

DIPUTACIÓ

Consorci Provincial de Bombers de València

2023/15116 Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre l'aprovació de la convocatòria 2023/BT002 i bases que han de regir la selecció de personal per a la seua inclusió en una borsa de treball per a nomenament com a funcionari/a interí/na en el lloc de treball de coordinador/a forestal grup B.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 1409 de data 14 de novembre de 2023, s'ha disposat:

PRIMER.- Aprovar la Convocatòria 2023/BT002 i les Bases que s'adjunten com a Annex, les quals han de regir la selecció de personal, per a la seua inclusió en una Procés selectiu per a la constitució d'una Borsa de Treball per a nomenaments com a funcionaris/as interins/as en el lloc de treball de 18 de la Llei 4/2011, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, en el lloc CB.20 Coordinador Forestal, de l'actual Relació de Llocs de treball del Consorci Provincial de Bombers de València, o per a la realització per programa o per acumulació de tasques de les funcions assignades a este, mitjançant nomenament com a funcionaris/as interins/as, Grup B.

SEGON.- Publicar la Convocatòria i les Bases en el Butlletí Oficial de la Província, així com en el Tauler d'anuncis del Consorci i, a títol merament informatiu, en la Pàgina Web d'este.

VEURE ANNEX

TERCER.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte.

Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

València, a 15 de novembre de 2023. —El president delegat, Avelino Mascarell Peiró.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ANNEX I

BASES REGULADORES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE COORDINADOR FORESTAL, GRUP B DE TITULACIÓ.

PRIMERA. OBJECTE

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la constitució d'una Borsa de Treball temporal de Coordinador/a Forestal, per a cobrir les necessitats de personal que es produïsquen per qualsevol dels supòsits contemplats en l'article 18 de la Llei 4/2011, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, en el lloc CB.20 Coordinador Forestal, de l'actual Relació de Llocs de treball del Consorci Provincial de Bombers de València, o per a la realització per programa o per acumulació de tasques de les funcions assignades a aquest, mitjançant nomenament com a funcionaris/as interins/as, Grup B.

La missió del lloc de treball, tal com s'especifica en la fitxa vigent, publicada en el BOP de València número 39, de 24/02/2017, és la d'exercir les funcions de comandament com a Coordinador Forestal en l'extinció d'incendis forestals i actuacions d'àmbit rural i d'emergència meteorològica, sota les ordenes dels seus superiors jeràrquics i d'acord amb les normes i procediments operatius elaborats a aquest efecte, d'acord amb les funcions atribuïdes en la legislació vigent.

SEGONA. RÈGIM JURÍDIC DEL NOMENAMENT.

El règim del nomenament serà l'establert en l'art. 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i 18 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, podent ser destituït per qualsevol de les causes contemplades en els referits

ANEXO I

BASES REGULADORAS QUE REGIRÁN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE COORDINADOR FORESTAL, GRUPO B DE TITULACIÓN.

PRIMERA. OBJETO

Es objeto de las presentes Bases regular el proceso selectivo para la constitución de una Bolsa de Trabajo temporal de Coordinador/a Forestal, para cubrir las necesidades de personal que se produzcan por cualquiera de los supuestos contemplados en el artículo 18 de la Ley 4/2011, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, en el puesto CB.20 Coordinador Forestal, de la actual Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio Provincial de Bomberos de València, o para la realización por programa o por acumulación de tareas de las funciones asignadas al mismo, mediante nombramiento como funcionarios/as interinos/as, Grupo B.

La misión del puesto de trabajo, tal y como se especifica en la ficha vigente, publicada en el BOP de València número 39, de 24/02/2017, es la de ejercer las funciones de mando como Coordinador Forestal en la extinción de incendios forestales y actuaciones de ámbito rural y de emergencia meteorológica, bajo las ordenes de sus superiores jerárquicos y de acuerdo con las normas y procedimientos operativos elaborados a este efecto, de acuerdo con las funciones atribuidas en la legislación vigente.

SEGUNDA. RÉGIMEN JURÍDICO DEL NOMBRAMIENTO.

El régimen del nombramiento será el establecido en el art. 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y 18 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, pudiendo ser cesado por





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

articles.

cualquiera de las causas contempladas en los referidos artículos.

TERCERA. REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Per a ser admès al present procés de selecció serà necessari complir els següents requisits:

TERCERA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para ser admitido al presente proceso de selección será necesario cumplir los siguientes requisitos:

a) Tindre la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP).

a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

b) Tindre complits els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

b) Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Estar en possessió o en condicions d'obtindre-ho en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, del Títol de Tècnic superior en gestió forestal i del medi natural (LOE) o Tècnic Superior en Gestió i Organització dels Recurs Naturals i Paisatgístics (LOGSE) o Tècnic Especialista en Explotació Forestal, branca Agrària (LLEI 14/1970) o Tècnic especialista en Aprofitaments Forestals i Conservació de la Naturalesa, branca Agrària (LLEI 14/1970) títol de tècnic superior que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc, o equivalent. En tot cas, l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas.

c) Estar en posesión o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, del Título de Técnico superior en gestión forestal y del medio natural (LOE) o Técnico Superior en Gestión y Organización de los Recursos Naturales y Paisajísticos (LOGSE), o Técnico Especialista en Explotación Forestal, rama Agraria (LEY 14/1970) o Técnico especialista en Aprovechamientos Forestales y Conservación de la Naturaleza, rama Agraria (LEY 14/1970) o título de técnico superior que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto, o equivalente. En todo caso, la equivalencia tendrá que ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida a tal efecto por la Administración competente en cada caso.

Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero tendrán que acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, si procede, la homologación.

d) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions

d) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

del lloc convocat.

e) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions Públiques, ni trobar-se inhabilitat/a per a l'exercici de funcions públiques.

f) Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés del personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València. Aquesta taxa únicament podrà retornar-se als quals no siguen admesos al procés selectiu per falta d'algun dels requisits per a prendre part en aquest.

g) Coneixement de la llengua castellana. Els aspirants nacionals d'estats la llengua oficial dels quals no siga la llengua castellana, a l'efecte de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol Nivell Intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtindre-ho en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol.

h) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies.

QUART. SOL-LICITUDS.

4.1. Participants: Les persones aspirants que desitgen prendre part en les proves selectives hauran de presentar la seua sol·licitud de participació a la Presidència del Consorci, preferentment per via electrònica, fent constar en la mateixa que l'aspirant reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en les bases. Les sol·licituds s'ajustaran al model oficial que figura com a ANNEX II de les presents bases.

del puesto convocado.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones o Instituciones Públicas, ni encontrarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

f) Abonar la tasa establecida en la ordenanza fiscal para las pruebas selectivas para el ingreso del personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València. Esta tasa únicamente podrá devolverse a los que no sean admitidos al proceso selectivo por falta de alguno de los requisitos para tomar parte en el mismo.

g) Conocimiento de la lengua castellana. Los aspirantes nacionales de estados cuya lengua oficial no sea la lengua castellana, a los efectos de ser admitidos a la convocatoria, tendrán que acreditar poseer los conocimientos de la lengua castellana correspondientes al diploma de español Nivel Intermedio (B2) o superior, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, o estar en posesión de certificado acreditativo de haber cursado la primaria y la secundaria o el bachillerato en el Estado español.

h) Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

CUARTO. SOLICITUDES.

4.1. Participantes: Las personas aspirantes que deseen tomar parte en las pruebas selectivas deberán presentar su solicitud de participación a la Presidencia del Consorcio, preferentemente por vía electrónica, haciendo constar en la misma que el aspirante reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases. Las solicitudes se ajustarán al modelo oficial que figura como ANEXO II de las presentes bases.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

A la sol·licitud de participació haurà d'acompanyar-se la documentació següent:

- a) DNI o del Passaport.
- b) Resguard acreditatiu d'haver abonat la taxa establida en l'ordenança fiscal, que es xifren en 50 €.
- c) Titulació requerida en aquestes bases o, de la certificació acadèmica que acredite haver realitzat i aprovat els estudis complets corresponents per a l'obtenció del títol.

Dels documents que acompanyen la sol·licitud bastarà amb presentar còpia, amb el compromís d'aportar els originals per al seu acarament quan foren requerits per a això. Les persones interessades es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presenten.

Les persones que desitgen participar en la present convocatòria hauran d'abonar la Taxa per concurrència a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CAIXABANK S.A., oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València en CaixaBank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBBXXX) que per a aquest grup d'accés està fixada en 50 €.

Les persones aspirants manifestaran en la instància que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona de la present convocatòria, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

Les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33% hauran de fer-ho constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria i adjuntar al model de sol·licitud el certificat

A la solicitud de participación deberá acompañarse la documentación siguiente:

- a) DNI o del Pasaporte.
- b) Resguardo acreditativo de haber abonado la tasa establecida en la ordenanza fiscal, que se cifran en 50 €.
- c) Titulación requerida en estas bases o, de la certificación académica que acredite haber realizado y aprobado los estudios completos correspondientes para la obtención del título.

De los documentos que acompañan la solicitud bastará con presentar copia, con el compromiso de aportar los originales para su cotejo cuando fueren requeridos para ello. Las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten.

Las personas que desean participar en la presente convocatoria tendrán que abonar la Tasa por concurrència a Pruebas Selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València, según la Ordenanza Fiscal publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de València n.º 166, de 29 de agosto de 2016, en el número de cuenta de la entidad CAIXABANK S.A., abierta a nombre del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de València en CaixaBank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBBXXX) que para este grupo de acceso está fijada en 50 €.

Las personas aspirantes manifestarán en la instancia que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base segunda de la presente convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

Las personas aspirantes con discapacidad igual o superior al 33% tendrán que hacerlo constar en la solicitud de participación en la convocatoria y adjuntar al modelo de solicitud





CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

corresponent. A més, hauran d'especificar en la mateixa sol·licitud si requereix adaptació de temps i forma; per a aquest cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna adaptació.

4.2. Òrgan al qual s'envien. Les sol·licituds es dirigiran a la Presidència del Consorci.

4.3. Termini: El termini de presentació de sol·licituds serà de **quinze dies naturals**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província de València. Si el termini finalitza en dia inhàbil s'ampliarà fins a l'endemà hàbil.

4.4. Lloc: Les sol·licituds i altra documentació sol·licitant prendre part en la present convocatòria es presentaran a través del Registre Electrònic (seu electrònica), en el Registre del Consorci Provincial del Consorci Provincial de Bombers de València (Carrer Avellanes, 14-València) o en qualsevol de les formes que es determinen en l'Article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

CINQUÉ. SISTEMA SELECTIU.

El sistema per a la valoració de les persones candidates serà la valoració de mèrits, d'acord amb el que s'estableix en l'Annex I:

1. Valoració de mèrits.

- Experiència professional: Fins a un màxim de 14 punts.
- Títols Acadèmics i Formació: Fins a un màxim de 6 punts.
- Entrevista d'avaluació curricular: Fins a un màxim de 5 punts. Per a poder accedir a aquest apartat serà necessari obtenir una puntuació mínima de 3,2 punts en els apartats a i b, dels quals 1'2 punts, com a mínim, correspondran a l'apartat a) Experiència Professional. Haurà d'aportar-se Curriculum vitae.

el certificado correspondiente. Además, deberán especificar en la misma solicitud si requiere adaptación de tiempo y forma; para este caso, deberán aportar también el certificado del órgano administrativo competente donde conste la oportuna adaptación.

4.2. Órgano al que se envían. Las solicitudes se dirigirán a la Presidencia del Consorcio.

4.3. Plazo: El plazo de presentación de solicitudes será de **quince días naturales**, contados a partir del día siguiente a la publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia. Si el plazo finaliza en día inhábil se ampliará hasta el día siguiente hábil.

4.4. Lugar: Las solicitudes y demás documentación solicitando tomar parte en la presente convocatoria se presentarán a través del Registro Electrónico (sede electrónica), en el Registro del Consorcio Provincial del Consorcio Provincial de Bomberos de València (Calle Avellanas, 14-Valencia) o en cualquiera de las formas que se determinan en el Artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

QUINTO. SISTEMA SELECTIVO.

El sistema para la valoración de las personas candidatas será la valoración de méritos, de acuerdo a lo establecido en el Anexo I:

1. Valoración de méritos.

- Experiencia profesional: Hasta un máximo de 14 puntos.
- Títulos Académicos y Formación: Hasta un máximo de 6 puntos.
- Entrevista de evaluación curricular: Hasta un máximo de 5 puntos. Para poder acceder a este apartado será necesario obtener una puntuación mínima de 3,2 puntos en los apartados a y b, de los cuales 1'2 puntos, como mínimo, corresponderán al apartado a) Experiencia Profesional. Deberá aportarse Curriculum vitae.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Solament podran accedir a la borsa aquells aspirants que acrediten una puntuació mínima de 4,5 punts com a resultat de la suma de tots els apartats.

La valoració d'aquests mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Serà necessària, per a la incorporació a la Borsa de Treball de Coordinador Forestal, la superació d'un curs de Direcció d'Extinció d'Incendis Forestals del Consorci Provincial de Bombers de València, el qual integrarà les matèries necessàries per a capacitar als integrants de la borsa per a exercir com a Director Tècnic de PMA, millorar l'eficàcia i la seguretat de les seues actuacions en el Direcció Tècnica de l'Extinció, gestionar l'extinció d'un incendi forestal íntegrament, o en un sector d'aquest, dirigir l'actuació de mitjans d'extinció concrets, com els mitjans aeris, maquinària pesant, vehicles d'extinció, brigades de la diputació de València, etc., així com assumir algunes de les funcions requerides en el PEIF i en la Directriu Tècnica 13 del Consorci. El personal que ja es trobe treballant en el Consorci Provincial de Bombers de València, com a coordinador en l'extinció d'incendis durant almenys 2 anys, estarà exempt de la realització d'este curs.

Els aspirants que acrediten la realització d'aquest curs, podran convalidar la seua realització.

SISÉ. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

En compliment amb els principis establits en l'article 60 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat pel president, el secretari i tres vocals. A fi de garantir la professionalitat i especialització tècnica de la seua composició, almenys tres dels seus membres seran funcionaris de carrera que ocupen llocs o disposen de titulacions de Tècnic superior en gestió forestal i del medi natural o títol que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite

Solamente podrán acceder a la bolsa aquellos aspirantes que acrediten una puntuación mínima de 4,5 puntos como resultado de la suma de todos los apartados.

La valoración de estos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Será necesaria, para la incorporación a la Bolsa de Trabajo de Coordinador Forestal, la superación de un curso de Dirección de Extinción de Incendios Forestales del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, el cual integrará las materias necesarias para capacitar a los integrantes de la bolsa para ejercer como Director Técnico de PMA, mejorar la eficacia y la seguridad de sus actuaciones en el Dirección Técnica de la Extinción, gestionar la extinción de un incendio forestal en su totalidad, o en un sector del mismo, dirigir la actuación de medios de extinción concretos, como los medios aéreos, maquinaria pesada, vehículos de extinción, brigadas de la diputación de Valencia, etc., así como asumir algunas de las funciones requeridas en el PEIF y en la Directriz Técnica 13 del Consorcio. El personal que ya se encuentre trabajando en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, como coordinador en la extinción de incendios durante al menos 2 años, estará exento de la realización de este curso.

Los aspirantes que acrediten la realización de dicho curso, podrán convalidar su realización.

SEXTO. ÓRGANO TÉCNICO DE SELECCIÓN

En cumplimiento con los principios establecidos en el artículo 60 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, el Órgano Técnico de Selección estará integrado por el presidente, el secretario y tres vocals. Al objeto de garantizar la profesionalidad y especialización técnica de su composición, al menos tres de sus miembros serán funcionarios de carrera que ocupen puestos o dispongan de titulaciones de Técnico superior en gestión forestal y del medio natural





CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc. Els seus membres seran nomenats mitjançant Decret de la Presidència, que es publicarà en el tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.

La designació dels membres inclourà la dels respectius suplents i es farà pública a l'efecte de la seua recusació per part dels interessats. Tots els membres de l'òrgan de selecció actuaren amb veu i vot. El mateix no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament.

Tots els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció hauran de pertànyer al mateix o superior grup de titulació, i són personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i de la subjecció als terminis establits. Els dubtes o reclamacions que puguen originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que haja de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes per l'Òrgan Tècnic de Selecció, per majoria. En el funcionament de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'estarà al que es disposa en la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic sobre òrgans col·legiats, i els seus membres estaran subjectes a les causes d'abstenció i recusació previstes en els articles 23 i 24 d'aquesta .

Si tinguera entrada al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió per escrit sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves, serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes, ressenyant-lo en la corresponent Acta, tot això sense perjudici del que s'estableix en la Base dotzena quant a la interposició de recursos, que es regirà per les normes generals sobre procediment i règim

o títol que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto. Sus miembros serán nombrados mediante Decreto de la Presidencia, que se publicará en el tablón de anuncios del Consorcio y en la página web, con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas.

La designación de los miembros incluirá la de los respectivos suplentes y se hará pública a efectos de su recusación por parte de los interesados. Todos los miembros del órgano de selección actuarán con voz y voto. El mismo no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente.

Todos los miembros del Órgano Técnico de Selección tendrán que pertenecer al mismo o superior grupo de titulación, y son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de la sujeción a los plazos establecidos. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltas por el Órgano Técnico de Selección, por mayoría. En el funcionamiento del Órgano Técnico de Selección se estará a lo dispuesto en la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público sobre órganos colegiados, y sus miembros estarán sujetos a las causas de abstención y recusación previstas en los artículos 23 y 24 de la misma.

Si tuviera entrada alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión por escrito sobre la puntuación otorgada por el Órgano Técnico de Selección u otra circunstancia relativa al desarrollo de las pruebas, será el Órgano Técnico de Selección el que decida sobre las mismas, reseñándolo en la correspondiente Acta, todo esto sin perjuicio de lo establecido en la Base duodécima en cuanto a la interposición de recursos, que se regirá por





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

jurídic de les Administracions Públiques.

las normas generales sobre procedimiento y régimen jurídico de las Administraciones Públicas.

**SETENA. LLISTAT DE PERSONES
ADMESES I EXCLOSOS.**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la llista provisional d'admesos i exclosos en el tauler d'anuncis del Consorci Provincial de Bombers de València, carrer Camí de Moncada, 24, i en la pàgina web del CPBV <https://www.bombersdv.es/>, indicant en aquest últim cas la causa d'exclusió i concedint un termini de deu dies hàbils comptats a partir de la seua publicació per a la presentació d'esmenes o al·legacions.

**SÉPTIMA. LISTADO DE PERSONAS
ADMITIDAS Y EXCLUIDAS.**

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará la lista provisional de admitidos y excluidos en el tablón de anuncios del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, calle Camino de Moncada, 24, y en la página web del CPBV <https://www.bombersdv.es/>, indicando en este último caso la causa de exclusión y concediendo un plazo de diez días hábiles contados a partir de su publicación para la presentación de subsanaciones o alegaciones.

Conclòs el termini d'al·legacions i esmenes i resoltes les mateixes, es procedirà a la publicació de la resolució per la qual s'aprove la llista definitiva de persones admeses i exclosos, que serà publicada en el tauler d'anuncis del Consorci Provincial de Bombers de València, carrer Camí de Moncada, 24, i en la pàgina web del CPBV.

Concluido el plazo de alegaciones y subsanaciones y resueltas las mismas, se procederá a la publicación de la resolución por la que se apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que será publicada en el tablón de anuncios del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, calle Camino de Moncada, 24, y en la página web del CPBV.

En la mateixa resolució es publicarà l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de funció pública.

En la misma resolución se publicará el orden de llamamiento de las personas aspirantes, según el resultado del sorteo que anualmente se realiza por la Conselleria que tenga atribuida la competencia en materia de función pública.

**OCTAVA. ANUNCI DE CELEBRACIÓ DE LES
PROVES.**

Qualsevol decisió que adopte l'Òrgan Tècnic de Selecció i que haja de conèixer el personal aspirant fins a la finalització de les proves selectives, s'exposaran en el tauler d'anuncis del Consorci Provincial de Bombers de València, carrer Camí de Moncada, 24, i en la pàgina web del CPBV <https://www.bombersdv.es>, aquesta última a efectes merament informatius, bastant aquesta exposició, en la data en què s'inicie, com a notificació amb caràcter general.

**OCTAVA. ANUNCIO DE CELEBRACIÓN DE
LAS PRUEBAS.**

Cualquier decisión que adopte el Órgano Técnico de Selección y que deba conocer el personal aspirante hasta la finalización de las pruebas selectivas, se expondrán en el tablón de anuncios del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, calle Camino de Moncada, 24, y en la página web del CPBV <https://www.bombersdv.es>, ésta última a efectos meramente informativos, bastando dicha exposición, en la fecha en que se inicie, como notificación a todos los efectos.

La crida per a la realització de les entrevistes

El llamamiento para la realización de las





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

haurà de dur-se a terme amb un termini mínim de dos dies d'antelació al començament d'aquestes, en la forma indicada en el paràgraf anterior.

NOVENA. CELEBRACIÓ DE LES PROVES.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única.

Les persones admeses quedaran perdudes el dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara que es dega a causes justificades. No obstant l'anterior, si es tracta de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'òrgan de selecció podrà apreciar les causes alegades i admetre a la persona aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de personal.

Abans de l'inici de cada exercici, i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament d'aquest, les persones que integren l'òrgan de selecció, el personal ajudant o el personal assessor comprovaran la identitat de les persones admeses, mitjançant el DNI, Permís de conduir, NIE, o un altre document que acredite fefaentment la identitat. Per a la seua validesa, aquests documents hauran d'estar en vigor.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, en aquells casos que considere pertinents, adaptarà els mitjans de realització dels exercicis dels aspirants amb diversitat funcional, de manera que gaudisquen d'igualtat d'oportunitats respecte de la resta d'aspirants, sempre que així ho indiquen en la sol·licitud per a prendre part en el procés selectiu.

DÈCIMA. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES.

La relació definitiva i l'ordre de puntuació es formaran amb la suma de la puntuació obtinguda en els diferents apartats de mèrits.

entrevistas deberá llevarse a cabo con un plazo mínimo de dos días de antelación al comienzo de las mismas, en la forma indicada en el párrafo anterior.

NOVENA. CELEBRACIÓN DE LAS PRUEBAS.

Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único.

Las personas admitidas quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aun cuando se deba a causas justificadas. No obstante lo anterior, si se trata de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el órgano de selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de personal.

Antes del inicio de cada ejercicio, y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, las personas que integren el órgano de selección, el personal ayudante o el personal asesor comprobarán la identidad de las personas admitidas, mediante el DNI, Permiso de conducir, NIE, u otro documento que acredite fehacientemente la identidad. Para su validez, dichos documentos deberán estar en vigor.

El Órgano Técnico de Selección, en aquellos casos que considere pertinentes, adaptará los medios de realización de los ejercicios de los aspirantes con diversidad funcional, de forma que gocen de igualdad de oportunidades respecto del resto de aspirantes, siempre que así lo indiquen en la solicitud para tomar parte en el proceso selectivo.

DÈCIMA. RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS.

La relación definitiva y el orden de puntuación se formarán con la suma de la puntuación obtenida en los diferentes apartados de méritos.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Els empats que es produïsquen en la puntuació dels aspirants es dirimiran tenint en compte la puntuació en els següents apartats, per l'ordre que s'indica:

- 1r Mèrits específics.
- 2n Antiguitat.
- 3r Cursos de formació.
- 4t Valencià.
- 5é Titulacions acadèmiques.

La puntuació mínima per a formar part de la borsa serà de 4'5 punts, dels quals 1,2 punts, com a mínim, correspondran a l'apartat a). Finalitzat el procés selectiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà públic en el Tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web del mateix (aquesta última a efectes merament informatius), la relació definitiva de persones aprovades per ordre de puntuació decreixent, i elevarà aquesta relació a la Presidència del Consorci, amb proposta de constitució de la borsa de treball, remetent així mateix l'acta de l'última sessió.

ONZENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

Així mateix, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 2.b.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en aquesta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

Los empates que se produzcan en la puntuación de los aspirantes se dirimirán teniendo en cuenta la puntuación en los siguientes apartados, por el orden que se indica:

- 1º Méritos específicos.
- 2º Antigüedad.
- 3º Cursos de formación.
- 4º Valenciano.
- 5º Titulaciones académicas.

La puntuación mínima para formar parte de la bolsa será de 4'5 puntos, de los cuales 1,2 puntos, como mínimo, corresponderán al apartado a).

Finalizado el proceso selectivo, el Órgano Técnico de Selección hará público en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la página web del mismo (ésta última a efectos meramente informativos), la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación decreciente, y elevará esta relación a la Presidencia del Consorcio, con propuesta de constitución de la bolsa de trabajo, remitiendo asimismo el acta de la última sesión.

UNDÉCIMA. FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO.

1. Situaciones del personal integrando de las Bolsas de Trabajo Temporal.

El personal integrante de la Borsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) Disponible: lo está aquel integrante de la Borsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento.

Así mismo, adquire esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en puesto vacante o por excedencia del titular, conforme al apartado 2.b.

b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Borsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

2.- Crides.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta bossa.

b) L'ordre de crida només s'interrumpirà en cas de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per excedència del titular. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de bossa des de l'inici d'aquesta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

3.- Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

A aquest efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguen sorgir. La inclusió en bossa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a aquesta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhhbt@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic.

2.- Llamamientos.

a) Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

b) El orden de llamamiento sólo se interrumpirá en caso de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante o por excedencia del titular. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en puesto vacante.

3.- Medios y constancia de los llamamientos.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba en contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhhbt@bombersdv.es).

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant a l'últim lloc de la bossa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa.

En els casos en què l'integrant de la bossa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'estableix en l'apartat b.

b) Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

b.1 Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de

comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 5.b.

4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.

En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará a la orden de puntuación.

5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.

a) Renuncias no justificadas.

Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado b.

b) Renuncias justificadas.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:

b.1 Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral,





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

vida laboral actualitzat.

b.2 Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

b.3 Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

b.4 Muerte o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.

b.5 Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.

b.6 Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.

b.7 La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci (per exemple, risc durant l'embaràs)

b.8 La renúncia per possibilitat d'accedir a un nou contracte o nomenament en el mateix lloc o servei en el qual ja haguera estat treballant, sempre que existisca l'informe favorable del responsable del departament o servei.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'aquesta.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.

b.2 Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.

b.3 Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.

b.4 Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.

b.5 Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.

b.6 Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.

b.7 La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio (por ejemplo, riesgo durante el embarazo)

b.8 La renuncia por posibilidad de acceder a un nuevo contrato o nombramiento en el mismo lugar o servicio en el cual ya hubiera estado trabajando, siempre que exista el informe favorable del responsable del departamento o servicio.

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 6 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

6. Causes de penalització i exclusió.

a) Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:

a.1 Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.

a.2 La no contestació a la crida.

a.3 No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.

a.4 No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.

a.5 L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o sota rendiment degudament justificat. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.

a.6. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament en una altra Administració Pública .

b) Causes d'exclusió:

b.1 La sol·licitud per part de la persona interessada.

b.2 La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.

b.3 La segona no contestació a la crida.

b.4 La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.

b.5 No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.

b.6 No complir algun dels requisits dels aspirants previstos en aquestes bases.

b.7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o sota rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.

b.8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta d'ocupació,

6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

a.1 Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada una vez.

a.2 La no contestación al llamamiento.

a.3 No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.

a.4 No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.

a.5 El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificado. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.

a.6. El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento en otra Administración Pública .

b) Causas de exclusión:

b.1 La solicitud por parte de la persona interesada.

b.2 La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.

b.3 La segunda no contestación al llamamiento.

b.4 La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.

b.5 No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.

b.6 No cumplir alguno de los requisitos de los aspirantes previstos en estas bases.

b.7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.

b.8. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

les persones interessades hauran de comparèixer en el departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a presentar la documentació que procedisca a fi d'acreditar que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la convocatòria. Quan de la documentació presentada es deduïra que alguna de les persones seleccionades manca d'algun dels requisits exigits, aquestes no podran ser nomenades funcionaris interins, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

8- Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a través dels llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

9. Duració de la borsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

DOTZENA. INCIDÈNCIES.

L'Òrgan Tècnic de Selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents bases.

empleo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para presentar la documentación que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria. Cuando de la documentación presentada se dedujese que alguna de las personas seleccionadas carece de alguno de los requisitos exigidos, éstas no podrán ser nombradas funcionarios interinos, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

8- Actualización de datos

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento de Recursos Humanos a través los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9. Duración de la bolsa.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

DUODÉCIMA. INCIDENCIAS.

El Órgano Técnico de Selección queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en las presentes bases.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

TRETZENA. NORMATIVA APLICABLE.

La convocatòria es regirà, en el no previst per aquestes Bases, per la normativa estatal i autonòmica següent:

- Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims en el fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- Llei 4/2021, de 16 d'abril de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.
- Supletòriament, el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, RDL 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, Ordre Pre/1822/2006, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de mitjans i

DECIMOTERCERA. NORMATIVA APLICABLE.

La convocatoria se regirà, en lo no previsto por estas Bases, por la normativa estatal y autonómica siguiente:

- Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública.
- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el cual se establecen las reglas básicas y programas mínimos en el hecho que tiene que ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de administración local.
- Ley 4/2021, de 16 de abril de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.
- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.
- Supletoriamente, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el cual se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, RDL 1/2013, de 29 de noviembre, por el cual se aprueba el





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

temps en els processos selectius de les persones amb discapacitat i per la resta de les disposicions legals i reglamentàries que siguen aplicables.

Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, Orden Pre/1822/2006, por la cual se establecen criterios generales para la adaptación de medios y tiempos en los procesos selectivos de las personas con discapacidad y por el resto de las disposiciones legales y reglamentarias que sean aplicables.

CATORZENA. RECURSOS.

1.- Contra les presents Bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa, podrà interposar-se pels interessats legitimats un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació de les mateixes en el Butlletí Oficial de la Província de València. Si transcorreguera un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació de les Bases en el Butlletí Oficial de la Província de València.

2.- Contra quants actes administratius definitius es deriven de les Bases podran ser interposats pels interessats els oportuns recursos en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en la Llei 29/1998, de 13 juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa (BOE núm. 167, de 14 de juliol de 1998).

DECIMOCUARTA. RECURSOS.

1.- Contra las presentes Bases, el acuerdo aprobatorio de las cuales es definitivo en la vía administrativa, podrá interponerse por los interesados legitimados uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las mismas en el Boletín Oficial de la Provincia de València. Si transcurriera un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el Juzgado del Contencioso-Administrativo de València, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el Juzgado del Contencioso-Administrativo de València, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de las Bases en el Boletín Oficial de la Provincia de València.

2.- Contra cuántos actos administrativos definitivos se deriven de las Bases podrán ser interpuestos por los interesados los oportunos recursos en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa (BOE nº 167, de 14 de julio de 1998).





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

QUINZENA. PUBLICACIÓ.

Les presents Bases i l'anunci de convocatòria es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, així com en el tauler d'anuncis del Consorci i, a títol merament informatiu, en la pàgina web d'aquest.

**ANNEX I. MÈRITS A VALORAR I
ENTREVISTA**

El barem per a l'avaluació dels aspirants, que constarà d'un màxim de 25 punts (requerint-se un mínim de 4,5 per a poder efectuar el nomenament) serà el següent:

A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Fins a un màxim de 14 punts, segons el següent detall:

a) Per serveis prestats en els SPEIS de la Comunitat Valenciana, que tingueren encomanada l'execució material de les funcions relacionades en la fitxa de la RLT i desenvolupades per personal amb el mateix grup de titulació amb les emergències i prevenció i/o extinció d'incendis forestals. Les activitats a valorar seran anàlogues en nivell tècnic a les de la vacant objecte de concurs, i aniran referides a cometes de direcció i coordinació de grups de personal destinats a l'extinció d'incendis forestals (Direcció Tècnica d'Extinció) en Campanyes Forestals a raó de 0'30 punts per cada mes complet, acreditat per l'organisme competent, mitjançant contracte de treball, nomenament o informe de vida laboral emès per la Seguretat Social. No computant-se la fracció.

b) Per serveis prestats en altres SPEIS, no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, en llocs de mateixes funcions i mateix grup, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades

DECIMOQUINTA. PUBLICACIÓ.

Las presentes Bases y el anuncio de convocatoria se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia, así como en el tablón de anuncios del Consorcio y, a título meramente informativo, en la página web del mismo.

**ANEXO I. MÉRITOS A VALORAR Y
ENTREVISTA**

El baremo para la evaluación de los aspirantes, que constará de un máximo de 25 puntos - requiriéndose un mínimo de 4,5 para poder efectuar el nombramiento- será el siguiente:

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Hasta un máximo de 14 puntos, según el siguiente detalle:

a) Por servicios prestados en los SPEIS de la Comunitat Valenciana, que tuvieran encomendada la ejecución material de las funciones relacionadas en la ficha de la RPT y desarrolladas por personal con el mismo grupo de titulación con las emergencias y prevención y/o extinción de incendios forestales. Las actividades a valorar serán análogas en nivel técnico a las de la vacante objeto de concurso, e irán referidas a cometidos de dirección y coordinación de grupos de personal destinados a la extinción de incendios forestales (Dirección Técnica de Extinción) en Campañas Forestales a razón de 0'30 puntos por cada mes completo, acreditado por el organismo competente, mediante contrato de trabajo, nombramiento o informe de vida laboral emitido por la Seguridad Social. No computándose la fracción.

b) Por servicios prestados en otros SPEIS, no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, en puestos de mismas funciones y mismo grupo, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del órgano técnico de selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

s'assimilen a les funcions de la plaça convocada, a raó de 0,10 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

c) Serveis prestats en SPEIS amb grup inferior o en altres administracions públiques amb funcions afins a les relacionades en la fitxa de la RLT i lloc, a raó de 0,03 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció.

d) Serveis prestats en entitats públiques o privades, amb cometes en gestió i coordinació d'unitats d'extinció d'incendis forestals, a raó de 0,01 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció.

B) TÍTOLS ACADÈMICS I FORMACIÓ: Fins a un màxim de 6 punts, segons el següent detall:

B.1.- Titulació acadèmica: Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer al grup B (educació reglada segons LOMLOE i nivells MECES), a exclusió de la qual siga necessària per a la participació en el procés, fins a un *màxim de 2,50 punt*, atorgant-se la puntuació següent:

- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 2,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior Forestal / Paisatgista: 2,50 punts.
- Tècnic/a Superior en Gestió Forestal i del Mitjà Forestal: 2,50 punts.
- Grau en Enginyeria Forestal i del Medi natural o Enginyeria Tècnica Forestal: 2,50 punts
- Grau o equivalent: 1,25 punts.
- Grau més Màster o equivalent: 1,50 punts.
- Màster: 0,50 punts

B.2.- Cursos de formació i perfeccionament:

interesadas se asimilen a las funciones de la plaza convocada, a razón de 0,10 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

c) Servicios prestados en SPEIS con grupo inferior o en otras administraciones públicas con funciones afines a las relacionadas en la ficha de la RPT y puesto, a razón de 0,03 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción.

d) Servicios prestados en entidades públicas o privadas, con cometidos en gestión y coordinación de unidades de extinción de incendios forestales, a razón de 0,01 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción.

B) TÍTULOS ACADÉMICOS Y FORMACIÓN: Hasta un máximo de 6 puntos, según el siguiente detalle:

B.1.- Titulación académica: Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al grupo B (educación reglada según LOMLOE y niveles MECES), con exclusión de la que sea necesaria para la participación en el proceso, hasta un *máximo de 2,50 punto*, otorgándose la puntuación siguiente:

- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil: 2,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior Forestal / Paisajista: 2,50 puntos.
- Técnico/a Superior en Gestión Forestal y del Medio Forestal: 2,50 puntos.
- Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural o Ingeniería Técnica Forestal: 2,50 puntos
- Grado o equivalente: 1,25 puntos.
- Grado más Máster o equivalente: 1,50 puntos.
- Máster: 0,50 puntos

B.2.- Cursos de formación y perfeccionamiento:





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Es valoraran els cursos de capacitatí professional relacionats amb les funcions del lloc de treball del lloc a cobrir, amb l'abast delimitat en l'apartat anterior, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, que posseísca certificat o credencial d'assistència, convocats o homologats per l'IVAP o per altres escoles, Administracions Públiques o Universitats Públiques, o entitats de formació de personal empleat públic, o col·legis professionals.

La valoració s'efectuarà en funció de la seua duració, conformement a la següent escala i fins a un màxim de 2 punts.

- De 200 o més hores: 1,50 punts.
- De 100 o més hores: 1,00 punt.
- De 50 o més hores: 0,50 punts.
- De 40 o més hores: 0,40 punts.
- De 30 o més hores: 0,30 punts.
- De 20 o més hores: 0,20 punts.

2.- Valencià: Es valorarà fins a un màxim d'1 punt, sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- C2 – Certificat de Grau Superior o equivalent: 1 punt
- C1 – Certificat de Grau Mitjà o equivalent: 0,80 punts
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1 – Certificat de Grau Elemental, o equivalent: 0,40 punts
- A2 o equivalent: 0,20 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement d'un idioma, només es valorarà el de nivell superior.

3. Idiomes comunitaris. Es valorarà fins a un màxim de 0,50 punts, sempre que s'acredite estar en possessió de Certificats i diplomes que acrediten la competència en llengües estrangeres i que figuren en el Decret 61/2013,

Se valorarán los cursos de capacitación profesional relacionados con las funciones del puesto de trabajo del puesto a cubrir, con el alcance delimitado en el apartado anterior, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, que posea certificado o credencial de asistencia, convocados u homologados por el IVAP o por otras escuelas, Administraciones Públicas o Universidades Públicas, o entidades de formación de personal empleado público, o colegios profesionales.

La valoración se efectuará en función de su duración, con arreglo a la siguiente escala y hasta un máximo de 2 puntos.

- De 200 o más horas: 1,50 puntos.
- De 100 o más horas: 1,00 punto.
- De 50 o más horas: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas: 0,40 puntos.
- De 30 o más horas: 0,30 puntos.
- De 20 o más horas: 0,20 puntos.

2.- Valenciano: Se valorará hasta un máximo de 1 punto, siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 – Certificado de Grado Superior o equivalente: 1 punto
- C1 – Certificado de Grado Medio o equivalente: 0,80 puntos
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1 – Certificado de Grado Elemental, o equivalente: 0,40 puntos
- A2 o equivalente: 0,20 puntos

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento de un idioma, solo se valorará el de nivel superior.

3. Idiomas comunitarios. Se valorará hasta un máximo de 0,50 puntos, siempre que se acredite estar en posesión de Certificados y diplomas que acreditan la competencia en lenguas extranjeras y que figuren en el Decreto





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana i es crea la Comissió d'Acreditació de Nivells de Competència en què figura en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana Llengües Estrangeres, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,50 punts
- C1 o equivalent: 0,40 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement d'un idioma, només es valorarà el de nivell superior.

C) ENTREVISTA CURRICULAR : Fins a un màxim de 5 punts.

En atenció al perfil requerit pel lloc de treball, que a més de funcions de contingut tècnic comporten les de coordinació de dispositius de prevenció i extinció d'incendis forestals, es realitzarà una entrevista de caràcter curricular, en la qual es valorarà:

a) Trajectòria professional. Màxim 2,5 punts: sobre la base del currículum que haurà de presentar la persona aspirant, l'òrgan tècnic de selecció jutjarà la seua trajectòria professional i experiència en relació amb les tasques pròpies del lloc i la direcció d'incendis forestals.

b) Coneixements específics. Màxim 2,5 punts: En esta fase, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els coneixements de la persona aspirant sobre l'àmbit geogràfic i l'estructura organitzativa del SPEIS al qual es presenta.

L'execució de la mateixa correspondrà a l'Òrgan Tècnic de Selecció. Solament

61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana y se crea la Comisión de Acreditación de Niveles de Competencia en que figura en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana Lenguas Extranjeras, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 0,50 puntos
- C1 o equivalente: 0,40 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento de un idioma, solo se valorará el de nivel superior.

C) ENTREVISTA CURRICULAR: Hasta un máximo de 5 puntos.

En atención al perfil requerido por el puesto de trabajo, que además de funciones de contenido técnico conllevan las de coordinación de dispositivos de prevención y extinción de incendios forestales, se realizará una entrevista de carácter curricular, en la que se valorará:

a) Trayectoria profesional. Máximo 2,5 punto: en base al currículum que deberá presentar la persona aspirante, el órgano técnico de selección juzgará su trayectoria profesional y experiencia en relación con las tareas propias del puesto y la dirección de incendios forestales.

b) Conocimientos específicos. Máximo 2,5 punto: En esta fase, el órgano técnico de selección valorará los conocimientos de la persona aspirante sobre el ámbito geográfico y la estructura organizativa del SPEIS al que se presenta.

La ejecución de la misma correspondrá al Órgano Técnico de Selección. Solamente





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

accediran a la mateixa, aquells aspirants que acrediten una puntuació mínima de 3,20 punts en l'apartat a i b, dels quals 1'20 punts, com a mínim correspondran a l'apartat a) del barem.

L'òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb els resultats de l'entrevista curricular, publicarà els criteris de valoració establits.

Puntuació mínima

Només passaran a formar part de la Borsa de Treball aquells/as aspirants que obtinguen una qualificació mínima de 4,5 punts en la suma total de les puntuacions obtingudes en tots els apartats de la valoració de mèrits.

accederán a la misma aquellos aspirantes que acrediten una puntuación mínima de 3,20 puntos en el apartado a y b, de los cuales 1'20 puntos, como mínimo corresponderán al apartado a) del baremo.

El órgano Técnico de Selección, junto con los resultados de la entrevista curricular, publicará los criterios de valoración establecidos.

Puntuación mínima

Sólo pasarán a formar parte de la Bolsa de Trabajo aquellos/as aspirantes que obtengan una calificación mínima de 4,5 puntos en la suma total de las puntuaciones obtenidas en todos los apartados de la valoración de méritos.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

ANNEX III//ANEXO II

| | | |
|---|--|-----------------------------------|
| CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA  | BORSA TEMPORAL COORDINADOR FORESTAL CB-20 BOLSA TEMPORAL COORDINADOR FORESTAL CB-20 | CONVOCATORIA N.º/CONVOCATÒRIA N.º |
| | | 2023/BT002 |

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES // SOLICITUD DE ADMISIÓ A PRUEBAS SELECTIVAS

DATOS DE LA CONVOCATORIA/DADES DE LA CONVOCATÒRIA

| | | |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| SUBGRUPO/SUBGRUP | DESCRIPCIÓN PLAZA/DESCRIPCIÓ PLAÇA | ACCÉS//ACCESO |
| B | CB-20 COORDINADOR FORESTAL | Borsa de Treball/Bolsa de Trabajo |

DATOS PERSONALES/DADES PERSONALS

| | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|
| N.I.F. | NOM I COGNOMS/NOMBRE Y APELLIDOS | | |
| DATA NAIXEMENT/FECHA NACIMIENTO | PROV. NAIXEMENT/PROV. NACIMIENTO | LLOC NAIXEMENT/LUGAR NACIMIENTO | |
| PAIS NAIXEMENT/PAIS NACIMIENTO | NACIONALITAT/NACIONALIDAD | TELÈFON 1/TELÉFONO 1 | TELÈFON 2/TELÉFONO 2 |
| DOMICILI, VIA/DOMICILIO, VIA | | NOMBRE, ESCALA, PIS, PORTA/NÚMERO, ESCALA, PISO, PUERTA | |
| C.POSTAL/C. POSTAL | MUNICIPI/MUNICIPIO | CORREU ELECTRÒNIC/CORREO ELECTRÓNICO | |

DOCUMENTOS PRESENTADOS/DOCUMENTS PRESENTATS

| | |
|---|---|
| DNI o del Pasaporte: | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA /TITULACIÓ ACADÈMICA REQUERIDA: | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| Indique la titulación aportada/Indique la titulació aportada: | _____ |
| JUSTIFICANTE TASA DERECHOS DE EXAMEN/JUSTIFICANT TAXA DRETS D'EXAMEN: | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| | |
| | |

DIVERSIDAD FUNCIONAL/DIVERSITAT FUNCIONAL: SÍ NO APORTA CERTIFICADO/APORTA CERTIFICAT: SÍ NO
 SOLICITA ADAPTACIÓN/ SOL·LICITA ADAPTACIÓ: SÍ NO APORTA CERTIFICADO/APORTA CERTIFICAT: SÍ NO
 Tipo de adaptación/Tipus d'adaptació: _____

DECLARACIÓN RESPONSABLE /DECLARACIÓ RESPONSABLE:

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base segunda de la presente convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuren en esta solicitud.

El sotassinat sol·licita ser admés a les proves selectives a què es refereix la present instància i declara que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona de la present convocatòria, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies, compromentent-se a provar documentalment totes les dades que figuren en esta sol·licitud.

Los datos de carácter personal serán tratados por el Consorcio para el SPEIS de Valencia de acuerdo con la actividad de tratamiento "Selección y Provisión de puestos de trabajo" para poder tramitar su solicitud y resolver la convocatoria en la que participa. Mas informació sobre el tractament i els seus drets en aquest enllaç: <https://www.bombersdv.es/es/portal-de-transparencia/atencion-e-informacion-al-ciudadano/formularios-y-solicitudes/actividad-de-tratamiento-seleccion-y-provision-de-puestos-de-trabajo/>

Les dades de caràcter personal seran tractats pel Consorci per al SPEIS de València d'acord amb l'activitat de tractament "Selecció i Provisió de llocs de treball" per a poder tramitar la seua sol·licitud i resoldre la convocatòria en la qual participa. Mes informació sobre el tractament i els seus drets en aquest enllaç: <https://www.bombersdv.es/portal-de-transparencia/atencion-i-informacio-al-ciutadano/formularis-i-solicitudes/activitat-de-tractament-seleccio-i-provisio-de-llocs-de-treball/>

| | |
|---|---|
| VALENCIA/VALÈNCIA, DE/DE DE 20__ FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA | INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de València/INGRÉS efectuat a favor del Consorci Provincial de Bombers de València C.C.C.: IBAN: _____ Importe _____ € Import _____ € |
|---|---|

ILM. SR. PRESIDENT-DELEGAT DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA
ILM. SR. PRESIDENTE-DELEGADO DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

ANNEX II AUTOBAREMACIÓ
ANEXO II AUTOBAREMACIÓN

CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA



BORSA TEMPORAL COORDINADOR FORESTAL CB-20
BORSA TEMPORAL COORDINADOR FORESTAL CB-20

CONVOCATORIA
Nº/CONVOCATÒRIA N.º

2023/BT003

DATOS CONVOCATORIA/DADES CONVOCATÒRIA

| SUBGRUPO/SUBGRUP | DESCRIPCIÓN PLAZA/DESCRIPCIÓ PLAÇA | ACCÉS//ACCESO |
|------------------|------------------------------------|--|
| B | CB-20 COORDINADOR FORESTAL | Borsa de Treball/Bolsa de Trabajo |

DADES PERSONALS/ DATOS PERSONALES

| NIF | PRIMER COGNOM/ PRIMER APELLIDO | SEGON COGNOM/ SEGUNDO APELLIDO | NOM/ NOMBRE |
|-----|--------------------------------|--------------------------------|-------------|
|-----|--------------------------------|--------------------------------|-------------|

DOCUMENTOS PRESENTADOS/DOCUMENTS PRESENTATS:

- AUTOBAREMACIÓN (Debidamente cumplimentada)/ AUTOBAREMACIÓN (Degudament emplenada).
- DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MÉRITOS/DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DELS MÈRITS

DECLARACIÓN RESPONSABLE /DECLARACIÓ RESPONSABLE:

El abajo firmante declara que son ciertos los datos consignados en la solicitud, comprometiéndose a aportar, en su caso, la documentación original./ El sotassignat declara que són certs les dades consignades en la sol·licitud, comprometent-se a aportar, en el seu cas, la documentació original

Los datos de carácter personal serán tratados por el Consorcio para el SPEIS de Valencia de acuerdo con la actividad de tratamiento "Selección y Provisión de puestos de trabajo" para poder tramitar su solicitud y resolver la convocatoria en la que participa. Mas informació sobre el tractament i sus derechos en este enlace:
<https://www.bombersdv.es/portal-de-transparencia/atencion-e-informacion-al-ciudadano/formularios-y-solicitudes/actividad-de-tratamiento-seleccion-y-provision-de-puestos-de-trabajo/>

Les dades de caràcter personal seran tractats pel Consorci per al SPEIS de València d'acord amb l'activitat de tractament "Selecció i Provisió de llocs de treball" per a poder tramitar la seua sol·licitud i resoldre la convocatòria en la qual participa. Mas informació sobre el tractament i els seus drets en aquest enllaç:
<https://www.bombersdv.es/portal-de-transparencia/atencio-i-informacio-al-ciutadano/formularis-i-sollicituts/activitat-de-tractament-seleccio-i-provisio-de-llocs-de-treball/>

VALÈNCIA/ VALENCIA, _____ DE/D' / DE _____ DE 20__ :
SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/ FIRMA DE LA PERSONA INTERÉSADA

SR. PRESIDENT-DELEGAT DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA
SR. PRESIDENTE-DELEGADO DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN

VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 25 PUNTS)/VALORACIÓN DE MÉRITOS (MÁXIMO 25 PUNTOS)

La valoració d'estos mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds//La valoración de estos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes

| A. Experiència professional. Màxim 14 punts/Experiencia profesional. Máxim 14 punts | | | | |
|--|---|---|-------------------|---------------------------|
| | | Meses complets /Mesos complets | % de jor- nada | Puntuació/ Puntuació |
| a) Serveis prestats en els SPEIS de la C.V. que tingueren encomanada l'execució material de les funcions relacionades en la fitxa de RPT i desenvolupades per personal amb el mateix grup de titulació amb les emergències i prevenció i/o extinció d'incendis forestals, a raó de 0,30 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció. a) Servicios prestados en los SPEIS de la C.V. que tuvieran encomendada la ejecución material de las funciones relacionadas en la ficha de RPT y desarrolladas por personal con el mismo grupo de titulación con las emergencias y prevención y/o extinción de incendios forestales, a razón de 0,30 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción. | 0,30 punts- mes íntegro// 0,30 punts mes íntegro | | | |
| b) Serveis prestats en altres SPEIS, no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de mateixes funcions i mateix grup, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer del OTS les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions de la plaça convocada a raó de 0,10 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. b) Servicios prestados en otros SPEIS, no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de mismas funciones y mismo grupo, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del OTS las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones de la plaza convocada a razón de 0,10 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada. | 0,10 punts / mes completo 0,10 punts / mes complet | | | |
| c) Serveis prestats en SPEIS amb grup inferior o en altres administracions públiques amb funcions afins a les relacionades en la fitxa de la RLT i lloc, a raó de 0,03 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció. c) Servicios prestados en SPEIS con grupo inferior o en otras administraciones públicas con funciones afines a las relacionadas en la ficha de la RPT y puesto, a razón de 0,03 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción. | 0,03 punts / mes completo 0,03 punts / mes complet | | | |
| d) Serveis prestats en entitats públiques o privades, amb cometes en gestió i coordinació d'unitats d'extinció d'incendis forestals, a raó de 0,01 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció. d) Servicios prestados en entidades públicas o privadas, con cometidos en gestión y coordinación de unidades de extinción de incendios forestales, a razón de 0,01 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción. | 0,01 punts / mes completo 0,01 punts / mes complet | | | |
| TOTAL APARTAT 1 / TOTAL APARTADO 1 | | | | |
| B. Títols acadèmics i formació. Màxim 6 punts/Títulos académicos y formación. Máximo 6 puntos | | | | |
| B.1 | | Doc. Núm | | Puntuación /Puntuación |
| -Titulació acadèmica de nivell igual o superior a l'exigut per a pertànyer al grup B, exclosa la que va servir per a participar en el procés. Màxim 2,5 punts. -Titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al grupo B, excluida la que sirvió para participar en el proceso. Máximo 2,5 puntos. | | | | |
| -Tècnic/a de Grado Superior en Emergències i Protecció Civil: 2,50 punts/ -Tècnic/a de Grado Superior en Emergències i Protecció Civil: 2,50 punts. | | | | |
| -Tècnic/a de Grado Superior Forestal/Paisajista: 2,50 punts -Tècnic/a de Grado Superior Forestal/Paisajista: 2,50 punts | | | | |
| -Grau en Enginyeria Forestal i del Medi natural. 2,50 punts -Grado en Ingeniería Forestal y del Medio natural: 2,50 punts | | | | |
| -Grau o equivalent: 1,25 punts. -Grado o equivalente: 1,25 puntos | | | | |
| -Grau més Màster o equivalent: 1,50 punts. -Grado más Máster o equivalente: 1,50 puntos | | | | |
| -Màster: 0,50 punt -Máster: 0,50 puntos. | | | | |



