



## **BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DE PLACES DE BOMBER/BOMBERA, VACANTS EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.**

### **Base primera. Objecte, naturalesa i sistema selectiu**

#### **1. Objecte**

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la cobertura de **41 places de bomber conductor / bombera conductora**, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Aquestes places es troben incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Consorci de l'any 2017, aprovada mitjançant el Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 782, de 27 de juliol de 2017, i en l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2018, aprovada mitjançant el Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 842, de 10 d'agost de 2018.

D'acord amb el que estableix l'article 30 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, es reserven al torn de mobilitat un terç de les places convocades, i la resta corresponen al torn lliure.

Al nombre total de places convocades podran addicionar-se mitjançant el Decret de la Presidència Delegada les vacants que, si és el cas, i prèvia inclusió en l'Oferta d'Ocupació Pública, es produïsquen fins a l'últim dia del termini de presentació de documentació justificativa dels mèrits en la fase de concurs del torn lliure.

Les places que s'addicionen, sumades si és el cas a les indicades en aquestes bases, configuraran el total de places oferides en la present convocatòria, respectant en tot cas l'obligació legal de reservar un terç de la totalitat de les places convocades al torn de mobilitat, tal com preveu la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011, dels SPEIS). En cas d'addició de places al torn de mobilitat, l'Òrgan Tècnic de Selecció proposarà el nomenament dels candidats següents, d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en la fase de concurs. Aquesta assignació de places al torn de mobilitat es farà també si el personal que haguera participat en el torn citat ja haguera pres possessió dels seus respectius llocs.

#### **2. Naturalesa i característiques de les places**

Aquestes places estan incloses en la Plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertanyen a l'Escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, classe Servei d'Extinció d'Incendis i categoria de bomber/bombera, corresponent a l'Escala Bàsica i al Grup de Titulació C, Subgrup C1 segons el que disposa la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS).



### 3. Publicitat

Les presents Bases i la convocatòria corresponent es publicaran de forma íntegra en el *Butlletí Oficial de la Província*, i un extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*. En aquests extractes, s'indicarà que les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, nomenament dels que integren l'Òrgan Tècnic de Selecció i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició, en el torn lliure, i de celebració de la prova de reconeixement mèdic, en el torn de mobilitat, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província*. Així mateix, s'indicarà que les restants publicacions es realitzaran en el tauler d'anuncis del Consorci, així com en la seua pàgina web, aquesta última a efectes merament informatius.

#### Base Segona. Requisits de les persones aspirants

Les persones que participen en aquesta convocatòria hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26, 30 i concordants de la Llei 7/2011, dels SPEIS, 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i en la seua aplicació serà necessari:

#### 1. Aspirants que accedisquen pel torn lliure

- a. Tindre la nacionalitat espanyola o, inclús no tenint-la, estar en algun dels supòsits previstos per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres Estats a llocs de la Funció Pública en les Administracions Públiques. En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'aquest requisit.
- b. Tindre complits 16 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les cometes assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.

S'entendrà que no pateix cap malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les tasques corresponents quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.

- d. No haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver sigut sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

- e. Estar en possessió del títol de Batxiller o de Tècnic de Formació Professional o equivalent, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per qui participe en la present convocatòria mitjançant certificació expedida a



l'efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits en l'estranger, es requerirà acreditar-ne l'homologació.

f. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb el E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP) o permís de conduir que el substituïska o l'habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds.

g. Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València. Aquesta taxa únicament podrà tornar-se a les persones que no siguen admeses al procés selectiu per la falta d'algun dels requisits per a prendre-hi part.

h. Certificat mèdic. Per a poder participar en aquest procés i fer les proves físiques de la fase d'oposició, les persones candidates del torn lliure hauran d'acreditar l'aptitud física amb la presentació d'un certificat mèdic, en imprés oficial i firmat per persona col·legiada en exercici, en el qual es faça constar expressament que reuneix les condicions, físiques i sanitàries, necessàries i suficients per a fer les proves físiques que figuren especificades en la base sisena i annex VII amb la transcripció següent:

«El senyor/La senyora (nom, cognoms i NIF de la persona interessada) reuneix les condicions necessàries per a fer les proves físiques indicades en la convocatòria de places de bomber conductor/bombero conductor del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València de (indiqueu la data de publicació de la convocatòria i de les presents bases).»

Aquest certificat mèdic no exclou les comprovacions ulteriors que integren el Reconeixement Mèdic establert. Només tindran validesa els certificats emesos a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*.

i. Coneixement de la llengua castellana. Els que no tinguen la nacionalitat espanyola, als efectes de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol Nivell Intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol.

## 2. Aspirants que accedisquen pel torn de mobilitat

Les persones candidates per mobilitat, entesa d'acord amb l'article 30 de la Llei 7/2011 dels SPEIS, com el dret a ocupar mitjançant concurs plaça vacant d'una mateixa categoria en un altre SPEIS de la Comunitat Valenciana, hauran d'acreditar:

a. Ser funcionari/funcionària de carrera de la categoria que es convoca (bomber/bombero) de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrat o integrada en l'Escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i categoria de bomber/bombero, corresponent a l'Escala Bàsica i al grup de titulació C1 segons el que disposa la Llei 7/2011 dels SPEIS, i sense perjudici d'allò que s'ha disposat en la Disposició Transitòria Segona.

b. Haver ocupat durant els cinc anys anteriors a la present convocatòria en un SPEIS de la Comunitat Valenciana la mateixa plaça a què s'aspira i amb la mateixa classificació jurídica assenyalada en l'anterior lletra a).



- c. Faltar-li més de cinc anys per a la jubilació, comptats des de la convocatòria. I no trobar-se en la situació de «segona activitat» tret del cas de gestació o lactància.
- d. No trobar-se en situació de suspensió per a l'exercici de funcions públiques.
- e. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les cometes assignats als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.
- f. S'entendrà que no pateix cap malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les tasques corresponents quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.
- g. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb el E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP), o permís de conduir que el substituïska o l'habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria.

### **Base Tercera. Sistema selectiu**

El sistema selectiu que s'utilitzarà per a la cobertura de les places de bomber conductor/bombera conductora vacants serà d'acord amb els articles 28 i 30 de la Llei 7/2011 dels SPEIS:

Concurs oposició per al torn lliure, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori.

Concurs per al torn de mobilitat, precedit de reconeixement mèdic eliminatori.

El torn de mobilitat es farà en primer lloc, i les places no cobertes per aquest torn incrementaran el nombre de les places del torn lliure. En qualsevol cas, la presa de possessió del personal que accedisca pel torn de mobilitat serà previ a la finalització de la fase d'oposició del torn lliure, tret del supòsit d'addició de places, en el qual la presa de possessió d'aquest personal serà prèvia a la publicació de qualsevol puntuació obtinguda pel personal aspirant en la fase de concurs de torn lliure.

### **Base Quarta. Òrgan Tècnic de Selecció**

1. L'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat per les persones que ostenten la Presidència, la Secretaria i per cinc vocals, totes elles personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, s'anomenaran tantes persones suplents com de titulars. La composició d'aquest òrgan serà nomenada mitjançant un Decret de la Presidència, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província*, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves. Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la pàgina web del Consorci, a efectes merament informatius.

Les persones designades per a formar part de l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a l'exigit per a la plaça convocada i, a més, hauran d'exercir llocs de treball de nivell igual o superior al dels llocs vinculats a les places convocades, tot tenint en compte per al nomenament criteris d'especialització.



L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, li seran d'aplicació els articles corresponents al funcionament d'aquests òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

**2.** L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat si més no dels seus components, havent d'estar presents necessàriament la persona que ocupe la Presidència i la Secretaria, o els qui els substituïsquen. Aquest Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs el personal assessor especialista que considere oportú amb veu i sense vot, tot limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. Dins d'aquest personal assessor s'inclouen especialistes que assessoraran l'Òrgan Tècnic de Selecció sobre el resultat de les proves mèdiques i la psicotècnica. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, el qual estarà durant la seua actuació sota la direcció de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivats de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes Bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar totes les normes que siguen necessàries per al bon ordre i resultat d'aquesta. Entre aquestes facultats s'inclouen les de desqualificar les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les Bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc.). Els seus acords únicament podran ser impugnats per qui tinga la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Aquest Òrgan adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la lectura d'aquests no siga pública i l'efectue el propi Òrgan, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan exclourà les persones candidates en els exercicis en què figuren noms, marques o firmes que puguen permetre conèixer la identitat d'aquestes.

**3.** Les persones que integren l'Òrgan Tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstindre's, comunicant-ho al president del Consorci, i podran ser recusades per les persones aspirants, quan concórreguen en elles circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, hauran d'abstindre's les que hagueren realitzat tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquestes Bases en el *Butlletí Oficial de la Província*.

La persona que ocupe la Presidència de l'Òrgan haurà de sol·licitar a les seues components declaració expressa que no incorren en cap de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic, ni en les altres causes d'abstenció arrellegades en la legislació vigent. Aquesta declaració haurà de ser també complida, si és el cas, pel personal assessor especialista i el personal auxiliar que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als seus treballs.



4. En cada reunió de l'Òrgan Tècnic de Selecció poden participar les persones que hagen sigut designades com a titulars, i en la seua absència, les suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostenta la Presidència, aquesta designarà, d'entre les que exercisquen el càrrec de vocal i es troben presents en la sessió, la que la substituirà durant la seua absència.

5. Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció, siga el que siga el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les Oficines Centrals del Consorci situades al Camí de Moncada, 24, de València.

6. Les persones que componguen l'Òrgan Tècnic de Selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórrega a les sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan procedisca, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les del personal vocal.

A aquests efectes, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'article 30.1 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre Indemnitzacions per raó del servei.

## **Base Cinquena. Sol·licituds de participació**

### **1. Sol·licituds**

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives s'ajustaran al model oficial que figura en els Annexos I (torn lliure) i II (mobilitat) de les presents Bases. El model de sol·licitud normalitzada serà facilitat gratuïtament en el Registre General de Consorci (Camí de Moncada, 37, València), i així mateix es pot accedir a aquesta través de la pàgina web del Consorci: [www.bombersdv.es/oposicions](http://www.bombersdv.es/oposicions).

Les sol·licituds de participació en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent-hi constar que la persona aspirant reuneix tots i cada un dels requisits exigits en les bases.

### **2. Documentació que ha d'acompanyar la sol·licitud**

A la sol·licitud s'adjuntarà,

Per al torn lliure:

- a. Sol·licitud de convalidació de proves físiques i/o psicotècniques, i documentació annexa, d'acord amb el que estableixen les presents bases.
- b. Document original acreditatiu d'haver ingressat la taxa per drets d'examen (Resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària).
- c. Certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1 h).
- d. Les persones que sol·liciten l'exempció de fer el tercer exercici de la Fase d'Oposició (Coneixement del Valencià), hauran d'acompanyar a la sol·licitud còpia



del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental, equivalent o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

e. Les persones participants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acompanyar a la sol·licitud original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa del coneixement del castellà.

f. Per a les persones aspirants no nacionals: original i fotocòpia o còpia del pasaport en vigor o document d'identitat equivalent al document nacional d'identitat.

Per al torn de mobilitat:

a. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'hi al·leguen, junt amb la sol·licitud prevista per a aquest torn en l'annex II. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se la taula d'autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu. La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés. Els mèrits no relacionats en aquest apartat en l'imprès d'autobaremació que figura en la sol·licitud no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.

### **3. Taxa**

Les persones que participen en la present convocatòria per torn lliure, hauran d'abonar la Taxa per Concurrencia a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en aquest Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CaixaBank, SA, oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBXXX) que per a aquest Grup d'Accés està fixada en 50 €. La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses, originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a la mateixa.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària.

### **4. Termini i lloc de presentació de sol·licituds**

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, a comptar del següent de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si l'últim dia fóra dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer dia hàbil següent.

Les sol·licituds i la resta de la documentació es presentaran en el Registre del Consorci (Camí de Moncada, 37, València), o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

### **5. Personal amb diversitat funcional**

Les persones aspirants amb diversitat funcional igual o superior al 33% hauran de fer-ho constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria i adjuntar el certificat cor-



responent. A més, en la sol·licitud hauran d'especificar si requereixen adaptació de temps i forma; per a aquest cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna adaptació.

### **Base Sisena. Admissió de les persones candidates**

Tancat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà una resolució aprovant les llistes provisionals de persones admeses i excloses, indicant DNI, nom i cognoms i, si és el cas, menció expressa de la causa d'exclusió, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

Als efectes de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en un termini de 10 dies hàbils comptats des de la publicació en el *Butlletí Oficial* de la Resolució d'aprovació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses, es podran esmenar els defectes o deficiències formals que pogueren observar-se en la sol·licitud de participació o realitzar les alegacions que es consideren convenient. La no presentació de la documentació requerida en aquestes bases per causa imputable a la persona aspirant no serà esmenable. En cap cas, el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de mèrits o documents nous presentats fora dels terminis conferits.

Seràn esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, com són les dades personals de qui participe en la present convocatòria, lloc assenyalat als efectes de notificacions, data, firma o òrgan a què es dirigeix.

No serà esmenable i, per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud, al termini de caducitat o a la falta d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cada un dels requisits exigits en les bases.
- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen, el pagament parcial d'aquests o el pagament extemporani.
- La falta de presentació del certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1 h) per a les sol·licituds de torn lliure.

Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i esmenats els defectes si és el cas, es dictarà una Resolució per la Presidència tot aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses en el procés selectiu la qual es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* de València i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, si més no amb 15 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici de la Fase d'Oposició per al torn lliure, i de celebració del reconeixement mèdic per al torn de mobilitat. Així mateix, publicarà l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resul-





tat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de Funció Pública.

Els posteriors anuncis es publicaran per l'Òrgan Tècnic de Selecció en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la seua pàgina web a efectes merament informatius.

## **Base Setena. Procediment de selecció**

### **A. TORN LLIURE**

1. Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'anunciaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes informatius.

2. La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de fer-se amb una antelació mínima de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici distint haurà de respectar un termini mínim de dos dies hàbils.

Amb tot, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i acceptaran totes les persones participants o que fóra sol·licitat per elles unànimement.

3. Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en crida única, del qual quedaran excloses aquelles que no hi compareguen.

Les persones que concórreguen a aquesta convocatòria quedaran decaigudes en tots els seus drets quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a aquestes. Tractant-se de proves orals o d'altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre la persona candidata, sempre que aquestes no hagen acabat i la dita admissió no perjudique el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés hauran d'acreditar en qualsevol moment davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les còpies dels documents citats. Per a la seua validesa, els referits documents hauran d'estar en vigor.

### **A.1. FASE D'OPOSICIÓ**

Estarà integrada pels exercicis següents:

**1r. exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari.** Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, és necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

**2n exercici. Supòsit pràctic.** Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, és necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.



**3r. exercici. Coneixement del valencià.** Prova de caràcter obligatori i no eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte, corresponent a l'Apte 4 punts i al No Apte 0 punts.

**4t exercici. Prova psicotècnica. Obligatori** i eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

**5é exercici. Proves físiques. Obligatori** i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

**6é exercici. Reconeixement mèdic.** Prova de caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, juntament amb la data, hora i lloc de celebració del següent exercici, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, convocant per a la celebració del següent només les persones aspirants que hagen superat l'exercici. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la fase d'Oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i només podrà realitzar-se a les persones aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminatoris, i haver fet tots els exercicis obligatoris, tret de si estan exemptes d'aquest, d'acord amb allò que s'ha indicat en les presents Bases.

**1r exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari: obligatori i eliminatori.**

Consistirà en la realització d'un qüestionari tipus test d'un màxim de 120 preguntes per la persona participant, amb quatre respostes alternatives sobre el temari que figura com a Annex III, de les quals només una serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció confeccionarà almenys dos exercicis, determinant-se per sorteig públic l'exercici a fer, abans de l'inici d'aquest. A este efecte, cada un dels seus components confeccionarà un mínim de 75 preguntes amb les seues respectives respostes, que hauran d'aportar el dia de celebració de la prova. Totes les preguntes proposades s'inclouran en una base de dades, agrupades per temes, d'on s'extrauran aleatòriament les preguntes que compondran els exercicis. Per a evitar duplicitats, s'extrauran a més de les 120 preguntes i 10 de reserva, 10 preguntes més per a substituir les que, a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, estigueren repetides en un mateix exercici.

Entre un 10% i un 20% de les preguntes correspondrà als temes inclosos en la part general del temari de l'Annex III. Així mateix, s'extraurà entre un 10% i un 30% de les preguntes de cada un dels blocs que componen la part específica del temari de l'Annex III.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè siguen valorades en substitució de les que eventualment puguen declarar-se invàlides per causes justificades. A aquests efectes, els que tinguen la condició de persona interessada disposaran d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que consideren no ajustades a aquestes bases o errònies.



La duració d'aquest exercici serà de 135 minuts.

Les preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb l'equivalent a 1/3 del valor de la resposta correcta. La puntuació en aquest exercici es donarà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la fórmula següent:

$$Q = \frac{(A-E/3)}{N} \times 10$$

On:

Q: Qualificació resultant.

A: Nombre d'encerts.

E: Nombre d'errors.

N: Nombre de preguntes.

Per a superar aquest exercici i poder fer el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es farà utilitzant fulls de respostes normalitzades autocopiatives, fent-hi constar les dades personals de les persones que participen en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada en el full de respostes, el qual se separarà en acabar la prova.

El quadernet d'examen s'entregarà a les persones participants, on podran fer les anotacions que consideren, i a la finalització de la prova se'l podran quedar en propietat seua.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb l'anunci dels resultats de la prova, publicarà l'examen i la plantilla de correcció de la prova.

En tot cas, el full de resposta autocopiativa no suposarà cap prova en cas de diferències amb el que estableix l'original que consta en poder de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

## **2n exercici. Supòsit pràctic: obligatori i eliminatori.**

Consistirà a desenvolupar un supòsit pràctic entre dos proposats per l'Òrgan Tècnic, relacionat amb les tasques i les funcions del lloc de bomber conductor/bombera conductora i amb el temari específic contingut en l'Annex III.

L'Òrgan Tècnic elaborarà almenys quatre supòsits pràctics, determinant-se per sorteig, abans de l'inici de l'exercici. A este efecte, les persones integrants de l'Òrgan Tècnic entregaran proposta de supòsit, que inclourà els criteris de correcció. Aquests criteris hauran d'arreglar els aspectes que es puntuaran en la prova i la puntuació que s'atribuirà a cada una.



L'Òrgan Tècnic, a la finalització de la prova, publicarà els enunciats i els criteris de correcció en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci.

Qui tinga la condició de persona interessada disposarà d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que considere no ajustades a aquestes bases o errònies.

La duració d'aquest exercici serà de 60 minuts.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts. Per a superar aquest exercici i poder passar el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es farà utilitzant fulls de respostes normalitzades, fent-hi constar les dades personals de cada persona participant en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, i que se separarà en acabar la prova.

S'entregarà a les persones candidates el quadernet amb el supòsit pràctic i les preguntes, en el qual podran fer les anotacions que consideren, a la finalització de la prova poden quedar-se amb ell.

**3r exercici. Coneixement del valencià: obligatori, excepte acreditació, i no eliminatori.**

Consistirà en la realització d'un exercici de forma oral i escrita, amb l'objectiu de valorar els coneixements de valencià de les persones aspirants. La qualificació màxima de la prova serà de 4 punts.

L'exercici es qualificarà com apte o no apte, atribuint 4 punts a l'Apte i 0 punts al No Apte, tindrà caràcter obligatori i no eliminatori, tret per als que hagen presentat i acreditat estar en possessió del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1, equivalent o certificat de nivell superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià que tindran automàticament la qualificació d'apte i 4 punts en aquest exercici, quedant-ne exempts de la realització.

La prova es farà per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la seua normativa, amb un nivell equivalent a l'exigit per a l'obtenció del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1.

Així mateix, quedaran exemptes de la seua realització les persones participants que, fins al dia anterior a la data de realització d'aquesta prova, aporten davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció documentació suficient acreditativa d'estar en possessió del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1, equivalent o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar el citat Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona candidata.

L'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública, si és procedent, la llista de persones participants exemptes de fer la prova de coneixements de valencià.



#### **4t exercici. Proves psicotècniques: obligatori i eliminatori.**

Consistirà a superar els exercicis i proves psicotècniques aptitudinals continguts en l'Annex IV d'aquestes bases i l'objectiu dels quals està dirigit a valorar les aptituds de la persona participant per a l'exercici del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora.

Es confeccionaran si més no dues proves, determinant-se per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici.

La qualificació de la prova serà: apte o no apte, sense puntuació numèrica.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar al dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de les persones que participen en aquesta convocatòria.

Les persones participants podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova en el cas que hagueren superat una prova psicotècnica aptitudinal, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenen per tal el de publicació de l'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar, junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova, i resultat obtingut o apte. S'adjuntarà així mateix còpia del *Butlletí Oficial* que continga les bases i els annexos relatius a les proves de les quals se sol·licita convalidació.

Així mateix, podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova les persones que hagueren superat una prova psicotècnica, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, i es troben exercint un lloc de bomber conductor/bombera conductora.

#### **5é exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori.**

Consistirà a superar les proves que es relacionen en l'Annex VII. Les proves s'efectuaran en la seua totalitat. Totes les proves són obligatòries, i es puntuaran d'acord al barem que s'estableix en cada una. Atés l'anterior, podran convalidar-se determinades proves, d'acord amb allò que s'ha indicat en aquest apartat.

El resultat total d'aquest exercici s'obtindrà amb la mitjana aritmètica, mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents proves, dividit pel nombre de proves.

Per a la superació d'aquest exercici, les persones participants hauran d'obtenir una puntuació igual o superior a 5,00 punts en cada una de les proves. En cas contrari seran declarades no aptes i excloses del procés selectiu.

Les proves d'aquest exercici podran realitzar-se completament en un dia o per separat en distints dies. L'Òrgan Tècnic de Selecció indicarà mitjançant anunci i amb l'antelació suficient si les proves es fan en la mateixa jornada o en distintes jornades.



Les persones que participen en la present convocatòria podran sol·licitar la convalidació d'alguna de les proves físiques, en el cas que hagueren realitzat una prova d'identiques característiques tècniques, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera. Aquestes proves hauran d'haver-se realitzat en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del present procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova i resultats obtinguts indicant, si és el cas, el temps fins a dos decimals, o apte. S'adjuntarà així mateix còpia del *Butlletí Oficial* que continga les bases i annexos relatius a les proves de què se sol·licita convalidació.

Si el certificat no arreplega el resultat baremat, sinó que únicament indica «apte», s'assignarà a l'aspirant el temps establert en la convocatòria d'origen per a obtenir l'apte, atorgant-li la puntuació que a aquest temps establisquen les presents bases.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà dur a terme, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

#### **6é exercici. Reconeixement Mèdic: obligatori i eliminatori.**

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i funcions del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora, realitzat conforme a l'Annex V (barem mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el Tauler d'Anuncis del Consorci i aquelles que no comparegueren al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes en aquest, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar al dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona participant conforme al barem mèdic inclòs com a Annex V.

#### **Puntuació de la fase d'oposició.**

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. La dita suma es farà sempre que s'hagen superat els mínims establerts en cada un dels exercicis puntuables i hagen sigut qualificats com apte en els exercicis en què es qualifique com apte/no apte. Per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de resultats de la fase d'oposició,



ordenada de major a menor puntuació, amb tot aquell personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables i obtingut la qualificació d'apte en els exercicis en què es qualifique com apte/no apte.

## **A.2. FASE DE CONCURS**

Finalitzada la Fase d'Oposició, s'emplaçarà les persones participants que l'hagen superada perquè en el termini de deu dies hàbils aporten mitjançant la presentació en el Registre General d'Entrada del Consorci o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, l'annex VIII i la documentació acreditativa per a avaluar els mèrits i les experiència prevists en aquestes Bases.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la taula d'autobaremació de l'annex VIII, i que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. Únicament podran valorar-se els mèrits obtinguts fins a la finalització del termini de presentació de l'annex VIII i documentació acreditativa.

### **Documentació que s'ha de presentar**

a. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se i presentar-se així mateix la Taula d'Autobaremació que figura com a annex VIII. Els mèrits no relacionats en aquest apartat en l'imprès d'Autobaremació no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.

En el cas que la documentació acreditativa ja conste en el Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, no serà necessari adjuntar cap certificació o justificants dels mèrits, tot i que a fi que es puguen valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció serà indispensable que es faça constar aquesta circumstància i es relacionen amb tota claredat en l'autobaremació, fent constar «C» en la casella «Núm. de document».

Per a l'acreditació de l'experiència professional com a bomber conductor voluntari/bombera conductora voluntària en qualsevol Administració Pública no pertanyent a la Comunitat Valenciana, haurà de presentar-se certificat suficient expedit per la unitat de personal, o per la unitat administrativa competent en defecte d'aquella, on conste el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, règim jurídic i funcions corresponents.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient al parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que l'expedeix i/o la que va impartir el curs i la seua homologació per l'IVASPE, o òrgan que tinga assumides les competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'administracions públiques.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni es podrà tindre en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, els quals seran valorats conforme al **BAREM** següent:



## **1. Experiència professional. Màxim 7 punts.**

A. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

B. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que al parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

C. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i que no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

D. Serveis prestats com a bomber voluntari/bombera voluntària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions dels quals es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei.

## **2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts.**

A. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1 exclosa la que va servir per a participar, fins a un màxim de 4 punts, atorgant-se la puntuació següent:

-Tècnic de Formació Professional en Emergències i Protecció Civil: 3 punts.





- Tècnic Superior de Formació Professional en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil: 2,5 punts.
- Tècnic de Formació Professional o Tècnic Superior de Formació Professional en la resta de cicles o batxiller: 1 punt.
- Grau, o equivalent: 2 punts.
- Graus o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 3 punts
- Grau més màster, o equivalent: 3 punts.
- Graus més màster o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 4 punts

B. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les restants administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 hores: 3 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 200 hores, se sumaran 0,015 punts per hora.
- De 100 hores: 1,5 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 100 hores, i fins al màxim de 199, se sumaran 0,015 punts per hora.
- De 50 hores: 0,75 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 50 hores, i fins al màxim de 99, se sumaran 0,015 punts per hora.
- De 40 hores: 0,65 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 40 hores, i fins al màxim de 49 se sumaran 0,010 punts per hora.
- De 30 hores: 0,55 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 30 hores, i fins al màxim de 39 se sumaran 0,010 punts per hora.
- De 20 hores: 0,45 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 20 hores, i fins al màxim de 29 se sumaran 0,010 punts per hora.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no seran susceptibles de ser valorades les successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball que ha d'exercir.

### **3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o l'equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:



- Certificat C2: 3 punts.
- Certificat C1: 2 punts.
- Certificat B2: 1 punt.

En cas de tindre més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

#### **4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 2 punts.
- Certificat C1: 1,5 punts.
- Certificat B2: 1 punt.
- Certificat B1: 0,5 punts.

Únicament es valorarà el certificat nivell superior de cada idioma. En aquest apartat no es valorarà l'idioma castellà.

### **A.3. PUBLICITAT DE LES LLISTES EN FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS**

#### **1. Relació de participants amb qualificació**

En acabar cada un dels exercicis o les proves, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà en el tauler d'anuncis del Consorci, les relacions de persones participants amb la seua qualificació, incloent-hi si és el cas la convocatòria al següent exercici/prova per a les persones aprovades/ptes.

#### **2. Puntuació d'aquestes fases**

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'Oposició i per les puntuacions de la fase de Concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional d'Aprovats del procés selectiu, ordenada de major a menor puntuació.

#### **3. Empat de puntuacions**

En cas d'empat entre les persones participants, l'ordre d'aquestes s'establirà d'acord amb les regles següents:

- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica (test) 1er exercici de la Fase d'Oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova pràctica, 2n exercici de la Fase d'Oposició.
- c) En tercer lloc, a qui tinguera millor puntuació en les proves físiques, 5t exercici.
- d) En quart lloc, a qui tinguera millor puntuació en l'exercici de valencià, 3er exercici.



- e) En cinqué lloc, i dins de la puntuació obtinguda en la fase de concurs, a qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre: 1. Formació, 2. Experiència, 3. Titulació, 4. Valencià.
- f) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

#### **4. Proposta de persones aspirants al curs selectiu**

Conclusa la Fase d'Oposició i la Fase de Concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció formularà una proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones candidates que hauran de fer el Curs Selectiu de formació i capacitació teòrico-pràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), entre el personal que haja superat la fase d'oposició, i d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en ambdues fases, sense que el nombre de persones aspirants proposades puga superar el de places oferides.

En el cas que alguna de les persones candidates proposades causara baixa per qualsevol causa, l'Òrgan Tècnic emetrà una relació complementària de persones aspirants, sempre que hagen superat la fase d'oposició, fins a completar el total de personal en relació a les places convocades, remetent-la a l'IVASPE per a la seua inclusió en el Curs Selectiu, el qual haurà d'informar motivadament sobre l'acceptació o denegació de la inclusió de les noves persones candidates. En cas de denegació motivada, s'entendran com a persones aspirants proposades per a la següent edició del Curs Selectiu.

Per a determinar el nombre de persones aspirants, les places no cobertes pel torn de mobilitat, si fóra el cas, s'addicionaran a les de torn lliure.

#### **A.4. FASE DEL CURS SELECTIU DE PERSONAL FUNCIONARI**

Aquesta fase té caràcter obligatori i eliminatori.

El Curs es regirà en el seu desplegament i execució per les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament de la Llei 7/2011 dels SPEIS.

La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i la no superació d'aquest tindrà caràcter eliminatori.

Aquesta fase la realitzarà el mateix nombre de persones aspirants que el de places convocades.

Durant la realització del Curs les persones participants seran nomenades personal funcionari en pràctiques del Consorci. Si no superaren les primeres edicions de qualsevol de les dues fases, cessaran com a personal funcionari en pràctiques, i seran nomenats novament quan s'incorporen a la següent edició.

Les persones candidates que no superen el Curs Selectiu, cessaran com personal a funcionari en pràctiques i quedaran definitivament decaigudes en tots els seus drets per a aquest procés selectiu.

#### **A.5. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES**



Finalitzat el Curs Selectiu, l'IVASPE emetrà una certificació de les persones aspirants que l'han superat, remetent-lo a l'Òrgan Tècnic de Selecció, que emetrà relació definitiva dels que hagen resultat seleccionats, d'acord amb la puntuació obtinguda.

## **A.6. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ**

En l'anunci en què es publique la relació definitiva de les persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten pel Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran:

- Original i fotocòpia o còpia de la titulació requerida en la Base Segona, o de la certificació acadèmica que acredite haver fet i aprovat els estudis complets corresponents per a l'expedició del títol.
- Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
- Original i fotocòpia, o còpia, del permís de conduir exigint en la base segona.
- Petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el termini indicat no presente la documentació o d'aquesta es deduisca que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones candidates per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per a proposar-los com a persones aspirants a la següent edició del Curs Selectiu de Formació que s'impartisca per l'IVASPE.

## **B. TORN DE MOBILITAT**

### **A.1. PROVES SELECTIVES**

#### **1r exercici. Reconeixement Mèdic: obligatori i eliminatori.**

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca dur a terme les tasques i funcions del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora, realitzat conforme a l'Annex VI (barem mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà apte o no apte sense puntuació numèrica.



Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportu-  
nament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis del Consorci i les  
que no comparegueren al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes, no po-  
dran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista  
per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar el citat Òrgan Tècnic  
de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada aspirant conforme al Ba-  
rem Mèdic inclòs com a Annex VI.

Només podran participar en la Fase de Concurs les persones candidates del torn de  
mobilitat que hagen superat el reconeixement mèdic.

## **2n. Concurs.**

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la sol·lici-  
tud, i que siguen degudament acreditats documentalment pels que participen en  
aquesta convocatòria. La valoració dels dits mèrits vindrà referida a la data de finalitza-  
ció del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se  
document acreditatiu suficient a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les da-  
des imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que l'expedeix i/o la  
que va impartir el curs.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori, sent valorada conforme al BA-  
REM següent:

### **1. Experiència professional. Màxim 7 punts.**

**A.** Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de  
les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei  
7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Co-  
munitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, in-  
dependentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per  
mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada rea-  
litzada.

**B.** Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Va-  
lenciana als que no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Pre-  
venció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen consi-  
derats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de tre-  
ball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua natura-  
lesa funcional o laboral, i sempre que a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funci-  
ons que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimi-  
len a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de  
classificació del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per a el  
Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, pu-  
blicada en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 250, de 31 de desembre



de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

**C.** Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als que no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i que no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

**D.** Serveis prestats com a bomber voluntari/bombera voluntària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions de la qual es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei.

## **2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts.**

**A.** Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1 exclosa la que va servir per a participar, fins a un màxim de 4 punts, i s'atorgarà la puntuació següent:

- Tècnic de Formació Professional en Emergències i Protecció Civil: 3 punts.
- Tècnic Superior de Formació Professional en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil: 2,5 punts.
- Tècnic de Formació Professional o Tècnic Superior de Formació Professional en la resta de cicles o batxiller: 1 punt.
- Grau, o equivalent: 2 punts.
- Graus o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 3 punts
- Grau més màster, o equivalent: 3 punts.
- Graus més màster o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 4 punts

**B.** Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o l'òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 hores: 3 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 200 hores, se sumaran 0,015 punts per hora.
- De 100 hores: 1'5 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 100 hores, i fins al màxim de 199, se sumaran 0,015 punts per hora.



- De 50 hores: 0,75 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 50 hores, i fins al màxim de 99, se sumaran 0,015 punts per hora.
- De 40 hores: 0,65 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 40 hores, i fins al màxim de 49 se sumaran 0,010 punts per hora.
- De 30 hores: 0,55 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 30 hores, i fins al màxim de 39 se sumaran 0,010 punts per hora.
- De 20 hores: 0,45 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 20 hores, i fins al màxim de 29 se sumaran 0,010 punts per hora.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorats en successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

### **3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat de C2 o equivalent: 3 punts.
- Certificat de C1 o equivalent: 2 punts.
- Certificat de B2 o equivalent: 1 punt.
- Certificat de B1 o equivalent: 0,75 punts.
- Certificat d'A2 o equivalent: 0,5 punts.
- 

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

### **4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 2 punts.
- Certificat C1: 1,5 punts.
- Certificat B2: 1 punt.
- Certificat B1: 0,5 punts.



Únicament es valorarà el certificat nivell superior de cada idioma. En aquest apartat no es valorarà l'idioma castellà.

## **B.2. RELACIÓ DEFINITIVA DE PERSONES ASPIRANTS**

L'Òrgan Tècnic de Selecció emetrà una relació definitiva de les persones aspirants seleccionades, d'acord amb la puntuació obtinguda.

En l'anunci en què es publique la Relació definitiva de persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten pel Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran els documents acreditatius dels requisits exigits en la Base Segona.

La citada certificació ha d'ajustar-se expressament a aquests conceptes, no exclou ulteriors comprovacions i només tindrà validesa quan estiga emesa a partir de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Així mateix, presentaran petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el terme indicat no presente la documentació o de la mateixa es deduïska que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser anomenada personal funcionari de carrera del Consorci, sense perjudi de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per al seu nomenament, si és el cas, com a personal funcionari de carrera. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

### **Base Huitena. Nomenament com personal funcionari de carrera.**

Les persones candidates del torn lliure i del torn de mobilitat seran nomenats personal funcionari de carrera del Consorci en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el tauler d'anuncis de la respectiva Relació Definitiva de Persones Aprovades del Procés Selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà del dia en què els siga notificat el nomenament.

### **Base Novena. Destinació**

Una vegada les persones aspirants hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de bomber/bombera en l'Àrea Operativa i Parc que s'oferten d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i que els corresponga d'acord amb les peticions de les persones interessades, i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

### **Base Desena. Borsa de treball**

S'aplicarà la normativa de borses de treball temporal del Consorci, vigent en el moment de creació de la borsa.

### **Base Onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria**





Les persones candidates quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la resta de normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà pel que estableixen les presents Bases, i en tot el no previst caldrà ajustar-se al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament d'aquesta; Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les Regles Bàsiques i els Programes Mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana; Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

### **Base Dotzena. Recursos i al·legacions**

Contra aquestes Bases i tots els actes administratius que es deriven d'aquestes, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant de la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Província*, o recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot açò sense perjudici que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú. Enfront de les actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les publicacions o les notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant de la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

L'al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o qualsevol altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones aspirants durant els 5 dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció qui decidisca sobre aquestes en la següent sessió, ressenyant-ho en l'acta corresponent. Qualsevol petició de revisió s'entendrà obligatòriament sobre la totalitat de l'exercici, i l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà reavaluar qualsevol dels apartats de l'exercici a revisar.