



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

Assumpte: Informe-Proposta modificació de la Relació de llocs de Treball i les seues fitxes i de la Plantilla de personal amb ocasió de l'aprovació dels pressupostos 2020

INFORME-PROPOSTA

Blanca Daudí Borillo, Directora de Recursos Humans del Consorci de Bombers de València, en compliment del que estableix l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals, emet informe referent als extrems que es precisaran sobre la base dels següents

ANTECEDENTS

Primer. El passat 10 de desembre de 2018, l'Assemblea general del Consorci Provincial de Bombers de València, va aprovar la seua Relació de llocs de treball, plantilla de places i fitxes de classificació per a l'exercici 2019 (publicacions al BOP de València núm. 30 de 12 de febrer de 2019 i núm. 31 de 13 de febrer de 2019).

Segon. El 27 de març de 2019, per part del Director de recursos humans del Consorci, es subscriu informe relatiu a un error de transcripció pel que fa a la fitxa SG 21, sent aquesta una de les modificacions introduïdes en l'anterior modificació de la RLT.

Tercer. En data 23 de juliol de 2019, l'empresa AUREN, fa entrega al Consorci de l'informe que se li encomana relatiu al diagnòstic de l'estructura organitzativa de la Unitat de Sistemes i Innovació Tecnològica del Consorci Provincial de Bombers de València, amb la finalitat d'avaluar l'estat de la situació actual i detectar possibles àrees de millora en matèria d'organització interna i recursos humans, a la vista de la nova perspectiva de treball que l'administració electrònica suposa per a totes les administracions públiques.

Quart.- En data 12 de novembre del present, s'aprova Decret 871 de la Presidència delegada del Consorci pel qual s'ordena al servei de recursos humans que inicié els tràmits oportuns perquè les corresponents modificacions respecte als llocs de treball del Grup Especial de Rescat a Altura (GERA) siguen reflectides en la Relació de Llocs de treball i en l'Annex de Personal que acompanya al Pressupost per a l'exercici de 2020.

Cinqué.- En data 27 de novembre, s'emé proposta per part de l'inspector en cap del cos de Bombers, relativa a la projecció de la plantilla i la Relació de llocs de treballs per a l'exercici 2020.

Sisé.- En data 29 de novembre de 2019 s'aprova proposta de modificació de la RLT, plantilla de places i fitxes de classificació per a l'exercici 2020 per part de la Mesa General de Negociació de matèries comunes, del següent tenor literal:

PRIMERA.- Correcció de l'error de transcripció de les fitxes SG 12 i SG 21

Una de les modificacions introduïdes en la RLT i plantilla de 2018 per a 2019 afectava a les fitxes de la RLT relatives als Tècnics i les tècniques de Gestió (SG 06,07,08,11,12, 19 i 21), atés que s'ha equiparat el seu contingut en totes elles arrellegant la seua condició de responsables d'unitat i unes funcions semblants dintre de la seua àrea. Així mateix, es varen equiparar els seus complements de destí i específic tenint en compte aquesta circumstància.

Copia impresa. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL:
<https://sede.bombersdv.es/verifirma>

*HfJ01JETTEW09vOv19t+e6aZPaT2Np6HOsuXQ



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

Pel que fa a les fitxes dels llocs SG 12 i SG 21, no figura, per error, l'opció barrada A1/A2, que sí consta en la resta de fitxes corresponents als llocs de treball abans esmentats, i tampoc s'ha adaptat la denominació del lloc a la dels demés (fent referència a la condició de responsable de la Unitat del/ de la tècnic/a en qüestió).

Per tant, advertit d'aquest error de transcripció en l'elaboració de les fitxes, cal corregir esta circumstància modificant el contingut de les fitxes dels llocs SG 12 i SG 21 en el sentit expressat anteriorment.

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú, disposa que les Administracions Públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

Considerant que en este cas concorre este supòsit procedix:

1.- Rectificar la fitxa del lloc SG 12 de la RLT del Consorci per a l'any 2020 en els termes següents:

- On diu «Denominació: TÈCNIC GESTIÓ DE LA UNITAT ECONÒMICA» ha de dir «Denominació: RESPONSABLE DE LA UNITAT DE GESTIÓ DE LA TASA».*

On diu «Grup de classificació: A2» ha de dir «Grup de classificació: A1/A2»

2.- Rectificar la fitxa del lloc SG 21 de la RLT del Consorci per a l'any 2020 en els termes següents:

- On diu «Denominació: TÈCNIC GESTIÓ CONTRACTACIÓ» ha de dir «Denominació: RESPONSABLE DE LA UNITAT DE CONTRACTACIÓ».*
- On diu «Grup de classificació: A2» ha de dir «Grup de classificació: A1/A2»*

S'adjunten annexos amb les fitxes dels llocs SG 12 i SG 21 de la RLT del Consorci un cop introduïdes aquestes modificacions.

SEGONA.- Adaptació de la RLT, plantilla i fitxes a l'oferta d'ocupació pública 2019.

Mitjançant anunci al DOGV número 8528, de data 12 d'abril de 2019, es publica el Decret 218, de 22 de març de 2019, del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, relatiu a l'oferta d'ocupació pública de 2019. Amb aquesta resolució s'incorpora a la plantilla i a la Relació de Llocs de treball una plaça d'administratiu en aplicació de l'habilitació legal atorgada per l'article 19 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018 que permet augmentar la plantilla en un 5% addicional al 100% de taxa de reposició d'efectius.

D'altra banda, queda reflectit en l'informe proposta de l'aprovació de l'OEP, de data 21 de març, i al corresponent Decret que, una de les baixes per jubilació produïdes a la plantilla de 2019, en concret la de l'operador auxiliar de 2ª activitat (SG 24) es registra en un lloc qualificat com "a extingir" en la RLT del Consorci, per la qual cosa, s'opta per transformar la plaça i el lloc de treball en un lloc de tècnic/a especialista en informàtica (SG 17) i en una plaça de la mateixa denominació -augmentant així la dotació d'aquest lloc i nombre de places d'una a dues- i amortitzant un lloc i una plaça d'operador auxiliar de 2ª activitat (SG 24) -disminuint així la dotació d'aquest lloc i nombre de places de tres a dues-.

Per tant, s'han de fer les següents modificacions per a actualitzar les dotacions als diferents llocs esmentats:



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

- *Modificar el número de dotació tant a la RLT com a la corresponent fitxa d'operador auxiliar de 2ª activitat a extingir (SG 24), de forma que la dotació d'aquesta passe de les 3 actuals a 2.*
- *Modificar el número de dotació tant a la RLT com a la corresponent fitxa de tècnic/a especialista en informàtica (SG 17), de forma que la dotació d'aquesta passe de 1 actual a 2.
A continuació, transformar-la en el sentit que figura en el punt 8.5 d'aquesta proposta.*
- *Modificar el número de dotació tant a la RLT com a la corresponent fitxa de d'Administratiu (SG-25), que passa de les 21 actualment previstes a 22 en l'exercici 2020.*

TERCERA.- Extinció/amortització dels llocs de treball i places de Secretari i interventor en la RLT i plantilla del Consorci.

Mitjançant Decret número 629 de 23 d'agost de 2019 s'eleva a definitiu l'acord de l'Assemblea General del Consorci, de 22 de maig de 2019, de modificació de la plantilla i relació de llocs de treball del Personal d'aquest Consorci suprimint les següents places:

- 1.- Secretari corresponent a l'escala de funcionaris d'habilitació nacional, subescala secretaria, categoria superior.*
- 2.- Intervenció-Tresoreria corresponent a l'escala de funcionaris d'habilitació nacional, subescala intervenció-tresoreria, categoria superior.*

Mitjançant notificació de data 27 d'agost de 2019, es remet el citat Decret a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat Valenciana, com a òrgan competent per a l'execució del mateix, de conformitat amb el que es disposa al Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell, pel qual es regula el règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

A la vista de l'exposat, es proposa declarar els llocs Secretari (SG. 02) i interventor (SG.04) a extingir i les places a amortitzar, supeditat tot allò a la resolució que acorde la Direcció General d'Administració Local.

QUARTA.- Mobilitat interadministrativa dels llocs de treball de serveis generals.

Tal i com s'estableix a l'article 101 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim Local, els llocs de treball vacants que hagen de ser coberts pel personal funcionari es proveiran en convocatòria pública pels procediments de concurs de mèrits o de lliure designació, d'acord amb les normes que regulen aquests procediments en totes les Administracions públiques.

En aquestes convocatòries de provisió de llocs de treball, a més de la participació dels funcionaris propis de l'entitat convocant, podran participar els funcionaris que pertanyen a qualsevol de les Administracions públiques, quedant en aquest cas supeditada la participació al que sobre aquest tema establisquen les relacions de llocs de treball.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

El Consorci està integrat per la Diputació Provincial de València, la Generalitat, i els municipis de la província de València, que figuren en l'annex dels seus Estatuts, sense perjudici que puguen incorporar-se en el futur altres municipis i entitats locals amb competències en la matèria objecte del Consorci.

De conformitat amb l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el personal al servei dels consorcis podrà ser funcionari o laboral i haurà de procedir exclusivament de les Administracions participants.

Excepcionalment, quan no resulte possible comptar amb personal procedent de les Administracions participants en atenció a la singularitat de les funcions a desenvolupar, l'òrgan competent de l'Administració a la què s'adscriu el consorci, podrà autoritzar la contractació directa de personal per part del consorci per a l'exercici d'eixes funcions.

Ara bé, de conformitat en allò que estableix la Ley 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local en la seua Disposició addicional tretzena, els consorcis constituïts abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, que presten serveis mínims als quals es refereix l'article 26 de la LRBRL com es el cas de la prevenció i extinció d'incendis, objecte d'aquest Consorci, podrà integrar-se per qui no siga personal funcionari o laboral procedent d'una reassignació de llocs de treball de les Administracions participants en el consorci.

Per tot això es proposa obrir els següents llocs de treball que figuren a la RLT com a llocs de Serveis Generals (SG), per a què puguen proveir-se per personal funcionari de carrera de les administracions consorciades (Diputació de València, Generalitat i entitats locals consorciades) i fer la corresponent adaptació a la RLT i a les fitxes:

Dotacions vacants del lloc SG.25 (administratiu).

D'altra banda, es supedita l'apertura de la resta de llocs de treball de serveis generals, al que quede establert a un pla de d'ordenació del personal, que, d'acord amb allò que es disposa a l'article 45 de la LLEI 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, podrà determinar:

- *La modificació dels sistemes d'organització del treball i/o de les estructures de llocs de treball.*
- *Les mesures de mobilitat voluntària, entre les quals podrà figurar la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal dels àmbits que es determinen, així com de mobilitat forçosa.*
- *Mesures relacionades amb la selecció de personal com:*
 - 1r La suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit funcional.*
 - 2n La convocatòria de procediments selectius de promoció interna amb caràcter general o limitats a un determinat cos, escala, agrupació professional funcional o àmbit funcional.*
 - 3r La incorporació de nou personal a través de l'oferta d'ocupació pública*
- *Altres mesures que resulten adequades per a la consecució dels objectius del pla.*



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

CINQUENA. Increment del nombre de sergents adscrits al torn. Reflex en la fitxa CB 29.- SERGENT, en detriment del lloc CB 22

La plantilla de personal aprovada en 2019 contempla 47 places de Sergent, distribuïdes en 33 llocs de sergent de torn, 11 llocs de Caps de Parc Auxiliar i 3 de Coordinador de mitjans qualificats com «a extingir».

Donat que en l'actualitat només hi ha cobert un dels 3 llocs de coordinador de mitjans i es considera adient per part del servei d'operacions adscriure els dos llocs restant al torn, en concret en les zones 4, 5, per tal d'atendre més adequadament les necessitats de comandaments i l'ordenació dels torns en aquestes zones.

Es proposa que s'incremente la dotació prevista a la fitxa del lloc CB 29, passant de 33 a 35 efectius, en detriment de la dotació de la fitxa del lloc CB 22 que passarà de 3 a 1 lloc a extingir.

L'aprovació d'aquestes modificacions en les fitxes modifica en els mateixos termes la RLT.

Aquesta modificació comporta una disminució pressupostària, per la diferència retributiva del complement específic dels dos llocs de treball.

El lloc CB 22 té atribuït un específic C3 (28.449,4€ anuals), mentre que el lloc CB 29 té atribuït un específic B4 (25.043,76€), equivalent a una disminució del pressupost anual en 6.811,28€.

SISENA.- Modificació del lloc de cap de parc auxiliar CB. 28.

La fitxa actual del lloc de treball contempla que el lloc de Cap de Parc Auxiliar pugui ser ocupat per dues categories de l'escala de comandament: sergent i caporal. La raó principal d'aquesta configuració venia fonamentada en la necessitat de comptar amb personal suficient per a cobrir els llocs de treball, la qual cosa es va traduir en la inclusió de la categoria de caporal com a possibilitat.

En l'actualitat els llocs de Cap de Parc Principal i Auxiliar són els que realitzen les guàrdies de sector, donant-se la paradoxa que, un/a empleat/da de la categoria de caporal assumisca aquesta responsabilitat d'una forma definitiva coordinant a categories de nivell superior.

A més a més, sembla discordant que, per a què un caporal pugui promocionar a un lloc de sergent haja d'aprovar una promoció interna (concurs-oposició) i per a ocupar un lloc de cap de parc auxiliar, equivalent en responsabilitats i retribucions a un lloc de la categoria de sergent (per pertànyer a la mateixa escala i grup de titulació), es pugui accedir mitjançant concurs de trasllat, sense un procediment de selecció (i només de provisió).

Donat que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual l'administració organitza, racionalitza i ordena el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic.

Vist que, de conformitat amb l'article 42 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, el contingut de la RLT ha d'incloure, entre d'altres, la forma de provisió, els requisits per a la provisió, així com qualsevol altra circumstància rellevant per a la provisió del lloc en els termes previstos reglamentàriament.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

Vist que de conformitat amb la Llei 10/2010 i el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, podem diferenciar entre les formes ordinàries i definitives de provisions de llocs de les formes de provisió provisional.

Vist que continuen a dia de la data amb la necessitat de comptar amb personal suficient per a cobrir aquests llocs de treball,

Es proposa modificar la fitxa del lloc de treball CB.28 Cap de parc auxiliar, amb la finalitat que només puga cobrir-se de forma definitiva per la categoria de sergent, podent-se cobrir pels sistemes de provisió temporal per personal de la categoria de caporal quan el lloc es trobe vacant i no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera o per la substitució transitòria de la persona titular del lloc.

D'altra banda, es proposa que s'incloga a la fitxa la possibilitat que, de manera excepcional i sota la corresponent autorització per la prefectura del servei, el personal que ocupe el lloc CB.28, puga realitzar guàrdies ordinàries i extraordinàries en el lloc de treball de sergent de torn CB.29.

Per últim cal esmentar que figura actualment a la fitxa com a requeriment específic un Curs de gestió. Es proposa que aquest curs es realitze una volta s'haja accedit al lloc, per tal d'aprendre i formar-se de les ferramentes més adients en termes de gestió en el moment d'accés, suprimint-lo com a requeriment específic i incloent-lo en les bases que s'aproven a l'efecte per a la provisió del lloc, per als i les aspirants que accedisquen al lloc o que formen part de la corresponent borsa de treball.

Per tot això, la fitxa es modificaria en el següent sentit:

Sistema Ordinari de provisió definitiva:

Concurs Concurs específic x Lliure designació

Requisits per a provisió sistema ordinari: Categoria de Sergent

Requeriments específics: Permís de conduir Classe C i 4 anys d'experiència en l'escala de comandament (com a mínim dos anys en la categoria de sergent).

Sistema de provisió provisional:

Requisits per a provisió provisional: Categoria de Sergent o Caporal

Requeriments específics: Permís de conduir Classe C i 4 anys d'experiència en l'escala de comandament (com a mínim dos anys en la categoria de sergent).

Altres circumstàncies rellevants: Jornada General i quadrant específic de guàrdies

Jornada general d'oficina i localització

Dedicació/ Disponibilitat: Localitzable via telèfon, en règim de guàrdies

Excepcionalment i sota la corresponent autorització per part de la prefectura del servei, es podran realitzar guàrdies ordinàries i extraordinàries en el lloc de treball de sergent de torn CB.29.

SETENA.- Modificació del lloc de Suboficial cap de parc CB. 27.

Tal i com està configurada actualment la RLT, el lloc de treball de cap de parc només pot ser ocupat per la categoria de suboficial. Al dia de la data, només ostenten la citada categoria 2 persones en tot el Consorci Provincial de Bombers, totes dues pròximes a l'edat de jubilació.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

S'entén que de manera definitiva aquest lloc ha de ser ocupat per suboficials. No així de manera temporal, mentre es cobrisquen les places de manera definitiva o per substitució de titular.

Per aquest motiu, i en base a l'exposat al punt anterior, es proposa modificar la fitxa del lloc de treball CB.27 Suboficial Cap de parc, amb la finalitat que només puga cobrir-se de forma definitiva, mitjançant concurs específic al igual que el lloc CB.28, per la categoria de suboficial, podent-se cobrir pels sistemes de provisió temporal per personal de la categoria de sergent quan el lloc es trobe vacant i no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera o per la substitució transitòria de la persona titular del lloc.

D'altra banda, figura actualment a la fitxa com a requeriment específic un Curs de suboficials. Es proposa que el curs que s'haja de realitzar siga el de gestió (igual que en supòsit anterior) i que el mateix es realitze una volta s'haja accedit al lloc, per tal d'aprendre i formar-se de les ferramentes més adients en termes de gestió en el moment d'accés, suprimint-lo com a requeriment específic i incloent-lo en les bases que s'aproven a l'efecte per a la provisió del lloc, per als i les aspirants que accedisquen al lloc o que formen part de la corresponent borsa de treball.

Es proposa d'altra banda, la modificació del nom del lloc de treball, que passaria a ser:

«Cap de parc principal CB. 27»

Per tot això, la fitxa es modificaria en el següent sentit:

Cap de parc principal

Sistema Ordinari de provisió definitiva:

Concurs Concurs específic x Lliure designació
Requisits per a provisió sistema ordinari: Categoria de Suboficial

Sistema de provisió provisional:

Requisits per a provisió provisional: Categoria de Suboficial o Sergent

Requeriments específics: permís de conduir C, 2 anys en la categoria inferior.

OCTAVA.- SERVEI D'INFORMÀTICA

Tal i com s'especifica en els antecedents d'aquesta proposta, l'estudi realitzat per l'empresa Auren relatiu al diagnòstic de l'estructura organitzativa de la Unitat de Sistemes i Innovació Tecnològica del Consorci Provincial de Bombers de València, dimensiona les càrregues de treball i el personal que ha de dur-lo a terme dividint en diferents fases temporals l'execució de la nova estructura.

Seguint el model proposat, i després d'analitzar-lo en relació amb la capacitat actual del Consorci de donar resposta a la implantació de l'administració electrònica, es proposa com a fase inicial per a l'any 2020 el següent:

8.1.- Adscriure funcionalment la unitat SERTIC al cos de bombers.

8.2. Modificació de l'actual lloc de treball de tècnic de comunicacions i instal·lacions (A224A3) SG.22 i transformar el mateix en tècnic responsable del SERTIC, A225B1, amb



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

la descripció proposada del mateix que s'adjunta, en part diferent a la proposta de AUREN, per la pròpia configuració del servei:

DENOMINACIÓ: Tècnic Responsable SERTIC (Servei de tecnologies de la informació i la comunicació).

Dependència funcional de la Direcció Tècnica operativa i integrat en la UNITAT DE SISTEMES I INNOVACIÓ TECNOLÒGICA.

MISSIÓ O FINALITAT DEL LLOC

Planificar i dirigir l'àrea de sistemes i infraestructures, operacions, comunicacions, manteniment, atenció a l'usuari, Ciberseguretat i Control de Riscos de conformitat amb la planificació en la matèria acordada per la Direcció de Consorci i el compliment de la normativa legal per part del departament. Especial dedicació al servei operatiu sent el responsable de la coordinació del programa de gestió d'emergències, integració amb altres serveis d'emergències, servidor cartogràfic i PMA amb els respectius proveïdors. Aquest lloc, té dependència funcional directa de l'Inspector Cap del Cos de Bombers per al desenvolupament tecnològic del servei operatiu.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

- 1. Planificació, programació, execució i manteniment de les aplicacions informàtiques per al desenvolupament eficaç de les activitats dels diferents serveis del Consorci, incloent els mecanismes de seguretat en l'accés, i coordinació de les comunicacions.*
- 2. Administració de la base de dades corporativa, del sistema operatiu dels servidors de la Xarxa Local i de la pàgina Web.*
- 3. Planificar, vetlar i proposar mecanismes per a protegir la Ciberseguretat del Consorci.*
- 4. Control, seguiment i proposta dels aspectes administratius relacionats: contractes, proveïdors, pressupost de la unitat, materials i existències i subvencions.*
- 5. Informació, formació i assistència als usuaris interns: Unitats i directiu.*
- 6. Direcció dels serveis informàtics, incloent el personal adscrit i coordinació de l'àrea de comunicacions i la seua integració amb l'àrea d'informàtica. Planificació de les necessitats de la Unitat i realització proposades de millora.*
- 7. Realització de guàrdies sobre la base de la programació de necessitats de suport i suport a la Unitat d'Operacions.*
- 8. Coordinar al personal de SERTIC que interactua amb les tasques del servei a nivell operatiu del Consorci.*

Aquesta modificació comporta un increment pressupostari, per la diferència retributiva del complement específic dels dos llocs de treball.

L'actual lloc SG 22 té atribuït un complement destinació 24 i un específic A224A3, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 31.813,02€ per a 2020.

La modificació suposa un complement destinació 25 i un específic A225B1, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 33.479,31€ per a 2020.

Equivalent a un increment del pressupost anual en 1.666,29€.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

La vigent Llei de pressupostos generals de l'Estat (6/2018) estableix en el seu article 22.Un D, en relació amb l'increment del complement específic el següent: El complement específic que, si escau, estiga assignat al lloc que s'exercisca, la quantia anual del qual s'incrementarà en un el percentatge previst a l'article 18.dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2017, sense perjudici del que es disposa en l'article 18.Set de la Llei.

Per la seua banda, en aquest article 18.set s'estableix que El que es disposa en els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

En el cas que ens ocupa cap entendre la modificació del complement específic, per ser un cas singular i excepcional per la modificació del lloc de treball.

8.3. Modificar el lloc de treball de SG.18, tècnic especialista en manteniment en informàtica (B19B5), com a Tècnic Especialista de Suport a la Prefectura de SERTIC (B20B6), en el sentit indicat en la proposta que s'adjunta i que es correspon en part a la presentada per AUREN, tenint en compte que en l'actualitat es tracta d'adaptar les propostes finals per fases viables:

DEPÉN DE: Cap del SERTIC

SUPERVISA A: Directament les àrees de manteniment i sistemes, a través de la supervisió dels Tècnics de Manteniment i Sistemes els qui coordinen aquestes àrees; i administrativa, fent seguiment i propostes dels aspectes administratius relacionats: contractes, proveïdors, pressupost de la unitat, materials i existències.

MISSIÓ O FINALITAT DEL POSAT

Coordinació de les àrees de manteniment i sistemes a fi de vetlar per la correcta atenció a usuaris i a la xarxa d'infraestructures del Consorci, donant suport al Cap de SERTIC i a la unitat. Realització de les tasques relacionades amb SERTIC a nivell operatiu (manteniment de programes operatius i PMA) i administratius.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

1. Gestió de la Implantació de Projectes.
2. Suport a Prefectura en l'elaboració de plecs tècnics, pressupostos i relació amb proveïdors.
3. Execució i manteniment de les aplicacions informàtiques i el sistema operatiu, per a assegurar el desenvolupament eficaç de les activitats dels diferents serveis del Consorci.
4. Configuració dels equips informàtics en general.
5. Administració de la base de dades corporativa, del sistema operatiu dels servidors de la Xarxa Local i de la pàgina Web.
6. Informació, formació i assistència als usuaris interns: Unitats i directius.
7. Reunions amb proveïdors.
8. Guàrdia i suport al vehicle del lloc de comandament avançat.
9. Les tasques relacionades amb SERTIC a nivell operatiu.

L'actual lloc SG 18 té atribuït un complement destinació 19 i un específic B19B5, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 28.844,95€ per a 2020.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

La modificació suposa un complement destinació 20 i un específic B20B6, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 30.332,68€ per a 2020.

Equivalent a un increment del pressupost anual en 1.487,73€.

La vigent Llei de pressupostos generals de l'Estat (6/2018) estableix en el seu article 22.Un D, en relació amb l'increment del complement específic el següent: El complement específic que, si escau, estiga assignat al lloc que s'exercisca, la quantia anual del qual s'incrementarà en un el percentatge previst a l'article 18.dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2017, sense perjudici del que es disposa en l'article 18.Set de la Llei.

Per la seua banda, en aquest article 18.set s'estableix que El que es disposa en els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

En el cas que ens ocupa cap entendre la modificació del complement específic, per ser un cas singular i excepcional per la modificació del lloc de treball.

8.4. Modificar el lloc de treball de SG.17, tècnic especialista en informàtica (B19B1) com a Tècnic Especialista responsable de sistemes (B19B2) en el sentit indicat en la proposta presentada adjunta, en part, corresponent per AUREN:

*Depèn de: Cap de SERTIC
Supervisa a: tècnics sistemes*

MISSIÓ O FINALITAT DEL LLOC

Garantir el funcionament eficient de les infraestructures CORE i tècniques informàtiques i de comunicacions per al correcte acompliment de l'administració i del servei d'emergències del Consorci, coordinant el manteniment dels serveis físics i virtuals del Consorci, així com la infraestructura de xarxes.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

- 1. Assegura el correcte funcionament de les infraestructures i de les instal·lacions del Consorci.*
- 2. Assegura Manteniment de segon nivell de terminals i dispositius, de servidors, d'aplicacions i programari.*
- 3. Garanteix suport a usuaris de segon nivell per a actualitzacions o reparacions de serveis informàtics.*
- 4. Es responsabilitza de la correcta instal·lació i actualització de programari i maquinari en servidors i infraestructura.*
- 5. Administració de les bases de dades corporatives.*
- 6. Coordinació l'equip al seu càrrec: repartiment de mitjans, tasques i responsabilitats.*
- 7. Informació, formació i assistència als usuaris interns: Unitats i directius.*
- 8. Assegura el correcte funcionament de la infraestructura de xarxes del Consorci.*
- 9. Les tasques relacionades amb SERTIC a nivell operatiu.*

L'actual lloc SG 17 té atribuït un complement destinació 19 i un específic B19B1, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 24.768,98€ per a 2020.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

La modificació suposa un complement destinació 19 i un específic B19B2, el que suposen unes retribucions complementàries anuals de 26.175,24€ per a 2020.

Equivalent a un increment del pressupost anual en 1.406,26€.

La vigent Llei de pressupostos generals de l'Estat (6/2018) estableix en el seu article 22.Un D, en relació amb l'increment del complement específic el següent: El complement específic que, si escau, estiga assignat al lloc que s'exercisca, la quantia anual del qual s'incrementarà en un el percentatge previst a l'article 18.dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2017, sense perjudici del que es disposa en l'article 18.Set de la Llei.

Per la seua banda, en aquest article 18.set s'estableix que El que es disposa en els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

En el cas que ens ocupa cap entendre la modificació del complement específic, per ser un cas singular i excepcional per la modificació del lloc de treball.

8.5. Modificar la plaça SG 17, ajustada en el punt segon d'aquest informe (resultant de l'OEP 2019, la qual l'havia transformada d'una de les places associades als llocs de treball SG-24) i altra plaça SG 24 que actualment està vacant en plantilla, fitxes i pressupost de 2019, en el sentit següent:

8.5.1. Una plaça s'assigna al lloc **Tècnic Especialista responsable en manteniment (SG.28), en el sentit indicat en la proposta presentada adjunta, que es correspon en part a la presentada per AUREN, tenint en compte que en l'actualitat es tracta d'adaptar les propostes finals per fases viables.**

Depèn de: Cap de SERTIC
Supervisa a: tècnics manteniment
Grup/subgrup B/C1
CD: 19
CE: B2

MISSIÓ O FINALITAT DEL POSAT

Coordinació l'eficaç i eficient atenció a tots els usuaris del Consorci, coordinant el manteniment dels serveis físics i virtuals del Consorci, així com la infraestructura de xarxes.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

- 1. Assegura el correcte funcionament dels equips de treball i de les instal·lacions del Consorci.*
- 2. Configuració dels equips informàtics en general.*
- 3. Assegura Manteniment de primer nivell de terminals i dispositius, de servidors, d'aplicacions i programari.*
- 4. Garanteix suport a usuaris de primer nivell per a actualitzacions o reparacions de serveis informàtics.*
- 5. Es responsabilitza de la correcta instal·lació i actualització de programari i maquinari.*
- 6. Coordinació l'equip al seu càrrec: repartiment de mitjans, tasques i responsabilitats.*



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

7. Informació, formació i assistència als usuaris interns: Unitats i directius.
8. Assegura el correcte funcionament de la infraestructura de xarxes del Consorci.
9. Les tasques relacionades amb SERTIC a nivell operatiu.

8.5.2.- Una plaça es reassigna en la plantilla 2020, assignant-la a un lloc de treball de **Tècnic Especialista responsable en desenvolupament (SG.29), en el sentit indicat en la proposta que s'adjunta que es correspon en part a la presentada per AUREN, tenint en compte que en l'actualitat es tracta d'adaptar les propostes finals per fases viables.**

Depèn de: Cap de SERTIC
Supervisa a: tècnics especialistes en desenvolupament
Grup/subgrup B/C1
CD: 19
CE: B2

MISSIÓ O FINALITAT DEL POSAT

Coordinació de l'anàlisi, disseny i desenvolupament de noves funcionalitats i aplicacions web per a assistir, facilitar i/o automatitzar les tasques a desenvolupar pels diferents departaments del Consorci segons les seues necessitats.

FUNCIONS I RESPONSABILITATS

1. Coordinació de l'equip de desenvolupament d'aplicacions: repartiment de mitjans, tasques i responsabilitats.
2. Desenvolupament, creació i enviament a producció d'aplicacions per al Consorci.
3. Planificació de reunions departamentals per a posar en comú el desenvolupament de les tasques.
4. Implantació de l'Administració Electrònica.
5. Creació i gestió de base de dades.
6. Ampliació dels sistemes informàtics i correcció d'errors en aquests.
7. Muntatge i configuració dels equips informàtics
8. Informació, formació i assistència als usuaris interns: Unitats i directius.
9. Desafecció de material.
10. Col·laborar i realitzar qualssevol altres funcions afins que li siguen assignades.

L'actual plaça i lloc de treball SG 24 té assignades unes retribucions anuals de 37.565,52€ per a 2020.

La transformació en les places i llocs SG 28 i SG 29 suposa unes retribucions anuals de 38.623,26€ per a 2020, cadascuna, equivalent a un increment del pressupost anual en 2.115,48€ (1.057,74 cada lloc de treball).

Tot plegat, l'apartat relacionat amb informàtica, suposa un increment del pressupost anual 2020 de +5.189,51€. Augment inferior al que suposa la disminució de l'apartat cinquè d'aquesta proposta – 6.811,28€.).

8.6. Crear una plaça i lloc associat en el moment en què es realitze l'Oferta d'Ocupació Pública 2020 com a resultat de la possibilitat d'incrementar la taxa de reposició d'efectius en un 105%, i que es destinarà al lloc SG.17 de la plantilla i RLT tal i com figura en 2019.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

NOVENA.- Creació de la fitxa CB 32 BOMBER COMPONENT DEL GRUP GERA i CB 30.b CAPORAL COMPONENT DEL GRUP GERA

Altra modificació que es proposa introduir consisteix en la creació d'un lloc destinat al Grup Especial de Rescat a Altura (GERA) que opera al Consorci des de l'any 2015.

Tal i com s'estableix a l'informe d'operacions, des de l'estructuració d'aquest grup amb 15 efectius al parc auxiliar de Xàtiva, s'ha estat prestant el servei de manera conjunta amb el personal que compon la segona eixida d'aquest parc, mantenint una convivència de l'operativitat del servei GERA (dos rescatadors fixos per torn més un tercer rescatador per a cobrir les absències i permisos dels restants), amb la segona eixida de Xàtiva.

L'així creat servei de rescat, s'està prestant amb molt bons resultats, de fet, el nombre de serveis atesos ha anat augmentat any rere any, la qual cosa deriva de la demanda social del mateix i justifica plenament la seua necessitat com a eina de millora en la prestació d'un servei de major àmbit i qualitat. No obstant això, la coexistència del grup amb la plantilla prevista per a bombers de torn ha compromés en nombroses ocasions l'efectivitat de la segona eixida de Xàtiva, que ha hagut de ser coberta amb serveis extraordinaris o amb personal desplaçat del parc principal d'Alzira, amb la consegüent disminució al parc de zona d'efectius.

Consolidada tant l'existència com l'efectivitat del grup GERA com a servei del Consorci, resulta necessari fer dos passos cap a la seua consolidació com a tal:

- A). En primer lloc, la creació d'un lloc de treball dins del Cos de Bombers.
- B). En segon lloc, la dotació d'efectius propis independents del personal de quadrant previst per als serveis operatius generals.

A). Creació d'un lloc de treball dins del Cos de Bombers.

L'actual RPT del Consorci manté un lloc específic per a la figura del bomber de zona, CB.32. El bomber de zona és un lloc funcional associat a un determinat tipus de quadrant que ja no opera en l'exercici 2019. Pel que es proposa modificar aquest lloc i crear el lloc de "Bomber component del Grup GERA".

Degut a què, de conformitat amb el Decret de la Presidència delegada del Consorci, número 742, de data 7 de juliol de 2017, pel qual s'aprova la Instrucció sobre el funcionament intern del GERA, queda establert que podran formar part del mateix grup tant Bombers-conductors com Caporals -en nombre màxim de 5-, es proposa crear el lloc de "Caporal component del Grup GERA", CB 30.B

Aquests llocs de treball deuen tindre una adaptació del complement específic respecte al lloc de bomber-conductor i de caporal, ja que implica una especial dificultat tècnica, dedicació, perillositat o penositat, respecte a aquests, així com una adaptació del complement de destinació per criteris d'especialització.

D'aquesta forma, hauria de deixar-se sense efecte la productivitat mensual retribuïda per aquest mateix concepte, que figura en el Decret que aprova la Instrucció sobre el funcionament intern del (GERA) i adaptar-se la mateixa a la modificació dels llocs en la RPT, pel que es proposen les següents retribucions complementàries (adaptades a la vigent quantia en concepte de productivitat):

CB 32. BOMBER COMPONENT DEL GRUP GERA:



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

Complement de destinació: 18, corresponent a una quantia mensual de 430,55€ per a l'exercici 2020 (14 pagues anuals).

Complement específic C118.B3, corresponent a una quantia mensual de 1.888,01€ per a l'exercici 2020 (14 pagues anuals).

CB 30.B. CAPORAL COMPONENT DEL GRUP GERA:

Complement de destinació: 20, corresponent a una quantia mensual de 479,53€ per a l'exercici 2020 (14 pagues anuals).

Complement específic B20.B5, corresponent a una quantia mensual de 1.891,01€ per a l'exercici 2020 (14 pagues anuals).

Pel que fa a la provisió dels nous llocs proposats, caldrà dur a terme una negociació exhaustiva, recopilant informació detallada i minuciosa per part del àrea d'operacions i dels actuals components del GERA, junt amb els actor socials, per afrontar les dificultats que suposa la creació d'un grup amb una preparació i exigències físiques extremes i per tant, una vida útil inferior a la que puga tindre un bomber/caporal no especialitzat, tot això amb la corresponent negociació per a la modificació de les Instruccions del GERA.

Per tot això, atès que la creació dels llocs específics en la configuració actual implicaria la corresponent provisió per concurs, amb la corresponent pèrdua del lloc al que estan adscrits els actuals components, es proposa supeditar aquesta acció -a més de les prèvies negociacions esmentades anteriorment-, a l'estudi de similars situacions d'aquests grups especials a la resta dels consorcis i cossos de bombers de la Generalitat Valenciana i altres agrupacions similars de la Generalitat de Catalunya i Comunitat de Madrid, així com a l'estudi encomanat a la Universitat de València.

B). La dotació d'efectius propis independents del personal de quadrant previst per als serveis operatius generals.

Vist que des de l'any 2009 -conseqüència de la crisi econòmica mundial-, la taxa de reposició d'efectius establida en les diferents Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat s'ha vist restringida dràsticament mantenint una involució fins a l'any 2017, any en què s'obrin processos d'estabilització d'ocupació temporal, però mantenint-se en la vigent llei de pressupostos les limitacions per a la inclusió de nou personal en el sector públic i una taxa de reposició d'efectius d'un 105% per a aquest Consorci.

Vist que, des de la Universitat de València, s'està treballant hui en dia en un projecte global de dimensionament de personal que identificarà la plantilla òptima que el Consorci de Bombers necessita per a prestar el servei.

Vist que, el Decret pel qual s'aproven les instruccions per al GERA, ha de modificar-se amb la conseqüent negociació que allò implica, per a anar en consonància en el que ací es proposa.

Per tot allò, la dotació d'efectius propis independents deuria quedar supeditada a allò que es proposa a l'estudi encomanat a la Universitat de València, tot allò dintre del marc jurídic i econòmic que disposen les futures lleis de pressupostos de l'Estat, en relació a l'increment de places en les plantilles del sector públic.

DÈCIMA. Ús d'un llenguatge igualitari.



BOMBERS
 CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
 CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

Tant a la plantilla com a la RLT s'ha d'intentar tenir en compte tots els gèneres en les referències a persones concretes especialment, però també a persones indeterminades, les quals identificarem sobretot amb formes genèriques o formes dobles.

Per això es proposa que tant a la RLT, com a la plantilla i les fitxes, s'empren formes dobles evitant utilitzar el masculí genèric, que invisibilitza les dones i reforça els estereotips; així:

- Director/a
- Tècnic/a
- Operador/a
- Administratiu/va
- Enginyer/a
- Inspector/a
- Oficial/a
- Tècnic/a
- Coordinador/a
- Sergent/a
- Caporal/a
- Bomber/a
- Conductor/a

ONZENA. *Per últim, es proposen alguns ajustos tècnics buscant abastar una concordança entre la plantilla de personal, la RLT, les fitxes i el pressupost, corregint situacions confuses o errònies dels últims exercicis, com son:*

1. *La correlació del lloc CB 30. Caporal/a, als diferents àmbits mencionats.*
2. *La correlació del lloc CB.35 Operador/a de comunicacions segona activitat, als diferents àmbits mencionats.*
3. *La correlació del lloc SG.24 Operador/a auxiliar segona activitat, als diferents àmbits mencionats.*
4. *El sumatori de les diferents places de la l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials extinció d'incendis, subescala tècnica.*

Així, a continuació, es relaciona l'evolució històrica dels 4 ítems nomenats, i com deurà establir-se per a l'exercici 2020:

1.- *La situació a la categoria caporal CB 30 és la següent:*

Any	Llocs RLT	Dotacions fitxes	Places plantilla	Dotació pressupostària
2017	85	85	85	85
2018	85	91	96	91
2019	91	91	96	91
2020	91	91	91	91

2.- *La situació a la categoria operador de comunicacions segona activitat CB 35 és la següent:*



Any	Llocs RLT	Dotacions fixes	Places plantilla	Dotació pressupostària
2017	1	1	1	1
2018	1	4	1	1
2019	4	4	1	4
2020	4	4	4	4

3.- La situació a la categoria operador de comunicacions segona activitat SG 24 és la següent:

Any	Llocs RLT	Dotacions fixes	Places plantilla	Dotació pressupostària
2017	4	4	4	4
2018	4	4	4	4
2019	4	2	4	4
2020	2	2	2	2

4.- El compendi de les places de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials extinció d'incendis, subescala tècnica és la següent:

Any	Sumatori subescala tècnica	Sumatori Subescala tècnica real
2017	673	673
2018	676	687
2019	676	687
2020	685	685

Donat que no es proposen més canvis, en la resta d'aspectes tant la plantilla de personal com la RLT es manté amb la mateixa configuració que en l'exercici anterior.

FONAMENTS DE DRET

I. Les creacions de llocs de treball, amortitzacions i redistribucions, així com les adscripcions de places a llocs de treball, sense perjudici de la motivació i justificació que corresponga en cada supòsit, representen un evident exercici de les potestats d'autoorganització que a aquesta Administració Local atorga l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 69 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

II. La proposta presentada no infringeix el que estableix la Llei de Pressupostos, ja que no es procedeix en cap moment a la incorporació de nou personal ni a la creació de noves places fora del que resulta de la incorporació de l'oferta d'ocupació pública la qual en tot cas és resultat de l'autorització concedida per l'article 19 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018 permetent la creació de places dintre del percentatge marcat per aquest precepte.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

RHA2/01/2020

III. L'òrgan competent per a aprovar les noves fitxes, RPT i Plantilla, amb ocasió de l'aprovació dels pressupostos, és l'Assemblea General, d'acord amb el que disposa l'article 20.3 dels Estatuts del Consorci.

IV. D'acord amb allò que estableix l'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aquestes matèries són objecte de negociació en la Mesa General de Negociació, tal i com

El procediment per a l'aprovació de la plantilla i relació de llocs de treball és el mateix que el previst per al Pressupost General, destacant que, una vegada aprovades, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i, si escau, a la de la Comunitat Autònoma, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el BOP, juntament amb el resum del Pressupost.

De conformitat amb l'article 3.3.d).6è i 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, la secretaria haurà d'emetre un informe previ relatiu a l'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal, que podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis del propi Ajuntament (entenga's Consorci) i que figuren com a informes jurídics en l'expedient.

S'INFORMA FAVORABLEMENT, la proposta presentada, relativa a l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal i de la Relació de llocs de Treball 2020, per a la seua elevació a l'Assemblea General del Consorci.

La Directora de Recursos Humans

Vist i conforme
El Secretari General
(Art.3.4 del Reial decret 128/2018)

València, a la data de la signatura electrònica