



Notificació Interna

Data:	Corresponent a signatura electrònica
Per a:	TOT EL PERSONAL DEL COS DE BOMBERS
De:	Inspector Cap Cos de Bombers
Assumpte:	MESURES ADDICIONALS DAVANT EL COVID-19

Com a complement a la IDT,20,007 sobre mesures organitzatives extraordinàries davant el COVID-19 (Coronavirus), es desenvolupen les següents mesures addicionals, les quals mantindran la seua vigència mentres és mantinguen les restriccions establertes per l'administració:

- **Col·lectiu de Bombers, Caps i Sergents:**

Per a evitar que, durant el període entre guàrdies les possibles baixes per contagi impedisquen que s'aconseguisquen els mínims el dia de la guàrdia, els possibles permisos que es pogueren haver concedit amb anterioritat a aquestes mesures i mentre es mantinguen, queden **suspesos**, així com la **concessió de permisos** que, de normal, requereixen una autorització prèvia (AGP's, PVA's, PAT's, etc.).

En la mesura que siga possible, les absències planificades i justificades haurien de reduir-se al màxim, a fi de assegurar, en la mesura que siga possible, el manteniment del servei.

- **Personal administratiu de parcs:** Aquest personal, atesa l'activació de situació 2 del pla territorial d'emergències a la Comunitat Valenciana de 14 de març de 2020, a partir del pròxim dilluns dia 16 de març, haurà de contactar amb la unitat de sistemes per a rebre les instruccions oportunes mitjançant les quals passaran a prestar el seu servei en la modalitat de teletreball.
- **Personal auxiliar parcs:** El personal de segona activitat (malaltia), excepte restriccions específiques per raó de la seua patologia a criteri del Servei de Riscos Laborals, continuarà exercint el seu treball en circumstàncies normals al parc, evitant, en la mesura que siga possible el contacte directe amb el personal de guàrdia, no compartint les zones de menjar i descans (zones comunes). Referent als desplaçaments entre parcs per motius de la seua activitat, queden anul·lats, excepte aquells que resulten imprescindibles per al correcte funcionament del servei i, en tot cas, mantenint en tot moment els principis establerts per a evitar la propagació del virus, és a dir, no mantenir contacte amb el personal de torn, no utilitzar les zones comunes. El personal de l'àrea de **manteniment** del parc de Paterna continuarà amb el seu treball de manera ordinària, respectant aquestes mateixes limitacions.
- **Caps de Parc:** Els caps de parc continuaran amb el seu horari normal de gestió al seu parc, **evitant desplaçament a altres parcs** i evitant, en la mesura que siga possible, el contacte directe amb el personal de guàrdia, no compartint les zones de menjar i descans (zones comunes). Quan realitzen guàrdies de sector, tindran les mateixes limitacions de centre de treball que la resta de personal, per a evitar desplaçaments a altres parcs.
- **Centre de Comunicacions:** En el CCC seran aplicables les mateixes mesures que en la resta de centres de treball, amb les següents singularitats:
 - Atès que el CCC és un únic centre de treball i amb característiques molt singulars, s'estableix cada **torn de treball** com a unitats independents, amb l'objectiu d'evitar en la mesura que siga possible, el contagi entre personal de diferents torns.



- Per tant, **NO** s'autoritzaran **canvis de guàrdia** entre torns **ni permisos** que requerisquen per a cobrir mínims reforçar amb personal d'un altre torn, per a evitar possibles contagis entre torns.

Per a evitar que, durant el període entre guàrdies les possibles baixes per contagi impedisquen que s'aconseguisquen els mínims el dia de la guàrdia, els possibles permisos que es pogueren haver concedit amb anterioritat a aquestes mesures i mentre es mantinguen, queden **suspesos**, així com **la concessió de permisos** que, de normal, requereixen una autorització prèvia (AGP's, PVA's, PAT's, etc.).

En la mesura que siga possible, les absències planificades i justificades haurien de reduir-se al màxim, a fi d'assegurar, en la mesura que siga possible, el manteniment del servei.

- Amb la finalitat d'implementar aquestes accions, se gestionarà amb RRHH la contractació d'operadors **de la bossa** per a poder reforçar els torns en cas necessari, sense que es mescle el personal de torns.
- Quan per raons d'urgència, baixes, permisos no ajornables, etc. la dotació prevista en el CCC baixe de mínims, i/o no existisca la disponibilitat de personal de bossa de reforç, es podrà excepcionalment quedar el torn de guàrdia en el CCC amb **3 operadors mínim**, sense necessitat de requerir personal de reforç d'un altre torn, per a evitar contagis entre torns.
- Excepcionalment, i només quan es baixe de 3 operadors, i no siga possible reforçar amb personal de bossa, s'autoritzaran reforços d'un altre torn lliure de guàrdia per a garantir l'operativitat del CCC.
- En cas de grans **emergències** o episodis meteorològics severos, es podrà adoptar mesures excepcionals derivades de la gestió d'emergències, reforçant, els alternes amb personal d'altres torns.
- El personal que realitza **horari de 8.00 a 20.00** només realitzarà les guàrdies en el seu torn d'adscripció fix. El temps de les guàrdies assignat en altres torns no realitzat romandrà en una bossa que s'anirà ajustant segons evolucione la situació.
- En el cas d'un **positiu per coronavirus** en un torn i que resultara necessària, com a conseqüència, la descontaminació de les dependències es té implementat l'avis a una empresa que realitzarà la mateixa en un temps màxim de dues hores. Mentre dura la mateixa, s'habilitarà la unitat de comunicacions com a centre de gestió alternatiu. Per això és necessari incidir en la pràctica de tot el procediment d'ús i gestió de la unitat PMA. (utilització de PMA Case Manager/Web-client , Calipso...)
- **Oficials de Guàrdia**
 - **NO** es realitzaran **canvis de guàrdia ni permisos** excepte els ineludibles.
 - S'evitaran trasllats innecessaris a parc, només per raons d'emergència i evitant en la mesura que siga possible el contacte directe amb el personal de guàrdia, no compartint les zones de menjar i descans (zones comunes).
 - S'evitarà al màxim el contacte amb la guàrdia del CCC, mantenint en la mesura del possible l'aïllament amb la sala.

- 1.- CB Inspector Jefe del CBO, JOSE MIGUEL BASSET BLESA, a 14 de Marzo de 2020
- 2.- Directora Servicio RRHH, BLANCA DAUDI BORILLO, a 14 de Marzo de 2020
- 3.- GER Gerente, JOSE MANUEL BALLESTER PEREZ, a 14 de Marzo de 2020



Prefectura Cos de Bombers

Ref. IDT.20.009 Mesures adicionales COVID-19_1_valencià.docx

Les mesures anteriors és fonamenten a circumscriure la possible afecció per coronavirus al menor número possible de contagiats, establint grups independents aïllables per riscos compartits comuns (espai físic, tasques comunes, etc.), que en el cas de contagi pogueren ser posats en seguiment.

Totes les mesures ací descrites, així com les que es puguen emetre en un futur, tenen com a únic objectiu transmetre el màxim coneixement al col·lectiu sobre, l'actualitat i les mesures a adoptar, amb la finalitat d'evitar un avanç descontrolat de la pandèmia en el nostre col·lectiu. Entendre que la forma més adequada d'aconseguir-ho és assegurar les màximes mesures d'aïllament i aplicar les mesures d'higiene descrites, és apostar per superar aquesta situació i mantenir un servei essencial per a la població.

En la mesura en què, en la casuística apareguen nous escenaris o s'emeten noves recomanacions per les institucions responsables, s'aniran implementant per aquesta mateixa via.

Per tot això, en el cas que la present situació patisca un agreujament, resulta de vital importància que tots tinguem clars els objectius a aconseguir, es a dir, limitar la velocitat de contagi amb les mesures "d'aïllament" i les d'higiene establertes, i aplicar en aquells casos en els quals, s'hagen pogut obviar les mesures necessàries per a aconseguir-ho, la diligència necessària per a mantenir els objectius, a pesar que la possible situació no haja sigut encara reglamentada.

Sense la col·laboració de **tot** el col·lectiu per a minimitzar la velocitat de l'expansió de l'epidèmia en el nostre servei, no arribarem a aconseguir el nostre objectiu de "**prestar el nostre servei a la ciutadania**".

Gràcies a tots per la col·laboració.

José Miguel Basset Blesa
Inspector en Cap del Cos de Bombers

Blanca Daudí Borillo
Directora de Recursos Humans

Josep Manuel Ballester Pérez
Director Gerent