



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**ASSEMBLEA GENERAL
SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA
17 DE DESEMBRE DE 2021**

ASSISTENTS

Sra. M^a Josep Amigó Laguarda–Presidenta
Delegada
Sr. Aquilino Cerdán Pérez - Secretari
Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez-Interventor
Sr. Josep Manel Ballester Pérez-Gerent

VOCALS:

MUNICIPI

ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L'
ALDAIA
BARX
BENETÚSSER
BOCAIRENT
BONREPÒS I MIRAMBELL
COFRENTES
ESTIVELLA
FAURA
FONT DE LA FIGUERA, LA
GODELLA
LLOMBAI
MASSAMAGRELL
MELIANA
PICASSENT
POBLA DE FARNALS, LA
PUÇOL
PUIG DE SANTA MARIA, EL

QUESA
RÁFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TÚRIA
SIETE AGUAS
SINARCAS
TITAGUAS
TORRENT
VILAMARXANT
(S'incorpora a les 11:13, punt 8)

REPRESENTANT

JOSÉ VTE. GARRIGÓS GALLEGO
GUILLERMO LUJÁN VALERO
MIGUEL DONET MONTAGUT
M^a DOLORES TARIN BELDA
JOSE MARIA BENEYTO MICÓ
M. CARMEN LASO HERNÁNDEZ
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
-RAFAEL MATEU MATEU
BENITO GARCIA NAVARRO
VICENT MUÑOZ JORDA
FERNANDO OLIVEROS MORAL
-JOSÉ FORÉS SANZ
JESÚS GIMENO PERIS
JOSEP MATEU LAHOZ
SALVADOR MORATO SOBREVELA
SERGIO CEBRIAN VALIENTE
Fco ANDRES SALAVERT SERRA
FERNANDO CHECA LÓPEZ DEL
CASTILLO

CÉSAR MORENO FABRA
CAROLINA MENGUAL CORTELL
JOSE LUIS LOPEZ GALDON
DANIEL ZAHONERO ABRIL
M^a JOSE CLEMENTE RAMIREZ
RAMIRO RIVERA GRACIA
INMACULADA AMAT MARTINEZ
CIRO FERRER GOMEZ

**ASAMBLEA GENERAL
SESIÓN ORDINARIA DE FECHA
17 DE DICIEMBRE DE 2021**

ASISTENTES

Sra. M^a Josep Amigó Laguarda–Presidenta
Delegada
Sr. Aquilino Cerdán Pérez - Secretario
Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez-Interventor
Sr. Josep Manel Ballester Pérez-Gerent

VOCALES:

MUNICIPIO

ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L'
ALDAIA
BARX
BENETÚSSER
BOCAIRENT
BONREPÒS I MIRAMBELL
COFRENTES
ESTIVELLA
FAURA
FONT DE LA FIGUERA
GODELLA
LLOMBAI
MASSAMAGRELL
MELIANA
PICASSENT
POBLA DE FARNALS, LA
PUÇOL
PUIG DE SANTA MARIA, EL

QUESA
RÁFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TÚRIA
SIETE AGUAS
SINARCAS
TITAGUAS
TORRENT
VILAMARXANT
(Se incorpora a las 11:13, punt.8)

REPRESENTANTE

JOSÉ VTE. GARRIGÓS GALLEGO
GUILLERMO LUJÁN VALERO
MIGUEL DONET MONTAGUT
M^a DOLORES TARIN BELDA
JOSE MARIA BENEYTO MICÓ
M. CARMEN LASO HERNÁNDEZ
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
-RAFAEL MATEU MATEU
BENITO GARCIA NAVARRO
VICENT MUÑOZ JORDA
FERNANDO OLIVEROS MORAL
-JOSÉ FORÉS SANZ
JESÚS GIMENO PERIS
JOSEP MATEU LAHOZ
SALVADOR MORATO SOBREVELA
SERGIO CEBRIAN VALIENTE
Fco ANDRES SALAVERT SERRA
FERNANDO CHECA LÓPEZ DEL
CASTILLO

CÉSAR MORENO FABRA
CAROLINA MENGUAL CORTELL
JOSE LUIS LOPEZ GALDON
DANIEL ZAHONERO ABRIL
M^a JOSE CLEMENTE RAMIREZ
RAMIRO RIVERA GRACIA
INMACULADA AMAT MARTINEZ
CIRO FERRER GOMEZ

En la Sala d'actes Alfons El Magnànim, del centre Cultural La Beneficència, sent les 11:00 hores, es reuneix l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, sota la Presidència de la Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Presidenta Delegada, i els representants dels Ens Locals consorciats relacionats anteriorment, a fi de tractar els assumptes referenciats en l'ordre del dia de la sessió de hui.

En el Salón de Actos Alfons El Magnànim, del centro Cultural La Beneficencia, siendo las 11:00 horas, se reúne la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, bajo la Presidencia de la Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Presidenta Delegada, y los representantes de los Entes Locales consorciados relacionados anteriormente, al objeto de tratar los asuntos referenciados en el orden del día de la sesión de hoy.

1.- Aprovació, si és el cas, de l'acta de la

1.- Aprobación, si es el caso, del acta de la



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

sessió de 23 de juliol de 2021.

Posada a la disposició dels membres de la Assemblea General el acta corresponent a la sessió de 23 de juliol de 2021, s'aprova amb l'abstenció del representant del municipi de Llombai i el vot favorable de la resta de representants presents.

2.- Jurament o promesa de membres de l'Assemblea

sesión de 23 de julio de 2021.

Puesta a disposición de los miembros de la Asamblea General el acta correspondiente a la sesión de 23 de julio de 2021, se aprueba con la abstención del representante del municipio de Llombai y el voto favorable del resto de representantes presentes.

2.- Juramento o promesa de los miembros de la Asamblea

Nombre / Nom	Apellidos / Cognoms	Municipio / Municipi	Jura / Promet
Vicent	Muñoz Jorda	Font de la Figuera, La	Promet / Promete

3.- Dació de compte dels acords de la Junta de Govern

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., s'adona de la relació d'acord de la Junta de Govern en el període comprés del 23 de juliol de 2021 fins al 06 d'octubre de 2021, a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.e) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada

4.- Dació de compte de Resolucions de la Presidència

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., s'adona de la relació de decrets dictats per la Presidència delegada en el període comprés del 15 de juliol de 2021 (Decret 699) fins al 3 de desembre de 2021 (Decret 1216), a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.i) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada

3.- Dación de cuenta de los acuerdos de la Junta de Gobierno

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de acuerdo de la Junta de Gobierno en el periodo comprendido del 23 de julio de 2021 hasta el 06 de octubre de 2021, a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada

4.- Dación de cuenta de Resoluciones de Presidencia

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de decretos dictados por la Presidencia delegada en el periodo comprendido del 15 de julio de 2021 (decreto 699) hasta el 3 de diciembre de 2021 (decreto 1216), a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada

5. Ratificació del Decret 2021/00907, de 29/09/2021, pel qual es desestima el 5. Ratificación del Decreto 2021/00907, de 29/09/2021, por el que se desestima el



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

recurs de reposició interposat per Sr. Sergio Martínez Pérez, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO – Bombers del Consorci de Bombers de València, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A. (Exp: 2021/SEC/S051/00013)

recurso de reposición interpuesto por D. Sergio Martínez Pérez, en nombre y representación de la Sección Sindical de CCOO – Bomberos del Consorcio de Bomberos de Valencia, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A. (Exp: 2021/SEC/S051/00013)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Decret de la Presidència delegada del Consorci núm 2021/00907, de 29 de setembre de 2021

«Decreto de la Presidencia delegada del Consorcio núm 2021/00907, de 29 de septiembre de 2021

Vist el recurs de reposició interposat per la Secció Sindical de CCOO–BOMBERS del CONSORCI DE BOMBERS DE VALÈNCIA, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A.

Visto el Recurso de reposición interpuesto por la Sección Sindical de CCOO–BOMBERS del CONSORCIO DE BOMBOS DE VALENCIA, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A.

Vist l'informe jurídic de la Directora de Recursos Humans i del Responsable de l'Assessoria Jurídica, de 27 de setembre de 2021, sobre el recurs de reposició de la Secció Sindical CCOO–BOMBERS del CONSORCI DE BOMBERS DE VALÈNCIA, amb el següent tenor literal

Visto el informe jurídico de la Directora de Recursos Humanos y del Responsable de la Asesoría Jurídica, de 27 de septiembre de 2021, sobre el recurso de reposición de la Sección Sindical CCOO–BOMBERS del CONSORCIO DE BOMBOS DE VALENCIA, con el siguiente tenor literal

«Antecedents

«Antecedentes

Primer: El Ple de la Diputació de València, mitjançant acord de data 4 de juny de 2021 i publicació del mateix en el Butlletí Oficial de la Província de València Núm 113, de 15 de juny de 2021, sol·licita a aquest Consorci l'assumpció de la gestió del servei provincial de prevenció

Primero: El Pleno de la Diputación de Valencia, mediante acuerdo de fecha 4 de junio de 2021 y publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia Núm 113, de 15 de junio de 2021, solicita a este Consorcio la asunción de la gestión del servicio provincial de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra, S. A.,

prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A.,

Segon: L'Assemblea General del Consorci, mitjançant acord de data 23 de juliol de 2021, i publicació del mateix en el Butlletí Oficial de la Província de València Núm 147 de 2 d'agost de 2021, assumeix la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a aquestes Brigades que en l'apartat quart de la part dispositiva de l'acord del ple de la Diputació de 4 de juny de 2021 s'especifiquen, en els termes i condicions que en el referit acord s'estableixen.

Segundo: La Asamblea General del Consorcio, mediante acuerdo de fecha 23 de julio de 2021, y publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia Núm 147 de 2 de agosto de 2021, asume la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a dichas Brigadas que en el apartado cuarto de la parte dispositiva del acuerdo del pleno de la Diputación de 4 de junio de 2021 se especifican, en los términos y condiciones que en el referido acuerdo se establecen.

Tal com s'indica en l'acord, el mateix desplegarà els seus efectes l'1 de gener de 2022, i en conseqüència el Consorci Provincial de Bombers assumirà la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i les dels serveis comuns de suport a aquestes, efectuant-se, en aquesta data, la transmissió dels béns, drets i obligacions, així com la transferència del personal laboral. Data que podrà ser objecte de variació, mitjançant acord de la Junta de Govern del Consorci Provincial de Bombers de València, quan raons motivades el justifiquen.

Tal y como se indica en el acuerdo, el mismo desplegará sus efectos el 1 de enero de 2022, y en consecuencia el Consorcio Provincial de Bomberos asumirá la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y las de los servicios comunes de apoyo a las mismas, efectuándose, en dicha fecha, la transmisión de los bienes, derechos y obligaciones, así como la transferencia del personal laboral. Fecha que podrá ser objeto de variación, mediante acuerdo de la Junta de Gobierno del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, cuando razones motivadas lo justifiquen.

Tercer: Per Registre d'entrada núm. 2054, de data 30 d'agost de 2021, Sr. Sergio Martínez Pérez, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO-BOMBERS del CONSORCI DE BOMBERS DE VALÈNCIA, interposa recurs de reposició contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, citat anteriorment.

Tercero: Por Registro de entrada n.º 2054, de fecha 30 de agosto de 2021, D. Sergio Martínez Pérez, en nombre y representación de la Sección Sindical de CCOO-BOMBERS del CONSORCIO DE BOMBERS DE VALENCIA, interpone recurso de reposición contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, citado anteriormente.

El recurs es fonamenta en dos motius:

El recurso se fundamenta en dos motivos:

Primer.- S'ha acordat la subrogació de la Diputació de València en els contractes del personal de Divalterra S.A., sense que s'haja dut a terme la negociació amb els sindicats de la Diputació de València, per la qual cosa argumenta que aquest fet afectarà de manera

Primero.- Se ha acordado la subrogación de la Diputación de Valencia en los contratos del personal de Divalterra S.A., sin que se haya llevado a cabo la negociación con los sindicatos de la Diputación de Valencia, por lo que argumenta que este hecho afectará de forma



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

directa a la RPT de la Diputació de València i del Consorci de Bombers.

Considera el sindicat recurrent que això és contrari a Dret per infringir:

a) L'article 37. 1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant, TREBEP), que disposa que seran objecte de negociació "c) Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans".

b) L'article 37.2 a) del TREBEP que diu: "Quan les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afecten les seues potestats d'organització tinguen repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics contemplades en l'apartat anterior, procedirà la negociació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals a què es refereix aquest Estatut".

Segon.- Respecte a les condicions de subrogació dels treballadors de Divalterra, S.A, argumenta l'interessat (...) que es pretén per mitjà d'una "equiparació" entre els procediments de selecció que s'han dut a terme per a la contractació del personal de Divalterra, S.A., amb els procediments de selecció per a l'accés a l'ocupació pública, la conversió de la qualificació de personal laboral de Divalterra, S.A., a la d'empleat públic, permetent a aquest personal a participar en concursos de provisió de llocs i altres sistemes de mobilitat establits legalment.

Fonaments Jurídics

Primer.- Respecte a l'argument utilitzat relatiu a la falta de negociació es dirà que l'article art. 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET), que ha de ser interpretat conforme a la jurisprudència del Tribunal Suprem, estableix els requisits i les obligacions del cedent i cessionari.

directa a la RPT de la Diputación de Valencia y del Consorcio de Bomberos.

Considera el sindicato recurrente que ello es contrario a Derecho por infringir:

a) El artículo 37. 1 c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBEP), que dispone que serán objeto de negociación "c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos".

b) El artículo 37.2 a) del TREBEP que dice: "Cuando las consecuencias de las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización tengan repercusión sobre condiciones de trabajo de los funcionarios públicos contempladas en el apartado anterior, procederá la negociación de dichas condiciones con las organizaciones sindicales a que se refiere este Estatuto".

Segundo.- Respecto a las condiciones de subrogación de los trabajadores de Divalterra, S.A, argumenta el interesado (...) que se pretende por medio de una "equiparación" entre los procedimientos de selección que se han llevado a cabo para la contratación del personal de Divalterra, S.A., con los procedimientos de selección para el acceso al empleo público, la conversión de la calificación de personal laboral de Divalterra, S.A., a la de empleado público, permitiendo a dicho personal a participar en concursos de provisión de puestos y demás sistemas de movilidad establecidos legalmente.

Fundamentos Jurídicos

Primero.- Respecto al argumento utilizado relativo a la falta de negociación se dirá que el artículo art. 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRET), que ha de ser interpretado conforme a la jurisprudencia del Tribunal Supremo, establece los requisitos y las



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

obligaciones del cedente y cesionario.

“Article 44. La successió d'empresa.

1. **El canvi de titularitat** d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma **no extingirà per si mateix la relació laboral, quedant el nou empresari subrogat en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior**, incloent els compromisos de pensions, en els termes previstos en la seua normativa específica, i, en general, quantes obligacions en matèria de protecció social complementària haguera adquirit el cedent.

2. A l'efecte del que es preveu en aquest article, **es considerarà que existeix successió d'empresa quan la transmissió afecte una entitat econòmica que mantinga la seua identitat, entesa com un conjunt de mitjans organitzats a fi de dur a terme una activitat econòmica, essencial o accessòria.**

3. Sense perjudici del que s'estableix en la legislació de Seguretat Social, el cedent i el cessionari, en les transmissions que tinguen lloc per actes inter vivos, respondran solidàriament durant tres anys de les obligacions laborals nascudes amb anterioritat a la transmissió i que no hagueren sigut satisfetes .../....

4. Excepte pacte en contra, establert mitjançant acord d'empresa entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada consumada la successió, les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió continuaran regint-se pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fora aplicable en l'empresa, centre de treball o unitat productiva autònoma transferida.

Aquesta aplicació es mantindrà fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o fins a l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulte aplicable a l'entitat econòmica transmesa.

5. Quan l'empresa, el centre de treball o la unitat productiva objecte de la transmissió conserve la seua autonomia, el canvi de titularitat de l'empresari no extingirà per si mateix el mandat dels representants legals dels treballadors, que continuaran exercint les seues funcions en els

“Artículo 44. La sucesión de empresa.

1. **El cambio de titularidad** de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autónoma **no extinguirá por sí mismo la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior**, incluyendo los compromisos de pensiones, en los términos previstos en su normativa específica, y, en general, cuantas obligaciones en materia de protección social complementaria hubiere adquirido el cedente.

2. A los efectos de lo previsto en este artículo, **se considerará que existe sucesión de empresa cuando la transmisión afecte a una entidad económica que mantenga su identidad, entendida como un conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica, esencial o accesoria.**

3. Sin perjuicio de lo establecido en la legislación de Seguridad Social, el cedente y el cesionario, en las transmisiones que tengan lugar por actos inter vivos, responderán solidariamente durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión y que no hubieran sido satisfechas .../....

4. Salvo pacto en contrario, establecido mediante acuerdo de empresa entre el cesionario y los representantes de los trabajadores una vez consumada la sucesión, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida.

Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida.

5. Cuando la empresa, el centro de trabajo o la unidad productiva objeto de la transmisión conserve su autonomía, el cambio de titularidad del empresario no extinguirá por sí mismo el mandato de los representantes legales de los trabajadores, que seguirán ejerciendo sus



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

mateixos termes i sota les mateixes condicions que regien amb anterioritat.

6. El cedent i el cessionari hauran d'informar els representants legals dels seus treballadors respectius afectats pel canvi de titularitat, dels següents extrems:

- a) Data prevista de la transmissió.
- b) Motius de la transmissió.
- c) Conseqüències jurídiques, econòmiques i socials, per als treballadors, de la transmissió.
- d) Mesures previstes respecte dels treballadors.

7. De no haver-hi representants legals dels treballadors, el cedent i el cessionari hauran de facilitar la informació esmentada en l'apartat anterior als treballadors que pogueren resultar afectats per la transmissió.

8. El cedent vindrà obligat a facilitar la informació esmentada en els apartats anteriors amb la suficient antelació, abans de la realització de la transmissió. El cessionari estarà obligat a comunicar aquestes informacions amb la suficient antelació i, en tot cas, abans que els seus treballadors es vegien afectats en les seues condicions d'ocupació i de treball per la transmissió.

En els supòsits de fusió i escissió de societats, .../...

9. El cedent o el cessionari que prevera adoptar, amb motiu de la transmissió, mesures laborals en relació amb els seus treballadors vindrà obligats a iniciar un període de consultes amb els representants legals dels treballadors sobre les mesures previstes i les seues conseqüències per als treballadors. Aquest període de consultes haurà de celebrar-se amb la suficient antelació, abans que les mesures es porten a efecte. Durant el període de consultes, les parts hauran de negociar de bona fe, amb vista a la consecució d'un acord. Quan les mesures previstes consistiren en trasllats col·lectius o en modificacions substancials de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, el procediment del període de consultes al qual es refereix el paràgraf anterior s'ajustarà al que s'estableix en els articles 40.2 i 41.4.

10. Les obligacions d'informació i consulta

funciones en los mismos términos y bajo las mismas condiciones que regían con anterioridad.

6. El cedente y el cesionario deberán informar a los representantes legales de sus trabajadores respectivos afectados por el cambio de titularidad, de los siguientes extremos:

- a) Fecha prevista de la transmisión.
- b) Motivos de la transmisión.
- c) Consecuencias jurídicas, económicas y sociales, para los trabajadores, de la transmisión.
- d) Medidas previstas respecto de los trabajadores.

7. De no haber representantes legales de los trabajadores, el cedente y el cesionario deberán facilitar la información mencionada en el apartado anterior a los trabajadores que pudieren resultar afectados por la transmisión.

8. El cedente vendrá obligado a facilitar la información mencionada en los apartados anteriores con la suficiente antelación, antes de la realización de la transmisión. El cesionario estará obligado a comunicar estas informaciones con la suficiente antelación y, en todo caso, antes de que sus trabajadores se vean afectados en sus condiciones de empleo y de trabajo por la transmisión.

En los supuestos de fusión y escisión de sociedades, .../...

9. El cedente o el cesionario que previere adoptar, con motivo de la transmisión, medidas laborales en relación con sus trabajadores vendrá obligados a iniciar un periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores sobre las medidas previstas y sus consecuencias para los trabajadores. Dicho periodo de consultas habrá de celebrarse con la suficiente antelación, antes de que las medidas se lleven a efecto. Durante el periodo de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Cuando las medidas previstas consistieren en traslados colectivos o en modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, el procedimiento del periodo de consultas al que se refiere el párrafo anterior se ajustará a lo establecido en los artículos 40.2 y 41.4.

10. Las obligaciones de información y



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

establides en aquest article s'aplicaran amb independència que la decisió relativa a la transmissió haja sigut adoptada pels empresaris cedent i cessionari o per les empreses que exercisquen el control sobre ells. Qualsevol justificació d'aquells basada en el fet que l'empresa que va prendre la decisió no els ha facilitat la informació necessària no podrà ser presa en consideració a aquest efecte".

Sobre la base d'aquest article, i tal com figura en l'expedient tramitat a aquest efecte per part d'aquest Consorci, a la vista de la sol·licitud per a l'assumpció de la gestió directa del servei provincial de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a aquestes Brigades de Divalterra, S. A., per part del Consorci, efectuada per acord del Ple de la Diputació de 4/06/2021, i de conformitat amb els articles 44.6 i 44.8 del TRET precitats, s'emet convocatòria per part del Gerent-President de la mesa General de Negociació de Matèries Comunes del CPBV, per al dia 21 de juny de 2021, amb un únic punt en l'ordre del dia: la informació relativa a l'assumpció, en el seu cas, de la gestió del servei provincial de prevenció d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra S.A., per part del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, de conformitat amb l'article 44.6º del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En aquest informe es comunica a la part social, i són objecte de debat en la corresponent Taula de negociació, els següents extrems:

a). El pròxim 16 de juliol de 2021 està prevista l'Assemblea General del CPBV, òrgan competent per a assumir la gestió per part d'aquest Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament, de les Brigades Forestals de Divalterra, S.A.

b). La data prevista de transmissió, que ha de disposar-se en l'acord que prenga l'Assemblea

consulta establecidas en este artículo se aplicarán con independencia de que la decisión relativa a la transmisión haya sido adoptada por los empresarios cedente y cesionario o por las empresas que ejerzan el control sobre ellos. Cualquier justificación de aquellos basada en el hecho de que la empresa que tomó la decisión no les ha facilitado la información necesaria no podrá ser tomada en consideración a tal efecto".

En base a dicho artículo, y tal y como figura en el expediente tramitado al efecto por parte de este Consorcio, a la vista de la solicitud para la asunción de la gestión directa del servicio provincial de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a dichas Brigadas de Divalterra, S.A., por parte del Consorcio, efectuada por acuerdo del Pleno de la Diputación de 4/06/2021, y de conformidad con los artículos 44.6 y 44.8 del TRET precitados, se emite convocatoria por parte del Gerente-Presidente de la Mesa General de Negociación de Materias Comunes del CPBV, para el día 21 de junio de 2021, con un único punto en el orden del día: la información relativa a la asunción, en su caso, de la gestión del servicio provincial de prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra S.A., por parte del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, de conformidad con el artículo 44.6º del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En dicho informe se comunica a la parte social, y son objeto de debate en la correspondiente Mesa de negociación, los siguientes extremos:

a). El próximo 16 de julio de 2021 está prevista la Asamblea General del CPBV, órgano competente para asumir la gestión por parte de este Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento, de las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A.

b). La fecha prevista de transmisión, que debe disponerse en el acuerdo que tome la Asamblea



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

General del Consorci, és l'1 de gener de 2022.

General del Consorcio, es el 1 de enero de 2022.

c). Els motius de la transmissió queden explicitats en l'acord plenari adoptat per la Diputació de València en els següents termes:

c). Los motivos de la transmisión quedan explicitados en el acuerdo plenario adoptado por la Diputación de València en los siguientes términos:

(...) El procediment d'encàrrecs de gestió a Divalterra S.A. anualment renovats, s'ha revelat poc eficient i àgil, i l'article 85.2 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local disposa que els serveis públics hauran de gestionar-se de la forma més sostenible i eficient d'entre les enumerades en el citat precepte.

(...) El procedimiento de encargos de gestión a Divalterra S.A. anualmente renovados, se ha revelado poco eficiente y ágil, y el artículo 85.2 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local dispone que los servicios públicos habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas en el citado precepto.

Esdeveniments recents que estan sent analitzats per la Justícia i la inadequació de la seua naturalesa jurídica i del seu objecte social a les activitats que en l'actualitat realitza, han portat al Ple de la Diputació de València, constituït en Junta General de Divalterra S.A., al convenciment que la societat mercantil no és, en l'actualitat, la fórmula adequada per a la gestió de les competències provincials que Divalterra S. A. té encomanades.

Acontecimientos recientes que están siendo analizados por la Justicia y la inadecuación de su naturaleza jurídica y de su objeto social a las actividades que en la actualidad realiza, han llevado al Pleno de la Diputación de Valencia, constituido en Junta General de Divalterra S.A., al convencimiento de que la sociedad mercantil no es, en la actualidad, la fórmula adecuada para la gestión de las competencias provinciales que Divalterra S.A. tiene encomendadas.

Els motius que van justificar la creació en 1988 de Imelsa, hui Divalterra S.A., no es mantenen en l'actualitat. (...)

Los motivos que justificaron la creación en 1988 de Imelsa, hoy Divalterra S.A., no se mantienen en la actualidad. (...)

d). Quant a les conseqüències jurídiques, econòmiques i socials que per als treballadors i treballadores suposarà la dissolució de Divalterra, S.A. hem de diferenciar entre les persones ocupades actualment per la mercantil i les persones ocupades públiques del CPBV.

d). En cuanto a las consecuencias jurídicas, económicas y sociales que para los trabajadores y trabajadoras va a suponer la disolución de Divalterra, S.A. debemos diferenciar entre las personas empleadas actualmente por la mercantil y las personas empleadas públicas del CPBV.

Treballadors i treballadores de Divalterra:

- La subrogació en els contractes del personal laboral de Divalterra S.A. no comporta la integració d'aquest en l'Administració. No s'integraran en aquest Consorci com a persones ocupades públiques. S'integraran com a personal laboral sotmés a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu aplicable abans de la subrogació, no a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Trabajadores y trabajadoras de Divalterra:

- La subrogación en los contratos del personal laboral de Divalterra S.A. no comporta la integración de éste en la Administración. No se integrarán en este Consorcio como personas empleadas públicas. Se integrarán como personal laboral sometido al Estatuto de los Trabajadores y al Convenio Colectivo aplicable antes de la subrogación, no al Estatuto Básico del Empleado Público.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

- *Aquests emprats/as s'incorporaran al CPBV amb els mateixos tipus de contractes i retribucions que els que tenen actualment en la mercantil.*
- *Tenint en compte que el CPBV és una Administració d'àmbit provincial, i que hi haurà una reestructuració en el servei que ofereixen les Brigades forestals actualment a l'efecte de plasmar el seu encaix dins de l'estructura operativa del cos de bombers, podran donar-se mobilitzacions de brigades i personal administratiu dels àmbits geogràfics en els quals ara es presta el servei.*
- *Estos empleados/as se incorporarán al CPBV con los mismos tipos de contratos y retribuciones que los que tienen actualmente en la mercantil.*
- *Teniendo en cuenta que el CPBV es una Administración de ámbito provincial, y que habrá una reestructuración en el servicio que ofrecen las Brigadas forestales actualmente a los efectos de plasmar su encaje dentro de la estructura operativa del cuerpo de bomberos, podrán darse movilizaciones de brigadas y personal administrativo de los ámbitos geográficos en los que ahora se presta el servicio.*

Personal empleat públic del CPBV:

- *El règim jurídic del personal del Consorci quedarà inalterat. Es durà a terme una reorganització de la Relació de llocs de treball, a l'efecte de poder assumir tant la càrrega operativa com l'administrativa que suposa per al CPBV la incorporació de les brigades forestals. Aquesta reorganització es veurà majorment afectada en l'escala d'inspecció, la unitat forestal i els serveis d'administració general.*
- *En termes retributius, haurà de valorar-se l'increment de la responsabilitat, l'increment de personal al càrrec de les diferents unitats/serveis i la càrrega de treball en els llocs de treball als quals afecte l'assumpció de les brigades forestals.*
- *Podran donar-se mobilitzacions entre el personal administratiu del Consorci en els quals ara es presta el servei.*
- *Es preveu el trasllat del personal empleat públic del CPBV que actualment presta els seus serveis en la seu Central a altres instal·lacions en les quals tinguen cabuda, a més d'aquest personal, el personal administratiu que provinga de Divalterra.*

e) Mesures previstes respecte dels i les treballadors de Divalterra:

El personal no brigadista, com a personal laboral, realitzarà les funcions adequades a la seua classificació, segons el contracte de

Personal empleado público del CPBV:

- *El régimen jurídico del personal del Consorcio quedará inalterado. Se llevará a cabo una reorganización de la Relación de puestos de trabajo, a efectos de poder asumir tanto la carga operativa como la administrativa que supone para el CPBV la incorporación de las brigadas forestales. Dicha reorganización se verá mayormente afectada en la escala de inspección, la unidad forestal y los servicios de administración general.*
- *En términos retributivos, deberá valorarse el incremento de la responsabilidad, el incremento de personal al cargo de las diferentes unidades/servicios y la carga de trabajo en los puestos de trabajo a los que afecte la asunción de las brigadas forestales.*
- *Podrán darse movilizaciones entre el personal administrativo del Consorcio en los que ahora se presta el servicio.*
- *Se prevé el traslado del personal empleado público del CPBV que actualmente presta sus servicios en la sede Central a otras instalaciones en las que tengan cabida, además de dicho personal, el personal administrativo que provenga de Divalterra.*

e) Medidas previstas respecto de los y las trabajadoras de Divalterra:

El personal no brigadista, como personal laboral, realizará las funciones adecuadas a su clasificación, según el contrato de trabajo,



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

treball, adequant-se al que la legislació vigent dicta respecte a la reserva de funcions per al personal funcionari en l'Administració pública.

adecuándose a lo que la legislación vigente dicta respecto a la reserva de funciones para el personal funcionario en la Administración pública.

La incorporació de les brigades forestals al Consorci, necessàriament ha de passar per una reestructuració, per una adaptació de les tasques que com a components de l'entitat Divalterra anaven desenvolupant, motivat per les tasques competencials pròpies del Consorci que són, en el cas que ens ocupa, la de la Prevenció i Extinció d'Incendis i més concretament, les directament relacionades amb la prevenció i extinció d'incendis forestals. Així i tot, aquest personal és considerat dins del Pla Especial d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana com a servei complementari; no obstant això, en incorporar-se al servei del Consorci el seu vessant d'extinció ha de ser reforçada enfront de les seues actuals funcions, més enfocades a la prevenció d'incendis forestals mitjançant tasques de silvicultura preventiva, la qual cosa comporta un increment en la seua formació en extinció i, necessàriament l'adequació del seu equipament i eines de treball com poden ser autobombes i la resta de material relacionat amb l'extinció d'incendis forestals.

La incorporación de las brigadas forestales al Consorcio, necesariamente tiene que pasar por una reestructuración, por una adaptación de las tareas que como componentes de la entidad Divalterra iban desarrollando, motivado por las tareas competenciales propias del Consorcio que son, en el supuesto de que nos ocupa, la de la Prevención y Extinción de Incendios y más concretamente, las directamente relacionadas con la prevención y extinción de incendios forestales. Aun así, este personal está considerado dentro del Plan Especial de Incendios Forestales de la Comunidad Valenciana como servicio complementario; no obstante, al incorporarse al servicio del Consorcio su vertiente de extinción tiene que ser reforzada frente a sus actuales funciones, más enfocadas a la prevención de incendios forestales mediante tareas de silvicultura preventiva, lo cual comporta un incremento en su formación en extinción y, necesariamente la adecuación de su equipación y herramientas de trabajo como pueden ser autobombas y el resto de material relacionado con la extinción de incendios forestales.

Segon.- *La decisió del canvi de la manera de gestió dels serveis provincials que presta Divalterra S.A., correspon exclusivament al Ple de la Diputació, que és conforme i congruent amb el que ordena el legislador en els articles 81.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, pel que fa a les seues obligacions respecte del seu sector públic institucional, i 85. 2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), perquè persegueix la major eficiència i sostenibilitat en la prestació del servei.*

Segundo.- *La decisión del cambio del modo de gestión de los servicios provinciales que presta Divalterra S.A., corresponde exclusivamente al Pleno de la Diputación, que es conforme y congruente con lo que ordena el legislador en los artículos 81.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en lo que se refiere a sus obligaciones respecto de su sector público institucional, y 85. 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL), pues persigue la mayor eficiencia y sostenibilidad en la prestación del servicio.*

El sindicat al·lega falta de negociació amb els representants sindicals del Consorci Provincial de Bombers de València sobre la base de l'article 37.2 a) del TREBEP. Però la decisió de l'Assemblea General del Consorci únicament afecta al personal en els contractes laborals del

El sindicato alega falta de negociación con los representantes sindicales del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia en base al artículo 37.2 a) del TREBEP. Pero la decisión de la Asamblea General del Consorcio únicamente afecta al personal en cuyos



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

qual se subrogarà el Consorci. No s'argumenta en el recurs de quina manera la decisió del Ple d'assumir les funcions de Divalterra S.A. i l'acceptació per part de l'Assemblea del Consorci té repercussió sobre les condicions de treball dels funcionaris públics o del personal subjecte a règim jurídic laboral del propi Consorci.

En la cita de l'article s'ha omés, a més, el principi de l'article 37.2 del TRET que comença dient:

“Queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les matèries següents:

a) Les decisions de les Administracions Públiques que afecten les seues potestats d'organització.”

L'assumpció dels serveis provincials que presta la societat mercantil provincial per a la seua gestió directa pel Consorci de Bombers, són exercici de la competència d'autoorganització que tenen totes les Administracions públiques territorials.

Sense perjudici de l'anterior, i tal com s'ha explicitat en el paràgraf primer, de conformitat amb els articles 44.6 i 44.8 del TRET, les seccions sindicals del CPBV van ser convocades a Taula General de Negociació de Matèries Comunes, en les quals se'ls va informar degudament dels paràmetres descrits en la Llei:

- a) Data prevista de la transmissió.*
- b) Motius de la transmissió.*
- c) Conseqüències jurídiques, econòmiques i socials, per als treballadors, de la transmissió.*
- d) Mesures previstes respecte dels treballadors.*

Per si no fos prou, i tal com s'ha repetit tant en aquesta Mesa com en Taules posteriors, és propòsit de la Direcció del CPBV que quan les decisions a prendre per l'Administració repercutisquen en les condicions de treball del personal funcionari del Consorci o comporten modificació de la RPT, seran objecte de negociació amb les organitzacions sindicals en

contratos laborales se subrogará el Consorcio. No se argumenta en el recurso de qué manera la decisión del Pleno de asumir las funciones de Divalterra S.A. y la aceptación por parte de la Asamblea del Consorcio tiene repercusión sobre las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos o del personal sujeto a régimen jurídico laboral del propio Consorcio.

En la cita del artículo se ha omitido, además, el principio del artículo 37.2 del TRET que comienza diciendo:

“Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

a) Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización.”

La asunción de los servicios provinciales que presta la sociedad mercantil provincial para su gestión directa por el Consorcio de Bomberos, son ejercicio de la competencia de autoorganización que tienen todas las Administraciones públicas territoriales.

Sin perjuicio de lo anterior, y tal y como se ha explicitado en el párrafo primero, de conformidad con los artículos 44.6 y 44.8 del TRET, las secciones sindicales del CPBV fueron convocadas a Mesa General de Negociación de Materias Comunes, en las que se les informó debidamente de los parámetros descritos en la Ley:

- a) Fecha prevista de la transmisión.*
- b) Motivos de la transmisión.*
- c) Consecuencias jurídicas, económicas y sociales, para los trabajadores, de la transmisión.*
- d) Medidas previstas respecto de los trabajadores.*

A mayor abundamiento, y tal y como se ha repetido tanto en dicha Mesa como en Mesas posteriores, es propósito de la Dirección del CPBV que en cuanto las decisiones a tomar por la Administración repercutan en las condiciones de trabajo del personal funcionario del Consorcio o comporten modificación de la RPT, serán objeto de negociación con las



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

el moment procedimental que corresponga, com no pot ser d'una altra manera i mana la Llei.

Tercer.- El recurrent afirma “que la subrogació del personal de Divalterra a la Diputació de València afectarà de manera directa a la RPT de la Diputació de València i del Consorci de Bombers”, però no ha exposat un sol argument que permeta deduir en què.

En Divalterra S.A. no existeix una Relació de Llocs de treball en la qual estiga enquadrat el seu personal, sinó un catàleg de places. Quan el personal de Divalterra S.A. passe a a el Consorci les seues places quedaran ordenades en un catàleg de personal laboral no empleat públic procedent de Divalterra S.A.

La legislació bàsica sobre funció pública a la qual remet l'article 90 de la LRBRL, està constituïda pel TREBEP. El seu article 74, enquadrat en el capítol II, que porta per denominació “Estructuració de l'ocupació pública”, estableix que:

“Les Administracions Públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, al fet que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.”

En el mateix sentit, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, regula l'ordenació dels llocs de treball en el Capítol II del seu Títol IV, sota la denominació de “Estructura i ordenació de l'ocupació pública”, establint el seu article 36 que “l'estructura de l'ocupació pública i la classificació del personal de les entitats locals es regirà pel que s'estableix en la legislació de règim local aplicable, amb respecte a la normativa estatal bàsica en matèria de funció pública. En el no regulat s'estarà al que s'estableix en aquesta Llei”.

organizaciones sindicales en el momento procedimental que corresponda, como no puede ser de otra manera y manda la Ley.

Tercero.- El recurrente afirma “que la subrogación del personal de Divalterra a la Diputación de Valencia afectará de forma directa a la RPT de la Diputación de Valencia y del Consorcio de Bomberos”, pero no ha expuesto un solo argumento que permita deducir en qué.

En Divalterra S.A. no existe una Relación de Puestos de Trabajo en la que esté encuadrado su personal, sino un catálogo de plazas. Cuando el personal de Divalterra S.A. pase a al Consorcio sus plazas quedarán ordenadas en un catálogo de personal laboral no empleado público procedente de Divalterra S.A.

La legislación básica sobre función pública a la que remite el artículo 90 de la LRBRL, está constituida por el TREBEP. Su artículo 74, encuadrado en el capítulo II, que lleva por denominación “Estructuración del empleo público”, establece que:

“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

En el mismo sentido, la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, regula la ordenación de los puestos de trabajo en el Capítulo II de su Título IV, bajo la denominación de “Estructura y ordenación del empleo público”, estableciendo su artículo 36 que “la estructura del empleo público y la clasificación del personal de las entidades locales se regirá por lo establecido en la legislación de régimen local aplicable, con respeto a la normativa estatal básica en materia de función pública. En lo no regulado se estará a lo establecido en esta Ley”.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

La legislació utilitza les expressions “estructura i ordenació de l'ocupació pública”. No hi ha dubte que els seus preceptes resulten aplicables a l'estructura i ordenació dels empleats públics. Però caldrà analitzar si aquesta regulació siga aplicable a l'estructura i organització del personal laboral acollit a un conveni col·lectiu que no es regeix per aquestes regles, i que no és empleat públic malgrat prestar serveis per a l'Administració pública per subrogació dels seus contractes. En aqueix sentit, pot defensar-se que les normes sobre la seua estructura i organització tenen la seua font en el conveni col·lectiu d'aplicació, encara que també es puga entendre que la tenen en les normes d'estructura i ordenació de l'ocupació pública.

La legislación utiliza las expresiones “estructura y ordenación del empleo público”. No hay duda de que sus preceptos resultan aplicables a la estructura y ordenación de los empleados públicos. Pero habrá que analizar si dicha regulación sea de aplicación a la estructura y organización del personal laboral acogido a un convenio colectivo que no se rige por dichas reglas, y que no es empleado público a pesar de prestar servicios para la Administración pública por subrogación de sus contratos. En ese sentido, puede defenderse que las normas sobre su estructura y organización tienen su fuente en el convenio colectivo de aplicación, aunque también se pueda entender que la tienen en las normas de estructura y ordenación del empleo público.

Atés que el personal laboral subrogat de Divalterra, S. A. no ostentarà la condició d'empleat públic, l'organització dels seus llocs no ha d'estar necessàriament vinculada a l'estructura d'organització de llocs que representa la RPT dels empleats públics del Consorci. Res impedeix tindre una RPT del personal empleat públic i un altre instrument d'ordenació diferent, paral·lel i diferenciatiu, que reculla la singularitat i organització del personal laboral subrogat de Divalterra S. A. en les condicions que hagen de respectar-se conforme al seu conveni col·lectiu.

Dado que el personal laboral subrogado de Divalterra, S.A. no ostentará la condición de empleado público, la organización de sus puestos no debe estar necesariamente vinculada a la estructura de organización de puestos que representa la RPT de los empleados públicos del Consorcio. Nada impide tener una RPT del personal empleado público y otro instrumento de ordenación distinta, paralelo y diferenciado, que recoja la singularidad y organización del personal laboral subrogado de Divalterra S.A. en las condiciones que hayan de respetarse conforme a su convenio colectivo.

Es pot concloure que la RPT del Consorci no ha d'incloure les places de personal laboral no empleat públic, en els contractes del qual se subrogarà el propi Consorci per imperatiu legal. La RPT és un instrument tècnic per a organitzar, racionalitzar i ordenar al personal de les administracions públiques. Per a l'elaboració d'aquest instrument és necessari una anàlisi dels llocs. Com a instrument per a la planificació de l'ocupació pública, serà utilitzat per al diagnòstic i disseny de la resta d'eines d'organització i gestió de recursos humans, tal com estableix l'article 38 de la Llei 4/2021.

Se puede concluir que la RPT del Consorcio no debe incluir las plazas de personal laboral no empleado público, en cuyos contratos se subrogará el propio Consorcio por imperativo legal. La RPT es un instrumento técnico para organizar, racionalizar y ordenar al personal de las administraciones públicas. Para la elaboración de este instrumento es necesario un análisis de los puestos. Como instrumento para la planificación del empleo público, será utilizado para el diagnóstico y diseño del resto de herramientas de organización y gestión de recursos humanos, tal como establece el artículo 38 de la Ley 4/2021.

Als òrgans de negociació en matèria de personal correspondrà l'anàlisi de l'organització, una vegada es produïsca la subrogació, que permeta ordenar la diferència en atenció a la

A los órganos de negociación en materia de personal corresponderá el análisis de la organización, una vez se produzca la subrogación, que permita ordenar la diferencia



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

diferent naturalesa del personal que exercisca el seu treball en el Consorci. Els drets del personal empleat públic no han de patir cap minvament per la subrogació necessària de contractes laborals del personal no empleat públic, i viceversa.

En qualsevol cas, el substancial de l'al·legació serien les conseqüències que tindria la subrogació dels contractes laborals del personal de Divalterra, S.A. respecte de les ofertes d'ocupació pública, en els funcionaris de carrera o per al personal interí, per a la promoció interna, etc. I cal dir que, fins i tot si s'aprovara un únic instrument d'ordenació per a tot el personal, empleat públic i personal subrogat, la qual cosa desaconsellem, cal no oblidar que un dels elements definitoris dels llocs de treball a l'efecte de la seua classificació és la seua naturalesa jurídica. En aquest cas, a la distinció que duu a terme la RPT entre personal funcionari (F) i personal laboral (L) caldria afegir una altra diferent per al personal laboral subrogat a extinguir. Diferenciada així la naturalesa jurídica de la relació de servei en aqueixa teòrica RPT, les necessitats de personal funcionari o laboral empleat públic, que no pugen ser cobertes pels efectius existents - objecte de l'oferta d'ocupació pública- queden perfectament diferenciades d'aquelles places que mai podran ser incloses en l'oferta d'ocupació pública perquè són places "a extinguir" i no poden existir respecte d'elles noves necessitats de personal.

Per tot això, s'ha de concloure que cap incidència ha de tindre sobre els drets i condicions de treball dels empleats públics del Consorci la subrogació en els contractes laborals del personal de les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a aquestes Brigades de Divalterra, S.A.

Quart.- *Respecte al segon motiu que argumenta el recurs, les condicions de la transferència del personal de Divalterra S.A. al Consorci, el recurrent transcriu parcialment en el seu escrit uns paràgrafs de la part expositiva de l'acord plenari en el qual la Diputació descriu de quina manera es durà a terme la successió d'empresa*

en atención a la distinta naturaleza del personal que desempeñe su trabajo en el Consorcio. Los derechos del personal empleado público no han de sufrir merma alguna por la subrogación necesaria de contratos laborales del personal no empleado público, y viceversa.

En cualquier caso, lo sustancial de la alegación serían las consecuencias que tendría la subrogación de los contratos laborales del personal de Divalterra, S.A. respecto de las ofertas de empleo público, en los funcionarios de carrera o para el personal interino, para la promoción interna, etc. Y hay que decir que, incluso si se aprobara un único instrumento de ordenación para todo el personal, empleado público y personal subrogado, lo que desaconsejamos, no hay que olvidar que uno de los elementos definitorios de los puestos de trabajo a efectos de su clasificación es su naturaleza jurídica. En este caso, a la distinción que lleva a cabo la RPT entre personal funcionario (F) y personal laboral (L) habría que añadir otra diferente para el personal laboral subrogado a extinguir. Diferenciada así la naturaleza jurídica de la relación de servicio en esa teórica RPT, las necesidades de personal funcionario o laboral empleado público, que no puedan ser cubiertas por los efectivos existentes -objeto de la oferta de empleo público- quedan perfectamente diferenciadas de aquellas plazas que nunca podrán ser incluidas en la oferta de empleo público porque son plazas "a extinguir" y no pueden existir respecto de ellas nuevas necesidades de personal.

Por todo ello, se ha de concluir que ninguna incidencia ha de tener sobre los derechos y condiciones de trabajo de los empleados públicos del Consorcio la subrogación en los contratos laborales del personal de las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a dichas Brigadas de Divalterra, S.A.

Cuarto.- *Respecto al segundo motivo que argumenta el recurso, las condiciones de la transferencia del personal de Divalterra S.A. al Consorcio, el recurrente transcribe parcialmente en su escrito unos párrafos de la parte expositiva del acuerdo plenario en el que la Diputación describe de qué manera se llevará a*



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

quan el nou ocupador dels treballadors de Divalterra S.A siga la Diputació de València o el Consorci. Destaca la declaració que el personal laboral de Divalterra S. A. en la Diputació o el Consorci tindrà la consideració de personal laboral no empleat públic, amb les mateixes condicions laborals i retributives que tenia en Divalterra, S. A., així com les dimanants del Conveni Col·lectiu de treball de l'empresa.

El recurrent afirma que la previsió de l'apartat Sisé lletra c) de l'acord plenari, és contrària al que s'estableix en l'article 55 del TREBEP:

"Aquells treballadors que hagueren accedit a l'empresa mitjançant procediments de selecció equiparables als dels empleats públics, podran continuar la seua carrera professional i participar en els concursos de provisió de llocs i altres sistemes mobilitat establits legalment si compleixen els requisits de la convocatòria. Es consideren procediments de selecció equiparables als dels empleats públics els procediments de selecció convocats per la societat mercantil de la Diputació de València amb la denominació de Imelsa o Divalterra S.A., amb publicitat en un diari oficial, en la pàgina web de la Diputació de València, o en la pàgina web de Divalterra, S.A, en els quals es garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els altres establits en l'article 55 del TREBEP."

Considera, segons el seu criteri, que s'estan equiparant els procediments de selecció dels empleats públics als procediments de selecció convocats per la societat mercantil de la Diputació de València amb la denominació de Imelsa o Divalterra S.A.

Ha de rebutjar-se el motiu del recurs perquè, tant els empleats de Divalterra, S. A. que van entrar en aquesta empresa mitjançant un procés de selecció equiparable al dels empleats públics, com els que van entrar mitjançant altres processos, estaran en el Consorci com a personal laboral subrogat no empleat públic en places a extingir, amb la mateixa relació laboral

cabo la sucesión de empresa cuando el nuevo empleador de los trabajadores de Divalterra S.A sea la Diputación de Valencia o el Consorcio. Destaca la declaración de que el personal laboral de Divalterra S.A. en la Diputación o el Consorcio tendrá la consideración de personal laboral no empleado público, con las mismas condiciones laborales y retributivas que tenía en Divalterra, S.A., así como las dimanantes del Convenio Colectivo de trabajo de la empresa.

El recurrente afirma que la previsión del apartado Sexto letra c) del acuerdo plenario, es contraria a lo establecido en el artículo 55 del TREBEP:

"Aquellos trabajadores que hubieran accedido a la empresa mediante procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos, podrán continuar su carrera profesional y participar en los concursos de provisión de puestos y demás sistemas movilidad establecidos legalmente si cumplen los requisitos de la convocatoria. Se consideran procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos los procedimientos de selección convocados por la sociedad mercantil de la Diputación de Valencia con la denominación de Imelsa o Divalterra S.A., con publicidad en un diario oficial, en la página web de la Diputación de Valencia, o en la página web de Divalterra, S.A., en los que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los demás establecidos en el artículo 55 del TREBEP."

Considera, según su criterio, que se están equiparando los procedimientos de selección de los empleados públicos a los procedimientos de selección convocados por la sociedad mercantil de la Diputación de Valencia con la denominación de Imelsa o Divalterra S.A.

Debe rechazarse el motivo del recurso porque, tanto los empleados de Divalterra, S.A. que entraron en dicha empresa mediante un proceso de selección equiparable al de los empleados públicos, como los que entraron mediante otros procesos, estarán en el Consorcio como personal laboral subrogado no empleado público en plazas a extinguir, con la misma relación



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

que tenien en Divalterra, S.A.

Els treballadors procedents de Divalterra S. A. s'incorporaran al Consorci Provincial de Bombers, però no s'integraran en aquesta Administració com a empleats públics fins que hagen superat un procés selectiu participant en les corresponents proves selectives d'accés lliure convocades en execució de les ofertes d'ocupació, perquè l'accés a l'ocupació pública ha de complir amb els principis continguts en el TREBEP. No seran personal laboral sotmés a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, sinó a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu aplicable abans de la subrogació.

És el propi article 55 del TREBEP (citat en el propi acord de la Diputació objecte d'aquest recurs), el que estableix que, l'accés a l'ocupació pública ha de respectar els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, el que es preveu en el propi TREBEP i en la resta de l'ordenament jurídic.

Referent a això, l'informe de l'Assessoria Jurídica del Consorci, de 12 de juliol de 2021, d'acord amb l'informe de 29 de juny de 2021 de la Directora d'RR.HH., que obren en l'expedient, s'indicava que "la consideració que procediments de selecció són equiparables als dels empleats públics haurà d'ajustar-se plenament als requisits establits en l'article 55 del TREBEP o en el seu cas a la normativa que, en aqueix moment resultara d'aplicació, en aquells supòsits que foren anteriors a l'entrada en vigor del TREBEP, garantint en tot moment els principis constitucionals d'igualtat merite i capacitat."

Pel que, els procediments pels quals haja accedit el personal originari de l'empresa Divalterra S.A, per a poder equiparar-se als de l'ocupació pública hauran de comprendre, el que s'estableix en l'article 55 del TREBEP i resta de l'ordenament jurídic aplicable:

a) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases, havent de portar a col·lació el que s'estableix en l'article 97 de la Llei 7/1985, de 2

laboral que tenían en Divalterra, S.A.

Los trabajadores procedentes de Divalterra S.A. se incorporarán al Consorcio Provincial de Bomberos, pero no se integrarán en esta Administración como empleados públicos hasta que hayan superado un proceso selectivo participando en las correspondientes pruebas selectivas de acceso libre convocadas en ejecución de las ofertas de empleo, pues el acceso al empleo público debe cumplir con los principios contenidos en el TREBEP. No serán personal laboral sometido al Estatuto Básico del Empleado Público, sino al Estatuto de los Trabajadores y al Convenio Colectivo aplicable antes de la subrogación.

Es el propio artículo 55 del TREBEP (citado en el propio acuerdo de la Diputación objeto de este recurso), el que establece que, el acceso al empleo público debe respetar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, lo previsto en el propio TREBEP y en el resto del ordenamiento jurídico.

A este respecto, el informe de la Asesoría Jurídica del Consorcio, de 12 de julio de 2021, en consonancia con el informe de 29 de junio de 2021 de la Directora de RR.HH., que obran en el expediente, se indicaba que "la consideración de que procedimientos de selección son equiparables a los de los empleados públicos deberá ajustarse plenamente a los requisitos establecidos en el artículo 55 del TREBEP o en su caso a la normativa que, en ese momento resultase de aplicación, en aquellos supuestos que fueran anteriores a la entrada en vigor del TREBEP, garantizando en todo momento los principios constitucionales de igualdad merito y capacidad."

Por lo que, los procedimientos por los que haya accedido el personal originario de la empresa Divalterra S.A, para poder equipararse a los del empleo público deberán comprender, lo establecido en el artículo 55 del TREBEP y resto del ordenamiento jurídico aplicable:

a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases, debiendo traer a colación lo establecido en el artículo 97 de la Ley 7/1985, de 2 de abril,



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en el qual s'estableix que les bases de les proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a la provisió de llocs de treball es publicaran en el «Butlletí Oficial de la Província», excepte les relatives a les convocatòries de proves selectives per a l'obtenció de l'habilitació de caràcter nacional, que es publicaran en el «Boletín Oficial del Estado».

b) Transparència.

c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.

d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.

e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.

f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL), en el que se establece que las bases de las pruebas de acceso a la función pública local y de concursos para la provisión de puestos de trabajo se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia», salvo las relativas a las convocatorias de pruebas selectivas para la obtención de la habilitación de carácter nacional, que se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado».

b) Transparencia.

c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.

Pel que, un/a treballador/al fet que en virtut de la subrogació ex article 44 del TRET es converteix en personal laboral del Consorci no empleat públic i que haguera accedit a l'empresa mercantil de la Diputació (entitat del sector públic provincial) mitjançant un procediment de selecció en el qual puga acreditar que es van garantir els principis constitucionals descrits i de la resta de l'ordenament jurídic per a accedir a l'ocupació pública, en cas que aquest Consorci, creara places de personal laboral en el seu RPT (actualment no existeixen) aquest personal podria accedir al procediment selectiu que es duiguera a terme en el seu moment.

Por lo que, un/a trabajador/a que en virtud de la subrogación ex artículo 44 del TRET se convierte en personal laboral del Consorcio no empleado público y que hubiera accedido a la empresa mercantil de la Diputación (entidad del sector público provincial) mediante un procedimiento de selección en el que pueda acreditar que se garantizaron los principios constitucionales descritos y del resto del ordenamiento jurídico para acceder al empleo público, en caso que este Consorcio, creara plazas de personal laboral en su RPT (actualmente no existen) dicho personal podría acceder al procedimiento selectivo que se llevara a cabo en su momento.

A la vista de l'exposat, i de conformitat amb les consideracions i fonaments jurídics que antecedeixen, es proposa l'adopció del següent acord:

A los vista de lo expuesto, y de conformidad con las consideraciones y fundamentos jurídicos que anteceden, se propone la adopción del siguiente acuerdo:

Primer: Desestimar el recurs de reposició interposat per Sr. Sergio Martínez Pérez, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO – Bombers del Consorci de Bombers de València, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les

Primero: Desestimar el recurso de reposición interpuesto por D. Sergio Martínez Pérez, en nombre y representación de la Sección Sindical de CCOO – Bombers del Consorcio de Bomberos de Valencia, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S. A. per ser conforme a dret.

incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A. por ser conforme a derecho.

Segon: Notificar el present acord als interessats.

Segundo: Notificar el presente acuerdo a los interesados.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs davant el Jutjat contenciós administratiu de València en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte, tot això de conformitat amb el que s'estableix en els arts. 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa. Això sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.»

Contra este acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del presente acto, todo ello de conformidad con lo establecido en los arts. 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.»

Vist l'informe del responsable de l'Assessoria Jurídica, de 28 de setembre de 2021, sobre la viabilitat, per raons d'urgència de resoldre el present recurs mitjançant decret Presidenta delegada en aplicació el que es disposa en l'article 32 lletra p) dels vigents Estatuts, donant compte del mateix a l'Assemblea General en la primera sessió que celebre per a la seua ratificació.

Visto el informe del responsable de la Asesoría Jurídica, de 28 de septiembre de 2021, sobre la viabilidad, por razones de urgencia de resolver el presente recurso mediante decreto Presidenta delegada en aplicación lo dispuesto en el artículo 32 letra p) de los vigentes Estatutos, dando cuenta del mismo a la Asamblea General en la primera sesión que celebre para su ratificación.

Per tot això, i en virtut del que s'estableix en l'article 32 lletra p) dels vigents Estatuts i de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604 de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP)

Por todo ello, y en virtud de lo establecido en el artículo 32 letra p) de los vigentes Estatutos y de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604 de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP)

DISPOSE:

DISPONGO:

Primer: Desestimar el recurs de reposició interposat per Sr. Sergio Martínez Pérez, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO – Bombers del Consorci de Bombers de València, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S. A. pels

Primero: Desestimar el recurso de reposición interpuesto por D. Sergio Martínez Pérez, en nombre y representación de la Sección Sindical de CCOO – Bombers del Consorcio de Bomberos de Valencia, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

motius exposat en la part dispositiva del present decret. *a las Brigadas de Divalterra, S.A. por los motivos expuesto en la parte dispositiva del presente decreto.*

Segon: *Notificar el present acord als interessats.* **Segundo:** *Notificar el presente acuerdo a los interesados.*

Tercer: *Donar compte del present decret a l'Assemblea General en la primera sessió que celebre per la seua ratificació.* **Tercero:** *Dar cuenta del presente decreto a la Asamblea General en la primera sesión que celebre para su ratificación.*

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs davant el Jutjat contenciós administratiu de València en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte, tot això de conformitat amb el que s'estableix en els arts. 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa. Això sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.» *Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del presente acto, todo ello de conformidad con lo establecido en los arts. 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.»*

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,84 vots a favor i 0,60 abstencions. *Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,60 abstenciones.*

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L'	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.603106 (5)

6. Ratificació del Decret 2021/00904, de 29/09/2021, pel qual es desestima el recurs de reposició interposat per Joaquim Cunyà Alcover, com a president del Sindicat Valencià Republicà, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A. (Exp: 2021/SEC/S051/00014)

6. Ratificación del Decreto 2021/00904, de 29/09/2021, por el que se desestima el recurso de reposición interpuesto por Joaquim Cunyà Alcover, como presidente del Sindicat Valencià Republicà, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A. (Exp: 2021/SEC/S051/00014)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Decret de la Presidència delegada del Consorci núm 2021/00904, de 29 de setembre de 2021

«Decreto de la Presidencia delegada del Consorcio núm 2021/00904, de 29 de septiembre de 2021

Vist el recurs de reposició interposat pel Sindicat Valencià Republicà, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A.

Visto el recurso de reposición interpuesto por el Sindicat Valencià Republicà, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A.

Vist l'informe jurídic de la Directora de Recursos Humans i del Responsable de l'Assessoria Jurídica, de 27 de setembre de 2021, sobre el recurs de reposició del Sindicat Valencià Republicà, amb el següent tenor literal

Visto el informe jurídico de la Directora de Recursos Humanos y del Responsable de la Asesoría Jurídica, de 27 de septiembre de 2021, sobre el recurso de reposición del Sindicat Valencià Republicà, con el siguiente tenor literal



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

«Antecedents

Primer: El Ple de la Diputació de València, mitjançant acord de data 4 de juny de 2021 i publicació del mateix en el Butlletí Oficial de la Província de València Núm 113, de 15 de juny de 2021, sol·licita a aquest Consorci l'assumpció de la gestió del servei provincial de prevenció d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra, S. A.,

Segon: L'Assemblea General del Consorci, mitjançant acord de data 23 de juliol de 2021, i publicació del mateix en el Butlletí Oficial de la Província de València Núm 147 de 2 d'agost de 2021, assumeix la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a aquestes Brigades que en l'apartat quart de la part dispositiva de l'acord del ple de la Diputació de 4 de juny de 2021 s'especifiquen, en els termes i condicions que en el referit acord s'estableixen.

Tal com s'indica en l'acord, el mateix desplegarà els seus efectes l'1 de gener de 2022, i en conseqüència el Consorci Provincial de Bombers assumirà la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i les dels serveis comuns de suport a aquestes, efectuant-se, en aquesta data, la transmissió dels béns, drets i obligacions, així com la transferència del personal laboral. Data que podrà ser objecte de variació, mitjançant acord de la Junta de Govern del Consorci Provincial de Bombers de València, quan raons motivades el justifiquen.

Tercer: Per Registre d'entrada núm. 2095, de data 5 de setembre de 2021, Sr. Joaquim Cunyà Alcover, com a president del Sindicat Valencià Republicà, interposa recurs de reposició contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, citat anteriorment.

El recurs es fonamenta en tres motius:

«Antecedentes

Primero: El Pleno de la Diputación de Valencia, mediante acuerdo de fecha 4 de junio de 2021 y publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia Núm 113, de 15 de junio de 2021, solicita a este Consorcio la asunción de la gestión del servicio provincial de prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A.,

Segundo: La Asamblea General del Consorcio, mediante acuerdo de fecha 23 de julio de 2021, y publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia Núm 147 de 2 de agosto de 2021, asume la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a dichas Brigadas que en el apartado cuarto de la parte dispositiva del acuerdo del pleno de la Diputación de 4 de junio de 2021 se especifican, en los términos y condiciones que en el referido acuerdo se establecen.

Tal y como se indica en el acuerdo, el mismo desplegará sus efectos el 1 de enero de 2022, y en consecuencia el Consorcio Provincial de Bomberos asumirá la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y las de los servicios comunes de apoyo a las mismas, efectuándose, en dicha fecha, la transmisión de los bienes, derechos y obligaciones, así como la transferencia del personal laboral. Fecha que podrá ser objeto de variación, mediante acuerdo de la Junta de Gobierno del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, cuando razones motivadas lo justifiquen.

Tercero: Por Registro de entrada n.º 2095, de fecha 5 de septiembre de 2021, D. Joaquim Cunyà Alcover, como presidente del Sindicat Valencià Republicà, interpone recurso de reposición contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, citado anteriormente.

El recurso se fundamenta en tres motivos:



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Primer.- S'ha acordat la subrogació de la Diputació de València en els contractes del personal de Divalterra S.A., sense que s'haja dut a terme la negociació amb els sindicats de la Diputació de València, per la qual cosa argumenta que aquest fet afectarà de manera directa a la RPT de la Diputació de València i del Consorci de Bombers.

Considera el sindicat recurrent que això és contrari a Dret per infringir:

a) L'article 37. 1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant, TREBEP), que disposa que seran objecte de negociació "c) Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans".

b) L'article 37.2 a) del TREBEP que diu: "Quan les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afecten les seues potestats d'organització tinguen repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics contemplades en l'apartat anterior, procedirà la negociació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals a què es refereix aquest Estatut".

Segon.- Falta de justificació de la decisió de l'assumpció de la gestió directa. Considera el sindicat recurrent que la decisió del Ple de la Diputació de València de 4 de juny de 2021, que va aprovar l'assumpció per la Diputació de les funcions de Divalterra S. A. per a la seua gestió directa per la pròpia Administració provincial, no es basa en informes amb dades objectives, de tipus comptable, de tipus financer, de control numèric de personal, etc." i reproduïx en la pàgina cinc del seu escrit quatre parts de paràgrafs de quatre pàgines diferents de l'Informe conjunt de Secretaria i Intervenció, de 23 de març de 2021, considerant tots els informes "genèrics, ambigus, amb falta de rigor numèric, estadístic, financer, etc."

Tercer.- Respecte a les condicions de

Primero.- Se ha acordado la subrogación de la Diputación de Valencia en los contratos del personal de Divalterra S.A., sin que se haya llevado a cabo la negociación con los sindicatos de la Diputación de Valencia, por lo que argumenta que este hecho afectará de forma directa a la RPT de la Diputación de Valencia y del Consorcio de Bomberos.

Considera el sindicato recurrente que ello es contrario a Derecho por infringir:

a) El artículo 37. 1 c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBEP), que dispone que serán objeto de negociación "c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos".

b) El artículo 37.2 a) del TREBEP que dice: "Cuando las consecuencias de las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización tengan repercusión sobre condiciones de trabajo de los funcionarios públicos contempladas en el apartado anterior, procederá la negociación de dichas condiciones con las organizaciones sindicales a que se refiere este Estatuto".

Segundo.- Falta de justificación de la decisión de la asunción de la gestión directa. Considera el sindicato recurrente que la decisión del Pleno de la Diputación de Valencia de 4 de junio de 2021, que aprobó la asunción por la Diputación de las funciones de Divalterra S.A. para su gestión directa por la propia Administración provincial, no se basa en informes con datos objetivos, de tipo contable, de tipo financiero, de control numérico de personal, etc." y reproduce en la página cinco de su escrito cuatro partes de párrafos de cuatro páginas distintas del Informe conjunto de Secretaría e Intervención, de 23 de marzo de 2021, considerando todos los informes "genéricos, ambiguos, con falta de rigor numérico, estadístico, financiero, etc."

Tercero.- Respecto a las condiciones de



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

subrogació dels treballadors de Divalterra, S. A., mesclant textos d'informes de la Diputació, amb Sentències del TJUE, argumenta l'interessat (...) que es contravé tota la legislació d'accés a la funció pública i volent convertir als seus "amics" en empleats públics per la porta de darrere; (...) que El personal assumit pel Consorci Provincial de Bombers, hauria d'adscriure's com a indefinit no fix a extingir, encara que per a d'això seria necessari un pronunciament judicial; (...) que els processos selectius, que pogueren haver-se produït en Divalterra, S.A, si és que va haver-hi, no poden equiparar-se als procediments reglats establits pel Consorci Provincial de Bombers. Per tant, els empleats de Divalterra, SA mai podran adquirir la condició d'empleats públics del Consorci de Bombers i molt menys participar en concursos, promocions, etc., perquè això implicaria la fallida del principi d'igualtat amb els funcionaris del Consorci que es van sotmetre, a un autèntic procés selectiu amb totes les garanties legals i enfront dels futurs aspirants als processos que es promouen.

subrogación de los trabajadores de Divalterra, S.A., mezclando textos de informes de la Diputación, con Sentencias del TJUE, argumenta el interesado (...) que se contraviene toda la legislación de acceso a la función pública y queriendo convertir a sus "amigos" en empleados públicos por la puerta de atrás; (...) que El personal asumido por el Consorcio Provincial de Bomberos, tendría que adscribirse como indefinido no fijo a extinguir, aunque para de esto sería necesario un pronunciamiento judicial; (...) que los procesos selectivos, que pudieran haberse producido en Divalterra, S.A, si es que hubo, no pueden equipararse a los procedimientos reglados establecidos por el Consorcio Provincial de Bomberos. Por lo tanto, los empleados de Divalterra, SA nunca podrán adquirir la condición de empleados públicos del Consorcio de Bomberos y mucho menos participar en concursos, promociones, etc., porque esto implicaría la quiebra del principio de igualdad con los funcionarios del Consorcio que se sometieron, a un auténtico proceso selectivo con todas las garantías legales y frente a los futuros aspirantes a los procesos que se promuevan.

Fonaments Jurídics

Primer.- Respecte a l'argument utilitzat relatiu a la falta de negociació es dirà que l'article art. 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET), que ha de ser interpretat conforme a la jurisprudència del Tribunal Suprem, estableix els requisits i les obligacions del cedent i cessionari:

"Article 44. La successió d'empresa.

1. **El canvi de titularitat** d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma **no extingirà** per si mateix **la relació laboral, quedant el nou empresari subrogat en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior**, incloent els compromisos de pensions, en els termes previstos en la seua normativa específica, i, en general, quantes obligacions en matèria de protecció social complementària haguera adquirit el cedent.

Fundamentos Jurídicos

Primero.- Respecto al argumento utilizado relativo a la falta de negociación se dirá que el artículo art. 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRET), que ha de ser interpretado conforme a la jurisprudencia del Tribunal Supremo, establece los requisitos y las obligaciones del cedente y cesionario:

"Artículo 44. La sucesión de empresa.

1. **El cambio de titularidad** de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autònoma **no extinguirá** por sí mismo **la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior**, incluyendo los compromisos de pensiones, en los términos previstos en su normativa específica, y, en general, cuantas obligaciones en materia de protección social complementaria hubiere adquirido el cedente.



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

2. A l'efecte del que es preveu en aquest article, **es considerarà que existeix successió d'empresa quan la transmissió afecte una entitat econòmica que mantinga la seua identitat, entesa com un conjunt de mitjans organitzats a fi de dur a terme una activitat econòmica, essencial o accessòria.**

3. Sense perjudici del que s'estableix en la legislació de Seguretat Social, el cedent i el cessionari, en les transmissions que tinguen lloc per actes inter vivos, respondran solidàriament durant tres anys de les obligacions laborals nascudes amb anterioritat a la transmissió i que no hagueren sigut satisfetes .../....

4. Excepte pacte en contra, establert mitjançant acord d'empresa entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada consumada la successió, les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió continuaran regint-se pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fora aplicable en l'empresa, centre de treball o unitat productiva autònoma transferida.

Aquesta aplicació es mantindrà fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o fins a l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulte aplicable a l'entitat econòmica transmesa.

5. Quan l'empresa, el centre de treball o la unitat productiva objecte de la transmissió conserve la seua autonomia, el canvi de titularitat de l'empresari no extingirà per si mateix el mandat dels representants legals dels treballadors, que continuaran exercint les seues funcions en els mateixos termes i sota les mateixes condicions que regien amb anterioritat.

6. El cedent i el cessionari hauran d'informar els representants legals dels seus treballadors respectius afectats pel canvi de titularitat, dels següents extrems:

- a) Data prevista de la transmissió.
- b) Motius de la transmissió.
- c) Conseqüències jurídiques, econòmiques i socials, per als treballadors, de la transmissió.
- d) Mesures previstes respecte dels treballadors.

2. A los efectos de lo previsto en este artículo, **se considerará que existe sucesión de empresa cuando la transmisión afecte a una entidad económica que mantenga su identidad, entendida como un conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica, esencial o accesoria.**

3. Sin perjuicio de lo establecido en la legislación de Seguridad Social, el cedente y el cesionario, en las transmisiones que tengan lugar por actos inter vivos, responderán solidariamente durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión y que no hubieran sido satisfechas .../....

4. Salvo pacto en contrario, establecido mediante acuerdo de empresa entre el cesionario y los representantes de los trabajadores una vez consumada la sucesión, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida.

Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida.

5. Cuando la empresa, el centro de trabajo o la unidad productiva objeto de la transmisión conserve su autonomía, el cambio de titularidad del empresario no extinguirá por sí mismo el mandato de los representantes legales de los trabajadores, que seguirán ejerciendo sus funciones en los mismos términos y bajo las mismas condiciones que regían con anterioridad.

6. El cedente y el cesionario deberán informar a los representantes legales de sus trabajadores respectivos afectados por el cambio de titularidad, de los siguientes extremos:

- a) Fecha prevista de la transmisión.
- b) Motivos de la transmisión.
- c) Consecuencias jurídicas, económicas y sociales, para los trabajadores, de la transmisión.
- d) Medidas previstas respecto de los



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

7. De no haver-hi representants legals dels treballadors, el cedent i el cessionari hauran de facilitar la informació esmentada en l'apartat anterior als treballadors que pogueren resultar afectats per la transmissió.
8. El cedent vindrà obligat a facilitar la informació esmentada en els apartats anteriors amb la suficient antelació, abans de la realització de la transmissió. El cessionari estarà obligat a comunicar aquestes informacions amb la suficient antelació i, en tot cas, abans que els seus treballadors es vegen afectats en les seues condicions d'ocupació i de treball per la transmissió.
- En els supòsits de fusió i escissió de societats, .../...
9. El cedent o el cessionari que prevera adoptar, amb motiu de la transmissió, mesures laborals en relació amb els seus treballadors vindrà obligats a iniciar un període de consultes amb els representants legals dels treballadors sobre les mesures previstes i les seues conseqüències per als treballadors. Aquest període de consultes haurà de celebrar-se amb la suficient antelació, abans que les mesures es porten a efecte. Durant el període de consultes, les parts hauran de negociar de bona fe, amb vista a la consecució d'un acord. Quan les mesures previstes consistiren en trasllats col·lectius o en modificacions substancials de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, el procediment del període de consultes al qual es refereix el paràgraf anterior s'ajustarà al que s'estableix en els articles 40.2 i 41.4.
10. Les obligacions d'informació i consulta establides en aquest article s'aplicaran amb independència que la decisió relativa a la transmissió haja sigut adoptada pels empresaris cedent i cessionari o per les empreses que exercisquen el control sobre ells. Qualsevol justificació d'aquells basada en el fet que l'empresa que va prendre la decisió no els ha facilitat la informació necessària no podrà ser presa en consideració a aquest efecte".
- trabajadores.
7. De no haber representantes legales de los trabajadores, el cedente y el cesionario deberán facilitar la información mencionada en el apartado anterior a los trabajadores que pudieren resultar afectados por la transmisión.
8. El cedente vendrá obligado a facilitar la información mencionada en los apartados anteriores con la suficiente antelación, antes de la realización de la transmisión. El cesionario estará obligado a comunicar estas informaciones con la suficiente antelación y, en todo caso, antes de que sus trabajadores se vean afectados en sus condiciones de empleo y de trabajo por la transmisión.
- En los supuestos de fusión y escisión de sociedades, .../...
9. El cedente o el cesionario que previere adoptar, con motivo de la transmisión, medidas laborales en relación con sus trabajadores vendrá obligados a iniciar un periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores sobre las medidas previstas y sus consecuencias para los trabajadores. Dicho periodo de consultas habrá de celebrarse con la suficiente antelación, antes de que las medidas se lleven a efecto. Durante el periodo de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Cuando las medidas previstas consistieren en traslados colectivos o en modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, el procedimiento del periodo de consultas al que se refiere el párrafo anterior se ajustará a lo establecido en los artículos 40.2 y 41.4.
10. Las obligaciones de información y consulta establecidas en este artículo se aplicarán con independencia de que la decisión relativa a la transmisión haya sido adoptada por los empresarios cedente y cesionario o por las empresas que ejerzan el control sobre ellos. Cualquier justificación de aquellos basada en el hecho de que la empresa que tomó la decisión no les ha facilitado la información necesaria no podrá ser tomada en consideración a tal efecto".

Sobre la base d'aquest article, i tal com figura en l'expedient tramitat a aquest efecte per part d'aquest Consorci, a la vista de la sol·licitud per

En base a dicho artículo, y tal y como figura en el expediente tramitado al efecto por parte de este Consorcio, a la vista de la solicitud para la



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

a l'assumpció de la gestió del servei provincial de prevenció d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra, S. A., per part del Consorci, efectuada per acord del Ple de la Diputació de 4/06/2021, i de conformitat amb els articles 44.6 i 44.8 del TRET precitats, s'emet convocatòria per part del Gerent-President de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes del CPBV, per al dia 21 de juny de 2021, amb un únic punt en l'ordre del dia: la informació relativa a l'assumpció, en el seu cas, de la gestió del servei provincial de prevenció d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra S.A., per part del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, de conformitat amb l'article 44.6º del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

asunción de la gestión del servicio provincial de prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A., por parte del Consorcio, efectuada por acuerdo del Pleno de la Diputación de 4/06/2021, y de conformidad con los artículos 44.6 y 44.8 del TRET precitados, se emite convocatoria por parte del Gerente-Presidente de la Mesa General de Negociación de Materias Comunes del CPBV, para el día 21 de junio de 2021, con un único punto en el orden del día: la información relativa a la asunción, en su caso, de la gestión del servicio provincial de prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra S.A., por parte del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, de conformidad con el artículo 44.6º del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En aquest informe es comunica a la part social, i són objecte de debat en la corresponent Taula de negociació, els següents extrems:

En dicho informe se comunica a la parte social, y son objeto de debate en la correspondiente Mesa de negociación, los siguientes extremos:

a). El pròxim 16 de juliol de 2021 està prevista l'Assemblea General del CPBV, òrgan competent per a assumir la gestió per part d'aquest Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament, de les Brigades Forestals de Divalterra, S.A.

a). El próximo 16 de julio de 2021 está prevista la Asamblea General del CPBV, órgano competente para asumir la gestión por parte de este Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento, de las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A.

b). La data prevista de transmissió, que ha de disposar-se en l'acord que prenga l'Assemblea General del Consorci, és l'1 de gener de 2022.

b). La fecha prevista de transmisión, que debe disponerse en el acuerdo que tome la Asamblea General del Consorcio, es el 1 de enero de 2022.

c). Els motius de la transmissió queden explicitats en l'acord plenari adoptat per la Diputació de València en els següents termes:

c). Los motivos de la transmisión quedan explicitados en el acuerdo plenario adoptado por la Diputación de València en los siguientes términos:

(...) El procediment d'encàrrecs de gestió a Divalterra S.A. anualment renovats, s'ha revelat poc eficient i àgil, i l'article 85.2 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local disposa que els serveis públics hauran de gestionar-se de la forma més sostenible i eficient d'entre les enumerades en el citat

(...) El procedimiento de encargos de gestión a Divalterra S.A. anualmente renovados, se ha revelado poco eficiente y ágil, y el artículo 85.2 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local dispone que los servicios públicos habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas en el citado



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

precepte.

Esdeveniments recents que estan sent analitzats per la Justícia i la inadequació de la seua naturalesa jurídica i del seu objecte social a les activitats que en l'actualitat realitza, han portat al Ple de la Diputació de València, constituït en Junta General de Divalterra S.A., al convenciment que la societat mercantil no és, en l'actualitat, la fórmula adequada per a la gestió de les competències provincials que Divalterra S. A. té encomanades.

Els motius que van justificar la creació en 1988 de Imelsa, hui Divalterra S.A., no es mantenen en l'actualitat. (...)

d). Quant a les conseqüències jurídiques, econòmiques i socials que per als treballadors i treballadores suposarà la dissolució de Divalterra, hem de diferenciar entre les persones ocupades actualment per la mercantil i les persones ocupades públiques del CPBV.

Treballadors i treballadores de Divalterra:

- *La subrogació en els contractes del personal laboral de Divalterra S.A. no comporta la integració d'aquest en l'Administració. No s'integraran en aquest Consorci com a persones ocupades públiques. S'integraran com a personal laboral sotmés a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu aplicable abans de la subrogació, no a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.*
- *Aquests emprats/as s'incorporaran al CPBV amb els mateixos tipus de contractes i retribucions que els que tenen actualment en la mercantil.*
- *Tenint en compte que el *CPBV és una Administració d'àmbit provincial, i que hi haurà una reestructuració en el servei que ofereixen les Brigades forestals actualment a l'efecte de plasmar el seu encaix dins de l'estructura operativa del cos de bombers, podran donar-se mobilitzacions de brigades i personal administratiu dels àmbits geogràfics en els quals ara es presta el servei.*

precepto.

Acontecimientos recientes que están siendo analizados por la Justicia y la inadecuación de su naturaleza jurídica y de su objeto social a las actividades que en la actualidad realiza, han llevado al Pleno de la Diputación de Valencia, constituido en Junta General de Divalterra S.A., al convencimiento de que la sociedad mercantil no es, en la actualidad, la fórmula adecuada para la gestión de las competencias provinciales que Divalterra S.A. tiene encomendadas.

Los motivos que justificaron la creación en 1988 de Imelsa, hoy Divalterra S.A., no se mantienen en la actualidad. (...)

d). En cuanto a las consecuencias jurídicas, económicas y sociales que para los trabajadores y trabajadoras va a suponer la disolución de Divalterra, debemos diferenciar entre las personas empleadas actualmente por la mercantil y las personas empleadas públicas del CPBV.

Trabajadores y trabajadoras de Divalterra:

- *La subrogación en los contratos del personal laboral de Divalterra S.A. no comporta la integración de éste en la Administración. No se integrarán en este Consorcio como personas empleadas públicas. Se integrarán como personal laboral sometido al Estatuto de los Trabajadores y al Convenio Colectivo aplicable antes de la subrogación, no al Estatuto Básico del Empleado Público.*
- *Estos empleados/as se incorporarán al CPBV con los mismos tipos de contratos y retribuciones que los que tienen actualmente en la mercantil.*
- *Teniendo en cuenta que el CPBV es una Administración de ámbito provincial, y que habrá una reestructuración en el servicio que ofrecen las Brigadas forestales actualmente a los efectos de plasmar su encaje dentro de la estructura operativa del cuerpo de bomberos, podrán darse movilizaciones de brigadas y personal administrativo de los ámbitos geográficos en los que ahora se presta el servicio.*



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Personal empleat públic del CPBV:

- El règim jurídic del personal del Consorci quedarà inalterat. Es durà a terme una reorganització de la Relació de llocs de treball, a l'efecte de poder assumir tant la càrrega operativa com l'administrativa que suposa per al CPBV la incorporació de les brigades forestals. Aquesta reorganització es veurà majorment afectada en l'escala d'inspecció, la unitat forestal i els serveis d'administració general.
- En termes retributius, haurà de valorar-se l'increment de la responsabilitat, l'increment de personal al càrrec de les diferents unitats/serveis i la càrrega de treball en els llocs de treball als quals afecte l'assumpció de les brigades forestals.
- Podran donar-se mobilitzacions entre el personal administratiu del Consorci en els quals ara es presta el servei.
- Es preveu el trasllat del personal empleat públic del CPBV que actualment presta els seus serveis en la seu Central a altres instal·lacions en les quals tinguen cabuda, a més d'aquest personal, el personal administratiu que provinga de Divalterra.

e) Mesures previstes respecte dels i les treballadors de Divalterra:

El personal no brigadista, com a personal laboral, realitzarà les funcions adequades a la seua classificació, segons el contracte de treball, adequant-se al que la legislació vigent dicta respecte a la reserva de funcions per al personal funcionari en l'Administració pública.

La incorporació de les brigades forestals al Consorci, necessàriament ha de passar per una reestructuració, per una adaptació de les tasques que com a components de l'entitat Divalterra anaven desenvolupant, motivat per les tasques competencials pròpies del Consorci que són, en el cas que ens ocupa, la de la

Personal empleado público del CPBV:

- El régimen jurídico del personal del Consorcio quedará inalterado. Se llevará a cabo una reorganización de la Relación de puestos de trabajo, a efectos de poder asumir tanto la carga operativa como la administrativa que supone para el CPBV la incorporación de las brigadas forestales. Dicha reorganización se verá mayormente afectada en la escala de inspección, la unidad forestal y los servicios de administración general.
- En términos retributivos, deberá valorarse el incremento de la responsabilidad, el incremento de personal al cargo de las diferentes unidades/servicios y la carga de trabajo en los puestos de trabajo a los que afecte la asunción de las brigadas forestales.
- Podrán darse movilizaciones entre el personal administrativo del Consorcio en los que ahora se presta el servicio.
- Se prevé el traslado del personal empleado público del CPBV que actualmente presta sus servicios en la sede Central a otras instalaciones en las que tengan cabida, además de dicho personal, el personal administrativo que provenga de Divalterra.

e) Medidas previstas respecto de los y las trabajadoras de Divalterra:

El personal no brigadista, como personal laboral, realizará las funciones adecuadas a su clasificación, según el contrato de trabajo, adecuándose a lo que la legislación vigente dicta respecto a la reserva de funciones para el personal funcionario en la Administración pública.

La incorporación de las brigadas forestales al Consorcio, necesariamente tiene que pasar por una reestructuración, por una adaptación de las tareas que como componentes de la entidad Divalterra iban desarrollando, motivado por las tareas competenciales propias del Consorcio que son, en el supuesto de que nos ocupa, la de



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Prevenió i Extinció d'Incendis i més concretament, les directament relacionades amb la prevenció i extinció d'incendis forestals. Així i tot, aquest personal és considerat dins del Pla Especial d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana com a servei complementari; no obstant això, en incorporar-se al servei del Consorci el seu vessant d'extinció ha de ser reforçada enfront de les seues actuals funcions, més enfocades a la prevenció d'incendis forestals mitjançant tasques de silvicultura preventiva, la qual cosa comporta un increment en la seua formació en extinció i, necessàriament l'adequació del seu equipament i eines de treball com poden ser autobombes i la resta de material relacionat amb l'extinció d'incendis forestals.

la Prevención y Extinción de Incendios y más concretamente, las directamente relacionadas con la prevención y extinción de incendios forestales. Aun así, este personal está considerado dentro del Plan Especial de Incendios Forestales de la Comunidad Valenciana como servicio complementario; no obstante, al incorporarse al servicio del Consorcio su vertiente de extinción tiene que ser reforzada frente a sus actuales funciones, más enfocadas a la prevención de incendios forestales mediante tareas de silvicultura preventiva, lo cual comporta un incremento en su formación en extinción y, necesariamente la adecuación de su equipación y herramientas de trabajo como pueden ser autobombas y el resto de material relacionado con la extinción de incendios forestales.

Segon.- Respecte al segon motiu, la justificació de la decisió de la gestió directa, cal tindre en compte en aquest punt que no és objecte de l'acord del Consorci (recorregut) la presa de decisió de la manera de gestió dels serveis provincials que presta Divalterra S. A. Aquesta decisió correspon exclusivament al Ple de la Diputació, que és conforme i congruent amb el que ordena el legislador en els articles 81.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, pel que fa a les seues obligacions respecte del seu sector públic institucional, i 85. 2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), perquè persegueix la major eficiència i sostenibilitat en la prestació del servei.

Segundo.- Respecto al segundo motivo, la justificación de la decisión de la gestión directa, hay que tener en cuenta en este punto que no es objeto del acuerdo del Consorcio (recurrido) la toma de decisión del modo de gestión de los servicios provinciales que presta Divalterra S.A. Esta decisión corresponde exclusivamente al Pleno de la Diputación, que es conforme y congruente con lo que ordena el legislador en los artículos 81.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en lo que se refiere a sus obligaciones respecto de su sector público institucional, y 85. 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL), pues persigue la mayor eficiencia y sostenibilidad en la prestación del servicio.

Encara així es dirà que, en l'expedient de l'acord pres per Diputació consten, entre altres, l'informe conjunt de Secretaria i Intervenció, de 23 de març de 2021, que considera necessari escometre la transformació del sector públic instrumental de la Diputació Provincial de València, que la solució més convenient és la dissolució i extinció de l'organisme autònom Patronat Provincial de Turisme de València i de la societat mercantil Divalterra S.A., i que la Diputació de València recupere les funcions i serveis que els té encomanats, excepte la de prevenció d'incendis forestals. També consta l'informe del Secretari General, de 20 d'abril de

Aún así se dirá que, en el expediente del acuerdo tomado por Diputación constan, entre otros, el informe conjunto de Secretaría e Intervención, de 23 de marzo de 2021, que considera necesario acometer la transformación del sector público instrumental de la Diputación Provincial de Valencia, que la solución más conveniente es la disolución y extinción del organismo autónomo Patronat Provincial de Turisme de València y de la sociedad mercantil Divalterra S.A., y que la Diputación de Valencia recupere las funciones y servicios que les tiene encomendados, excepto la de prevención de incendios forestales. También consta el informe



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

2021, sobre la transmissió dels elements patrimonials i personals de Divalterra S. a. a la Diputació de València i al Consorci Provincial de Bombers i la consegüent subrogació d'aquestes dues Administracions Públiques en els contractes laborals d'aquella. Així mateix, l'informe del Secretari de la Diputació de 31 de maig de 2021, sobre l'assumpció per la pròpia Diputació i pel Consorci Provincial de Bombers de les funcions i serveis que gestiona Divalterra S.A.

del Secretario General, de 20 de abril de 2021, sobre la transmisión de los elementos patrimoniales y personales de Divalterra S.A. a la Diputación de Valencia y al Consorcio Provincial de Bomberos y la consiguiente subrogación de estas dos Administraciones Públicas en los contratos laborales de aquella. Asimismo, el informe del Secretario de la Diputación de 31 de mayo de 2021, sobre la asunción por la propia Diputación y por el Consorcio Provincial de Bomberos de las funciones y servicios que gestiona Divalterra S.A.

Si el Ple haguera considerat necessaris més informes o altres diferents, sens dubte els hauria demanats.

Si el Pleno hubiera considerado necesarios más informes u otros distintos, sin duda los habría pedido.

Divalterra, S.A. abans Imelsa, és una empresa mercantil propietat de la Diputació de València des de fa 33 anys. En aquests anys, les auditories de comptes anuals emesos per auditors independents, que coneix anualment i aprova el Ple de la Diputació constituït en Junta General de Divalterra S.A. Les auditories de control financer i de legalitat que duu a terme la Intervenció Provincial, i en els últims anys de control d'eficàcia, donen complida informació als òrgans executius de la Diputació sobre les característiques de Divalterra S.A. (abans Imelsa). També tenen coneixement dels assumptes penals o d'investigació relacionats amb l'empresa.

Divalterra, S.A. antes Imelsa, es una empresa mercantil propiedad de la Diputación de Valencia desde hace 33 años. En estos años, las auditorias de cuentas anuales emitidas por auditores independientes, que conoce anualmente y aprueba el Pleno de la Diputación constituido en Junta General de Divalterra S.A. Las auditorias de control financiero y de legalidad que lleva a cabo la Intervención Provincial, y en los últimos años de control de eficacia, dan cumplida información a los órganos ejecutivos de la Diputación sobre las características de Divalterra S.A. (antes Imelsa). También tienen conocimiento de los asuntos penales o de investigación relacionados con la empresa.

Sense perjudici de l'anterior, el preàmbul de l'acord plenari de la Diputació, estableix:

"El procediment d'encàrrecs de gestió a Divalterra S.A. anualment renovats, s'ha revelat poc eficient i àgil, i l'article 85.2 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local disposa que els serveis públics hauran de gestionar-se de la forma més sostenible i eficient d'entre les enumerades en el citat precepte.

Esdeveniments recents que estan sent analitzats per la Justícia i la inadequació de la seua naturalesa jurídica i del seu objecte social a les activitats que en l'actualitat realitza, han portat al Ple de la Diputació de València, constituït en Junta General de Divalterra S.A., al

Sin perjuicio de lo anterior, el preámbulo del acuerdo plenario de la Diputación, establece:

"El procedimiento de encargos de gestión a Divalterra S.A. anualmente renovados, se ha revelado poco eficiente y ágil, y el artículo 85.2 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local dispone que los servicios públicos habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas en el citado precepto.

Acontecimientos recientes que están siendo analizados por la Justicia y la inadecuación de su naturaleza jurídica y de su objeto social a las actividades que en la actualidad realiza, han llevado al Pleno de la Diputación de Valencia, constituido en Junta General de Divalterra S.A.,



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

convenciment que la societat mercantil no és, en l'actualitat, la fórmula adequada per a la gestió de les competències provincials que Divalterra S.A. té encomanades.

Els motius que van justificar la creació en 1988 de Imelsa, hui Divalterra S.A., no es mantenen en l'actualitat. Tots els serveis i funcions que presten el Patronat de Turisme i Divalterra S.A., excepte la prevenció d'incendis forestals, es poden centralitzar i gestionar directament per l'Administració de la Diputació provincial. No es necessita un ens instrumental dotat de personalitat jurídica i autonomia de funcionament per a implementar la seua actuació. La col·laboració immediata dels serveis transversals o centrals de la Diputació enfortirà el potencial de les àrees d'activitat o departaments que s'assumisquen i, sens dubte, millorarà la prestació dels serveis que té encomanats Divalterra S.A. Les persones de l'empresa mercantil que s'incorporen a la Diputació completaran els departaments d'aquesta que fins ara necessiten realitzar els encàrrecs de gestió a Divalterra S.A. per a dur a terme les seues tasques.

El Legislador s'ha proposat redimensionar el sector públic local de manera que els ens dependents o vinculats a les Entitats Locals es reduïsquen al necessari per a aconseguir una gestió dels serveis públics locals que garantisca la seua sostenibilitat financera, millorant la seua qualitat, la seua eficàcia i eficiència (la ràtio entre recursos emprats i rendiments obtinguts), per a adaptar-se millor a les necessitats dels ciutadans. El Legislador també ha decidit augmentar les garanties perquè la creació d'ens subjectes preferent o exclusivament al Dret privat siga absolutament imprescindible, per a evitar les fugides del Dret Administratiu i dels controls que li són consubstancials”.

En sintonia amb els acords per la Diputació de València, l'Assemblea General del Consorci, per acord de 23 de juliol de 2021, i en l'exercici de la seua potestat d'autoorganització reconeguda en l'article 10 dels seus Estatuts com a Ens amb personalitat jurídica pròpia i independent dels membres que ho integren, va aprovar per unanimitat dels presents assumir la gestió

al convencimiento de que la sociedad mercantil no es, en la actualidad, la fórmula adecuada para la gestión de las competencias provinciales que Divalterra S.A. tiene encomendadas.

Los motivos que justificaron la creación en 1988 de Imelsa, hoy Divalterra S.A., no se mantienen en la actualidad. Todos los servicios y funciones que prestan el Patronato de Turismo y Divalterra S.A., excepto la prevención de incendios forestales, se pueden centralizar y gestionar directamente por la Administración de la Diputación provincial. No se necesita un ente instrumental dotado de personalidad jurídica y autonomía de funcionamiento para implementar su actuación. La colaboración inmediata de los servicios transversales o centrales de la Diputación fortalecerá el potencial de las áreas de actividad o departamentos que se asuman y, sin duda, mejorará la prestación de los servicios que tiene encomendados Divalterra S.A. Las personas de la empresa mercantil que se incorporen a la Diputación completarán los departamentos de ésta que hasta ahora necesitan realizar los encargos de gestión a Divalterra S.A. para llevar a cabo sus tareas.

El Legislador se ha propuesto redimensionar el sector público local de manera que los entes dependientes o vinculados a las Entidades Locales se reduzcan a lo necesario para conseguir una gestión de los servicios públicos locales que garantice su sostenibilidad financiera, mejorando su calidad, su eficacia y eficiencia (la ratio entre recursos empleados y rendimientos obtenidos), para adaptarse mejor a las necesidades de los ciudadanos. El Legislador también ha decidido aumentar las garantías para que la creación de entes sujetos preferente o exclusivamente al Derecho privado sea absolutamente imprescindible, para evitar las huidas del Derecho Administrativo y de los controles que le son consustanciales”.

En sintonía con lo acordado por la Diputación de Valencia, la Asamblea General del Consorcio, por acuerdo de 23 de julio de 2021, y en el ejercicio de su potestad de autoorganización reconocida en el artículo 10 de sus Estatutos en cuanto Ente con personalidad jurídica propia e independiente de los miembros que lo integran, aprobó por unanimidad de los presentes asumir



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A.

Tercer.- *Respecte al tercer motiu que argumenta el recurs, les condicions de la transferència del personal de Divalterra S.A, al Consorci, el recurrent transcriu parcialment en el seu escrit uns paràgrafs de la part expositiva de l'acord plenari en el qual la Diputació descriu de quina manera es durà a terme la successió d'empresa quan el nou ocupador dels treballadors de Divalterra, S.A. siga la Diputació de València o el Consorci. Destaca la declaració que el personal laboral de Divalterra, S.A. en la Diputació o el Consorci tindrà la consideració de personal laboral no empleat públic, amb les mateixes condicions laborals i retributives que tenia en Divalterra, S.A., així com les dimanants del Conveni Col·lectiu de treball de l'empresa.*

El recurrent afirma que la previsió de l'apartat Sisé lletra c) de l'acord plenari, és contrària al que s'estableix en l'article 55 del TREBEP:

"Aquells treballadors que hagueren accedit a l'empresa mitjançant procediments de selecció equiparables als dels empleats públics, podran continuar la seua carrera professional i participar en els concursos de provisió de llocs i altres sistemes mobilitat establits legalment si compleixen els requisits de la convocatòria. Es consideren procediments de selecció equiparables als dels empleats públics els procediments de selecció convocats per la societat mercantil de la Diputació de València amb la denominació de Imelsa o Divalterra S.A, amb publicitat en un diari oficial, en la pàgina web de la Diputació de València, o en la pàgina web de Divalterra, S.A, en els quals es garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els altres establits en l'article 55 del TREBEP."

Considera, segons el seu criteri, que s'estan equiparant els procediments de selecció dels empleats públics als procediments de selecció

la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A.

Tercero.- *Respecto al tercer motivo que argumenta el recurso, las condiciones de la transferencia del personal de Divalterra S.A, al Consorcio, el recurrente transcribe parcialmente en su escrito unos párrafos de la parte expositiva del acuerdo plenario en el que la Diputación describe de qué manera se llevará a cabo la sucesión de empresa cuando el nuevo empleador de los trabajadores de Divalterra S.A. sea la Diputación de Valencia o el Consorcio. Destaca la declaración de que el personal laboral de Divalterra,S.A. en la Diputación o el Consorcio tendrá la consideración de personal laboral no empleado público, con las mismas condiciones laborales y retributivas que tenía en Divalterra, S.A., así como las dimanantes del Convenio Colectivo de trabajo de la empresa.*

El recurrente afirma que la previsión del apartado Sexto letra c) del acuerdo plenario, es contraria a lo establecido en el artículo 55 del TREBEP:

"Aquellos trabajadores que hubieran accedido a la empresa mediante procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos, podrán continuar su carrera profesional y participar en los concursos de provisión de puestos y demás sistemas movilidad establecidos legalmente si cumplen los requisitos de la convocatoria. Se consideran procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos los procedimientos de selección convocados por la sociedad mercantil de la Diputación de Valencia con la denominación de Imelsa o Divalterra S.A, con publicidad en un diario oficial, en la página web de la Diputación de Valencia, o en la página web de Divalterra, SA, en los que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los demás establecidos en el artículo 55 del TREBEP."

Considera, según su criterio, que se están equiparando los procedimientos de selección de los empleados públicos a los procedimientos de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

convocats per la societat mercantil de la Diputació de València amb la denominació de Imelsa o Divalterra S.A.

selección convocados por la sociedad mercantil de la Diputación de Valencia con la denominación de Imelsa o Divalterra S.A.

Ha de rebutjar-se el motiu del recurs perquè, tant els empleats de Divalterra, S.A. que van entrar en aquesta empresa mitjançant un procés de selecció equiparable al dels empleats públics, com els que van entrar mitjançant altres processos, estaran en el Consorci com a personal laboral subrogat no empleat públic en places a extingir, amb la mateixa relació laboral que tenien en Divalterra, S.A.

Debe rechazarse el motivo del recurso porque, tanto los empleados de Divalterra, S.A. que entraron en dicha empresa mediante un proceso de selección equiparable al de los empleados públicos, como los que entraron mediante otros procesos, estarán en el Consorcio como personal laboral subrogado no empleado público en plazas a extinguir, con la misma relación laboral que tenían en Divalterra, S.A.

Els treballadors procedents de Divalterra S.A. s'incorporaran al Consorci Provincial de Bombers, però no s'integraran en aquesta Administració com a empleats públics fins que hagen superat un procés selectiu participant en les corresponents proves selectives d'accés lliure convocades en execució de les ofertes d'ocupació, perquè l'accés a l'ocupació pública ha de complir amb els principis continguts en el TREBEP. No seran personal laboral sotmés a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, sinó a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu aplicable abans de la subrogació.

Los trabajadores procedentes de Divalterra S.A. se incorporarán al Consorcio Provincial de Bomberos, pero no se integrarán en esta Administración como empleados públicos hasta que hayan superado un proceso selectivo participando en las correspondientes pruebas selectivas de acceso libre convocadas en ejecución de las ofertas de empleo, pues el acceso al empleo público debe cumplir con los principios contenidos en el TREBEP. No serán personal laboral sometido al Estatuto Básico del Empleado Público, sino al Estatuto de los Trabajadores y al Convenio Colectivo aplicable antes de la subrogación.

És el propi article 55 del TREBEP (citat en el propi acord de la Diputació objecte d'aquest recurs), el que estableix que, l'accés a l'ocupació pública ha de respectar els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, el que es preveu en el propi TREBEP i en la resta de l'ordenament jurídic.

Es el propio artículo 55 del TREBEP (citado en el propio acuerdo de la Diputación objeto de este recurso), el que establece que, el acceso al empleo público debe respectar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, lo previsto en el propio TREBEP y en el resto del ordenamiento jurídico.

Referent a això, l'informe de l'Assessoria Jurídica del Consorci, de 12 de juliol de 2021, d'acord amb l'informe de 29 de juny de 2021 de la Directora d'RR.HH., que obren en l'expedient, s'indicava que "la consideració que procediments de selecció són equiparables als dels empleats públics haurà d'ajustar-se plenament als requisits establits en l'article 55 del TREBEP o en el seu cas a la normativa que, en aqueix moment resultara d'aplicació, en aquells supòsits que foren anteriors a l'entrada en vigor del TREBEP, garantint en tot moment els principis constitucionals d'igualtat merite i capacitat."

A este respecto, el informe de la Asesoría Jurídica del Consorcio, de 12 de julio de 2021, en consonancia con el informe de 29 de junio de 2021 de la Directora de RR.HH., que obran en el expediente, se indicaba que "la consideración de que procedimientos de selección son equiparables a los de los empleados públicos deberá ajustarse plenamente a los requisitos establecidos en el artículo 55 del TREBEP o en su caso a la normativa que, en ese momento resultase de aplicación, en aquellos supuestos que fueran anteriores a la entrada en vigor del TREBEP, garantizando en todo momento los principios constitucionales de igualdad merito y



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

capacidad.”

Pel que, els procediments pels quals haja accedit el personal originari de l'empresa Divalterra S.A., per a poder equiparar-se als de l'ocupació pública hauran de comprendre, el que s'estableix en l'article 55 del TREBEP i resta de l'ordenament jurídic aplicable:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases, havent de portar a col·lació el que s'estableix en l'article 97 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en el qual s'estableix que les bases de les proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a la provisió de llocs de treball es publicaran en el «Butlletí Oficial de la Província», excepte les relatives a les convocatòries de proves selectives per a l'obtenció de l'habilitació de caràcter nacional, que es publicaran en el «Boletín Oficial del Estado».*
- b) Transparència.*
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.*
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.*
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.*
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.*

Pel que, un/a treballador/al fet que en virtut de la subrogació ex article 44 del TRET es converteix en personal laboral del Consorci no empleat públic i que haguera accedit a l'empresa mercantil de la Diputació (entitat del sector públic provincial) mitjançant un procediment de selecció en el qual puga acreditar que es van garantir els principis constitucionals descrits i de la resta de l'ordenament jurídic per a accedir a l'ocupació pública, en cas que aquest Consorci, creara places de personal laboral en el seu RPT (actualment no existeixen) aquest personal podria accedir al procediment selectiu que es duiguera a terme en el seu moment.

Por lo que, los procedimientos por los que haya accedido el personal originario de la empresa Divalterra, S.A., para poder equipararse a los del empleo público deberán comprender, lo establecido en el artículo 55 del TREBEP y resto del ordenamiento jurídico aplicable:

- a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases, debiendo traer a colación lo establecido en el artículo 97 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL), en el que se establece que las bases de las pruebas de acceso a la función pública local y de concursos para la provisión de puestos de trabajo se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia», salvo las relativas a las convocatorias de pruebas selectivas para la obtención de la habilitación de carácter nacional, que se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado».*
- b) Transparencia.*
- c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.*
- d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.*
- e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.*
- f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.*

Por lo que, un/a trabajador/a que en virtud de la subrogación ex artículo 44 del TRET se convierte en personal laboral del Consorcio no empleado público y que hubiera accedido a la empresa mercantil de la Diputación (entidad del sector público provincial) mediante un procedimiento de selección en el que pueda acreditar que se garantizaron los principios constitucionales descritos y del resto del ordenamiento jurídico para acceder al empleo público, en caso que este Consorcio, creara plazas de personal laboral en su RPT (actualmente no existen) dicho personal podría acceder al procedimiento selectivo que se llevara a cabo en su momento.

Als vista de l'exposat, i de conformitat amb les consideracions i fonaments jurídics que

A los vista de lo expuesto, y de conformidad con las consideraciones y fundamentos jurídicos que



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

antecedeixen, es proposa l'adopció del següent acord:

Primer.- Desestimar el recurs de reposició interposat per Joaquim Cunyà Alcover, com a president del Sindicat Valencià Republicà, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S. A. per ser conforme a dret.

Segon.- Notificar aquest acord, als interessats.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs davant el Jutjat contenciós administratiu de València en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte, tot això de conformitat amb el que s'estableix en els arts. 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa. Això sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.»

Vist l'informe del responsable de l'Assessoria Jurídica, de 28 de setembre de 2021, sobre la viabilitat, per raons d'urgència de resoldre el present recurs mitjançant decret Presidenta delegada en aplicació el que es disposa en l'article 32 lletra p) dels vigents Estatuts, donant compte del mateix a l'Assemblea General en la primera sessió que celebre per a la seua ratificació.

Per tot això, i en virtut del que s'estableix en l'article 32 lletra p) dels vigents Estatuts i de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604 de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP)

DISPOSE:

Primer: Desestimar el recurs de reposició

antecedes, se propone la adopción del siguiente acuerdo:

Primero.- Desestimar el recurso de reposición interpuesto por Joaquim Cunyà Alcover, como presidente del Sindicat Valencià Republicà, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A. por ser conforme a derecho.

Segundo.- Notificar este acuerdo, a los interesados.

Contra este acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del presente acto, todo ello de conformidad con lo establecido en los arts. 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.»

Visto el informe del responsable de la Asesoría Jurídica, de 28 de septiembre de 2021, sobre la viabilidad, por razones de urgencia de resolver el presente recurso mediante decreto Presidenta delegada en aplicación lo dispuesto en el artículo 32 letra p) de los vigentes Estatutos, dando cuenta del mismo a la Asamblea General en la primera sesión que celebre para su ratificación.

Por todo ello, y en virtud de lo establecido en el artículo 32 letra p) de los vigentes Estatutos y de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604 de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP)

DISPONGO:

Primero: Desestimar el recurso de reposición



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

interposat per Joaquim Cunyà Alcover, com a president del Sindicat Valencià Republicà, contra l'acord de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, aprovat en sessió ordinària de 23 de juliol, per a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S.A. pels motius exposats en la part dispositiva del present decret.

interpuesto por Joaquim Cunyà Alcover, como presidente del Sindicat Valencià Republicà, contra el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, aprobado en sesión ordinaria de 23 de julio, para la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S.A. por los motivos expuestos en la parte dispositiva del presente decreto.

Segon: Notificar el present acord als interessats.

Segundo: Notificar el presente acuerdo a los interesados.

Tercer: Donar compte del present decret a l'Assemblea General en la primera sessió que celebre per a la seua ratificació.

Tercero: Dar cuenta del presente decreto a la Asamblea General en la primera sesión que celebre para su ratificación.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs davant el Jutjat contenciós administratiu de València en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a aquell en què tinga lloc la notificació del present acte, tot això de conformitat amb el que s'estableix en els arts. 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa. Això sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent»

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del presente acto, todo ello de conformidad con lo establecido en los arts. 8, 14 y 46 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,84 vots a favor i 0,60 abstencions.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,60 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L`	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.603106 (5)

7. Inadmissió de la sol·licitud de revisió d'ofici del STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA dels processos de consolidació 2018/OP004 i 2018/OP005 corresponents a dues places de tècnic superior de la unitat de prevenció de riscos laborals (Exp 2021/RHG/S019/00010)

7. Inadmisión de la solicitud de revisión de oficio del STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA de los procesos de consolidación 2018/OP004 y 2018/OP005 correspondientes a dos plazas de técnico superior de la unidad de prevención de riesgos laborales (Exp 2021/RHG/S019/00010)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Inadmissió a tràmit la sol·licitud de revisió d'ofici efectuada per part de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, per manca manifestament de fonament.

«Inadmisión a trámite la solicitud de revisión de oficio efectuada por parte de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, por carecer manifiestamente de fundamento.

Vista la sol·licitud presentada per part de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, en data 13 d'agost de 2021, Registre d'entrada 1955, per la qual sol·liciten, la Revisió d'ofici dels processos de consolidació 2018/OP004 i 2018/OP005 corresponents a dues places de tècnic superior de la unitat de prevenció de riscos laborals, vacants en la plantilla de personal del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'incendis i Salvament de la Província de València.

Vista la solicitud presentada por parte de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, en fecha 13 de agosto de 2021, Registro de entrada 1955, por la que solicitan, la Revisión de oficio de los procesos de consolidación 2018/OP004 y 2018/OP005 correspondientes a dos plazas de técnico superior de la unidad de prevención de riesgos laborales, vacantes en la plantilla de personal del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia.

Vist l'informe jurídic de la Directora de Recursos Humans i amb el vistiplau de la Secretària, de 18 de setembre de 2021, sobre el recurs de reposició de la Secció Sindical STASiv

Visto el informe jurídico de la Directora de Recursos Humanos y con el visto bueno de la Secretaría, de 18 de septiembre de 2021, sobre el recurso de reposición de la Sección Sindical



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

INTERSINDICAL VALENCIANA, amb el següent tenor literal:

«Antecedents

Primer.- Mitjançant Decret de la Presidència delegada número 782, de data 27 de juliol de 2017, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici de 2017, publicada en el DOGV 8114 de 28/08/2017.

En aquesta oferta, i, de conformitat amb l'article 19. U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, en el qual s'estableix que "les administracions públiques, podran disposar en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes previstos en la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de manera temporal. A aquestes convocatòries els serà aplicable el que es preveu en l'apartat tercer de la citada disposició transitòria.", s'inclouen, entre altres:

- Una plaça de responsable d'Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, enquadrada en l'escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe Superior, pertanyent al grup de titulació A, subgrup A1, mitjançant el sistema de concurs oposició, en torn lliure dins d'un procés de consolidació d'ocupació temporal.

- Una plaça de tècnic/a superior d'Administració Especial (Prevenció de Riscos Laborals), enquadrada en l'escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe Superior, pertanyent al grup de titulació A, subgrup A1, mitjançant el sistema de concurs oposició, en torn lliure dins d'un procés de consolidació d'ocupació temporal.

El 30 d'agost de 2018, en el Boletín Oficial del Estado número 179, es publica l'anunci de la convocatòria de referència, aperturant el termini

STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, con el siguiente tenor literal:

«Antecedentes

Primero.- Mediante Decreto de la Presidencia delegada número 782, de fecha 27 de julio de 2017, se aprobó la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio de 2017, publicada en el DOGV 8114 de 28/08/2017.

En dicha oferta, y, de conformidad con el artículo 19. Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, en el que se establece que "las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal. A estas convocatorias los será aplicable lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.", se incluyen, entre otras:

- Una plaza de responsable de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, encuadrada en la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Superior, perteneciente al grupo de titulación A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso oposición, en turno libre dentro de un proceso de consolidación de empleo temporal.

- Una plaza de técnico/a superior de Administración Especial (Prevención de Riesgos Laborales), encuadrada en la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Superior, perteneciente al grupo de titulación A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre dentro de un proceso de consolidación de empleo temporal.

El 30 de agosto de 2018, en el Boletín Oficial del Estado número 179, se publica el anuncio de la convocatoria de referencia, aperturando el plazo



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

de presentació d'instàncies.

En el Butlletí Oficial de la Província de València número 241 de 17 de desembre 2018, es publica la llista provisional d'admesos i exclosos de tots dos procediments.

Segon.- En el BOE» núm. 161, de 07/07/2021 es publica el Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tercer.- En el BOE» núm. 179, de 28 de juliol de 2021, es publica la Resolució de 21 de juliol de 2021, del Congrés dels Diputats, per la qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Quart.- Mitjançant escrit de data 13 d'agost de 2021, STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA sol·licita la revisió d'ofici dels processos de consolidació 2018/OP004 i 2018/OP005 sobre la base dels següents arguments: la no convalidació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'hipotètic text definitiu sobre aquest tema; el incompliment del termini màxim de tres anys previst per a l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública, previst en l'art. 70.1 EBEP; la lesió i perjudici dels drets susceptibles d'empara constitucional dels interessats en el procés, i el prescindir del procediment establert a aquest efecte.

FONAMENTS JURÍDICS

Primer.- Tal com s'inclou en l'antecedent tercer anterior, l'RDL 14/2021 va ser convalidat mitjançant Resolució de 21 de juliol de 2021, del Congrés dels Diputats, per la qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per la qual cosa no és precisa l'asseveració plantejada per part del

de presentación de instancias.

En el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia número 241 de 17 de diciembre 2018, se publica la lista provisional de admitidos y excluidos de ambos procedimientos.

Segundo.- En el BOE» núm. 161, de 07/07/2021 se publica el Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Tercero.- En el BOE» núm. 179, de 28 de julio de 2021, se publica la Resolución de 21 de julio de 2021, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Cuarto.- Mediante escrito de fecha 13 de agosto de 2021, STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA solicita la revisión de oficio de los procesos de consolidación 2018/OP004 y 2018/OP005 en base a los siguientes argumentos: la no convalidación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y el hipotético texto definitivo al respecto; el incumplimiento del plazo máximo de tres años previsto para la ejecución de la Oferta de Empleo Público, previsto en el art. 70.1 EBEP; la lesión y perjuicio de los derechos susceptibles de amparo constitucional de los interesados en el proceso, y el prescindir del procedimiento establecido al efecto.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- Tal y como se incluye en el antecedente tercero anterior, el RDL 14/2021 fue convalidado mediante Resolución de 21 de julio de 2021, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por lo que no es certera la aseveración



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

sindicat sol·licitant, que l'RDL 14/2021 no ha sigut convalidat.

planteada por parte del sindicato solicitante, de que el RDL 14/2021 no ha sido convalidado.

Segon.- La OEP de l'any 2017 en la qual s'inclouen les dues places objecte de referència, van ser convocades dins del termini i en la forma escaient, de conformitat amb el que s'estableix en la LPGE 2017. Quant a si els 3 anys que estableix el TREBEP comporten la caducitat o no del procediment, no és una qüestió pacífica entre els tribunals que l'han estudiada. Però, en el cas que ens ocupa, les places són oferides en el corresponent termini, una altra qüestió és que el procediment en qüestió no haja conclòs.

Segundo.- La OEP del año 2017 en la que se incluyen las dos plazas objeto de referencia, fueron convocadas en tiempo y forma, de conformidad con lo establecido en la LPGE 2017. En cuanto a si los 3 años que establece el TREBEP comportan la caducidad o no del procedimiento, no es una cuestión pacífica entre los tribunales que la han estudiado. Pero, en el caso que nos ocupa, las plazas son ofertadas en el correspondiente plazo, otra cuestión es que el procedimiento en cuestión no haya concluido.

Tercer.- La publicació de les bases per les quals ha de regir-se un procés selectiu constitueix, després de començat el termini de presentació de sol·licituds, com és el cas que ens ocupa, un acte declaratiu de drets a favor de tots aquells interessats que havent presentat les seues sol·licituds reunisquen els requisits per a prendre part en el procediment. Pel que, el procediment ha de continuar, ja que són persones interessades tant les que ocupen actualment les places de manera interina com aquelles persones aspirants admeses en el procés selectiu.

Tercero.- La publicación de las bases por las que ha de regirse un proceso selectivo constituye, después de comenzado el plazo de presentación de solicitudes, como es el caso que nos ocupa, un acto declarativo de derechos a favor de todos aquellos interesados que habiendo presentado sus solicitudes reúnan los requisitos para tomar parte en el procedimiento. Por lo que, el procedimiento debe continuar, ya que son personas interesadas tanto las que ocupan actualmente las plazas de forma interina como aquellas personas aspirantes admitidas en el proceso selectivo.

Quart.- És la pròpia Disposició transitòria primera del RDL 14/2021, denominada Règim jurídic dels processos d'estabilització d'ocupació temporal ja convocats, la que s'ocupa del tema objecte d'aquesta sol·licitud, establint que **Els processos selectius per a la cobertura de places incloses en les ofertes d'ocupació pública aprovades en el marc dels processos d'estabilització d'ocupació temporal previstos en l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, la convocatòria del qual haguera sigut publicada en els respectius diaris oficials amb anterioritat a la data d'entrada en vigor del present real decret llei, continuaran executant-se conformement a les previsions de les respectives convocatòries.**

Cuarto.- Es la propia Disposición transitoria primera del RDL 14/2021, denominada Régimen jurídico de los procesos de estabilización de empleo temporal ya convocados, la que se ocupa del tema objeto de esta solicitud, estableciendo que **Los procesos selectivos para la cobertura de plazas incluidas en las ofertas de empleo público aprobadas en el marco de los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, cuya convocatoria hubiere sido publicada en los respectivos diarios oficiales con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del presente real decreto-ley, seguirán ejecutándose con arreglo a las previsiones de las respectivas convocatorias.**



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

És per això que, el procés ha de continuar i finalitzar abans de la data assenyalada en el convalidat RDL 14/2021.

Cinqué.- L'article 106.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, relatiu a la Revisió de disposicions i actes nuls, estableix que, L'òrgan competent per a la revisió d'ofici podrà acordar motivadament la inadmissió a tràmit de les sol·licituds formulades pels interessats, sense necessitat de recaptar Dictamen del Consell d'Estat o òrgan consultiu de la Comunitat Autònoma, quan les mateixes no es basen en alguna de les causes de nul·litat de l'article 47.1 o manquen manifestament de fonament, així com en el cas que s'hagueren desestimat quant al fons altres sol·licituds substancialment iguals.

Ni en la LPAC ni en la normativa local, en particular la Llei 7/85, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBLR) es contempla l'òrgan competent per a la revisió d'ofici dels actes administratius.

No obstant això, és important ressenyar que l'Article 22.2 apartat k de la LRBRL contempla sense cap dubte la competència del ple per a la declaració de lesivitat dels actes de l'Ajuntament, així com el que es preveu en l'Article 110 de la LRBRL respecte de la revisió d'ofici dels actes tributaris, la qual cosa condueix a un sector doctrinal a defensar la competència d'aquest òrgan col·legiat per als actes de major gravetat jurídica, això és nuls de ple dret.

Al fil d'això és d'interés poder portar a col·lació la doctrina instaurada en el Consell Consultiu d'Andalusia respecte de l'òrgan municipal competent per a la revisió d'ofici dels actes administratius.

En el Dictamen Núm.: 783/2011, de 12 de

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Es por ello que, el proceso debe continuar y finalizar antes de la fecha señalada en el convalidado RDL 14/2021.

Quinto.- El artículo 106.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, relativo a la Revisión de disposiciones y actos nulos, establece que, El órgano competente para la revisión de oficio podrá acordar motivadamente la inadmisión a trámite de las solicitudes formuladas por los interesados, sin necesidad de recabar Dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo de la Comunidad Autónoma, cuando las mismas no se basen en alguna de las causas de nulidad del artículo 47.1 o carezcan manifiestamente de fundamento, así como en el supuesto de que se hubieran desestimado en cuanto al fondo otras solicitudes sustancialmente iguales.

Ni en la LPAC ni en la normativa local, en particular la Ley 7/85, de 2 de abril Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBLR) se contempla el órgano competente para la revisión de oficio de los actos administrativos.

No obstante, es importante reseñar que el Artículo 22.2 apartado k de la LRBRL contempla sin lugar a dudas la competencia del pleno para la declaración de lesividad de los actos del Ayuntamiento, así como lo previsto en el Artículo 110 de la LRBRL respecto de la revisión de oficio de los actos tributarios, lo que conduce a un sector doctrinal a defender la competencia de dicho órgano colegiado para los actos de mayor gravedad jurídica, esto es nulos de pleno derecho.

Al hilo de ello es de interés poder traer a colación la doctrina instaurada en el Consejo Consultivo de Andalucía respecto del órgano municipal competente para la revisión de oficio de los actos administrativos.

En el Dictamen Núm.: 783/2011, de 12 de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

desembre, del Consell Consultiu d'Andalusia, es contempla un resum de la qüestió, en el següent tenor literal:

"II La qüestió de l'òrgan competent per a la revisió d'ofici en les Entitats Locals, després de l'entrada en vigor de la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, va ser abordada en profunditat en el dictamen 353/2004 d'aquest Consell Consultiu (la doctrina del qual es destaca en la Memòria corresponent al mateix exercici), en el qual se subratlla la significació i virtualitat que ha tingut i continua tenint la regla de competència consagrada en el citat article 110.1 de la Llei 7/1985 en relació amb els actes tributaris.

En efecte, aquest Consell Consultiu ha vingut cridant l'atenció sobre la rellevància que l'article 110.1 de la Llei 7/1985 en aquesta qüestió, en precisar que l'òrgan competent per a la revisió dels actes dictats en via de gestió tributària, és el Ple de la Corporació. La consideració d'aquest precepte juntament amb els articles 103.5 de la Llei 30/1992 i 22.2.k) de la Llei 7/1985, ha portat a concloure que la competència per a la declaració de nul·litat de ple dret dels actes de l'Ajuntament correspon al Ple. Per si no fos prou, cal assenyalar que tal conclusió concorda amb la idea subjacent en la regulació dels òrgans competents per a la revisió d'ofici en l'Administració de l'Estat, plasmada en la disposició addicional setzena de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat, i també amb la qual inspira l'article 116 de la Llei 9/2007, de 22 d'octubre, de l'Administració de la Junta d'Andalusia.

En suma, la doctrina assegurada per aquest Consell Consultiu sobre aquesta qüestió, no ha sigut alterada després de la reforma introduïda per la Llei 57/2003 (dictàmens 330 i 353/2004, entre altres), quant als municipis que no es poden catalogar com a municipis de gran població (Títol X de la Llei 7/1985), ja que per a aquests el Ple revisa els seus propis actes [art. 123.1.I) de la Llei 7/1985] i l'Alcalde i la Junta de Govern Local els seus [art. 124.4.m) i 127.1.j)

diciembre, del Consejo Consultivo de Andalucía, se contempla un resumen de la cuestión, en el siguiente tenor literal:

"II La cuestión del órgano competente para la revisión de oficio en las Entidades Locales, tras la entrada en vigor de la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, fue abordada en profundidad en el dictamen 353/2004 de este Consejo Consultivo (cuya doctrina se destaca en la Memoria correspondiente al mismo ejercicio), en el que se subraya la significación y virtualidad que ha tenido y sigue teniendo la regla de competencia consagrada en el citado artículo 110.1 de la Ley 7/1985 en relación con los actos tributarios.

En efecto, este Consejo Consultivo ha venido llamando la atención sobre la relevancia que el artículo 110.1 de la Ley 7/1985 en esta cuestión, al precisar que el órgano competente para la revisión de los actos dictados en vía de gestión tributaria, es el Pleno de la Corporación. La consideración de dicho precepto junto con los artículos 103.5 de la Ley 30/1992 y 22.2.k) de la Ley 7/1985, ha llevado a concluir que la competencia para la declaración de nulidad de pleno derecho de los actos del Ayuntamiento corresponde al Pleno. A mayor abundamiento, cabe señalar que tal conclusión concuerda con la idea subyacente en la regulación de los órganos competentes para la revisión de oficio en la Administración del Estado, plasmada en la disposición adicional decimosexta de la Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado, y también con la que inspira el artículo 116 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía.

En suma, la doctrina sentada por este Consejo Consultivo sobre esta cuestión, no ha sido alterada tras la reforma introducida por la Ley 57/2003 (dictámenes 330 y 353/2004, entre otros), en cuanto a los municipios que no se pueden catalogar como municipios de gran población (Título X de la Ley 7/1985), ya que para éstos el Pleno revisa sus propios actos [art. 123.1.I) de la Ley 7/1985] y el Alcalde y la Junta de Gobierno Local los suyos [art. 124.4.m) y



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

d'aquesta Llei, respectivament]. Per consegüent, i aplicant aquest règim, en aquest cas, serà el Ple de l'Ajuntament el competent per a procedir a la revisió d'ofici."

En similar sentit (competència del Ple) es manifesta el Dictamen 0052/2002, de 24 de gener de 2002, del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, sobre nul·litat contracte administratiu de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques (Ajuntament d'Albal) (EXPT: 0556/2001), en al·ludir al ple com a òrgan competent per a la revisió d'ofici.

Dit l'anterior, i sent cert que podrien legalment defensar-se tres possibilitats quant a l'òrgan competent en l'Ajuntament per a iniciar i resoldre el procediment (Alcalde, via clàusula residual de l'Article 21.1 s de la LRBRL (LA LLEI 847/1985), Ple aplicant per analogia el que es preveu en l'Article 110 LRBRL (LA LLEI 847/1985), o en tercer lloc l'òrgan autor de l'acte administratiu), no és menys cert que la doctrina majoria opina que la competència per a la revisió d'ofici dels actes i disposicions nuls de ple dret competent al ple de la Corporació.

Seté.- De conformitat amb el art 3.3.d).3r del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, en tot cas s'emetrà informe previ del Secretari de l'Entitat en els procediments de revisió d'ofici d'actes de l'Entitat Local, a excepció dels actes de naturalesa tributària. Ara bé, en virtut del art 3.4 del mateix text legal, l'emissió d'aquest informe podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagen sigut emesos pels serveis del propi Ajuntament i que figuren com a informes jurídics en l'expedient.

Vistos els Estatuts del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València (BOP de València núm. 178, de 15 de setembre de 2015).

127.1.j) de dicha Ley, respectivamente]. Por consiguiente, y aplicando dicho régimen, en este caso, será el Pleno del Ayuntamiento el competente para proceder a la revisión de oficio."

En similar sentido (competencia del Pleno) se manifiesta el Dictamen 0052/2002, de 24 de enero de 2002, del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, sobre nul·litat contracte administratiu de la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas (Ayuntamiento de Albal) (EXPT: 0556/2001), al aludir al pleno como órgano competente para la revisión de oficio.

Dicho lo anterior, y siendo cierto que podrían legalmente defenderse tres posibilidades en cuanto al órgano competente en el Ayuntamiento para iniciar y resolver el procedimiento (Alcalde, vía cláusula residual del Artículo 21.1 s de la LRBRL (LA LEY 847/1985), Pleno aplicando por analogía lo previsto en el Artículo 110 LRBRL (LA LEY 847/1985), o en tercer lugar el órgano autor del acto administrativo), no es menos cierto que la doctrina mayoría opina que la competencia para la revisión de oficio de los actos y disposiciones nulos de pleno derecho competente al pleno de la Corporación.

Séptimo.- De conformidad con el art 3.3.d).3º del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, en todo caso se emitirá informe previo del Secretario de la Entidad en los procedimientos de revisión de oficio de actos de la Entidad Local, a excepción de los actos de naturaleza tributaria. Ahora bien, en virtud del art 3.4 del mismo texto legal, la emisión de dicho informe podrá consistir en una nota de conformidad en relación con los informes que hayan sido emitidos por los servicios del propio Ayuntamiento y que figuren como informes jurídicos en el expediente.

Vistos los Estatutos del Consorci para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia (BOP de Valencia nº 178, de 15 de septiembre de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

2015).

En la seua virtut:

En su virtud:

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER.- Inadmetre a tràmit la sol·licitud de revisió d'ofici efectuada per part de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, per mancar manifestament de fonament.

PRIMERO.- Inadmitir a trámite la solicitud de revisión de oficio efectuada por parte de STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA, por carecer manifestamente de fundamento.

SEGON.- Comunicar el present acord a l'organització sindical STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA.»

SEGUNDO.- Comunicar el presente acuerdo a la organización sindical STASiv INTERSINDICAL VALENCIANA.»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,84 vots a favor i 0,60 abstencions.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,60 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L`	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
Total			53.849205 (20)	0 (0)	0.603106 (5)



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

8. Aprovació del projecte de pressupost general del Consorci per a l'exercici 2022 (Exp 2021/SEE/S339/00001)

Es dona compte del punt que diu:

«Aprovació projecte del pressupost general del Consorci per a l'exercici 2022.

Vist l'expedient tramitat per a l'aprovació del Pressupost del Consorci per a l'exercici 2022, les principals característiques del qual es detallen en la memòria que conté,

Vist l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals pel qual s'estableix el procediment d'elaboració i aprovació inicial del Pressupost,

Vist l'article 16.4 dels Estatuts del Consorci en el qual s'estableix que anualment i al costat de l'aprovació del pressupost s'aprovarà la determinació del nombre de vots que hagen de correspondre a cada membre.

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar el Pressupost del Consorci per a l'exercici 2022 fixant els costos i ingressos en les xifres que, per capítols s'expressen a continuació:

8. Aprobación del proyecto de presupuesto general del Consorcio para el ejercicio 2022 (Exp 2021/SEE/S339/00001)

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprobación proyecto del presupuesto general del Consorcio para el ejercicio 2022.

Visto el expediente tramitado para la aprobación del Presupuesto del Consorcio para el ejercicio 2022, cuyas principales características se detallan en la memoria que contiene,

Visto el artículo 168 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales en el que se establece el procedimiento de elaboración y aprobación inicial del Presupuesto,

Visto el artículo 16.4 de los Estatutos del Consorcio en el que se establece que anualmente y junto a la aprobación del presupuesto se aprobará la determinación del número de votos que deban corresponder a cada miembro.

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar el Presupuesto del Consorcio para el ejercicio 2022 fijando los gastos e ingresos en las cifras que, por capítulos se expresan seguidamente:

PROJECTE DE PRESSUPOST PER A L'EXERCICI 2022 RESUM PER CAPÍTOLS		
PRESSUPOST DE DESPESES		
CAPÍTOL I	DESPESES DE PERSONAL	68.214.936,79
CAPÍTOL II	BÉNS CORRENTS I SERVEIS	10.037.838,61
CAPÍTOL III	DESPESES FINANCERES	194.312,33
CAPÍTOL IV	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	15.000,00
CAPÍTOL V	FONS DE CONTINGÈNCIA	370.000,00



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

PROJECTE DE PRESSUPOST PER A L'EXERCICI 2022 RESUM PER CAPÍTOLS		
PRESSUPOST DE DESPESES		
CAPÍTOL VI	INVERSIONS REALS	6.002.285,52
CAPÍTOL VIII	ACTIUS FINANCERS	250.000,00
TOTAL		85.084.373,25
PRESSUPOST D'INGRESSOS		
CAPÍTOL III	TAXES I ALTRES INGRESSOS	7.931.084,32
CAPÍTOL IV	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	72.027.117,72
CAPÍTOL V	INGRESSOS PATRIMONIALS	5.000,00
CAPÍTOL VII	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	4.871.171,21
CAPÍTOL VIII	ACTIUS FINANCERS	250.000,00
TOTAL		85.084.373,25

SEGON: Aprovar les bases d'execució del pressupost 2022.

SEGUNDO: Aprobar las bases de ejecución del presupuesto 2022.

TERCER: Aprovar la determinació del nombre de vots que obren en l'expedient degudament signat per la Responsable de la Unitat Econòmica.

TERCERO: Aprobar la determinación del número de votos que obran en el expediente debidamente firmado por la Responsable de la Unidad Económica.

QUART: Remetre el Pressupost del Consorci de l'exercici 2022 a la Diputació de València a l'efecte de conformar el Pressupost General del Grup Diputació de València per a ser aprovat pel procediment legalment establert»

CUARTO: Remitir el Presupuesto del Consorcio del ejercicio 2022 a la Diputación de Valencia a los efectos de conformar el Presupuesto General del Grupo Diputación de Valencia para ser aprobado por el procedimiento legalmente establecido»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,88 vots a favor i 0,76 abstencions.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,88 votos a favor y 0,76 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE CRESPINS, L`	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
VILAMARXANT	0.165271	Abs			0.165271
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.768377 (6)

**9. Aprovació de la plantilla de places del
Consorti 2022 (Exp 2021/RHG/S346/00004)**

Es dona compte del punt que diu:

«APROVACIÓ PLANTILLA DE PLACES 2022.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 126 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, es desprèn que, les Corporacions Locals aprovaran anualment, a través del Pressupost, la plantilla de personal que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

El passat 23 de juliol de 2021, l'Assemblea general del Consorci Provincial de Bombers de València, va aprovar la modificació de la seua

**9. Aprobación de la plantilla de plazas del
Consortio 2022 (Exp 2021/RHG/S346/00004)**

Se da cuenta del punto que dice:

**«APROBACIÓN DE LA PLANTILLA DE
PLAZAS 2022.**

De conformidad con lo establecido en los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126 del RD Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se desprende que, las Corporaciones Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla de personal que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

El pasado 23 de julio de 2021, la Asamblea general del Consorcio Provincial de Bomberos de València, aprobó la modificación de su



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Relació de llocs de treball, plantilla de places i fitxes de classificació per a l'exercici 2021 (publicació al BOP de València núm. 190 de 30 de setembre de 2021).

Mitjançant anunci al DOGV número 9223, de data 25 de novembre de 2021, es publica el Decret 1074, de 9 de novembre de 2021, del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, relatiu a l'oferta d'ocupació pública de 2021, que ja inclou les modificacions de la plantilla i RLT previstes per a l'exercici 2021.

En altre ordre de coses, en la mateixa Assemblea General del Consorci de data 23 de juliol de 2021, aquest òrgan va acordar l'assumpció de la gestió directa del Servei de Prevenció d'Incendis Forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S. A. (actualment empresa en liquidació) pel Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Tal i com figura en l'expedient de subrogació del servei de brigades forestals, els llocs de treball existents actualment en la mercantil Divalterra, S.A. en liquidació, dotades pressupostàriament i que integren les unitats funcionals i serveis anteriorment referits, són les que figuren en l'informe de 9 de juliol de 2021, subscrit el 12 de juliol per la Cap de Servei de Recursos Humans i la Cap de Servei Econòmic Financer Divalterra, S.A. en liquidació, ascendint a un total de 592 places.

Així mateix, en l'esmentat Acord, s'establí l'1 de gener de 2022 com la data en la qual l'Acord desplegaria els seus efectes, i en conseqüència el Consorci Provincial de Bombers assumiria la gestió directa del Servei de Prevenció d'Incendis Forestals que realitzen les Brigades Forestals i les dels serveis comuns de suport a aquestes, efectuant-se, en aquesta data, la transmissió dels béns, drets i obligacions, així com la transferència del personal laboral.

Relación de puestos de trabajo, plantilla de plazas y fichas de clasificación para el ejercicio 2021 (publicación en el BOP de València n.º 190 de 30 de septiembre de 2021).

Mediante anuncio al DOGV número 9223, de fecha 25 de noviembre de 2021, se publica el Decreto 1074, de 9 de noviembre de 2021, del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de València, relativo a la oferta de ocupación pública de 2021.

En otro orden de cosas, en la misma Asamblea General del Consorcio de fecha 23 de julio de 2021, este órgano acordó la asunción de la gestión directa del Servicio de Prevención de Incendios Forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S. A. (actualmente empresa en liquidación) por el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València.

Tal y como figura en el expediente de subrogación del servicio de brigadas forestales, los puestos de trabajo existentes actualmente en la mercantil Divalterra, S.A. en liquidación, dotadas presupuestariamente y que integran las unidades funcionales y servicios anteriormente referidos, son las que figuran en el informe de 9 de julio de 2021, suscrito el 12 de julio por la Jefa de servicio de Recursos Humanos y la Jefe de servicio Económico Financiero Divalterra, S.A. en liquidación, ascendiendo a un total de 592 plazas.

Así mismo, en el mencionado Acuerdo, se establecía el 1 de enero de 2022 como la fecha en la cual el Acuerdo desplegaría sus efectos, y en consecuencia el Consorcio Provincial de Bomberos asumiría la gestión directa del Servicio de Prevención de Incendios Forestales que realizan las Brigadas Forestales y las de los servicios comunes de apoyo a estas, efectuándose, en esta fecha, la transmisión de los bienes, derechos y obligaciones, así como la transferencia del personal laboral.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixen amb caràcter general.

De conformitat amb l'informe de la Direcció de Recursos Humans amb el vist i plau de la gerència, de data 30 de novembre de 2021, relatiu a l'aprovació per a l'any 2022 de la mateixa plantilla de personal 2021 del Consorci Provincial de Bombers de València, publicada al BOP número 190 de 30 de setembre de 2021, executant a més a més l'Acord de l'Assemblea General del Consorci de data 23 de juliol de 2021 relatiu a l'assumpció de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades de Divalterra, S. A. (actualment empresa en liquidació) pel Consorci, i per tant, afegint les 592 places de personal laboral a extinguir no empleat públic existents i pressupostades a l'empresa Divalterra SA, en liquidació, per a poder assumir, en el seu cas a partir de l'1 de gener de 2022, la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de suport a les Brigades per part d'aquest Consorci.

Tenint en compte que l'Assemblea del Consorci es reunirà en sessió ordinària el proper 17 de desembre per a l'aprovació dels pressupostos del Consorci, i de conformitat amb el que es disposa a l'article 20.3 dels Estatuts del Consorci, té la competència per a l'aprovació de la plantilla.

Per tot l'exposat, a la vista de l'expedient administratiu,

S'ACORDA:

Aprovar la plantilla de personal 2022 del Consorci Provincial de Bombers de València, que degudament diligenciada obra en l'expedient»

La plantilla deberá responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijan con carácter general.

De conformidad con el informe de la Dirección de Recursos Humanos con el visto y aprobado de la gerencia, de fecha 30 de noviembre de 2021, relativo a la aprobación para el año 2022 de la misma plantilla de personal 2021 del Consorcio Provincial de Bomberos de València, publicada al BOP número 190 de 30 de septiembre de 2021, ejecutando además el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio de fecha 23 de julio de 2021 relativo a la asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas de Divalterra, S. A. (actualmente emprendida en liquidación) por el Consorcio, y por tanto, añadiendo las 592 plazas de personal laboral a extinguir no empleado público existentes y presupuestadas a la empresa Divalterra S.A., en liquidación, para poder asumir, en su caso a partir del 1 de enero de 2022, la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los servicios comunes de apoyo a las Brigadas por parte de este Consorcio.

Teniendo en cuenta que la Asamblea del Consorcio se reunirá en sesión ordinaria el próximo 17 de diciembre para la aprobación de los presupuestos del Consorcio, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.3 de los Estatutos del Consorcio, tiene la competencia para la aprobación de la plantilla.

Por todo lo expuesto, a la vista del expediente administrativo,

SE ACUERDA:

Aprobar la plantilla de personal 2022 del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, que debidamente diligenciada obra en el expediente»



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,84 vots a favor i 0,76 abstencions.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,76 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE Crespins, L'	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
VILAMARXANT	0.165271	Abs			0.165271
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.768377 (6)

10. Anul·lació de saldos per operacions no pressupostàries (Exp 2021/SEE/S087/00003)

Es dona compte del punt que diu:

«APROVACIÓ EXPEDIENT 2/2021 DE ANUL·LACIÓ DE SALDOS NO PRESSUPOSTARIS PROCEDENTS D'EXERCICIS ANTERIORS.

De conformitat amb:

- Reial decret-Legislatiu 2/2004 de 3 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei

10. Anulación de saldos por operaciones no presupuestarias (Exp 2021/SEE/S087/00003)

Se da cuenta del punto que dice:

«APROBACIÓN EXPEDIENTE 2/2021 DE ANULACIÓN DE SALDOS NO PRESUPUESTARIOS PROCEDENTES DE EJERCICIOS ANTERIORES.

De conformidad con:

- Real Decreto-Legislativo 2/2004 de 3 de marzo por el que se aprueba el Texto



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Reguladora de les Hisendes Locals, i el Reial decret 500/90, d'abril, que desenvolupa la Llei 39/88 en matèria de Pressupostos i bases d'Execució del Pressupost.

- El que s'estableix en l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció de Contabilitat per a l'Administració Local. En el seu títol II, capítol 1r, la regla 12 assenyala: "El model normal del sistema d'informació comptable per a l'Administració local (d'ara en avant SICAL-Normal) té per objecte registrar totes les operacions de naturalesa pressupostària, econòmica, financera i patrimonial que es produïsquen en l'àmbit de l'entitat comptable, així com mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del seu patrimoni, de la seua situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del seu pressupost, per a satisfer els fins que es descriuen en la regla següent".

-Article 21.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'article 212.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Vista la conveniència i oportunitat d'eleva a la consideració de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València la proposta d'aprovació del següent expedient de "anul·lació de saldos no pressupostaris d'exercicis anteriors".

L'expedient núm. 2/2021 col·lectiu d'anul·lació de saldos per operacions no pressupostàries, té un import global de 395.186,23€ i que degudament detallat obra en l'expedient.

Vist que de conformitat amb la competència de caràcter residual que s'estableix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribueix a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant l'anterior, a tenor de la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització

Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y el Real Decreto 500/90, de abril, que desarrolla la Ley 39/88 en materia de Presupuestos y bases de Ejecución del Presupuesto.

- Lo establecido en la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción de Contabilidad para la Administración Local. En su título II, capítulo 1º, la regla 12 señala: "El modelo normal del sistema de información contable para la Administración local (en adelante SICAL-Normal) tiene por objeto registrar todas las operaciones de naturaleza presupuestaria, económica, financiera y patrimonial que se produzcan en el ámbito de la entidad contable, así como mostrar, a través de estados e informes, la imagen fiel de su patrimonio, de su situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución de su presupuesto, para satisfacer los fines que se describen en la regla siguiente".

-Artículo 21.1.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 212.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Vista la conveniencia y oportunidad de elevar a la consideración de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia la propuesta de aprobación del siguiente expediente de "anulación de saldos no presupuestarios de ejercicios anteriores".

El expediente nº 2/2021 colectivo de anulación de saldos por operaciones no presupuestarias, tiene un importe global de 395.186,23€ y que debidamente detallado obra en el expediente.

Visto que de conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía- Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

dels comptes de les Entitats Locals, la competència està atribuïda al Ple, atès que la baixa de saldos no pressupostaris afecta als Comptes Anuals, corresponents a exercicis tancats, que van ser aprovats pel Ple, per la qual cosa, segons aquest òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa de saldos no pressupostaris ha de realitzar-se pel Ple.

Per tot això,

S'ACORDA

PRIMER: Aprovar l'expedient col·lectiu de "baixa de les operacions no pressupostàries, procedents d'exercicis tancats, l'import dels quals del principal ascendeix a 395.186,23€, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, que obren en l'expedient.

SEGON: Que per la intervenció de fons es procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les obligacions anul·lades.

TERCER: L'avantprojecte de Pressupost General del Consorci Provincial de Bombers per a l'exercici 2022 inclou l'aplicació pressupostària 000/92900/5000000 "Fons de contingència" amb un crèdit inicial de 370.000,00€, per a atendre l'estimació de possibles reclamacions d'improcedència d'anul·lació d'alguna de les operacions que són objecte d'anul·lació, amb la finalitat de proveir a la rehabilitació del deute i el seu reconeixement i pagament amb càrrec al Pressupost General 2022, previ l'oportú expedient de Reconeixement Extrajudicial de Crèdit, i sense que aquesta anul·lació de cap manera pugui ser causa de perjudici a l'eventual reclamant»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 53,84 vots a favor i 0,76 abstencions.

fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de saldos no presupuestarios afecta a las Cuentas Anuales, correspondientes a ejercicios cerrados, que fueron aprobados por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja de saldos no presupuestarios debe realizarse por el Pleno.

Por todo ello,

SE ACUERDA

PRIMERO: Aprobar el expediente colectivo de "baja de las operaciones no presupuestarias, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a 395.186,23€, siendo el desglose y detalle el que se expresa en los listados que obran en el expediente.

SEGUNDO: Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las obligaciones anuladas.

TERCERO: El anteproyecto de Presupuesto General del Consorcio Provincial de Bomberos para el ejercicio 2022 incluye la aplicación presupuestaria 000/92900/5000000 "Fondo de contingencia" con un crédito inicial de 370.000,00€, para atender la estimación de posibles reclamaciones de improcedencia de anulación de alguna de las operaciones que son objeto de anulación, con el fin de proveer a la rehabilitación de la deuda y su reconocimiento y pago con cargo al Presupuesto General 2022, previo el oportuno expediente de Reconocimiento Extrajudicial de Crédito, y sin que esta anulación en modo alguno pueda ser causa de perjuicio al eventual reclamante»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,76 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
ALCÚDIA DE CRESPINS, L`	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
VILAMARXANT	0.165271	Abs			0.165271
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.7687377 (6)

11. Baixa d'obligacions reconegudes i ordres pendents de pagament procedents d'exercicis tancats (Exp 2021/SEE/S087/00001)

Es dona compte del punt que diu:

«APROVACIÓ EXPEDIENT 1/2021 DE BAIXA D'OBLIGACIONS RECONEGUDES I ORDRES PENDENTS DE PAGAMENT PROCEDENTS D'EXERCICIS TANCATS.

De conformitat amb:

- Reial decret-Legislatiu 2/2004 de 3 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i el Reial decret 500/90, d'abril, que desenvolupa la Llei 39/88 en matèria de Pressupostos i bases

11. Baja de obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago procedentes de ejercicios cerrados (Exp 2021/SEE/S087/00001)

Se da cuenta del punto que dice:

«APROBACIÓN EXPEDIENTE 1/2021 DE BAJA DE OBLIGACIONES RECONOCIDAS Y ÓRDENES PENDIENTES DE PAGO PROCEDENTES DE EJERCICIOS CERRADOS.

De conformidad con:

- Real Decreto-Legislativo 2/2004 de 3 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y el Real Decreto 500/90, de abril, que desarrolla la Ley 39/88 en materia



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

d'Execució del Pressupost.

- El que s'estableix en l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció de Comptabilitat per a l'Administració Local. En el seu títol II, capítol 1r, la regla 12 assenyala: "El model normal del sistema d'informació comptable per a l'Administració local (d'ara en avant SICAL-Normal) té per objecte registrar totes les operacions de naturalesa pressupostària, econòmica, financera i patrimonial que es produïsquen en l'àmbit de l'entitat comptable, així com mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del seu patrimoni, de la seua situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del seu pressupost, per a satisfer els fins que es descriuen en la regla següent".

- El que es disposa en la Llei 47/2003 de 26 de novembre, General Pressupostària, en relació amb l'institut jurídic de la "prescripció", que es fixa en quatre anys, comptats a partir de la data de notificació, del reconeixement o liquidació de la respectiva obligació.

- Articles 89 i 90 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I, del Títol VI, de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

-Article 21.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'article 212.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Vista la conveniència i oportunitat d'eleva a la consideració de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València la proposta d'aprovació del següent expedient de "baixa d'obligacions reconegudes i ordres de pagament pendents, procedents d'exercicis tancats".

Respecte a les obligacions no prescrites

de Presupuestos y bases de Ejecución del Presupuesto.

- Lo establecido en la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción de Contabilidad para la Administración Local. En su título II, capítulo 1º, la regla 12 señala: "El modelo normal del sistema de información contable para la Administración local (en adelante SICAL-Normal) tiene por objeto registrar todas las operaciones de naturaleza presupuestaria, económica, financiera y patrimonial que se produzcan en el ámbito de la entidad contable, así como mostrar, a través de estados e informes, la imagen fiel de su patrimonio, de su situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución de su presupuesto, para satisfacer los fines que se describen en la regla siguiente".

- Lo dispuesto en la Ley 47/2003 de 26 de noviembre, General Presupuestaria, en relación con el instituto jurídico de la "prescripción", que se fija en cuatro años, contados a partir de la fecha de notificación, del reconocimiento o liquidación de la respectiva obligación.

- Artículos 89 y 90 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I, del Título VI, de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos.

-Artículo 21.1.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 212.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Vista la conveniencia y oportunidad de elevar a la consideración de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia la propuesta de aprobación del siguiente expediente de "baja de obligaciones reconocidas y órdenes de pago pendientes, procedentes de ejercicios cerrados".

Respecto a las obligaciones no prescritas



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

corresponents al capítol I, s'ha sol·licitat al servei de RH informe sobre aquest tema. En l'informe emés es posa de manifest que aquestes obligacions no figuren pendents de pagament i pot procedir-se a la seua anul·lació en la comptabilitat del Consorci.

Les obligacions reconegudes i ordres pendents de pagament que es pretenen donar de baixa, ascendeixen en el seu conjunt a l'import de 150.814,06€ i que degudament detallat obra en l'expedient.

Vist que de conformitat amb la competència de caràcter residual que s'estableix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribueix a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant l'anterior, a tenor de la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització dels comptes de les Entitats Locals, la competència és atribuïda al Ple, atés que la baixa d'obligacions afecta als Comptes Generals, corresponents a exercicis tancats, que van ser aprovats pel Ple, per la qual cosa, segons aquest òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa d'ordres de pagament per prescripció ha de realitzar-se pel Ple, en aquest cas Assemblea General.

Per tot això,

S'ACORDA

PRIMER: *Aprovar l'expedient col·lectiu de "baixa d'obligacions reconegudes i ordres de pagament, pendents de pagament, procedents d'exercicis tancats, l'import dels quals del principal ascendeix a 150.814,06€, corresponents als exercicis compresos entre 2005 i 2019, tots dos inclusivament, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, el que s'expressa en els llistats que obren en l'expedient.*

SEGON: *Que per la intervenció de fons es procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les obligacions anul·lades.*

correspondientes al capítulo I, se ha solicitado al servicio de RRHH informe al respecto. En el informe emitido se pone de manifiesto que dichas obligaciones no figuran pendientes de pago y puede procederse a su anulación en la contabilidad del Consorcio.

Las obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago que se pretenden dar de baja, ascienden en su conjunto al importe de 150.814,06€ y que debidamente detallado obra en el expediente.

Visto que de conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía- Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de obligaciones afecta a las Cuentas Generales, correspondientes a ejercicios cerrados, que fueron aprobados por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja de órdenes de pago por prescripción debe realizarse por el Pleno, en este caso Asamblea General.

Por todo ello,

SE ACUERDA

PRIMERO: *Aprobar el expediente colectivo de "baja de obligaciones reconocidas y órdenes de pago, pendientes de pago, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a 150.814,06€, correspondientes a los ejercicios comprendidos entre 2005 y 2019, ambos inclusive, siendo el desglose y detalle por sujeto pasivo y concepto, el que se expresa en los listados que obran en el expediente.*

SEGUNDO: *Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las obligaciones anuladas.*



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

TERCER: El Pressupost General del Consorci Provincial de Bombers per a l'exercici 2022 inclou l'aplicació pressupostària 000/92900/5000000 "Fons de contingència" amb un crèdit inicial de 370.000,00€, per a atendre l'estimació de possibles reclamacions d'improcedència d'anul·lació d'alguna de les operacions que són objecte d'anul·lació, amb la finalitat de proveir a la rehabilitació del deute i el seu reconeixement i pagament amb càrrec al Pressupost General 2022, previ l'oportú expedient de Reconeixement Extrajudicial de Crèdit, i sense que aquesta anul·lació de cap manera pugui ser causa de perjudici a l'eventual reclamant»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,76 abstenciones.

TERCERO: El Presupuesto General del Consorcio Provincial de Bomberos para el ejercicio 2022 incluye la aplicación presupuestaria 000/92900/5000000 "Fondo de contingencia" con un crédito inicial de 370.000,00€, para atender la estimación de posibles reclamaciones de improcedencia de anulación de alguna de las operaciones que son objeto de anulación, con el fin de proveer a la rehabilitación de la deuda y su reconocimiento y pago con cargo al Presupuesto General 2022, previo el oportuno expediente de Reconocimiento Extrajudicial de Crédito, y sin que esta anulación en modo alguno pueda ser causa de perjuicio al eventual reclamante»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 53,84 votos a favor y 0,76 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE Crespins, L'	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	Abs			0.022608
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	Abs			0.204305
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
VILAMARXANT	0.165271	Abs			0.165271
	Total		53.849205 (20)	0 (0)	0.7687377 (6)

12. Aprovació de l'Acord sobre condicions comunes de treball del personal empleat públic al servei del Consorci per al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la província de València (Exp 2021/RHG/S007/00005)

Es dona compte del punt que diu:

«Aprovació de l'Acord sobre condicions comunes de treball del personal empleat públic al servei del Consorci per al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la província de València.

«Vist que el 16 de novembre de 2021, i després del corresponent procés de negociació col·lectiva iniciat en Mesa General de Negociació de data 26 d'abril de 2021, els representants sindicals i els representants de l'Administració, van signar el nou Acord sobre les condicions comunes de treball del personal empleat públic al servei del Consorci Provincial de Bombers de València i que s'annexa al present acord.

Vist l'informe favorable emés per part de la Directora del Servei de Recursos Humans de data 25 de novembre de 2021, en compliment del que s'estableix en l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de l'Entitats Locals, que obra en l'expedient.

Vistos els Estatuts del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València (BOP de València núm. 178, de 15 de setembre de 2015 i modificació publicada al BOP de València n.º 192, de 4 d'octubre de 2021),

12. Aprobación del Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al servicio del Consorcio para el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de València (Exp 2021/RHG/S007/00005)

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprobación del Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al servicio del Consorcio para el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de València.

«Visto que el 16 de noviembre de 2021, y tras el correspondiente proceso de negociación colectiva iniciado en Mesa General de Negociación de fecha 26 de abril de 2021, los representantes sindicales y los representantes de la Administración, firmaron el nuevo Acuerdo sobre las condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al servicio del Consorcio Provincial de Bomberos de València y que se anexa al presente acuerdo.

Visto el informe favorable emitido por parte de la Directora del Servicio de Recursos Humanos de fecha 25 de noviembre de 2021, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 172 del Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Entidades Locales, que obra en el expediente.

Vistos los Estatutos del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia (BOP de Valencia n.º 178, de 15 de septiembre de 2015 y modificación publicada en el BOP de Valencia n.º 192, de 4 de octubre de 2021),



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

L'Assemblea General del Consorci, fent ús de les competències atribuïdes en l'article 20 dels esmentats Estatuts

S'ACORDA

PRIMER: Ratificar l'Acord sobre condicions comunes de treball del personal empleat públic al servei del Consorci per al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la província de València, adoptat per la representació del Consorci i els representants del personal empleat públic en el si de la Taula General de Negociació de matèries comunes.

SEGON: Remetre l'acord a l'Oficina Pública de registre d'Acords i convenis laborals de la Direcció Territorial d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de València, perquè per aquesta autoritat s'ordene la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València.»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 54,07 votos a favor y 0,54 abstenciones.

La Asamblea General del Consorcio, en uso de las competencias atribuidas en el artículo 20 de los citados Estatutos

SE ACUERDA

PRIMERO: Ratificar el Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al servicio del Consorcio para el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de València, adoptado por la representación del Consorcio y los representantes del personal empleado público en el seno de la Mesa General de Negociación de materias comunes.

SEGUNDO: Remitir el acuerdo a la Oficina Pública de registro de Acuerdos y convenios laborales de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de València, para que por dicha autoridad se ordene su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de València.»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 54,07 votos a favor y 0,54 abstenciones.

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L`	0.06922	SI	0.06922		
ALDAIA	0.504928	SI	0.504928		
BARX	0.022608	SI	0.022608		
BENETÚSSER	0.194877	SI	0.194877		
BOCAIRENT	0.067552	SI	0.067552		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.052141	SI	0.052141		
COFRENTES	0.118116	SI	0.118116		
ESTIVELLA	0.023496	SI	0.023496		
FAURA	0.038707	SI	0.038707		
FONT DE LA FIGUERA, LA	0.04168	SI	0.04168		
GODELLA	0.221637	SI	0.221637		
LLOMBAI	0.033794	Abs			0.033794
MASSAMAGRELL	0.204305	SI	0.204305		
MELIANA	0.168516	SI	0.168516		
PICASSENT	0.336516	SI	0.336516		
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0.181515	SI	0.181515		
PUÇOL	0.335981	Abs			0.335981



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/ Núm votos	Sentit Sentido	Si	No	Abs
QUESA	0.013253	SI	0.013253		
RÁFOL DE SALEM	0.006418	Abs			0.006418
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0.600584	SI	0.600584		
SIETE AGUAS	0.029606	SI	0.029606		
SINARCAS	0.019272	SI	0.019272		
TITAGUAS	0.0126	SI	0.0126		
TORRENT	1.154989	SI	1.154989		
VILAMARXANT	0.165271	Abs			0.165271
	Total		54.076118 (22)	0 (0)	0.541464 (4)

13. Aprovació del Protocol de prevenció i actuació autònoma davant la violència laboral en el CPBV (Exp 2021/PRL/S068/00002)

Es dona compte del punt que diu:

«APROVACIÓ INICIAL DEL PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ AUTÒNOMA DAVANT LA VIOLÈNCIA LABORAL EN EL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.

Vist que per part de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del Consorci i el grup de treball creat a aquest efecte, es va elaborar una proposta de Protocol de Prevenció i Actuació Autònoma davant la Violència Laboral, de conformitat amb els objectius específics de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, aprovats per Decret 295 de 29 de març de 2021, dins del Pla 2020-2023 d'estratègies d'acció del Consorci Provincial de Bombers de València aprovat per Decret de la Presidència Delegada número 585 d'11 de juny de 2020.

Vist que en data 7 d'octubre de 2021, la proposta es debatuda i aprovada per part del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Consorci, votant a favor de la mateixa tots els membres del Comitè, excepte el Delegat de Prevenció del SVR, que va votar en contra d'aquesta proposta.

Vist l'informe favorable emès per part de la

13. Aprobación del Protocolo de prevención y actuación autónoma ante la violencia laboral en el CPBV (Exp.2021/PRL/S068/00002)

Se da cuenta del punto que dice:

«APROBACIÓN INICIAL DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN AUTÓNOMA ANTE LA VIOLENCIA LABORAL EN EL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA.

Visto que por parte de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales del Consorcio y el grupo de trabajo creado al efecto, se elaboró una propuesta de Protocolo de Prevención y Actuación Autònoma ante la Violencia Laboral, de conformidad con los objetivos específicos de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, aprobados por Decreto 295 de 29 de marzo de 2021, dentro del Plan 2020-2023 de estrategias de acción del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia aprobado por Decreto de la Presidencia Delegada número 585 de 11 de junio de 2020.

Visto que en fecha 7 de octubre de 2021, la propuesta es debatida y aprobada por parte del Comité de Seguridad y Salud Laboral del Consorcio, votando a favor de la misma todos los miembros del Comité, excepto el Delegado de Prevención del SVR, que votó en contra de dicha propuesta.

Visto el informe favorable emitido por parte de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Directora del Servei de Recursos Humans de data 11 de novembre de 2021, en compliment del que s'estableix en l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de l'Entitats Locals, que obra en l'expedient, amb el vistiplau de la Secretaria, de conformitat amb l'article 3.3.d).1º i 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Per tot l'anterior,

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar inicialment el Protocol de Prevenció i Actuació Autònoma davant la Violència Laboral del Consorci per al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la província de València, que obra en l'expedient.

SEGON: Sotmetre l'esmentat Protocol a informació pública, per un termini de 30 dies, per mitjà d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província a fi que qualsevol persona física o jurídica pugui examinar el procediment i formular al·legacions

TERCER: Entendre aprovat definitivament el Protocol de Prevenció i Actuació Autònoma davant la Violència Laboral del Consorci per al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la província de València sense necessitat de nou acord, en el cas que no s'haguera efectuat cap reclamació o suggeriment. En cas contrari, sotmetre l'expedient i les reclamacions o suggeriments presentades a consideració de l'Assemblea General per a la seua resolució i aprovació de forma definitiva»

S'aprova el punt 13 per unanimitat dels presents.

14. Donar compte dels acords adoptats per la Junta de Govern per delegació de l'Assemblea General

la Directora del Servicio de Recursos Humanos de fecha 11 de noviembre de 2021, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 172 del Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Entidades Locales, que obra en el expediente, con el visto bueno de la Secretaría, de conformidad con el artículo 3.3.d).1º y 3.4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Por todo lo anterior,

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar inicialmente el Protocolo de Prevención y Actuación Autónoma ante la Violencia Laboral del Consorcio para el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de València, que obra en el expediente.

SEGUNDO: Someter el citado Protocolo a información pública, por plazo de 30 días, mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia a fin de que cualquier persona física o jurídica pueda examinar el procedimiento y formular alegaciones.

TERCERO: Entender aprobado definitivamente el Protocolo de Prevención y Actuación Autónoma ante la Violencia Laboral del Consorcio para el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de València, sin necesidad de nuevo acuerdo, en el caso de que no se hubiese efectuado ninguna reclamación o sugerencia. En caso contrario, someter el expediente y las reclamaciones o sugerencias presentadas a consideración de la Asamblea General para su resolución y aprobación de forma definitiva»

Se aprueba el punto 13 por unanimidad de los presentes.

14. Dar cuenta de los acuerdos adoptados por la Junta de Gobierno por delegación de la Asamblea General



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

a.- Sol·licitud de compatibilitat d'empleats públic del Consorci (Exp 2021/RHG/S359/00003)

«Acord sobre sol·licitud de compatibilitat d'empleats públics del Consorci en els expedient 2021/RHG/S359/00003.

Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per sol·licituds de compatibilitat dels empleats públics que, a continuació es diran, per a la impartició com a instructor dels cursos de formació organitzats per aquest Consorci.

a.- Solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio (Exp 2021/RHG/S359/00003)

«Acuerdo sobre solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio en el expediente 2021/RHG/S359/00003.

Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por solicitudes de compatibilidad de los empleados públicos que, a continuación se dirán, para la impartición como instructor de los cursos de formación organizados por este Consorcio.

REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
N.º 2021/1465, de 08/07/2021	Diego Ortega Diez (Cod. 799)
N.º 2021/1466 de 08/07/2021	Antonio Asturiano Alfonso (Cod. 894)
N.º 2021/1638 de 30/07/2021	Jose Vte Garcia Ostbye (Cod. 877)

Vistos els informes del Servei de Recursos Humans, que consten en l'expedient, en virtut dels quals s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a impartir cursos de formació en el CPBV, sol·licitada pels interessats, quan no supose una dedicació superior a 75 hores anuals i no implique incompliment de l'horari de treball.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 25 de novembre de 2019, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

S'ACORDA

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública sol·licitada pels empleats públics que, a continuació es relacionen per a impartir cursos

Vistos los informes del Servicio de Recursos Humanos, que constan en el expediente, en virtud de los cuales se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para impartir cursos de formación en el CPBV, solicitada por los interesados, cuando no suponga una dedicación superior a 75 horas anuales y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 25 de noviembre de 2019, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

SE ACUERDA

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública solicitada por los empleados públicos que, a continuación se relacionan para impartir cursos



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

de formació en el CPBV, quan no supose una dedicació superior a 75 hores anuals i no implique incompliment de l'horari de treball.

de formación en el CPBV, cuando no suponga una dedicación superior a 75 horas anuales y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

SOL·LICITANT/SOLICITANTE
Diego Ortega Diez (Cod. 799)
Antonio Asturiano Alfonso (Cod. 894)
Jose Vte Garcia Ostbye (Cod. 877)

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

TERCER.- Donar compte de l'Acord a l'Assemblea General del consorci en la pròxima sessió que se celebri.»

TERCERO.- Dar cuenta del Acuerdo a la Asamblea General del consorcio en la próxima sesión que se celebre.»

b.- Sol·licitud de compatibilitat per a segona activitat pública d'empleats públics del Consorci (Exp. 2021/RHG/S359/00004)

b.- Solicitud de compatibilidad para segunda actividad pública de empleados públicos del Consorcio (Exp. 2021/RHG/S359/00004)

«Acord sobre sol·licitud de compatibilitat d'empleats públics del Consorci en els expedient 2021/RHG/S359/00004.

«Acuerdo sobre solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio en el expediente 2021/RHG/S359/00004.

Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per sol·licituds de compatibilitat dels empleats públics que, a continuació es diran, per a exercir un segon lloc de treball en el sector públic.

Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por solicitudes de compatibilidad de los empleados públicos que, a continuación se dirán, para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público.

REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
N.º 2021/1561, de 21/07/2021	Jorge Sánchez Sanchis (Cod. 142)
N.º 2021/1570, de 21/07/2021	Rubén Salazar Esval (Cod. 851)
N.º 2021/1601, de 26/07/2021	Javier Navarro Martínez (Cod. 977)
N.º 2021/1664, de 31/07/2021	José Angel Calvo Ramón (Cod. 745)
N.º 2021/1715, de 03/08/2021	Ángel Luis Ortiz Laguna (Cod. 540)
N.º 2021/1753, de 05/08/2021	Angel Guerra Pla (Cod. 790)
N.º 2021/1822, de 09/08/2021	Jorge Ruben Vila Lladosa (Cod. 909)
N.º 2021/1825, de 09/08/2021	Jose Ramón Goberna García (Cod. 907)
N.º 2021/1883, de 11/08/2021	Antonio Berna García (Cod. 856)



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
N.º 2021/1904, de 12/08/2021	Vicent Torres Villar (Cod. 1075)
N.º 2021/2078, de 01/09/2021	Miquel Fortea Matias (Cod. 911)
N.º 2021/2172, de 10/09/2021	Mauel Alonso Herrerias (Cod. 388)
N.º 2021/2254, de 19/09/2021	Jesús Mena Martínez (Cod. 1034)
N.º 2021/2257, de 19/09/2021	Xavier Pau Munárriz Llorens (Cod. 1018)
N.º 2021/2269, de 21/09/2021	Julio Carlos Regidor Perona (Cod. 1031)

Vistos els informes del Servei de Recursos Humans, que consten en l'expedient, en virtut dels quals s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública, per raó d'interés públic, sol·licitada pels interessats per a exercir el lloc de professor especialista en els cicles formatius Emergències i Protecció civil i Seguritat i Medi Ambient, en centres públics d'educació.

Vistos los informes del Servicio de Recursos Humanos, que constan en el expediente, en virtud de los cuales se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad pública, por razón de interés público, solicitada por los interesados para ejercer el puesto de profesor especialista en los ciclos formativos Emergencias y Protección y Seguridad y Medio Ambiente civil en centros públicos de educación.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 25 de novembre de 2019, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 25 de noviembre de 2019, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

S'ACORDA

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada pels empleats públics que, a continuació es relacionen, per a exercir el lloc de professor especialista, en els mòduls formatius del cicle formatiu Emergències i Protecció Civil i Seguritat i Medi Ambient, en els centres que, a continuació es detallen, pertanyents a la Conselleria d'Educació, per als períodes lectius següents:

SE ACUERDA

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por los empleados públicos que, a continuación se relacionan, para ejercer el puesto de profesor especialista, en los módulos formativos del ciclo formativo Emergencias y Protección Civil y Seguridad y Medio Ambiente, en los centros que, a continuación se detallan, pertenecientes a la Conselleria de Educación, para los períodos lectivos siguientes:



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

SOLICITANT/SOLICITANTE	CENTRE/CENTRO	PERIODE CONCEDIT/ PERIODO CONCEDIDO
Jorge Sánchez Sanchis (Cod. 142)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	01/09/2020 al 31/03/2021
Rubén Salazar Estal (Cod. 851)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	Curso escolar 2021-2022
Javier Navarro Martínez (Cod. 977)	CIP FP CE Cheste	01/09/2020 al 31/03/2021
José Angel Calvo Ramón (Cod. 745)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	01/09/2020 al 31/03/2021
Ángel Luis Ortiz Laguna (Cod. 540)	CIP FP CE Cheste	Curso escolar 2021-2022
Angel Guerra Pla (Cod. 790)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	Curso escolar 2021-2022
Jorge Ruben Vila Lladosa (Cod. 909)	CIP FP CE Cheste	Curso escolar 2021-2022
Jose Ramón Goberna García (Cod.907)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	Curso escolar 2021-2022
Antonio Berna García (Cod. 856)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	Curso escolar 2021-2022
Vicent Torres Villar (Cod. 1075)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	Curso escolar 2021-2022
Miquel Fortea Matias (Cod. 911)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	Curso escolar 2021-2022
Manuel Alonso Herrerías (Cod. 388)	CIP FP CE Cheste	Curso escolar 2021-2022
Jesús Mena Martínez (Cod. 1035)	IES Fernando Zóbel de Cuenca	Curso escolar 2021-2022
Xavier Pau Munárriz Llorens (Cod. 1018)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	Curso escolar 2021-2022
Julio Carlos Regidor Perona (Cod. 1031)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	Septiembre 2021-Marzo 2022

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

TERCER.- Donar compte de l'Acord a l'Assemblea General del consorci en la pròxima sessió que se celebri»

TERCERO.- Dar cuenta del Acuerdo a la Asamblea General del consorcio en la próxima sesión que se celebre»

c.- Sol·licitud de compatibilitat per a segona activitat privada, per compte d'altri per a preparar oposicions d'empleats del Consorci (EXP. 2021/RHG/S359/00005)

c.- Solicitud de compatibilidad para segunda actividad privada, por cuenta ajena para preparar oposiciones de empleados del Consorcio (Exp. 2021/RHG/S359/00005)



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

«Acord sobre sol·licitud de compatibilitat d'empleats públics del Consorci en els expedient 2021/RHG/S359/00005.

Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per les sol·licituds de compatibilitat dels empleats públics que, a continuació es diran, per a exercir un segon lloc de treball en el sector privat, per compte d'altre.

«Acuerdo sobre solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio en el expediente 2021/RHG/S359/00005.

Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por las solicitudes de compatibilidad de los empleados públicos que, a continuación se dirán, para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector privado, por cuenta ajena.

REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
N.º 2020/1591 de 23 de juliol de 2021	Dersu Lerma Sevilla (Cod. 1177)
N.º 2020/1595 de 25 de juliol de 2021	Marc Boix Miralles (Cod. 959)
N.º 2021/1596 de 25 de juliol de 2020	Antonio Segovia Romani (Cod. 947)

Vistos els informes del Servei de Recursos Humans, que consten en l'expedient, en virtut del qual s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada per compte d'altre, sol·licitada pels interessats per a exercir la preparació per a l'accés a la funció pública, sempre que l'autorització de compatibilitat no implique la modificació de la jornada i/o els horaris de treball i no supose una dedicació superior a 75 hores anuals, estant condicionada a l'estricta compliment de tots dos.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 25 de novembre de 2019, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

S'ACORDA

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat privada per compte d'altri, sol·licitada pels empleats públics que a continuació es relacionen, per a la preparació per a l'accés a la funció pública, quan

Vistos los informes del Servicio de Recursos Humanos, que constan en el expediente, en virtud del cual se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad privada por cuenta ajena, solicitada por los interesados para ejercer la preparación para el acceso a la función pública, siempre y cuando la autorización de compatibilidad no implique la modificación de la jornada y/o los horarios de trabajo y no suponga una dedicación superior a 75 horas anuales, estando condicionada al estricto cumplimiento de ambos.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 25 de noviembre de 2019, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

SE ACUERDA

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada por cuenta ajena, solicitada por los empleados públicos que a continuación se relacionan, para la preparación para el acceso a la función



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

no supose una dedicació superior a 75 hores anuals i no implique l'incompliment de l'horari de treball, fins al 31 de juliol de 2022.

pública, cuando no suponga una dedicación superior a 75 horas anuales y no implique el incumplimiento del horario de trabajo, hasta el 31 de julio de 2022.

SOLICITANT/SOLICITANTE	CENTRE/CENTRO	PERIODE CONCEDIT/ PERIODO CONCEDIDO
Dersu Lerma Sevilla (Cod. 1177)	Centro de Estudios Adams	01/08/2021 al 31/07/2022
Marc Boix Miralles (Cod. 959)	Centro de Estudios Adams	01/08/2021 al 31/07/2022
Antonio Segovia Romani (Cod. 947)	Centro de Estudios Adams	01/08/2021 al 31/07/2022

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

TERCER.- Donar compte de l'Acord a l'Assemblea General del consorci en la pròxima sessió que se celebre.»

TERCERO.- Dar cuenta del Acuerdo a la Asamblea General del consorcio en la próxima sesión que se celebre.»

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada del punt 14.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada del punto 14.

15. Despatx extraordinari

15. Despacho extraordinario

El Secretari informa que de l'existència de 9 punts per a despatx extraordinari, l'adhesió del municipi de Tous, el Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat i donar compte dels acords de la Junta de Govern per delegació de l'Assemblea General en sessió del 17/12/2021

El Secretario informa que de la existencia de 3 puntos para despacho extraordinario, la adhesión del municipio de Tous, el Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad y dar cuenta de los acuerdos de la Junta de Gobierno por delegación de la Asamblea General en sesión del 17/12/2021

Sotmesa a votació la inclusió d'aquest punts en l'ordre del dia s'aprova la mateixa per unanimitat.

Sometida a votación la inclusión de dicho puntos en el orden del día se aprueba la misma por unanimidad.

A.- Adhesió al Consorci del Municipi de Tous (Exp. 2021/SEC/S311/00029)

A.- Adhesión al Consorcio del Municipio de Tous (Exp. 2021/SEC/S311/00029)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Proposta d'adhesió del municipi de Tous al Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València.

«Propuesta de adhesión del municipio de Tous al Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Vist acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Tous en sessió celebrada el 7 de desembre de 2020, d'adhesió al Consorci al Consorci Provincial de Bombers i nomenament de representants, mitjançant el qual s'acorda:

“Primer. Adherir-se al Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, constituït per la Generalitat Valenciana, la Diputació Provincial i Ajuntaments d'aquesta.

Segon. Aprovar els Estatuts del citat Consorci que regulen el règim orgànic, funcional i jurídic d'aquest Ens Administratiu.

Tercer. Consignar en el pressupost ordinari les quantitats necessàries per a atendre les aportacions que corresponguen a aquest Municipi, segons el fixat en els Estatuts.

Quart. Designar a Sr. Cristóbal García Santafilemena, Alcalde-President, perquè ostente la representació d'aquest Municipi en l'Assemblea General de referida Entitat. Igualment designar com a suplent en els casos d'absència, malaltia i vacant del titular a Sr. Jose María Ortega Galdon.”

Resultant que la regulació de l'adhesió de nous municipis al Consorci s'haja regroga en l'article 55 dels Estatuts en el qu s'establix:

Article 55. Incorporació al Consorci

1-Per a la incorporació de nous Municipis, entitats locals i organismes públics vinculats o dependents d'una Administració al Consorci serà necessària la sol·licitud per part de la Corporació interessada i l'acord de l'Assemblea General.

2- La sol·licitud d'incorporació/adhesió al Consorci s'efectuarà mitjançant un acord del Ple de la Corporació interessada, en el qual deurà de constar necessàriament:

a-Sol·licitud d'adhesió de l'Entitat

b-Aprovació dels Estatuts del Consorci que regulen el règim orgànic, funcional i jurídic del

Visto acuerdo adoptado por el Pleno del Ayuntamiento de Tous en sesión celebrada el 7 de diciembre de 2020, de adhesión al Consorcio al Consorcio Provincial de Bomberos y nombramiento de representantes, mediante el cual se acuerda:

“Primero. Adherirse al Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, constituido por la Generalidad Valenciana, la Diputación Provincial y Ayuntamientos de la misma.

Segundo. Aprobar los Estatutos del citado Consorcio que regulan el régimen orgánico, funcional y jurídico de este Ente Administrativo.

Tercero. Consignar en el presupuesto ordinario las cantidades necesarias para atender las aportaciones que correspondan a este Municipio, según lo fijado en los Estatutos.

Cuarto. Designar a D. Cristóbal García Santafilemena, Alcalde-Presidente, para que ostente la representación de este Municipio en la Asamblea General de referida Entidad. Igualmente designar como suplente en los casos de ausencia, enfermedad y vacante del titular a D. Jose María Ortega Galdon.”

Resultando que la regulación de la adhesión de nuevos municipios al Consorcio se haya regulada en el artículo 55 de los Estatutos en el que se establece:

Artículo 55. Incorporación al Consorcio.

1-Para la incorporación de nuevos Municipios, entidades locales y organismos públicos nculados o dependientes de una Administración al Consorcio será precisa la solicitud por parte de la Corporación interesada y el acuerdo de la Asamblea General

2- La solicitud de incorporación/adhesión al Consorcio se efectuará mediante acuerdo del Pleno de la Corporación interesada, en el cual deberá de constar necesariamente:

a- Solicitud de adhesión de la Entidad

b- Aprobación de los Estatutos del Consorcio que regulan el régimen orgánico, funcional y



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

mateix

c- Assumir el compromís de consignar en el pressupost municipal o de l'entitat les quantitats necessàries per a atendre les aportacions que corresponguen al mateix, d'acord amb el que estableix els presents estatuts

jurídico del mismo

c- Asumir el compromiso de consignar en el presupuesto municipal o de la entidad las cantidades necesarias para atender las aportaciones que correspondan al mismo, de acuerdo con lo establecido en los presentes estatutos

3-Remesa la certificació de l'acord de la sol·licitud d'incorporació, i d'aprovació dels Estatuts i de les condicions i compromisos que s'adquirixen, se sotmetrà l'expedient a l'Assemblea General del Consorci, requerint-se per a l'aprovació el vot favorable de la majoria absoluta del nombre total de vots dels membres de l'Assemblea General.

3-Remitida la certificación del acuerdo de la solicitud de incorporación, y de aprobación de los Estatutos y de las condiciones y compromisos que se adquieren, se someterá el expediente a la Asamblea General del Consorcio, requiriéndose para la aprobación el voto favorable de la mayoría absoluta del número total de votos de los miembros de la Asamblea General.

4- El acord de l'Assemblea General fixarà les condicions i efectes de la mateixa.

4- El acuerdo de la Asamblea General fijará las condiciones y efectos de la misma.

Vist l'informe de la Secretària del Consorci de 10 de desembre de 2021.

Visto el informe de la Secretaria del Consorcio de 10 de diciembre de 2021.

Resultant que de conformitat amb l'article 20.1 apartat c) dels vigents Estatuts, l'Assemblea General és l'òrgan competent per a aprovar l'adhesió de membres al Consorci.

Resultando que de conformidad con el artículo 20.1 apartado c) de los vigentes Estatutos, la Asamblea General es el órgano competente para aprobar la adhesión de miembros a Consorcio

Vist l'anterior

Visto lo anterior:

S'ACORDA

SE ACUERDA

PRIMER: Aprovar la incorporació del municipi de Tous al Consorci per al Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València.

PRIMERO: Aprobar la incorporación del municipio de Tous al Consorcio para el Servicio de Prevención Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia.

SEGON: Establir l' 1 de gener de 2022 com a data d'incorporació del municipi de Tous a Consorci a tots els efectes.

SEGUNDO: Establecer el 1 de enero de 2022 como fecha de incorporación del municipio de Tous al Consorcio a todos los efectos.

TERCER: Traslladar el present acord a l'Ajuntament de Tous, a la Secretària, a la Intervenció i al Cos de Bombers als efectes oportuns.»

TERCERO: Dar traslado del presente acuerdo al Ayuntamiento de Tous, a la Secretaria, a la Intervención y al Cuerpo de Bomberos a los efectos oportunos.»

S'aprova el punt 15.A per unanimitat dels presents.

Se aprueba el punto 15.A por unanimidad de los presentes.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

B. Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic el CPBV (Exp 2021/RHN/S331/00009)

Es dona compte del punt que diu:

«Aprovació inicial del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 295 de data 29 de març de 2021, s'aproven, en el marc de l'Objectiu Operatiu "OP 112 Establir plans d'acció per sectors i categories", els Objectius Específics per serveis, sectors i categories del Consorci Provincial de Bombers per a l'exercici 2021.

Concretament, per part de la unitat de nòmines, pertanyent al servei de recursos humans, s'estableixen entre els seus objectius: l'elaboració d'uns criteris objectius perquè la distribució de la quantia pressupostada anualment en concepte de productivitat, siga distribuïda de manera objectiva i transparent entre el personal empleat públic del CPBV.

Vist que per part de la Direcció del Consorci es va elaborar un esborrany de reglament, el qual va ser debatut en el si de la Mesa General de Negociació de matèries comunes en sessió de data 19 de novembre i 3 de desembre, dia en què es va produir la votació per part dels membres de la taula, votant a favor de l'última proposta la Direcció, abstenint-se la secció sindical UGT i en contra la resta de seccions sindicals.

Vist l'informe favorable emès per part de la Directora del Servei de Recursos Humans de data 10 de desembre de 2021, en compliment del que s'estableix en l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de l'Entitats Locals, que obra en l'expedient, amb el

B. Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del CPBV (Exp 2021/RHN/S331/00009)

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprobación inicial del Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València

Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de València número 295 de fecha 29 de marzo de 2021, se aprueban, en el marco del Objetivo Operativo "OP 112 Establecer planes de acción por sectores y categorías", los Objetivos Específicos por servicios, sectores y categorías del Consorcio Provincial de Bomberos para el ejercicio 2021.

Concretamente, por parte de la unidad de nóminas, perteneciente al servicio de recursos humanos, se establecen entre sus objetivos: la elaboración de unos criterios objetivos para que la distribución de la cuantía presupuestada anualmente en concepto de productividad, sea distribuida de forma objetiva y transparente entre el personal empleado público del CPBV.

Visto que por parte de la Dirección del Consorcio se elaboró un borrador de reglamento, el cual fue debatido en el seno de la Mesa General de Negociación de materias comunes en sesiones de fecha 19 de noviembre y 3 de diciembre, día en el que se produjo la votación por parte de los miembros de la mesa, votando a favor de la última propuesta la Dirección, absteniéndose la sección sindical UGT y en contra el resto de secciones sindicales.

Visto el informe favorable emitido por parte de la Directora del Servicio de Recursos Humanos de fecha 10 de diciembre de 2021, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 172 del Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Entidades Locales, que



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

vistiplau de la Secretaria, de conformitat amb l'article 3.3.d).1º i 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Per tot l'anterior,

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar inicialment el Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, que degudament diligenciat obra en l'expedient.

SEGON: Sotmetre l'esmentat Reglament a informació pública, per un termini de 30 dies, per mitjà d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província a fi que qualsevol persona física o jurídica puga examinar el procediment i formular al·legacions

TERCER: Entendre aprovat definitivament el Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, sense necessitat de nou acord, en el cas que no s'haguera efectuat cap reclamació o suggeriment. En cas contrari, sotmetre l'expedient i les reclamacions o suggeriments presentades a consideració de l'Assemblea General per a la seua resolució i aprovació de forma definitiva»

S'aprova el punt 15.B per unanimitat dels presents.

C. Donar compte dels acords adoptats per la Junta de Govern per delegació de l'Assemblea General en sessió del 17/12/2021

1.Aprovació de la sol·licitud de compatibilitat per a segona activitat pública d'empleats del Consorci (Expd 2021/RHG/S359/00006)

obra en el expediente, con el visto bueno de la Secretaría, de conformidad con el artículo 3.3.d).1º y 3.4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Por todo lo anterior,

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar inicialmente el Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València que debidamente diligenciado obra en el expediente.

SEGUNDO: Someter el citado Reglamento a información pública, por plazo de 30 días, mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia a fin de que cualquier persona física o jurídica pueda examinar el procedimiento y formular alegaciones.

TERCERO: Entender aprobado definitivamente el Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València, sin necesidad de nuevo acuerdo, en el caso de que no se hubiese efectuado ninguna reclamación o sugerencia. En caso contrario, someter el expediente y las reclamaciones o sugerencias presentadas a consideración de la Asamblea General para su resolución y aprobación de forma definitiva»

Se aprueba el punto 15.B por unanimidad de los presentes.

C. Dar cuenta de los acuerdos adoptados por la Junta de Gobierno por delegación de la Asamblea General en sesión 17/12/2021

1.Aprobación de la solicitud de compatibilidad para segunda actividad pública de empleados del Consorcio (Exp 2021/RHG/S359/00006)



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Acord sobre sol·licitud de compatibilitat d'empleats públics del Consorci (Exp 2021/RHG/S359/00006)»

«Acuerdo sobre solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio (Exp 2021/RHG/S359/00006)»

Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per sol·licituds de compatibilitat dels empleats públics que, a continuació es diran, per a exercir un segon lloc de treball en el sector públic

Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por solicitudes de compatibilidad de los empleados públicos que, a continuación se dirán, para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público

REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
N.º 2021/2330, de 27/09/2021	Jose María Matamoros Herreras (Cod. 544)
N.º 2021/2403, de 04/10/2021	Jorge Vicente Soriano Alandes (Cod. 801)
N.º 2021/2458, de 07/10/2021	Joan Miquel Gómez Martínez (Cod. 948)
N.º 2021/2581, de 14/10/2021	Enrique Valcaneras Asunción (Cod. 1202)

Vistos els informes del Servei de Recursos Humans, que consten en l'expedient, en virtut dels quals s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública, per raó d'interés públic, sol·licitada pels interessats per a exercir el lloc de professor especialista en els cicles formatius Emergències i Protecció civil i Seguritat i Medi Ambient, en centres públics d'educació.

Vistos los informes del Servicio de Recursos Humanos, que constan en el expediente, en virtud de los cuales se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad pública, por razón de interés público, solicitada por los interesados para ejercer el puesto de profesor especialista en los ciclos formativos Emergencias y Protección y Seguridad y Medio Ambiente civil en centros públicos de educación.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 25 de novembre de 2019, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 25 de noviembre de 2019, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada pels empleats públics que, a continuació es relacionen, per a exercir el lloc de professor especialista, en els mòduls formatius del cicle formatiu Emergències i

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por los empleados públicos que, a continuación se relacionan, para ejercer el puesto de profesor especialista, en los módulos formativos del ciclo



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Protecció Civil i Seguritat i Medi Ambient, en els centres que, a continuació es detallen, pertanyents a la Conselleria d'Educació, per als períodes lectius següents:

formativo Emergencias y Protección Civil y Seguridad y Medio Ambiente, en los centros que, a continuación se detallan, pertenecientes a la Conselleria de Educación, para los períodos lectivos siguientes:

SOLICITANT/SOLICITANTE	CENTRE/CENTRO	PERIODE CONCEDIT/ PERIODO CONCEDIDO
Jose María Matamoros Herrerías (Cod. 544)	CIP FP CE Cheste	Curso escolar 2021-2022
Jorge Vicente Soriano Alandes (Cod. 801)	CIP FP CE Cheste	Del 01/09/2021 al 31/03/2022
Joan Miquel Gómez Martínez (Cod. 948)	Centro IES Les Alfábegues de Bétera	De septiembre a marzo curso escolar 2021-2022
Enrique Valcaneras Asunción (Cod. 1202)	CIP FP CE Cheste	Curso escolar 2021-2022

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

TERCER.- Donar compte de l'Acord a l'Assemblea General del consorci en la pròxima sessió que se celebri»

TERCERO.- Dar cuenta del Acuerdo a la Asamblea General del consorcio en la próxima sesión que se celebre»

2. Proposició sobre aprovació del Conveni entre l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València per a regular l'import i condicions del finançament de la gestió directa del Servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels Serveis comuns de suport a les mateixes assumits pel Consorci, prèvia ratificació de la seua inclusió en l'ordre. (Exp 2021/SEE/S446/00006)

2. Proposición sobre aprobación del Convenio entre la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia para regular el importe y condiciones de la financiación de la gestión directa del Servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los Servicios comunes de apoyo a las mismas asumidos por el Consorcio, previa ratificación de su inclusión en el orden. (Exp 2021/SEE/S446/00006)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprovació del Conveni entre l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València per a regular l'import i condicions del finançament de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels serveis comuns de

«Aprobación del Convenio entre la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia para regular el importe y condiciones de la financiación de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

suport a les mateixes assumits pel Consorci

Vist l'expedient tramitat per a l'aprovació del Conveni entre l'Excma. Diputació Provincial de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València per a regular l'import i condicions del finançament de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels Serveis comuns de suport a les mateixes assumits pel Consorci.

L'aprovació del Conveni segons a l'acord de l'Assemblea General, de 23 de juliol de 2021, d'Asunción de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals, s'haja delegada en la Junta de Govern.

En virtut dels antecedents exposats,

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar el Conveni entre l'Excma. Diputació Provincial de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València per a regular l'import i condicions del finançament de la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels Serveis comuns de suport a les mateixes assumits pel Consorci.

La signatura o subscripció del conveni, correspon a la Presidenta Delegada, com a representant del Consorci.

SEGON: Remetre a la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana en virtut del que s'estableix en l'article 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic»

16.- Precs i presunes

No hi ha.

**servicios comunes de apoyo a las mismas
asumidos por el Consorcio**

Visto el expediente tramitado para la aprobación del Convenio entre la Excma. Diputación Provincial de València y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de València para regular el importe y condiciones de la financiación de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los Servicios comunes de apoyo a las mismas asumidos por el Consorcio.

La aprobación del Convenio según al acuerdo de la Asamblea General, de 23 de julio de 2021, de Asunción de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales, se haya delegada en la Junta de Gobierno.

En virtud de los antecedentes expuestos,

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar el Convenio entre la Excma. Diputación Provincial de València y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de València para regular el importe y condiciones de la financiación de la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de los Servicios comunes de apoyo a las mismas asumidos por el Consorcio.

La firma o suscripción del convenio, corresponde a la Presidenta Delegada, como representante del Consorcio.

SEGUNDO: Remitir a la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana en virtud de lo establecido en el artículo 53 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público»

16.- Ruegos y preguntas

No hay.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

No havent-hi mes assumptes que tractar, la Sra Presidenta alce la sessió a les 11.52 hores del dia anteriorment assenyalat, de tot això, s'estén la present acta autoritzada amb les signatures de la Sar Presidenta delegada i del Secretari. De tot això, en dono fe.

No habiendo mas asuntos que tratar, la Sra Presidenta levanto la sesión a las 11:52 horas del día anteriormente señalado, de todo lo cual, se extiende la presente acta autorizada con las firmas de la Sra Presidenta delegada y del Secretario. De todo lo cual, doy fe.