



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007  
Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

## NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00976 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 14/10/2021

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents:

Dada cuenta del Informe-proposta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes:

### ANTECEDENTS

**Primer:** Atés que resulta procedent la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball per a la provisió temporal del lloc de treball Núm. RPT CB-27 Cap de Parc Principal, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, mitjançant el sistema de Concurs de Mèrits Específics.

**Segon:** Les Bases que han de regir la convocatòria han sigut valorades i debatides en la Taula General de Negociació celebrada el dia 04 d'octubre de 2021.

**Tercer:** El règim jurídic del Concurs Específic és el contingut en el Títol VII, Capítol II, Secció primera, Sistemes ordinaris de provisió de llocs, de la Llei Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i el desenvolupament reglamentari d'aplicació (Títol III, capítol I, secció primera del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

En virtut de la delegació efectuada per el President del Consorci, por Decreto 604 de fecha 25/07/2019 (article 9.4. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de RJSP):

### ANTECEDENTES

**Primero:** Atendido que resulta procedente la convocatoria para la constitución de una bolsa de trabajo para la provisión temporal del puesto de trabajo N° RPT CB-27 Jefe/a de Parque Principal, vacantes en la plantilla del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, mediante el sistema de Concurso de Méritos Específicos.

**Segundo:** Las Bases que tienen que regir la convocatoria han sido valoradas y debatidas en la Mesa General de Negociación celebrada el día 04 de octubre de 2021.

**Tercero:** El régimen jurídico del Concurso Específico es el contenido en el Título VII, Capítulo II, Sección primera, Sistemas ordinarios de provisión de puestos, de la Ley Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana y el desarrollo reglamentario de aplicación (Título III, capítulo I, sección primera del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

En virtud de la delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto 604 de fecha 25/07/2019 (artículo 9.4. de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de RJSP),

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

1



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

### DISPOSE

**PRIMER.-** Aprovar la bases que han de regir la convocatòria per a la constitució d'un borsa de treball del Lloc de treball Núm. RPT CB-27 Cap de Parc Principal del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València i que figuren com a annex a la present Resolució, identificades amb el número de convocatòria 2021/BT003.

**SEGON.-** Publicar les presents Bases i la corresponent convocatòria, en el tauler d'anuncis del Consorci, així com en la pàgina web d'aquest, en aquesta última a efectes merament informatius.

**TERCER.-** Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

### ANNEX I

**BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BOLSA DE TREBALL DE PREFECTURES DE PARC PRINCIPAL PER A LA SEUA PROVISIÓ TEMPORAL MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS.**

### DISPONGO

**PRIMERO.-** Aprobar la bases que han de regir la convocatoria para la constitución de un bolsa de trabajo del Puesto de trabajo Núm. RPT CB-27 Jefe de Parque Principal del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia y que figuran como anexo a la presente Resolución, identificadas con el número de convocatoria 2021/BT003.

**SEGUNDO.-** Publicar las presentes Bases y la correspondiente convocatoria, en el tablón de anuncios del Consorcio, así como en la página web del mismo, en esta última a efectos meramente informativos.

**TERCERO.-** Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto de conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

### ANEXO I

**BASES QUE REGIRÁN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE JEFATURAS DE PARQUE PRINCIPAL PARA SU PROVISIÓN TEMPORAL MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS.**

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

2



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

**BASE PRIMERA. - OBJECTE, FUNCIONS DEL LLOC I PUBLICITAT.**

**1.1.- L'objecte** d'aquestes Bases és regular les condicions de la convocatòria per a la provisió, provisional mitjançant comissió de serveis, de les vacants del lloc de treball CB.27, Cap de Parc Principal.

Per a la seua provisió de manera temporal, aquest lloc es troba enquadrat en la Relació de llocs de treball, com: Escala de Comandament, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Sotsoficial o Sergent, Grup B, Complement de Destí Nivell 22 i Complement Específic B22C4.

Les vacants objecte de provisió temporal, segons la vigent Relació de Llocs de treball, estan situades en diversos parcs de bombers del Consorci Provincial de Bombers de València i es relacionen en l'annex I.

El sistema ordinari de provisió dels llocs objecte de la convocatòria serà el de concurs específic, d'acord amb el que s'estableix en la Relació de Llocs de treball i Fitxa de classificació del lloc, i consistirà en la valoració dels mèrits relacionats en aquestes bases i la realització d'una memòria

El règim jurídic del Concurs Específic és el contingut en el Títol VII, Capítol II, Secció primera, Sistemes ordinaris de provisió de llocs, de la Llei Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i el desenvolupament reglamentari d'aplicació (Títol III, capítol I, secció primera del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

**1.2.- Funcions.**

La missió i les responsabilitats del lloc són les fixades i descrites en la fitxa de classificació del

**BASE PRIMERA. - OBJETO, FUNCIONES DEL PUESTO Y PUBLICIDAD.**

**1.1.- El objeto** de estas Bases es regular las condiciones de la convocatoria para la provisión, provisional mediante comisión de servicios, de las vacantes del puesto de trabajo CB.27, Jefatura de Parque Principal.

Para su provisión de forma temporal, dicho puesto se encuentra encuadrado en la Relación de puestos de Trabajo, como: Escala de Mando, Subescala de Servicios Especials, Clase Servicio de Extinción de Incendios y Categoría de Suboficial o Sargento, Grupo B, Complemento de Destino Nivel 22 y Complemento Específico B22C4.

Las vacantes objeto de provisión temporal, según la vigente Relación de Puestos de Trabajo, están situadas en diversos parques de bomberos del Consorci Provincial de Bombers de Valencia y se relacionan en el anexo I.

El sistema ordinario de provisión de los puestos objeto de la convocatoria será el de concurso específico, de acuerdo a lo establecido en la Relación de Puestos de Trabajo y Ficha de clasificación del puesto, y consistirá en la valoración de los méritos relacionados en estas bases y la realización de una memoria

El régimen jurídico del Concurso Especifico es el contenido en el Título VII, Capítulo II, Sección primera, Sistemas ordinaris de provisión de puestos, de la Ley Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana y el desarrollo reglamentario de aplicación (Título III, capítulo I, secció primera del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

**1.2.- Funciones.**

La misión y las responsabilidades del puesto son las fijadas y descritas en la ficha de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

3



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

lloc de treball corresponent.

clasificación del puesto de trabajo  
correspondiente.

### 1.3.- Publicitat.

Les presents Bases i la corresponent convocatòria, així com la resta d'anuncis, es publicaran de manera íntegra en l'en el tauler d'anuncis del Consorci, així com en la pàgina web d'aquest, en aquesta última a efectes merament informatius.

### 1.3.- Publicidad.

Las presentes Bases y la correspondiente convocatoria, así como el resto de anuncios, se publicarán de forma íntegra en el en el tablón de anuncios del Consorcio, así como en la página web del mismo, en esta última a efectos meramente informativos.

## BASE SEGONA. PARTICIPACIÓ I REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

## BASE SEGUNDA. PARTICIPACIÓN Y REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

### 2.1.- La participació en el concurs Específic:

Amb caràcter voluntari podrà participar: el personal funcionari de carrera que reunisca els requisits determinats a continuació en la data que acabe el termini de presentació de les sol·licituds, qualsevol que siga la seua situació administrativa, excepte el personal suspès en ferm mentre dure la suspensió; el personal que, per sanció de demèrit, estiga impossibilitat per a participar en procediments de provisió dels llocs convocats, mentre dure la sanció i el personal excedent voluntari per interès particular durant el termini legal obligatori de permanència en aquesta situació.

### 2.1.- La participación en el concurso Específico:

Con carácter voluntario podrá participar: el personal funcionario de carrera que reúna los requisitos determinados a continuación en la fecha que termine el plazo de presentación de las solicitudes, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el personal suspenso en firme mientras dure la suspensión; el personal que, por sanción de demérito, esté imposibilitado para participar en procedimientos de provisión de los puestos convocados, mientras dure la sanción y el personal excedente voluntario por interés particular durante el plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación.

### 2.2.- Requisites de les persones aspirants:

Hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'acompliment del lloc de treball mentre es troben en servei actiu:

A.- Ser personal funcionari de carrera del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, en la categoria de **Sotsoficial** o en la categoria de **Sergent**, corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup de Titulació B i comptar amb un mínim d'experiència en la Categoria de Sergent de 2 anys.

B.- No trobar-se en situació de segona activitat

### 2.2.- Requisitos de las personas aspirantes:

Deberán poseer los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la incorporación efectiva y durante el desempeño del puesto de trabajo mientras se hallen en servicio activo:

A.- Ser personal funcionario de carrera del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, en la categoría de **Suboficial** o en la categoría de **Sargento**, correspondiente a la Escala de Mando y al Grupo de Titulación B y contar con un mínimo de experiencia en la Categoría de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

4



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

o segona activitat provisional, excepte per gestació o lactància.

C.- Disposar de la titulació de Tècnic Superior o equivalent o titulació superior. De conformitat amb el que es disposa en la Disposició Addicional Setena de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en relació amb l'article 11 de la 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, s'admetran per a participar en aquesta convocatòria les titulacions aportades pels aspirants que corresponguen a nivells de titulació superiors a l'exigit, com ara: diplomatures, enginyeries tècniques, arquitectures tècniques, llicenciatures, arquitectures, enginyeries superiors o graus. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar l'homologació d'aquest.

D.- Estar en possessió del permís de conduir de la classe C.

Sargento de 2 años.

B.- No encontrarse en situación de segunda actividad o segunda actividad provisional, excepto por gestación o lactancia.

C.- Disponer de la titulación de Técnico Superior o equivalente o titulación superior. De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Séptima de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en relación con el artículo 11 de la 21/2017, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, se admitirán para participar en esta convocatoria las titulaciones aportadas por los aspirantes que correspondan a niveles de titulación superiores al exigido, tales como: diplomaturas, ingenierías técnicas, arquitecturas técnicas, licenciaturas, arquitecturas, ingenierías superiores o grados. En todo caso, la equivalencia de titulaciones deberá ser aportada por la persona aspirante mediante certificación expedida a este efecto por la Administración competente en cada caso. En el caso de títulos expedidos en el extranjero, se requerirá acreditar la homologación del mismo.

D.- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C.

**BASE TERCERA .- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

**3.1. - Sol·licituds de participació.**

Els concursants presentaran la seua sol·licitud de participació i la seua sol·licitud de destí conformement als models oficials que es relacionen en els annexos.

**3.2.- Termini, lloc i documentació a presentar.**

El termini de presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils, a comptar del següent al de la publicació d'aquestes bases en el tauler d'anuncis. Si l'últim dia fora dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer endemà hàbil.

**BASE TERCERA .- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

**3.1. - Solicitudes de participación.**

Los concursantes presentarán su solicitud de participación y su solicitud de destino con arreglo a los modelos oficiales que se relacionan en los anexos.

**3.2.- Plazo, lugar y documentación a presentar.**

El plazo de presentación de solicitudes será de 15 días hábiles, a contar del siguiente al de la publicación de estas bases en el tablón de anuncios. Si el último día fuera sábado, domingo o festivo se prorrogará al primer día

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

5



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

Les instàncies es presentaran, preferentment, a través del Registre Electrònic del Consorci Provincial (seu electrònica) o en qualsevol de les formes que es determinen en l'Article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Els mèrits al·legats pels aspirants s'adjuntaran a la sol·licitud, mitjançant còpia o fotocòpia, en cas que aquesta documentació no estiga ja en poder del Consorci.

No obstant això, quan existisquen dubtes derivats de la qualitat de la còpia, es podrà sol·licitar de manera motivada l'acarament de les còpies aportades per la persona interessada, per al que se li podrà requerir l'exhibició del document o de la informació original (art. 28.5 LPAC).

Les còpies que aporten els interessats al procediment administratiu tindran eficàcia exclusivament en l'àmbit de l'activitat de les Administracions Públiques (art. 28.6 LPAC), devent a més els interessats responsabilitzar-se de la veracitat dels documents que presenten (art. 28.7 LPAC).

**BASE QUARTA.- ADMISSIÓ DE PERSONES ASPIRANTS.**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es publicarà en el tauler d'anuncis i pàgina web, per Decret de la Presidència-Delegada del Consorci, **la llista provisional de persones admeses i excloses.**

En el mateix Decret es designarà als membres que formaran part de la Comissió de Valoració d'aquest procés selectiu. En cas de proposta d'exclusió, s'indicarà el motiu. En aquesta resolució es concedirà un termini de 5 dies naturals, comptats a partir del següent al de la seua publicació en els taulers d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, perquè les persones interessades puguen al·legar el que estimen convenient al seu dret i, en el seu cas, esmenar o completar la seua sol·licitud o

siguiente hábil.

Las instancias se presentarán, preferentemente, a través del Registro Electrónico del Consorcio Provincial (sede electrónica) o en cualquiera de las formas que se determinan en el Artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los méritos alegados por los aspirantes se adjuntarán a la solicitud, mediante copia o fotocopia, en caso de que dicha documentación no esté ya en poder del Consorcio.

No obstante, cuando existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrá solicitar de manera motivada el cotejo de las copias aportadas por la persona interesada, para lo que se le podrá requerir la exhibición del documento o de la información original (art. 28.5 LPAC).

Las copias que aporten los interesados al procedimiento administrativo tendrán eficacia exclusivamente en el ámbito de la actividad de las Administraciones Públicas (art. 28.6 LPAC), debiendo además los interesados responsabilizarse de la veracidad de los documentos que presenten (art. 28.7 LPAC).

**BASE CUARTA.- ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES.**

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará en el tablón de anuncios y página web, por Decreto de la Presidencia-Delegada del Consorcio, **la lista provisional de personas admitidas y excluidas.**

En el mismo Decreto se designará a los miembros que formarán parte de la Comisión de Valoración de este proceso selectivo. En caso de propuesta de exclusión, se indicará el motivo. En esta resolución se concederá un plazo de 5 días naturales, contados a partir del siguiente al de su publicación en los tabloneros de anuncios y en la página web del Consorcio, para que las personas interesadas puedan alegar lo que estimen conveniente a su

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

6



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

documentació, aportant els documents que consideren oportuns.

Si no es formulara cap al·legació en aquest termini, o no hi haguera aspirants exclosos, aquesta llista provisional esdevindrà definitiva. Si es formulara alguna reclamació, es publicarà decret de la Presidència-Delegada del Consorci resolent les reclamacions presentades i publicant la llista definitiva.

derecho y, en su caso, enmendar o completar su solicitud o documentación, aportando los documentos que consideren oportunos.

Si no se formulase alegación alguna en este plazo, o no hubiera aspirantes excluidos, esta lista provisional devendrá definitiva. Si se formulase alguna reclamación, se publicará decreto de la Presidencia-Delegada del Consorcio resolviendo las reclamaciones presentadas y publicando la lista definitiva.

**BASE CINQUENA. COMISSIÓ DE VALORACIÓ**

1. La comprovació i valoració dels mèrits correspondrà a la Comissió de Valoració, que estarà integrada pels qui ostenten la Presidència, la Secretaria i per 3 Vocals, tots ells personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars.

Totes les persones membres de la comissió de valoració hauran d'estar en possessió d'un títol de tècnic superior o títol de grau o equivalent i deuran a més exercir llocs de treball del grup B o superior.

Composició de la Comissió de Valoració:

Presidència: Funcionari/a de carrera del Consorci pertanyent a l'Escala de Comandament o Inspecció, categoria de SPEIS.

Secretaria: Funcionari/a de carrera del Subgrup A1 o A2, pertanyent als Serveis Generals del Consorci.

Vocals: 3 vocals, designats per la Presidència sobre la base de criteris d'especialització tècnica i experiència, funcionaris de carrera del Consorci.

La Comissió de Valoració tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, sent-li aplicable els articles corresponents al funcionament d'aquests òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els seus membres seran nomenats mitjançant Decret de la Presidència Delegada del Consorci, que es publicarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del

**BASE QUINTA. COMISIÓN DE VALORACIÓN**

1. La comprobación y valoración de los méritos corresponderá a la Comisión de Valoración, que estará integrada por quienes ostenten la Presidencia, la Secretaría y por 3 Vocales, todos ellos personal funcionario de carrera que actuarán con voz y voto. Asimismo, se nombrarán a tantas personas suplentes como titulares.

Todas las personas miembros de la comisión de valoración deberán estar en posesión de un título de técnico superior o título de grado o equivalente y deberán además desempeñar puestos de trabajo del grupo B o superior.

Composición de la Comisión de Valoración:

Presidencia: Funcionario/a de carrera del Consorcio perteneciente a la Escala de Mando o Inspección, categoría de SPEIS.

Secretaría: Funcionario/a de carrera del Subgrupo A1 o A2, perteneciente a los Servicios Generales del Consorcio.

Vocales: 3 vocales, designados por la Presidencia en base a criterios de especialización técnica y experiencia, funcionarios de carrera del Consorcio.

La Comisión de Valoración tendrá la consideración de órgano colegiado en sus actuaciones, siéndole de aplicación los artículos correspondientes al funcionamiento de estos órganos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Sus miembros serán nombrados mediante Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio, que se publicará en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio,

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

7



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

ConSORCI, una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, juntament amb la llista provisional de persones aspirants admeses.

2. La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat, almenys, dels seus components, havent de ser presents necessàriament la persona que ostente la Presidència i la Secretaria, o els qui els substituïsquen. Aquesta Comissió podrà, per acord, incorporar als seus treballs a quant personal assessor especialista considere oportú amb veu i sense vot, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. La Comissió de Valoració publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, estant durant la seua actuació sota la direcció de la Comissió de Valoració.

La Comissió de Valoració resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivades de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultada per a prendre acords i dictar quantes normes siguen precises per al bon ordre i resultat d'aquesta. Entre tals facultats s'inclouen les de desqualificar a les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria. Els seus acords únicament podran ser impugnats per les persones interessades en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

3. Els qui integren la Comissió de Valoració, hauran d'abstindre's, comunicant-ho a la Presidència Delegada del Consorci, i podran ser recusats per les persones interessades quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, hauran d'abstindre's els qui hagueren fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la

una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, junto con la lista provisional de personas aspirantes admitidas.

2. La Comisión de Valoración no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad, al menos, de sus componentes, debiendo estar presentes necesariamente la persona que ostente la Presidencia y la Secretaría, o quienes los sustituyan. Esta Comisión podrá, por acuerdo, incorporar a sus trabajos a cuanto personal asesor especialista considere oportuno con voz y sin voto, limitándose al ejercicio de sus especialidades. La Comisión de Valoración publicará los nombres del personal asesor que considere oportuno incorporar.

Asimismo, podrá valerse del personal de apoyo del Consorcio que considere oportuno, estando durante su actuación bajo la dirección de la Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración resolverá por mayoría de los votos de las personas integrantes presentes, todas las dudas que surjan derivadas de la aplicación de las normas contenidas en estas bases, y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Asimismo, está facultada para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean precisas para el buen orden y resultado de la misma. Entre tales facultades se incluyen las de descalificar a las personas participantes, eliminándolas de la posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneren las leyes o las bases de la convocatoria. Sus acuerdos únicamente podrán ser impugnados por las personas interesadas en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

3. Quienes integren la Comisión de Valoración, deberán abstenerse, comunicándolo a la Presidencia Delegada del Consorcio, y podrán ser recusados por las personas interesadas cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, deberán abstenerse quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

8





**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

publicació d'aquesta Convocatòria.

4. En cada reunió de la Comissió de Valoració poden participar els qui hagen sigut designats com a titulars, i en la seua absència, els seus suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituïda la Comissió de Valoració i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostente la Presidència, aquesta designarà d'entre els que exercisquen el càrrec de Vocal i es troben presents en la sessió, qui li substituïska durant la seua absència.

5. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, la Comissió de Valoració, siga com fora el lloc de celebració de les seues sessions, tindrà la seua seu en les oficines centrals del Consorci Provincial situades en Camí de Montcada, 24, València.

Tots els membres de la Comissió de Valoració tindran veu i vot. La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar vàlidament sense l'assistència del President i Secretari, i la meitat almenys, dels seus membres titulars o suplents indistintament, adoptant-se les decisions per majoria de vots.

A la Comissió de Valoració li correspon el desenvolupament i la qualificació del concurs estant vinculada en la seua actuació a les presents bases. Li correspon també la resolució dels dubtes que pogueren sorgir en aplicació d'aquestes.

**BASE SEXTA. DESENVOLUPAMENT DE LA CONVOCATÒRIA.**

Es valoraran únicament els mèrits relacionats en la sol·licitud, i que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. La valoració d'aquests mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. S'haurà d'emplenar la taula d'Autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu.

En cas que la documentació acreditativa ja conste en el Consorci per al Servei de

anteriores a la publicació de esta Convocatoria.

4. En cada reunión de la Comisión de Valoración pueden participar quienes hayan sido designados como titulares, y en su ausencia, sus suplentes, pero no podrán sustituirse entre sí en una misma reunión. Si una vez constituida la Comisión de Valoración e iniciada la reunión se ausentase la persona que ostente la Presidencia, ésta designará de entre los que ejerzan el cargo de Vocal y se encuentren presentes en la sesión, quien le sustituya durante su ausencia.

5. A los efectos de comunicaciones y otras incidencias, la Comisión de Valoración, sea cual fuera el lugar de celebración de sus sesiones, tendrá su sede en las oficinas centrales del Consorcio Provincial situadas en Camino de Montcada, 24, Valencia.

Todos los miembros de la Comisión de Valoración tendrán voz y voto. La Comisión de Valoración no podrá constituirse ni actuar válidamente sin la asistencia del Presidente y Secretario, y la mitad al menos, de sus miembros titulares o suplentes indistintamente, adoptándose las decisiones por mayoría de votos.

A la Comisión de Valoración le corresponde el desarrollo y la calificación del concurso estando vinculada en su actuación a las presentes bases. Le corresponde también la resolución de las dudas que pudieran surgir en aplicación de las mismas.

**BASE SEXTA. DESARROLLO DE LA CONVOCATORIA.**

Se valorarán únicamente los méritos relacionados en la solicitud, y que sean debidamente acreditados documentalmente por las personas candidatas. La valoración de estos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Se deberá cumplimentar la tabla de Autobaremación que figura en la solicitud para participar en el proceso selectivo.

En caso de que la documentación acreditativa ya conste en el Consorcio para el Servicio de

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

9



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

Prevençió i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, no serà necessari adjuntar certificació o justificants dels mèrits, encara que perquè es puguen valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en l'Autobaremació, fent constar "C" en la casella "Núm. de document".

**El Concurs Específic es resoldrà en dues fases:**

**a) Fase primera. Mèrits Generals:** Es valoraran Antiguitat i pertinença al cos i Formació (Titulació acadèmica, Cursos de Formació i Perfeccionament, Valencià i coneixement d'idiomes comunitaris).

La Comissió de Valoració examinarà les sol·licituds que s'hagen presentat, comprovarà si els requisits exigits i mèrits al·legats han sigut justificats degudament, i realitzarà les valoracions relatius a aquesta Fase atribuint la puntuació que a cada persona aspirant corresponga, d'acord amb el barem establert en aquestes bases.

Finalitzat el tràmit anterior, la Comissió de Valoració, publicarà anunci amb la relació de les puntuacions provisionalment atorgades a les persones aspirants, concedint un termini de 5 dies naturals, a partir del següent al de la seua publicació en els taulers d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, perquè les persones interessades puguen al·legar el que estimen convenient al seu dret. Si no es formulara cap reclamació en el termini indicat, les puntuacions provisionals es convertiran en definitives.

**b) Fase segona. Mèrits Específics:** Es valorarà la presentació d'una memòria del lloc a exercir i l'experiència en llocs amb funcions i responsabilitats equivalents, per aquest ordre.

La Comissió de Valoració publicarà anunci convocant als aspirants que hagen superat la primera fase, per a la realització de l'entrevista. L'ordre vindrà determinat per la Resolució vigent de la Conselleria competent, per la qual es determina la lletra per a fixar l'ordre d'intervenció de les persones aspirants en processos selectius.

Prevençió y Extinció de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los méritos, aunque para que se puedan valorar por el Órgano Técnico de Selección será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad en la Autobaremación, haciendo constar "C" en la casilla "Nº de documento".

**El Concurso Específico se resolverá en dos fases:**

**a) Fase primera. Méritos Generales:** Se valorarán Antigüedad y pertenencia al cuerpo y Formación (Titulación académica, Cursos de Formación y Perfeccionamiento, Valenciano y conocimiento de idiomas comunitarios).

La Comisión de Valoración examinará las solicitudes que se hayan presentado, comprobará si los requisitos exigidos y méritos alegados han sido justificados debidamente, y realizará las valoraciones relativos a esta Fase atribuyendo la puntuación que a cada persona aspirante corresponda, de acuerdo al baremo establecido en estas bases.

Finalizado el trámite anterior, la Comisión de Valoración, publicará anuncio con la relación de las puntuaciones provisionalmente otorgadas a las personas aspirantes, concediendo un plazo de 5 días naturales, a partir del siguiente al de su publicación en los tablones de anuncios y en la página web del Consorcio, para que las personas interesadas puedan alegar lo que estimen conveniente a su derecho. Si no se formulase reclamación alguna en el plazo indicado, las puntuaciones provisionales se convertirán en definitivas.

**b) Fase segunda. Méritos Específicos:** Se valorará la presentación de una memoria del puesto a desempeñar y la experiencia en puestos con funciones y responsabilidades equivalentes, por este orden.

La Comisión de Valoración publicará anuncio convocando a los aspirantes que hayan superado la primera fase, para la realización de la entrevista.

El orden vendrá determinado por la Resolución vigente de la Conselleria competente, por la que se determina la letra para fijar el orden de

**Consorci per al Servei de Prevençió i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](https://www.bombersdv.es)

10



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

Finalitzat el tràmit anterior, la Comissió de Valoració, publicarà anunci amb la relació de les puntuacions provisionalment atorgades a les persones aspirants, tant de l'entrevista, com de l'antiguitat dels mèrits específics (valorats en últim lloc), concedint un termini de 5 dies naturals, a partir del següent al de la seua publicació en els taulers d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, perquè les persones interessades puguen al·legar el que estimen convenient al seu dret.

Si no es formulara cap reclamació en el termini indicat, les puntuacions provisionals es convertiran en definitives.

**1. Primera fase. Mèrits Generals.**

La valoració màxima serà de 10,5 punts. Per a superar aquesta primera fase i accedir a la segona, serà necessari obtenir, almenys, una puntuació mínima de 4,5 punts, conformement al següent barem:

**A) Antiguitat i pertinença al cos. Fins a un màxim de 5,8 punts.**

A.1) Es valorarà 0.05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les diferents Administracions Públiques, fins a un màxim de 2 punts. A aquest efecte també es computaran els serveis reconeguts a l'emparedat del que es disposa en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.

A.2) Es valorarà 0.07 punts per cada mes complet de serveis en actiu en un lloc de l'Escala de Comandament, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Sotsoficial, Grup B, posat sergent/sotsoficial, fins a un màxim de 3 punts. A aquest efecte també es computaran els serveis prestats mitjançant adscripció provisional per un procediment de mèrits reglat.

A.3) Grau de desenvolupament professional i nivell competencial reconeguts: màxim 1 punt

Grau personal igual o superior al del lloc convocat: 0,8 punt.

Grau personal inferior al del lloc convocat: 0.4 punts.

**B) Formació. Fins a un màxim de 3 punts.**

**1.- Titulació acadèmica:** Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida

intervenció de las personas aspirantes en procesos selectivos.

Finalizado el trámite anterior, la Comisión de Valoración, publicará anuncio con la relación de las puntuaciones provisionalmente otorgadas a las personas aspirantes, tanto de la entrevista, como de la antigüedad de los méritos específicos (valorados en último lugar), concediendo un plazo de 5 días naturales, a partir del siguiente al de su publicación en los tableros de anuncios y en la página web del Consorcio, para que las personas interesadas puedan alegar lo que estimen conveniente a su derecho.

Si no se formulase reclamación alguna en el plazo indicado, las puntuaciones provisionales se convertirán en definitivas.

**1. Primera fase. Méritos Generales.**

La valoración máxima será de 10,5 puntos. Para superar esta primera fase y acceder a la segunda, será necesario obtener, al menos, una puntuación mínima de 4,5 puntos, con arreglo al siguiente baremo:

**A) Antigüedad y pertenencia al cuerpo. Hasta un máximo de 5,8 puntos.**

A.1) Se valorará 0.05 puntos por cada mes completo de servicios en activo en las distintas Administraciones Públicas, hasta un máximo de 2 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los Servicios Previs en la Administración Pública.

A.2) Se valorará 0.07 puntos por cada mes completo de servicios en activo en un puesto de la Escala de Mando, Subescala de Servicios Especials, Clase Servicio de Extinció de Incendis y Categoría de Suboficial, Grupo B, puesto sargento/suboficial, hasta un máximo de 3 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios prestados mediante adscripción provisional por un procedimiento de méritos reglado.

A.3) Grado de desarrollo profesional y nivel competencial reconocidos: máximo 1 punto

Grado personal igual o superior al del puesto convocado: 0,8 punto.

Grado personal inferior al del puesto



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

per a pertànyer al Grup B, exclosa la titulació que serveix per a accedir a aquesta Escala, fins a un màxim de 1,7 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Tècnic/a de Grau Superior o equivalent: 0,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 1,70 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior Forestal / Paisatgista: 1 punt.
- Grau o equivalent: 0,70 punts.
- Grau en Arquitectura o Enginyeria: 1,20 punts
- Grau més Màster o equivalent: 1 punt.
- Màster: 0,30 punts.

2.- Cursos de formació i perfeccionament. en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 1,3 punts i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 1,25 punts.
- De 100 o més hores: 0,70 punts.
- De 50 o més hores: 0,40 punts.
- De 40 o més hores: 0,30 punts.
- De 30 o més hores: 0,25 punts.
- De 20 o més hores: 0,15 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les Universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del Règim Jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat. Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs. Per a la valoració dels cursos l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació

convocado: 0.4 puntos.

**B) Formación. Hasta un máximo de 3 puntos.**

1.- Titulación académica: Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al Grupo B, excluida la titulación que sirve para acceder a esta Escala, hasta un máximo de 1,7 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

- Técnico/a de Grado Superior o equivalente: 0,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil: 1,70 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior Forestal / Paisajista: 1 punto.
- Grado o equivalente: 0,70 puntos.
- Grado en Arquitectura o Ingeniería: 1,20 puntos
- Grado más Máster o equivalente: 1 punto.
- Máster: 0,30 puntos.

2.- Cursos de formación y perfeccionamiento. en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 1,3 puntos y de acuerdo con la escala siguiente:

- De 200 o más horas: 1,25 puntos.
- De 100 o más horas: 0,70 puntos.
- De 50 o más horas: 0,40 puntos.
- De 40 o más horas: 0,30 puntos.
- De 30 o más horas: 0,25 puntos.
- De 20 o más horas: 0,15 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

12



Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: <https://sede.bombersdv.es/verifirma>



**CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007  
Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

amb les funcions del lloc de treball a exerceix  
**C.- Coneixements de Valencià. Màxim 1 punt.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per la Junta \*Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat, d'acord amb l'escala següent:

- C2 - Certificat de grau superior, o equivalent: 1 punts
- C1 - Certificat de grau mitjà, o equivalent: 0,80 punts
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1- Certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts
- A2 - Certificat de coneixements orals, o equivalent: 0,20 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

**D. Coneixements d'Idiomes Comunitaris. Màxim 0,7 punts.**

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,70 punts
- C1 o equivalent: 0,50 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

**2. Segona fase. Mèrits Específics.**

La valoració màxima serà de 6 punts, conformement al següent barem:

**A) Antigüitat .**

La valoració màxima serà de 3 punts.

A.1) Es valoraran, sempre que no hagen sigut valorats en la primera fase, 0.07 punts per cada mes complet de serveis en actiu en un lloc de l'Escala de Comandament, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis, Categoria de Sergent , Grup B, posat Cap de parc auxiliar (\*CB 28). A aquest efecte també es computaran els serveis prestats mitjançant adscripció provisional per un procediment de mèrits reglat, així com per una altra forma temporal de provisió de llocs de treball legalment establida, fins a un màxim d'1 punt.

Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado. Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso. Para la valoración de los cursos el órgano técnico de selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejerce

**C.- Conocimientos de Valenciano. Máximo 1 punto.**

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 - Certificado de grado superior, o equivalente: 1 puntos
- C1 - Certificado de grado medio, o equivalente: 0,80 puntos
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1- Certificado de grado elemental, o equivalente: 0,40 puntos
- A2 - Certificado de conocimientos orales, o equivalente: 0,20 puntos

En caso de poseer más de un certificado de conocimientos de valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

**D. Conocimientos de Idiomas Comunitarios. Máximo 0,7 puntos.**

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 0,70 puntos
- C1 o equivalente: 0,50 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

**2. Segunda fase. Méritos Específicos.**

La valoración máxima será de 6 puntos, con arreglo al siguiente baremo:

**A) Antigüedad .**

La valoración máxima será de 3 puntos.

A.1) Se valorarán, siempre que no hayan sido valorados en la primera fase, 0.07 puntos por cada mes completo de servicios en activo en



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

A.2) Es valoraran, sempre que no hagen sigut valorats en la primera fase, 0.10 punts per cada mes complet de serveis en actiu en un lloc de l'Escala de Comandament, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis, Categoria de Sotaoficial, Grup B, posat Cap de parc principal (CB 27). A aquest efecte també es computaran els serveis prestats mitjançant adscripció provisional per un procediment de mèrits reglat així com per una altra forma temporal de provisió de llocs de treball legalment establida, fins a un màxim de 2 punts.

**B) Memòria.**

Es valorarà el resultat d'una entrevista amb un màxim de 3 punts, que tindrà com a objectiu l'exposició i la defensa d'una memòria prèviament presentada, en la qual l'aspirant haurà exposat un pla per a exercir les funcions del lloc objecte de concurs i les seues possibles iniciatives respecte d'aquest, així com també sobre qualsevol altre aspecte del lloc de treball que estime que haja de ser tingut en consideració. L'extensió màxima de la memòria serà de 15 folis per una cara, amb el format següent: Font de lletra: Times New Roman 12; espaiat: senzill. Es permet la incorporació de taules, gràfics, imatges o altres elements similars.

L'entrevista consistirà bàsicament en una exposició breu de la memòria, realitzada en un temps màxim fixat per la comissió de valoració, i en una sèrie de preguntes referides a la memòria presentada i a les funcions del lloc de treball. La finalitat d'aquesta serà precisar els coneixements exposats en la memòria, aclarir o ampliar conceptes i, en general, contrastar l'adequació del perfil professional i les aptituds del concursant al lloc de treball al qual es presenta.

La relació de preguntes, que s'elaborarà de manera prèvia a la realització de l'entrevista, s'incorporarà a l'acta de la sessió, que serà publicada, així com també els criteris tècnics tinguts en compte per part de la comissió per a atorgar les diferents valoracions als candidats en aquest apartat.

un puesto de la Escala de Mando, Subescala de Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios, Categoría de Sargento, Grupo B, puesto Jefe de parque auxiliar (CB 28). A estos efectos también se computarán los servicios prestados mediante adscripción provisional por un procedimiento de méritos reglado, así como por otra forma temporal de provisión de puestos de trabajo legalmente establecida, hasta un máximo de 1 punto.

A.2) Se valorarán, siempre que no hayan sido valorados en la primera fase, 0.10 puntos por cada mes completo de servicios en activo en un puesto de la Escala de Mando, Subescala de Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios, Categoría de Suboficial, Grupo B, puesto Jefe de parque principal (CB 27). A estos efectos también se computarán los servicios prestados mediante adscripción provisional por un procedimiento de méritos reglado así como por otra forma temporal de provisión de puestos de trabajo legalmente establecida, hasta un máximo de 2 puntos.

**B) Memoria.**

Se valorará el resultado de una entrevista con un máximo de 3 puntos, que tendrá como objetivo la exposición y la defensa de una memoria previamente presentada, en la cual el aspirante habrá expuesto un plan para ejercer las funciones del puesto objeto de concurso y sus posibles iniciativas respecto del mismo, así como también sobre cualquier otro aspecto del puesto de trabajo que estime que tenga que ser tenido en consideración. La extensión máxima de la memoria será de 15 folios por una cara, con el formato siguiente: Fuente de letra: Times New Roman 12; espaciado: sencillo. Se permite la incorporación de tablas, gráficos, imágenes u otros elementos similares. La entrevista consistirá básicamente en una exposición breve de la memoria, realizada en un tiempo máximo fijado por la comisión de valoración, y en una serie de preguntas referidas a la memoria presentada y a las funciones del puesto de trabajo. La finalidad de ésta será precisar los conocimientos expuestos

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

14



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

Quan les puntuacions a l'entrevista no s'hagen obtingut per unanimitat de criteri, es faran constar en l'acta les observacions i les qualificacions de cadascun dels membres de la comissió. En aquest cas, les puntuacions s'obtidran per la mitjana aritmètica i es desestimarà la més alta i la més baixa.

en la memoria, aclarar o ampliar conceptos y, en general, contrastar la adecuación del perfil profesional y las aptitudes del concursante al puesto de trabajo al cual se presenta.

La relación de preguntas, que se elaborará de forma previa a la realización de la entrevista, se incorporará al acta de la sesión, que será publicitada, así como también los criterios técnicos tenidos en cuenta por parte de la comisión para otorgar las distintas valoraciones a los candidatos en este apartado.

Cuando las puntuaciones a la entrevista no se hayan obtenido por unanimidad de criterio, se harán constar en el acta las observaciones y las calificaciones de cada uno de los miembros de la comisión. En este caso, las puntuaciones se obtendrán por la media aritmética y se desestimarà la más alta y la más baja.

#### **BASE SETENA. EMPAT DE PUNTUACIONS.**

En cas d'empat entre els quals hagen participat en la present convocatòria, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

a) Qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre:

1. Mèrits específics, 2. Antiguitat, 3. Titulació, 4. Formació, 5. Valencià, 6. Idiomes comunitaris.

b) De persistir l'empat, es dirimirà pel sexe infrarepresentat en la plantilla del CPBV en la categoria corresponent.

c) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

La Comissió de Valoració formularà proposta a la Presidència Delegada del Consorci, fent constar el resultat obtingut per cadascun dels participants, que dictarà resolució que es publicarà en els taulers d'anuncis i pàgina web del Consorci amb la puntuació obtinguda.

#### **BASE OCTAVA. ADJUDICACIÓ DE DESTINS PER A LA PROVISIÓ PROVISIONAL.**

L'adjudicació de destins es realitzarà per la Comissió de Valoració amb caràcter

#### **BASE SÉPTIMA. EMPATE DE PUNTUACIONES.**

En caso de empate entre los que hayan participado en la presente convocatoria, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

a) Quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden:

1. Méritos específicos, 2. Antigüedad, 3. Titulación, 4. Formación, 5. Valenciano, 6. Idiomas comunitarios.

b) De persistir el empate, se dirimirá por el sexo infrarrepresentado en la plantilla del CPBV en la categoría correspondiente.

c) De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

La Comisión de Valoración formulará propuesta a la Presidencia Delegada del Consorcio, haciendo constar el resultado obtenido por cada uno de los participantes, que dictará resolución que se publicará en los tablones de anuncios y página web del Consorcio con la puntuación obtenida.

#### **BASE OCTAVA. ADJUDICACIÓN DE DESTINOS PARA LA PROVISIÓN PROVISIONAL.**

La adjudicación de destinos se realizará por la Comisión de Valoración con carácter

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](https://www.bombersdv.es)

15



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007

Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

provisional, segons l'ordre de la puntuació que s'haguera obtingut per aplicació del barem contingut en aquesta convocatòria.

La comissió de valoració, posarà de manifest a les persones interessades les puntuacions assignades en els diferents apartats de valoració del concurs, així com els llocs adjudicats, per termini de 5 dies naturals, mitjançant la seua publicació en el tauler d'anuncis de les oficines centrals del Consorci, així com en la pàgina web del Consorci.

Una vegada redactada per la comissió de valoració la proposta de resolució, amb les al·legacions i justificacions presentades, tant si hagueren sigut estimades com desestimades, serà elevada a la Presidència Delegada del Consorci.

provisional, según el orden de la puntuación que se hubiese obtenido por aplicación del baremo contenido en esta convocatoria.

La comisión de valoración, pondrá de manifiesto a las personas interesadas las puntuaciones asignadas en los distintos apartados de valoración del concurso, así como los puestos adjudicados, por plazo de 5 días naturales, mediante su publicación en el tablón de anuncios de las oficinas centrales del Consorcio, así como en la página web del Consorcio.

Una vez redactada por la comisión de valoración la propuesta de resolución, con las alegaciones y justificaciones presentadas, tanto si hubieren sido estimadas como desestimadas, será elevada a la Presidencia Delegada del Consorcio.

**BASE NOVENA. CREACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL PER A PREFECTURES DE PARC PRINCIPAL, PER A LA SEUA PROVISIÓ TEMPORAL MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS.**

La Presidència constituirà una borsa de treball temporal amb aquell personal que haja participat en el procés per a la provisió temporal del lloc CB27, prefectura de parc principal, conforme a l'ordre de puntuació obtinguda.

**BASE DÈCIMA. RECURSOS**

El present acte posa fi a la via administrativa. D'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, així com als articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que ha adoptat l'acord, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà al de la seua publicació. Alternativament, si no es recorre en reposició, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el jutjat del

**BASE NOVENA. CREACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO PARA JEFATURAS DE PARQUE PRINCIPAL, PARA SU PROVISIÓN TEMPORAL MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS.**

La Presidencia constituirà una borsa de trabajo temporal con aquel personal que haya participado en el proceso para la provisión temporal del puesto CB27, jefatura de parque principal, conforme al orden de puntuación obtenida.

**BASE DÉCIMA. RECURSOS**

El presente acto pone fin a la vía administrativa. De acuerdo con el que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como a los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha adoptado el acuerdo, en el plazo de un mes a contar del día siguiente al de su publicación. Alternativamente, si no se recorre en reposición, puede interponerse

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

16





**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00007  
Asunto Bases bolsa trabajo Jefatura parque principal

contenciós-administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar del següent al de la publicació de l'aprovació de l'acte en el Butlletí Oficial de la Província de València.

recurso contencioso-administrativo ante el juzgado del contencioso-administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses a contar del siguiente al de la publicación de la aprobación del acto en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia.

Llocs a cobrir mitjançant provisió temporal:

Puestos a cubrir mediante provisión temporal:

Parc/Parque		Denominació Lloc/ Denominación Puesto	Situació/Situación
101	Sagunto	CB 27.- Cap de Parc Principal	Vacant Lliure
		CB 27.- Jefe de Parque Principal	Vacante Libre
301	Torrent	CB 27.- Cap de Parc Principal	Vacant Lliure
		CB 27.- Jefe de Parque Principal	Vacante Libre
401	Gandía	CB 27.- Cap de Parc Principal	Vacant Lliure
		CB 27.- Jefe de Parque Principal	Vacante Libre
501	Alzira	CB 27.- Cap de Parc Principal	Vacant Lliure
		CB 27.- Jefe de Parque Principal	Vacante Libre
601	Requena	CB 27.- Cap de Parc Principal	Vacant Lliure
		CB 27.- Jefe de Parque Principal	Vacante Libre

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL  
Signat: P.D.María Martín Esteve

\*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

17