



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de
Trabajo Coordinador/a Forestal

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00342 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 26/03/2024

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, amb el vistiplau de la Gerència i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Gerencia y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer: Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 1409 de data 14 de novembre de 2023 es va procedir a l'aprovació de la Convocatòria 2023/BT002 i les Bases per a la constitució d'una Borsa de treball temporal de Coordinador/a Forestal en el CPBV, per a nomenaments com a funcionaris/as interins/as en el lloc de treball de 18 de la Llei 4/2011, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, per a la realització per programa o per acumulació de tasques de les funcions assignades a este, mitjançant nomenament com a funcionaris/as interins/as, Grup B.

Segon: La Base Dècima de les Reguladores del Procediment estableix que finalitzat el procés selectiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà públic en el Tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web d'este, la relació definitiva de persones aprovades per orde de puntuació decreixent, i elevarà esta relació a la Presidència del Consorci, amb proposta de constitució de la borsa de treball, remetent així mateix l'acta de l'última sessió.

ANTECEDENTES

Primero: Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia número 1409 de fecha 14 de noviembre de 2023 se procedió a la aprobación de la Convocatoria 2023/BT002 y las Bases para la constitución de una Bolsa de trabajo temporal de Coordinador/a Forestal en el CPBV, para nombramientos como funcionarios/as interinos/as en el puesto de trabajo de 18 de la Ley 4/2011, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, para la realización por programa o por acumulación de tareas de las funciones asignadas a este, mediante nombramiento como funcionarios/as interinos/as, Grupo B.

Segundo: La Base Décima de las Reguladoras del Procedimiento establece que finalizado el proceso selectivo, el Órgano Técnico de Selección hará público en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la página web del mismo, la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación decreciente, y elevará esta relación a la Presidencia del Consorcio, con propuesta de constitución de la bolsa de trabajo, remitiendo asimismo el acta de la última sesión.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitución Bolsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

Tercer: L'Òrgan Tècnic de Selecció referenciat, va procedir en data 12 de març de 2022 a la publicació de l'Anunci en el qual consta el llistat definitiu de les puntuacions obtingudes pels participants, formulant la corresponent proposta que s'eleva a la Presidència d'este Consorci.

Tercero: El Órgano Técnico de Selección referenciado, procedió en fecha 12 de marzo de 2022 a la publicación del Anuncio en el que consta el listado definitivo de las puntuaciones obtenidas por los participantes, formulando la correspondiente propuesta que se eleva a la Presidencia de este Consorcio.

Quart: D'acord amb el que es disposa en la base quinta de la convocatòria, serà necessària, per a la incorporació a la Borsa de Treball de Coordinador Forestal, la superació d'un curs de Direcció d'Extinció d'Incendis Forestals del Consorci Provincial de Bombers de València, el qual integrarà les matèries necessàries per a capacitar als integrants de la bossa per a exercir com a Director Tècnic de PMA, millorar l'eficàcia i la seguretat de les seues actuacions en el Direcció Tècnica de l'Extinció, gestionar l'extinció d'un incendi forestal íntegrament, o en un sector d'este, dirigir l'actuació de mitjans d'extinció concrets, com els mitjans aeris, maquinària pesant, vehicles d'extinció, brigades de la diputació de València, etc., així com assumir algunes de les funcions requerides en el PEIF i en la Directriu Tècnica 13 del Consorci. El personal que ja es trobe treballant en el Consorci Provincial de Bombers de València, com a coordinador en l'extinció d'incendis durant almenys 2 anys, estarà exempt de la realització d'este curs.

Cuarto: De acuerdo con lo que se dispone en la base quinta de la convocatoria, será necesaria, para la incorporación a la Bolsa de Trabajo de Coordinador Forestal, la superación de un curso de Dirección de Extinción de Incendios Forestales del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, el cual integrará las materias necesarias para capacitar a los integrantes de la bolsa para ejercer como Director Técnico de PMA, mejorar la eficacia y la seguridad de sus actuaciones en el Dirección Técnica de la Extinción, gestionar la extinción de un incendio forestal en su totalidad, o en un sector del mismo, dirigir la actuación de medios de extinción concretos, como los medios aéreos, maquinaria pesada, vehículos de extinción, brigadas de la diputación de Valencia, etc., así como asumir algunas de las funciones requeridas en el PEIF y en la Directriz Técnica 13 del Consorcio. El personal que ya se encuentre trabajando en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, como coordinador en la extinción de incendios durante al menos 2 años, estará exento de la realización de este curso.

Els aspirants que acrediten la realització d'este curs, podran convalidar la seua realització.

Los aspirantes que acrediten la realización de dicho curso, podrán convalidar su realización.

Segons els dades que consten en la Unitat de Recursos humans, de la relació d'aspirants integrants per a formar part de la borsa de treball, tenen acreditada l'experiència laboral com a coordinador en l'extinció d'incendis durant almenys 2 anys, les següents persones:

Según los datos obrantes en la Unidad de Recursos humanos, de la relación de aspirantes integrantes para formar parte de la bolsa de trabajo, tienen acreditada la experiencia laboral como coordinador en la extinción de incendios durante al menos 2 años, las siguientes personas:

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 27 de Marzo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitución Bolsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

ORD.	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE
1	VILA LLADOSA, JORGE RUBEN
2	GOBERNA GARCIA, JOSE RAMON
3	DOMINGUEZ LOPEZ, ANGEL

Des d'este Departament es constata que han superat el curs de Direcció d'Extinció d'Incendis Forestals del Consorci Provincial de Bombers de València, per a exercir com a Director Tècnic de PMA.

Desde este Departamento se constata que han superado el curso de Dirección de Extinción de Incendios Forestales del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, para ejercer como Director Técnico de PMA.

ORD.	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE
4	MONCHO LOPEZ, LLORENÇ
5	CHINCHILLA REDON, SERGIO
6	VICENTE BOIX, FRANCISCO DE ASIS
8	LOPEZ MUÑOZ, FABIOLA
9	SOLANA ALVAREZ, IGNACIO
11	BELDA PASCUAL, VÍCTOR
12	RAMIREZ LOPEZ, VICTOR
15	GARCIA GARCIA, PABLO
19	SANZ PASTOR, ENRIQUE
23	BELLVER MARQUES, JOSE CARLOS

FONAMENTS JURÍDICS

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals en relació a les borses de treball:

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.
- Bases de la Convocatòria 2023/BT002 , per a

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Resulta de aplicación lo dispuesto en los siguientes textos legales en relación a las bolsas de trabajo:

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.
- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.
- Bases de la Convocatoria 2023/BT002 , para

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitución Bolsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

la constitució d'una Borsa de Treball Temporal de Coordinador/a Forestal.

la constitución de una Bolsa de Trabajo Temporal de Coordinador/a Forestal.

Vistos els antecedents de fet i els fonaments jurídics d'aplicació, així com la resta de legislació de general i pertinent aplicació al cas, **ES PROPOSA** a la Presidència Delegada l'adopció de la següent resolució:

Vistos los antecedentes de hecho y los fundamentos jurídicos de aplicación, así como el resto de legislación de general y pertinente aplicación al caso, **SE PROPONE** a la Presidencia Delegada la adopción de la siguiente resolución:

PRIMER.- Constituir la Borsa de Treball Temporal de Coordinador/a Forestal derivada del Procés selectiu 2023/BT002 per a la provisió temporal del lloc de Coordinador/a d'acord amb l'orde dels aspirants establert en la Proposta formulada per l'Òrgan Tècnic de Selecció, sent este orde el següent:

PRIMERO.- Constituir la Bolsa de Trabajo Temporal de Coordinador/a Forestal derivada del Proceso Selectivo 2023/BT002 para la provisión temporal del puesto de Coordinador/a de acuerdo con el orden de los aspirantes establecido en la Propuesta formulada por el Órgano Técnico de Selección, siendo dicho orden el siguiente:

ORD.	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL	SITUACIÓ BORSA / SITUACIÓN BORSA
1	VILA LLADOSA, JORGE RUBEN	24,40	Disponible
2	GOBERNA GARCIA, JOSE RAMON	22,30	Disponible
3	DOMINGUEZ LOPEZ, ANGEL	20,50	Disponible
4	MONCHO LOPEZ, LLORENÇ	19,75	Disponible
5	CHINCHILLA REDON, SERGIO	17,20	Disponible
6	VICENTE BOIX, FRANCISCO DE ASIS	16,82	Disponible
7	VICEDO TORMO, RUBEN	16,77	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>
8	LOPEZ MUÑOZ, FABIOLA	16,58	Disponible
9	SOLANA ALVAREZ, IGNACIO	16,27	Disponible
10	SEBASTIA PORTALES, JUAN	15,47	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>
11	BELDA PASCUAL, VÍCTOR	15,16	Disponible
12	RAMIREZ LOPEZ, VICTOR	10,72	Disponible

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 27 de Marzo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005

ORD.	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL	SITUACIÓ BORSA / SITUACIÓN BORSA
13	AGUILERA MURIEL, HERMENEGILDO	10,61	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
14	MARCOS CANDELA, FRANCISCO JAVIER	10,22	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
15	GARCIA GARCIA, PABLO	9,72	Disponible
16	CHINCHILLA AMOROS, FRANCISCO ANTONIO	9,50	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
17	SIMON PIQUERAS, RAFAEL	9,47	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
18	LOPEZ PEREZ, EDUARDO	9,03	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
19	SANZ PASTOR, ENRIQUE	8,44	Disponible
20	GARCELAN ALGUACIL, PEDRO JESUS	8,35	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
21	GARIJO AGUADO, JUAN FRANCISCO	7,73	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
22	BOTELLA RUIZ, EMILIO JESUS	7,36	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>
23	BELLVER MARQUES, JOSE CARLOS	7,33	Disponible
24	LLACER PICON, DANIEL	6,75	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinció de Incendis forestals CPBV.</i>

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Bolsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

ORD.	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL	SITUACIÓ BORSA / SITUACIÓN BORSA
25	NUEVALOS NUEVALOS, HUGO	6,58	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>
26	NIETO FERNANDEZ, ANGEL	6,41	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>
27	RODRIGUEZ MOLERO, VICTOR	4,70	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>
28	CABAÑAS CASTAÑO, OSCAR	4,61	No activo. <i>Pendiente realización/No acredita Curso de Dirección de Extinción de Incendios forestales CPBV.</i>

SEGON.- De conformitat amb el que disposa la base onzena de la convocatòria 2023/BT002, la Borsa de Treball constituïda es regirà quant al seu funcionament amb els criteris següents:

1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

- a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament. Així mateix, adquireix esta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 2.b.
- b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en esta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

2.- Crides.

- a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'orde d'esta, de tal manera que

SEGUNDO.- De conformidad con lo que dispone la base undécima de la convocatoria 2023/BT002, la Bolsa de Trabajo constituída se regirá en cuanto a su funcionamiento con los criterios siguientes:

1. Situaciones del personal integrando de las Bolsas de Trabajo Temporal.

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

- a) Disponible: lo está aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento. Así mismo, adquiere esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en puesto vacante o por excedencia del titular, conforme al apartado 2.b.
- b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

2.- Llamamientos.

- a) Los llamamientos a las personas que se

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 27 de Marzo de 2024


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

 Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de
Trabajo Coordinador/a Forestal

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2024/RHG/S712/00005

 Expediente 2024/RHG/S712/00005
Trabajo Coordinador/a Forestal

s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en esta bossa.

b) L'orde de crida només s'interromprà en cas de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per excedència del titular. En este cas, s'oferirà per rigorós orde de bossa des de l'inici d'esta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en eixe moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

3.- Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servici públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per este orde: la trucada telefònica i el correu electrònic. L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produïxen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la bossa.

A este efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en estos puguen sorgir. La inclusió en bossa de qualsevol participant suposa l'admissió d'estos mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a esta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhhbt@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant a l'últim lloc de la bossa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

b) El orden de llamamiento sólo se interrumpirá en caso de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante o por excedencia del titular. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en puesto vacante.

3.- Medios y constancia de los llamamientos.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba en contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhhbt@bombersdv.es).

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva

Consorci per al Servici de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

 P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 27 de Marzo de 2024


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

 Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de
Trabajo Coordinador/a Forestal

 Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la bossa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

4. Orde.

El nomenament no produirà variació de l'orde dels candidats en la borsa.

En els casos en què l'integrant de la bossa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per orde de data del fet causant en cada cas. Si coincidix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'orde de puntuació.

5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.
a) Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparéixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'establix en l'apartat b.

b) Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

b.1 Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.

b.2 Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

b.3 Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa

comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 5.b.

4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.

En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará a la orden de puntuación.

5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.
a) Renuncias no justificadas.

Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado b.

b) Renuncias justificadas.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 27 de Marzo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005

- o informe mèdic.
- b.4 Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
- b.5 Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
- b.6 Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.
- b.7 La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels servicis de prevenció del Consorci (per exemple, risc durant l'embaràs)
- b.8 La renúncia per possibilitat d'accedir a un nou contracte o nomenament en el mateix lloc o servici en el qual ja haguera estat treballant, sempre que existisca l'informe favorable del responsable del departament o servici.

b.1 Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.

b.2 Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.

b.3 Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.

b.4 Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.

b.5 Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.

b.6 Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.

b.7 La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio (por ejemplo, riesgo durante el embarazo)

b.8 La renuncia por posibilidad de acceder a un nuevo contrato o nombramiento en el mismo lugar o servicio en el cual ya hubiera estado trabajando, siempre que exista el informe favorable del responsable del departamento o servicio.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'esta.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'esta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 6 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese

6. Causes de penalització i exclusió.

a) Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:

a.1 Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.

a.2 La no contestació a la crida.

a.3 No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de Trabajo Coordinador/a Forestal

a.4 No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.

a.5 L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificat. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.

a.6. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament en una altra Administració Pública .

b) Causes d'exclusió:

b.1 La sol·licitud per part de la persona interessada.

b.2 La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.

b.3 La segona no contestació a la crida.

b.4 La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.

b.5 No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.

b.6 No complir algun dels requisits dels aspirants previstos en estes bases.

b.7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es propose l'exclusió.

b.8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta d'ocupació, les persones interessades hauran de comparéixer en el departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a presentar la documentació que procedisca a fi d'acreditar que reuniten tots i cadascun dels requisits exigits en la convocatòria. Quan de la documentació

de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

a.1 Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada una vez.

a.2 La no contestación al llamamiento.

a.3 No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.

a.4 No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.

a.5 El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificado. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.

a.6. El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento en otra Administración Pública .

b) Causas de exclusión:

b.1 La solicitud por parte de la persona interesada.

b.2 La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.

b.3 La segunda no contestación al llamamiento.

b.4 La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.

b.5 No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.

b.6 No cumplir alguno de los requisitos de los aspirantes previstos en estas bases.

b.7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Borsa de
Trabajo Coordinador/a Forestal

presentada es deduïra que alguna de les persones seleccionades manca d'algun dels requisits exigits, estes no podran ser nomenades funcionaris interins, sense perjudi de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

8- Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a través dels llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

9. Duració de la borsa.

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

b.8. La no aptitud funcional para el desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de empleo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para presentar la documentación que proceda a fin de acreditar que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria. Cuando de la documentación presentada se dedujese que alguna de las personas seleccionadas carece de alguno de los requisitos exigidos, éstas no podrán ser nombradas funcionarios interinos, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

8- Actualización de datos

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento de Recursos Humanos a través los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9. Duración de la bolsa.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00005
Asunto Constitució Borsa de Treball Coordinador/a Forestals// Constitució Bolsa de
Trabajo Coordinador/a Forestal

trabajo que la sustituya.

TERCER.- Procedir a la seua publicació en el tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web d'este.

TERCERO.- Proceder a su publicación en el tablón de anuncios del Consorcio y en la página web del mismo.

QUART.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudi que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

CUARTO.- Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL
Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019