



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00391 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 21/03/2023

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

I.- Per Decret de la Presidència del Consorci num. 379, de data 5 d'abril de 2022 es va procedir a l'aprovació de la Convocatòria 2022/OP004 i les Bases que havien de regir el Procés Selectiu per a la cobertura de 2 places de Tècnic/a Especialista en Informàtica, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, mitjançant concurs oposició per torn lliure, havent-se afegit 4 places més per Decret de la Presidència del Consorci número 1.329 de 25 de novembre de 2022.

Aquestes places estan incloses en la plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertanyents a l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe Auxiliar, Grup C, Subgrup C1 de classificació professional (Codi de lloc en la vigent Relació de Llocs de Treball SG-28, SG-29, i SG-32).

II.- La Base Novena de les Reguladores del Procediment estableix que una vegada finalitzat el procés selectiu es constituirà una borsa d'ocupació temporal mitjançant Decret de la Presidència del Consorci, de la qual formaran part tots i totes els/les aspirants que hagen superat, almenys, el primer exercici de la fase d'oposició. El seu règim de funcionament serà determinat en la Resolució de creació.

III.- En data 16 de març de 2023, per part de la

ANTECEDENTES

I.- Por Decreto de la Presidencia del Consorcio num. 379, de fecha 5 de abril de 2022 se procedió a la aprobación de la Convocatoria 2022/OP004 y las Bases que debían regir el Proceso Selectivo para la cobertura de 2 plazas de Técnico/a Especialista en Informática, vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, mediante concurso oposición por turno libre, habiéndose añadido 4 plazas más por Decreto de la Presidencia del Consorcio número 1.329 de 25 de noviembre de 2022.

Dichas plazas están incluidas en la plantilla de personal funcionario de carrera de este Consorcio, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Auxiliar, Grupo C, Subgrupo C1 de clasificación profesional (Código de puesto en la vigente Relación de Puestos de Trabajo SG-28, SG-29, y SG-32).

II.- La Base Novena de las Reguladoras del Procedimiento establece que una vez finalizado el proceso selectivo se constituirá una bolsa de empleo temporal mediante Decreto de la Presidencia del Consorcio, de la cual formarán parte todos y todas los/las aspirantes que hayan superado, al menos, el primer ejercicio de la fase de oposición. Su régimen de funcionamiento será determinado en la Resolución de creación.

III.- En fecha 16 de marzo de 2023, por parte de la Secretaria del Órgano Técnico de Selec-

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

Secretària de l'Òrgan Tècnic de Selecció del Procés Selectiu referenciat, es va procedir a emetre la corresponent Certificació relativa a la relació de persones que han de formar part de la borsa d'ocupació temporal, i això d'acord amb l'acta de l'indicat òrgan de selecció de data 28 de febrer de 2023, de la qual cosa existeix constància en l'expedient.

ción del Proceso Selectivo referenciado, se procedió a emitir la correspondiente Certificación relativa a la relación de personas que deben formar parte de la bolsa de empleo temporal, y ello de acuerdo con el acta del indicado órgano de selección de fecha 28 de febrero de 2023, de lo cual existe constancia en el expediente.

FONAMENTS DE DRET

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals en relació a les borses de treball:

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatòria 2022/OP004 relatives al Procés Selectiu per a la cobertura de 2 places de Tècnic/a Especialista en Informàtica, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, mitjançant concurs oposició per torn lliure, havent-se afegit 4 places més per Decret de la Presidència del Consorci número 1.329 de 25 de novembre de 2022.

En virtut de la Delegació, efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604, de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP),

DISPOSE

PRIMER.- Constituir la Borsa de Treball Temporal de Tècnic/a Especialista en Informàtica derivada del Procés Selectiu 2022/OP004, de la qual formen part tots els aspirants que han superat, almenys, el primer exercici de la fase d'oposició, sent l'ordre següent:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Resulta de aplicación lo dispuesto en los siguientes textos legales en relación a las bolsas de trabajo:

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatoria 2022/OP004 relativas al Proceso Selectivo para la cobertura de 2 plazas de Técnico/a Especialista en Informática, vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, mediante concurso oposición por turno libre, habiéndose añadido 4 plazas más por Decreto de la Presidencia del Consorcio número 1.329 de 25 de noviembre de 2022.

En virtud de la Delegación, efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604, de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP),

DISPONGO

PRIMERO.- Constituir la Bolsa de Trabajo Temporal de Técnico/a Especialista en Informática derivada del Proceso Selectivo 2022/OP004, de la cual forman parte todos los aspirantes que han superado, al menos, el primer ejercicio de la fase de oposición, siendo

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 29 de Marzo de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

el orden el siguiente:

ORDRE/ORDE N	DNI	COGNOMS/APELLIDOS	NOM/NOMBRE	EX . 1	EX.2	F. CONC.
1	****802V	VERA MELCHOR	FRANCISCO JOSE	5,83	6	3,51
2	****719L	BELTRAN BRANDEZ	FERNANDO RAFAEL	5,11	5,67	1,05
3	****572C	PASTOR GIMENO	FRANCESC	6,72	4,78	0
4	****557F	MESEGUER ANASTASIO	JAVIER ENRIQUE	6,72	1,56	0
5	****971J	COLLADO PEREZ	SERGIO	5,94	3,33	0
6	****268Q	ANGULO SANCHEZ	ALEJANDRO	5,94	2,22	0
7	****564Y	PEREZ SALINAS	JAUME	5,94	1,44	0
8	****580F	MARTINEZ MORENO	JESUS	5,44	3,33	0
9	****461G	ALBIÑANA MARTINEZ	ANTONIO	5,17	4,78	0
10	****523K	MARTÍNEZ HERRERO	ALBERTO	5,11	2,22	0

SEGON.- De conformitat amb el que disposa la Base Novena de les Reguladores del Procediment el règim de funcionament de la borsa d'ocupació temporal serà determinat en la Resolució de creació.

SEGUNDO.- De conformidad con lo que dispone la Base Novena de las Reguladoras del Procedimiento el régimen de funcionamiento de la bolsa de empleo temporal será determinado en la Resolución de creación.

En conseqüència els criteris de funcionament seran els següents:

En consecuencia los criterios de funcionamiento serán los siguientes:

1.- Situacions del personal integrant de la Borsa de Treball Temporal.

1.- Situaciones del personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

a) Disponible: lo está aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en aquesta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su puesto en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

2.- Crides.

2.- Llamamientos.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer

a) Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

candidat disponible en aquesta borsa.

primer candidato disponible en esta bolsa.

b) L'ordre de crida només s'interromprà en el supòsit de nomenament de funcionari interí en lloc vacant. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici de la mateixa al personal que es trobe en "Situació de Disponible", encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

b) El orden de llamamiento solo se interrumpirá en el supuesto de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma al personal que se encuentre en "Situación de Disponible", aunque esté trabajando, y con independencia del puesto que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en lugar vacante.

3.- Mitjans i constància de les crides.

3.- Medios y constancia de los llamamientos.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A aquest efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguen sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a aquesta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhh@bombersdv.es).

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhh@bombersdv.es).

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant, la primera vegada que es produïska, a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando, la primera vez que se produzca, al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 5.b.

La segona vegada que es produïska la no contestació a una crida, produirà l'exclusió de la borsa.

La segunda vez que se produzca la no contestación a un llamamiento, producirá la exclusión de la bolsa.

4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa.

4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.

En els casos en què l'integrant de la borsa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará al orden de puntuación.

5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de

5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.

a) Renuncias no justificadas.

Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'estableix en l'apartat 5.b.

contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado 5.b.

b) Renúncies justificades.

b) Renuncias justificadas.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:

1. Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.
7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci. (per exemple, risc durant l'embaràs)

1. Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
2. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.
3. Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.
4. Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.
5. Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.
6. Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.
7. La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio. (por ejemplo, riesgo durante el embarazo)

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 5 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'aquesta.

desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

6. Causes de penalització i exclusió.

6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causes de penalització.

a) Causas de penalización.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
2. La no contestació a la crida, una vegada.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.
6. El cessament voluntari durant la relació funcional, per nomenament com a funcionari/a interí/a en una altra Administració pública, excepte quan es produísca per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
2. La no contestación al llamamiento, una vez.
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.
6. El cese voluntario durante la relación funcional, por nombramiento como funcionario/a interino/a en otra Administración pública, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.

b) Causes d'exclusió:

b) Causas de exclusión:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent

1. La solicitud por parte de la persona interesada.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

renunciat injustificadament a una oferta anterior.

3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les bases de la convocatòria del lloc de Tècnic/a Especialista en Informàtica.

7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.
8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, les persones interessades hauran de comparéixer en el Departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

8- Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-

renunciado injustificadamente a una oferta anterior.

3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las bases de la convocatoria del puesto de Técnico/a Especialista en Informática.

7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.
8. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de trabajo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el Departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para formalizar el nombramiento.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

8- Actualización de datos

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a co-

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 29 de Marzo de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2023/RHG/S712/00008

ho al Departament de Recursos Humans a través de les vies de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

municarlo al Departamento de Recursos Humanos a través de los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9. Duració de la borsa.

9. Duración de la bolsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

TERCER.- Procedir a la seua publicació en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la Pàgina Web d'aquest.

TERCERO.- Proceder a su publicación en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la Página Web del mismo.

QUART.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

CUARTO.- Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto de conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Publicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL
Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es