



BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UNA MÚTUA COL·LABORADORA AMB LA SEGURETAT SOCIAL, AMB LA QUAL EL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA FORMALITZARÀ EL CORRESPONENT CONVENI D'ASSOCIACIÓ PER A LA COBERTURA DE LES CONTINGÈNCIES D'ACCIDENTS DE TREBALL, MALALTIES PROFESSIONALS I CONTINGÈNCIES DERIVADES DE RISCOS PROFESSIONALS, AIXÍ COM PER A LA COL·LABORACIÓ EN LA GESTIÓ ECONÒMICA, I SEGUIMENT I CONTROL DE LA DERIVADA DE LA INCAPACITAT TEMPORAL PER CONTINGÈNCIES COMUNES.

1. OBJECTE:

Les presents Bases tenen per objecte definir les condicions per a la selecció d'una Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social (d'ara endavant Mútua) per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball, malalties professionals i contingències derivades de riscos professionals, així com per a la col·laboració en la gestió econòmica, i seguiment i control de la derivada de la incapacitat temporal per contingències comunes, a la qual s'associarà el Consorci per a la Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València (d'ara endavant Consorci) a través de la formalització del corresponent Conveni d'Associació.

Tot açò en relació a la totalitat del personal al servei del Consorci, de conformitat a la legislació vigent i normativa aplicable.

La selecció que es realitze el serà per a tots els centres de treball, la distribució del qual en la província de València es descriu en l'Annex I.

La prestació del servei es realitzarà sota les directrius i supervisió del Consorci, en els termes i condicions de les presents Bases Reguladores, que es reflectiran en el document d'associació, i en tot cas en els termes previstos, i amb els requisits exigits per la normativa vigent a cada moment.

La participació en aquest procés implica la total acceptació de l'indicat en les presents bases.

2. RÈGIM JURÍDIC:

El procediment per a la selecció de la Mútua Col·laboradora es regirà pel que es disposa en les presents Bases, i en el no previst en les mateixes, es podran aplicar supletòriament les normes previstes en la legislació contractual.

El Conveni d'Associació es regirà per les seues normes especials, concretament el Reial decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de Seguretat Social (LGSS), el Reial Decret 1993/1995, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social (RMATEPSS).

3. FINANÇAMENT DEL CONVENI:

El Conveni d'Associació no genera despesa immediata per al Consorci, puix que la Tresoreria General de la Seguretat Social recapta per a la Mútua les primes que el Consorci



ingressa en aquesta Tresoreria, en concepte de cotització per contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals i les corresponents contingències comunes.

4. CAPACITAT PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

Només podran prendre part en aquesta convocatòria les Mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, definides en la Llei General de Seguretat Social i normes complementàries, legalment constituïdes conformement al Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, compten amb l'aprovació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, figuren inscrites en el Registre corresponent, i es troben al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i de Seguretat Social imposades per la legislació vigent.

5. DURADA DEL CONVENI D'ASSOCIACIÓ:

De conformitat amb l'art. 62.2 del Reial Decret Legislatiu 1993/1995, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, el Conveni d'Associació tindrà un termini de vigència d'un any, a explicar des de la finalització de l'actual conveni, i s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes anuals, excepte denúncia en contrari del Consorci, degudament notificada amb un mes d'antelació com a mínim a la data del venciment. En cas de modificació legal dels venciments i terminis previstos en aquest apartat, s'estarà al que es disposa en la normativa reguladora de la Seguretat Social.

6. CONTINGÈNCIES A COBRIR:

Dins de les contingències a cobrir pel Conveni d'Associació s'inclouen:

- a) La gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària, inclosa la rehabilitació, compreses en la protecció de les contingències d'accident de treball i malaltia professional de la Seguretat Social, així com de les activitats de prevenció de les mateixes contingències que dispensa l'acció protectora.
- b) La gestió de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal derivades de contingències comunes.
- c) La gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i lactància natural.
- d) La gestió de les prestacions per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.
- i) Les altres activitats de la Seguretat Social que li siguem atribuïdes legalment.

7. RESPONSABLES DEL SEGUIMENT DEL CONVENI D'ASSOCIACIÓ:

Es designa al Director del Servei de Recursos Humans per a realitzar el seguiment en l'execució del Conveni d'Associació que es formalitze amb la Mútua que resulte seleccionada. Col·laborarà en el seguiment el responsable tècnic de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del Consorci (Servei de Prevenció Propi).

Per a la realització del seguiment del Conveni la Mútua designarà un interlocutor únic al que es podran sol·licitar informes, documentació complementària o qualsevol altre tipus de mesura o informació que resulte proporcionada i adequada per al seguiment i control del Conveni.



8. PROTECCIÓ DE DADES:

Tota la informació amb dades de naturalesa personal que resulte necessari facilitar a la Mútua que resulte seleccionada té com a finalitat possibilitar el compliment de l'objecte del Conveni d'Associació que finalment se subscriba, i es realitzarà a l'empara de l'art. 11.2.c de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la seua normativa de desenvolupament.

En tot cas la Mútua vindrà obligada al tractament de tals dades amb subjecció als principis de confidencialitat, integritat, proporcionalitat i seguretat, establits en les normes jurídiques en matèria de protecció de dades.

Una vegada arribe a terme el Conveni d'Associació, inclosa la possible pròrroga, la Mútua vindrà obligada a destruir tota aquella informació que no tinga obligació de conservar per mandat legal i amb causa en el control per organismes oficials competents en matèria laboral i de cobertura de prestacions de Seguretat Social o de naturalesa assistencial (mèdica i/o social).

9. PROCEDIMENT A SEGUIR:

9.1. Anunci de convocatòria: Es publicarà anunci de convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de València. Igualment, es publicarà la convocatòria en el Tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web del mateix: www.bombersdv.es.

9.2. Termini per a la presentació de les proposicions: Serà de 10 dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província. Si l'últim dia de termini fos inhàbil es considerarà com data límit per a la presentació el següent dia hàbil.

9.3. Lloc de presentació de les proposicions: Registre del Consorci en Camí de Moncada, nº 37 de València, Codi Postal 46009, en horari de 9 a 14 hores, o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

9.4. Contingut de les proposicions: Les Mútues que desitgen participar en el procediment de selecció hauran de presentar:

- a) Instància en la qual faça constar la sol·licitud de participació conforme al model que consta com a Annex II.
- b) Declaració responsable del representant de la Mútua segons el model de l'Annex III.
- c) Document acreditatiu de la representació que ostenta el representant.
- d) Sobre tancat (Sobre 1) relatiu als criteris de selecció, amb l'annex IV com caràtula, que incloga la proposició de la Mútua conforme a l'Annex V i una autobaremació, així com documentació justificativa de les propostes. La fulla-resum d'Autobaremació es troba a la disposició dels interessats en la pàgina web del Consorci www.bombersdv.es.

9.5. Règim de comunicacions i notificacions: Totes les comunicacions i/o notificacions que el Consorci dirigisca a les Mútues participants en el procés de selecció convocat es realitzaran mitjançant publicació d'anuncis en el Tauler d'anuncis del Consorci i la seua pàgina web: www.bombersdv.es.

9.6. Òrgan de valoració de les proposicions: Estarà format per:



- President: Gerent del Consorci
- Vocal: Inspector Cap del Cos de Bombers
- Vocal: Director del Servei de Recursos Humans
- Vocal: Representant dels empleats públics del Consorci
- Vocal: Representant dels empleats públics del Consorci
- Vocal: Representant dels empleats públics del Consorci
- Vocal: Representant dels empleats públics del Consorci
- Vocal: Representant de l'Administració
- Secretari: Tècnic del Servei de Contractació
- Assessor Especialista: Tècnic Responsable de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals.

El president i tots els vocals disposaran de veu i vot. El Secretari i l'Assessor Especialista, només tindran veu.

Als seus membres els seran aplicables les causes d'abstenció i recusació previstes en els articles corresponents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, així com les normes de funcionament dels òrgans col·legiats previstes en aquesta Llei.

9.7. Obertura de proposicions: Tindrà lloc en acte públic dins dels 5 dies hàbils comptats des de la finalització del termini de presentació de proposicions, en les Oficines Centrals del Consorci. Es publicarà anunci assenyalant data i hora en el Tauler d'anuncis i la pàgina web del Consorci.

En aquest mateix acte es procedirà a l'obertura del Sobre 1 relatiu a les proposicions presentades per cada Mútua i una Fulla-Resum amb les seues autobaremacions en relació als criteris de selecció.

El President de l'òrgan de valoració donarà pública lectura exclusivament de la Fulla-Resum continguda en el Sobre 1.

A continuació es remetran les proposicions al Director del Servei de Recursos Humans del Consorci, a fi que emeta informe sobre l'adequació de la documentació aportada per les Mútues en relació als criteris de selecció. El termini màxim per a elaborar aquest informe és de 5 dies hàbils. El Director de RRHH elevarà el seu informe a l'Òrgan de Valoració.

No s'admetrà l'esmena de defectes, omissions ni errors en la documentació que ha de contenir el Sobre 1.

La no presentació de procediments, protocols i documents justificatius que constituïsquen requisits per a la participació en el procés de selecció suposarà l'exclusió de la Mútua del procés.

9.8. Proposta de selecció: Rebut l'informe per l'Òrgan de Valoració, aquest citarà dins del termini de cinc dies hàbils a les Mútues que hagen presentat oferta per a la defensa i explicació de la mateixa. Aquesta defensa i explicació de la proposta podrà realitzar-se en les instal·lacions del Consorci, o en les de la Mútua, a proposta d'aquesta, corresponent la decisió a l'Òrgan de Valoració. Els membres de l'Òrgan de Valoració podran sol·licitar aclariments a les ofertes, vinculant les contestacions a la Mútua corresponent. A aquest efecte, d'aquestes reunions s'estendrà acta, que signarà la Mútua juntament amb l'òrgan de valoració, que s'incorporarà a la proposta.



A la vista de les defenses i explicacions de les propostes per les Mútues, l'Òrgan de Valoració classificarà, per ordre decreixent, les proposicions presentades i efectuarà requeriment al proponent que haja presentat l'oferta més avantatjosa, conforme a l'assenyalat en el paràgraf següent.

Dins del termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquell en què haguera rebut el requeriment, el proponent requerit haurà de presentar en el Registre General del Consorci els següents documents:

- Autorització de Mútua: document acreditatiu de la constitució de la Mútua per part del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social (anterior Ministeri de Treball i Assumptes Socials).
- Estatuts de la Mútua: en els quals consten els requisits assenyalats en l'art. 20 del RD 1993/1995, que aprova el Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, i altres disposicions legals i reglamentàries que siguen aplicable.
- Certificat de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

De no complir adequadament el requeriment en el termini assenyalat, s'entendrà que el proponent ha retirat la seua oferta, procedint-se en aqueix cas a recaptar la mateixa documentació al proponent següent, per l'ordre en què hagen quedat classificades les propostes.

L'òrgan de valoració elevarà proposta a la Presidència de selecció de la Mútua, per a la seua aprovació, una vegada comprovat el compliment dels requisits conforme a la documentació aportada.

El Consorci podrà deixar en suspens la publicació del resultat de la valoració, en el cas que falten més de 4 mesos per a la data en la qual, d'acord amb la normativa en vigor, puga formalitzar-se nou conveni d'associació. La proposta es publicarà, en aquest cas, quan falten menys de 4 mesos per a formalitzar nou conveni d'associació.

Les Mútues participants s'obliguen a mantenir les seues ofertes durant tot aquest període, i fins a la formalització del conveni.

9.9. Formalització del Conveni d'Associació: Una vegada aprovada per la Presidència del Consorci la selecció de la Mútua, es formalitzarà el Conveni per a la cobertura de les contingències, determinant els drets i obligacions del Consorci i de la Mútua seleccionada, i al que s'adjuntaran com a annexos els informes emesos per la Junta de Personal del Consorci.

10. CRITERIS DE SELECCIÓ:

Són els que s'estableixen en l'Annex V.

11. DURADA I RESOLUCIÓ.

El conveni d'Associació que se subscriga tindrà una vigència d'un any, sent prorrogable tàcitament per anualitats.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

No obstant açò, si la Mútua seleccionada incomplira qualsevol apartat dels inclosos en la seua oferta, o deixara de prestar algun dels serveis inclosos en la seua oferta sense autorització expressa per part del Consorci, aquest requerirà a la Mútua perquè, en el termini de dos mesos, la Mútua restablisca les condicions incloses en la seua oferta.

En cas que la Mútua no complira amb el requeriment i seguira sense prestar els serveis inclosos en l'oferta, quedarà automàticament denunciat el Conveni d'Associació, finalitzant amb el següent venciment anual, formalitzant-se nou conveni amb la Mútua que haguera obtingut la següent puntuació més alta en la valoració.

ANNEX I

RELACIÓ DE CENTRES DE TREBALL DEL CONSORCI PER A LA PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.

CÒD.	PARC	DIRECCIÓ
101	SAGUNT	Pol. Sepes, Av. B. Franklin, s/n
102	POBLA DE FARNALS	Pol. Pobra de Farnals, Bombers, s/n
103	MONCADA	Polígono 4 parc. 195
201	PATERNA	C. Gijón,5 - Pol. Ind. Fuente del Jarro
202	BURJASSOT	C. Fernando Martí, 28
203	L'ELIANA	C. Les Taules, s/n
301	TORRENT	Crtra Torrent-Picanya s/n
302	SILLA	Avda. Alboraiç, s/n
303	CATARROJA	Pol. Ind. Bony c/ nº 31
401	GANDÍA	Pol. Ind. Alcodar, c/ Ullals, 2
402	CULLERA	C. Ruzafa, 68
403	OLIVA	Ctra. Oliva-Pego, s/n
501	ALZIRA	Pol. Ind. Manzana 5, parc. B y C
502	XÀTIVA	Pol. Ind. Xàtiva, CN-340
503	ONTINYENT	Avda. Textil, s/n
601	REQUENA	Pol. Ind. el Romeral, s/n
602	CHIVA	Pol. Ind. la Pahilla
001	CENTRAL	Camí Moncada, 24 - 46009 Valencia
002	REGISTRE Y ADMIN.	Camí Moncada, 37 - 46009 Valencia



ANNEX II

MODEL DE SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UNA MÚTUA COL·LABORADORA AMB LA SEGURETAT SOCIAL, AMB LA QUAL EL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA FORMALITZARÀ EL CORRESPONENT CONVENI D'ASSOCIACIÓ PER A LA COBERTURA DE LES CONTINGÈNCIES D'ACCIDENTS DE TREBALL, MALALTIES PROFESSIONALS I CONTINGÈNCIES DERIVADES DE RISCOS PROFESSIONALS, AIXÍ COM PER A LA COL·LABORACIÓ EN LA GESTIÓ ECONÒMICA, I SEGUIMENT I CONTROL DE LA DERIVADA DE LA INCAPACITAT TEMPORAL PER CONTINGÈNCIES COMUNES.

DADES D'IDENTIFICACIÓ DE LA MÚTUA SOL·LICITANT:

RAÓ SOCIAL:

C.I.F.:

ADREÇA:

CORREU ELECTRÒNIC:

TELÈFON:

FAX:

DADES D'IDENTIFICACIÓ DEL REPRESENTANT DE LA MÚTUA:

COGNOMS:

NOM:

D.N.I.:

ADREÇA:

CORREU ELECTRÒNIC:

TELÈFON:

FAX:

DOCUMENTACIÓ QUE ES LLIURA:

- DECLARACIÓ RESPONSABLE. (ANNEX III)



- DOCUMENT ACREDITATIU DE LA REPRESENTACIÓ QUE OSTENTA EL REPRESENTANT
- SOBRE 1: CRITERIS DE SELECCIÓ, que incloga la proposició de la Mútua conforme a l'Annex V i autobaremació, així com documentació justificativa de les propostes.

_____, a _____ de _____ de _____

Sgt. (Representant de la Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social)

ANNEX III

DECLARACIÓ RESPONSABLE

EL REPRESENTANT DE LA MÚTUA:

COGNOMS:

NOM:

D.N.I.:

ADREÇA:

CORREU ELECTRÒNIC:

TELÈFON:

FAX:

COMPAREIX

Davant el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, i de conformitat amb el previst en les bases reguladores de la convocatòria pública per a la selecció d'una Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València nº _____ de data _____

DECLARA

Que la Mútua que representa:

- Disposa de document acreditatiu de constitució com a Mutua per part del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.
- Té Estatuts en vigor en els quals consten els requisits assenyalats en l'article 20 del Reial decret 1993/1995, que aprova el Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, i altres disposicions legals i reglamentàries que siguen aplicables.
- Està al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- Disposa de plena capacitat d'obrar per a subscriure convenis d'associació.



- No es troba en cap causa de prohibició de contractar de les previstes en l'art. 60 del Reial decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.
- Compta amb l'habilitació necessària per a la cobertura de les contingències professionals i la col·laboració en la gestió econòmica i seguiment i control de la derivada d'incapacitat temporal per contingències comunes.

I per deixar-ne constància i assortisca els seus efectes davant el Consorci, signa la present

En _____ a ____ de _____ de _____

Segell de la Mútua i Signatura Autoritzada. Sgt.: _____

ANNEX IV

CARÁTULA I CONTINGUT DEL SOBRE 1

CARÁTULA:

SOBRE 1: CRITERIS DE SELECCIÓ

PROPOSICIÓ PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UNA MÚTUA COL·LABORADORA AMB LA SEGURETAT SOCIAL, AMB LA QUAL EL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA FORMALITZARÀ EL CORRESPONENT CONVENI D'ASSOCIACIÓ PER A LA COBERTURA DE LES CONTINGÈNCIES D'ACCIDENTS DE TREBALL, MALALTIES PROFESSIONALS I CONTINGÈNCIES DERIVADES DE RISCOS PROFESSIONALS, AIXÍ COM PER A LA COL·LABORACIÓ EN LA GESTIÓ ECONÒMICA, I SEGUIMENT I CONTROL DE LA DERIVADA DE LA INCAPACITAT TEMPORAL PER CONTINGÈNCIES COMUNES.

NOM DE LA MÚTUA:

ADREÇA:

SIGNATURA DEL REPRESENTANT:

CONTINGUT:

A l'interior del Sobre 1 haurà de constar:

a) Fulla-Resum amb el format publicat en la pàgina web del Consorci www.bombersdv.es, en la qual la Mútua participant haurà de desglossar els continguts de la seua proposició, a



manera d'autobaremació dels criteris de selecció, i la referència numerada a la documentació que s'aporta per a acreditar cada apartat.

b) Tots els justificants acreditatius dels termes en què l'oferta es formula, incloent protocols i procediments requerits segons els criteris de selecció de l'Annex V. Aquests documents hauran d'anar numerats i ordenats segons els apartats de l'Annex V sobre criteris de selecció.

ANNEX V

CRITERIS DE SELECCIÓ

S'establixen i determinen en els següents apartats els Criteris de Selecció pels quals es regirà el procediment per a la selecció d'una Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per a la cobertura de les Contingències Professionals i la gestió econòmica de les Contingències Comunes en el Consorci, amb l'extensió legalment prevista.

Per a cada Criteri de Selecció s'establix el mètode o mitjà d'acreditació, així com el valor assignat a cada un d'ells, tenint en compte que només seran valorats els criteris documentalment acreditats en la proposta presentada a l'efecte.

Els Criteris de Selecció seran els següents:

A) REQUISITS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA:

1. Reserva d'Estabilització per Contingències Professionals.

Per a poder participar en el present procediment, la Mútua haurà de disposar de la reserva d'estabilització per contingències professionals establida legalment.

2. Reserva d'Estabilització per Contingències Comuns.

Per a poder participar en el present procediment, la Mútua haurà de disposar de la reserva d'estabilització per contingències Comuns establida legalment.

El compliment d'ambdós requisits s'acreditarà per mitjà de l'última auditoria de l'Entitat publicada en el BOE.



B) CRITERIS DE QUALITAT ASSISTENCIAL. Màxim 400 punts.

3. Centres Assistencials Ambulatoris Propis i Concertats a la província de València. Màxim 200 punts.

L'Entitat haurà de comptar amb Centres Assistencials Ambulatoris de titularitat pròpia o concertats distribuïts en el territori de la Província de València que compten com a mínim amb serveis d'assistència sanitària urgent i de fisioteràpia.

S'haurà d'acreditar cada un d'ells per mitjà de Certificat d'Inscripció com a Centre, Servei o Establiment Sanitari en la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, on conste la titularitat i, si és el cas, acompanyar el concert.

3.1. Requisits dels Centres Assistencials Ambulatoris:

Per a poder puntuar un Centre, haurà de complir els requisits següents:

3.1.a. Horari d'atenció mínim: 8 hores diàries de dilluns a divendres.

3.1.b. Personal mínim durant l'horari mínim d'obertura:

- 1 Metge.
- 1 Infermer
- 1 Fisioterapeuta durant un període mínim de 4 hores diàries.

Es justificarà el personal en plantilla per mitjà de TC2, contracte de treball i còpia del Títol. Per a aquells Centres no propis, haurà d'aportar-se documentació legal justificativa.

3.2. Proximitat territorial.

3.2.a. La disponibilitat de Centre Assistencial Ambulatori a una distància igual o inferior a 10 km de cada un dels centres de treball del Consorci es puntuarà:

- Propis: 6 punts.
- Concertats amb solució administrativa: 6 punts.
- Concertats sense solució administrativa: 4 punts.

3.2.b. La disponibilitat de Centre Assistencial Ambulatori a una distància igual o inferior a 20 km i superior a 10 km de cada un dels centres de treball del Consorci es puntuarà:

- Propis: 5 punts.
- Concertats amb solució administrativa: 5 punts.
- Concertats sense solució administrativa: 3 punts.

3.2.c. La disponibilitat de Centre Assistencial Ambulatori a una distància igual o inferior a 30 km i superior a 20 km de cada un dels centres de treball del Consorci es puntuarà:

- Propis: 4 punts.
- Concertats amb solució administrativa: 4 punts.
- Concertats sense solució administrativa: 1 punts.



El màxim de punts a comptabilitzar per este apartat serà de 108 punts.

S'entén per Centre Concertat amb solució administrativa aquell Centre no Propi que assistisca als empleats i des del que puga produir-se la tramitació administrativa de comunicació immediata al Consorci de qualsevol incidència que es produísca amb el personal del mateix. A este efecte, les Mútues hauran de presentar protocol d'actuació amb terminis.

Es puntuarà un màxim d'un Centre Assistencial Ambulatori Propi o Concertat per parc.

Si un Centre dona servei a més d'un parc, sempre que complisca els requisits de distància exigits, puntuarà per cada parc a què puga donar servei.

A estos efectes es consideraran Centre de treball cada un dels parcs relacionats en l'annex I, i es considerarà a Central i Registre i Administració com un únic centre.

3.3. Horari d'obertura

Si l'obertura del Centre Assistencial Ambulatori és superior a 8 hores diàries, sempre que almenys es troben presents dos dels tres professionals que componen el personal mínim, la puntuació per Centre s'incrementarà en:

- 0'75 punts per horari d'obertura entre 8 i 12 hores diàries de dilluns a divendres.
- 1 punt per obertura en dissabte i/o diumenge, mínim de 8 hores.
- 1'25 punts per obertura entre 12 i 24 hores diàries de dilluns a divendres.

La màxima puntuació en este apartat serà de 22 punts.

3.4. Personal adicional.

S'incrementarà la puntuació de cada centre amb 0,025 punts per cada hora setmanal de professional adicional al personal mínim (metge, infermer o fisioterapeuta) fins a un màxim de 30 punts.

Es justificarà el personal en plantilla per mitjà de TC2, contracte de treball i còpia del Títol. Per a aquells Centres no propis, haurà d'aportar-se documentació legal justificativa.

3.5. Personal Facultatiu Especialista.

S'incrementarà la puntuació assignada als Centres anteriors, per l'existència, en cada Centre, de:

- Servei de Radiodiagnòstic: 0'35 punts.
- Facultatiu Especialista en Rehabilitació.
- Facultatiu Especialista en Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia.

Es puntuarà amb 0'050 punts cada hora setmanal d'assistència de cada un dels professionals en el Centre, amb un màxim de 2 punts per facultatiu.

Per a la valoració d'este personal en plantilla hauran d'aportar-se TC2, contracte de treball i còpia del Títol d'especialista. No podran puntuar-se en este apartat el personal puntuat en un altre apartat d'estos criteris, o haja comptabilitzat com a personal mínim del centre.



Es puntuarà amb 1 punt l'existència de sistema i procediment, degudament documentat, que permeta la immediatesa en la prestació del servei, encara en absència del facultatiu especialista en el centre que es valora, utilitzant per a això tecnologia com a mitjans telemàtics de transmissió d'imatge de proves complementàries.

La puntuació màxima per este apartat serà de 40 punts

4. Centres Hospitalaris per a l'assistència d'urgències, realització de proves complementàries i hospitalització i cirurgia a la província de València. Màxim 10 punts.

En este apartat es valorarà la disponibilitat de Centres Hospitalaris Propis o Mancomunats que, acreditats per mitjà de còpia de l'autorització ministerial, permeten l'atenció d'urgències, la realització de proves complementàries i hospitalització i cirurgia.

- Cada Centre Hospitalari Propi a la província de València es valorarà amb 10 punts.

Per a poder valorar estos Centres, hauran de disposar a més dels serveis següents:

- Oftalmologia
- Cardiologia
- Otorinolaringologia
- Pneumologia
- Dermatologia
- Neurologia

Puntuació màxima d'este apartat: 10 punts

5. Centres Hospitalaris per a l'assistència d'urgències, realització de proves complementàries i hospitalització i cirurgia a nivell estatal. Màxim 75 punts.

Es valorarà la disponibilitat de Centres Sanitaris i Hospitalaris Propis, Mancomunats o Concertats, acreditats per autorització ministerial, si de cas, que disposen d'assistència d'urgències, realització de proves complementàries, hospitalització i cirurgia.

Cada Centre Hospitalari es puntuarà amb 10 punts, fins a un màxim de 30 punts.

Els Centres Hospitalaris del Sistema Sanitari Públic s'exclouran d'esta valoració.

Es puntuarà així mateix amb la puntuació addicional de 3 punts la disponibilitat de cada una de les següents Unitats Especialitzades en els Centres Hospitalaris.

- Unitat d'Assistència Psicosocial amb Suport Psicològic als Intervinents.
- Unitat de Rehabilitació Cardíaca.
- Unitat de Cirurgia de Mà.
- Unitat de Cremats.
- Unitat de Valoració del Dany Corporal.
- Unitat de Valoració Funcional Biomecànica.
- Unitat de Valoració Psicosocial.
- Unitat de Conductes Addictives.



Es puntuaran així mateix amb 3 punts altres unitats de què la Mútua dispose, que milloren el servei prestat, a juí de l'òrgan de valoració, d'acord al col·lectiu a cobrir i les seues característiques.

S'aportarà protocol d'actuació per a l'assistència al personal del Consorci en les Unitats Especialitzades.

En el cas que s'oferisquen diverses unitats que presten el mateix servei, la segona i següents es valoraran amb 2 punts.

Si la unitat està ubicada a la Comunitat Valenciana, la valoració s'incrementarà en 1 punt.

La puntuació assignada a cada Unitat podrà incrementar-se per l'existència d'un compromís d'assistència:

- Dins de les 24 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 1 punt.
- Entre les 24 i les 48 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 0'5 punts.
- Entre les 48 i les 72 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 0'25 punts.

Les Unitats Especialitzades compreses en este apartat es valoraran amb fins a 45 punts.

6. Disponibilitat d'Unitats Sanitàries Especialitzades. Màxim 50 punts.

Es valorarà, complementàriament als serveis d'assistència d'urgències, serveis de rehabilitació, realització de proves complementàries i cirurgia, amb 3 punts la disponibilitat dels serveis següents:

- Unitat d'Assistència Psicosocial amb Suport Psicològic als Intervinents.
- Unitat de Rehabilitació Cardíaca.
- Unitat de Cirurgia de Mà.
- Unitat de Cremats.
- Unitat de Valoració del Dany Corporal.
- Unitat de Valoració Funcional Biomecànica.
- Unitat de Valoració Psicosocial.
- Unitat de Conductes Addictives.

Es puntuaran així mateix amb 3 punts altres unitats de què la Mútua dispose, que milloren el servei prestat, a juí de l'òrgan de valoració, d'acord al col·lectiu a cobrir i les seues característiques.

Les Unitats integrades en Centres Hospitalaris no podran valorar-se en este apartat, havent d'incloure's en l'anterior.

S'aportarà protocol d'actuació per a l'assistència al personal del Consorci en estes Unitats.

Seràn acreditats per autorització ministerial o de la Conselleria de Salut o de l'òrgan autonòmic amb competència en la matèria.

En el cas que s'oferisquen diverses unitats que presten el mateix servei, la segona i següents es valoraran amb 2 punts.



Si la unitat està ubicada a la Comunitat Valenciana, la valoració s'incrementarà en 1 punt.

La puntuació assignada a cada Unitat podrà incrementar-se per l'existència d'un compromís d'assistència:

- Dins de les 24 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 1 punt.
- Entre les 24 i les 48 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 0'5 punts.
- Entre les 48 i les 72 hores següents a la notificació de sinistre pel Consorci: 0'25 punts.

La puntuació màxima per este apartat serà de 50 punts

7. Disponibilitat de servei d'Ambulàncies 24 hores. Màxim 20 punts.

La disponibilitat d'un servei d'Ambulàncies les 24 hores del dia per al transport d'accidentats, a què puga accedir el Consorci a través de la seua Unitat de PRL, es valorarà amb màxim de 20 punts.

- TNA: 5 punts.
- SVB: 10 punts.
- SAMU: 20 punts.

La Mútua haurà de comprometre's a enviar el tipus de vehicle que requerisca el tècnic de la Unitat de PRL. En cas d'urgència, la Mútua es comprometrà a assumir cost de l'ambulància que puga acudir amb major celeritat.

8. Telèfon d'assistència 24 hores. Màxim 10 punts.

La disponibilitat d'un telèfon d'assistència 24 hores especifique per als empleats del Consorci Provincial de Bombers de València, es valorarà amb 10 punts. Si no és específic 5 punts.

9. Assistència Sanitària fora de la Província de València. Màxim 10 punts.

Serà un requisit de les Mútues participants disposar d'un protocol d'assistència sanitària per contingències professionals succeïdes al personal del Consorci fora de la Província de València.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant la disponibilitat de Centres Assistencials, el temps requerit per a l'assistència, el trasllat si de cas de l'accidentat i la sistemàtica de la comunicació administrativa amb el Consorci, assignant 10 punts a la millor oferta, 5 punts a la segona i 3 punts a la tercera. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

10. Assistència Sanitària fora d'Espanya: Màxim 10 punts.

Serà un requisit de les Mútues participants disposar d'un protocol d'assistència sanitària per contingències professionals succeïdes al personal del Consorci fora d'Espanya.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el temps requerit per a l'assistència, el trasllat si de cas de l'accidentat i la sistemàtica de la comunicació administrativa amb el



ConSORCI, assignant 10 punts a la millor oferta, 5 punts a la segona i 3 punts a la tercera. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

Cas d'estar coberta esta prestació per un segur, s'adjuntarà extracte de la pòlissa corresponent.

11. Pròtesi i ajudes tècniques. Màxim 15 punts.

Es valorarà amb 15 punts el subministrament de pròtesi i ajudes tècniques per al personal del Consorci. A este efecte haurà d'aportar-se Protocol específic que ho regule.

La distribució dels punts es realitzarà considerant l'amplitud de la cobertura d'esta prestació i la sistemàtica administrativa per a la seua sol·licitud, assignant el màxim de 15 punts a la millor, 10 punts a la segona i 5 punts a la tercera. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

C) GESTIÓ DE CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS. 75 punts.

12. Comissió de seguiment en la gestió de contingències professionals:

Constituirà un requisit per a les Mútues presentar una proposta de funcionament d'una Comissió de seguiment entre Mútua i Consorci per a la gestió de les contingències professionals, que es reunirà com a mínim una vegada cada mes.

13. Procediments de gestió de contingències professionals:

13.1. Documentació. Màxim 20 punts

Constituirà un requisit per a les Mútues aportar els procediments següents:

- Procediment de derivació de contingències comuns.
- Procediment de gestió de sospita de malaltia professional.
- Procediment de gestió de prestació de risc durant embaràs i lactància.
- Procediment de gestió de prestació per atenció de menors per malaltia greu.
- Procediment de determinació de contingències.
- Procediment d'impugnació d'alta mèdica per contingència professional.
- Procediment de sol·licitud de prestacions especials.

La no presentació d'algun dels procediments anteriors suposarà l'exclusió de la Mútua del procediment de selecció.

Es valorarà complementàriament amb fins a 20 punts la presentació d'altres procediments, que segons el parer de la comissió de valoració aporten valor al concert.

13.2. Millores. Màxim 40 punts.

Es valorarà complementàriament l'existència de:

- Procediment de Comunicació Administrativa Telemàtica al Consorci de les assistències sanitàries realitzades (Accident de Treball amb baixa, sense baixa i derivació de Contingència Comuna):



- Abans de 3 hores: 20 punts.
 - Abans de 6 hores: 15 punts.
 - Abans de 12 hores: 10 punts.
 - Entre 12 i 24 hores: 5 punts.
- Posada a disposició d'aplicacions o sistemes de comunicació propis de la Mútua que milloren la coordinació administrativa: 20 punts.

13.3. Segona opinió mèdica. Màxim 15 punts.

Es valorarà amb 15 punts l'existència d'un Procediment de gestió de segona opinió mèdica en relació a les contingències professionals..

D) GESTIÓ DE CONTINGÈNCIES COMUNES. 75 punts.

14. Comissió de seguiment en la gestió de contingències comuns:

Constituirà un requisit per a les Mútues presentar una proposta de funcionament d'una Comissió de seguiment entre Mútua i Consorci per a la gestió de les contingències comuns, que es reunirà com a mínim una vegada cada mes.

15. Procediments de gestió de contingències comuns: Màxim 75 punts.

15.1. Documentació. Màxim 20 punts.

Constituirà un requisit per a les Mútues aportar els procediments següents:

- Procediment de gestió, control i seguiment de contingència comuna.
- Procediment d'actuació davant d'incompareixença.
- Procediment de gestió d'actuacions sanitàries d'urgència, avanç de proves, intervencions i processos de recuperació funcional d'empleats de baixa per contingència comuna.

La no presentació d'algun d'estos protocols suposarà l'exclusió de la Mútua del procediment de selecció.

Es valorarà complementàriament amb fins a 20 punts la presentació d'altres procediments, que segons el parer de la comissió de valoració aporten valor al concert.

15.2. Millores: Màxim 40 punts.

Per a valorar este apartat fins a un màxim de 40 punts, s'aportarà certificació del nombre de processos de baixa per Contingència Comuna coberts per la Mútua durant l'any 2016, així com certificació del cost destinat per la Mútua i els seus centres concertats o mancomunats a l'avanç proves diagnòstiques i complementàries, consultes d'especialitats i realització d'intervencions quirúrgiques en processos de contingències comuns durant el mateix període, relacionats ambdós dades a l'àmbit territorial de la província de València.

Es distribuïran els 40 punts assignant el màxim a la Mútua que haguera destinat majors recursos, en relació amb el nombre de processos de baixa per Contingència Comuna, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera, 10 a la quarta i 5 a la quinta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.



15.3. Segona opinió mèdica. Màxim 15 punts.

Si s'aporta un Procediment de gestió de segona opinió mèdica, s'atorgarà 15 punts addicionals.

E) ASSESSORAMENT I COL·LABORACIÓ TÈCNICA EN MATÈRIA PREVENTIVA. 150 punts.

16. Suport tècnic al Consorci. Màxim 125

Es valorarà fins a un màxim de 75 punts la disponibilitat de suport tècnic en matèria preventiva i jurídica al Consorci orientat a:

- Realització d'informes sobre factors de risc i mesures preventives, riscos emergents i riscos prevalents.
- Assistència tècnica a l'Equip Mediator per al tractament de qüestions relatives a assetjament laboral, sexual o per raó de sexe en el treball.
- Assessorament al Comitè de Seguretat i Salut
- Assistència social, orientació i readaptació professional.
- Informació en matèria preventiva sobre criteris de selecció de personal
- Actualització normativa en matèria preventiva i de seguretat social.

Es valorarà amb 10 punts cada proposta en l'àmbit del suport tècnic que es considere per la comissió de valoració que aporta valor afegit al Consorci. La puntuació màxima d'este apartat serà de 75 punts.

En l'oferta s'indicarà el nombre de tècnics propis de la Mútua (indicant titulació i especialitat), i nombre d'empreses associades a la mateixa a data fi de termini de presentació de sol·licituds. S'assignaran un màxim de 50 punts a la Mútua que obtinga millor ràtio tècnics/empreses associades, 40 a la segona millor, 30 a la tercera, 20 a la quarta i 10 a la quinta.

Es justificarà el personal en plantilla per mitjà de TC2, contracte de treball i còpia del Títol

17. Presència en el sector dels serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament. Màxim 25 punts.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el nombre d'empleats pertanyents a SPEIS associats a la Mútua per a la cobertura de contingències professionals, assignant 25 punts a la millor oferta, 15 punts a la segona i 5 punt a la tercera. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

A estos efectes s'aportaran les dades corresponents a l'any 2016.

F) ACCIONS DE FORMACIÓ, INFORMACIÓ, SENSIBILITZACIÓ I DIVULGACIÓ. 200 punts.

18. Informació Estadística i Estudis de Sinistralitat: Màxim 10 punts



Constituirà un requisit per a les Mútues aportar mensualment informació estadística i estudis de sinistralitat relatius a les cobertures de contingències professionals i la gestió de contingències comunes.

Es valorarà per la comissió de valoració la proposta de millores en este apartat amb fins a 10 punts.

19. Suport al Consorci per inclusió en plans d'actuació preferent de l'INVASSAT. Màxim 5 punts.

Es valorarà la presentació de propostes de programa per a l'assessorament i suport en cas d'inclusió del Consorci en plans d'actuació preferent de l'INVASSAT amb fins a 5 punts.

20. Accions formatives. Màxim 40 punts.

Es valoraran amb fins a 40 punts les propostes d'accions formatives proactives generals i específiques, presencials i a distància, a desenvolupar en el Consorci en col·laboració amb el seu servei de Prevenció Propi per a millorar la gestió preventiva dels riscos laborals en la seua estructura organitzativa per a empleats, directius i comandaments intermedis.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el contingut de les accions formatives proposades, la seua especificitat, la seua forma d'impartició i la seua certificabilitat pel servei de Prevenció de Riscos del Consorci, assignant 40 punts a la millor oferta, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria explicativa de cada acció formativa proposta amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, idiomes, destinataris, calendarització, modalitat i avaluació.

21. Disponibilitat de materials formatius i de divulgació. Màxim 40 punts.

Es valorarà amb fins a 40 punts la disponibilitat de materials formatius, informatius, de divulgació i sensibilització per al col·lectiu d'empleats del Consorci. Es considerarà especialment la possibilitat d'adaptació dels mateixos i el seu format electrònic.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el contingut dels materials, la seua especificitat, el seu format, idioma i possibilitat de difusió entre els empleats del Consorci, assignant 40 punts a la millor oferta, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria explicativa de cada actuació proposada amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, idiomes, destinataris i calendarització.

22. Realització de campanyes informatives sobre riscos específics, seguretat viària, i riscos emergents. Màxim 40 punts.

Es valorarà amb fins a 40 punts la realització de campanyes informatives sobre riscos específics, seguretat viària i riscos emergents per al col·lectiu d'empleats del Consorci.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el número i contingut de les campanyes proposades, els seus destinataris, l'idioma i el seu seguiment entre els empleats



del Consorci, assignant 40 punts a la millor oferta, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria explicativa de cada campanya proposada amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, idiomes, destinataris i calendarització.

23. Realització de Projectes d'I+D'I en l'àmbit de les lesions múscul-esquelètiques i la seua prevenció. Màxim 40 punts.

Es valorarà amb fins a 40 punts la realització de Projectes d'I+D'I que aborden la problemàtica de les lesions múscul-esquelètiques en el col·lectiu d'empleats del Consorci, la seua prevenció i la seua relació amb el manteniment de la forma física.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el contingut del projecte, la seua especificitat, la participació i l'impacte sobre el personal operatiu, així com la transferència dels resultats al Consorci, assignant 40 punts a la millor oferta, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria descriptiva de cada projecte amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, destinataris, calendarització i transferència esperada dels resultats.

24. Realització de Campanyes de Prevenció Sanitària: Tabaquisme, Càncer, Sobrepès, Estrès, Alimentació saludable, Vacunacions. Màxim 40 punts.

Es valorarà amb fins a 40 punts la realització de campanyes de Promoció de la salut per al col·lectiu d'empleats del Consorci.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el número i contingut de les campanyes proposades, els seus destinataris, l'idioma i el seu seguiment entre els empleats del Consorci, assignant 40 punts a la millor oferta, 30 punts a la segona i 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria explicativa de cada campanya amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, destinataris, calendarització i resultats esperats.

25. Altres actuacions. Màxim 10 punts.

Es valorarà amb fins a 10 punts la realització d'altres actuacions preventives per al col·lectiu d'empleats del Consorci a proposta de la Mútua participant del tipus de:

- Plataforma online per a la formació en prevenció de riscos laborals dels empleats del Consorci.
- Bases de dades online sobre normativa legal i tècnica en matèria de prevenció de riscos i seguretat social.
- Sistema Telemàtic de comunicació administrativa (altes, baixes, assistències)
- Servei d'Atenció al Pacient (relatiu a la gestió sanitària dels processos, història i informació sanitària)
- Programa de difusió de bones pràctiques preventives per a Directius i Comandaments Intermedis.
- Programa de lliçons apreses en matèria de seguretat i salut.
- Programa d'investigació d'accidents, incidents.
- Programa de seguretat en màquines i equips de treball.



- Sistema d'ajuda per a la selecció d'equips de protecció individual.
- Aplicacions informàtiques i apps per a la gestió d'absències.

Este apartat es valorarà proporcionalment considerant el número i contingut de les actuacions proposades, els seus destinataris i la seua utilitat pràctica per als empleats del Consorci, assignant 10 punts a la millor oferta, 5 punts a la segona i 1 punt a la tercera. S'assignaran 0 punts a les restants ofertes.

S'aportarà una memòria explicativa de cada actuació proposada amb un contingut mínim que incloga objectius, continguts, materials, idiomes, destinataris, calendarització i resultats esperats.

G) AJUDES SOCIALS I PRESTACIONS ESPECIALS. 100 Punts.

26. Ajudes socials i prestacions especials. Màxim 100 punts.

Es valorarà amb fins a 100 punts, la gestió d'ajudes assistencials, econòmiques i programes individualitzats de formació orientats a la readaptació i reinserció laboral destinats als empleats protegits que, com a conseqüència d'haver patit un accident de treball o una malaltia professional, tinguen una incapacitat permanent reconeguda (o una situació d'incapacitat temporal amb previsió d'invalidesa permanent a l'alta mèdica) i es troben, a més, en un estat concret de necessitat o requereixen ajuda per a la seua reinserció laboral i acrediten no tindre mitjans econòmics per a fer front a la situació. També s'inclou la gestió d'ajudes per als familiars o persones assimilades de treballadors difunts en accident laboral o per malaltia professional, que estiguen passant situacions concretes de necessitat econòmica objectivada.

Estes ajudes, independents i compatibles amb les prestacions reglamentàries de la Seguretat Social, poden consistir en:

- Ajudes tècniques: productes de suport per a facilitar l'autonomia i la mobilització.
- Ajudes per estat de necessitat: ajudes a empleats en situació d'incapacitat temporal i permanent que presenten situacions de necessitat, ajudes per a compensar pèrdues d'ingressos, per atenció de familiar accidentat.
- Ajudes per defunció: despeses de sepeli, ajudes per situació de mancança a òrfens, pares i altres familiars, beques i ajudes a la formació dels òrfens.
- Ajudes de formació externa: activitats per al foment de l'autonomia personal d'incapacitats.
- Despeses extraordinàries per hospitalització o tractaments: dietes de manutenció i desplaçaments de familiars, acompanyants i cuidadors, ajudes a domicili, estades temporals de grans invàlids, tractaments extraordinaris i complementaris.
- Pròtesi: pròtesis oftalmològiques i reposició d'ulleres, pròtesis dentals i la seua reposició, pròtesis auditives (audiòfons) i altres pròtesis no cobertes per la Seguretat Social.
- Ajudes per a vehicles: adaptació de vehicles, adquisició de vehicles adaptats i renovació del permís de conduir.
- Ajudes per a vivendes: adaptació de vivenda, adquisició de vivenda, lloguer de vivenda.
- Altres: atenció a la infància, ajuda per a l'adquisició i adaptació d'equips PC, atenció psicològica i social especialitzada a familiars.

Per a la valoració d'estes ajudes socials i prestacions especials es tindran en compte:



- El nombre d'ajudes socials i prestacions especials concedides.
- L'import total de les ajudes socials i prestacions especials concedides.
- El nombre de treballadors/as socials en plantilla.

Tot això referit a l'àmbit de la província de València l'any 2016.

26.1. Treballadors/er socials. Màxim 20 punts.

En l'oferta, cada Mútua indicarà el nombre de Treballadors/es o Assistents Socials en plantilla a la província de València en 2016, així com el nombre de treballadors protegits en contingències professionals en el mateix àmbit i període.

S'assignaran 20 punts a la Mútua que obtinga millor ràtio núm. de treballadors/es socials / núm. de treballadors protegits en contingències professionals, 10 punts a la segona i 5 punts a la tercera. La resta de Mútues es valorarà amb 0 punts.

26.2. Nombre d'ajudes socials i prestacions especials concedides. Màxim 40 punts.

En l'oferta, cada Mútua indicarà el nombre d'ajudes socials i prestacions especials concedides durant 2016 a la província de València, i el nombre de treballadors protegits en contingències professionals per al mateix període i àmbit.

S'assignaran 40 punts a la Mútua que obtinga millor ràtio núm. d'ajudes i prestacions concedides / núm. de treballadors protegits en contingències professionals, 30 punts a la segona, 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. La resta de Mútues es valorarà amb 0 punts.

26.3. Import d'ajudes socials i prestacions especials concedides. Màxim 40 punts.

En l'oferta, cada Mútua indicarà l'import de les ajudes socials i prestacions especials concedides en l'àmbit de la província de València durant 2016 i el nombre de treballadors protegits en contingències professionals durant 2016 en el mateix àmbit.

S'assignaran 40 punts a la Mútua que obtinga millor ràtio import d'ajudes i prestacions / núm. de treballadors protegits, 30 punts a la segona, 20 punts a la tercera i 10 punts a la quarta. La resta de Mútues es valorarà amb 0 punts.