



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00271 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 11/03/2022

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer.- Per Decret de la Presidència del Consorci num. 715, de data 19 de juliol de 2021 es va procedir a l'aprovació de la Convocatòria 2021/BT002 i de les Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/a amb la finalitat de poder dur a terme, en el seu cas, i ateses les diferents circumstàncies o situacions que puguen donar-se en la gestió de personal, de nomenaments com a funcionaris/as interins/as en el citat lloc, el qual es troba enquadrat a l'Escala d'Administració General, Subescala Administrativa, Grup C, Subgrup C1 (Codi de lloc en la vigent Relació de Llocs de treball, SG-25).

Segon.- La Base Huitena de les Reguladores del Procediment estableix que finalitzat el procés selectiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà públic l'ordre de qualificació definitiu dels aspirants resultant de la suma de les puntuacions aconseguides en cada exercici, per ordre de puntuació aconseguida, i elevarà aquesta relació a la Presidència del Consorci, amb proposta de constitució d'una borsa de treball d'Administratiu/a, que dictarà resolució que es publicarà en els Taulers d'anuncis i Pàgina web del Consorci amb la puntuació obtinguda.

ANTECEDENTES

Primero.- Por Decreto de la Presidencia del Consorcio num. 715, de fecha 19 de julio de 2021 se procedió a la aprobación de la Convocatoria 2021/BT002 y de las Bases para la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/a con el fin de poder llevar a cabo, en su caso, y atendidas las diferentes circunstancias o situaciones que puedan darse en la gestión de personal, de nombramientos como funcionarios/as interinos/as en el citado puesto, el cual se encuentra encuadrado en l'Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1 (Código de puesto en la vigente Relación de Puestos de trabajo, SG-25).

Segundo.- La Base Octava de las Reguladoras del Procedimiento establece que finalizado el proceso selectivo, el Órgano Técnico de Selección hará público el orden de calificación definitivo de los aspirantes resultante de la suma de las puntuaciones conseguidas en cada ejercicio, por orden de puntuación conseguida, y elevará esta relación a la Presidencia del Consorcio, con propuesta de constitución de una bolsa de trabajo de Administrativo/a, que dictará resolución que se publicará en los Tablones de Anuncios y Pàgina web del Consorci con la puntuación obtenida.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

Tercer.- L'Òrgan Tècnic de Selecció referenciat, va procedir en data 3 de març de 2022 a la publicació de l'Anunci en el qual consta el llistat definitiu de les puntuacions obtingudes pels participants, formulant la corresponent proposta que s'eleva a la Presidència d'aquest Consorci.

Tercero.- El Órgano Técnico de Selección referenciado, procedió en fecha 3 de marzo de 2022 a la publicación del Anuncio en el que consta el listado definitivo de las puntuaciones obtenidas por los participantes, formulando la correspondiente propuesta que se eleva a la Presidencia de este Consorcio.

FONAMENTS JURÍDICS

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals en relació a les borses de treball:

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatòria 2021/BT002, per a la constitució d'una Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/va

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació, efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 604, de 25 de juliol de 2019 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP):

DISPOSE

PRIMER.- Constituir la Borsa de Treball Temporal d'Administratiu/a derivada del Procés selectiu 2021/BT002 per a la provisió temporal del lloc d'Administratiu/a d'acord amb l'ordre dels aspirants establert en la Proposta formulada pel Òrgan Tècnic de Selecció, sent aquest ordre el següent:

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Resulta de aplicación lo dispuesto en los siguientes textos legales en relación a las bolsas de trabajo:

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatoria 2021/BT002, para la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/va

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, en virtud de la Delegación, efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 604, de 25 de julio de 2019 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP):

DISPONGO

PRIMERO.- Constituir la Bolsa de Trabajo Temporal de Administrativo/a derivada del Proceso Selectivo 2021/BT002 para la provisión temporal del puesto de Administrativo/a de acuerdo con el orden de los aspirantes establecido en la Propuesta formulada por el Órgano Técnico de Selección, siendo dicho orden el siguiente:

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 30 de Marzo de 2023


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

 Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

ORD.	COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓ FINAL
1	SEBASTIAN PEREZ	DAVID	*****045K	25,21
2	GARCIA AGUILAR	SUSANA	*****364N	23,45
3	CAMPOS MOLINA	MARIA	*****605M	23,16
4	BOSCA RAMON	CARLES	*****008J	22,02
5	HERNANDEZ PORTO	ARMANDO	*****596D	21,67
6	BERASTEGUI PERIS	AINHOA	*****178C	21,23
7	MORCILLO GONZALEZ	JOSEFA	*****970A	21,13
8	PALLARES PASCUAL	ELOI	*****142V	20,79
9	CERVERO PIZARRO	MARIA ENCARNACION	*****609T	20,78
10	CASTRO PEÑA	SUSANA	*****364V	20,3
11	PITARCH MOLINA	JORGE	*****812Z	19,63
12	FERNANDEZ RODRIGUEZ	SILVIA	*****794X	19,61
13	GARRIDO IRANZO	ENCARNACION	*****520H	19,13
14	SEGUI FEMENIA	ANA	*****876C	18,92
15	CONESA GARCIA	NEUS	*****141R	18,92
16	BLANCO DOMINGUEZ	LUIS	*****740K	18,27
17	LLACER BESO	ALICIA	*****305V	17,68
18	VIDAL GARCIA	MARIA PILAR	*****993B	17,66
19	MUÑOZ ARAQUE	MARIA DE REYES	*****211E	17,08
20	CAMPOS DOMINGO	FRANCISCO	*****837H	16,56
21	MARTINEZ CARRASCO	MARIA PILAR	*****849W	16,48
22	SANTABASILISA MANSILLA	JULIA	*****605D	16,48
23	CHACON YUSTE	JOSE ALBERTO	*****632F	15,97
24	RODRIGUEZ MONTAGUT	JULIAN	*****564Z	15,94
25	CENZANO MURGUI	SARA	*****396A	15,91
26	MONTEAGUDO CORDOBA	MARIA YOLANDA	*****708P	15,52
27	MAYNERO SAMPEDRO	LIDIA	*****486S	15,46
28	EXPOSITO GARCIA	LAURA	*****301B	15,22
29	ADAMUZ GONZALEZ	SILVIA	*****816B	15,14
30	SAHUQUILLO LORENTE	RAQUEL	*****865B	14,8
31	TOBARRA GIMENO	JESUS GUSTAVO	*****335Y	14,66
32	PROSPERO CERVERA	BEATRIZ	*****530A	14,66
33	PLA PEREZ	FRANCISCA	*****448D	14,62

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

 P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

ORD.	COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓ FINAL
34	LATORRE BALADO	INMACULADA	****548N	14,47
35	BOSCA MONZO	ELIES	****781H	14,27
36	AVILA BORRELL	MARIA CINTA	****563D	14,02
37	CHACON YUSTE	VICTOR MANUEL	****631Y	14,01
38	RODRIGUEZ NUÑEZ	MAURICIO	****141Z	13,85
39	BEGUER MOMPALER	ALVARO	****571C	13,47
40	MUÑOZ BAIXAULI	EVA	****341Y	13,08
41	BALAGUER RAMIREZ	PATRICIA	****768F	13,06
42	JIMENEZ JIMENEZ	VIRGINIA	****923L	13,01
43	RUBIO TORRECILLAS	LAURA PILAR	****895K	12,83
44	GIL SEGARRA	MARIA VERONICA	****867C	12,79
45	CARDO ALBITE	ANA MARIA	****973P	12,63
46	ZANON GARCIA	VERONICA	****906N	12,61
47	DOMINGUEZ GIL	JUAN ARTURO	****262Y	12,48
48	RODRIGUEZ MARCOS	LUIS	****883P	12,2
49	PEREZ COSTA	LAURA	****509A	12,17
50	CANO CERVERA	FRANCISCO RAMON	****381H	11,7
51	VERDU FOLGADO	GEMA	****747E	11,57

SEGON.- De conformitat amb el que disposa la base novena de la convocatòria 2021/BT002, la Borsa de Treball constituïda es regirà quant al seu funcionament amb els criteris següents:

9.1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

Així mateix, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 9.2.b.

SEGUNDO.- De conformidad con lo que dispone la base novena de la convocatoria 2021/BT002, la Bolsa de Trabajo constituida se regirá en cuanto a su funcionamiento con los criterios siguientes:

9.1. Situaciones del personal integrando de las Bolsas de Trabajo Temporal.

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) Disponible: lo está aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento.

Así mismo, adquiere esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en puesto vacante o por excedencia del titular, conforme al apartado 9.2.b.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en aquesta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

9.2.- Crides.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta borsa.

b) L'ordre de crida només s'interromprà en cas de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per excedència del titular. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici d'aquesta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

9.3.- Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

A aquest efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguen sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

9.2.- Llamamientos.

a) Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

b) El orden de llamamiento sólo se interrumpirá en caso de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante o por excedencia del titular. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en puesto vacante.

9.3.- Medios y constancia de los llamamientos.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a aquesta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhh@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant, la primera vegada que es produïsca, a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 9.5.b.

La segona vegada que es produïsca la no contestació a una crida, produirà l'exclusió de la borsa.

9.4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa.

En els casos en què l'integrant de la borsa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

9.5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà

comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba en contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhh@bombersdv.es).

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando, la primera vez que se produzca, al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 9.5.b.

La segunda vez que se produzca la no contestación a un llamamiento, producirá la exclusión de la bolsa.

9.4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.

En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará al orden de puntuación.

9.5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.

a) Renuncias no justificadas.

Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'estableix en l'apartat 5.b.

contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado 5.b.

b) Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

1. Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.
7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci. (per exemple, risc durant l'embaràs)

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, i quedaran

b) Renuncias justificadas.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:

1. Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
2. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.
3. Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.
4. Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.
5. Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.
6. Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.
7. La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio. (por ejemplo, riesgo durante el embarazo)

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 5 días



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'aquesta.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

9.6. Causes de penalització i exclusió.

a) Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
2. La no contestació a la crida, una vegada
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.

9.6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
2. La no contestación al llamamiento, una vez
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.

b) Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte de la persona interesada.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les bases de la Borsa d'Administratiu/a.
7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.
8. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.
9. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

- oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las bases de la Bolsa de Administrativo/a.
7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.
8. El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.
9. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

9.7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, les persones interessades hauran de comparéixer en el departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

9.8- Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a

9.7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de trabajo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para formalizar el nombramiento.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

9.8- Actualización de datos

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento de



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2021/RHG/S712/00004

través els llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

Recursos Humanos a través los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9.9. Duració de la borsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

9.9. Duración de la bolsa.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

TERCER: Procedir a la seua publicació en el tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web d'aquest.

TERCERO: Proceder a su publicación en el tablón de anuncios del Consorcio y en la página web del mismo.

QUART: Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

CUARTO: Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Publicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL
Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10