



"BASES PER A LA CREACIÓ DE DOS BORSES DE FORMADORS DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA"

1. OBJECTE

El Consorci Provincial de Bombers de València va realitzar, al segon semestre de l'any 2020, un procés per a actualitzar la base de dades de personal interessat a participar com a formador en diferents àrees temàtiques relacionades amb les possibles necessitats que el Consorci puga tenir en l'àmbit formatiu. A més d'esta actualització, es creaven dos borses noves, per als mòduls «Accessos d'emergència» i «Conducció Segura».

Una volta finalitzat aquest procés, estos dos mòduls no van poder obtindre una massa crítica d'instructors per a poder dur a terme cursos monogràfics, ja que es requerixen al voltant de 20 persones per mòdul per a poder garantir la seua celebració.

Com està previst iniciar enguany estos cursos monogràfics, es torna a obrir un període de selecció de personal per a la borsa de formadors d'estes matèries.

Per ser admés a este procés, l'aspirant deurà acreditar competència en les matèries que desitge ser habilitat.

El personal instructor i coordinador que ja està inclòs en la base de dades vigent actualment continuarà en la mateixa llevat que manifeste el seu interès a no continuar, de manera que no és necessari que es presente a aquesta nova convocatòria.

1.1. COMPETÈNCIA EXIGIBLE.

El personal que desitge formar part d'aquesta base de dades com a formador, haurà d'acreditat competència en les matèries que desitge impartir i específicament:

Competència Tècnica; domini de la matèria a impartir mitjançant l'acreditació de:

A-. Titulació específica del bloc formatiu a desenvolupar, titulació universitària i/o de formació professional específica del curs, al que es presente l'aspirant a formador, si aquesta titulació és susceptible d'existir per a aquest bloc formatiu.

B-. Podrà també acreditar-se el domini de la matèria amb cursos monogràfics rebuts, la matèria dels quals tinga relació directa amb els cursos a impartir, amb un mínim de 20 hores, si no es posseeix la competència acreditada en els paràgrafs A o C.



C-. La competència tècnica es podrà acreditar, a més, per experiència laboral demostrable en algun dels dos àmbits als que s'adreça esta convocatòria (per exemple, manyà, conductor professional, etc.).

En quant a la competència docent, entenent-la com la capacitat de transmissió del coneixement i planificació pedagògica, no serà exigible, i per tant excluent, però sí valorable. Es podrà acreditar de la següent manera:

A-. L'acreditació de titulació universitària (magisteri, pedagogia o psicologia) o Màster Universitari en formació secundària, acredita al personal que la presente la competència docent.

B-. En cas que, l'aspirant, no certifique cap dels títols anomenats en el paràgraf anterior, podrà acreditar-se la capacitat docent amb la certificació d'un mínim de 50 hores de formació impartides de la matèria corresponent.

L'acreditació de competència tècnica serà imprescindible per a formar part d'estes borses de formadors. Per altra banda, la competència docent sols es valorarà a l'efecte d'establir un ordre de puntuació entre els aspirants a formar part de la borsa, i en cap cas la seua carència serà motiu d'exclusió.

2. BLOCS FORMATIUS

Com ja s'ha especificat abans, esta convocatòria s'adreça a dos mòduls en concret:

16. Accessos d'emergència.

17. Conducció segura.

3. PROCEDIMENT

El personal que puga estar interessat a ser inclòs en estes bases de dades de formadors del Consorci, haurà d'acreditar una experiència professional mínima de 3 anys en el servei, amb l'excepció d'aquells que disposen d'un certificat d'un centre oficial (per ex. IVASPE o semblant) com a instructors en una àrea determinada havent sigut formats a este efecte



3.1 Dels formadors

Els interessats en ser formadors dels mòduls «Accessos d'emergència» i «Conducció segura» del Consorci Provincial de Bombers de València, hauran d'aportar les sol·licituds corresponents, acompanyades de la documentació acreditativa. Cada aspirant omplirà una sol·licitud per cada mòdul formatiu en el que estiga interessat. Una vegada comprovat, per la Comissió de Valoració (la que més avant es definirà), que els aspirants a formador compleixen els requisits tècnics sol·licitats, es passarà a valorar els mèrits per a ordenar als aspirants. Per fixar aquest ordre, la comissió valorarà la documentació aportada pels formadors admesos de la següent manera:

Dintre de la competència tècnica del formador:

- L'aportació de titulació específica que nomena l'apartat A 2,5 punts.
- Cada hora de curs que nomena l'apartat B, es valorarà amb 0,01 punts, fins a un màxim de 2,5.
- L'experiència laboral es valorarà a raó de 0,1 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2,5 punts.

La suma dels punts en tots els apartats anteriors, no podrà superar els 5 punts.

Dintre de la competència docent del formador:

- Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat A, es valorarà la mateixa en 1,5 punts.
- Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat B, es valorarà la mateixa en 1 punt.

La suma dels punts en tots dos apartats anteriors, no podrà superar els 1,5 punts.

La comissió de valoració, amb els candidats a formador que siguen valorats com a aptes per ser formadors dels mòduls esmentats, redactarà una llista de cadascun d'aquests, a fi de tindre un ordre de crida dels mateixos.

Estos aspirants hauran d'assistir a un curs inicial en el que s'impartirà formació genèrica sobre les matèries objecte d'esta convocatòria, així com habilitats docents. L'estructura i duració d'estos cursos es dictaminarà de forma consensuada entre la Unitat de Formació i els coordinadors dels mòduls.

Els aspirants que superen estos cursos passaran a formar part de la base de dades de formadors del Consorci per a cadascuna de les àrees formatives corresponents.



3.2 Comissió de valoració

És formarà una comissió de valoració que tindrà com a funció vetllar perquè els candidats a formadors complisquen els requisits que es demanen en aquestes bases i valorar els mèrits recollits en l'apartat anterior.

La comissió de valoració estarà formada pels titulars dels següents òrgans:

- Inspector Cap – Subinspector cap (substitut)
- Inspector-Cap de l'àrea de formació - Oficial de l'àrea de formació (substitut)
- Un membre del servei de RRHH.
- Tres vocals, entre els quals s'inclourà un coordinador per cadascuna de les dos àrees objecte d'esta convocatòria.

La condició de pertànyer a una borsa de formador/coordinador podrà perdre's per renúncia de l'interessat o bé per incompatibilitat posada de manifest davant el departament de formació del Consorci Provincial de Bombers de València.

Les retribucions als formadors seran les establides reglamentàriament pel Consorci Provincial de Bombers de València.

El personal formador no podrà superar les 75 hores docents, de qualsevol tipus, a l'any. El personal formador té l'obligació de comunicar a la Secció de Formació i a la de RRHH del Consorci, qualsevol formació que impartisca fora de les que organitze el Consorci Provincial de Bombers de València.

En cas de no presentar-se cap aspirant a una determinada àrea formativa o no reunir els presentats requisits mínims exigits segons la valoració de la Comissió, la direcció, a proposta del departament de formació, oferirà el nomenament de formador de l'àrea formativa que té la carència a formadors interns o externs que, a parer seu, considere tenen capacitat per impartir l'àrea formativa.

La comissió podrà comptar amb l'assessorament del personal tècnic que considere oportú i publicarà les seues decisions en la WEB oficial del Consorci.

Les sol·licituds es presentaran per registre d'entrada del Consorci durant el termini de 15 dies naturals des de la seua publicació en la pagina web del Consorci, adreçades a la secció de Formació del Consorci.