

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expedient 2023/RHG/S346/00001

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARI GENERAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I DE SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARIO GENERAL DEL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y DE SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALÈNCIA

**CERTIFIQUE:** Que l'Assemblea General del Consorci, en sessió extraordinària celebrada el 29 de març de 2023 va adoptar, entre altres, amb els vots a favor dels assistents, a excepció dels representants dels municipis de Rafol de Salem, Emperador i Puçol que van votar en contra, el següent acord:

**CERTIFICO:** Que la Asamblea General del Consorcio, en sesión extraordinaria celebrada el 29 de marzo de 2023 adoptó, entre otros, con los votos a favor de los asistentes, a excepción de los representantes de los municipios de Rafol de Salem, Emperador y Puçol que votaron en contra, el siguiente acuerdo:

**«Aprovació de la Modificació de la Relació de Llocs de Treball i Fitxes de Classificació 2023**

**«Aprobación de la Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y Fichas de Clasificación 2023**

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 126 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, es desprèn que, les Corporacions Locals formaran la Relació de tots els Llocs de treball existents en la seua Organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre Funció Pública.

De conformidad con lo establecido en los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126 del RD Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se desprende que, las Corporaciones Locales formarán la Relación de todos los Puestos de Trabajo existentes en su Organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre Función Pública.

En aquest sentit, l'article 16 de la Llei 30/1984, estableix que l'Administració local formarà la Relació dels Llocs de treball existents en la seua organització, que haurà d'incloure en tot cas la denominació, tipus i sistema de provisió dels llocs, les retribucions complementàries que els corresponen i els requisits exigits per al seu acompliment. Aquestes relacions de llocs seran públiques.

En este sentido, el artículo 16 de la Ley 30/1984, establece que la Administración local formará también la Relación de los Puestos de Trabajo existentes en su organización, que deberá incluir en todo caso la denominación, tipo y sistema de provisión de los puestos, las retribuciones complementarias que les correspondan y los requisitos exigidos para su desempeño. Estas relaciones de puestos serán públicas.

El Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) aprovat pel

El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP)

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

1

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expedient 2023/RHG/S346/00001

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, deroga el citat article 16 si bé en la Disposició Final quarta, apartat 2, estableix que fins que es dicten les Lleis de Funció Pública i les normes reglamentàries de desenvolupament es mantindran en vigor en cada Administració Pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans en tant no s'oposen als establert en aquest Estatut.

aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, deroga el citado artículo 16 si bien en la Disposición Final cuarta, apartado 2, establece que hasta que se dicten las Leyes de Función Pública y las normas reglamentarias de desarrollo se mantendrán en vigor en cada Administración Pública las normas vigentes sobre ordenación, planificación y gestión de recursos humanos en tanto no se opongan a los establecido en este Estatuto.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana. 10/2010, de 9 de juliol, de l'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana disposa, en el seu article 47:

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana. 10/2010, de 9 de julio, de la Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana dispone, en su artículo 47:

1. La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual els consorcis, organitzen, racionalitzen i ordenen el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic. El seu contingut s'elaborarà en funció de les necessitats del servei, hauran de ser objectivades i justificades en virtut de l'anàlisi prèvia dels llocs de treball i els perfils de competències professionals, havent de quedar explícites les raons objectives que la sostenen des del punt de vista de l'interès públic.

1. La relación de puestos de trabajo es el instrumento técnico a través del cual los consorcios, organizan, racionalizan y ordenan su personal para una eficaz prestación del servicio público. Su contenido se elaborará en función de las necesidades del servicio, deberán ser objetivadas y justificadas en virtud del análisis previo de los puestos de trabajo y los perfiles de competencias profesionales, debiendo quedar explícitas las razones objetivas que la sostienen desde el punto de vista del interés público.

2. Els pressupostos reflectiran els crèdits corresponents a les relacions de llocs de treball, sense que pugui existir cap lloc que no estigui dotat pressupostàriament.

2. Los presupuestos reflejarán los créditos correspondientes a las relaciones de puestos de trabajo, sin que pueda existir ningún puesto que no esté dotado presupuestariamente.

I en el seu article 49.2 estableix que les RLT de la resta d'Administracions Públiques es publicaran de conformitat amb el que es preveu en la normativa de caràcter bàsic i sectorial que els sigui aplicable.

Y en su artículo 49.2 establece que las RPT del resto de Administraciones Públicas se publicarán de conformidad con lo previsto en la normativa de carácter básico y sectorial que les sea de aplicación.

Amb ocasió de la subrogació del personal laboral no empleat públic a extingir de l'extinta Divalterra, més de 400 persones i amb la finalitat d'assimilar l'absorció d'eixe personal i les tasques que es feien en dita empresa, a dia de hui, es continua precisant d'una reorganització de la Relació de Llocs de treball

Con ocasión de la subrogación del personal laboral no empleado público a extinguir de la extinta Divalterra, más de 400 personas y con el fin de asimilar la absorción de ese personal y las tareas que se hacían en dicho emprendido, a día de hoy, se continúa precisando de una reorganización de la Relación de Puestos de

## FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**Expedient 2023/RHG/S346/00001**

i de la plantilla, a l'efecte de poder assumir tant la càrrega operativa com l'administrativa que suposa per al CPBV la incorporació de les brigades forestals. Aquesta reorganització, es veurà majorment afectada en l'escala d'inspecció, la unitat forestal i els serveis d'administració general, com SERTIC, PRL, nòmines, formació i el àrea econòmica, de conformitat amb els organigrames ideals de les diferents unitats i serveis del Consorci, als efectes d'absorbir tant les brigades com els seus serveis comuns, i poder construir un Consorci provincial de bombers que assumisca una plantilla de més de 1.300 persones com l'actual.

trabajo y de la plantilla, a efectos de poder asumir tanto la carga operativa como la administrativa que supone para el CPBV la incorporación de las brigadas forestales. Esta reorganización, se verá mayormente afectada en la escala de inspección, la unidad forestal y los servicios de administración general, como SERTIC, PRL, nóminas, formación y el área económica, de conformidad con los organigramas ideales de las diferentes unidades y servicios del Consorcio, a los efectos de absorber tanto las brigadas como sus servicios comunes, y poder construir un Consorcio provincial de bomberos que asuma una plantilla de más de 1.300 personas como el actual.

Es per això que cal aprovar una modificació de la Relació de llocs de treball vigent.

Por eso hay que aprobar una modificación de la Relación de puestos de trabajo vigente.

D'altra banda, s'ha d'adaptar la RLT a l'Oferta d'ocupació pública de 2022, i iniciar el camí per a la creació de les brigades forestals dintre del cos funcionari, amb la creació de 20 places i llocs de treball de brigadista conductor/a, enquadrades en l'Escala d'administració Especial, subescala Serveis Especial, Classe «Personal d'Oficis», grup C, subgrup C2, Categoria Oficial-conductor.

Por otro lado, se tiene que adaptar la RPT a la Oferta de ocupación pública de 2022, e iniciar el camino para la creación de las brigadas forestales dentro del cuerpo funcionariado, con la creación de 20 plazas y puesto de trabajo de brigadista conductor/a, encuadradas en l'Escala de administración Especial, subescala Servicios Especial, Clase «Personal de Oficios», grupo C, subgrup C2, Categoría Oficial-conductor.

Cal ressenyar també, la introducció de modificacions substancials en el nombre de personal operatiu per fer front als resultats que es desprenen de l'estudi de la Universitat de València, relatiu al redimensionament de la plantilla del CPBV, i que ja a m'après la seua tercera fase (creant 13 places de bomber/a-conductor/a i 5 d'operador/a de comunicacions), així com la creació de places d'Inspector del cos de bomber, i la modificació dels complementos específics d'uns certs llocs de treball per la variació en el nombre d'efectius assignats a cada lloc de treball, incrementant la responsabilitat d'aquests, conseqüència de la subrogació del personal de l'extinta empresa Divalterra.

Hay que reseñar también, la introducción de modificaciones sustanciales en el número de personal operativo para hacer frente a los resultados que se desprenden del estudio de la Universitat de València, relativo al redimensionado de la plantilla del CPBV, y que ya ha asumido la tercera fase (creando 13 plazas de bombero/a-conductor/a y 5 de operador/a de comunicaciones), así como la creación de plazas de Inspector del cuerpo de bombero, y la modificación de los complementos específicos de ciertos puestos de trabajo por la variación en el número de efectivos asignados a cada puesto de trabajo, incrementando la responsabilidad de los mismos, consecuencia de la subrogación del personal de la extinta empresa Divalterra.

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

3

**FIRMADO**

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**Expedient 2023/RHG/S346/00001**

Per això, tenint en compte la pròxima sessió ordinària de l'Assemblea del Consorci, i de conformitat amb el que es disposa a l'article 20.3 dels Estatuts del Consorci, la mateixa té la competència per a la modificació de la Relació de llocs de treball.

Les citades modificacions queden detallades i patents en l'informe-proposta rubricat per part de la Directora de RH i el Secretari del Consorci, en data 16 de març de 2023, després del seu debat, negociació i sotmetiment a la Mesa General de Negociació de matèries comunes del Consorci que va tindre lloc el dia 2 i 7 de març del present, i que consta en l'expedient.

Per tot l'exposat, a la vista de l'expedient administratiu,

**S'ACORDA:**

Aprovar la modificació de la vigent Relació de llocs de treball per a l'exercici 2023 i fitxes de classificació, que degudament diligenciats obren en l'expedient i consisteixen en:

1. Crear 1 lloc de treball de Prefectura de secció tecnologies de la informació i comunicacions, subgrup A1 (SG-33).
2. Crear 1 lloc de treball de Tècnic/a Responsable en Sistemes i Xarxes, subgrup A2 (SG-36).
3. Crear 1 lloc de treball de Tècnic/a Responsable en desenvolupament, subgrup A2 (SG-37).
4. Ampliar una dotació del lloc de Tècnic en Prevenció de Riscos Laborals, subgrup A1/A2 (SG-10).
5. Crear 1 lloc de treball de Tècnic en Prevenció de Riscos Professionals, grup B (SG-34).
6. Ampliar dues dotacions del lloc de Tècnic/a de gestió (SG-31), subgrup A2,

Por eso, teniendo en cuenta la próxima sesión ordinaria de la Asamblea del Consorcio, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.3 de los Estatutos del Consorcio, la misma tiene la competencia para la modificación de la Relación de puestos de Trabajo.

Las citadas modificaciones quedan detalladas y patentadas en el informe-propuesta rubricado por parte de la Directora de RH y el Secretario del Consorcio, en fecha 16 de marzo de 2023, después de su debate, negociación y sometimiento a la Mesa General de Negociación de materias comunes del Consorcio que tuvo lugar el día 2 y 7 de marzo del presente, y que consta en el expediente.

Por todo lo expuesto, a la vista del expediente administrativo,

**SE ACUERDA:**

Aprobar la modificación de la vigente Relación de Puestos de Trabajo para el ejercicio 2023 y fichas de clasificación, que debidamente diligenciados obren en el expediente, y que consiste en:

1. Crear 1 puesto de trabajo de Jefatura de sección tecnologías de la información y comunicaciones, subgrupo A1 (SG-33).
2. Crear 1 puesto de trabajo de Técnico/a Responsable en Sistemas y Redes, subgrupo A2 (SG-36).
3. Crear 1 puesto de trabajo de Técnico/a Responsable en desarrollo, subgrupo A2 (SG-37).
4. Ampliar una dotación del puesto de Técnico en Prevención de Riesgos Laborales, subgrupo A1/A2 (SG-10).
5. Crear 1 puesto de trabajo de Técnico en Prevención de Riesgos Profesionales, grupo B (SG-34).
6. Ampliar dos dotaciones del puesto de Técnico/a de gestión (SG-31), subgrupo A2,

**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

4

**FIRMADO**

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
 BOMBERS DE VALÈNCIA**

**Expedient 2023/RHG/S346/00001**

adscrietes a nòmines i formació operativa.

7. Ampliar una dotació del lloc d'Administratiu/a, subgrup C1 (SG-25).
8. Ampliar una dotació del lloc de tècnic/a especialista de manteniment de comunicacions, grup B/C1, (SG-23)
9. Modificar una dotació del lloc SG-23 en un lloc de tècnic/a especialista responsable de manteniment de comunicacions, grup B (SG-35).
10. Ampliar dues dotacions del lloc de treball de Tècnic Forestal, subgrup A2 (CB-18).
11. Ampliar set dotacions del lloc de treball de Coordinador Forestal, grup B (CB-20).
12. Crear de 20 llocs de Brigadista Conductor/a, subgrup C2 (SG-38).
13. Modificar 5 llocs d'Inspector/a-Oficial/a de suport logístic (CB-03), prevenció operativa (CB-12), unitat forestal (CB-15), formació i entrenament (CB-09) i operacions (CB-06), en 5 llocs de Prefectures de Secció de suport logístic (CB-03.1), prevenció operativa (CB-12.1), unitat forestal (CB-15.1), formació i entrenament (CB-09.1) i operacions (CB-06.1). Les noves retribucions complementàries d'aquests llocs de treball desplegaran els seus efectes una vegada hagen sigut definides les fitxes i hagen finalitzat els corresponents processos selectius de promoció interna i provisió de llocs, declarant amortitzats els vigents llocs CB.03, CB-12, CB-15, CB-09 i CB-06.
14. Modificar 3 llocs de responsable serveis generals operatius (SG-06), responsable unitat econòmica (SG-14) i responsable unitat de contractació (CB-21), en 3 llocs de Prefectures de Secció de serveis generals operatius (SG-06.1), àrea econòmica (SG-14.1) i contractació i patrimoni (SG-21.1). Les noves retribucions complementàries d'aquests llocs de treball desplegaran els seus efectes una vegada hagen finalitzat els corresponents processos selectius de promoció interna,

adscrietas a nóminas y formación operativa.

7. Ampliar una dotación del puesto de Administrativo/a, subgrupo C1 (SG-25).
8. Ampliar una dotación del puesto de técnico/a especialista de mantenimiento de comunicaciones, grupo B/C1, (SG-23)
9. Modificar una dotación del puesto SG-23 en un puesto de técnico/a especialista responsable de mantenimiento de comunicaciones, grupo B (SG-35).
10. Ampliar dos dotaciones del puesto de trabajo de Técnico Forestal, subgrupo A2 (CB-18).
11. Ampliar siete dotaciones del puesto de trabajo de Coordinador Forestal, grupo B (CB-20).
12. Crear de 20 puestos de Brigadista Conductor/a, subgrupo C2 (SG-38).
13. Modificar 5 puestos de Inspector/a-Oficial/a de apoyo logístico (CB-03), prevención operativa (CB-12), unidad forestal (CB-15), formación y entrenamiento (CB-09) y operaciones (CB-06), en 5 puestos de Jefaturas de Sección de apoyo logístico (CB-03.1), prevención operativa (CB-12.1), unidad forestal (CB-15.1), formación y entrenamiento (CB-09.1) y operaciones (CB-06.1). Las nuevas retribuciones complementarias de estos puestos de trabajo desplegarán sus efectos una vez hayan sido definidas las fichas y hayan finalizado los correspondientes procesos selectivos de promoción interna y provisión de puestos, declarando amortizados los vigentes puestos CB.03, CB-12, CB-15, CB-09 y CB-06.
14. Modificar 3 puestos de responsable servicios generales operativos (SG-06), responsable unidad económica (SG-14) y responsable unidad de contratación (CB-21), en 3 puestos de Jefaturas de Sección de servicios generales operativos (SG-06.1), área económica (SG-14.1) y contratación y patrimonio (SG-21.1). Las nuevas retribuciones complementarias de estos puestos de trabajo desplegarán sus efectos una vez hayan finalizado los correspondientes procesos selectivos de

**Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · [www.bombersdv.es](http://www.bombersdv.es)

5

**FIRMADO**

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**Expedient 2023/RHG/S346/00001**

declarant amortitzats els vigents llocs SG-06, SG-14 i SG-21.

15. Reconversió del lloc SG-12 responsable de la taxa, a responsable de la unitat de formació operativa i entrenament.

16. Ampliar 13 dotacions del posat Bomber/a-conductor/a, subgrup C1 (CB-31).

17. Ampliar 5 dotacions del lloc d'Operador/a de Comunicacions, subgrup C1 (CB-24).

18. Modificació del complement específic per la variació en el nombre d'efectius assignats a 21 llocs de treball, conseqüència de la subrogació del personal de l'extinta Divalterra.

promoción interna, declarando amortizados los vigentes puestos SG-06, SG-14 y SG-21.

15. Reconversión del puesto SG-12 responsable de la tasa, a responsable de la unidad de formación operativa y entrenamiento.

16. Ampliar 13 dotaciones del puesto Bombero/a-conductor/a, subgrupo C1 (CB-31).

17. Ampliar 5 dotaciones del puesto de Operador/a de Comunicaciones, subgrupo C1 (CB-24).

18. Modificación del complemento específico por la variación en el número de efectivos asignados a 21 puestos de trabajo, consecuencia de la subrogación del personal de la extinta Divalterra.

Quedant la RLT en conjunt de la següent forma:

Quedando la RPT en conjunto de la siguiente forma:

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL: https://sede.bombersdv.es/verifirma



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Expedient 2023/RHG/S346/00001

Table with columns: IDENTIFICACION, REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO, PROVISION, OBSERVACIONES. Rows include various job positions like 'RESPONSABLE DE ASESORIA JURIDICA', 'JEFE DE GUARDIA', 'SARGENTO', etc.

Consorci per al Servi de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València
P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

**FIRMADO**

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 11 de Abril de 2023  
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 11 de Abril de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**Expedient 2023/RHG/S346/00001**

I per deixar-ne constància en l'expedient de la seua raó, expedisc el present d'ordre i amb el vistiplau de la Sra. Presidenta-Delegada a València al dia de la data reflectida en la signatura electrònica adjunta

Y para que así conste en el expediente de su razón, expido el presente de orden y con el visto bueno de la Sra. Presidenta-Delegada en Valencia al día de la fecha refleja en la firma electrónica adjunta

*Vist i Plau*

LA PRESIDENTA-DELEGADA

M.<sup>a</sup> Josep Amigó Laguarda