



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci //
Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 01501 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 22/12/2022

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer.- Per Decret de la Presidència del Consorci num. 634, de data 3 de juny de 2022 es va procedir a l'aprovació de la Convocatòria 2022/BT001 i de les Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball, per a nomenament com a funcionari/a interí/a en el lloc de treball d'Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci Provincial de Bombers de València, enquadrat en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe Mitjana, Grup A, Subgrup A2, per a cobrir les necessitats de personal que es produïsquen.

Segon.- La Base Octava de les Reguladores del Procediment estableix que finalitzat el procés selectiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà públic l'ordre de qualificació definitiu de les persones aspirants resultant de la suma de les puntuacions aconseguides en cada fase-oposició i concurs-, per ordre de puntuació aconseguida, i elevarà aquesta relació a la Presidència del Consorci, amb proposta de constitució d'una borsa de treball d'Arquitecte/a Tècnic/a, remetent així mateix l'acta de l'última sessió.

Tercer.- L'Òrgan Tècnic de Selecció referenciat, va procedir en data 20 de desembre de 2022 a la publicació de l'Anunci

ANTECEDENTES

Primero.- Por Decreto de la Presidencia del Consorcio num. 634, de fecha 3 de junio de 2022 se procedió a la aprobación de la Convocatoria 2022/BT001 y de las Bases para la constitución de una Bolsa de Trabajo, para nombramiento como funcionario/a interino/a en el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio Provincial de Bomberos de València, encuadrado en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Media, Grupo A, Subgrupo A2, para cubrir las necesidades de personal que se produzcan.

Segundo.- La Base Octava de las Reguladoras del Procedimiento establece que finalizado el proceso selectivo, el Órgano Técnico de Selección hará público el orden de calificación definitivo de las personas aspirantes resultante de la suma de las puntuaciones conseguidas en cada fase-oposición y concurso-, por orden de puntuación conseguida, y elevará esta relación a la Presidencia del Consorcio, con propuesta de constitución de una bolsa de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a, remitiendo así mismo el acta de la última sesión.

Tercero.- El Órgano Técnico de Selección referenciado, procedió en fecha 20 de diciembre de 2022 a la publicación del Anuncio

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 22 de Diciembre de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci // Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

en el qual consta el llistat definitiu de les puntuacions obtingudes pels participants, formulant la corresponent proposta que s'eleva a la Presidència d'aquest Consorci.

en el que consta el listado definitivo de las puntuaciones obtenidas por los participantes, formulando la correspondiente propuesta que se eleva a la Presidencia de este Consorcio.

FONAMENTS JURÍDICS

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals en relació a les borses de treball:

Resulta de aplicación lo dispuesto en los siguientes textos legales en relación a las bolsas de trabajo:

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatòria 2022/BT001, per a la constitució d'una Borsa de Treball Temporal d'Arquitecte/a Tècnic/a.

- Bases de la Convocatoria 2022/BT001, para la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Arquitecto/a Técnico/a.

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació, efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604, de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP):

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, en virtud de la Delegación, efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604, de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP):

DISPOSE

DISPONGO

PRIMER.- Constituir la Borsa de Treball Temporal d'Arquitecte/a Tècnic/a derivada del Procés selectiu 2022/BT002 per a la provisió temporal del lloc d'Arquitecte/a Tècnic/a d'acord amb l'ordre dels aspirants establert en la Proposta formulada per l'Òrgan Tècnic de Selecció, sent aquest ordre el següent:

PRIMERO.- Constituir la Bolsa de Trabajo Temporal de Arquitecto/a Técnico/a derivada del Proceso Selectivo 2022/BT002 para la provisión temporal del puesto de Arquitecto/a Técnico/a de acuerdo con el orden de los aspirantes establecido en la Propuesta formulada por el Órgano Técnico de Selección, siendo dicho orden el siguiente:

ORD	COGNOMS I NOM APELLIDOS Y NOM	FASE OPOS.	CONCURS	TOTAL
1	FERNANDEZ CRESPO, JUAN CARLOS	13,33	3	16,33

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: <https://sede.bombersdv.es/verifirma>

7OnLsJ+pbHmU0V22OHHVwaVKG4PUBLKzR2ZAEg

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 22 de Diciembre de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci // Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

2	GIL REAL, RUBEN	12,88	3,08	15,96
3	CAMACHO ZURANO, MARIA JOSEFA	12,31	3,58	15,89
4	DURA ARAS, FERNANDO	12,06	3,5	15,56

SEGON.- De conformitat amb el que disposa la base novena de la convocatòria 2022/BT001, la Borsa de Treball constituïda es regirà quant al seu funcionament amb els criteris següents:

SEGUNDO.- De conformidad con lo que dispone la base novena de la convocatoria 2022/BT001, la Bolsa de Trabajo constituida se regirá en cuanto a su funcionamiento con los criterios siguientes:

Novena. Funcionament de la borsa de treball.

Novena. Funcionamiento de la bolsa de trabajo.

9.1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

9.1. Situaciones del personal integrante de las Bolsas de Trabajo Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) **Disponible:** ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

a) **Disponible:** lo está aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento.

Així mateix, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 9.2.b.

Así mismo, adquiere esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en puesto vacante o por excedencia del titular, conforme al apartado 9.2.b.

b) **Situació d'espera:** Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en aquesta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

b) **Situación de espera:** Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

9.2.- Crides.

9.2.- Llamamientos.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta bossa.

a) Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

b) L'ordre de crida només s'interromprà en cas de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per excedència del titular. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de bossa des de l'inici d'aquesta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en

b) El orden de llamamiento sólo se interrumpirá en caso de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante o por excedencia del titular. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 22 de Diciembre de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci // Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en puesto vacante.

9.3.- Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la bossa.

A aquest efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguen sorgir. La inclusió en bossa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a aquesta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhh@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant, la primera vegada que es produísca, a l'últim lloc de la bossa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la bossa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig

9.3.- Medios y constancia de los llamamientos.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba en contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhh@bombersdv.es).

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando, la primera vez que se produzca, al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

Copia autèntica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: <https://sede.bombersdv.es/verifirma>



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci // Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

establits en l'apartat 9.5.b.
La segona vegada que es produïska la no contestació a una crida, produirà l'exclusió de la bossa.

9.4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la bossa.
En els casos en què l'integrant de la bossa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

9.5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

- a) Renúncies no justificades.
Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'estableix en l'apartat 5.b.
- b) Renúncies justificades.
Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:
1. Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
 2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
 3. Estar en situació de permís per maternitat o

de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 9.5.b.

La segunda vez que se produzca la no contestación a un llamamiento, producirá la exclusión de la bolsa.

9.4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.
En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará al orden de puntuación.

9.5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.

- a) Renuncias no justificadas.
Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado 5.b.
- b) Renuncias justificadas.
Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:
1. Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
 2. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.
 3. Estar en situación de permiso por

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 22 de Diciembre de 2022



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci //
Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

- en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.
7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci (per exemple, risc durant l'embaràs).

- maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.
4. Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.
5. Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.
6. Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.
7. La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio (por ejemplo, riesgo durante el embarazo).

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'aquesta.

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 5 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

9.6. Causes de penalització i exclusió.

9.6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causes de penalització.

a) Causas de penalización.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: https://sede.bombersdv.es/verifirma

70nLsJ+pbHmU0V220HVwaVKG4PUBLKzR2ZAeg



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci //
Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
2. La no contestació a la crida, una vegada.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.
6. El cessament voluntari durant la relació funcional, per nomenament com a funcionari/a interí/a en una altra Administració Pública, excepte quan es produísca per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les Bases de la Borsa d'Administratiu/a.
7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.
8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
2. La no contestación al llamamiento, una vez.
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.
6. El cese voluntario durante la relación funcional, por nombramiento como funcionario/a interino/a en otra Administración Pública, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.

b) Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte de la persona interesada.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las Bases de la Bolsa de Administrativo/a.
7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.
8. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2022/RHG/S712/00001
Asunto Borsa de Treball per al lloc de treball d' Arquitecte/a Tècnic/a del Consorci //
Bolsa de Trabajo para el puesto de trabajo de Arquitecto/a Técnico/a del Consorcio

9.7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, les persones interessades hauran de comparèixer en el departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

9.8- Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a través dels llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

9.9. Duració de la borsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

TERCER.- Procedir a la seua publicació en el tauler d'anuncis del Consorci i, en la pàgina web d'aquest.

9.7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de trabajo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para formalizar el nombramiento.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

9.8- Actualización de datos

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento de Recursos Humanos a través los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9.9. Duración de la bolsa.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

TERCERO.- Proceder a su publicación en el tablón de anuncios del Consorcio y, en la página web del mismo.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica
EL SECRETARI GENERAL

Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

8