



## **BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DE PLACES DE BOMBER/A, VACANTS EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA**

### **Base primera. Objecte, naturalesa i sistema selectiu**

#### **1. Objecte**

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la cobertura de places de bomber/a conductor/a, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Aquestes places es troben incloses en les Ofertes d'Ocupació Pública d'aquest Consorci, corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2015 i a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2016, aprovades respectivament per mitjà del Decret 1155, de 10 de desembre del 2015, i del Decret 247, de 6 d'abril del 2016.

Al nombre total de places convocades podran addicionar-se, per mitjà de Decret de la Presidència, les vacants que es produïsquen fins que concloga el procés selectiu, prèvia inclusió d'aquestes en l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent.

Les places que s'addicionen s'acumularan al torn corresponent, i l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà declarar que han superat el procés de concurs del torn de mobilitat un nombre superior al de places incloses en el referit torn, als únics efectes que s'aprove nova Oferta d'Ocupació Pública. Aquesta addició es realitzarà fins i tot si el personal que haguera participat en el torn de mobilitat ja haguera pres possessió dels seus respectius llocs.

#### **2. Naturalesa i característiques de les places**

Les dites places estan incloses en la Plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Bomber/a, corresponent a l'Escala Bàsica i al Grup de Titulació C, Subgrup C1 segons el que disposa la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS).

#### **3. Sistema selectiu**

El sistema selectiu que s'utilitzarà per a la cobertura de les places de Bomber/a Conductor/a vacants serà, conforme a l'article 28 de la Llei 7/2011 dels SPEIS:

Concurs-oposició per al torn lliure, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori.

Concurs per al torn de mobilitat, precedit de reconeixement mèdic eliminatori.

El torn de mobilitat es realitzarà en primer lloc, i les places no cobertes per aquest torn incrementaran el nombre de les places del torn lliure. En tot cas, la presa de possessió del personal que accedisca pel torn de mobilitat serà previ a la finalització de la fase d'oposició del torn lliure.

#### **4. Publicitat**

Les presents bases i la corresponent convocatòria es publicaran de forma íntegra en el *Butlletí Oficial de la Província*, i un extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*. En aquests extractes, s'indicarà que les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, nomenament dels que integren l'Òrgan Tècnic de Selecció i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició, en el torn lliure, i de celebració de la prova de reconeixement mèdic, en el torn de mobilitat, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província*. Així mateix, s'indicarà que la resta de publicacions es realitzaran en el tauler d'anuncis del Consorci, així com en la pàgina web d'aquest, aquesta última a efectes merament informatius.

#### **Base segona. Requisits de les persones aspirants**

Els que participen en la present convocatòria hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26 i concordants de la Llei 7/2011, dels SPEIS, 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, i en la seua aplicació serà necessari:

##### **1. Aspirants que accedisquen pel Torn Lliure**

- a. Tindre la nacionalitat espanyola o, tot i no tindre-la, estar en algun dels supòsits previstos per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres Estats a llocs de la Funció Pública en les Administracions Públiques. En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'aquest requisit.
- b. Tindre complits 16 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.  
S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.
- d. No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés/esa a cap sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- e. Estar en possessió del títol de Batxiller o de Tècnic de Formació Professional o equivalent, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per qui participe en la present convocatòria mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar-ne l'homologació.
- f. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb l'E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP) o permís de conduir que el substituïska o habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies.



- g. Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València. Aquesta taxa únicament podrà tornar-se a les persones que no siguen admeses al procés selectiu per falta d'algun dels requisits per a prendre-hi part.
- h. Certificat mèdic. Per a poder participar en aquest procés i realitzar les proves físiques de la fase d'oposició, les persones candidates del torn lliure hauran d'acreditar l'aptitud física amb la presentació d'un certificat mèdic, en imprés oficial i firmat per un/a col·legiat/ada en exercici, en el qual es faça constar expressament que reuneix les condicions, físiques i sanitàries, necessàries i suficients per a realitzar les proves físiques que figuren especificades en la base sisena I Annex VII amb la transcripció següent:

«El senyor/la senyora (indiqueu nom, cognoms i NIF de la persona interessada) reuneix les condicions necessàries per a realitzar les proves físiques indicades en la convocatòria de places de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València publicades en el *Butlletí Oficial de la Província* de València de (indiqueu data de publicació de la convocatòria i de les presentes bases)».

Aquest certificat mèdic no exclou les comprovacions ulteriors que integren el Reconeixement Mèdic establert. Només tindran validesa els certificats emesos a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*.

- i. Coneixement de la llengua castellana. Els que no tinguen la nacionalitat espanyola, a l'efecte de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol nivell intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol.

## **2. Aspirants que accedisquen pel Torn de Mobilitat**

Les persones candidates per mobilitat, entesa conforme a l'article 30 de la Llei 7/2011 dels SPEIS com el dret a ocupar mitjançant Concurs plaça vacant d'una mateixa categoria en un altre SPEIS de la Comunitat Valenciana, hauran d'acreditar:

- a. Ser funcionari/ària de carrera de la categoria que es convoca (Bomber/a) de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrat/ada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Bomber/a, corresponent a l'Escala Bàsica i al Grup de Titulació C1 segons el que disposa la Llei 7/2011 dels SPEIS, i sense perjudici d'allò que s'ha disposat en la seua Disposició Transitòria Segona.
- b. Haver ocupat durant els 5 anys anteriors a la present convocatòria en un SPEIS de la Comunitat Valenciana la mateixa plaça a què s'aspira i amb la mateixa classificació jurídica assenyalada en l'anterior lletra a).
- c. Faltar-li més de 5 anys per a la jubilació, comptats des de la convocatòria. I no trobar-se en la situació de «segona activitat» a excepció del cas de gestació o lactància.
- d. No trobar-se en situació de suspensió per a l'exercici de funcions públiques.
- e. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.

- f. S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.
- g. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb l'E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP), o permís de conduir que el substituïska o habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria.

### **Base tercera. Sol·licituds**

#### **1. Instàncies**

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives s'ajustaran al model oficial que figura com a Annexos I (Torn Lliure) i II (Mobilitat) de les presents bases. El model d'instància normalitzada serà facilitat gratuïtament en el Registre General del Consorci (Camí de Moncada, 37. València); podrà igualment accedir-hi a través de la pàgina web del Consorci ([www.bombersdv.es/oposicions](http://www.bombersdv.es/oposicions)).

Les instàncies sol·licitant participar en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent-hi constar que la persona aspirant reuneix tots i cada un dels requisits exigits en les bases.

#### **2. Documentació a acompanyar a la sol·licitud**

A la sol·licitud s'acompanyarà, junt amb la instància que a cada torn li corresponga:

Per a ambdós torns:

- a. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del Document Nacional d'Identitat, passaport en vigor o document equivalent per a les persones aspirants no nacionals.

Per al torn lliure:

- a. Sol·licitud de convalidació de proves físiques i/o psicotècniques, i documentació Annexa, d'acord amb el que estableixen les presents bases.
- b. Document original acreditatiu d'haver ingressat la Taxa per drets d'examen (Resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària).
- c. Certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1.h).
- d. Els que sol·liciten l'exempció de realització del segon exercici de la Fase d'Oposició (Coneixement del Valencià), hauran d'acompanyar a la sol·licitud fotocòpia compulsada del «Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental», o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
- e. Les persones participants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acompanyar a la sol·licitud original i fotocòpia o fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa del coneixement del castellà.

Per al torn de mobilitat:

- a. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen. Els documents presentats es numeraran correlativament.

#### **3. Taxa**

Els que participen en la present convocatòria per Torn Lliure hauran d'abonar la Taxa



per concurrència a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en aquest Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 166, de 29 d'agost del 2016, en el número de compte de l'entitat CAIXABANC, SA, obert a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBBXXX) que per a aquest Grup d'Accés està fixada en 50 €. La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses, originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a aquesta.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària.

#### 4. Termini i lloc de presentació d'instàncies

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, a comptar del següent al de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si l'últim dia fora dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer dia següent hàbil.

Les sol·licituds i la resta de documentació es presentaran en el Registre del Consorci (Camí de Moncada, 37-València), de dilluns a divendres i de 9.00 a 14.00 hores, o en la forma que determina l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

#### **Base quarta. Admissió de les persones candidates**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà una resolució aprovant les llistes provisionals de persones admeses i excloses, indicant DNI, nom i cognoms i, si és el cas, menció expressa de la causa d'exclusió, junt amb el nomenament dels que integren l'Òrgan Tècnic de Selecció, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

Als efectes de l'article 71 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en un termini de 10 dies des de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Resolució d'aprovació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses*, es podran esmenar els defectes o deficiències formals que pogueren observar-se en la sol·licitud de participació. La no presentació de la documentació requerida en aquestes bases per causa imputable a la persona aspirant no serà esmenable. En cap cas el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de nous mèrits o documents presentats fora dels terminis conferits. En el mateix termini podran presentar-se reclamacions.

Seràn esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 70 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, com són les dades personals de qui participe en la present convocatòria, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, firma o òrgan al qual es dirigeix.

No serà esmenable, i per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud, al termini de caducitat o a la carència d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cada un dels requisits exigits en les bases.

- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen, el pagament parcial d'aquests o el pagament extemporani.
- La falta de presentació del certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1.h per a les sol·licituds de torn lliure.

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenats els defectes si procedira, es dictarà Resolució per la Presidència aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* de València i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb almenys 15 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici de la Fase d'Oposició.

Els posteriors anuncis es publicaran per l'Òrgan Tècnic de Selecció en el tauler d'anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la seua pàgina web a efectes merament informatius.

#### **Base cinquena. Òrgan Tècnic de Selecció**

1. L'Òrgan Tècnic de Selecció, que serà designat en la Resolució de la Presidència del Consorci en què s'aproven les llistes provisionals de persones candidates admeses i excloses, i de conformitat amb el que disposa l'article 60 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estarà integrat pels que ostenten la Presidència, la Secretaria i per 5 Vocals, tots ells personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars.

Les persones designades per a formar part d'aquest Òrgan Tècnic de Selecció, hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a l'exigit per a les places convocades i, a més, hauran d'ocupar llocs de treball de nivell igual o superior al dels convocats; es tindran en compte per al seu nomenament criteris d'especialització.

L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, i li seran d'aplicació els articles corresponents al funcionament d'aquests òrgans en la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat almenys dels seus components i hauran d'estar presents necessàriament les persones que ostenten la Presidència i la Secretaria o els que els substituïsquen. Aquest Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs tot el personal assessor especialista que considere oportú amb veu i sense vot, que es limitaran a l'exercici de les seues especialitats. Dins d'aquest personal assessor s'inclouen els/les especialistes que assessoraran l'Òrgan Tècnic de Selecció sobre el resultat de les proves mèdiques i la psicotècnica. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, que estarà durant la seua actuació sota la direcció de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents tots



els dubtes que sorgisquen derivats de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar totes les normes que en siguen necessàries per al bon ordre i resultat. Entre aquestes facultats s'inclouen les de desqualificar les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuats, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc.). Els seus acords només podran ser impugnats per qui tinga la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Aquest Òrgan adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la lectura no en siga pública i l'efectue l'Òrgan mateix, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan n'exclourà les persones candidates en els exercicis de les quals figuren noms, marques o signes que permeten conèixer-ne la identitat.

3. Els que integren l'Òrgan Tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstindre's, comunicant-ho al president del Consorci, i podran ser recusats per les persones aspirants quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 28 i 29 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Així mateix, hauran d'abstindre's els que hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta Convocatòria.

La Presidència de l'Òrgan haurà de sol·licitar als seus components declaració expressa que no concorren en alguna de les circumstàncies previstes en l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, ni en les altres causes d'abstenció indicades en aquesta base. Aquesta declaració haurà de ser també feta, si és el cas, pel personal assessor especialista i el personal auxiliar que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als seus treballs.

4. En cada reunió de l'Òrgan Tècnic de Selecció poden participar els que n'hagen sigut designats com a titulars, i en la seua absència, els seus suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostenta la Presidència, aquesta designarà, entre els que exercisquen el càrrec de vocal i es troben presents en la sessió, el que la substituirà durant la seua absència.

5. A l'efecte de comunicacions i la resta d'incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció, siga quin siga el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les oficines centrals del Consorci situades al Camí de Moncada, 24, València.

6. Els que componen l'Òrgan Tècnic de Selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan procedisca, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les dels o les vocals.

A aquests efectes, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'Annex IV del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

### **Base sisena. Procediment de selecció**

## **A. TORN LLIURE**

1. La Resolució de la Presidència en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses a què es refereix la Base quarta, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* de València, anunciarà així mateix el dia, l'hora i el lloc de celebració del primer exercici de l'Oposició, amb una antelació i termini no inferior a 15 dies hàbils.

2. El començament de la resta d'exercicis o tràmits de presentació s'anunciarà només en el tauler d'anuncis del Consorci, amb una antelació mínima de 24 hores. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes informatius.

Si es tractara d'una sessió del mateix exercici l'antelació mínima serà de 12 hores.

Des de la total conclusió d'un exercici o prova fins al començament del següent haurà de transcórrer un termini mínim de 72 hores i màxim de 45 dies naturals.

No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i acceptaren totes les persones participants o fóra sol·licitat per aquestes unànimement.

3. Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en crida única; en seran excloses aquelles que no hi compareguen.

Els que concórreguen a aquesta convocatòria quedaran decaiguts en tots els seus drets, quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a elles. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre la persona candidata, sempre que aquestes no hagen finalitzat i la dita admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés hauran d'acreditar en qualsevol moment davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades dels dits documents.

4. L'ordre d'actuació de les persones aspirants en els exercicis que no pogueren actuar conjuntament, vindrà determinat per ordre alfabètic, que s'iniciarà per aquella persona el primer cognom de la qual comence per la lletra «M», i seguint l'ordre alfabètic de cognoms, d'acord amb el que estableix la Resolució de 8 de març del 2016, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es determina la lletra per a fixar l'ordre d'intervenció dels aspirants a totes les proves selectives que se celebren durant l'any 2016, del conjunt de les administracions públiques valencianes, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de 14 de març del 2016.

### **A.1. FASE D'OPOSICIÓ**

Estarà integrada pels exercicis següents:

- Primer exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, i serà necessari obtindre un 5 per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.
- Segon exercici. Coneixement del valencià: Obligatori i no eliminatori. Es qualificarà





com a Apte o No Apte, corresponent a l'apte 4 punts i al no apte 0 punts.

– Tercer exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, i serà necessari obtindre un 5 per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.

– Quart exercici. Supòsit pràctic: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, i serà necessari obtindre un 5 per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.

– Cinqué exercici. Prova de vertigen i claustrofòbia: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.

– Sisé exercici. Proves psicotècniques: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.

– Seté exercici. Reconeixement mèdic: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a entendre superat l'exercici i continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, junt amb la data, l'hora i el lloc de celebració del següent exercici, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, convocant només les persones aspirants que hagen superat l'exercici a la celebració del següent. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la fase d'Oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i només podrà realitzar-se a les persones aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminatoris, i fet tots els exercicis obligatoris, excepte si n'estan exempts o exemptes d'acord amb allò que s'ha indicat en les presents bases.

**Primer exercici. Proves físiques:** Obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar les proves que es relacionen en l'Annex VII. Les proves s'efectuaran en la seua totalitat. Totes les proves són obligatòries, i es puntuaran d'acord al barem que s'estableix en cada una. No obstant això, podran convalidar-se les proves corresponents al primer bloc, d'acord amb allò que s'ha indicat en aquest apartat.

S'estableixen dos blocs. El primer bloc es puntuarà com a Apte/No apte, i el segon bloc es puntuarà conforme al barem que s'estableix en cada prova.

El resultat total d'aquest segon exercici s'obtindrà amb la mitjana aritmètica, mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents proves del segon bloc, dividit pel nombre de proves.

Per a la superació d'aquest exercici, les persones participants hauran d'obtindre una puntuació igual o superior a 5,00 punts en cada una de les proves del segon bloc i obtindre Apte en les proves del primer bloc. En cas contrari seran declarades no aptes i excloses del procés selectiu.

Les proves d'aquest exercici podran realitzar-se completament en un dia o per separat en distints dies.

Els que participen en la present convocatòria podran sol·licitar la convalidació d'alguna de les proves del primer bloc, en el cas que hagueren superat una prova d'ídèntiques característiques, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el

termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova i els resultats obtinguts indicant, si és el cas, el temps amb fins a dos decimals, o Apte. S'adjuntarà així mateix còpia del *Butlletí Oficial* que continga les bases i Annexos relatius a les proves de les quals se sol·licita convalidació.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà fer, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, suposarà l'eliminació de l'aspirant.

**Segon exercici. Coneixement del valencià:** Obligatori excepte acreditació i no eliminatori.

Consistirà en la realització d'un exercici de forma oral i escrita, amb l'objectiu de valorar els coneixements de valencià de les persones aspirants. La qualificació màxima de la prova serà de 4 punts.

L'exercici es qualificarà com a Apte o No apte, atribuint 4 punts a l'APTE i 0 punts al NO APTE, i tindrà caràcter obligatori i no eliminatori, excepte per als que hagen presentat i acreditat estar en possessió del «Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental», o certificat de nivell superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, que tindran automàticament la qualificació d'Apte i 4 punts en aquest exercici.

La prova es realitzarà per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la seua normativa, amb un nivell equivalent a l'exigit per a l'obtenció del «Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental».

Així mateix, quedaran exemptes de la seua realització les persones participants que fins al dia anterior a la data de realització d'aquesta prova, aporten davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció documentació suficient acreditativa d'estar en possessió de «Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental» o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar el dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona candidata.

L'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública, si és procedent, la llista de persones participants exemptes de realitzar la prova de coneixements de valencià.

**Tercer exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari:** Obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'un qüestionari tipus test d'un màxim de 120 preguntes per la persona participant, amb quatre respostes alternatives sobre el temari que figura com a Annex III, de les quals només una serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció confeccionarà almenys dos exercicis, determinant-se per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici. A aquest efecte, cada un dels seus



components confeccionarà un mínim de 75 preguntes amb les seues respectives respostes, que hauran d'aportar el dia de celebració de la prova. Totes les preguntes proposades s'inclouran en una base de dades, agrupades per temes, d'on s'extrauran aleatòriament les preguntes que compondran els exercicis. Per a evitar duplicitats, s'extrauran a més de les 120 preguntes i 10 de reserva, 10 preguntes més per a substituir les que, a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, estigueren repetides en un mateix exercici.

Entre un 10% i un 20% de les preguntes correspondrà als temes inclosos en la part general del temari de l'Annex III. Així mateix, s'extraurà entre un 10% i un 30% de les preguntes de cada un dels blocs que componen la part específica del temari de l'Annex III.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè siguen valorades en substitució de les que eventualment puguen declarar-se invàlides per causes justificades. A aquests efectes, els que tinguen la condició de persona interessada disposaran d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que consideren no ajustades a aquestes bases.

La duració d'aquest exercici serà de 135 minuts.

Les preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb l'equivalent a 1/3 del valor de la resposta correcta. La puntuació en aquest exercici es donarà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la fórmula següent:

$$Q = \frac{(A - E/3) \times 10}{N}$$

On:

Q: Qualificació resultant.

A: Nombre d'encerts.

E: Nombre d'errors.

N: Nombre de preguntes.

Per a superar aquest exercici i poder fer el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es realitzarà utilitzant fulls de respostes normalitzades autocopiatives, fent constar les dades personals dels que participen en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, i que se separarà en finalitzar la prova.

S'entregarà a les persones participants el quadernet d'examen, on podran realitzar les anotacions que consideren; a la finalització de la prova, podran quedar-se amb el quadernet.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb l'anunci dels resultats de la prova, publicarà l'examen i la plantilla de correcció de la prova.

En tot cas, el full de resposta autocopiativa no suposarà cap prova en cas de diferències amb el que estableix l'original que consta en poder de l'Òrgan Tècnic de

Selecció.

**Quart exercici. Supòsit pràctic:** Obligatori i eliminatori.

Consistirà a desenvolupar un supòsit pràctic, entre dos proposats per l'Òrgan Tècnic, relacionat amb les tasques i funcions del lloc de bomber/a conductor/a i amb el temari específic contingut en l'Annex III.

L'Òrgan Tècnic elaborarà almenys quatre supòsits pràctics, determinant-se per sorteig, abans de l'inici de l'exercici. A aquest efecte, les persones integrants de l'Òrgan Tècnic entregaran proposta de supòsit, que inclourà els criteris de correcció. Aquests criteris hauran d'arreglar els aspectes que es puntuaran en la prova i la puntuació que s'atribuirà a cada u.

L'Òrgan Tècnic, a la finalització de la prova, publicarà els enunciats i els criteris de correcció en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci.

La duració d'aquest exercici serà de 60 minuts.

Per a superar aquest exercici i poder realitzar el següent, serà necessari obtenir un mínim de 5 punts.

La prova es realitzarà utilitzant fulls de respostes normalitzades, fent constar les dades personals de cada persona participant en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, i que se separarà en finalitzar la prova.

S'entregarà a les persones candidates el quadernet amb el supòsit pràctic i les preguntes, on podran realitzar les anotacions que consideren; a la finalització de la prova, podran quedar-se'l.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb l'anunci dels resultats de la prova, publicarà el supòsit pràctic amb les preguntes i els criteris de correcció.

**Cinqué exercici. Prova de vertigen i claustrofòbia:** Prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Constarà de dues fases.

**Primera fase: Vertigen**

Desenvolupament:

La persona candidata haurà de pujar i baixar d'escaló en escaló l'escala mecànica desplegable una altura de 20 metres de longitud, amb una inclinació entre 60° i 70°. Després de ser assegurat mitjançant un sistema de seguretat, es col·locarà dret davant de l'escala. A l'avís de qui n'exercisca les funcions de controlador, pujarà ajudant-se de mans i peus que recolzarà escaló a escaló de l'escala fins a arribar a l'altura indicada, arribant a tocar amb les dues mans l'últim escaló, romanent allí 30 segons. A continuació descendirà de la mateixa manera que va pujar, fins a recuperar la posició de partida.

La prova haurà de realitzar-se de forma continuada sense detindre's. La situació d'inici i de final serà sobre la base de partida, les mans i peus només podran recolzar-se en els escalons, no en les baranes o altres parts del vehicle. Els peus hauran de xafar tots els escalons.



Valoració:

Es permetrà un intent. La persona participant disposa de 4 minuts per a completar la prova, sense distinció per a hòmens i dones i sense comptabilitzar els 30 segons que ha de romandre en la part alta de l'escala. La qualificació és Apte o No Apte.

### **Segona fase: Claustrofòbia**

Desenvolupament:

Recorregut de tub de fums. Consisteix a passar un tub d'una longitud de 12 metres i aproximadament 70 cm de diàmetre, ple de fum innocu. El tub ha d'estar tapat al final perquè no es veja la llum.

Valoració:

En aquesta prova la persona participant disposa d'un temps màxim de 4 minuts, sense distinció per a hòmens i dones. Serà motiu de desqualificació el fet de no passar la totalitat del túnel o excedir el temps de 4 minuts. La qualificació és Apte o No Apte.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà fer, entre les persones aspirants, un control, tenint en compte que el fet d'haver consumit substàncies que alteren el resultat de la prova, segons criteri mèdic, en suposarà l'eliminació. Els que estiguen prenent medicació que puga afectar la realització d'aquesta prova, hauran de posar-ho en coneixement de l'Òrgan Tècnic prèviament a la realització d'aquesta.

**Sisé exercici. Proves psicotècniques:** Obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis i proves psicotècniques aptitudinals continguts en l'Annex IV d'aquestes bases i l'objectiu dels quals està dirigit a valorar les aptituds de la persona participant per a l'exercici del lloc de treball de bomber/a conductor/a.

Es confeccionaran almenys dues proves, determinant-se per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici.

La qualificació de la prova serà: Apte o No apte, sense puntuació numèrica.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar el dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud dels que participen en aquesta convocatòria.

Les persones participants podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova en el cas que hagueren superat una prova psicotècnica aptitudinal, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar, junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova, i resultat obtingut o Apte. S'adjuntarà així mateix còpia del *Butlletí Oficial* que continga les bases i annexos relatius a les proves de les quals se sol·licita convalidació.

Així mateix, podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova els que hagueren superat una prova psicotècnica aptitudinal, dins d'un procés de selecció de personal funcionari

de carrera, i es troben exercint un lloc de bomber/a conductor/a de forma continuada durant els tres últims anys.

**Seté exercici. Reconeixement mèdic:** Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i funcions del lloc de treball de bomber/a conductor/a, realitzat conforme a l'Annex V (Barem Mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'Apte o No apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis del Consorci i aquelles que no comparegueren al reconeixement mèdic o no hi foren declarades aptes, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar el dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona participant conforme al Barem Mèdic inclòs com a Annex V.

### **Puntuació de la fase d'oposició**

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. La dita suma es farà sempre que s'hagen superat els mínims establits en cada un dels exercicis puntuables i hagen sigut qualificats com a Apte en els exercicis en què es qualifique com a Apte/No apte. Per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de resultats de la fase d'oposició, ordenada de major a menor puntuació, amb tot aquell personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables i obtingut la qualificació d'Apte en els exercicis en què es qualifique com a Apte/No apte.

### **A.2. FASE DE CONCURS**

Finalitzada la Fase d'Oposició, s'emplaçarà les persones participants que l'hagen superat, que en el termini de deu dies hàbils aporten mitjançant presentació en el Registre General d'Entrada del Consorci o en la forma que determina l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, instància relacionant els mèrits al·legats, d'acord amb Annex VIII, i la documentació acreditativa per a avaluar els mèrits i experiència previstos en aquestes bases. Els documents presentats es numeraran correlativament.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la instància, i que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. La valoració dels dits mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies relacionant els mèrits a què es refereix el present número.

En el cas que els mèrits consistisquen en serveis prestats i sempre que ho hagen sigut en el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, no serà necessari adjuntar-ne certificació o justificants, encara que perquè es puguin valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en la instància.



Per a l'acreditació de l'experiència professional com a bomber/a, o bomber/a voluntari/ària en qualsevol Administració Pública no pertanyent a la Comunitat Valenciana, haurà de presentar-se certificat suficient expedit per la Unitat de Personal, o per la unitat administrativa competent en defecte d'aquella, on conste el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, règim jurídic i funcions corresponents.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que l'expedeix i/o la que va impartir el curs i la seua homologació per l'IVASPE, o òrgan que tinga assumides les competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'Administracions Públiques.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni podrà tindre's en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, sent valorats conforme al **BAREM següent**:

### **1. Experiència professional. Màxim 6 punts**

A. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

B. Serveis prestats en altres SPEIS als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 250, de 31 de desembre del 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

C. Serveis prestats en altres SPEIS als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,05 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

D. Serveis prestats com a bomber/a voluntari/ària, sempre que n'hi haja acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,20 punts per anualitat completa de servei.

### **2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 7 punts**

A. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1 exclosa la que va servir per a participar-hi, fins a un màxim de 3 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Batxiller, Tècnic de Formació Professional o equivalent: 0,5 punts.
- Tècnic Superior de Formació Professional o equivalent: 0,75 punts.
- Diplomatura, Enginyeria Tècnica, Arquitectura Tècnica, Grau o equivalent: 1 punt.
- Llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura, Grau més Màster o equivalent: 1,5 punts.

Si per a participar en el procés selectiu s'aporta titulació superior a l'exigida en les bases, la titulació superior aportarà puntuarà segons el que estableix aquest apartat.

B. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'Administracions Públiques, fins a un màxim de 4 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 3 punts.
- De 100 o més hores: 1,5 punts.
- De 50 o més hores: 0,75 punts.
- De 40 o més hores: 0,65 punts.
- De 30 o més hores: 0,55 punts.
- De 20 o més hores: 0,45 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

### **3. Coneixement del valencià. Màxim 2 punts**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat de Grau Superior: 2 punts.
- Certificat de Grau Mitjà: 1 punt.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

## **A.3. PUBLICITAT DE LES LLISTES EN FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS**

### **1. Relació de participants amb qualificació**





En finalitzar cada un dels exercicis/proves, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà en el tauler d'anuncis del Consorci, les relacions de persones participants amb la seua qualificació, incloent-hi si és el cas la convocatòria al següent exercici/prova per als aprovats/ptes.

## **2. Puntuació d'aquestes fases**

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'Oposició i per les puntuacions de la fase de Concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional d'Aprovats del procés selectiu, ordenada de major a menor puntuació.

## **3. Empat de puntuacions**

En cas d'empat entre les persones participants, l'ordre se n'establirà d'acord amb les regles següents:

- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica (test) 3r exercici de la Fase d'Oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova pràctica, 4t exercici de la Fase d'Oposició.
- c) En tercer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en les proves físiques del segon bloc, 1r exercici.
- d) En quart lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en l'exercici de valencià, 2n exercici.
- e) En cinqué lloc, i dins de la puntuació obtinguda en la fase de concurs, a favor de qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre: 1. Formació, 2. Experiència, 3. Titulació, 4. Valencià.
- f) Si persisteix l'empat, es dirimirà per sorteig.

## **4. Proposta de persones aspirants al curs selectiu**

Concloues la Fase d'Oposició i la Fase de Concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció formularà proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones candidates que hauran de fer el Curs Selectiu de formació i capacitació teoricopràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Per a l'elaboració de l'esmentada proposta, l'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà la relació de persones aspirants que han de fer el curs per haver superat les dues primeres fases del procediment, sense que el nombre de les que resulten proposades puga superar el de les places convocades. En el cas que alguna de les persones candidates proposades causara baixa per qualsevol causa, l'Òrgan Tècnic emetrà relació complementària de persones aspirants fins a completar el total de personal en relació a les places convocades, i la remetrà a l'IVASPE per a la seua inclusió en el Curs Selectiu, que haurà d'informar motivadament sobre l'acceptació o denegació de la inclusió de les noves persones candidates. En cas de denegació motivada, s'entendran com a persones aspirants proposades per a la següent edició del Curs Selectiu.

Per a determinar el nombre de persones aspirants, les places no cobertes pel torn de Mobilitat s'addicionaran a les de Torn Lliure. Així mateix, s'hi adicionaran les places vacants que s'hagen produït fins a la conclusió del procés selectiu i s'hagen inclòs en la corresponent Oferta d'Ocupació Pública, d'acord amb el que estableix la Base primera.

#### **A.4. FASE DE CURS SELECTIU DE PERSONAL FUNCIONARI**

Aquesta fase té caràcter obligatori i eliminatori.

El curs constarà de dues fases, una de formació i selecció impartida i homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i una altra de pràctiques en el Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, i tindran una duració mínima de 250 hores cada una d'elles, que es regirà en el seu desplegament i execució per les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament de la Llei 7/2011 dels SPEIS.

La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i la no superació d'aquest tindrà caràcter eliminatori.

Aquesta fase la realitzarà el mateix nombre de persones aspirants que el de places convocades.

Durant la realització del curs les persones participants seran nomenades personal funcionari en pràctiques del Consorci. Si no superaren les primeres edicions de qualsevol de les dues fases, cessaran com a personal funcionari en pràctiques, i seran nomenades novament quan s'incorporen a la següent edició.

Les persones candidates que no superen el Curs Selectiu, d'acord amb el que estableix l'article 4 del Decret 22/2015, de 22 de desembre, del president de la Generalitat, pel qual es regula el Curs Selectiu de Formació per al personal bomber de nou accés als Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, cessaran com a personal funcionari en pràctiques en el termini de 15 dies hàbils comptats des de la recepció de la notificació corresponent de l'IVASPE i quedaran definitivament decaiguts en tots els seus drets per a aquest procés selectiu.

#### **A.5. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES**

Finalitzat el Curs Selectiu, l'IVASPE emetrà certificació de les persones aspirants que l'han superat, i ho remetrà a l'Òrgan Tècnic de Selecció, que emetrà relació definitiva dels que hagen resultat seleccionats, d'acord amb la puntuació obtinguda.

#### **A.6. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ**

En l'anunci en què es publique la relació definitiva de les persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes bases. A aquest efecte presentaran:

– Original i fotocòpia o fotocòpia degudament compulsada, de la titulació requerida en la Base segona, o de la certificació acadèmica que acredite haver realitzat i aprovat els estudis complets corresponents per a l'expedició del títol.

– Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.

– Original i fotocòpia, o fotocòpia degudament compulsada, del permís de conduir exigít en la base segona.



– Petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el termini indicat no presente la documentació o se'n deduïska que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera, sense perjuí de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones candidates per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per a proposar-les com a persones aspirants a la següent edició del Curs Selectiu de Formació que s'impartisca per l'IVASPE.

## **B. TORN DE MOBILITAT**

### **A.1. PROVES SELECTIVES**

**Primer exercici. Reconeixement Mèdic:** Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i les funcions del lloc de treball de bomber/a conductor/a, realitzat conforme a l'Annex VI (Barem Mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'Apte o No apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis del Consorci i els que no comparegueren al reconeixement mèdic o no hi foren declarats aptes, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar el dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada aspirant conforme al Barem Mèdic inclòs com a Annex VI.

Només podran participar en la Fase de Concurs les persones candidates del torn de mobilitat que hagen superat el reconeixement mèdic.

### **Segon. Concurs**

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la instància, i que siguen degudament acreditats documentalment pels que participen en aquesta convocatòria. La valoració dels dits mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per a participar en el procés selectiu.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que ho expedeix i/o la que va impartir el curs.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori, i seran valorats conforme al BAREM següent:

#### **1. Experiència professional. Màxim 6 punts**

- a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- b. Serveis prestats en altres SPEIS als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 250, de 31 de desembre del 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- c.
- d. Serveis prestats en altres SPEIS als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,05 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- e. d. Serveis prestats com a bomber/a voluntari/ària, sempre que n'hi haja acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,20 punts per anualitat completa de servei.

## **2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 7 punts**

- f. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1, exclosa la que va servir per a participar-hi, fins a un màxim de 3 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Batxiller, Tècnic de Formació Professional o equivalent: 0,5 punts.
- Tècnic Superior de Formació Professional o equivalent: 0,75 punts.
- Diplomatura, Enginyeria Tècnica, Arquitectura Tècnica, Grau o equivalent: 1 punt.
- Llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura, Grau més Màster o equivalent: 1,5 punts.

Si per a participar en el procés selectiu s'aporta titulació superior a l'exigida en les bases, la titulació superior aportarà puntuarà segons el que estableix aquest apartat.

- g. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'administracions públiques, fins a un màxim de 4 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 3 punts.
- De 100 o més hores: 1,5 punts.
- De 50 o més hores: 0,75 punts.



- De 40 o més hores: 0,65 punts.
- De 30 o més hores: 0,55 punts.
- De 20 o més hores: 0,45 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada; no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

### **3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat de Grau Superior: 3 punts.
- Certificat de Grau Mitjà: 2 punts.
- Certificat de Grau Elemental: 1 punt.
- Certificat de Coneixements Orals: 0,5 punts.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

### **B.2. RELACIÓ DEFINITIVA DE PERSONES ASPIRANTS**

L'Òrgan Tècnic de Selecció emetrà relació definitiva de persones aspirants seleccionades, d'acord amb la puntuació obtinguda.

En l'anunci en què es publique la Relació definitiva de persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes bases. A aquest efecte presentaran els documents acreditatius dels requisits exigits en la base segona.

La dita certificació ha d'ajustar-se expressament a aquests conceptes, no exclou ulteriors comprovacions i només tindrà validesa quan estiga emesa a partir de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Així mateix, presentaran petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el terme indicat no present la documentació o se'n deduisca que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera del Consorci, sense perjudi de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per al

seu nomenament, si és el cas, com a personal funcionari de carrera. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

#### **Base setena. Nomenament com a personal funcionari de carrera**

Les persones candidates del torn lliure i del torn de mobilitat seran nomenades personal funcionari de carrera del Consorci en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el Tauler d'Anuncis de la respectiva Relació Definitiva de Persones Aprovades del Procés Selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà a aquell en què li siga notificat el nomenament.

#### **Base huitena. Destinació**

Una vegada les persones aspirants hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de bomber/a en l'Àrea Operativa i Parc que s'oferisquen d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i que els corresponga d'acord amb les peticions de les persones interessades, i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

#### **Base novena. Borsa de treball**

Una vegada finalitzat el procés selectiu es constituirà borsa d'ocupació temporal mitjançant Decret de la Presidència del Consorci. El seu règim de funcionament serà determinat en la Resolució de creació.

#### **Base desena. Incompatibilitats i normativa supletòria**

Les persones candidates quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i la resta de normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà pel que estableixen les presents bases, i en tot allò no previst caldrà ajustar-se al que disposa la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament d'aquesta; Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública; Reial Decret 896/1991, de 7 de juny; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret núm. 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana; Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i la resta de disposicions aplicables i concordants.

#### **Base onzena. Recursos i al·legacions**

Contra aquestes bases i tots els actes administratius que es deriven d'aquesta que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant de la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província*, o recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa



administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tot això sense perjudi que s'exerceixi qualsevol altre recurs que es considere oportú.

Davant de les actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 114 de la llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant de la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

L'al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones aspirants durant els 5 dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre elles en la següent sessió, ressenyant-ho en l'acta