

- 1.- RHH Dir Serv RRHH, BLANCA DAUDI BORILLO, a 2 de Abril de 2020
- 2.- CB Inspector Jefe del CBO, JOSE MIGUEL BASSET BLESAS, a 2 de Abril de 2020
- 3.- GER Gerente, JOSE MANUEL BALLESTER PEREZ, a 2 de Abril de 2020



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

Notificación Interna

Para: Todo el personal del CPBV
De: Dirección CPBV
Asunto: Eliminación de la discriminación y el estigma

Con la finalidad de dar respuestas efectivas en medio de la agitación que provoca esta crisis sanitaria, desde la Dirección del CPBV, y como principio de transparencia, se proporciona periódicamente información sobre los datos actualizados de los casos relacionados con el COVID-19 que se están dando entre el personal que forma parte de Consorcio.

Ahora bien, debemos ser cuidadosos y atentos con el respeto a la dignidad humana, y nuestro cometido, entre otros, será el eliminar y sancionar cualquier tipo de discriminación y estigmatización que se haga por parte del personal empleado público contra las personas infectadas, las enfermas y las que se encuentren en observación y/o confinamiento.

Como personal empleado público que somos, debemos respetar las normas que integran el ordenamiento jurídico y nuestra conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Como contrapartida de ese deber, todo el personal empleado público goza del derecho individual a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Por su parte, queda establecido tanto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, como en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, que toda actuación que suponga discriminación por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, sexo o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, así como el acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso moral, sexual y por razón de sexo, se considerará una falta muy grave pudiéndose imponer las siguientes sanciones:

- 1.º La separación del servicio o la revocación del nombramiento del personal funcionario interino.
- 2.º La suspensión de funciones y retribuciones por un periodo de entre tres y seis años.
- 3.º El traslado forzoso con cambio de localidad por un periodo de entre uno y tres años, que impedirá obtener destino por ningún procedimiento en la localidad desde la que fueron trasladados.
- 4.º El demérito

- 1.- RHH Dir Serv RRHH, BLANCA DAUDI BORILLO, a 2 de Abril de 2020
- 2.- CB Inspector Jefe del CBO, JOSE MIGUEL BASSET BLESAS, a 2 de Abril de 2020
- 3.- GER Gerente, JOSE MANUEL BALLESTER PEREZ, a 2 de Abril de 2020



BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA
CAMÍ DE MONCADA, 24 • ☎ 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

Notificació Interna

Per a: Tot el personal del CPBV
De: Direcció CPBV
Assumpte: Eliminació de la discriminació i l'estigma

Amb la finalitat de donar respostes efectives enmig de l'agitació que provoca aquesta crisi sanitària, des de la Direcció del CPBV, i com a principi de transparència, es proporciona periòdicament informació sobre les dades actualitzades dels casos relacionats amb el COVID-19 que s'estan donant entre el personal que forma part de Consorci.

Ara bé, hem de ser acurats i atents amb el respecte a la dignitat humana, i la nostra comesa, entre altres, serà l'eliminar i sancionar qualsevol tipus de discriminació i estigmatització que es faça per part del personal empleat públic contra les persones infectades, les malaltes i les que es troben en observació i/o confinament.

Com a personal empleat públic que som, hem de respectar les normes que integren l'ordenament jurídic i la nostra conducta es basarà en el respecte dels drets fonamentals i llibertats públiques, evitant tota actuació que pugua produir cap discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe, orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Com a contrapartida d'aquest deure, tot el personal empleat públic gaudeix del dret individual a la no discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Per part seua, queda establert tant en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, com en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana, que tota actuació que supose discriminació per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge, sexe o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, així com l'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe, es considerarà una falta molt greu podent-se imposar les següents sancions:

- 1r La separació del servei o la revocació del nomenament del personal funcionari interí.
- 2n La suspensió de funcions i retribucions per un període d'entre tres i sis anys.
- 3r El trasllat forçós amb canvi de localitat per un període d'entre un i tres anys, que impedirà obtindre destinació per cap procediment en la localitat des de la qual van ser traslladats.
- 4t El demèrit

