



**ANNEX I "BASES PER A L'AMPLIACIÓ DE LES
BORSSES DE FORMADORS DEL CONSORCI
PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA"**

1. OBJECTE El Consorci Provincial de Bombers de València ha dut a terme, al llarg dels últims anys, diversos processos de creació i/o ampliació de les seues borses de formadors interns. Concretament, es van dur a terme processos en 2017 i 2020, a més de l'ampliació o formació de borses per a mòduls de nova creació en 2021 i 2023, respectivament.

Una vegada finalitzats estos processos i després de l'experiència de les diverses accions formatives dutes a terme estos últims anys -cursos per a bombers de borsa, cursos per a comandaments de borsa, cursos selectius per a bombers i comandaments, cursos monogràfics de 24 hores, pràctiques guiades, etc.-, s'ha comprovat que la quantitat de personal que forma part d'estes borses sol ser insuficient, donada l'abundància d'hores d'instructor necessàries per a cada formació, així com la limitació vigent que no es podran impartir més de 75 hores a l'any per instructor.

Per tant, s'obri este procés perquè el personal interessat i que complisca amb els requisits previstos pugua formar part de les diverses borses de formadors del CPBV. És important recalcar que es pretén actualitzar tant la base de dades de coordinador de formadors com la base de dades de formadors. El personal instructor i coordinador que ja està inclòs en la base de dades vigent actualment continuarà en la mateixa llevat que manifeste expressament el seu interès a no continuar, de manera que no és necessari que es presente a esta nova convocatòria. No obstant això, s'ha de tindre en compte que, des d'esta actualització, el nombre màxim de borses a les quals es pot pertànyer simultàniament serà de 4, per la qual cosa els sol·licitants que, una vegada finalitzat este procés puguen superar eixe número, deuran prèviament presentar la seua renúncia a formar part d'alguna d'aquelles.

1.1. COMPETÈNCIA EXIGIBLE.

1.1.1 Del Coordinador:

El personal que desitge formar part d'esta base de dades com a coordinador, haurà d'acreditar

**ANEXO I "BASES PARA LA AMPLIACIÓN DE LAS
BOLSAS DE FORMADORES DEL CONSORCIO
PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA"**

1. OBJETO El Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia ha llevado a cabo, a lo largo de los últimos años, varios procesos de creación y/o ampliación de sus bolsas de formadores internos. Concretamente, se llevaron a cabo procesos en 2017 y 2020, además de la ampliación o formación de bolsas para módulos de nueva creación en 2021 y 2023, respectivamente.

Una vez finalizados estos procesos y tras la experiencia de las diversas acciones formativas llevadas a cabo estos últimos años -cursos para bomberos de bolsa, cursos para mandos de bolsa, cursos selectivos para bomberos y mandos, cursos monográficos de 24 horas, prácticas guiadas, etc.-, se ha comprobado que la cantidad de personal que forma parte de estas bolsas suele ser insuficiente, dada la abundancia de horas de instructor necesarias para cada formación, así como la limitación vigente de que no se podrán impartir más de 75 horas al año por instructor.

Por tanto, se abre este proceso para que el personal interesado y que cumpla con los requisitos previstos pueda formar parte de las diversas bolsas de formadores del CPBV. Es importante recalcar que se pretende actualizar tanto la base de datos de coordinador de formadores como la base de datos de formadores. El personal instructor y coordinador que ya está incluido en la base de datos vigente actualmente continuará en la misma salvo que manifieste expresamente su interès en no continuar, de forma que no es necesario que se presente a esta nueva convocatoria. No obstante, se debe tener en cuenta que, desde esta actualización, el número máximo de bolsas a las que se puede pertenecer simultáneamente será de 4, por lo que los solicitantes que, una vez finalizado este proceso puedan superar ese número, deberán previamente presentar su renuncia a formar parte de alguna de aquéllas.

1.1. COMPETENCIA EXIGIBLE.

1.1.1 Del Coordinador:

El personal que desee formar parte de esta base de datos como coordinador, deberá acreditar



competència en les matèries que desitge impartir i específicament:

Competència Tècnica; domini de la matèria a impartir mitjançant l'acreditació de:

A-. Titulació específica del bloc formatiu a desenvolupar, titulació universitària i/o de formació professional específica del mòdul al qual es presente l'aspirant a formador, si esta titulació és susceptible d'existir per a este bloc formatiu.

B-. Podrà també acreditar-se el domini de la matèria amb cursos monogràfics rebuts amb una duració mínima de 20 hores, la matèria de les quals tinga relació directa amb els cursos a impartir, que sumen almenys 50 hores, si no es posseïx la competència acreditada en els paràgrafs A o C.

C-. La competència tècnica es podrà acreditar, a més, per experiència laboral demostrable en algun dels àmbits als quals es dirigix esta convocatòria (per exemple, conductor professional, electricista, sanitari, etc.). Competència Docent: capacitat de transmissió del coneixement i planificació pedagògica:

D-. L'acreditació de titulació universitària (magisteri, pedagogia o psicologia) o Màster Universitari en formació secundària, acredita la competència docent a personal que la present.

E-. En cas que, l'aspirant, no certifique cap dels títols canviats de nom en el paràgraf anterior, es podrà acreditar la capacitat docent amb la certificació de, almenys, 150 hores de formació impartides de la matèria corresponent. Per a ser admés com a coordinador de formadors del Consorci, a més d'acreditat competència tècnica i docent en les matèries que desitge impartir, el personal interessat haurà de presentar, entre altres documents, una memòria o memòries formatives de la matèria o matèries de les quals vulga ser reconegut com a coordinador.

S'establix un número màxim de 6 coordinadors per àrea formativa.

1.1.2. Del Formador:

El personal que desitge formar part d'esta base de dades com a formador, haurà d'acreditat competència en les matèries que desitge impartir i específicament:

Competència Tècnica; domini de la matèria a impartir mitjançant l'acreditació de:

competencia en las materias que desee impartir y específicamente:

Competencia Técnica; dominio de la materia a impartir mediante la acreditación de:

A-. Titulación específica del bloque formativo a desarrollar, titulación universitaria y/o de formación profesional específica del módulo al que se presente el aspirante a formador, si esta titulación es susceptible de existir para este bloque formativo.

B-. Podrá también acreditarse el dominio de la materia con cursos monográficos recibidos con una duración mínima de 20 horas, cuya materia tenga relación directa con los cursos a impartir, que sumen al menos 50 horas, si no se posee la competencia acreditada en los párrafos A o C.

C-. La competencia técnica se podrá acreditar, además, por experiencia laboral demostrable en algún de los ámbitos a los que se dirige esta convocatoria (por ejemplo, conductor profesional, electricista, sanitario, etc.). Competencia Docente: capacidad de transmisión del conocimiento y planificación pedagógica:

D-. La acreditación de titulación universitaria (magisterio, pedagogía o psicología) o Máster Universitario en formación secundaria, acredita la competencia docente a personal que la presente.

E-. En caso de que, el aspirante, no certifique ninguno de los títulos renombrados en el párrafo anterior, se podrá acreditar la capacitación docente con la certificación de, por lo menos, 150 horas de formación impartidas de la materia correspondiente. Para ser admitido como coordinador de formadores del Consorcio, además de acreditar competencia técnica y docente en las materias que desee impartir, el personal interesado deberá presentar, entre otros documentos, una memoria o memorias formativas de la materia o materias de las que quiera ser reconocido como coordinador.

Se establece un número máximo de 6 coordinadores por área formativa.

1.1.2. Del Formador:

El personal que desee formar parte de esta base de datos como formador, deberá acreditar competencia en las materias que desee impartir y específicamente:

Competencia Técnica; dominio de la materia a impartir mediante la acreditación de:



A-. Titulació específica del bloc formatiu a desenvolupar, titulació universitària i/o de formació professional específica del curs, al qual es presente l'aspirant a formador, si esta titulació és susceptible d'existir per a este bloc formatiu.

B-. Podrà també acreditar-se el domini de la matèria amb la certificació d'haver rebut, almenys, 30 hores de formació específica, directament relacionada amb els cursos a impartir, si no es posseïx la competència acreditada en els paràgrafs A o C. Esta formació haurà de consistir en cursos monogràfics de, almenys, 20 hores de duració. No obstant això, i en cas que després de finalitzar este procés algun mòdul es trobe amb un nombre anormalment baix d'aspirants, la Comissió de Valoració podrà, de manera motivada, admetre excepcionalment a sol·licitants que no complisquen amb el requisit de les 30 hores de formació, sempre que puguen acreditar alguna formació específica en el mòdul que se sol·licite.

C-. La competència tècnica es podrà acreditar, a més, per experiència laboral demostrable en algun dels àmbits als quals es dirigeix esta convocatòria (per exemple, conductor professional, electricista, sanitari, etc.). Quant a la competència docent, entenent-la com la capacitat de transmissió del coneixement i planificació pedagògica, no serà exigible, i per tant, causa d'exclusió, però sí valorable. Es podrà acreditar de la manera següent:

D-. L'acreditació de titulació universitària (magisteri, pedagogia o psicologia) o Màster Universitari en formació secundària, acreditada al personal que la present la competència docent.

E-. En cas que, l'aspirant, no certifique cap dels títols esmentats en el paràgraf anterior, podrà acreditar-se la capacitat docent amb la certificació d'un mínim de 50 hores de formació impartides de la matèria corresponent. L'acreditació de competència tècnica serà imprescindible per a formar part d'estes borses de formadors, amb l'excepció expressada en el paràgraf segon del punt E. D'altra banda, la competència docent només es valorarà a este efecte d'establir un orde de puntuació entre els aspirants a formar part de la borsa, si això fora necessari i en cap cas la seua manca serà motiu d'exclusió.

S'establix un número màxim de 30 formadors per àrea formativa.

A-. Titulación específica del bloque formativo a desarrollar, titulación universitaria y/o de formación profesional específica del curso, al que se presente el aspirante a formador, si esta titulación es susceptible de existir para este bloque formativo.

B-. Podrá también acreditarse el dominio de la materia con la certificación de haber recibido, al menos, 30 horas de formación específica, directamente relacionada con los cursos a impartir, si no se posee la competencia acreditada en los párrafos A o C. Esta formación deberá consistir en cursos monográficos de, al menos, 20 horas de duración. No obstante, y en caso de que tras finalizar este proceso algún módulo se encuentre con un número anormalmente bajo de aspirantes, la Comisión de Valoración podrá, de manera motivada, admitir excepcionalmente a solicitantes que no cumplan con el requisito de las 30 horas de formación, siempre y cuando puedan acreditar alguna formación específica en el módulo que se solicite.

C-. La competencia técnica se podrá acreditar, además, por experiencia laboral demostrable en algún de los ámbitos a los que se dirige esta convocatoria (por ejemplo, conductor profesional, electricista, sanitario, etc.). En cuanto a la competencia docente, entendiéndola como la capacidad de transmisión del conocimiento y planificación pedagógica, no será exigible, y por tanto, causa de exclusión, pero sí valorable. Se podrá acreditar de la siguiente forma:

D-. La acreditación de titulación universitaria (magisterio, pedagogía o psicología) o Máster Universitario en formación secundaria, acreditada al personal que la presente la competencia docente.

E-. En caso de que, el aspirante, no certifique ninguno de los títulos mencionados en el párrafo anterior, podrá acreditarse la capacitación docente con la certificación de un mínimo de 50 horas de formación impartidas de la materia correspondiente. La acreditación de competencia técnica será imprescindible para formar parte de estas bolsas de formadores, con la salvedad expresada en el párrafo segundo del punto E. Por otra parte, la competencia docente solo se valorará al efecto de establecer un orden de puntuación entre los aspirantes a formar parte de la bolsa, si esto fuera necesario y en ningún caso su carencia será motivo de exclusión.

Se establece un número máximo de 30 formadores por área formativa.



2. BLOCS FORMATIUS

Esta convocatòria té per objecte cobrir les borses de formadors dels següents mòduls:

- 1. Incendis interiors. Inclou aspectes com a instal·lacions de mànegues, maneig d'Eres, maneig de contenidors d'incendi.
- 2. Busseig en fums i ventilació positiva.
- 3. Assistència sanitària bàsica. Contempla tots els aspectes abordats en el curs d'assistència sanitària bàsica del Consorci.
- 4. Comunicacions. Contempla l'explicació dels diferents tipus d'equips de comunicacions que disposa el Consorci, "tauletes" – "programa CPV", i protocol de mobilització del Consorci.
- 5. Rescat en accidents de trànsit.
- 6. Principis de construcció – salvament i desenrunament.
- 7. Seguretat vertical.
- 8. Incendis forestals. Inclou aspectes com l'ús de ferramentes manuals i especialment la motoserra. També s'inclou el procediment d'actuació en himenòpters.
- 9. Animals i el seu rescat.
- 10. Actuació en sinistres amb mercaderies perilloses.
- 11. Vehicles i equips diversos. Inclou aspectes diversos com a maneig de diversos tipus de motobombes, electro-bombes, compressors de càrrega de botelles d'aire, etc. En l'apartat de vehicles es contemplen els diferents tipus d'autobombes del servici i de forma molt rellevant els diferents tipus de vehicles d'altura que disposa el Consorci.
- 12. Prevenció de riscos laborals.
- 13. Temes generals. En este apartat s'inclouen aspectes diversos de tipus general d'àmbit legal, normativa específica dels SPEIS i del Consorci no inclosa en els apartats anteriors (ex. norma de vestuari, protocol de mobilització del Consorci, ...).
- 14. Comandament i control.
- 15. Rescat aquàtic.
- 16. Accessos d'emergència.
- 17. Conducció segura.
- 19. Risc elèctric (nova creació).
- 20. Actuació davant gasos combustibles (canalitzacions) (nova creació)

3. PROCEDIMENT

El personal que pugua estar interessat a ser inclòs en estes bases de dades de formadors del Consorci, haurà d'acreditar una experiència

2. BLOQUES FORMATIVOS

Esta convocatoria tiene por objeto cubrir las bolsas de formadores de los siguientes módulos:

- 1. Incendios interiores. Incluye aspectos como instalaciones de mangueras, manejo de ERAs, manejo de contenedores de incendio.
- 2. Buceo en humos y ventilación positiva.
- 3. Asistencia sanitaria básica. Contempla todos los aspectos abordados en el curso de asistencia sanitaria básica del Consorcio.
- 4. Comunicaciones. Contempla la explicación de los diferentes tipo de equipos de comunicaciones que dispone el Consorcio, "tablets" – "programa CPV", y protocolo de movilización del Consorcio.
- 5. Rescate en accidentes de tráfico.
- 6. Principios de construcción – salvamento y desescombros.
- 7. Seguridad vertical.
- 8. Incendios forestales. Incluye aspectos como el uso de herramientas manuales y especialmente la motosierra. También se incluye el procedimiento de actuación en himenópteros.
- 9. Animales y su rescate.
- 10. Actuación en siniestros con mercancías peligrosas.
- 11. Vehículos y equipos diversos. Incluye aspectos diversos como manejo de varios tipo de motobombas, electro-bombas, compresores de carga de botellas de aire, etc. En el apartado de vehículos se contemplan los diferentes tipo de autobombas del servicio y de forma muy relevante los diferentes tipo de vehículos de altura que dispone el Consorcio.
- 12. Prevención de riesgos laborales.
- 13. Temas generales. En este apartado se incluyen aspectos diversos de tipo general de ámbito legal, normativa específica de los SPEIS y del Consorcio no incluida en los apartados anteriores (ej. norma de vestuario, protocolo de movilización del Consorcio, ...).
- 14. Mando y control.
- 15. Rescate acuático.
- 16. Accesos de emergencia.
- 17. Conducción segura.
- 19. Riesgo eléctrico (nueva creación).
- 20. Actuación ante gases combustibles (canalizaciones) (nueva creación)

3. PROCEDIMIENTO

El personal que pueda estar interesado en ser incluido en estas bases de datos de formadores del Consorcio, deberá acreditar una experiencia



professional mínima de 3 anys com a empleat públic en algun SPEIS, amb l'excepció d'aquells que disposen d'un certificat d'un centre oficial (per ex. IVASPE o semblant) com a instructors en una àrea determinada havent sigut formats a este efecte.

3.1 Dels coordinadors

Els interessats a ser coordinador del Consorci Provincial de Bombers de València, hauran d'aportar les sol·licituds corresponents, amb la plantilla d'autobaremació inclosa, acompanyades de la documentació acreditativa. Cada aspirant emplenarà una sol·licitud per cada mòdul formatiu en què estiga interessat. Una vegada comprovat, per la Comissió de Valoració (que més endavant es definirà), que els aspirants a formador complixen els requisits tècnics sol·licitats, es passarà a valorar els mèrits per a ordenar als aspirants. Per a fixar este orde, la comissió valorarà la documentació aportada per estos de la manera següent:

Dins de la competència tècnica del coordinador:

A. L'aportació de titulació específica que esmenta l'apartat 1.1.1.A 2,5 punts.

B. Cada hora de curs que esmenta l'apartat 1.1.1.B, es valorarà amb 0,01 punts, fins a un màxim de 2,5.

C. L'experiència laboral en l'àmbit de l'àrea formativa es valorarà a raó de 0,1 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2,5 punts. La suma dels punts en tots els apartats anteriors, no podrà superar els 5 punts. Dins de la competència docent del coordinador:

D. Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat 1.1.1.D, es valorarà la mateixa en 1,5 punts.

E. Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat 1.1.1.E, es valorarà la mateixa en 1,5 punts.

La suma dels punts en tots dos apartats anteriors, no podrà superar els 2,5 punts.

La memòria aportada per l'aspirant podrà obtindre una puntuació màxima de 2,5 punts a criteri de la comissió de valoració.

En cas d'empat entre els aspirants es dirimirà: en primer lloc per l'aspirant que obtinga major puntuació en la suma dels apartats relatius a la competència tècnica (A+B+C); si malgrat això l'empat persistira es resoldrà prevalent l'aspirant amb major antiguitat en el CPBV. Si l'empat no quedara resolt aplicant els criteris anteriors, prevaldrà el gènere amb menor

profesional mínima de 3 años como empleado público en algún SPEIS, con la excepción de aquellos que disponen de un certificado de un centro oficial (por ej. IVASPE o semejante) como instructores en un área determinada habiendo sido formados a tal efecto.

3.1 De los coordinadores

Los interesados en ser coordinador del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, deberán aportar las solicitudes correspondientes, con la plantilla de autobaremación incluida, acompañadas de la documentación acreditativa. Cada aspirante rellenará una solicitud por cada módulo formativo en que esté interesado. Una vez comprobado, por la Comisión de Valoración (que más adelante se definirá), que los aspirantes a formador cumplen los requisitos técnicos solicitados, se pasará a valorar los méritos para ordenar a los aspirantes. Para fijar este orden, la comisión valorará la documentación aportada por éstos de la siguiente forma:

Dentro de la competencia técnica del coordinador:

A. La aportación de titulación específica que menciona el apartado 1.1.1.A 2,5 puntos.

B. Cada hora de curso que menciona el apartado 1.1.1.B, se valorará con 0,01 puntos, hasta un máximo de 2,5.

C. La experiencia laboral en el ámbito del área formativa se valorará a razón de 0,1 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 2,5 puntos. La suma de los puntos en todos los apartados anteriores, no podrá superar los 5 puntos. Dentro de la competencia docente del coordinador:

D. Si la documentación que aportan es la que especifica el apartado 1.1.1.D, se valorará la misma en 1,5 puntos.

E. Si la documentación que aportan es la que especifica el apartado 1.1.1.E, se valorará la misma en 1,5 puntos.

La suma de los puntos en ambos apartados anteriores, no podrá superar los 2,5 puntos.

La memoria aportada por el aspirante podrá obtener una puntuación máxima de 2,5 puntos a criterio de la comisión de valoración.

En caso de empate entre los aspirantes se dirimirá: en primer lugar por el aspirante que obtenga mayor puntuación en la suma de los apartados relativos a la competencia técnica (A+B+C); si a pesar de ello el empate persistiera se resolverá prevaleciendo el aspirante con mayor antigüedad en el CPBV. Si el empate no quedara resuelto aplicando los criterios anteriores, prevalecerá el género con menor



representació en el lloc objecte d'esta convocatòria. En últim lloc l'empat es resoldrà per sorteig. La comissió de valoració, amb els candidats que siguen valorats com a aptes per a ser coordinadors dels mòduls esmentats, redactarà una llista de cadascun d'estos, amb la finalitat de tindre un orde de crida d'estos, tenint en compte la limitació de 6 coordinadors per mòdul.

3.2 Dels formadors

Els interessats a ser formadors del Consorci Provincial de Bombers de València, hauran d'aportar les sol·licituds corresponents, amb la plantilla d'autobaremació inclosa, acompanyades de la documentació acreditativa. Cada aspirant emplenarà una sol·licitud per cada mòdul formatiu en què estiga interessat. Una vegada comprovat, per la Comissió de Valoració (que més endavant es definirà), que els aspirants a formador complixen els requisits tècnics sol·licitats, es passarà a valorar els mèrits per a ordenar als aspirants.

Per a fixar este orde, la comissió valorarà la documentació aportada per estos de la manera següent:

Dins de la competència tècnica del formador:

A. L'aportació de titulació específica que esmenta l'apartat A 2,5 punts.

B. Cada hora de curs que esmenta l'apartat B, es valorarà amb 0,01 punts, fins a un màxim de 2,5.

C. L'experiència laboral en l'àmbit de l'àrea formativa es valorarà a raó de 0,1 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2,5 punts. La suma dels punts en tots els apartats anteriors, no podrà superar els 5 punts. Dins de la competència docent del formador:

D. Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat A, es valorarà la mateixa en 1,5 punts.

E. Si la documentació que aporten és la que especifica l'apartat B, es valorarà la mateixa en 1 punt.

La suma dels punts en tots dos apartats anteriors, no podrà superar els 1,5 punts. En cas d'empat entre els aspirants es dirimirà: en primer lloc per l'aspirant que obtinga major puntuació en la suma dels apartats relatius a la competència tècnica (A+B+C); si malgrat això l'empat persistira es resoldrà prelevant l'aspirant amb major antiguitat en el CPBV. Si l'empat no quedara resolt aplicant els criteris

representación en el puesto objeto de esta convocatoria. En último lugar el empate se resolverá por sorteo. La comisión de valoración, con los candidatos que sean valorados como aptos para ser coordinadores de los módulos mencionados, redactará una lista de cada uno de éstos, con la finalidad de tener un orden de llamada de los mismos, teniendo en cuenta la limitación de 6 coordinadores por módulo.

3.2 De los formadores

Los interesados en ser formadores del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, deberán aportar las solicitudes correspondientes, con la plantilla de autobaremación incluida, acompañadas de la documentación acreditativa. Cada aspirante rellenará una solicitud por cada módulo formativo en que esté interesado. Una vez comprobado, por la Comisión de Valoración (que más adelante se definirá), que los aspirantes a formador cumplen los requisitos técnicos solicitados, se pasará a valorar los méritos para ordenar a los aspirantes.

Para fijar este orden, la comisión valorará la documentación aportada por éstos de la siguiente forma:

Dentro de la competencia técnica del formador:

A. La aportación de titulación específica que menciona el apartado A 2,5 puntos.

B. Cada hora de curso que menciona el apartado B, se valorará con 0,01 puntos, hasta un máximo de 2,5.

C. La experiencia laboral en el ámbito del área formativa se valorará a razón de 0,1 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 2,5 puntos. La suma de los puntos en todos los apartados anteriores, no podrá superar los 5 puntos. Dentro de la competencia docente del formador:

D. Si la documentación que aportan es la que especifica el apartado A, se valorará la misma en 1,5 puntos.

E. Si la documentación que aportan es la que especifica el apartado B, se valorará la misma en 1 punto.

La suma de los puntos en ambos apartados anteriores, no podrá superar los 1,5 puntos. En caso de empate entre los aspirantes se dirimirá: en primer lugar por el aspirante que obtenga mayor puntuación en la suma de los apartados relativos a la competencia técnica (A+B+C); si a pesar de ello el empate persistiera se resolverá prevaletiendo el aspirante con mayor antigüedad en el CPBV. Si el empate no quedara resuelto aplicando los criterios



anterior, prevaldrà el gènere amb menor representació en el lloc objecte d'esta convocatòria. En últim lloc l'empat es resoldrà per sorteig. La comissió de valoració, amb els candidats a formador que siguen valorats com a aptes per a ser formadors dels mòduls esmentats, redactarà una llista de cadascun d'estos, amb la finalitat de tindre un orde de crida d'estos, tenint en compte la limitació de 30 formadors per mòdul.

3.3. Comissió de valoració Es formarà una comissió de valoració que tindrà com a funció vetlar perquè els candidats a formadors i coordinadors complisquen els requisits que es demanen en estes bases i valorar els mèrits arrellegats en l'apartat anterior.

La comissió de valoració estarà formada per:
President titular: José Vicente Lamirán González, Inspector Cap Formació Operativa
President suplent: Salvador Ballesta Parra, Sotscap del Cos de Bombers
Secretari titular: Jacinto José Jiménez Luján, Tècnic de gestió de la Unitat de Formació Operativa i Entrenament
Secretari suplent: José Francisco Jorques Llácer, administratiu de la Unitat de Formació Operativa i Entrenament
Vocal titular: Carles Comeche Cuenca, Oficial de bombers
Vocal suplent: Jaime Mollá Blasco, Oficial de bombers
Vocal titular: María Rosario Sánchez Velert, del Servici de RH
Vocal suplent: María Carmen Giménez Navarro, del Servici de RH
Vocal titular: Jorge Soriano Alandes, coordinador d'àrea de formació de l'actual base de formadors del Consorci
Vocal suplent: Ramón Pérez Ibáñez, coordinador d'àrea de formació de l'actual base de formadors del Consorci
Vocal titular: José María Matamoros Herrerías, coordinador d'àrea de formació de l'actual base de formadors del Consorci
Vocal suplent: Gerard Vila Carrió, coordinador d'àrea de formació de l'actual base de formadors del Consorci.

En cas de no presentar-se cap aspirant a una determinada àrea formativa o no reunir els presentats requisits mínims exigits segons la

anteriores, prevalecerá el género con menor representación en el puesto objeto de esta convocatoria. En último lugar el empate se resolverá por sorteo. La comisión de valoración, con los candidatos a formador que sean valorados como aptos para ser formadores de los módulos mencionados, redactará una lista de cada uno de éstos, con la finalidad de tener un orden de llamada de los mismos, teniendo en cuenta la limitación de 30 formadores por módulo.

3.3. Comisión de valoración Se formará una comisión de valoración que tendrá como función velar para que los candidatos a formadores y coordinadores cumplan los requisitos que se piden en estas bases y valorar los méritos recogidos en el apartado anterior.

La comisión de valoración estará formada por:
Presidente titular: José Vicente Lamirán González, Inspector Jefe Formación Operativa
Presidente suplente: Salvador Ballesta Parra, Subjefe del Cuerpo de Bomberos
Secretario titular: Jacinto José Jiménez Luján, Técnico de gestión de la Unidad de Formación Operativa y Entrenamiento
Secretario suplente: José Francisco Jorques Llácer, administrativo de la Unidad de Formación Operativa y Entrenamiento
Vocal titular: Carles Comeche Cuenca, Oficial de bomberos
Vocal suplente: Jaime Mollá Blasco, Oficial de bomberos
Vocal titular: María Rosario Sánchez Velert, del Servicio de RRHH
Vocal suplente: María Carmen Giménez Navarro, del Servicio de RRHH
Vocal titular: Jorge Soriano Alandes, coordinador de área de formación de la actual base de formadores del Consorcio
Vocal suplente: Ramón Pérez Ibáñez, coordinador de área de formación de la actual base de formadores del Consorcio
Vocal titular: José María Matamoros Herrerías, coordinador de área de formación de la actual base de formadores del Consorcio
Vocal suplente: Gerard Vila Carrió, coordinador de área de formación de la actual base de formadores del Consorcio.

En caso de no presentarse ningún aspirante a una determinada área formativa o no reunir les presentados requisitos mínimos exigidos según la



valoració de la Comissió, la direcció, a proposta del departament de formació, oferirà el nomenament de formador de l'àrea formativa que té la manca a formadors interns o externs que, al seu entendre, considere que tenen capacitat per impartir l'àrea formativa. La comissió podrà comptar amb l'assessorament del personal tècnic que considere oportú i publicarà les seues decisions en la WEB oficial del Consorci.

4. CONDICIONS DE PERTINENÇA A LA BOLSA

La condició de pertànyer a la borsa de formador/coordinador podrà perdre's per renúncia de l'interessat o bé per incompatibilitat posada de manifest davant la Unitat de formació del Consorci Provincial de Bombers de València. Les retribucions als formadors seran les establides reglamentàriament pel Consorci Provincial de Bombers de València.

El personal formador no podrà superar les 75 hores docents, de qualsevol tipus, a l'any.

El personal formador té l'obligació de comunicar a la Unitat de Formació i a la de RH del Consorci, qualsevol formació que impartisca fora de les quals organitze el Consorci Provincial de Bombers de València.

Les sol·licituds es presentaran en la seua electrònica del Consorci, durant el termini de 15 dies naturals a comptar des del següent a la seua publicació en la pàgina web del Consorci

valoración de la Comisión, la dirección, a propuesta del departamento de formación, ofrecerá el nombramiento de formador del área formativa que tiene la carencia a formadores internos o externos que, a su entender, considere que tienen capacidad por impartir el área formativa. La comisión podrá contar con el asesoramiento del personal técnico que considere oportuno y publicará sus decisiones en la WEB oficial del Consorcio.

4. CONDICIONES DE PERTENENCIA A LA BOLSA

La condición de pertenecer a la bolsa de formador/coordinador podrá perderse por renuncia del interesado o bien por incompatibilidad puesta de manifiesto ante la Unidad de formación del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. Las retribuciones a los formadores serán las establecidas reglamentariamente por el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

El personal formador no podrá superar las 75 horas docentes, de cualquier tipo, al año.

El personal formador tiene la obligación de comunicar a la Unidad de Formación y a la de RRHH del Consorcio, cualquier formación que imparta fuera de las que organice el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Las solicitudes se presentarán en la sede electrónica del Consorcio, durante el plazo de 15 días naturales a contar desde el siguiente a su publicación en la página web del Consorcio.