

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 1 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

**Per Decret de la Presidència Delegada<sup>2</sup> del Consorci núm. 552 de data 12/06/2018**

**S'HA DISPOSAT:**

"Donada compte de l'informe tècnic del Servei de Recursos Humans i la proposta de resolució de Gerència que antecedeixen i basant-se en els següents

**ANTECEDENTS**

**PRIMER.-** En l'Assemblea General del Consorci de data 5 de juliol de 2017 es va aprovar l'organigrama del Consorci com a instrument d'organització dels recursos humans, on es determina l'estructura organitzativa dels serveis centrals i operatius.

**SEGON.-** Com a conseqüència de l'execució del dit pla i per a afrontar les necessitats de personal que implica el manteniment dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament, es fa precís recórrer a processos selectius per a personal funcionari de carrera.

**TERCER.-** Estos processos selectius preveuen la creació de borses de treball de tots els grups, escales i categories d'accés per torn lliure del personal subjecte a la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana i, més en concret, per a cada una de les categories següents: operador de comunicacions, bomber i oficial. Amb això es preveu comptar amb mecanismes de provisió temporal de llocs que garantisquen la cobertura del servei davant de necessitats de personal i en tant que es cobrisquen els mateixos per sistemes de provisió definitiva.

**QUART.-** A este efecte, s'han elaborat les criteris de creació i funcionament de les borses de treball temporal derivades de procés selectiu que, a més de complir amb les finalitats exposades en els anteriors antecedents, garantisquen la transparència i objectivitat en la provisió temporal de llocs, fonamentada en els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

**CINQUÉ.-** Estes criteris de creació i funcionament de les borses de treball temporal derivades de processos selectius han sigut objecte de negociació amb la representació sindical en les sessions de la Mesa General de Negociació de 19/02/2018, 02/03/2018 i 17/04/2018, aprovant-se en esta última sessió per unanimitat el document que s'annexa al present.

**FONAMENTS DE DRET**

**PRIMER.-** Articles 16, 44 i 45 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, relatius al personal interí, als objectius de la planificació i ordenació del personal i als plans d'ordenació del personal.

**SEGON.-** El Títol II, Capítol II (Arts. 32 a 37) del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, relatius a la selecció del personal temporal i a les borses d'ocupació temporal de l'Administració.

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans, la Proposta de Gerència i fent ús de les atribucions que em conferixen els vigents Estatus,

**DECRETE:**

**PRIMER.-** Aprovar les criteris de creació i funcionament de les borses de treball temporal derivades de processos selectius en el Consorci Provincial de Bombers de València i que

<sup>2</sup> Delegació de la Presidència d'aquest Consorci núm. 690 de 24/07/2015

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática PortalFirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/openscms/portal/index.jsp?opcion=verifica

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 2 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
**CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA**  
 CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALÈNCIA

RHB9/04/2018

figuren com a annex al present document, que estaran vigents fins que s'aprove per l'Assemblea General del Consorci el Reglament General de Borses de Treball.

**SEGON.-** Notificar la present resolució a les unitats administratives corresponents, publicant la mateixa en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci.”  
 València, en la data reflectida en la signatura electrònica adjunta

**EL SECRETARI GENERAL**  
 Sgt.: PD\* Jacinto José Jiménez Luján

*\*Delegació de firma per Decret de la Presidència Delegada d'este Consorci núm. 481 de 23/05/2018*

*Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant de la Presidència-Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós-administratiu, davant dels Jutjats i Tribunals de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa de la Comunitat Valenciana que, per raó de la quantia i matèria coneguen de l'assumpte, en el termini de dos mesos comptats també a partir del dia següent a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 116 i 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques, tot això sense perjudi que pel sol·licitant es poguera exercitar qualsevol altre recurs que interessara al seu dret.*

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 3 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

## CRITERIS DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSSES DE TREBALL TEMPORAL DERIVADES DE PROCESSOS SELECTIUS

- I. CRITERIS COMUNS
- II. PROCEDIMENT PER A LA FORMACIÓ DE LES BORSSES DE TREBALL
- III. FUNCIONAMENT DE LES BORSSES DE TREBALL

### I.- CRITERIS COMUNS

#### I.1.- Introducció.

Les presents criteris regulen la creació i el funcionament de les borses de treball del personal operatiu del Consorci de Bombers de València, derivades de processos selectius per a personal funcionari de carrera del torn lliure.

#### I.2 - Àmbit d'aplicació.

Aquestes criteris seran aplicables a la creació de borses de treball de tots els grups, escales i categories d'accés per torn lliure del personal subjecte a la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

#### I.3.- Vigència i durada.

Les presents criteris tindran durada indefinida.

#### I.4.- Comissió de seguiment.

Per a totes aquelles qüestions no previstes en aquestes criteris es constitueix la Comissió de Seguiment de Borses de Treball especificada en l'apartat VI, constituïda per un representant de cada secció sindical amb representació en la Taula General de Negociació i el mateix nombre de representants de la Direcció designats per la Presidència. Els vots assignats a la part social seran ponderats d'acord al percentatge de representació en la Taula General de Negociació.

### II.- PROCEDIMENT PER A LA FORMACIÓ DE LES BORSSES DE TREBALL.

#### II.1.- Borses de treball.

Es constituirà una Borsa de treball per a cadascuna de les següents categories: operador de comunicacions, bomber i oficial. A través d'aquestes borses únicament podrà accedir-se a llocs d'entrada en la categoria.

**II.1.a) Llistat d'aspirants al curs de formació.** Finalitzades totes les proves del procés selectiu de personal funcionari de carrera, derivat d'oferta d'ocupació pública, excepte el curs selectiu de formació, s'aprovarà per la presidència llistat d'aspirants a la realització del curs de formació que a aquest efecte tinga establert el Consorci. A l'efecte d'aquestes criteris, s'entendrà com a proves del procés selectiu totes les que conformen el mateix, excepte el curs selectiu contemplat en la convocatòria.

A aquest llistat únicament s'incorporarà aquell personal que haguera superat totes les proves del procés selectiu i no siga proposat per a la realització del curs selectiu.

Així mateix, hauran de reunir tots i cadascun dels requisits exigits en la corresponent convocatòria i mantenir els mateixos mentre es troben inclosos en el llistat d'aspirants al curs.

Cada llistat d'aspirants tindrà vigència fins a la constitució de nou llistat d'aspirants, creat després de la realització d'un nou procés selectiu de la categoria corresponent, decaent la vigència de l'anterior amb caràcter general.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática PortalFirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/operacions/portal/index.jsp?opcion=verifica

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 4 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

### II.1.b) Convocatòria a la realització dels cursos

El Consorci convocarà per rigorós ordre dels llistats d'aspirants als components per a la realització dels cursos de formació.

Cada edició del curs de formació es convocarà indicant el nombre de candidats a participar. La participació en el curs d'un candidat implica l'acceptació de les ofertes de nomenament de funcionari interí per un període igual o superior a sis mesos. La renúncia a aquest nomenament, encara que siga per causa justificada, implicarà la seua exclusió de la borsa.

En cada edició dels cursos, l'Administració requerirà als candidats a fi de que acrediten que es mantenen en el compliment dels requisits de participació en el corresponent procés selectiu, incloent les condicions psicofísiques relacionades en les bases de la corresponent convocatòria. Les condicions psicofísiques podran acreditar-se mitjançant certificat mèdic oficial o reconeixement mèdic, a determinar pel Consorci.

En cas que, per qualsevol de les causes legalment establides, es modifiquen els requisits d'accés al lloc corresponent, es comunicarà als interessats, a fi de que, en el termini que s'establisca per a cada cas per la Comissió de Seguiment, el personal que no complisca el requisit puga obtenir el mateix. Els aspirants que no complisquen el requisit després del termini indicat, seran exclosos del llistat.

**II.1.c)** Si un candidat renuncia de manera motivada a la realització del curs, es mantindrà en la mateixa posició en el llistat d'aspirants, sent convocat a les següents edicions que es realitzen del curs d'acord a aquest ordre.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió del llistat d'aspirants, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per l'interessat:

- Estar treballant en el moment de ser anomenats, justificant-ho amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
- Estar en situació de permís per maternitat o paternitat, o en situació d'embaràs, amb part de baixa o informe mèdic.
- Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
- Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
- Estar realitzant un curs formatiu d'assistència presencial obligatòria en una Administració pública o homologat per ella, o una beca en organisme oficial, a través de certificat d'assistència.

Aquests motius justificats podran ser ampliat per la Comissió, sempre que els mateixos obeisquen a raons puntuals i temporals.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils posteriors a la crida, realitzat de forma fefaent, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació de la renúncia a la convocatòria donarà lloc, la primera vegada que es produïsca, al desplaçament a l'últim lloc del respectiu llistat i, la segona vegada, a l'exclusió del mateix.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, donat que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 5 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

Si un aspirant renuncia sense justificar la causa o no contesta a la convocatòria, suposarà, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc del respectiu llistat i, la segona vegada, a l'exclusió del mateix.

#### **II.1.d) Realització del curs**

Durant la realització del curs, els candidats no tindran cap relació laboral ni administrativa amb el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València.

El personal podrà sol·licitar la convalidació de les parts comuns del curs, sempre que haguera rebut la corresponent formació, impartida pel Consorci o impartida o homologada pel IVASPE, excepte les específiques corresponents als procediments propis del servei i maneig de materials i maquinària que s'estimen necessaris (vehicles d'altura, etc.).

#### **II.2. a) Constitució de la Borsa de Treball**

En cas que no existisca borsa vigent, aquesta es constituirà després del primer procés selectiu de funcionari de carrera i realització del corresponent curs de formació.

Les borses vigents en el Consorci en la categoria de bomber, són les derivades del procés selectiu 2009/OP001 i 2014/OP001. En les categories d'operador de comunicacions i oficial no hi ha borsa de treball vigent derivada d'un procés selectiu per a personal funcionari de carrera per torn lliure.

El personal que compon aquestes borses s'incorporarà a la nova Borsa, sempre que hagueren realitzat el curs de formació i reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la corresponent convocatòria, mentre es troben inclosos en la corresponent borsa.

#### **II.2.b) Incorporació de personal a la borsa**

Després de la realització dels corresponents cursos de formació, el personal s'incorporarà a la borsa de la categoria corresponent, d'acord a la puntuació obtinguda en els corresponents processos selectius.

El resultat de cada procés selectiu es ponderarà a una base 100, amb fins a 3 decimals, i amb independència de les proves realitzades i del sistema selectiu.

El personal que haja realitzat el curs selectiu del IVASPE, per haver superat les fases prèvies del procés selectiu, i no haja sigut nomenat encara funcionari de carrera, s'incorporarà en els primers llocs de la borsa, d'acord a la puntuació obtinguda, i fins al seu nomenament com a funcionari de carrera.

#### **II.2.c) Manteniment de personal en la borsa**

El personal inclòs en les borses haurà de, per a mantenir-se en la mateixa, participar en els corresponents processos selectius que convoque el Consorci i superar, almenys, les proves físiques que s'establisquen. En cas que resultaren no aptes en alguna prova anterior, i no pogueren accedir a la realització d'aquestes proves dins del procés, hauran de sol·licitar participar en les mateixes. A aquest efecte, el Consorci els citarà en convocatòria específica per a la realització de les proves físiques. Podrà retardar-se la convocatòria per a la realització d'aquestes proves únicament en el cas que l'interessat estiguera de baixa per accident de treball.

El personal que no supere les proves físiques, quedarà exclòs de la borsa corresponent. No es considerarà superació de proves la sol·licitud de convalidació, si escau, de les proves físiques. En aquest sentit, si el personal sol·licita la convalidació de proves físiques dins del procés selectiu, haurà de realitzar les mateixes per a mantenir-se en la borsa.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 6 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

En cas que el personal que ja forme part de la borsa supere un nou procés selectiu sense haver obtingut plaça, podrà optar per incorporar les últimes qualificacions obtingudes o mantenir les que constaren en la seua posició de borsa.

Amb la incorporació de nou personal a les borses es recalcularan les posicions dels candidats en les mateixes amb la inclusió de nous components.

### III.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

#### 1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

Així també, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per substitució transitòria del titular, conforme a l'apartat 2.b.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en la mateixa, als aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

#### 2.- Crides.

a. Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta borsa.

b. L'ordre de crida només s'interrompra en el supòsit de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per substitució transitòria del titular per un període previst igual o superior a un any. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici de la mateixa, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

#### 3.- Mitjans i constància de les crides.

La crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

A aquests efectes l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessari, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguen sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 2 dies hàbils per a respondre a la mateixa, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhhbt@bombersdv.es). En el supòsit de no contestació a l'oferta, s'entendrà que l'interessat rebutja la mateixa, passant a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

No obstant açò, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática PortalFirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/operacions/portal/index.jsp?opcion=verifica



Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 7 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
**CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA**  
 CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

RHB9/04/2018

**4. Ordre.**

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa.

En els casos en els quals s'ha de passar a l'integrant de la borsa a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

**5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.**

**a. Renúncies no justificades.**

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament o no contesta en el termini indicat, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, suposat del que serà informat prèviament.

**b. Renúncies justificades.**

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per l'interessat:

1. Estar treballant en el moment de ser nomenats, justificant-ho amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb part de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. Estar realitzant un curs formatiu d'assistència presencial obligatòria en una Administració Pública o homologat per ella, o una beca en organisme oficial, mitjançant el certificat d'assistència.
7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci. (Per exemple, risc durant l'embaràs)
8. La renúncia per possibilitat d'accedir a un nou contracte o nomenament en aquest Consorci.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produísca, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió de la mateixa.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, donat que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

**6. Causes de penalització i exclusió.**

**a. Causes de penalització.**

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. La no contestació a la crida, d'acord amb l'indicat en les presents bases.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBERS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática PortalFirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/openscms/portal/index.jsp?opcion=verifica

Documento	Identificadores	
NOTIFICACIÓN CRITERIOS BOLSAS TEMPORALES		
Código de verificación	Otros datos	Página 8 de 8
60EE99EA-094FF2C6-5023BA50-569A000		



**BOMBERS**  
**CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA**  
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALÈNCIA

RHB9/04/2018

3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.

**b. Causes d'exclusió:**

1. La sol·licitud per part de l'interessat.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en la RPT.
7. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per aquest Consorci, segons el previst en aquestes criteris.
8. La no superació del reconeixement mèdic per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc.

**7. Formalització dels nomenaments.**

En el cas que, per qualsevol de les causes legalment establides, es modifiquen els requisits d'accés al lloc corresponent, es comunicarà als interessats, a fi de que, en el termini que s'establisca per a cada cas per la Comissió de Seguiment, el personal que no complisca el requisit puga obtenir el mateix. Els aspirants que no complisquen el requisit després del termini indicat, seran exclosos de la borsa.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, els interessats hauran de comparèixer en el departament de recursos humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas. A aquests efectes, els reconeixements mèdics tindran una validesa d'un any.

**8.- Actualització de dades.**

Quan les persones incloses en les borses d'ocupació canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament Recursos Humans a través dels llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

FIRMADO

1.- Jacinto José Jiménez Luján de CONSORCIOBOMBOS

- Jacinto José Jiménez Luján

13-jun-2018 14:11:18