

**BOMBERS**

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

**ANUNCI DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ DE  
LA CONVOCATÒRIA 2024/BT001  
BORSA SECUNDÀRIA PER A LA PROVISIÓ DE  
LLOCS DE TREBALL DE SERGENT EN EL  
CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE  
VALÈNCIA**

Reunida en el dia de la data la Comissió de Valoració de la Convocatòria 2024/BT001 de la Borsa Secundària per a la provisió del llocs de treball de Sergent en el Consorci Provincial de Bombers de València, una vegada examinades les reclamacions presentades per les persones aspirants dins del termini i en la forma corresponent

**ACORDA:**

**Primer.-** Respecte de la reclamació presentada amb número de registre General 2024/002689 per FLB, esta Comissió ha de puntualitzar que la valoració que es fa a tots i cadascun dels aspirants del present procés de provisió de llocs de treball es fa de manera objectiva, imparcial i basada, com no pot ser d'una altra manera, en les bases que regulen la present convocatòria i en la legislació general aplicable, aplicant a totes les persones que participen en este procés els mateixos criteris objectius per igual. Que no es pot acusar esta Comissió de Valoració de falta de transparència ni de no motivar els actes administratius, ja que, en tot moment, esta Comissió actua sotmesa als criteris de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, que han de constituir la premissa fonamental en tots els processos selectius, publicant les seues resolucions conforme diuen les Bases que regulen la present convocatòria i motivant els seus actes administratius quan, de conformitat amb el que es preveu en la legislació vigent, hagen de ser objecte de motivació, com és el cas que ens ocupa. Ha de recordar-se, en este punt que, de conformitat amb el que es preveu en l'article 35 de la Llei 39/2015, la motivació dels actes administratius serà necessària i obligatòria en els següents actes:

- Els actes que limiten drets subjectius o interessos legítims.
- Els actes que resolguen procediments de revisió d'ofici de disposicions o actes administratius, recursos administratius i procediments d'arbitratge i els que declaren la seua inadmissió.
- Els actes que se separen del criteri seguit en actuacions precedents o del dictamen d'òrgans consultius.
- Els acords de suspensió d'actes, qualsevol que

**ANUNCIO DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN  
DE LA CONVOCATORIA 2024/BT001  
BOLSA SECUNDARIA PARA LA PROVISIÓN DE  
PUESTOS DE TRABAJO DE SARGENTO EN EL  
CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE  
VALENCIA**

Reunida en el día de la fecha la Comisión de Valoración de la Convocatoria 2024/BT001 de la Bolsa Secundaria para la provisión del puestos de trabajo de Sargento en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, una vez examinadas las reclamaciones presentadas por las personas aspirantes en tiempo y forma

**ACUERDA:**

**Primero.-** Respecto de la reclamación presentada con número de Registro General 2024/002689 por FLB, esta Comisión debe puntualizar que la valoración que se hace a todos y cada uno de los aspirantes del presente proceso de provisión de puestos de trabajo se hace de forma objetiva, imparcial y basada, como no puede ser de otra manera, en las bases que regulan la presente convocatoria y en la legislación general aplicable, aplicando a todas las personas que participan en este proceso los mismos criterios objetivos por igual. Que no se puede acusar a esta Comisión de Valoración de falta de transparencia ni de no motivar los actos administrativos, puesto que, en todo momento, esta Comisión actúa sometida a los criterios de publicdad, igualdad, mérito y capacidad, que deben constituir la premisa fundamental en todos los procesos selectivos, publicando sus resoluciones conforme dicen las Bases que regulan la presente convocatoria y motivando sus actos administrativos cuando, de conformidad con lo previsto en la legislación vigente, deban ser objeto de motivación, como es el caso que nos ocupa. Debe recordarse, en este punto que, de conformidad con lo previsto en el artículo 35 de la Ley 39/2015, la motivación de los actos administrativos será necesaria y obligatoria en los siguientes actos:

- Los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.
- Los actos que resuelvan procedimientos de revisión de oficio de disposiciones o actos administrativos, recursos administrativos y procedimientos de arbitraje y los que declaren su inadmisión.
- Los actos que se separen del criterio seguido en actuaciones precedentes o del dictamen de órganos consultivos.
- Los acuerdos de suspensión de actos, cualquiera

siga el motiu d'esta, així com l'adopció de mesures provisionals previstes en l'article 56 de la Llei 39/2015.

- Els acords d'aplicació de la tramitació d'urgència, d'ampliació de terminis i de realització d'actuacions complementàries.
- Els actes que rebutgen proves proposades pels interessats.
- Els actes que acorden la terminació del procediment per la impossibilitat material de continuar-lo per causes sobrevingudes, així com els que acorden el desistiment per l'Administració en procediments iniciats d'ofici.
- Les propostes de resolució en els procediments de caràcter sancionador, així com els actes que resolguen procediments de caràcter sancionador o de responsabilitat patrimonial.
- Els actes que es dicten en l'exercici de potestats discrecionals, així com els que hagen de ser-ho en virtut de disposició legal o reglamentària expressa.

Fetes estes puntualitzacions i centrant-nos en l'objecte de la reclamació, la persona reclamant al·lega que no se li ha valorat en l'apartat d'experiència professional el temps que ha exercit atribució temporal de funcions i que, sumat este temps al valorat per la Comissió, la seua puntuació hauria de ser de 5,8 punts en l'apartat d'experiència, en lloc dels 3,65 punts inicialment atorgats per la Comissió. Sobre aquest tema, ha de posar-se de manifest que esta Comissió de Valoració ha pres en consideració en l'apartat d'experiència professional la que ve reflectida en els informes del Servei de Recursos Humans que consten en l'expedient administratiu d'este procés selectiu (2023/RHG/S712/00015), puntuant l'experiència professional conforme al que es disposa en la Base Sèptima, apartat 1r, que literalment diu que es valorarà:

- a) Servicios prestados en la categoría del lloc al qual s'opta en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,07 punts per mes íntegre de servici, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- b) Servicios prestados en la categoría immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,05 punts per mes íntegre de servici, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- c) Servicios prestados en uns altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria al lloc al qual s'opta, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, a raó de 0,02 punts per mes complet de servici, no computant-se la fracció, i proporcionalment

que sea el motivo de ésta, así como la adopción de medidas provisionales previstas en el artículo 56 de la Ley 39/2015.

- Los acuerdos de aplicación de la tramitación de urgencia, de ampliación de plazos y de realización de actuaciones complementarias.
- Los actos que rechacen pruebas propuestas por los interesados.
- Los actos que acuerden la terminación del procedimiento por la imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas, así como los que acuerden el desistimiento por la Administración en procedimientos iniciados de oficio.
- Las propuestas de resolución en los procedimientos de carácter sancionador, así como los actos que resuelvan procedimientos de carácter sancionador o de responsabilidad patrimonial.
- Los actos que se dicten en el ejercicio de potestades discrecionales, así como los que deban serlo en virtud de disposición legal o reglamentaria expresa.

Hechas estas puntualizaciones y centrándonos en el objeto de la reclamación, la persona reclamante alega que no se le ha valorado en el apartado de experiencia profesional el tiempo que ha desempeñado atribución temporal de funciones y que, sumado este tiempo al valorado por la Comisión, su puntuación debería ser de 5,8 puntos en el apartado de experiencia, en lugar de los 3,65 puntos inicialmente otorgados por la Comisión. Al respecto, debe ponerse de manifiesto que esta Comisión de Valoración ha tomado en consideración en el apartado de experiencia profesional la que viene reflejada en los informes del Servicio de Recursos Humanos que constan en el expediente administrativo de este proceso selectivo (2023/RHG/S712/00015), puntuando la experiencia profesional conforme a lo dispuesto en la Base Séptima, apartado 1º, que literalmente dice que se valorará:

- a) Servicios prestados en la categoría del puesto al que se opta en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,07 puntos por mes íntegre de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realitzada.
- b) Servicios prestados en la categoría inmediatamente inferior en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,05 puntos por mes íntegre de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realitzada.
- c) Servicios prestados en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría al puesto al que se opta, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del órgano técnico de selección las funciones que constan en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, a razón de 0,02 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la

**FIRMADO**

1.- CPV BSSAR SECRETARIO, JACINTO JOSE JIMENEZ LUJAN, a 15 de Mayo de 2024

a la jornada realitzada.

En l'informe concret de l'aspirant FLB, el Servei de Recursos Humans aporta a l'expedient administratiu el document redactat conforme al que es disposa en la Llei 70/78, de 26 de desembre (BOE de 10 de gener de 1979) i RD 1461/1982 de 25 de juny (BOE de 5 de juliol de 1982), en el qual informa, a data 25/03/2024 i amb data d'efectes fins al 15/02/2024 (fi termini presentació sol·licituds), que l'aspirant ha exercit els següents servicis:

jornada realizada.

En el informe concreto del aspirante FLB, el Servicio de Recursos Humanos aporta al expediente administrativo el documento redactado conforme a lo dispuesto en la Ley 70/78, de 26 de diciembre (BOE de 10 de enero de 1979) y RD 1461/1982 de 25 de junio (BOE de 5 de julio de 1982), en el que informa, a fecha 25/03/2024 y con fecha de efectos hasta el 15/02/2024 (fin plazo presentación solicitudes), que el aspirante ha desempeñado los siguientes servicios:

Serveis prestats en Cos, Escala, Plaça o Plantilla/Servicios prestados en Cuerpo, Escala, Plaza o Plantilla	ZGrupo, Subgrup o art. 76 RDL5/15	Vínculo/Vínculo	Desde/Desde Año\mes\día	Fins a/Hasta Año\mes\día	Anys / Años	Mesos / Meses	Dies / Días
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	I	21/04/97	15/05/97	0	0	24
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	I	24/06/97	23/07/97	0	0	29
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	I	27/10/97	26/01/98	0	3	0
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	09/04/98	31/07/02	4	3	22
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	01/08/02	31/12/17	15	5	0
CAPORAL PER MILLORA D'OCUPACIÓ CB-30// CABO POR MEJORA DE EMPLEO CB-30	B	C	01/01/18	31/07/2023	5	7	0
CAPORAL CB-30// CABO CB-30	B	C	01/08/23	15/02/2024	0	6	15
<b>TOTAL SERVICIOS PRESTADOS TOTAL SERVEIS PRESTATS</b>					<b>26</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Vínculo/Vínculo: **I-** Funcionari interi, **P-** Funcionari pràctiques, **C-**Funcionari de Carrera.**L-** Contratado laboral temporal.

És per això, per la qual cosa la Comissió ha puntuat, en l'apartat de experiència professional, un total de 73 mesos complets, dins de l'apartat b), a raó de 0,05 punts per cada mes complet, la qual cosa dona lloc a la puntuació inicialment atorgada de 3,65 punts en l'apartat d'experiència professional.

Es por ello, por lo que la Comisión ha puntuado, en el apartado de experiencia profesional, un total de 73 meses completos, dentro del apartado b), a razón de 0,05 puntos por cada mes completo, lo que da lugar a la puntuación inicialmente otorgada de 3,65 puntos en el apartado de experiencia profesional.

Respecte a les alegacions que formula este aspirant quant a computar l'experiència acumulada pel temps exercit en situació d'atribució temporal de funcions, esta Comissió ha de sotmetre's al criteri establert per l'art. 66 RD 364/1995, que s'aplica de manera supletòria als funcionaris de l'administració local. Malgrat la ubicació sistemàtica dins de la norma, no es tracta d'una forma de provisió de lloc de treball, és a dir, no es tracta de cobrir un lloc de manera temporal, sinó de possibilitar la realització d'unes funcions o tasques que no té atribuïdes el lloc de treball del qual el funcionari és titular tal com manifesten entre altres, la Sentència del TSJ de Castella i Lleó de 4 de novembre de 2013, la del TSJ de Madrid de 12 de febrer de 2010, així com la Sentència del TS de 30 de juny de 1.997. Per tant, no és una comissió de servicis (en esta es cobreix de manera temporal un lloc que està vacant o que no

Con respecto a las alegaciones que formula este aspirante en lo relativo a computar la experiencia acumulada por el tiempo desempeñado en situación de atribución temporal de funciones, esta Comisión debe someterse al criterio establecido por el el art. 66 RD 364/1995, que se aplica de forma supletoria a los funcionarios de la administración local. A pesar de la ubicación sistemática dentro de la norma, no se trata de una forma de provisión de puesto de trabajo, es decir, no se trata de cubrir un puesto de forma temporal, sino de posibilitar la realización de unas funciones o tareas que no tiene atribuidas el puesto de trabajo del cual el funcionario es titular tal y como manifiestan entre otras, la Sentencia del TSJ de Castilla y León de 4 de noviembre de 2013, la del TSJ de Madrid de 12 de febrero de 2010, así como la Sentencia del TS de 30 de junio de 1.997. Por tanto, no es una comisión de servicios (en esta se cubre de forma

s'està exercint pel seu titular) ni tampoc un nomenament en acumulació (d'acord amb l'assenyalat anteriorment). Per tant, en este cas, s'atorga a l'Administració una potestat per a realitzar una "redistribució temporal del treball" per motius excepcionals, que forma part de la potestat organitzadora de l'Administració, combinada amb la necessitat d'atendre una situació conjuntural en benefici del principi d'eficàcia en la prestació dels servicis. Esta atribució temporal de funcions no produïx cap efecte administratiu en el funcionari al qual eixe li atribueixen, sense perjudi de puga generar algun efecte econòmic. Tot això, sense oblidar que l'art. 73.2 TREBEP permet a l'Administració l'assignació de funcions o tasques diferents a les corresponents al concret lloc de treball, sempre que resulten adequades a la classificació, grau o categoria de l'empleat públic, sense minvament en les retribucions, i sempre a més que es justifiquen complidament les "necessitats del servici" que motiven esta assignació.

Esta mesura, com a excepció a la regla general del desenvolupament de les funcions pròpies del lloc ocupat, només és admissible si la prestació del servici públic no pot ser escamesa degudament en relació amb la tasca assenyalada a partir dels mitjans personals existents als quals correspon eixa tasca, o d'una adequada reordenació dels mateixos (justificació de les "necessitats del servici"), i ha de revestir a més un caràcter puntual i delimitat en el temps. perquè esta possibilitat d'atribució de funcions diferents a un lloc de treball es done s'han de complir els següents requisits:

1r. Ha de ser conseqüència de situacions especials i conjunturals de necessitats del servici que estiguen prou justificades i en tot cas han de tindre caràcter temporal.

2n. Que el personal en qui haja de recaure tal atribució temporal de funcions reunisca els requisits establits per a l'acompliment del lloc, és a dir que complisca amb els requisits de titulació i grup funcionarial establits per a este lloc en la RLT o instrument jurídic que ho substituïska.

3r. Que, en tot cas l'acompliment efectiu de funcions corresponents a un altre lloc ha de donar lloc a una indemnització a favor del treballador que realitze tals funcions per raó del principi que prohibix l'enriquiment injust de l'Administració, sempre que haja existit algun acte en què se li encomanen tals funcions, o, si més no, que esta situació, si més no, haja sigut autoritzada, consentida o ordenada per la via dels fets per un superior, que és el que li habilitarà per a la seua prestació efectiva.

Així es desprén de la Sentència del TS de 18 de desembre de 2001.

temporal un puesto que está vacante o que no se está desempeñando por su titular) ni tampoco un nombramiento en acumulación (de acuerdo con lo señalado anteriormente). Por lo tanto, en este caso, se otorga a la Administración una potestad para realizar una "redistribución temporal del trabajo" por motivos excepcionales, que forma parte de la potestad organizatoria de la Administración, combinada con la necesidad de atender una situación coyuntural en beneficio del principio de eficacia en la prestación de los servicios. Esta atribución temporal de funciones no produce ningún efecto administrativo en el funcionario al que ese le atribuyen, sin perjuicio de pueda generar algún efecto económico. Todo ello, sin olvidar que el art. 73.2 TREBEP permite a la Administración la asignación de funciones o tareas distintas a las correspondientes al concreto puesto de trabajo, siempre que resulten adecuadas a la clasificación, grado o categoría del empleado público, sin merma en las retribuciones, y siempre además que se justifiquen cumplidamente las "necesidades del servicio" que motivan dicha asignación. Esta medida, como excepción a la regla general del desarrollo de las funciones propias del puesto ocupado, sólo es admisible si la prestación del servicio público no puede ser acometida debidamente en relación con la tarea señalada a partir de los medios personales existentes a los que corresponde esa tarea, o de una adecuada reordenación de los mismos (justificación de las "necesidades del servicio"), y debe revestir además un carácter puntual y delimitado en el tiempo. para que esta posibilidad de atribución de funciones distintas a un puesto de trabajo se dé se deben cumplir los siguientes requisitos:

1º. Debe ser consecuencia de situaciones especiales i coyunturales de necesidades del servicio que estén suficientemente justificadas y en todo caso deben tener carácter temporal.

2º. Que el personal en quien tenga que recaer tal atribución temporal de funciones reúna los requisitos establecidos para el desempeño del puesto, es decir que cumpla con los requisitos de titulación y grupo funcionarial establecidos para dicho puesto en la RPT o instrumento jurídic que lo sustituya.

3º. Que, en todo caso el desempeño efectivo de funciones correspondientes a otro puesto debe dar lugar a una indemnización a favor del trabajador que realice tales funciones por razón del principio que prohibe el enriquecimiento injusto de la Administración, siempre que haya existido algún acto en que se le encomienden tales funciones, o, cuando menos, que dicha situación, siquiera, haya sido autorizada, consentida u ordenada por la vía de los hechos por un superior, que es lo que le habilitará para su prestación efectiva.

Así se desprende de la Sentencia del TS de 18 de diciembre de 2001.

Centrant-nos en el supòsit del reclamant, en la seua fulla de certificació del temps prestat en situació d'atribució temporal de funcions existixen situacions puntuals en les quals l'aspirant ha exercit esta atribució temporal de funcions, sense solució de continuïtat permanent en el temps i sense que hi haja un nomenament formal basat en un procés selectiu de concurrència competitiva amb altres funcionaris de la seua mateixa categoria, tot això a causa de necessitats organitzatives de l'Administració per a atendre els servicis essencials que té, per Llei, encomanats com a Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

Per això, esta Comissió, igual que altres òrgans tècnics de selecció en el Consorci, no valora, en processos selectius, el temps exercit en atribució temporal de funcions, la qual cosa és un criteri objectiu que s'aplica a tots i cadascun dels aspirants que concorren en este i altres processos selectius.

I en l'improbable cas que estes raons exposades no resultaren ja de per si mateix suficients, ha d'afegir-se que el reclamant no ha exercit en atribució temporal de funcions mesos complets de servicis, per la qual cosa tampoc caldria puntuar esta experiència.

Atenent a tot l'anteriorment exposat, la reclamació de FLB ha de ser desestimada.

**Segon.-** Respecte a la reclamació formulada amb número de registre General 2024/00258 per ABG, examinant la documentació aportada i l'obrante en el Consorci, esta Comissió acorda estimar esta reclamació, rectificanc la puntuació inicial i atorgar a l'aspirant en l'apartat de Titulació Acadèmica 1,7 punts, la qual cosa suposa que la puntuació total passa dels 4,95 punts inicialment atorgats a una puntuació de 6,65 punts.

**Tercer.-** Quant a la reclamació presentada amb número de registre General 2024/002603 per l'aspirant FGG, esta Comissió acorda estimar esta reclamació, en haver-se constatat un error material en la suma dels punts en l'apartat d'experiència que, en lloc de l'els 0,42 punts inicialment atorgats, han d'atorgar-se 1,55 punts, la qual cosa fa que la suma total de punts d'este aspirant en tots els apartats siga de 2,85 punts.

**Quart.-** Sobre la reclamació presentada amb número de registre General 2024/002825 per CAG, esta Comissió ha de remetre's al que es disposa en la Base Segona de les quals regulen el present procés selectiu, on, entre els requisits que han de complir les persones aspirants per a poder ser admeses en este procés es precisa, en l'apartat d), tindre un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior.

Centrándonos en el supuesto del reclamante, en su hoja de certificación del tiempo prestado en situación de atribución temporal de funciones existen situaciones puntuales en las que el aspirante ha desempeñado esta atribución temporal de funciones, sin solución de continuidad permanente en el tiempo y sin que haya un nombramiento formal basado en un proceso selectivo de concurrència competitiva con otros funcionarios de su misma categoría, todo ello debido a necesidades organizativas de la Administración para atender los servicios esenciales que tiene, por Ley, encomendados como Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

Por ello, esta Comisión, al igual que otros órganos técnicos de selección en el Consorcio, no valora, en procesos selectivos, el tiempo desempeñado en atribución temporal de funciones, lo cual es un criterio objetivo que se aplica a todos y cada uno de los aspirantes que concurren en este y otros procesos selectivos.

Y en el improbable caso que estas razones expuestas no resultaran ya de por sí suficientes, debe añadirse que el reclamante no ha desempeñado en atribución temporal de funciones meses completos de servicios, por lo que tampoco cabría puntuar esta experiencia.

Atendiendo a todo lo anteriormente expuesto, la reclamación de FLB debe ser desestimada.

**Segundo.-** Con respecto a la reclamación formulada con número de Registro General 2024/00258 por ABG, examinando la documentación aportada y la obrante en el Consorcio, esta Comisión acuerda estimar dicha reclamación, rectificando la puntuación inicial y otorgar al aspirante en el apartado de Titulación Académica 1,7 puntos, lo que supone que la puntuación total pasa de los 4,95 puntos inicialmente otorgados a una puntuación de 6,65 puntos.

**Tercero.-** En cuanto a la reclamación presentada con número de Registro General 2024/002603 por el aspirante FGG, esta Comisión acuerda estimar dicha reclamación, al haberse constatado un error material en la suma de los puntos en el apartado de experiencia que, en lugar del los 0,42 puntos inicialmente otorgados, deben otorgarse 1,55 puntos, lo que hace que la suma total de puntos de este aspirante en todos los apartados sea de 2,85 puntos.

**Cuarto.-** Sobre la reclamación presentada con número de Registro General 2024/002825 por CAG, esta Comisión debe remitirse a lo dispuesto en la Base Segunda de las que regulan el presente proceso selectivo, donde, entre los requisitos que deben cumplir las personas aspirantes para poder ser admitidas en este proceso se precisa, en el apartado d), tener un mínimo de dos años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior.

**FIRMADO**

1.- CPV BSSAR SECRETARIO, JACINTO JOSE JIMENEZ LUJAN, a 15 de Mayo de 2024

Atés l'informe concret de l'aspirant CAG, el Servei de Recursos Humans aporta a l'expedient administratiu el document redactat conforme al que es disposa en la Llei 70/78, de 26 de desembre (BOE de 10 de gener de 1979) i RD 1461/1982 de 25 de juny (BOE de 5 de juliol de 1982), en el qual informa, a data 25/03/2024 i amb data d'efectes fins al 15/02/2024 (fi termini presentació sol·licituds), que l'aspirant ha exercit els següents servicis:

Atendiendo al informe concreto del aspirante CAG, el Servicio de Recursos Humanos aporta al expediente administrativo el documento redactado conforme a lo dispuesto en la Ley 70/78, de 26 de diciembre (BOE de 10 de enero de 1979) y RD 1461/1982 de 25 de junio (BOE de 5 de julio de 1982), en el que informa, a fecha 25/03/2024 y con fecha de efectos hasta el 15/02/2024 (fin plazo presentación solicitudes), que el aspirante ha desempeñado los siguientes servicios:

<b>Destí/Destino:</b>		<b>Ciutat/Ciudad:</b>			<b>Província/Provincia:</b>		
CONSORCI BOMBERS VALÈNCIA/CONSORCIO BOMBROS VALENCIA		VALÈNCIA/VALENCIA			VALÈNCIA/VALENCIA		
<b>Serveis prestats en Cos, Escala, Plaça o Plantilla/Servicios prestados en Cuerpo, Escala, Plaza o Plantilla</b>	<b>ZGrupo, Subgrup o art. 76 RDL5/15</b>	<b>Víncle/Vínculo</b>	<b>Desde/Desde Año\mes\día</b>	<b>Fins a/Hasta Año\mes\día</b>	<b>Anys / Años</b>	<b>Mesos / Meses</b>	<b>Dies / Días</b>
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	P	01/06/10	01/07/10	0	1	0
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	01/08/10	31/12/17	7	5	0
CAPORAL CB-30// CABO CB-30	B	P	27/02/23	10/03/2023	0	0	11
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	11/03/23	20/03/2023	0	0	9
CAPORAL CB-30// CABO CB-30	B	P	21/03/23	04/04/2023	0	0	14
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	05/04/23	10/04/2023	0	0	6
CAPORAL CB-30// CABO CB-30	B	P	11/04/23	26/04/2023	0	0	15
BOMBER-CONDUCTOR CB-31 // BOMBERO-CONDUCTOR CB-31	C1	C	27/04/23	19/09/2023	0	4	23
CAPORAL CB-30// CABO CB-30	B	C	20/09/23	15/02/2024	0	4	26
<b>TOTAL SERVICIOS PRESTADOS TOTAL SERVEIS PRESTATS</b>					<b>8</b>	<b>5</b>	<b>14</b>

Víncle/Vínculo: **I-** Funcionari interi, **P-** Funcionari pràctiques, **C-** Funcionari de Carrera. **L-** Contratado laboral temporal.

Per això, sense entrar en una altra mena de consideració, atés que este aspirant no complix amb el requisit de tindre un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior, la reclamació ha de ser desestimada i ratificar l'exclusió d'este aspirant en el present procés selectiu per no complir amb els requisits exigits en la Base Segona, apartat d).

Por ello, sin entrar en otro tipo de consideración, dado que este aspirante no cumple con el requisito de tener un mínimo de dos años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior, la reclamación debe ser desestimada y ratificar la exclusión de este aspirante en el presente proceso selectivo por no cumplir con los requisitos exigidos en la Base Segunda, apartado d).

**Quint.-** Respecte a la reclamació presentada amb número de registre General 2024/002926 per RVT, esta Comissió ha de remetre's al que es disposa en la Base Quarta, on diu, en l'apartat 1, que les sol·licituds per a participar en el procés s'ajustaran al model oficial que figura com a Annex I de les presents Bases, el qual inclou l'apartat de "Autobaremació", que haurà de ser degudament emplenat per les persones aspirants. Els mèrits no relacionats en el citat apartat de "Autobaremació" no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del

**Quinto.-** Con respecto a la reclamación presentada con número de Registro General 2024/002926 por RVT, esta Comisión debe remitirse a lo dispuesto en la Base Cuarta, donde dice, en el apartado 1, que las solicitudes para participar en el proceso se ajustarán al modelo oficial que figura como Anexo I de las presentes Bases, el cual incluye el Apartado de "Autobaremación", que deberá ser debidamente cumplimentado por las personas aspirantes. Los méritos no relacionados en el citado apartado de "Autobaremación" no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mismo o

mateix o esta documentació es trobe ja en poder del Consorci. Esta mateixa base, en el seu apartat 3, diu que el termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies naturals, a comptar del següent al de la publicació de les presents Bases en el Tauler d'anuncis i en la pàgina Web del Consorci. Les sol·licituds i altra documentació es presentaran en la Seu Electrònica del Consorci, tal com estableix l'article 4 Reglament de les relacions electròniques dels empleats i empleades públiques amb el Consorci Provincial de Bombers de València. Per això, la fulla d'autobaremació que inicialment no va ser adjuntada pel reclamant amb la sol·licitud de participació en este procés selectiu, no pot ser admesa ara, en haver-se presentat fora del termini de presentació de sol·licituds, per la qual cosa esta Comissió acorda desestimar la reclamació presentada, assignant a l'aspirant com a definitiva la puntuació provisional que apareix en l'anunci d'esta Comissió de data 29/04/2024.

**Sext.-** A l'efecte de dirimir els empats, la Base Sèptima, apartat 5, diu que en cas d'empat entre els qui hagen participat en la present convocatòria, l'orde dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

- Qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per este orde: 1. Experiència, 2. Formació, 3. Titulació, 4. València
- El de major edat.

De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

Examinades les puntuacions totals obtingudes pels aspirants, es dirimix l'empat de puntuacions obtinguda pels aspirants JAC i JVPL en favor del JAC, atés el criteri de major puntuació obtinguda en l'apartat d'experiència. Respecte als aspirants FLB i FXSR, que empaten en tots els apartats, es dirimix l'empat en favor de FLB, ja que este aspirant obté una puntuació bruta (sense aplicar el topall de 1,3 punts) de 3,4 punts en l'apartat de Formació enfront dels 2,1 punts obtinguts per FXSR.

**Sèptim.-** Amb tot això, de conformitat amb el que es disposa en la Base Octava de les quals regulen el present procés, una vegada revisades les alegacions presentades, es fan públics en els Annexos I i II la puntuació, número d'orde, així com l'orde de preferència de destí manifestat pels aspirants, servint el present anunci com a proposta que esta Comissió eleva a la Presidència, que dictarà resolució constituent la bossa secundària, que es publicarà en el Tauler d'Anuncis i pàgina web del Consorci amb la puntuació obtinguda i orde de la borsa.

València, en la data reflectida en la firma electrònica  
adjunta

dicha documentación se encuentre ya en poder del Consorcio. Esta misma base, en su apartado 3, dice que el plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales, a contar del siguiente al de la publicación de las presentes Bases en el Tablón de Anuncios i en la página Web del Consorcio. Las solicitudes y demás documentación se presentarán en la Sede Electrónica del Consorcio, tal y como establece el artículo 4 Reglamento de las relaciones electrónicas de los empleados y empleadas públicas con el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia. Por ello, la hoja de autobaremación que inicialmente no fue adjuntada por el reclamante con la solicitud de participación en este proceso selectivo, no puede ser admitida ahora, al haberse presentado fuera del plazo de presentación de solicitudes, por lo que esta Comisión acuerda desestimar la reclamación presentada, asignando al aspirante como definitiva la puntuación provisional que aparece en el anuncio de esta Comisión de fecha 29/04/2024.

**Sexto.-** A los efectos de dirimir los empates, la Base Séptima, apartado 5, dice que en caso de empate entre quienes hayan participado en la presente convocatoria, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

- Quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden: 1. Experiencia, 2. Formación, 3. Titulación, 4. Valenciano
- El de mayor edad.

De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

Examinadas las puntuaciones totales obtenidas por los aspirantes, se dirime el empate de puntuaciones obtenida por los aspirantes JAC y JVPL en favor del JAC, atendiendo al criterio de mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia. Con respecto a los aspirantes FLB y FXSR, que empatan en todos los apartados, se dirime el empate en favor de FLB, puesto que este aspirante obtiene una puntuación bruta (sin aplicar el tope de 1,3 puntos) de 3,4 puntos en el apartado de Formación frente a los 2,1 puntos obtenidos por FXSR.

**Séptimo.-** Con todo lo cual, de conformidad con lo dispuesto en la Base Octava de las que regulan el presente proceso, una vez revisadas las alegaciones presentadas, se hacen públicos en los Anexos I y II la puntuación, número de orden, así como el orden de preferencia de destino manifestado por los aspirantes, sirviendo el presente anuncio como propuesta que esta Comisión eleva a la Presidencia, que dictará resolución constituyendo la bolsa secundaria, que se publicará en el Tablón de Anuncios y página web del Consorcio con la puntuación obtenida y orden de la bolsa.

València, en la fecha reflejada en la firma electrònica  
adjunta

EL SECRETARI DE LA COMISSIÓ / EL SECRETARIO DE LA COMISIÓN

Jacinto José Jiménez Luján

Document signat electrònicament - Documento firmado electrónicamente

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL:  
<https://sede.bombersdv.es/verifirma>



saMVN+st363RVnzy1w-NginLQjF-FT-68YEEmyw

ANNEX I: VALORACIÓ DE MÉRITS CONVOCATÒRIA 2024/BT001 BORSA SECUNDÀRIA PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE SERGENT EN EL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA										
ANEXO I: VALORACIÓN DE MÉRITOS CONVOCATORIA 2024/BT001 BOLSA SECUNDARIA PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO DE SARGENTO EN EL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA										
COGNOMS I NOM	NÚM. ORDRE	1) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màx. 5,8 p.)	2) TITULACIÓ ACADÈMICA (màx. 1,7 p.)	3) CURSOS FORMACIÓ (màx. 1,3 p.)	4) VALENCIÀ (màx.1 p.)	5) IDIOMAS COMUNITARIS (màx. 0,7 p.)	TOTAL (màx. 10,5 p.)			
APELLIDOS Y NOMBRE	N.º ORDEN	1) EXPERIENCIA PROFESIONAL (màx. 5,8 p.)	2) TITULACIÓN ACADÉMICA (màx. 1,7 p.)	3) CURSOS FORMACIÓN (màx. 1,3 p.)	4) VALENCIANO (màx. 1 p.)	5) IDIOMES COMUNITARIS (màx. 0,7 p.)	TOTAL (màx. 10,5 p.)			
GIL BLESA, JORGE	1	4,62	1,7	1,3	0,4	0	8,02			
PEREZ ADALID, FERNANDO	2	3,95	1,7	1,3	0,6	0,2	7,75			
VILA CARRIO, GERARDO	3	4,99	0	1,3	0,8	0,3	7,39			
POLO MARTINEZ, MARIO	4	4,25	0,7	1,3	0,8	0	7,05			
BERNA GARCIA, ANTONIO	5	3,65	1,7	1,3	0	0	6,65			
GOMEZ MARTINEZ, JOAN MIQUEL	6	2,45	1,7	1,3	0,8	0	6,25			
ROIG RUIZ, CARLOS	7	2,4	1,7	1,3	0,8	0	6,20			
FAYOS ESCRIVA, GREGORI	8	1,85	1,7	1,3	1	0	5,85			
EXPOSITO LOPEZ, LUIS	9	2	1,7	1,3	0,8	0	5,80			
ALBALAT CALATAYUD, JOSE	10	3,65	0	1,3	0,8	0	5,75			
PALLARDO LOZOYA, JOSE VICENTE	11	1,65	1,5	1,3	1	0,3	5,75			
LOPEZ LATORRE, LUIS	12	1,85	1,7	1,3	0,8	0	5,65			
VALLS SANCHEZ, PABLO	13	1,85	1,5	1,3	0,8	0	5,45			
LOZANO BENAVENTE, FERNANDO	14	3,65	0	1,3	0,4	0	5,35			
SOLER ROSA, FRANCESC XAVIER	15	3,65	0	1,3	0,4	0	5,35			
GOMAR SAPIÑA, ISAAC	16	1,85	1	1,3	1	0	5,15			
TORRES VILLAR, VICENT	17	1,2	1,3	1,3	0,8	0,2	4,80			
FRANCES VENTURA, JAVIER	18	2,3	0,3	1,3	0,4	0	4,30			
TORDERA CORTES, LUIS	19	1,85	0	1,15	0,4	0	3,40			
GOMEZ GARCIA, FERNANDO	20	1,55	0	1,3	0	0	2,85			
GASCO COMECHE, JAIME	21	1,25	0	1,3	0	0	2,55			
VICEDO TORMO, RUBEN	22	1,25	0	0	0	0	1,25			

Copia auténtica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL:  
<https://sede.bombersdv.es/verifirma>



saMVN+st363RVnzy1w-NginLQjF-FT-68YEEmyw

ANNEXO II / ANEXO II		PREFERENCIA DESTINOS										
COGNOMS I NOM APELLIDOS Y NOMBRE	NÚM. ORDRE N.º ORDEN	PUNTOS	PREFERENCIA DESTINOS									
			SAGUNT	PATERNA	TORRENT	GANDIA	ALZIRA	REQUENA				
GIL BLESÀ, JORGE	1	8,02	1	2	4	6	5	3				
PEREZ ADALID, FERNANDO	2	7,75	4	3	5	6	2	1				
VILA CARRIO, GERARDO	3	7,39						1				
POLO MARTINEZ, MARIO	4	7,05	2	1	3	4	6	5				
BERNA GARCIA, ANTONIO	5	6,65	1	3	4	5	6	2				
GOMEZ MARTINEZ, JOAN MIQUEL	6	6,25	6	3	1	4	2	5				
ROIG RUIZ, CARLOS	7	6,20			2			1				
FAYOS ESCRIVA, GREGORI	8	5,85	5	4	3	2	1	6				
EXPOSITO LOPEZ, LUIS	9	5,80	4	3	1	6	2	5				
ALBALAT CALATAYUD, JOSE	10	5,75						1				
PALLARDO LOZOYA, JOSE VICENTE	11	5,75	3	1	2	6	4	5				
LOPEZ LATORRE, LUIS	12	5,65	5	2	1	6	3	4				
VALLS SANCHEZ, PABLO	13	5,45	2	1	3	6	4	5				
LOZANO BENAVENTE, FERNANDO	14	5,35					1					
SOLER ROSA, FRANCESC XAVIER	15	5,35				2	1					
GOMAR SAPIÑA, ISAAC	16	5,15		4	3	1	2					
TORRES VILLAR, VICENT	17	4,80	1	2								
FRANCES VENTURA, JAVIER	18	4,30	2	1	3	6	5	4				
TORDERA CORTES, LUIS	19	3,40	6	4	3	2	1	5				
GOMEZ GARCIA, FERNANDO	20	2,85	4	3	1	6	5	2				
GASCO COMECHE, JAIME	21	2,55	3	2	4			1				
VICEDO TORMO, RUBEN	22	1,25	6	4	3	2	1	5				