

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASSEMBLEA GENERAL SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA 31 DE MAIG DE 2023

ASSISTENTS

Sra. M^a Josep Amigó Laguarda - Presidenta
Delegada
Sr. José M.^a Àngel Batalla - Vicepresident
Sr. Juan Jiménez Hernandis - Secretari
Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez - Interventor
Sr. Josep Manel Ballester Pérez - Gerent

VOCALS:

MUNICIPI
AIELO DE MALFERIT
ALAUÀS
ALBALAT DELS SORELLS
ALBORACHE
ALBORAYA/ALBORAIA
(S'incorpora a les 12:39, punt 8.1)
ALQUERIA DE LA
COMTESSA, L
ALZIRA
BARX
BENETÚSSER
BENIFAÍO
BONREPÒS I MIRAMBELL
CERDÀ
CHELLA
CHIVA
COFRENTES
CORBERA
EMPERADOR
FAURA
MANISES
MARINES
MISLATA
MOGENTE/MOIXENT
ONTINYENT
PAIPORTA

PETRES
PUÇOL
RAFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TÚRIA
SILLA
SINARCAS
TITAGUAS
VALLADA

REPRESENTANT
JUAN RAFAEL ESPI MOMPO
JAIME MARQUÉS LÓPEZ
CONSUELO PALOMARES HUGUET
M^a FRANCISCA COLLADO TORRES
SEBASTIAN TORRES ADAN
SALVADOR FEMENIA PEIRO
JOSEP CARRERES RODRÍGUEZ
MIGUEL DONET MONTAGUT
M.^a DOLORES TARIN BELDA
BIBIANA PILES ROVIRA
M. CARMEN LASO HERNÁNDEZ
JOSE LUIS GIJÓN SEGRELLES
MARIA VICENTA TALÓN TALÓN
EMILIO MORALES GAITÁN
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
VICENTE MARRADES ESPARZA
ALBERTO BAYARRI REMOLÍ
BENITO GARCÍA NAVARRO
M.^a CARMEN MORENO MARIN
ALICIA VENDRELL NOGUES
JOSE FRANCISCO HERRERO MONZO
LAURA BACETE ÚBEDA
JOSEP GANDIA PLA
ALEJANDRO J. SANCHEZ
TARAZONA
PERE PEIRO GARCIA
Fco ANDRES SALAVERT SERRA
CAROLINA MENGUAL CORTELL
JOSE LUIS LÓPEZ GALDON
FELIPE GARCIA IBORRA
M.^a JOSÉ CLEMENTE RAMÍREZ
RAMIRO RIVERA GRACIA
JOSE VTE. MUÑOZ GARCIA

En el Saló de Plens de la Diputació de València, sent les 12:31 hores, es reuneix l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, sota la Presidència de la Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Presidenta Delegada, i els representants dels Ens Locals consorciats relacionats anteriorment, a fi de tractar els assumptes

ASAMBLEA GENERAL SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 31 DE MAYO DE 2023

ASISTENTES

Sra. M^a Josep Amigó Laguarda – Presidenta
Delegada
Sr. José M.^a Àngel Batalla - Vicepresidente
Sr. Juan Jiménez Hernandis - Secretario
Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez - Interventor
Sr. Josep Manel Ballester Pérez - Gerent

VOCALES:

MUNICIPI
AIELO DE MALFERIT
ALAUÀS
ALBALAT DELS SORELLS
ALBORACHE
ALBORAYA/ALBORAIA
(Se incorpora a las 12:39, punto 8.1)
ALQUERIA DE LA
COMTESSA, L
ALZIRA
BARX
BENETÚSSER
BENIFAÍO
BONREPÒS I MIRAMBELL
CERDÀ
CHELLA
CHIVA
COFRENTES
CORBERA
EMPERADOR
FAURA
MANISES
MARINES
MISLATA
MOGENTE/MPIXENT
ONTINYENT
PAIPORTA

PETRES
PUÇOL
RAFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TURIA
SILLA
SINARCAS
TITAGUAS
VALLADA

REPRESENTANT
JUAN RAFAEL ESPI MOMPO
JAIME MARQUÉS LÓPEZ
CONSUELO PALOMARES HUGUET
M^a FRANCISCA COLLADO TORRES
SEBASTIAN TORRES ADAN
SALVADOR FEMENIA PEIRO
JOSEP CARRERES RODRÍGUEZ
MIGUEL DONET MONTAGUT
M.^a DOLORES TARIN BELDA
BIBIANA PILES ROVIRA
M. CARMEN LASO HERNÁNDEZ
JOSE LUIS GIJÓN SEGRELLES
MARIA VICENTA TALÓN TALÓN
EMILIO MORALES GAITÁN
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
VICENTE MARRADES ESPARZA
ALBERTO BAYARRI REMOLÍ
BENITO GARCÍA NAVARRO
M.^a CARMEN MORENO MARIN
ALICIA VENDRELL NOGUES
JOSE FRANCISCO HERRERO MONZO
LAURA BACETE ÚBEDA
JOSEP GANDIA PLA
ALEJANDRO J. SANCHEZ
TARAZONA
PERE PEIRO GARIA
Fco ANDRES SALAVERT SERRA
CAROLINA MENGUAL CORTELL
JOSE LUIS LÓPEZ GALDON
FELIPE GARCIA IBORRA
M.^a JOSÉ CLEMENTE RAMÍREZ
RAMIRO RIVERA GRACIA
JOSE VTE. MUÑOZ GARCIA

En el Salón de Plenos de la Diputación de València, siendo las 12:31 horas, se reúne la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, bajo la Presidencia de la Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Presidenta Delegada, y los representantes de los Entes Locales consorciados relacionados anteriormente, al objeto de tratar los asuntos

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

referenciats en l'ordre del dia de la sessió de hui.

referenciados en el orden del día de la sesión de hoy.

1.- APROVACIÓ, SI ÉS EL CAS, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DE 29 DE MARÇ DE 2023.**1.- APROBACIÓN, SI ES EL CASO, DEL ACTA DE LA SESIÓN DE 29 DE MARZO DE 2023.**

Posada a la disposició dels membres de l'Assemblea General el acta corresponent a la sessió de 29 de març de 2023, s'aprova per unanimitat dels presents.

Puesta a disposición de los miembros de la Asamblea General el acta correspondiente a la sesión de 29 de marzo de 2023, se aprueba por unanimidad de los presentes.

2.- JURAMENT O PROMESA DE MEMBRES DE L'ASSEMBLEA**2.- JURAMENTO O PROMESA DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA**

Nombre / Nom	Apellidos / Cognoms	Municipio / Municipi	Jura / Promet
Pere	Peiro García	Petrés	Promet / Promete

3.- DACIÓ DE COMPTE DELS ACORDS DE LA JUNTA DE GOVERN**3.- DACIÓN DE CUENTA DE LOS ACUERDOS DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., s'adona de la relació d'acords de la Junta de Govern de 29 de març de 2023, a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.e) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de acuerdos de la Junta de Gobierno de 29 de marzo de 2023, a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada

4.- DACIÓ DE COMPTE DE RESOLUCIONS DE LA PRESIDÈNCIA**4.- DACIÓN DE CUENTA DE RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA**

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., es dona de la relació de decrets dictats per la Presidència delegada en el període comprès del 21 de març de 2023 (Decret 389) fins al 23 de maig de 2023 (Decret 725), a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.i) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de decretos dictados por la Presidencia delegada en el periodo comprendido del 21 de marzo de 2023 (Decreto 389) hasta el 23 de mayo de 2023 (Decreto 725), a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General

No existiendo objeción alguna, la Asamblea

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

queda assabentada

General queda enterada

5.- RESOLUCIÓ AL·LEGACIONS I, SI ESCAU, APROVACIÓ DEFINITIVA DE A MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PLACES 2023 (Exp: 2023/RHG/S346/00003)

5.- RESOLUCIÓN ALEGACIONES Y, EN SU CASO, APROBACIÓN DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTILLA DE PLAZAS 2023 (Exp: 20232/RHG/S346/00003)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Resolució al·legacions i, si escau, aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de places 2023

«Resolución alegaciones y, en su caso, aprobación definitiva de la modificación de la plantilla de plazas 2023

Vist l'informe jurídic emés per la Direcció de Recursos Humans en relació amb les al·legacions presentades a l'Acord adoptat per l'Assemblea General en sessió extraordinària celebrada el dia 29 de març de 2023, expedient de Modificació de la Plantilla de Places 2023 en el qual es diu:

Visto el informe jurídico emitido por la Dirección de Recursos Humanos en relación con las alegaciones presentadas al Acuerdo adoptado por la Asamblea General en sesión extraordinaria celebrada el día 29 de marzo de 2023, expediente de Modificación de la Plantilla de Plazas 2023 en el que se dice:

«Vist l'expedient 2023/RHG/S346/00001, relatiu a Modificació de la Plantilla de Places 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

«Visto el expediente 2023/RHG/S346/00001, relativo a Modificación de la Plantilla de Plazas 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia.

Vista la proposta de la Gerència del Consorci Provincial de Bombers de València, de data 25/05/2023, del següent tenor literal:

Vista la propuesta de la Gerencia del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, de fecha 25/05/2023, del siguiente tenor literal:

“Primer.- Mitjançant acord adoptat per l'Assemblea General en sessió extraordinària celebrada el dia 29 de març de 2023, va ser aprovat inicialment l'expedient de Modificació de la Plantilla de Places 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, el qual ha romàs exposat al públic durant 15 dies mitjançant inserció d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

“Primero.- Mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General en sesión extraordinaria celebrada el día 29 de marzo de 2023, fue aprobado inicialmente el expediente de Modificación de la Plantilla de Plazas 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, el cual ha permanecido expuesto al público durante 15 días mediante inserción de anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

Segon.- Dins del termini d'exposició pública, finalitzat en data 12 de maig de 2023, s'han presentat per Registre d'Entrada General, pels empleats: Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data

Segundo.- Dentro del plazo de exposición pública, finalizado en fecha 12 de mayo de 2023, se han presentado por Registro de Entrada General, por los empleados: Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05),

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), al·legacions al present Acord i sobre la base dels arguments que en les mateixes es contenen, sol·liciten: els que sobre la base de de el següent tenor literal:

“(…)

SOL·LICITE: Que tenint per presentat aquest escrit se servisca admetre' i tindre per formulades al·legacions, per les quals:

- Es creuen 6 places d'Inspector A₁, lloc de treball Caps de guàrdia (Administració especial), amb idèntica categoria i remuneració que els actuals Caps de secció, d'acord amb la responsabilitat màxima que el lloc de Cap de Guàrdia requereix tenint en compte que aquest servei s'ha convertit en uns dels més grans de l'estat espanyol tal com reflecteix el propi informe de modificació de la RLT. En els últims anys, i amb l'última modificació de la RLT acabada d'aprovar per l'Assemblea més encara, existeixen nombrosos llocs d'A₁ en el Consorci de Provincial de Bombers de València però cap d'ells és ocupat per personal operatiu, quan l'estatut del Consorci Provincial de Bombers de València assenyalava que “Constitueix l'objecte del Consorci la prestació dels serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament.”, i això ho realitza directament el personal operatiu actuant en les emergències i sent els seus comandaments superiors, els actuals Oficials Caps de Guàrdia(A₂) els qui ostenten la màxima autoritat assumint la màxima responsabilitat.”

A la vista del sol·licitat en aquestes al·legacions i tenint en compte els antecedents i fonaments que en les mateixes es contenen, ES PROPOSA, el següent:

Primer.- L'Administració Local, de conformitat amb el que es preveu en

Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), alegaciones al presente Acuerdo y en base a los argumentos que en las mismas se contienen, solicitan: los que en base a del siguiente tenor literal:

“(…)

SOLICITO: Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo y tener por formuladas alegaciones, por las que:

- Se creen 6 plazas de Inspector A₁, puesto de trabajo Jefes de guardia (Administración especial), con idéntica categoría y remuneración que los actuales Jefes de sección, de acuerdo a la responsabilidad máxima que el puesto de Jefe de Guardia requiere teniendo en cuenta que este servicio se ha convertido en unos de los más grandes del estado español tal y como refleja el propio informe de modificación de la RPT. En los últimos años, y con la última modificación de la RPT recién aprobada por la Asamblea más aún, existen numerosos puestos de A₁ en el Consorcio de Provincial de Bomberos de Valencia pero ninguno de ellos es ocupado por personal operativo, cuando el estatuto del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia señala que “Constituye el objeto del Consorcio la prestación de los servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento.”, y esto lo realiza directamente el personal operativo actuando en las emergencias y siendo sus mandos superiores, los actuales Oficiales Jefes de Guardia(A₂) quienes ostentan la máxima autoridad asumiendo la máxima responsabilidad.”

A la vista de lo solicitado en dichas alegaciones y teniendo en cuenta los antecedentes y fundamentos que en las mismas se contienen, SE PROPONE, lo siguiente:

Primero.- La Administración Local, de conformidad con lo previsto en el artículo

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, té atribuïda la potestat d'autoorganització.

L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en el qual s'estableix que l'Estructuració dels recursos humans, "En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol".

Segon.- La Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, CAPÍTOL II estructura organitzativa i funcional, estableix en el seu Article 22. Escales i categories que el personal operatiu dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament s'estructura en escales i categories. Comprénent l'Escala d'Inspecció les categories d'inspector i oficial.

Així, en el seu article 23. Grups de classificació professional, en l'escala d'inspecció, es troba les categoria d'inspector: grup A, subgrup A₁ i la categoria d'oficial: grup A, subgrup A₂.

Tenint en compte que, de conformitat amb l'anterior, en la Plantilla actualment vigent del Consorci de Bombers, la Categoria d'Oficial, el lloc de treball Caps de guàrdia, es troba enquadrada en l'escala d'Inspecció, i classificació professional Grup A, Subgrup A₂, tal com s'estableix en la Llei La Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i la Salvament de la Comunitat Valenciana, en els seus articles 22 i 23 (citats anteriorment).

Es considera per aquesta Gerència que l'al·legació referida a la sol·licitud de

4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, tiene atribuida la potestad de autoorganización.

El artículo 72 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el que se establece que la Estructuración de los recursos humanos, "En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este capítulo".

Segundo.- La Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, CAPÍTULO II estructura organizativa y funcional, establece en su Artículo 22. Escalas y categorías que el personal operativo de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se estructura en escalas y categorías. Comprendiendo la Escala de Inspección las categorías de inspector y oficial.

Así, en su artículo 23. Grupos de clasificación profesional, en la escala de inspección, se encuentra las categoría de inspector: grupo A, subgrupo A₁ y la categoría de oficial: grupo A, subgrupo A₂.

Teniendo en cuenta que, de conformidad con lo anterior, en la Plantilla actualmente vigente del Consorcio de Bombero, la Categoría de Oficial, el puesto de trabajo Jefes de guardia, se encuentra encuadrada en la escala de Inspección, y clasificación profesional Grupo A, Subgrupo A₂, tal y como se establece en la Ley La Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y la Salvamento de la Comunitat Valenciana, en sus artículos 22 y 23 (citados anteriormente).

Se considera por esta Gerencia que la alegación referida a la solicitud de creación

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

creació de 6 places d'Inspector A₁, lloc de treball Caps de guàrdia, ve referida a un criteri discrecional, no contemplada per aquesta administració, en data de hui, dins de la seua potestat d'autoorganització la finalitat de la qual és dirigir i fixar els objectius de l'Administració per a dur a terme la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels efectius i la seua millor distribució, ja que suposaria l'eliminació d'una categoria del Cos de Bombers, la qual és requisit per a l'accés a la provisió per mitjà de promoció interna a l'escala d'Inspecció, categoria d'Inspector.

Per tot això, es proposa desestimar el sol·licitat en els escrits d'al·legacions presentats, pels empleats anteriorment referits.”

A la vista de tot l'anterior, es procedeix a l'emissió de l'informe Jurídic, sobre la base dels següents,

FONAMENTS DE DRET

Primer.- De conformitat amb el que s'estableix en els article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 126 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, es desprén que, les Corporacions Locals aprovaran anualment, a través del Pressupost, la plantilla de personal que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionari, personal laboral i eventual. Així, la modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establits per a la modificació d'aquell

Corresponent-li a l'Assemblea General, l'estimació o desestimació de les al·legacions presentades.

Segon.- El Consorci Provincial de Bombers, de conformitat amb el que es preveu en l'en

de 6 plazas de Inspector A₁, puesto de trabajo Jefes de guardia, viene referida a un criterio discrecional, no contemplada por esta administración, a fecha de hoy, dentro de su potestad de autoorganización cuya finalidad es dirigir y fijar los objetivos de la Administración para llevar a cabo la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de los efectivos y su mejor distribución, ya que supondría la eliminación de una categoría del Cuerpo de Bomberos, la cual es requisito para el acceso a la provisión por medio de promoción interna a la escala de Inspección, categoría de Inspector.

Por todo ello, se propone desestimar lo solicitado en los escritos de alegaciones presentados, por los empleados anteriormente referidos.”

A la vista de todo lo anterior, se procede a la emisión del informe Jurídico, en base a los siguientes,

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- De conformidad con lo establecido en los artículo 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126 del RD Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se desprende que, las Corporaciones Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla de personal que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionario, personal laboral y eventual. Así, la modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquél

Correspondiéndole a la Asamblea General, la estimación o desestimación de las alegaciones presentadas.

Segundo.- El Consorcio Provincial de Bomberos, de conformidad con lo previsto en el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, té atribuïda la potestat d'autoorganització i Article 10 a) dels vigents estatuts del Consorci, té atribuïda la potestat d'autoorganització.

en el artículo 4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, tiene atribuida la potestad de autoorganización y Artículo 10 a) de los vigentes estatutos del Consorcio, tiene atribuida la potestad de autoorganización.

Tercer.- L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix que l'Estructuració dels recursos humans, "En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol".

Tercero.- El artículo 72 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que la Estructuración de los recursos humanos, "En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este capítulo".

Quart.- La Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, CAPÍTOL II estructura organitzativa i funcional, estableix en els seus articles:

Cuarto.- La Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, CAPÍTULO II estructura organizativa y funcional, establece en sus artículos:

Article 22. Escales i categories.

1. El personal operatiu dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament s'estructura en escales i categories.

Artículo 22. Escalas y categorías.

1. El personal operativo de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se estructura en escalas y categorías.

2. Es creen les escales jeràrquiques següents:

- a) Escala d'inspecció.
- b) Escala de comandament.
- c) Escala bàsica.

2. Se crean las escalas jerárquicas siguientes:

- a) Escala de inspección.
- b) Escala de mando.
- c) Escala básica.

3. Les categories professionals per cadascuna de les escales són les següents:

- a) Escala d'inspecció: Comprén les categories d'inspector i oficial.
- b) Escala de comandament: Comprén les categories de sotsoficial, sargent i cap.
- c) Escala bàsica: Comprén les categories de bomber i operador de comunicacions.

3. Las categorías profesionales por cada una de las escalas son las siguientes:

- a) Escala de inspección: Comprende las categorías de inspector y oficial.
- b) Escala de mando: Comprende las categorías de suboficial, sargento y cabo.
- c) Escala básica: Comprende las categorías de bombero y operador de comunicaciones.

4. Correspondrà als serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament establir la prelatió en el comandament quan en una emergència concórrega personal del mateix nivell jeràrquic.

4. Corresponderá a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento establecer la prelación en el mando cuando en una emergencia concorra personal del mismo nivel jerárquico.

5. Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament podran tindre adscrit el personal

5. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrán tener adscrito el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

tècnic, administratiu o d'oficis que es considere necessari. Aquest personal realitzarà les funcions pròpies de la seua categoria i s'estarà al que determine el règim administratiu establert amb caràcter general per a la resta del personal de l'administració de la qual depenguen i, per tant, no li seran aplicable les disposicions de la present llei.

Article 23. Grups de classificació professional.

1. En l'escala d'inspecció:

a) A la categoria d'inspector: grup A, subgrup A₁.

b) A la categoria d'oficial: grup A, subgrup A₂. ..."

personal técnico, administrativo o de oficios que se considere necesario. Dicho personal realizará las funciones propias de su categoría y se estará a lo que determine el régimen administrativo establecido con carácter general para el resto del personal de la administración de la que dependan y, por tanto, no le serán de aplicación las disposiciones de la presente ley.

Artículo 23. Grupos de clasificación profesional.

1. En la escala de inspección:

a) A la categoría de inspector: grupo A, subgrupo A₁.

b) A la categoría de oficial: grupo A, subgrupo A₂. ..."

Sobre la base de l'exposat, tenint en compte els escrits d'al·legacions i el sol·licitat en aquests, atés al que es disposa en la normativa anteriorment citada, i especialment l'article 23. 1 b) de la La Llei 7/2011, d'1 d'abril, anteriorment citat, i vista la proposta suscrita per la Gerència en la qual la sol·licitud de creació de 6 places d'Inspector A₁, lloc de treball Caps de guàrdia, ve referida a un criteri discrecional, no contemplada per aquesta administració, en data de hui, dins de la seua potestat d'autoorganització la finalitat de la qual és dirigir i fixar els objectius de l'Administració per a dur a terme la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels efectius i la seua millor distribució, ja que suposaria l'eliminació d'una categoria del Cos de Bombers, la qual és requisit per a l'accés a la provisió per mitjà de promoció interna a l'escala d'Inspecció, categoria d'Inspector.

S'INFORMA que sobre la base del proposat per la Gerència procedeix:

PRIMER: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herreras (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de

En base a lo expuesto, teniendo en cuenta los escritos de alegaciones y lo solicitado en los mismos, atendido a lo dispuesto en la normativa anteriormente citada, y en especial el artículo 23. 1 b) de la La Ley 7/2011, de 1 de abril, anteriormente citado, y vista la propuesta suscrita por la Gerencia en la que la solicitud de creación de 6 plazas de Inspector A₁, puesto de trabajo Jefes de guardia, viene referida a un criterio discrecional, no contemplada por esta administración, a fecha de hoy, dentro de su potestad de autoorganización cuya finalidad es dirigir y fijar los objetivos de la Administración para llevar a cabo la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de los efectivos y su mejor distribución, ya que supondría la eliminación de una categoría del Cuerpo de Bomberos, la cual es requisito para el acceso a la provisión por medio de promoción interna a la escala de Inspección, categoría de Inspector.

Se INFORMA que en base a lo propuesto por la Gerencia procede:

PRIMERO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herreras (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

03/05), pels motius anteriorment exposats.

03/05), por los motivos anteriormente expuestos.

SEGON: Aprovar definitivament la Modificació de la Plantilla de Places 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, en els mateixos termes que va ser aprovada inicialment per Acord de l'Assemblea General de data 29/03/2023 i publicada en l'el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

SEGUNDO: Aprobar definitivamente la Modificación de la Plantilla de Plazas 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, en los mismos términos que fue aprobada inicialmente por Acuerdo de la Asamblea General de fecha 29/03/2023 y publicada en el el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

TERCER: Publicar el present acord en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Portal de Transparència.

TERCERO: Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y en el Portal de Transparencia.»

Vistos els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 126.3 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

Vistos los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126.3 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

Atesa la proposta de la Gerència i tenint en compte el que es disposa en l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i Article 10 a) dels vigents Estatuts del Consorci.

Atendida la propuesta de la Gerencia y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y Artículo 10 a) de los vigentes Estatutos del Consorcio.

Atés l'informe jurídic emés per la Direcció de Recursos Humans, de 25 de maig de 2023

Atendido el informe jurídico emitido por la Dirección de Recursos Humanos, de 25 de mayo de 2023

S' ACORDA

SE ACUERDA

PRIMER: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), pels motius anteriorment exposats.

PRIMERO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), por los motivos anteriormente expuestos.

SEGON: Aprovar definitivament la Modificació de la Plantilla de Places 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i

SEGUNDO: Aprobar definitivamente la Modificación de la Plantilla de Plazas 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención,

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

9

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Salvament de la Província de València, en els mateixos termes que va ser aprovada inicialment per Acord de l'Assemblea General de data 29/03/2023 i publicada en l'el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

TERCER: Publicar el present acord en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Portal de Transparència»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

6.- RESOLUCIÓ AL·LEGACIONS I, SI ESCAU, AORIVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RPT) I FITXES DE CLASSIFICACIÓ 2023 (Exp: 2023/RHG/S346/00004)

Es dona compte del punt que diu:

«Resolució al·legacions i, si escau, aprovació definitiva de la modificació de la relació definitiva de la modificació de la relació de llocs de treball (RPT) i fitxes de classificació 2023

Vist l'informe jurídic emés per la Direcció de Recursos Humans, amb el vist i conforme de la Secretària, en relació amb les al·legacions presentades a l'Acord adoptat per l'Assemblea General en sessió extraordinària celebrada el dia 29 de març de 2023, expedient de Modificació de la Relació de Llocs de treball i de Classificació de 2023, en el qual es diu:

«Vist l'expedient 2023/RHG/S346/00001, relatiu a la Modificació de la Relació de Llocs de treball i de Classificació 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Atés que l'Acord adoptat corresponent a la modificació de la RLT 2023, es va sotmetre a

Extinció de Incendis y Salvamento de la Provincia de Valencia, en los mismos términos que fue aprobada inicialmente por Acuerdo de la Asamblea General de fecha 29/03/2023 y publicada en el el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

TERCERO: Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y en el Portal de Transparencia»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

6.- RESOLUCIÓN ALEGACOONES Y, EN SU CASO, APROBACIÓN DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (RPT) Y FICHAS DE CLASIFICACIÓN 2023 (Exp: 2023/RHG/S346/00004)

Se da cuenta del punto que dice:

«Resolución alegaciones y, en su caso, aprobación definitiva de la modificación de la relación de puestos de trabajo (RPT) y fichas de clasificación 2023

Visto el informe jurídico emitido por la Dirección de Recursos Humanos, con el visto y conforme de la Secretaria, en relación con las alegaciones presentadas al Acuerdo adoptado por la Asamblea General en sesión extraordinaria celebrada el día 29 de marzo de 2023, expediente de Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de Clasificación de 2023, en el que se dice:

«Visto el expediente 2023/RHG/S346/00001, relativo a la Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de Clasificación 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia.

Atendido que el Acuerdo adoptado correspondiente a la modificación de la RPT

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

FIRMANDO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

informació pública en haver-se publicat l'anunci d'aprovació conjuntament amb l'Acord de la modificació inicial de la Plantilla 2023, i que dins del termini concedit per a la presentació d'al·legacions, finalitzat en data 12 de maig de 2023, s'han presentat en el Registre d'Entrada General al·legacions a aquesta, s'ha de procedir a la resolució.

Vista la proposta de la Gerència del Consorci Provincial de Bombers de València, de data 25/05/2023, del següent tenor literal:

"Primer.- Mitjançant acord adoptat per l'Assemblea General en sessió extraordinària celebrada el dia 29 de març de 2023, va ser aprovat l'expedient de Modificació de la Relació de Lloc de treball i fitxes de Classificació 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, el qual ha romàs exposat al públic durant 15 dies mitjançant inserció d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

Segon.- Dins del termini d'exposició pública, finalitzat en data 12 de maig de 2023, s'han presentat per Registre d'Entrada General, pels empleats:

Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), al·legacions al present Acord i sobre la base dels arguments que en les mateixes es contenen, sol·liciten:

" (...)

SOL·LICITE: Que tenint per presentat aquest escrit se servisca admetre'l i tindre per formulades al·legacions, per les quals:

- Es revise la RLT respecte als llocs d'Oficial Cap de Guàrdia, a fi de revisar tots els factors reconeguts i aprovats i ajustar-los a la integració del personal de l'extinta DIVALTERRA.

2023, se sometió a informació pública al haberse publicado el anuncio de aprobación conjuntamente con el Acuerdo de la modificación inicial de la Plantilla 2023, y que dentro del plazo concedido para la presentación de alegaciones, finalizado en fecha 12 de mayo de 2023, se han presentado en el Registro de Entrada General alegaciones a la misma, se debe proceder a la resolución.

Vista la propuesta de la Gerencia del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, de fecha 25/05/2023, del siguiente tenor literal:

"Primero.- Mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General en sesión extraordinaria celebrada el día 29 de marzo de 2023, fue aprobado el expediente de Modificación de la Relación de Puesto de Trabajo y fichas de Clasificación 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, el cual ha permanecido expuesto al público durante 15 días mediante inserción de anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

Segundo.- Dentro del plazo de exposición pública, finalizado en fecha 12 de mayo de 2023, se han presentado por Registro de Entrada General, por los empleados:

Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), alegaciones al presente Acuerdo y en base a los argumentos que en las mismas se contienen, solicitan:

" (...)

SOLICITO: Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo y tener por formuladas alegaciones, por las que:

- Se revise la RPT respecto a los puestos de Oficial Jefe de Guardia, a fin de revisar todos los factores reconocidos y aprobados y ajustarlos a la integración del personal de la extinta DIVALTERRA.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

- *Es reconega als llocs d'Oficial Cap de Guàrdia l'increment del 8% del complement específic, per assumir més persones al seu càrrec per la integració del personal de Divalterra.*
- *Es reconega el 8% del complement específic i el de productivitat segons el reglament del complement de productivitat (BOP núm. 80 del 28/4/2022) amb efecte a 1 de maig de 2022 i amb abonament de les quantitats deixades de percebre*
- *Se reconozca a los puestos de Oficial Jefe de Guardia el incremento del 8% del complemento específico, por asumir más personas a su cargo por la integración del personal de Divalterra.*
- *Se reconozca el 8% del complemento específico y el de productividad según el reglamento del complemento de productividad (BOP n.º 80 del 28/4/2022) con efecto a 1 de mayo de 2022 y con abono de las cantidades dejadas de percibir*

(…)

(…)

I pels Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de 04/05) i el Sr. Vicente Fenollosa Ramos (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), al·legacions al present Acord i sobre la base dels arguments que en les mateixes es contenen, sol·liciten:

“ (...)

SOL·LICITE: Que tenint per presentat aquest escrit se servisca admetre'l i tindre per formulades al·legacions, per les quals:

- *Es revise la RLT respecte als llocs de Coordinador Cap de Sala, a fi de revisar tots els factors reconeguts i aprovats i ajustar-los a la integració del personal de l'extinta DIVALTERRA.*
- *Es reconega als llocs de Coordinador Cap de Sala l'increment del 8% del complement específic, per assumir més persones al seu càrrec per la integració del personal de Divalterra.*
- *Es reconega el 8% del complement específic i el de productivitat segons el reglament del complement de productivitat (BOP núm. 80 del 28/4/2022) amb efecte a 1 de maig de 2022 i amb abonament de les quantitats deixades de percebre*
- *Es revise la RLT respecte als llocs de Coordinador Cap de Sala, a fi de revisar les funcions reals que estem exercint,*

y por los Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 04/05) y el Sr. Vicente Fenollosa Ramos (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), alegaciones al presente Acuerdo y en base a los argumentos que en las mismas se contienen, solicitan:

“ (...)

SOLICITO: Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo y tener por formuladas alegaciones, por las que:

- *Se revise la RPT respecto a los puestos de Coordinador Jefe de Sala, a fin de revisar todos los factores reconocidos y aprobados y ajustarlos a la integración del personal de la extinta DIVALTERRA.*
- *Se reconozca a los puestos de Coordinador Jefe de Sala el incremento del 8% del complemento específico, por asumir más personas a su cargo por la integración del personal de Divalterra.*
- *Se reconozca el 8% del complemento específico y el de productividad según el reglamento del complemento de productividad (BOP n.º 80 del 28/4/2022) con efecto a 1 de mayo de 2022 y con abono de las cantidades dejadas de percibir*
- *Se revise la RPT respecto a los puestos de Coordinador Jefe de Sala, a fin de revisar las funciones reales que estamos ejerciendo, asumiendo funciones del*

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

12

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

assumint funcions del Lloc de Coordinador de Mitjans CB-22 nivell 21, CE C3 i s'ajusten els complements salarials a les funcions exercides."

(...)

Puesto de Coordinador de Medios CB-22 nivel 21, CE C3 y se ajusten los complementos salariales a las funciones ejercidas."

(...)

A la vista del sol·licitat en aquestes al·legacions i tenint en compte els antecedents i fonaments que en les mateixes es contenen, ES PROPOSA, el següent:

Primer.- L'Administració Local, de conformitat amb el que es preveu en l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, té atribuïda la potestat d'autoorganització.

L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en el qual s'estableix que l'Estructuració dels recursos humans, "En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol".

Segon.- El Reglament de Criteris Objectius per a l'assignació de Complement de Productivitat per al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, publicat en el BOP valència número 80, de data 28/04/2022, estableix en el seu Capítol V, el relatiu a la Variació en el nombre d'efectius assignats a cada àrea/secció, desenvolupant aquest supòsit en l'article 13 de la següent manera:

"El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció, entre altres ítems, a la responsabilitat d'aquests.

Aquesta responsabilitat pot ser mesurada, entre altres factors, pel càrrec que s'ocupa en l'organització, i la resposta necessària davant alguna cosa o per algú. Com més personal estiga al càrrec d'un lloc de treball, major responsabilitat comporta.

Per això, en les diferents Lleis de

A la vista de lo solicitado en dichas alegaciones y teniendo en cuenta los antecedentes y fundamentos que en las mismas se contienen, SE PROPONE, lo siguiente:

Primero.- La Administración Local, de conformidad con lo previsto en el artículo 4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, tiene atribuida la potestad de autoorganización.

El artículo 72 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el que se establece que la Estructuración de los recursos humanos, "En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este capítulo".

Segundo.- El Reglamento de Criterios Objetivos para la asignación de Complemento de Productividad para el personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, publicado en el BOP valencia número 80, de fecha 28/04/2022, establece en su Capítulo V, lo relativo a la Variación en el número de efectivos asignados a cada área/sección, desarrollando este supuesto en el artículo 13 del siguiente modo:

"El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención, entre otros ítems, a la responsabilidad de los mismos.

Dicha responsabilidad puede ser medida, entre otros factores, por el cargo que se ocupa en la organización, y la respuesta necesaria ante algo o por alguien. Cuanto más personal esté al cargo de un puesto de trabajo, mayor responsabilidad conlleva.

Por ello, en las diferentes Leyes de

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

13

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Pressupostos Generals de l'Estat s'estableix com una de les excepcions a l'increment limitat del complement específic dels llocs de treball, les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa.

És per això que, sempre que no haja sigut objecte de modificació en la RLT aquesta circumstància, els llocs de treball que vegem incrementada la seua responsabilitat per increment del número de personal al seu càrrec en més d'un 40%, derivat del procés de subrogació del personal de l'empresa Divalterra SA en liquidació, percebran un complement mensual de productivitat equivalent a l'increment del complement específic mensual en un 8%."

Tenint en compte que, de conformitat amb l'anterior, en la Relació de Llocs de treball i fitxes de classificació actualment vigent, els llocs de treball d'oficial Cap de guàrdia i Caps de Sala són concordes i coincidents amb les realitzades amb anterioritat a la subrogació del personal de l'empresa Divalterra, sense que aquesta incorporació haja suposat una variació quant al nombre d'efectius dependents d'aquests llocs de treball; no corresponent un increment de responsabilitat per increment del número de personal al seu càrrec en més d'un 40%.

Es considera per aquesta Gerència que les al·legacions referides a:

- *Que es reconega als llocs d'Oficial Cap de Guàrdia i Caps de Sala l'increment del 8% del complement específic, per assumir més persones al seu càrrec per la integració del personal de Divalterra.*
- *Es reconega als llocs d'Oficial Cap de Guàrdia i Caps de Sala el 8% del complement específic i el de productivitat segons el reglament del complement de productivitat (BOP núm. 80 del 28/4/2022) amb efecte a 1 de maig de 2022 i amb abonament de les quantitats deixades de percebre*

no procedeixen la seua estimació tenint en compte els arguments exposats.

Presupuestos Generales del Estado se establece como una de las excepciones al incremento limitado del complemento específico de los puestos de trabajo, las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por la variación del número de efectivos asignados a cada programa.

Es por ello que, siempre y cuando no haya sido objeto de modificación en la RPT esta circunstancia, los puestos de trabajo que vean incrementada su responsabilidad por incremento del número de personal a su cargo en más de un 40%, derivado del proceso de subrogación del personal de la empresa Divalterra SA en liquidación, percibirán un complemento mensual de productividad equivalente al incremento del complemento específico mensual en un 8%."

Teniendo en cuenta que, de conformidad con lo anterior, en la Relación de Puestos de Trabajo y fichas de clasificación actualmente vigente, los puestos de trabajo de oficial Jefe de guardia y Jefes de Sala son acordes y coincidentes con las realizadas con anterioridad a la subrogación del personal de la empresa Divalterra, sin que dicha incorporación haya supuesto una variación en cuanto al número de efectivos dependientes de estos puestos de trabajo; no correspondiendo un incremento de responsabilidad por incremento del número de personal a su cargo en más de un 40%.

Se considera por esta Gerencia que las alegaciones referidas a:

- *Que se reconozca a los puestos de Oficial Jefe de Guardia y Jefes de Sala el incremento del 8% del complemento específico, por asumir más personas a su cargo por la integración del personal de Divalterra.*
- *Se reconozca a los puestos de Oficial Jefe de Guardia y Jefes de Sala el 8% del complemento específico y el de productividad según el reglamento del complemento de productividad (BOP n.º 80 del 28/4/2022) con efecto a 1 de mayo de 2022 y con abono de las cantidades dejadas de percibir*

no proceden su estimación teniendo en cuenta los argumentos expuestos.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

14

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Quant a les al·legacions relatives a les revisions de la Relació dels Llocs de treball, la Direcció del Consorci s'ha compromés amb la Representació dels treballadors, en la Taula Negociadora d'aquest Consorci, celebrada el 4 de maig de 2023, a realitzar un estudi extern de la totalitat de la Relació de Llocs de treball, amb les conseqüències que del mateix es puguin derivar.

Per tot això, es PROPOSA desestimar el sol·licitat en els escrits d'al·legacions presentats, pels empleats anteriorment referits.”

A la vista de tot l'anterior, es procedeix a l'emissió de l'informe Jurídic, sobre la base dels següents,

FONAMENTS DE DRET

Primer.- L'Assemblea de conformitat amb el que es preveu l'article 90.2 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que disposa “Les Corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seua organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública.” va aprovar la modificació de la Relació de Llocs de treball, per Acord de 29 de març de 2023. Aquest Acord va ser publicat conjuntament amb l'Acord de la modificació inicial de la Plantilla de places del 2023, per la qual cosa es va sotmetre a informació pública.

Segon.- El Consorci Provincial de Bombers, de conformitat amb el que es preveu en l'en l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, té atribuïda la potestat d'autoorganització i Article 10 a) dels vigents estatuts del Consorci, té atribuïda la potestat d'autoorganització.

Tercer.- L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix que l'Estructuració dels recursos humans, “En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els

En cuanto a las alegaciones solicitadas, relativas a las revisiones de la Relación de los Puestos de Trabajo, la Dirección del Consorcio se ha comprometido con la Representación de los trabajadores, en la Mesa Negociadora de este Consorcio, celebrada el 4 de mayo de 2023, a realizar un estudio externo de la totalidad de la Relación de Puestos de Trabajo, con las consecuencias que del mismo se puedan derivar.

Por todo ello, se PROPONE desestimar lo solicitado en los escritos de alegaciones presentados, por los empleados anteriormente referidos.”

A la vista de todo lo anterior, se procede a la emisión del informe Jurídico, en base a los siguientes,

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Asamblea de conformidad con lo previsto el artículo 90.2 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, que dispone “Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.” aprobó la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, por Acuerdo de 29 de marzo de 2023. Dicho Acuerdo fue publicado conjuntamente con el Acuerdo de la modificación inicial de la Plantilla de plazas del 2023, por lo que se sometió a información pública.

Segundo.- El Consorcio Provincial de Bomberos, de conformidad con lo previsto en el artículo 4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, tiene atribuida la potestad de autoorganización y Artículo 10 a) de los vigentes estatutos del Consorcio, tiene atribuida la potestad de autoorganización.

Tercero.- El artículo 72 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que la Estructuración de los recursos humanos, “En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

15

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol”.

Quart.- El Reglament de Criteris Objectius per a l'assignació de Complement de Productivitat per al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, publicat en el BOP valència número 80, de data 28/04/2022, estableix en el seu Capítol V, el relatiu a la Variació en el nombre d'efectius assignats a cada àrea/secció, desenvolupant aquest supòsit en l'article 13 de la següent manera:

“El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció, entre altres ítems, a la responsabilitat d'aquests.

Aquesta responsabilitat pot ser mesurada, entre altres factors, pel càrrec que s'ocupa en l'organització, i la resposta necessària davant alguna cosa o per algú. Com més personal estiga al càrrec d'un lloc de treball, major responsabilitat comporta.

Per això, en les diferents Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat s'estableix com una de les excepcions a l'increment limitat del complement específic dels llocs de treball, les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa.

És per això que, sempre que no haja sigut objecte de modificació en la RLT aquesta circumstància, els llocs de treball que vegem incrementada la seua responsabilitat per increment del número de personal al seu càrrec en més d'un 40%, derivat del procés de subrogació del personal de l'empresa Divalterra SA en liquidació, percebran un complement mensual de productivitat equivalent a l'increment del complement específic mensual en un 8%.”

Cinqué.- L'article 19.set de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals

estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este capítulo”.

Cuarto.- El Reglamento de Criterios Objetivos para la asignación de Complemento de Productividad para el personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, publicado en el BOP valencia número 80, de fecha 28/04/2022, establece en su Capítulo V, lo relativo a la Variación en el número de efectivos asignados a cada área/sección, desarrollando este supuesto en el artículo 13 del siguiente modo:

“El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención, entre otros ítems, a la responsabilidad de los mismos.

Dicha responsabilidad puede ser medida, entre otros factores, por el cargo que se ocupa en la organización, y la respuesta necesaria ante algo o por alguien. Cuanto más personal esté al cargo de un puesto de trabajo, mayor responsabilidad conlleva.

Por ello, en las diferentes Leyes de Presupuestos Generales del Estado se establece como una de las excepciones al incremento limitado del complemento específico de los puestos de trabajo, las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por la variación del número de efectivos asignados a cada programa.

Es por ello que, siempre y cuando no haya sido objeto de modificación en la RPT esta circunstancia, los puestos de trabajo que vean incrementada su responsabilidad por incremento del número de personal a su cargo en más de un 40%, derivado del proceso de subrogación del personal de la empresa Divalterra SA en liquidación, percibirán un complemento mensual de productividad equivalente al incremento del complemento específico mensual en un 8%.”

Quinto.- El artículo 19.siete de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

16

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

de l'Estat per a l'any 2023, en relació en l'article 29 de la mateixa Llei, s'estableix que, poden atorgar-se adequacions retributives del complement específic, amb caràcter singular i excepcional, quan resulten imprescindibles per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa.

S'INFORMA que sobre la base de proposat per la Gerència, procedeix:

PRIMER: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), pels motius anteriorment exposats.

SEGON: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de 04/05) i el Sr. Vicente Fenollosa Ramos (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), pels motius anteriorment exposats.

TERCER: Aprovar la Modificació de la Relació de Llocs de treball i de Classificació 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, en els mateixos termes que va ser aprovada per Acord de l'Assemblea General de data 29/03/2023 i publicada en l'el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

QUART: Publicar el present Acord en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Portal de Transparència. »

del Estado para el año 2023, en relación en el artículo 29 de la misma Ley, establece que, pueden otorgarse adecuaciones retributivas del complemento específico, con carácter singular y excepcional, cuando resultan imprescindibles por la variación del número de efectivos asignados a cada programa.

Se **INFORMA** que en base a propuesto por la Gerencia, procede:

PRIMERO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), por los motivos anteriormente expuestos.

SEGUNDO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 04/05) y el Sr. Vicente Fenollosa Ramos (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), por los motivos anteriormente expuestos.

TERCERO: Aprobar la Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de Clasificación 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, en los mismos términos que fue aprobada por Acuerdo de la Asamblea General de fecha 29/03/2023 y publicada en el el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

CUARTO: Publicar el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y en el Portal de Transparencia. »

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

17

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Vistos els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 126.4 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, els articles 19.set i 23 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 i el Reglament de Criteris Objectius per a l'assignació de Complement de Productivitat per al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València.

Atesa la proposta de la Gerència i tenint en compte el que es disposa en l'article 4.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i Article 10 a) dels vigents Estatuts del Consorci.

Atés l'informe jurídic emés per la Direcció de Recursos Humans, amb el vist i conforme de la Secretaria del Consorci, de 25 de maig de 2023

S' ACORDA

PRIMER: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registre d'Entrada núm. 2023/2162, de data 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registre d'Entrada núm. 2023/2149, de data 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registre d'Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) i Juan Carlos Escudero Gómez (Registre d'Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), pels motius anteriorment exposats.

SEGON: Desestimar les al·legacions formulades pels empleats públics Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registre d'Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de

Vistos los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, los artículos 19.siete y 23 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 y el Reglamento de Criterios Objetivos para la asignación de Complemento de Productividad para el personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Atendida la propuesta de la Gerencia y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 4.1 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y Artículo 10 a) de los vigentes Estatutos del Consorcio.

Atendido el informe jurídico emitido por la Dirección de Recursos Humanos, con el visto y conforme de la Secretaria del Consorcio, de 25 de mayo de 2023.

SE ACUERDA

PRIMERO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Sr. Jose M.^a Castrillo Pérez (Registro de Entrada núm. 2023/2162, de fecha 02/05), Sr. Jose Luis Alegre Izquierdo (Registro de Entrada núm. 2023/2149, de fecha 02/05), Sr. Manuel Alonso Herrerías (Registro de Entrada núm. 2023/2187, de 03/05) y Juan Carlos Escudero Gómez (Registro de Entrada núm. 2023/2190, de 03/05), por los motivos anteriormente expuestos.

SEGUNDO: Desestimar las alegaciones formuladas por los empleados públicos Srs. Francisco Javier Martínez Martínez (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sra. Asunción Toledo Blazquez, (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Emilio Palau Monteagudo (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Sr. Juan Carlos Ballester Sorribes (Registro de Entrada núm. 2023/2214, de 03/05), Joan Camps Martí (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 04/05) y el Sr.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

18

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

04/05) i el Sr. Vicente Fenollosa Ramos (Registre d'Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), pels motius anteriorment exposats.

Vicente Fenollosa Ramos (Registro de Entrada núm. 2023/2379, de 06/05), por los motivos anteriormente expuestos.

TERCER: Aprovar la Modificació de la Relació de Llocs de treball i de Classificació 2023 del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, en els mateixos termes que va ser aprovada per Acord de l'Assemblea General de data 29/03/2023 i publicada en l'el Butlletí Oficial de la Província núm. 75, de data 19 d'abril de 2023.

TERCERO: Aprobar la Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de Clasificación 2023 del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, en los mismos términos que fue aprobada por Acuerdo de la Asamblea General de fecha 29/03/2023 y publicada en el el Boletín Oficial de la Provincia núm. 75, de fecha 19 de abril de 2023.

QUART: Publicar el present Acord en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Portal de Transparència»

CUARTO: Publicar el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y en el Portal de Transparencia»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

7.- DONAR COMPTE DELS COMPTES ANUALS DEL CONSORCI CORRESPONENTS A L'EXERCICI 2022 (Exp: 2023/SEE/S158/00001)

7.- DAR CUENTA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL CONSORCIO CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2022 (Exp: 2023/SEE/S158/00001)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Donar compte dels comptes anuals del Consorci corresponents a l'exercici 2022

«Dar cuenta de las cuentas anuales del Consorcio correspondientes al ejercicio 2022

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 208 a 212 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en els quals s'estableix el contingut i tramitació de l'expedient del Compte General de les entitats locals i formades els Comptes Anuals del Consorci corresponents a l'exercici 2022.

De conformidad con lo establecido en los artículos 208 a 212 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en los que se establece el contenido y tramitación del expediente de la Cuenta General de las entidades locales y formadas las Cuentas Anuales del Consorcio correspondientes al ejercicio 2022

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER: Mostrar la conformitat als Comptes Anuals 2022.

PRIMERO: Mostrar la conformidad a las Cuentas Anuales 2022.

SEGON: Remetre els Comptes Anuals a la

SEGUNDO: Remitir las Cuentas Anuales a la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

19

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Diputació de València a l'efecte de conformar el Compte General del Grup Diputació de València per a ser aprovada pel procediment legalment establert»

Diputación de Valencia a los efectos de conformar la Cuenta General del Grupo Diputación de Valencia para ser aprobada por el procedimiento legalmente establecido»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

8.- DESPATX EXTRAORDINARI

El Secretari informa de l'existència dels següents punts extraordinaris: 1) Aprovació de la implantació del sistema intern d'informació; 2) Aprovació de la revisió d'ofici i per consegüent declarar la nul·litat de ple dret dels Decrets, pels quals es reconeixia al personal interessat, el dret a la reducció de la seua jornada laboral pels motius continguts en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell; 3) Donar compte de l'acord d'execució de la sentència núm. 1/2023 del Jutjat contenciós administratiu núm. 8 de València dictada en procediment ordinari núm. 454/2021 interposat pel SINDICAT STAS-IV contra l'acord del ple de la Diputació de València de 30/07/2021 que desestima el recurs de reposició interposat, contra l'acord del Ple de la Diputació de 4 de juny de 2021, que va aprovar l'assumpció per Diputació de València de les funcions de Divalterra SA per a la seua gestió directa per la pròpia Administració Provincial; 4) reconeixement de compatibilitat per a segona activitat pública M^a José Ferris Lloret i 5) aprovació de la memòria del Consorci corresponent a l'exercici 2022

Sotmesa a votació la inclusió d'aquest punts en l'ordre del dia s'aprova la mateixa per unanimitat.

8.1.- APROVACIÓ DE LA IMPLANTACIÓ DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ (Exp: 2023/TPC/S331/00012)

Es dona compte del punt que diu:

«Aprovació del model de sistema intern

8.- DESPACHO EXTRAORDINARIO

El Secretario informa de la existencia de los siguientes puntos extraordinarios: 1) Aprobación de la implantación del sistema interno de información; 2) Aprobación de la revisión de oficio y por consiguiente declarar la nulidad de pleno derecho de los Decretos, por los que se reconocía al personal interesado, el derecho a la reducción de su jornada laboral por los motivos contenidos en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell; 3) Dar cuenta del acuerdo de ejecución de la sentencia núm. 1/2023 del Juzgado de lo Contencioso Administrativo núm. 8 de València dictada en procedimiento ordinario núm. 454/2021 interpuesto por el SINDICAT STAS-IV contra el acuerdo del pleno de la Diputación de València de 30/07/2021 que desestima el recurso de reposición interpuesto, contra el acuerdo del Pleno de la Diputación de 4 de junio de 2021, que aprobó la asunción por Diputación de València de las funciones de Divalterra SA para su gestión directa por la propia Administración Provincial; 4) reconocimiento de compatibilidad para segunda actividad pública M^a José Ferris Lloret y 5) aprobación de la memoria del Consorcio correspondiente al ejercicio 2022

Sometida a votación la inclusión de dichos puntos en el orden del día se aprueba la misma por unanimidad.

8.1.- APROBACIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN (Exp: 2023/TPC/S331/00012)

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprobación del modelos de sistema interno

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

20

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**d'informació del Consorci per al Servei de
Prevenció i Extinció d'Incendis i de
Salvament de la província de València**

La Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció té com a finalitat protegir les persones que en un context laboral o professional detecten infraccions penals o administratives greus o molt greus i les comuniquen mitjançant els mecanismes regulats en aquesta. També pretén enfortir les infraestructures d'integritat de les organitzacions.

Amb aquestes finalitats preveu la posada en funcionament, entre altres mesures, d'un Sistema Intern d'Informació (en endavant SII)

El Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València (en endavant EL CONSORCI) com a entitat pública que és, queda obligat a comptar amb aquest SII sense que siga possible compartir el que posarà en marxa la Diputació Provincial de València – administració a la qual es troba adscrit – ja que la Llei 2/2023 no permet aqueixa possibilitat per a les entitats adscrites que compten amb més de cinquanta treballadors.

Aquest SII ha d'estar dissenyat, establert i gestionat de manera segura, de manera que es garantisca la confidencialitat de la identitat dels informants i de qualsevol tercer esmentat en les comunicacions i de les actuacions que es desenvolupen en la seua gestió i tramitació així com la protecció de dades, impeding l'accés de personal no autoritzat. Per a això ha de complir amb una sèrie de requisits enumerats en l'article 5 de la citada Llei 2/2023. Entre ells:

- Comptar amb un responsable del sistema.
- Comptar amb una política que enuncie els principis generals del sistema.
- Disposar d'una estratègia d'implantació

**de información del Consorcio para el
servicio de Prevención y Extinción de
Incendios y de Salvamento de la provincia de
València**

La Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción tiene como finalidad proteger a las personas que en un contexto laboral o profesional detecten infracciones penales o administrativas graves o muy graves y las comuniquen mediante los mecanismos regulados en la misma. También pretende fortalecer las infraestructuras de integridad de las organizaciones.

Con estas finalidades prevé la puesta en funcionamiento, entre otras medidas, de un Sistema Interno de Información (en lo sucesivo SII)

El Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de València (en lo sucesivo EL CONSORCIO) como entidad pública que es, queda obligado a contar con dicho SII sin que sea posible compartir el que pondrá en marcha la Diputación Provincial de València – administración a la que se encuentra adscrito – ya que la Ley 2/2023 no permite esa posibilidad para las entidades adscritas que cuenten con más de cincuenta trabajadores.

Este SII debe estar diseñado, establecido y gestionado de forma segura, de manera que se garantice la confidencialidad de la identidad de los informantes y de cualquier tercero mencionado en las comunicaciones y de las actuaciones que se desarrollen en su gestión y tramitación así como la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado. Para ello debe cumplir con una serie de requisitos enumerados en el artículo 5 de la citada Ley 2/2023. Entre ellos:

- Contar con un responsable del sistema.
- Contar con una política que enuncie los principios generales del sistema.
- Disponer de una estrategia de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

21

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

en el marc d'un sistema d'integritat.

- Comptar amb un canal intern d'informació on, a més, s'informe dels canals externs als quals podran acudir els informants que així ho desitgen.
- Definir i desenvolupar un procediment de gestió de les informacions rebudes

Responsable del Sistema.- Respecte a la necessitat d'un responsable del sistema la llei estableix l'obligació de comptar amb una persona o òrgan col·legiat que es responsabilitze de la seua gestió. De les dues opcions citades – persona física o òrgan col·legiat – es considera més convenient acudir a un òrgan col·legiat de tal forma que les decisions finals venguen precedides d'un debat i anàlisi des de diferents punts de vista el que presumiblement redundarà en la major qualitat i objectivitat de les seues resolucions.

A l'hora de determinar els components d'aquest Comitè s'han teniu en compte les diferents àrees de coneixement presumiblement implicades en el seu treball: Jurídica, Recursos Humans i Transparència. Però també les dels dos col·lectius que constitueixen la majoria de les persones ocupades en el Consorci i que són la base dels serveis prestats als ciutadans: Cos de Bombers i Brigades Forestals. Aquests són els criteris que han portat a dictar el Decret 2023/00732 sobre creació del **"Comitè Responsable del Sistema d'Intern d'Informació del Consorci"** com a òrgan tècnic, independent i articulat com a grup de treball col·legiat que assumirà les funcions marcades en l'article 8 de la Llei 2/2023 i en el qual també es designen els seus components. Consta en l'expedient i del mateix es dona compte a aquesta Assemblea General.

La necessitat de comptar amb determinades eines, com és el cas del canal intern, fa que no puguem obviar-se els mitjans materials i personals de l'àrea tecnològica que constituïran el suport necessari. Per això, a través de aquella mateixa resolució, es van assignar els mitjans de suport que facilitarà el SERTIC del Consorci i que juntament amb el

implantació en el marco de un sistema de integridad.

- Contar con un canal interno de información donde, además, se informe de los canales externos a los que podrán acudir los informantes que así lo deseen.
- Definir y desarrollar un procedimiento de gestión de las informaciones recibidas

Responsable del Sistema.- Con respecto a la necesidad de un responsable del sistema la ley establece la obligación de contar con una persona u órgano colegiado que se responsabilice de su gestión. De las dos opciones citadas – persona física u órgano colegiado – se considera más conveniente acudir a un órgano colegiado de tal forma que las decisiones finales venguen precedidas de un debate y análisis desde diferentes puntos de vista lo que presumiblemente redundará en la mayor calidad y objetividad de sus resoluciones.

A la hora de determinar los componentes de este Comité se han tenido en cuenta las diferentes áreas de conocimiento presumiblemente implicadas en su trabajo: Jurídica, Recursos Humanos y Transparencia. Pero también las de los dos colectivos que constituyen la mayoría de las personas empleadas en el Consorcio y que son la base de los servicios prestados a los ciudadanos: Cuerpo de Bomberos y Brigadas Forestales. Estos son los criterios que han llevado a dictar el Decreto 2023/00732 sobre creación del **"Comitè Responsable del Sistema de Interno del Información del Consorcio"** como órgano técnico, independiente y articulado como grupo de trabajo colegiado que asumirá las funciones marcadas en el artículo 8 de la Ley 2/2023 y en el que también se designan sus componentes. Consta en el expediente y del mismo se da cuenta a esta Asamblea General.

La necesidad de contar con determinadas herramientas, como es el caso del canal interno, hace que no puedan obviarse los medios materiales y personales del área tecnológica que constituirán el soporte necesario. Por eso, a través de aquella misma resolución, se asignaron los medios de apoyo que facilitará el SERTIC del Consorcio y que junto con el Comité

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

22

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Comité que es crea constituiran l'equip impulsor del projecte. En aqueix equip podran integrar-se puntualment i segons les necessitats específiques de cada pas altres actius personals amb els coneixements concrets necessaris.

Política del sistema intern d'informació. S'ha elaborat un document amb aqueixa denominació en el qual s'enuncien els principis generals sobre el sistema i els drets i garanties, tant dels informants com de les persones afectades per les informacions. Aquest document, que consta en l'expedient, se sotmet a l'aprovació de l'Assemblea General.

Estratègia d'implantació. Entre els requisits que conté la Llei 2/2023 s'inclou la necessitat de comptar amb una estratègia o cosa que és el mateix una planificació per a fer efectives les obligacions i objectius del Consorci en aquest àmbit i els mecanismes de seguiment per a conèixer en quin estat es troba la seua implantació.

La idea de "sistema" (a la qual es refereix l'article 5 de la Llei 2/2023) és una concepció holística que conté un conjunt de normes (política d'informació i procediment de gestió), canals i circuits per a donar resposta a les informacions rebuts amb les suficients garanties de seguretat, estratègies d'implantació i seguiment i l'estructura orgànica necessària per a la seua posada en marxa i desenvolupament.

Per aqueix caràcter sistèmic només adquireix un sentit quan s'incorpora en un "marc d'integritat", construcció la finalitat de la qual és evitar els riscos de males pràctiques i de corrupció recurrent a diferents eines com pot ser l'establiment de codis ètics o regles de conducta per a per a fomentar la integritat. Aquesta necessitat ja s'ha inclòs en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana que en el seu Títol III – "Bon Govern i Integritat Pública" – estableix una sèrie d'obligacions per a tot el sector públic, Consorci inclòs. Entre les previsions

que se crea constituirán el equipo impulsor del proyecto. En ese equipo podrán integrarse puntualmente y según las necesidades específicas de cada paso otros activos personales con los conocimientos concretos necesarios.

Política del sistema interno de información. Se ha elaborado un documento con esa denominación en el que se enuncian los principios generales sobre el sistema y los derechos y garantías, tanto de los informantes como de las personas afectadas por las informaciones. Este documento, que consta en el expediente, se somete a la aprobación de la Asamblea General.

Estrategia de implantación. Entre los requisitos que contiene la Ley 2/2023 se incluye la necesidad de contar con una estrategia o lo que es lo mismo una planificación para hacer efectivas las obligaciones y objetivos del Consorcio en este ámbito y los mecanismos de seguimiento para conocer en qué estado se encuentra su implantación.

La idea de "sistema" (a la que se refiere el artículo 5 de la Ley 2/2023) es una concepción holística que contiene un conjunto de normas (política de información y procedimiento de gestión), canales y circuitos para dar respuesta a las informaciones recibidas con las suficientes garantías de seguridad, estrategias de implantación y seguimiento y la estructura orgánica necesaria para su puesta en marcha y desarrollo.

Por ese carácter sistémico sólo adquiere un sentido cuando se incorpora en un "marco de integridad", construcción cuya finalidad es evitar los riesgos de malas prácticas y de corrupción recurriendo a diferentes herramientas como puede ser el establecimiento de códigos éticos o reglas de conducta para para fomentar la integridad. Esta necesidad ya se ha incluido en la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana que en su Título III – "Buen Gobierno e Integridad Pública" – establece una serie de obligaciones para todo el sector público, Consorcio incluido. Entre las

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

23

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

d'aquesta norma i les de la Llei 2/2023 hi ha una certa coincidència funcional. Ambdues estan dirigides a combatre l'existència de pràctiques irregulars i de corrupció; una amb caràcter preventiu i l'altra de manera reactiva.

Per això l'estratègia que es proposa s'articula sobre dues línies fonamentals: La pròpia implantació del Sistema Intern d'Informació del Consorci i l'enfortiment les nostres estructures d'integritat. Les seues bases consten en el document que s'incorpora a l'expedient i que se sotmet a l'aprovació de l'Assemblea General amb la previsió del seu desenvolupament per la Presidència del Consorci.

Canal intern d'informació. El canal intern és el mitjà, l'eina necessària per a possibilitar la presentació de la informació per qualsevol conducte, entre ells l'electrònic que permet a l'anonimat si així ho desitja l'informant. Per a la seua efectivitat s'ha recorregut a l'aplicació "Globaleaks" de programari lliure i gratuït recomanat i usat per la mateixa Agència Antifrau i que s'està instal·lant pel SERTIC del Consorci.

En aquest canal ha d'informar-se també sobre els **canals externs** per a la presentació d'informacions i que, a la seua elecció, podran usar els informants davant les autoritats competents. En aqueix sentit i per decret número 5668, de data 5 de maig de 2023 de la Presidència de la Diputació Provincial es va aprovar el protocol de col·laboració funcional entre l'Agència de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció (AVAF, en endavant) i la Diputació de València en el qual, entre altres temes, es reconeixia la Bústia de Denúncies de la AVAF com el canal extern per a la recepció de les informacions a les quals es fa referència en la Llei 2/2023, tant de la pròpia Diputació provincial com de les seues entitats dependents entre les quals s'ha inclòs expressament al Consorci.

Procediment de gestió. Per a finalitzar amb els requisits de l'article 5 de la Llei 2/2023 s'ha redactat una instrucció sobre el procediment de gestió de les informacions rebudes en el

previsiones de esta norma y las de la Ley 2/2023 hay una cierta coincidencia funcional. Ambas están dirigidas a combatir la existencia de prácticas irregulares y de corrupción; una con carácter preventivo y otra de forma reactiva.

Por eso la estrategia que se propone se articula sobre dos líneas fundamentales: La propia implantación del Sistema Interno de Información del Consorcio y el fortalecimiento nuestras estructuras de integridad. Sus bases constan en el documento que se incorpora al expediente y que se somete a la aprobación de la Asamblea General con la previsión de su desarrollo por la Presidencia del Consorcio.

Canal interno de información. El canal interno es el medio, la herramienta necesaria para posibilitar la presentación de la información por cualquier conducto, entre ellos el electrónico que permita el anonimato si así lo desea el informante. Para su efectividad se ha recurrido a la aplicación "Globaleaks" de software libre y gratuito recomendado y usado por la misma Agencia Antifraude y que se está instalando por el SERTIC del Consorcio.

En este canal debe informarse también sobre los **canales externos** para la presentación de informaciones y que, a su elección, podrán usar los informantes ante las autoridades competentes. En ese sentido y por decreto número 5668, de fecha 5 de mayo de 2023 de la Presidencia de la Diputación Provincial se aprobó el protocolo de colaboración funcional entre la Agencia de prevención y lucha contra el fraude y la corrupción (AVAF, en lo sucesivo) y la Diputación de València en el que, entre otros temas, se reconocía el Buzón de Denuncias de la AVAF como el canal externo para la recepción de las informaciones a las que se hace referencia en la Ley 2/2023, tanto de la propia Diputación provincial como de sus entidades dependientes entre las que se ha incluido expresamente al Consorcio.

Procedimiento de gestión. Para finalizar con los requisitos del artículo 5 de la Ley 2/2023 se ha redactado una instrucción sobre el procedimiento de gestión de las informaciones

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

24

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

SII. En la mateixa es desenvolupen les diferents modalitats de presentació d'informacions, les comunicacions anònimes, la manera de comunicar-se amb l'informant i, en el seu cas, el desenvolupament de l'expedient d'investigació fins a la seua conclusió amb el detall de les diferents opcions possibles. El document consta en l'expedient i es proposa la seua aprovació per l'Assemblea.

Els anteriors documents configuren el model del Sistema Intern d'Informació del Consorci i en compliment dels disposat en el ja citat article 5 de la Llei 2/2023 ha sigut sotmés a consulta de la representació legal de les persones treballadores en la reunió de la Taula General de Negociació de Matèries Comunes del Consorci en sessió celebrada el 24 de maig de 2023 i la certificació del qual s'incorpora igualment a l'expedient.

Correspon a la Presidència del Consorci la responsabilitat última de la implantació del SII segons els articles 5 i 8 de la Llei 2/2023 citada en relació amb les competències que li atribueix l'article 32 dels vigents estatuts del Consorci i a l'Assemblea General l'aprovació dels diferents plans d'actuació (art. 20.1.d).

Per tot això

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar el model de Sistema Intern d'Informació del Consorci per al Servei de Prevenció i extinció d'incendis i de Salvament de la província de València que haurà d'estar en funcionament el pròxim 13 de juny de 2023, en compliment del que es preveu en La Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció i el contingut de la qual consta en els documents de política, d'estratègia d'implantació del sistema i en la instrucció reguladora del procediment que s'aproven en aquest mateix acord.

SEGON: Aprovar el document de Política del

recibidas en el SII. En la misma se desarrollan las diferentes modalidades de presentación de informaciones, las comunicaciones anónimas, la forma de comunicarse con el informante y, en su caso, el desarrollo del expediente de investigación hasta su conclusión con el detalle de las diferentes opciones posibles. El documento consta en el expediente y se propone su aprobación por la Asamblea.

Los anteriores documentos configuran el modelo del Sistema Interno de Información del Consorcio y en cumplimiento de los dispuesto en el ya citado artículo 5 de La Ley 2/2023 ha sido sometido a consulta de la representación legal de las personas trabajadoras en la reunión de la Mesa General de Negociación de Materias Comunes del Consorcio en sesión celebrada el 24 de mayo de 2023 y cuya certificación se incorpora igualmente al expediente.

Corresponde a la Presidencia del Consorcio la responsabilidad última de la implantación del SII según los artículos 5 y 8 de la Ley 2/2023 citada en relación con las competencias que le atribuye el artículo 32 de los vigentes estatutos del Consorcio y a la Asamblea General la aprobación de los diferentes planes de actuación (art. 20.1.d).

Por todo ello

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar el modelo de Sistema Interno de Información del Consorcio para el Servicio de Prevención y extinción de incendios y de Salvamento de la provincia de València que deberá estar en funcionamiento el próximo 13 de junio de 2023, en cumplimiento de lo previsto en La Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción y cuyo contenido consta en los documentos de política, de estrategia de implantación del sistema y en la instrucción reguladora del procedimiento que se aprueban en este mismo acuerdo.

SEGUNDO: Aprobar el documento de Política

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

25

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Sistema Intern d'Informació i Protecció de les Persones Informants i les Persones Afectades del Consorci per al SPEIS de València que degudament s'incorpora a l'expedient.

TERCER: Aprovar la Instrucció sobre el Procediment de Gestió de les Informacions Rebudes en el Sistema Intern d'Informació del Consorci per al SPEIS de València que degudament diligenciat si incorpora a l'expedient.

QUART: Aprovar les bases de l'Estratègia d'Integritat del Consorci per al SPEIS de València que es detalla en el document que degudament diligenciat s'incorpora a l'expedient.

CINQUÈ: Quedar assabentada del Decret 2023/00732 sobre creació del "Comité Responsable del Sistema d'Intern d'Informació del Consorci" com a òrgan tècnic, independent i articulats com a grup de treball col·legiat que assumirà les funcions marcades en l'article 8 de la Llei 2/2023 i en el qual també es designen els seus components.

SISÉ: Quedar assabentada de la inclusió del Consorci, com a entitat adscrita a la Diputació provincial de València, en el Protocol de col·laboració funcional entre l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana (AVAF) i la pròpia Diputació Provincial en virtut del qual es reconeix la Bústia de Denúncies de la AVAF com a canal extern de denúncies amb el compromís d'incloure en la nostra pàgina web l'enllaç al mateix juntament amb la informació clara i precisa sobre la seua funció i finalitat»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

8.2.- APROVACIÓ DE LA REVISIÓ D'OFICI I PER CONSEGÜENT DECLARAR LA NUL·LITAT DE PLE DRET DELS DECRETS,

del Sistema Interno de Información y Protección de las Personas Informantes y las Personas Afectadas del Consorcio para el SPEIS de València que debidamente diligenciado se incorpora al expediente.

TERCERO: Aprobar la Instrucción sobre el Procedimiento de Gestión de las Informaciones Recibidas en el Sistema Interno de Información del Consorcio para el SPEIS de València que debidamente diligenciado se incorpora al expediente.

CUARTO: Aprobar las bases de la Estrategia de Integridad del Consorcio para el SPEIS de València que se detalla en el documento que debidamente diligenciado se incorpora al expediente.

QUINTO: Quedar enterada del Decreto 2023/00732 sobre creación del "Comité Responsable del Sistema de Interno del Información del Consorcio" como órgano técnico, independiente y articulado como grupo de trabajo colegiado que asumirá las funciones marcadas en el artículo 8 de la Ley 2/2023 y en el que también se designan sus componentes.

SEXTO: Quedar enterada de la inclusión del Consorcio, como entidad adscrita a la Diputación provincial de València, en el Protocolo de colaboración funcional entre la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (AVAF) y la propia Diputación Provincial en virtud del cual se reconoce el Buzón de Denuncias de la AVAF como canal externo de denuncias con el compromiso de incluir en nuestra página web el enlace al mismo junto con la información clara y precisa sobre su función y finalidad».

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

8.2.- APROBACIÓN DE LA REVISIÓN DE OFICIO Y POR CONSIGUIENTE DECLARAR LA NULIDAD DE PLENO DERECHO DE LOS

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

26

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

PELS QUALS ES RECONeixIA AL PERSONAL INTERESSAT, EL DRET A LA REDUCCIÓ DE LA SEUA JORNADA LABORAL PELS MOTIUS CONTINGUTS EN EL DECRET 42/2019, DE 22 DE MARÇ DEL COSELL (Exp: 2022/RHG/S335/00111)

DECRETOS, POR LOS QUE SE RECONOCÍA AL PERSONAL INTERESADO, EL DERECHO A LA REDUCCIÓN DE SU JORNADA LABORAL POR LOS MOTIVOS CONTENIDOS EN EL DECRETO 42/2019, DE 22 DE MARZO, DEL CONSELL (Exp: 2022/RHG/S335/00111)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Acord sobre Revisió d'ofici i per consegüent declarar la nul·litat de ple dret dels Decrets, pels quals es reconeixia al personal interessat, el dret a la reducció de la seua jornada laboral pels motius continguts en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell.

«Acuerdo sobre Revisión de oficio y por consiguiente declarar la nulidad de pleno derecho de los Decretos, por los que se reconocía al personal interesado, el derecho a la reducción de su jornada laboral por los motivos contenidos en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell.

Primer.- Per Acord de la Taula general de negociació de matèries comunes del CPBV, de data 15 de desembre de 2021, i havent-se pres com a base l'Article 7 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, s'aprova l'Acord de mesures de conciliació familiar per a la cura i atenció de fills/as menors i altres familiars, per al personal empleat públic al servei del CPBV.

Primero.- Por Acuerdo de la Mesa general de negociación de materias comunes del CPBV, de fecha 15 de diciembre de 2021, y habiéndose tomado como base el Artículo 7 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, se aprueba el Acuerdo de medidas de conciliación familiar para el cuidado y atención de hijos/as menores y otros familiares, para el personal empleado público al servicio del CPBV.

Sobre la base d'aquest acord, el personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València pot sol·licitar com a mesura de conciliació familiar per a la cura i atenció de fills/as menors, de persona major al seu càrrec que requirisca especial dedicació, o persona amb un grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33%, la minoració de la seua jornada efectiva de treball en una hora, sense minvament en les seues retribucions, per les causes següents:

En base a dicho acuerdo, el personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia puede solicitar como medida de conciliación familiar para el cuidado y atención de hijos/as menores, de persona mayor a su cargo que requiera especial dedicación, o persona con un grado de discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 33 %, la minoración de su jornada efectiva de trabajo en una hora, sin merma en sus retribuciones, por las causas siguientes:

a) Per raons de guarda legal, quan el personal tinga al seu càrrec algun xiquet o xiqueta de 12 anys o menor que requirisca especial dedicació.

a) Por razones de guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo algún niño o niña de 12 años o menor que requiera especial dedicación.

b) Per raons de guarda legal, quan el personal tinga al seu càrrec algun xiquet o xiqueta que tinga 3 anys o menys.

b) Por razones de guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo algún niño o niña de que tenga 3 años o menos.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

27

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

c) Per raons de guarda legal, quan el personal tinga al seu càrrec dos o més xiquetes o xiquets de 12 anys o menors.

d) Per raons de guarda legal, quan, tractant-se de família monoparental, el personal tinga al seu càrrec algun xiquet o xiqueta de 12 anys o menor.

e) Per raons de major a càrrec o amb grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33%, sempre que no exercisquen activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional.

Segon.- Conseqüència d'aquest Acord, s'han dictat les següents Resolucions de la Presidència del Consorci,

c) Por razones de guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo dos o más niñas o niños de 12 años o menores.

d) Por razones de guarda legal, cuando, tratándose de familia monoparental, el personal tenga a su cargo algún niño o niña de 12 años o menor.

e) Por razones de mayor a cargo o con grado de discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 33 %, siempre y cuando no desempeñen actividad retribuida que supere el salario mínimo interprofesional.

Segundo.- Consecuencia de dicho Acuerdo, se han dictado las siguientes Resoluciones de la Presidencia del Consorcio,

	COD.	INICIALES NOMBRE Y APELLIDOS	MOTIVO REDUCCIÓN	DECRETO
1	811	JACG	2 niños/as 12 años	DC. 139 de 22/02/22
2	1212	RLM	2 niños/as 12 años	DC. 175 de 22/02/22
3	798	JVR	2 niños/as 12 años	DC. 161 de 22/02/22
4	837	RIS	2 niños/as 12 años	DC. 137 de 22/02/22
5	840	IBG	2 niños/as 12 años	DC. 165 de 22/02/22
6	911	MFM	2 niños/as 12 años	DC. 131 de 22/02/22
7	954	JJMA	2 niños/as 12 años	DC. 192 de 23/02/22
8	1073	JMB	2 niños/as 12 años	DC. 219 de 25/02/22
9	803	JMCN	2 niños/as 12 años	DC. 203 de 23/02/22
10	805	FCA	2 niños/as 12 años	DC. 199 de 23/02/22
11	1177	DLS	2 niños/as 12 años	DC. 190 de 23/02/22
12	779	DRG	2 niños/as 12 años	DC. 329 de 25/03/22
13	1230	DCP	2 niños/as 12 años	DC. 404 de 13/04/22
14	994	PVS	2 niños/as 12 años	DC. 183 de 23/02/22
15	788	MPM	2 niños/as 12 años	DC. 182 de 23/02/22
16	578	ALC	2 niños/as 12 años	DC. 208 de 23/02/22
17	947	ASR	2 niños/as 12 años	DC. 210 de 23/02/22
18	946	DCG	2 niños/as 12 años	DC. 169 de 22/02/22
19	1182	LLL	2 niños/as 12 años	DC. 158 de 22/02/22

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

28



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

	COD.	INICIALES NOMBRE Y APELLIDOS	MOTIVO REDUCCIÓN	DECRETO
20	1060	SHF	2 niños/as 12 años	DC. 166 de 22/02/22
21	843	LPR	2 niños/as 12 años	DC. 173 de 22/02/22
22	1180	DSC	2 niños/as 12 años	DC. 171 de 22/02/22
23	922	CSP	2 niños/as 12 años	DC. 159 de 22/02/22
24	794	LEL	2 niños/as 12 años	DC. 142 de 22/02/22
25	916	DSP	2 niños/as 12 años	DC. 141 de 22/02/22
26	1184	FCM	2 niños/as 12 años	DC. 170 de 22/02/22
27	1111	MMA	2 niños/as 12 años	DC. 168 de 22/02/22
28	1059	HRM	2 niños/as 12 años	DC. 163 de 22/02/22
29	929	VMG	2 niños/as 12 años	DC. 143 de 22/02/22
30	881	OED	2 niños/as 12 años	DC. 212 de 23/02/22
31	781	VCV	2 niños/as 12 años	DC. 201 de 23/02/22
32	1174	RVT	2 niños/as 12 años	DC. 138 de 22/02/22
33	1210	JAJ	2 niños/as 12 años	DC. 136 de 22/02/22
34	1178	DCM	2 niños/as 12 años	DC. 135 de 22/02/22
35	1140	CRP	2 niños/as 12 años	DC. 205 de 23/02/22
36	1183	JRP	2 niños/as 12 años	DC. 150 de 22/02/22
37	806	SMU	2 niños/as 12 años	DC. 148 de 22/02/22
38	1045	VBC	2 niños/as 12 años	DC. 147 de 22/02/22
39	990	VMM	2 niños/as 12 años	DC. 429 de 20/04/22
40	1115	JDRS	2 niños/as 12 años	DC. 579 de 24/05/22
41	816	ARE	2 niños/as 12 años	DC. 160 de 22/02/22
42	789	JAC	2 niños/as 12 años	DC. 144 de 22/02/22
43	1057	JSC	2 niños/as 12 años	DC. 151 de 22/02/22
44	839	MATF	2 niños/as 12 años	DC. 157 de 22/02/22
45	771	JPB	2 niños/as 12 años	DC. 283 de 17/03/22
46	979	IPI	2 niños/as 12 años	DC. 430 de 20/04/22
47	1034	JMM	2 niños/as 12 años	DC. 133 de 22/02/22
48	889	RMN	2 niños/as 12 años	DC. 132 de 22/02/22
49	835	SSA	2 niños/as 12 años	DC. 732 de 17/06/22
50	981	FGG	2 niños/as 12 años	DC. 194 de 23/02/22
51	1157	PGDB	2 niños/as 12 años	DC. 185 de 23/02/22
52	1160	SVM	2 niños/as 12 años	DC. 184 de 23/02/22
53	1031	JCRP	2 niños/as 12 años	DC. 405 de 13/04/22
54	1083	AIPN	2 niños/as 12 años	DC. 221 de 25/02/22

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

	COD.	INICIALES NOMBRE Y APELLIDOS	MOTIVO REDUCCIÓN	DECRETO
90	1196	PAS	Niño/a 3 años	DC. 784 de 02/07/22
91	1304	JCG	Niño/a 3 años	DC. 187 de 23/02/22
92	1350	ICS	Niño/a 3 años	DC. 209 de 23/02/22
93	932	JFV	Niño/a 3 años	DC. 186 de 23/02/22
94	1199	JTC	Niño/a 3 años	DC. 640 de 06/06/22
95	1232	JMMO	Niño/a 3 años	DC. 227 de 25/02/22

Tercer.- Mitjançant Resolució de la Presidència del Consorci número 1.345 de data 28 de novembre de 2022, s'ha disposat acordar l'inici del procediment de revisió d'ofici per a declarar la nul·litat de ple dret dels Decrets dictats en el Consorci Provincial de Bombers de València, pels quals es reconeixia al personal interessat, el dret a la reducció de la seua jornada laboral pels motius continguts en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, sol·licitant dictamen previ al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.

En el propi Decret, es va donar tràmit d'audiència a les persones interessades, per termini de deu dies hàbils, en els quals podien al·legar i presentar els documents i justificacions que estimaren pertinents.

Per si no fos prou, es va acordar la suspensió de l'execució dels actes, amb efectes del dia 12 de desembre de 2022, per estar causant, la seua continuació, un perjudici d'impossible reparació.

Quart: Per Registre d'entrada núm. 4284 de 8 de desembre de 2023, es presenten al·legacions únicament per part de l'empleat Miquel Àngel García Giménez, administratiu del CPBV.

Les al·legacions es fonamenten en un únic punt: que no es procedisca a la revisió o anul·lació del dret reconegut a aquesta part i, en tot cas, acorde l'ADOPCIÓ DE MESURES

Tercero.- Mediante Resolución de la Presidencia del Consorcio número 1.345 de fecha 28 de noviembre de 2022, se ha dispuesto acordar el inicio del procedimiento de revisión de oficio para declarar la nulidad de pleno derecho de los Decretos dictados en el Consorcio Provincial de Bomberos de València, por los que se reconocía al personal interesado, el derecho a la reducción de su jornada laboral por los motivos contenidos en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, solicitando dictamen previo al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.

En el propio Decreto, se dio trámite de audiencia a las personas interesadas, por plazo de diez días hábiles, en los que podían alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimaran pertinentes.

A mayor abundamiento, se acordó la suspensión de la ejecución de los actos, con efectos del día 12 de diciembre de 2022, por estar causando, su continuación, un perjuicio de imposible reparación.

Cuarto: Por Registro de entrada n.º 4284 de 8 de diciembre de 2023, se presentan alegaciones únicamente por parte del empleado Miquel Àngel García Giménez, administrativo del CPBV.

Las alegaciones se fundamentan en un único punto: que no se proceda a la revisión o anulación del derecho reconocido a esta parte y, en todo caso, acuerde la ADOPCIÓN DE

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

31

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

CAUTELARS, consistent en la **SUSPENSIÓ** de l'eficàcia de la resolució citada, amb tota la resta procedent en dret.

Cinqué: Vista la necessitat de dictamen previ del Consell Jurídic de la Comunitat Valenciana, per Decret num. 444, de 27 de març de 2023 es disposa suspendre pel termini de 3 mesos el termini màxim per a resoldre el procediment administratiu iniciat per part d'aquesta administració, relatiu a la revisió d'ofici per a declarar la nul·litat de ple dret dels Decrets pels quals es reconeixia al personal del CPBV, el dret a la reducció de la seua jornada laboral pels motius continguts en el Decret 42/2019, de 22 de març del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

Fonaments de dret

Primer.- Mitjançant Decret 1.345 de data 28 de novembre de 2022, s'argumenta jurídicament que no resulta aplicable al personal al servei del CPBV el dret a la reducció de la seua jornada laboral sense disminució de les seues retribucions previst en l'article 7 del Decret 42/2019, en entendre que l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma es limita al personal de l'administració autonòmica i no al personal local, que es regirà per la normativa estatal, que contempla la possibilitat de reducció de la jornada laboral per motius de conciliació laboral, però amb disminució de les retribucions.

Els fonaments jurídics que figuren en el citat Decret són els següents:

«**Primer.-** El Tribunal Suprem, mitjançant Sentència número 852/2022, de 29 de juny, de la Secció Quarta de la Sala contenciosa administrativa, ha anul·lat part del decret que regula les condicions de treball dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat per xocar amb legislació bàsica estatal en regular en alguns dels seus articles qüestions que s'escapen de les competències autonòmiques.

MEDIDAS CAUTELARES, consistente en la **SUSPENSIÓN** de la eficacia de la resolución citada, con todo lo demás procedente en derecho.

Quinto: Vista la necesidad de dictamen previo del Consell Jurídic de la Comunitat Valenciana, por Decreto num. 444, de 27 de marzo de 2023 se dispone suspender por el plazo de 3 meses el plazo máximo para resolver el procedimiento administrativo iniciado por parte de esta administración, relativo a la revisión de oficio para declarar la nulidad de pleno derecho de los Decretos por los que se reconocía al personal del CPBV, el derecho a la reducción de su jornada laboral por los motivos contenidos en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

Fundamentos de derecho

Primero.- Mediante Decreto 1.345 de fecha 28 de noviembre de 2022, se argumenta jurídicamente que no resulta aplicable al personal al servicio del CPBV el derecho a la reducción de su jornada laboral sin disminución de sus retribuciones previsto en el artículo 7 del Decreto 42/2019, al entender que el ámbito de aplicación de esta norma se limita al personal de la administración autonómica y no al personal local, que se regirá por la normativa estatal, que contempla la posibilidad de reducción de la jornada laboral por motivos de conciliación laboral, pero con disminución de las retribuciones.

Los fundamentos jurídicos que figuran en el citado Decreto son los siguientes:

«**Primero.-** El Tribunal Supremo, mediante Sentencia número 852/2022, de 29 de junio, de la Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, ha anulado parte del decreto que regula las condiciones de trabajo de los funcionarios de la Administración de la Generalitat por chocar con legislación básica estatal al regular en algunos de sus artículos cuestiones que se escapan de las competencias autonómicas.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

32

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

En concret, l'Alt Tribunal, ha deixat sense efecte l'apartat del Decret 42/2019 que permetia als empleats públics sol·licitar una reducció de jornada laboral d'una hora diària sense que això implicara posteriorment una disminució del seu salari.

Aquesta Sentència anul·la l'article 7, apartat 4t a) del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

Entre els seus fonaments de dret cita, en primer lloc, l'article 94 de Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL) que estableix que la jornada de treball del personal funcionari de l'Administració Local serà, en còmput anual, la mateixa que es fixe per al personal funcionari de l'Administració civil de l'Estat, aplicant-se les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada, regint-se per tant per la legislació estatal.

Així mateix, la Sentència al·ludeix al fet que l'article 142 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL), regula que "els funcionaris de l'Administració Local tindrán dret a les recompenses, permisos, llicències i vacances retribuïdes previstes en la legislació sobre funció pública de la Comunitat Autònoma respectiva i, supletòriament, en l'aplicable als funcionaris de l'Administració de l'Estat", configurant, per tant, una llista taxativa de matèries d'aplicació supletòria, entre les quals no es troba la jornada de treball del personal funcionari, que per tant es regeix per la legislació estatal, donant-se al personal de l'Administració local el mateix tracte que als funcionaris de l'Estat.

Continua fonamentant la Sentència que fora del Decret 42/2019, la legislació valenciana sobre funció pública no reconeix la reducció de jornada sense disminució d'havers, en concret, no ho fa així la Llei 4/2021, de 16

En concreto, el Alto Tribunal, ha dejado sin efecto el apartado del Decreto 42/2019 que permitía a los empleados públicos solicitar una reducción de jornada laboral de una hora diaria sin que esto implicara posteriormente una disminución de su salario.

Dicha Sentencia anula el artículo 7, apartado 4º a) del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

Entre sus fundamentos de derecho cita, en primer lugar, el artículo 94 de Ley 7/1985, de 2 de abril reguladora de las Bases de Régimen Local (LBRL) que establece que la jornada de trabajo del personal funcionario de la Administración Local será, en cómputo anual, la misma que se fije para el personal funcionario de la Administración civil del Estado, aplicándose las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada, rigiéndose por tanto por la legislación estatal.

Asimismo, la Sentencia alude a que el artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (TRRL), regula que "los funcionarios de la Administración Local tendrán derecho a las recompensas, permisos, licencias y vacaciones retribuidas previstas en la legislación sobre función pública de la Comunidad Autónoma respectiva y, supletoriamente, en la aplicable a los funcionarios de la Administración del Estado", configurando, por tanto, una lista taxativa de materias de aplicación supletoria, entre las que no se encuentra la jornada de trabajo del personal funcionario, que por tanto se rige por la legislación estatal, dándose al personal de la Administración local el mismo trato que a los funcionarios del Estado.

Sigue fundamentando la Sentencia que fuera del Decreto 42/2019, la legislación valenciana sobre función pública no reconoce la reducción de jornada sin disminución de haberes, en concreto, no lo hace así la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

33

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

d'abril, de la Funció Pública Valenciana (LFPV), que en el seu article 80.1 remet a l'article 48 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en referència a la imposició de la deducció d'havers en casos de reducció de jornada, posant com a exemple l'apartat h) d'aquest article 48, afirmant que "No és l'únic supòsit en el qual est l'article 48 imposa la disminució d'havers. Així, l'exigeix en el cas de la reducció de jornada per naixement de fills prematurs [apartat g)]. I l'article 49 que contempla els permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes, també la preveu en els supòsits de les seues apartats d) e) i f)"

Conclou la sentència de manera clara i contundent que "Així, doncs, és cert que el precepte reglamentari valencià aplicat per la sentència objecte d'aquest recurs de cassació s'aparta, més ben dit, s'oposa a la prescripció de l'article 48 h) del TREBEP i la conseqüència no pot ser una altra que l'estimació del recurs de cassació ...", fins al punt que la sentència falla, entre altres qüestions, l'anul·lació de l'apartat 4 a) 3r de l'article 7 del Decret 42/2019 autonòmic. La Sentència del Tribunal Suprem sembla pretendre anar més enllà de la desestimació del recurs contenciós administratiu i de la cassació de la controvèrsia plantejada, afirmant amb rotunditat que, d'una banda, les reduccions de jornada del personal de l'Administració local s'han de regir exclusivament per la normativa dels funcionaris de l'Estat, sense que en cap cas siga aplicable l'article 142 del RDL 781/1986 en matèria de jornada de treball i, per tant de les eventuais reduccions d'aquesta; i d'altra banda, deixant clar com a criteri que les concessions de reduccions de jornada han de comportar la disminució de retribucions, conforme a l'article 48 h) del Text Refós d'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Segon.- La Secció Quarta de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Suprem, mitjançant Sentència número 1398/2022, de 2 de novembre de 2022, ha

Función Pública Valenciana (LFPV), que en su artículo 80.1 remite al artículo 48 del Estatuto Básico del Empleado Público, en referencia a la imposición de la deducción de haberes en casos de reducción de jornada, poniendo como ejemplo el apartado h) de dicho artículo 48, afirmando que "No es el único supuesto en el que este el artículo 48 impone la disminución de haberes. Así, la exige en el caso de la reducción de jornada por nacimiento de hijos prematuros [apartado g)]. Y el artículo 49 que contempla los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos, también la prevé en los supuestos de sus apartados d) e) y f)"

Concluye la sentencia de forma clara y contundente que "Así, pues, es cierto que el precepto reglamentario valenciano aplicado por la sentencia objeto de este recurso de casación se aparta, mejor dicho, se opone a la prescripción del artículo 48 h) del TREBEP y la consecuencia no puede ser otra que la estimación del recurso de casación ...", hasta el punto de que la sentencia falla, entre otras cuestiones, la anulación del apartado 4 a) 3º del artículo 7 del Decreto 42/2019 autonómico. La Sentencia del Tribunal Supremo parece pretender ir más allá de la desestimación del recurso contencioso-administrativo y de la casación de la controversia planteada, afirmando con rotundidad que, por un lado, las reducciones de jornada del personal de la Administración local se han de regir exclusivamente por la normativa de los funcionarios del Estado, sin que en ningún caso sea aplicable el artículo 142 del RDL 781/1986 en materia de jornada de trabajo y, por otro lado, dejando claro como criterio que las concesiones de reducciones de jornada deben comportar la disminución de retribuciones, conforme al artículo 48 h) del Texto Refundido de Estatuto Básico del Empleado Público.

Segundo.- La Sección Cuarta de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo, mediante Sentencia número 1398/2022, de 2 de noviembre de 2022, ha

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

34

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

estimat el recurs de cassació de l'Ajuntament de Novelda (Alacant), contra la sentència de 29 de juny de 2020, del Jutjat contenciós administratiu núm. 2 d'Alacant, en el recurs contenciós administratiu, procediment abreujat núm. 888/2019, sobre reducció de jornada sense minvament de retribucions, concloent que, desestima el recurs contenciós administratiu, atés que l'acte administratiu allí impugnat es fonamenta en l'aplicació d'una norma que la mateixa Sala ha anul·lat en la sentència de 29 de juny de 2022, fent esment al ja declarat nul article 7.4.a) 3r del Decret 42/2019.

Tercer.- Per part seua, el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, amb data 23 de setembre de 2020 va emetre Dictamen amb referència 434/2020 (Expedient 357/2020) en la qual, amb un fil argumental una miqueta diferent, acaba arribant a similars conclusions, aportant al llarg del seu contingut diverses consideracions, entre elles:

• (...) encara que l'article 7.4 del Decret 42/2019 s'insereix dins de l'article 7, dictat en desenvolupament de l'article 68.3 de la LOGFPV, tots dos intitulats "jornada de treball", la seua ubicació sistemàtica i intitulació no canvien, ni alteren, la seua naturalesa jurídica, per la qual cosa, atés el contingut del citat article 7.4, així com a la regulació establida en els articles 48 i 49 del TREBEP, s'estima encuadrable el citat article 7.4, dins del règim jurídic dels "permisos dels funcionaris públics". Per consegüent, l'anàlisi de l'eventual aplicació de l'article 7.4 del Decret 42/2019 al personal funcionari de les entitats locals ha de realitzar-se des de la seua condició de "permís" per reducció de jornada d'una hora diària sense minvament de retribucions per als supòsits al fet que es remet aquest precepte."

• "(...) els articles 48 i 49 del TREBEP de 2015, constitueixen normativa bàsica dictada per l'Estat en l'exercici de la seua competència ex article 149.1.18 CE, en els termes avalats pel Tribunal Constitucional en

estimado el recurso de casación del Ayuntamiento de Novelda (Alicante), contra la sentencia de 29 de junio de 2020, del Juzgado de lo Contencioso Administrativo núm. 2 de Alicante, en el recurso contencioso administrativo, procedimiento abreviado núm. 888/2019, sobre reducción de jornada sin merma de retribuciones, concluyendo que, desestima el recurso contencioso administrativo, dado que el acto administrativo allí impugnado se fundamenta en la aplicación de una norma que la misma Sala ha anulado en la sentencia de 29 de junio de 2022, haciendo mención al ya declarado nulo artículo 7.4.a) 3º del Decreto 42/2019.

Tercero.- Por su parte, el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, con fecha 23 de septiembre de 2020 emitió Dictamen con referencia 434/2020 (Expediente 357/2020) en la que, con un hilo argumental un tanto diferente, acaba llegando a similares conclusiones, aportando a lo largo de su contenido diversas consideraciones, entre ellas:

• (...) aunque el artículo 7.4 del Decreto 42/2019 se inserta dentro del artículo 7, dictado en desarrollo del artículo 68.3 de la LOGFPV, ambos intitulados "jornada de trabajo", su ubicación sistemática e intitulación no cambian, ni alteran, su naturaleza jurídica, por lo que, atendiendo al contenido del citado artículo 7.4, así como a la regulación establecida en los artículos 48 y 49 del TREBEP, se estima encuadrable el citado artículo 7.4, dentro del régimen jurídico de los "permisos de los funcionarios públicos". Por consiguiente, el análisis de la eventual aplicación del artículo 7.4 del Decreto 42/2019 al personal funcionario de las entidades locales debe realizarse desde su condición de "permiso" por reducción de jornada de una hora diaria sin merma de retribuciones para los supuestos a que se remite dicho precepto."

• "(...) los artículos 48 y 49 del TREBEP de 2015, constituyen normativa básica dictada por el Estado en el ejercicio de su competencia ex artículo 149.1.18 CE, en los términos avalados por el Tribunal Constitucional en su Sentencia

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

35

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

la seua Sentència 156/2015.

El caràcter de "mínims" es pot continuar predicant dels permisos establits en e149 TREBEP, (...), però no de l'article 48 del TREBEP, la redacció actual del qual, com s'ha exposat, li confereix un caràcter no sols bàsic, sinó també taxatiu i homogeni per als funcionaris de totes l'Administracions Públiques. Per això, els permisos de l'article 48 TREBEP, entre els quals s'inclou el permís no retribuït de reducció de jornada per guarda "legal", resulten d'aplicació directa als funcionaris de les Administracions Autonòmica i Local valenciana, amb caràcter bàsic i únic, sense possibilitat de millora ni modificació.

- el vigent article 7.4 del Decret 42 /2019 manca d'ampara legal atesa la redacció vigent del citat article 48 del TREBEP. Per això, la remissió que l'article 142 del TRRL efectua a la legislació autonòmica de desenvolupament en matèria de funció pública ha de regir amb subjecció a la legislació bàsica estatal, i sempre que, per consegüent, no contradiga aquesta normativa. Així, l'article 48 regula el permís de reducció de jornada per guarda "legal" imposant la deducció de les retribucions que corresponga, sense donar entrada a cap supòsit en el qual puga procedir-se a la no deducció de la corresponent retribució. Tampoc es preveu en el citat article 48 ni en l'article 49 del TREBEP el permís de reducció de jornada d'una hora diària sense minvament de retribucions per impossibilitat de realitzar la jornada completa per raons de salut o de diversitat funcional.

- I respecte a la possibilitat de negociació col·lectiva d'aquesta matèria conclou: "Com s'ha exposat en la consideració precedent, l'article 7.4 del Decret 42/2019, malgrat la seua ubicació sistemàtica en l'article 7, intitulat "jornada laboral", no s'insereix en matèria de "jornada laboral" regulada en la Disposició Addicional 144 de la Llei de Pressupostos de l'Estat per a 2018, sinó en el règim de "permisos" dels funcionaris públics. Per això, malgrat que el règim de permisos

156/2015.

El carácter de "mínimos" se puede seguir predicando de los permisos establecidos en e149 TREBEP, (...), pero no del artículo 48 del TREBEP, la redacción actual del cual, como se ha expuesto, le confiere un carácter no solo básico, sino también taxativo y homogéneo para los funcionarios de todas la Administraciones Públicas. Por ello, los permisos del artículo 48 TREBEP, entre los que se incluye el permiso no retribuido de reducción de jornada por guarda "legal", resultan de aplicación directa a los funcionarios de las Administraciones Autonómica y Local valenciana, con carácter básico y único, sin posibilidad de mejora ni modificación.

- el vigente artículo 7.4 del Decreto 42 /2019 carece de amparo legal atendiendo a la redacción vigente del citado artículo 48 del TREBEP. Por ello, la remisión que el artículo 142 del TRRL efectúa a la legislación autonómica de desarrollo en materia de función pública debe regir con sujeción a la legislación básica estatal, y siempre que, por consiguiente, no contradiga dicha normativa. Así, el artículo 48 regula el permiso de reducción de jornada por guarda "legal" imponiendo la deducción de las retribuciones que corresponda, sin dar entrada a ningún supuesto en el que pueda procederse a la no deducción de la correspondiente retribución. Tampoco se prevé en el citado artículo 48 ni en el artículo 49 del TREBEP el permiso de reducción de jornada de una hora diaria sin merma de retribuciones por imposibilidad de realizar la jornada completa por razones de salud o de diversidad funcional.

- Y respecto a la posibilidad de negociación colectiva de esta materia concluye: "Como se ha expuesto en la consideración precedente, el artículo 7.4 del Decreto 42/2019, pese a su ubicación sistemática en el artículo 7, intitulado "jornada laboral", no se inserta en materia de "jornada laboral" regulada en la Disposición Adicional 144 de la Ley de Presupuestos del Estado para 2018, sino en el régimen de "permisos" de los funcionarios públicos. Por ello, pese a que el régimen de permisos constituye

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

36

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

constitueix una matèria susceptible de negociació col·lectiva conforme al que s'estableix en l'article 3 7.1, m) del TREBEP, les Entitats Locals manquen de competència per a modificar -si vulga millorant- el règim de permisos i llicències dels funcionaris públics. La nova redacció de l'article 48 del TREBEP impedeix complementar el seu contingut (...)

Quart.- De conformitat amb l'article 118 de la Constitució Espanyola, en el qual s'estableix que és obligat complir les sentències i altres resolucions fermes dels Jutges i Tribunals, així com prestar la col·laboració requerida per aquests en el curs del procés i en l'execució del resol, l'Acord Col·lectiu citat anteriorment, i les Resolucions dictades en la seua aplicació, subordinades a l'ordenament jurídic, no poden vulnerar el que s'estableix per la doctrina del Tribunal Suprem, quedant sense cobertura legal el permís retribuït per la minoració de jornada efectiva de treball en una hora, sense minvament en les seues retribucions.

Cinqué.- Resultant que, en virtut de les sentències indicades i del dictamen del CJC no resulta aplicable al personal al servei del CPBV el dret a la reducció de la seua jornada laboral sense disminució de les seues retribucions previst en l'article 7 del Decret 42/2019, en entendre que l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma es limita al personal de l'administració autonòmica i no al personal local, que es regirà per la normativa estatal, que contempla la possibilitat de reducció de la jornada laboral per motius de conciliació laboral, però amb disminució de les retribucions.

Sisé.- Resultant que, la revisió d'ofici dels actes administratius és una potestat de l'Administració que deriva dels seus poders d'autotutela, seguint l'article 106 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, es manifesta la facultat de l'administració a declarar d'ofici la nul·litat dels actes enumerats en el paràgraf anterior, en qualsevol moment i a iniciativa pròpia, previ dictamen favorable de l'òrgan consultiu i quan aqueixos actes hagen posat fi a la via administrativa, o no s'haja

una materia susceptible de negociación colectiva conforme a lo establecido en el artículo 3 7.1, m) del TREBEP, las Entidades Locales carecen de competencia para modificar -si quiera mejorando- el régimen de permisos y licencias de los funcionarios públicos. La nueva redacción del artículo 48 del TREBEP impide complementar su contenido (...)

Cuarto.- De conformidad con el artículo 118 de la Constitución Española, en el que se establece que es obligado cumplir las sentencias y demás resoluciones firmes de los Jueces y Tribunales, así como prestar la colaboración requerida por éstos en el curso del proceso y en la ejecución de lo resuelto, el Acuerdo Colectivo citado anteriormente, y las Resoluciones dictadas en su aplicación, subordinadas al ordenamiento jurídico, no pueden vulnerar lo establecido por la doctrina del Tribunal Supremo, quedando sin cobertura legal el permiso retribuido por la minoración de jornada efectiva de trabajo en una hora, sin merma en sus retribuciones.

Quinto.- Resultando que, en virtud de las sentencias indicadas y del dictamen del CJC no resulta aplicable al personal al servicio del CPBV el derecho a la reducción de su jornada laboral sin disminución de sus retribuciones previsto en el artículo 7 del Decreto 42/2019, al entender que el ámbito de aplicación de esta norma se limita al personal de la administración autonómica y no al personal local, que se regirá por la normativa estatal, que contempla la posibilidad de reducción de la jornada laboral por motivos de conciliación laboral, pero con disminución de las retribuciones.

Sexto.- Resultando que, la revisión de oficio de los actos administrativos es una potestad de la Administración que deriva de sus poderes de autotutela, siguiendo el artículo 106 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se manifiesta la facultad de la administración a declarar de oficio la nulidad de los actos enumerados en el párrafo anterior, en cualquier momento y a iniciativa propia, previo dictamen favorable del órgano consultivo y cuando esos actos hayan puesto fin a la vía administrativa, o no se haya interpuesto

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

37

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

interposat recurs administratiu en termini contra ells.

Seté.- Resultant que, l'article 47.1 f) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, estableix que Els actes de les Administracions Públiques són nuls de ple dret en els casos següents:

- Els actes expressos o presumptes contraris a l'ordenament jurídic pels quals s'adquireixen facultats o drets quan es manque dels requisits essencials per a la seua adquisició.

Podem afirmar que, els Decrets dictats en aplicació de l'Acord de mesures de conciliació familiar per a la cura i atenció de fills/as menors i altres familiars, per al personal empleat públic al servei del CPBV, aprovat en Mesa de Negociació i basat en l'article 7 del Decret 42/2019, a la llum dels pronunciaments judicials vigents, són actes que vulneren l'ordenament vigent, en basar-se en el Decret autonòmic 42/2019, de 22 de març, en lloc de basar-se en l'article 48 del TREBEP, assenyalant que les persones interessades manquen dels requisits essencials per a l'adquisició de la referida reducció de la jornada, i al fet que l'obtenció de la mateixa sense disminució de la retribució, manca de suport legal, la qual cosa converteix tant al procediment com al seu resultat en una cosa mancada de fonamentació material i formal.

Huité.- De conformitat amb l'article 57 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, pel qual s'estableix que l'òrgan administratiu que iniciï o tramite un procediment, qualsevol que haja sigut la forma de la seua iniciació, podrà disposar, d'ofici o a instàncies de part, la seua acumulació a uns altres amb els quals guarde identitat substancial o íntima connexió, sempre que siga el mateix òrgan qui haja de tramitar i resoldre el procediment, com és el cas que ens ocupa.

Nové.- De conformitat amb l'article 108 de la Llei 39/2015, iniciat el procediment de revisió d'ofici al qual es refereixen els articles 106 i 107, l'òrgan competent per a declarar la

recurso administrativo en plazo contra ellos.

Séptimo.- Resultando que, el artículo 47.1 f) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, establece que Los actos de las Administraciones Públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes:

- Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.

Podemos afirmar que, los Decretos dictados en aplicación del Acuerdo de medidas de conciliación familiar para el cuidado y atención de hijos/as menores y otros familiares, para el personal empleado público al servicio del CPBV, aprobado en Mesa de Negociación y basado en el artículo 7 del Decreto 42/2019, a la luz de los pronunciamientos judiciales vigentes, son actos que vulneran el ordenamiento vigente, al basarse en el Decreto autonómico 42/2019, de 22 de marzo, en lugar de basarse en el artículo 48 del TREBEP, señalando que las personas interesadas carecen de los requisitos esenciales para la adquisición de la referida reducción de la jornada, y a que la obtención de la misma sin disminución de la retribución, carece de respaldo legal, lo que convierte tanto al procedimiento como a su resultado en algo carente de fundamentación material y formal.

Octavo.- De conformidad con el artículo 57 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, por el que se establece que el órgano administrativo que iniciï o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento, como es el caso que nos ocupa.

Noveno.- De conformidad con el artículo 108 de la Ley 39/2015, iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

nul·litat o lesivitat, podrà suspendre l'execució de l'acte, quan aquesta poguera causar perjudicis d'impossible o difícil reparació.

El servei de prevenció i extinció d'incendis, és un servei mínim obligatori dels municipis de més de 20.000 habitants i un servei obligatori a prestar per part de la Diputació en els municipis de menys de 20.000 habitants, quan aquests no procedisquen a la seua prestació, tal com queda establert en els articles 26 i 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Per a arribar a oferir una cobertura òptima del nivell de risc, això és, la dotació adequada per a cobrir la demanda actual de serveis amb garanties de qualitat, el personal operatiu està organitzat en unes dotacions mínimes que han de complir-se per a cobrir un servei que ha de donar resposta les 24 hores al dia els 365 dies a l'any.

Doncs bé, actualment, les reduccions de jornades aplicades sense reducció de retribucions, en un servei d'emergències com és el CPBV, està causant a aquesta Administració, unes despeses mensuals en mitjana de 12.500€, la qual cosa suposa una despesa total anual per a l'erari públic de 150.000€, pel fet que, les absències de personal per reduccions de jornada, generen la producció de gratificacions extraordinàries per a cobrir, com s'ha dit, un servei que ha de donar resposta les 24 hores al dia els 365 dies a l'any, amb els mínims de dotacions corresponents.

Pel que, si es continua aplicant la reducció de jornada sense minvament de retribucions, s'està generant una despesa en les arques públiques de manera contínua que no podria revertir-se amb posterioritat, perquè les hores extraordinàries ja s'haurien realitzat, per la qual cosa ha de procedir a la suspensió de l'execució dels actes de manera immediata.

Dècim.- De conformitat amb l'article 3.3.d).3r i 3.4 del Real decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels

nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.

El servicio de prevención y extinción de incendios, es un servicio mínimo obligatorio de los municipios de más de 20.000 habitantes y un servicio obligatorio a prestar por parte de la Diputación en los municipios de menos de 20.000 habitantes, cuando estos no procedan a su prestación, tal como queda establecido en los artículos 26 y 36 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Para llegar a ofrecer una cobertura óptima del nivel de riesgo, esto es, la dotación adecuada para cubrir la demanda actual de servicios con garantías de calidad, el personal operativo está organizado en unas dotaciones mínimas que deben cumplirse para cubrir un servicio que debe dar respuesta las 24 horas al día los 365 días al año.

Pues bien, actualmente, las reducciones de jornadas aplicadas sin reducción de retribuciones, en un servicio de emergencias como es el CPBV, está causando a esta Administración, unos gastos mensuales en promedio de 12.500€, lo que supone un gasto total anual para el erario público de 150.000€, debido a que, las ausencias de personal por reducciones de jornada, generan la producción de gratificaciones extraordinarias para cubrir, como se ha dicho, un servicio que debe dar respuesta las 24 horas al día los 365 días al año, con los mínimos de dotaciones correspondientes.

Por lo que, si se continua aplicando la reducción de jornada sin merma de retribuciones, se está generando un gasto en las arcas públicas de forma continua que no podría revertirse con posterioridad, porque las horas extraordinarias ya se habrían realizado, por lo que debe proceder a la suspensión de la ejecución de los actos de forma inmediata.

Décimo.- De conformidad con el artículo 3.3.d).3.º y 3.4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

39

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, la secretaria haurà d'emetre un informe previ relatiu als procediments de revisió d'ofici d'actes de l'Entitat Local, a excepció dels actes de naturalesa tributària, que podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagen sigut emesos pels serveis del propi Ajuntament (entenga's Consorci) i que figuren com a informes jurídics en l'expedient.»

Segon.- Quant a les al·legacions interposades per part del Sr García Giménez contra el Decret 1.345/2022, al qual se li va concedir una reducció de jornada sense disminució de retribucions (Decret 181/2022) per raons de major a càrrec o amb grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33%, sobre la base de l'Acord de mesures de conciliació familiar per a la cura i atenció de fills/as menors i altres familiars, per al personal empleat públic al servei del Consorci Provincial de Bombers de València aprovat en MGN de data 15/12/2021, cal dir que no aporta documents ni justificacions que desvirtuen legalment el que s'estableix en la Resolució de referència, citant jurisprudència relativa a l'adopció de la suspensió de l'eficàcia de l'acte, sense que en res tinga a veure la jurisprudència citada amb el cas que ens ocupa, i argumentant-lo amb l'aplicació de l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, emmarcat dins dels principis generals dels recursos administratius.

Al·lega de la mateixa manera que, (...) la mesura sol·licitada -la suspensió de l'acte-, no suposa cap perjudici, i de no adoptar-se causarà no obstant això un mal irreparable a els/les menors o majors incapacitats, argumentant-lo, entre altres, amb els següents principis: que La suspensió sol·licitada no causa greu perjudici ni a tercer ni a l'interès de l'Administració. En el present cas difícilment l'interès públic es veurà negativament afectat per la suspensió de la resolució recorreguda, ja que el que

jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, la secretaria tendrá que emitir un informe previo relativo a los procedimientos de revisión de oficio de actos de la Entidad Local, a excepción de los actos de naturaleza tributaria, que podrá consistir en una nota de conformidad en relación con los informes que hayan sido emitidos por los servicios del propio Ayuntamiento (entiéndase Consorcio) y que figuran como informes jurídicos en el expediente.»

Segundo.- En cuanto a las alegaciones interpuestas por parte del Sr García Giménez contra el Decreto 1.345/2022, al cual se le concedió una reducción de jornada sin disminución de retribuciones (Decreto 181/2022) por razones de mayor a cargo o con grado de discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 33 %, en base al Acuerdo de medidas de conciliación familiar para el cuidado y atención de hijos/as menores y otros familiares, para el personal empleado público al servicio del Consorcio Provincial de Bomberos de València aprobado en MGN de fecha 15/12/2021, cabe decir que no aporta documentos ni justificaciones que desvirtúen legalmente lo establecido en la Resolución de referencia, citando jurisprudencia relativa a la adopción de la suspensión de la eficacia del acto, sin que en nada tenga que ver la jurisprudencia citada con el caso que nos ocupa, y argumentándolo con la aplicación del artículo 117 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, enmarcado dentro de los principios generales de los recursos administrativos.

Alega del mismo modo que, (...) la medida solicitada -la suspensión del acto-, no supone perjuicio alguno, y de no adoptarse causará sin embargo un daño irreparable a los/las menores o mayores incapacitados, argumentándolo, entre otros, con los siguientes principios: que La suspensión solicitada no causa grave perjuicio ni a tercero ni al interés de la Administración. En el presente caso difícilmente el interés público se verá negativamente afectado por la suspensión de la resolución recurrida, ya que lo que se interesa es la aplicación de la normativa vigente

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

40

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

s'interessa és l'aplicació de la normativa vigent i la utilització de sistemes per al nomenament de funcionaris interins que respecten els principis de mèrit i capacitat, igualtat i publicitat. Evidentment s'hauran de ponderar tots els interessos concurrents i que puguen veure's afectats, és notori que l'interés públic no demanda la plena i immediata execució de l'acte administratiu. El Tribunal Constitucional ha reiterat en més d'una ocasió que la tutela cautelar és part integrant del dret fonamental a la tutela judicial efectiva (entre altres resolucions, les Sentències 218/1994, de 18 de Juliol i 78/1996, de 20 de maig).

En el Decret 1.345/2022, com ha quedat exposat, queda degudament acreditat que, si es continua aplicant la reducció de jornada sense minvament de retribucions, s'està generant una despesa en les arques públiques de manera contínua que no podria revertir-se amb posterioritat, perquè les hores extraordinàries ja s'haurien realitzat, per la qual cosa ha de procedir a la suspensió de l'execució dels actes de manera immediata pel fet que per contra, s'està causant un perjudici d'impossible reparació.

Per part seua, queda també degudament acreditat que aquesta mesura suspensiva no genera un perjudici irreparable per a les persones que venien gaudint d'una reducció de jornada, ja que, els mateixos interessats/as poden sol·licitar-la, de conformitat amb el 48 del TREBEP, en el qual s'inclou el permís no retribuït de reducció de jornada per guarda "legal" que té un caràcter no sols bàsic, sinó també taxatiu i homogeni per als funcionaris de totes l'Administracions Públiques i resulta d'aplicació directa als funcionaris de les Administracions Autònoma i Local valenciana, amb caràcter bàsic i únic, sense possibilitat de millora ni modificació.

A la vista de l'exposat, es considera que procedeix desestimar les al·legacions presentades per part del Sr Miquel Àngel García Giménez.

y la utilización de sistemas para el nombramiento de funcionarios interinos que respeten los principios de mérito y capacidad, igualdad y publicidad. Evidentemente se habrán de ponderar todos los intereses concurrentes y que puedan verse afectados, es notorio que el interés público no demanda la plena e inmediata ejecución del acto administrativo. El Tribunal Constitucional ha reiterado en más de una ocasión que la tutela cautelar es parte integrante del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva (entre otras resoluciones, las Sentencias 218/1994, de 18 de Julio y 78/1996, de 20 de mayo).

En el Decreto 1.345/2022, como ha quedado expuesto, queda debidamente acreditado que, si se continua aplicando la reducción de jornada sin merma de retribuciones, se está generando un gasto en las arcas públicas de forma continua que no podría revertirse con posterioridad, porque las horas extraordinarias ya se habrían realizado, por lo que debe proceder a la suspensión de la ejecución de los actos de forma inmediata debido a que por el contrario, se está causando un perjuicio de imposible reparación.

Por su parte, queda también debidamente acreditado que esta medida suspensiva no genera un perjuicio irreparable para las personas que venían disfrutando de una reducción de jornada, ya que, los mismos interesados/as pueden solicitarla, de conformidad con el 48 del TREBEP, en el que se incluye el permiso no retribuido de reducción de jornada por guarda "legal" que tiene un carácter no solo básico, sino también taxativo y homogéneo para los funcionarios de todas la Administraciones Públicas y resulta de aplicación directa a los funcionarios de las Administraciones Autonómica y Local valenciana, con carácter básico y único, sin posibilidad de mejora ni modificación.

A la vista de lo expuesto, se considera que procede desestimar las alegaciones presentadas por parte del Sr Miquel Àngel García Giménez.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

41

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Vist l'informe de, 6 de febrer de 2023 de la Directora del Servei de Recursos Humans, amb la conformitat del Secretari General del Consorci, d'acord amb l'article 3.3.d).3r i 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Vist el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana 344/2023, de 3 de maig de 2023, pel qual es falla «que no es podrà reconèixer el dret a la reducció de jornada sense la corresponent reducció de les retribucions, en resultar aplicable la normativa bàsica estatal, per la qual cosa en tindre les resolucions individuals incorporades en l'Acord de 28 de novembre de 2022, objecte de revisió, el seu fonament en el Decret 42/2019, ha de concloure's que concorre la causa prevista en l'article 47.1 f) de la Llei 39/2015. No concorre en el personal interessat del Consorci Provincial de Bombers, afectat per les resolucions objecte de revisió d'ofici, els requisits exigits per la legislació estatal per a ser beneficiaris de permisos de reducció de jornada, sense deducció de retribucions. Pel que procedeix declarar la nul·litat de les resolucions individuals, identificades en l'Acord d'inici del present procediment revisori i en la proposta de resolució, per les quals es va reconèixer el permís de reducció de jornada sense deducció de retribucions, amb fonament en l'article 47.1, lletra f) de la Llei 39/2015, LPAC»

Tenint en compte que de conformitat amb l'article 22.2 k) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i article 20. 1 l) dels vigents Estatuts del Consorci l'Assemblea és l'òrgan competent per a resoldre els expedients de la revisió d'ofici dels actes i acords del Consorci.

S'ACORDA

PRIMER.- Desestimar les al·legacions interposades per part de Miquel Àngel García Giménez, amb DNI num. 24337255-N, pels fonaments exposats, així com la mesura

Visto el informe de, 6 de febrero de 2023 de la Directora del Servicio de Recursos Humanos, con la conformidad del Secretario General del Consorcio, de acuerdo con el artículo 3.3.d).3.º y 3.4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Visto el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana 344/2023, de 3 de mayo de 2023, por el que se falla «que no se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada sin la correspondiente reducción de las retribuciones, al resultar aplicable la normativa básica estatal, por lo que al tener las resoluciones individuales incorporadas en el Acuerdo de 28 de noviembre de 2022, objeto de revisión, su fundamento en el Decreto 42/2019, debe concluirse que concurre la causa prevista en el artículo 47.1 f) de la Ley 39/2015. No concurre en el personal interesado del Consorcio Provincial de Bomberos, afectado por las resoluciones objeto de revisión de oficio, los requisitos exigidos por la legislación estatal para ser beneficiarios de permisos de reducción de jornada, sin deducción de retribuciones. Por lo que procede declarar la nulidad de las resoluciones individuales, identificadas en el Acuerdo de inicio del presente procedimiento revisorio y en la propuesta de resolución, por las que se reconoció el permiso de reducción de jornada sin deducción de retribuciones, con fundamento en el artículo 47.1, letra f) de la Ley 39/2015, LPAC»

Habida cuenta que de conformidad con el artículo 22.2 k) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y artículo 20. 1 l) de los vigentes Estatutos del Consorcio la Asamblea es el órgano competente para resolver los expedientes de la revisión de oficio de los actos y acuerdos del Consorcio.

SE ACUERDA

PRIMERO.- Desestimar las alegaciones interpuestas por parte de Miquel Àngel García Giménez, con DNI num. 24337255-N, por los fundamentos expuestos, así como la medida

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

42

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

cautelar sol·licitada.

SEGON.- Revisar d'ofici i per consegüent declarar la nul·litat de ple dret dels Decrets citats en l'antecedent segon, pels quals és reconeixia al personal interessat, el dret a la reducció de la seua jornada laboral pels motius continguts en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació dels condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

TERCER.- Notificar aquest acord al personal interessat i resta d'unitats interessades, significant que contra aquest, podran interposar, recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat contenciós administratiu de València, en el termini de dos mesos comptats dones de l'endemà de la notificació del present acord, de conformitat amb el que és disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa. Sense perjudici que puga exercitar-es qualsevol altre que s'estimen oportú».

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

8.3.- DONAR COMPTE DE L'ACORD D'EXECUCIÓ DE LA SENTÈNCIA NÚM. 1/2023 DEL JUTJAT DEL CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 8 DE VALÈNCIA DICTADA EN PROCEDIMENT ORDINARI NÚM. 454/2021 INTERPOSAT PEL SINDICAT STAS-IV CONTRA L'ACORD DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA DE 30/07/2021 QUE DESESTIMAVA EL RECURS DE REPOSICIÓ INTERPOSAT, CONTRA L'ACORD DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DE 4 DE JUNY DE 2021, QUE VA APROVAR L'ASSUMPCIÓ PER LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA DE LES FUNCIONS DE DIVALTERRA SA PER A LA SEUA GESTIÓ DIRECTA PER LA PRÒPIA ADMINISTRACIÓ PROVINCIAL (Exp: 2021/ASJ/S459/00034)

cautelar solicitada.

SEGUNDO.- Revisar de oficio y por consiguiente declarar la nulidad de pleno derecho de los Decretos citados en el antecedente segundo, por los que se reconocía al personal interesado, el derecho a la reducción de su jornada laboral por los motivos contenidos en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

TERCERO.- Notificar este acuerdo al personal interesado y resto de unidades interesadas, significando que contra este, podrán interponer, recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de València, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso administrativa. Sin perjuicio que pueda ejercitarse cualquier otro que se estiman oportuno».

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

8.3.- DAR CUENTA DEL ACUERDO DE EJECUCIÓN DE LA SENTENCIA NÚM. 1/2023 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 8 DE VALÈNCIA DICTADA EN PROCEDIMIENTO ORDINARIO NÚM. 454/2021 INTERPUESTO POR EL SINDICAT STAS-IV CONTRA EL ACUERDO DEL PLENO DE LA DIPUTACIÓN DE VALÈNCIA DE 30/07/2021 QUE DESESTIMABA EL RECURSO DE REPOSICIÓN INTERPUESTO, CONTRA EL ACUERDO DEL PLENO DE LA DIPUTACIÓN DE 4 DE JUNIO DE 2021, QUE APROBÓ LA ASUNCIÓN, POR LA DIPUTACIÓN DE VALÈNCIA DE LAS FUNCIONES DE DIVALTERRA SA PARA SU GESTIÓN DIRECTA POR LA PROPIA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL (Exp: 2021/ASJ/S459/00034)

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

43

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Es dona compte del punt que diu:

«Execució de la sentència núm. 1/23, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València, dictada en el procediment ordinari núm. 454/2021 interposat pel Sindicat STAS-IV contra l'acord del Ple de la Diputació de 30 de juliol de 2021

Vist l'Acord del Ple de la Diputació de València de 4 de juny de 2021 pel qual es va aprovar l'assumpció i gestió per la mateixa entitat local i pel Consorci Provincial de Bombers de València, si escau, de les competències i funcions de la província que gestionava la societat mercantil de titularitat de la Diputació, Divalterra, SA, i la seua consegüent dissolució, liquidació i extinció.

Vist que l'acord va ser publicat íntegrament en el BOP de València núm. 113, de 15 de juny de 2021.

Vist que la Secció Sindical del STAS-IV de la Diputació de València va presentar, el 5 de juliol de 2021, en el Registre d'Entrada de la Diputació de València, un escrit mitjançant el qual interposava recurs de reposició enfront de l'acord del Ple de la Diputació de 4 de juny de 2021.

Vist que per Acord del Ple de la Diputació de València de 30 de juliol de 2021 es va acordar «Desestimar el recurs de reposició interposat pel Sr. Joaquín Aparicio Pujades, en qualitat de delegat sindical de la Secció Sindical del STAS Intersindical Valenciana, contra l'acord del Ple de la Diputació de 4 de juny de 2021, que va aprovar l'assumpció per la Diputació de València de les funcions de Divalterra, SA, per a la seua gestió directa per la mateixa administració provincial, per ser conforme a Dret».

Vist que la Secció Sindical del STAS-IV de la Diputació de València va interposar recurs contenciós administratiu contra l'Acord de Ple de 30 de juliol de 2021, el qual desestimava el recurs de reposició interposat contra l'Acord plenari de 4 de juny de 2021,

Se da cuenta del punto que dice:

«Ejecución de la sentencia núm. 1/23, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 8 de València. Dictada en el procedimiento ordinario núm. 454/2021 interpuesto por el Sindicato STAS-IV contra el acuerdo del Pleno de la Diputación de 30 de julio de 2021

Visto el Acuerdo del Pleno de la Diputación de Valencia de 4 de junio de 2021 por el que aprobó la asunción y gestión por la propia Entidad Local y por el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, en su caso, de las competencias y funciones de la Provincia que gestionaba la sociedad mercantil de titularidad de la Diputación, Divalterra S.A. y su consiguiente disolución, liquidación y extinción.

Visto que el acuerdo fue publicado íntegramente en el BOP de Valencia nº 113, de 15 de junio de 2021.

Visto que la Sección Sindical del STAS-IV de la Diputación de Valencia presentó el 5 de julio de 2021, en el Registro de Entrada de la Diputación de Valencia, escrito mediante el que interponía recurso de reposición frente al acuerdo del Pleno de la Diputación de 4 de junio de 2021.

Visto que por Acuerdo de Pleno de la Diputación de Valencia de 30 de julio de 2021, se acordó "Desestimar el recurso de reposición interpuesto por el Sr. Joaquín Aparicio Pujades, en calidad de delegado sindical de la Sección Sindical del STAS Intersindical Valenciana, contra el acuerdo del Pleno de la Diputación de 4 de junio de 2021, que aprobó la asunción por la Diputación de Valencia de las funciones de Divalterra SA para su gestión directa por la propia Administración Provincial, por ser conforme a Derecho".

Visto que la Sección Sindical del STAS-IV de la Diputación de Valencia interpuso recurso contencioso-administrativo contra el Acuerdo de Pleno de 30 de julio de 2021 que desestimaba el recurso de reposición interpuesto contra el Acuerdo Plenario de 4 de junio de 2021, recurso

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

44

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

recurs contenciós administratiu que va ser admés a tràmit per Decret de 21 de desembre de 2021, dictat pel Jutjat Contenciós Administratiu número 8 de València, en el procediment ordinari núm. 454/2021.

Vist que el Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València ha dictat la Sentència núm. 1/23, de 9 de gener de 2023, la decisió del qual es transcriu:

“ESTIMAR PARCIALMENT la demanda interposada pel SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORS DE L'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PÚBLICS - INTERSINDICAL VALENCIANA (STAS-IV), representat pel senyor procurador dels tribunals, Sr. Juan Francisco Fernández Reina, i assistit pel lletrat, Sr. Conrado Moreno Bardisa, contra la Resolució del Ple de l'Excma. Diputació Provincial de València de 30 de juliol de 2021, aprovant la proposta de la Comissió Informativa per a la Transformació del Sector Públic de la Diputació i desestimant el recurs de reposició interposat contra l'Acord plenari de 4 de juny de 2021, pel qual s'acordava l'assumpció de les funcions de titularitat provincial assignades a Divalterra, SA, per a la seua gestió directa, com també la integració del personal d'aquesta empresa pública en la Diputació rovincial i en el Consorci Provincial de Bombers de València, deixant sense efecte l'apartat c) del punt sisé de l'Acord de Ple de la Diputació Provincial de València de 4 de juny de 2021, al·ludit al començament del fonament de dret quart d'aquesta sentència.

Sense expressa imposició de costes”.

Vist que, mitjançant Diligència d'Ordenació de 23 de gener de 2023, notificada a la Diputació de València el 2 de març del mateix any, es va declarar la fermesa de la Sentència núm. 1/23, de 9 de gener de 2023, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València, en el procediment ordinari núm. 454/2021, i per ofici del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València, notificat a la Diputació de València el mateix 2 de març, es requeria a

contencioso-administrativo que fue admitido a trámite por Decreto de 21 de diciembre de 2021 dictado por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo número 8 de Valencia, en el procedimiento ordinario núm. 454/2021.

Visto que el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 8 de Valencia ha dictado la Sentencia nº 1/23, de 9 de enero de 2023, cuyo fallo se transcribe:

“ESTIMAR PARCIALMENTE la demanda interpuesta por el SINDICATO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS- INTERSINDICAL VALENCIANA (STAS-IV), representado por el Sr. Procurador de los Tribunales D. Juan Francisco Fernández Reina y asistido por el Sr. Letrado D. Conrado Moreno Bardisa, contra la Resolución del Pleno de la Excma. Diputación Provincial de Valencia de 30 de julio de 2021, aprobando la propuesta de la Comisión Informativa para la Transformación del Sector Público de la Diputación y desestimando el recurso de reposición interpuesto contra el Acuerdo Plenario de 4 de junio de 2021 por el que se acordaba la asunción de las funciones de titularidad provincial asignadas a Divalterra SA para su gestión directa, así como la integración del personal de dicha empresa pública en la Diputación Provincial y en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, dejando sin efecto el apartado c) del punto sexto del Acuerdo de Pleno de la Diputación Provincial de Valencia de 4 de junio de 2021 aludido al comienzo del fundamento de derecho cuarto de esta sentencia.

Sin expresa imposición de costas”.

Visto que, mediante Diligencia de Ordenación de 23 de enero de 2023, notificada a la Diputación de Valencia el 2 de marzo del mismo año, se declaró la firmeza de la Sentencia nº 1/23, de 9 de enero de 2023, dictada por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 8 de Valencia, en el Procedimiento Ordinario nº 454/2021, y por Oficio del Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 8 de Valencia, notificado a la Diputación de Valencia el mismo 2 de marzo, se

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

45

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

aquesta Administració perquè en el termini de 10 dies comunicara l'òrgan responsable del compliment de la decisió de la Sentència dictada en interlocutòria, i en el termini de dos mesos es porte a pur i degut efecte i es complisca amb les declaracions contingudes en la decisió.

Vist l'informe del Secretari General de data 11 d'abril de 2023.

Atés el que disposen els articles 104 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

S'ACORDA

PRIMER.- Donar ple compliment a la Sentència número 1/23, de 9 de gener, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València, recaiguda en el procediment ordinari relatiu al recurs contenciós administratiu número 454/2021, contra l'Acord del Ple de la Diputació de València de 30 de juliol de 2021, pel qual es desestima el recurs de reposició interposat pel Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració Pública i Serveis Públics Intersindical Valenciana (STAS-IV) contra l'Acord de Ple de 4 de juny de 2021, i deixar sense efecte l'apartat c) del punt sisé de l'Acord de Ple de la Diputació de València de 4 de juny de 2021, el contingut íntegre del qual es transcriu:

"c) Aquells treballadors que hagueren accedit a l'empresa mitjançant procediments de selecció equiparables als dels empleats públics, podran continuar la seua carrera professional i participar en els concursos de provisió de llocs i altres sistemes de mobilitat establits legalment si compleixen els requisits de la convocatòria.

Es consideraran procediments de selecció equiparables als dels empleats públics els procediments de selecció convocats per la societat mercantil de la Diputació de València, amb publicitat en un diari oficial, en la pàgina web de la Diputació de València o en el portal

requerida a esta Administración para que en el plazo de 10 días comunicara el órgano responsable del cumplimiento del fallo de la Sentencia dictada en autos, y en el plazo de 2 meses se lleve a puro y debido efecto y se cumpla con las declaraciones contenidas en el fallo.

Visto el informe del Secretario General de fecha 11 de abril de 2023.

Atendido a lo dispuesto en los artículos 104 y siguientes de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

SE ACUERDA

PRIMERO.- Dar pleno cumplimiento a la Sentencia número 1/23, de 9 de enero, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 8 de Valencia, recaída en el procedimiento ordinario relativo al recurso contencioso-administrativo número 454/2021, contra el Acuerdo del Pleno de la Diputación de Valencia de 30 de julio de 2021, por el que se desestima el recurso de reposición interpuesto por el Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores de la Administración Pública y Servicios Públicos Intersindical Valenciana (STAS-IV) contra el Acuerdo de Pleno de 4 de junio de 2021, dejando sin efecto el apartado c) del punto Sexto del Acuerdo de Pleno de la Diputación de Valencia de 4 de junio de 2021 cuyo contenido íntegro se transcribe:

"c) Aquellos trabajadores que hubieran accedido a la empresa mediante procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos, podrán continuar su carrera profesional y participar en los concursos de provisión de puestos y demás sistemas de movilidad establecidos legalmente si cumplen los requisitos de la convocatoria.

Se considerarán procedimientos de selección equiparables a los de los empleados públicos los procedimientos de selección convocados por la sociedad mercantil de la Diputación de Valencia, con publicidad en un diario oficial, en la página web de la Diputación de Valencia o en el Portal

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

46

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

d'ocupació de Divalterra, SA, en els quals es garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, com també els altres establits en l'article 55 del TREBEP:

- a) *Publicitat de les convocatòries i de les seues bases.*
- b) *Transparència.*
- c) *Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.*
- d) *Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.*
- e) *Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.*

Si obtenen el lloc, s'integraran en l'ocupació pública de la Diputació o del Consorci Provincial de Bombers de València.

Als efectes anteriors, quan un treballador subrogat procedent de Divalterra, SA, manifeste estar interessat a participar en un procediment de mobilitat per a personal laboral empleat públic i complisca els requisits de la convocatòria, es comprovarà en el seu expedient si el treballador va accedir a l'empresa mitjançant un procés selectiu d'accés que haguera complit les determinacions pròpies del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, o legislació equivalent vigent en el moment del seu accés".

SEGON.- *Publicar anunci del present acord en el Portal de Transparència de la Diputació de València, de conformitat amb els termes de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, com també en el Butlletí Oficial de la Província de València, als efectes legals oportuns.*

TERCER.- *Notificar el present acord a les parts del procés contenciós administratiu i al Jutjat Contenciós Administratiu núm. 8 de València a l'efecte de comunicar a aquest jutjat que aquesta Diputació ha donat*

de empleo de Divalterra SA, en los que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los demás establecidos en el artículo 55 del TREBEP:

- a) *Publicidad de las convocatorias y de sus bases.*
- b) *Transparencia.*
- c) *Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.*
- d) *Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.*
- e) *Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.*

Si obtienen el puesto se integrarán en el empleo público de la Diputación o del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

A los efectos anteriores, cuando un trabajador subrogado procedente de Divalterra SA manifieste estar interesado en participar en un procedimiento de movilidad para personal laboral empleado público y cumpla los requisitos de la convocatoria, se comprobará en su expediente si el trabajador accedió a la empresa mediante un proceso selectivo de acceso que hubiera cumplido las determinaciones propias del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, o legislación equivalente vigente en el momento de su acceso".

SEGUNDO.- *Publicar anuncio del presente acuerdo en el Portal de Transparencia de la Diputación de Valencia de conformidad con los términos de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, así como en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, a los efectos legales oportunos.*

TERCERO.- *Notificar el presente acuerdo a las partes del proceso contencioso-administrativo y al Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 8 de Valencia a los efectos de comunicar a dicho Juzgado que esta Diputación ha dado oportuno*

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

47

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

compliment oportú al pronunciament contingut en la decisió de la Sentència núm. 1/2023, de 9 de gener.

QUART.- *Notificar el present acord al Servei de Gestió i Desenvolupament de Recursos Humans i a l'Assessoria Jurídica, als efectes oportuns.*

CINQUÉ.- *Facultar el president, o a qui legalment el substituïska, per a la signatura de tots els documents que siguin necessaris per a l'execució del present acord.»*

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

8.4.- DONAR COMPTE DELS ACORDS LA COMPETÈNCIA DELS QUALS CORRESPON A LA JUNTA DE GOVERN PER DELEGACIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL

8.4.A) SOL·LICITUD DE REONEIXEMENT DE COMPATIBILITAT PER A SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA M.^a JOSÉ FERRIS LLORET (Exp: 2023/RHG/S359/00005)

Es dona compte del punt que diu:

«Acord sobre sol·licitud de compatibilitat d'empleats públics del Consorci

Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per la sol·licitud de compatibilitat de l'empleada pública M.^a Jose Ferris Lloret (Cod.1368), per a exercir un segon lloc de treball en el sector públic, com a docent.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, que consta en l'expedient, en virtut del qual s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada per M.^a JOSE FERRIS LLORET per a exercir el lloc de treball de professora especialista, del cicle formatiu de Grau Superior d'Emergències i Protecció Civil, per a impartir el mòdul Planificació en Emergències i

cumplimiento al pronunciamiento contenido en el fallo de la Sentencia nº 1/2023, de 9 de enero.

CUARTO.- *Notificar el presente acuerdo al Servicio de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y a la Asesoría Jurídica, a los efectos oportunos.*

QUINTO.- *Facultar al Presidente, o a quien legalmente le sustituya, para la firma de cuantos documentos sean precisos para la ejecución del presente acuerdo.»*

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

8.4.- DAR CUENTA DE LOS ACUERDOS CUYA COMPETENCIA CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO POR DELEGACIÓN DE LA ASAMBLEA GENERAL

8.4.A) SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE COMPATIBILIDAD PARA SEGUNDA ACTIVIDAD PÚBLICA M.^a JOSÉ FERRIS LLORET (Exp: 2023/RHG/S359/00005)

Se da cuenta del punto que dice:

«Acuerdo sobre solicitud de compatibilidad de empleados públicos del Consorcio

Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por la solicitud de compatibilidad de la empleada pública M.^a Jose Ferris Lloret (Cod.1368), para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público, como docente.

Visto el informe del Servicio de Recursos Humanos, que consta en el expediente, en virtud del cual se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por M.^a JOSE FERRIS LLORET para ejercer el puesto de trabajo de profesora especialista, del ciclo formativo de Grado Superior de Emergencias y Protección Civil, para impartir el módulo Planificación en

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

48

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
 2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Protecció Civil en l'IES JÉRICA-VIVER.

Emergencias y Protección Civil en la IES JÉRICA-VIVER.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 25 de novembre de 2019, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 25 de noviembre de 2019, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada per M^a JOSE FERRIS LLORET per a exercir el lloc de treball de professora especialista, del cicle formatiu de Grau Superior d'Emergències i Protecció Civil, per a impartir el mòdul Planificació en Emergències i Protecció Civil en l'IES JÉRICA-VIVER, pertanyent a la Conselleria d'Educació, amb una càrrega lectiva de 6 hores setmanals durant els mesos d'abril fins a juny dins del curs escolar 2022-2023.

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por M^a JOSE FERRIS LLORET para ejercer el puesto de trabajo de profesora especialista, del ciclo formativo de Grado Superior de Emergencias y Protección Civil, para impartir el módulo Planificación en Emergencias y Protección Civil en el IES JÉRICA-VIVER, perteneciente a la Consellería de Educación, con una carga lectiva de 6 horas semanales durante los meses de abril hasta junio dentro del curso escolar 2022-2023.

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo.

TERCER.- Donar compte de l'Acord a l'Assemblea General del consorci en la pròxima sessió que se celebri».

TERCERO.- Dar cuenta del Acuerdo a la Asamblea General del consorcio en la próxima sesión que se celebre».

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

8.4.B) APROVACIÓ DE LA MEMÒRIA DEL CONSORCI CORRESPONENT A L'EXERCICI 2022 (Exp: 2023/TPC/S100/00005)

8.4.B) APROBACIÓN DE LA MEMORIA DEL CONSORCIO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2022 (Exp: 2023/TPC/S100/00005)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Aprovació de la memòria anual del

«Aprobación de la memoria anual del

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

49

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Consorti 2022

De conformitat amb el previst en l'article 37 i) dels vigents estatuts del Consorci, per part de la Gerència s'ha format la Memòria corresponent a l'any 2022 que pretén recórrer el que ha sigut tot un any de treball i projectes del Consorci Provincial de Bombers de València, remarcant les principals fites i xifres i alhora mostrant el rostre humà de les persones que hi conformen l'organització i la construeixen dia a dia.

Tot d'acord amb el següent esquema:

- 1.- Missió i valors.
- 2.- Balanç del 2022
- 3.- Pressupost del 2022
- 4.- Dades generals del pressupost
- 5.- Un any d'inversions
- 6.- El nostre treball
- 7.- La integració de les brigades
- 8.- Avanços en infraestructures
- 9.- 2022: L'any clau de les excarceracions
- 10.- Primer pla d'igualtat
- 11.- La formació.
- 12.- Bombers a l'escola: sembrant futur
- 13.- Administració electrònica un llarg camí que ja veu els seus fruits
- 14.- Associació de bombers veterans: tornada a les activitats en 2022
- 15.- El treball de l'àrea de prevenció operativa

A la vista de la mateixa i tenint en compte l'acord de l'Assemblea General del Consorci de data el 25 de novembre de 2019, pel qual es delega en la Junta de Govern, entre altres, la seua competència per a l'aprovació de la memòria anual.

SE ACUERDA:

PRIMERO.- Aprovar la Memòria del Consorci corresponent a l'exercici 2022

SEGUNDO.- Publicar la memòria en la pàgina web del Consorci.

TERCERO.- Donar compte a l'Assemblea General en la primera sessió que celebre».

Consortio 2022

De conformidad con lo previsto en el artículo 37 i) de los vigentes estatutos del Consorcio, por parte de la Gerencia se ha formado la Memoria correspondiente al año 2022 que pretende recorrer lo que ha sido todo un año de trabajo y proyectos del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, remarcando los principales hitos y cifras y a la vez mostrando el rostro humano de las personas que conforman la organización y la construyen día a día.

Todo de acuerdo con el siguiente esquema:

- 1.- Misión y valores.
- 2.- Balance del 2022
- 3.- Presupuesto del 2022
- 4.- Datos generales del presupuesto
- 5.- Un año de inversiones
- 6.- Nuestro trabajo
- 7.- La integración de las brigadas
- 8.- Avances en infraestructuras
- 9.- 2022: El año clave de las excarcelaciones
- 10.- Primer plan de igualdad
- 11.- La formación.
- 12.- Bomberos en la escuela: sembrando futuro
- 13.- Administración electrónica un largo camino que ya ve sus frutos
- 14.- Asociación de bomberos veteranos: vuelta a las actividades en 2022
- 15.- El trabajo del área de prevención operativa

A la vista de la misma y teniendo en cuenta el acuerdo de la Asamblea General del Consorcio de fecha el 25 de noviembre de 2019, por el que se delega en la Junta de Gobierno, entre otras, su competencia para la aprobación de la memoria anual.

S'ACORDA:

PRIMER.- Aprobar la Memoria del Consorcio correspondiente al ejercicio 2022.

SEGON.- Publicar la memoria en la pàgina web del Consorcio.

TERCER.- Dar cuenta a la Asamblea General en la primera sesión que celebre».

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

50

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

9.- PRECS I PREGUNTES

Vicepresident Sr. José M.^a Ángel Batalla:

Bon dia, com estem en l'última sessió i simbòlicament he volgut vindre a acomiadar-me dels bons amics del municipalisme que tenim ací, i particularment de la Presidenta del Consorci, no volia deixar de què constara en acta la satisfacció que m'ha produït en els últims huit anys i particularment, en aquest període de quatre anys, d'haver compartit la Vicepresidència, res més que una cosa honorífica d'aquest Consorci i traspasar l'agraïment i l'orgull que tenim de comptar amb uns professionals a la província de València, que són referència en l'emergència, no sols en l'estat espanyol, si no més enllà, no sols de les paraules que un està obligat a dir (senta que bons són) si no el reconeixement personal per tot el treball que fan dia a dia, no sols en els incendis que sembla ser allò que sale en la icona de la fotografia o de la notícia, si no també en els accidents que es produeixen en la nostra xarxa de carreteres, en els incendis que s'han produït en els polígons industrials de Manises, Aldaia, Alaquàs, Paterna en l'últim mes o mes i mig i que podia haver tingut unes conseqüències tremendes, així i tot, alguns professionals van haver de ser atesos per la inhalació de fums, si no també pel que representa en la seguretat en l'emergència a la província de València.

Agrair el treball que han realitzat a tots els professionals, i com sempre un ha de posar nom en alguna persona, he d'agrair molt a José Miguel Basset el treball que ha realitzat, mes allà del que toca, perquè les organitzacions han de tindre lideratge i sobretot en una acció sempre gerarquizada.

Agrair-li molt al Sr. Basset tota la lleialtat que té a aquesta casa, de la qual Jo recorde que

9.- RUEGOS Y PREGUNTAS

Vicepresidente Sr. José M.^a Ángel Batalla:

Buenos días, como estamos en la última sesión y simbólicamente he querido venir a despedirme de los buenos amigos del municipalismo que tenemos aquí, y particularmente de la Presidenta del Consorcio, no quería dejar de que constara en acta la satisfacción que me ha producido en los últimos ocho años y particularmente, en este periodo de cuatro años, de haber compartido la Vicepresidencia, nada más que una cosa honorífica de este Consorcio y traspasar el agradecimiento y el orgullo que tenemos de contar con unos profesionales en la provincia de València, que son referencia en la emergencia, no solo en el estado español, si no más allá, no solo de las palabras que uno está obligado a decir (oiga que buenos son) si no el reconocimiento personal por todo el trabajo que hacen día a día, no solo en los incendios que parece ser aquello que sale en el icono de la fotografía o de la noticia, si no también en los accidentes que se producen en nuestra red de carreteras, en los incendios que se han producido en los polígonos industriales de Manises, Aldaia, Alaquàs, Paterna en el último mes o mes y medio y que podía haber tenido unas consecuencias tremendas, así y todo, algunos profesionales tuvieron que ser atendidos por la inhalación de humos, si no también por lo que representa en la seguridad en la emergencia a la provincia de València.

Agradecer el trabajo que han realizado a todos los profesionales, y como siempre uno tiene que poner nombre en alguna persona, he de agradecer mucho a José Miguel Basset el trabajo que ha realizado, mas allá de lo que toca, porque las organizaciones tienen que tener liderazgo y sobre todo en una acción siempre gerarquizada.

Agradecerle mucho al Sr. Basset toda la lealtad que tiene a esta casa, de la que Yo recuerdo que

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

51

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

entre en la meua oposició en el 80 i que sempre té dependència.

Moltes gràcies a la Sra. Presidenta, també personalment per l'afecte que des de fa molts anys li tinc fora de les institucions públiques, per haver-nos ajudat en la seua responsabilitat política a liderar una institució que ha servit molt als valencians, ho deia abans el Sr. Gerent, en incendis més enllà de l'acabe municipal de la província, recorden que l'incendi que vam tindre, aquest estiu farà un any, el Consorci va estar atenent tant la província de Castelló com a la província d'Alacant, perquè els dos incendis eren limítrofs en les dues províncies, doncs, moltes gràcies M^a José per haver-nos ajudat.

I res, el meu afecte era, és i serà després també.

Presidenta Sra. M.^a Josep Amigó Laguarda:

Bueno, Jo també volia dir unes últimes paraules, moltes gràcies Vicepresident, saps que l'estima és mútua.

Jo, primer que tot, aquesta que és l'última Assemblée, us vull donar les gràcies a cadascuna i a cadascun dels representants municipals que heu estat al costat d'aquesta legislatura en l'Assemblea, una legislatura difícil, perquè comencem amb la pandèmia, però heu sigut ací amb lleialtat, amb responsabilitat, aprovant pràcticament totes les coses per unanimitat i Jo us l'he d'agrair moltíssim com a Presidenta del Consorci, vull aprofitar també, per a donar les gràcies a tots els treballadors de la casa, no sols als bombers, a tots i totes les treballadores del Consorci, també de la part Administrativa que fan moltíssima faena i a vegades són els que menys reconeixements tenen, per descomptat també al cos de bombers com no podia ser d'una altra forma, perquè crec que estem molt orgullosos i al final el Consorci som tots.

Donar les gràcies a la direcció també, que crec que han estat molt a l'altura de les circumstàncies, al Sr. Interventor, al Sr.

entre en mi oposición en el 80 y que siempre tiene dependencia.

Muchas gracias a la Sra. Presidenta, también personalmente por el afecto que desde hace muchos años le tengo fuera de las instituciones públicas, por habernos ayudado en su responsabilidad política a liderar una institución que ha servido mucho a los valencianos, lo decía antes el Sr. Gerente, en incendios más allá del termino municipal de la provincia, recuerden que el incendio que tuvimos, este verano hará un año, el Consorcio estuvo atendiendo tanto a la provincia de Castellón como a la provincia de Alicante, porque los dos incendios eran limítrofes en las dos provincias, pues, muchas gracias M^a José por habernos ayudado.

Y nada, mi afecto era, es y será después también.

Presidenta Sra. M.^a Josep Amigó Laguarda:

Bueno, Yo también quería decir unas últimas palabras, muchas gracias Vicepresidente, sabes que la estima es mutua.

Yo, primero que todo, esta que es la última Asamblea, os quiero dar las gracias a cada una y a cada uno de los representantes municipales que habéis estado al lado de esta legislatura en la Asamblea, una legislatura difícil, porque empezamos con la pandemia, pero habéis estado ahí con lealtad, con responsabilidad, aprobando prácticamente todas las cosas por unanimidad y Yo os lo tengo que agradecer muchísimo como Presidenta del Consorcio, quiero aprovechar también, para dar las gracias a todos los trabajadores de la casa, no solo a los bomberos, a todos y todas las trabajadoras del Consorcio, también de la parte Administrativa que hacen muchísimo trabajo y a veces son los que menos reconocimientos tienen, por supuesto también al cuerpo de bomberos como no podía ser de otra forma, porque creo que estamos muy orgullosos y al final el Consorcio somos todos.

Dar las gracias a la dirección también, que creo que han estado muy a la altura de las circunstancias, al Sr. Interventor, al Sr.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Calle Avellanas, 14 · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

52

FIRMADO

1.- SEC Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 21 de Junio de 2023
2.- PRE Presidenta delegada, MARIA JOSE AMIGO LAGUARDA, a 22 de Junio de 2023

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Secretari, a la Sra. Lorena, a la Sra. Blanca, Al Sr. Gerent, com no podia ser d'una altra forma, al Sr. Aquilino, moltíssimes gràcies també per estar sempre ací, i bo la veritat és que crec que em vaig molt satisfeta del treball fet, crec que hem aconseguit coses molt grans malgrat la pandèmia, el fet d'incorporar les brigades al Consorci ens ha fet ser l'únic Consorci en tot l'estat Espanyol que porta l'extinció i la prevenció d'incendis conjuntament, no serà gens fàcil, Jo ací vull agrair el treball que ha fet la direcció, i no voldria deixar d'agrair enormement el treball al meu Inspector Cap.

Ha sigut un enorme plaer i un orgull immens ser la President del Consorci i treballar amb tots vosaltres, moltes gràcies.

No havent-hi mes assumptes que tractar, la Sra Presidenta va alçar la sessió a les 12.45 hores del dia anteriorment assenyalat, de tot això, s'estén la present acta autoritzada amb les signatures de la Sra Presidenta delegada i del Secretari. De tot això, en dono fe.

El Secretari

Secretario, a la Sra. Lorena, a la Sra. Blanca, Al Sr. Gerente, como no podía ser de otra forma, al Sr. Aquilino, muchísimas gracias también por estar siempre ahí, y bueno la verdad es que creo que me voy muy satisfecha del trabajo hecho, creo que hemos conseguido cosas muy grandes a pesar de la pandemia, el hecho de incorporar las brigadas al Consorcio nos ha hecho ser el único Consorcio en todo el estado Español que lleva la extinción y la prevención de incendios conjuntamente, no va a ser nada fácil, Yo ahí quiero agradecer el trabajo que ha hecho la dirección, y no querría dejar de agradecer enormemente el trabajo a mi Inspector Jefe.

Ha sido un enorme placer y un orgullo inmenso ser la Presidente del Consorcio y trabajar con todos vosotros, muchas gracias.

No habiendo mas asuntos que tratar, la Sra Presidenta levantó la sesión a las 12:45 horas del día anteriormente señalado, de todo lo cual, se extiende la presente acta autorizada con las firmas de la Sra Presidenta delegada y del Secretario. De todo lo cual, doy fe.

La Presidenta Delgada