

Consorti Provincial de Bombers de València

Anunci del Consorti Provincial de Bombers de València sobre bases de la convocatòria 2014/PI002 per a la cobertura d'11 places de caporal, promoció interna i mobilitat.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorti número 906 de 27 de novembre de 2014, s'ha disposat l'aprovació de la convocatòria 2014/PI002 per a la cobertura pel torn de promoció interna i mobilitat d'11 places de Caporal i les bases que hauran de regir el procés selectiu, que s'adjunten com a annex.

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorti Provincial de Bombers de València en termini d'un mes explicat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la Jurisdicció Contenciós-administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos explicats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot açò de conformitat amb el vigent tenor dels articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa, i sense perjudici que es pugua exercitar qualsevol altre recurs que s'estime procedent.

València, a 27 de novembre de 2014.- El President-Delegat Francisco Tarazona Zaragoza

BASES APLICABLES A LA CONVOCATÒRIA 2014/PI002 PER A LA COBERTURA PEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA I MOBILITAT D'11 PLACES DE CAPORAL. GRUP B.

BASE PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la selecció d'11 places vacants en la Plantilla d'aquest Consorti, classificades com a funcionaris de carrera i enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe d'Extinció d'Incendis i Salvament, Escala Comandament i Categoria de Caporal, pertanyents al Grup de titulació B, conforme al que es disposa per la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS).

BASE SEGONA.- SISTEMA SELECTIU APLICABLE

El sistema selectiu serà el de Concurs-Oposició, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori, en els termes establits per l'article 28 de la Llei de SPEIS.

De conformitat amb el que es disposa per l'article 30.2 de la citada llei, un terç de les places -3- es reserven al Torn de Mobilitat, amb les condicions i requisits previstos en la normativa citada, sent les restants per al Torn de promoció interna. El torn de mobilitat es realitzarà en primer lloc i les places no cobertes per aquest sistema seran acumulades al torn de promoció interna.

BASE TERCERA.- NORMATIVA APLICABLE I RECURSOS

En tot el no previst en les presents bases, s'estarà al disposat en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS) i normativa de caràcter bàsic, Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP); Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV) i en el Decret núm. 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, conformement a les especificacions previstes per als consorcis de SPEIS en la normativa de règim local.

La convocatòria i les seues bases poden ser impugnades pels interessats conforme al previngut en els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o ben interposant recurs contenciós-administratiu davant els Jutjats del Contenciós-Administratiu en el termini de dos mesos.

Les presents bases vinculen a l'òrgan tècnic de selecció. En el referit a les incidències no previstes durant el desenvolupament del procés selectiu resultarà d'aplicació el que dispose l'òrgan tècnic de

selecció en l'exercici de les seues competències, les resolucions de les quals vinculen a aquest Consorti. Així mateix, aquestes seran publicades de forma íntegra en el Butlletí Oficial de la Província i l'extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

BASE QUARTA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el procediment selectiu els aspirants hauran de reunir els requisits establits amb caràcter general en la normativa d'aplicació. Així, serà necessari:

1.- Per als aspirants que accedisquen pel TORN DE PROMOCIÓ INTERNA:

- a) Ser funcionari de carrera del CPBV, en servei actiu o serveis especials en la categoria de bomber-conductor.
- b) Haver completat dos anys de servei efectiu en la categoria de Bomber i no haver sigut sancionat per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.
- c) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.
- d) Estar en possessió de la titulació requerida, consistent en el títol de Tècnic Superior o equivalent. En tot cas l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració educativa competent.

e) Tenir la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les funcions d'inspecció i comandament d'unitats operatives de nivell intermedi i les restants assignades al lloc CB-30 en la Relació de Llocs de treball. S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte psicofísic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar el barem i les altres condicions que es preveuen en aquesta convocatòria.

f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

Tots els requisits hauran de posseir-se pels aspirants en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantenir-se fins a la incorporació efectiva i durant l'acompliment del lloc de treball mentre es trobe en servei actiu.

2.- Per als aspirants que accedisquen pel TORN DE MOBILITAT:

- a) Ser funcionari de carrera en actiu, de la categoria de Caporal, enquadrat en la Subescala de Serveis Especials, Classe Extinció d'Incendis, de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, conforme a la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat.
- b) Haver ocupat aquesta plaça en propietat durant cinc anys com a mínim i faltar-li més de cinc per a la passada a la jubilació.
- c) Tenir la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les comeses assignades als llocs en la respectiva Relació de Llocs de treball.
- d) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferma, per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte d'aquest aspirant.

e) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

BASE CINQUENA.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

Els qui desitgen prendre part en el procés selectiu hauran de presentar una instància signada, conforme al model oficial que s'adjunta com a Annex I.

Hauran de presentar-se dues còpies de la instància (una per a l'Administració convocant i una altra per a l'interessat) en el Registre General (C/ Camí de Montcada, 37 baix, València 46009- horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00), o bé alternativament, en la forma prevista en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Juntament amb la instància hauran de presentar-se obligatòriament els següents documents (tots dos torns):

- a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat o passaport.
- b) Declaració dels aspirants, sota la seua responsabilitat, en la qual conste que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides

referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

NOMÉS TORN MOBILITAT

c) Fotocòpia compulsada dels mèrits que s'al·leguen en el concurs i que seran posteriorment valorats per l'òrgan tècnic de selecció.

El termini de presentació d'instàncies serà de vint dies naturals a partir de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. En cas que l'últim dia del termini de presentació d'instàncies siga diumenge o festiu, s'entendrà que el mateix finalitza el primer dia hàbil següent.

BASE SISENA.- ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció serà nomenat mitjançant Resolució de la Presidència del Consorci Provincial, i estarà integrat pel President, el Secretari i 3 vocals, tots ells funcionaris de carrera. Els membres hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a fi de la convocatòria, i hauran d'exercir en la seua majoria llocs de treball de nivell igual o superior als convocats tenint-se en compte para el seu nomenament criteris d'especialització tècnica. En la seua actuació l'òrgan tècnic de selecció tindrà el caràcter d'òrgan col·legiat, resultant-li d'aplicació en el seu funcionament els preceptes corresponents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tots els membres de l'òrgan tècnic de selecció tindran suplents i actuaran amb veu i vot.

L'òrgan tècnic de selecció podrà incorporar si així ho decideix per acord majoritari, assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors tindran veu però no vot i es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan tècnic de selecció. Dins d'aquests assessors s'inclouen als especialistes que assessoraran a l'òrgan tècnic de selecció sobre el resultat de la prova mèdica i psicotècnica. El Consorci posarà així mateix a la disposició de l'òrgan tècnic de selecció personal assistent per al correcte desenvolupament de les proves, que estarà baix la direcció i control de l'òrgan tècnic de selecció.

L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament i hauran d'estar presents necessàriament el president i el secretari del mateix. Tenint en compte que el nombre de membres és imparell, a aquests efectes s'entendrà que es compleix amb el requisit quan es reunisquen almenys tres dels seus integrants. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció, siga com anàs el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les oficines centrals del Consorci Provincial de Bombers de València (Camí de Montcada nº 24, València).

Als components de l'òrgan tècnic de selecció i als seus assessors es serà aplicable en matèria d'abstenció i recusació, el que es disposa en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Específicament hauran d'abstenir-se aquells que haguessin realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

La categoria de l'òrgan tècnic de selecció, conforme al que es disposa en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, és la 2ª, art. 30.1.b.

L'òrgan tècnic de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents bases. Entre tals facultats s'inclouen les d'excloure del procés als aspirants, eliminant-los de la possibilitat de ser qualificats, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre a l'òrgan tècnic de selecció, o qualsevol altra circumstància de gravetat anàloga segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció).

En cada reunió de l'òrgan tècnic de selecció poden participar els membres titulars, i en la seua absència, els suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió.

BASE SETENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

Expirat el termini de presentació de sol·licituds es dictarà resolució aprovant la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, indicant

DNI, nom i cognoms dels mateixos i, si escau, causa d'exclusió. La resolució, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província indicarà el termini de deu dies per a la seua esmena. Així mateix es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província resolució indicant la composició de l'òrgan tècnic de selecció, tant membres titulars com a suplents. Així mateix, en aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent pels interessats. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat. Seran esmenables, amb caràcter enunciatiu, els errors de fet, assenyalats en l'art. 70 de la Llei 30/92, de Règim Jurídic Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, com són les dades personals del/a interessat/a, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data o òrgan al que es dirigeix. Amb caràcter enunciatiu no seran esmenables, per afectar al contingut essencial de la pròpia sol·licitud del sistema selectiu, al termini de caducitat o a la manca d'actuacions essencials els defectes següents:

- No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits en les bases,
- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.

Conclòs el termini per a esmena d'instàncies es dictarà nova resolució que formarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, la qual es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i inclourà la data i lloc de realització del primer exercici.

Una vegada començades les proves selectives no serà obligatòria la publicació dels següents anuncis de celebració dels restants exercicis en el Butlletí Oficial de la Província de València. Aquests anuncis hauran de fer-se públics per l'òrgan tècnic de selecció en el tauler d'anuncis del Consorci i en la web.

L'ordre d'actuació dels candidats en els exercicis que així ho requereixen, s'iniciarà per l'aspirant el primer cognom del qual comence per la lletra indicada en aquest sentit per la Resolució vigent de l'organisme competent de la Generalitat.

Els aspirants seran convocats nominalment en crida pública, sent exclosos els que no compareguen, excepció feta de les causes legalment previstes degudament justificades i lliurement apreciades per l'òrgan tècnic de selecció.

L'òrgan tècnic de selecció podrà acordar, motivadament, la concentració de les proves en un o diversos dies, sense subjecció a terminis generals. Les qualificacions de les diverses proves es publicaran en el tauler d'anuncis del Consorci i en la web.

L'òrgan tècnic de selecció podrà requerir en qualsevol moment als aspirants que acrediten la seua identitat, a la fi de la qual hauran de concórrer a totes les proves amb un document oficial original que permetta aquesta identificació.

BASE VUITENA.- FASES DEL PROCÉS SELECTIU

El sistema selectiu constarà de les següents fases:

TORN PROMOCIÓ INTERNA:

I.- Fase d'oposició: consistent en la realització d'una sèrie d'exercicis, dirigits a apreciar tant l'aptitud física, les actituds personals, els coneixements teòrics i les destreses pràctiques per a l'acompliment de les funcions de caporal, així com el reconeixement mèdic pertinent.

II.- Fase de concurs: de conformitat amb el previst en el barem que s'adjunta com a Annex V per al torn de promoció interna.

III.- Curs Selectiu: de conformitat amb el contingut que s'estableix següentment.

I. FASE D'OPOSICIÓ.

Consistirà en la realització dels exercicis que s'assenyalen a continuació, de caràcter obligatori i eliminatori cadascun d'ells.

PRIMER EXERCICI. PROVES FÍSQUES.

Consistirà a superar les proves d'aptitud física, el contingut de la qual s'estableix en l'Annex III.

Totes les proves són obligatòries i la no realització pels aspirants de qualsevol d'elles suposarà ser declarat No Apte i exclòs del procés selectiu.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

L'òrgan tècnic de selecció de l'oposició podrà realitzar proves de consum d'estimulants o qualsevol tipus de dopatge, quedant eliminats aquells que donen positiu.

Aquest exercici es realitzarà per tots els aspirants i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

SEGON EXERCICI. PROVES PSICOTÈCNiques.

Es realitzaran un o diversos tests dirigits a valorar les actituds de l'aspirant per a l'acompliment del lloc de treball de cap, d'acord amb el barem i sistemàtica arreglats en l'Annex IV.

Per al plantejament i correcció d'aquesta prova, l'òrgan tècnic de selecció estarà necessàriament assistit per un llicenciat en psicologia.

En aquesta prova l'aspirant serà qualificat com a apte o no apte.

Aquesta prova es realitzarà per tots els aspirants i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

TERCER EXERCICI. PROVA DE CONEIXEMENTS DEL PROGRAMA.

Consistirà a respondre per escrit un qüestionari, amb 50 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives de les quals solament una serà la correcta, sobre el temari que figura com a Annex VII d'aquesta convocatòria. El temps de realització de l'exercici no podrà excedir d'una hora.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir un mínim de 5 punts per a superar-ho. Cada resposta correcta tindrà el mateix valor. Les respostes incorrectes i les respostes deixades en blanc no puntuaran.

En la realització d'aquest exercici haurà de garantir-se, en la mesura del possible, l'anonimat dels aspirants. L'òrgan tècnic de selecció farà pública en tot case la plantilla de correcció de la prova al mateix temps que els resultats de l'exercici. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

QUART EXERCICI. DESENVOLUPAMENT D'UN SUPÒSIT PRÀCTIC.

Consistirà a desenvolupar per escrit un supòsit pràctic proposat per l'òrgan tècnic de selecció en matèria d'intervenció d'una dotació de Bombers en situacions d'emergència. Es valorarà l'organització de la intervenció i la seguretat dels professionals intervinents, la subjecció a les normes operatives, la qualitat de la redacció i la seua netedat i desenvolupament. El temps de realització d'aquest exercici no podrà excedir d'una hora.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtenir un mínim de 5 punts per a superar-ho. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

CINQUÈ EXERCICI. RECONeixEMENT MÈDIC.

Els aspirants que hagen superat el quart exercici se sotmetran a reconeixement mèdic en el lloc i data que els serà comunicat prèviament. El reconeixement es realitzarà per personal mèdic, podent-se realitzar quantes proves clíniques, analítiques o complementàries o de qualsevol altra classe es consideren necessàries per a comprovar que l'aspirant no està culpable en el quadre mèdic d'exclusions que figuren en l'Annex II. L'aspirant signarà l'autorització per a sotmetre's a aquestes proves. La negativa de l'aspirant suposarà el decaïment dels drets en la present convocatòria. Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

El resultat del reconeixement serà el d'apte o no apte.

II. FASE DE CONCURS

Juntament amb el resultat de l'últim exercici de la fase d'oposició, l'òrgan tècnic de selecció exposarà al públic la relació d'aspirants que, per haver superat tots els exercicis eliminatoris han de passar a la fase de concurs, emplaçant-los perquè en el termini de 10 dies hàbils, presenten pel Registre general d'entrada la documentació acreditativa dels mèrits i experiència previstos en la convocatòria tots ells degudament compulsats o acarats. En el cas de serveis prestats en el Consorci Provincial de Bombers de València, no serà necessari aportar aquesta documentació que serà facilitada a l'òrgan tècnic de selecció pel servei de Recursos Humans per a la seua incorporació a l'expedient.

L'òrgan tècnic de selecció procedirà a baremar els mèrits al·legats pels aspirants de conformitat amb el previst en l'Annex V.

III.- FASE DE CURS SELECTIU

Superades les fases de concurs-oposició, es realitzarà un curs selectiu que constarà de dues fases, una de formació i selecció homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i una altra

de pràctiques en el Consorci Provincial de Bombers de València. Ambdues fases tindran una durada de 150 hores cadascuna d'elles.

Durant la realització del curs els aspirants seran nomenats caporals en pràctiques i reportaran les retribucions bàsiques i complementàries corresponents al lloc de treball que ocupaven, percebent les retribucions íntegres de dit lloc, sense dret a indemnitzacions per dietes i desplaçament. Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, es dispensarà a l'aspirant d'assistència al treball pel temps imprescindible per a la seua realització.

La qualificació de tots dos períodes serà d'apte o no apte la valoració del qual es realitzarà d'acord amb el previst en la Llei 7/2011, de SPEIS. Els aspirants que no superen qualsevol dels dos períodes, bé per inassistència, bé per ser declarats no apte, perdran el dret al seu nomenament com a funcionaris de carrera categoria de cap, cessant immediatament com a cap en pràctiques per a tornar a la seua condició de bomber conductor.

Resolució d'empats:

Concurs Oposició: En cas d'empat entre els aspirants, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica de coneixements del programa (test) de la Fase d'Oposició, i en segon lloc de persistir l'empat es resoldrà a favor de qui haja obtingut la major puntuació en la prova de supòsit pràctic de la Fase d'Oposició.

b) Si aquesta puntuació fóra igual, es resoldrà en favor de l'aspirant que haja obtingut major puntuació en la Fase de Concurs.

Concurs: En cas d'empat en la fase de concurs, s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de serveis prestats (antiguitat). Si aquesta puntuació fóra també igual, s'atendrà a la puntuació de la formació.

TORN DE MOBILITAT:

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan tècnic de selecció procedirà a baremar els mèrits al·legats pels aspirants i fixarà data per a l'entrevista curricular. Una vegada baremats els mèrits, juntament amb el resultat de l'entrevista conforme al previst en l'Annex VI, l'òrgan tècnic de selecció exposarà al públic la llista d'aspirants amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs per la seua ordre de puntuació total, concedint-los un termini de deu dies hàbils perquè formulen les reclamacions i esmenes que estimen pertinents en relació amb la baremació.

Resoltes les possibles al·legacions i esmenes, l'òrgan tècnic de selecció dictarà resolució fixant la relació definitiva d'aspirants per la seua ordre de puntuació exposant-la al públic.

- Reconeixement mèdic: amb caràcter previ a la formulació de la llista d'aprovats, es realitzarà una revisió mèdica per a valorar l'aptitud psicofísica dels aspirants, considerant la no presència de les entitats nosològiques relacionades en el Anexo II.

L'òrgan tècnic de selecció proposarà la relació definitiva d'aprovats amb els aspirants que superen amb aptitud el reconeixement. En cas de no aptitud, no es podrà incloure a l'aspirant en la llista d'aprovats.

BASE NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

PER AL TORN DE MOBILITAT:

Amb caràcter previ a la finalització de les proves del torn de promoció interna, els aspirants proposats per l'òrgan tècnic de selecció aportaran en el Registre General del Consorci (C/Camí de Montcada, 37 baix, València 46009, horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00), en el termini de vint dies hàbils a partir de la publicació de la proposta de nomenament en el tauler d'anuncis del Consorci, els documents acreditatius dels requisits previstos en les presents bases així com elecció de destinació. Els qui dins del termini previst no presentaren la documentació exigible o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits, no podran ser nomenats, quedant anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer. En aquests supòsits, la Presidència del Consorci podrà requerir de l'òrgan de selecció relació complementària dels aspirants aptes i baremats per ordre de puntuació que segueixen als proposats amb vista al seu possible nomenament. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

PER AL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA:

Finalitzada la fase de concurs, l'òrgan tècnic de selecció exposarà al públic la llista d'aspirants amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs per la seua ordre de puntuació total, concedint-los un termini de deu dies hàbils perquè formulen les reclamacions i esmenes que es-timen pertinents en relació amb la baremació.

Resoltes les possibles al·legacions i esmenes, l'òrgan tècnic de selecció dictarà resolució fixant la relació definitiva d'aspirants coincident amb el nombre de places a cobrir, addicionades si escau les no cobertes pel torn de mobilitat per el seu ordre de puntuació (suma de les fases d'oposició i concurs), exposant-la al públic i elevant-la a la Presidència del Consorci per a la fase de curs selectiu.

Finalitzades les fases d'oposició i concurs, els aspirants proposats per l'òrgan tècnic de selecció aportaran en el Registre General del Consorci, C/Camí de Montcada, 37 baix, València 46009, horari de dilluns a divendres de 9.00 a 14.00, en el termini de vint dies hàbils a explicar des de la publicació de la proposta de nomenament en pràctiques en el tauler d'anuncis del Consorci, els documents acreditatius dels requisits previstos en les presents bases. Els qui dins del termini previst no presentaren la documentació exigible o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits, no podran ser nomenats, quedant anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer. En aquests supòsits, la Presidència del Consorci podrà requerir de l'òrgan de selecció relació complementària dels aspirants per ordre de puntuació que seguïsquen als proposats amb vista al seu possible nomenament com a cap en pràctiques en substitució de qui o els qui no haguessin pogut ser nomenats.

En aquest últim supòsit, es concedirà a aquests aspirants el mateix termini de presentació de documentació des de la publicació en el tauler d'anuncis.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 53.2 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, els qui superen les proves selectives, acreditaran els seus coneixements de valencià mitjançant la presentació dels certificats, diplomes o títols que hagen sigut homologats per la Generalitat, o mitjançant la realització d'un exercici específic a aquest efecte. El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar els cursos de perfeccionament que a aquesta fi s'organitzen pels organismes o administracions públiques.

BASE DESENA.- NOMENAMENTS I CURS SELECTIU**PER AL TORN DE MOBILITAT:**

Presentada la documentació i una vegada comprovada la validesa de la mateixa de conformitat amb l'anteriorment previst, la Presidència procedirà al nomenament com a cap del Consorci Provincial de Bombers de València. Els aspirants hauran de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim d'un mes a explicar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament. En aquesta resolució, se'ls adscriurà amb caràcter definitiu als diversos llocs de treball vacants oferits, segons les preferències exercitades pels interessats i tenint en compte la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

PER AL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA:

Els aspirants proposats seran nomenats caporals en pràctiques amb data coincident a la d'inici del curs, i s'incorporaran al curs de capacitació teòric pràctica, la fase teòrica de la qual tindrà una durada de 150 hores i la fase pràctica de 150 hores.

Finalitzat el curs selectiu amb la qualificació d'apte, la Presidència procedirà al nomenament com a caporal del Consorci Provincial de Bombers de València. L'aspirant haurà de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim d'un mes a explicar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament. En la resolució per la qual es nomene caporal del Consorci Provincial de Bombers de València, se'ls adscriurà amb caràcter definitiu als diversos llocs de treball vacants oferits, segons les preferències exercitades pels interessats i tenint en compte la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

BASE ONZENA.- TRASLLAT DE BASES

De les presents bases es donarà trasllat a l'Institut Valencià de Seguretat Pública en qualsevol de les formes previstes en la Llei 30/92, a l'efecte del seu coneixement i compliment i execució del curs selectiu previst en la Llei 7/2011 de SPEIS, que podrà conformar-se de forma directa o segons el previst en els articles 69 i 71 de la LLEI 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, així com segons el que es disposa en l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALENCIA



REGISTRO DE ENTRADA/REGISTRE D'ENTRADA

CONVOCATORIA/CONVOCATÒRIA NÚM

2014/PI002

ANEXO I.- SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS/ SOL·LICITUD D'ADMISIÓ A PROVES SELECTIVES

1. SUBGRUPO/SUBGRUP B	2. DESCRIPCIÓN PLAZA/ DESCRIPCIÓ PLAÇA CABO/ CAPORAL	3. ACCESO/ACCÉS PROMOCIÓ INTERNA /MOVILIDAD PROMOCIÓ INTERNA /MOBILITAT
4. FECHA/DATA DOCV	5. TURNO (señale con una X): TORN (assenyale amb una X):	PROMOCIÓ INTERNA/ PROMOCIÓ INTERNA: <input type="checkbox"/> MOVILIDAD/ MOBILITAT: <input type="checkbox"/>
6. CÓDIGO PERSONAL EN EL CONSORCIO (PROMOCIÓ INTERNA)/ CODI PERSONAL EN EL CONSORCI (PROMOCIÓ INTERNA):	7. PARQUE DE DESTINO EN CONSORCIO (PROMOCIÓ INTERNA)/ PARC DE DESTÍ EN CONSORCI (PROMOCIÓ INTERNA): SPEIS DE PROCEDENCIA- PARQUE DE DESTINO (MOVILIDAD)/ SPEIS DE PROCEDÈNCIA – PARC DE DESTÍ (MOBILITAT)	

DATOS PERSONALES/DADES PERSONALS

8.-N.I.F.	9. PRIMER APELLIDO/PRIMER COGNOM	10. SEGUNDO APELLIDO/SEGON COGNOM	11. NOMBRE/NOM
12. FECHA NACIMIENTO/DATA NAIXEMENT	13. PROV. NACIMIENTO/PROV. NAIXEMENT	14. LUGAR NACIMIENTO/ LLOC NAIXEMENT	
15. PAIS NACIMIENTO/PAIS NAIXEMENT	16. NACIONALIDAD/NACIONALITAT	17. TELÉFONO 1/ TELÈFON 1	18. TELÉFONO 2/ TELÈFON 2
19. DOMICILIO, VIA/ DOMICILI, VIA		20. NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA/ NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA	
21. C. POSTAL	22. MUNICIPIO/MUNICIPI	23. CORREO ELECTRÓNICO/CORREU ELECTRÒNIC	

24.T. PROMOCIÓ INTERNA Y T. MOVILIDAD/ T. PROMOCIÓ INTERNA I T. MOBILITAT- DOCUMENTOS PRESENTADOS/ DOCUMENTS PRESENTATS:

FOTOCOPIA COMPULSADA DNI O PASAPORTE/ FOTOCÒPLA COMPULSADA DNI O PASSAPORT:

25. MÉRITOS T. MOVILIDAD/ MÈRITS T. MOBILITAT:

SERVICIOS PRESTADOS/ SERVEIS PRESTATS:

TITULACIÓN/ TITULACIÓ:

NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS/ NOMBRE DE DOCUMENTS APORTATS:

FORMACIÓN/ FORMACIÓ:

NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS/ NOMBRE DE DOCUMENTS APORTATS:

CONOCIMIENTO DEL VALENCIANO/ CONEIXEMENT DEL VALENCIÀ:

26. DECLARACIÓN RESPONSABLE T. PROMOCIÓ INTERNA Y T. MOVILIDAD / DECLARACIÓ RESPONSABLE T. PROMOCIÓ INTERNA Y T. MOBILITAT:

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

Qui sota signa sol·licita ser admès a les proves selectives a què es refereix esta instància i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en esta sol·licitud.

Los datos facilitados por Ud. en este formulario pasarán a formar parte de un fichero propiedad del Consorcio. De conformidad con el artículo 5 de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Caracter Personal, Ud. tiene derecho a acceder a esta información, a rectificarla si los datos son erróneos, y a darse de baja del fichero mediante la solicitud por escrito dirigida al Consorcio.

Les dades proporcionades per vosté amb aquest formulari passaràn a formar part d'un arxiu propietat del Consorci. De conformitat amb l'article 5 de la Llei Orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal, vosté té el dret a accedir a esta informació, a rectificar-la si les dades son incorrectes, i a donar-se de baixa de l' arxiu mitjançant la sol·licitud per escrit dirigida al Consorci.

VALENCIA/VALÈNCIA, DE/DE DE/ DE 2.01
FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA/ SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA

INSTRUCCIONES

- (1).- Grupo; se indicará el grupo y subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: A (subgrupo A1 y A2); B ; C (subgrupo C1 y C2).
- (2).- Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.
- (3).- Forma de acceso
- (4).- Fecha DOCV; se indicará la fecha del DOCV en que se publica el extracto de la convocatoria.
- (5).- Se indicará si se opta al turno promoción interna o de movilidad.
- (6).- Se indicará el número de código personal en el CPBV. (promoción interna)
- (7).- Se indicará el parque de destino en el CPBV. (promoción interna) o SPEIS de procedencia- parque de destino (movilidad)
- (8).- Se indicará el DNI/NIF del interesado
- (9).- Se indicará el primer apellido del interesado
- (10).- Se indicará el segundo apellido del interesado
- (11).- Se indicará el nombre del interesado
- (12).- Se indicará la fecha de nacimiento del interesado
- (13).- Se indicará la provincia de nacimiento
- (14).- Se indicará la localidad de nacimiento
- (15).- Se indicará el país de nacimiento
- (16).- Se indicará la nacionalidad del interesado
- (17) (18).- Se indicará, teléfono o teléfonos de contacto
- (19).- Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia
- (20).- Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio
- (21).- Se indicará código postal del domicilio
- (22).- Se indicará el municipio del domicilio consignado
- (23).- Se indicará, en su caso, el correo electrónico del interesado
- (24) (25).- Se indicarán los documentos presentados
- (26).- Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma del interesado

- (1).- Grup; s'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, ajustant-se a algun dels següents: A (subgrup A1 i A2); B ; C (subgrup C1 i C2).
- (2).- Descripció de la plaça; s'indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria.
- (3).- Accés
- (4).- Data DOCV; s'indicarà la data del DOCV en que es publica l'extracte de la convocatòria.
- (5).- S'indicarà si s'opta al torn promoció interna o de mobilitat.
- (6).- S'indicarà el nombre de codi personal en el CPBV. (promoció interna)
- (7).- S'indicarà el parc de destí en el CPBV. (promoció interna) o SPEIS de procedència – parc de destí (mobilitat)
- (8).- S'indicarà el DNI/NIF de l'interessat
- (9).- S'indicarà el primer cognom de l'interessat
- (10).- S'indicarà el segon cognom de l'interessat
- (11).- S'indicarà el nom de l'interessat
- (12).- S'indicarà la data de naixement de l'interessat
- (13).- S'indicarà la província de naixement
- (14).- S'indicarà la localitat de naixement
- (15).- S'indicarà el país de naixement
- (16).- S'indicarà la nacionalitat de l'interessat
- (17) (18).- S'indicaran telèfon o telèfons de contacte
- (19).- S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (20).- S'indicaran el nombre, escala, pis i porta del domicili
- (21).- S'indicarà codi postal del domicili
- (22).- S'indicarà el municipi del domicili consignat
- (23).- S'indicarà, si és el cas, el correu electrònic de l'interessat
- (24) (25).- S'indicaran els documents presentats
- (26).- Declaració responsable prevista en les bases que s'acredita amb la signatura de l'interessat

ANNEX II. QUADRE D'ENTITATS NOSOLÒGIQUES TORN PROMOCIÓ INTERNA I MOBILITAT.

L'aspirant ha d'estar exempt de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1.- OFTALMOLOGIA. No patir:

· Agudesa visual llunyana amb/sense correcció de menys de 0,8 en l'ull millor i de 0,4 en el pitjor.

L'error de refracció en l'examen de salut estarà comprès entre +5 a -6 Dp. La monocularidad implica no aptitud.

· El camp visual binocular ha de ser normal.

Cada camp monocular no ha de presentar reduccions significatives en cap dels meridians i no s'admeten escotomas absoluts i relatius significatius en la sensibilitat retiniana.

· Retinopaties. Retinosis pigmentaria i nictalopia. Hemeralopia (ceguesa diürna) incapacitat de veure amb llum brillant.

· Hemianopsia

· Afàquia, pseudoafàquia i subluxació del cristal·lí.

· Diplopia. Les forias permeten l'aptitud si són xicotetes i es manté una capacitat de fusió suficient.

Alteracions severes en la percepció normal dels colors.

Adaptació a l'enlluernament superior a 50 segons.

· Tumors oculars.

· Alteracions palpebrals que impedisquen l'adequada protecció de l'ull.

· Dacriocistitis crònica.

· Distròfies corneals progressives.

· Glaucoma no controlat amb medicació.

· En cas de cirurgia ocular recent es pot considerar l'inici de l'activitat transcorreguts 2 mesos per a la cirurgia de cataracta, 3 mesos per a la cirurgia refractiva i de glaucoma i 6 mesos per a la cirurgia de retina.

2.- OTORINOLARINGOLOGIA. No presentar:

· No s'admetrà audiòfon.

· No s'admetran pèrdues d'agudesa auditiva bilateral superiors a:

· 30 decibels en la freqüència 750 Hertzios.

· 30 decibels en la freqüència 1000 Hertzios.

· 30 decibels en la freqüència 2000 Hertzios.

· 50 decibels en la freqüència 4000 Hertzios.

· 60 decibels en la freqüència 6000 Hertzios.

· Presentar vertigen permanent de qualsevol etiologia.

· Dificultats importants de la fonació.

· Quequesa acusada.

· Forforació timpànica.

· Obstrucció crònica de les fosses nasals.

3.- APARELL LOCOMOTOR. No presentar:

· No s'admetran alteracions de la mobilitat de les grans articulacions de membres superiors o inferiors que impliquen una limitació de la seua funcionalitat.

· No s'admetran lesions o deformitats de les mans que provoquen una limitació de la seua plena funcionalitat.

· No s'admetran lesions o deformitats en els peus que impliquen una limitació de la seua plena funció. Dits en arpa, hallux valgus, dits en martell, o qualsevol altra deformitat que impedisca portar botes de treball.

· No s'admetran lesions o deformitats greus de qualsevol segment de la columna vertebral.

· Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.

· Osteoporosi que provoque limitació funcional significativa.

· Condròmalià que provoque limitació funcional significativa sense possibilitat de reparació quirúrgica.

· Artritis que provoque limitació funcional significativa.

· Luxació recidivant irremediable que impedisca les funcions professionals.

· Paràlisi muscular.

· Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limite la mobilitat i dificulte de manera important les funcions professionals.

· No s'admetran pròtesi ni de maluc, ni de genoll, ni de múscle ni de colze.

4.- APARELL DIGESTIU. No presentar:

· Cirrosi.

· Hepatopaties cròniques.

· Hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.

· No haver sigut sotmès a trasplantament hepàtic.

· Pancreatitis crònica.

· Úlcera sagnant recidivant.

· Pacients sotmesos a cirurgia resectiva abdominal important, portadors o no de ostomia.

· Eventracions no intervingudes.

· Colitis cròniques i síndromes de malabsorció.

· Qualsevol patologia de l'aparell digestiu amb o sense intervenció quirúrgica que present seqüeles funcionals amb repercussió orgànica que dificulte les funcions professionals.

5.- APARELL CARDIOVASCULAR. No presentar:

· Insuficiència cardíaca.

· Marcapasos implantat permanent.

· Miocardiopatia dilatada idiopàtica.

· Miocardiopatia hipertròfica obstructiva.

· Miocardiopatia hipertròfica no obstructiva.

· Valvulopaties. No s'admetran pròtesi valvulars.

· Infart de Miocardi, ni haver-ho patit anteriorment.

· Coronariopaties.

· Pericarditis cròniques.

· Taquicàrdies Ventriculares.

· Síndrome de Brugada.

· Taquicàrdies Auriculars.

· Flutter auricular.

· Fibril·lació auricular.

· Malaltia del node sinusal.

· Bloquejos AV complets.

· Bloquejos AV de primer grau i Mobitz I simptomàtics.

· Bloquejos AV Mobitz II.

· Síndrome Wolf-Parkinson-White.

· HTA severa amb repercussió clínica.

· HTA moderada mal tolerada.

· Síncopes vasovagals.

· Aneurismes cardíacs o de grans gots.

· Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes de estasis o alteracions tròfiques varicoses importants.

· Insuficiència arterial perifèrica.

· Seqüeles post-tromboembòliques.

6.- APARELL RESPIRATORI. No presentar:

· Disminució de FVC, FEV1 i FEV1/FVC per sota del 65%.

· EPOC.

· Asma bronquial.

· Atelectasia.

· Emfisema.

· Neumotórax espontani recidivant.

· Síndrome d'Apnea Obstructiva del Somni, els trastorns relacionats amb aquest, ni altres causes d'excessiva somnolència diürna.

7.- SISTEMA NERVIÓS CENTRAL. No presentar:

· Parkinson, Coreja o Balismo.

· Epilèpsia.

· Esclerosi Múltiple.

· Atàxia.

· Anosmia.

· Vertigen d'origen central.

· Accidents cerebrovasculars amb limitacions funcionals.

· Malaltia neuromuscular amb limitacions funcionals.

· Alteracions neuropsiquiàtriques de base.

8.- PELL I FANERAS. No presentar:

· Malalties dermatològiques que produïsqen limitació funcional.

- Cicatrius que produïsquen limitació funcional.
 - Malalties de la pell extenses, persistents i/o recidivants que limiten o s'agreugen amb l'acompliment de les funcions professionals.
- 9.- PROCESSOS ENDOCRINOLÒGICS. No presentar:
- Diabetis tipus I insulino-depenent.
 - Diabetis tipus II de difícil control amb repercussió orgànica o complicacions.
 - Malaltia de Cushing.
 - Malaltia de Addison.
 - Síndrome metabòlica.
 - Obesitat mòrbida constatada amb:
 - IMC de 40,0 o major.
 - IMC de 35,0 o major en presència d'una altra morbiditat significativa com a diabetis o hipertensió arterial.
- 10.- APARELL URINARI. No presentar:
- Insuficiència renal crònica.
 - Nefrosclerosi.
 - Glomerulonefritis.
 - Hidronefrosi.
 - Falta d'un renyó.
 - Trasplantaments renals.
 - Albuminúria i cilindrúria importants.
- 11.- ALTRES PROCESSOS PATOLÒGICS. No presentar:
- Hemopatías cròniques greus.
 - Trasplantament de medulla òssia.
 - Proves analítiques compatibles amb patologia de base amb greu repercussió orgànica.
 - Neoplàsies malignes amb repercussió funcional.
 - Hèrnies de la paret abdominal no intervingudes, amb repercussió funcional.
 - Processos que requerisquen tractament anticoagulant.
 - Malalties infeccioses cròniques rebels al tractament. Tuberculosi activa.
 - Alcoholisme i altres drogodependències.
- 12.- TRASTORNS PSICOLÒGICS I PSIQUIÀTRICS.
No presentar:
- Trastorns mentals avalats per informe especialitzat psiquiàtric i/o psicològic, segons els criteris diagnòstics de malalties mentals incloses en el DSM-5, que produïsquen alteracions psicosocials i/o de la conducta i puguen impedir el desenvolupament normal de les funcions professionals.
- 13.- Qualsevol altre procés patològic que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions professionals.
- Directrius d'aplicació:
- La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a realitzar les proves estipulades, suposa l'exclusió del procés.
- L'aspirant haurà d'emplenar el model d'autorització per a sotmetre's a totes les proves mèdiques que determine l'Equip Mèdic.
- Comeses dels assessors de l'òrgan tècnic de selecció integrants de l'equip mèdic d'avaluació:
- 1.- Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en el quadre.
 - 2.- L'Equip Mèdic tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents en examinar (historial clínic) o a especialistes aliens a l'òrgan tècnic de selecció.
 - 3.- Elevar a l'òrgan tècnic de selecció de l'oposició els resultats en forma de "apte" o "no apte".
 - 4.- Informar a l'interessat, prèvia petició per escrit, de la seua causa d'exclusió, excepte si existira malaltia aguda susceptible de tractament, en aquest cas s'informaria al mateix directament o al seu metge de capçalera. En cap cas es publicarien llistes de "no aptes" per motius d'exclusió mèdica en els taulers d'anuncis.
 - 5.- Durant, o una vegada finalitzades les proves físiques, es podrà realitzar, a criteri de l'òrgan tècnic de selecció, control de consum d'estimulants o de qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques dels aspirants, sent eliminats de l'oposició els que resulten positius.

ANNEX III. PROVES FÍSQUES TORN PROMOCIÓ INTERNA
I. Desenvolupament:

Consistirà en la realització de les següents proves l'ordre de les quals serà determinat per l'òrgan tècnic de selecció. Aquest exercici consta de 4 proves.

- Carrera de Resistència, 1.000 metres.
- Llançament pilota medicinal de 3 kg.
- Velocitat-agilitat: (Test de Barrow).
- Natació: 50 m.

Les proves físiques que componen aquest exercici podran celebrar-se completament en un dia o per separat en diferents dies.

Durant la celebració de l'exercici es podran realitzar aleatòriament controls de consum d'estimulants o qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques dels aspirants sent eliminats de l'oposició els que resulten positius.

II. Qualificació:

Resultarà NO APTÉ l'aspirant que no supere les marques establides per a cada prova.

III. Descripció i baremació de les Proves Físiques:

1. CARRERA de RESISTÈNCIA, 1.000 metres, segons barem d'edat (veure taules).

L'exercici consisteix a córrer una distància de 1.000 metres llisos en una pista d'atletisme per carrer lliure, en el temps fixat segons barem d'edat.

BAREM SEGON EDAT					
menys de 35 anys	de 35 a 39 anys	de 40 a 44 anys	de 45 a 49 anys	50 anys o més	QUALIFICACIÓ
4 min, 50 seg	5 min, 30 seg	6 min 30 seg	8 min	9 min	APTE

S'anotará el temps invertit en minuts i segons.

EXECUCIÓ:

L'aspirant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la. Per a l'execució d'aquest exercici no es permet l'ús de sabatilles de claus.

L'ordre d'eixida la donarà el Jutge, a la veu de "als seus llocs" els aspirants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de "preparats" adoptaran una posició estàtica, i a la veu de "ja" o tir o xiuletada, podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.

REGLES:

L'aspirant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida quan el Jutge dóna la veu de "ja", i es deté quan l'aspirant passa per línia de meta.

INVALIDACIONS:

L'exercici serà nul quan l'aspirant:

- No acabe la carrera.
- No córrega pel camí senyalitzat.
- Obstruïska, espente o moleste a un altre corredor.
- Efectue dues eixides falses, entenen per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida ("ja" o tir o xiuletada).
- No aconseguisca la marca establida en l'exercici.

2. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL DE 3 KG, segons barem d'edat (veure taules).

Test de força per a mesurar el tren superior.

Consistirà a llançar per sobre del cap i a peus parats una pilota de 3 kg. mesurant la distància obtinguda.

BAREM SEGON EDAT					
menys de 35 anys	de 35 a 39 anys	de 40 a 44 anys	de 45 a 49 anys	50 anys o més	QUALIFICACIÓ
6 m	5,70 m	5,40 m	5,10 m	4,80 m	APTE

REGLES:

Per a superar la prova l'aspirant disposarà de tres intents.

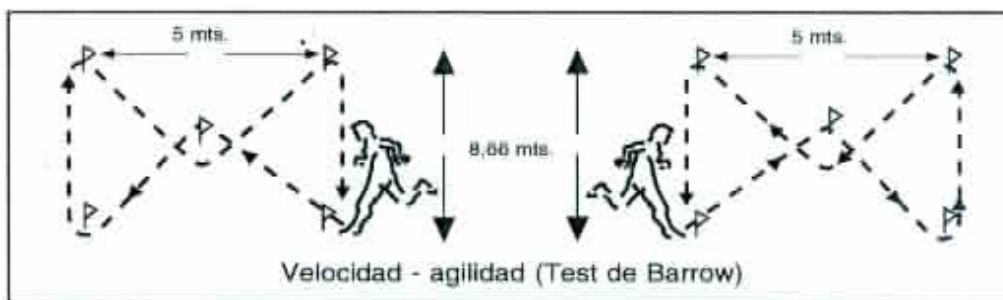
INVALIDACIONS:

Serà motiu de desqualificació aquell que bote o perda l'equilibri després del llançament.

3. VELOCITAT-AGILITAT: (TEST DE BARROW), segons barem d'edat (veure taules).

Serveix per a mesurar la velocitat de reacció i translació amb múltiples canvis de sentit.

La finalitat de la prova és recórrer en el menor temps possible un circuit en forma de "vuit" delimitat per cinc pals, quatre d'ells assenyalant els vèrtexs d'un rectangle de 8,66 per 5 metres, i el cinquè en el centre (veure gràfic). Els aspirants han de completar dues voltes al circuit a la màxima velocitat, una en cada sentit (primer des d'A després de la recuperació des de B)



BAREM SEGON EDAT					QUALIFICACIÓ
menys de 35 anys	de 35 a 39 anys	de 40 a 44 anys	de 45 a 49 anys	50 anys o més	
26 seg	27 seg	28 seg. 30 cent	29 seg. 30 cent	30 seg 80 cent	APTE

INVALIDACIONS:

Són causes d'eliminació:

- a) Si es derroca un dels pals.
- b) Si l'aspirant s'ix del recorregut

4. NATACIÓ: 50m segons barem d'edat (veure taules).

L'executant se situarà a la vora de la piscina o, bé dins d'ella, amb una mà agarrada al pedrís d'eixida; a la veu de <<ja>> o d'una xiuletada de xiulet haurà de recórrer nadant, amb estil lliure, una distància de 50 metres en el temps establert segons edat.

BAREM SEGON EDAT					QUALIFICACIÓ
menys de 35 anys	de 35 a 39 anys	de 40 a 44 anys	de 45 a 49 anys	50 anys o més	
1 min, 10 seg	1 min, 25 seg	1 min, 30 seg	1 min, 40 seg	1 min, 55 seg	APTE

ANNEX IV- FACTORS A MESURAR EN LES PROVES PSICOTÈCNiques. TORN PROMOCIÓ INTERNA

I. FACTORS A MESURAR EN EL PROCÉS SELECTIU:

Personalitat.

Estabilitat emocional. Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant les demandes de l'entorn i les seues emocions. Acurada i oberta a les relacions socials. Evidència el que comunament es coneix com a "respecte a si mateix" i té en compte la reputació social.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat. Conformitat davant les normes i demandes dels seus superiors. Persona que sol ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure, perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateix. Persona segura de si mateixa en el que fa i com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateix i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal, desenvolupament de conductes cooperatives. Persona socialment desemboicada, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantenir contactes personals, així com posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra afable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup. Neutralitat en l'exercici professional i honestat. Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància. Persona comprensiva amb les maneres de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions.

Capacitat de lideratge. Disposició positiva a treballar amb grups de persones, des d'una posició de poder, harmonitzant motivacions i conductes dels seus components, en honor del millor resultat possible per a les finalitats de l'organització, així com la major satisfacció dels implicats.

II. BAREM

Personalitat. Mitjançant una anàlisi global de l'estructura de la personalitat es mesuraran tots els factors de personalitat indicats com a comunes i especialment:

Estabilitat emocional, sentit de la disciplina i de l'autoritat, i capacitat de lideratge.

III.- QUALIFICACIÓ

Es procedirà a aquesta anàlisi mitjançant la passada de test psicotècnic que avaluen els factors de personalitat esmentats anteriorment.

La qualificació dels exercicis psicotècnics serà d'APTE o NO APTE.

ANNEX V. BAREM CONCURS DE MÈRITS TORN PROMOCIÓ INTERNA

El barem per a l'avaluació dels aspirants, que constarà d'un màxim de 10 punts serà el següent:

1.- SERVEIS PRESTATS (Antiguitat): Fins a un màxim de 6 punts.
- Per cada mes complet de serveis en actiu en la categoria de bomber: 0,05 punts.

2.-FORMACIÓ: Fins a un màxim de 4 punts, segons el següent detall:

1.- Titulació acadèmica: Fins a un màxim de 2 punts, es valoraran les titulacions acadèmiques d'igual o superior nivell a l'exigut per a l'acompliment del lloc de treball a proveir, a exclusió del que siga necessari per a l'accés a la categoria i aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior, segons el següent detall:

- Doctor: 2 punts
- Master: 1.5 punts
- Llicenciat/ Grau: 1 punt
- Tècnic Superior: 0.75 punts

2.- Cursos de formació i perfeccionament: Fins a un màxim d'1,5 punts, es valoraran aquells cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat i que tinguen relació amb les funcions a exercir (a títol exemplificatiu es valoraran els cursos d'aprofitament que inclouen continguts tècnics, tals com a risc químic i mercaderies perilloses, incendis forestals, apuntalament i desenrunament, extinció d'incendis en espais confinats, tècniques d'excavació en accidents de trànsit, cartografia, etc.). Solament es valoraran els cursos que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, universitats o qualsevol entitat que impartisca accions formatives homologades en matèria de formació d'empleats públics, de la següent forma:

Aprofitament

- 100 o més hores: 1 punt
- Entre 76 i 99 hores: 0.75 punts
- Entre 50 i 75 hores: 0.50 punts
- Entre 25 i 49 hores: 0.25 punts
- Entre 15 i 24 hores: 0.125 punts

No es valoraran els cursos de formació inicial ni aquells que suposen dispensa de titulació. En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes i els de els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

3.- Coneixement del Valencià, fins a un màxim de 0.5 punts, segons el següent detall, segons nivell acreditat per la Junta Qualificadora del Coneixements del Valencià, valorant-se exclusivament el nivell més alt obtingut:

- Oral: 0.125 punts
- Elemental: 0.165 punts
- Grau Mitjà: 0.325 punts
- Grau Superior: 0.50 punts

ANNEX VI. BAREM CONCURS DE MÈRITS TORN DE MOBILITAT

El barem per a l'avaluació dels aspirants, que constarà d'un màxim de 12 punts serà el següent:

1.- SERVEIS PRESTATS (Antiguitat): Fins a un màxim de 6 punts.

- Per cada mes complet de serveis en actiu en la categoria de cap: 0,07 punts.

- Per cada mes complet de serveis en actiu en la categoria de bomber: 0,05 punts.

2.-FORMACIÓ: Fins a un màxim de 4 punts, segons el següent detall:

A. Titulació acadèmica: Fins a un màxim de 2 punts, es valoraran les titulacions acadèmiques d'igual o superior nivell a l'exigut per a l'acompliment del lloc de treball a proveir, a exclusió del que siga necessari per a l'accés a la categoria i aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior, segons el següent detall:

- Doctor: 2 punts
- Master: 1.5 punts
- Llicenciat/ Grau: 1 punt
- Tècnic Superior: 0.75 punts

B. Cursos de formació i perfeccionament: Fins a un màxim d'1,5 punts, es valoraran aquells cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat i que tinguen relació amb les funcions a exercir (a títol exemplificatiu es valoraran els cursos d'aprofitament que inclouen continguts tècnics, tals com a risc químic i mercaderies perilloses, incendis forestals, apuntament i desenrunament, extinció d'incendis en espais confinats, tècniques d'excarceració en accidents de trànsit, cartografia, etc.). Solament es valoraran els cursos que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, universitats o qualsevol entitat que impartisca accions formatives homologades en matèria de formació d'empleats públics, de la següent forma:

- 100 o més hores: 1 punt
- Entre 76 i 99 hores: 0.75 punts
- Entre 50 i 75 hores: 0.50 punts
- Entre 25 i 49 hores: 0.25 punts
- Entre 15 i 24 hores: 0.125 punts

No es valoraran els cursos de formació inicial ni aquells que suposen dispensa de titulació. En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes i els de els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

C. Certificats de coneixement de Valencià, fins a un màxim de 0.5 punts, segons el següent detall, segons nivell acreditat per la Junta

Qualificadora del Coneixements del Valencià, valorant-se exclusivament el nivell més alt obtingut:

- Oral: 0.125 punts
- Elemental: 0.165 punts
- Grau Mitjà: 0.325 punts
- Grau Superior: 0.50 punts

D. Entrevista curricular: Fins a un màxim de 2 punts. En la mateixa s'avaluarà la idoneïtat i la trajectòria professional de l'aspirant en relació amb les funcions atribuïdes a la categoria de Caporal.

Resolució d'empats:

En cas d'empat en la fase de concurs, s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de serveis prestats (antiguitat). Si aquesta puntuació fóra també igual, s'atendrà a la puntuació de la formació.

ANNEX VII. PROGRAMA TEMARI TORN PROMOCIÓ INTERNA
TEMARI PART GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978. Característiques i estructura. Títol Preliminar: Principis generals. Títol I. Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII, l'organització territorial de l'estat.

2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: Títol I. La Comunitat Valenciana. Títol VIII. L'administració local.

3. La província i municipi: organització i competències. Comarques. Àrees metropolitanes. Mancomunitats. Entitats locals menors. Els consorcis.

4. Funció pública. Classes de personal al servei de les Administracions Públiques. Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics. Ordenació de l'activitat professional. Situacions administratives.

5. Règim disciplinari. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

6. La responsabilitat civil, penal i administrativa de l'empleat públic en l'exercici de les seues funcions

7. Llei 31/1995, de 8 de novembre, prevenció de riscos laborals: Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de prevenció. Consulta i participació dels treballadors.

8. Normes específiques en prevenció de riscos: Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (RD 1215/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/199).

9. Normes específiques en prevenció en llocs de treball: Disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball (RD 486/1997). Disposicions mínimes de seguretat i salut en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball (RD 485/1997).

10. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

TEMARI PART ESPECÍFICA

1. Consorci Provincial de Bombers de València. Organització i funcionament. Estatuts. Reglament dels grups de bombers voluntaris del consorci. Parcs. Dotacions humanes i materials. Procediment actuacions conjuntes amb altres serveis de bombers (Aj. València).

2. Protecció Civil: Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre Protecció Civil. Reial decret 407/1992, de 24 d'abril, pel qual s'aprova la Norma Bàsica de Protecció Civil.

3. Pla territorial d'emergència de la Comunitat Valenciana: Títol 4 La planificació de Protecció Civil a la Comunitat Valenciana. Títol 5 Estructura i organització en les Emergències. Títol 6 Operativitat en les emergències i preemergències. Títol 8 Implantació i manteniment i l'operativitat.

4. Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències.

5. Reial decret 393/2007, de 23 de març, pel qual s'aprova la Norma Bàsica d'Autoprotecció dels centres, establiments i dependències dedicats a activitats que puguen donar origen a situacions d'emergència.

6. Teoria d'incendis. Química i física del foc. Tipus de combustió. Classificació dels focs. Mecanismes de transmissió de calor. Productes de la combustió

7. Mecanismes d'extinció. Agents extintors i nous agents extintors. Extintors portàtils d'incendis. Equips d'extinció d'aigua i escuma. Hidrants, BIE'S i columna seca. Sistemes de detecció i extinció automàtica d'incendis: components bàsics de les instal·lacions.
8. Reial decret 1942/1993, de 5 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (apèndix 1).
9. Desenvolupament, control i evolució dels incendis d'interior. Flashover, Backdraft, Explosió de gasos d'incendi. Tècniques d'extinció en incendis d'interiors: mètodes d'extinció. Tècniques maneig de la llances. Pautes i procediments de treball en incendis d'interior.
10. Intervenció en Incendis urbans. Sistemàtica general d'actuació: estratègies i tàctiques generals d'actuació. Bussege en fum: cerca i orientació en interiors. Procediment d'actuació conjunt Polícies-Bombers del CPBV.
11. Ventilació tàctica aplicada a l'extinció d'incendis: ventilació ofensiva, defensiva i post- incendi. Moviment del fum en EGA's.
12. Incendi industrial. Desenvolupament de l'incendi en els recintes industrials. Estratègies i tàctiques d'extinció i salvament en els incendis industrials.
13. Incendi forestal. Característiques. Bases del comportament del foc forestal. Sistema de predicció Campbell del comportament del foc. Tècniques d'extinció. Eines i equips. Mitjans terrestres i aeris. Seguretat del personal durant les operacions d'extinció d'incendis forestals: identificació de les situacions de risc, protocol OCELA. Incendis en la interfície urbà-forestal.
14. Pla Especial Enfront del Risc d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana: anàlisi del risc, estructura organitzativa i operativitat. Directriu tècnica forestal d'organització i gestió dels incendis forestals del CPBV.
15. Cartografia: projeccions cartogràfiques i sistemes de coordenades. Orientació. Lectura i interpretació de mapes. Sistemes de posicionament global GPS.
16. Riscos naturals que afecten a la Comunitat Valenciana. Factors meteorològics relacionats amb les emergències, pluviometria, temperatura, règim de vents, humitat, riscos naturals que afecten a la Comunitat Valenciana, risc hidrològic, risc de nevades, risc sísmic.
17. Equips i nivells de protecció personal en les intervencions del CPBV: equips de protecció tèrmica, química i biològica. Normativa del CPBV sobre vestuari d'intervenció. Normativa i generalitats dels EPIS. Protecció respiratòria: equips i normes bàsiques d'actuació amb equips de protecció respiratòria.
18. Radiocomunicació: Conceptes bàsics de comunicacions. Xarxa de comunicacions d'emergència de la Generalitat Valenciana: Xarxa COMDES. Coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils TETRA. Procés d'atenció i mobilització de recursos. Funcionament del 112 i del centre de Comunicacions i Control del CPBV. Sistema de Gestió d'Emergències del Consorci Provincial de Bombers de València. Protocols de mobilització de recursos. Organització de les comunicacions en els diferents tipus de sinistres.
19. Matèries perilloses: classificació de les matèries perilloses segons ADR. Senyalització i identificació de matèries perilloses. Intervenció en sinistres amb matèries perilloses: conceptes bàsics de física i química relacionats amb les matèries perilloses. Mitigació d'accidents amb matèries perilloses. Nivells de protecció personal. Control i impacte mediambiental. Descontaminació d'equipament.
20. Pla Especial Davant el Risc d'Accidents en el Transport de Mercaderies a la Comunitat Valenciana: classificació de les emergències, estructura del pla i operativitat.
21. Intervenció en accidents de trànsit. Eines i equips d'excarceració. Estructures i components dels vehicles: sistemes de seguretat activa i passiva. Vehicles impulsats per energies alternatives.
22. Procediment d'actuació de rescat en accidents de trànsit del Consorci Provincial de Bombers de València. Procediment de neteja i desinfecció de taula. Procediment de neteja i manteniment equips excarceració.
23. Intervenció en incendis en túnels. Problemàtica general. Tipologia de túnels. Descripció de les instal·lacions generals d'un túnel. Sistemes de ventilació dels túnels. Tècniques d'intervenció i evacuació en incendis de túnels
24. Rescat vertical: tècniques de rescat en entorn urbà. Materials i equip de protecció personal front caigudes en altura. Cordes, nusos i sistemes de seguretat i ancoratge. Trauma de suspensió o síndrome del arnès. Tècniques bàsiques d'actuació: guia tàctica i guies de mètode del CPBV per a treballs en altura. Procediment manteniment de cordes i tèxtils.
25. Himenòpters: equips i materials. Procediment d'actuació del CPBV en eixams.
26. Rescat en rius, riuades i inundacions. Maniobres de salvament en entorns aquàtics.
27. Psicologia d'emergències: comportament humà en situacions límit i d'emergència. Primers auxilis psicològics. Estratègies i pautes generals d'actuació en el procés d'atenció a les víctimes. Principis bàsics de comunicació durant el rescat. Intervenció amb suïcides.
28. Vehicles contra incendis i salvament. Classificació, nomenclatura i característiques generals. Dotació i distribució del parc mòbil del CPBV. Seguretat vial: recomanacions i legislació aplicable a la conducció de vehicles en emergència.
29. Hidràulica. Característiques dels fluids i coneixements generals. Hidrostàtica i hidrodinàmica. Càlcul instal·lacions hidràuliques d'extinció. Bombes contra-incendis: generalitats i parts d'una bomba contra incendis. Aspiració i mecanismes d'encebament. Cavitació. Material de traure aigua del CPBV: motobombes, electrobombes.
30. Edificació i instal·lacions. Conceptes bàsics edificació. Tipologia i estructura dels edificis. Incendis a l'interior d'edificis: característiques bàsiques del comportament enfront del foc de les estructures.
31. Codi Tècnic de l'Edificació (Document Bàsic: Seguretat en cas d'incendi): Document IV Instal·lacions de protecció contra incendis i Document V Intervenció de bombers.
32. Patologia i lesions de l'edificació. Fitacions i apuntalaments. Sanejament façanes i consolidació de construccions. Esfondrament i enfonsament d'edificacions. Salvament i desenrunament: cerca i rescat de persones soterrades. Tècniques d'intervenció en estructures col·lapsades: eines i equips.
33. Risc elèctric. Components de les instal·lacions elèctriques en alta i baixa tensió. Procediment d'actuació davant el risc elèctric. Eines i materials de treball elèctric. Accidents elèctrics: efectes de l'electricitat sobre l'organisme.
34. Riscos de les instal·lacions de gasos combustibles. Propietats físic-químiques dels gasos combustibles. Xarxes de transport i distribució de gas natural. Intervenció davant emergències de gas natural. Instal·lacions de GLP: botelles i dipòsits fixos. Emergències que involucren GLP. Equips de detecció i mesura.
35. Suport vital bàsic: primers auxilis, valoració de l'accidentat i principis generals d'actuació davant ferides, traumatismes, cremades, hemorràgies, xoc, intoxicacions, etc. Mobilització i immobilització de víctimes. Atenció sanitària inicial en catàstrofes: sistemes de triage, SHORT i operatiu. Reanimació cardiopulmonar i desfibril·lació.
36. Risc radiològic: Conceptes bàsics sobre protecció radiològica. Equips de detecció i mesura de la radiació en emergències nuclears. Principis bàsics d'actuació davant emergències nuclears. Pla Especial davant el Risc Radiològic de la Comunitat Valenciana.
37. Motivació i adreça de grups de treball. Lideratge. Aplicació a l'adreça i actuació d'equips davant emergències. El Comandament. Tipus de comandament. Característiques generals del Comandament. Funcions fonamentals del Comandament. Comandament i Control.
38. Informàtica aplicada a la gestió operativa. Sistema de Gestió d'Emergències del Consorci. Gestió de la guàrdia i els recursos humans.
39. Emplenament parteix d'Actuació. Emissió d'informes: estructura, continguts i terminis. Intervenció en processos judicials com a testimoni.
40. Seguretat i salut laboral: Procediment manteniment vestits d'intervenció. Procediment manteniment pneumàtics. Procediment notificació d'accidents i incidents.