

Memòria 2019

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció
d'Incendis i de Salvament de la província de València





Contenido:

INTRODUCCIÓ	3
ENTITATS CONSORCIADES I LA SEUA APORTACIÓ	4
ÒRGANS DE GOVERN	4
ORGANITZACIÓ TERRITORIAL	5
TEMPS DE RESPOSTA	6
FUNCIONS DEL CONSORCI	6
SERVEIS REALITZATS DURANT 2019	7
<i>Resum dels serveis prestats durant 2019</i>	<i>9</i>
UNITAT FORESTAL	10
UNITAT DE RESCAT EN EMERGÈNCIES I CATÀSTROFES	12
IMPLANTACIÓ DE PROCEDIMENTS	12
PRÀCTIQUES I ENTRENAMENTS	12
PARTICIPACIÓ EN SIMULACRES	13
INTERVENCIÓNS	15
VOLUNTARIAT	16
COMPENSACIONS	17
SERVEIS REALITZATS (2019):	18
ACCÉS AL VOLUNTARIAT DEL CONSORCI	18
PREVENCIÓ	20
ACTIVITATS DE DIVULGACIÓ	20
<i>Visites de Col·legis als Parcs de Bombers</i>	<i>20</i>
<i>Projecte "Bombers a l'escola"</i>	<i>21</i>
CONVENIS I PROTOCOLS DE COL·LABORACIÓ	25
<i>Conveni Universitat de València.</i>	<i>25</i>
<i>Protocol Central Nuclear de Cofrentes</i>	<i>26</i>
<i>Convenis i protocols en negociació</i>	<i>26</i>
ACTIVITATS D'ASSESSORAMENT	26
PREVENCIÓ D'ESDEVENIMENTS	27
<i>Circuit de Cheste</i>	<i>27</i>
<i>Disseny i col·laboració en Simulacres</i>	<i>27</i>
<i>Falles 2019</i>	<i>27</i>
<i>Prevenió Espectacles Piro tècnics</i>	<i>28</i>
ACTIVITATS DE COORDINACIÓ AMB ALTRES ORGANISMES	28
ALTRES TREBALLS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ	29
RESCAT EN ACCIDENTS DE TRÀNSIT: COMENEX	29
FORMACIÓ	31
FORMACIÓ INTEGRADA.	31
FORMACIÓ DE RECICLATGE	32
FORMACIÓ DE NOU ACCÉS.	34
SUPORT LOGÍSTIC	36
MANTENIMENT	36



<i>Vehicles</i>	36
<i>Equips d'Intervenció – Unitat Central de Manteniment</i>	38
<i>Manteniment de Comunicacions</i>	39
<i>Manteniment de Vestuari i EPIs</i>	40
INVERSIONS	40
<i>Inversions en Vehicles</i>	40
<i>Inversions en Equips d'Intervenció</i>	48
<i>Inversions i subministraments d'Equips de Protecció Individual i altres peces de Vestuari</i>	49
UNITAT DE SISTEMES I INNOVACIÓ TECNOLÒGICA	54
RECURSOS HUMANS	55
UNITAT DE NÒMINES	55
GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	55
PROCEDIMENTS SELECCIÓ I PROVISIÓ.....	57
<i>Expedientents Tramitats</i>	59
UNITAT DE PRESTACIÓ SOCIAL	60
UNITAT DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (PRL)	62
INFORMACIÓ ECONÒMICA	65
COST EFECTIU DELS SERVEIS.....	65
INVERSIONS DE L'EXERCICI	65
PRINCIPALS INDICADORS ECONÒMICS:	66



Introducció

El Consorci per al Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València (en endavant el Consorci) es va constituir com a tal l'1 novembre de 1986, a l'empara de l'establert en els articles 57 i 87 de la Llei 7/1985, del 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LRBL), 110 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, tenint per objecte la prestació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i de salvament. En la seua constitució, el Consorci Provincial absorbeix les estructures dels set Consorcis Comarcals creats en la Província entre els anys 1982 i 1983, remodela les estructures estatutàries dels mateixos fent-les en una única i inicia el procés d'implantació d'un nou model territorial, organitzatiu i funcional en la prestació del servei. Els Estatuts inicials del Consorci van ser aprovats pel Consell de la Generalitat el 6 d'octubre de 1986. Els estatuts són els que determinen les peculiaritats del règim orgànic, funcional i financer del Consorci pel que fa al marc general de l'administració local.

El recurs a la figura d'un Consorci d'àmbit provincial per a la prestació d'aquest servei té una àmplia tradició i implantació en tot el territori estatal, facilitant la gestió de competències concurrents de les diferents administracions públiques que ho componen. Tant és així que, la pròpia Llei 7/2011, de l'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (en endavant Llei SPEIS), preveu expressament que els ajuntaments dels municipis obligats a la prestació del servei, les diputacions provincials i la Generalitat puguin convenir entre si la seua prestació mitjançant la forma jurídica de Consorci. Tot açò sense oblidar l'estalvi que suposa per als ens que estan obligats a la seua prestació els elevats costos de la qual es deriven, fonamentalment, de la necessitat de mantenir una resposta operativa durant les vint-i-quatre hores del dia els 365 dies de l'any.

Es tracta d'un servei de competència local, obligatori en els municipis de població superior a 20.000 habitants i que, pel que fa als municipis amb població inferior a aquesta xifra, ha de ser assumit per la Diputació quan no ho presten (Art. 36 c LBRL amb la redacció resultant de la LRSAL (Llei 27/2013, del 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local).

En 2015 va culminar el procés de reforma estatutària obligat per l'entrada en vigor de la LRSAL. Aquesta norma i el conjunt de les quals van ser dictades en aqueix període en matèria de sostenibilitat i estabilitat financera incideixen en el major control dels consorcis, tant en l'àmbit econòmic-pressupostari com en el de personal, pel que s'apel·la a l'adscripció a una de les administracions públiques que el componen, la que tinga una posició dominant, que en el nostre cas és la Diputació Provincial de València. Açò suposa, en la pràctica, que tant el règim de pressupost, comptabilitat i control del Consorci com el règim jurídic del seu personal passen a ser els de l'administració d'adscripció.



Per acord del Ple de la Diputació Provincial de València, de data 26 de setembre de 2016 es va classificar al Consorci en el Grup I de les seues entitats dependents. ([BOP València, 190, del 30 de setembre de 2016](#)). El procés de reforma estatutària va finalitzar amb la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València Núm. 178 del 15 de setembre de 2015 del [text íntegre dels Estatuts](#) i entrada en vigor dels mateixos. Així mateix, es van publicar en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana núm. 7764, del 24 de novembre de 2015. En paral·lel es va aprovar un [Reglament Orgànic](#) per regular el govern i administració del Consorci.

Entitats Consorciades i la seua aportació

Amb referència al 31 de desembre de 2019, el Consorci està integrat per la Diputació Provincial de València, administració a la qual està adscrit sobre la base de les modificacions dictades per la LRSAL, la Generalitat i [229 municipis](#) de la província de València, entitats que contribueixen al finançament del mateix amb un repartiment fixat en els propis Estatuts i que, per a l'exercici 2018, es va concretar en les següents aportacions ordinàries:

- Diputació Provincial.- 23.968.705,29 €
- Generalitat Valenciana.- 9.920.000,00€
- Ajuntaments amb població superior a vint mil habitants.- 4.882.175,10€
- Ajuntaments amb població inferior a vint mil habitants.- 3.925.101,51€

La Diputació Provincial ve assumint de forma voluntària i amb caràcter anual la part d'aqueix 20 % que correspon als municipis amb població inferior a 20.000 habitants.

Òrgans de govern

Els Òrgans de Govern del Consorci vénen establits en els seus [estatuts](#) en els quals es contemplen:

- Presidència: exercida pel President/a de la Diputació Provincial de València, qui pot delegar en un Diputat Provincial totes o part de les atribucions que li vénen conferides en els Estatuts.
- Vicepresidència: exercida per la persona designada per l'òrgan competent de la Generalitat, o si escau per la Direcció general competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i emergències de la Generalitat.
- Assemblea General: òrgan suprem de govern del Consorci. Està integrada pel President/a, Vicepresident/a i un representant de cadascun dels municipis consorciats designat pel ple del mateix, el Gerent del Consorci, el Secretari i l'Interventor. Aquests últims amb veu però sense vot. (Art 10 Estatuts)



- Junta de Govern: òrgan d'assistència i suport al President, exercint així mateix les funcions executives i administratives que li atribueixen les lleis i els Estatuts. Està integrada pel President, que la presidirà, el Vicepresident/a, un representant per cadascuna de les àrees operatives, designat pel President, el Gerent i el Secretari i Interventor. (Art 11 Estatuts)

En aquest any 2019 i com a conseqüència de les eleccions locals es va produir la renovació d'aquests òrgans de govern amb el resultat que pot consultar-se en el portal de transparència del Consorci.

[Composició Junta de Govern](#)

[Representants en l'Assemblea General](#)

Organització territorial

Territorialment el Consorci s'organitza en Zones Operatives constituïdes per un àrea geogràfica, en relació al temps de resposta i el nivell de risc potencial de cada àrea geogràfica, en la qual se situen diversos Parcs de Bombers, amb una dotació de personal i vehicles proporcional al risc potencial i a les característiques pròpies de la seua àrea de cobertura, assumint l'atenció dels serveis d'Emergència que es produïsquen en la seua zona.

El Consorci compta amb 24 parcs de bombers, 17 de professionals (6 parcs principals i 11 auxiliars) i 7 de voluntaris, estructurats en 6 zones dirigides i coordinades des de la Central situada a València. La dotació de cadascun dels parcs quant a recursos, tant humans com materials, està en funció de la tipologia de cadascun d'ells existint les següents:

- Parc Principal o de Zona: en el qual es troben els mecanismes de coordinació, gestió i control dels Parcs adscrits a la seua Zona operativa, servint d'enllaç entre aquests i els serveis Centrals del Consorci. Disposen de capacitat per poder donar suport a altres Parcs i/o Zones.
- Parc Auxiliar: depèn del Parc de Zona a l'efecte de coordinació i gestió de les activitats de la zona, podent, en cas necessari, rebre o donar suport a la resta de Parcs de la seua zona o de la resta de zones.
- Parc de Voluntaris: són parcs que es cobreixen amb personal Voluntari que està localitzable durant períodes de guàrdia, de manera que es garantisca la seua presència en el parc en un temps inferior a 10 minuts davant situacions d'Emergència.

Pot consultar [ACÍ](#) la ubicació i tipologia dels diferents parcs del Consorci



Temps de resposta

Un dels aspectes més valorats en l'actuació dels serveis de bombers és el temps de resposta. En el nostre àmbit denominem "isocrona" al temps de resposta des d'un parc de bombers fins al lloc on s'ha produït l'emergència.

En el Consorci es donen els següents ràtios:

- Fins a 10 minuts: 83,30 % de la població atesa.
- D'11 a 20 minuts: 14,85 % de la població atesa.
- De 21 a 30 minuts: 1,35% de la població atesa.
- Més de 30 minuts: 0,65 % de la població atesa.

Pot consultar en [aquest fitxer](#) els temps de resposta estimats per a cada municipi des de l'eixida dels recursos i el parc des del qual es dona la primera resposta.

Funcions del Consorci

La Llei SPEIS en el seu article 4.2 enumera les funcions que corresponen als serveis de prevenció i extinció d'incendis depenents de les administracions públiques:

- Lluitar contra el foc en cas de sinistre i altres situacions d'emergència.
- Realitzar el salvament de persones, semovents, béns i protecció al medi ambient, en cas de sinistre o una altra situació d'emergència.
- Intervenir en el salvament aquàtic i subaquàtic i en el rescat i salvament de muntanya i cavitats subterrànies.
- Adoptar mesures de seguretat extraordinàries i provisionals, a l'espera de la decisió de l'autoritat competent, sobre el tancament i desallotjament de locals i establiments públics, i l'evacuació de l'immoble i propietats en situacions d'emergència mentre les circumstàncies del cas ho facen imprescindible, així com limitar o restringir el temps necessari, la circulació i permanència en vies o llocs públics en els supòsits d'incendi, catàstrofe o calamitat pública.
- En els supòsits d'intervenció, recuperar les víctimes i coordinar el seu trasllat urgent, fins i tot realitzar-ho quan calga.
- Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents, així com elaborar els plans d'actuació respectius dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.
- Dirigir els llocs de comandament avançat que els corresponen segons la planificació vigent.

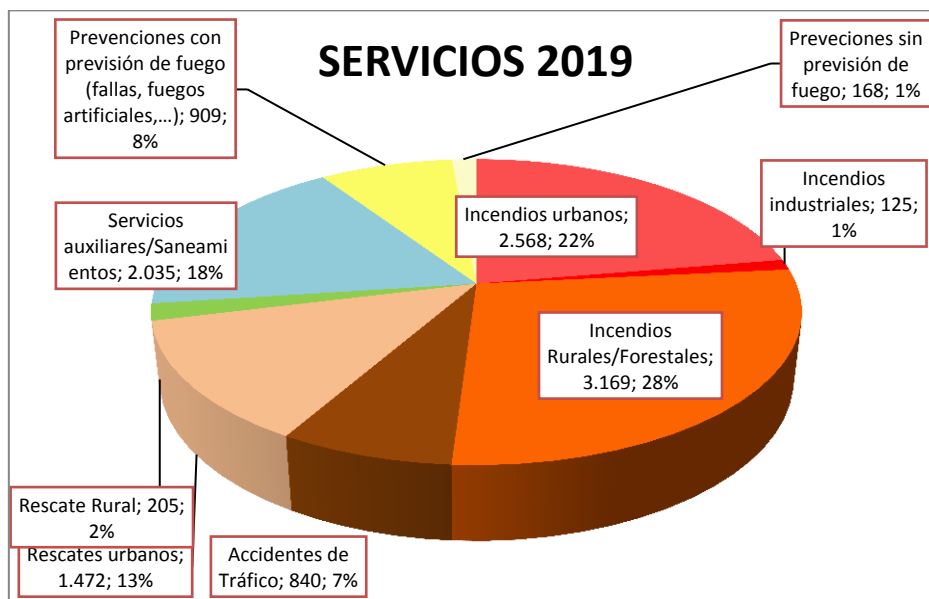


- Elaborar els procediments d'actuació del servei per a cada tipus de sinistre.
- Investigar i informar sobre els sinistres que intervinguen per raó de la seua competència, així com en cas de requeriment per l'autoritat competent.
- Obtenir la informació necessària de les persones i entitats relacionades amb les situacions i llocs on es produïska l'incendi, la catàstrofe o calamitat pública per a l'elaboració i execució de les tasques encaminades a resoldre situacions.
- Estudiar i investigar les tècniques, instal·lacions, sistemes de protecció contra incendis i Salvament.
- Organitzar i participar en campanyes de divulgació dirigides a incrementar el coneixement de la ciutadania sobre la normativa de prevenció d'incendis i altres emergències.
- Exercir funcions de prevenció per evitar o disminuir el risc d'incendis o altres accidents, mitjançant la inspecció del compliment de la normativa en vigor.
- Aquelles altres funcions que li atribuisca la legislació vigent i qualsevol altra dirigida a la protecció de persones i béns, sempre que siguin necessàries i proporcionades als fets.

Serveis realitzats durant 2019

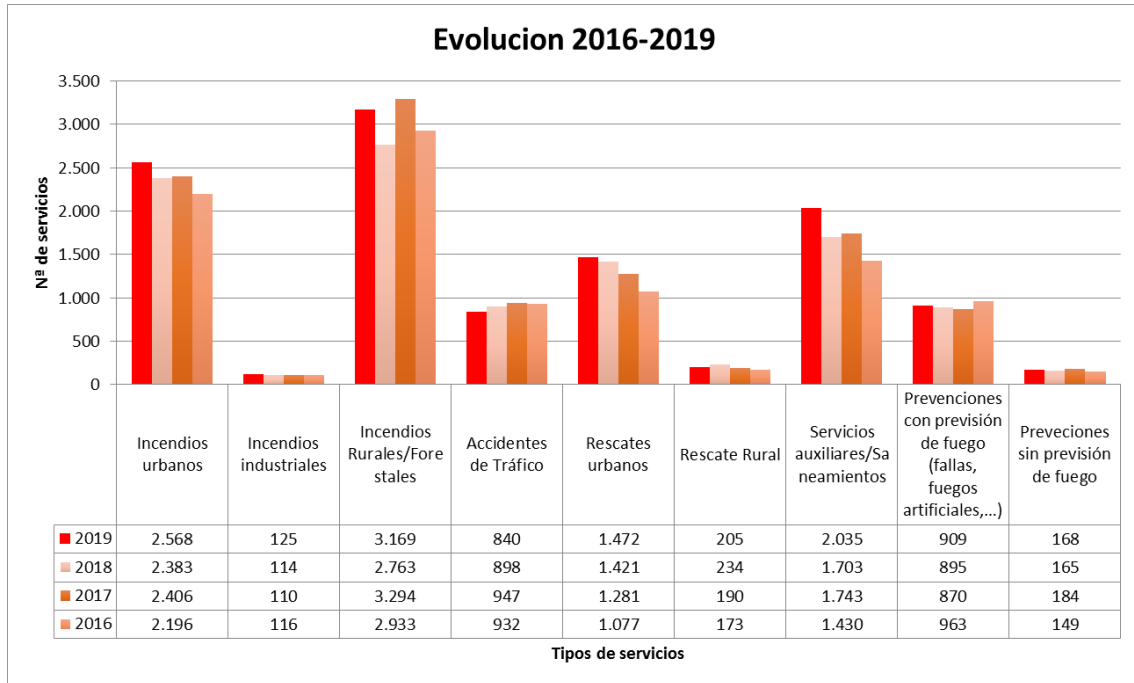
Les anteriors funcions es concreten en tres grans blocs de serveis: Extinció d'incendis, salvaments i serveis auxiliars i prevencions i assistències tècniques.

Durant 2019 el Consorci a codificat 17.817 actuacions. D'elles 11.498 es corresponen a serveis prestats a tercers amb el següent desglossament:





Malgrat el caràcter contingent de la nostra demanda s'observa un cert paral·lelisme en els últims anys:



En la pàgina següent s'insereix un resum més detallat de les actuacions realitzades pel Consorci durant 2019



Resum dels serveis prestats durant 2019

Categorías	Tipo de siniestro	Tipo	Nº	Subtotales	Total				
0. Falsas Al.	FALSA ALARMA	0	556	556	556				
1. Incendios					5.862				
1.1 Incendios urbanos				2.568					
	INCENDIO URBANO PEQUEÑAS DIMENSIONES	1110	1.323						
	INCENDIO URBANO PEQUEÑAS DIMENSIONES, VEHÍCULOS	1111	473						
	INCENDIO URBANO VIVIENDA	1120	652						
	INCENDIO URBANO PEQUEÑO COMERCIO	1130	53						
	INCENDIO URBANO PEQUEÑO COMERCIO, GARAJES	1131	17						
	INCENDIO URBANO LOCAL PUBLICO	1140	50						
1.2 Incendios industriales				125					
	INCENDIO INDUSTRIAL	1210	125						
	GRAN INCENDIO INDUSTRIAL	1290	0						
1.3 Incendios Rurales/Forestales				3.169					
	INCENDIO RURAL / FORESTAL	1300	46						
	INCENDIO DE MATORRALES	1310	2.929						
	INCENDIO FORESTAL	1320	78						
	INCENDIO DE MATORRALES AMPLIADO	1321	5						
	INCENDIO FORESTAL AMPLIADO	1329	3						
	INCENDIO RURAL EN URBANIZACIONES Y VIV. AISLADAS	1330	108						
2. Salvamentos y Servicios Auxiliares					4.552				
2.1 Accidentes de Tráfico				840					
	ACCIDENTE DE TRÁFICO	2100	18						
	ACCIDENTE DE TRAFICO SIN ATRAPADOS, LIMP. CALZADA	2110	549						
	ACCIDENTE DE TRAFICO (< 2 ATRAPADOS)	2120	257						
	ACCIDENTE DE TRAFICO GRAVE (> 2 ATRAPADOS)	2130	9						
	ACCIDENTE DE TRAFICO MERC. PELIGROSAS HASTA TIPO 4	2140	7						
2.2 Rescates/Salvamentos de Victimas				1.677					
2.2.1 Rescates urbanos				1.472					
	RESCATES /SALVAMENTOS	2200	23						
	RESCATES URBANOS	2210	345						
	RESCATES URBANOS, APERTURAS CON RIESGO	2211	844						
	RESCATES URBANOS, ASCENSORES	2212	235						
	RESCATES URBANOS, DERRUMBAMIENTOS	2213	6						
	RESCATES URBANOS, LLUVIA	2214	19						
2.2.2 Rescate Rural				205					
	RESCATES RURALES	2220	205						
2.3 Servicios auxiliares/Saneamientos				2.035					
	AUXILIAR: SANEAM. Y VARIOS (Apert.sin riesgo,Achi)	2310	805						
	AUXILIAR:SANEAMIENTOS Y VARIOS, ACHIQUES	2311	52						
	AUXILIAR:SANEAMIENTOS Y VARIOS, VIENTO	2312	703						
	AUXILIAR:SANEAMIENTOS Y VARIOS, FUGAS DE GAS	2313	189						
	AUXILIAR:SANEAMIENTOS Y VARIOS, PANALES	2314	210						
	SERVICIOS AUXILIARES	2319	76						
3. Prevenciones y Asistencias Técnicas					6.390				
3.1 A requerimiento ajeno al Consorcio				1.077					
3.1.1 Con previsión de fuego				909					
	PREVENCION CON PREVISION DE FUEGO	3110	30						
	FUEGOS ARTIFICIALES/MASCLETÁS	3111	627						
	QUEMA CONTROLADA	3112	15						
	FALLAS/HOGUERAS	3113	237						
3.1.2 Sin previsión de fuego				168					
	PREVENCION SIN PREVISION DE FUEGO	3120	14						
	ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	3121	33						
	ASISTENCIA TÉCNICA	3122	121						
3.2 A iniciativa propia				5.313					
	PREVENCION POR INICIATIVA PROPIA	3210	106						
	RECORRIDOS	3211	1.030						
	REVISIÓN HIDRANTES	3212	94						
	SIMULACROS	3213	24						
	PRÁCTICAS Y ENTRENAMIENTO	3214	3.765						
	ACTIVIDADES DIVULGATIVAS	3215	294						
Otras actuaciones codificadas					457				
	ALERTAS METEOROLOGICAS	8888	362	362					
	PRUEBAS	9999	95	95					
Totales			17.817	17.817	17.817				

TOTAL EMERGENCIAS

10.414

TOTAL SERVICIOS A TERCEROS

11.491

INTERNOS

5.313

SERVICIOS

16.804



Unitat forestal

El balanç de la lluita contra els incendis forestals durant el 2019 reflecteix valors per davall de la mitjana dels últims anys.

Quant al nombre d'incendis rurals / forestals, s'ha produït un lleuger descens, passant de les 2.752 intervencions realitzades per dotacions del Consorci de Bombers de València en 2018, a les 2.605 de 2019. En la seua majoria, aquests serveis corresponen a incendis de matolls, 2.418, quedant el nombre d'incendis forestals en 154.

La superfície forestal afectada per incendis en 2019 s'ha reduït dràsticament respecte a la mitjana de la sèrie històrica de la qual es tenen dades i que es remunta a 1986, amb un total de 52 ha.

L'incendi forestal amb major repercussió en el qual han actuat mitjans del consorci de València va ser el de Beneixama (Alacant) que, encara que no arriba a entrar a la província de València, es queda a escassos metres del seu límit. Amb 841,08 hectàrees, l'incendi de Beneixama va ser l'únic Gran Incendi Forestal (*GIF) que es va produir en tota la Comunitat Valenciana en 2019.

Però el 2019 serà recordat pel temporal provocat per l'entrada d'una *DANA (depressió aïllada en nivells alts) a mitjan setembre, que afecte especialment el sud de la província de València i a Alacant, deixant al seu pas registres històrics com puga ser el de la localitat d'Ontinyent, amb un acumulat de més de 400 litres/metre quadrat.





Quant a les labors formatives en l'àrea d'incendis forestals, destaca la col·laboració entre la Unitat Forestal del Consorci i les brigades de la Diputació de València. Donant continuïtat al projecte iniciat en 2018. Enguany s'han realitzat unes pràctiques conjuntes, en les quals s'han abordat temes d'organització de les tasques d'extinció d'incendis forestals mitjançant atac directe. En elles han participat els 560 brigadistes forestals de la Diputació de València i han sigut impartides pels Coordinadors Forestals de la Unitat Forestal.

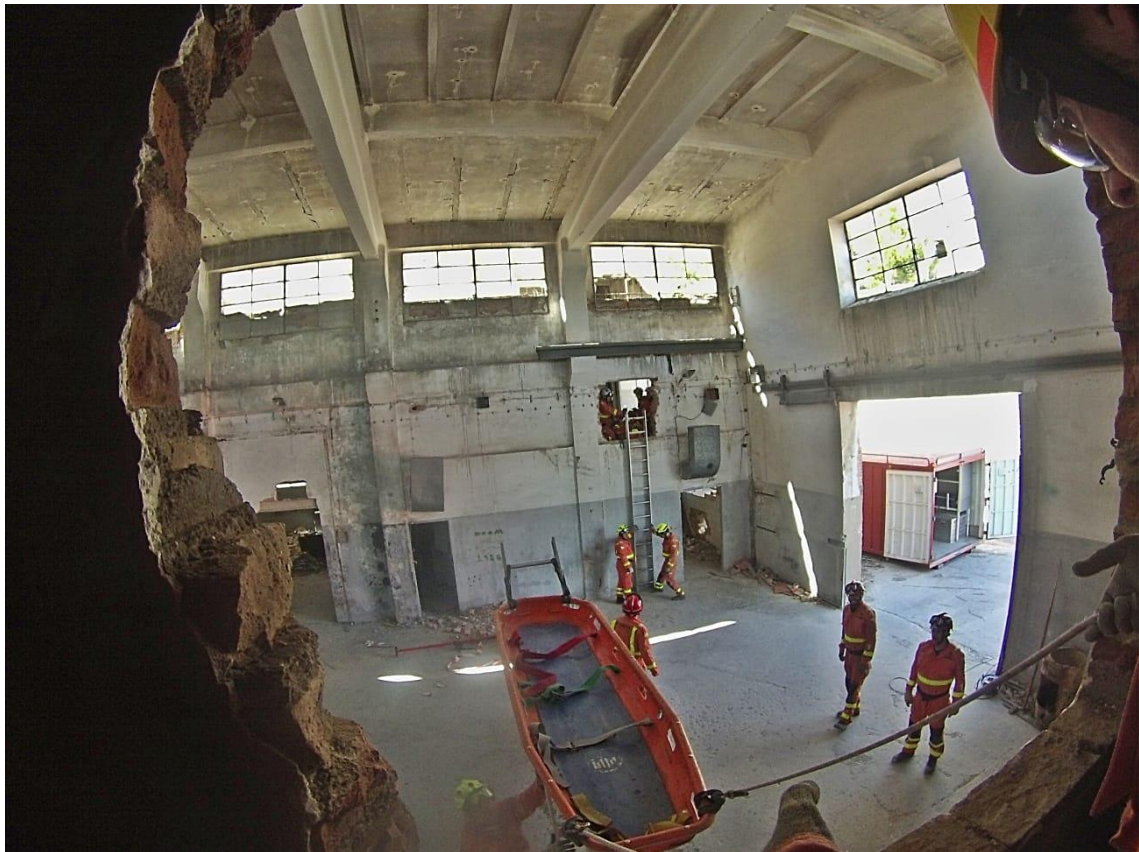


Unitat de Rescat en Emergències i Catàstrofes

Implantació de procediments

El 2019 es caracteritzarà especialment per la implantació en el Consorci de la Guia Tàctica i les diferents Guies de Mètode, dissenyades per UREC i traslladades al col·lectiu mitjançant les diferents jornades formatives Curs Bàsic d'Intervenció en Estructures Col·lapsades, de 20 hores de duració i realitzades durant tot l'any. Integrant així noves eines i sistemàtiques de treball per a fer front a serveis tan complexos com els esfondraments d'edificacions.

Formant en coneixements d'identificació de lesions en els edificis, sistemàtiques d'intervenció, maneig d'eines de tall i col·locació d'ancoratges, tècniques de rescat en altura en zones danyades, tècniques de manejos de ferits en espais confinats i tècniques de desplaçaments de ferits en terrenys inestables.



Pràctiques i entrenaments

A més, durant tot l'any 2019 la Unitat de Rescat en Emergències i Catàstrofes UREC continua amb la seua preparació formativa i pràctiques per a donar una resposta adequada davant els diferents serveis als que es puguin mobilitzar.



Per a això al llarg de l'any es realitzen i s'alternen pràctiques de 7 i 10 hores sobre les següents matèries:

- Maniobres de manipulació de ferits.
- Maniobres d'extracció de ferits en espais confinats.
- Tècniques d'evacuació de ferits per superfícies inestables.
- Tècniques de trencament de formigó armat.
- Tècniques de tall de ferro, fusta i cristall blindat.
- Tècniques d'evacuació de ferits de zones inestables en altura.
- Utilització d'eines tecnològiques per al control d'estabilitat d'estructures.
- Tècniques d'apuntalament d'edificacions en perill d'ensulsiada.
- Tècniques d'apuntalament en espais confinats.
- Localització electrònica de víctimes soterrades.
- Tècniques d'extracció de víctimes mitjançant trípodes d'evacuació.
- Elevació i tracció de grans pesos mitjançant maniobres de fortuna.



Participació en simulacres

Durant els dies 22, 23 i 24 de novembre la Unitat *UREC participa en el “SIMULACRE LIVEX 2019” realitzat a Portugal i dirigit a grups o unitats USAR sota funcionament



INSARAG, és a dir grups especials per a la intervenció en esfondraments d'edificis i atenció a catàstrofes.

Pensat per a treballar de manera conjunta durant aquests dies equips de diferents nacionalitats i amb això millorar la formació i capacitats d'intervenció dels assistents.

A UREC s'uneixen components de l'ONG Intervenció, Ajuda i Emergència per a integrar un equip USAR i complir amb totes les necessitats pròpies d'un simulacre d'aquestes característiques i disposar de les següents capacitats:

- Grup de Comandament
- Grup de gestió logística
- Grup de localització (localització canina i electrònica)
- Grup de creació d'accessos
- Grup Sanitari
- Grup de Rescat
- Grup de logística i seguretat





Intervencions



Ha sigut important durant aquest any la necessitat d'intervenció de UREC en diferents serveis, especialment per a l'estabilització d'edificacions amb danys importants o parcialment derruïdes, amb la finalitat d'evitar majors danys materials o garantir la seguretat de les persones.



Voluntariat

El Consorci compta amb diferents grups de bombers voluntaris organitzats en **els set parcs** que es detallen en el gràfic de més a baix. Aquesta **figura es troba reconeguda en la LLEI 7/2011**, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana que es refereix als bombers voluntaris com aquelles "persones que desinteressadament vulguen

col·laborar en l'estructura operativa com a bombers voluntaris, depenent funcionalment i de manera jerarquitzada dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, sense que en cap cas resulte d'aquesta relació vincle funcional o laboral algun, no tenint dret a percebre cap retribució pel seu servei".



Es tracta d'una figura amb una **àmplia implantació en altres països europeus**. Així, a Alemanya es comptabilitzen més d'un milió de bombers voluntaris i a França 192.000. Al nostre país, la Generalitat de Catalunya disposa de més de 2.300

bombers voluntaris.

Ràtio habitants/ bomber voluntari	
Població coberta en primera eixida per voluntaris.	37.905
Nombre de voluntaris	151
Ràtio habitants/b. voluntari	251

Parc	Voluntaris
Ayora	24
Chelva	22
Cofrentes	24
Navarrés	20
Sinarcas	26
Titaguas	15
Vallada	20

L'Assemblea General del Consorci de València va aprovar en 1994 el **Reglament de Voluntariat** que, amb les modificacions introduïdes en 1996, és el vigent en l'actualitat (B.O.P. València, 145, de 19 de juny de 1996).

En l'actualitat comptem **amb 151 bombers voluntaris** (12 dones i 139 homes) amb edats compreses entre 23 i 65 anys, amb una mitjana de 37 anys. Es troben distribuïts



en els set parcs, fonamentalment en les àrees de l'interior de la província amb una menor densitat de població (11,89 habitants/km 2). Suposen un **cost per habitant de 7,67 euros**.

Els bombers voluntaris del Consorci compten amb els mateixos mitjans d'actuació i protecció que la resta de bombers d'aquesta institució i estan acreditats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), per al que **han de superar un curs de formació inicial teoricopràctic, amb una duració mínima de 100 hores** d'acord amb el Decret 224/2015, de 4 de desembre, del Consell, pel qual es regula el Registre de Bombers de la Comunitat Valenciana i s'estableixen les condicions i requisits per a l'acreditació del personal bomber voluntari i el personal bomber d'empresa.

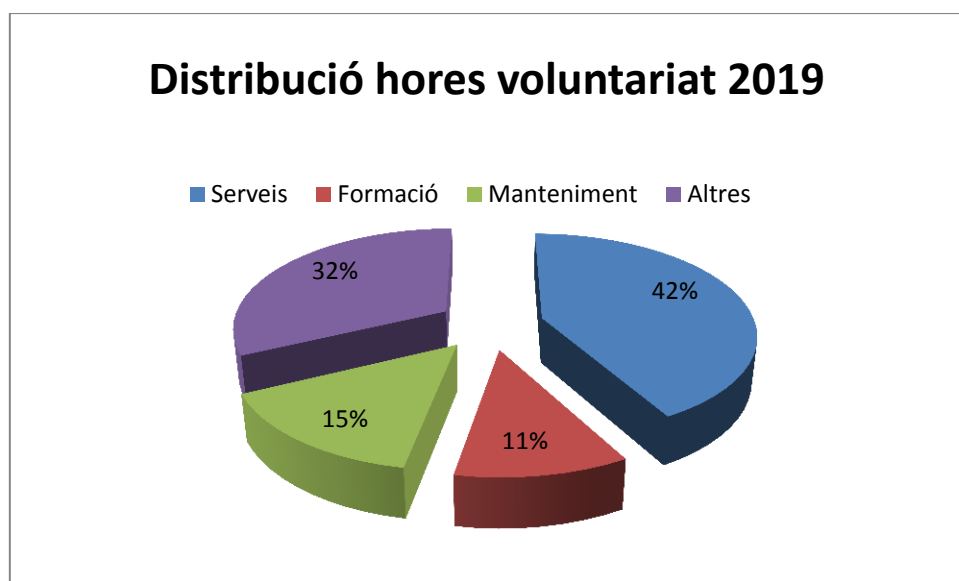
La seua relació amb el Consorci té un caràcter altruista i desinteressat.

Compensacions

El reglament contempla el pagament d'una sèrie de compensacions tant per la neteja i conservació del seu equip personal com per pèrdues d'hores o jornades de treball en els casos d'assistència a sinistres o activitats formatives obligatòries i programades per la direcció del Consorci. En l'actualitat i des de 2009, aquesta compensació està fixada en 7,84 €/hora.

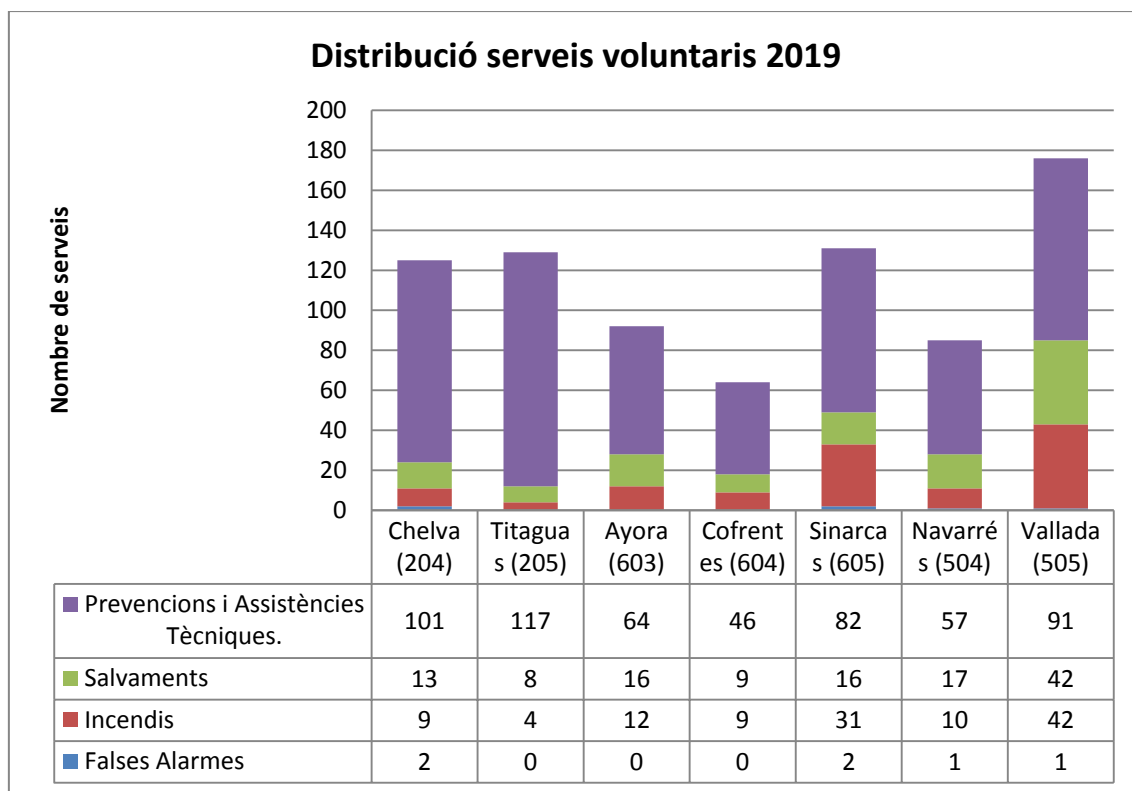
Durant l'exercici 2019 el total de compensacions percebudes pels bombers voluntaris han ascendit a 290.758 euros com a conseqüència de l'ús de 37.086 hores per la totalitat del col·lectiu. Aquesta xifra representa una mitjana de dedicació de 246 hores per cada persona voluntària i any o, cosa que és el mateix, 40 minuts diaris per persona voluntària.

La distribució dels motius de les compensacions és la que es reflecteix en el *grafico següent:





Serveis realitzats (2019):



Accés al voluntariat del Consorci

Condicionat a les necessitats del Consorci, per a ser voluntari han de complir-se els següents requisits:

- Ser major d'edat.
- Residir en una àrea o zona de resposta, inferior a 10 minuts "també anomenada isocrona de resposta" del Parc de Bombers Voluntaris.

Parc	Municipis que compleixen la isòcrona d'incorporació (10')
SINARCAS	Sinarcas
AYORA	Ayora, Teresa de Cofrentes i Zarra
COFRENTES	Cofrentes i Jalance.
CHELVA	Chelva, Calles i Tuéjar
TITAGUAS	Titaguas, Alpuente i Aras de los Olmos
VALLADA	Vallada, Montesa i Moixent
NAVARRES	Navarres, Bolbaite, Chella i Quesa

- Estar acreditat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), segons el DECRET 224/2015, de 4 de desembre, del Consell, pel



qual s'estableixen les condicions i requisits per a l'acreditació del personal bomber voluntari.



Prevenció

Mitjançant el desenvolupament de les activitats de prevenció es pretén crear en els ciutadans hàbits de conducta que eviten els incendis i accidents o minimitzen els danys en cas que aquests es produïsqen, així com educar en el coneixement de situacions de risc de tal forma que la població siga capaç d'identificar-les i generar pautes de comportament que ajuden a mantindre una actitud que no ofereisca perills. Es tracta, per tant, d'enfortir la capacitat de cautela i de resposta de la ciutadania davant els incendis i accidents, a través de formació dirigida a escolars, centres de majors, centres municipals i empreses amb un determinat nivell de risc.



Activitats de Divulgació

Visites de Col·legis als Parcs de Bombers.

Durant l'any 2019 s'han realitzat les següents visites de col·legis a parcs de bombers:

Parc	Col·legis	Alumnes Infantil	Alumnes Primària	Total Alumnes
Sagunt	5	132	93	225
La Pobla De Farnals	10	229	203	432
Moncada	1	0	60	60
Total Zona 1	16	361	356	717
Paterna	18	516	310	826
L'Elia	5	101	90	191
Total Zona 2	23	617	400	1017
Torrent	11	105	441	546
Silla	1	0	57	57
Catarroja	6	0	276	276
Total Zona 3	18	105	774	879
Gandia	8	246	68	314
Cullera	4	67	60	127
Oliva	3	99	41	140
Total Zona 4	15	412	169	581
Alzira	13	198	305	503
Xàtiva	9	241	72	313
Ontinyent	14	456	139	595
Navarrès Voluntaris	1	0	7	7
Total Zona 5	37	895	523	1418
Requena	3	101	0	101
Chiva	4	95	60	155
Total Zona 6	7	196	60	256
Total Consorci	127	2725	2460	5185



Projecte “Bombers a l’escola”



- Seguiment i coordinació de les visites als col·legis
- Seguiment necessitats logístiques compra materials gràfics (tríptics i decàlegs)
- Preparació de la Presentació del Projecte Col·legi Ausiàs March de Rafelcofer
- Procés ,elecció i adjudicació traducció al castellà Comic “Bombers a L’*Escola”

Les visites que s'han realitzat en l'exercici 2019:

COL·LEGI	POBLACIÓ	ALUMNES	CURS
*CEIP BALADRE	SAGUNT- EL PORT DE SAGUNT	22	3r
*CEIP BALADRE	SAGUNT- EL PORT DE SAGUNT	28	4t
1	ZONA 1	50	
*CEIP CAMP DE TÚRIA	RIBA-ROJA DE TÚRIA	70	4t
*CEIP *CARRAIXET	*ALMÂSSERA	60	4t
*CEIP EL *GARBI	L'Elia	45	3r
*CEIP *FABIAN I FUR	VILLAR DEL ARZOBISPO	36	3r
*CEIP *FABIAN I FUR	VILLAR DEL ARZOBISPO	40	4t
*CEIP LA PAU	CASINOS	60	5é 6é
*CEIP LA PAU	CASINOS	61	3r 4t
*CEIP LA *PEA	VILAMARXANT	105	5é 6é
*CEIP *LLUIS VIVES	LA POBLA DE VALLBONA	40	5é
*CEIP *LLUIS VIVES	LA POBLA DE VALLBONA	50	6é



COL·LEGI	POBLACIÓ	ALUMNES	CURS
*CEIP MUNTANYA ALEGRE	L'Elia	28	5é
*CEIP MUNTANYA ALEGRE	L'Elia	30	6é
*CEIP MUNTANYA ALEGRE	L'Elia	48	3r 4t
*CEIP *SANT VICENT FERRER	*LLIRIA	48	3r
*CEIP *SANT VICENT FERRER	*LLIRIA	53	4t
*CEIP W.A. MOZART	LORIGUILLA	25	6é
*CEIP W.A. MOZART	LORIGUILLA	25	6é
ESCOLA LA TRAVESSIA	LA CAÑADA	22	1r 2n 3r 4t
CENTRE *PRIVAT EL PRAT	*LLIRIA	32	3r
CENTRE *PRIVAT EL PRAT	*LLIRIA	25	4t
CENTRE *PRIVAT EL PRAT	*LLIRIA	30	5é
CENTRE *PRIVAT EL PRAT	*LLIRIA	33	6é
CENTRE SANTIAGO *APOSTOL	VALÈNCIA	60	1r 2n
*CRA LA REGIÓ MUNTANYENCA	LOSA DEL OBISPO	11	2n 3r 4t 5é 6é
*CRA LA REGIÓ MUNTANYENCA	LOSA DEL OBISPO	31	*INFANT – 6é
*CRA LA REGIÓ MUNTANYENCA	CHULILLA	23	*INFANT – 6é
*CRA LA REGIÓ MUNTANYENCA	SOT DE CHERA	25	*INFANT – 6é
14	ZONA 2	1116	
*ASSOCIACIÓ DE *VEÏNS *PARC *SANT *ROC	SILLA	25	
*CEIP BLASCO IBÁÑEZ	*BENETUSSER	101	5é 6é
*CEIP BLASCO IBÁÑEZ	*BENETUSSER	90	3r 4t
*CEIP EL VAIG MOLDRE	TORRENT	26	4t
*CEIP EL VAIG MOLDRE	TORRENT	50	4t
CENTRE SANTÍSSIM CRIST DE LA FE	*ALCASSER	30	4t
4	ZONA 3	322	
ASSOCIACIÓ DE MESTRESSES DE CASA *TYRIUS	CULLERA	30	
*CEIP *CARRASQUER	SUECA	52	4t
*CEIP *CARRASQUER	SUECA	55	5é
*CEIP *CARRASQUER	SUECA	50	6é
*CEIP CERVANTES	SUECA	60	6é
*CEIP CERVANTES	SUECA	50	5é
*CEIP CERVANTES	SUECA	25	4t
*CEIP DOCTOR ALEMANY	CULLERA	50	6é
*CEIP DOCTOR ALEMANY	CULLERA	30	6é
*CEIP EL PERELLÓ	SUECA- EL PERELLÓ	60	4t 5é 6é
*CEIP FRANCESC *CARRÒS	LA FONT D'EN CARROS	72	5é 6é
*CEIP *HORT DE PALAU	OLIVA	50	3r
*CEIP *HORT DE PALAU	OLIVA	50	4t
*CEIP JOAN XXIII	GANDIA-GRAU I	100	5é 6é



COL·LEGI	POBLACIÓ	ALUMNES	CURS
	*PLATJA		
*CEIP LA *MURTERA	ADOR-PALMA DE GANDÍA	55	5é 6é
*CEIP LLUÍS VIVES	OLIVA	65	6é
*CEIP *VERGE DE LA FONT	VILALLONGA	30	5é
*CEIP *VERGE DE LA FONT	VILALLONGA	37	6é
*CEIP *VERGE *DELS *DESAMPARATS	OLIVA	50	5é 6é
CENTRE *PRIVAT ABAD *SOLA	GANDIA	58	5é 6é
CENTRE *PRIVAT ABAD *SOLA	GANDIA	55	3r 4t
CENTRE *PRIVAT BECEROLES	GANDIA	52	3r
ESCLAVES SAGRAT COR DE JESÚS	BENIRREDRÀ	120	5é 6é
ESCLAVES SAGRAT COR DE JESÚS	*BENIRREDRA	120	3r 4t
CENTRE *PRIVAT *ESCOLÀPIES GANDIA	GANDIA	51	5é
CENTRE *PRIVAT *ESCOLÀPIES GANDIA	GANDIA	57	6é
MARÍA DE LOS ANGELES SUÁREZ DE CALDERÓN	GANDIA - GRAU I *PLATJA	100	3r 4t
17	ZONA 4	1584	
*CEIP *ALBORXÍ	ALZIRA	50	3r 4t
SANT FRANCESC	GUADASSUAR	50	3r-4t
*CEIP AUSIÀS MARCH	ALZIRA	50	6é
*CEIP BALMES	GUADASSUAR	53	5é
*CEIP BLASCO IBÁÑEZ	ALGEMESÍ	40	4t 5é
*CEIP CARLES SALVADOR	BARXETA	57	3r 4t 5é 6é
*CEIP DOCTOR BORRÀS	ALFARRASÍ	25	3r 4t
*CEIP DOCTOR SANCHIS GUARNER	LA POBLA LLARGA	40	4t
*CEIP EDUARDO LÓPEZ PALOP	ENGUERA	50	6é
*CEIP ELÍAS TORMO	ALBAIDA	35	4t
*CEIP FRANCESC PONS *BOIGUES	CARCAIXENT	36	4t
*CEIP GARCÍA LORCA	ALZIRA	50	4t
*CEIP GLORIA *FUERTES	ALZIRA	50	4t
*CEIP *HERETATS	L'*ALCUDIA	60	4t
*CEIP ISABEL LA CATÒLICA	L'L'Olleria	75	6é
*CEIP JAUME II EL JUST	BENIFAIRÓ DE LA VALLDIGNA	22	3r 4t
*CEIP JUAN LACOMBA GUILLOT	CHELLA	37	3r 4t
*CEIP JUAN VICENTE MORA	CARLET	52	4t
*CEIP ELS MENGES	L'*ALCUDIA	32	4t
*CEIP LLUÍS VIVES	ALZIRA	44	4t
*CEIP MAESTRO CARMELO RIPOLL	ONTINYENT	50	4t
*CEIP *MARE DE *DÉU *DELS *DESEMPARATS	EL GENOVÉS	49	4t
*CEIP *MARE DE *DÉU *DELS *XICS	FONT DE LA FIGUERA	40	3r 4t
*CEIP MARTÍNEZ VALLS	ONTINYENT	50	5é



COL·LEGI	POBLACIÓ	ALUMNES	CURS
*CEIP MIGUEL DE CERVANTES	CATADAU	47	3r 4t
*CEIP PARE *GUMILLA	*CARCER	36	3r 4t
*CEIP PINTOR TEODORO ANDREU	ALZIRA	60	4t 5é 6é
*CEIP RAFAEL *COMENGE	ALBERIC	44	4t
*CEIP *SANT BERNAT	CARLET	71	4t
*CEIP *SANT JAUME *APÒSTOL	ALFARP	64	3r 4t 5é 6é
*CEIP SANTA BÀRBARA	BENIFAIÓ	80	5é 6é
*CEIP *SEVERÍ TORRES	VILLANUEVA DE CASTELLÓN	29	4t
*CEIP TIRANT LO BLANC	ALZIRA	50	3r 4t
*CEIP *TRULLÁS	BENIFAIÓ	100	4t 6é
*CEIP VICENTE BLASCO IBÁÑEZ	MONTESA	34	3r 4t 5é 6é
*CEIP VICENTE BLASCO IBÁÑEZ	RAFELGUARAF	48	3r 4t
*CEIP VICENTE BLASCO IBÁÑEZ	ALGINET	100	3r 4t
*CEIP VICENTE BLASCO IBÁÑEZ	ALZIRA	50	6é
*CEIP VICENTE GIRONÉS MORA	ONTINYENT	40	4t
*CEIP VÍCTOR *OROVAL TOMÁS	CARCAIXENT	56	5é 6é
LLAR PARROQUIAL SAN JOSÉ	ONTINYENT	28	4t
CENTRE *PRIVAT LA CONCEPCIÓ	ONTINYENT	50	4t
CENTRE *PRIVAT LA PURÍSSIMA	ALZIRA	120	3r 4t
CENTRE *PRIVAT MARÍA AUXILIADORA	ALGEMESÍ	24	4t
CENTRE LA NOSTRA SENYORA DE LA SEU	*XATIVA	50	6é
CENTRE *PRIVAT SAN JOSÉ DE *CALASANZ	ALGEMESÍ	45	5é
CENTRE *PRIVAT SANT FRANCESC	GUADASSUAR	50	3r 4t
CENTRE *PRIVAT SANTS PATRONS	ALZIRA	25	4t
JAUME I	*NOVELTÉ	20	4t 5é 6é
J,Lacomba Guillot	Chella	35	3r i 4t
Els Menges	L'Alcúdia	36	4t
SANTS PATRONS	ALZIRA	25	4t
*XUQUER	ALZIRA	80	4t-6é
52	ZONA 5	2594	
*CEIP FRANCISCO MARTÍNEZ CULLA	CHIVA	90	3r 4t
*CEIP LUCIO GIL *FAGOAGA	REQUENA	90	
2	ZONA 6	180	
TOTAL COL·LEGIS 90	TOTAL ALUMNES	6600	

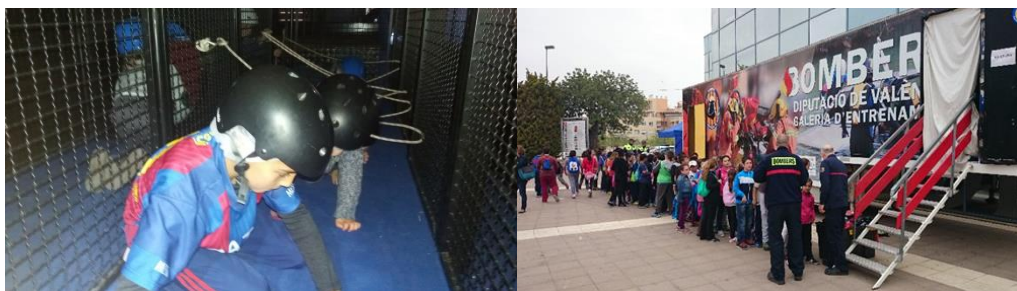
Galeria d'entrenament

Al llarg de 2019 s'ha assistit a diverses jornades de seguretat i emergències en municipis de la província. El Consorci aporta en aquestes jornades la GALERIA D'ENTRENAMENT adaptada per a xiquets i xiquetes d'infantil i primària.



- 26 de febrer, visita el municipi de Betera
- 3 de març, visita al parc de Paterna, dia del patró.
- 10 de març, visita al parc de Sagunt, dia del patró.
- Del 3 al 10 d'abril, COMENEX.
- 18 de maig, visita al municipi de *Alaquas.
- Del 7 al 9 de Juny, Fira del Comerç de *Betera.
- 29 de juny, visita al municipi de Vallada.
- 14 de desembre, entrega premis de dibuix, parc de Catarroja.
- 15 de desembre, celebració del nadal en les instal·lacions de l'ONU.
- 21 de desembre, fira de nadal a Mislata.
- 26 de desembre, fira de nadal a Picassent.
- 27 de desembre, fira de nadal en Llíria.
- 28 de desembre, fira de nadal a Albal.

A l'interior de la galeria s'ha dissenyat un circuit de tipus laberíntic en tres nivells i amb diferents obstacles. Aquest circuit es realitza pràcticament a fosques, amb l'única visibilitat que proporcionen unes llums taronges d'abalisament. Els xiquets realitzen el recorregut gatejant i reptant sota una superfície enmoquetada, portant el cap protegit amb un casc.



Aquest any hem aprofitat per fer una remodelació de dita Galeria.

Convenis i Protocols de col·laboració

S'han desenvolupat les activitats incloses en els següents convenis de col·laboració:

Conveni Universitat de València.



- Assessorament per a la implantació dels plans d'autoprotecció dels edificis universitaris.
- Participació, avaluació i informe en el simulacre de l'Institut Tecnològic 19/12/2019
- Col·laboració amb la facultat de Químiques per a la formació de la totalitat d'alumnes de

Protocol Central Nuclear de Cofrentes

- Exercicis activació intern del Protocol de crides i avisos. CBV/*CNC 17,18,19, 20 i 21/12/2019
- Jornades formatives conjuntes (planificació i control) CNC i Bombers dels Parcs Professionals de Sagunt, la Pobla de Farnals i Moncada 17, 24 i 26/07/2019 i 3 i 7/08/2019



Convenis i protocols en negociació

- Conveni Autoritat Portuària de València

Activitats d'assessorament

S'han atés consultes d'organismes públics, institucions privades i particulars en relació amb la prevenció i englobades en les següents àrees:

- Mesures d'emergència en Centres Docents
- Plans d'Autoprotecció de Residències Assistides i de 3a Edat
- Plans d'Autoprotecció de residències de disminuïts psíquics



- Plans d'Emergència Interior d'empreses
- Aplicació del nou “Codi Tècnic de l'Edificació”
- Aplicació del “Reglament de Protecció contra Incendis en establiments industrials”
- Aplicació del “Reglament de manteniment d'instal·lacions de Protecció Contra Incendis”.

Prevenió d'esdeveniments

Circuit de Cheste

De l'11 a l'17 de novembre de 2019, s'han atés les prevencions amb motiu de l'activitat desenvolupada en el circuit de velocitat “Ricardo Tormo” de Cheste.

ESDEVENIMENT	PREVENCIIONS
Campionat del món de MOTOCICLISME	7



Disseny i col·laboració en Simulacres

- Simulacre Activació PEI Impremta Diputació 5/12/2019
- Simulacre Activació PEE ADE LOGÍSTICA 21/11/2019
- Simulacre Tunel L'Olleria 5 i 6 /11/2019
- Simulacre General Aeroport de València 24/05/2019
- Simulacre, formació i informe Balneari de Cofrentes. 25/06/2019
- Simulacre Activació Pla emergència aeronàutica Sagunt 21/08/2019

Falles 2019

Durant la campanya de Falles 2019 s'han rebut la sol·licitud de prevenció de 504 falles corresponents a 82 ajuntaments de la província de València



Realitzada la inspecció de monument una vegada plantat es va realitzar la prevenció amb recursos del Consorci a **290 falles de 62 municipis**.

Els recursos emprats van ser:

- 36 Autobombes del Consorci
- 31 Autobombes de la Generalitat valenciana
- 2 Autobomba del *SPEIS Albacete
- 38 Unitats de personal i càrrega (UPC) del Consorci
- 30 Unitats de personal i càrrega (UPC) de la Diputació de València
- 350 persones (Bombers Consorci, Brigades Generalitat i Brigades Diputació)



Prevenció Espectacles Pirotècnics

Durant l'any 2109 els ajuntament de la província de València van realitzar **680 sol·licituds** de prevenció d'espectacles pirotècnics, als quals el Consorci de Bombers va realitzar la pertinent prevenció de l'acte.

Tutorització estudiants Universitat de València, (Geografia).

En l'últim any de carrera els alumnes de la Universitat de Geografia tenen la possibilitat d'ampliar el seu currículum universitari mitjançant la realització de pràctiques externes en empreses.

L'any passat es va tutoritzar per part del Departament de Prevenció a dos alumnes d'aquesta universitat. Els ensenyaments van ser el coneixement i maneig de l'eina cartogràfica basada en sistemes d'informació geogràfica **GIS, CARTO BOMBERS**.

Activitats de coordinació amb altres organismes

S'ha col·laborat amb el **Servei de Protecció Civil de la Generalitat Valenciana** en reunions tècniques de planificació i simulacres relacionats amb:



- Comissió de Protecció Civil de la Comunitat Valenciana
- Plans d'Emergència Exteriors d'indústries d'alt risc
- Pla Territorial d'Emergència de la Comunitat Valenciana
- Pla sectorial de Proveïment de la província de València
- Pla especial de MMPP
- Pla especial del risc radiològic

Altres treballs en matèria de prevenció

- Implantació del Sistema d'Informació geogràfica del Consorci (GIS) en col·laboració amb el Servei d'informació territorial de Divalterra
- Identificació i selecció d'informació gràfica i alfanumèrica per al Servidor Cartogràfic dels Plans d'Emergència d'indústries d'alt risc i Plans d'Autoprotecció.
- Gestió i distribució de vestuari a Bombers Veterans
- Reunió treballs de Col·laboració amb Bombers Veterans
- Supervisió de treballs de manteniment anual d'extintors
- Revisions trimestrals dels extintors del Consorci
- Actualització en el CCC dels plans d'emergència.
- Actualitzacions llistats personal accessos a la CNC
- Compra material risc químic Tychem F (vestits i cubrebotas)

Rescat en accidents de trànsit: COMENEX

Des de la seua creació, el Comité de Trobades d'Excarceració (COMENEX) del Consorci ha gestionat tot el relacionat amb aquesta matèria. Durant 2019 s'han celebrat a València els següents esdeveniments organitzats pel Consorci:

Setmana del Rescat 2019

La Setmana de Rescat 2019 inclou, la XII Trobada Intern, el XV Nacional de Excacelación i III Nacional de Trauma. Es va celebrar en les instal·lacions de la Universitat de València **Pàrquing parcel·la Ramón Llull (Campus de Tarongers) els dies 6, 7, 8, 9 i 10 de Maig de 2019.**



La Trobada Interna (6 i 7 de maig), va permetre seleccionar als equips que representaran al Consorci en **la XV Trobada Nacional de Rescat en Accidents de trànsit que es va celebrar en la mateixa seu els dies 8, 9 i 10 de Maig de 2019.**

D'altra banda, aprofitant la infraestructura i instal·lacions i l'experiència d'anys anteriors, es va celebrar la **III Trobada Nacional de Trauma els dies 8, 9 i 10 de Maig de 2019.**

Word Rescue Challenge 2019

En **la Trobada Nacional de Rescat en Accidents de trànsit** l'equip de Gandia (**Zona 4**) va obtindre el primer lloc i per tant campió d'Espanya. Aquest equip va participar en **la Word Rescue Challenge 2019 que es va celebrar en la Rochelle (França) durant els dies 12 al 15 de Setembre de 2019.**



Formació

El Consorci manté diferents línies de formació amb la intenció de cobrir les seues necessitats i manques de la seua plantilla, tant en les destreses bàsiques de les seues competències com en labors més especialitzades, de tal forma que puguen exercir les seues activitats amb les majors garanties de confiança i seguretat.

Aqueixes línies s'ajusten al següent esquema:

Formació Integrada	Formació de Reciclatge	Formació de nou Accés
Realitzada pel personal operatiu de parcs, dins dels seus torns de guàrdia	Cursos dirigits als diferents col·lectius del Consorci i realitzats en horaris fora del torn de guàrdia en el cas del personal operatiu.	Dirigits a personal de nova incorporació al Consorci o que han promocionat a les escales de Comandament o Inspecció.

Per a això el Servei compta amb un Inspector Cap, un Oficial de Formació i un Tramitador. Els cursos són impartits per monitors acreditats, generalment seleccionats entre els components de la plantilla del Consorci.

Formació Integrada.

El personal operatiu durant el seu temps de guàrdia va rebre els cursos de formació que a continuació es relacionen:

Jornades de formació dels nous BUP adquirits pel consorci:

- Nombre d'edicions: 47
- Duració del curs: entre 8 i 10 hores (per 9 vehicles, 5 edicions per vehicle, més altres 2 edicions com a repesca).
- Dates: d'abril a juliol de 2019.
- Lloc: parcs de bombers del Consorci.

Jornades de formació de les noves autoescaleras extensibles Magirus adquirides pel consorci i destinades als parcs de Sagunt i Gandía:

- Nombre d'edicions: 20
- Duració del curs: 8 hores (per a 2 vehicles, 10 edicions per vehicle, a raó de 2 per torn. Total de la formació:16 hores.)
- Dates: maig de 2019
- Lloc: parcs de Sagunt i Gandia

Jornades de formació de la autoescalera Metz al parc de Requena:

A conseqüència de la compra d'una autoescalera amb destinació al parc de Sagunt, la autoescalera Metz va tornar al seu parc d'origen, Requena, on es va impartir formació al personal per al seu ús

- Nombre d'edicions: 5



- Duració del curs: 10 hores (per 5 edicions, una edició per torn.)
- Dates: juny de 2019
- Lloc: parc de Requena

Jornades de formació de les noves autobombes forestals pesdones adquirides pel consorci

- Nombre d'edicions: 10
- Duració del curs: 5 hores (per 2 vehicles, 10 edicions per vehicle, a raó de 2 per torn.)
- Dates: maig de 2019
- Lloc: parcs de Xàtiva i Ontinyent

Altres activitats

A més d'aquestes activitats formatives, el personal operatiu durant els seus guàrdies realitza activitats d'entrenament programades des de la unitat de formació i unes altres que es realitzen a criteri dels comandaments operatius del torn o parc. Durant l'exercici 2019 es van realitzar més **de 3700 activitats** d'entrenament en els diferents parcs i torns del Consorci.

Formació de Reciclatge.

En l'exercici 2019 s'han realitzat els següents cursos de reciclatge:

Curs bàsic d'intervenció en estructures col·lapsades per al personal operatiu del consorci provincial de bombers de València

Durant l'exercici 2019 s'han realitzat 17 edicions del curs bàsic d'intervenció en estructures col·lapsades per al personal operatiu del consorci provincial de bombers de València destinat al personal adscrit a les zones 2, 3, 4 i 5.

- Duració del curs: 20 hores (per 17 edicions)
- Lloc: Parcs de Bombers de Chiva i Xàtiva.
- Calendari: Gener a Novembre





Jornades d'implantació del programa gexflow

- Durant els mesos de març i abril de 2019 s'han realitzat 3 edicions de les jornades de formació per a l'ús del programa de gestió d'expedients Gexflow, destinat al personal administratiu del Consorci.
- Duració del curs: 5 hores (per 3 edicions)
- Lloc: Aules d'informàtica UCV i IVASPE.

Jornades d'implantació del mòdul de registre, gestor d'expedients i seu electrònica.

- El mes de febrer es va realitzar una edició del curs d'implantació del mòdul de registre, gestor d'expedients i seu electrònica, seguida d'altres 8 durant els mesos de maig i juny, destinades al personal administratiu del Consorci.
- Duració del curs: 5 hores (per 3 edicions)
- Lloc: Aules d'informàtica IVASPE.

Jornades sobre instal·lacions elèctriques de distribució i risc elèctric

- Igual que en anys anteriors, durant l'any 2019 s'han realitzat dues edicions de la jornada sobre instal·lacions elèctriques de distribució i risc elèctric.
- Duració del curs: 4 hores i mitja
- Data: 19 de juny (zona 1) i 25 d'octubre (zona 6)
- - Lloc: Parc de Bombers de Sagunt i Chiva

Curs de formació per a la coordinació de brigades contra incendis externes en la central nuclear de Cofrentes

El Consorci està implicat en els processos d'actuació davant possibles accidents en la Central Nuclear de Cofrentes . L'actuació segura de l'operatiu davant aquests accidents, requereix la disponibilitat i implantació dels corresponents procediments operatius i la formació del col·lectiu en el coneixement específic dels riscos i els processos d'actuació segura davant aquests.

És per això que, una vegada iniciat aquest procés durant l'últim trimestre de 2012, i continuat durant els exercicis següents, de manera ininterrompuda, amb la realització de cursos destinats a la totalitat del personal adscrit a les zones implicades, i d'acord amb els acords aconseguits en aquest sentit, durant l'exercici 2019 s'han realitzat un total de **5 edicions** d'aquest curs destinat a personal operatiu professional de la zona 1, comprnent els parcs de Sagunt, Pobla de Farnals i Moncada.



- Duració del curs: 12 hores (per 5 edicions)
- Lloc: Central Nuclear de Cofrentes.



Formació de nou Accés.

Curs de formació de bombers conductors de nou ingrés personal interí del Consorci provincial de Bombers de València

Durant el primer quadrimestre de 2019 s'han realitzat dos cursos de formació destinats al personal de nou ingrés amb la categoria de bomber **conductor**, **personal interí**.





Han tingut una duració de 250 **hores lectives** amb contingut fonamentalment pràctic.

Se han desenvolupat durant els mesos de febrer, març i abril de l'exercici. En concret el curs es va iniciar el 4 de febrer i va finalitzar el 5 d'abril.

Amb la realització d'aquests dos cursos es va completar el procés formatiu de tot el personal integrant d'aquesta borsa de treball, derivada del procés de bomber conductor del Consorci Provincial de Bombers de València.

Curs de formació d'operadors de comunicacions de nou ingrés – personal interí del Consorci provincial de bombers de Valencia

Durant el mes de setembre de 2019 s'ha realitzat un curs de formació destinat al personal integrant de la nova borsa de treball del lloc **d'operador de comunicacions**, impartit a 7 alumnes.

El curs ha tingut una duració de 60 **hores lectives** amb contingut fonamentalment pràctic. El curs es va iniciar el 9 de setembre i va finalitzar el 21 de setembre.

El personal integrant de l'anterior bossa i que continuava en la nova, concretament 8 persones, va realitzar una part d'aquest curs, que constava de 14 hores. Aquesta part estava integrada per continguts no impartits en el curs de formació de la bossa anterior, realitzat en 2016.

Curs de formació de caps, sergents i oficials de nou ingrés del Consorci provincial de bombers de Valencia

Durant l'últim trimestre de 2019 s'ha realitzat el curs selectiu de formació per a les escales de comandament i inspecció destinats al personal que ha superat els processos selectius de Cap, **Sergent i Oficial**, en concret 19 caps, 4 sergents i 3 oficials.

El curs té una duració de 300 hores lectives. D'aquestes, una primera fase de 150 hores s'imparteix pel IVASPE i una segona fase que consta d'altres 150 s'organitzen en cada SPEIS. Per tant, des del departament de Formació s'ha organitzat la Fase II, amb un total de 150 **hores lectives**.

Aquest curs consta de jornades teòriques orientades a les funcions de comandament i de visites a instal·lacions i empreses, així com de guàrdies d'acompanyament, i s'ha desenvolupat durant els mesos de novembre i desembre de 2019. En concret aquesta fase II del curs es va iniciar el 5 de novembre i va finalitzar el 5 de desembre.



SUPORT LOGÍSTIC

El Servei de Suport Logístic és el departament enquadrat dins de l'organització del Cos de Bombers del Consorci Provincial de València, la missió del qual consisteix a mantindre les capacitats d'intervenció operativa del Consorci, mitjançant el màxim grau de disponibilitat possible dels recursos materials: vehicles, equips d'intervenció, equips de protecció i infraestructures.

El Servei de Suport Logístic té com a principal comés la gestió tècnica de tots els processos de compres, subministraments, contractes i inversions relacionats amb els seus mitjans materials, així com la gestió del seu manteniment.

Les activitats del Servei de Suport Logístic poden classificar-se en dos grans blocs, d'una banda les relacionades amb el funcionament ordinari del Consorci en el dia a dia (ací s'engloba bàsicament el seguiment de les operacions de manteniment dels recursos i del desenvolupament dels contractes de serveis vinculats a manteniment i subministraments continuats) i per un altre les relacionades amb projectes específics (principalment la gestió de les inversions en nous equips i vehicles)

Evolució del Servei de Suport Logístic en 2019

A l'abril de 2019 es va produir la incorporació d'un tècnic del grup A2, amb funcions en l'àrea de vehicles i equipament d'intervenció, mantenint-se la resta de l'estructura organitzativa de l'any anterior.

A partir d'abril de 2019 el personal adscrit funcionalment al Servei de Suport Logístic va passar a ser de 13 treballadors, amb el següent desglossament: 2 del grup A2, 2 del grup B i 9 del grup C, així com la col·laboració parcial d'un tècnic A2 d'administració general en l'àrea de gestió logística (EPIs, vestuari, Magatzem). La relació d'aquest personal és la següent:

Manteniment

Vehicles

Durant 2019 es van gestionar totes les operacions de manteniment de la flota de vehicles, per a això la previsió pressupostària va ser de 407.000 €, amb una despesa total de 344.789,06 €. A destacar com a actuacions més importants les següents:

- Reparació de bomba en vehicle BUP 28111, destinat al Parc de Sagunt, amb un cost de més 4.159,96 €, adjudicat a ITURRI, S. a. com a servei tècnic oficial de la marca de bombes GODIVA.
- Reparacions en sistema de direcció del vehicle BNP 28221, destinat al Parc de Paterna, amb un cost de 5.584 €, realitzades per MERCEDES BENZ COMERCIAL VALÈNCIA.
- Revisió anual i reparacions diverses en el autobrazo ABE 28361, destinat al Parc de Torrent, amb un cost de 26.490,63 € (abonat dins de l'exercici 2020, perquè els treballs corresponents no es van completar dins de 2019),



adjudicada a l'empresa INCIPRESA, com a servei tècnic exclusiu de la marca BRONTO.

- Revisió anual i reparacions en el autobrazo ABE 28461, destinat al Parc de Gandia, amb un cost de 12.100,00 €, adjudicada a l'empresa INCIPRESA, com a servei tècnic exclusiu de la marca BRONTO.
- Reparacions diverses en bomba BUP 28513 motivades per bolcada en aigua durant les inundacions de setembre de 2019, amb un cost de 4.646,80 €, realitzades per l'empresa TALLERS JOYFER, S.L.
- Reparació del sistema catalitzador de la fuita en la bomba BUP 28519, destinat al Parc de Xàtiva, amb un cost de 8.035,91 €, realitzada per MOTORFAS, S.L.
- Reparació de pèrdua d'oli en suport del autobrazo ABE 28561, amb un cost de 3.305,57 €, realitzat per l'empresa ITURRI, S. a., com a servei tècnic exclusiu de la marca VEMA.
- Canvi d'unitat de control de la bomba BUP 28611 (antiga), amb un cost de 4.615,74 €, realitzat per MERCEDES BENZ – COMERCIAL VALÈNCIA.
- Repintado de la autoescalera AEA 26661, amb un cost de 5.218,73 €, realitzat per URBAN TRUCKS, S.L.
- Canvi de motor en embarcació de rescat destinada al Parc d'Alzira, amb un cost de 6.037,90 €, realitzat per NÀUTICA AZA, S.L.

Acord marc d'homologació de tallers

Al setembre de 2019 va finalitzar el tràmit de l'expedient de contractació per a un acord marc d'homologació de tallers de manteniment de la flota de vehicles del Consorci. El tràmit d'aquest expedient havia començat al novembre de 2018 i va concloure amb l'homologació de les següents empreses: JV17 SYNDICATE CAR SL, FLOMEYCA S.A., EQUITEC COOP. V, MECÀNICS VALÈNCIA, COOP.V. i ROSENBAUER ESPANYOLA, S.A.

Nou contracte d'assegurança de la flota de vehicles

L'any 2019 es va tramitar un nou contracte d'assegurança de la flota de vehicles, mitjançant el Lot 3 de l'expedient de contractació C/19/014 que va renovar la totalitat de contractes d'assegurances del Consorci. L'empresa adjudicatària d'aquest Lot 3 va ser AXA ASSEGURANCES GENERALS S. a. D'ASSEGURANCES I REASSEGURANCES, per un import anual de 117.008,49 €, sobre la base de preus unitaris que s'apliquen segons la mena de vehicle assegurat. Aquest nou contracte és anual, però prorrogable fins a una duració total de 4 anys, modificant-se amb les incorporacions o baixes dels vehicles que s'incorporen a la flota del Consorci o causen baixa en aquesta.

Opció de compra executada en 4 vehicles arrendats des de 2009

Al maig de 2019 es va tramitar l'opció de compra dels 3 vehicles d'altura que fins a aqueixa data havien estat disponibles mitjançant un contracte d'arrendament, des de la seua recepció en el Consorci l'any 2009. Els costos per a l'execució d'aquesta opció de compra a BANSALAEASE, S. a., van anar 5.857,90 € per a cadascun dels autobrazos (28261 Paterna i 28561 Alzira) i de 5.185,62 € per a la autoescalera (28661 Requena).



Al desembre de 2019 es va tramitar l'opció de compra del BNP 28523, destinat al Parc d'Ontinyent, que fins a aqueixa data havia estat disponible mitjançant un contracte d'arrendament amb BBVA RENTING, S. a. El cost de l'opció de compra va ser de 1,00 €.

Subministrament de combustibles per a la flota de vehicles

Una altra comesa del Servei de Suport Logístic és la gestió del subministrament de combustibles per a vehicles, amb una despesa aproximada de 320.000 Euros en 2019, a través del contracte adjudicat en 2017 a SOLRED, S. a. que va ser renovat al setembre de 2019 per una nova anualitat.

En relació amb això cal destacar també que l'any 2019 es va iniciar la modernització de la flota de vehicles del Consorci amb la incorporació de les primeres unitats amb motorització híbrida (elèctrica i gasolina), mostra del compromís del nostre Consorci amb el medi ambient i les polítiques de sostenibilitat. Més endavant, en la ressenya d'inversions executades l'any 2019 s'exposen més detalls d'aquests vehicles.

Equips d'Intervenció – Unitat Central de Manteniment

El manteniment d'equips d'intervenció constitueix l'activitat principal de la Unitat Central de Manteniment, creada en 2014 amb personal de segona activitat. Al llarg de 2019 aquesta Unitat s'ha anat consolidant en les instal·lacions de manteniment del Parc de Paterna (per a equips de protecció respiratòria, eines d'excarceració i altres equips d'intervenció) i del Parc de Torrent (per al relacionat amb el manteniment reglamentari de botelles d'aire).

Principals operacions de manteniment d'equips d'intervenció

Com a activitat principal d'aquesta Unitat cal destacar les actuacions de manteniment preventiu d'equips de respiració i d'equips d'excarceració. Les fites més destacades en l'activitat d'aquesta Unitat en 2019 van ser les següents:

- En les instal·lacions de la Unitat Central de Manteniment al Parc de Bombers de Paterna es van realitzar les següents reformes:
 - Reforma i millora de la zona de recepció, rentada, desinfecció i assecat dels diferents equips de protecció de tot el personal operatiu.
 - Reforma i adequació dels magatzems del laboratori d'ERES i HOLMATRO.
- Reparació del següent equipament d'excarceració:
 - 9 bombes motor
 - 2 bombes manuals
 - 8 cisalles
 - 5 separadors
 - 6 RAMs
- Revisió de tots els equips de protecció respiratòria:
 - 1010 màscares
 - 426 pulmoautomàtics



- 403 espatlleres
- 57 operacions de manteniment i canvi de filtres en els compressors de recàrrega de botelles, a més de nombroses reparacions en els òrgans de càrrega i altres components
- Seguiment del contracte de revisió de botelles d'aire, adjudicat a una empresa externa acreditada, el CENTRE TECNOLÒGIC DEL METALL DE MÚRCIA: 864 botelles revisades, de les quals 50 van ser rebutjades i donades de baixa, 535 van ser inspeccions visuals i 279 inspeccions visuals més contrast.

A part de les activitats enumerades, relacionades principalment amb els projectes de manteniment preventiu d'equips de respiració i d'excarceració, el personal de la Unitat Central de Manteniment ha desenvolupat l'any 2019 altres actuacions de revisions i reparacions diverses en equips d'intervenció i de protecció:

- Llanternes Maglite, Adaro i Adaro de casc: 121 unitats.
- Detectors de gasos i bombes d'aspiració per a aquests: 13 unitats.
- Cascos d'intervenció: 53 unitats.
- Cascos forestals: 21 unitats.
- Altres equips.

En les instal·lacions de Paterna es van atendre visites dels alumnes dels Centres de Formació Professional estudiants dels graus relacionats amb emergències.

Es va atendre també la gestió de subministraments, a més de tots els treballs necessaris per al correcte funcionament de la gran varietat d'equips operatius disponibles en els diferents parcs de bombers o en el departament de Formació. Igualment es va participar en el seguiment d'actuacions de manteniment en els autobrazos Bronto i de formació de reciclatge específic del personal dels parcs de destinació d'aquests vehicles.

Manteniment de Comunicacions

Manteniment d'equips de radiocomunicacions

Aquesta tasca especialitzada està assignada a una unitat específica, encarregada de l'operativitat de la xarxa de radiocomunicacions del Consorci Provincial de València. Les tasques d'aquesta unitat consisteixen en la realització directa de reparacions d'equips de radi, la supervisió dels contractes que té el Consorci Provincial de València en aquest àmbit i la col·laboració en la preparació d'expedients de contractació relacionats amb aquests equips.

L'any 2018 la despesa en manteniment d'equips de radi va ascendir a 24.854 €.

Prioritaris blaus

Per al compliment de la nova reglamentació sobre el color blau per a la senyalització lluminosa d'emergència en vehicles de bombers, el Consorci Provincial de València va posar en marxa un projecte d'adaptació a aquesta normativa, amb el canvi del color en la senyalització de la totalitat de la seua flota de vehicles, la qual cosa es va fer a



través de dos expedients de contractació, adjudicats a les empreses APLICACIONES TECNOLÒGIQUES JUMA, S.L. amb un import de 7.999,36 € i EQUITEC, COOP.V. amb un import de 51.721,60 € (en aquest cas amb càrrec al Pressupost 2020 ja que, encara que l'expedient de contractació es va iniciar en 2019, els treballs van concloure al febrer de 2020).

Manteniment de Vestuari i EPIs

Manteniment dels vestits d'intervenció.

Des de l'any 2018, quan va finalitzar el contracte d'arrendament que havia estat vigent en els anys anteriors, el Consorci va plantejar dos contractes separats per a garantir les condicions correctes d'ús dels vestits disponibles, un per al servei de neteja dels vestits d'intervenció i un altre per a les seues reparacions. Tots dos contractes van ser adjudicats a la mateixa empresa, TOTAL SAFETY, S.L., totalitzant 55.522,03 € el pressupost destinat l'any 2019 a aquestes operacions.

Magatzem Central

Les funcions desenvolupades per a la gestió del Magatzem Central van consistir en l'alta de tot l'equipament i materials entrant i en la gestió de les eixides d'acord amb les peticions des dels parcs de bombers o des d'altres unitats organitzatives de Central, així com també a participació en el procés de detecció de necessitats d'elements de consum habitual (EPIs, correns de vestuari i altres equips).

El personal adscrit al Magatzem va exercir també en 2019 altres tasques complementàries a les de gestió del Magatzem Central, com la supervisió directa de la gestió dels contractes de manteniment dels vestits d'intervenció que s'ha esmentat en l'apartat anterior i les revisions periòdiques de la flota de vehicles destinada en Central.

INVERSIONS

Inversions en Vehicles

L'any 2019 va ser l'últim de la legislatura iniciada en 2015, on els pressupostos d'inversions van ser un dels seus elements més destacats. L'any 2016, el Capítol VI del Pressupost va incloure la quantitat de 3,13 milions d'Euros per a inversió en nous vehicles, l'any 2017 es van aprovar 3,41 milions d'Euros més i en 2018 la partida pressupostària per a inversió en vehicles es va aprovar amb 2,80 milions d'Euros. La quantitat aprovada en el Pressupost de 2019 va ser d'altres 2,60 milions d'Euros.

Aquest extraordinari esforç pressupostari va permetre desenvolupar un ambiciós pla d'incorporació de nous vehicles, per a renovacions d'existents en algun cas (BUPs de primera eixida amb antiguitat major de 10 anys) i per a incorporar nous vehicles especials que permeten millorar les capacitats de servei en emergències del Consorci:

- 6 noves autobombes forestals i 1 vehicle de lloc de comandament amb càrrec al Pressupost de 2016; amb càrrec al Pressupost 2016,



- 5 autobombes urbanes, 2 forestals de cabina senzilla, 2 autoescaleras de 39 metres i 8 vehicles lleugers tipus UPC amb el Pressupost 2017,
- 4 noves autobombes urbanes i 14 vehicles tipus UPC amb tecnologia híbrida en el Pressupost 2018,
- 3 noves autobombes nodrissa pesades, 2 autoescaleras de 39 metres, 1 vehicle tipus pick-up per al grup especial de rescat GERA i 7 furgonetes elèctriques per al servei general de parcs i Central.

En les següents taules es mostren els desglossaments d'aquestes inversions en vehicles des de l'any 2015, amb el seu detall per anualitat. La primera taula inclou una relació de vehicles recepcionats fins al final de l'any 2019 i la segona exposa la relació de vehicles la tramitació dels quals es va iniciar en 2019 i la recepció dels quals es produirà en 2020:

VEHICLES RECEPCIONATS L'any 2017						
PRESSUPOST 2015 (Tramitat com a Romanents en 2016)						
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data recepció	Destinació
FUV	3	Mercedes	Esprintador	143.963 €	En servei, des de març 2017	UREC (2) Formació
PRESSUPOST 2016						
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data recepció	Destinació
BFP	6	Iveco	Magirus	1.697.605 €	Juliol 2017	Parcs de Zona
PMA	1	Iveco	Instar	504.738 €	Desembre 2017	Pendent processé formació
UPC	8	Citroen	Berlingo	113.776 €	En servei, des de maig 2017	Central i Parcs de Zona
UTP	2	Ford	Transit	44.496 €	Desembre 2017	Torrent i Gandia
UPC	7	Mitsubishi	Montero 3P	240.318 €	Setembre 2017	Unitat Forestal
UPC	1	Mitsubishi	Montero 5P	35.858 €	Juny 2017	Cap Parc Requena
VEHICLES RECEPCIONATS L'any 2018						



PRESSUPOST 2016						
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data recepció	Destinació
BUP	1	Scania	Rosenbauer	385.860 €	Desembre 2018	Parc Silla
VEHICLES RECEPCIONATS L'any 2019						
PRESSUPOST 2017						
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data recepció	Destinació
BUP 4X2	2	Scania	Iturri	838.530 €	Abril 2019	Paterna i Torrent
BUP 4X4	3	Scania	Iturri	1.257.795 €	Març-Maig 2019	L'Eliana, Xàtiva i Requena
AEA 39m.	2	Scania	Magirus	1.631.738 €	Abril 2019	Gandia i Sagunt
PRESSUPOST 2018						
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data recepció	Destinació
BUP 4X2	2	Scania	Iturri	838.530 €	Maig 2019	Pobla de Farnals i Chiva
BUP 4X4	2	Scania	Iturri	838.530 €	Maig 2019	Cullera i Oliva
BFP	2	Mercedes Unimog	Incipresa	712.690 €	Abril 2019	Xàtiva i Ontinyent
UPC híbrids	14	Mitsubishi PEHV Outlander	Mitsubishi	612.029 €	Setembre 2019	Sagunt, Moncada, Paterna, Burjassot, L'Eliana, Torrent, Silla, Catarroja, Gandia, Cullera, Oliva, Alzira, Xàtiva, Ontinyent

VEHICLES A RECEPCIONAR EN ELS ANYS 2020 I 2021						



PRESSUPOST 2019							
Tipus Vehicle	Vostés	Xassís	Carrossat	Import	Data prevista de recepció	Destinació	
BNP	3	Scania	Incipresa	1.183.380 €	Octubre 2020	Sagunt, Requena	Gandia,
AEA 39 m	2	Scania	Rosenbauer Metz	1.543.620 €	Maig 2021	Parcs de Zona	
FURGO-NETES ELÉCTRIC	7	Nissan NV200	e- Nissan	212.775 €	Juliol 2020	Sagunt, Torrent, Alzira, Central	Paterna, Gandia, Requena,



Els subministraments de nous vehicles per al Consorci Provincial de Bombers de València recepcionats l'any 2019, així com els tramitats amb càrrec al Pressupost d'enguany, van continuar amb el model iniciat l'any 2016, amb el funcionament d'un fòrum de debat participatiu per al seguiment de tot el procés de subministrament de camions, des del debat inicial sobre les necessitats, la definició de plecs de condicions tècniques, l'avaluació d'ofertes presentades, el control del carrossat i, finalment, de les proves normatives de verificació. Aquest fòrum es va denominar Comissió Tècnica de



Vehicles i compta amb la participació de delegats de prevenció, altres delegats sindicals, tècnics de prevenció de riscos laborals, caps de parc, oficials, tècnics forestals, operadors de radi, Inspector Cap i Gerent, així com tot aquell bomber que desitge participar a títol personal.

A destacar en aquests nous vehicles recepcionats i tramitats en 2019 els següents punts:

- Primers vehicles pesants en el Consorci Provincial de València amb caixa de canvi automàtica.
- BUP amb cabina millorada quant a dimensions (habitabilitat, confort i seguretat per a la dotació de bombers), la més gran del mercat, model CP31 de SCANIA.
- Motoritzacions complint l'estàndard Euro VI, la màxima exigència reglamentària europea sobre control de la contaminació en camions.
- Introducció de vehicles tipus UPC ecològics, de tecnologia híbrida, així com furgonetes elèctriques 100%. Els projectes de renovació de la flota de vehicles s'alineen així amb polítiques sostenibles, la qual cosa a més ha permés optar a una subvenció de l'IVACE en la quantitat de 12.000 €.
- BFP de Classe 3, segons UNE EN 1846, amb certificació per organisme de control acreditat (INSIA).
- Noves autoescales, de 39 metres, que permetran millorar les actuals capacitats de rescat en altura i extinció en entorns urbà.
- Disseny avançat en els nous BNP, per a millorar capacitats operatives en incendis que requereixen grans aportacions d'aigua, com a grans incendis industrials. Aquests nous BNP incorporaran bassa plegable per a 12.000 litres, vàlvula de buidatge ràpid en 90 segons i rodets portamangueras amb 480 metres de mànega de 70 m per a instal·lacions d'alimentació de llarg recorregut.









Inversions en Equips d'Intervenció

El Pressupost d'Inversions 2019 va incloure, a part de la quantitat destinada a inversió en nous vehicles, una altra partida dotada amb 440.000 € destinada als subministraments d'equipament d'intervenció divers. Amb càrrec a aquesta partida, es van tramitar diferents projectes, sent els principals els següents:

- Subministrament de material d'SD per a equipar 17 BUPs de primera eixida, incloent miniamoladora 125 mm Makita GA5040C01 1400 W amb empunyadura antivibració i martell perforador Bosch GBH 2-28. Subministrat per FERRETERIA REOLID LÓPEZ, S.L., amb un cost total de 9.596 €.
- Subministrament de 17 equips d'excarceració, per un import total de 279.762 €, adjudicat a ROSENBAUER ESPANYOLA, S. a. Per a la selecció d'aquest proveïdor, el plec de condicions administratives particulars va incloure l'avaluació de les eines oferides mitjançant proves d'ús. A aquest efecte es van mantindre diverses reunions participatives a través de la Comissió Tècnica d'Excarceració, que va seleccionar un equip d'emprovadors i va aprovar un procediment específic de maniobres, que es van executar en diverses jornades al setembre de 2019 al Parc de Torrent .





- Tràmit d'expedient per a contractar el subministrament per tracte successiu de espumógeno , amb un import de licitació màxim de 42.229 €, a repartir en tres anualitats. La recepció de la primera comanda de espumógeno ja va anar al gener de 2020.
- Subministrament de 850 màscares polivalents per a actuacions en incendis de vegetació i filtres FFP3 de recanvi, per import total de 27.08 €, adjudicat a DEINSA.

Inversions i subministraments d'Equips de Protecció Individual i altres peces de Vestuari

En aquest apartat es va produir un de les fites més notables de l'any 2019, amb el tràmit de l'expedient d'arrendament de 850 nous vestits d'intervenció, que culmina un projecte que havia començat dos anys abans i que permetrà la renovació per a tot el col·lectiu del Cos de Bombers d'aquest EPI essencial. Ja l'any 2017 van començar els treballs de definició d'un nou projecte per a la renovació del vestit d'intervenció en incendis. A aquest efecte es va constituir una Comissió Tècnica de Vestuari, amb participació de delegats de prevenció, altres delegats sindicals, tècnics de PRL, oficials, ets, que va mantindre 5 reunions en 2017 (27 de febrer, 20 i 26 d'octubre, 3 i 23 de novembre) per a definir plec de condicions tècniques i criteris de valoració d'ofertes del nou concurs, aprovant-se l'expedient de contractació C/18/028 l'any 2018, la qual cosa permetrà la renovació del vestit d'intervenció del personal del Cos de Bombers a final de 2019. Aquest expedient de contractació es va aprovar amb la modalitat d'arrendament per un període de 5 anys, incloent el subministrament de 850 vestits i el seu manteniment, adjudicant-se per un import de 1,8 milions de € a l'empresa SAGRES, S.L. En les següents imatges es mostren algunes de les proves realitzades per a l'avaluació de les ofertes.





Especialment ressenyable és el procés de selecció seguit, que es va dur a terme amb el desenvolupament d'un programa complet de proves per part d'usuaris seleccionats



per la Comissió Tècnica de Vestuari, en les quals les mostres presentades es van sotmetre a les següents proves d'ús, que van incloure l'ús dels vestits en situacions habituals de treball en les intervencions de bombers:

- Ascens i descens per escala convencional amb equip complet, incloent ERA, en torre d'entrenament amb diversos trams d'escala.
- Suspensió amb arnés de seguretat.
- Circuit de busseig en fums amb diferents graus de dificultat de moviments en galeria mòbil d'entrenament, combinant el circuit amb l'ascens i descens a escala extensible després de circuit de carrera curta.
- Contenidor de pràctiques de flaix over.
- Proves de permeabilitat rere pluja d'aigua i/o productes químics.

Després de la realització de cada prova els emproadors emplenaven un qüestionari de valoració, que incloïa qüestions sobre els següents paràmetres:

- Llibertat de moviments. Comoditat. Ajust.
- Confortabilitat i seguretat de l'arnés de seguretat. Ajust.
- Transpiració. Comportament enfront de la sudoració.
- Sensació de calor.
- Confortabilitat dels suports de l'ERA a coll i esquena.
- Confortabilitat de la flexura dels colzes. Preformato. Ajust.
- Ajust del puny de les mànigues. Cobertura del guant.
- Confortabilitat de la flexura dels genolls. Preformato. Ajust.
- Genolleres. Ubicació. Embuatat.
- Accessibilitat i comportament de tancaments (cremalleres i velcros). Funcionalitat.
- Accessibilitat i ubicació de butxaques i presillas. Funcionalitat.
- Adequació de la caputxa. Compatibilitat amb el casc i la màscara de l'ERA.
- Visibilitat. Ajust.
- Penetració de l'aigua i/o altres líquids. Xopat dels teixits exteriors.



En relació amb la resta de necessitats d'equips de protecció individual i peces de vestuari, al llarg de 2019 s'han anat tramitant els subministraments per a cobrir les necessitats detectades, així com per a atendre els acords de renovació de vestuari acordats en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral, així com les necessitats derivades de la incorporació de personal de nou ingrés.

La següent taula presenta un resum dels principals subministraments d'equips de protecció i peces de vestuari contractats l'any 2019:

<u>Peca</u>	<u>Quantitat</u>	<u>Proveïdor</u>	<u>Import</u>
SAMARRETES M/C I M/L	24	SAGRES, S.L (PARTENON)	1.751,69 €
PAREIXES BOTES INTERV TORCH BOA	25	EL TALL ENGONALS, S.A.	4.598,00 €
PAREIXES DE SABATA TREBALL	15	CONAPRO, S.L.O.	414,90 €
PAREIXES DE BOTES POLIVALENTS	45	ADOBATS GALAICS, S.L	3.811,50 €
BORSES DE VESTUARI	112	PRODUCTES MESA	8.559,57 €
MICOS POLIVALENTS	750	SAGRES, SL (PARTENON)	201.837,075 €
BOTES INTERVENCIÓ	15	EL TALL ENGONALS, S.A.	2.758,8 €
PAREIXES SABATILLES ESPORTIVES	491	EL TALL ENGONALS, S.A.	20.793,85 €
CASCOS INTERVENCION	760	DRÄGUER SAFETY HISPÀNIA, S. a.,	239.096,00 €
SOTOCASCOS	727	MLS TÈXTILS 1992, S.L.	22.431,40 €
CINTURONS POLIVALENTS	649	GUARNICIONERÍA ROAL S.A.	17.983,14 €
ULLERES DE PROTECCIÓ	300	DEINSA	2.453,88 €



VESTITS QUÍMICA I POLAINAS D'un sol ús	PROTECCIÓ	80	DESUL, S.L.	2.558,42 €
IMPERMEABLES		150	EL TALL ENGONALS, S.A.	4.462,50 €
GUANTS EXCARCERACIÓ		350	EL TALL ENGONALS, S.A.	3.811,50 €
GUANTS INTERVENCIÓ		35	TOTAL SAFETY CLEAN, S.L.	3.039,90 €
PACK SAMARRETA I PANTALONS ESPORT		770	GLOBAL IMATGE TÈXTIL, S.L.	26.273,94 €

Algun dels subministraments anteriors corresponia a lots amb homologació encara vigent de l'Acord marc tramitat en 2017 per la Central de Contractació de Serveis Innovadors i Sostenibles de Diputació. Però, com ja són pocs els lots que queden d'aquell expedient, al llarg de 2019 es van haver de licitar nous expedients de contractació amb l'objecte del subministrament dels següents equips:

- Expedient C/19/018 per al subministrament de diferents tipus de guants, amb el següent resultat:
 - Lot 1.- Guants d'intervenció, adjudicat a SAGRES, S.L., per un import de licitació de 42.950,16 €.
 - Lot 2.- Guants d'excarceració, adjudicat a EL CORTE INGLÉS, S. a., per un import de licitació de 8.470,00 €.
 - Lot 3.- Guants forestals, adjudicat a EL CORTE INGLÉS, S. a., per un import de licitació de 31.460,00 €.
- Expedient C/19/021 per al subministrament de divers material per a les actuacions del grup especial de rescat en altura (GERA) i per a la unitat forestal
 - Lot 1.- Vestuari del GERA, adjudicat a VENTS MUNTANYA I NATURA, S.L., per un import de 16.423,16 €.
 - Lot 2.- Material de espeleo i barranquisme del GERA, adjudicat a VENTS MUNTANYA I NATURA, S.L., per un import de 5.313,81 €.
 - Lot 3.- Material de rescat per a GERA, adjudicat a VENTS MUNTANYA I NATURA, S.L., per un import de 5.298,86 €.
 - Lot 4.- Material col·lectiu general GERA, adjudicat a VENTS MUNTANYA I NATURA, S.L., per un import de 3.098,90 €.
 - Lot 5.- Material col·lectiu de rescat GERA, adjudicat a VENTS MUNTANYA I NATURA, S.L. per import de 1.425,20 €.
 - Lot 6.- Jaqueta d'intervenció forestal, adjudicat a VALLFIREST, S.L., per un import de 3.083,86 €.
 - Lot 7.- Pantalons d'intervenció forestal, adjudicat a SAGRES, S.L., per un import de 5.190,90 €.



UNITAT DE SISTEMES I INNOVACIÓ TECNOLÒGICA

Durant l'exercici 2019, en la Unitat de Sistemes i Innovació Tecnològica, a més de mantindre l'equipament tecnològic de la nostra Entitat i atendre els nostres companys en les seues necessitats informàtiques i de comunicacions, es van realitzar les següents activitats principals:

- Sens dubte, el projecte al qual més esforç va dedicar aquesta Unitat en 2019 ha sigut a la posada en marxa de la Seu Electrònica del Consorci, el seu Registre Electrònic, i la plataforma de gestió d'expedients. Es tracta d'un projecte clau per al funcionament de l'administració del Consorci, atès que ens ha permès prestar serveis a la ciutadania i als empleats per mitjans electrònics. Tractant-se d'un projecte de llarg recorregut, les fases acabades en 2019 són les primeres a posar-se en funcionament, i serviran de base per a la posterior integració dels diferents procediments administratius en aquesta plataforma.
- Es van adquirir 28 equips informàtics portàtils, amb destinació a caps de parc i tècnics d'Oficines Centrals, i un total de 20 tauletes per a vehicles i personal operatiu.
- Es va adquirir una pantalla de 82" i una matriu de commutació de vídeo per al Centre de Comunicacions i Control, millorant així la visualització dels serveis per al personal allí destinat.
- Es va millorar l'enllaç de fibra òptica entre els diferents armaris de repartiment de les Oficines Centrals.
- Es va acabar la migració de diferents serveis corporatius a un entorn de computació virtualitat, completant d'aquesta manera la necessària millora en la prestació d'aquests.
- Personal del nostre departament va col·laborar en diferents activitats de divulgació, per al desplegament del vehicle de Lloc de Comandament Avançat.
- Es van mantindre i van millorar diferents aplicatius propis del Consorci, com per exemple l'aplicació que porten les tauletes dels vehicles del Consorci i a través de la qual es proporciona informació en els serveis operatius.
- Es va licitar un nou contracte de comunicacions per a la interconnexió dels diferents centres de treball del Consorci i del Lloc de Comandament Avançat. També es va subscriure un nou contracte, derivat de l'Acord marc de la Diputació de València, per a les comunicacions mòbils de la nostra Entitat.
- Es van iniciar els treballs per a la preparació de diferents plecs de contractació per a l'exercici següent.



RECURSOS HUMANOS

El Servei de Recursos Humans d'aquest Consorci queda conformat per quatre unitats bàsiques, amb les quals s'executen al llarg de l'exercici les estratègies, procediments i sistemes de gestió referits a la política de recursos humans d'aquesta Administració, de conformitat amb la normativa aplicable i les directrius i objectius de la Presidència, amb la finalitat de garantir una gestió racional, eficaç i eficient en aquest àmbit de la gestió pública. Aquestes unitats són: nòmines, gestió de recursos humans, prestació social i prevenció de riscos laborals.

Unitat de Nòmines

La unitat de nòmines és la responsable de tramitar de forma adequada els expedients relatius al pagament de la nòmina, les assegurances socials i les actualitzacions de salaris i altres conceptes de conformitat amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i els acords laborals del propi Consorci; gestionen els expedients relatius als triennis del personal empleat públic, els expedients de liquidació de tot el personal sense vigència laboral que comporten retribucions pendents; l'elaboració i remissió a l'INE de les enquestes trimestrals i anuals relatives a retribucions, entre altres tasques.

En una plantilla de més de 700 empleats i empleades públiques, aquesta unitat formada per tres persones, més la prefectura del servei, ha plasmat de manera eficaç i eficient mes a mes, durant tot l'exercici 2019, totes aquelles incidències que repercuteixen en la nòmina –sous, assegurances socials, incapacitats temporals, hores extraordinàries, atribucions temporals de funcions, maternitats, paternitats, localitzacions, dietes, quilometratges, bestretes, retencions, execucions de sentències, jubilacions—, de manera que els pagaments s'han realitzat de manera oportuna, amb les retencions i deduccions correctes, tant en benefici del propi personal empleat públic, com de la mateixa Administració, per a assegurar-se que les retencions i deduccions són presentades d'una manera apropiada i en temps i forma davant l'administració corresponent.

Gestió de Recursos Humans

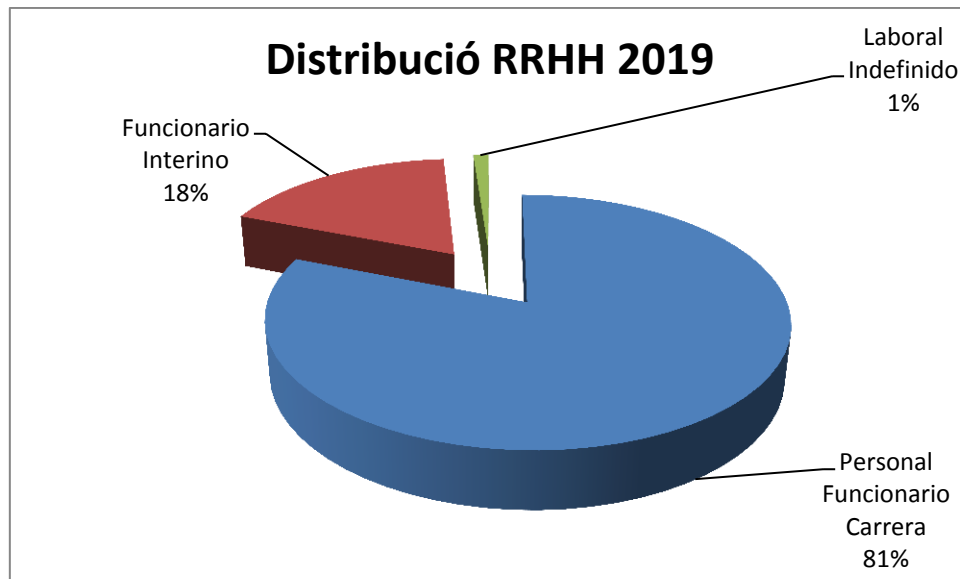
Pel que respecta a la gestió diària dels recursos humans durant l'exercici 2019, es dirà que la plantilla mitjana del personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València en aquest exercici ha sigut de 725,90, sent el total d'efectius a data 31 de desembre de 2019 de 719 emrats/as. Aquesta unitat està conformada l'any 2019 per tres persones, més la prefectura del servei.

Al febrer de 2019 es duu a terme en el Butlletí Oficial de la Província la publicació de la plantilla de personal, la Relació de Llocs de treball i la modificació de les fitxes de classificació del personal, després de les corresponents negociacions en el si de la Mesa General de Negociació (MGN). Cal dir en aquest punt que s'han dut a terme durant tot l'exercici, fins a un total de tretze MGN, on es debaten i aproven temes relatius a bases de processos selectius, calendari laboral, oferta pública d'ocupació, modificació de la Relació de Llocs de treball, carrera professional, etc.



Al mes d'abril de 2019 es duu a terme la publicació en el DOGV de l'anunci de l'oferta d'ocupació pública, sense perdre de vista la dura política de contenció de l'ocupació pública que des de l'any 2011 persegueix a les administracions públiques amb les limitacions de les taxes de reposició d'efectius, que també afecten aquest Consorci malgrat ser i oferir un servei essencial.

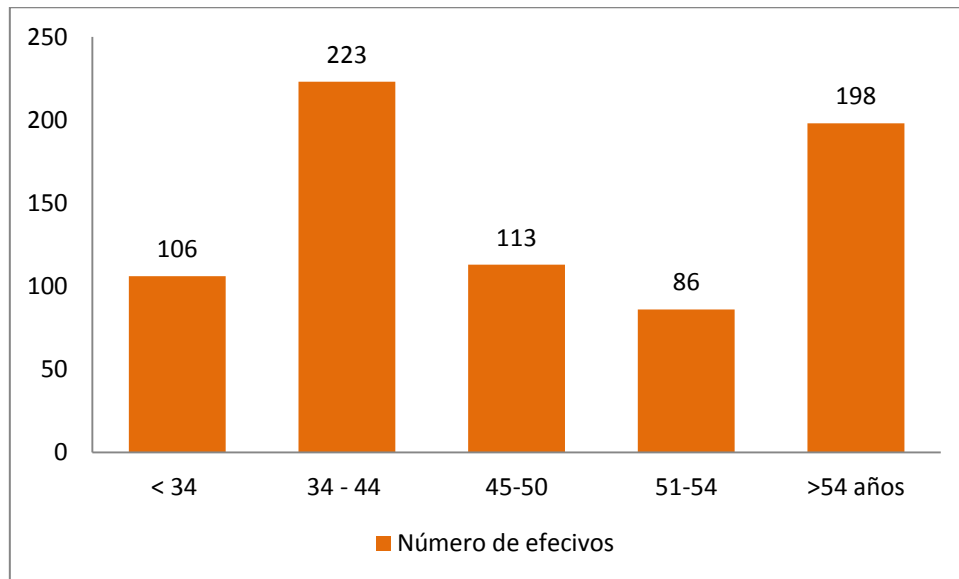
La distribució del personal funcionari (de carrera i interí) i laboral, es recull en el següent gràfic:



Personal Funcionari Carrera	587,71
Funcionari Interí	129,80
Laboral Indefinit	8,39
TOTALS	725,90

Font: Unitat Gestió de Recursos Humans

En la distribució del personal empleat públic per intervals d'edat (cal ressaltar que aquesta distribució engloba a la totalitat dels empleats públics, sense diferenciar Escala Especial o Escala General), el segment que concentra el major nombre d'efectius és el comprés entre els 34 i els 44 anys, tal com es recull en el següent gràfic, seguit del segment de personal de major edat (més de 54 anys):



Interval d'edats	< 34	34 - 44	45-50	51-54	>54 anys
Percentatge d'efectius	14,58	30,76	15,60	11,81	27,26

Procediments selecció i provisió

Passen a detallar-se a continuació, els procediments que s'han dut a terme durant l'exercici 2019, relatius a la selecció i provisió dels llocs de treball, per part de la Unitat de Gestió dels Recursos Humans:

A) Programació i provisió dels llocs de treball:

Durant l'exercici 2019, i de conformitat amb les bases que regeixen la convocatòria dels concursos de trasllats, en data 01/09/2019 va ser convocada la cinquena edició dels concursos següents:

- **Concurs de trasllat del lloc de treball de Bomber Conductor:** A aquest procés es van presentar 39 aspirants, resolent-se l'adjudicació de nou destí a 20 aspirants i creant-se la Borsa vinculada a la Categoria de Bombers derivada d'aquest concurs.
- **Concurs de trasllat del lloc de treball de Caporal:** a aquest procés es van presentar 7 aspirants, resolent-se adjudicació de destí a 5 aspirants.



- **Concurs de trasllat del lloc de treball de Sergent:** a aquest procés es va presentar un únic aspirants, resolent-se l'adjudicació d'un nou destí.

B) Provisió de llocs de treball per Torn Lliure i Promoció Interna.

Durant l'exercici 2019, s'han iniciat, desenvolupat o finalitzat, un total d'11 processos, els quals es detallen a continuació:

- **2017/PI001 Procés selectiu per a la cobertura de 24 places** (17+7 addicionades) places de Caporal: Es procedeix al nomenament com a funcionaris de carrera, en les Places de Caporal, Administració Especial Grup B, pel sistema de promoció interna de 19 aspirants i per Torn de Mobilitat de 3 aspirants.
- **2017/PI002 Procés selectiu per a la cobertura de 9 places de sergent:** Es procedeix al nomenament com a funcionaris de carrera, en les Places de Sergent, Administració Especial Grup B, pel sistema de promoció interna de 4 aspirants i per Torn de Mobilitat d'1 aspirant.
- **2017/OP002 Procés selectiu per a la cobertura de 3 (1+2 addicionades) places d'Oficial:** Es procedeix al nomenament com a funcionaris de carrera, en les Places d'Oficial, Administració Especial Grup A2, pel sistema de torn lliure de 3 aspirants.
- **2017/OP001 Procés selectiu per a la cobertura de 2 (1+1 addicionada) places d'Operador/a de Comunicacions:** Procés selectiu en curs.
- **2018/OP002 Procés de Consolidació d'Ocupació Temporal: 2 Auxiliars Administratius** :Es procedeix al nomenament com a funcionaris de carrera, en les Places d'Auxiliar Administratiu, Administració General Grup C, subgrup C2, de 2 aspirants.
- **2018/OP003 Procés de Consolidació d'Ocupació Temporal:** 1 Tècnic Especialista Informàtica: Es procedeix al nomenament com a funcionaris de carrera, en la Plaça de Tècnic Especialista Informàtica, Administració General Grup C, subgrup C1, d'1 aspirant.



- **2018/OP004 Procés de Consolidació d'Ocupació Temporal:** 1 Tècnic responsable unitat PRL: Procés selectiu en curs.
- **2018/OP005 Procés de Consolidació d'Ocupació Temporal:** 1 Tècnic PRL Procés selectiu en curs.
- **2018/OP001 Procés selectiu per a la cobertura de 41 Places de bomber-conductor.** Especialment cal destacar aquest procés, s'obertura el procés al gener de 2019, amb 1173 aspirants admesos per torn lliure i 10 aspirants admesos per torn de mobilitat.
- **2019/PI001: Promoció Interna 7 places de sergent.** Publicació de bases i obertura de termini de presentació d'instàncies al desembre 2019.
- **2019/OP001: Provisió del lloc d'Administratiu per Concurs de Mèrits** obert a Altres Administracions. Publicació de bases i obertura de termini de presentació d'instàncies al desembre 2019.

C) Incorporació de personal funcionaris interins en la categoria de Bomber-Conductor, a l'abril de 2019.

Expedientents Tramitats

Durant l'exercici 2019, en unitat de gestió de RH, s'han tramitat un total de 99 expedients, diferenciant-se:

EXPEDIENTS TRAMITATS	
Comissions de Serveis	20
Millores d'ocupació	20
Processos Selectius	11
Borses secundàries de treball temporal (preparació documentació Comissions de Valoració)	3



EXPEDIENTS TRAMITATS	
Compatibilitats per a segona activitat pública o privada	35
Mobilitat per segona activitat per edat	10

Unitat de Prestació Social

Pel que respecta a la **Unitat de Prestació Social**, això és, la Unitat que, entre altres comeses, gestiona i fa un seguiment/acompanyament al personal empleat públic en el seu pas a la jubilació i/o incapacitat laboral, així com altres temes relacionats amb les mútues i asseguradores, es dirà que, les dues persones que componen la unitat, a més de la prefectura del servei, durant l'exercici 2019 han tramitat les següents baixes (s'adjunten dades de la progressió que hi ha hagut en aquest sentit respecte als dos anys anteriors):

EVOLUCIÓ BAIXES TOTALS PLANTILLA CONSORCI 2017-2018-2019

CATEGORIA	2017	2018	2019	TOTAL	% TOTAL
COS DE BOMBERS PERSONAL AUXILIAR		4	3	7	5,6
OPER. COMUNIC.		1		1	0,8
BOMBER	29	23	28	80	64
CAPORAL	7	6	4	17	13,6
SERGEANT	6	4	1	11	8,8
SERG. COORD. MITJANS			2	2	1,6
SERG. CAP DE PARC PPAL.	1			1	0,8
SERG. CAP DE PARC AUX.	1	1		2	1,6
OFICIAL		1		1	0,8



CATEGORIA	2017	2018	2019	TOTAL	% TOTAL
TÈCNIC COMUNICACIONS			1	1	0,8
ADMINISTRATIU		1		1	0,8
AUXILIAR ADMINISTRATIU		1		1	0,8
TOTAL	44	42	39	125	100%

Font: Base dades Jubilacions/Incapacitats Permanents/Decessos unitat prestació social CPBV

La totalització de les dades sobre les baixes indicades denota un lleuger descens progressiu en els anys 2018 i 2019, respecte a 2017; tendència de caràcter puntual que no ha d'extrapolar-se a anys futurs, ja que a tenor de les dades de què disposem, valorats en termes de probabilitat, es mantindrien, bé en còmput anual o bianual, al voltant d'aquestes xifres totals, atès que la jubilació ordinària bonificada regulada en el Reial decret 383/2008, de 14 de març, estableix el pressupost de voluntarietat per part de qui reuneix els requisits per a accedir a aquesta. Circumstància que incrementa o disminueix les previsions en aquesta matèria, sobre la base de criteris subjectius que impossibiliten la quantificació prèvia, més enllà de la probabilitat.

La previsió i materialització de jubilacions del personal estan estretament vinculades amb l'envelliment de la plantilla, afectant especialment el personal operatiu, en atenció a la finalitat i missió que aquest servei té encomanades.

Sobre el total de baixes en la plantilla registrat en els anys indicats, el 96% correspon a jubilacions bonificades, i el 4%, a la resta de contingències (incapacitat permanent i decessos). La prevalença de les baixes per jubilació és l'únic factor quantificable en termes de probabilitat, com ja hem apuntat, en els pròxims anys; confluint simultàniament l'aplicació de coeficients reductors de l'edat per a accedir voluntàriament a la jubilació del nostre col·lectiu operatiu i el natural envelliment del personal que l'integra.

Al costat de la repercussió en la plantilla que produeixen les baixes en l'àmbit operatiu, cal destacar que la circumstància natural d'envelliment dels seus membres, en molts casos es manifesta en la deterioració de la seua salut psicofísica, limitant professionalment una funció activa que exigeix un òptim estat físic i mental.

Coneguda aquesta realitat, les persones de més edat (a partir de cinquanta-cinc anys) o que presenten patologies clíniques que afecten el seu estat de salut i, en conseqüència, al seu rendiment físic professional, tenen la possibilitat d'integrar-se en funcions laborals denominades de segona activitat, dissenyades concorde a les seues respectives funcionalitats.



Totes les situacions assenyalades, tant les jubilacions com les que es produeixen a conseqüència de l'envelliment natural per transcurs del temps, generen constants ajustos del nombre d'efectius operatius en la plantilla teòrica, necessària per a prestar el nostre servei, la naturalesa del qual és qualificada d'essencial, amb l'eficàcia i eficiència demandades per la societat.

Aquest requeriment obliga necessàriament a la reposició constant de personal, a través de la convocatòria de processos selectius, la llarga duració dels quals no aconsegueix cobrir la necessitat real d'efectius, donades les contínues baixes que es van produint en el transcurs del temps en què aquells s'estan realitzant.

Finalment, l'equilibri estructural de la plantilla s'aconseguirà curt/mitjà termini, quan es produïska el natural relleu generacional de les dotacions del personal operatiu.

Unitat de Prevenció de Riscos Laborals (PRL)

Quant a la **Unitat de Prevenció de Riscos Laborals (PRL)**, conformada per dos tècnics de PRL, a més de la Prefectura del servei, té com a missió programar, assistir tècnicament i coordinar les activitats i recursos tant propis com aliens en matèria de Prevenció de Riscos Laborals i avaluar el funcionament dels mateixos en relació al Pla de Prevenció del Consorci per a garantir la protecció de la Seguretat i Salut dels empleats públics en les seues condicions de treball.

Doncs bé, aquesta Unitat, durant l'exercici 2019 ha donat continuïtat a les activitats preventives que es realitzen des de la constitució en 2004 del Servei Propi de Prevenció de Riscos Laborals, sempre vinculades als acords del Comité de Seguretat i Salut en el Treball i a la participació dels membres d'aquest òrgan paritari de participació que ha vist renovada la representació dels seus membres. Durant aquest exercici s'han celebrat un total de sis Comitès de seguretat i salut en el Consorci.

Des de la Unitat s'ha realitzat el seguiment en la construcció de nous vehicles operatius: BUPs 4x2 i 4X4, AEAs i BFPs incloent el desplaçament de les corresponents delegacions de tècnics i representants sindicals a Sevilla, Ulm (Alemanya) i Vigo i l'avaluació dels requisits de seguretat i salut per a la seua posada en servei.

Pel que respecta als riscos ergonòmics i de seguretat s'han proposat reubicacions i modificacions de la col·locació de materials i equips.

En relació als riscos higiènics s'han avaluat condicions ambientals per a la determinació de contaminants higiènics com les emissions electromagnètiques i de soroll, o el mesurament de nivells de gasos tòxics.

S'ha donat resposta immediata a l'aparició de situacions de risc relacionades amb l'exposició a fibres d'amiant realitzant presa de mostres, anàlisis i neteja d'aquest contaminant per empresa especialitzada.



S'han atés els requeriments de la Inspecció de Treball i s'ha organitzat una jornada per a comandaments, tècnics i representants sindicals amb la presència de l'Inspector adjunt a la secció de Seguretat i Salut en el Treball de conscienciació de les obligacions i continguts a considerar per a la integració d'aquesta matèria en la gestió del Consorci.

S'ha realitzat la investigació dels accidents i dels incidents ocorreguts durant l'exercici amb la participació dels delegats de prevenció i la línia de comandament.

A partir de diferents sol·licituds a instàncies de part, s'han informat diverses adaptacions de llocs de treball de personal especialment sensible, tant per raó d'edat com de salut.

En aquest exercici s'ha produït el canvi de la Mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la seguretat social passant de la cobertura amb l'empresa Umivale a la de Fremap, que a més s'encarrega de la gestió econòmica de les contingències comunes. Aquest canvi pretén millorar la qualitat de les prestacions tant assistencials com de rehabilitació de les persones que treballen en el Consorci i disminuir els temps de recuperació de les alteracions de la salut.

També s'ha produït una renovació del servei de prevenció alié que complementa les activitats preventives al Consorci, amb la realització de les activitats de vigilància de la salut individual per l'empresa Preving Consultores.

D'altra banda, el treball de la Unitat s'ha centrat en la participació dels processos de compres d'equips de treball, equips de protecció i vestuari, definint les característiques, realització d'assajos i proves i informació de les valoracions tècniques corresponents. Destaquen en aquest apartat el procés de selecció per a l'adquisició de nous vestits d'intervenció o dels nous equips d'excarceració.

Quant a les activitats de vigilància de la salut, s'han realitzat un total de 520 exàmens de salut i 200 proves d'esforç i s'ha participat en els processos de selecció i promoció de personal. S'ha adaptat el contingut dels protocols aplicables als exàmens de salut de caporals, sergents i oficials.

Durant 2019 s'ha participat des de la Unitat de PRL en la formació del personal interí de nova incorporació així com del personal de promoció a llocs de comandament.

S'ha mantingut la col·laboració tècnica amb el grup de treball de PRL de la CONBÉ així com els membres del Grup de Treball de PRL de la Comissió de Coordinació de SPEIS de la Comunitat Valenciana i de l'IVASPE.

Els tècnics de la Unitat han assumit com a compromís la implementació de l'administració electrònica eliminant la gestió d'informes i documents en paper i l'ordenació de l'activitat administrativa amb el gestor d'expedients GEXFLOW.

S'ha treballat en la implantació de la primera fase del procediment de descontaminació d'equips en la zona 5 del Consorci, realitzant les adquisicions d'equips i materials per a



la seua execució i col·laborant amb el tècnic d'infraestructures en la definició dels circuits net i brut de circulació d'equips als parcs.

Complementàriament s'ha participat en l'estudi de les solucions tècniques disponibles en el moment actual per a la desinfecció d'equips i vestuari.

En col·laboració amb una comissió s'ha definit el material esportiu i d'entrenament necessari per a la dotació dels gimnasos dels parcs.



INFORMACIÓ ECONÒMICA

Cost efectiu dels serveis

Segons consta en el Compte anual del Consorci, des del punt de vista de la comptabilitat analítica, els costos del servei durant 2019 poden resumir-se de la següent forma:

ELEMENTOS	IMPORTE	%
ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	35.531,83	0,07
Coste de materiales de reprografía e imprenta	0,00	0,00
Coste de otros materiales	35.531,83	0,07
Adquisición de bienes de Inversión	0,00	0,00
Trabajos realizados por otras entidades	0,00	0,00
COSTES CALCULADOS	1.764.314,66	3,59
Amortizaciones	1.764.314,66	3,59
COSTES FINANCIEROS	0,00	0,00
Costes financieros	0,00	0,00
OTROS COSTES	118.633,45	0,24
Otros costes	118.633,45	0,24
COSTES DE PERSONAL	44.261.206,80	90,16
Sueldos y salarios	32.530.054,51	66,27
Indemnizaciones	0,00	0,00
Cotizaciones sociales a cargo del empleador	10.106.576,53	20,59
Otros costes sociales	1.111.595,16	2,26
Indemnizaciones por razón del servicio	512.980,60	1,04
Transporte de personal	0,00	0,00
SERVICIOS EXTERIORES	2.867.073,91	5,84
Costes de Investigación y desarrollo	0,00	0,00
Costes diversos	115.235,75	0,23
Arrendamientos y cánones	12.342,00	0,03
Reparaciones y conservación	764.142,04	1,56
Servicios de profesionales independientes	759.294,01	1,55
Transportes	0,00	0,00
Servicios bancarios y similares	90.592,31	0,18
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	40.506,25	0,08
Suministros	934.559,54	1,90
Comunicaciones	150.402,01	0,31
TRIBUTOS	38.853,19	0,08
Tributos	38.853,19	0,08
COSTES DE TRANSFERENCIAS	4.955,36	0,01
Costes de transferencias	4.955,36	0,01
TOTAL	49.090.569,20	100,00

Inversions de l'Exercici

Per part seua, els crèdits definitius per a inversions van ascendir a 12,83 M. d'euros amb el següent desglossament:



Edificis	120.000,00
Maquinària, Instal·lacions i Utillatge	1.060.983,65
Vehicles	13.089,20
Xarxa Comunicacions	90.000,00
Vehicles	10.547.424,57
Mobiliari i Estris	242.951,08
Equips informàtics	313.745,00
Aplicacions informàtiques	124.000,00
Arrendament financer.	318.872,68

En l'epígraf del Servei de Suport Logístic es detalla la destinació de les principals inversions i despeses corrents directament associats al funcionament del Cos de Bombers.

Principals indicadors econòmics:

L'execució del pressupost de despeses de l'exercici es va xifrar en el 87 per cent amb unes obligacions reconegudes de 54,7 milions d'euros i un percentatge de realització de pagaments del 99 per cent, sent el període mitjà de pagament a creditors comercials de 38,34 dies.

- Despesa pressupostària per habitant: 31,84 €
- Inversió per habitant: 4,33 €
- Cost mitjà per servei realitzat: 4.496,48 €
- Bombers efectius (desembre 2019) per 1000 habitants: 0,38

En el pressupost d'ingressos només el 15 per cent correspon a ingressos de caràcter tributari (taxa per prestació de serveis i aportacions de UNESPA) procedint la resta del finançament a les aportacions ordinàries i/o finalistes de l'entitats Consorciades en els termes que es van indicar al principi d'aquesta memòria.

Per a més informació econòmica i pressupostària de l'exercici i la seua liquidació pot consultar-se el portal de transparència del Consorci.