



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00004  
Asunto Constitución Bolsa de Trabajo de Administrativo/a (bases) // Constitució  
Borsa de Treball Administratiu/a (bases)

## NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00392 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 07/04/2022

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes,

### Antecedents

I. Per Decret de la Presidència del Consorci num. 715, de data 19 de juliol de 2021 es va procedir a l'aprovació de la Convocatòria 2021/BT002 i de les Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/a amb la finalitat de poder dur a terme, en el seu cas, nomenaments com a funcionaris/as interins/as en el citat lloc.

II.- Per Decret de la Presidència número 271, de data 11/03/2022, es procedeix a constituir la Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/a derivada del Procés selectiu 2021/BT002, establint-se de conformitat amb el que disposa la base novena de la convocatòria 2021/BT002, els criteris de funcionament d'aquesta.

Advertint-se un error, en el punt **9.6. Causes de penalització i exclusió** del segon Resolc del Decret de la Presidència número 271, de data 11/03/2022, i de conformitat amb el Decret num. 715, de data 19 de juliol de 2021 pel qual aprova la Convocatòria 2021/BT002 i les Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/a, bases publicades en el BOP de València num. 145, de 29/7/2021.

### Fonaments de dret

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

### Antecedentes

I. Por Decreto de la Presidencia del Consorcio num. 715, de fecha 19 de julio de 2021 se procedió a la aprobación de la Convocatoria 2021/BT002 y de las Bases para la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/a con el fin de poder llevar a cabo, en su caso, nombramientos como funcionarios/as interinos/as en el citado puesto.

II.- Por Decreto de la Presidencia número 271, de fecha 11/03/2022, se procede a constituir la Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/a derivada del Proceso Selectivo 2021/BT002, estableciendo de conformidad con lo que dispone la base novena de la convocatoria 2021/BT002, los criterios de funcionamiento de la misma.

Advirtiéndose un error, en el punto **9.6. Causas de penalización y exclusión** del segundo Resuelva del Decreto de la Presidencia número 271, de fecha 11/03/2022, y de conformidad con el Decreto num. 715, de fecha 19 de julio de 2021 por el que aprueba la Convocatoria 2021/BT002 y las Bases para la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/a, bases publicadas en el BOP de València num. 145, de 29/7/2021.

### Fundamentos de derecho

44bCzsy9pzzAX3y3HN1UyUg95LH8HXKJ1G+\*SVW



**CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00004  
Asunto Constitución Bolsa de Trabajo de Administrativo/a (bases) // Constitució  
Borsa de Treball Administratiu/a (bases)

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix en el seu Article 109 Revocació d'actes i rectificació d'errors:

La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece en su Artículo 109 *Revocación de actos y rectificación de errores*:

“1. Les Administracions Públiques podran revocar, mentre no haja transcorregut el termini de prescripció, els seus actes de gravamen o desfavorables, sempre que tal revocació no constituïska dispensa o exempció no permesa per les lleis, ni siga contrària al principi d'igualtat, a l'interés públic o a l'ordenament jurídic.

“1. Las Administraciones Públicas podrán revocar, mientras no haya transcurrido el plazo de prescripción, sus actos de gravamen o desfavorables, siempre que tal revocación no constituya dispensa o exención no permitida por las leyes, ni sea contraria al principio de igualdad, al interés público o al ordenamiento jurídico.

2. Les Administracions Públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes. “

2. Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos. “

En virtut de la Delegació, efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604, de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP):

En virtud de la Delegación, efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604, de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP):

**DISPOSE**

**DISPONGO**

**PRIMER.-** Procedir a efectuar la següent rectificació en el Decret de la Presidència numero 271, de data 11/03/2022,

**PRIMERO.-** Proceder a efectuar la siguiente rectificació en el Decreto de la Presidencia numero 271, de fecha 11/03/2022,

On s'indica:

Donde se indica:

**«Segon..-(...).**  
**9.6. Causes de penalització i exclusió.**

**«Segundo..-(...).**  
**9.6. Causas de penalización y exclusión.**

- a) Causes de penalització.  
Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:
- 1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
- 2. La no contestació a la crida, una vegada
- 3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
- 4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc

- a) Causas de penalización.  
Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:
- 1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
- 2. La no contestación al llamamiento, una vez
- 3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
- 4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: <https://sede.bombersdv.es/verifirma>

44bCzsy9pzzAX3y3HN1UyUg95LH8HXKJ1G+\*SVW

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: https://sede.bombersdv.es/verifirma



**CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00004  
Asunto Constitución Bolsa de Trabajo de Administrativo/a (bases) // Constitució  
Borsa de Treball Administratiu/a (bases)

de treball sense justificar.

5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les bases de la Borsa d'Administratiu/a.
7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.
8. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.
9. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals (...).

Ha de dir:

**"9.6. Causes de penalització i exclusió.**

a) Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
2. La no contestació a la crida, una vegada

de trabajo sin justificar.

5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.

b) Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte de la persona interesada.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las bases de la Bolsa de Administrativo/a.
7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.
8. El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.
9. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales (...).

Debe decir:

**"9.6. Causas de penalización y exclusión.**

a) Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
2. La no contestación al llamamiento, una vez

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 8 de Abril de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00004  
Asunto Constitución Bolsa de Trabajo de Administrativo/a (bases) // Constitució  
Borsa de Treball Administratiu/a (bases)

3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.  
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.  
5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.  
6. El cessament voluntari durant la relació funcional, per nomenament com a funcionari/a interí/a en una altra Administració pública, excepte quan es produísca per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.  
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.  
3. La segona no contestació a la crida.  
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.  
5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.  
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les bases de la Borsa d'Administratiu/a.  
7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.  
8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals (...)."

**SEGON.-** Procedir a la seua publicació en el tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina

3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.  
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.  
5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.  
6. El cese voluntario durante la relación funcional, por nombramiento como funcionario/a interino/a en otra Administración pública, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.

b) Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte de la persona interesada.  
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.  
3. La segunda no contestación al llamamiento.  
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.  
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.  
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las bases de la Bolsa de Administrativo/a.  
7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.  
8. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales (...)."

**SEGUNDO.-** Proceder a su publicación en el tablón de anuncios del Consorcio y en la página web del mismo.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

4



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN  
Expediente 2021/RHG/S712/00004  
Asunto Constitución Bolsa de Trabajo de Administrativo/a (bases) // Constitució  
Borsa de Treball Administratiu/a (bases)

web d'aquest.

**TERCER.-** Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

**TERCERO.-** Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Publicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL  
Signat: P.D.María Martín Esteve

\*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019