



Per DECRET NÚM.: 632 de la Presidència Delegada* d'este Consorci de data..... 23 JUN. 2016

S'HA DISPOSAT:

“PRIMER.- Per Decret núm. 106 de la Presidència-Delegada, de data 3 de març de 2016, es va convocar per a la seua provisió pel sistema de lliure designació el lloc de Director del Servei de Recursos Humans, que actualment es troba vacant, aprovant-se les bases corresponents, que van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 48, de 10-3-2016.

SEGON.- Finalitzat el període de presentació d'instàncies i constituïda la Comissió de Valoració, d'acord amb allò que s'ha acordat per Decret núm. 590 de la Presidència-Delegada, de data 9 de juny de 2016, es va constituir la Comissió de Valoració, reunint-se en sessió celebrada el dia 15 de juny de 2016 i de conformitat amb el que establixen les bases de la convocatòria 2016/LD001, publicades en el BOP de València, núm. 48, de 10 de març de 2016 i d'acord amb el que disposa la Base 5a, la Comissió de Valoració ha procedit a valorar els aspirants que concorren en este procés selectiu, comprovant els requisits continguts en la fitxa del lloc de treball de Director de Recursos Humans SG-05 de la vigent RPT en el Consorci, amb els criteris següents:

1. **EXPERIÈNCIA:** No s'ha procedit a valorar llocs d'A2 ni els de caràcter tècnic de nivell general que no reuneixen el requisit de direcció ni planificació.

- **ASPIRANT:** José Ramón Bellver Navarro DNI 22699836D: Aporta experiència de 4 anys 10 mesos i 30 dies en Planificació, així com experiència de 5 anys, 6 mesos i 17 dies com a Director de Recursos Humans en l'Ajuntament de Dénia i 6 mesos en el Consorci Provincial de Bombers de València.

- **ASPIRANT:** Concepció María Domínguez García DNI 24339249M: Aporta experiència de 9 anys, 8 mesos i 1 dia com a TAG en l'Ajuntament de Chiva. Quant a experiència en Recursos Humans aporta certificació de funcions, de les que es desprén que no s'acrediten funcions directives ni de planificació; acreditant-se, en tot cas, funcions de gestió en matèria de personal. Tot això prenent com a referència la fitxa publicada en el BOP núm. 48 de 10 de març de 2016.

Del resultat de la valoració de l'experiència, l'aspirant José Ramón Bellver Navarro acredita major experiència en el lloc de Direcció de Recursos Humans, d'acord amb la fitxa del lloc SG-05 de la vigent RPT.

2. **FORMACIÓ:** Ambdós aspirants aporten la formació adequada per al lloc que s'oferta, així com els coneixements d'informàtica exigits en la convocatòria, si bé l'aspirant José Ramón Bellver Navarro acredita més formació en matèria concreta de direcció pública. Els dos aspirants acrediten el nivell de valencià elemental certificat per la Junta Qualificadora de Coneixements.



La Comissió de Valoració del procés selectiu, en acta de data 15 de juny de 2016, ha proposat a la Presidència-Delegada com a aspirant més idoni per la seua trajectòria professional, formació i experiència, donades les funcions del lloc de treball a José Ramón Bellver Navarro, amb DNI núm. 22699836D.

Vista l'acta de la Comissió de Valoració, examinats els antecedents que hi ha en l'expedient administratiu i fent ús de les facultats que em conferixen els vigents Estatuts

DECRETE:

PRIMER.- Seleccionar José Ramón Bellver Navarro per a ocupar el lloc de Director del Servei de Recursos Humans del Consorci, classificat amb el codi SG-05 de la vigent Relació de Llocs de Treball.

SEGON.- Requerir a José Ramón Bellver Navarro perquè, en el terme de deu dies naturals, a partir de la publicació d'esta resolució en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, aporte els documents que acrediten les condicions de participació i les generals del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb el que disposa la Base Sexta de la convocatòria.

TERCER.- Publicar este Decret en la pàgina web i en el tauler d'anuncis del Consorci, als efectes oportuns."

En València,

23 JUN. 2016

EL SECRETARI GENERAL

Fdo: Juan Jiménez Hernández

