

Correcció d'errors

Correcció d'errors a l'anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre aprovació de la convocatòria 2022/EE001 i bases que han de regir el procés per a la cobertura d'1 plaça de Coordinador/a Forestal, vacant en la plantilla, pel torn d'estabilització d'ocupació temporal.

Corrección de errores al anuncio del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia sobre aprobación de la convocatoria 2022/EE001 y bases que han de regir el proceso para la cobertura de 1 plaza de Coordinador/a Forestal, vacante en la plantilla, por el turno de estabilización de empleo temporal.

CORRECCIÓ D'ERRORS

En l'anunci esmentat, publicat al "B.O.P." amb número de registre 2022/14164, de data 2 de desembre de 2022, pàgina 25, per error falta una part de l'annex inclòs en el mateix pel que es publica íntegrament novament a continuació.

Lo que es fa públic per al general coneixement.

CORRECCIÓN DE ERRORES

En el anuncio mencionado, publicado en el "B.O.P." con número de registro 2022/14164, de fecha 2 de diciembre de 2022, página 25, por error falta una parte del anexo incluido en el mismo por lo que se publica íntegro nuevamente a continuación.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Consorci Provincial de Bombers de València

Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre aprovació de la convocatòria 2022/EE001 i bases que han de regir el procés per a la cobertura d'1 plaça de Coordinador/a Forestal, vacant en la plantilla, pel torn d'estabilització d'ocupació temporal.

Anuncio del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia sobre aprobación de la convocatoria 2022/EE001 y bases que han de regir el proceso para la cobertura de 1 plaza de Coordinador/a Forestal, vacante en la plantilla, por el turno de estabilización de empleo temporal.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 1.324 de data 25 de novembre de 2022, s'ha disposat:

PRIMER.- Aprovar la Convocatòria 2022/EE001 i Bases que han de regir el Procés per a la cobertura d'1 plaça de Coordinador/a Forestal, vacant en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, pel torn d'estabilització d'ocupació temporal.

SEGON.- Remetre la convocatòria i les Bases al Butlletí Oficial de la Província de València per a la seua publicació íntegra, i en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Butlletí Oficial de l'Estat el seu extracte. El seu text íntegrament es comunicarà a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE), en els termes establits en la legislació de règim local.

TERCER.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

València, a 28 de novembre de 2022.—La presidenta-delegada, M.^a Josep Amigó Laguarda.

ANUNCIO

Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de València número 1.324 de fecha 25 de noviembre de 2022, se ha dispuesto:

PRIMERO.- Aprobar la Convocatoria 2022/EE001 y Bases que han de regir el Proceso para la cobertura de 1 plaza de Coordinador/a Forestal, vacante en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, por el turno de estabilización de empleo temporal.

SEGUNDO.- Remitir la convocatoria y las Bases al Boletín Oficial de la Provincia de València para su publicación íntegra, y en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana y en el Boletín Oficial del Estado su extracto. Su texto íntegro se comunicará a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias (AVSRE), en los términos establecidos en la legislación de régimen local.

TERCERO.- Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, a 28 de noviembre de 2022.—La presidenta-delegada, M.^a Josep Amigó Laguarda.

ANNEX

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA D'1 PLAÇA DE COORDINADOR/A FORESTAL, PEL PROCEDIMENT D'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL, VACANT EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCI PROVINCIAL PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.

Base Primera.- Objecte, naturalesa i publicitat.

1.- Objecte.

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la cobertura d'1 plaça de Coordinador/a Forestal, vacant en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenió i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, pel torn d'estabilització d'ocupació temporal, publicada en l'OEP 2021 (DOGV Num. 9223 de 25.11.2021).

I és que amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (d'ara en avant Llei 20/2021, de 28 de desembre) s'han activat un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, com l'establiment d'un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb l'objectiu final de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

En la disposició addicional sisena de l'esmentada llei es preveu una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració i s'estableix que «Les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016», com és el cas que ací ens ocupa.

Finalment, en la disposició addicional octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre s'estableix que «Adicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

ANEXO

BASES QUE TIENEN QUE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 1 PLAZA DE COORDINADOR/A FORESTAL, POR EL PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCIO PROVINCIAL PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALÈNCIA.

Base Primera.- Objeto, naturaleza y publicidad.

1.- Objeto.

Es objeto de las presentes Bases regular el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de Coordinador/a Forestal, vacante en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, por el turno de estabilización de empleo temporal, publicada en el OEP 2021 (DOGV Num. 9223 de 25.11.2021).

Y es que con la reforma de la legislación básica realizada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (en adelante Ley 20/2021, de 28 de diciembre) se han activado un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, como el establecimiento de un nuevo proceso de estabilización de empleo temporal con el objetivo final de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad.

En la disposición adicional sexta de la mencionada ley se prevé una convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración y se establece que «Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016», como es el caso que aquí nos ocupa.

Por último, en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre se establece que «Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza,

En relació amb aqueixos processos cal tindre en compte que de la resolució dels mateixos no podrà derivar-se, en cap cas, un increment de despeses ni d'efectius.

D'acord amb la pròpia legislació bàsica de funció pública a la qual es fa referència, constituïda en gran manera per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el text refós del qual ha sigut aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'incorporen principis ineludibles com el caràcter obert a la lliure concurrència dels processos selectius o la proporcionalitat en la valoració assignada als mèrits. D'igual manera i per afectar un dret fonamental, tal com ha sigut decantat pel Tribunal Constitucional, s'han incorporat regles i pautes decantades pel màxim intèrpret de la Constitució, especialment la derivada de les sentències 67/1989, de 18 d'abril; 27/1991, de 15 de març; 302/1993 de 21 d'octubre; 83/2000, de 27 de març; 107/2003, de 2 de juny; 38/2004, d'11 de març; 111/2014, de 26 de juny o en fi, la sentència 86/2016, de 28 d'abril.

Aquestes bases, busquen conciliar les expectatives legítimes de la persona principalment afectada, el personal funcionari en situació de temporalitat, a consolidar la seua situació professional, amb la de la ciutadania interessada a accedir, de manera pública, transparent i competitiu, a aquesta plaça.

Per això, afirmat el caràcter obert i públic de la convocatòria, es reconeix fins al límit quantitatiu màxim possible els serveis prestats que figuren en el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana en l'escala bàsica, categoria coordinador/a forestal, així com la formació, paràmetres tots dos, no aliens al principi de mèrit en l'accés a l'ocupació pública, com posteriorment es detalla.

Quant al sistema selectiu de concurs, amb caràcter previ a la valoració de mèrits, s'estableix la superació de les corresponents proves psicotècnica i d'aptitud física, tal com queden establides en el Decret 163/2019, de referència.

En compliment de la disposició addicional sisena i octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb caràcter excepcional, i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el procés selectiu de la plaça de coordinador/a forestal, es durà

anterior al 1 de enero de 2016.

En relación con esos procesos hay que tener en cuenta que de la resolución de los mismos no podrá derivarse, en ningún caso, un incremento de gastos ni de efectivos.

De acuerdo con la propia legislación básica de función pública a la que se hace referencia, constituida en gran medida por el Estatuto Básico del Empleado Público, cuyo texto refundido ha sido aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se incorporan principios ineludibles como el carácter abierto a la libre concurrencia de los procesos selectivos o la proporcionalidad en la valoración asignada a los méritos. De igual modo y por afectar a un derecho fundamental, tal y como ha sido decantado por el Tribunal Constitucional, se han incorporado reglas y pautas decantadas por el máximo intérprete de la Constitución, en especial la derivada de las sentencias 67/1989, de 18 de abril; 27/1991, de 15 de marzo; 302/1993 de 21 de octubre; 83/2000, de 27 de marzo; 107/2003, de 2 de junio; 38/2004, de 11 de marzo; 111/2014, de 26 de junio o en fin, la sentencia 86/2016, de 28 de abril.

Estas bases, buscan conciliar las expectativas legítimas de la persona principalmente afectada, el personal funcionario en situación de temporalidad, a consolidar su situación profesional, con la de la ciudadanía interesada en acceder, de modo público, transparente y competitivo, a esta plaza.

Por ello, afirmado el carácter abierto y público de la convocatoria, se reconoce hasta el límite cuantitativo máximo posible los servicios prestados que figuran en el Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y los criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana en la escala bàsica, categoría coordinador/a forestal, así como la formación, parámetros ambos, no ajenos al principio de mérito en el acceso al empleo público, como posteriormente se detalla.

En cuanto al sistema selectivo de concurso, con carácter previo a la valoración de méritos, se establece la superación de las correspondientes pruebas psicotécnica y de aptitud física, tal y como quedan establecidas en el Decreto 163/2019, de referencia.

En cumplimiento de la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, con carácter excepcional, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el proceso selectivo de la plaza de coordinador/a forestal, se llevará a cabo por el

a terme pel sistema de concurs, per estar coberta de manera temporal amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, no podent addicionar-se places que no complisquen amb aquesta característica.

2.- Naturalesa i característiques de les places.

Aquesta plaça està inclosa en la Plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertany a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, i Lloc de Coordinador/a forestal, corresponent al Grup B de classificació professional, segons el que es disposa en la Disposició Addicional 3a de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS (Equiparable a Caporal).

3.- Publicitat.

Les Bases d'aquesta convocatòria es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i el seu extracte en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Butlletí Oficial de l'Estat. El seu text íntegre es comunicarà a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE), en els termes establits en la legislació de règim local.

Les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la Fase prèvia al concurs de mèrits, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província. Les restants publicacions es realitzaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci, així com en la Pàgina Web d'aquest, aquesta última a efectes merament informatius.

Base Segona.- Requisits de les persones aspirants.

Les persones que participen en la present convocatòria hauran de posseir els següents requisits en la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26, 29, 30 i DA 7a i concordants de la Llei 7/2011, dels SPEIS, en els articles 7, 8, 10 i 14 del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'Establiment de les Bases i els Criteris Generals per a la Selecció, la Promoció i la Mobilitat del Personal de les Escalles i les Categories dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del Text Refós de les disposicions legals vigents en Matèria de Règim Local i en la seua aplicació serà necessari:

1.- Persones aspirants

a) Tindre la nacionalitat espanyola o, fins i tot no tenint-

sistema de concurso, por estar cubierta de manera temporal con anterioridad al 1 de enero de 2016, no pudiendo adicionarse plazas que no cumplan con esta característica.

2.- Naturaleza y características de las plazas.

Esta plaza está incluida en la Plantilla de personal funcionario de carrera de este Consorcio, pertenece a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, y Puesto de Coordinador/a forestal, correspondiente al Grupo B de clasificación profesional, según lo dispuesto en la Disposición Adicional 3ª de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS (Equiparable a Cabo).

3.- Publicidad.

Las Bases de esta convocatoria se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia y su extracto en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Boletín Oficial del Estado. Su texto íntegro se comunicará a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias (AVSRE), en los términos establecidos en la legislación de régimen local.

Las resoluciones de aprobación de las listas de personas admitidas y excluidas, y fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la Fase previa al concurso de méritos, se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia. Las restantes publicaciones se realizarán en el Tablón de Anuncios del Consorcio, así como en la Página Web de este, esta última a efectos meramente informativos.

Base Segunda.- Requisitos de las personas aspirantes.

Las personas que participan en la presente convocatoria tendrán que poseer los siguientes requisitos en la fecha de inicio del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la incorporación efectiva y durante el ejercicio del puesto de trabajo mientras se encuentren en servicio activo, establecidos a todos los efectos en los artículos 23, 25, 26, 29, 30 y DA 7ª y concordantes de la Ley 7/2011, de los SPEIS, en los artículos 7, 8, 10 y 14 del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de Establecimiento de las Bases y los Criterios Generales para la Selección, la Promoción y la Movilidad del Personal de las Escalas y las Categorías de los SPEIS de la Comunidad Valenciana, 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público y 135 del RDL 781/1986, de 18 de abril, del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en Materia de Régimen Local y en su aplicación será necesario:

1.- Personas aspirantes

a) Tener la nacionalidad española o, aun no teniéndola, estar en alguno de los supuestos

la, estar en algun dels supòsits contemplats per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres estats a llocs de personal funcionari en les Administracions Públiques. En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'aquest requisit.

b) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions pròpies de la categoria a que aspira, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques contemplat en l'Annex VIII del Decret 163/2019.

c) Tindre compliments 16 anys d'edat i no excedir de l'edat forçosa de jubilació.

d) No haver sigut separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques.

e) Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de treball del Consorci.

S'entendrà que no es pateix malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i metges que es preveuen en aquestes Bases.

f) No trobar-se suspesa ni inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques. No haver sigut sancionada per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

g) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.

h) Disposar de la titulació de Tècnic Superior o equivalent. De conformitat amb el que es disposa en la Disposició Addicional Setena de la Llei 7/2011, s'admetran per a participar en aquesta convocatòria les titulacions aportades pels aspirants que corresponguen a nivells de titulació superiors a l'exigít, com per exemple: diplomatures, enginyeries tècniques, arquitectures tècniques, llicenciatures, arquitectures, enginyeries superiors o graus, sempre que habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc.

En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar l'homologació d'aquest.

contemplados por la normativa vigente para el acceso de los nacionales de otros estados a puestos de personal funcionario en las Administraciones Públicas. En todo caso será responsabilidad de la persona interesada acreditar el cumplimiento de este requisito.

b) No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones propias de la categoría a que aspira, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas contemplado en el Anexo VIII del Decreto 163/2019.

c) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad forzosa de jubilación.

d) No haber sido separada, mediante expediente disciplinario, del servicio del estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas.

e) Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el ejercicio de los cometidos asignados a los puestos vinculados a la plaza objeto de la convocatoria en la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio.

Se entenderá que no se sufre enfermedad ni defecto psíquico o físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar los baremos psicotécnicos y médicos que se prevén en estas Bases.

f) No hallarse suspendida ni inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas. No haber sido sancionada por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

g) Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B.

h) Disponer de la titulación de Técnico Superior o equivalente. De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Séptima de la Ley 7/2011, se admitirán para participar en esta convocatoria las titulaciones aportadas por los aspirantes que correspondan a niveles de titulación superiores al exigido, como por ejemplo: diplomaturas, ingenierías técnicas, arquitecturas técnicas, licenciaturas, arquitecturas, ingenierías superiores o grados, siempre y cuando habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto.

En todo caso, la equivalencia de titulaciones deberá ser aportada por la persona aspirante mediante certificación expedida a este efecto por la Administración competente en cada caso. En el caso de títulos expedidos en el extranjero, se requerirá acreditar la homologación del mismo.

i) Abonar la taxa establida en l'Ordenança Fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

j) Coneixement de la llengua castellana. Els qui no tinguen la nacionalitat espanyola, a l'efecte de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol nivell intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtindre-ho en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat la Primària i la Secundària o el Batxillerat en l'Estat Espanyol.

k) Posseir almenys 2 anys d'experiència en la coordinació d'incendis forestals, grup B.

i) Abonar la tasa establecida en la Ordenanza Fiscal para las pruebas selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València.

j) Conocimiento de la lengua castellana. Quienes no tengan la nacionalidad española, a los efectos de ser admitidos a la convocatoria, deberán acreditar poseer los conocimientos de la lengua castellana correspondientes al diploma de español nivel intermedio (B2) o superior, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, o estar en posesión de certificado acreditativo de haber cursado la Primaria y la Secundaria o el Bachillerato en el Estado Español.

k) Poseer al menos 2 años de experiencia en la coordinación de incendios forestales, grupo B.

Base Tercera.- Sistema selectiu.

En compliment de la disposició addicional sisena i octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb caràcter excepcional, i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el TREBEP, el procés selectiu de la plaça de coordinador/a forestal, es durà a terme pel sistema de concurs, per estar coberta de manera temporal amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Base Quarta.- Òrgan Tècnic de Selecció.

1. L'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat pels qui ostenten la Presidència, la Secretaria i per 5 Vocals, tots ells personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars. Els seus membres seran nomenats mitjançant Decret de la Presidència, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província. Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la Pàgina Web del Consorci, a efectes merament informatius.

El nomenament de les persones que formen l'Òrgan Tècnic de Selecció, ja siguen titulars o suplents, així com del personal col·laborador i assessor, en el seu cas, serà publicat també en el Portal de Transparència.

Una de les persones que ocupen les Vocalies, serà proposada per l'Agència Valenciana de Seguretat i Respostes a les Emergències.

Les persones designades per a formar part de l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la convocatòria, i deuran a més exercir llocs de treball del mateix grup/subgrup o superior al dels convocats.

Base Tercera.- Sistema selectivo.

En cumplimiento de la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, con carácter excepcional, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el TREBEP, el proceso selectivo de la plaza de coordinador/a forestal, se llevará a cabo por el sistema de concurso, por estar cubierta de manera temporal con anterioridad al 1 de enero de 2016.

Base Cuarta.- Órgano Técnico de Selección.

1. El Órgano Técnico de Selección estará integrado por quienes ostenten la Presidencia, la Secretaría y por 5 Vocales, todos ellos personal funcionario de carrera que actuarán con voz y voto. Así mismo, se nombrarán tantas personas suplentes como titulares. Sus miembros serán nombrados mediante Decreto de la Presidencia, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia. Así mismo, se publicará en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la Página Web del Consorcio, a efectos meramente informativos.

El nombramiento de las personas que forman el Órgano Técnico de Selección, ya sean titulares o suplentes, así como del personal colaborador y asesor, en su caso, será publicado también en el Portal de Transparencia.

Una de las personas que ocupan las Vocalías, será propuesta por la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuestas a las Emergencias.

Las personas designadas para formar parte del Órgano Técnico de Selección, tendrán que estar en posesión de una titulación igual o superior a la exigida en la convocatoria, y deberán además ejercer puestos de trabajo del mismo grupo/subgrupo o superior al de los convocados.

L'Òrgan Tècnic de Selecció és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic que actuarà sotmés a les normes establides en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en l'esmentada Llei.

2. L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que exercisquen la Presidència i la Secretaria i de la meitat dels seus membres.

La persona que ocupe la Secretaria de l'Òrgan Tècnic de Selecció haurà d'estendre acta de totes les sessions, tant de la celebració dels exercicis, com de la correcció i avaluació d'aquests, així com dels punts principals de les deliberacions i el contingut dels seus acords, en les quals s'exposarà, concisament, la motivació de les seues decisions.

Aquest Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs a quant personal assessor especialista considere oportú amb veu i sense vot, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. Dins d'aquest personal assessor s'inclouen a els/les especialistes que assessoraran l'Òrgan Tècnic de Selecció sobre el resultat de les proves mèdiques i la psicotècnica. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, estant durant la seua actuació sota la direcció de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivades de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes Bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar quantes normes siguen precises per al bon ordre i resultat d'aquesta. Entre tals facultats s'inclouen les de desqualificar a les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les Bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre a l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc). Els seus acords només podran ser impugnats per qui tinga la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Aquest Òrgan haurà de garantir, quan les proves siguen escrites, l'anonimat en la correcció d'aquestes, i adoptarà les mesures necessàries per a garantir que

El Órgano Técnico de Selección es un órgano colegiado de carácter técnico que actuará sometido a las normas establecidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada Ley.

2. El Órgano Técnico de Selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de las personas que ejerzan la Presidencia y la Secretaría y de la mitad de sus miembros.

La persona que ocupe la Secretaría del Órgano Técnico de Selección tendrá que levantar acta de todas las sesiones, tanto de la celebración de los ejercicios, como de la corrección y evaluación de estos, así como de los puntos principales de las deliberaciones y el contenido de sus acuerdos, en las cuales se expondrá, concisamente, la motivación de sus decisiones.

Este Órgano podrá, por acuerdo, incorporar a sus trabajos a cuánto personal asesor especialista considere oportuno con voz y sin voto, limitándose al ejercicio de sus especialidades. Dentro de este personal asesor se incluyen a los/las especialistas que asesorarán el Órgano Técnico de Selección sobre el resultado de las pruebas médicas y la psicotécnica. El Órgano Técnico de Selección publicará los nombres del personal asesor que considere oportuno incorporar.

Así mismo, podrá valerse del personal de apoyo del Consorcio que considere oportuno, estando durante su actuación bajo la dirección del Órgano Técnico de Selección.

El Órgano Técnico resolverá por mayoría de los votos de las personas integrantes presentes, todas las dudas que surjan derivadas de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases, y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Así mismo, está facultado para tomar acuerdos y dictar cuántas normas sean precisas para el buen orden y resultado de esta. Entre tales facultades se incluyen las de descalificar a las personas participantes, eliminándolas de la posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneran las leyes o las Bases de la convocatoria o su comportamiento supongo un abuso o fraude (falsificar ejercicios, copiar, doparse, ofender al Órgano Técnico de Selección, etc). Sus acuerdos solo podrán ser impugnados por quien tenga la condición de persona interesada en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

Este Órgano tendrá que garantizar, cuando las pruebas sean escritas, el anonimato en la corrección de estas, y adoptará las medidas necesarias para

els exercicis escrits, quan la lectura dels mateixos no siga pública i l'efectue el propi Òrgan, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan exclourà a aquelles persones opositores en els exercicis de la qual figuren noms, marques o signes que permeten conèixer la identitat d'aquestes.

3. Les persones que integren l'Òrgan Tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstindre's, comunicant-ho a la Presidència del Consorci, i podran ser recusats per les persones interessades quan concórreguen en elles circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, hauran d'abstindre's els qui hagen fet tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquestes Bases.

La persona que ostente la Presidència de l'Òrgan haurà de sol·licitar als integrants del mateix declaració expressa que no es dona en ells alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, ni de les altres causes d'abstenció indicades en aquestes Bases o en la legislació aplicable. Aquesta declaració haurà de ser també emplenada, si escau, per les persones assessores especialistes i el personal auxiliar que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als seus treballs.

4. En cada reunió de l'Òrgan Tècnic de Selecció poden participar els qui hagen sigut designats com a titulars, i en la seua absència, els seus suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostenta la Presidència, aquesta designarà d'entre els qui exercisquen el càrrec de Vocal i es troben presents en la sessió, el que li substituïska durant la seua absència.

5. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció, siga el que siga el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les Oficines Centrals del Consorci Provincial situades en Camí de Moncada, 24, de València.

6. Els qui componen l'Òrgan Tècnic de Selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan siga procedent, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les dels Vocals.

A aquest efecte, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la Categoria Segona de les previstes en l'article 30.1.b)

garantizar que los ejercicios escritos, cuando la lectura de los mismos no sea pública y lo efectúe el propio Órgano, sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. Así mismo, el Órgano excluirá a aquellas personas opositoras en los ejercicios de la cual figuren nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de estas.

3. Las personas que integren el Órgano Técnico, así como el personal asesor especialista, tendrán que abstenerse, comunicándolo a la Presidencia del Consorcio, y podrán ser recusados por las personas interesadas cuando concurren en ellas circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Así mismo, tendrán que abstenerse quienes hayan hecho tareas de preparación de personas aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de estas Bases.

La persona que ostente la Presidencia del Órgano tendrá que solicitar a los integrantes del mismo declaración expresa de que no se da en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ni de las otras causas de abstención indicadas en estas Bases o en la legislación aplicable. Esta declaración tendrá que ser también cumplimentada, si procede, por las personas asesoras especialistas y el personal auxiliar que el Órgano Técnico de Selección incorpore a sus trabajos.

4. En cada reunión del Órgano Técnico de Selección pueden participar quienes hayan sido designados como titulares, y en su ausencia, sus suplentes, pero no podrán sustituirse entre sí en una misma reunión. Si una vez constituido el Órgano Técnico de Selección e iniciada la reunión se ausentara la persona que ostenta la Presidencia, esta designará de entre quienes ejerzan el cargo de Vocal y se encuentren presentes en la sesión, el que le sustituya durante su ausencia.

5. A efectos de comunicaciones y otras incidencias, el Órgano Técnico de Selección, sea el que fuere el lugar de celebración de las pruebas selectivas, tendrá su sede en las Oficinas Centrales del Consorcio Provincial situadas en Camino de Moncada, 24, de València.

6. Quienes componen el Órgano Técnico de Selección, así como el personal colaborador, ayudante y asesor especialista que concurren a sus sesiones, percibirán indemnizaciones por asistencias y, cuando proceda, por dietas y gastos de viaje, en las cuantías establecidas en la legislación vigente en el momento de los devengos. Las indemnizaciones del personal colaborador, ayudante y asesor serán las mismas que las de los Vocales.

A tal efecto, el Órgano Técnico de Selección tendrá la Categoría Segunda de las previstas en el artículo

del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre Indemnitzacions per Raó del Servei.

30.1.b) del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre Indemnizaciones por Razón del Servicio.

Base Cinquena.- Sol·licituds de participació, documentació a aportar, taxa, termini i lloc de presentació i persones amb diversitat funcional.

Base Quinta.- Solicitudes de participación, documentación a aportar, tasa, plazo y lugar de presentación y personas con diversidad funcional.

1.- Sol·licituds.

1.- Solicitudes.

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives s'ajustaran al model oficial que figura com a Annexos I de les presents Bases.

Las solicitudes para participar en las pruebas selectivas se ajustarán al modelo oficial que figura como Anexos I de las presentes Bases.

El model de sol·licitud normalitzat es facilitarà gratuïtament en el Registre General del Consorci (Carrer Avellanes 14. València), podent igualment, accedir a la mateixa a través de la Pàgina Web del Consorci (www.bombersdv.es/Oposiciones).

El modelo de solicitud normalizado se facilitará gratuitamente en el Registro General del Consorcio (Calle Avellanas 14. València), pudiendo igualmente, acceder a la misma a través de la Página Web del Consorcio (www.bombersdv.es/Oposiciones).

Les sol·licituds per a participar en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent constar en elles que la persona candidata reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en les Bases, i que accepten les mateixes en tots els seus punts.

Las solicitudes para participar en el proceso selectivo se dirigirán a la Presidencia del Consorcio, haciendo constar en ellas que la persona candidata reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en las Bases, y que acepten las mismas en todos sus puntos.

2.- Documentació a acompanyar a la sol·licitud.

2.- Documentación a acompañar a la solicitud.

A la sol·licitud s'acompanyarà:

A la solicitud se acompañará:

a) Document acreditatiu d'haver ingressat la Taxa per concurrència a proves selectives (Resguard d'ingrés emés per l'Entitat Bancària).

a) Documento acreditativo de haber ingresado la Tasa por concurrència a pruebas selectivas (Resguardo de ingreso emitido por la Entidad Bancaria).

b) Manifestar en la seua instància que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

b) Manifestar en su instancia que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

c) Titulació requerida

c) Titulación requerida

3.- Taxa.

3.- Tasa.

Les persones que desitgen participar en la present convocatòria hauran d'abonar la Taxa per concurrència a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CAIXABANK S.A., oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València en CaixaBank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBXXX) que per a aquest grup d'accés està fixada en 50 €.

Las personas que deseen participar en la presente convocatoria tendrán que abonar la Tasa por concurrència a Pruebas Selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València, según la Ordenanza Fiscal publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de València n.º 166, de 29 de agosto de 2016, en el número de cuenta de la entidad CAIXABANK S.A., abierta a nombre del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València en CaixaBank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBXXX) que para este grupo de acceso está fijada en 50 €.

La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses, originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a aquesta.

La no inclusión de la persona interesada en la lista de admitidas, originará el derecho a la devolución del importe señalado, siempre que sea por causa no imputable a esta.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària.

El ingreso se justificará mediante el resguardo de ingreso emitido por la entidad bancaria.

4.- Termini i lloc de presentació d'instàncies.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, a comptar del següent al de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat. Si l'últim dia és dissabte, diumenge o festiu, es prorrogarà al primer endemà hàbil.

4.- Plazo y lugar de presentación de instancias.

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales, a contar del siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. Si el último día es sábado, domingo o festivo, se prorrogará al primer día siguiente hábil.

Les persones aspirants que desitgen prendre part en el present procés, hauran de presentar la seua sol·licitud de participació, preferentment per via electrònica, que haurà d'estar degudament emplenada, els/les aspirants manifestaran que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits en les Bases referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i que accepten en tots els seus punts les presents Bases.

Las personas aspirantes que desean tomar parte en el presente proceso, tendrán que presentar su solicitud de participación, preferentemente por vía electrónica, que tendrá que estar debidamente rellena, los/las aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las Bases referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que aceptan en todos sus puntos las presentes Bases.

Les instàncies aniran dirigides a la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, podent presentar-se de manera telemàtica a través de la Seu Electrònica del Consorci Provincial de Bombers de València, en el Registre General d'Entrada del Consorci Provincial de Bombers de València (Carrer Avellanes, 14, València,), o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Las instancias irán dirigidas a la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, pudiendo que presentarse de manera telemática a través de la Sede Electrónica del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el Registro General de Entrada del Consorcio Provincial de Bomberos de València (Calle Avellanas, 14, València,), o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Les sol·licituds generades telemàticament i que no siguen presentades en els llocs i manera previstos, no conferiran cap dret per al sol·licitant.

Las solicitudes generadas telemáticamente y que no sean presentadas en los lugares y manera previstos, no conferirán ningún derecho para el solicitante.

En el cas de presentació de manera telemàtica a través de la Seu Electrònica del Consorci Provincial de Bombers de València, dels documents que s'acompanyen a la sol·licitud bastarà amb presentar còpia, amb el compromís d'aportar els originals per al seu acarament quan siguen requerits per a això. Les persones interessades es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presenten.

En el caso de presentación de manera telemática a través de la Sede Electrónica del Consorcio Provincial de Bomberos de València, de los documentos que se acompañen a la solicitud bastará con presentar copia, con el compromiso de aportar los originales para su cotejo cuando sean requeridos para ello. Las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten.

5.- Persones amb diversitat funcional.

Les persones amb diversitat funcional igual o superior al 33% hauran d'especificar en la sol·licitud si requereixen adaptació de temps i forma; per a aquest cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna necessitat d'adaptació.

5.- Personas con diversidad funcional.

Las personas con diversidad funcional igual o superior al 33% tendrán que especificar en la solicitud si requieren adaptación de tiempo y forma; para este caso, tendrán que aportar también el certificado del órgano administrativo competente donde conste la oportuna necesidad de adaptación.

Base Sisena.- Admissió de les persones candidates.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà resolució aprovant

Base Sexta.- Admisión de las personas candidatas.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del Consorcio dictará resolución

les llistes provisionals de persones admeses i excloses i, si escau, esment exprés de la causa d'exclusió, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la Pàgina Web del Consorci a efectes merament informatius.

A l'efecte de l'article 68 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Resolució d'aprovació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses, es podran esmenar els defectes o deficiències formals que pogueren observar-se en la sol·licitud de participació o realitzar les al·legacions que consideren convenient.

La no presentació de la documentació requerida en aquestes Bases per causa imputable a la persona aspirant no serà corregible. En cap cas, el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de nous mèrits o documents presentats fora dels terminis conferits.

Serán esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, com són les dades personals de la persona candidata, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, signatura o òrgan al qual es dirigeix.

No serà esmenable, i per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud, al termini de caducitat o a la manca d'actuacions essencials:

No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en les Bases.
Presentar la sol·licitud de manera extemporània, ja siga abans o després del terme corresponent.
La falta de pagament dels drets de concurrència a Proves Selectives, el pagament parcial dels mateixos o el pagament extemporani.

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenes, i esmenats els defectes si procedira, es dictarà Resolució per la Presidència aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Tauler d'Anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la Pàgina Web del Consorci a efectes merament informatius.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb almenys 15 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici.

aprobando las listas provisionales de personas admitidas y excluidas y, si procede, mención expresa de la causa de exclusión, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Tablón de Anuncios oficial del Consorcio. Así mismo, se publicará en la Página Web del Consorcio a efectos meramente informativos.

A efectos del artículo 68 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de la Resolución de aprobación de las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, se podrán enmendar los defectos o deficiencias formales que pudieran observarse en la solicitud de participación o realizar las alegaciones que consideran conveniente.

La no presentación de la documentación requerida en estas Bases por causa imputable a la persona aspirante no será corregible. En ningún caso, el plazo de enmienda de deficiencias implicará autorizar la presentación de nuevos méritos o documentos presentados fuera de los plazos conferidos.

Serán enmendables los errores de hecho o formales, señalados en el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como son los datos personales de la persona candidata, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al cual se dirige.

No será enmendable, y por tanto, causa de exclusión por afectar el contenido esencial de la solicitud, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en las Bases.
Presentar la solicitud de manera extemporánea, ya sea antes o después del término correspondiente.
La falta de pago de los derechos de concurrència a Pruebas Selectivas, el pago parcial de los mismos o el pago extemporáneo.

Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y enmiendas, y enmendados los defectos si procediera, se dictará Resolución por la Presidencia aprobando la lista definitiva de personas admitidas y excluidas al proceso selectivo que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de València y en el Tablón de Anuncios oficial del Consorcio. Así mismo, se publicará en la Página Web del Consorcio a efectos meramente informativos.

En la resolución mediante la cual se haga pública la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas se establecerá, con al menos 15 días hábiles de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo del primer ejercicio.

De conformitat amb l'article 26 de l'Acord sobre condicions comunes de treball del personal empleat públic al Servei del Consorci Provincial de Bombers de València (BOP 43 de 3/03/2022), juntament amb la data d'inici de la primera prova selectiva, es determinarà una estimació temporal per al desenvolupament de la resta de les proves.

Així mateix, es publicarà l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de Funció Pública.

Els posteriors anuncis es publicaran per l'Òrgan Tècnic de Selecció en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la Pàgina Web del mateix a efectes merament informatius.

Base Setena.- Procediment de selecció.

Els resultats de cadascun dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'anunciaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la Pàgina Web del Consorci a efectes informatius.

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies hàbils.

No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si el proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i acceptaran totes les persones participants o fora sol·licitat per les mateixes unànimement.

Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en crida única, quedant exclosos els qui no compareguen.

Les persones que concórreguen a aquesta convocatòria quedaran decaïgues en tots els seus drets, quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre a la persona aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés, hauran d'acreditar en qualsevol moment davant l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del D.N.I, N.I.E o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents.

De conformidad con el artículo 26 del Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al Servicio del Consorcio Provincial de Bomberos de València (BOP 43 de 3/03/2022), junto con la fecha de inicio de la primera prueba selectiva, se determinará una estimación temporal para el desarrollo del resto de las pruebas.

Así mismo, se publicará el orden de llamamiento de las personas aspirantes, según el resultado del sorteo que anualmente se realiza por la Conselleria que tenga atribuida la competencia en materia de Función Pública.

Los posteriores anuncios se publicarán por el Órgano Técnico de Selección en el Tablón de Anuncios del Consorcio. Así mismo, se publicará en la Página Web del mismo a efectos meramente informativos.

Base Séptima.- Procedimiento de selección.

Los resultados de cada uno de los ejercicios, los sucesivos llamamientos y convocatorias y las decisiones del Órgano Técnico de Selección se anunciarán en el Tablón de Anuncios del Consorcio. Así mismo, se publicará en la Página Web del Consorcio a efectos informativos.

El llamamiento para la sesión siguiente de un mismo ejercicio tendrá que realizarse con una antelación mínima de 24 horas desde el inicio de la sesión anterior, mientras que la convocatoria para un ejercicio diferente tendrá que respetar un plazo mínimo de dos días hábiles.

Sin embargo, se podrán reducir los plazos indicados en el párrafo anterior si lo propusiera el Órgano Técnico de Selección y aceptarán todas las personas participantes o fuera solicitado por las mismas unánimemente.

Las personas candidatas serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, quedando excluidos quienes no comparezcan.

Las personas que concurren a esta convocatoria quedarán decaídas en todos sus derechos, cuando se personen en los lugares de celebración ya iniciadas las pruebas o por la inasistencia a estas, aunque se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el Órgano Técnico de Selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre que las mismas no hayan finalizado y esta admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de participantes.

Las personas participantes en el proceso, tendrán que acreditar en cualquier momento ante el Órgano Técnico de Selección su personalidad mediante la presentación del D.N.I, N.I.E o del carnet de conducir, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de estos documentos.

A.1. FASE PRÈVIA AL CONCURS DE MÈRITS.

Estarà integrada pels següents exercicis:

1r Exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte/No Apte, sent eliminats els qui no aconseguisquen un apte en cadascun de les proves que componen aquest exercici. Les proves de realitzar seran les contingudes en l'Annex III d'aquestes Bases: pilota medicinal de 3 kg, carrera de resistència 1.000 metres i natació 100 metres.

Juntament amb la data d'inici de la primera prova selectiva, es determinaran, per part de l'OTS, els criteris que s'establiran per al desenvolupament de les proves físiques (notes aclaridores), en el seu cas.

2n Exercici. Proves psicotècniques d'acord amb els barems i criteris d'exclusió establits en l'Annex VII del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, Escala de comandament, en relació amb l'article 18 del propi Decret: Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

3º Exercici. Reconeixement Mèdic d'acord amb els protocols específics aplicables al lloc de Coordinador/a Forestal en el Consorci Provincial de Bombers de València i que figuren en l'Annex II d'aquestes Bases. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la Fase prèvia al concurs de mèrits, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cadascun dels exercicis, juntament amb la data, hora i lloc de celebració del següent exercici, en el Tauló d'Anunci i en la Pàgina Web del Consorci, convocant només a les persones aspirants que hagen superat l'exercici a la celebració del següent. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la Fase prèvia al concurs serà d'apte/a o no apte/a, havent d'haver superat les 3 proves obligatòries i eliminatòries per a obtindre l'apte.

1r Exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori.

Les proves s'efectuaran íntegrament. Totes les proves són obligatòries, i es puntuaran com a Apte o No apte.

L'edat de referència per a la determinació dels corresponents temps i/o marques que s'estableixen en el barem per a cada exercici, vindrà referida a l'edat que tinga l'aspirant el dia de celebració de la primera prova física que es duga a terme.

A.1. FASE PREVIA AL CONCURSO DE MÉRITOS.

Estarà integrada por los siguientes ejercicios:

1.º Ejercicio. Pruebas físicas: Obligatorio y eliminatorio. Se calificará como Apto/No Apto, siendo eliminados quienes no consigan un apto en cada uno de las pruebas que componen este ejercicio. Las pruebas a realizar serán las contenidas en el Anexo III de estas Bases: pelota medicinal de 3 kg, carrera de resistencia 1.000 metros y natación 100 metros.

Junto con la fecha de inicio de la primera prueba selectiva, se determinarán, por parte del OTS, los criterios que se establecerán para el desarrollo de las pruebas físicas (notas aclaratorias), en su caso.

2.º Ejercicio. Pruebas psicotécnicas de acuerdo con los baremos y criterios de exclusión establecidos en el Anexo VII del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, Escala de mando, en relación con el artículo 18 del propio Decreto: Obligatorio y eliminatorio. Se calificará como Apto o No Apto. Será necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

3º Ejercicio. Reconocimiento Médico de acuerdo con los protocolos específicos aplicables al puesto de Coordinador/a forestal en el Consorcio Provincial de Bomberos de València y que figuran en el Anexo II de estas Bases. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará como Apto o No Apto. Será necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

Una vez iniciada la Fase previa al concurso de méritos, se expondrán las calificaciones obtenidas por las personas participantes en cada uno de los ejercicios, junto con la fecha, hora y lugar de celebración del siguiente ejercicio, en el Tablón de Anuncio y en la Pàgina Web del Consorcio, convocando solo a las personas aspirantes que hayan superado el ejercicio a la celebración del siguiente. Será necesario superar cada ejercicio eliminatorio para pasar al siguiente.

La calificación total de la Fase previa al concurso será de apto/a o no apto/a, debiendo haber superado las 3 pruebas obligatorias y eliminatorias para obtener el apto.

1.º Ejercicio. Pruebas físicas: Obligatorio y eliminatorio.

Las pruebas se efectuarán íntegramente. Todas las pruebas son obligatorias, y se puntuarán como Apto o No apto.

La edad de referencia para la determinación de los correspondientes tiempos y/o marcas que se establecen en el baremo para cada ejercicio, vendrá referida a la edad que tenga el aspirante el día de celebración de la primera prueba física que se lleve a cabo.

Per a la superació d'aquest exercici, les persones participants hauran d'obtenir Apte en totes les proves. En cas contrari seran declarades No Aptes i excloses del procés selectiu.

Para la superación de este ejercicio, las personas participantes tendrán que obtener Apto en todas las pruebas. En caso contrario serán declaradas No Aptas y excluidas del proceso selectivo.

Prèviament a l'inici de les proves d'aptitud física, les persones aspirants signaran una declaració responsable en la qual es farà constar expressament la seua adequada capacitat física per a concórrer a aquestes.

Previamente al inicio de las pruebas de aptitud física, las personas aspirantes firmarán una declaración responsable en la cual se hará constar expresamente su adecuada capacidad física para concurrir a estas.

Les proves d'aquest exercici podran realitzar-se completament en un dia o per separat en diferents dies. L'Òrgan Tècnic de Selecció indicarà per mitjà d'anunci i amb l'antelació suficient si les proves es realitzen en la mateixa jornada o en diferents jornades.

Las pruebas de este ejercicio podrán realizarse completamente en un día o por separado en diferentes días. El Órgano Técnico de Selección indicará por medio de anuncio y con la antelación suficiente si las pruebas se realizan en la misma jornada o en diferentes jornadas.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà realitzar, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, suposarà l'exclusió de la persona del procés selectiu.

El Órgano Técnico de Selección podrá realizar, entre las personas participantes, un control antidopaje, teniendo en cuenta que el hecho de haber consumido productos estimulantes de la capacidad física, según lista aprobada por el Consejo Superior de Deportes, a propuesta de la Comisión Nacional Antidopaje, supondrá la exclusión de la persona del proceso selectivo.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves físiques, en el cas que hagen superat proves d'ídèntiques característiques en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas físicas, en el supuesto de que hayan superado pruebas de idénticas características en algún proceso selectivo organizado por cualquier de los SPEIS de la Comunidad Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para lo cual, las personas aspirantes tendrán que aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

2n Exercici. Proves psicotècniques d'acord amb els barems i criteris d'exclusió: Obligatori i eliminatori.

2.º Ejercicio. Pruebas psicotécnicas de acuerdo con los baremos y criterios de exclusión: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirà a superar les proves psicotècniques de caràcter actitudinal (test de personalitat).

Consistirà a superar las pruebas psicotécnicas de carácter actitudinal (test de personalidad).

A més haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de la personalitat, i en cas de no ajustar-se al perfil establert, si el personal assessor i l'Òrgan Tècnic de Selecció el consideren oportú, aquestes proves podran contrastar-se mitjançant entrevista.

Además tendrá que realizarse un análisis global de la estructura de la personalidad, y en caso de no ajustarse al perfil establecido, si el personal asesor y el Órgano Técnico de Selección lo consideran oportuno, estas pruebas podrán contrastarse mediante entrevista.

La qualificació de les proves psicotècniques serà de «Apta» o «No Apta», sense puntuació numèrica.

La calificación de las pruebas psicotécnicas será de «Apta» o «No Apta», sin puntuación numérica.

Aquestes proves s'ajustaran al perfil professional per a la categoria de Coordinador/a Forestal, valorant-se en cadascuna d'elles, els paràmetres que són rellevants en la determinació de la personalitat de la persona aspirant a aquesta categoria, d'acord amb l'Annex VII del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell

Estas pruebas se ajustarán al perfil profesional para la categoría de Coordinador/a Forestal, valorándose en cada una de ellas, los parámetros que son relevantes en la determinación de la personalidad de la persona aspirante a esta categoría, de acuerdo con el Anexo VII del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si escau personal assessor especialista, per a la preparació i realització de la prova, així com per a informar del resultat de la mateixa i assessorar aquest Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada aspirant.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves psicotècniques, en el cas que hagen superat proves d'identiques característiques en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient.

Aquesta prova serà convalidada per l'acreditació per part la persona interessada, mitjançant certificació de la corresponent administració pública, d'un mínim de 5 anys de serveis prestats en un lloc de coordinador/a forestal, en un SPEIS de la Comunitat Valenciana.

3er Exercici. Reconeixement Mèdic d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques: Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici, consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar que la persona aspirant, no pateix malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria de Coordinador/a Forestal, d'acord amb els protocols específics per a la categoria de Coordinador/a Forestal realitzats a aquest efecte pel Servei de Prevenció de Riscos del Consorci i que figuren en l'Annex II d'aquestes Bases.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'Apte o No Apte sense puntuació numèrica.

En cap cas es publicaran llistes de persones «No Aptes» per motiu d'exclusió mèdica.

Dins de les proves mèdiques, les persones aspirants hauran d'emplenar una declaració de salut i l'autorització per a sotmetre's a totes les proves que determine el Tribunal Mèdic.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc, data i hora que oportunament li's comunicarà mitjançant publicitat en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la Pàgina Web del Consorci, i aquelles que no compareguen al reconeixement mèdic, es neguen a realitzar-se les proves estipulades o no foren declarats Aptes en aquest, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporaran si escau personal assessor especialista, per a informar del

Al Órgano Técnico de Selección se incorporará si procede personal asesor especialista, para la preparación y realización de la prueba, así como para informar del resultado de la misma y asesorar a este Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de cada aspirante.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas psicotécnicas, en el supuesto de que hayan superado pruebas de idénticas características en algún proceso selectivo organizado por cualquier de los SPEIS de la Comunidad Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para lo cual, las personas aspirantes tendrán que aportar en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

Esta prueba será convalidada por la acreditación por parte la persona interesada, mediante certificación de la correspondiente administración pública, de un mínimo de 5 años de servicios prestados en un puesto de coordinador/a forestal, en un SPEIS de la Comunitat Valenciana.

3er Ejercicio. Reconocimiento Médico de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas: Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio, consistirá en un reconocimiento médico para acreditar que la persona aspirante, no sufre enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la categoría de Coordinador/a forestal, de acuerdo con los protocolos específicos para la categoría de Coordinador/a Forestal realizados a tal efecto por el Servicio de Prevención de Riesgos del Consorcio y que figuren en el Anexo II de estas Bases.

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

La calificación de la prueba será de Apto o No Apto sin puntuación numérica.

En ningún caso se publicarán listas de personas «No Aptas» por motivo de exclusión médica.

Dentro de las pruebas médicas, las personas aspirantes tendrán que rellenar una declaración de salud y la autorización para someterse a todas las pruebas que determine el Tribunal Médico.

Las personas aspirantes pasarán reconocimiento médico en el lugar, fecha y hora que oportunamente se los comunicará mediante publicidad en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la Pàgina Web del Consorcio, y aquellas que no comparezcan al reconocimiento médico, se neguen a realizarse las pruebas estipuladas o no fueran declarados Aptes en este, no podrán pasar a la Fase de Concurso.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporarán si procede personal asesor especialista, para informar

resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar aquest Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'Aptitud o No Aptitud de cada persona aspirant conforme al Quadre d'exclusions mèdiques.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves mèdiques, en el cas que hagen superat proves d'ídntiques característiques en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient.

De la mateixa manera, aquesta prova serà convalidada per l'acreditació per part de la persona interessada, mitjançant certificació de la corresponent administració pública, d'un apte en un reconeixement mèdic realitzat per a un lloc de coordinador/a forestal, en un SPEIS de la Comunitat Valenciana, realitzat com a màxim l'any anterior a l'inici del termini de presentació d'instàncies.

A.2. FASE DE CONCURS

Les persones aspirants que van haver superat la fase prèvia al concurs, presentaran per seu electrònica preferentment, en el termini de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació en el Tauler d'Edictes/Pàgina Web de la relació de persones aprovades d'aquesta fase, els mèrits a valorar degudament acreditats. La valoració d'aquests mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

S'haurà d'emplenar la Taula d'Autobaremació que figura en l'Annex I.

En el cas que la documentació acreditativa ja conste en poder del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, no serà necessari adjuntar certificació o justificants dels mèrits, encara que perquè es puguen valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en l'autobaremació, fent constar "C" en la casella "Núm. de document", i indicant, en el seu cas, el procés selectiu en el qual van ser aportats.

Per a l'acreditació de l'experiència professional en qualsevol Administració Pública no pertanyent a la Comunitat Valenciana, haurà de presentar-se certificat suficient expedid per la Unitat de Personal, o per la Unitat Administrativa competent mancanta aquella, on conste denominació del lloc exercit, el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, règim jurídic i funcions corresponents.

del resultado de esta prueba médica y asesorar a este Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de cada persona aspirante conforme al Cuadro de exclusiones médicas.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas médicas, en el supuesto de que hayan superado pruebas de idénticas características en algún proceso selectivo organizado por cualquier de los SPEIS de la Comunidad Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para lo cual, las personas aspirantes tendrán que aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente.

Del mismo modo, esta prueba será convalidada por la acreditación por parte de la persona interesada, mediante certificación de la correspondiente administración pública, de un apto en un reconocimiento médico realizado para un puesto de coordinador/a forestal, en un SPEIS de la Comunitat Valenciana, realizado como máximo el año anterior al inicio del plazo de presentación de instancias.

A.2. FASE DE CONCURSO

Las personas aspirantes que hubieron superado la fase previa al concurso, presentarán por sede electrónica preferentemente, en el plazo de 10 días naturales a partir del día siguiente de la publicación en el Tablón de edictos/página Web de la relación de personas aprobadas de esta fase, los méritos a valorar debidamente acreditados. La valoración de estos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Se tendrá que rellenar la Tabla de Autobaremación que figura en el Anexo I.

En el supuesto de que la documentación acreditativa ya conste en poder del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los méritos, aunque para que se puedan valorar por el Órgano Técnico de Selección será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad en la autobaremación, haciendo constar "C" en la casilla "N.º de documento", e indicando, en su caso, el proceso selectivo en el cual fueron aportados.

Para la acreditación de la experiencia profesional en cualquier Administración Pública no perteneciente a la Comunidad Valenciana, tendrá que presentarse certificado suficiente expedido por la Unidad de Personal, o por la Unidad Administrativa competente a falta de aquella, donde conste denominación del puesto ejercido, el tiempo efectivo de ejercicio del puesto de trabajo, régimen jurídic y funciones correspondientes.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient segons el parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on conste si l'acció formativa ha sigut cursada o impartida per la persona interessada, si ha sigut impartida o homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) o per altres Organismes i Centres Oficials de Formació de Personal Empleat Públic.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni podrà tindre's en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, sent valorats conforme al següent BAREM:

Puntuació total: 17 punts

1. Experiència professional. Màxim 13 punts.

a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a Forestal), grup B, en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,055 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a Forestal), altres grups de titulació, en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,028 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

c) Serveis prestats en uns altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a Forestal), independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, a raó de 0,028 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 3 punts.

a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer al Grup B, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés, fins a un màxim de 1,7 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Tècnic/a de Grau Superior o equivalent (Nivell 1 MECES): 0,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil (Nivell 1 MECES): 1,70 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior Forestal / Paisatgista i

Para la acreditación de los Cursos de Formación y Perfeccionamiento tendrá que presentarse documento acreditativo suficiente según el parecer del Órgano Técnico de Selección, donde conste si la acción formativa ha sido cursada o impartida por la persona interesada, si ha sido impartida u homologada por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) o por otros Organismos y Centros Oficiales de Formación de Personal Empleado Público.

Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar los ejercicios de la fase de oposición, siendo valorados conforme al siguiente BAREMO:

Puntuación total: 17 puntos

1. Experiencia profesional. Máximo 13 puntos.

a) Servicios prestados en la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), grupo B, en los SPEIS de la Comunidad Valenciana, a razón de 0,055 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

b) Servicios prestados en la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), otros grupos de titulación, en los SPEIS de la Comunidad Valenciana, a razón de 0,028 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

c) Servicios prestados en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que según el parecer del Órgano Técnico de Selección las funciones que constan en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, a razón de 0,028 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 3 puntos.

a) Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al Grupo B, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso, hasta un máximo de 1,7 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

- Técnico/a de Grado Superior o equivalente (Nivel 1 MECES): 0,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil (Nivel 1 MECES): 1,70 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior Forestal / Paisajista y

equivalent (Nivell 1 MECES): 1,70 punts.

- Grau o equivalent (Nivell 2 MECES): 0,70 punts.
- Grau en Arquitectura o Enginyeria (Nivell 2 MECES): 1,20 punts.
- Grau més Màster o equivalent (Nivell 3 MECES): 1 punt.
- Màster: 0,30 punts.

b) Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 1,3 punts i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 1,25 punts.
- De 100 o més hores: 0,70 punts.
- De 50 o més hores: 0,40 punts.
- De 40 o més hores: 0,30 punts.
- De 30 o més hores: 0,25 punts.
- De 20 o més hores: 0,15 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les Universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del Règim Jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixement de valencià i idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.

El valencià es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, segons la següent escala:

- C2-Certificat de Grau superior o equivalent: 1 punt.
- C1-Certificat de Grau mitjà, o equivalent: 0,8 punt.
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1 - Certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

equivalente (Nivel 1 MECES): 1,70 puntos.

- Grado o equivalente (Nivel 2 MECES): 0,70 puntos.
- Grado en Arquitectura o Ingeniería (Nivel 2 MECES): 1,20 puntos.
- Grado más Máster o equivalente (Nivel 3 MECES): 1 punto.
- Máster: 0,30 puntos.

b) Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 1,3 puntos y de acuerdo con la escala siguiente:

- De 200 o más horas: 1,25 puntos.
- De 100 o más horas: 0,70 puntos.
- De 50 o más horas: 0,40 puntos.
- De 40 o más horas: 0,30 puntos.
- De 30 o más horas: 0,25 puntos.
- De 20 o más horas: 0,15 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado.

Así mismo, tanto los cursos impartidos como los recibos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el Órgano Técnico de Selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

3. Conocimiento de valenciano e idiomas comunitarios. Máximo 1 punto.

El valenciano se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, según la siguiente escala:

- C2-Certificado de Grado superior o equivalente: 1 punto.
- C1-Certificado de Grado medio, o equivalente: 0,8 punto.
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1 - Certificado de grado elemental, o equivalente: 0,40 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

Els idiomes comunitaris es valoraran sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

Los idiomas comunitarios se valorarán siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalent: 0,70 punts
- C1 o equivalent: 0,50 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

- C2 o equivalente: 0,70 puntos
- C1 o equivalente: 0,50 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

PUBLICITAT DE LES LLISTES FASE DE CONCURS.

PUBLICIDAD DE LAS LISTAS FASE DE CONCURSO.

1.- Relació de participants amb qualificació.

1.- Relación de participantes con calificación.

La puntuació del procés selectiu prèvia al Curs Selectiu, estarà constituïda per les puntuacions obtingudes en la Fase de Concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de persones aprovades del procés selectiu, ordenada de major a menor puntuació.

La puntuación del proceso selectivo previa al Curso Selectivo, estará constituida por las puntuaciones obtenidas en la Fase de Concurso, y para su constancia se confeccionará una Relación Provisional de personas aprobadas del proceso selectivo, ordenada de mayor a menor puntuación.

2.- Empat de puntuacions.

2.- Empate de puntuaciones.

En cas d'empat entre els qui hagen participat en la present convocatòria, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

En caso de empate entre quienes hayan participado en la presente convocatoria, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

Dins de la puntuació obtinguda en la Fase de Concurs, a qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre: 1. Experiència, 2. Formació, 3. Titulació, 4. Idiomes.

Dentro de la puntuación obtenida en la Fase de Concurso, a quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden: 1. Experiencia, 2. Formación, 3. Titulación, 4. Idiomas.

e) De persistir l'empat es dirimirà pel sexe infrarepresentat en la plantilla del CPBV en la categoria corresponent.

e) De persistir el empate se dirimirá por el sexo infrarrepresentado en la plantilla del CPBV en la categoría correspondiente.

f) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

f) De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

3.- Proposta de persones aspirants en el curs selectiu.

3.- Propuesta de personas aspirantes en el curso selectivo.

Conclusa la Fase Concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció formularà proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones aspirants que hauran de realitzar el Curs Selectiu de Formació i Capacitació Teoricopràctic i Selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), del personal que haja superat el procés, d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut, sense que el nombre de persones aspirants proposades puga superar el de les places convocades.

Concluida la Fase Concurso, el Órgano Técnico de Selección formulará propuesta a la Presidencia del Consorcio sobre las personas aspirantes que tendrán que realizar el Curso Selectivo de Formación y Capacitación Teórico-Práctico y Selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), del personal que haya superado el proceso, de acuerdo con la orden de puntuación obtenido, sin que el número de personas aspirantes propuestas pueda superar el de las plazas convocadas.

En cas que alguna de les persones candidates proposades fora baixa per qualsevol causa, l'Òrgan Tècnic emetrà relació complementària de persones

En caso de que alguna de las personas candidatas propuestas causara baja por cualquier causa, el Órgano Técnico emitirá relación complementaria de

aspirants, sempre que hagen superat la Fase d'Oposició, fins a completar el total de personal en relació en les places convocades, remetent-la a l'IVASPE per a la seua inclusió en el Curs Selectiu, qui haurà d'informar motivadament sobre l'acceptació o denegació de la inclusió de les noves persones candidates. En cas de denegació motivada, s'entendran com a persones aspirants proposades per a la següent edició del Curs Selectiu.

A.3. CURS SELECTIU DE PERSONAL FUNCIONARI.

El curs selectiu, consta de dues fases: una teoricopràctica i una altra pràctica en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

La duració de cada fase serà de 150 horas.

El Curs es regirà en el seu desenvolupament i execució per les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desenvolupament de la Llei 7/2011, dels SPEIS.

Aquest Curs té caràcter obligatori i eliminatori. No obstant això, els qui no superen el Curs Selectiu podran incorporar-se en el curs immediatament posterior, quedant exclosos del procés selectiu en cas de no superar aquest segon curs.

Les persones aspirants que van haver realitzat amb anterioritat el Curs Selectiu per a l'accés a la mateixa escala del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-ho, mitjançant Resolució de la persona titular de la Direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a proposta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació del mateix i no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.

La qualificació del Curs, tant de la fase teoricopràctica com de la de pràctiques, correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la seua valoració es realitzarà sobre la base de criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els següents extrems: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i resta de l'alumnat, i quants aspectes de l'actuació de la persona aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

Serà qualificat com a «Apte» o «No Apte», sense qualificació numèrica.

Durant la realització del Curs les persones participants seran nomenades personal funcionari en pràctiques del Consorci.

personas aspirantes, siempre que hayan superado la Fase de Oposición, hasta completar el total de personal en relación en las plazas convocadas, remitiéndola al IVASPE para su inclusión en el Curso Selectivo, quien tendrá que informar motivadamente sobre la aceptación o denegación de la inclusión de las nuevas personas candidatas. En caso de denegación motivada, se entenderán como personas aspirantes propuestas para la siguiente edición del Curso Selectivo.

A.3. CURSO SELECTIVO DE PERSONAL FUNCIONARIO.

El curso selectivo, consta de dos fases: una teórico-práctica y otra práctica en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

La duración de cada fase será de 150 horas.

El Curso se regirá en su desarrollo y ejecución por las normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de la Ley 7/2011, de los SPEIS.

Este Curso tiene carácter obligatorio y eliminatorio. Sin embargo, quienes no superen el Curso Selectivo podrán incorporarse en el curso inmediatamente posterior, quedando excluidos del proceso selectivo en caso de no superar este segundo curso.

Las personas aspirantes que hubieron realizado con anterioridad el Curso Selectivo para el acceso a la misma escala del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante Resolución de la persona titular de la Dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a propuesta del Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiera alterado sustancialmente su contenido.

La calificación del Curso, tanto de la fase teórico-práctica como de la de prácticas, corresponderá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, y su valoración se realizará en base a criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes extrems: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto del alumnado, y cuántos aspectos de la actuación de la persona aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto.

Será calificado como «Apto» o «No Apto», sin calificación numérica.

Durante la realización del Curso las personas participantes serán nombradas personal funcionario en prácticas del Consorci.

El personal funcionari en pràctiques percebrà les retribucions previstes en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en l'article 91 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

A.4. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES.

Finalitzat el Curs Selectiu, l'IVASPE emetrà certificació de les persones aspirants que han superat el mateix, remetent-la a l'Òrgan Tècnic de Selecció, que emetrà relació definitiva de persones aspirants seleccionades, segons la puntuació obtinguda.

A.5. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ.

En l'Anunci en què es publique la Relació Definitiva de persones aspirants seleccionades s'emplaçarà en les mateixes perquè en el termini de 10 dies hàbils presenten, preferentment de manera telemàtica a través de la Seu Electrònica del Consorci Provincial de Bombers de València, o en defecte d'això en el Registre General d'Entrada del Consorci Provincial de Bombers de València o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la següent documentació:

- Original i fotocòpia o fotocòpia degudament compulsada, de la titulació requerida en la Base Segona, o de la certificació acadèmica que acredite haver realitzat i aprovat els estudis complets corresponents per a l'expedició del Títol.
- Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
- Original i fotocòpia, o fotocòpia degudament compulsada, del permís de conduir exigít en la Base Segona.
- Petició de destins, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

La persona que en el terme indicat no present la documentació o de la mateixa es deduisca que manca d'algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera en la plaça de Coordinador/a Forestal, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per a proposar-les com a persones candidates a la següent edició del Curs Selectiu que s'impartisca per l'IVASPE.

El personal funcionario en prácticas percibirá las retribuciones previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 91 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

A.4. RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS.

Finalizado el Curso Selectivo, el IVASPE emitirá certificación de las personas aspirantes que han superado el mismo, remitiéndola al Órgano Técnico de Selección, que emitirá relación definitiva de personas aspirantes seleccionadas, según la puntuación obtenida.

A.5. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

En el Anuncio en que se publique la Relación Definitiva de personas aspirantes seleccionadas se emplazará en las mismas porque en el plazo de 10 días hábiles presentan, preferentemente de manera telemática a través de la Sede Electrónica del Consorcio Provincial de Bomberos de València, o en su defecto en el Registro General de Entrada del Consorcio Provincial de Bomberos de València o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la siguiente documentación:

- Original y fotocopia o fotocopia debidamente compulsada, de la titulación requerida en la Base Segunda, o de la certificación académica que acredite haber realizado y aprobado los estudios completos correspondientes para la expedición del Título.
- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/da mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni encontrarse en inhabilitación absoluta o especial para ocupaciones o cargos públicos por resolución judicial.
- Original y fotocopia, o fotocopia debidamente compulsada, del carnet de conducir exigido en la Base Segunda.
- Petición de destinos, que se adjudicará de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo y según la oferta que previamente efectúe el Consorcio.

La persona que en el término indicado no presente la documentación o de la misma se deduzca que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado personal funcionario de carrera en la plaza de Coordinador/a Forestal, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido. En estos casos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir al Órgano Técnico de Selección relación de personas aspirantes para cubrir las plazas que hayan quedado vacantes, para proponerlas como personas candidatas a la siguiente edición del Curso Selectivo que se imparta por el IVASPE.

Base Setena.- Nomenament com a personal funcionari de carrera.

La persona aspirants serà nomenada personal funcionari de carrera del Consorci Provincial en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el Tauler d'Anuncis de la respectiva Relació Definitiva de persones aprovades del procés selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà d'aquell en què li siga notificat el nomenament.

Base Octava.- Destí.

Una vegada les persones candidates hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de Coordinador/a Forestal en l'Àrea Operativa i Parc que s'oferisca d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i que els corresponga d'acord amb les peticions de les persones interessades, i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

Base Novena.- Borsa de treball.

No es constituirà borsa de treball derivada d'un procés d'estabilització, per tractar-se d'un procés excepcional.

Base Dècima.- Incompatibilitats i normativa supletòria.

Les persones aspirants proposades quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i una altra normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà pel que s'estableix en les presents Bases, i en tot el no previst s'estarà al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desenvolupament d'aquesta; Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Medides per a la Reforma de la Funció Pública; Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les Regles Bàsiques i els Programes Mínims al fet que ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local; Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana; Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les Bases i els Criteris generals per a la Selecció, la Promoció i la Mobilitat del personal de les Escales i les Categories dels

Base Séptima.- Nombramiento como personal funcionario de carrera.

La persona aspirantes será nombrada personal funcionario de carrera del Consorcio Provincial en el plazo de un mes contado desde la publicación en el Tablón de Anuncios de la respectiva Relación Definitiva de personas aprobadas del proceso selectivo y tendrán que tomar posesión del cargo en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente en aquel en que le sea notificado el nombramiento.

Base Octava.- Destino.

Una vez las personas candidatas hayan tomado posesión, pasarán a prestar sus funciones de Coordinador/a forestal en el Área Operativa y Parque que se ofrezca de acuerdo con las necesidades operativas del Consorcio y que les corresponda de acuerdo con las peticiones de las personas interesadas, y en atención al orden obtenido en el proceso selectivo.

Base Novena.- Bolsa de trabajo.

No se constituirá bolsa de trabajo derivada de un proceso de estabilización, por tratarse de un proceso excepcional.

Base Dècima.- Incompatibilidades y normativa supletoria.

Las personas aspirantes propuestas quedarán sujetas al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y otra normativa aplicable concordante con el particular.

El presente proceso selectivo se regirá por lo establecido en las presentes Bases, y en todo lo no previsto se estará a lo que se dispone en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS de la Comunidad Valenciana y normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de esta; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el cual se establecen las Reglas Básicas y los Programas Mínimos a que tiene que ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local; Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana; Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de trabajo y Movilidad del Personal de la Función Pública Valenciana; Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las Bases y los Criterios generales para la Selección, la Promoción y la Movilidad del personal de las Escalas y las Categorías de los Servicios de Prevención, Extinción

Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques de la Comunitat Valenciana, Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local i Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

Base Onzena.- Recursos i Al·legacions.

Contra aquestes Bases i quants actes administratius es deriven de les mateixes que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, Recurs de Reposició davant la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, o Recurs Contenciós Administratiu davant els òrgans de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Tot això sense perjudici que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú.

Davant les actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció, podrà interposar-se el Recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

L'al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones aspirants durant els 5 dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en la corresponent acta.

Base Dotzena.- Compensació econòmica derivada de la no superació dels processos d'estabilització.

Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a vint dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12

de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas de la Comunidad Valenciana, Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, aprobatorio del Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local y Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el cual se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y otras disposiciones aplicables y concordantes.

Base Undécima.- Recursos y Alegaciones.

Contra estas Bases y cuántos actos administrativos se deriven de las mismas que agoten la vía administrativa, puede interponerse, potestativamente, Recurso de Reposición ante la Presidencia del Consorcio en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, o Recurso Contencioso-Administrativo ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, en conformidad con el establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Todo ello sin perjuicio que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

Ante las actuaciones del Órgano Técnico de Selección, podrá interponerse el Recurso de Alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante la Presidencia del Consorcio como órgano competente para resolverlo.

La alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión sobre la puntuación otorgada por el Órgano Técnico de Selección u otra circunstancia relativa al desarrollo de las pruebas se realizará por las personas aspirantes durante los 5 días naturales siguientes a la publicación de la puntuación de cada prueba o ejercicio y será el Órgano Técnico de Selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente acta.

Base Duodécima.- Compensación económica derivada de la no superación de los procesos de estabilización.

Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de 12

mensualitats, per al personal interí, que estant en actiu com a tal, viera finalitzada la seua relació amb l'Administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització d'ocupació temporal. La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

mensualidades, para el personal interino, que estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización de empleo temporal. La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

ANEXO I/ANNEX I

CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALÈNCIA



REGISTRO DE ENTRADA/REGISTRE D'ENTRADA	CONVOCATORIA N.º/CONVOCATÒRIA N.º
	2022/EE001

SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS/ SOL·LICITUD D'ADMISIÓN A PROVES SELECTIVES

1. SUBGRUPO/SUBGRUP B	2. DESCRIPCIÓN PLAZA/DESCRIPCIÓN PLAÇA COORDINADOR /A FORESTAL	3. TURNO/TORN LLIURE	4. FECHA BOP/DATA BOP
5. CÓDIGO PERSONAL EN EL CONSORCIO/CODI PERSONAL EN EL CONSORCI		6. PARQUE DE DESTINO EN EL CONSORCIO/PARC DE DESTI EN EL CONSORCI	

DATOS PERSONALES/DADES PERSONALS

7. N.I.F.	8. PRIMER APELLIDO/PRIMER COGNOM	9. SEGUNDO APELLIDO/SEGON COGNOM	10. NOMBRENOM
11. FECHA NACIMIENTO/DATA NAIXEMENT	12. PROV. NACIMIENTO/PROV. NAIXEMENT	13. LUGAR NACIMIENTO/LLOC NAIXEMENT	
14. PAIS NACIMIENTO/PAIS NAIXEMENT	15. NACIONALIDAD/ NACIONALITAT	16. TELÉFONO 1/TELÈFON 1	17. TELÉFONO 2/TELÈFON 2
18. DOMICILIO, VÍA/DOMICILI, VIA		19. NUMERO, ESCALA, PISO, PUERTA/NOMBRE, ESCALA, PIS, PORT	
20. C. POSTAL/C.POSTAL	21. MUNICIPIO/MUNICIPI	22. CORREO ELECTRÓNICO/CORREU ELECTRÒNIC	

23. DOCUMENTOS PRESENTADOS/DOCUMENTS PRESENTATS:

CONOCIMIENTO DEL VALENCIANO/COÑEIXEMENT DEL VALENCIÀ: SI NO Nivel/Nivell: _____

MÉRITOS/MÉRITS: SI NO NÚMERO DE DOCUMENTOS APORTADOS/ NOMBRE DE DOCUMENTS APORTATS: _____

JUSTIFICANTE TASA DERECHOS DE EXAMEN/JUSTIFICANT TAXA DRETS D'EXAMEN: SI NO

24. Solicitud convalidación pruebas físicas/Sol·licitud convalidació proves físiques:

Solicito la convalidación de las pruebas físicas, aportando la correspondiente documentación acreditativa de superación de las mismas./Sol·licite la convalidació de les proves físiques, aportant la corresponent documentació acreditativa de superació d'aquestes.

25. Solicitud convalidación pruebas psicotécnicas/Sol·licitud convalidació proves psicotècniques:

Solicito la convalidación de las pruebas psicotécnicas, aportando la correspondiente documentación acreditativa de superación de las mismas./Sol·licite la convalidació de les proves psicotècniques, aportant la corresponent documentació acreditativa de superació d'aquestes.

26. DIVERSIDAD FUNCIONAL/DIVERSITAT FUNCIONAL: SI

27. SOLICITA ADAPTACIÓN/SOL·LICITA ADAPTACIÓ: SI NO

28. IDIOMA DE REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS ESCRITAS: CASTELLANO VALENCIANO

29. DECLARACIÓN RESPONSABLE /DECLARACIÓ RESPONSABLE: El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuren en esta solicitud./El sotassignat sol·licita ser admés a les proves selectives a què es refereix la present instància i declara que són certs les dades consignades en ella, i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment citada, compromentent-se a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

Información sobre protección de datos (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)/Informació sobre protecció de dades (RGPD UE 2016/679 de 27 d'abril de 2016)	Consortio Provincial de Bomberos de València/Consorti Provincial de Bombers de València
Responsable	Gestionar proceso selectivo/Gestionar procés selectiu
Finalidad/Finalitat	Obligación legal/Obligació legal
Legitimación/Legitimació	Los datos facilitados no se cediran, ni transferiran sin su consentimiento o con una prevision legal/Les dades facilitades no se cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal
Destinatarios/Destinatàries	De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos según la legislación vigente/D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent
Derechos/Drets	Los datos de carácter personal serán tratados por el Consortio para el SPEIS de València de acuerdo con la actividad de tratamiento "Selección y Provisión de puestos de trabajo" Mas informació sobre el tractament i sus drets en este enlace /Les dades de caràcter personal seran tractats pel Consorti per al SPEIS de València d'acord amb l'activitat de tractament "Selecció i Provisió de llocs de treball". Mas informació sobre el tractament i els seus drets en aquest enllaç
Información Adicional/Informació Addicional	
VALENCIA/VALÈNCIA, DE/DE	DE 20__
FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA	INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de València/INGRÉS efectuat a favor del Consorti Provincial de Bombers de València
SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA	C.C.C.: IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460
	Importe
	Import
	50€

VALIDACIÓN POR LA ENTIDAD COLABORADORA (Este documento no será válido sin la certificación mecánica o, en su defecto, firma autorizada)/
VALIDACIÓ PER L'ENTITAT COL·LABORADORA (Aquest document no serà vàlid sense la certificació mecànica o, en defecte d'això, signatura autoritzada).

ILM/A. SR/A. PRESIDENTE/A-DELEGADO/DA DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALÈNCIA
LM/A. SR/A. PRESIDENT/A-DELEGAT/DA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

AUTOBAREMACIÓN/AUTOBAREMACIÓ TURNO LIBRE			
La relación de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente proceso./La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent procés.			
1.- Experiencia Profesional. Máximo 13 puntos: Experiència Professional. Màxim 13 punts:			
a) Servicios prestados en la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), grupo B, en los SPEIS de la Comunidad Valenciana, a razón de 0,055 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.	Doc. n.º	Horas/Hores	Puntuación Puntuació
a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a forestal), grup B, en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,055 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.			
b) Servicios prestados en la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), otros grupos de titulación, en los SPEIS de la Comunidad Valenciana, a razón de 0,028 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.			
b) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a forestal), altres grups de titulació, en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, a raó de 0,028 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.			
c) Servicios prestados en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría del puesto al cual se opta (Coordinador/a forestal), independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que según el parecer del Órgano Técnico de Selección las funciones que constan en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, a razón de 0,028 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.			
c) Serveis prestats en altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria del lloc al qual s'opta (Coordinador/a forestal), independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'Òrganu Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, a raó de 0,028 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.			

TOTAL APARTADO "1"			
TOTAL APARTAT "1"			
2.- Títulos Académicos y Formación. Máximo 3 puntos: Títols Acadèmics i Formació. Màxim 3 punts:			
INDICAR LA TITULACIÓN QUE SIRVE PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO:			
a) Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al Grupo B, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso, hasta un máximo de 1,7 puntos. a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer al Grup B, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés, fins a un màxim de 1,7 punts	Doc n.º	Horas Hores	Puntuación Puntuació
TOTAL APARTADO "2"			
TOTAL APARTAT "2"			
3.- Conocimiento del valenciano e idiomas comunitarios. Máximo 1 punto: Coneixement del valencià i idiomes comunitaris. Màxim 1 punt:			
Conocimiento del valenciano: Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana Coneixement del valencià: Es valorará siempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana	Doc n.º		Puntuación Puntuació
TOTAL APARTADO "3"			
TOTAL APARTAT "3"			
TOTAL VALORACIÓN			
TOTAL VALORACIÓ			

ANNEX II.

PROTOCOL ESPECÍFIC APLICABLE AL LLOC DE COORDINADOR/A FORESTAL EN EL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA:

PROTOCOLS:

- ALTURA
 - CONDUCTOR VEHICLE PESAT/LLEUGER
 - DERMATOSIS
 - ESTRÉS TÈRMIC PER CALOR(EXPOSICIO A AMBIENTS CALIDS EXTREMS)
 - ESTRÉS TÈRMIC PER FRED (EXPOSICIO A AMBIENTS FREDS EXTREMS)
 - PANTALLA VISUALITZACIÓ DADES
 - POSTURES FORÇADES
 - RISC BIOLÒGIC:
- OCASIONAL/EROSIONS/CORTS

CONTINGUT

ALTURA:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (visuals, neurològiques (equilibri) i osteomusculars) que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb exposició a treballs en altura de més de 2 metres.
- Exploració: Exploració oftalmològica completa, neurològica (Equilibri estàtic i dinàmic) i osteomuscular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes i valorar la seua compatibilitat amb l'exposició a treballs en altura de més de 2 metres.

CONDUCTOR VEHICLE PESAT/LLEUGER:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb la càrrega física postural en la conducció i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb l'exposició a càrrega física postures en la conducció per a confeccionar la història clínic-laboral. Recollida d'informació detallada per a descartar, possible Síndrome d'Apnea del son (Qüestionari de Conductors).
- Exploració: Exploració osteomuscular i visual per a valoració dels requeriments d'exposició a conducció.
- Osteomuscular: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar.
- Oftalmològica: Inspecció ocular, alteracions annexes, alteracions de la musculatura ocular, reflex fotomotor i campimetria de confrontació.
- Proves complementàries:
- Control visió (Agudeza visual de prop i lluny, visió cromàtica, forias i tendència astigmàtica).

ANEXO II.

PROTOCOLO ESPECÍFICO APLICABLE AL PUESTO DE COORDINADOR/A FORESTAL EN EL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA:

PROTOCOLOS:

- ALTURA
 - CONDUCTOR VEHÍCULO PESADO/LIGERO
 - DERMATOSIS
 - ESTRÉS TÉRMICO POR CALOR(EXPOSICION A AMBIENTES CALIDOS EXTREMOS)
 - ESTRÉS TÉRMICO POR FRÍO (EXPOSICION A AMBIENTES FRIOS EXTREMOS)
 - PANTALLA VISUALIZACION DATOS
 - POSTURAS FORZADAS
 - RIESGO BIOLÓGICO:
- OCASIONAL/EROSIONES/CORTES

CONTENIDO

ALTURA:

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a las enfermedades (visuales, neurológicas (equilibrio) y osteomusculares) que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con exposición a trabajos en altura de más de 2 metros.
- Exploración: Exploración oftalmológica completa, neurológica (Equilibrio estático y dinámico) y osteomuscular para la obtención y/o detección temprana de datos objetivos o signos clínicos relacionados con los síntomas y valorar su compatibilidad con la exposición a trabajos en altura de más de 2 metros.

CONDUCTOR VEHÍCULO PESADO/LIGERO:

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a los síntomas y signos precoces relacionados con la carga física postural en la conducción y/o con aquellas enfermedades que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con la exposición a carga física posturas en la conducción para confeccionar la historia clínic-laboral. Recogida de información detallada para descartar, posible Síndrome de Apnea del sueño (Cuestionario de Conductores).
- Exploración: Exploración osteomuscular y visual para valoración de los requerimientos de exposición a conducción.
- Osteomuscular: Inspección desviación fisiológica de los ejes anteroposterior y lateral de columna cervical, dorsal y lumbar. Palpación de la musculatura paravertebral. Movilidad y dolor a la flexión, extensión, lateralización y rotación cervical, rotación dorsal y flexión lumbar.
- Oftalmológica: Inspección ocular, alteraciones anejas, alteraciones de la musculatura ocular, reflejo fotomotor y campimetria de confrontación.
- Pruebas complementarias:
- Control visión (Agudeza visual de cerca y lejos, visión cromática, forias y tendencia astigmática).

- Audiometria.
- Electrocardiograma: Majors de 35 anys (Anual). Menors de 35 anys (Biennal).

DERMATOSIS:

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb contacte amb substàncies irritants o corrosives per a la pell (resines, silicones, cautxú (látex), coles, ciment, dissolvents, plata, taladrinas, olis vegetals, biocides, etc.) causants de patologia dermatològica i/o al·lèrgica i/o amb aquelles malalties (dermatològiques i/o al·lèrgiques) que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb el contacte amb substàncies irritants i corrosives per a la pell, per a confeccionar la història clínic-laboral. Història laboral detallada sobre productes utilitzats en el mitjà laboral, manera d'utilitzar-los i equips de protecció.
- Exploració: Exploració cutània per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per contacte amb substàncies irritants o corrosives, contacte amb resines, silicones, cautxú (látex), coles, ciment, dissolvents, plata, taladrines, olis vegetals, biocides, etc..

ESTRÉS TÈRMIC PER CALOR (EXPOSICIO A AMBIENTS CALIDS EXTREMS)

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiovasculars) que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb exposició a estrés tèrmic per calor.
- Exploració: Exploració cardiovascular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a estrés tèrmic per calor.

ESTRÉS TÈRMIC PER FRED (EXPOSICIO A AMBIENTS FREDS EXTREMS)

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació a les malalties (cardiovasculars) que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb exposició a estrés tèrmic per fred.
- Exploració: Exploració cardiovascular per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a estrés tèrmic per fred.

PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb l'exposició a pantalles de visualització de dades i/o amb aquelles malalties que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb l'exposició a pantalles de visualització de dades per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Exploració osteomuscular i visual per a l'obtenció i/o detecció precoç de dades objectives o signes clínics relacionats amb els símptomes per exposició a pantalla de visualització de dades.
- Osteomuscular: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral.

- Audiometría.
- Electrocardiograma: Mayores de 35 años (Anual). Menores de 35 años (Bienal).

DERMATOSIS:

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a los síntomas y signos precoces relacionados con contacto con sustancias irritantes o corrosivas para la piel (resinas, siliconas, caucho(látex), colas, cemento, disolventes, plata, taladrinas, aceites vegetales, biocidas, etc.) causantes de patología dermatológica y/o alérgica y/o con aquellas enfermedades (dermatológicas y/o alérgicas) que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con el contacto con sustancias irritantes y corrosivas para la piel, para confeccionar la historia clínic-laboral. Historia laboral detallada sobre productos utilizados en el medio laboral, manera de utilizarlos y equipos de protección.
- Exploración: Exploración cutánea para la obtención y/o detección temprana de datos objetivos o signos clínicos relacionados con los síntomas por contacto con sustancias irritantes o corrosivas, contacto con resinas, siliconas, caucho(látex), colas, cemento, disolventes, plata, taladrines, aceites vegetales, biocidas, etc..

ESTRÉS TÈRMICO POR CALOR (EXPOSICION A AMBIENTES CALIDOS EXTREMOS)

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a las enfermedades (cardiovasculares) que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con exposición a estrés térmico por calor.
- Exploración: Exploración cardiovascular para la obtención y/o detección temprana de datos objetivos o signos clínicos relacionados con los síntomas por exposición a estrés térmico por calor.

ESTRÉS TÈRMICO POR FRÍO (EXPOSICION A AMBIENTES FRIOS EXTREMOS)

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a las enfermedades (cardiovasculares) que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con exposición a estrés térmico por frío.
- Exploración: Exploración cardiovascular para la obtención y/o detección temprana de datos objetivos o signos clínicos relacionados con los síntomas por exposición a estrés térmico por frío.

PANTALLA DE VISUALIZACIÓN DE DATOS

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a los síntomas y signos precoces relacionados con la exposición a pantallas de visualización de datos y/o con aquellas enfermedades que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con la exposición a pantallas de visualización de datos para confeccionar la historia clínic-laboral.
- Exploración: Exploración osteomuscular y visual para la obtención y/o detección temprana de datos objetivos o signos clínicos relacionados con los síntomas por exposición a pantalla de visualización de datos.
- Osteomuscular: Inspección desviación fisiológica de los ejes anteroposterior y lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpación de la musculatura paravertebral.

Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar.

- Exploració d'articulacions: muscle, colze, canell, maluc, genoll i turmell.
- Exploració Síndrome del túnel carpià.
- Exploració oftalmològica. Inspecció ocular, alteracions annexes, control de l'agudeza visual de tots dos ulls (a prop i lluny), alteracions de la musculatura ocular, reflex fotomotor i campimetria de confrontació. Valoració de la visió cromàtica.
- Proves complementàries: Control visió (Agudeza visual de prop i lluny, visió cromàtica, forias i tendència astigmàtica).

POSTURES FORÇADES

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició a postures forçades/inadequades causants de patologia osteotendinosa, principalment de membres superiors i/o amb aquelles malalties (patologia prèvia) que pateix el/la treballador/a i poden ofendre's amb l'exposició a postures forçades, per a confeccionar la història clínic-laboral.
- Exploració: Inspecció desviació fisiològica dels eixos anteroposterior i lateral de columna cervical, dorsal i lumbar. Palpació de la musculatura paravertebral. Mobilitat i dolor a la flexió, extensió, lateralització i rotació cervical, rotació dorsal i flexió lumbar. Exploració d'articulacions: muscle, colze, canell, maluc, genoll i turmell. Exploració Síndrome del túnel carpià.

RISC BIOLÒGIC:

OCASIONAL/EROSIONS/CORTS

- Anamnesi: Recollir i registrar la informació aportada pel pacient en relació als símptomes i signes precoços relacionats amb exposició ocasional/accidental a situacions potencials de risc biològic (corts, erosions, abrasions, picades, etc.) i/o amb aquelles condicions (dèficit immunològic) que puguen predisposar al treballador/a de patir o transmetre una malaltia infecciosa, així com el seu estat immunològic (vacunes rebudes en l'etapa infantil i adulta) i possibles accidents/malalties professionals amb risc biològic, que puguen haver ocorregut amb anterioritat.

- Exploració: Es recomana vacunació antitetànica en personal no vacunat i ÚNICA DOSI DE RECORD en majors de 50 anys.

RESUM DEL CONTINGUT DE L'EXAMEN DE SALUT

- ANAMNESI: Antecedents mèdics personals i familiars. Recollir i registrar informació mèdica aportada pel pacient en relació a símptomes i signes precoços relacionats amb l'exposició als riscos del lloc de treball.
 - Recollir i registrar medicació habitual i al·lèrgies
- EXPLORACIÓ:
 - Ulls, boca, faringe, orella (otoscopia).
 - Pell
 - Osteomuscular: Columna vertebral. Muscles. Colzes.

Movilidad y dolor a la flexión, extensión, lateralización y rotación cervical, rotación dorsal y flexión lumbar.

- Exploración de articulaciones: hombro, codo, muñeca, cadera, rodilla y tobillo.
- Exploración Síndrome del túnel carpiano.
- Exploración oftalmológica. Inspección ocular, alteraciones anejas, control de la agudeza visual de ambos ojos (cerca y lejos), alteraciones de la musculatura ocular, reflejo fotomotor y campimetria de confrontación. Valoración de la visión cromática.
- Pruebas complementarias: Control visión (Agudeza visual de cerca y lejos, visión cromática, forias y tendencia astigmática).

POSTURAS FORZADAS

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a los síntomas y signos precoces relacionados con exposición a posturas forzadas/inadecuadas causantes de patología osteotendinosa, principalmente de miembros superiores y/o con aquellas enfermedades (patología previa) que sufre el/la trabajador/a y pueden agravarse con la exposición a posturas forzadas, para confeccionar la historia clínic-laboral.
- Exploración: Inspección desviación fisiológica de los ejes anteroposterior y lateral de columna cervical, dorsal y lumbar. Palpación de la musculatura paravertebral. Movilidad y dolor a la flexión, extensión, lateralización y rotación cervical, rotación dorsal y flexión lumbar. Exploración de articulaciones: hombro, codo, muñeca, cadera, rodilla y tobillo. Exploración Síndrome del túnel carpiano.

RIESGO BIOLÓGICO:

OCASIONAL/EROSIONES/CORTES

- Anamnesis: Recoger y registrar la información aportada por el paciente en relación a los síntomas y signos precoces relacionados con exposición ocasional/accidental a situaciones potenciales de riesgo biológico (cortes, erosiones, abrasiones, picaduras, etc.) y/o con aquellas condiciones (déficit inmunológico) que puedan predisponer al trabajador/a de sufrir o transmitir una enfermedad infecciosa, así como su estado inmunológico (vacunas recibidas en la etapa infantil y adulta) y posibles accidentes/enfermedades profesionales con riesgo biológico, que puedan haber ocurrido con anterioridad.
- Exploración: Se recomienda vacunación antitetánica en personal no vacunado y ÚNICA DOSIS DE RECUERDO en mayores de 50 años.

RESUMEN DEL CONTENIDO DEL EXAMEN DE SALUD

- ANAMNESIS: Antecedentes médicos personales y familiares. Recoger y registrar información médica aportada por el paciente en relación a síntomas y signos precoces relacionados con la exposición a los riesgos del puesto de trabajo.
 - Recoger y registrar medicación habitual y alergias
- EXPLORACION:
 - Ojos, boca, faringe, oídos (otoscopia).
 - Piel

Canell. Mans. Malucs. Genolls. Turmells. Peus.
◦ Equilibri: Romberg. Dit-nas. Taló-genoll.

• PROVES COMPLEMENTÀRIES,

- Somatometria: Talla i pes (càlcul de l'IMC). Tensió arterial sistòlica i diastòlica. Freqüència cardíaca.
- Control visió amb i sense correcció. Visió cromàtica. Tendència astigmàtica i forias. Motilitat ocular. Reflex fotomotor. Campimetria de confrontació.
- Audiometria tonal binaural.
- Espirometria forçada
- Electrocardiograma
- Prova d'esforç (a consideració del metge/al fet que realitza l'exploració).

• ANALÍTICA:

- Hemograma: Recompte i fórmula.
- Bioquímica: Glucèmia. Creatinina. Colesterol (fraccions i triglicèrids). Àcid úric. Transaminasas i Gamma-GT.

◦ Osteomuscular: Columna vertebral. Hombros. Codos. Muñecas. Manso. Caderas. Rodillas. Tobillos. Pies.
◦ Equilibrio: Romberg. Dedo-nariz. Talón-rodilla.

• PRUEBAS COMPLEMENTARIAS,

- Somatometría: Talla y peso (cálculo del IMC). Tensión arterial sistólica y diastólica. Frecuencia cardíaca.
- Control visión con y sin corrección. Visión cromática. Tendencia astigmática y forias. Motilidad ocular. Reflejo fotomotor. Campimetría de confrontación.
- Audiometría tonal binaural.
- Espirometría forzada
- Electrocardiograma
- Prueba de esfuerzo (a consideración del médico/a que realiza la exploración).

• ANALÍTICA:

- Hemograma: Recuento y fórmula.
- Bioquímica: Glucemia. Creatinina. Colesterol (fracciones y triglicéridos). Ácido úrico. Transaminasas y Gamma-GT.

ANNEX III PROVES FÍSQUES

1. Pilota medicinal de 3 kg:

Descripció: Test de força per a mesurar el tren superior. Consistirà a llançar, a peus parats i de front, una pilota de 3 kg. Mesurant la distància obtinguda. Les distàncies mínimes que han d'obtindre's per a passar la prova seran les següents:

ANEXO III PRUEBAS FÍSICAS

1. Pelota medicinal de 3 kg:

Descripción: Test de fuerza para medir el tren superior. Consistirá en lanzar, a pies parados y de frente, una pelota de 3 kg. Midiendo la distancia obtenida. Las distancias mínimas que han de obtenerse para pasar la prueba serán las siguientes:

30 anys/años		30/35 anys/años		36/40 anys/años		41/45 anys/años		46/50 anys/años		> 51 anys/años	
H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M
8,25	7,5	8,0	7,25	7,75	7,0	7,5	6,75	7,25	6,5	7,0	6,25

Normes:

Per a superar la prova la persona aspirant disposarà de tres intents.

Invalidacions:

Serà motiu de desqualificació que la persona aspirant bote o perda l'equilibri després del llançament.

2. Carrera de resistència, 1.000 metres

Descripció: L'exercici consisteix a córrer una distància de 1.000 metres llisos en una pista d'atletisme per carrer lliure.

Posició inicial:

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la. Per a l'execució d'aquest exercici es permet l'ús de sabatilles de claus.

Execució: L'ordre d'eixida la donarà el/la jutge/a, i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.

Regles:

La persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. El cronòmetre es posa en marxa en donar el jutge o jutgessa senyal d'eixida i es deté quan la persona aspirant passa per línia de meta.

En cada torn de carrera no podran participar més de 15 persones aspirants.

L'exercici serà nul quan la persona candidata efectue una eixida falsa, entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida (tret o xiulet).

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon. El temps màxim per a superar aquesta prova es determina en la següent taula:

< 30 anys/años		30/35 anys/años		36/40 anys/años		41/45 anys/años		46/50 anys/años		> 51 anys/años	
H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M	H	D/M
5,00"	5,45"	5,20"	6,10"	5,40"	6,30"	6,00"	6,55"	6,20"	7,15"	6,40"	7,40"

Normas:

Para superar la prueba la persona aspirante dispondrá de tres intentos.

Invalidaciones:

Será motivo de descalificación que la persona aspirante bote o pierda el equilibrio después del lanzamiento.

2. Carrera de resistencia, 1.000 metros

Descripción: El ejercicio consiste en correr una distancia de 1.000 metros lisos en una pista de atletismo por calle libre.

Posición inicial:

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio se permite el uso de zapatillas de clavos.

Ejecución: La orden de salida la dará el/la juez/a, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el cual podrán empezar a correr la distancia marcada por calle libre.

Reglas:

La persona candidata tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. El cronómetro se pone en marcha al dar el/la Juez/a la señal de salida y se detiene cuando la persona aspirante pasa por línea de meta.

En cada turno de carrera no podrán participar más de 15 personas aspirantes.

El ejercicio será nulo cuando la persona candidata efectúe una salida falsa, entendiendo por salida falsa empezar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido).

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo. El tiempo máximo para superar esta prueba se determina en la siguiente tabla:

La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) Realitze dos exercicis nuls.
- b) Supere el temps establert.
- c) No acabe la carrera.
- d) No córrega pel camí senyalitzat.
- e) Obstruísca, empenyiment o moleste a un altre corredor.

3. NATACIÓ

Descripció:

La prova consisteix a cobrir una distància de 100 metres nadant. La prova es desenvoluparà en una piscina dissenyada per a proves de natació de 25 metres. (En funció de les disponibilitats, aquesta piscina podrà ser de 50 metres. Arribat el cas el tribunal informarà el que corresponga).

Per a iniciar la prova, la persona aspirant es col·locarà fora de la piscina, en el lloc assenyalat per a l'eixida pel tribunal. Podrà optar per eixir des de dins de la piscina, impulsant-se en la paret. Al senyal del testador/a, es posarà el cronòmetre en marxa i la persona aspirant es llançarà a l'aigua o s'impulsarà, per a iniciar el recorregut.

< 30		30/35		36/40	
anys/años		anys/años		anys/años	
H	D/M	H	D/M	H	D/M
1,50"	2,05"	1,55"	2,10"	2,00"	2,15"

Quedaran eliminades les persones aspirants que finalitzen la prova amb un temps superior a l'establert, i aquelles que canvien de carrer assignat o s'impulsen amb les sureres o la paret lateral de la piscina. Si a criteri de l'òrgan tècnic de selecció s'interpreta que la persona aspirant no realitza la prova o part de la prova seguint la descripció d'aquesta, quedarà eliminada. Qualsevol altra circumstància no contemplada en aquest apartat quedarà al criteri i la interpretació del citat òrgan tècnic de selecció. Si la persona aspirant no completa el seu intent, quedarà eliminada.

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) Realice dos ejercicios nulos.
- b) Supere el tiempo establecido.
- c) No acabe la carrera.
- d) No corra por el camino señalizado.
- e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

3. NATACIÓN

Descripción:

La prueba consiste en cubrir una distancia de 100 metros a nado. La prueba se desarrollará en una piscina diseñada para pruebas de natación de 25 metros. (En función de las disponibilidades, esta piscina podrá ser de 50 metros. Llegado el caso el tribunal informará lo que corresponda).

Para iniciar la prueba, la persona aspirante se colocará fuera de la piscina, en el lugar señalado para la salida por el tribunal. Podrá optar por salir desde dentro de la piscina, impulsándose en la paret. A la señal del testador/a, se pondrá el cronómetro en marcha y la persona aspirante se lanzará al agua o se impulsará, para iniciar el recorrido.

41/45		46/50		> 51	
anys/años		anys/años		anys/años	
H	D/M	H	D/M	H	D/M
2,05"	2,20"	2,10"	2,25"	2,15"	2,30"

Quedarán eliminadas las personas aspirantes que finalicen la prueba con un tiempo superior al establecido, y aquellas que cambien de calle asignada o se impulsen con las corcheras o la paret lateral de la piscina. Si a criterio del órgano técnico de selección se interpreta que la persona aspirante no realiza la prueba o parte de la prueba siguiendo la descripción de la misma, quedará eliminada. Cualquier otra circunstancia no contemplada en este apartado quedará al criterio y la interpretación del citado órgano técnico de selección. Si la persona aspirante no completa su intento, quedará eliminada.