

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expedient 2022/GAP/S275/00052

DECRET

MARIA JOSEP AMIGÓ LAGUARDA, PRESIDENTA-DELEGADA DEL CONSORCI PER AL SERVICI DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA, EN ÚS DE LES ATRIBUCIONS QUE TINC CONFERIDES, VINC A DISPOSAR

I. El Grup Especial de Rescat a Altura (GERA), es constitueix a l'empara de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, l'article de la qual 4b estableix que són funcions dels serveis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques «realitzar el salvament de persones, semovientes, béns i protecció al medi ambient, en cas de sinistre o una altra situació d'emergència».

Mitjançant Decret de la Presidència delegada del Consorci, número 46 de data 25 de gener de 2017, s'inicien els tràmits de constitució d'una unitat especial de rescat vertical, que haurà de comportar la redacció del seu reglament de funcionament, així com les modificacions oportunes en la RPT. S'estableix mitjançant aquest Decret un grup provisional de rescat vertical amb base operativa al parc auxiliar de Xàtiva, compost per 10 integrants (un d'ells amb funcions de coordinador).

Per Decret de la Presidència Delegada número 742 de 7 de juliol de 2017, s'aprova la instrucció sobre funcionament intern del Grup GERA amb 15 rescatadors, el model dels quals amb determinades modificacions, es manté en l'actualitat.

II. En data 16 de juny de 2020, amb motiu de l'inici de les actuacions del pla d'acció 2020-2023, es realitza la constitució d'un grup d'estudi i treball per a tal fi, l'informe inicial de la qual d'anàlisi i propostes consta en l'expedient.

I. El Grupo Especial de Rescate en Altura (GERA), se constituye al amparo de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, cuyo artículo 4b establece que son funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas «realizar el salvamento de personas, semovientes, bienes y protección al medio ambiente, en caso de siniestro u otra situación de emergencia».

Mediante Decreto de la Presidencia delegada del Consorcio, número 46 de fecha 25 de enero de 2017, se inician los trámites de constitución de una unidad especial de rescate vertical, que deberá comportar la redacción de su reglamento de funcionamiento, así como las modificaciones oportunas en la RPT. Se establece mediante dicho Decreto un grupo provisional de rescate vertical con base operativa en el parque auxiliar de Xàtiva, compuesto por 10 integrantes (uno de ellos con funciones de coordinador).

Por Decreto de la Presidencia Delegada número 742 de 7 de julio de 2017, se aprueba la instrucción sobre funcionamiento interno del Grupo GERA con 15 rescatadores, cuyo modelo con determinadas modificaciones, se mantiene en la actualidad.

II. En fecha 16 de junio de 2020, con motivo del inicio de las actuaciones del plan de acción 2020-2023, se realiza la constitución de un grupo de estudio y trabajo para tal fin, cuyo informe inicial de análisis y propuestas consta

Consorti per al Servei de Prevenió i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expedient 2022/GAP/S275/00052

en el expediente.

III. Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 650 de 2 de juliol de 2020, es realitza una reorganització interna sobre la base de les propostes emeses pel Grup d'Estudi anteriorment citat consistent principalment, a dotar al GERA de 5 caporals operatius i 10 bombers conductors respecte a la distribució de 15 efectius que es tenen en l'actualitat.

III. Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 650 de 2 de julio de 2020, se realiza una reorganización interna en base a las propuestas emitidas por el Grupo de Estudio anteriormente citado consistente principalmente, en dotar al GERA de 5 cabos operativos y 10 bomberos conductores respecto a la distribución de 15 efectivos que se tienen en la actualidad.

IV. En data 17 de desembre de 2020 es realitza un informe preliminar on s'estableixen una sèrie de propostes quant al disseny del grup que són traslladades a la direcció del Consorci i als integrants del Grup de Rescat a Altura.

IV. En fecha 17 de diciembre de 2020 se realiza un informe preliminar donde se establecen una serie de propuestas en cuanto al diseño del grupo que son trasladadas a la dirección del Consorcio y a los integrantes del Grupo de Rescate en Altura.

V. En data 14 d'abril de 2021 es realitza un informe adicional respecte a les possibilitats de situació jurídica que caldria aplicar al Grup GERA, i, després d'haver realitzat una valoració conjunta de tots els aspectes que s'han pres en consideració, el grup estableix un plantejament final sobre els punts fonamentals d'estructuració del GERA i que es trasllada a la direcció del Consorci i als integrants del grup GERA mitjançant informe de data 10/11/2021, havent finalitzat la fase d'estudi i per tant l'encàrrec del grup de treball.

V. En fecha 14 de abril de 2021 se realiza un informe adicional respecto a las posibilidades de situación jurídica que cabría aplicar al Grupo GERA, y, tras haber realizado una valoración conjunta de todos los aspectos que se han tomado en consideración, el grupo establece un planteamiento final sobre los puntos fundamentales de estructuración del GERA y que se traslada a la dirección del Consorcio y a los integrantes del grupo GERA mediante informe de fecha 10/11/2021, habiendo finalizado la fase de estudio y por tanto la encomienda del grupo de trabajo.

VI. En sessió celebrada l'1 de febrer de 2022, es presenta a la Taula General de Negociació informe de Gerència on es realitza la proposta de l'administració sobre la reestructuració del Grup GERA. Després de les aportacions de la part social i els membres del citat grup, es planteja una proposta de reorganització del Grup GERA així com una proposta de modificació de la instrucció tècnica de funcionament que és aprovada per la Taula General de Negociació en sessió celebrada el 15 de març de 2022.

VI. En sesión celebrada el 1 de febrero de 2022, se presenta a la Mesa General de Negociación informe de Gerencia donde se realiza la propuesta de la administración sobre la reestructuración del Grupo GERA. Tras las aportaciones de la parte social y los miembros del citado grupo, se plantea una propuesta de reorganización del Grupo GERA así como una propuesta de modificación de la instrucción técnica de funcionamiento que es aprobada por la Mesa General de Negociación en sesión celebrada el 15 de marzo de 2022.

Vist l'informe proposta del Inspector en cap del Cos de Bombers i de la Gerència d'aquest

Visto el informe del Inspector Jefe del Cuerpo de Bomberos y de la Gerencia de este

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expedient 2022/GAP/S275/00052

Consorti de data 22 de març de 2022 en el qual es proposa la instrucció tècnica de funcionament de la unitat_grup especial de rescat en altura (GERA).

Per tot això i en virtut de les atribucions que em confereix l'article 32 dels vigents Estatuts del Consorci i la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604 de 25 de juliol de 2019 (art.31 Estatuts i 9.4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de RJSP).

DISPOSE:

Primer.- Aprovar la Instrucció Tècnica de Funcionament Intern de la Unitat_Grup Especial de Rescat a Altura (GERA) que s'adjunta com a annex, que entrarà en vigor l'1 d'agost de 2022.

Segon.- Deixar sense efecte la Instrucció Tècnica de Funcionament Intern aprovada per Decret de la Presidència Delegada número 742 de 7 de juliol de 2017, i quals vulga instruccions, normes o disposicions que no s'ajusten al que s'estableix en la instrucció tècnica que s'aprova.

Tercer.- Notificar la present resolució a les persones interessades, així com a les corresponents unitats administratives d'aquest Consorci.

Consortio de fecha 22 de marzo de 2022 en el que se propone la instrucción técnica de funcionamiento de la unidad_grupo especial de rescate en altura (GERA).

Por todo ello y en virtud de las atribuciones que me confiere el artículo 32 de los vigentes Estatutos del Consorcio y la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604 de 25 de julio de 2019 (art.31 Estatutos y 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de RJSP).

DISPONGO:

Primero.- Aprobar la Instrucción Técnica de Funcionamiento Interno de la Unidad_Grup Especial de Rescate en Altura (GERA) que se adjunta como anexo, que entrará en vigor el 1 de agosto de 2022.

Segundo.- Dejar sin efecto la Instrucción Técnica de Funcionamiento Interno aprobada por Decreto de la Presidencia Delegada número 742 de 7 de julio de 2017, y cuales quiera instrucciones, normas o disposiciones que no se ajusten a lo establecido en la instrucción técnica que se aprueba.

Tercero.- Notificar la presente resolución a las personas interesadas, así como a las correspondientes unidades administrativas de éste Consorcio.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL

LA PRESIDENTA-DELEGADA

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Marzo 2022

Índice:

Introducción
Preámbulo
Capítulos
Anexos



**BOMBERS
CONSORCI
VALENCIA**

Camí de Montcada, 24 46009
Valencia

Tel. (96) 346 98 00 /

Fax (96) 349 81 44

INSTRUCCIONES DE FUNCIONAMIENTO INTERNO DE LA UNIDAD ESPECIAL DE RESCATE EN ALTURA

GERA

Cuerpo de Bomberos

u+stGL-3wTHH28HS0kD-rglqrsNSKTCI1K*znBQ

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Cuerpo de Bomberos**GERA****Fecha: Marzo 2022****REGLAMENTO UNIDAD ESPECIAL DE RESCATE EN ALTURA**

Preámbulo

Capítulo I Disposiciones Generales

Artículo 1 Objeto

Artículo 2 Ámbito de aplicación

Artículo 3 Ámbito territorial

Artículo 4 Marco legal

Artículo 5 Especialidad del Grupo GERA

Artículo 6 Definición

Artículo 7 Finalidad

Capítulo II Configuración jurídica de la especialidad, régimen de incorporación y cese

Sección 1ª Configuración jurídica de la especialidad

Artículo 8 Configuración jurídica de la especialidad

Sección 2ª- Incorporación y cese

Artículo 9 Incorporación

Artículo 10 Solicitud

Artículo 11 Requisitos de acceso

Artículo 12 Condiciones específicas de acceso

Artículo 13 Requisitos de permanencia

Artículo 14 Cese

Artículo 15 Bolsa temporal grupo GERA

Capítulo III Organización y funcionamiento

Artículo 16 Organización operativa

Artículo 17 Funciones

Artículo 18 Actuaciones

Artículo 19 Coordinación del GERA

Artículo 20 Distribución de horas de trabajo y calendarización

Capítulo IV Formación

Artículo 21 Objetivo

Artículo 22 Tipos de actividad formativa

Capítulo V.- Derechos y deberes de los especialistas

Artículo 23 Derechos

Artículo 24 Deberes

Artículo 25 Incompatibilidades

Anexos

Cuerpo de Bomberos

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

PREÁMBULO

La Provincia de Valencia, por su orografía, playas y condiciones climatológicas es en España, una de las más visitadas por el turismo nacional e internacional durante todo el año, viéndose aumentado el número de visitantes durante la época estival.

Los diferentes recorridos por su orografía nos permiten una variada práctica deportiva a lo largo de sus montañas, barrancos, cuevas, simas, haciendo que los deportes de riesgo y aventura sean un reclamo para el ocio de la población en general, así como para la ubicación de empresas especializadas en la gestión de todo tipo de deportes.

Por otro lado, los fenómenos atmosféricos característicos del arco mediterráneo como las conocidas DANA y los temporales invernales acompañados con fenómenos nivotos, generan situaciones de riesgo excepcionales en gran parte de nuestro territorio.

Así, a las emergencias generadas por accidentes en montaña o por fenómenos atmosféricos, se añade una dispersión geográfica de la población sobretudo en las zonas de interior, que hace necesario que el SPEIS disponga de personal habilitado para ser transportado mediante helicóptero, con el fin de reducir los tiempos de intervención en las emergencias excepcionales que puedan ocasionarse en zonas remotas y de difícil acceso.

Desde finales del año 2012 se viene trabajando en la creación de los grupos especiales operativos del Consorcio Provincial de Bomberos Valencia (en adelante CPBV). Buscando un modelo de organización en el que confluyan los intereses de la dirección del CPBV, de los responsables operativos, de los integrantes de los grupos, así como los de las organizaciones sociales del CPBV.

El Grupo Especial de Rescate en Altura (GERA), se constituye al amparo de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, cuyo artículo 4b establece que son funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas «realizar el salvamento de personas, semovientes, bienes y protección al medio ambiente, en caso de siniestro u otra situación de emergencia».

Desde junio de 2015, en el CPBV se fue asumiendo la función de rescate helitransportado de accidentes en escalada, barranco, cuevas, así como de búsqueda y rescate de senderistas y ciclistas en el medio natural, que presta la Generalidad Valenciana (GV) en la provincia de Valencia.

En enero de 2017, se constituyó el GERA-CPBV (Grupo Especial de Rescate en Altura), estableciendo así el servicio de especial de rescate en formato 24 horas/365 días, al menos con 2 rescatadores diarios.

Mediante Decreto de la Presidencia delegada del Consorcio, número 46 de fecha 25 de enero de 2017, se inician los trámites de constitución de una unidad especial de rescate vertical, que deberá comportar la redacción de su reglamento de funcionamiento, así como las modificaciones oportunas en la RPT.

Por Decreto de la Presidencia Delegada número 742 de 7 de julio de 2017, se aprueba la instrucción sobre funcionamiento interno del Grupo GERA con 15 rescatadores.

Una vez que disponemos de una mayor experiencia y conocimiento de las necesidades y objetivos de estos grupos especiales, se ha modificado la instrucción técnica de

Cuerpo de Bomberos 3

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

funcionamiento, con criterios de operatividad, sostenibilidad, eficacia e integración en el Cuerpo de Bomberos del CPBV.

CAPÍTULO I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Objeto

El objetivo fundamental de esta instrucción, es crear un marco organizativo interno y de carácter general y obligatorio, del Grupo GERA, que garanticen su continuidad y cumplimiento en los siguientes puntos:

- Garantizar el servicio las 24 horas del día, durante los 365 días del año, al menos con 2 rescatadores.
- Garantizar una respuesta adecuada, eficaz y organizada en todas las emergencias que, por sus características, sea necesaria la intervención de personal especialista en rescate en actividades de montaña, trabajo en altura y apoyo en medio acuático, litoral costero y a las dotaciones convencionales.
- Mantener una formación continuada para todos los componentes del Grupo.
- Asegurar un compromiso de continuidad por parte de sus componentes.
- Compatibilizar la doble función de bombero y especialista.
- Regular el funcionamiento del Grupo GERA.
- Regular las condiciones de acceso, permanencia y cese.
- Determinar las necesidades de material, equipos e infraestructuras.
- Regular y garantizar las condiciones laborales de los componentes.
- Que los componentes del GERA sean del personal operativo del CPBV.

Artículo 2.- Ámbito de aplicación

La presente Instrucción de Funcionamiento Interno regula la organización, funciones y actividad de la especialidad de rescate de los Bomberos del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, así como los derechos y deberes de los integrantes como miembros de la especialidad, y su régimen de incorporación, separación y formación.

Artículo 3.- Ámbito territorial.

El ámbito territorial, tanto en situaciones de preemergencia como emergencia, se circunscribe a la Provincia de Valencia; así mismo, se activará para hacer frente a todas aquellas urgencias o emergencias de régimen Autonómico o Nacional que lo aconsejen, dependiendo de convenios de colaboración o en apoyo de otros grupos.

Podrá solicitarse a los bomberos especialistas, su colaboración en apoyo dentro o fuera del territorio Nacional.

En el caso de actuación fuera del ámbito territorial, se seguirá el mismo procedimiento que para cualquier otro tipo de servicio, la petición deberá realizarse a través del CCE Provincial.

Artículo 4.- Marco legal

Al amparo de la ley y de acuerdo con la delegación de competencias que en materia de Protección Civil el Estado otorga a las Comunidades Autónomas, el Servicio de Bomberos en la Comunidad Valenciana, es el responsable de los rescates dentro de su ámbito competencial, teniendo el resto de Servicios, carácter de colaboradores.

Cuerpo de Bomberos 4

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Legislación aplicable:

- Plan Territorial de Emergencia de la Comunidad Valenciana.
- Ley de Emergencias de la Comunidad Valenciana.
- Ley 7/2011 de la Generalitat, de los SPEIS de la Comunidad Valenciana.
- Plan Especial frente al riesgo sísmico de la Comunidad Valenciana

Artículo 5.- Especialidad del Grupo GERA

La escala operativa del CPBV dispone de profesionales en técnicas de rescate que actúan con carácter prioritario en las emergencias que plantean rescate y salvamento en cualquiera de sus vertientes. Como consecuencia de las funciones que desarrollan dichos profesionales utilizando técnicas especiales para la resolución óptima de emergencias, surge la especialidad GERA.

Artículo 6.- Definición

El especialista GERA es aquel bombero/cabo que tras superar las pruebas selectivas y formación correspondientes accede a la especialidad, que consiste fundamentalmente en utilizar materiales y técnicas específicas de rescate trabajando con helicóptero, cuerdas y otros recursos específicos, para la resolución de emergencias relacionadas con la búsqueda y salvamento de personas en el ámbito rural y de montaña. aunque siempre que se considere necesario podrán intervenir en otro tipo de escenarios. Además de intervenir en tareas de apoyo en todo tipo de emergencias que por sus características requieran de una rápida intervención con helicóptero.

Artículo 7.- Finalidad

La finalidad de la creación y puesta en funcionamiento de la especialidad GERA es reconocer la necesidad de la labor especializada de determinados profesionales, que con su actuación mejoran los rescates, contribuyendo junto con el resto del Servicio a dar una atención más integral al ciudadano. Consecuentemente con lo anterior, la regulación de esta especialidad supone un aumento en la calidad de la resolución de emergencias que realiza el CPBV.

CAPÍTULO II.- CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LA ESPECIALIDAD, RÉGIMEN DE INCORPORACIÓN Y CESE

SECCIÓN 1ª. - CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LA ESPECIALIDAD**Artículo 8.- Configuración jurídica de la especialidad**

1. El grupo GERA estará compuesto por 15 miembros siendo que solo podrán pertenecer al grupo hasta 5 cabos. Para la categoría de bombero, se reserva un mínimo de 10 puestos de rescatador, pudiendo acceder hasta un máximo de 15 en el supuesto de que no haya suficiente número de cabos para realizar la función de rescatador. El rescatador cabo o bombero desempeña la misma función en cuanto al rescate se refiere, sin perjuicio de que en los servicios ordinarios el cabo ejerza como mando. En las guardias, el cabo ejercerá la labor de coordinación o apoyo a la coordinación en apoyo y bajo las directrices del coordinador del grupo. Habrá un coordinador del grupo que será designado de entre los cabos que conformen la unidad GERA. En caso de no haber cabos en el grupo, el coordinador será nombrado en mejora de empleo como cabo.

Cuerpo de Bomberos 5

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

2. La función de rescatador y rescatador coordinador se configura como adicional a los puestos de trabajo de bombero y cabo, por lo que ambos puestos de trabajo tendrán una función generalista y una función de rescate, siendo que la función de rescate comportará un específico diferenciado cuando el titular del puesto generalista pase a formar parte del grupo de rescatadores, siendo que esta función adicional se compatibiliza desde el puesto de trabajo y destino originario del personal que accede a la función. Por tanto, el personal no cambiará de puesto o destino. A su incorporación al GERA, por dicho desempeño y mientras no se produzca el cese, pasará a percibir el complemento específico de bombero/cabo rescatador. Solo en el supuesto de que un bombero haya de ser nombrado en mejora de empleo de cabo para poder desempeñar la función de coordinador, la función de rescate y coordinación no será adicionada al puesto de bombero si no al de cabo. Si un rescatador accede a la función de rescate desde la categoría de bombero, podrá realizar la promoción a cabo, pero su permanencia en el grupo quedará supeditada a que exista remanente de las 5 plazas reservadas para la categoría de cabo. De no existir remanente, habrá de salir del grupo del mismo modo que si un cabo con funciones de rescate promociona a la categoría de sargento o superior.

3. El personal desempeñará el puesto de rescatador en el parque donde se establezca la base de desempeño del GERA, siendo que el personal del GERA iniciará y finalizará su jornada laboral en el parque de la Base del GERA que en cada momento se determine.

4. El personal no formará parte del turno de guardia operativo general, es decir no cuenta como mínimos de la guardia ordinaria, siendo que los integrantes del GERA estarán adscritos a la función de rescate de forma diaria de modo que habrá en cada guardia dos rescatadores, pudiendo estar compuesto por 2 bomberos rescatadores, o un cabo y un bombero rescatador. En el supuesto de que en el turno diario hubiera más de dos rescatadores, una vez realizada su propia estructuración ordinaria de configuración (permisos, licencias, ausencias, prácticas..), el tercer rescatador (sea bombero o cabo) pasará a formar parte de la guardia ordinaria del parque y zona donde se establezca la base del GERA en caso de ser necesario, procurando que dicha integración en las dotaciones ordinarias sea reversible en caso de requerir su participación en algún rescate específico. La movilización en su caso del tercer rescatador para un servicio gera será prioritaria frente a cualquier otro servicio ordinario. Esta situación se resolverá con la gestión, en el CCC por el oficial de guardia, que será quien tendrá la competencia para ello.

5. El personal rescatador realizará función independiente del parque donde se desempeñe la función GERA. No obstante participará de la operativa general según los protocolos que se establezcan en las directrices técnicas de funcionamiento operativo sin perjuicio de las movilizaciones que desde el CCC se requieran en determinados servicios relevantes.

6. Cada cuatro años, al menos, se realizarán pruebas de acceso y evaluatorias. A las pruebas de acceso se presentará el personal que quiera formar parte del grupo y obligatoriamente aquellos miembros que no hayan acreditado la evaluación continua. Las pruebas de reevaluación serán las mismas que para el acceso, siendo que solo se requiere que se acredite apto.

7. El grupo GERA contará con el apoyo técnico de la Jefatura de Parque donde tenga la base el grupo y con el apoyo administrativo del personal de administración y segunda actividad de la zona. Así mismo, dentro del servicio de operaciones, un oficial dará soporte a los grupos especiales, entre ellos el GERA.

SECCIÓN 2ª- INCORPORACIÓN Y CESE

Artículo 9.- Incorporación

La incorporación voluntaria a la especialidad de rescate GERA, se llevará a cabo en los términos previstos en la presente Instrucción de Funcionamiento Interno.

Cuerpo de Bomberos 6

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Artículo 10.- Solicitud

La incorporación a la especialidad se hará siempre por solicitud previa del interesado debidamente cumplimentada y normalizada en el momento que se convoquen puestos para el acceso a la especialidad, manifestando el solicitante su voluntad de incorporarse a la misma, así como el cumplimiento de los requisitos exigidos en el artículo decimoprimer.

Asimismo, se acompañará una declaración de conocer y aceptar el contenido de estas Instrucciones de Funcionamiento Interno, así como lo dispuesto en la normativa vigente sobre rescate, en cuanto a técnicas y materiales de rescate.

Artículo 11.- Requisitos de acceso

1. Podrán incorporarse al GERA el personal de la categoría de bombero/a o cabo que cumplan las condiciones siguientes:
 - a) Ser personal empleado público del CPBV en servicio activo y estar integrado en la escala operativa del servicio, interino o de carrera en el caso de bomberos y solo funcionarios de carrera en el caso de cabos.
 - b) Acreditar 2 años de experiencia de trabajo efectivo en el cuerpo de bomberos en cualquier categoría.
 - c) No estar incorporado a segunda actividad.
 - d) Superar las pruebas de acceso cuya composición se determina en el Anexo 1.
 - e) Una vez admitido al curso básico de acceso a la especialidad, asistir al mismo y superar las pruebas que se determinen.

Artículo 12.- Condiciones específicas de acceso

1. Personal bombero. La configuración actual del servicio permite que por cada parque del Consorcio, hasta dos personas puedan acceder a la función de rescatador, número máximo que podrá ser modificado en función de la configuración operativa que en el tiempo se pueda establecer. En cualquier caso, con la actual o con la futura configuración, no se podrá acceder a la función de rescatador en un número superior al establecido por persona y parque (actualmente 2 personas/parque). Esta limitación afectará al acceso del personal a la función de rescatador y deberán contemplarse en la normativa sobre comisiones de servicio, permutas internas y concursos las medidas necesarias para, por un lado regular la movilidad del personal GERA y por otro, corregir las incidencias que puedan darse en cuanto al número límite de GERAS por parque y adscripciones definitivas.

Con carácter general, no se permitirá el concurso y acceso a través del mismo a parques donde haya o pueda haber más personal adscrito al GERA que el permitido por operatividad (en 2022, hasta 2 por parque). Esta limitación será extensible al personal en activo en el grupo GERA. Al personal de la bolsa activa (3 componentes) en el momento de su activación.

En los supuestos de acceso, cuando se produzca esta situación por haber ya en uno o varios parques el número límite de personal, se establecerán los mecanismos necesarios para corregir temporal o definitivamente la situación a través de comisiones de servicios temporales, permutas entre personal o prevalencia del personal GERA para acceder por concurso de traslados a otro parque donde no se supere el límite de personas que pueden acceder a la función de rescate.

2. Personal cabo. Atendido que para el personal cabo existe una reserva de puestos que serán adscritos al parque donde se produzca la acumulación de la función de rescatador, el personal que acceda a la función de cabo rescatador no tendrá limitación en cuanto al acceso.

Cuerpo de Bomberos 7

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Artículo 13.- Requisitos de permanencia

Se establece un tiempo mínimo de permanencia de 4 años. Una vez conseguido el acceso a la especialidad para seguir manteniendo la condición de especialista, los especialistas deberán acreditar:

- Prueba médica y de esfuerzo anual específica para la categoría con las adicionales para la función de rescatador. El resultado será apto o no apto. Esta prueba podrá retrasarse hasta seis meses pasado el año desde la última prueba si el rescatador se encuentra en situación de incapacidad temporal.
- Evaluación anual de las operaciones de rescate con helicóptero. Se dispondrá de dos oportunidades anuales de evaluación.
- Evaluación continua: Realización del 90% del número de prácticas establecidas por anualidad integradas en la jornada laboral (100 horas) dentro de un margen de 2 años. En caso de no acreditarse el porcentaje anterior ni tener ninguna justificación válida, se realizarán necesariamente las pruebas previstas para el acceso en la primera convocatoria que se realice, siendo que solo se requerirá que se acredite el apto.
- A los 10 años de pertenencia al grupo, será necesario pasar las pruebas evaluatorias físico técnicas establecidas para el acceso donde solo se requerirá acreditar el apto. No será necesario que se realice una prueba evaluatoria en función del tiempo de permanencia de cada integrante, pudiendo permanecer el personal en el grupo en tanto en cuanto se realice la prueba de acceso/evaluatoria establecida al menos cada cuatro años con carácter general.

Artículo 14.- Cese

Se producirá el cese como especialista del GERA por alguna de las siguientes razones:

- Por pasar el especialista a segunda actividad.
- Por no superar la prueba médica anual.
- Por no acreditar la evaluación continua y no superar las pruebas específicas de acceso por ser calificado como no apto.
- Por no superar las dos oportunidades anuales de evaluación del rescate con helicóptero.
- Por licencias, excedencia o cualquier situación administrativa que impida el desempeño del puesto más de 12 meses, donde cesará como especialista en activo quedando en el primer lugar de la bolsa de trabajo por plazo de 2 años. Finalizados los 2 años sin que se haya producido la reincorporación, quedará excluido de la bolsa. Si la situación es de 12 meses o menos, cesará como especialista GERA en activo, pero se reincorporará como rescatador en activo en el momento en que cese la situación y previa acreditación de la habilitación para rescate con helicóptero.
- Por cesar en el puesto de base, bombero o cabo.
- Por nombramientos en comisión de servicios o mejoras de empleo que impidan el desempeño del puesto de rescatador. Una vez finalizado el nombramiento, si no han pasado más de 4 años desde el nombramiento, se podrá reincorporar en activo al GERA previa acreditación de la habilitación para rescate con helicóptero. En caso de haber transcurrido más de 4 años, pasará a ocupar el primer lugar de la bolsa de trabajo.
- Podrá solicitarse el cese en la especialidad a los 4 años desde el acceso, con una antelación previa de un mes. Solo se admitirán las solicitudes de cese con anterioridad a ese periodo que estén directamente relacionadas con cuestiones de salud debidamente acreditadas.

Cuerpo de Bomberos 8

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Cuando se produzca el cese, deberá entregar todo el material de rescate al Coordinador del Grupo GERA.

Artículo 15.- Bolsa temporal grupo GERA

1. Se creará una bolsa para la cobertura temporal o definitiva rescatadores GERA. La bolsa estará compuesta por dos bloques, bolsa activa y bolsa de reserva.

2. Bloque de bolsa activa: Estará compuesto por 3 personas según el orden de puntuación de acceso o por reingreso en los términos establecidos en el artículo 14. Estas tres personas estarán siempre en situación de disponibilidad, realizarán la formación inicial y anual correspondiente, y estarán completamente equipadas.

2.1 Los llamamientos para el personal de la bolsa activa se realizarán del modo siguiente: (1) El acceso en caso de existir un puesto no asignado de forma permanente, se realizará por orden de puntuación en la bolsa. (2) El acceso en caso de que el puesto esté asignado y la cobertura de la función haya de ser temporal, se realizará de forma rotatoria, de modo que todo el personal que está en la bolsa activa disponga de experiencia suficiente en la práctica para desempeñar la función.

2.2 Todo el personal que forme parte de la bolsa activa realizará el curso de acceso a cargo de las horas de licencia por cursos hasta el límite establecido. Así mismo deberá realizar anualmente 65 horas de formación y prácticas específicas del grupo Gera. Estas prácticas se realizarán fuera de la jornada laboral y se compensarán económicamente siendo el valor/hora el importe de la hora estructural incrementada un 15%. La compensación económica será semestral previa acreditación de la realización de las horas.

2.3 Todo el personal de la bolsa activa habrá de obtener y mantener en el tiempo las certificaciones necesarias para pertenecer al grupo, así como pasar las pruebas médicas específicas anuales y realizar el 80% de las prácticas y formación requeridas anualmente (65 horas/año) en el periodo comprendido entre su ingreso en la bolsa y la siguiente convocatoria de la prueba de acceso.

2.4 Todas las personas de la bolsa activa deberán de permanecer disponibles, y también podrán ser activadas para la prestación de un servicio en situaciones excepcionales cuando la naturaleza de un rescate requiera la presencia de personal de apoyo sin que ello suponga su incorporación al grupo. Por tanto se le abonará la prestación del servicio realizado de forma extraordinaria.

2.5 Si el personal de la bolsa activa renuncia a un llamamiento, mantendrá su lugar en la bolsa. Si renuncia a dos, pasará al último lugar de la bolsa. Si renuncia tres veces, será excluido de la bolsa y pasará a formar parte de la bolsa de reserva en primer lugar.

3. Bloque de bolsa de reserva: compuesto por el resto del personal que haya superado las pruebas.

La bolsa se renueva cada 4 años y se formará por orden de puntuación de las pruebas.

La bolsa de reserva se creará en cada convocatoria por orden de puntuación y se mantendrá hasta que sea sustituida por la siguiente bolsa que se cree en cada convocatoria.

El personal de la bolsa de reserva será incorporado por orden de puntuación a la bolsa activa conforme existan menos de 3 integrantes en la misma.

4. A los 4 años de pertenencia a la bolsa activa, será necesario pasar las pruebas evaluativas establecidas para el acceso donde solo se requerirá acreditar el apto. La evaluación podrá demorarse para hacerla coincidir con la convocatoria ordinaria.

Cuerpo de Bomberos 9

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

CAPÍTULO III.- ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Artículo 16.- Organización operativa

La actividad de los especialistas del GERA queda regulada por directriz técnica específica. Dicha actividad queda supeditada a lo que se disponga en cualquier norma de rango superior.

Artículo 17.- Funciones

Las funciones del especialista del GERA, no son excluyentes, sino que se superponen a las del puesto general (bombero o cabo) del CPBV y son ejercidas en dos ámbitos:

En el rescate:

- Realización de los servicios que se le encomienden, utilizando medios y técnicas de escalada, rescate mediante grúa en helicóptero y espeleosocorro, en incendios, salvamentos y asistencias técnicas en medio urbano o rural, y como apoyo en medio acuático y zonas costeras.
- Colaborar con los sanitarios en la asistencia de los accidentados.
- Elaborar los informes de los entrenamientos que realice, así como de los servicios en los que no intervenga ningún mando superior.
- Realizar documentación gráfica de los servicios y prácticas, cuando sea posible.
- Asesorar a los mandos presentes en el rescate.
- Asesoramiento en la movilización del GERA
- Velar por la seguridad propia, de los compañeros y víctimas en sus actuaciones.
- Al trabajar con el helicóptero, atenerse a las normas de regulación aérea civil.

El rescatador cabo o bombero desempeña la misma función en cuanto al rescate se refiere: la diferencia entre una y otra categoría vendrá dada por la labor de coordinación o apoyo a la coordinación que habrán de realizar los pertenecientes a la categoría de cabo.

En el trabajo de parque:

- Las establecidas en la RPT para bombero o cabo generalista.

El personal GERA supone un recurso provincial y como tal, las decisiones que se tomen se darán desde el centro de comunicaciones y control (CCC).

Artículo 18.- Actuaciones

Las actuaciones del especialista GERA se dividen en dos áreas:

A). Helitransportadas.

Todos aquellos rescates que requieran de un apoyo con helicóptero y realizado por especialistas, para mejorar con ello la rapidez en la atención, evacuación y seguridad de la víctima.

De forma habitual estos rescates serán realizados en zonas de montaña, pero puede darse el caso que por necesidades puntuales sea necesaria la colaboración en:

- Edificios de gran altura y otras infraestructuras.
- En zonas de grandes isócronas o sin acceso a los medios convencionales.
- Inundaciones o cursos fluviales.

Cuerpo de Bomberos 10

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

- Búsqueda de personas.
- Otras que se puedan necesitar a petición del mando responsable en el servicio.

B). Terrestres.

- Todos aquellos rescates vinculados a la especialidad de montaña que bien por no disponer del helicóptero o por ser específicos para rescate por tierra, requieran del apoyo de especialistas en la materia, como pueden ser simas, paredes, ferratas, barrancos, etc.
- Uso de las embarcaciones de rescate acuático del CPBV.
- Existen casos como rescates en grúas, torres de iluminación, aerogeneradores, etc. que por su complejidad puedan requerir la intervención de los rescatadores.
- Colaboración con el Grupo UREC en aquellos servicios que se estime necesario.
- Cualquier tipo de servicio en el que el mando del mismo estime oportuno la colaboración de los especialistas a solicitud del mando del Centro de Comunicaciones y Control.

Artículo 19.- Coordinación del GERA

1. Se nombrará un Coordinador del grupo GERA. Para ser nombrado coordinador necesariamente se habrá de haber desempeñado la función GERA al menos dos años completos.

2. El Coordinador de Grupo GERA será nombrado por la Presidencia del CPBV a propuesta del Inspector Jefe teniendo en cuenta sus cualidades y capacidades para liderar el grupo. La Dirección tendrá en cuenta la opinión, en forma de votación mayoritaria, de los integrantes del grupo. El coordinador del grupo será un integrante del grupo con la categoría de cabo. En caso de no haber cabos en el grupo, el coordinador será nombrado en mejora de empleo como cabo.

3. Funciones del Coordinador:

- a. Actuar como rescatador.
- b. Actuar como interlocutor en aquellas áreas relacionadas al grupo con agencias externas involucradas.
- c. Planificar y diseñar las prácticas generales del grupo y específicas de los binomios.
- d. Dirigir las prácticas grupales y simulacros.
- e. Colaborar con la dirección en la planificación de los procesos formativos y cuestiones de PRL que afecten al grupo.
- f. Estudiar, consensuar y presentar al Jefe de Parque y superiores jerárquicos aquellas mejoras en equipamiento y materiales específicos del grupo, así como la reposición si fuera necesario de los mismos, para que éste pueda gestionarlo de acuerdo a cada procedimiento administrativo del Consorcio.
- g. Estudiar, consensuar y presentar al Jefe de Parque cuadrantes y temporalización de las prácticas específicas, así como mejoras a los mismos.
- h. Realizar la memoria anual de actividad con apoyo del oficial responsable de los grupos especiales.

El personal cabo del grupo GERA colaborará en las funciones de la coordinación con el coordinador del grupo, siendo delegables las contenidas en los puntos c, d y e.

Cuerpo de Bomberos 11

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Artículo 20.- Distribución de horas de trabajo y calendarización

El personal que acceda a la función de rescatador, realizará anualmente el mismo número de horas que el resto del personal operativo, con reserva de las horas de formación general.

Se reservarán, adicionalmente, 100 horas anuales para realizar la formación necesaria para el mantenimiento de conocimientos, actividad física y perfeccionamiento.

El coordinador del grupo tendrá reservadas, al menos 240 horas anuales para realizar la labor de gestión y coordinación del grupo. En caso de ser necesario un mayor número de horas para la coordinación, se realizarán con cargo a las horas de cuadrante general sin que ello suponga coste adicional para el servicio.

Anualmente se elaborará el cuadrante específico para el grupo GERA en términos que aseguren la máxima eficiencia y operatividad. Los calendarios anuales que se configuren, tendrán en cuenta la reserva de horas de formación. Se procurará calendarizar las prácticas formativas tanto en las guardias como fuera de las mismas antes de la aprobación del calendario anual.

El personal que no realice las horas destinadas a formación modular (100 horas), sin perjuicio de las consecuencias que pudiera tener a nivel de permanencia en el grupo, deberá realizar la jornada destinada a formación no realizada, en la/las guardia/s que se le asignen para completar la jornada anual.

CAPÍTULO IV.- FORMACIÓN**Artículo 21.- Objetivo**

La formación tiene por objeto iniciar en materias básicas, mantener sus competencias y mejorar la aptitud de los miembros de la especialidad del GERA para realizar de una forma eficaz las tareas encomendadas.

Artículo 22.- Tipos de actividad formativa

La actividad formativa se articulará por tipología. La formación impartida velará por abarcar todos los ámbitos de actuación de los especialistas y se tramitará su homologación por el IVASPE aquellos que estimen convenientes, a través de la sección de formación del CPBV.

Podrá ser profesional, federativa o deportiva, en función de las necesidades del grupo y de las ofertas formativas y a todos los efectos mantendrán su valor.

Los tipos de actividad formativa serán los siguientes:

1. Cursos de formación básica de aspirantes para incorporarse a la especialidad. Se realizará siempre que se realicen las pruebas de acceso.
2. Formación diaria: consiste en la realización de prácticas diarias. Los integrantes del grupo realizarán cada día en horario establecido a tal efecto, una práctica de al menos 2 horas de mantenimiento y revisión de conceptos, que será supervisada por el Coordinador del Grupo y programada y desarrollada por un cabo del grupo GERA.
3. Formación modular. Los integrantes del grupo deberán realizar anualmente 100 horas de formación modular. Se reservarán 100 horas anuales del cuadrante general destinadas a dicha formación. En el supuesto de que sea necesario realizar un mayor número de horas formativas anuales hasta un límite general de 50 adicionales fuera de la jornada, el tiempo empleado será compensado económicamente o con PHE siendo el valor/hora el importe de la hora estructural incrementada un 15%. La formación modular será diseñada anualmente y podrá consistir en:

- a) Cursos de formación básica de aspirantes para incorporarse a la especialidad.

Cuerpo de Bomberos 12

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

b) Cursos de perfeccionamiento internos o externos para relacionados con la función.

c) Cursos de reciclaje de actualización de conocimientos y perfeccionamiento de técnicas de rescate. Los especialistas en rescate podrán formular sugerencias de realización de los cursos de formación que consideren oportunos y necesarios en el desarrollo de su actividad en la especialidad. Las sugerencias se dirigirán al Coordinador del Grupo, no serán vinculantes y se transmitirán a la Comisión de Formación.

d) Prácticas, simulacros y otras actividades formativas, para entrenamiento grupal.

La formación, en la medida de lo posible, habrá de calendarizarse y notificarse con la debida antelación a los miembros del grupo.

4. Asistencia a eventos y simulacros: Previa solicitud, el CPBV podrá financiar la asistencia a eventos y simulacros relacionados con el ámbito del rescate, haciéndose cargo del transporte, alojamiento, inscripción y/o dietas. Los rescatadores asistirán a dichos eventos de forma voluntaria.

CAPÍTULO V.- DERECHOS Y DEBERES DE LOS ESPECIALISTAS

Artículo 23.- Derechos.

Son derechos de los componentes al GERA los siguientes, además de los que la legislación vigente establece para el bombero y cabo:

- Recibir la formación adecuada para realizar las funciones propias de la especialidad y mantener la habilitación de vuelo con los helicópteros con los que trabaje, articulando los medios necesarios para que dicha formación sea valorable a efectos de carrera profesional.
- Recibir la información de los riesgos específicos y los medios adecuados de protección personal para realizar con seguridad su trabajo.
- Percibir las retribuciones propias de rescatador o rescatador coordinador por el Consorcio Provincial por el CPBV de Valencia durante el periodo en el que esté adscrito y activado en el GERA.
- El personal mantendrá el puesto y destino al que se encuentre adscrito, pudiendo participar en procesos de concursos de traslados y promociones con las restricciones propias establecidas en el artículo doce.
- Se valorará la pertenencia al GERA en los procesos de concursos de traslados en el sentido que establezcan las bases.
- A realizar, a través de sus superiores, cuantas peticiones y sugerencias se estimen oportunas, tendentes a mejorar el trabajo que se realiza, en beneficio del ciudadano.
- A disponer de vehículos, o en su defecto en caso de no haber vehículos disponibles, ser indemnizados con el oportuno kilometraje, para el desplazamiento desde los parques al Parque donde se ubique el GERA.
- A disponer de un EPI adecuado para el desempeño de sus funciones.

Artículo 24.- Deberes

Son deberes de los componentes al GERA los siguientes, además de los que la legislación vigente establece para el bombero y cabo:

- Realizar los servicios de rescate que se le encomienden, una vez que ha sido notificada su admisión en la especialidad.
- Cumplimiento de todas las funciones de la presente Instrucción de Funcionamiento Interno, y de todas aquellas que por evolución de la profesión y especialidad se consideren adecuadas.
- Obligación de formarse constante y adecuadamente para realizar su función.

Cuerpo de Bomberos 13

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

- Obligación de emplear los medios adecuados de protección personal para realizar el trabajo con seguridad.
- Obligación de mantenerse en la adecuada forma física para prestar el mejor servicio posible.
- Guardar confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de su trabajo.
- Mantener una actitud positiva y colaborada, orientada a la consecución de los objetivos del grupo y a la mejora de la seguridad y convivencia entre sus miembros.
- Colaborar con el Departamento de Formación del CPBV, para mejorar la formación del colectivo en los ámbitos de trabajo del GERA.
- Buen uso y mantenimiento del material individual y común.

Artículo 25.- Incompatibilidades

La condición de especialista del GERA impide la pertenencia a cualquier otro Grupo Especial de los existentes actualmente y en el futuro en el CPBV.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Por el órgano competente del CPBV se dictarán las instrucciones y directrices que sean necesarias para el desarrollo, aplicación y modificación de estas Instrucciones de Funcionamiento Interno.

DISPOSICIÓN FINAL

Estas Instrucciones entrarán en vigor al día siguiente de su aprobación.

ANEXOS**ANEXO 1.- PRUEBAS DE ACCESO AL GERA**

-Las pruebas de acceso serán un compendio de resistencia física, conocimientos técnicos y prácticos, así como una valoración de historial deportivo y profesional y una prueba médica de aptitud.

Podrá realizarse una entrevista.

-Las pruebas y los requisitos de carácter específico tienen por objetivo que los aspirantes demuestren poseer la condición física y las destrezas específicas necesarias para seguir con aprovechamiento la formación que recibirán durante las funciones de su cargo.

-La superación de las pruebas físicas y técnicas se consigue obteniendo un mínimo de 5 puntos o calificación de apto en cada una de las pruebas físicas.

Los baremos se especificarán en la convocatoria de las pruebas. Por tanto las pruebas de acceso tendrán con carácter general, las siguientes fases:

1. Pruebas físicas y técnicas. Esta prueba podrá ser única o dividirse en dos fases, una práctica y otra teórica.
2. Prueba médica de aptitud.

Cuerpo de Bomberos 14

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

3. Concurso de méritos con la posibilidad de establecer una entrevista. El contenido, distribución y puntuación de las pruebas se establecerá en cada convocatoria.

Con carácter general, se sujetarán a los siguientes parámetros básicos: PRUEBAS FISICAS Y TÉCNICAS Las pruebas físicas y técnicas supondrán un 60% de la nota final, estableciéndose la puntuación en función de tablas de tiempos u objetivos y restando las penalizaciones. La información específica de cada una de las pruebas a realizar se publicará junto con la convocatoria de ingreso al GERA

Las pruebas serán, al menos, las siguientes:

1.- Realizar un determinado recorrido a pie, distancia y desnivel determinado, en un tiempo previamente establecido. Podrá determinarse que se realice transportando una mochila con peso, similar al equipo individual de rescate. Dicho recorrido será en montaña con terreno variado, con un importante desnivel positivo acumulado. El objetivo es obtener una valoración resistencia física y habilidad técnica determinado previamente.

2.- Circuito de Espeleología, en un tiempo determinado previamente. El recorrido determinará el conocimiento y habilidad del aspirante en el uso de las técnicas básicas de espeleología, penalizando los movimientos inseguros (el no uso de los seguros mínimos) con tiempo y puntos, en este recorrido se podrá solicitar el paso de elementos como fraccionamientos, pasamanos, péndulos, nudos, etc.

3.- Maniobras de barranquismo, se planteará un escenario en el que el rescatador deberá demostrar que es capaz de progresar con seguridad en este medio.

4.- Escalada en pared, en tiempo, longitud y dificultad determinado previamente, con técnicas de escalada conocidas (escalada libre o artificial). El recorrido determinará el conocimiento de dichas técnicas. Se podrán evaluar las técnicas de aseguramiento y habilidades del asegurador. Las puntuaciones, causas de eliminación y características específicas de la prueba, se publicarán con antelación. Las acciones que comprometan seriamente la seguridad del aspirante o de cualquier otro compañero, supondrán un 0 en dicha prueba.

CONCURSO DE MÉRITOS Se valorará hasta un máximo del 40% de la nota final, las titulaciones específicas y horas de formación recibidas e impartidas en cursos formativos relacionados con las tareas a realizar como rescatador. Podrá establecerse una entrevista personal donde se valore la actividad de montaña y, o en rescate, estableciéndose en la convocatoria los parámetros de valoración. Una vez superadas las pruebas y el concurso de méritos, el personal que vaya a desempeñar el puesto y el personal que vaya a formar parte de la bolsa activa, realizará una prueba de habilitación para operar con el helicóptero de rescate y un curso básico de acceso que habrán de realizar tanto los que por puntuación acceden a la función de rescatador como aquellos que se quedarán a formar parte de la bolsa de trabajo. Realizada tanto la prueba de habilitación de helicóptero como el curso básico, el personal estará en condiciones de acceder al grupo de rescate tanto como personal en activo como personal integrante de la bolsa activa.

Cuerpo de Bomberos 15

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022

2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Març 2022

Índex:

Introducció
Preàmbul
Capítols
Annexos



BOMBERS

CONSORCI

VALÈNCIA

Cami de Montcada, 24 46009
València

Tel. (96) 346 98 00 /

Fax (96) 349 81 44

INSTRUCCIONS DE FUNCIONAMENT INTERN DE LA UNITAT ESPECIAL DE RESCAT A ALTURA

GERA

Cos de Bombers

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Cos de Bombers

GERA

Data: Març 2022

REGLAMENTE UNITAT ESPECIAL DE RESCAT A ALTURA

Preàmbul

Capítol I Disposicions Generals

Article 1 Objecte

Article 2 Àmbit d'aplicació

Article 3 Àmbit territorial

Article 4 Marc legal

Article 5 Especialitat del Grup GERA

Article 6 Definició

Article 7 Finalitat

Capítol II Configuració jurídica de l'especialitat, règim d'incorporació i cessament

Secció 1a Configuració jurídica de l'especialitat

Article 8 Configuració jurídica de l'especialitat

Secció 2a- Incorporació i cessament

Article 9 Incorporació

Article 10 Sol·licitud

Article 11 Requisits d'accés

Article 12 Condicions específiques d'accés

Article 13 Requisits de permanència

Article 14 Cessament

Article 15 Borsa temporal grup GERA

Capítol III Organització i funcionament

Article 16 Organització operativa

Article 17 Funcions

Article 18 Actuacions

Article 19 Coordinació del GERA

Article 20 Distribució d'hores de treball i calendatització

Capítol IV Formació

Article 21 Objectiu

Article 22 Tipus d'activitat formativa

Capítol V.- Drets i deures dels especialistes

Article 23 Drets

Article 24 Deures

Article 25 Incompatibilitats

Anexes

Cos de Bombers

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

PREÀMBUL

La Província de València, per la seua orografia, platges i condicions climatològiques és a Espanya, una de les més visitades pel turisme nacional i internacional durant tot l'any, veient-se augmentat el nombre de visitants durant l'època estival.

Els diferents recorreguts per la seua orografia ens permeten una variada pràctica esportiva al llarg de les seues muntanyes, barrancs, coves, avencs, fent que els esports de risc i aventura siguen un reclam per a l'oci de la població en general, així com per a la ubicació d'empreses especialitzades en la gestió de tota mena d'esports.

D'altra banda, els fenòmens atmosfèrics característics de l'arc mediterrani com les conegudes DANA i els temporals hivernals acompanyats amb fenòmens nivosos, generen situacions de risc excepcionals en gran part del nostre territori.

Així, a les emergències generades per accidents en muntanya o per fenòmens atmosfèrics, s'afeg una dispersió geogràfica de la població sobretot en les zones d'interior, que fa necessari que el SPEIS dispose de personal habilitat per a ser transportat mitjançant helicòpter, amb la finalitat de reduir els temps d'intervenció en les emergències excepcionals que puguen ocasionar-se en zones remotes i de difícil accés.

Des de finals de l'any 2012 es treballa en la creació dels grups especials operatius del Consorci Provincial de Bombers València (d'ara en avant CPBV). Buscant un model d'organització en el qual confluïsquen els interessos de la direcció del CPBV, dels responsables operatius, dels integrants dels grups, així com els de les organitzacions socials del CPBV.

El Grup Especial de Rescat a Altura (GERA), es constitueix a l'empara de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, l'article de la qual 4b estableix que són funcions dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques «realitzar el salvament de persones, semovientes, béns i protecció al medi ambient, en cas de sinistre o una altra situació d'emergència».

Des de juny de 2015, en el CPBV es va anar assumint la funció de rescat helitransportat d'accidents en escalada, barranc, coves, així com de cerca i rescat de senderistes i ciclistes en el medi natural, que presta la Generalitat Valenciana (GV) a la província de València.

Al gener de 2017, es va constituir el GERA-CPBV (Grup Especial de Rescat a Altura), establint així el servei d'especial de rescat en format 24 hores/365 dies, almenys amb 2 rescatadors diaris.

Mitjançant Decret de la Presidència delegada del Consorci, número 46 de data 25 de gener de 2017, s'inicien els tràmits de constitució d'una unitat especial de rescat vertical, que haurà de comportar la redacció del seu reglament de funcionament, així com les modificacions oportunes en la RLT.

Per Decret de la Presidència Delegada número 742 de 7 de juliol de 2017, s'aprova la instrucció sobre funcionament intern del Grup GERA amb 15 rescatadors.

Una vegada que disposem d'una major experiència i coneixement de les necessitats i objectius d'aquests grups especials, s'ha modificat la instrucció tècnica de funcionament, amb criteris d'operativitat, sostenibilitat, eficàcia i integració en el Cos de Bombers del CPBV.

Cos de Bombers 3

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

CAPÍTOL I.- DISPOSICIONS GENERALS

Article 1.- Objecte

L'objectiu fonamental d'aquesta instrucció, és crear un marc organitzatiu intern i de caràcter general i obligatori, del Grup GERA, que garantisquen la seua continuïtat i compliment en els següents punts:

- Garantir el servei les 24 hores del dia, durant els 365 dies de l'any, almenys amb 2 rescatadors.
- Garantir una resposta adequada, eficaç i organitzada en totes les emergències que, per les seues característiques, siga necessària la intervenció de personal especialista en rescat en activitats de muntanya, treball en altura i suport al mig aquàtic, litoral costaner i a les dotacions convencionals.
- Mantindre una formació continuada per a tots els components del Grup.
- Assegurar un compromís de continuïtat per part dels seus components.
- Compatibilitzar la doble funció de bomber i especialista.
- Regular el funcionament del Grup GERA.
- Regular les condicions d'accés, permanència i cessament.
- Determinar les necessitats de material, equips i infraestructures.
- Regular i garantir les condicions laborals dels components.
- Que els components del GERA siguen del personal operatiu del CPBV.

Article 2.- Àmbit d'aplicació

La present Instrucció de Funcionament Intern regula l'organització, funcions i activitat de l'especialitat de rescat dels Bombers del Consorci Provincial de Bombers de València, així com els drets i deures dels integrants com a membres de l'especialitat, i el seu règim d'incorporació, separació i formació.

Article 3.- Àmbit territorial.

L'àmbit territorial, tant en situacions de preemergència com emergència, se circumscriu a la Província de València; així mateix, s'activarà per a fer front a totes aquelles urgències o emergències de règim Autòmic o Nacional que ho aconsellen, depenent de convenis de col·laboració o en suport d'altres grups.

Podrà sol·licitar-se als bombers especialistes, la seua col·laboració en suport dins o fora del territori Nacional.

En el cas d'actuació fora de l'àmbit territorial, se seguirà el mateix procediment que per a qualsevol altra mena de servei, la petició haurà de realitzar-se a través del CCE Provincial.

Article 4.- Marc legal

A l'empara de la llei i d'acord amb la delegació de competències que en matèria de Protecció Civil l'Estat atorga a les Comunitats Autònomes, el Servei de Bombers a la Comunitat Valenciana, és el responsable dels rescats dins del seu àmbit competencial, tenint la resta de Serveis, caràcter de col·laboradors.

Cos de Bombers 4

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Legislació aplicable:

- Pla Territorial d'Emergència de la Comunitat Valenciana.
- Llei d'Emergències de la Comunitat Valenciana.
- Llei 7/2011 de la Generalitat, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana.
- Pla Especial enfront del risc sísmic de la Comunitat Valenciana

Article 5.- Especialitat del Grup GERA

L'escala operativa del CPBV disposa de professionals en tècniques de rescat que actuen amb caràcter prioritari en les emergències que plantegen rescat i salvament en qualsevol dels seus vessants. A conseqüència de les funcions que desenvolupen aquests professionals utilitzant tècniques especials per a la resolució òptima d'emergències, sorgeix l'especialitat GERA.

Article 6.- Definició

L'especialista GERA és aquell bomber/cap que després de superar les proves selectives i formació corresponents accedeix a l'especialitat, que consisteix fonamentalment a utilitzar materials i tècniques específiques de rescat treballant amb helicòpter, cordes i altres recursos específics, per a la resolució d'emergències relacionades amb la cerca i salvament de persones en l'àmbit rural i de muntanya. encara que sempre que es considere necessari podran intervindre en una altra mena d'escenaris. A més d'intervindre en tasques de suport en tota mena d'emergències que per les seues característiques requereixen d'una ràpida intervenció amb helicòpter.

Article 7.- Finalitat

La finalitat de la creació i posada en funcionament de l'especialitat GERA és reconèixer la necessitat de la labor especialitzada de determinats professionals, que amb la seua actuació milloren els rescats, contribuint juntament amb la resta del Servei a donar una atenció més integral al ciutadà. Conseqüentment amb l'anterior, la regulació d'aquesta especialitat suposa un augment en la qualitat de la resolució d'emergències que realitza el CPBV.

CAPÍTOL II.- CONFIGURACIÓ JURÍDICA DE L'ESPECIALITAT, RÈGIM D'INCORPORACIÓ I CESSAMENT

SECCIÓ 1a. - CONFIGURACIÓ JURÍDICA DE L'ESPECIALITAT**Article 8.- Configuració jurídica de l'especialitat**

1. El grup GERA estarà compost per 15 membres sent que només podran pertànyer al grup fins a 5 caps. Per a la categoria de bomber, es reserva un mínim de 10 llocs de rescatador, podent accedir fins a un màxim de 15 en el cas que no hi haja suficient nombre de caps per a realitzar la funció de rescatador. El rescatador cap o bomber exerceix la mateixa funció quant al rescat es refereix, sense perjudici que en els serveis ordinaris el cap exercisca com a comandament. En les guàrdies, el cap exercirà la labor de coordinació o suport a la coordinació en suport i sota les directrius del coordinador del grup. Hi haurà un coordinador del grup que serà designat d'entre els caps que conformen la unitat GERA. En cas de no haver-hi caps en el grup, el coordinador serà nomenat en millora d'ocupació com a cap.

Cos de Bombers 5

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

2. La funció de rescatador i rescatador coordinador es configura com a addicional als llocs de treball de bomber i cap, per la qual cosa tots dos llocs de treball tindran una funció generalista i una funció de rescat, sent que la funció de rescat comportarà un específic diferenciat quan el titular del lloc generalista passe a formar part del grup de rescatadors, sent que aquesta funció addicional es compatibilitza des del lloc de treball i destí originari del personal que accedeix a la funció. Per tant, el personal no canviarà de lloc o destí. A la seua incorporació al GERA, per aquest acompliment i mentre no es produísca el cessament, passarà a percebre el complement específic de bomber/cap rescatador. Només en el cas que un bomber haja de ser nomenat en millora d'ús de cap per a poder exercir la funció de coordinador, la funció de rescat i coordinació no serà addicionada al lloc de bomber si no al de cap. Si un rescatador accedeix a la funció de rescat des de la categoria de bomber, podrà realitzar la promoció a cap, però la seua permanència en el grup quedarà supeditada al fet que existisca romanent de les 5 places reservades per a la categoria de cap. De no existir romanent, haurà d'eixir del grup de la mateixa manera que si un cap amb funcions de rescat promociona a la categoria de sergent o superior.

3. El personal exercirà el lloc de rescatador al parc on s'establisca la base d'acompliment del GERA, sent que el personal del GERA iniciarà i finalitzarà la seua jornada laboral al parc de la Base del GERA que a cada moment es determine.

4. El personal no formarà part del torn de guàrdia operatiu general, és a dir no compta com a mínims de la guàrdia ordinària, sent que els integrants del GERA estaran adscrits a la funció de rescat de manera diària de manera que hi haurà en cada guàrdia dos rescatadors, podent estar compost per 2 bombers rescatadors, o un cap i un bomber rescatador. En el cas que en el torn diari hi haguera més de dos rescatadors, una vegada realitzada la seua pròpia estructuració ordinària de configuració (permisos, llicències, absències, pràctiques...), el tercer rescatador (sigués bomber o cap) passarà a formar part de la guàrdia ordinària del parc i zona on s'establisca la base del GERA en cas de ser necessari, procurant que aquesta integració en les dotacions ordinàries siga reversible en cas de requerir la seua participació en algun rescat específic. La mobilització en el seu cas del tercer rescatador per a un servei GERA serà prioritària enfront de qualsevol altre servei ordinari. Aquesta situació es resoldrà amb la gestió, en el CCC per l'oficial de guàrdia, que serà qui tindrà la competència per a això.

5. El personal rescatador realitzarà funció independent del parc on s'exercisca la funció GERA. No obstant això participarà de l'operativa general segons els protocols que s'establisquen en les directrius tècniques de funcionament operatiu sense perjudici de les mobilitzacions que des del CCC es requerisquen en determinats serveis rellevants.

6. Cada quatre anys, almenys, es realitzaran proves d'accés i avaluadores. A les proves d'accés es presentarà el personal que vulga formar part del grup i obligatòriament aquells membres que no hagen acreditat l'avaluació contínua. Les proves de reavaluació seran les mateixes que per a l'accés, sent que només es requereix que s'acredite apte.

7. El grup GERA comptarà amb el suport tècnic de la Prefectura de Parc on tinga la base el grup i amb el suport administratiu del personal d'administració i segona activitat de la zona. Així mateix, dins del servei d'operacions, un oficial donarà suport als grups especials, entre ells el GERA.

SECCIÓ 2a- INCORPORACIÓ I CESSAMENT

Article 9.- Incorporació

La incorporació voluntària a l'especialitat de rescat GERA, es durà a terme en els termes previstos en la present Instrucció de Funcionament Intern.

Cos de Bombers 6

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Article 10.- Sol·licitud

La incorporació a l'especialitat es farà sempre per sol·licitud prèvia de l'interessat degudament emplenada i normalitzada en el moment que es convoquen posats per a l'accés a l'especialitat, manifestant el sol·licitant la seua voluntat d'incorporar-se a aquesta, així com el compliment dels requisits exigits en l'article decimoprimèr.

Així mateix, s'acompanyarà una declaració de conèixer i acceptar el contingut d'aquestes Instruccions de Funcionament Intern, així com el que es disposa en la normativa vigent sobre rescat, quant a tècniques i materials de rescat.

Article 11.- Requisits d'accés

1. Podran incorporar-se al GERA el personal de la categoria de bomber/a o cap que complisquen les condicions següents:
 - a) Ser personal empleat públic del CPBV en servei actiu i estar integrat en l'escala operativa del servei, interí o de carrera en el cas de bombers i sol funcionaris de carrera en el cas de caps.
 - b) Acreditar 2 anys d'experiència de treball efectiu en el cos de bombers en qualsevol categoria.
 - c) No estar incorporat a segona activitat.
 - d) Superar les proves d'accés la composició del qual es determina en l'Annex 1.
 - e) Una vegada admès al curs bàsic d'accés a l'especialitat, assistir al mateix i superar les proves que es determinen.

Article 12.- Condicions específiques d'accés

1. Personal bomber. La configuració actual del servei permet que per cada parc del Consorci, fins a dues persones puguin accedir a la funció de rescatador, número màxim que podrà ser modificat en funció de la configuració operativa que en el temps es puga establir. En qualsevol cas, amb l'actual o amb la futura configuració, no es podrà accedir a la funció de rescatador en un número superior a l'establert per persona i parc (actualment 2 persones/parc). Aquesta limitació afectarà l'accés del personal a la funció de rescatador i hauran de contemplar-se en la normativa sobre comissions de servei, permutes internes i concursos les mesures necessàries per a, d'una banda regular la mobilitat del personal GERA i per un altre, corregir les incidències que puguin donar-se quant al número límit de GERAS per parc i adscripcions definitives.

Amb caràcter general, no es permetrà el concurs i accés a través del mateix a parcs on hi haja o puga haver-hi més personal adscrit al GERA que el permès per operativitat (en 2022, fins a 2 per parc). Aquesta limitació serà extensible al personal en actiu en el grup GERA. Al personal de la borsa activa (3 components) en el moment de la seua activació.

En els supòsits d'accés, quan es produísca aquesta situació per haver-hi ja en un o diversos parcs el número límit de personal, s'establiran els mecanismes necessaris per a corregir temporal o definitivament la situació a través de comissions de serveis temporals, permutes entre personal o prevalença del personal GERA per a accedir per concurs de trasllats a un altre parc on no se supere el límit de persones que poden accedir a la funció de rescat.

2. Personal cap. Atés que per al personal cap existeix una reserva de llocs que seran adscrits al parc on es produísca l'acumulació de la funció de rescatador, el personal que accedisca a la funció de cap rescatador no tindrà limitació quant a l'accés.

Cos de Bombers 7

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Article 13.- Requisits de permanència

S'estableix un temps mínim de permanència de 4 anys. Una vegada aconseguit l'accés a l'especialitat per a continuar mantenint la condició d'especialista, els especialistes hauran d'acreditar:

- Prova mèdica i d'esforç anual específica per a la categoria amb les addicionals per a la funció de rescatador. El resultat serà apte o no apte. Aquesta prova podrà retardar-se fins a sis mesos passat l'any des de l'última prova si el rescatador es troba en situació d'incapacitat temporal.
- Avaluació anual de les operacions de rescat amb helicòpter. Es disposarà de dues oportunitats anuals d'avaluació.
- Avaluació continua: Realització del 90% del nombre de pràctiques establides per anualitat integrades en la jornada laboral (100 hores) dins d'un marge de 2 anys. En cas de no acreditar-se el percentatge anterior ni tindre cap justificació vàlida, es realitzaran necessàriament les proves previstes per a l'accés en la primera convocatòria que es realitze, sent que només es requerirà que s'acredite l'apte.
- Als 10 anys de pertinença al grup, serà necessari passar les proves avaluadores físic tècniques establides per a l'accés on sol es requerirà acreditar l'apte. No serà necessari que es realitze una prova avaluadora en funció del temps de permanència de cada integrant, podent romandre el personal en el grup mentre es realitze la prova d'accés/avaluadora establida almenys cada quatre anys amb caràcter general.

Article 14.- Cessament

Es produirà el cessament com a especialista del GERA per alguna de les següents raons:

- Per passar l'especialista a segona activitat.
- Per no superar la prova mèdica anual.
- Per no acreditar l'avaluació contínua i no superar les proves específiques d'accés per ser qualificat com no apte.
- Per no superar les dues oportunitats anuals d'avaluació del rescat amb helicòpter.
- Per llicències, excedència o qualsevol situació administrativa que impedisca l'acompliment del lloc més de 12 mesos, on cessarà com a especialista en actiu quedant en el primer lloc de la borsa de treball per termini de 2 anys. Finalitzats els 2 anys sense que s'haja produït la reincorporació, quedarà exclòs de la borsa. Si la situació és de 12 mesos o menys, cessarà com a especialista GERA en actiu, però es reincorporarà com a rescatador en actiu en el moment en què cesse la situació i prèvia acreditació de l'habilitació per a rescat amb helicòpter.
- Per cessar en el lloc de base, bomber o cap.
- Per nomenaments en comissió de serveis o millores d'ocupació que impedisquen l'acompliment del lloc de rescatador. Una vegada finalitzat el nomenament, si no han passat més de 4 anys des del nomenament, es podrà reincorporar en actiu al GERA prèvia acreditació de l'habilitació per a rescat amb helicòpter. En cas d'haver transcorregut més de 4 anys, passarà a ocupar el primer lloc de la borsa de treball.
- Podrà sol·licitar-se el cessament en l'especialitat als 4 anys des de l'accés, amb una antelació prèvia d'un mes. Només s'admetran les sol·licituds de cessament amb anterioritat a aqueix període que estiguen directament relacionades amb qüestions de salut degudament acreditades.

Cos de Bombers 8

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Quan es produïska el cessament, haurà d'entregar tot el material de rescat al Coordinador del Grup GERA.

Article 15.- Borsa temporal grup GERA

1. Es crearà una borsa per a la cobertura temporal o definitiva rescatadors GERA. La borsa estarà composta per dos blocs, borsa activa i borsa de reserva.

2. Bloc de borsa activa: Estarà compost per 3 persones segons l'ordre de puntuació d'accés o per reingrés en els termes establits en l'article 14. Aquestes tres persones estaran sempre en situació de disponibilitat, realitzaran la formació inicial i anual corresponent, i estaran completament equipades.

2.1 Les crides per al personal de la borsa activa es realitzaran de la manera següent: (1) L'accés en cas d'existir un lloc no assignat de manera permanent, es realitzarà per ordre de puntuació en la borsa. (2) L'accés en cas que el lloc estiga assignat i la cobertura de la funció haja de ser temporal, es realitzarà de manera rotatòria, de manera que tot el personal que està en la borsa activa dispose d'experiència suficient en la pràctica per a exercir la funció.

2.2 Tot el personal que forme part de la borsa activa realitzarà el curs d'accés a càrrec de les hores de llicència per cursos fins al límit establert. Així mateix haurà de realitzar anualment 65 hores de formació i pràctiques específiques del grup GERA. Aquestes pràctiques es realitzaran fora de la jornada laboral i es compensaran econòmicament sent el valor/hora l'import de l'hora estructural incrementada un 15%. La compensació econòmica serà semestral prèvia acreditació de la realització de les hores.

2.3 Tot el personal de la borsa activa haurà d'obtenir i mantindre en el temps les certificacions necessàries per a pertànyer al grup, així com passar les proves mèdiques específiques anuals i realitzar el 80% de les pràctiques i formació requerides anualment (65 hores/any) en el període comprés entre el seu ingrés en la borsa i la següent convocatòria de la prova d'accés.

2.4 Totes les persones de la borsa activa hauran de romandre disponibles, i també podran ser activades per a la prestació d'un servei en situacions excepcionals quan la naturalesa d'un rescat requirisca la presència de personal de suport sense que això supose la seua incorporació al grup. Per tant se li abonarà la prestació del servei realitzat de manera extraordinària.

2.5 Si el personal de la borsa activa renúncia a una crida, mantindrà el seu lloc en la borsa. Si renúncia a dues, passarà a l'últim lloc de la borsa. Si renuncia tres vegades, serà exclòs de la borsa i passarà a formar part de la borsa de reserva en primer lloc.

3. Bloc de borsa de reserva: compost per el reste del personal que haja superat les proves.

La borsa es renova cada 4 anys i es formarà per ordre de puntuació de les proves.

La borsa de reserva es crearà en cada convocatòria per ordre de puntuació i es mantindrà fins que siga substituïda per la següent borsa que es cree en cada convocatòria.

El personal de la borsa de reserva serà incorporat per ordre de puntuació a la borsa activa conforme existisquen menys de 3 integrants en aquesta.

4. Als 4 anys de pertinença a la borsa activa, serà necessari passar les proves avaluadores establides per a l'accés on sol es requerirà acreditar l'apte. L'avaluació podrà demorar-se per a fer-la coincidir amb la convocatòria ordinària.

Cos de Bombers 9

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022

2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

CAPÍTOL III.- ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT**Article 16.- Organització operativa**

L'activitat dels especialistes del GERA queda regulada per directriu tècnica específica. Aquesta activitat queda supeditada al que es dispose en qualsevol norma de rang superior.

Article 17.- Funcions

Les funcions de l'especialista del GERA, no són excloents, sinó que se superposen a les del lloc general (bomber o cap) del CPBV i són exercides en dos àmbits:

En el rescat:

- Realització dels serveis que se li encomanen, utilitzant mitjans i tècniques d'escalada, rescat mitjançant grua en helicòpter i espeleosocorro, en incendis, salvaments i assistències tècniques al mig urbà o rural, i com a suport al mig aquàtic i zones costaneres.
- Col·laborar amb els sanitaris en l'assistència dels accidentats.
- Elaborar els informes dels entrenaments que realitzi, així com dels serveis en els quals no intervinga cap comandament superior.
- Realitzar documentació gràfica dels serveis i pràctiques, quan siga possible.
- Assessorar els comandaments presents en el rescat.
- Assessorament en la movilització del GERA
- Vetlar per la seguretat pròpia, dels companys i mates en les seues actuacions.
- En treballar amb l'helicòpter, atindre's a les normes de regulació aèria civil.

El rescatador cap o bomber exerceix la mateixa funció quant al rescat es refereix: la diferència entre una i una altra categoria vindrà donada per la labor de coordinació o suport a la coordinació que hauran de realitzar els pertanyents a la categoria de cap.

En el treball de parc:

- Les establides en la RLT per a bomber o cap generalista.

El personal GERA suposa un recurs provincial i consegüentment, les decisions que es prenguen es donarán des del centre de comunicacions i control (CCC).

Article 18.- Actuacions

Les actuacions de l'especialista GERA es divideixen en dues àrees:

A). Helitransportades.

Tots aquells rescats que requereixen d'un suport amb helicòpter i realitzat per especialistes, per a millorar amb això la rapidesa en l'atenció, evacuació i seguretat de la víctima.

De manera habitual aquests rescats seran realitzats en zones de muntanya, però pot donar-se el cas que per necessitats puntuals siga necessària la col·laboració en:

- Edificis de gran altura i altres infraestructures.
- En zones de grans isòcrones o sense accés als mitjans convencionals.
- Inundacions o cursos fluvials.

Cos de Bombers 10

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022

2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

- Cerca de persones.
- Unes altres que es puguin necessitar a petició del comandament responsable en el servei.

B). Terrestres.

- Tots aquells rescats vinculats a l'especialitat de muntanya que bé per no disposar de l'helicòpter o per ser específics per a rescat per terra, requereixen del suport d'especialistes en la matèria, com poden ser avencs, parets, ferratas, barrancs, etc.
- Ús de les embarcacions de rescat aquàtic del CPBV.
- Existeixen casos com a rescats en grues, torres d'il·luminació, aerogeneradors, etc. que per la seua complexitat puguin requerir la intervenció dels rescatadors.
- Col·laboració amb el Grup UREC en aquells serveis que s'estime necessari.
- Calsevol tipus de servei en el qual el comandament del mateix estime oportú la col·laboració dels especialistes a sol·licitud del comandament del Centre de Comunicacions i Control.

Article 19.- Coordinació del GERA

1. Es nomenarà un Coordinador del grup GERA. Per a ser nomenat coordinador necessàriament s'haurà d'haver exercit la funció GERA almenys dos anys complets.

2. El Coordinador de Grup GERA serà nomenat per la Presidència del CPBV a proposta de l'Inspector Cap tenint en compte les seues qualitats i capacitats per a liderar el grup. La Direcció tindrà en compte l'opinió, en forma de votació majoritària, dels integrants del grup. El coordinador del grup serà un integrant del grup amb la categoria de cap. En cas de no haver-hi caps en el grup, el coordinador serà nomenat en millora d'ocupació com a cap.

3. Funcions del Coordinador:

- a. Actuar com a rescatador.
- b. Actuar com a interlocutor en aquelles àrees relacionades al grup amb agències externes involucrades.
- c. Planificar i dissenyar les pràctiques generals del grup i específiques dels binomis.
- d. Dirigir les pràctiques grupals i simulacres.
- e. Col·laborar amb la direcció en la planificació dels processos formatius i qüestions de PRL que afecten el grup.
- f. Estudiar, consensuar i presentar al Cap de Parc i superiors jeràrquics aquelles millores en equipament i materials específics del grup, així com la reposició si fora necessari d'aquests, perquè aquest pugui gestionar-lo d'acord amb cada procediment administratiu del Consorci.
- g. Estudiar, consensuar i presentar al Cap de Parc quadrants i temporalització de les pràctiques específiques, així com millores a aquests.
- h. Realitzar la memòria anual d'activitat amb suport de l'oficial responsable dels grups especials.

El personal cap del grup GERA col·laborarà en les funcions de la coordinació amb el coordinador del grup, sent delegables les contingudes en els punts c, d i e.

Cos de Bombers 11

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

Article 20.- Distribució d'hores de treball i calendatització

El personal que accedisca a la funció de rescatador, realitzarà anualment el mateix nombre d'hores que la resta del personal operatiu, amb reserva de les hores de formació general.

Es reservaran, addicionalment, 100 hores anuals per a realitzar la formació necessària per al manteniment de coneixements, activitat física i perfeccionament.

El coordinador del grup tindrà reservadas, almenys 240 hores anuals per a realitzar la labor de gestió i coordinació del grup. En cas de ser necessari un major nombre d'hores per a la coordinació, es realitzaran amb càrrec a les hores de quadrant general sense que això supose cost addicional per al servei.

Anualment s'elaborarà el quadrant específic per al grup GERA en termes que assegurin la màxima eficiència i operativitat. Els calendaris anuals que es configuren, tindran en compte la reserva d'hores de formació. Es procurarà calendaritzar les pràctiques formatives tant en les guàrdies com fora de les mateixes abans de l'aprovació del calendari anual.

El personal que no realitzi les hores destinades a formació modular (100 hores), sense perjudici de les conseqüències que poguera tindre a nivell de permanència en el grup, haurà de realitzar la jornada destinada a formació no realitzada, en la/les guàrdia/s que se li assignen per a completar la jornada anual.

CAPÍTOL IV.- FORMACIÓ**Article 21.- Objectiu**

La formació té per objecte iniciar en matèries bàsiques, mantindre les seues competències i millorar l'aptitud dels membres de l'especialitat del GERA per a realitzar d'una forma eficaç les tasques encomanades.

Article 22.- Tipus d'activitat formativa

L'activitat formativa s'articularà per tipologia. La formació impartida vetlarà per abastar tots els àmbits d'actuació dels especialistes i es tramitarà la seua homologació pel IVASPE aquells que estimen convenients, a través de la secció de formació del CPBV.

Podrà ser professional, federativa o esportiva, en funció de les necessitats del grup i de les ofertes formatives i amb caràcter general mantindran el seu valor.

Els tipus d'activitat formativa seran els següents:

1. Cursos de formació bàsica d'aspirants per a incorporar-se a l'especialitat. Es realitzarà sempre que es realitzen les proves d'accés.
2. Formació diària: consisteix en la realització de pràctiques diàries. Els integrants del grup realitzaran cada dia en horari establert a aquest efecte, una pràctica d'almenys 2 hores de manteniment i revisió de conceptes, que serà supervisada pel Coordinador del Grup i programada i desenvolupada per un cap del grup GERA.
3. Formació modular. Els integrants del grup hauran de realitzar anualment 100 hores de formació modular. Es reservaran 100 hores anuals del quadrant general destinades a aquesta formació. En el cas que siga necessari realitzar un major nombre d'hores formatives anuals fins a un límit general de 50 addicionals anara de la jornada, el temps emprat serà compensat econòmicament o amb PHE sent el valor/hora l'import de l'hora estructural incrementada un 15%. La formació modular serà dissenyada anualment i podrà consistir en:
 - a) Cursos de formació bàsica d'aspirants per a incorporar-se a l'especialitat.

Cos de Bombers 12

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

b) Cursos de perfeccionament interns o externs per a relacionats amb la funció.

c) Cursos de reciclatge d'actualització de coneixements i perfeccionament de tècniques de rescat. Els especialistes en rescat podran formular suggeriments de realització dels cursos de formació que consideren oportuns i necessaris en el desenvolupament de la seua activitat en l'especialitat. Els suggeriments es dirigiran al Coordinador del Grup, no seran vinculants i es transmetran a la Comissió de Formació.

d) Pràctiques, simulacres i altres activitats formatives, per a entrenament grupal.

La formació, en la mesura que siga possible, haurà de calendaritzar-se i notificar-se amb la deguda antelació als membres del grup.

4. Assistència a esdeveniments i simulacres: Prèvia sol·licitud, el CPBV podrà finançar l'assistència a esdeveniments i simulacres relacionats amb l'àmbit del rescat, fent-se càrrec del transport, allotjament, inscripció i/o dietes. Els rescatadors assistiran a aquests esdeveniments de manera voluntària.

CAPÍTOL V.- DRETS I DEURES DELS ESPECIALISTES

Article 23.- Drets.

Són drets dels components al GERA els següents, a més dels quals la legislació vigent estableix per al bomber i cap:

- Rebre la formació adequada per a realitzar les funcions pròpies de l'especialitat i mantindre l'habilitació de vol amb els helicòpters amb els quals treballa, articulant els mitjans necessaris perquè aquesta formació siga valorable a l'efecte de carrera professional.
- Rebre la informació dels riscos específics i els mitjans adequats de protecció personal per a realitzar amb seguretat el seu treball.
- Percebre la s retribucions pròpies de rescatador o rescatador coordinador pel Consorci Provincial pel CPBV de València durant el període en el qual estiga adscrit i activat en el GERA.
- El personal mantindrà el lloc i destí al qual es trobe adscrit, podent participar en processos de concursos de trasllats i promocions amb les restriccions pròpies establides en l'article dotze.
- Es valorara la pertinença al GERA en els processos de concursos de trasllats en el sentit que establisquen les bases.
- A realitzar, a través dels seus superiors, quantes peticions i suggeriments s'estimen oportunes, tendents a millorar el treball que es realitza, en benefici del ciutadà.
- A disposar de vehicles, o en defecte d'això en cas de no haver-hi vehicles disponibles, ser indemnitzats amb l'oportú quilometratge, per al desplaçament des dels parcs al Parc on se situe el GERA.
- A disposar d'un EPI adequat per a l'acompliment de les seues funcions.

Article 24.- Deures

Són deures dels components al GERA els següents, a més dels quals la legislació vigent estableix per al bomber i cap:

- Realitzar els serveis de rescat que se li encomanen, una vegada que ha sigut notificada la seua admissió en l'especialitat.
- Compliment de totes les funcions de la present Instrucció de Funcionament Intern, i de totes aquelles que per evolució de la professió i especialitat es consideren adequades.
- Obligació de formar-se constant i adequadament per a realitzar la seua funció.

Cos de Bombers 13

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

- Obligació d'emprar els mitjans adequats de protecció personal per a fer el treball amb seguretat.
- Obligació de mantindre's en l'adequada forma física per a prestar el millor servei possible.
- Guardar confidencialitat de la informació rebuda i coneguda en el desenvolupament del seu treball.
- Mantindre una actitud positiva i col·laborada, orientada a la consecució dels objectius del grup i a la millora de la seguretat i convivència entre els seus membres.
- Col·laborar amb el Departament de Formació del CPBV, per a millorar la formació del col·lectiu en els àmbits de treball del GERA.
- Bon ús i manteniment del material individual i comú.

Article 25.- Incompatibilitats

La condició d'especialista del GERA impedeix la pertinença a qualsevol altre Grup Especial dels existents actualment i en el futur en el CPBV.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Per l'òrgan competent del CPBV es dictaran les instruccions i directrius que siguin necessàries per al desenvolupament, aplicació i modificació d'aquestes Instruccions de Funcionament Intern.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquestes Instruccions entraran en vigor l'endemà de la seua aprovació.

ANNEXOS**ANNEX 1.- PROVES D'ACCÉS AL GERA**

-Les proves d'accés seran un compendi de resistència física, coneixements tècnics i pràctics, així com una valoració d'historial esportiu i professional i una prova mèdica d'aptitud.

Podrà realitzar-se una entrevista.

-Les proves i els requisits de caràcter específic tenen per objectiu que els aspirants demostrin posseir la condició física i les destreses específiques necessàries per a seguir amb aprofitament la formació que rebran durant les funcions del seu càrrec.

-La superació de les proves físiques i tècniques s'aconsegueix obtenint un mínim de 5 punts o qualificació d'apte en cadascuna de les proves físiques.

Els barems s'especificaran en la convocatòria de les proves. Per tant les proves d'accés tindran amb caràcter general, les següents fases:

1. Proves físiques i tècniques. Aquesta prova podrà ser única o dividir-se en dues fases, una pràctica i una altra teòrica.
2. Prova mèdica d'aptitud.

Cos de Bombers 14

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 12 de Julio de 2022

2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 12 de Julio de 2022

3. Concurs de mèrits amb la possibilitat d'establir una entrevista. El contingut, distribució i puntuació de les proves s'establirà en cada convocatòria.

Amb caràcter general, se subjectaran als següents paràmetres bàsics: PROVES FISIQUES I TÈCNIQUES Les proves físiques i tècniques suposaran un 60% de la nota final, establint-se la puntuació en funció de taules de temps o objectius i restant les penalitzacions. La informació específica de cadascuna de les proves a realitzar es publicarà juntament amb la convocatòria d'ingrés al GERA

Les proves seran, almenys, les següents:

1.- Realitzar un determinat recorregut a peu, distància i desnivell determinat, en un temps prèviament establert. Podrà determinar-se que es realitzi transportant una motxilla amb pes, similar a l'equip individual de rescat. Aquest recorregut serà en muntanya amb terreny variat, amb un important desnivell positiu acumulat. L'objectiu és obtenir una valoració resistència física i habilitat tècnica determinat prèviament.

2.- Circuit d'Espeleologia, en un temps determinat prèviament. El recorregut determinarà el coneixement i habilitat de l'aspirant en l'ús de les tècniques bàsiques d'espeleologia, penalitzant els moviments insegurs (el no ús de les assegurances mínimes) amb temps i punts, en aquest recorregut es podrà sol·licitar el pas d'elements com a fraccionaments, passamans, pèndols, nusos, etc.

3.- Maniobres de barranquisme, es plantejarà un escenari en el qual el rescatador haurà de demostrar que és capaç de progressar amb seguretat en aquest mitjà.

4.- Escalada en paret, en temps, longitud i dificultat determinat prèviament, amb tècniques d'escalada conegudes (escalada lliure o artificial). El recorregut determinarà el coneixement d'aquestes tècniques. Es podran avaluar les tècniques d'assegurament i habilitats de l'assegurador. Les puntuacions, causes d'eliminació i característiques específiques de la prova, es publicaran amb antelació. Les accions que comprometen seriosament la seguretat de l'aspirant o de qualsevol altre company, suposaran un 0 en aquesta prova.

CONCURS DE MÈRITS Es valorarà fins a un màxim del 40% de la nota final, les titulacions específiques i hores de formació rebudes i impartides en cursos formatius relacionats amb les tasques a realitzar com a rescatador. Podrà establir-se una entrevista personal on es valore l'activitat de muntanya i, o en rescat, establint-se en la convocatòria els paràmetres de valoració. Una vegada superades les proves i el concurs de mèrits, el personal que vaja a exercir el lloc i el personal que vaja a formar part de la borsa activa, realitzarà una prova d'habilitació per a operar amb el helicòpter de rescat i un curs bàsic d'accés que hauran de realitzar tant els que per puntuació accedeixen a la funció de rescatador com aquells que es quedaran a formar part de la borsa de treball. Realitzada tant la prova d'habilitació d'helicòpter com el curs bàsic, el personal estarà en condicions d'accedir al grup de rescat tant com personal en actiu com personal integrant de la borsa activa.

Cos de Bombers 15