

BASES APLICABLES A LA CONVOCATORIA 2014/OP001 PARA LA COBERTURA DE 54 PLAZAS DE BOMBERO CONDUCTOR GRUPO C SUBGRUPO C1

BASE PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria la selección de 54 Plazas vacantes en la Plantilla de este Consorcio, clasificadas como funcionarios de carrera y encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase de Extinción de Incendios y Salvamento, Escala Básica y Categoría de Bombero, pertenecientes al Grupo de titulación C, Subgrupo C1, conforme a lo dispuesto por la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS). Las vacantes se relacionan con las plazas que constan en las Ofertas de Empleo Público vigentes según el Plan de Ordenación de Recursos Humanos del Consorcio.

BASE SEGUNDA.- SISTEMA SELECTIVO APLICABLE

El sistema selectivo será el de Oposición libre, seguido de Curso Selectivo de carácter eliminatorio, en los términos establecidos por el artículo 28 de la Ley de SPEIS.

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 30.2 de la citada ley, un tercio de las plazas –18- se reservan al Turno de Movilidad, con las condiciones y requisitos previstos en la normativa citada, siendo las restantes para el Turno Libre. El turno de movilidad se realizará en primer lugar y las plazas no cubiertas por este sistema serán acumuladas al turno libre.

BASE TERCERA.- NORMATIVA APLICABLE Y RECURSOS

En todo lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS) y normativa de carácter básico, Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP); Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV) y en el Decreto núm. 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana, con arreglo a las especificaciones previstas para los consorcios de SPEIS en la normativa de régimen local.

La convocatoria y sus bases pueden ser impugnadas por los interesados conforme a lo prevenido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o bien interponiendo recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses.

BASES APLICABLES A LA CONVOCATÒRIA 2014/OP001 PER A LA COBERTURA DE 54 PLACES DE BOMBER CONDUCTOR GRUP C SUBGRUP C1

BASE PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la selecció de 54 Places vacants en la Plantilla d'aquest Consorci, classificades com a funcionaris de carrera i enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe d'Extinció d'Incendis i Salvament, Escala Bàsica i Categoria de Bomber, pertanyents al Grup de titulació C, Subgrup C1, conforme al que es disposa per la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS). Les vacants es relacionen amb les places que consten en les Ofertes d'Ocupació Pública vigents segons el Pla d'Ordenació de Recursos Humans del Consorci.

BASE SEGONA.- SISTEMA SELECTIU APLICABLE

El sistema selectiu serà el d'Oposició lliure, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori, en els termes establits per l'article 28 de la Llei de SPEIS.

De conformitat amb el que es disposa per l'article 30.2 de la citada llei, un terç de les places –18- es reserven al Torn de Mobilitat, amb les condicions i requisits previstos en la normativa citada, sent les restants per al Torn Lliure. El torn de mobilitat es realitzarà en primer lloc i les places no cobertes per aquest sistema seran acumulades al torn lliure.

BASE TERCERA.- NORMATIVA APLICABLE I RECURSOS

En tot el no previst en les presents bases, s'estarà al disposat en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS) i normativa de caràcter bàsic, Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BEP); Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV) i en el Decret núm. 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, conformement a les especificacions previstes per als consorcis de SPEIS en la normativa de règim local.

La convocatòria i les seues bases poden ser impugnades pels interessats conforme al previngut en els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o ben interposant recurs contenciós-administratiu davant els Jutjats del Contenciós-Administratiu en el termini de dos mesos.

Las presentes bases vinculan al órgano técnico de selección. En lo referido a las incidencias no previstas durante el desarrollo del proceso selectivo resultará de aplicación lo que disponga el órgano técnico de selección en el ejercicio de sus competencias, cuyas resoluciones vinculan a este Consorcio. Éstas serán publicadas de forma íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia, y un extracto de la convocatoria en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana y en el Boletín Oficial del Estado.

BASE CUARTA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en el procedimiento selectivo los aspirantes deberán reunir los requisitos establecidos con carácter general en la normativa de aplicación. Así, será necesario:

1.- Para los aspirantes que accedan por el TURNO LIBRE:

a) Ser español o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o bien tener la nacionalidad de un Estado al cual, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos definidos en el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público.

En todo caso será responsabilidad del interesado acreditar el cumplimiento de este requisito.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad de jubilación.

c) Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos en la respectiva Relación de Puestos de Trabajo. Se entenderá que no padece enfermedad ni defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar el baremo médico que se prevé en esta convocatoria.

Para tomar parte en la convocatoria se requerirá que todos los aspirantes acrediten la aptitud física con la presentación de un certificado médico, en impreso oficial y firmado por un Colegiado en ejercicio o certificado del Servicio Público de Salud, en el que se haga constar expresamente que el aspirante reúne las condiciones, físicas y sanitarias, necesarias y suficientes para realizar las pruebas físicas que figuran especificadas en el Anexo correspondiente, emitido de acuerdo con la fórmula siguiente: *“El interesado reúne las condiciones precisas para realizar las pruebas físicas así como las condiciones médicas indicadas en la convocatoria de 54 plazas de bombero del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia publicadas en el BOP de Valencia de(indicar fecha publicación de las presentes bases)”*

Este certificado médico no excluye las comprobaciones ulteriores que integran la prueba de reconocimiento médico. Sólo tendrán validez los certificados emitidos a partir de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las

Les presents bases vinculen a l'òrgan tècnic de selecció. En el referit a les incidències no previstes durant el desenvolupament del procés selectiu resultará d'aplicació el que dispose l'òrgan tècnic de selecció en l'exercici de les seues competències, les resolucions de les quals vinculen a aquest Consorci. Aquestes seran publicades de forma íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, i un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Butlletí Oficial de l'Estat.

BASE CUARTA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el procediment selectiu els aspirants hauran de reunir els requisits establits amb caràcter general en la normativa d'aplicació. Així, serà necessari:

1.- Per als aspirants que accedisquen pel TORN LLIURE:

a) Ser espanyol o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o bé tenir la nacionalitat d'un Estat al com, en virtut de Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes definits en l'article 57 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En tot cas serà responsabilitat de l'interessat acreditar el compliment d'aquest requisit.

b) Tenir compliments 16 anys d'edat i no excedir de l'edat de jubilació.

c) Tenir la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les comeses assignades als llocs en la respectiva Relació de Llocs de treball. S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar el barem mèdic que es preveu en aquesta convocatòria.

Per a prendre part en la convocatòria es requerirà que tots els aspirants acrediten l'aptitud física amb la presentació d'un certificat mèdic, en imprès oficial i signat per un Col·legiat en exercici o certificat del Servei Públic de Salut, en el qual es faça constar expressament que l'aspirant reuneix les condicions, físiques i sanitàries, necessàries i suficients per a realitzar les proves físiques que figuren especificades en l'Annex corresponent, emès d'acord amb la fórmula següent: *“L'interessat reuneix les condicions precises per a realitzar les proves físiques així com les condicions mèdiques indicades en la convocatòria de 54 places de bomber del Consorci Provincial de Bombers de València publicades en el BOP de València de(indicar data publicació de les presents bases)”*

Aquest certificat mèdic no exclou les comprovacions ulteriors que integren la prova de reconeixement mèdic. Només tindran validesa els certificats emesos a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o

Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión del Título de Bachiller, Técnico o equivalente.

En todo caso la equivalencia deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración educativa competente.

f) Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C con el E asociado y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

g) Abonar la tasa por derechos de examen establecida en la Ordenanza fiscal correspondiente, en concepto de pruebas selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia. Los derechos de examen solo serán devueltos a quienes no sean admitidos al proceso selectivo por falta de alguno de los requisitos para tomar parte en el mismo.

Todos los requisitos deberán poseerse por los aspirantes en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerse hasta la incorporación efectiva y durante el desempeño del puesto de trabajo mientras se halle en servicio activo.

2.- Para quienes accedan por el **TURNO DE MOVILIDAD**:

a) Ser funcionario de carrera en activo, en la categoría y puesto que se convoca –bombero- integrado en la Subescala de Servicios Especiales, Clase Extinción de Incendios, de cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana, conforme a la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat.

b) Haber ocupado dicha plaza en propiedad durante cinco años como mínimo y faltarle más de cinco para el pase a la jubilación.

c) Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos en la respectiva Relación de Puestos de Trabajo.

d) No hallarse suspendido, ni inhabilitado en firme, para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de dicho aspirante.

e) Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C con el E asociado y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Estar en possessió del Títol de Batxiller, Tècnic o equivalent.

En tot case l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració educativa competent.

f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb l'E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

g) Abonar la taxa per drets d'examen establida en l'Ordenança fiscal corresponent, en concepte de proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València. Els drets d'examen solament seran retornats a els qui no siguen admesos al procés selectiu per falta d'algun dels requisits per a prendre part en el mateix.

Tots els requisits hauran de posseir-se pels aspirants en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantenir-se fins a la incorporació efectiva i durant l'acompliment del lloc de treball mentre es trobe en servei actiu.

2.- Per a els qui accedisquen pel **TORN DE MOBILITAT**:

a) Ser funcionari de carrera en actiu, en la categoria i lloc que es convoca –bomber- integrat en la Subescala de Serveis Especials, Classe Extinció d'Incendis, de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, conforme a la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat.

b) Haver ocupat aquesta plaça en propietat durant cinc anys com a mínim i faltar-li més de cinc per a la passada a la jubilació.

c) Tenir la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les comeses assignades als llocs en la respectiva Relació de Llocs de treball.

d) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferma, per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte d'aquest aspirant.

e) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb l'E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

BASE QUINTA.- PRESENTACION DE INSTANCIAS

Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar una instancia firmada, conforme al modelo oficial que se adjunta como Anexo I.

Deberá presentarse un juego de dos copias de la instancia (una para la Administración y otra para el interesado) en el Registro General (C/ Camino de Moncada, 37 bajo, Valencia 46009- horario de lunes a viernes de 9.00 a 14.00), o bien alternativamente, en la forma prevista en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Junto con la instancia deberán presentarse obligatoriamente los siguientes documentos:

AMBOS TURNOS:

a) Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad o pasaporte.

b) Declaración de los aspirantes, bajo su responsabilidad, en la que conste que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

TURNO LIBRE: Además de los requisitos comunes a y b:

c) Justificante del ingreso bancario de la tasa de derechos de examen (Ordenanza fiscal publicada en el BOP de Valencia de 15 de febrero de 2007), en la cuenta restringida IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC:CAIXAESBBXXX) del Banco CAIXABANC,S.A, abierta a nombre del Consorcio para el Servicio de Prevención Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia y que asciende a 30 euros. El ingreso se justificará mediante la validación por la entidad bancaria colaboradora en la que se realice el ingreso, a través de certificación mecánica o, en su defecto, sello o firma autorizada en el espacio de la instancia destinado a estos efectos. Los citados derechos de examen sólo serán devueltos a quienes no sean admitidos al procedimiento selectivo por falta de alguno de los requisitos exigidos para tomar parte en el mismo.

d) Certificado médico al que se hace referencia en la Base 4ª.

MOVILIDAD: Además de los requisitos comunes a y b:

e) Para el turno de movilidad, en el que se contempla el concurso, será necesario además aportar fotocopia compulsada de los méritos que se aleguen, al objeto de que sean posteriormente valorados por el órgano técnico de selección.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales contados a partir de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. En caso de que el último día del plazo de presentación de instancias sea domingo o festivo, se entenderá que el mismo finaliza el primer día hábil siguiente.

BASE SEXTA.- ÓRGANO TÉCNICO DE SELECCIÓN

El órgano de selección será nombrado mediante Resolución de la Presidencia del Consorcio Provincial, y

BASE CINQUENA.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

Els qui desitgen prendre part en el procés selectiu hauran de presentar una instància signada, conforme al model oficial que s'adjunta com a Annex I.

Haurà de presentar-se un joc de dues còpies de la instància (una per a l'Administració i una altra per a l'interessat) en el Registre General (C/ Camí de Montcada, 37 baix, València 46009- horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00), o bé alternativament, en la forma prevista en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Juntament amb la instància hauran de presentar-se obligatòriament els següents documents:

TOTS DOS TORNOS:

a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat o passaport.

b) Declaració dels aspirants, sota la seua responsabilitat, en la qual conste que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

TORN LLIURE: A més dels requisits comuns a i b:

c) Justificant de l'ingrés bancari de la taxa de drets d'examen (Ordenança fiscal publicada en el BOP de València de 15 de febrer de 2007), en el compte restringit IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC:CAIXAESBBXXX) del Banc CAIXABANC,S.A, oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València i que ascendeix a 30 euros. L'ingrés es justificarà mitjançant la validació per l'entitat bancària col·laboradora en la qual es realitze l'ingrés, a través de certificació mecànica o, en defecte d'açò, segell o signatura autoritzada en l'espai de la instància destinat a aquests efectes. Els citats drets d'examen només seran retornats a els qui no siguen admesos al procediment selectiu per falta d'algun dels requisits exigits per a prendre part en el mateix.

d) Certificat mèdic al que es fa referència en la Base 4ª.

MOBILITAT: A més dels requisits comuns a i b:

e) Per al torn de mobilitat, en el qual es contempla el concurs, serà necessari a més aportar fotocòpia compulsada dels mèrits que s'al·leguen, a fi de que siguen posteriorment valorats per l'òrgan tècnic de selecció.

El termini de presentació d'instàncies serà de vint dies naturals comptats a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat. En cas que l'últim dia del termini de presentació d'instàncies siga diumenge o festiu, s'entendrà que el mateix finalitza el primer dia hàbil següent.

BASE SISENA.- L'ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció serà nomenat mitjançant Resolució de la Presidència del Consorci Provincial, i estarà integrat pel

estará integrado por el Presidente, el Secretario y 5 vocales, todos ellos funcionarios de carrera. Los miembros, que serán independientes, deberán pertenecer a un subgrupo de titulación igual o superior al objeto de la convocatoria, y deberán desempeñar en su mayoría puestos de trabajo de nivel igual o superior a los convocados teniéndose en cuenta para su nombramiento criterios de especialización. En su actuación el órgano técnico de selección tendrá el carácter de órgano colegiado, resultándole de aplicación en su funcionamiento los preceptos correspondientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Todos los miembros del órgano técnico de selección tendrán suplentes y actuarán con voz y voto.

El órgano técnico de selección podrá incorporar si así lo decide por acuerdo mayoritario, asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores tendrán voz pero no voto y se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el órgano técnico de selección. Dentro de estos asesores se incluyen a los especialistas que asesorarán al órgano técnico de selección sobre el resultado de la prueba médica y psicotécnica. El Consorcio pondrá asimismo a disposición del órgano técnico de selección personal asistente para el correcto desarrollo de las pruebas, que estará bajo la dirección y control del órgano técnico de selección.

El órgano técnico de selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente y deberán estar presentes necesariamente el presidente y el secretario del mismo. Habida cuenta de que el número de miembros es impar, a estos efectos se entenderá que se cumple con el requisito cuando se reúnan al menos cinco de sus integrantes. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el órgano técnico de selección, sea cual fuere el lugar de celebración de las pruebas selectivas, tendrá su sede en las oficinas centrales del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia (Camino de Moncada nº 24, Valencia).

A los componentes del órgano técnico de selección y a sus asesores les será de aplicación en materia de abstención y recusación, lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Específicamente deberán abstenerse aquellos que hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

La categoría del órgano técnico de selección, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, es la 2ª.

El órgano técnico de selección queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en las presentes bases. Entre tales facultades

President, el Secretari i 5 vocals, tots ells funcionaris de carrera. Els membres, que seran independents, hauran de pertànyer a un subgrup de titulació igual o superior a fi de la convocatòria, i hauran d'exercir en la seua majoria llocs de treball de nivell igual o superior als convocats tenint-se en compte para el seu nomenament criteris d'especialització. En la seua actuació l'òrgan tècnic de selecció tindrà el caràcter d'òrgan col·legiat, resultant-li d'aplicació en el seu funcionament els preceptes corresponents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tots els membres de l'òrgan tècnic de selecció tindran suplents i actuaran amb veu i vot.

L'òrgan tècnic de selecció podrà incorporar si així ho decideix per acord majoritari, assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors tindran veu però no vot i es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan tècnic de selecció. Dins d'aquests assessors s'inclouen als especialistes que assessoraran l'òrgan tècnic de selecció sobre el resultat de la prova mèdica y psicotècnica. El Consorci posarà així mateix a la disposició de l'òrgan tècnic de selecció personal assistent per al correcte desenvolupament de les proves, que estarà baix la direcció i control de l'òrgan tècnic de selecció.

L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament i hauran d'estar presents necessàriament el president i el secretari del mateix. Tenint en compte que el nombre de membres és imparell, a aquests efectes s'entendrà que es compleix amb el requisit quan es reunisquen almenys cinc dels seus integrants. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció, siga com fora el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les oficines centrals del Consorci Provincial de Bombers de València (Camí de Montcada nº 24, València).

Als components de l'òrgan tècnic de selecció i als seus assessors els serà aplicable en matèria d'abstenció i recusació, el que es disposa en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Específicament hauran d'abstenir-se aquells que haguessin realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

La categoria de l'òrgan tècnic de selecció, conforme al que es disposa en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, és la 2ª.

L'òrgan tècnic de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents bases. Entre tals facultats s'inclouen les d'excloure

se incluyen las de excluir del proceso a los aspirantes, eliminándolos de la posibilidad de ser calificados, cuando vulneren las leyes o las bases de la convocatoria o su comportamiento suponga un abuso o fraude (falsificar ejercicios, copiar, doparse, ofender al órgano técnico de selección, o cualquier otra circunstancia de gravedad análoga a juicio del órgano técnico de selección).

En cada reunión del órgano técnico de selección pueden participar los miembros titulares, y en su ausencia, los suplentes, pero no podrán sustituirse entre sí en una misma reunión.

BASE SÉPTIMA.- DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

Expirado el plazo de presentación de solicitudes se dictará resolución aprobando la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, indicando DNI, nombre y apellidos de los mismos y, en su caso, causa de exclusión. La resolución, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia indicará el plazo de diez días para su subsanación. Asimismo se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia resolución indicando la composición del órgano técnico de selección, tanto miembros titulares como suplentes. En dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente por los interesados. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

Serán subsanables, con carácter enunciativo, los errores de hecho, señalados en el art. 70 de la Ley 30/92, de Régimen Jurídico Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, como son los datos personales del/a interesado/a, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha u órgano al que se dirige. Con carácter enunciativo no será subsanable, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos de capacidad exigidos en las bases.
- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del plazo correspondiente.
- La falta de pago de los derechos de examen o el pago parcial de los mismos o el pago extemporáneo.
- La falta de entrega del certificado médico o entregado fuera de plazo.

Concluido el plazo para subsanación de instancias se dictará nueva resolución que publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, la cual se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia e incluirá la fecha y lugar de realización del primer ejercicio.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los siguientes anuncios de celebración de los restantes ejercicios en el Boletín Oficial

del procés als aspirants, eliminant-los de la possibilitat de ser qualificats, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre a l'òrgan tècnic de selecció, o qualsevol altra circumstància de gravetat anàloga segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció).

En cada reunió de l'òrgan tècnic de selecció poden participar els membres titulars, i en la seua absència, els suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió.

BASE SETENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

Expirat el termini de presentació de sol•licituds es dictarà resolució aprovant la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, indicant DNI, nom i cognoms dels mateixos i, si escau, causa d'exclusió. La resolució, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província indicarà el termini de deu dies per a la seua esmena. Així mateix es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província resolució indicant la composició de l'òrgan tècnic de selecció, tant membres titulars com a suplents. En aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent pels interessats. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat.

Seran esmenables, amb caràcter enunciatiu, els errors de fet, assenyalats en l'art. 70 de la Llei 30/92, de Règim Jurídic Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, com són les dades personals del/a interessat/a, lloc assenyalat a l'efecte de notificaciones, data o òrgan al que es dirigeix. Amb caràcter enunciatiu no serà esmenable, per afectar al contingut essencial de la pròpia sol•licitud del sistema selectiu, al termini de caducitat o a la manca d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits en les bases.
- Presentar la sol•licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen o el pagament parcial dels mateixos o el pagament extemporani.
- La falta de lliurament del certificat mèdic o lliurat fora de termini.

Conclòs el termini per a esmena d'instàncies es dictarà nova resolució que publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, la qual es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i inclourà la data i lloc de realització del primer exercici.

Una vegada començades les proves selectives no serà obligatòria la publicació dels següents anuncis de celebració dels restants exercicis en el Butlletí Oficial de la

de la Provincia de Valencia. Estos anuncios deberán hacerse públicos por el órgano técnico de selección en el tablón de anuncios del Consorcio y en su página web.

El orden de actuación de los candidatos en los ejercicios que así lo requieran, se iniciará por el aspirante cuyo primer apellido comience por la letra indicada en este sentido por la Resolución vigente del organismo competente de la Generalitat.

Los aspirantes serán convocados nominalmente en llamamiento público, siendo excluidos los que no comparezcan, excepción hecha de las causas legalmente previstas debidamente justificadas y libremente apreciadas por el órgano técnico de selección.

El órgano técnico de selección podrá acordar, motivadamente, la concentración de las pruebas en uno o varios días, sin sujeción a plazos generales. Las calificaciones de las diversas pruebas se publicarán en el tablón de anuncios del Consorcio y en su página Web.

El órgano técnico de selección podrá requerir en cualquier momento a los aspirantes que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán concurrir a todas las pruebas con un documento oficial original que permita dicha identificación.

BASE OCTAVA.- FASES DEL PROCESO SELECTIVO

TURNO LIBRE:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

I.- Fase de oposición: consistente en la realización de una serie de ejercicios, dirigidos a apreciar tanto la aptitud física, las aptitudes y actitudes personales, los conocimientos teóricos y las destrezas prácticas para el desempeño de las funciones de bombero, así como el reconocimiento médico pertinente.

II.- Curso Selectivo: de conformidad con el contenido que se establece seguidamente.

I. FASE DE OPOSICIÓN.

Consistirá en la realización de los ejercicios que se señalan a continuación, de carácter obligatorio y eliminatorio cada uno de ellos.

PRIMER EJERCICIO: PRUEBAS FÍSICAS.

Consistirá en superar las pruebas de aptitud física, cuyo contenido se establece en el Anexo III.

Todas las pruebas son obligatorias y la no realización por los aspirantes de cualquiera de ellas supondrá ser declarado No Apto y excluido del proceso selectivo.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto. El órgano técnico de selección de la oposición podrá realizar pruebas de consumo de estimulantes o cualquier tipo de dopaje, quedando eliminados aquellos que den positivo.

Este ejercicio se realizará por todos los aspirantes y tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

SEGUNDO EJERCICIO: PRUEBAS PSICOTÉCNICAS.

Se realizarán uno o varios tests dirigidos a valorar las aptitudes y actitudes del aspirante para el desempeño del

Província de València. Aquests anuncis hauran de fer-se públics per l'òrgan tècnic de selecció en el tauler d'anuncis del Consorci i en la seua pàgina web.

L'ordre d'actuació dels candidats en els exercicis que així ho requerisquen, s'iniciarà per l'aspirant el primer cognom del qual comence per la lletra indicada en aquest sentit per la Resolució vigent de l'organisme competent de la Generalitat.

Els aspirants seran convocats nominalment en crida pública, sent exclosos els que no compareguen, excepció feta de les causes legalment previstes degudament justificades i lliurement apreciades per l'òrgan tècnic de selecció.

L'òrgan tècnic de selecció podrà acordar, motivadamente, la concentració de les proves en un o diversos dies, sense subjecció a terminis generals. Les qualificacions de les diverses proves es publicaran en el tauler d'anuncis del Consorci i en la seua pàgina Web.

L'òrgan tècnic de selecció podrà requerir en qualsevol moment als aspirants que acrediten la seua identitat, a la fi de la qual hauran de concórrer a totes les proves amb un document oficial original que permeti aquesta identificació.

BASE VUITENA.- FASES DEL PROCÉS SELECTIU

TORN LLIURE:

El sistema selectiu constarà de les següents fases:

I.- Fase d'oposició: consistent en la realització d'una sèrie d'exercicis, dirigits a apreciar tant l'aptitud física, les aptituds i actituds personals, els coneixements teòrics i les destreses pràctiques per a l'acompliment de les funcions de bomber, així com el reconeixement mèdic pertinent.

II.- Curs Selectiu: de conformitat amb el contingut que s'estableix seguidament.

I. FASE D'OPOSICIÓ.

Consistirà en la realització dels exercicis que s'assenyalen a continuació, de caràcter obligatori i eliminatori cadascun d'ells.

PRIMER EXERCICI: PROVES FÍSQUES.

Consistirà a superar les proves d'aptitud física, el contingut de la qual s'estableix en l'Annex III.

Totes les proves són obligatòries i la no realització pels aspirants de qualsevol d'elles suposarà ser declarat No Apte i exclòs del procés selectiu.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte. L'òrgan tècnic de selecció de l'oposició podrà realitzar proves de consum d'estimulants o qualsevol tipus de dopatge, quedant eliminats aquells que donen positiu.

Aquest exercici es realitzarà per tots els aspirants i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

SEGON EXERCICI: PROVES PSICOTÈCNiques.

Es realitzaran un o diversos tests dirigits a valorar les aptituds i actituds de l'aspirant per a l'acompliment del lloc

puesto de trabajo de bombero, de acuerdo con el baremo y sistemática recogidos en el Anexo IV para el turno libre. Para el planteamiento y corrección de esta prueba, el órgano técnico de selección estará necesariamente asistido por un licenciado en psicología.

En esta prueba el aspirante será calificado como apto o no apto.

Esta prueba se realizará por todos los aspirantes y tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

TERCER EJERCICIO: PRUEBA DE CONOCIMIENTOS DEL PROGRAMA.

Consistirá en responder por escrito a un test con 80 preguntas, de los que el órgano técnico de selección confeccionará al menos tres ejercicios, determinándose por sorteo, antes del comienzo del ejercicio el que deba ser efectuado por los aspirantes; las preguntas versarán sobre los temas de la parte general y específica, que figuran en el Anexo VII de esta convocatoria, de las cuales 65 preguntas versarán sobre el temario de la parte específica y 15 sobre el temario de la parte general. Adicionalmente, el órgano técnico de selección elaborará un listado de 10 preguntas de reserva.

Este ejercicio estará calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener al menos 5 puntos para ser declarado apto. El tiempo de duración máxima del ejercicio, así como la penalización de las respuestas será la fijada por el órgano técnico de selección.

En la realización de este ejercicio deberá garantizarse, en la medida de lo posible, el anonimato de los aspirantes. El órgano técnico de selección hará pública en todo caso la plantilla de corrección de la prueba al mismo tiempo que los resultados del ejercicio. Este ejercicio tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

CUARTO EJERCICIO: DESARROLLO DE UN SUPUESTO PRÁCTICO.

Consistirá en desarrollar por escrito un supuesto práctico, entre dos propuestos por el órgano técnico de selección antes del inicio del ejercicio, relacionado con las funciones del puesto de Bombero-Conductor y con el temario contenido en el Anexo VII de las bases.

En el ejercicio, se valorará la estructura, claridad de exposición y los fundamentos técnicos de los planteamientos de solución, así como su comprensión de la materia.

Este ejercicio estará calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener al menos 5 puntos para ser declarado apto. En la realización de este ejercicio deberá garantizarse, en la medida de lo posible, el anonimato de los aspirantes. Este ejercicio tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

QUINTO EJERCICIO: RECONOCIMIENTO MÉDICO.

Los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación necesaria para la obtención de plaza, y hasta veinte más de reserva por posibles incidencias que pudieran producirse, se someterán a reconocimiento médico en el lugar y fecha

de treball de bomber, d'acord amb el barem i sistemàtica arreglats en l'Annex IV per al torn lliure.

Per al plantejament i correcció d'aquesta prova, l'òrgan tècnic de selecció estarà necessàriament assistit per un llicenciat en psicologia.

En aquesta prova l'aspirant serà qualificat com a apte o no apte.

Aquesta prova es realitzarà per tots els aspirants i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

TERCER EXERCICI: PROVA DE CONEIXEMENTS DEL PROGRAMA.

Consistirà a respondre per escrit a un test amb 80 preguntes, dels quals l'òrgan tècnic de selecció confeccionarà almenys tres exercicis, determinant-se per sorteig, abans del començament de l'exercici el que haja de ser efectuat pels aspirants; les preguntes versaran sobre els temes de la part general i específica, que figuren en l'Annex VII d'aquesta convocatòria, de les quals 65 preguntes versaran sobre el temari de la part específica i 15 sobre el temari de la part general. Addicionalment, l'òrgan tècnic de selecció elaborará un llistat de 10 preguntes de reserva.

Aquest exercici estarà qualificat de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir almenys 5 punts per a ser declarat apte. El temps de durada màxima de l'exercici, així com la penalització de les respostes serà la fixada per l'òrgan tècnic de selecció

En la realització d'aquest exercici haurà de garantir-se, en la mesura del possible, l'anonimat dels aspirants. L'òrgan tècnic de selecció farà pública en tot cas la plantilla de correcció de la prova al mateix temps que els resultats de l'exercici. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

QUART EXERCICI: DESENVOLUPAMENT D'UN SUPÒSIT PRÀCTIC.

Consistirà a desenvolupar per escrit un supòsit pràctic, entre dos proposats per l'òrgan tècnic de selecció abans de l'inici de l'exercici, relacionat amb les funcions del lloc de Bomber-Conductor i amb el temari contingut en l'Annex VII de les bases.

En l'exercici, es valorarà l'estructura, claredat d'exposició i els fonaments tècnics dels plantejaments de solució, així com la seua comprensió de la matèria.

Aquest exercici estarà qualificat de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir almenys 5 punts per a ser declarat apte. En la realització d'aquest exercici haurà de garantir-se, en la mesura del possible, l'anonimat dels aspirants. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

CINQUÈ EXERCICI: RECONeixEMENT MÈDIC.

Els aspirants que hagen aconseguit la puntuació necessària per a l'obtenció de plaça, i fins a vint més de reserva per possibles incidències que pogueren produir-se, se sotmetran a reconeixement mèdic en el lloc i data que els

que les será comunicado previamente. El reconocimiento se realizará por personal médico, pudiéndose realizar cuantas pruebas clínicas, analíticas o complementarias o de cualquier otra clase se consideren necesarias para comprobar que el aspirante no está incurso en el cuadro médico de exclusiones que figuran en el Anexo II. El aspirante firmará la autorización para someterse a dichas pruebas. La negativa del aspirante supondrá el decaimiento de los derechos en la presente convocatoria.

El resultado del reconocimiento será el de apto o no apto. Este ejercicio tendrá carácter obligatorio y eliminatorio. Resolución de empates para el turno libre:

Oposición: En caso de empate entre los aspirantes, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

a) En primer lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba de conocimientos del programa (test) de la Fase de Oposición.

b) Si dicha puntuación fuera igual, se resolverá en favor del aspirante que haya obtenido mayor puntuación en el supuesto práctico de la Fase de Oposición.

II.- FASE DE CURSO SELECTIVO

Superada la fase de oposición, se realizará un curso selectivo que constará de dos fases, una de formación y selección homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias y otra de prácticas en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. Ambas fases tendrán una duración de 250 horas cada una de ellas.

La calificación de ambos periodos será de apto o no apto cuya valoración se realizará de acuerdo con lo previsto en la Ley 7/2011, de SPEIS. Caso de no superar cualquiera de los dos periodos, bien por inasistencia, bien por ser declarado no apto, el aspirante será excluido con carácter definitivo del proceso, perdiendo el derecho a su nombramiento como funcionario de carrera y cesando de inmediato como funcionario en prácticas.

TURNOS DE MOVILIDAD:

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el órgano técnico de selección procederá a baremar los méritos alegados por los aspirantes. Una vez baremados los méritos, conforme a lo previsto en el Anexo VI, el órgano técnico de selección expondrá al público la lista de aspirantes con la puntuación obtenida en la fase de concurso por su orden de puntuación total, concediéndoles un plazo de diez días hábiles para que formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

Resueltas las posibles alegaciones y subsanaciones, el órgano técnico de selección dictará resolución fijando la relación definitiva de aspirantes por su orden de puntuación exponiéndola al público.

- Reconocimiento médico: con carácter previo a la formulación de la lista de aprobados, se realizará una revisión médica para valorar la aptitud psicofísica de los

será comunicado previamente. El reconeixement es realitzarà per personal mèdic, podent-se realitzar quantes proves clíniques, analítiques o complementàries o de qualsevol altra classe es consideren necessàries per a comprovar que l'aspirant no està culpable en el quadre mèdic d'exclusions que figuren en l'Annex II. L'aspirant signarà l'autorització per a sotmetre's a aquestes proves. La negativa de l'aspirant suposarà el decaïment dels drets en la present convocatòria.

El resultat del reconeixement serà el d'apte o no apte. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. Resolució d'empats per al torn lliure:

Oposició: En cas d'empat entre els aspirants, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova de coneixements del programa (test) de la Fase d'Oposició.

b) Si aquesta puntuació fóra igual, es resoldrà en favor de l'aspirant que haja obtingut major puntuació en el supòsit pràctic de la Fase d'Oposició.

II.- FASE DE CURS SELECTIU

Superada la fase d'oposició, es realitzarà un curs selectiu que constarà de dues fases, una de formació i selecció homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i una altra de pràctiques en el Consorci Provincial de Bombers de València. Ambdues fases tindran una durada de 250 hores cadascuna d'elles.

La qualificació de tots dos períodes serà d'apte o no apte la valoració del qual es realitzarà d'acord amb el previst en la Llei 7/2011, de SPEIS. Cas de no superar qualsevol dels dos períodes, bé per inassistència, bé per ser declarat no apte, l'aspirant serà exclòs amb caràcter definitiu del procés, perdent el dret al seu nomenament com a funcionari de carrera i cessant immediatament com a funcionari en pràctiques.

TORN DE MOBILITAT:

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan tècnic de selecció procedirà a baremar els mèrits al·legats pels aspirants. Una vegada baremats els mèrits, conforme al previst en l'Annex VI, l'òrgan tècnic de selecció exposarà al públic la llista d'aspirants amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs per la seua ordre de puntuació total, concedint-los un termini de deu dies hàbils perquè formulen les reclamacions i esmenes que estimen pertinents en relació amb la baremació.

Resoltes les possibles al·legacions i esmenes, l'òrgan tècnic de selecció dictarà resolució fixant la relació definitiva d'aspirants per la seua ordre de puntuació exposant-la al públic.

- Reconeixement mèdic: amb caràcter previ a la formulació de la llista d'aprovats, es realitzarà una revisió mèdica per a valorar l'aptitud psicofísica dels aspirants, considerant la

aspirantes, considerando la no presencia de las entidades nosológicas relacionadas en el Anexo V.

El órgano técnico de selección propondrá la relación definitiva de aprobados con los aspirantes que superen con aptitud el reconocimiento. En caso de no aptitud, no se podrá incluir al aspirante en la lista de aprobados.

BASE NOVENA.- RELACIÓN DE APROBADOS Y PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

PARA EL TURNO DE MOVILIDAD:

Con carácter previo a la finalización de las pruebas del turno libre, los aspirantes propuestos por el órgano técnico de selección calificador aportarán en el Registro General del Consorcio (C/Camino de Moncada, 37 bajo, Valencia 46009, horario de lunes a viernes de 9.00 a 14.00), en el plazo de veinte días hábiles a contar desde la publicación de la propuesta de nombramiento en el tablón de anuncios del Consorcio, los documentos acreditativos de los requisitos previstos en las presentes bases así como elección de destino. Quienes dentro del plazo previsto no presentasen la documentación exigible o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir. En estos supuestos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir del órgano de selección relación complementaria de los aspirantes aptos y baremados por orden de puntuación que sigan a los propuestos en orden a su posible nombramiento como funcionario de carrera. En caso de no existir o no requerirse, las plazas no cubiertas se adicionarán al turno libre.

PARA EL TURNO LIBRE:

Finalizados todos los ejercicios de oposición, el órgano técnico de selección hará pública la relación de aspirantes aprobados, por orden de la puntuación alcanzada y elevará dicha relación a la Presidencia, sin que pueda declarar que ha superado el procedimiento un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas, una vez adicionadas en su caso, las plazas no cubiertas por cualquier causa en el turno de movilidad. Los aspirantes propuestos por el órgano técnico de selección calificador aportarán en el Registro General del Consorcio (C/Camino de Moncada, 37 bajo, Valencia 46009, horario de lunes a viernes de 9.00 a 14.00), en el plazo de veinte días hábiles a contar desde la publicación de la propuesta de nombramiento en prácticas en el tablón de anuncios del Consorcio, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y de cumplimiento de los requisitos previstos en las presentes bases. Quienes dentro del plazo previsto no presentasen la documentación exigible o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que

no presencia de les entitats nosològiques relacionades en el Anexo V.

L'òrgan tècnic de selecció proposarà la relació definitiva d'aprovats amb els aspirants que superen amb aptitud el reconeixement. En cas de no aptitud, no es podrà incloure a l'aspirant en la llista d'aprovats.

BASE NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

PER AL TORN DE MOBILITAT:

Amb caràcter previ a la finalització de les proves del torn lliure, els aspirants proposats per l'òrgan tècnic de selecció calificador aportaran en el Registre General del Consorci (C/Camí de Montcada, 37 baix, València 46009, horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00), en el termini de vint dies hàbils a comptar des de la publicació de la proposta de nomenament en el tauler d'anuncis del Consorci, els documents acreditatius dels requisits previstos en les presents bases així com elecció de destinació. Els qui dins del termini previst no presentaren la documentació exigible o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits, no podran ser nomenats, quedant anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer. En aquests supòsits, la Presidència del Consorci podrà requerir de l'òrgan de selecció relació complementària dels aspirants aptes i baremats per ordre de puntuació que seguisquen als proposats amb vista al seu possible nomenament com a funcionari de carrera. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

PER AL TORN LLIURE:

Finalitzats tots els exercicis d'oposició, l'òrgan tècnic de selecció farà pública la relació d'aspirants aprovats, per ordre de la puntuació aconseguida i elevarà aquesta relació a la Presidència, sense que puga declarar que ha superat el procediment un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, una vegada adicionades si escau, les places no cobertes per qualsevol causa en el torn de mobilitat. Els aspirants proposats per l'òrgan tècnic de selecció calificador aportaran en el Registre General del Consorci (C/Camí de Montcada, 37 baix, València 46009, horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00), en el termini de vint dies hàbils a comptar des de la publicació de la proposta de nomenament en practiques en el tauler d'anuncis del Consorci, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i de compliment dels requisits previstos en les presents bases. Els qui dins del termini previst no presentaren la documentació exigible o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits, no podran ser nomenats, quedant anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer. En aquests supòsits, la

hubieren podido incurrir. En estos supuestos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir del órgano de selección relación complementaria de los aspirantes por orden de puntuación que sigan a los propuestos en orden a su posible nombramiento como funcionario en prácticas en sustitución de quien o quienes no hubieren podido ser nombrados.

En este último supuesto, se concederá a dichos aspirantes el mismo plazo de presentación de documentación desde la publicación en el tablón de anuncios.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 53.2 de la Ley de la Función Pública Valenciana, quienes superen las pruebas selectivas, acreditarán sus conocimientos de valenciano mediante la presentación de los certificados, diplomas o títulos que hayan sido homologados por la Generalitat, o mediante la realización de un ejercicio específico al efecto. El personal que no pueda acreditar dichos conocimientos deberá realizar los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen por los organismos o administraciones públicas.

BASE DÉCIMA.- NOMBRAMIENTOS

PARA EL TURNO DE MOVILIDAD:

Presentada la documentación y una vez comprobada la validez de la misma la Presidencia procederá al nombramiento como bombero del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. El aspirante deberá tomar posesión en el cargo en el plazo máximo un mes a contar del siguiente a aquél en que les sea notificado el nombramiento. En dicha resolución, se les adscribirá con carácter definitivo a los diversos puestos de trabajo vacantes ofertados, según las preferencias ejercitadas por los interesados y teniendo en cuenta la puntuación obtenida en el proceso selectivo.

PARA EL TURNO LIBRE:

Los aspirantes propuestos serán nombrados funcionarios en prácticas con fecha coincidente a la de inicio del curso, y se incorporarán al curso de capacitación teórico práctica, cuya fase teórica tendrá una duración de 250 horas y la fase práctica de 250 horas.

Finalizado el curso selectivo con la calificación de apto, la Presidencia procederá al nombramiento como funcionario de carrera. El aspirante deberá tomar posesión en el cargo en el plazo máximo de un mes a contar desde el siguiente a aquél en que les sea notificado el nombramiento. En la resolución por la que se nombre funcionario de carrera, se les adscribirá con carácter definitivo a los diversos puestos de trabajo vacantes ofertados, según las preferencias ejercitadas por los interesados y teniendo en cuenta la puntuación obtenida en el proceso selectivo.

BASE DECIMOPRIMERA.- TRASLADO DE BASES

De las presentes bases se dará traslado al Instituto Valenciano de Seguridad Pública en cualquiera de las formas previstas en la Ley 30/92, a los efectos de su

Presidencia del Consorci podrà requerir de l'òrgan de selecció relació complementària dels aspirants per ordre de puntuació que seguisquen als proposats amb vista al seu possible nomenament com a funcionari en pràctiques en substitució de qui o els qui no haguessin pogut ser nomenats.

En aquest últim supòsit, es concedirà a aquests aspirants el mateix termini de presentació de documentació des de la publicació en el tauler d'anuncis.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 53.2 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, els qui superen les proves selectives, acreditaran els seus coneixements de valencià mitjançant la presentació dels certificats, diplomes o títols que hagen sigut homologats per la Generalitat, o mitjançant la realització d'un exercici específic a aquest efecte. El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar els cursos de perfeccionament que a aquesta fi s'organitzen pels organismes o administracions públiques.

BASE DESENA.- NOMENAMENTS

PER AL TORN DE MOBILITAT:

Presentada la documentació i una vegada comprovada la validesa de la mateixa la Presidència procedirà al nomenament com a bomber del Consorci Provincial de Bombers de València. L'aspirant haurà de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim un mes a explicar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament. En aquesta resolució, se'ls adscriurà amb caràcter definitiu als diversos llocs de treball vacants oferits, segons les preferències exercitades pels interessats i tenint en compte la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

PER AL TORN LLIURE:

Els aspirants proposats seran nomenats funcionaris en pràctiques amb data coincident a la d'inici del curs, i s'incorporaran al curs de capacitació teòric pràctica, la fase teòrica de la qual tindrà una durada de 250 hores i la fase pràctica de 250 hores.

Finalitzat el curs selectiu amb la qualificació d'apte, la Presidència procedirà al nomenament com a funcionari de carrera. L'aspirant haurà de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim d'un mes a comptar des del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament. En la resolució per la qual es nomena funcionari de carrera, se'ls adscriurà amb caràcter definitiu als diversos llocs de treball vacants oferits, segons les preferències exercitades pels interessats i tenint en compte la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

BASE ONZENA.- TRASLLAT DE BASES

De les presents bases es donarà trasllat a l'Institut Valencià de Seguretat Pública en qualsevol de les formes previstes en la Llei 30/92, a l'efecte del seu coneixement,

conocimiento, cumplimiento y ejecución del curso selectivo previsto en la Ley 7/2011 de SPEIS, que podrá llevarse a término de forma directa o según lo previsto en los artículos 69 y 71 de la LEY 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias, así como según lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

BASE DECIMOSEGUNDA.- BOLSA DE TRABAJO

Al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos, la dirección del Consorcio Provincial podrá acordar la formación de una bolsa de trabajo de esta categoría. Su régimen de funcionamiento será el determinado en la resolución de creación.

compliment i execució del curs selectiu previst en la Llei 7/2011 de SPEIS, que podrà portar-se a terme de forma directa o segons el previst en els articles 69 i 71 de la LLEI 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, així com segons el que es disposa en l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

BASE DOTZENA.- BORSA DE TREBALL

A fi d'afrontar les futures necessitats temporals d'efectius, l'adreça del Consorci Provincial podrà acordar la formació d'una borsa de treball d'aquesta categoria. El seu règim de funcionament serà el determinat en la resolució de creació.



2014/OP001

ANEXO I.- SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS/*SOL·LICITUD D'ADMISIO A PROVES SELECTIVES*

1. SUBGRUPO/SUBGRUP C1	2. DESCRIPCIÓN PLAZA/ <i>DESCRIPCIÓ PLACA</i> BOMBERO CONDUCTOR/ BOMBER CONDUCTOR	3. ACCESO/ <i>ACCÉS</i> OPOSICIÓN LIBRE/ MOVILIDAD OPOSICIO LLIURE / MOBILITAT
4. FECHA/DATA BOE	TURNOS (señale con una X): TORN (assenyale amb una X): 5. TURNO LIBRE/ TORN LLIURE: ☐ 6. TURNO MOVILIDAD / TORN MOBILITAT: ☐	

DATOS PERSONALES/DADES PERSONALS

7. N.I.F.	8. PRIMER APELLIDO/PRIMER COGNOM	9. SEGUNDO APELLIDO/SEGON COGNOM	10. NOMBRE/NOM
11. FECHA NACIMIENTO/DATA NAIXEMENT	12. PROV. NACIMIENTO/PROV. NAIXEMENT	13. LUGAR NACIMIENTO/ LLOC NAIXEMENT	
14. PAIS NACIMIENTO/PAIS NAIXEMENT	15. NACIONALIDAD/NACIONALITAT	16. TELÉFONO 1/ TELÈFON 1	17. TELÉFONO 2/ TELÈFON 2
18. DOMICILIO, VIA/ DOMICILI, VIA		19. NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA/ NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA	
20. C. POSTAL	21. MUNICIPIO/MUNICIPI	22. CORREO ELECTRÓNICO/CORREU ELECTRÒNIC	

23. T. LIBRE/ T. LLIURE - DOCUMENTOS PRESENTADOS/ *DOCUMENTS PRESENTATS*:

JUSTIFICANTE TASA DERECHOS DE EXAMEN/ *JUSTIFICANT TASA DRETS D'EXAMEN*: ☐

CERTIFICADO MÉDICO/ *CERTIFICAT MÈDIC*: ☐

FOTOCOPIA COMPULSADA DNI O PASAPORTE/ *FOTOCÒPLA COMPULSADA DNI O PASSAPORT*: ☐

24. T. DE MOVILIDAD/ *T. DE MOBILITAT* - DOCUMENTOS PRESENTADOS/ *DOCUMENTS PRESENTATS*:

FOTOCOPIA COMPULSADA DNI O PASAPORTE/ *FOTOCÒPLA COMPULSADA DNI O PASSAPORT*: ☐

MÉRITOS T. MOVILIDAD/ *MÈRITS T. MOBILITAT*:

SERVICIOS PRESTADOS/ *SERVEIS PRESTATS*: ☐

TITULACIÓN/ *TITULACIÓ*: ☐ NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS/ *NOMBRE DE DOCUMENTS APORTATS*:

FORMACIÓN/ *FORMACIÓ*: ☐ NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS/ *NOMBRE DE DOCUMENTS APORTATS*:

CONOCIMIENTO DEL VALENCIANO/ *CONeixEMENT DEL VALENCIÀ*: ☐

25. DECLARACIÓN RESPONSABLE T. LIBRE Y MOVILIDAD / *DECLARACIÓ RESPONSABLE T. LLIURE Y MOBILITAT*:

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

Qui sota signa sol·licita ser admés a les proves selectives a què es refereix esta instància i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en esta sol·licitud.

Los datos facilitados por Ud. en este formulario pasarán a formar parte de un fichero propiedad del Consorcio. De conformidad con el artículo 5 de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Caracter Personal, Ud. tiene derecho a acceder a esta información, a rectificarla si los datos son erróneos, y a darse de baja del fichero mediante la solicitud por escrito dirigida al Consorcio.

Les dades proporcionades per vostè amb aquest formulari passaràn a formar part d'un arxiu propietat del Consorci. De conformitat amb l'article 5 de la Llei Orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal, vostè té el dret a accedir a esta informació, a rectificar-la si les dades son incorrectes, i a donar-se de baixa de l' arxiu mitjançant la sol·licitud per escrit dirigida al Consorci.

VALENCIA/VALÈNCIA, _____ DE/DE _____ DE/ DE 2.01 FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA/SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA	INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia (<i>T. libre</i>)/ <i>INGRÉS efectuat a favor del Consorci Provincial de Bombers de València (T. Lliure)</i> C.C.C.: IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460
	Importe/ Import 30€

VALIDACIÓN POR LA ENTIDAD COLABORADORA (Este documento no será válido sin la certificación mecánica o, en su defecto, firma autorizada).

VALIDACIÓ PER L'ENTITAT COL·LABORADORA (Este document no serà vàlid sense la certificació mecànica o, en defecte d'això, signatura autoritzada).

ILMO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALENCIA

ILM/A. SR/A. PRESIDENT/A-DELEGAT/DA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

INSTRUCCIONES

- (1).- Grupo; se indicará el grupo y subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: A (subgrupo A1 y A2); B ; C (subgrupo C1 y C2).
- (2).- Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.
- (3).- Forma de acceso
- (4).- Fecha BOE; se indicará la fecha del BOE en que se publica el extracto de la convocatoria.
- (5).- Se indicará si se opta al turno libre.
- (6).- Se indicará si opta al turno de movilidad.
- (7).- Se indicará el DNI/NIF del interesado
- (8).- Se indicará el primer apellido del interesado
- (9).- Se indicará el segundo apellido del interesado
- (10).- Se indicará el nombre del interesado
- (11).- Se indicará la fecha de nacimiento del interesado
- (12).- Se indicará la provincia de nacimiento
- (13).- Se indicará la localidad de nacimiento
- (14).- Se indicará el país de nacimiento
- (15).- Se indicará la nacionalidad del interesado
- (16) (17).- Se indicará teléfono o teléfonos de contacto
- (18).- Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia
- (19).- Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio
- (20).- Se indicará código postal del domicilio
- (21).- Se indicará el municipio del domicilio consignado
- (22).- Se indicará, en su caso, el correo electrónico del interesado
- (23) (24).- Se indicarán los documentos presentados
- (25).- Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma del interesado

INSTRUCCIONS

- (1).- Grup; s'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, ajustant-se a algun dels següents: A (subgrup A1 i A2); B ; C (subgrup C1 i C2).
- (2).- Descripció de la plaça; s'indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria.
- (3).- Accés
- (4).- Data BOE; s'indicarà la data del BOE en que es publica l'extracte de la convocatòria.
- (5).- S'indicarà la forma d'accés per torn lliure
- (6).- S'indicarà la forma d'accés per torn de mobilitat
- (7).- S'indicarà el DNI/NIF de l'interessat
- (8).- S'indicarà el primer cognom de l'interessat
- (9).- S'indicarà el segon cognom de l'interessat
- (10).- S'indicarà el nom de l'interessat
- (11).- S'indicarà la data de naixement de l'interessat
- (12).- S'indicarà la província de naixement
- (13).- S'indicarà la localitat de naixement
- (14).- S'indicarà el país de naixement
- (15).- S'indicarà la nacionalitat de l'interessat
- (16) (17).- S'indicarà telèfon o telèfons de contacte
- (18).- S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (19).- S'indicaran el nombre, escala, pis i porta del domicili
- (20).- S'indicarà codi postal del domicili
- (21).- S'indicarà el municipi del domicili consignat
- (22).- S'indicarà, si escau, el correu electrònic de l'interessat
- (23) (24).- S'indicaran, els documents presentats
- (25).- Declaració responsable de les bases que s'acredita amb la signatura de l'interessat

ANEXO II. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS TURNO LIBRE

El aspirante ha de estar exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, teniendo como base los criterios que se indican a continuación:

Obesidad:

Inferior al 155 del peso teórico, obtenido éste según la fórmula:

$$\text{Peso teórico} = (\text{talla en centímetros} - 100) \times 1,1$$

Oftalmología:

No padecer:

- Agudeza visual inferiores a 1/2 (0,5) en el ojo mejor y 1/3 (0,3) en el ojo peor, medida sin corrección (agudeza visual medida por el test de Snellen).
- Retinopatía (Se admite la Coriorretinitis Central Serosa).
- Retinosis pigmentaria.
- Hemeralopía.
- Hemianopsia.
- Diplopia.
- Discromatopsias importantes, que puedan alterar el desarrollo de la función a juicio del órgano técnico de selección.
- Glaucoma.
- Afaquias, Pseudoafaquias.
- Subluxación del cristalino.
- Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.
- Queratitis crónica.
- Alteraciones oculomotoras importantes.
- Dacriocistitis crónica.
- Párpados: Cualquier patología o defecto que impida la protección del ojo a la intemperie, como lagofthalmias y ptosis palpebrales.
- Tumores oculares.
- Amputación importante del campo visual en ambos ojos.
- Reflejos pupilares anormales.
- Adaptación al deslumbramiento superior a 50.

Otorrinolaringología:

- No se admitirá audífono.
- Trauma acústico o sordera profesional: La agudeza auditiva conversacional admitiendo pérdidas de entre 1000 y 3000 hertzios a 35 decibelios o de 4000 hertzios a 45 decibelios.
- No padecer:
 - ☐ Vértigo.
 - ☐ Dificultades importantes de la fonación.
 - ☐ Perforación timpánica, cicatrices o engrosamiento de la membrana timpánica.

ANNEX II. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES TORN LLIURE

L'aspirant ha d'estar exempt de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

Obesitat:

Inferior al 155 del pes teòric, obtingut aquest segons la fórmula:

$$\text{Pes teòric} = (\text{talla en centímetres} - 100) \times 1,1$$

Oftalmologia:

No patir:

- Agudeses visual inferiors a 1/2 (0,5) en l'ull millor i 1/3 (0,3) en l'ull pitjor, mesura sense correcció (agudeses visual mesura pel test de Snellen).
- Retinopatia (S'admet la Coriorretinitis Central Serosa).
- Retinosis pigmentaria.
- Hemeralopía.
- Hemianopsia.
- Diplopia.
- Discromatopsias importants, que puguin alterar el desenvolupament de la funció segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció.
- Glaucoma.
- Afaquias, Pseudoafaquias.
- Subluxación del cristal·lí.
- Distrofia corneal progressiva o amb disminució de l'agudeses visual inferior a la permesa.
- Queratitis crònica.
- Alteracions oculomotoras importants.
- Dacriocistitis crònica.
- Parpelles: Qualsevol patologia o defecte que impedisca la protecció de l'ull a la intempèrie, com lagofthalmias i ptosis palpebrales.
- Tumors oculars.
- Amputació important del camp visual en tots dos ulls.
- Reflexos pupil·lars anormals.
- Adaptació a l'enlluernament superior a 50.

Otorinolaringologia:

- No s'admetrà audiòfon.
- Trauma acústic o sordesa professional: L'agudeses auditiva conversacional admetent pèrdues d'entre 1000 i 3000 hertzios a 35 decibels o de 4000 hertzios a 45 decibels.
- No patir:
 - ☐ Vertigen.
 - ☐ Dificultats importants de la fonació.
 - ☐ Perforació timpànica, cicatrius o engrosamiento de la membrana timpànica.

- ☐ Tartamudez acusada.
- ☐ Obstrucción crónica de las fosas nasales.
- ☐ Sinusitis crónica.

Aparato locomotor:

- No se admitirán alteraciones de la movilidad de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en las manos que provoquen una limitación de su plena funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en los pies que impliquen una limitación de su plena función.
- No se admitirán lesiones o deformidades graves de cualquier segmento de la columna vertebral.
- Limitaciones de movimientos: No se admitirán grados de movilidad inferiores a:

A) Extremidades Superiores:

- ☐ Hombro:
 - Elevación progresiva en anteversión hasta 180°.
 - Abducción hasta 120°.
- ☐ Codo:
 - Flexión hasta 140°.
 - Extensión hasta 0°.
 - Supinopronación: De 0° a 180°.
- ☐ Muñeca:
 - Flexo- extensión hasta 120°.
- ☐ Mano y dedos:
 - Dinamometría: No inferior a 30 kilos en cualquiera de las manos.
 - Falta o pérdida de más de 1/3 de la falange distal del primer dedo de una mano.
 - Falta o pérdida de cualquier falange de cualquier dedo, excepto la falange distal del 5° dedo.
 - Falta de una mano o de cualquier parte de la misma, salvo los dedos según se describe anteriormente.

B) Extremidades inferiores:

- ☐ Cadera:
 - ☐ Flexión hasta 120°.
 - ☐ Extensión hasta 10° (más allá de 0°).
 - ☐ Tener una extremidad inferior más corta que la otra (mayor de 1 centímetro).
- ☐ Rodilla:
 - ☐ Extensión completa.
 - ☐ Flexión hasta 130°.
- ☐ Lesiones articulares o ligamentosas no reparables.
- ☐ Tobillo:
 - ☐ Flexo- extensión dorso planar hasta 45°.
- ☐ Pie:
 - ☐ Alteraciones ortopédicas importantes que impidan o dificulten las funciones propias de Bombero a juicio del órgano técnico de selección.
- ☐ Dedos:
 - ☐ Limitación de movimientos que dificulte andar, correr o

- ☐ Quequesa acusada.
- ☐ Obstrucció crònica de les fosses nasals.
- ☐ Sinusitis crònica.

Aparell locomotor:

- No s'admetran alteracions de la mobilitat de les grans articulacions de membres superiors o inferiors que impliquen una limitació de la seua funcionalitat.
- No s'admetran lesions o deformitats en les mans que provoquen una limitació de la seua plena funcionalitat.
- No s'admetran lesions o deformitats en els peus que impliquen una limitació de la seua plena funció.
- No s'admetran lesions o deformitats greus de qualsevol segment de la columna vertebral.
- Limitacions de moviments: No s'admetran graus de mobilitat inferiors a:

A) Extremitats Superiors:

- ☐ Muscle:
 - Elevació progressiva en anteversión fins a 180°.
 - Abducció fins a 120°.
- ☐ Colze:
 - Flexió fins a 140°.
 - Extensió fins a 0°.
 - Supinopronació: De 0° a 180°.
- ☐ Munyica:
 - Flexo- extensió fins a 120°.
- ☐ Mà i dits:
 - Dinamometria: No inferior a 30 quilos en qualsevol de les mans.
 - Falta o pèrdua de més d'1/3 de la falange distal del primer dit d'una mà.
 - Falta o pèrdua de qualsevol falange de qualsevol dit, excepte la falange distal del 5° dit.
 - Falta d'una mà o de qualsevol part de la mateixa, excepte els dits segons es descriu anteriorment.

B) Extremitats inferiors:

- ☐ Maluc:
 - ☐ Flexió fins a 120°.
 - ☐ Extensió fins a 10° (més enllà de 0°).
 - ☐ Tenir una extremitat inferior més curta que l'altra (major d'1 centímetre).
- ☐ Genoll:
 - ☐ Extensió completa.
 - ☐ Flexió fins a 130°.
- ☐ Lesions articlessis o ligamentosas no reparables.
- ☐ Turmell:
 - ☐ Flexo- extensió dors planar fins a 45°.
- ☐ Peu:
 - ☐ Alteracions ortopédicas importants que impedisquen o dificulten les funcions pròpies de Bomber segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció.
- ☐ Dits:
 - ☐ Limitació de moviments que dificulte caminar, córrer o

saltar.

- ☐ Falta de cualquier falange en cualquier dedo.
- ☐ Dedos en garra que impidan llevar botas de trabajo.
- ☐ Hallux Valgus.
- ☐ Dedo en martillo.

C) Columna vertebral:

- ☐ Escoliosis mayor de 10°.
- ☐ Costilla accesorio que produzca “Robo de Subclavia”.
- ☐ Hernia discal.

D) Otros procesos excluyentes:

- ☐ Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función.
- ☐ Osteomielitis.
- ☐ Osteoporosis de moderada a severa.
- ☐ Condromalacia abierta (grado II o superior).
- ☐ Artritis.
- ☐ Luxación recidivante.
- ☐ Parálisis muscular.
- ☐ Miotonía congénita.
- ☐ Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad dificultando las funciones del Bombero.

Aparato digestivo: No padecer:

- Cirrosis.
- Colitis crónicas y síndromes de mal absorción.
- Hepatopatías crónicas.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- Pancreatitis crónica.
- Úlcera sangrante recidivante.
- Eventraciones.
- Cualquier patología del aparato digestivo o intervenciones quirúrgicas que presenten secuelas funcionales con repercusiones orgánicas y que incidan negativamente en el desempeño de su trabajo.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.

Aparato respiratorio: No padecer:

- Disminución de la capacidad vital por debajo de 3,5 litros en los hombres y 3 litros en las mujeres.
- Disminución del VEMS por debajo del 80%.
- EPOC.
- Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Enfisema.
- Neumotórax recidivante.
- Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las prácticas físicas a realizar y en las tareas específicas del puesto de trabajo.

Aparato cardiovascular: No padecer:

- Hipertensión arterial mayor de 155/95 mmHg.

saltar.

- ☐ Falta de qualsevol falange en qualsevol dit.
- ☐ Dits en arpa que impedisquen portar botes de treball.
- ☐ Hallux Valgus.
- ☐ Dit en martell.

C) Columna vertebral:

- ☐ Escoliosi major de 10°.
- ☐ Costella accessòria que produïska “Robatori de Subclavia”.
- ☐ Hèrnia discal.

D) Altres processos excloents:

- ☐ Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.
- ☐ Osteomielitis.
- ☐ Osteoporosi de moderada a severa.
- ☐ Condromalacia oberta (grau II o superior).
- ☐ Artritis.
- ☐ Luxació recidivante.
- ☐ Paràlisi muscular.
- ☐ Miotonía congènita.
- ☐ Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limite la mobilitat dificultant les funcions del Bomber.

Aparell digestiu: No patir:

- Cirrosis.
- Colitis cròniques i síndromes de malament absorció.
- Hepatopatías cròniques.
- Hepatopatías agudes amb repercussió enzimàtica important.
- Pancreatitis crònica.
- Úlcera sagnant recidivante.
- Eventraciones.
- Qualsevol patologia de l'aparell digestiu o intervencions quirúrgiques que presenten seqüeles funcionals amb repercussions orgàniques i que incidisquen negativament en l'acompliment del seu treball.
- Hepatopatías agudes amb repercussió enzimàtica important.

Aparell respiratori: No patir:

- Disminució de la capacitat vital per baix de 3,5 litres en els homes i 3 litres en les dones.
- Disminució del VEMS per baix del 80%.
- EPOC.
- Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Emfisema.
- Neumotórax recidivante.
- Altres processos respiratoris que incidisquen negativament en les pràctiques físiques a realitzar i en les tasques específiques del lloc de treball.

Aparell cardiovascular: No patir:

- Hipertensió arterial major de 155/95 mmHg.

- Insuficiencia cardíaca.
- No haber sufrido infarto de miocardio anteriormente.
- Coronariopatías.
- Arritmias importantes.
- Taquicardia sinusal permanente de más de 120 latidos por minuto.
- Aleteo (Flutter).
- Fibrilación auricular.
- Síndromes de preexcitación con taquicardias asociadas.
- Bloque aurículo- ventricular de 2º ó 3º grado.
- Extrasístoles patológicas.
- Valvulopatías.
- No se admitirán prótesis valvulares.
- Aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
- Insuficiencia arterial periférica.
- Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de éxtasis o alteraciones tróficas varicosas importantes ó cualquier tipo de alteración vascular periférica, aún sin causar sintomatología.
- Secuelas post- tromboembólicas.
- Alteraciones circulatorias de los dedos y/o manos, que sean sintomáticas o dificulten la funcionalidad de los mismos o que produzcan defectos y deformaciones de los dedos y/o manos producidos por problemas de circulación.

Sistema Nervioso Central: No padecer:

- Parkinson, corea o balismo.
- Epilepsia.
- Esclerosis múltiple.
- Ataxia.
- Arteriosclerosis cerebral sintomática.
- Vértigo de origen central.
- Alteraciones psiquiátricas de base.
- Cualquier grado de hiposmia.

Otros procesos patológicos: No padecer:

- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.
- Diabetes tipo I ó II.
- Diabetes insípida.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Insuficiencia renal crónica.
- Falta de un riñón.
- Enfermedades renales evolutivas.
- Hemopatías crónicas graves.
- Pruebas analíticas compatibles con patología de base.
- Tumores malignos invalidantes.
- Tuberculosis activa.
- Hernia inguinal.
- Cualquier enfermedad infecciosa crónica y rebelde al tratamiento.
- Análisis de orina: Albuminuria y/o cilindruira importantes.
- No alcoholismo ni drogodependencia.

- Insuficiència cardíaca.
- No haver patit infart de miocardi anteriorment.
- Coronariopatías.
- Arítmies importants.
- Taquicàrdia *sinusal permanent de més de 120 batecs per minut.
- Aleteo (Flutter).
- Fibril•lació auricular.
- Síndromes de preexcitació amb taquicàrdies associades.
- Bloc aurículo- ventricular de 2º o 3º grau.
- Extrasístoles patològiques.
- Valvulopatías.
- No s'admetran pròtesi valvulares.
- Aneurismes cardíacs o de grans gots.
- Insuficiència arterial perifèrica.
- Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes d'èxtasis o alteracions tròfiques varicosas importants o qualsevol tipus d'alteració vascular perifèrica, encara sense causar simptomatologia.
- Seqüeles post- tromboembólicas.
- Alteracions circulatòries dels dits i/o mans, que siguin simptomàtiques o dificulten la funcionalitat dels mateixos o que produïsqen defectes i deformacions dels dits i/o mans produïts per problemes de circulació.

Sistema Nervios Central: No patir:

- Parkinson, coreja o balismo.
- Epilèpsia.
- Esclerosi múltiple.
- Atàxia.
- Arteriosclerosis cerebral simptomàtica.
- Vertigen d'origen central.
- Alteracions psiquiàtriques de base.
- Qualsevol grau de hiposmia.

Altres processos patològics: No patir:

- Cicatrius que produïsqen limitació funcional important.
- Diabetis tipus I o II.
- Diabetis insípida.
- Malaltia de Cushing.
- Malaltia de Addison.
- Insuficiència renal crònica.
- Falta d'un renyó.
- Malalties renals evolutives.
- Hemopatías cròniques greus.
- Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
- Tumors malignes invalidants.
- Tuberculosi activa.
- Hèrnia inguinal.
- Qualsevol malaltia infecciosa crònica i rebel al tractament.
- Anàlisi d'orina: Albuminuria i/o cilindruira importants.
- No alcoholisme ni drogodependència.

• Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del órgano técnico de selección médico dificulte o impida el desarrollo de las funciones para las que se le contrata.

Piel y faneras: No padecer:

- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante, y aquellos procesos patológicos que, a juicio del órgano técnico de selección, limiten o se agraven con el desempeño de la función de Bombero.
- Infección inflamaciones crónicas de la piel.
- Enfermedades eritematosas, eczematosas, vesiculosas y ampollosas extensas, persistentes y/o recidivantes.

Enfermedades generales: No padecer:

- Colagenosis y conectopatías.
- Artritis reumatoide.
- Neoplasias malignas.
- En general, todo tipo de enfermedades crónicas o recurrentes de cualquier etiología.

Aparato músculo esquelético: No padecer:

- Pérdida anatómica o limitación funcional en cualquiera de las extremidades.
- Acortamiento de una extremidad inferior que produzca asimetría de las articulaciones coxofemorales en bipedestación.
- Rigideces o deformaciones que impidan la normal rotación o flexión de la columna vertebral.
- Pie equino varo o talo marcados.
- Pies planos marcados.
- Anomalías o alteraciones faciales que dificulten el ajuste de las prendas de protección respiratoria.

Aparato urinario: No padecer:

- Malformaciones congénitas renales, excepto meduloespongiosis, quistes renales solitarios y riñón doble.
- Síndrome de insuficiencia renal.
- Nefrectomía previa.
- Nefroesclerosis de cualquier etiología.
- Glomerulonefritis de cualquier etiología.
- Hidronefrosis.
- En general, todo tipo de enfermedades crónicas o recurrentes de carácter grave.

Sangre y órganos hematopoyéticos. No padecer:

- Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.
- Hipo o Hiperfunción tiroidea, suprarrenal, hipofisiaria, paratiroidea y pancreática.
- Diabetes melitus.

Estado mental: No padecer:

- Coeficiente intelectual inferior al establecido como normal.
- Procesos neuróticos.

• Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció mèdic dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions per a les quals se li contracta.

Pell i faneras: No patir:

- Cicatrius que produïsquen limitació funcional important, i aquells processos patològics que, segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció, limiten o s'agregen amb l'acompliment de la funció de Bomber.
- Infecció inflamacions cròniques de la pell.
- Malalties eritematosas, eczematoses, vesiculosas i ampollosas extenses, persistents i/o recidivantes.

Malalties generals: No patir:

- Colagenosis i conectopatías.
- Artritis reumatoide.
- Neoplasias malignes.
- En general, tot tipus de malalties cròniques o recurrents de qualsevol etiologia.

Aparell múscul esquelètic: No patir:

- Pèrdua anatòmica o limitació funcional en qualsevol de les extremitats.
- Escurçament d'una extremitat inferior que produïska asimetria de les articulacions coxofemorales en bipedestación.
- Rigideses o deformacions que impedisquen la normal rotació o flexió de la columna vertebral.
- Peu equí encalle o tale marcats.
- Peus plans marcats.
- Anomalies o alteracions facials que dificulten l'ajust de les peces de protecció respiratòria.

Aparell urinari: No patir:

- Malformacions congènites renales, excepte meduloespongiosis, quists renales solitaris i renyó doble.
- Síndrome d'insuficiència renal.
- Nefrectomía prèvia.
- Nefroesclerosis de qualsevol etiologia.
- Glomerulonefritis de qualsevol etiologia.
- Hidronefrosis.
- En general, tot tipus de malalties cròniques o recurrents de caràcter greu.

Sang i òrgans hematopoyéticos. No patir:

- Leucosis i malalties del sistema reticulohistiocitario.
- Singlot o Hiperfunción tiroïdal, suprarrenal, hipofisiaria, paratiroidea i pancreàtica.
- Diabetis melitus.

Estat mental: No patir:

- Coeficient intel·lectual inferior a l'establert com a normal.
- Processos neuròtics.

Directrices de aplicación:

La no presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión del proceso.

El aspirante deberá cumplimentar el modelo de autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el Equipo Médico.

Cometidos de los asesores del órgano técnico de selección integrantes del equipo médico de evaluación:

1.- Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en el cuadro.

2.- El Equipo Médico tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes al examinar (historial clínico) o a especialistas ajenos al órgano técnico de selección.

3.- Elevar al órgano técnico de selección de la oposición los resultados en forma de “apto” o “no apto”.

4.- Informar al interesado, previa petición por escrito, de su causa de exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, en cuyo caso se informaría al mismo directamente o a su médico de cabecera. En ningún caso se publicarían listas de “no aptos” por motivos de exclusión médica en los tableros de anuncios.

5.- Durante, o una vez finalizadas las pruebas físicas, se podrá realizar, a criterio del órgano técnico de selección, control de consumo de estimulantes o de cualquier tipo de droga que altere las condiciones físicas de los aspirantes, siendo eliminados de la oposición los que resulten positivos.

ANEXO III. PRUEBAS FÍSICAS TURNO LIBRE

Las Pruebas Físicas que componen este ejercicio podrán celebrarse completamente en un día ó por separado en distintos días, según determine el órgano técnico de selección, quien estará facultado para resolver cuantas incidencias surjan en su desarrollo, garantizando en todo caso la igualdad de oportunidades.

1. NATACIÓN SOBRE CINCUENTA METROS

Descripción: El ejecutante se situará a borde de la piscina o bien dentro de ella, con una mano agarrada al poyete de salida; a la voz de “ya” o de un pitido de silbato, el ejecutante deberá recorrer a nado, con estilo libre, una distancia de 50 metros en un tiempo máximo, Hombres: 45 segundos. Mujeres: 50 segundos. Para poder realizar la prueba, los aspirantes deberán de ir provistos de traje de baño y gorro higiénico.

Descalificaciones:

- Agarrarse o apoyarse en la corchera, bordes y laterales de la piscina.
- Tocar con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.
- Efectuar una salida falsa.
- Obstruir o molestar a otro nadador
- No acabar la prueba

Directrius d'aplicació:

La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a realitzar les proves estipulades, suposa l'exclusió del procés.

L'aspirant haurà d'emplenar el model d'autorització per a sotmetre's a totes les proves mèdiques que determine l'Equip Mèdic.

Comeses dels assessors de l'òrgan tècnic de selecció integrants de l'equip mèdic d'avaluació:

1.- Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en el quadre.

2.- L'Equip Mèdic tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents en examinar (historial clínic) o a especialistes ajeno a l'òrgan tècnic de selecció.

3.- Elevar a l'òrgan tècnic de selecció de l'oposició els resultats en forma de “apte” o “no apte”.

4.- Informar a l'interessat, prèvia petició per escrit, de la seua causa d'exclusió, excepte si existira malaltia aguda susceptible de tractament, en aquest cas s'informaria al mateix directament o al seu metge de capçalera. En cap cas es publicarien llistes de “no aptes” per motius d'exclusió mèdica en els taulers d'anuncis.

5.- Durant, o una vegada finalitzades les proves físiques, es podrà realitzar, a criteri de l'òrgan tècnic de selecció, control de consum d'estimulants o de qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques dels aspirants, sent eliminats de l'oposició els que resulten positius.

ANNEX III. PROVES FÍSQUES TORN LLIURE

Les Proves Físiques que componen aquest exercici podran celebrar-se completament en un dia o per separat en diferents dies, segons determine l'òrgan tècnic de selecció, qui estarà facultat per a resoldre quantes incidències sorgisquen en el seu desenvolupament, garantint en tot case la igualtat d'oportunitats.

1. NATACIÓ SOBRE CINQUANTA METRES

Descripció: L'executant se situarà a vora de la piscina o bé dins d'ella, amb una mà agarrada al pedrís d'eixida; a la veu de “ja” o d'una xiuletada de xiulet, l'executant haurà de recórrer nadant, amb estil lliure, una distància de 50 metres en un temps màxim, Homes: 45 segons. Dones: 50 segons. Per a poder realitzar la prova, els aspirants deuran anar proveïts de vestit de bany i capell higiènic.

Desqualificacions:

- Agarrar-se o recolzar-se en la surera, vores i laterals de la piscina.
- Tocar amb qualsevol part del cos el fons de la piscina.
- Efectuar una eixida falsa.
- Obstruir o molestar a un altre nadador
- No acabar la prova

2. SUBIR A BRAZO UNA CUERDA LISA DE SEIS METROS DE ALTURA

Descripción: Partiendo desde la posición de sentado, sin contacto entre los pies y la superficie de partida, y con al menos una mano en contacto con la cuerda, el ejecutante deberá subir a brazo una cuerda lisa de seis metros de altura, en un tiempo máximo. Hombres: 15 segundos. Mujeres: 16 segundos. Se considera finalizado el ejercicio cuando el ejecutante toca la campana situada, a la altura fijada, a tal efecto.

El descenso será independiente de toda valoración.

Descalificaciones:

- Ayudarse con los pies al iniciar la prueba.
- Sujetarse con las piernas en cualquier momento de la trepa.
- Si al término del tiempo no ha tocado la campana.
- Se caiga de la cuerda.

3. LEVANTAMIENTO DE PESO

Descripción: En posición de cúbito supino sobre un banco, el ejecutante deberá levantar un peso, un mínimo de 10 repeticiones consecutivas.

Mujeres: 38 segundos - Peso: 30 Kilogramos.

Hombres: 40 segundos - Peso: 40 Kilogramos.

El levantamiento se realizará con ambas manos en agarre ligeramente superior a la anchura de los hombros (los límites del agarre estarán marcados en la barra de levantamiento), en una acción de extensión- flexión de los codos, que se inicia con el contacto de la barra con el pecho y termina con la extensión total de los codos en su proyección vertical.

Descalificaciones:

- No extender los codos totalmente.
- No tocar el pecho con la barra en la flexión de codos.
- Parar el ejercicio en flexión de codos.

4. CARRERA SOBRE SESENTA METROS

Descripción: Partiendo desde posición de parado, el ejecutante deberá recorrer una distancia de 60 metros, en pista, y en calle asignada, en un tiempo máximo, Hombres: de 8 segundos, 50 centésimas. Mujeres: 9 segundos, 20 centésimas.

Descalificaciones:

A este efecto será de aplicación el Reglamento de la Federación de Atletismo de la Comunitat Valenciana.

5. PRUEBA DE RESISTENCIA.

La prueba pretende comprobar la resistencia aeróbica del aspirante.

Descripción: Recorrerá una distancia de 3000 metros en

2. PUJAR A BRAÇ UNA CORDA LISA DE SIS METRES D'ALTURA

Descripció: Partint des de la posició d'assegut, sense contacte entre els peus i la superfície de partida, i amb almenys una mà en contacte amb la corda, l'executant haurà de pujar a braç una corda llisa de sis metres d'altura, en un temps màxim. Homes: 15 segons. Dones: 16 segons. Es considera finalitzat l'exercici quan l'executant toca la campana situada, a l'altura fixada, a aquest efecte.

El descens serà independent de tota valoració.

Desqualificacions:

- Ajudar-se amb els peus en iniciar la prova.
- Subjectar-se amb les cames en qualsevol moment de la enfilà.
- Si al final del temps no ha tocat la campana.
- Es caiga de la corda.

3. ALÇAMENT DE PES

Descripció: En posició de cúbito supí sobre un banc, l'executant haurà d'alçar un pes, un mínim de 10 repeticions consecutives.

Dones: 38 segons - Pes: 30 Quilograms.

Homes: 40 segons - Pes: 40 Quilograms.

L'alçament es realitzarà amb ambdues mans en agarre lleugerament superior a l'amplària dels múscles (els límits de l'agarre estaran marcats en la barra d'aixecament), en una acció d'extensió- flexió dels colzes, que s'inicia amb el contacte de la barra amb el pit i acaba amb l'extensió total dels colzes en la seua projecció vertical.

Desqualificacions:

- No estendre els colzes totalment.
- No tocar el pit amb la barra en la flexió de colzes.
- Parar l'exercici en flexió de colzes.

4. CARRERA SOBRE SEIXANTA METRES

Descripció: Partint des de posició d'aturat, l'executant haurà de recórrer una distància de 60 metres, en pista, i en carrer assignat, en un temps màxim, Homes: de 8 segons, 50 centèsimes. Dones: 9 segons, 20 centèsimes.

Desqualificacions:

A aquest efecte serà aplicable el Reglament de la Federació d'Atletisme de la Comunitat Valenciana.

5. PROVA DE RESISTÈNCIA.

La prova pretén comprovar la resistència aeròbica de l'aspirant.

Descripció: Recorrerà una distància de 3000 metres en

pista y por calle libre en un tiempo máximo, Hombres: 12 minutos. Mujeres: 13 minutos.

Ejecución: El aspirante se colocará en la pista en el lugar señalado, detrás de una línea de salida. Partirá a la voz de "ya" o de un pitido de silbato del controlador.

Deberá cubrir (corriendo, andando o con ambos procedimientos) la distancia señalada dentro del tiempo reglamentario.

- No se permitirá el empleo de zapatillas de tacos.
- Solo se permitirá un intento.
- No se permite, siendo causa de eliminación, salir del circuito señalado en la pista para completar el recorrido.

Calificación: Quedarán eliminados aquellos aspirantes que no alcancen la marca mínima.

ANEXO IV.- FACTORES A MEDIR EN LAS PRUEBAS PSICOTÉCNICAS TURNO LIBRE.

I.- FACTORES A MEDIR EN EL PROCESO SELECTIVO:

1.- APTITUDES MENTALES

- Inteligencia general. Capacidad para comprender situaciones y acontecimientos, las relaciones que existen entre ellos, poder captar las estructuras de dichas relaciones y tener un método sistemático de razonamiento.
- Razonamiento verbal. Constituye una medida de la aptitud para comprender conceptos, expresados a través de la palabra. Valora especialmente la capacidad para abstraer, generalizar y pensar de modo constructivo. Constituye un valioso índice del nivel ocupacional a que un sujeto puede aspirar, puesto que en muchas tareas, existe relación positiva entre el nivel de responsabilidad que tienen asignado y el grado de profundidad con que deben ser comprendidas las ideas expresadas verbalmente.
- Razonamiento abstracto. Intenta apreciar la agilidad mental con formas no verbales, puesto que la habilidad para razonar con palabras no es idéntica a la habilidad para razonar con figuras, el test razonamiento abstracto no sustituye adecuadamente el razonamiento verbal, pero puede servir como elemento de confrontación.
- Razonamiento espacial. Constituye una medida de la aptitud espacial no sólo para percibir objetos, sino relaciones entre objetos y por consiguiente su situación, movimiento y la predicción de los cambios de esos objetos a partir de su posición actual.
- Atención y precisión perceptiva. Es una prueba que exige una gran concentración y resistencia a la monotonía. En consecuencia, con escalas de evaluación de este factor se puede apreciar la aptitud o capacidad para concentrarse en tareas cuya principal característica es la rapidez perceptiva, junto con la atención continuada.

pista i per carrer lliure en un temps màxim, Homes: 12 minuts. Dones: 13 minuts.

Execució: L'aspirant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, darrere d'una línia d'eixida. Partirà a la veu de "ja" o d'una xiuletada de xiulet del controlador.

Haurà de cobrir (corrent, caminant o amb tots dos procediments) la distància assenyalada dins del temps reglamentari.

- No es permetrà l'ocupació de sabatilles de tacs.
- Solament es permetrà un intent.
- No es permet, sent causa d'eliminació, eixir del circuit assenyalat en la pista per a completar el recorregut.

Qualificació: Quedaran eliminats aquells aspirants que no aconseguisquen la marca mínima.

ANNEX IV - FACTORS A MESURAR EN LES PROVES PSICOTÈCNIQUES TORN LLIURE.

I.- FACTORS A MESURAR EN EL PROCÉS SELECTIU:

1.- APTITUDS MENTALS

- Intel·ligència general. Capacitat per a comprendre situacions i esdeveniments, les relacions que existeixen entre ells, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tenir un mètode sistemàtic de raonament.
- Raonament verbal. Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un valuós índex del nivell ocupacional al fet que un subjecte pot aspirar, ja que en moltes tasques, existeix relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb que han de ser compreses les idees expressades verbalment.
- Raonament abstracte. Intenta apreciar l'agilitat mental amb formes no verbals, ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, el test raonament abstracte no substitueix adequadament el raonament verbal, però pot servir com a element de confrontació.
- Raonament espacial. Constitueix una mesura de l'aptitud espacial no solament per a percebre objectes, sinó relacions entre objectes i per tant la seua situació, moviment i la predicció dels canvis d'aqueixos objectes a partir de la seua posició actual.
- Atenció i precisió perceptiva. És una prova que exigeix una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, amb escales d'avaluació d'aquest factor es pot apreciar l'aptitud o capacitat per a concentrar-se en tasques que la seua principal característica és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.

2.- PERSONALIDAD.

Estabilidad emocional. Persona con mucho control de sus emociones y de su conducta en general. Emocionalmente estable, serena y difícil de alterar ante las demandas del entorno y sus emociones. Cuidadosa y abierta a las relaciones sociales. Evidencia lo que comúnmente se conoce como “respeto a sí mismo” y tiene en cuenta la reputación social.

Sentido de la disciplina y de la autoridad. Conformidad ante las normas y demandas de sus superiores. Persona que suele ser sobria y digna de confianza, así como dominada por el sentido del deber, perseverante, responsable y organizada.

Seguridad en sí mismo. Persona segura de sí misma en lo que hace y como lo hace, que confía en sus posibilidades y recursos. Manifiesta capacidad práctica y realista. La confianza en sí mismo y la capacidad para interactuar en diferentes situaciones es madura y poco ansiosa.

Capacidad empática y de manejo de la relación interpersonal, desarrollo de conductas cooperativas. Persona socialmente desenvuelta, no inhibida, con buena capacidad para lograr y mantener contactos personales, así como ponerse en el lugar de los demás. Manifiesta capacidad de integración en el grupo, de ayuda a los demás y se muestra afable y cooperativa con los compañeros.

Persona adaptable, animosa, interesada por los demás. Buena colaboradora con el trabajo del grupo.

Neutralidad en el ejercicio profesional y honestidad. Persona responsable, organizada y disciplinada; sus metas se encuentran dentro de la normativa social. Hace lo que es socialmente correcto, siguiendo estrictamente las normas, haciendo lo que es aceptado e idóneo. Se esfuerza por mejorar y dar un trabajo de calidad.

Tolerancia. Persona comprensiva con los modos de pensar y actuar ajenos y dispuesta a adaptarse a las situaciones.

I. BAREMO

1.- Aptitudes Mentales.

- Inteligencia General 40
- Razonamiento Verbal 40
- Razonamiento Abstracto 40
- Razonamiento espacial 40
- Atención y precisión perceptiva 40

2 Personalidad. Mediante un análisis global de la estructura de la personalidad se medirán todos los factores de personalidad indicados como comunes y especialmente:

Estabilidad emocional, sentido de la disciplina y de la autoridad, y desarrollo de conductas cooperativas.

II. CALIFICACIÓN

La calificación de las pruebas psicotécnicas será de APTO o NO APTO.

Factores aptitudinales: De los factores aptitudinales han de superarse 3 de los 5 factores a medir, debiendo superar en todos los casos el factor de Inteligencia general.

Factores actitudinales (Personalidad): Se procederá a este

2.- PERSONALITAT.

Estabilitat emocional. Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant les demandes de l'entorn i les seues emocions. Acurada i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a “respecte a si mateix” i té en compte la reputació social.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat. Conformitat davant les normes i demandes dels seus superiors. Persona que sol ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure, perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateix. Persona segura de si mateixa en el que fa i com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateix i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal, desenvolupament de conductes cooperatives. Persona socialment desembolicada, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantenir contactes personals, així com posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra afable i cooperativa amb els companys.

Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col•laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat en l'exercici professional i honestedat. Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància. Persona comprensiva amb les maneres de pensar i actuar alien i disposada a adaptar-se a les situacions.

I. BAREM

1.- Aptituds Mentals.

- Intel•ligència General 40
- Raonament Verbal 40
- Raonament Abstracte 40
- Raonament espacial 40
- Atenció i precisió perceptiva 40

2 Personalitat. Mitjançant una anàlisi global de l'estructura de la personalitat es mesuraran tots els factors de personalitat indicats com a comunes i especialment:

Estabilitat emocional, sentit de la disciplina i de l'autoritat, i desenvolupament de conductes cooperatives.

II. QUALIFICACIÓ

La qualificació de les proves psicotècniques serà d'APTE o NO APTE.

Factors aptitudinals: Dels factors aptitudinals han de superar-se 3 dels 5 factors a mesurar, havent de superar en tots els casos el factor d'Intel•ligència general.

Factors actitudinals (Personalitat): Es procedirà a aquesta

análisis mediante el pase de test psicotécnico que evalúe los factores de personalidad mencionados anteriormente.

ANEXO V. CUADRO DE ENTIDADES NOSOLÓGICAS TURNO MOVILIDAD.

El aspirante ha de estar exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, teniendo como base los criterios que se indican a continuación:

1. OFTALMOLOGÍA. No padecer:

- Agudeza visual lejana con/sin corrección de menos de 0,8 en el ojo mejor y de 0,4 en el peor.
- El error de refracción en el examen de salud estará comprendido entre +5 a -6 Dp. La monocularidad implica no aptitud.
- El campo visual binocular ha de ser normal.
- Cada campo monocular no debe presentar reducciones significativas en ninguno de los meridianos y no se admiten escotomas absolutos y relativos significativos en la sensibilidad retiniana.
- Retinopatías. Retinosis pigmentaria y nictalopía. Hemeralopia (ceguera diurna) incapacidad de ver con luz brillante
- Hemianopsia
- Afaquia, pseudoafaquia y subluxación del cristalino.
- Diplopia. Las forias permiten la aptitud si son pequeñas y se mantiene una capacidad de fusión suficiente.
- Alteraciones severas en la percepción normal de los colores.
- Adaptación al deslumbramiento superior a 50 segundos.
- Tumores oculares.
- Alteraciones palpebrales que impidan la adecuada protección del ojo.
- Dacriocistitis crónica.
- Distrofias corneales progresivas.
- Glaucoma no controlado con medicación.
- En caso de cirugía ocular reciente se puede considerar el inicio de la actividad transcurridos 2 meses para la cirugía de catarata, 3 meses para la cirugía refractiva y de glaucoma y 6 meses para la cirugía de retina.

2.- OTORRINOLARINGOLOGÍA. No presentar:

- No se admitirá audífono.
- No se admitirán pérdidas de agudeza auditiva bilateral superiores a:
 - 30 decibelios en la frecuencia 750 Hertzios.
 - 30 decibelios en la frecuencia 1000 Hertzios.
 - 30 decibelios en la frecuencia 2000 Hertzios.
 - 50 decibelios en la frecuencia 4000 Hertzios.
 - 60 decibelios en la frecuencia 6000 Hertzios.

anàlisi mitjançant la passada de test psicotècnic que avalue els factors de personalitat esmentats anteriorment.

ANNEX V. QUADRE D'ENTITATS NOSOLÒGIQUES TORN MOBILITAT.

L'aspirant ha d'estar exempt de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1.- OFTALMOLOGIA. No patir:

- Agudeses visual llunyana amb/sense correcció de menys de 0,8 en l'ull millor i de 0,4 en el pitjor.
- L'error de refracció en l'examen de salut estarà comprès entre +5 a -6 Dp. La monocularitat implica no aptitud.
- El camp visual binocular ha de ser normal.
- Cada camp monocular no ha de presentar reduccions significatives en cap dels meridians i no s'admeten escotomas absoluts i relatius significatius en la sensibilitat retiniana.
- Retinopaties. Retinosis pigmentaria i nictalopia. Hemeralopia (ceguesa diürna) incapacitat de veure amb llum brillant.
- Hemianopsia
- Afaquia, pseudoafaquia i subluxació del cristal·lí.
- Diplopia. Les fories permeten l'aptitud si són xicotetes i es manté una capacitat de fusió suficient.
- Alteracions severes en la percepció normal dels colors.

Adaptació a l'enlluernament superior a 50 segons.

- Tumors oculars.
- Alteracions palpebrales que impedisquen l'adequada protecció de l'ull.
- Dacriocistitis crònica.
- Distrofies corneals progressives.
- Glaucoma no controlat amb medicació.
- En cas de cirurgia ocular recent es pot considerar l'inici de l'activitat transcorreguts 2 mesos per a la cirurgia de cataracta, 3 mesos per a la cirurgia refractiva i de glaucoma i 6 mesos per a la cirurgia de retina.

2.- OTORINOLARINGOLOGIA. No presentar:

- No s'admetrà audiòfon.
- No s'admetran pèrdues d'agudeses auditiva bilateral superiors a:
 - 30 decibels en la freqüència 750 Hertzios.
 - 30 decibels en la freqüència 1000 Hertzios.
 - 30 decibels en la freqüència 2000 Hertzios.
 - 50 decibels en la freqüència 4000 Hertzios.
 - 60 decibels en la freqüència 6000 Hertzios.

- Presentar vértigo permanente de cualquier etiología.
- Dificultades importantes de la fonación
- Tartamudez acusada
- Perforación timpánica
- Obstrucción crónica de las fosas nasales

3.- APARATO LOCOMOTOR. No presentar:

- No se admitirán alteraciones de la movilidad de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades de las manos que provoquen una limitación de su plena funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en los pies que impliquen una limitación de su plena función. Dedos en garra, hallux valgus, dedos en martillo, o cualquier otra deformidad que impida llevar botas de trabajo.
- No se admitirán lesiones o deformidades graves de cualquier segmento de la columna vertebral.
- Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función.
- Osteoporosis que provoque limitación funcional significativa.
- Condromalacia que provoque limitación funcional significativa sin posibilidad de reparación quirúrgica.
- Artritis que provoque limitación funcional significativa.
- Luxación recidivante irreparable que impida las funciones profesionales.
- Parálisis muscular.
- Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad y dificulte de manera importante las funciones profesionales.
- No se admitirán prótesis ni de cadera, ni de rodilla, ni de hombro ni de codo.

4.- APARATO DIGESTIVO. No presentar:

- Cirrosis.
- Hepatopatías crónicas.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- No haber sido sometido a trasplante hepático.
- Pancreatitis crónica.
- Úlcera sangrante recidivante.
- Pacientes sometidos a cirugía resectiva abdominal importante, portadores o no de ostomía.
- Eventraciones no intervenidas.
- Colitis crónicas y síndromes de malabsorción.
- Cualquier patología del aparato digestivo con o sin intervención quirúrgica que presente secuelas funcionales con repercusión orgánica que dificulte las funciones profesionales.

5.- APARATO CARDIOVASCULAR. No presentar:

- Insuficiencia cardíaca.
- Marcapasos implantado permanente.
- Miocardiopatía dilatada idiopática.
- Miocardiopatía hipertrófica obstructiva.

- Presentar vertigen permanent de qualsevol etiologia.
- Dificultats importants de la fonació.
- Quequesa acusada.
- Perforació timpànica.
- Obstrucció crònica de les fosses nasals.

3.- APARELL LOCOMOTOR. No presentar:

- No s'admetran alteracions de la mobilitat de les grans articulacions de membres superiors o inferiors que impliquen una limitació de la seua funcionalitat.
- No s'admetran lesions o deformitats de les mans que provoquen una limitació de la seua plena funcionalitat.
- No s'admetran lesions o deformitats en els peus que impliquen una limitació de la seua plena funció. Dits en arpa, hallux valgus, dits en martell, o qualsevol altra deformitat que impedisca portar botes de treball.
- No s'admetran lesions o deformitats greus de qualsevol segment de la columna vertebral.
- Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.
- Osteoporesi que provoque limitació funcional significativa.
- Condromalacia que provoque limitació funcional significativa sense possibilitat de reparació quirúrgica.
- Artritis que provoque limitació funcional significativa.
- Luxació recidivant irreparable que impedisca les funcions professionals.
- Paràlisi muscular.
- Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limite la mobilitat i dificulte de manera important les funcions professionals.
- No s'admetran pròtesi ni de maluc, ni de genoll, ni de muscle ni de colze.

4.- APARELL DIGESTIU. No presentar:

- Cirrosis.
- Hepatopatías cròniques.
- Hepatopatías agudes amb repercussió enzimàtica important.
- No haver sigut sotmès a trasplantament hepàtic.
- Pancreatitis crònica.
- Úlcera sagnant recidivant.
- Pacients sotmesos a cirurgia resectiva abdominal important, portadors o no de ostomia.
- Eventraciones no intervingudes.
- Colitis cròniques i síndromes de malabsorció.
- Qualsevol patologia de l'aparell digestiu amb o sense intervenció quirúrgica que present seqüeles funcionals amb repercussió orgànica que dificulte les funcions professionals.

5.- APARELL CARDIOVASCULAR. No presentar:

- Insuficiència cardíaca.
- Marcapasos implantat permanent.
- Miocardiopatía dilatada idiopática.
- Miocardiopatía hipertrófica obstructiva.

- Miocardiopatía hipertrófica no obstructiva.
- Valvulopatías. No se admitirán prótesis valvulares.
- Infarto de Miocardio, ni haberlo sufrido anteriormente.
- Coronariopatías.
- Pericarditis crónicas.
- Taquicardias Ventriculares.
- Síndrome de Brugada.
- Taquicardias Auriculares.
- Flutter auricular.
- Fibrilación auricular.
- Enfermedad del nodo sinusal.
- Bloqueos AV completos.
- Bloqueos AV de primer grado y Mobitz I sintomáticos.
- Bloqueos AV Mobitz II.
- Síndrome Wolf-Parkinson-White.
- HTA severa con repercusión clínica.
- HTA moderada mal tolerada.
- Síncopes vasovagales.
- Aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
- Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de estasis o alteraciones tróficas varicosas importantes.
- Insuficiencia arterial periférica.
- Secuelas post-tromboembólicas.

6.- APARATO RESPIRATORIO. No presentar:

- Disminución de FVC, FEV1 y FEV1/FVC por debajo del 65%.
- EPOC.
- Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Enfisema.
- Neumotórax espontáneo recidivante.
- Síndrome de Apnea Obstructiva del Sueño, los trastornos relacionados con éste, ni otras causas de excesiva somnolencia diurna.

7.- SISTEMA NERVIOSO CENTRAL. No presentar:

- Parkinson, Corea o Balismo.
- Epilepsia.
- Esclerosis Múltiple.
- Ataxia.
- Anosmia.
- Vértigo de origen central.
- Accidentes cerebrovasculares con limitaciones funcionales.
- Enfermedad neuromuscular con limitaciones funcionales.
- Alteraciones neuropsiquiátricas de base.

8- PIEL Y FANERAS. No presentar:

- Enfermedades dermatológicas que produzcan limitación funcional.
- Cicatrices que produzcan limitación funcional.
- Enfermedades de la piel extensas, persistentes y/o recidivantes que limiten o se agraven con el desempeño de las funciones profesionales.

- Miocardiopatía hipertrófica no obstructiva.
- Valvulopatías. No s'admetran pròtesi valvulars.
- Infart de Miocardi, ni haver-ho patit anteriorment.
- Coronariopatías.
- Pericarditis cròniques.
- Taquicàrdies Ventriculares.
- Síndrome de Brugada.
- Taquicàrdies Auriculars.
- Flutter auricular.
- Fibril•lació auricular.
- Malaltia del node sinusal.
- Bloquejos AV complets.
- Bloquejos AV de primer grau i Mobitz I simptomàtics.
- Bloquejos AV Mobitz II.
- Síndrome Wolf-Parkinson-White.
- HTA severa amb repercussió clínica.
- HTA moderada mal tolerada.
- Síncopes vasovagals.
- Aneurismes cardíacs o de grans gots.
- Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes de estasis o alteracions tròfiques varicoses importants.
- Insuficiència arterial perifèrica.
- Seqüeles post-tromboembòliques.

6.- APARELL RESPIRATORI. No presentar:

- Disminució de FVC, FEV1 i FEV1/FVC per sota del 65%.
- EPOC.
- Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Emfisema.
- Neumotórax espontani recidivant.
- Síndrome d'Apnea Obstructiva del Somni, els trastorns relacionats amb aquest, ni altres causes d'excessiva somnolència diürna.

7.- SISTEMA NERVIÓS CENTRAL. No presentar:

- Parkinson, Coreja o Balismo.
- Epilèpsia.
- Esclerosi Múltiple.
- Atàxia.
- Anosmia.
- Vertigen d'origen central.
- Accidents cerebrovasculars amb limitacions funcionals.
- Malaltia neuromuscular amb limitacions funcionals.
- Alteracions neuropsiquiàtriques de base.

8- PELL I FANERAS. No presentar:

- Malalties dermatològiques que produïsqen limitació funcional.
- Cicatrius que produïsqen limitació funcional.
- Malalties de la pell extenses, persistents i/o recidivants que limiten o s'agreugen amb l'acompliment de les funcions professionals.

9.- PROCESOS ENDOCRINOLOGICOS. No presentar:

- Diabetes tipo I insulino-dependiente.
- Diabetes tipo II de difícil control con repercusión orgánica o complicaciones.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Síndrome metabólico.
- Obesidad mórbida constatada con:
IMC de 40,0 o mayor.
IMC de 35,0 o mayor en presencia de otra morbilidad significativa como diabetes o hipertensión arterial.

10.- APARATO URINARIO. No presentar:

- Insuficiencia renal crónica.
- Nefroesclerosis.
- Glomerulonefritis.
- Hidronefrosis.
- Falta de un riñón.
- Trasplantes renales.
- Albuminuria y cilindruria importantes.

11.- OTROS PROCESOS PATOLÓGICOS. No presentar:

- Hemopatías crónicas graves.
- Trasplante de médula ósea.
- Pruebas analíticas compatibles con patología de base con grave repercusión orgánica.
- Neoplasias malignas con repercusión funcional.
- Hernias de la pared abdominal no intervenidas, con repercusión funcional.
- Procesos que requieran tratamiento anticoagulante.
- Enfermedades infecciosas crónicas rebeldes al tratamiento. Tuberculosis activa.
- Alcoholismo y otras drogodependencias.

12.- TRASTORNOS PSICOLÓGICOS Y PSIQUIÁTRICOS.

No presentar:

- Trastornos mentales avalados por informe especializado psiquiátrico y/o psicológico, según los criterios diagnósticos de enfermedades mentales incluidas en el DSM-5, que produzcan alteraciones psicosociales y/o de la conducta y puedan impedir el desarrollo normal de las funciones profesionales.

13.- Cualquier otro proceso patológico que a juicio del órgano técnico de selección dificulte o impida el desarrollo de las funciones profesionales.

Directrices de aplicación:

La no presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión del

9.- PROCESSOS ENDOCRINOLOGICS. No presentar:

- Diabetis tipus I insulino-depenent.
- Diabetis tipus II de difícil control amb repercussió orgànica o complicacions.
- Malaltia de Cushing.
- Malaltia de Addison.
- Síndrome metabòlica.
- Obesitat mórbida constatada amb:
IMC de 40,0 o major.
IMC de 35,0 o major en presència d'una altra morbiditat significativa com a diabetis o hipertensió arterial.

10.- APARELL URINARI. No presentar:

- Insuficiència renal crònica.
- Nefroesclerosi.
- Glomerulonefritis.
- Hidronefrosi.
- Falta d'un renyó.
- Trasplantaments renales.
- Albuminúria i cilindrúria importants.

11.- ALTRES PROCESSOS PATOLÒGICS. No presentar:

- Hemopatías cròniques greus.
- Trasplantament de medul·la òssia.
- Proves analítiques compatibles amb patologia de base amb greu repercussió orgànica.
- Neoplàsies malignes amb repercussió funcional.
- Hèrnies de la paret abdominal no intervingudes, amb repercussió funcional.
- Processos que requerisquen tractament anticoagulant.
- Malalties infeccioses cròniques rebels al tractament. Tuberculosi activa.
- Alcoholisme i altres drogodependències.

12.- TRASTORNS PSICOLÒGICS I PSIQUIÀTRICS.

No presentar:

- Trastorns mentals avalats per informe especialitzat psiquiàtric i/o psicològic, segons els criteris diagnòstics de malalties mentals incloses en el DSM-5, que produïsquen alteracions psicosocials i/o de la conducta i puguin impedir el desenvolupament normal de les funcions professionals.

13.- Qualsevol altre procés patològic que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions professionals.

Directrius d'aplicació:

La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a realitzar les proves estipulades, suposa l'exclusió del

proceso.

El aspirante deberá cumplimentar el modelo de autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el Equipo Médico.

Cometidos de los asesores del órgano técnico de selección integrantes del equipo médico de evaluación:

1.- Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en el cuadro.

2.- El Equipo Médico tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes al examinar (historial clínico) o a especialistas ajenos al órgano técnico de selección.

3.- Elevar al órgano técnico de selección de la oposición los resultados en forma de “apto” o “no apto”.

4.- Informar al interesado, previa petición por escrito, de su causa de exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, en cuyo caso se informaría al mismo directamente o a su médico de cabecera. En ningún caso se publicarían listas de “no aptos” por motivos de exclusión médica en los tableros de anuncios.

5.- Durante, o una vez finalizadas las pruebas físicas, se podrá realizar, a criterio del órgano técnico de selección, control de consumo de estimulantes o de cualquier tipo de droga que altere las condiciones físicas de los aspirantes, siendo eliminados de la oposición los que resulten positivos.

ANEXO VI. BAREMO CONCURSO DE MERITOS TURNO DE MOVILIDAD

El baremo para la evaluación de los aspirantes, que constará de un máximo de 10 puntos será el siguiente:

1.- SERVICIOS PRESTADOS (Antigüedad): Hasta un máximo de 6 puntos, según el siguiente baremo:

- Por cada mes completo de servicios en activo en la categoría de bombero: 0,07 puntos.

2.- FORMACIÓN: Hasta un máximo de 4 puntos, según el siguiente detalle:

A. Titulación académica: Hasta un máximo de 2 puntos, se valorarán las titulaciones académicas de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso a la categoría y aquellas que fueran imprescindibles para la consecución de otras de nivel superior, según el siguiente detalle:

- Doctor: 2 puntos

- Master: 1.5 puntos

- Licenciado/ Grado: 1 punto

- Técnico Superior: 0.75 puntos

B. Cursos de formación y perfeccionamiento: Hasta un máximo de 1,5 puntos, se valorarán aquellos cursos de formación y perfeccionamiento que hayan sido cursados o impartidos por el interesado y que tengan relación con las

procés.

L'aspirant haurà d'emplenar el model d'autorització per a sotmetre's a totes les proves mèdiques que determine l'Equip Mèdic.

Comeses dels assessors de l'òrgan tècnic de selecció integrants de l'equip mèdic d'avaluació:

1.- Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en el quadre.

2.- L'Equip Mèdic tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents en examinar (historial clínic) o a especialistes aliens a l'òrgan tècnic de selecció.

3.- Elevar a l'òrgan tècnic de selecció de l'oposició els resultats en forma de “apte” o “no apte”.

4.- Informar a l'interessat, prèvia petició per escrit, de la seua causa d'exclusió, excepte si existira malaltia aguda susceptible de tractament, en aquest cas s'informaria al mateix directament o al seu metge de capçalera. En cap cas es publicarien llistes de “no aptes” per motius d'exclusió mèdica en els taulers d'anuncis.

5.- Durant, o una vegada finalitzades les proves físiques, es podrà realitzar, a criteri de l'òrgan tècnic de selecció, control de consum d'estimulants o de qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques dels aspirants, sent eliminats de l'oposició els que resulten positius.

ANNEX VI. BAREM CONCURS DE MÈRITS TORN DE MOBILITAT

El barem per a l'avaluació dels aspirants, que constarà d'un màxim de 10 punts serà el següent:

1.- SERVEIS PRESTATS (Antiguitat): Fins a un màxim de 6 punts, segons el següent barem:

- Per cada mes complet de serveis en actiu en la categoria de bomber: 0,07 punts.

2.- FORMACIÓ: Fins a un màxim de 4 punts, segons el següent detall:

A. Titulació acadèmica: Fins a un màxim de 2 punts, es valoraran les titulacions acadèmiques d'igual o superior nivell a l'exigit per a l'acompliment del lloc de treball a proveir, a exclusió del que siga necessari per a l'accés a la categoria i aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior, segons el següent detall:

- Doctor: 2 punts

- Master: 1.5 punts

- Llicenciat/ Grau: 1 punt

- Tècnic Superior: 0.75 punts

B. Cursos de formació i perfeccionament: Fins a un màxim d'1,5 punts, es valoraran aquells cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat i que tinguin relació amb les funcions a exercir

funciones a desempeñar (a título ejemplificativo se valorarán los cursos de aprovechamiento que incluyan contenidos técnicos, tales como riesgo químico y mercancías peligrosas, incendios forestales, apuntalamiento y desescombro, extinción de incendios en espacios confinados, técnicas de excarcelación en accidentes de tráfico, cartografía, etc.). Solo se valorarán los cursos que hayan sido convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, universidades o cualquier entidad que imparta acciones formativas homologadas en materia de formación de empleados públicos, de la siguiente forma:

- 100 o más horas: 1 punto
- Entre 76 y 99 horas: 0.75 puntos
- Entre 50 y 75 horas: 0.50 puntos
- Entre 25 y 49 horas: 0.25 puntos
- Entre 15 y 24 horas: 0.125 puntos

No se valorarán los cursos de formación inicial ni aquellos que supongan dispensa de titulación. En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

C. Certificado de conocimientos de Valenciano, hasta un máximo de 0.5 puntos, según el siguiente detalle, según nivel acreditado por la Junta Qualificadora del Coneixements del Valencià, valorándose exclusivamente el nivel más alto obtenido:

- Oral: 0.125 puntos
- Elemental: 0.165 puntos
- Grau Mitjà: 0.325 puntos
- Grau Superior: 0.50 puntos

Resolución de empates:

En caso de empate en la fase de concurso, se adjudicará la plaza al concursante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de servicios prestados (antigüedad). Si dicha puntuación fuera también igual, se atenderá a la puntuación de la formación.

ANEXO VII. PROGRAMA TEMARIO TURNO LIBRE

PARTE GENERAL

1. La Constitución Española de 1978. Características y estructura. Título Preliminar: Principios generales. Título I. De los derechos y deberes fundamentales. Título VIII, la organización territorial del estado.

(a títol exemplificatiu es valoraran els cursos d'aprofitament que incloguen continguts tècnics, tals com a risc químic i mercaderies perilloses, incendis forestals, apuntalament i desenrunament, extinció d'incendis en espais confinats, tècniques d'excarceració en accidents de trànsit, cartografia, etc.). Solament es valoraran els cursos que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, universitats o qualsevol entitat que impartisca accions formatives homologades en matèria de formació d'empleats públics, de la següent forma:

- 100 o més hores: 1 punt
- Entre 76 i 99 hores: 0.75 punts
- Entre 50 i 75 hores: 0.50 punts
- Entre 49 i 25 hores: 0.25 punts
- Entre 15 i 24 hores: 0.125 punts

No es valoraran els cursos de formació inicial ni aquells que suposen dispensa de titulació. En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes i els de els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

C. Certificat de coneixements de Valencià, fins a un màxim de 0.5 punts, segons el següent detall, segons nivell acreditat per la Junta Qualificadora del Coneixements del Valencià, valorant-se exclusivament el nivell més alt obtingut:

- Oral: 0.125 punts
- Elemental: 0.165 punts
- Grau Mitjà: 0.325 punts
- Grau Superior: 0.50 punts

Resolució d'empats:

En cas d'empat en la fase de concurs, s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de serveis prestats (antiguitat). Si aquesta puntuació fóra també igual, s'atendrà a la puntuació de la formació.

ANNEX VII. PROGRAMA TEMARI TORN LLIURE

PART GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978. Característiques i estructura. Títol Preliminar: Principis generals. Títol I. Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII, l'organització territorial de l'estat.

2. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: Título I. La Comunitat Valenciana. Título VIII. La administración local.
3. La provincia: organización y competencias.
4. Municipio: organización y competencias. Comarcas. Áreas metropolitanas. Mancomunidades. Entidades locales menores. Los consorcios.
5. Función pública. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Derechos y deberes. Código de conducta de los empleados públicos. Ordenación de la actividad profesional. Situaciones administrativas.
6. Régimen disciplinario. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
7. La responsabilidad civil, penal y administrativa del empleado público en el ejercicio de sus funciones.
8. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, prevención de riesgos laborales: Capítulo III. Derechos y obligaciones. Capítulo IV. Servicios de prevención. Consulta y participación de los trabajadores.
9. Normas específicas en prevención de riesgos. Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo (RD 1215/1997). Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual (Real Decreto 773/199).
10. Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

PARTE ESPECÍFICA

1. Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. Organización y funcionamiento. Estatutos. Reglamento de los grupos de bomberos voluntarios del consorcio. Parques. Dotaciones humanas y materiales.
2. Territorio de la Comunidad Valenciana: Geografía física y económica de la comunidad valenciana. Factores meteorológicos relacionados con las emergencias, pluviometría, temperatura, régimen de vientos, humedad, riesgos naturales que afectan a la Comunidad Valenciana, riesgo hidrológico, riesgo de nevadas, riesgo sísmico.
3. Cartografía: proyecciones cartográficas y sistemas de coordenadas. Orientación. Lectura e interpretación de mapas. Sistemas de posicionamiento global GPS.
4. Escalas y unidades de medida: concepto, cálculo y sistema internacional de unidades de medida: superficie, volumen, fuerza, presión, trabajo, energía, potencia. Calor y temperatura. Aparatos de medida.
5. La materia. Composición básica y estructura. Estados fundamentales de la materia. Cambios de estado de la materia. Teoría de incendios. Química y física del incendio. Tipos de combustión. Clasificación de los fuegos. Mecanismos de transmisión de calor. Productos de la combustión. Explosiones.

2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: Títol I. La Comunitat Valenciana. Títol VIII. L'administració local.
3. La província: organització i competències.
4. Municipi: organització i competències. Comarques. Àrees metropolitanes. Mancomunitats. Entitats locals menors. Els consorcis.
5. Funció pública. Classes de personal al servei de les Administracions Públiques. Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics. Ordenació de l'activitat professional. Situacions administratives.
6. Règim disciplinari. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
7. La responsabilitat civil, penal i administrativa de l'empleat públic en l'exercici de les seues funcions.
8. Llei 31/1995, de 8 de novembre, prevenció de riscos laborals: Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de prevenció. Consulta i participació dels treballadors.
9. Normes específiques en prevenció de riscos. Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (RD 1215/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/199).
10. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

PART ESPECÍFICA

1. Consorci Provincial de Bombers de València. Organització i funcionament. Estatuts. Reglament dels grups de bombers voluntaris del consorci. Parcs. Dotacions humanes i materials.
2. Territori de la Comunitat Valenciana: Geografia física i econòmica de la comunitat valenciana. Factors meteorològics relacionats amb les emergències, pluviometria, temperatura, règim de vents, humitat, riscos naturals que afecten a la Comunitat Valenciana, risc hidrològic, risc de nevades, risc sísmic.
3. Cartografia: projeccions cartogràfiques i sistemes de coordenades. Orientació. Lectura i interpretació de mapes. Sistemes de posicionament global GPS.
4. Escalles i unitats de mesura: concepte, càlcul i sistema internacional d'unitats de mesura: superfície, volum, força, pressió, treball, energia, potència. Calor i temperatura. Aparells de mesura.
5. La matèria. Composició bàsica i estructura. Estats fonamentals de la matèria. Canvis d'estat de la matèria. Teoria d'incendis. Química i física de l'incendi. Tipus de combustió. Classificació dels focs. Mecanismes de transmissió de calor. Productes de la combustió. Explosions.

6. Hidráulica. Características de los fluidos y conocimientos generales. Hidrostática e hidrodinámica. Instalaciones hidráulicas de extinción: pérdidas de carga y cálculo de instalaciones. Punto de funcionamiento de una instalación hidráulica. Bombas contra-incendios: generalidades y partes de una bomba contra incendios. Manejo y operación de bombas contra incendios: Aspiración y mecanismos de cebado. Cavitación. Material de achique del CPBV: motobombas, electrobombas.

7. Mecanismos de extinción. Agentes extintores. Extintores portátiles de incendios. Hidrantes, BIE'S y columna seca. Sistemas de detección y extinción automática de incendios: componentes básicos de las instalaciones. Reglamento de Instalaciones de Protección contra Incendios (Apéndice 1).

8. Equipos de extinción de agua y espuma del CPBV. Instalaciones con tendidos de mangueras. Nociones básicas sobre cálculo de tendidos.

9. Vehículos contra incendios y salvamento. Clasificación, nomenclatura y características generales. Dotación y distribución del parque móvil del CPBV. Recomendaciones en la conducción de vehículos en emergencia. Seguridad vial.

10. Conocimiento del equipamiento operativo del CPBV: material de corte, elevación y tracción (tráctel, cabestrante, cojines neumáticos, etc.), material de iluminación y señalización (grupos electrógenos, focos, etc.), escaleras portátiles.

11. Radiocomunicación: Conceptos básicos de comunicaciones. Red de comunicaciones de emergencia de la Generalitat Valenciana: Red COMDES. Conocimiento de los equipos fijos móviles y portátiles TETRA. Proceso de atención y movilización de recursos. Funcionamiento del 112 y del centro de Comunicaciones y Control del CPBV. Sistema de Gestión de Emergencias del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. Protocolos de movilización de recursos. Organización de las comunicaciones en los diferentes tipos de siniestros.

12. Equipos de protección personal del bombero. Equipamiento individual contraincendios y equipos de protección química CPBV. Normativa del CPBV sobre vestuario de intervención. Protección respiratoria: riesgos y equipos de protección respiratoria. Normas básicas de actuación con equipos de respiración autónoma.

13. Desarrollo, control y evolución de los incendios de interior. Flashover, Backdraft, Explosión de gases de incendio. Técnicas de extinción en incendios de interiores: métodos de extinción. Técnicas manejo de la lanzas. Pautas y procedimientos de trabajo en incendios de interior.

14. Intervención en incendios urbanos. Sistemática general de actuación. Buceo en humo: búsqueda y orientación en interiores.

15. Incendio industrial. Características, desarrollo y evolución de los incendios industriales.

16. Ventilación de incendios. Principios básicos y métodos

6. Hidràulica. Característiques dels fluids i coneixements generals. Hidrostàtica i hidrodinàmica. Instal·lacions hidràuliques d'extinció: pèrdues de càrrega i càlcul d'instal·lacions. Punt de funcionament d'una instal·lació hidràulica. Bombes contra-incendis: generalitats i parts d'una bomba contra incendis. Maneig i operació de bombes contra incendis: Aspiració i mecanismes d'encebament. Cavitació. Material d'acovardisca del CPBV: motobombes, electrobombes.

7. Mecanismes d'extinció. Agents extintors. Extintors portàtils d'incendis. Hidrants, BIE'S i columna seca. Sistemes de detecció i extinció automàtica d'incendis: components bàsics de les instal·lacions. Reglament d'Instal·lacions de Protecció contra Incendis (Apèndix 1).

8. Equips d'extinció d'aigua i escuma del CPBV. Instal·lacions amb esteses de mànegues. Nocions bàsiques sobre càlcul d'esteses.

9. Vehicles contra incendis i salvament. Classificació, nomenclatura i característiques generals. Dotació i distribució del parc mòbil del CPBV. Recomanacions en la conducció de vehicles en emergència. Seguretat vial.

10. Coneixement de l'equipament operatiu del CPBV: material de tall, elevació i tracció (tráctel, cabestrant, coixins pneumàtics, etc.), material d'il·luminació i senyalització (grups electrògens, focus, etc.), escales portàtils.

11. Radiocomunicació: Conceptes bàsics de comunicacions. Xarxa de comunicacions d'emergència de la Generalitat Valenciana: Xarxa COMDES. Coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils TETRA. Procés d'atenció i mobilització de recursos. Funcionament del 112 i del centre de Comunicacions i Control del CPBV. Sistema de Gestió d'Emergències del Consorci Provincial de Bombers de València. Protocols de mobilització de recursos. Organització de les comunicacions en els diferents tipus de sinistres.

12. Equips de protecció personal del bomber. Equipament individual contraincendis i equips de protecció química CPBV. Normativa del CPBV sobre vestuari d'intervenció. Protecció respiratòria: riscos i equips de protecció respiratòria. Normes bàsiques d'actuació amb equips de respiració autònoma.

13. Desenvolupament, control i evolució dels incendis d'interior. Flashover, Backdraft, Explosió de gasos d'incendi. Tècniques d'extinció en incendis d'interiors: mètodes d'extinció. Tècniques maneig de la llances. Pautes i procediments de treball en incendis d'interior.

14. Intervenció en incendis urbans. Sistemàtica general d'actuació. Bussege en fum: cerca i orientació en interiors.

15. Incendi industrial. Característiques, desenvolupament i evolució dels incendis industrials.

16. Ventilació d'incendis. Principis bàsics i mètodes de

de ventilación. Equipos de ventilación del CPBV.

17. Incendio forestal. Características. Bases del comportamiento del fuego forestal. Técnicas de ataque y extinción. Herramientas y equipos. Medios terrestres y aéreos. Seguridad del personal durante las operaciones de extinción de incendios forestales: identificación de las situaciones de riesgo, protocolo OCELA.

18. Motosierra: componentes y partes de la motosierra. Técnicas de corte con la motosierra. Procedimientos generales y específicos de trabajo con motosierras

19. Materias peligrosas: clasificación de las materias peligrosas. Señalización e identificación de materias peligrosas. Intervención en siniestros con materias peligrosas: conceptos básicos de físicas y química relacionados con las materias peligrosas. Procedimiento básico de intervención frente a accidentes en el transporte de mercancías peligrosas. Mitigación de accidentes con materias peligrosas. Niveles de protección personal. Descontaminación e impacto medioambiental.

20. Riesgo radiológico: Conceptos básicos sobre protección radiológica. Equipos de detección y medida de la radiación en emergencias nucleares. Principios básicos de intervención.

21. Intervención en accidentes de tráfico. Herramientas, técnicas y equipos de excarcelación del CPBV. Estructuras y componentes de los vehículos: sistemas de seguridad activa y pasiva. Vehículos híbridos.

22. Sistemática general de actuación en accidentes de tráfico: el ciclo de salvamento. Maniobras básicas de excarcelación en accidentes de tráfico. Procedimiento de actuación de rescate en accidentes de tráfico del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

23. Rescate vertical: técnicas de rescate en entorno urbano. Materiales y equipo de protección personal frente caídas en altura. Cuerdas, nudos y sistemas de seguridad y anclaje. Trauma de suspensión o síndrome del arnés. Técnicas básicas de actuación: guía táctica y guías de método del CPBV para trabajos en altura.

24. Rescate en ríos, riadas e inundaciones. Maniobras de salvamento en entornos acuáticos.

25. Rescate y actuación en presencia de animales: animales domésticos y animales salvajes. Pautas de actuación con animales. Himenópteros: equipos y materiales. Procedimiento de actuación del CPBV en enjambres.

26. Liberación en ascensores y maquinaria pesada. Tipología y características de los ascensores. Procedimiento rescate personas atrapadas en ascensores y escaleras mecánicas.

27. Edificación e instalaciones. Conceptos básicos edificación. Tipología y estructura de los edificios. Incendios en el interior de edificios: características básicas del comportamiento frente al fuego de las estructuras. Código Técnico de la Edificación (Documento Básico: Seguridad en caso de incendio): Documento IV Instalaciones de protección contra incendios y Documento

ventilació. Equips de ventilació del CPBV.

17. Incendi forestal. Característiques. Bases del comportament del foc forestal. Tècniques d'atac i extinció. Eines i equips. Mitjans terrestres i aeris. Seguretat del personal durant les operacions d'extinció d'incendis forestals: identificació de les situacions de risc, protocol OCELA.

18. Motoserra: components i parts de la motosierra. Tècniques de tall amb la motosierra. Procediments generals i específics de treball amb motoserres

19. Matèries perilloses: classificació de les matèries perilloses. Senyalització i identificació de matèries perilloses. Intervenció en sinistres amb matèries perilloses: conceptes bàsics de físiques i química relacionats amb les matèries perilloses. Procediment bàsic d'intervenció enfront d'accidents en el transport de mercaderies perilloses. Mitigació d'accidents amb matèries perilloses. Nivells de protecció personal. Descontaminació i impacte mediambiental.

20. Risc radiològic: Conceptes bàsics sobre protecció radiològica. Equips de detecció i mesura de la radiació en emergències nuclears. Principis bàsics d'intervenció.

21. Intervenció en accidents de trànsit. Eines, tècniques i equips d'excarceració del CPBV. Estructures i components dels vehicles: sistemes de seguretat activa i passiva. Vehicles híbrids.

22. Sistemàtica general d'actuació en accidents de trànsit: el cicle de salvament. Maniobres bàsiques d'excarceració en accidents de trànsit. Procediment d'actuació de rescat en accidents de trànsit del Consorci Provincial de Bombers de València.

23. Rescat vertical: tècniques de rescat en entorn urbà. Materials i equip de protecció personal front caigudes en altura. Cordes, nusos i sistemes de seguretat i ancoratge. Trauma de suspensió o síndrome del arnés. Tècniques bàsiques d'actuació: guia tàctica i guies de mètode del CPBV per a treballs en altura.

24. Rescat en rius, riades i inundacions. Maniobres de salvament en entorns aquàtics.

25. Rescat i actuació en presència d'animals: animals domèstics i animals salvatges. Pautes d'actuació amb animals. Himenòpters: equips i materials. Procediment d'actuació del CPBV en eixams.

26. Alliberament en ascensors i maquinària pesada. Tipologia i característiques dels ascensors. Procediment rescate persones atrapades en ascensors i escales mecàniques.

27. Edificació i instal·lacions. Conceptes bàsics edificació. Tipologia i estructura dels edificis. Incendis a l'interior d'edificis: característiques bàsiques del comportament enfront del foc de les estructures. Codi Tècnic de l'Edificació (Document Bàsic: Seguretat en cas d'incendi): Document IV Instal·lacions de protecció contra incendis i Document V Intervenció de bombers.

V Intervención de bomberos.

28. Patología y lesiones de la edificación. Apeos y apuntalamientos. Saneamiento fachadas y consolidación de construcciones. Derrumbamiento y hundimiento de edificaciones. Salvamento y desescombro: búsqueda y rescate de personas sepultadas. Técnicas de intervención en estructuras colapsadas: herramientas y equipos.

29. Riesgo eléctrico. Componentes de las instalaciones eléctricas en alta y baja tensión. Procedimiento de actuación ante el riesgo eléctrico. Herramientas y materiales de trabajo eléctrico. Accidentes eléctricos: efectos de la electricidad sobre el organismo.

30. Riesgos de las instalaciones de gases combustibles. Propiedades físico-químicas de los gases combustibles. Redes de transporte y distribución de gas natural. Intervención ante emergencias de gas natural. Instalaciones de GLP: botellas y depósitos fijos. Emergencias que involucren GLP. Equipos de detección y medida.

31. Soporte vital básico: primeros auxilios, valoración del accidentado y principios generales de actuación ante heridas, traumatismos, quemaduras, hemorragias, shock, intoxicaciones, etc. Movilización e inmovilización de víctimas. Atención sanitaria inicial en catástrofes: sistemas de triage, SHORT y operativo. Reanimación cardiopulmonar y desfibrilación.

32. Psicología de emergencias: primeros auxilios psicológicos. Estrategias y pautas generales de actuación en el proceso de atención a las víctimas. Principios básicos de comunicación durante el rescate. Intervención con suicidas.

28. Patologia i lesions de l'edificació. Fitacions i apuntalaments. Sanejament façanes i consolidació de construccions. Esfondrament i enfonsament d'edificacions. Salvament i desenrunament: cerca i rescat de persones soterrades. Tècniques d'intervenció en estructures col·lapsades: eines i equips.

29. Risc elèctric. Components de les instal·lacions elèctriques en alta i baixa tensió. Procediment d'actuació davant el risc elèctric. Eines i materials de treball elèctric. Accidents elèctrics: efectes de l'electricitat sobre l'organisme.

30. Riscos de les instal·lacions de gasos combustibles. Propietats físic-químiques dels gasos combustibles. Xarxes de transport i distribució de gas natural. Intervenció davant emergències de gas natural. Instal·lacions de GLP: botelles i dipòsits fixos. Emergències que involucren GLP. Equips de detecció i mesura.

31. Suport vital bàsic: primers auxilis, valoració de l'accidentat i principis generals d'actuació davant ferides, traumatismes, cremades, hemorràgies, xoc, intoxicacions, etc. Mobilització i immobilització de víctimes. Atenció sanitària inicial en catàstrofes: sistemes de triage, SHORT i operatiu. Reanimació cardiopulmonar i desfibril·lació.

32. Psicologia d'emergències: primers auxilis psicològics. Estratègies i pautes generals d'actuació en el procés d'atenció a les víctimes. Principis bàsics de comunicació durant el rescat. Intervenció amb suïcides.