

Documento	Identificadores		
DECRET CONSTITUCIÓ BORSA TÈCNIC ESPECIALISTA INFORMATICA	Numero de decreto :	152,	Fecha de decreto : 13/02/2018
Código de verificación	Otros datos		Página 1 de 5
699E3CBF-B015767F-4A7DB23A-09127DE			



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
 CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/06/2017

DECRET NÚM.:

JOSEP BORT BONO, PRESIDENT-DELEGAT¹ DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA, EN ÚS DE LES ATRIBUCIONS QUE TINC CONFERIDES, VINC A DISPOSAR,

ANTECEDENTS

I.- Per Decret 883 de 11 d'agost de 2017, es va procedir a l'obertura d'un procés selectiu aprovant les corresponents Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball per a la provisió temporal de llocs de Tècnic Especialista en Informàtica d'Administració Especial en el Consorci Provincial de Bombers de València.

II.- En el Butlletí Oficial de la Província de València núm:184 de 22 de setembre de 2017, es va publicar anunci sobre les bases de la convocatòria 2017/BT004, que regixem el procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball temporal de Tècnic Especialista en Informàtica d'Administració Especial del Consorci pertanyent al subgrup de classificació C1.

III.- Per Decret 1015 de 19 d'octubre de de 2017, es va procedir a designar nominalment els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció del procés selectiu abans indicat.

IV.- Amb data 23 de gener de 2017 es va publicar en el tauler d'anuncis i en la web del Consorci anunci de l'esmentat Òrgan Tècnic de Selecció, on es fa pública la llista dels candidats, amb la puntuació definitiva i núm. d'orde, concedint als aspirants un termini de cinc dies naturals per a presentar reclamacions. Com no se han presentat al·legacions en el termini establert, es procedeix a formular la corresponent Proposta que s'eleva a la Presidència Delegada del Consorci.

DISPOSE:

PRIMER.- La constitució de la Borsa de Treball 2017/BT004, per a la Provisió Temporal de llocs de de Tècnic Especialista en Informàtica d'Administració Especial del Consorci Provincial de Bombers de València.

Aquesta borsa estarà composta pels aspirants que van aprovar tots els exercicis, d'acord a l'orde establert en la Proposta formulada per L'Òrgan Tècnic de Selecció , sent el dit orde el següent:

COGNOMS	NOM	DNI	PUNTUACIÓ FINAL
Hermosilla Semikina	M. Alexandra	48404588F	27,42
Torres Navarro	Rafael	73391304Y	25,538

1 Delagació per Decret del Consorci núm. 690 de data 24/07/2015

FIRMADO		
1.- Secretario de CONSORCIOBOMBOS	- Juan Jiménez Hernandis	12-feb-2018 18:37:41
2.- Presidente delegado de CONSORCIOBOMBOS	- Josep Vicent Bort Bono	13-feb-2018 13:53:05

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática PortalFirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/openscms/portal/index.jsp?opcion=verifica

Documento	Identificadores		
DECRET CONSTITUCIÓ BORSA TÈCNIC ESPECIALISTA INFORMATICA	Numero de decreto :	152,	Fecha de decreto : 13/02/2018
Código de verificación	Otros datos		Página 2 de 5
699E3CBF-B015767F-4A7DB23A-09127DE			

Navarro Cosme	Tomas	24334597E	20,076
Ortega Perez de Villar	Luis	24390486K	19,327
Perez Gonzalez	Leonardo	18994705V	18,506

SEGON.- De conformitat amb lo que disposa la base onzena de la convòcatoria 2017/BT004, la Borsa de Treball constituïda es regirà en quant al seu funcionament, pels Criteris Objectius següents:

1. Situacions del personal integrat en les Borses de Treball Temporal.

El personal integrat de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les situacions següents:

a) Disponible: ho està aquell integrat de la borsa que es troba parat/da, amb el/la qual és possible formalitzar nomenament.

Així mateix, adquirix esta condició el personal en situació d'espera, als efectes d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 2.b.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en la mateixa, els/les aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

2.- Crides.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'esta, de tal manera que s'oferisca el nomenament a la primera persona candidata disponible en esta borsa.

b) L'ordre de crida només s'interromprà en cas de nomenament de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència de la persona titular. En este cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici de la mateixa, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en eixe moment, excepte si ja haguera sigut anomenat funcionari/a interí/a en lloc vacant.

3.- Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per este ordre: la telefonada i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuats i dels efectes que produïxen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrat de la borsa.

A estos efectes, el/l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat/da a comunicar els canvis que en estos puguen sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'estos mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, la persona interessada disposa de 24 hores per a respondre a la

FIRMADO		
1.- Secretario de CONSORCIOBOMBEROS	- Juan Jiménez Hernandis	12-feb-2018 18:37:41
2.- Presidente delegado de CONSORCIOBOMBEROS	- Josep Vicent Bort Bono	13-feb-2018 13:53:05

Documento	Identificadores		
DECRET CONSTITUCIÓ BORSA TÈCNIC ESPECIALISTA INFORMATICA	Numero de decreto :	152,	Fecha de decreto : 13/02/2018
Código de verificación	Otros datos		Página 3 de 5
699E3CBF-B015767F-4A7DB23A-09127DE			



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
 CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/06/2017

mateixa, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. Als efectes de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14:00, excepte prova en contra pel/la interessat/da. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a la direcció (rrhhbt@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si la persona interessada no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació de la següent persona aspirant.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre de les persones candidates en la borsa.

En els casos en què la persona integrant de la borsa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincidix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del que serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment ho justifique d'acord amb el que estableix l'apartat 5.b.

b) Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

1. Estar treballant en el moment de ser cridat, justificant-ho amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb part de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.

FIRMADO

1.- Secretario de CONSORCIOBOMBERS	- Juan Jiménez Hernandis	12-feb-2018 18:37:41
2.- Presidente delegado de CONSORCIOBOMBERS	- Josep Vicent Bort Bono	13-feb-2018 13:53:05

Documento	Identificadores		
DECRET CONSTITUCIÓ BORSA TÈCNIC ESPECIALISTA INFORMATICA	Numero de decreto :	152,	Fecha de decreto : 13/02/2018
Código de verificación	Otros datos		Página 4 de 5
699E3CBF-B015767F-4A7DB23A-09127DE			

6. Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.

7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels Serveis de prevenció del Consorci (per exemple, risc durant l'embaràs)

8. La renúncia per possibilitat d'accedir a un nou contracte o nomenament en el mateix lloc o servei en el qual ja haguera estat treballant, sempre que existisca l'informe favorable del responsable del departament o servei.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió de la mateixa.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se novament disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atès que l'omissió d'esta comunicació i el seu justificant, implicarà que el/l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

6. Causes de penalització i exclusió.

a) Causes de penalització.

Suposarà el passe a l'últim lloc de la borsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. La no contestació a la crida.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. L'informe detallat del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de la persona interessada.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits de les persones aspirants previstos en estes Bases.
7. L'informe detallat de la persona responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en que es proposa l'exclusió.

FIRMADO

1.- Secretario de CONSORCIOBOMBEROS

- Juan Jiménez Hernandis

12-feb-2018 18:37:41

2.- Presidente delegado de CONSORCIOBOMBEROS

- Josep Vicent Bort Bono

13-feb-2018 13:53:05

Documento	Identificadores		
DECRET CONSTITUCIÓ BORSA TÈCNIC ESPECIALISTA INFORMATICA	Numero de decreto :	152,	Fecha de decreto : 13/02/2018
Código de verificación	Otros datos		Página 5 de 5
699E3CBF-B015767F-4A7DB23A-09127DE			



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
 CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/06/2017

8. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per este Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència de la persona titular.

9. La no aptitud funcional per a l'exercici de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta d'ocupació, les persones interessades hauran de comparèixer en el Departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a presentar la documentació que procedisca a fi d'acreditar que reunixen tots i cada un dels requisits exigits en la convocatòria. Quan de la documentació presentada es deduïra que alguna de les persones seleccionades no té algun dels requisits exigits, estes no podran ser anomenades funcionaris/as interins/as, sense perjuí de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els que tinguen la condició d'aspirants se sotmetran, si és procedent, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques encomanades en cada cas.

8- Actualització de dades.

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a través de les vies de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

9. Duració de la borsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor per un període de cinc anys o fins a la creació d'una nova borsa de treball.

TERCER.- Publicar el present Decret en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci a l'efecte de notificació.

EL SECRETARI GENERAL

EL PRESIDENT-DELEGAT

Juan Jiménez Hernandis

Josep Bort Bono

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

FIRMADO

1.- Secretario de CONSORCIOBOMBERS	- Juan Jiménez Hernandis	12-feb-2018 18:37:41
2.- Presidente delegado de CONSORCIOBOMBERS	- Josep Vicent Bort Bono	13-feb-2018 13:53:05