

Consorci Provincial de Bombers de València

Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre aprovació de les Bases que han de regular el procés selectiu per a la cobertura de 7 places de Sergent, vacants en la plantilla del Consorci.

Anuncio del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia sobre aprobación de las Bases que han de regular el proceso selectivo para la cobertura de 7 plazas de Sargento, vacantes en la plantilla del Consorcio.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 375 de data 13 de maig de 2019, s'ha disposat:

.../

Primer.- Aprovar la Convocatòria 2019/PI001 i les Bases que consten diligenciades en l'expedient, que han de regular el procés selectiu per a la cobertura de 7 places de Sergent, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Segon.- Remetre la Convocatòria i les Bases al Butlletí Oficial de la Província de València per a la seua publicació íntegra, i en extracte al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i Boletín Oficial del Estado.

València, a 15 de maig de 2019.—El president-delegado, Josep Bort Bono.

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DE PLACES DE SERGENT, VACANTS EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCI PROVINCIAL PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.

Base Primera.- Objecte, naturalesa i publicitat.

1.- Objecte.

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la cobertura de 7 places de Sergent, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenió i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València. De conformitat amb allò que disposa l'article 30 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, un terç de les places convocades, que ascendeix a 2, es reserven al torn de mobilitat.

Al nombre total de places convocades podran addicionar-se mitjançant Decret de la Presidència les vacants que es produïsquen fins que concloga la fase de concurs-oposició.

Les places que s'addicionen s'acumularan al torn corresponent, podent l'Òrgan Tècnic de Selecció declarar que han superat el procés de concurs del torn de mobilitat un nombre superior al de places incloses en el referit torn, als efectes indicats en el paràgraf anterior.

2.- Naturalesa i característiques de les places.

Aquestes places estan incloses en la Plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertanyen a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Sergent, corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup B de classificació professional, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011, dels SPEIS).

3.- Publicitat.

Les presents Bases i la corresponent convocatòria es publicaran de forma íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, i un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Boletín Oficial del Estado. En aquests extractes, s'indicarà que les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició, en el Torn de Promoció Interna, i de celebració de la prova de reconeixement mèdic, en el Torn de Mobilitat, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província. Així mateix, s'indicarà que les restants publicacions es realitzaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci, així com en la pàgina web del mateix, aquesta última a efectes merament informatius.

Base Segona.- Requisits de les persones aspirants.

Les persones que participen en la present convocatòria hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-los fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26, 29 i 30 i concordants de la Llei 7/2011, dels SPEIS, 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del Text Refós de les disposicions legals vigents en Matèria de Règim Local i en la seua aplicació serà necessari:

1.- Persones aspirants que accedisquen per Promoció Interna.

- a) Ser personal funcionari de carrera en una plaça de Caporal del Consorci Provincial de Bombers de València, integrat en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Serveis d'Extinció d'Incendis i Categoria de Caporal, corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup de Titulació B segons el que es disposa en la Llei 7/2011, dels SPEIS, i trobar-se en servei actiu o serveis especials en la categoria de Caporal.
- b) Haver completat dos anys de servei efectiu en la categoria de Caporal i no haver sigut sancionat/da per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.
- c) Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci. S'entendrà que no es pateix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i mèdics que es preveuen en aquestes bases.
- d) Estar en possessió del Títol de Tècnic Superior o equivalent, o en condicions d'obtindre-lo en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. De conformitat amb el que disposa la Disposició Addicional Sèptima de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en relació amb l'article 11 de la 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, s'admetran per a participar en esta convocatòria les titulacions aportades pels aspirants que pertanguen a la categoria immediatament inferior i que corresponguen a nivells de titulació superiors a l'exigit, com ara: diplomatures, enginyeries tècniques, arquitectures tècniques, llicenciatures, arquitectures, enginyeries superiors o graus. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits en l'estranger, es requerirà acreditar l'homologació del mateix.
- e) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP) o permís de conduir que ho substituïska o habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria, o en condicions d'obtenir-ho en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies.
- f) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.
- g) Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

2.- Persones aspirants que accedisquen pel Torn de Mobilitat.

Les persones candidates per mobilitat, entesa conforme a l'article 30 de la Llei 7/2011, dels SPEIS, com el dret a ocupar mitjançant concurs plaça vacant d'una mateixa categoria en un altre SPEIS de la Comunitat Valenciana, hauran d'acreditar:

Ser personal funcionari de carrera en la plaça que es convoca (Sergent) de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrat en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Serveis d'Extinció d'Incendis i Categoria de Sergent, corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup B de classificació professional, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, dels SPEIS, i sense perjudici del que es disposa en la seua Disposició Transitòria Segona.

Haver ocupat durant els 5 anys anteriors a la present convocatòria la mateixa plaça a la qual s'aspira en un SPEIS de la Comunitat Valenciana, i amb la mateixa classificació jurídica assenyalada en l'anterior lletra a).

Faltar-li més de 5 anys per a la jubilació, comptats des de la convocatòria, i no trobar-se en la situació de "segona activitat" a excepció del cas de gestació o lactància.

No trobar-se en situació de suspensió per a l'exercici de funcions públiques.
Tenir la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.

S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.

f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP), o permís de conduir que ho substituïska o habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria.

Base Tercera.- Sistema selectiu.

El sistema selectiu que s'utilitzarà per a la cobertura de les places de Sergent vacants serà, conforme a l'article 28 i següents de la Llei 7/2011, dels SPEIS:

Concurs-Oposició per a Torn de Promoció Interna, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori.

Concurs per al Torn de Mobilitat, precedit de reconeixement mèdic eliminatori.

El Torn de Mobilitat es realitzarà en primer lloc, i les places no cobertes per aquest torn incrementaran el nombre de les places de la promoció interna. En qualsevol cas, la presa de possessió del personal que accedisca pel torn de mobilitat serà previ a la finalització de la fase d'oposició de la promoció interna.

Base Quarta.- Òrgan Tècnic de Selecció.

1. L'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat per els qui ostenten la Presidència, la Secretaria i per 3 Vocals, totes elles personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars. Els seus membres seran nomenats mitjançant Decret de la Presidència, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb la llista provisional de persones admeses. Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la pàgina web del Consorci, a efectes merament informatius.

Les persones designades per a formar part de l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a l'exigit per a les places convocades i hauran a més, d'exercir llocs de treball de nivell igual o superior al dels convocats, tenint-se en compte para el seu nomenament criteris d'especialització.

L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, sent-li aplicable els articles corresponents al funcionament d'aquests òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

2. L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat almenys dels seus components, havent d'estar presents necessàriament la persona que ostente la Presidència i la Secretaria, o els qui els substituïsqen. Aquest Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs a quant personal assessor especialista considere oportú amb veu i sense vot, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. Dins d'aquest personal assessor s'inclouen als/les especialistes que assessoraran a l'Òrgan Tècnic de Selecció sobre el resultat de les proves mèdiques i la prova psicotècnica. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valer-se del personal de suport del Consorci que considere oportú, estant durant la seua actuació sota l'adreça de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivades de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes Bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar quantes normes siguen precises per al bon ordre i resultat de la mateixa. Entre tals facultats s'inclouen les de desqualificar a les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les Bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre a l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc). Els seus acords només podran ser impugnats per qui tinga la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Aquest Òrgan adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la lectura dels mateixos no siga pública i l'efectue el propi Òrgan, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan exclourà a aquelles persones opositores en els exercicis de la qual figuren noms, marques o signes que permeten conèixer la identitat de les mateixes.

3. Les persones que integren l'Òrgan Tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstenir-se, comunicant-ho al President del Consorci, i podran ser recusats per les persones interessades quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, hauran d'abstenir-se els qui hagueren realitzat tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquestes Bases.

La persona que ostente la Presidència de l'Òrgan haurà de sol·licitar als integrants del mateix declaració expressa que no es dona en ells alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, ni de les altres causes d'abstenció indicades en aquesta Base. Aquesta declaració haurà de ser també emplenada, si escau, per les persones assessores especialistes i el personal auxiliar que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als seus treballs.

4. En cada reunió de l'Òrgan Tècnic de Selecció poden participar els qui hagen sigut designats com a titulars, i en la seua absència, els seus suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostente la Presidència, aquesta designarà d'entre els qui exercisquen el càrrec de Vocal i es troben presents en la sessió, el que li substituïska durant la seua absència.

5. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció, siga quin siga el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les Oficines Centrals del Consorci Provincial situades en Camí de Moncada, 24, València.

6. Els qui componen l'Òrgan Tècnic de Selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan escaigui, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les dels vocals.

A aquests efectes, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'article 30.1.b) del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre Indemnitzacions per raó del servei.

Base Cinquena.- Sol·licituds de participació.

1.- Sol·licituds.

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives s'ajustaran al model oficial que figura com Annexos I (Torn de Promoció Interna) i II (Torn de Mobilitat) de les presents Bases. El model de sol·licitud normalitzat serà facilitat gratuïtament en el Registre General del Consorci (Camí de Moncada, 37. València), podent igualment, accedir a la mateixa a través de la pagina web del Consorci: www.bombersdv.es/oposicions.

Les sol·licituds per a participar en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent constar en elles que la persona candidata reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en les Bases.

2.- Documentació a acompanyar a la sol·licitud.

A la sol·licitud s'acompanyarà:

Per al Torn de Promoció Interna:

- a. Document original acreditatiu d'haver ingressat la Taxa per drets d'examen (Resguard d'ingrés emès per l'entitat bancària).
- b. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen, juntament amb la instància prevista per a aquest torn en l'Annex I. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se la Taula d'Autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu. La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés. Els mèrits no relacionats en este apartat en l'imprès d'Autobaremació que figura en la sol·licitud no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.
- c. Les persones que sol·liciten l'exempció de realització del quart exercici de la Fase d'Oposició (Coneixement del Valencià), hauran d'omplir la casella corresponent en el model de sol·licitud, indicant el nivell de coneixements de valencià que la persona aspirant té certificat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. Si no indica res la persona aspirant, el Consorci demanarà de l'Administració competent la certificació sobre el nivell de valencià indicat en la sol·licitud. En el cas que la persona aspirant no autoritze al Consorci per a demanar esta informació, haurà de marcar la casella corresponent, aportant original o còpia autèntica del "Certificat de Coneixements de Valencià Grau Mitjà" o qualsevol altre nivell superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

Per al Torn de Mobilitat:

- a. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen, juntament amb la sol·licitud prevista per a aquest torn en l'Annex II. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se la Taula d'Autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu. La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés. Els mèrits no relacionats en este apartat en l'imprès d'Autobaremació que figura en la sol·licitud no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.

3.- Taxa.

Les persones que desitgen participar en la present convocatòria pel torn de promoció interna hauran d'abonar la Taxa per concurrència a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en aquest Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CAIXABANK S.A., oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València en Caixabank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBXXX) que per a este grup d'accés està fixada en 50 €. La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses, originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a la mateixa.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emès per l'entitat bancària.

4.- Termini i lloc de presentació d'instàncies.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, a contar del següent al de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el Boletín Oficial del Estado. Si l'últim dia fóra dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer dia següent hàbil.

Les sol·licituds i restant documentació per a prendre part en la present convocatòria es presentaran en el Registre del Consorci Provincial (Camí de Moncada núm. 37 de València) o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

5.- Persones amb diversitat funcional.

Les persones amb diversitat funcional igual o superior al 33% hauran de fer-ho constar en la seua sol·licitud de participació en la convocatòria i adjuntar el certificat corresponent. A més, hauran d'especificar en la sol·licitud si requereixen adaptació de temps i forma; per a aquest cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna adaptació.

Base Sisena.- Admissió de les persones candidates.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà resolució aprovant les llistes provisionals de persones admeses i excloses, indicant DNI, nom i cognoms i, si escau, esment exprés de la causa d'exclusió, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

A l'efecte de l'article 68 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Resolució d'aprovació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses, es podran esmenar els defectes o deficiències formals que pogueren observar-se en la sol·licitud de participació o realitzar les al·legacions que consideren convenient. La no presentació de la documentació requerida en aquestes Bases per causa imputable a la persona aspirant no serà esmenable. En cap cas, el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de nous mèrits o documents presentats fora dels terminis conferits.

Seràn esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, com són les dades personals de la persona candidata, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, signatura o òrgan al que es dirigeix.

No serà esmenable, i per tant, causa d'exclusió per afectar al contingut essencial de la sol·licitud, al termini de caducitat o a la manca d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en les Bases.
- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del terme corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen, el pagament parcial dels mateixos o el pagament extemporani.

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenes, i esmenats els defectes si procedira, es dictarà Resolució per la Presidència aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Tauler d'Anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb almenys 15 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici de la Fase d'Oposició. Així mateix, es publicarà l'orde de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga a contribuïda la competència en matèria de Funció Pública.

Els posteriors anuncis es publicaran per l'Òrgan Tècnic de Selecció en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del mateix a efectes merament informatius.

Base Setena.- Procediment de selecció.

A. TORN PROMOCIÓ INTERNA

1. Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'anunciaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicaràn en la pàgina web del Consorci a efectes informatius.

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici distint haurà de respectar un termini mínim de dos dies hàbils.

No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i acceptaren totes les persones participants o fora sol·licitat per les mateixes unànimement.

3. Les persones candidates seràn convocades per a cada exercici en crida única, sent exclosos els qui no compareguen.

Les persones que concórreguen a aquesta convocatòria quedaran decaiguts en tots els seus drets, quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a les mateixes, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre a la persona aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés, hauran d'acreditar en qualsevol moment davant l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del D.N.I., N.I.E o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents.

A.1. FASE D'OPOSICIÓ.

Estarà integrada pels següents exercicis:

1r Exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir un 5 per a continuar en el procés selectiu.

2n Exercici. Supòsit pràctic: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir un 5 per a continuar en el procés selectiu.

3r Exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir un 5 per a continuar en el procés selectiu. Els exercicis a realitzar seran els continguts en l'Annex III.

4t Exercici. Coneixements de valencià. Obligatori i no eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte, corresponent a l'Apte 4 punts i al No Apte 0 punts.

5è Exercici. Proves psicotècniques: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtenir Apte per a continuar en el procés selectiu.

6è Exercici. Reconeixement Mèdic: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtenir Apte per a continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, juntament amb la data, hora i lloc de celebració del següent exercici, en el Tauler d'Anuncis i en la pàgina web del Consorci, convocant només a les persones aspirants que hagen superat l'exercici a la celebració del següent. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la fase d'Oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i només podrà realitzar-se a les persones aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminatoris, i realitzat tots els exercicis obligatoris, excepte si estan exempts o exemptes del mateix d'acord amb allò que s'ha indicat en les presents Bases.

1r Exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari: Obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització pels aspirants d'un qüestionari tipus test de 50 preguntes amb quatre respostes alternatives sobre el temari que figura com a Annex IV, de les quals només una resposta serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció confeccionarà almenys dos exercicis, determinant-se per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici, quin dels dos constituirà aquesta prova. A aquest efecte, cadascun dels seus components confeccionarà un mínim de 25 preguntes amb les seues respectives respostes, que hauran d'aportar el dia de celebració de la prova. Totes les preguntes proposades s'inclouran en una base de dades, agrupades per temes, d' on

s'extrauran aleatòriament les preguntes que compondran els exercicis. Per a evitar duplicitats, s'extrauran a més de les 50 preguntes i 10 de reserva, 10 preguntes més per a substituir les que, segons el parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, estigueren repetides en un mateix exercici.

Entre un 10% i un 20% de les preguntes correspondrà als temes inclosos en la part general del temari de l'Annex IV.

El qüestionari haurà de contenir, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè siguen valorades en substitució d'aquelles que eventualment puguen declarar-se invàlides per causes justificades. A aquests efectes, les persones interessades disposaran d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que consideren no ajustades a aquestes Bases.

La durada d'aquest exercici serà de 75 minuts.

Aquelles preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb l'equivalent a 1/3 del valor de la resposta correcta. La puntuació en aquest exercici es donarà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la següent fórmula:

$$Q = \frac{(A-E/3) \times 10}{N}$$

On:

Q: Qualificació resultant.
A: Nombre d'encerts.
E: Nombre d'errors.
N: Nombre de preguntes.

Per a superar aquest exercici i poder realitzar el següent, serà necessari obtenir un mínim de 5 punts.

La prova es realitzarà utilitzant fulles de respostes normalitzades autocopiatives, fent constar les dades personals de cada persona candidata en una pestanya vinculada de forma codificada a la fulla de respostes, i que se separarà en finalitzar la prova.

Es lliurarà a les persones participants el quadernet d'examen, on podran realitzar les anotacions que consideren, podent, a la finalització de la prova, quedar-se amb el mateix.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb l'anunci dels resultats de la prova, publicarà l'examen i la plantilla de correcció de la prova.

En qualsevol cas, la fulla de resposta auto copiativa no suposarà prova alguna en cas de diferències amb l'establert en l'original que consta a poder de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

2n Exercici. Supòsit pràctic: Obligatori i eliminatori.

Consistirà en desenvolupar un supòsit pràctic, d'entre dos proposats per l'Òrgan Tècnic, relacionat amb les tasques i funcions del lloc de Sergent i amb el temari específic contingut en l'Annex IV.

L'Òrgan Tècnic podrà elaborar fins a quatre supòsits pràctics, determinant-se prèviament a la realització de l'exercici, els dos que es proposaran als aspirants. De estos dos exercicis, el mateix dia de la prova, mitjançant sorteig, per part dels aspirants, es determinarà l'únic exercici per a la seua realització. A aquest efecte, les persones integrants de l'Òrgan Tècnic entregaran proposta de supòsit, que inclourà els criteris de correcció. Estos criteris hauran d'arreglar els aspectes que es puntuaran en la prova i la puntuació que s'atribuirà a cadascun.

L'Òrgan Tècnic, a la finalització de la prova, publicarà els enunciats i els criteris de correcció en el Tauler d'Anuncis i en la pàgina web del Consorci.

La durada d'aquest exercici serà de 60 minuts.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts. Per a superar aquest exercici i poder realitzar el següent, serà necessari obtenir un mínim de 5 punts.

La prova es realitzarà utilitzant fulls de respostes normalitzades, fent constar les dades personals de cada persona participant en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, i que se separarà al finalitzar la prova.

S'entregarà a les persones candidates el quadernet amb el supòsit pràctic i les preguntes, on podran realitzar, si cal, les anotacions que consideren, podent, a la finalització de la prova, quedar-se amb el mateix.

3r Exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar les proves que es relacionen en l'Annex VII. Les proves s'efectuaran en la seua totalitat. Totes les proves són obligatòries, i es puntuaran d'acord al barem que s'establix en cada una. No obstant això, l'anterior, podran convalidar-se determinades proves, d'acord amb allò que s'ha indicat en este apartat.

El resultat total d'este exercici s'obtindrà amb la mitjana aritmètica, per mitjà de la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents proves, dividit pel nombre de proves.

Per a la superació d'este exercici, les persones participants hauran d'obtenir una puntuació igual o superior a 5,00 punts en cada una de les proves. En cas contrari seran declarades no aptes i excloses del procés selectiu.

Les proves d'este exercici podran realitzar-se completament en un dia o per separat en distints dies. L'Òrgan Tècnic de Selecció indicarà per mitjà d'anunci i amb l'antelació suficient si les proves es realitzen en la mateixa jornada o en distintes jornades.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà realitzar, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, suposarà l'exclusió de la persona del procés selectiu.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves físiques en el cas que hagueren superat proves d'idèntiques característiques, dins

d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenen per tal el de publicació de l'extracte en el BOE. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar juntament amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en el qual es realitza, data de realització, les característiques de la prova i resultat obtingut, o Apte. S'adjuntarà així mateix còpia del Butlletí Oficial que continga les bases i annexos relatius a les proves de les quals se sol·licita convalidació.

Només es concedirà la convalidació quan el contingut de les proves siga el mateix. En cas que hi hagen diferències, s'hauran de passar les proves d'este procés selectiu. Per altra banda, en cas que només foren idèntiques algunes de les proves ja superades, però no totes, les primeres es podran convalidar parcialment, havent de passar els aspirants la resta de proves físiques requerides per l'annex III que no hagen estat convalidades per no donar-se eixa identitat.

Si el certificat no arriega el resultat baremat, sinó que únicament indicara «apte», s'assignarà a l'aspirant el temps establert en la convocatòria d'origen per a obtenir l'apte, atorgant la puntuació que a este temps establisquen les presents bases.

4t Exercici. Coneixement del valencià: Prova de caràcter obligatori, excepte acreditació de la possessió del títol equivalent, i no eliminatori.

Consistirà en la realització d'un exercici, de forma oral i escrita, amb l'objectiu de valorar els coneixements de valencià de les persones aspirants. La qualificació màxima de la prova serà de 4 punts.

L'exercici es qualificarà com Apte o No apte, atribuint 4 punts a l'Apte i 0 punts al No Apte.

Tindrà caràcter obligatori i no eliminatori, excepte per als que hagen presentat o acreditat estar en possessió del "Certificat de Coneixements de Valencià nivell C1" (abans Grau Mitjà)", expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, els quals tindran automàticament la qualificació d'Apte i 4 punts en este exercici, quedant exempts de la seua realització.

La prova es realitzarà per la Universitat de València, la Escola Oficial d'Idiomes, o qualsevol altre Centre, Entitat o Persona, autoritzada, qualificada o homologada per a dur a terme estes proves per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la seua normativa, amb un nivell equivalent a l'exigut per a l'obtenció del "Certificat de Coneixements de Valencià Nivell C1" (abans Grau Mitjà).

No obstant això quedaran exempts de la seua realització les persones participants que fins al dia anterior a la data de realització d'esta prova, aporten davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció, documentació suficientment acreditativa d'estar en possessió de «Certificat de Coneixements de Valencià Nivell C1» (abans Grau Mitjà), o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'esta prova i assessorar al dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona candidata.

L'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública, si és procedent, la llista de persones participants exemtes de realitzar la prova de coneixements de valencià.

5è Exercici. Proves psicotècniques: Obligatori i eliminatori.

Consistirà en superar els exercicis i proves psicotècniques de personalitat continguts en l'Annex V d'aquestes Bases, l'objectiu de les quals està dirigit a valorar les aptituds de la persona per a l'acompliment del lloc de treball de Sergent. En aquesta prova es mesuraran, a més dels comuns, necessàriament l'estabilitat emocional, el sentit de la disciplina i de l'autoritat, i la capacitat de lideratge.

Es confeccionaran almenys dues proves, seleccionant-se una d'elles per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici, per a la realització de l'exercici.

La qualificació de la prova serà: Apte o No apte, sense puntuació numèrica.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si escau personal assessor especialista per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar a aquest Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada aspirant.

Les persones participants podran sol·licitar la convalidació d'esta prova en el cas que hagueren superat una prova psicotècnica de personalitat, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el Boletín Oficial del Estado. Per al seu convalidació, hauran d'aportar, junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova, i resultat obtingut o Apte. S'adjuntarà així mateix còpia del Butlletí Oficial que continga les bases i annexos relatius a les proves de què se sol·licita convalidació. Únicament podran convalidar-se aquelles proves en què s'hagen mesurat els mateixos factors establits com necessaris en estes Bases.

6è Exercici. Reconeixement Mèdic: Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici, consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i funcions del lloc de treball de Sergent, realitzat conforme a l'Annex VI (Protocol de reconeixement mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'Apte o No Apte, sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el Tauler d'Anuncis del Consorci.

Aquelles que no compareguen al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes en el mateix, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si escau, personal assessor especialista per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar a aquest Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona aspirant conforme al Protocol de reconeixement mèdic inclòs com a Annex VI.

Puntuació de la fase d'oposició.

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis anteriorment enumerats sempre que s'haja obtingut la puntuació mínima exigible en els exercicis que tenen caràcter eliminatori.

Per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de resultats de la fase d'oposició, ordenada de major a menor puntuació, amb tot aquell personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables i obtingut la qualificació d'Apte en els exercicis en què es qualifique com a Apte/No Apte.

A.2. FASE DE CONCURS.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la sol·licitud que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. La valoració d'aquests mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

A tal efecte, s'haurà d'emplenar la Taula d'Autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu (Annex I). Els mèrits no relacionats en l'Autobaremació que figura en la sol·licitud no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mateix.

En cas que la documentació acreditativa ja conste en poder del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, no serà necessari adjuntar certificació o justificants dels mèrits, encara que perquè es puguen valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció, serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en l'autobaremació, fent constar "C" en la casella "Nº de document".

Per a l'acreditació de l'experiència professional com a Caporal o superior, Bomber/a o Bomber/a Voluntari/a en qualsevol Administració Pública no pertanyent a la Comunitat Valenciana, haurà de presentar-se certificat suficient expedid per la Unitat de Personal, o per la Unitat Administrativa competent a falta d'aquella, on conste el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, règim jurídic i funcions corresponents.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient segons el parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'Entitat que ho expedeix i/o la que va impartir el curs i la seua homologació per l'IVASPE, o òrgan que tinga assumides les competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les restants Administracions Públiques.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni podrà tenir-se en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, sent valorats conforme al següent BAREM:

1. Experiència professional. Màxim 8 punts.

a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Sergent o superior, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,03 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

b. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Caporal, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,025 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

c. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Bomber/a, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,02 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional i laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

d. Serveis prestats com a Bomber/a voluntari/a, sempre que existisca acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,06 punts per anualitat completa de servei.

e. Al personal que pertanya a Grups Especials, per als que es contemple establir una puntuació específica en processos de provisió o selecció, durant el temps desenvolupat en ells se li computarà, a més de la puntuació que li corresponga pel lloc que ocupe, 0,005 punts per cada mes complet de serveis prestats en el Grup Especial, no computant-se la fracció.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 5,5 punts.

a. Qualsevol titulació acadèmica d'igual nivell a l'exigit per a pertànyer al Grup B, exclosa la que va servir per a participar en la mateixa, o superior, fins a un màxim de 2 punts, atorgant-se la següent puntuació:

- Tècnic Superior de Formació Professional o equivalent (nivell 1 MECES): 1 punt.
- Tècnic Superior de Formació Professional en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil (nivell 1 MECES): 1,25 punts.
- Grau, o equivalent (nivell 2 MECES): 1,50 punts.
- Grau més Màster, o equivalent (nivell 3 MECES): 2 punts.

b. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de durada igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les restants Administracions Públiques, fins a un màxim de 4 punts, i d'acord a la següent escala:

- a) De 200 o més hores: 3 punts.
- b) De 100 o més hores: 1'5 punts.
- c) De 50 o més hores: 0'75 punts.
- d) De 40 o més hores: 0'65 punts.
- e) De 30 o més hores: 0,55 punts.
- f) De 20 o més hores: 0,45 punts.

En cap cas, es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les Universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat. Tampoc es valoraran en este apartat els cursos que habiliten per a exercir funcions com a personal interí.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua durada, el contingut dels mateixos i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord a la següent escala:

- Certificat de Grau Superior o nivell C2: 1 punt.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 0,5 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite que s'està en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 0,5 punts.
- Certificat C1: 0,25 punts.
- Certificat B2: 0,15 punts.
- Certificat B1: 0,10 punts.

PUBLICITAT DE LES LLISTES EN FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS.

1. Relació de participants amb qualificació.

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'Oposició i per les puntuacions de la fase de Concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de persones aprovades del procés selectiu, ordenada de major a menor puntuació.

2.- Empat de puntuacions.

En cas d'empat entre els qui hagen participat en la present convocatòria, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica (test) 1r exercici de la Fase d'Oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova pràctica, 2n exercici de la Fase d'Oposició.
- c) En tercer lloc, a qui tinguera millor puntuació en les proves físiques, 3r exercici.
- d) En quart lloc, i dins de la puntuació obtinguda en la fase de concurs, a qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre: 1. Formació, 2. Experiència, 3. Titulació, 4. Valencià.
- e) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

3.- Proposta de Persones aspirants al curs selectiu.

Concloes la Fase d'Oposició i la Fase de Concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció formularà proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones aspirants que hauran de realitzar el Curs Selectiu de formació i capacitatí teòric-pràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), del personal que haja superat la fase d'oposició, i d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en ambdues fases, sense que el nombre de persones aspirants proposades pugua superar el de les places convocades.

En cas que alguna de les persones candidates proposades causara baixa per qualsevol causa, l'Òrgan Tècnic emetrà relació complementària de persones aspirants, sempre que hagen superat la fase d'oposició, fins a completar el total de personal en relació a les places convocades, remetent-la a l'IVASPE per a la seua inclusió en el Curs Selectiu, qui haurà d'informar motivadament sobre l'acceptació o denegació de la inclusió de les noves persones candidates. En cas de denegació motivada, s'entendran com persones aspirants proposades per a la següent edició del Curs Selectiu.

Per a determinar el nombre de persones aspirants, les places no cobertes pel Torn de Mobilitat s'addicionaran a les del Torn de Promoció Interna.

Així mateix, s'addicionaran les places vacants que s'acorde incloure fins a la conclusió de la fase de concurs-oposició, d'acord amb el que estableix la Base Primera.

A.3. FASE DE CURS SELECTIU DE PERSONAL FUNCIONARI.

Aquesta fase té caràcter obligatori i eliminatori.

El Curs es regirà en el seu desenvolupament i execució per les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desenvolupament de la Llei 7/2011, dels SPEIS.

La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i la no superació del mateix tindrà caràcter eliminatori.

Aquesta fase la realitzarà igual nombre de persones aspirants que el de places convocades.

De conformitat amb allò que disposa l'article 28.6º, lletres c) i d), de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, durant la realització del curs les persones aspirants seran nomenades personal funcionari en pràctiques del Consorci i, una vegada superat el mateix, seran nomenades personal funcionari de carrera. Les persones aspirants que hagen superat les proves per mitjà de l'accés per promoció interna, durant la realització del curs selectiu de formació tindran els drets inherents del lloc que ocupaven percebent les retribucions íntegres del dit lloc.

Les persones aspirants que no superen el Curs Selectiu, cessaran com a personal funcionari en pràctiques en el termini de 15 dies hàbils comptats des de la recepció de la notificació corresponent de l'IVASPE i quedaran definitivament decaigudes en tots els seus drets per a aquest procés selectiu.

A.4. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES.

Finalitzat el Curs Selectiu, l'IVASPE emetrà certificació de les persones aspirants que han superat el mateix, remetent-la a l'Òrgan Tècnic de Selecció, que emetrà relació definitiva de persones aspirants seleccionades, d'acord a la puntuació obtinguda.

A.5. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ.

En l'anunci en què es publique la relació definitiva de persones aspirants seleccionades s'emplaçarà a les mateixes perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran:

- Original i fotocòpia o còpia de la titulació requerida en la Base Segona, o de la certificació acadèmica que acredite haver realitzat i aprovat els estudis complets corresponents per a l'expedició del Títol.
- Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
- Original i fotocòpia o còpia del permís de conduir exigint en la Base Segona.
- Petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

La persona que en el terme indicat no presente la documentació o de la mateixa es deduïska que manca d'algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera en la plaça de Sergent, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per a proposar-les com persones candidates a la següent edició del Curs Selectiu de Formació que s'impartisca per l'IVASPE.

B. TORN DE MOBILITAT

B.1. PROVES SELECTIVES.

1r Exercici. Reconeixement Mèdic: Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici, consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i funcions del lloc de treball de Caporal, realitzat conforme a l'Annex VI (Protocol de reconeixement mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'Apte o No apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el Tauler d'Anuncis del Consorci i aquelles que no compareguen al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes en el mateix, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporaran si escau personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar a aquest Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona aspirant conforme al Barem Mèdic inclòs com a Annex VI.

Solament podran participar en la Fase de Concurs, les persones aspirants del torn de mobilitat que hagen superat el reconeixement mèdic.

2n. Concurs.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la instància, i que siguen degudament acreditats documentalment per la persona aspirant. La valoració d'aquests mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per a participar en el procés selectiu.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient segons el parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'Entitat que ho expedeix i/o la que va impartir el curs.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori, sent valorats conforme al següent **BAREM**:

1. Experiència professional. Màxim 7 punts.

a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Sergent o superior, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,03 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

b. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Caporal, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,025 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

c. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Bomber/a, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establerts en la legislació vigent, a raó de 0,02 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

d. Serveis prestats com a Bomber/a voluntari/a, sempre que existisca acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,06 punts per anualitat completa de servei.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 4,5 punts.

a. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Grup B exclosa la que va servir per a participar en la mateixa, fins a un **màxim de 2 punts**, atorgant-se la següent puntuació:

- Tècnic Superior de Formació Professional o equivalent: 0'75 punts.
- Grau o equivalent: 1 punt.
- Grau més Màster o equivalent: 1'5 punts.

Si per a participar en el procés selectiu s'aporta titulació superior a l'exigida en les bases, la titulació superior aportada puntuarà segons l'establert en aquest apartat.

b. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de durada igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les restants Administracions Públiques, fins a un màxim de 3 punts, i conforme a la següent escala:

- a) De 200 o més hores: 2 punts.
- b) De 100 o més hores: 1 punt.
- c) De 50 o més hores: 0'60 punts.
- d) De 40 o més hores: 0'50 punts.
- e) De 30 o més hores: 0,40 punts.
- f) De 20 o més hores: 0,30 punts.

En cap cas, es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les Universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat. Tampoc es valoraran en este apartat els cursos que habiliten per a exercir funcions com a personal interí.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua durada, el contingut dels mateixos i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, conforme a la següent escala:

- Certificat de Grau Superior o C2: 3 punts.
- Certificat de Grau Mitjà o C1: 2 punts.
- Certificat de Grau Elemental: 1 punt.
- Certificat de Grau Oral: 0'5 punts.

4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 0,5 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite que s'està en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 0,5 punts.
- Certificat C1: 0,25 punts.
- Certificat B2: 0,15 punts.
- Certificat B1: 0,10 punts.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

B.2. RELACIÓ DEFINITIVA DE PERSONES ASPIRANTS.

L'Òrgan Tècnic de Selecció emetrà relació definitiva de persones aspirants seleccionades, d'acord a la puntuació obtinguda.

En l'anunci en què es publique la relació definitiva de persones aspirants seleccionades s'emplaçarà a les mateixes perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran els documents acreditatius dels requisits exigits en la Base Segona.

Així mateix, presentaran petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el terme indicat no presente la documentació o de la mateixa es deduïska que manca d'algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera del Consorci, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per al seu nomenament, si escau, com a personal funcionari de carrera. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al Torn de Promoció Interna.

Base Setena.- Nomenament com a personal funcionari de carrera.

Les persones aspirants del Torn de Promoció Interna i del Torn de Mobilitat seran nomenades personal funcionari de carrera del Consorci Provincial en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el Tauler d'Anuncis de la respectiva relació definitiva de persones aprovades del procés selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà a aquell en què li siga notificat el nomenament.

Base Vuitena.- Destinació.

Una vegada les persones candidates hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de sergent en l'Àrea Operativa i Parc que s'oferisquen d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i que els corresponga d'acord amb les peticions de les persones interessades, i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

Base Novena.- Borsa de treball

Una vegada finalitzat el procés selectiu es podrà constituir una borsa d'ocupació temporal mitjançant Decret de la Presidència del Consorci. El seu règim de funcionament serà determinat en la resolució de creació.

Base Desena.- Incompatibilitats i normativa supletòria.

Les persones aspirants proposades quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i altra normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà per l'establert en les presents Bases, i en tot el no previst s'estarà al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desenvolupament de la mateixa; Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública; Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les Regles Bàsiques i els Programes Mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana; Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

Base Onzena.- Recursos i Al·legacions.

Contra aquestes Bases i quants actes administratius es deriven d'aquesta que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, o recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciós-administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Tot açò sense perjudici que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú.

Davant les actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà al de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre-ho.

L'al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones aspirants durant els 5 dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que

**CONSORCI PROVINCIAL DE
 BOMBERS DE VALÈNCIA**


REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2019/PI001

ANEXO/ANNEX I. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN PROMOCIÓ INTERNA/SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO PROMOCIÓN INTERNA

1. SUBGRUP/SUBGRUPO B	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/DESCRIPCIÓN PLAZA SERGENT SARGENTO	3. ACCÉS/ACCESO CONCURS OPOSICIÓ CONCURSO OPOSICIÓN	4. NÚM. I DATA /NUM. Y FECHA BOP BOE
---------------------------------	--	---	---

DADES PERSONALS/DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/NOMBRE
9. DATA NAIXEMENTI/FECHA NACIMIENTO	10. NACIONALITAT/NACIONALIDAD		11. TELÈFON /TELÉFONO
12. DOMICILI, VIA/DOMICILIO, VÍA		13. NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA/NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA	
14. C. POSTAL	15. MUNICIPI/ MUNICIPIO	16. PAIS/ PAIS	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO

18. DOCUMENTS PRESENTATS/DOCUMENTOS PRESENTADOS:

CONEIXEMENT DEL VALENCIÀ/CONOCIMIENTO DEL VALENCIANO: SI NO Nivell/Nivel: _____
 MÉRITS/MÉRITOS: SI NO NÚMERO DE DOCUMENTS APORTATS/ NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS: _____
 JUSTIFICANT TAXA DRETS D'EXAMEN/JUSTIFICANTE TASA DERECHOS DE EXAMEN: SI NO

19. Sol·licitud convalidació prova coneixements de valencià/Solicitud convalidación prueba conocimientos de valenciano:

Sol·licite la convalidació de la prova de coneixements de valencià./Solicito la convalidación de la prueba de conocimientos de valenciano.
 No autoritze al CPBV a demanar de l'Administració competent la informació relativa als certificats de coneixements de valencià als efectes de convalidació d'esta prova./ No autorizo al CPBV a recabar de la Administración competente la información relativa a los certificados de conocimientos de valenciano a efectos de convalidación de esta prueba.

20. Sol·licitud convalidació proves físiques/Solicitud convalidación pruebas físicas:

Sol·licite la convalidació de les proves físiques, aportant la corresponent documentació acreditativa de superació de les mateixes./Solicito la convalidación de las pruebas físicas, aportando la correspondiente documentación acreditativa de superación de las mismas.

21. Sol·licitud convalidació proves psicotècniques/Solicitud convalidación pruebas psicotécnicas:

Sol·licite la convalidació de les proves psicotècniques, aportant la corresponent documentació acreditativa de superació de les mateixes./Solicito la convalidación de las pruebas psicotécnicas, aportando la correspondiente documentación acreditativa de superación de las misma.

22. DIVERSITAT FUNCIONAL/ DIVERSIDAD FUNCIONAL: SI

23. SOL·LICITA ADAPTACIÓ (Només si hi ha marcat SI en la casella 22) / SOLICITA ADAPTACIÓN (Sólo si ha marcado SI en la casilla 22):
 SI NO

24. IDIOMA DE PREFERÈNCIA/IDIOMA DE PREFERENCIA: VALENCIÀ/VALENCIANO CASTELLÀ/CASTELLANO

25. DECLARACIÓ RESPONSABLE/DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui sota signa sol·licita ser admés a les proves selectives a les quals es refereix aquesta sol·licitud i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016 i Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016 y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinatari/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de Valencia	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent/ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA/VALENCIA, _____ DE/D' _____ DE 20 _____ SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA				INGRÉS efectuat a favor del Consorci Provincial de Bombers de València/INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460	
				Import/Importe	50€

SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ILMO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA

INSTRUCCIONS

- (1) Grup. S'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, el qual s'ajustarà a algun dels següents: subgrups A1 i A2; grup B; subgrups C1 i C2
- (2) Descripció de la plaça; s'hi indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria
- (3) Forma d'accés
- (4) Nombre i data BOP i BOE; s'indicarà el número i la data del BOP i BOE en què es publica la convocatòria i l'extracte
- (5) S'indicarà el DNI/NIF de la persona interessada
- (6) S'indicarà el primer cognom de la persona interessada
- (7) S'indicarà el segon cognom de la persona interessada
- (8) S'indicarà el nom de la persona interessada
- (9) S'indicarà la data de naixement de la persona interessada
- (10) S'indicarà la nacionalitat de la persona interessada
- (11) S'indicarà el telèfon o telèfons de contacte
- (12) S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (13) S'indicaran número, escala, pis i porta del domicili
- (14) S'indicarà el codi postal del domicili
- (15) S'indicarà el municipi del domicili consigna
- (16) S'indicarà el país del domicili consigna
- (17) S'indicarà, si escau, l'adreça electrònica de la persona interessada
- (18) S'assenyalaran les caselles quan es presenten documents justificatius
- (19) Cal indicar si es demana convalidació de prova de valencià i nivell obtingut. Si no s'autoritza al Consorci, haurà d'aportar documentació justificativa
- (20 i 21) Si es demana convalidació, cal indicar quina administració la va fer i si n'adjunta documentació acreditativa
- (22) En el cas que tinga diversitat funcional
- (23) Sol·licitud d'adaptació per a realització de proves i documentació justificativa
- (23) S'indicarà si aporta documentació acreditativa del certificat mèdic
- (24) S'indicarà l'idioma de preferència per a fer els exercicis del procés selectiu
- (25) Declaració responsable de les bases que s'acredita amb la signatura de la persona interessada

INSTRUCCIONES

- (1). Grupo o Subgrupo; se indicará el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.
- (2). Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.
- (3). Forma de acceso
- (4). Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.
- (5). Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada
- (6). Se indicará el primer apellido de la persona interesada
- (7). Se indicará el segundo apellido de la persona interesada
- (8). Se indicará el nombre de la persona interesada
- (9). Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada
- (10). Se indicará la nacionalidad del interesado
- (11). Se indicará teléfono o teléfonos de contacto
- (12). Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia
- (13). Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio
- (14). Se indicará código postal del domicilio
- (15). Se indicará el municipio del domicilio consignado
- (16). Se indicará el país del domicilio consignado.
- (17). Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada
- (18). Se señalarán la casillas cuando se presenten documentos justificativos
- (19). Debe indicar si pide convalidación de prueba de valenciano y nivel obtenido. Si no autoriza al Consorcio, deberá acompañar documentación justificativa
- (20 y 21). Si se pide convalidación, debe indicar en qué Administración se hizo y si adjunta documentación acreditativa.
- (22). Para el supuesto de personal con diversidad funcional
- (23). Solicitud de adaptación para realización de pruebas y documentación justificativa.
- (23). Se indicará si aporta documentación acreditativa del certificado médico.
- (24). Se indicará el idioma de preferencia para realizar los ejercicios del proceso selectivo
- (25). Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada

AUTOBAREMACIÓ/AUTOBAREMACIÓN

La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per a participar en el procés selectiu (Els mèrits no relacionats en aquest apartat no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mateix o l'aquesta documentació es trobe ja a poder del Consorci). La documentació que ja haja sigut aportada al Consorci, es marcarà amb una "C" en la columna C.

La relación de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias para participar en el proceso selectivo (Los méritos no relacionados en este apartado no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mismo o esta documentación se encuentre ya a poder del Consorcio). La documentación que ya haya sido aportada al Consorcio, se marcará con una "C" en la columna C.

1.- Experiència Professional. Màxim 8 punts: Experiencia Profesional. Máximo 8 puntos:	C	Doc nº	Hores Horas	Puntuació Puntuación
a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Sargent o superior, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,03 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada. Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Sargento o superior, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,03 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.				
b. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Caporal, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,025 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada. Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Cabo, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,025 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.				
c. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Bomber/a, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,02 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada. Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Bombero/a, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,02 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.				
d. Serveis prestats com a Bomber/a voluntari/a, sempre que existisca acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,06 punts per anualitat completa de servei. Servicios prestados como Bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, a razón de 0,06 puntos por anualidad completa de servicio.				
e. Serveis prestats en Grups Especials, a raó de 0,005 punts per cada mes complet de serveis prestats en el Grup Especial. Servicios prestados en Grupos Especiales, a razón de 0,005 puntos por cada mes completo de servicios prestados en el Grupo Especial				

**CONSORCI PROVINCIAL DE
 BOMBERS DE VALÈNCIA**


REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2019/PI001

ANEXO/ANNEX I. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN MOBILITAT/SOLICITUD DE ADMISIÓ A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO MOVILIDAD

1. SUBGRUP/SUBGRUPO B	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/DESCRIPCIÓN PLAZA SERGENT SARGENTO	3. TORN/TURNO MOBILITAT MOVILIDAD	4. NÚM. I DATA /NUM. Y FECHA BOP BOE
---------------------------------	--	---	---

DADES PERSONALS/DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/NOMBRE
9. DATA NAIXEMENT/FECHA NACIMIENTO	10. NACIONALITAT/NACIONALIDAD		11. TELÈFON /TELÉFONO
12. DOMICILI, VIA/DOMICILIO, VÍA		13. NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA/NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA	
14. C. POSTAL	15. MUNICIPI/ MUNICIPIO	16. PAIS/ PAIS	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO

18. SPEIS DE PROCEDÈNCIA / SPEIS DE PROCEDENCIA: _____

19. DOCUMENTS PRESENTATS/DOCUMENTOS PRESENTADOS:

 MÈRITS/MÉRITOS: SI NO

NÚMERO DE DOCUMENTS APORTATS/ NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS: _____

20. DECLARACIÓ RESPONSABLE/DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui sota signa sol·licita ser admés a les proves selectives a les quals es refereix aquesta sol·licitud i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016 i Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016 y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinatari/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de Valencia	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rppd2018-op001
VALÈNCIA/VALENCIA, _____ DE/D' _____ DE 20 _____ SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA					

 SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA
 ILMO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA

INSTRUCCIONS

- (1) Grup. S'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, el qual s'ajustarà a algun dels següents: subgrups A1 i A2; grup B; subgrups C1 i C2
- (2) Descripció de la plaça; s'hi indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria
- (3) Forma d'accés
- (4) Nombre i data BOP i BOE; s'indicarà el número i la data del BOP i BOE en què es publica la convocatòria i l'extracte
- (5) S'indicarà el DNI/NIF de la persona interessada
- (6) S'indicarà el primer cognom de la persona interessada
- (7) S'indicarà el segon cognom de la persona interessada
- (8) S'indicarà el nom de la persona interessada
- (9) S'indicarà la data de naixement de la persona interessada
- (10) S'indicarà la nacionalitat de la persona interessada
- (11) S'indicarà el telèfon o telèfons de contacte
- (12) S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (13) S'indicaran número, escala, pis i porta del domicili
- (14) S'indicarà el codi postal del domicili
- (15) S'indicarà el municipi del domicili consignat
- (16) S'indicarà el país del domicili consignat
- (17) S'indicarà, si escau, l'adreça electrònica de la persona interessada
- (18) S'indicarà SPEIS de procedència.
- (19) S'assenyalaràn les caselles quan es presenten documents justificatius
- (20) Declaració responsable de les bases que s'acredita amb la signatura de la persona interessada

INSTRUCCIONES

- (1). *Grupo o Subgrupo; se indicara el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.*
- (2). *Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.*
- (3). *Forma de acceso*
- (4). *Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.*
- (5). *Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada*
- (6). *Se indicará el primer apellido de la persona interesada*
- (7). *Se indicará el segundo apellido de la persona interesada*
- (8). *Se indicará el nombre de la persona interesada*
- (9). *Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada*
- (10). *Se indicará la nacionalidad del interesado*
- (11). *Se indicará teléfono o teléfonos de contacto*
- (12). *Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia*
- (13). *Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio*
- (14). *Se indicará código postal del domicilio*
- (15). *Se indicará el municipio del domicilio consignado*
- (16). *Se indicará el país del domicilio consignado.*
- (17). *Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada*
- (18). *Se indicará SPEIS de procedencia.*
- (19). *Se señalarán la casillas cuando se presenten documentos justificativos*
- (20). *Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada*

AUTOBAREMACIÓ/AUTOBAREMACIÓN

La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent procés. (Els mèrits no relacionats en aquest apartat no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mateix).

La relación de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente proceso. (Los méritos no relacionados en este apartado no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mismo)

1.- Experiència Professional. Màxim 7 punts:

Experiencia Profesional. Máximo 7 puntos:

a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Sergent o superior, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,03 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.
Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Sargento o superior, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,03 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.

Doc. nº	Hores/Horas	Puntuació Puntuación
---------	-------------	-------------------------

b. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Caporal, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,025 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Cabo, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,025 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.

c. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS), en llocs de treball vinculats a la categoria de Bomber/a, en qualsevol servei SPEIS, exercint el lloc mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió establits en la legislació vigent, a raó de 0,02 punts per cada mes complet de serveis prestats, no computant-se la fracció, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral i proporcionalment a la jornada realitzada.

Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS), en puestos de trabajo vinculados a la categoría de Bombero/a, en cualquier servicio SPEIS, ejerciendo el puesto mediante cualquiera de los sistemas de provisión establecidos en la legislación vigente, a razón de 0,02 puntos por cada mes completo de servicios prestados, no computándose la fracción, independientemente de su naturaleza funcional o laboral y proporcionalmente a la jornada realizada.

c. Serveis prestats com a bomber/a voluntari/a, sempre que existisca acreditació per part d'organisme públic, a raó de 0,06 punts per anualitat completa de servei.

Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, a razón de 0,06 puntos por anualidad completa de servicio.

ANNEX III.- PROVES FÍSQUES. TORN PROMOCIÓ INTERNA
1. PILOTA MEDICINAL DE 3 KG.

Test de força per a mesurar el tren superior. Consistirà a llançar, amb peus parats i de front, una pilota medicinal de 3 kg. de pes, atorgant-se les puntuacions que vénen reflectides en la següent taula, sent necessari per a ser declarat apte/apta obtindre un mínim de 5 punts:

Punts	fins a 30 anys		de 30+1 dia a 35 anys		de 35+1 dia a 40 anys		de 40+1 dia a 45 anys		45+1 dia a 50 anys		>50 anys + 1 dia	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
5	8,25 m	7,5 m	8 m	7,25 m	7,75 m	7 m	7,5 m	6,75 m	7,25 m	6,5 m	7 m	6,25 m
6	8,5 m	7,75 m	8,25 m	7,5 m	8 m	7,25 m	7,75 m	7 m	7,5 m	6,75 m	7,25 m	6,5 m
7	8,75 m	8 m	8,5 m	7,75 m	8,25 m	7,5 m	8 m	7,25 m	7,75 m	7 m	7,5 m	6,75 m
8	9 m	8,25 m	8,75 m	8 m	8,5 m	7,75 m	8,25 m	7,5 m	8 m	7,25 m	7,75 m	7 m
9	9,25 m	8,5 m	9 m	8,25 m	8,75 m	8 m	8,5 m	7,75 m	8,25 m	7,5 m	8 m	7,25 m
10	9,5 m	8,75 m	9,25 m	8,5 m	9 m	8,25 m	8,75 m	8 m	8,5 m	7,75 m	8,25 m	7,5 m

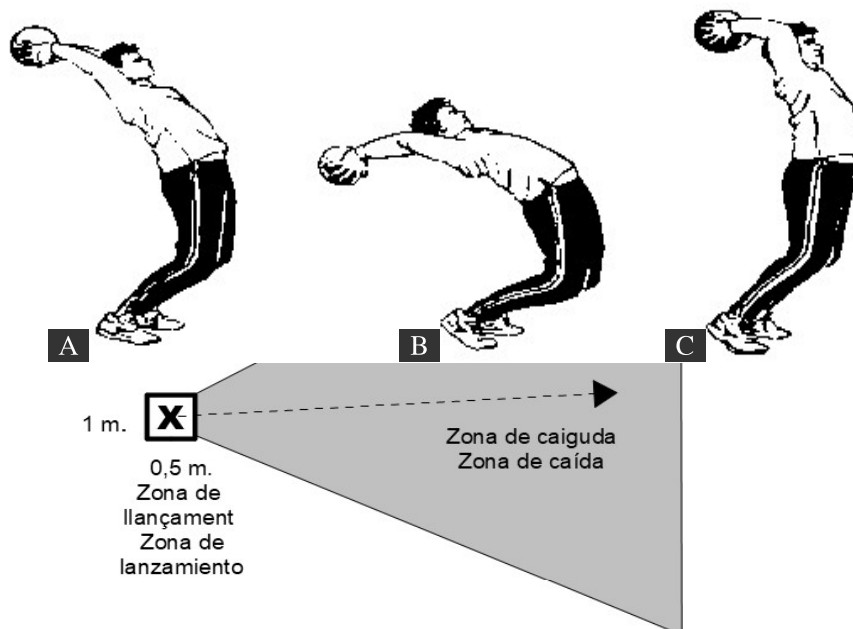
H: hòmens.
D: dones.

Objectiu: Comprovar la força explosiva de la musculatura extensora del tronc, braços i cames.

Material: Pilota medicinal de 3 kg. de pes.

Posició inicial: La persona aspirant se situa darrere de la línia de llançament amb el tronc i les cames paral·leles a la línia de llançament. Agafa la pilota amb ambdós mans i la col·loca cap amunt i darrere del cap.

Execució: Des de la posició inicial la persona aspirant llançarà la pilota, tan lluny com puga, amb les dos mans cap avant.



Normes:

Durante la fase de llançament i fins que la pilota toque el sòl, els peus de la persona aspirant no poden sobrepassar la línia de llançament.

Per a superar la prova la persona aspirant disposarà de tres intents, anotant-se la millor marca.

L'intent serà nul si la persona aspirant bota o perd l'equilibri després del llançament.

2.- CARRERA DE RESISTÈNCIA, 1.000 metres.

Descripció:

L'exercici consistix a recórrer una distància de 1.000 metres llisos en una pista d'atletisme per carrer lliure.

Posició inicial:

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dret i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la. Per a l'execució d'este exercici no es permet l'ús de sabatilles de claus.

Execució:

L'orde d'eixida la donarà el/la Jutge/a, i la prova donarà començament a l'escoltar el tir o xiulit, moment en què les persones aspirants podran començar a recórrer la distància marcada per carrer lliure.

Regles:

La persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'esta prova. El cronòmetre es posa en marxa al donar el/la Jutge/a l senyal d'eixida i es deté quan la persona aspirant passa per línia de meta. En cada torn de carrera no podran participar més de 15 persones aspirants.

La persona aspirant quedarà desqualificada quan efectue dos eixides falses, entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'orde d'eixida (tir o xiulit).

S'anota el temps invertit en minuts i segons; tenint en compte les fraccions de segon. El temps màxim per a superar esta prova i les puntuacions es determinen en la següent taula, sent necessari per a ser declarat apte/apta obtindre un mínim de 5 punts:

Punts	fins a 30 anys		de 30+1 dia a 35 anys		de 35+1 dia a 40 anys		de 40+1 dia a 45 anys		45+1 dia a 50 anys		>50 anys + 1 dia	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
5	5'00"	5'45"	5'20"	6'08"	5'40"	6'31"	6'00"	6'54"	6'20"	7'17"	6'40"	7'40"
6	4'33"	5'18"	4'53"	5'41"	5'13"	6'04"	5'33"	6'27"	5'53"	6'50"	6'13"	7'13"
7	4'06"	4'51"	4'26"	5'14"	4'46"	5'37"	5'06"	6'00"	5'26"	6'23"	5'46"	6'46"

8	3'39"	4'24"	3'59"	4'47"	4'19"	5'10"	4'39"	5'33"	4'59"	5'56"	5'19"	6'19"
9	3'12"	3'57"	3'32"	4'20"	3'52"	4'43"	4'12"	5'06"	4'32"	5'29"	4'52"	5'52"
10	2'45"	3'30"	3'05"	3'53"	3'25"	4'16"	3'45"	4'39"	4'05"	5'02"	4'25"	5'25"

H: hòmens.
D: dones.

3. NATACIÓ

Descripció:

La prova consistix a cobrir una distància de 100 metres nadant.

La prova es desenrotllarà en una piscina dissenyada per a proves de natació de 25 metres (En funció de les disponibilitats, esta piscina podrà ser de 50 metres. Arribat el cas el tribunal informarà el que corresponga).

Execució:

Quan el Jutge Àrbitre faça un xiulit llarg, la persona aspirant es col·locarà per a l'eixida, bé sobre la plataforma d'eixida, bé en la vora de la piscina, o bé en l'interior del got, havent de romandre en este últim cas en contacte amb la vora de l'eixida.

Al senyal del Jutge d'Eixides "preparats", es posaran immediatament en una posició d'eixida. Quan tots els nadadors estiguen quietes, el Jutge d'Eixides farà el senyal d'eixida per mitjà d'un tir o xiulit.

Una vegada que es faça el senyal d'eixida, els aspirants, bé en cabussó o per impulsió sobre la paret, segons la situació de partida adoptada, iniciaran la prova emprant qualsevol estil per a la seua progressió. El nadador haurà de romandre i acabar en el mateix carrer en què va començar.

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida quan el/la Jutge/a accione el tir o xiulit i es deté quan la persona aspirant toca la paret al final del recorregut.

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon. El temps màxim per a superar esta prova i les puntuacions es determinen en la següent taula, sent necessari per a ser declarat apte/apta obtindre un mínim de 5 punts:

Punts	fins a 30 anys		de 30+1 dia a 35 anys		de 35+1 dia a 40 anys		de 40+1 dia a 45 anys		45+1 dia a 50 anys		>50 anys + 1 dia	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
5	1'30"	1'43"	1'35"	1'49"	1'40"	1'55"	1'45"	2'01"	1'50"	2'07"	1'55"	2'13"
6	1'24"	1'37"	1'29"	1'43"	1'34"	1'49"	1'39"	1'55"	1'44"	2'01"	1'49"	2'07"
7	1'18"	1'31"	1'23"	1'37"	1'28"	1'43"	1'33"	1'49"	1'38"	1'55"	1'43"	2'01"
8	1'12"	1'25"	1'17"	1'31"	1'22"	1'37"	1'27"	1'43"	1'32"	1'49"	1'37"	1'55"
9	1'06"	1'19"	1'11"	1'25"	1'16"	1'31"	1'21"	1'37"	1'26"	1'43"	1'31"	1'49"
10	1'00"	1'13"	1'05"	1'19"	1'10"	1'25"	1'15"	1'31"	1'20"	1'37"	1'25"	1'43"

H: hòmens.
D: dones.

Valoració:

Quedaran eliminades les persones aspirants que finalitzen la prova amb un temps superior al que estableix i aquelles que canvien de carrer assignada o s'impulsen amb les sureres o la paret lateral de la piscina.

Si a criteri de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'interpreta que la persona aspirant no realitza la prova o part de la prova seguint la descripció de la mateixa, quedarà eliminada. Qualsevol altra circumstància no prevista en este apartat quedarà al criteri i la interpretació de l'esmentat Òrgan Tècnic de Selecció.

Si la persona aspirant no completa el seu intent, quedarà eliminada.

ANNEX IV. PROGRAMA TEMARI TORN PROMOCIÓ INTERNA

TEMARI PART GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978. Característiques i estructura. Títol Preliminar: Principis generals. Títol I. Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII: L'organització territorial de l'Estat.
2. La província i municipi: organització i competències. Comarques. Àrees metropolitanes. Mancomunitats. Entitats locals menors. Els consorcis.
3. Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: Drets i deures. Carrera Administrativa. Incompatibilitats. Règim d'incompatibilitats. Responsabilitat del funcionari
4. Règim de Permisos i llicències en el Consorci Provincial de Bombers de València. Guia de aplicació de permisos i llicències del CPBV.
5. Relació de llocs de treball: Cos de Bombers.
6. La responsabilitat civil, penal i administrativa de l'empleat públic en l'exercici de les seues funcions.
7. Llei 31/1995, de 8 de novembre, prevenció de riscos laborals: Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de prevenció. Consulta i participació dels treballadors.
8. Normes específiques en prevenció de riscos. Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (RD 1215/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball (RD 486/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball (RD 485/1997).
9. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.
10. Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'emergències: Títol IV: Serveis d'intervenció enfront les emergències.

TEMARI PART ESPECÍFICA

1. Consorci Provincial de Bombers de València. Organització i funcionament. Estatuts. Reglament dels grups de bombers voluntaris del consorci. Parcs. Dotacions humanes i materials. Procediment actuacions conjuntes amb altres serveis de bombers (Aj. València).
2. Pla territorial d'emergència de la Comunitat Valenciana: Títol 4: La planificació de Protecció Civil a la Comunitat Valenciana. Títol 5: Estructura i organització en les Emergències. Títol 6: Operativitat en les emergències i preemergències. Títol 8: Implantació i manteniment i l'operativitat.
3. Pla Sectorial de Proveïment província de València.
4. Intervenció en Incendis urbans. Guia Tàctica d'incendis d'interiors: habitatges i assimilables. Guies de mètode de: Instal·lacions amb manegues; Busseig en fum; Tècniques d'extinció en espais confinats; Ventilació. Procediment d'actuació conjunt Polícies-Bombers del CPBV.

5. Mesures preventives tècniques d'extinció i normes d'actuació en incendi en edifici o establiment segons el seu possible ús (industrial, emmagatzematge, habitatge, etc.).
6. Incendi forestal. Característiques. Bases del comportament del foc forestal. Sistema de predicció Campbell del comportament del foc. Tècniques d'extinció. Eines i equips. Mitjans terrestres i aeris. Seguretat del personal durant les operacions d'extinció d'incendis forestals: identificació de les situacions de risc, protocol OCELA. Incendis en la interfície urbà-forestal.
7. Cartografia: projeccions cartogràfiques i sistemes de coordenades. Orientació. Lectura i interpretació de mapes. Sistemes de posicionament global GPS. Aplicacions gvSIG del CPBV: característiques i usos.
8. Matèries perilloses: classificació de les matèries perilloses segons ADR. Senyalització i identificació de matèries perilloses. Intervenció en sinistres amb matèries perilloses: conceptes bàsics de física i química relacionats amb les matèries perilloses. Mitigació d'accidents amb matèries perilloses. Nivells de protecció personal. Control i impacte mediambiental. Descontaminació d'equipament. Equipament d'intervenció en Risc Tecnològic del CPBV.
9. MMPP: Mesures preventives. Sistema de Resposta a Emergències Químiques (SIREQ). Classificació de l'emergència.
10. Pla Especial enfront d'accidents de Mercaderies Perilloses per carretera i ferrocarril de la Comunitat Valenciana.
11. Procediment d'Actuació enfront de Nevades.
12. Incendi industrial. Desenvolupament de l'incendi en els recintes industrials. Estratègies i tàctiques d'extinció i salvament en els incendis industrials.
13. Edificació i instal·lacions. Conceptes bàsics edificació. Tipologia i estructura dels edificis. Codi Tècnic de l'Edificació (Document Bàsic: Seguretat en cas d'incendi): Document IV Instal·lacions de protecció contra incendis i Document V Intervenció de bombers.
14. Incendis en l'edificació. Riscos específics. Tècniques de rescat i extinció. Comportament del foc i els fums a l'interior dels edificis. Comportament d'estructures davant l'acció del foc.
15. Patologia i lesions de l'edificació. Fitacions i apuntalaments. Sanejament façanes i consolidació de construccions. Esfondrament i enfonsament d'edificacions. Salvament i desenrunament: cerca i rescat de persones soterrades. Tècniques d'intervenció en estructures col·lapsades: eines i equips.
16. Intervenció en accidents de trànsit. Estructures i components dels vehicles: sistemes de seguretat activa i passiva. Vehicles impulsats per energies alternatives. Sistemàtica general d'actuació: el cicle de salvament en accidents de trànsit. Rescat en vehicles pesats i amb múltiples víctimes.
17. Procediment d'actuació de rescat en accidents de trànsit del Consorci Provincial de Bombers de València. Procediment de neteja i desinfecció de taula. Procediment de neteja i manteniment equips excarceració.
18. Risc elèctric. Components de les instal·lacions elèctriques en alta i baixa tensió (segons s'estableix als RD 842/2002 Reglament electrotècnic de baixa tensió i RD 337/2014 Reglament sobre condicions i garanties de seguretat en instal·lacions elèctriques de alta tensió). Procediment d'actuació davant el risc elèctric. Eines i materials de treball elèctric del CPBV. Accidents elèctrics: efectes de l'electricitat sobre l'organisme.

19. Radiocomunicació: Conceptes bàsics de comunicacions. Xarxa de comunicacions d'emergència de la Generalitat Valenciana: Xarxa COMDES. Coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils TETRA. Procés d'atenció i mobilització de recursos. Funcionament del 112 i del centre de Comunicacions i Control del CPBV. Sistema de Gestió d'Emergències del Consorci Provincial de Bombers de València. Protocols de mobilització de recursos. Organització de les comunicacions del CPBV enfront els diferents tipus de sinistres. Maneres passarel·la i repetidor. Esquema de comunicació en emergències del PTECV: Annex II.2: procediment de comunicacions.
20. Gestió operativa. Normes i procediments en CPBV. Gestió de guàrdies. Gestió de personal i vehicles. Complementació de parts d'Actuació: Materials, informes, supervisió.
21. Gestió administrativa del comandament en el Consorci: Parts d'accidents i incidents i procediment d'investigació. Gestió de recursos humans.
22. Informàtica aplicada a la gestió operativa. Sistema de Gestió d'Emergències del Consorci. IpSIGE, gvSIG i tabletes. Sistema CoordCom, funcionalitats bàsiques.
23. Recerca d'incendis. Petjades i traces dels incendis. Normes generals d'actuació. Obtenció i conservació de proves. Informació i documentació.
24. Motivació i direcció de grups de treball. Lideratge. Aplicació a la direcció i actuació d'equips davant emergències. Tipus de comandament. Característiques generals del Comandament. Funcions fonamentals del Comandament. El Comandament intermedi en la gestió i direcció d'emergències.
25. Autoritat i delegació. Delegació de l'autoritat. La responsabilitat: Responsabilitat i delegació.
26. La direcció: concepte i tipus. Principis d'unitat i comandament. Emissió d'ordres: formes i tècniques. La coordinació: principis i tècniques. El Control: Concepte, tècniques i procediments bàsics.
27. Principis de direcció i comandament en emergències. Comandament i Control. Incident Command System: Estructura General del sistema, criteris de direcció d'emergències multiagències, capacitat de control, centres de recepció de mitjans. Model de presa de decisions operatives: Sistema RETO.
28. Pla Especial Enfront del Risc d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana (PEIF/CV). Directriu tècnica forestal (DTF 13) d'organització i gestió dels incendis forestals del CPBV.
29. Pla Especial enfront d'Inundacions. Rescat en rius, riuades i inundacions. Maniobres de salvament en entorns aquàtics. Equipament i materials del CPBV.
30. Plans d'Emergència Exterior d'Establiments afectats pel llinar superior del RD 840/2015 província de València.
31. Hidràulica. Característiques dels fluïts i coneixements generals: Cabdal, densitat, pressió absoluta i manomètrica. Comportament dels fluïts en una instal·lació hidràulica. Perdudes de carrega. Bombes: Tipus i corba característica. Avantatges i inconvenients de l'ús de les bombes de alta i baixa pressió. Càlcul d'instal·lacions. Circuit hidràulic d'un vehicle contra incendis.
32. Risc radiològic: Conceptes bàsics sobre protecció radiològica. Principis bàsics d'intervenció davant emergències nuclears: Recomanacions de l'OIEA. Equips de detecció i mesura de la radiació. Pla Especial davant el Risc Radiològic de la Comunitat Valenciana.
33. Pla d'emergència nuclear exterior a la central nuclear de Cofrents (PENVA).

34. Intervencions en incendis en túnels. Problemàtica general. Tipologia de túnels. Descripció de les instal·lacions generals d'un túnel. Sistemes de ventilació dels túnels. Tàctiques d'intervenció i coordinació en incendis de túnels.

35. Seguretat i salut laboral: Procediment manteniment vestits d'intervenció. Procediment neteja taules rescat. Procediment manteniment pneumàtics. Procediment recerca accidentes. Norma de vestuari CPBV. Guia de mètode de nivells de protecció.

36. Suport vital bàsic: primers auxilis, valoració de l'accidentat i principis generals d'actuació davant ferides, traumatismes, cremades, hemorràgies, xoc, intoxicacions, etc. Mobilització i immobilització de víctimes. Atenció sanitària inicial en catàstrofes: sistemes de triatge, SHORT i operatiu. Reanimació cardiopulmonar i desfibril·lació.

37. Psicologia d'emergències: primers auxilis psicològics aplicats a emergències. Intervenció amb suïcides. Principis de comunicació i intervenció en crisi davant grups i comportaments col·lectius.

38. Maniobres d'actuació davant riscos amb gasos combustibles. Propietats físic-químiques dels gasos combustibles. Xarxes de transport i distribució de gas natural. Intervenció davant emergències de gas natural i GLP. Equips de detecció i mesura.

39. Actuació davant himenòpters: procediment d'actuació del CPBV en eixams.

40. Rescat vertical: tècniques de rescat en entorn urbà. Materials i equipament de protecció personal front caigudes en altura. Cordes, nusos i sistemes de seguretat i ancoratge. Trauma de suspensió o síndrome de l'arnés. Tècniques bàsiques d'actuació: guia tàctica i guies de mètode

ANNEX V- PROVA PSICOTÈCNICA. TORN PROMOCIÓ INTERNA

I. FACTORS A MESURAR EN EL TEST DE PERSONALITAT.

Estabilitat emocional. Persona amb control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena, dóna respostes adequades davant frustracions i situacions difícils.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat. Conformitat davant les normes i demandes dels seus superiors. Persona que sol ser sòbria i digna de confiança. Compleix amb deure que assumeix, perseverant, responsable i organitzada. S'esforça per a millorar i donar un treball de qualitat.

Capacitat de lideratge. Disposició positiva a treballar amb grups de persones, des d'una posició de poder, harmonitzant motivacions i conductes dels seus components, en honor del millor resultat possible per a les finalitats de l'organització, tenint en compte la satisfacció de les persones implicades.

Seguretat en si mateix/a. Persona segura de si mateixa en el que fa i com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. Confia en si mateix/a i té la capacitat per a interactuar en diferents situacions de forma madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal, desenvolupament de conductes cooperatives. Persona sociable, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantenir contactes personals, així com per a posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra afable i cooperativa amb els/les companys/es. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Tolerància. Persona comprensiva amb les maneres de pensar i actuar de les altres i disposada a adaptar-se a les situacions.

II.- QUALIFICACIÓ

Es realitzarà l'avaluació del test de personalitat aplicat, realitzant una anàlisi global en el qual es mesuraran tots els factors de personalitat indicats, tenint en compte especialment per a la qualificació de la prova els següents:

- * Estabilitat emocional.
- * Sentit de la disciplina i de l'autoritat.
- * Capacitat de lideratge.

ANNEX VI. PROTOCOL DE RECOINEIXEMENT MÈDIC PER AL LLOC DE SERGENT. TORN PROMOCIÓ INTERNA I MOBILITAT.**LLOC DE TREBALL: SERGENT****PROTOCOLS:**

ALTURA
ASMA LABORAL
CONDUCTOR VEHICLE PESANT
DERMATOSIS
EQUIP DE RESPIRACIÓ AUTÒNOM/SEMI AUTÒNOM
ESPAIS CONFINATS
ESTRÉS TÈRMIC PER CALOR
ESTRÉS TÈRMIC PER FRED
MANEIG MANUAL DE CÀRREGUES
POSTURES FORÇADES
PRODUCTES QUÍMICS
RISC BIOLÒGIC: OCASIONAL/EROSIONS/CORTS
RISC ELÈCTRIC (ALTA/BAIXA TENSIÓ)
SOROLL
VIBRACIONS MÀ/BRAÇ
PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES
RADIACIONS NO IONITZANTS

CONTINGUT**ALTURA:**

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (visuals, neurològiques (equilibri) i osteomusculars) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a treballs en altura de més de 2 metres.
- Exploració: Exploració oftalmològica completa, neurològica (Equilibri estàtic i dinàmic) i osteomuscular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a treballs en altura de més de 2 metres.

ASMA LABORAL:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb la inhalació de substàncies causants de patologia respiratòria i/o al·lèrgica i/o amb aquelles malalties (respiratòries i/o al·lèrgiques) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb la inhalació de substàncies per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Exploració mucosa oral i nasal i respiratòria per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a al·lèrgogens sospitosos de produir asma laboral.

Proves complementàries: Realització de proves complementàries respiratòries (Espirometria forçada) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a al·lèrgens sospitosos de produir asma laboral.

CONDUCTOR VEHICLE PESANT:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb la càrrega física postural en la conducció i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a càrrega física postures en la conducció per a confeccionar la història clínic-laboral. Recollida d'informació detallada per a descartar, possible Síndrome d'Apnea del Somni (Qüestionari de Conductors).
- Exploració: Exploració osteomuscular i visual per a valoració dels requeriments d'exposició a conducció.
- Osteomuscular: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar.
- Oftalmològica: Inspecció ocular, alteracions annexes, alteracions de la musculatura ocular, reflex fotomotor i campimetria de confrontació.
- Proves complementàries:
- Control visió (Agudeses visual de prop i lluny, visió cromàtica, forias i tendència astigmàtica).
- Audiometria.
- Electrocardiograma: Majors de 35 anys (Anual). Menors de 35 anys (Biennal).

DERMATOSIS:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb contacte amb substàncies irritants o corrosives per a la pell (resines, silicones, cautxú(làtex), cues, ciment, dissolvents, plata, taladrinas, olis vegetals, biocides, etc.) causants de patologia dermatològica i/o al·lèrgica i/o amb aquelles malalties (dermatològiques i/o al·lèrgiques) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb el contacte amb substàncies irritants i corrosives per a la pell, per a confeccionar la història clínic-laboral. Història laboral detallada sobre productes utilitzats en el mitjà laboral, manera d'utilitzar-los i equips de protecció.
- Exploració: Exploració cutània per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per contacte amb substàncies irritants o corrosives, contacte amb resines, silicones, cautxú(làtex), cues, ciment, dissolvents, plata, taladrinas, olis vegetals, biocides, etc..

EQUIP DE RESPIRACIÓ AUTÒNOM/SEMIAUTÒNOM:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiorrespiratòries) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a treballs amb ús d'equip de respiració autònom/semiautònom.
- Exploració: Exploració cutaneomucosa i cardiorrespiratòria (Auscultació cardiorrespiratòria) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a

treballs amb ús d'equip de respiració autònom/semiautònom.

Proves complementàries: Realització de proves complementàries respiratòries (Espirometria forçada, Electrocardiograma i Audiometria) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a treballs amb ús d'equip de respiració autònom/semiautònom

ESPAIS CONFINATS:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties cardiorrespiratòries que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a espais confinats.

- Exploració: Exploració cardiorrespiratòria per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a espais confinats

Proves complementàries: Realització de proves complementàries respiratòries (Espirometria forçada) i cardiològiques (Electrocardiograma per prescripció facultativa) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a ESPAIS CONFINATS.

ESTRÉS TÈRMIC PER CALOR

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiovasculars) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a estrés tèrmic per calor.

Exploració: Exploració cardiovascular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a estrés tèrmic per calor.

ESTRÉS TÈRMIC PER FRED

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiovasculars) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a estrés tèrmic per fred.

- Exploració: Exploració cardiovascular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a estrés tèrmic per fred.

MANEIG MANUAL DE CÀRREGUES

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a maneig manual de càrregues causants de patologia osteomuscular, principalment dorsolumbar, i/o amb aquelles malalties osteomusculars (patologia prèvia) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a maneig manual de càrregues, per a confeccionar la història clínic-laboral.

Exploració: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar. Exploració d'articulacions: muscle, colze, canell, maluc, genoll i turmell. Exploració Síndrome del túnel carpià.

POSTURES FORÇADES

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a postures forçades/inadequades causants de patologia osteotendinosa, principalment de membres superiors i/o amb aquelles malalties (patologia prèvia) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a postures forçades, per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar. Exploració d'articulacions: muscle, colze, canell, maluc, genoll i turmell. Exploració Síndrome del túnel carpià.

PRODUCTES QUÍMICS

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a productes químics causants de patologia respiratòria, dermatològica i/o al·lèrgica i/o amb aquelles malalties (respiratòries, dermatològiques i/o al·lèrgiques) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a productes químics, per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Exploració cutània i respiratòria (auscultació cardiopulmonar) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a productes químics.
- Proves complementàries: Realització de proves complementàries respiratòries (Espirometria forçada) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a productes químics.

RISC BIOLÒGIC: OCASIONAL/EROSIONS/CORTS

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició ocasional/accidental a situacions potencials de risc biològic (corts, erosions, abrasions, picades, etc.) i/o amb aquelles condicions (dèficit immunològic) que puguen predisposar al treballador/a de patir o transmetre una malaltia infecciosa, així com el seu estat immunològic (vacunes rebudes en l'etapa infantil i adulta) i possibles accidents/malalties professionals amb risc biològic, que puguen haber ocorregut amb anterioritat.
- Exploració: Es recomana vacunació antitetànica en personal no vacunat i ÚNICA DOSI DE RECORD en majors de 50 anys.

RISC ELÈCTRIC (ALTA/BAIXA TENSÍO)

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiorrespiratòries (portadors de marcapasos)) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb exposició a treballs amb risc elèctric (Alta-baixa tensió).
- Exploració: Exploració oftalmològica, osteomuscular i neurològica per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a RISC ELÈCTRIC (ALTA-BAIXA TENSÍO).

SOROLL

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a SOROLL causants de patologia auditiva i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a SOROLL, per a confeccionar la història clínic-laboral. Recollir i registrar els equips de protecció individual (tipus i temps d'ús).

- Exploració: Exploració de tots dos conductes auditius externs (Otoscopia per a visualització del timpà i del conducte auditiu extern) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a SOROLL.

- Proves complementàries: Realització de proves complementàries auditives (Audiometria tonal binaural) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a SOROLL.

Per a poder aplicar la periodicitat adequada en aquest protocol, necessitem el mesurament del nivell diari equivalent i el nivell pique, tal com es reflecteix en l'RD 286/2006:

> 80 dBA Pic > 135 dBC	5 anys com a mínim
> 85 dBA Pic > 137 dBC	3 anys com a mínim

Nota: L'audiometria es realitzaran als treballadors en cada ocasió que acudisquen a l'examen de salut.

En cas de no disposar de mesuraments de pressió sonora, s'establirà com a risc "Nivell de pressió sonora elevat" i s'estableix l'audiometria amb caràcter ANUAL.

VIBRACIONS MÀ/BRAÇ

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a vibracions MÀ-BRAÇ de patologia osteomuscular de canell i/o mà i/o amb aquelles malalties (patologia prèvia) que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a vibracions MÀ-BRAÇ, per a confeccionar la història clínic-laboral.

- Exploració: Exploració osteoarticular i angioneuròtica de la canell i mà per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a VIBRACIONS MÀ-BRAÇ.

PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als

síntomes i signes precoços relacionats amb l'exposició a pantalles de visualització de dades i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a pantalles de visualització de dades per a confeccionar la història clínic-laboral.

- Exploració: Exploració osteomuscular i visual per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a pantalla de visualització de dades.
- Osteomuscular: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar.
- Exploració d'articulacions: muscle, colze, canell, maluc, genoll i turmell.
- Exploració Síndrome del túnel carpià.
- Exploració oftalmològica. Inspecció ocular, alteracions annexos, control de l'agudes visual de tots dos ulls (a prop i lluny), alteracions de la musculatura ocular, reflex fotomotor i campimetria de confrontació. Valoració de la visió cromàtica.
- Proves complementàries: Control visió (Agudes visual de prop i lluny, visió cromàtica, forias i tendència astigmàtica).

RADIACIONS NO IONITZANTS

- Anamnesis: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a RADIACIONS NO IONITZANTS causants de patologia cutània i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden agreujar-se amb l'exposició a RADIACIONS NO IONITZANTS, per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Exploració cutània i oftalmològica per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a RADIACIONS NO IONITZANTS.
- Proves complementàries: Realització de proves complementàries visuals (Control visió) per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a RADIACIONS NO IONITZANTS.

RESUM DEL CONTINGUT DE L'EXAMEN DE SALUT

- ANAMNESI: Antecedents mèdics personals i familiars. Recollir i registrar informació mèdica aportada pel pacient en relació a símptomes i signes precoços relacionats amb l'exposició als riscos del lloc de treball.
 - Recollir i registrar medicació habitual i al·lèrgies
- EXPLORACIÓ:
 - Ulls, boca, faringe, oïdes (otoscopia).
 - Pell
 - Osteomuscular: Columna vertebral. Muscles. Colzes. Nines. Mans. Malucs. Genolls. Turmells. Peus.
 - Equilibri: Romberg. Dit-nas. Taló-genoll.
- PROVES COMPLEMENTÀRIES
 - Somatometria: Talla i pes (càlcul de l'IMC). Tensió arterial sistòlica i diastòlica. Freqüència cardíaca.
 - Control visió amb i sense correcció. Visió cromàtica. Tendència astigmàtica i forias. Motilitat ocular. Reflex fotomotor. Campimetria de confrontació.
 - Audiometria tonal binaural.
 - Espirometria forçada
 - Electrocardiograma
 - Prova d'esforç
- ANALÍTICA:
 - Hemograma: Recompte i fórmula.
 - Bioquímica: Glucèmia. Creatinina. Colesterol (fraccions i triglicèrids). Àcid úric. Transaminasas i Gamma-GT.