

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 00520 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 03/05/2024

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer: Per Decret de la Presidència-Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 552, de 12 de juny de 2018, es van aprovar els criteris de creació i funcionament de les Borses de treball temporal derivades de processos selectius en el Consorci Provincial de Bombers de València, vigents fins que s'aprove per Assemblea General del Consorci el Reglament General de Borses de Treball.

Segon.- Per Decret de la Presidència-Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València núm 450, de 15 de maig de 2020, s'aprova la modificació dels Criteris de creació i funcionament de les Borses de Treball Temporal derivades de processos selectius (aprovats pel Decret de la Presidència número 552 de 12/06/2018), en els seus apartats II.2.a) Constitució de la Borsa de treball, II.2.b) Incorporació de personal a la Borsa i II.2.c) Manteniment de personal de la Borsa.

Tercer.- Per Decret de la Presidència número 1.018, de data 26/10/2021 (Rectificada per Decret núm. 01043, de 29/10/2021) es procedix a la constitució Borsa de Treball Temporal Unificada per a la provisió del lloc de Bomber/a-Conductor/a del Consorci Provincial de Bombers de València, derivada dels Processos Selectius 2009/OP001, 2014/OP 001 i següents, amb data d'efectes 1 de novembre de 2021. Borsa integrada per un

ANTECEDENTES

Primero: Por Decreto de la Presidencia-Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia número 552, de 12 de junio de 2018, se aprobaron los criterios de creación y funcionamiento de las Bolsas de trabajo temporal derivadas de procesos selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, vigentes hasta que se apruebe por Asamblea General del Consorcio el Reglamento General de Bolsas de Trabajo.

Segundo.- Por Decreto de la Presidencia-Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia núm 450, de 15 de mayo de 2020, se aprueba la modificación de los Criterios de creación y funcionamiento de las Bolsas de Trabajo Temporal derivadas de procesos selectivos (aprobados por el Decreto de la Presidencia número 552 de 12/06/2018), en sus apartados II.2.a) Constitución de la Bolsa de trabajo, II.2.b) Incorporación de personal a la Bolsa y II.2.c) Mantenimiento de personal de la Bolsa.

Tercero.- Por Decreto de la Presidencia número 1.018, de fecha 26/10/2021 (Rectificada por Decreto núm. 01043, de 29/10/2021) se procede a la constitución Bolsa de Trabajo Temporal Unificada para la provisión del puesto de Bombero/a-Conductor/a del Consorcio Provincial de Bomberos de València, derivada de los Procesos Selectivos 2009/OP001, 2014/OP 001 y siguientes, con fecha de efectos 1 de noviembre de 2021.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

número de 146 participants.

Bolsa integrada por un número de 146 participantes.

Sent aplicable els criteris establits en l'apartat:
III. Funcionament de la borsa de treball . 6
Causes de penalització i exclusió:

Siendo de aplicación los criterios establecidos en el apartado: III. Funcionamiento de la bolsa de trabajo . 6 Causas de penalización y exclusión:

"(...)
6. Causes de penalització i exclusió.

"(...)
6. Causas de penalización y exclusión.

a. Causes de penalització.
Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa :

a. Causas de penalización.
Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. La no contestació a la crida, d'acord amb l'indicat en les presents bases.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada una vez.
2. La no contestación al llamamiento, de acuerdo con el indicado en las presentes bases.
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.

- b. Causes d'exclusió:
1. La sol·licitud per part de l'interessat.
 2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
 3. La segona no contestació a la crida.
 4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
 5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
 6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en la RLT.
 7. El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per este Consorci, segons el previst en estes normes.
 8. La no superació del reconeixement mèdic per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc.

- b. Causas de exclusión:
1. La solicitud por parte del interesado.
 2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
 3. La segunda no contestación al llamamiento.
 4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
 5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
 6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en la RPT.
 7. El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio, según el previsto en estas normas.
 8. La no superación del reconocimiento médico ara el desempeño de las tareas y funciones del puesto.

.../..."

.../..."

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

bxdeWWjsuRSsWXXUVR1xgayT1Nf+aksrnXL9BQ

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

Quart.- Actualment, es troba en curs, el procés selectiu 2023/OP001 per a la cobertura de 163 (109 + 54 addicionades per BOP núm. 137, de 17-7-2023) places de Bomber/a Conductor/a vacants en la Plantilla del Personal d'este Consorci (108 places Torn Lliure i 55 places Mobilitat).

Cuarto.- Actualmente, se encuentra en curso el proceso Selectivo 2023/OP001 para la cobertura de 163 (109 + 54 adicionadas por BOP n.º 137, de 17-7-2023) plazas de Bombero/a Conductor/a vacantes en la Plantilla del Personal de este Consorcio (108 plazas Turno Libre y 55 plazas Movilidad).

En la Base Onzena de les bases que regixen este procés s'establix que en cas que el procés selectiu no haja finalitzat en data 31/01/2024, una vegada finalitzat almenys el primer exercici, amb les notes definitives d'este, es podrà constituir una borsa d'ocupació temporal extraordinària i urgent (.../...) i a més, superen un curs de formació i capacitació teoricopràctic impartit pel propi CPBV de 250 hores, incloent-hi les pràctiques, amb la finalitat d'assegurar les coneixements mínims per a desenvolupar les funcions previstes en el lloc de treball de Bomber/a-Conductor-a ...

En la Base Undécima de las bases que rigen dicho proceso se establece que en caso que el proceso selectivo no haya finalizado en fecha 31/01/2024, una vez finalizado al menos el primer ejercicio, con las notas definitivas del mismo, se podrá constituir una bolsa de empleo temporal extraordinaria y urgente (.../...) y además, superen un curso de formación y capacitación teórico-práctico impartido por el propio CPBV de 250 horas, incluyendo las prácticas, con el fin de asegurar los conocimientos mínimos para desarrollar las funciones previstas en el puesto de trabajo de Bombero/a-Conductor-a ...

El que impossibilita la creació immediata de la Borsa d'Urgència, a fi de cobrir les necessitats urgents d'aquest Servei, que en aquests moments corresponen a 101 llocs de Bomber/a Conductor/a a cobrir entre vacants i substitucions per Millora d'Ocupació (sense ser comptabilitzades les previsions de jubilació anticipada).

Lo que imposibilita la creación inmediata de la Bolsa de Urgencia, con el objeto de cubrir las necesidades urgentes de este Servicio, que en estos momentos corresponden a 101 puestos de Bombero/a Conductor/a a cubrir entre vacantes y sustituciones por Mejora de Empleo (sin ser contabilizadas las previsiones de jubilación anticipada).

Cinquè.- La finalització de processos selectius d'Altres Administracions i l'aplicació del supòsit 7 d'exclusió de la borsa "El cessament voluntari durant la relació funcional, excepte quan es produïska per oferta de nomenament per este Consorci, segons el previst en estes normes." ha provocat que participants de la Borsa del Consorci que van cessar voluntàriament per incorporació en altres Administracions, hagen sigut exclosos.

Quinto.- La finalización de procesos selectivos de Otras Administraciones y la aplicación del supuesto 7 de exclusión de la bolsa "El cese voluntario durante la relación funcional, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio, según el previsto en estas normas." ha provocado que participantes de la Bolsa del Consorcio que cesaron voluntariamente por incorporación en otras Administraciones, hayan sido excluidos.

A data 15 de febrer de 2024, no es disposa de suficients participants per a poder cobrir totes les necessitats del Consorci, per la qual cosa es proposa l'eliminació del punt 7 com a causa

A fecha 15 de febrero de 2024, no se dispone de suficientes participantes para poder cubrir todas las necesidades del Consorcio, por lo que se propone la eliminación del punto 7

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

bxdeWWjsuRSsWxUVR1xgayT1Nf+aksrnXL9BQ

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

d'exclusió i la inclusió d'una nova causa de penalització "5. El cessament voluntari durant la relació funcional".

Existint una situació excepcional i peremptòria de disposar de personal capacitat i format per a cobrir les necessitats de personal en la categoria de Bomber/a Conductor/al fet que 'estan donant actualment, i que com ja s'ha indicat, està esgotada.

como causa de exclusión y la inclusión de una nueva causa de penalización "5. El cese voluntario durante la relación funcional".

Existiendo una situación excepcional y perentoria de disponer de personal capacitado y formato para cubrir las necesidades de personal en la categoría de Bombero/a Conductor/a que se están dando actualmente, y que como ya se ha indicado, está agotada.

Sisè.- En data 28 de març de 2024, s'emet certificat de la reunió de la Taula General de Negociació del Consorci, celebrada el dia 28 de març de 2024, com a únic punt del dia «proposada modificació parcial dels criteris de creació i funcionament de les borses de treball temporal derivades de processos selectius en el Consorci Provincial de Bombers de València» ha sigut aprovada per unanimitat la modificació de l'apartat: III. Funcionament de la borsa de treball . 6 Causes de penalització i Exclusió, amb el següent tenor literal:

a. Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa :

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. La no contestació a la crida, d'acord amb l'indicat en les presents bases.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. El cessament voluntari durant la relació funcional

b. Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de l'interessat.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que

Sexto.- En fecha 28 de marzo de 2024, se emite certificado de la reunión de la Mesa General de Negociación del Consorcio, celebrada el día 28 de marzo de 2024, como único punto del día «propuesta modificación parcial de los criterios de creación y funcionamiento de las bolsas de trabajo temporal derivadas de procesos selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia» ha sido aprobada por unanimidad la modificación del apartado: III. Funcionamiento de la bolsa de trabajo . 6 Causas de penalización y Exclusión, con el siguiente tenor literal:

a. Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa :

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada una vez.
2. La no contestación al llamamiento, de acuerdo con el indicado en las presentes bases.
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El cese voluntario durante la relación funcional.

b. Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte del interesado.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.

5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.

6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en la RLT.

7. La no superació del reconeixement mèdic per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc.

acredito la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.

5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.

6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en la RPT.

7. La no superación del reconocimiento médico para el desempeño de las tareas y funciones del puesto.

Setè.- En data 04/04/2024, se sotmet a audiència pública, l'expedient de modificació parcial de la bossa unificada per a la provisió temporal llocs de bomber/a-conductor/a, sent resolt les al·legacions presentades.

Séptimo.- En fecha 04/04/2024, se somete a audiencia pública, el expediente de modificación parcial de la bolsa unificada para la provisión temporal puestos de bombero/a-conductor/a, siendo resueltas las alegaciones presentadas.

Vist l'Informe-Proposta emés pel Servei de Recursos Humans i en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP),

Visto el Informe-Propuesta emitido por el Servicio de Recursos Humanos y en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto núm. 1002 de 25 de julio de 2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP),

DISPOSE

DISPONGO

PRIMER.- Modificar parcialment els Criteris de creació i funcionament de les Borses de Treball Temporal derivades de processos selectius en el Consorci Provincial del Bombers de València (aprovats pel Decret de la Presidència número 552 de 12/06/2018 i modificat per Decret número 450, de 15/05/2020), en el seu apartat III.- Funcionament de la Borsa de Treball. Punt 6. Causes de penalització i exclusió.

PRIMERO.- Modificar parcialmente los Criterios de creación y funcionamiento de las Bolsas de Trabajo Temporal derivadas de procesos selectivos en el Consorcio Provincial del Bomberos de Valencia (aprobados por el Decreto de la Presidencia número 552 de 12/06/2018 y modificado por Decreto número 450, de 15/05/2020), en su apartado III.-Funcionamiento de la Bolsa de Trabajo. Punto 6. Causas de penalización y exclusión.

Document íntegre que s'adjunta, com a annex I.

Documento íntegro que se adjunta, como anexo I.

SEGON.- Reincorporar automàticament als integrants exclosos de la Borsa de Treball Temporal Unificada per a la provisió del lloc de Bomber/a-Conductor/a del Consorci Provincial de Bombers de València, derivada dels Processos Selectius 2009/OP001, 2014/OP 001 i següents.

SEGUNDO.- Reincorporar automáticamente a los integrantes excluidos de la Bolsa de Trabajo Temporal Unificada para la provisión del puesto de Bombero/a-Conductor/a del Consorcio Provincial de Bomberos de València, derivada de los Procesos Selectivos 2009/OP001, 2014/OP 001 y siguientes.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

Aquesta incorporació es realitzarà, en l'últim lloc de la Borsa seguint l'ordre de prioritat que ostentaven.

Dicha incorporación se realizará, en el último lugar de la Bolsa siguiendo el orden de prioridad que ostentaban.

TERCER.- Publicar l'actualització de la bossa unificada per a la provisió temporal llocs de bomber/a-conductor/a, com a Annex II.

TERCERO.- Publicar la actualización de la bolsa unificada para la provisión temporal puestos de bombero/a-conductor/a, como Anexo II.

QUART.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós-administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot açò de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la llei 39/2015, de 30 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

CUARTO.- Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto de conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 30 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorci Provincial de Bomberos de Valencia.

ANNEX I

**CRITERIS DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL TEMPORAL
DERIVADES DE PROCESSOS SELECTIUS**

I. CRITERIS COMUNS

II. PROCEDIMENT PER A LA FORMACIÓ DE LES BORSES DE TREBALL

III. FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL

I.- CRITERIS COMUNS

I.1.- Introducció.

Els presents criteris regulen la creació i el funcionament de les borses de treball del personal operatiu del Consorci de Bombers de València, derivades de processos selectius per a personal funcionari de carrera del torn lliure.

I.2 - Àmbit d'aplicació.

Aquests criteris seran aplicables a la creació de borses de treball de tots els grups, escales i categories d'accés per torn lliure del personal subjecte a la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

I.3.- Vigència i durada.

Els presents criteris tindran durada indefinida.

I.4.- Comissió de seguiment.

Per a totes aquelles qüestions no previstes en aquests criteris, es constitueix la Comissió de Seguiment de Borses de Treball especificada en l'apartat VI, constituïda per un representant de cada secció sindical amb representació en la Taula General de Negociació i el mateix nombre de representants de la Direcció designats per la Presidència. Els vots assignats a la part social seran ponderats d'acord al percentatge de representació en la Taula General de Negociació.

II.- PROCEDIMENT PER A LA FORMACIÓ DE LES BORSES DE TREBALL.

II.1.- Borses de treball.

Es constituirà una Borsa de treball per a cadascuna de les següents categories: Operador de comunicacions, Bomber i Oficial. A través d'aquestes borses únicament podrà accedir-se a llocs d'entrada en la categoria.

II.1.a) Llistat d'aspirants al curs de formació. Finalitzades totes les proves del procés selectiu de personal funcionari de carrera, derivat d'oferta d'ocupació pública, excepte el curs selectiu de formació, s'aprovarà per la presidència llistat d'aspirants a la realització del curs de formació que a aquest efecte tinga establert el Consorci. A l'efecte d'aquests criteris, s'entendrà com a proves del procés selectiu totes les que conformen el mateix, excepte el curs selectiu contemplat en la convocatòria.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

A aquest llistat únicament s'incorporarà aquell personal que haguera superat totes les proves del procés selectiu i no siga proposat per a la realització del curs selectiu.

Així mateix, hauran de reunir tots i cadascun dels requisits exigits en la corresponent convocatòria i mantenir els mateixos mentre es troben inclosos en el llistat d'aspirants al curs.

Cada llistat d'aspirants tindrà vigència fins a la constitució de nou llistat d'aspirants, creat després de la realització d'un nou procés selectiu de la categoria corresponent, decaent la vigència de l'anterior amb caràcter general.

II.1.b) Convocatòria a la realització dels cursos.

El Consorci convocarà per rigorós ordre dels llistats d'aspirants als components per a la realització dels cursos de formació.

Cada edició del curs de formació es convocarà indicant el nombre de candidats a participar. La participació en el curs d'un candidat implica l'acceptació de les ofertes de nomenament de funcionari interí per un període igual o superior a sis mesos. La renúncia a aquest nomenament, encara que siga per causa justificada, implicarà la seua exclusió de la borsa.

En cada edició dels cursos, l'Administració requerirà als candidats a fi de que acrediten que es mantenen en el compliment dels requisits de participació en el corresponent procés selectiu, incloent les condicions psicofísiques relacionades en les bases de la corresponent convocatòria. Les condicions psicofísiques podran acreditar-se mitjançant certificat mèdic oficial o reconeixement mèdic, a determinar pel Consorci.

En cas que, per qualsevol de les causes legalment establides, es modifiquen els requisits d'accés al lloc corresponent, es comunicarà als interessats, a fi de que, en el termini que s'establisca per a cada cas per la Comissió de Seguiment, el personal que no complisca el requisit puga obtenir el mateix. Els aspirants que no complisquen el requisit després del termini indicat, seran exclosos del llistat.

II.1.c) Si un candidat renuncia de manera motivada a la realització del curs, es mantindrà en la mateixa posició en el llistat d'aspirants, sent convocat a les següents edicions que es realitzen del curs d'acord a aquest ordre.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió del llistat d'aspirants, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per l'interessat:

- a) Estar treballant en el moment de ser anomenats, justificant-ho amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
- b) Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
- c) Estar en situació de permís per maternitat o paternitat, o en situació d'embaràs, amb part de baixa o informe mèdic.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

8

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

d) Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.

i) Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.

f) Estar realitzant un curs formatiu d'assistència presencial obligatòria en una Administració pública o homologat per ella, o una beca en organisme oficial, a través de certificat d'assistència. Aquests motius justificats podran ser ampliat per la Comissió, sempre que els mateixos obeïsquen a raons puntuals i temporals.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils posteriors a la crida, realitzat de forma fefaent, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació de la renúncia a la convocatòria donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc del respectiu llistat i, la segona vegada, a l'exclusió del mateix.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, donat que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

Si un aspirant renuncia sense justificar la causa o no contesta a la convocatòria, suposarà, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc del respectiu llistat i, la segona vegada, a l'exclusió del mateix.

II.1.d) Realització del curs.

Durant la realització del curs, els candidats no tindran cap relació laboral ni administrativa amb el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València.

El personal podrà sol·licitar la convalidació de les parts comuns del curs, sempre que haguera rebut la corresponent formació, impartida pel Consorci o impartida o homologada pel IVASPE, excepte les específiques corresponents als procediments propis del servei i maneig de materials i maquinària que s'estimen necessaris (vehicles d'altura, etc.).

II.2. a) Constitució de la Borsa de Treball.

En cas que no existisca borsa vigent, aquesta es constituirà després del primer procés selectiu de funcionari de carrera i realització del corresponent curs de formació.

Les bosses vigents en el Consorci en la categoria de Bomber, són les derivades del procés selectiu 2009/OP001 i 2014/OP001 i següents. En la categoria d'Operador de Comunicacions, és la derivada del procés selectiu 2017/OP001. En la categoria d'Oficial no hi ha borsa de treball vigent derivada d'un procés selectiu per a personal funcionari de carrera per torn lliure.

El personal que compon aquestes borses s'incorporarà a la nova Borsa, sempre que hagueren realitzat el curs de formació i reunisquen tots i cadascun dels requisits exigits en la corresponent convocatòria, mentre es troben inclosos en la corresponent borsa.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

9

bXdeWWJsuRSsWXUVR1xgayT1Nf+aksrnXL9BQ

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

L'ordre general de les borses seguirà els següents criteris: primer antiguitat de la convocatòria i segon nota obtinguda dins de la convocatòria corresponent. El personal de successives convocatòries, s'incorporarà en el lloc següent al de l'últim component de l'anterior convocatòria.

II.2.b) Incorporació de personal a la borsa.

Després de la realització dels corresponents cursos de formació i reconeixements mèdics si escau, el personal s'incorporarà a la borsa de la categoria corresponent, segons la puntuació obtinguda en el corresponent procés selectiu, seguint el criteri de l'apartat anterior (primer antiguitat de la convocatòria i després nota obtinguda dins de la mateixa).

No obstant això, el personal que haja realitzat el curs selectiu del IVASPE, per haver superat les fases prèvies del procés selectiu, i no haja sigut nomenat encara funcionari de carrera, s'incorporarà en els primers llocs de la borsa, segons la puntuació obtinguda, i fins al seu nomenament com a funcionari de carrera.

II.2.c) Manteniment de personal en la borsa

El personal inclòs en les borses tindrà, per a mantindre's en aquesta, que participar en els corresponents processos selectius que convoque el Consorci. És requisit indispensable per a mantindre's en la borsa mantindre les condicions físiques requerides per al lloc. A aquest efecte, el Consorci els citarà en convocatòria específica per a la realització de les proves físiques, almenys, cada vegada que es convoquen proves selectives, sempre amb posterioritat a la finalització de totes les proves selectives de la convocatòria corresponent i després del curs selectiu.

El personal que no supere les proves físiques a la qual es convoque, quedarà exclòs de la borsa corresponent. El personal que haja superat o haja convalidat les proves físiques en l'última convocatòria, no haurà de tornar a passar-les en convocatòria específica.

Podrà retardar-se la convocatòria específica per a la realització d'aquestes proves únicament en el cas que l'interessat estiguera de baixa per incapacitat temporal o maternitat.

III.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament.

Així també, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per substitució transitòria del titular, conforme a l'apartat 2.b.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en la mateixa, als aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

2.- Crides.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

a. Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta borsa.

b. L'ordre de crida només s'interromprà en el supòsit de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per substitució transitòria del titular per un període previst igual o superior a un any. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici de la mateixa, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

3.- Mitjans i constància de les crides.

La crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

A aquests efectes l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessari, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguem sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 2 dies hàbils per a respondre a la mateixa, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhhbt@bombersdv.es). En el supòsit de no contestació a l'oferta, s'entendrà que l'interessat rebutja la mateixa, passant a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

No obstant açò, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 5.b.

4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa.

En els casos en els quals s'ha de passar a l'integrant de la borsa a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

5.- Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a. Renúncies no justificades.

Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament o no contesta en el termini indicat, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, suposat del que serà informat prèviament.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

b. Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per l'interessat:

1. Estar treballant en el moment de ser nomenats, justificant-ho amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb part de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. Estar realitzant un curs formatiu d'assistència presencial obligatòria en una Administració Pública o homologat per ella, o una beca en organisme oficial, mitjançant el certificat d'assistència.
7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci. (Per exemple, risc durant l'embaràs).
8. La renúncia per possibilitat d'accedir a un nou contracte o nomenament en aquest Consorci.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió de la mateixa.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, donat que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

6. Causes de penalització i exclusió.

a. Causes de penalització:

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. La no contestació a la crida, d'acord amb l'indicat en les presents bases.
3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. El cessament voluntari durant la relació funcional.

b. Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de l'interessat.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

12

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

5. No comparèixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en la RPT.
7. La no superació del reconeixement mèdic per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc.

7. Formalització dels nomenaments.

En el cas que, per qualsevol de les causes legalment establides, es modifiquen els requisits d'accés al lloc corresponent, es comunicarà als interessats, a fi de que, en el termini que s'establisca per a cada cas per la Comissió de Seguiment, el personal que no complisca el requisit puga obtenir el mateix. Els aspirants que no complisquen el requisit després del termini indicat, seran exclosos de la borsa.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, els interessats hauran de comparèixer en el departament de recursos humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas. A aquests efectes, els reconeixements mèdics tindran una validesa d'un any.

8.- Actualització de dades.

Quan les persones incloses en les borses d'ocupació canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament Recursos Humans a través dels llits de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguin derivar-se de la seua no comunicació.

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

CRITERIOS DE CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS BOLSAS DE TRABAJO TEMPORAL DERIVADAS DE PROCESOS SELECTIVOS

I. CRITERIOS COMUNES

II. PROCEDIMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO

III. FUNCIONAMIENTO DE LES BOLSAS DE TRABAJO

I.- CRITERIOS COMUNES

I.1.- Introducció.

Los presentes criterios regulan la creación y el funcionamiento de las bolsas de trabajo del personal operativo del Consorcio de Bomberos de Valencia, derivadas de procesos selectivos para personal funcionario de carrera del turno libre.

I.2 – Àmbit de aplicació.

Estos criterios serán aplicables a la creación de bolsas de trabajo de todos los Grupos, Escalas y Categorías de acceso por turno libre del personal sujeto a la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana.

I.3.- Vigencia y duración.

Los presentes criterios tendrán duración indefinida.

I.4.- Comisión de seguimiento.

Para todas aquellas cuestiones no previstas en estos criterios, se constituye la Comisión de Seguimiento de Bolsas de Trabajo especificada en el apartado VI, constituida por un representante de cada sección sindical con representación en la Mesa General de Negociación y el mismo número de representantes de la Dirección, designados por la Presidencia. Los votos asignados a la parte social serán ponderados según el porcentaje de representación en la Mesa General de Negociación.

II.- PROCEDIMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO .

II.1.- Bolsas de trabajo.

Se constituirá una Bolsa de trabajo para cada una de las siguientes categorías: Operador de comunicaciones, Bombero y Oficial. A través de estas bolsas únicamente podrá accederse a puestos de entrada en la categoría.

II.1.a) Lista de aspirantes al curso de formación. Finalizadas todas las pruebas del proceso selectivo de personal funcionario de carrera, derivado de oferta de empleo pública, excepto el curso selectivo de formación, se aprobará por la presidencia listado de aspirantes a la realización del curso de formación, que a tal efecto tenga establecido el Consorcio. A efectos de estos criterios, se entenderá como pruebas del proceso selectivo todas las que conforman el mismo, excepto el curso selectivo contemplado en la convocatoria.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

14

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

A este listado únicamente se incorporará, aquel personal que hubiera superado todas las pruebas del proceso selectivo y no sea propuesto para la realización del curso selectivo.

Así mismo, tendrán que reunir todos y cada uno de los requisitos exigidos en la correspondiente convocatoria y mantener los mismos mientras se encuentran incluidos en el listado de aspirantes al curso.

Cada listado de aspirantes tendrá vigencia hasta la constitución de nuevo listado de aspirantes, creado después de la realización de un nuevo proceso selectivo de la categoría correspondiente, decayendo la vigencia del anterior a todos los efectos.

II.1.b) Convocatoria a la realización de los cursos .

El Consorcio convocará por riguroso orden de los listados de aspirantes, a los componentes para la realización de los cursos de formación.

Cada edición del curso de formación se convocará indicando el número de candidatos a participar. La participación en el curso de un candidato implica la aceptación de las ofertas de nombramiento de funcionario interino por un periodo igual o superior a seis meses. La renuncia a este nombramiento, aunque sea por causa justificada, implicará su exclusión de la bolsa.

En cada edición de los cursos, la Administración requerirá a los candidatos a fin de que acreditan que se mantienen en el cumplimiento de los requisitos de participación en el correspondiente proceso selectivo, incluyendo las condiciones psicofísicas relacionadas en las bases de la correspondiente convocatoria. Las condiciones psicofísicas podrán acreditarse mediante certificado médico oficial o reconocimiento médico, a determinar por el Consorcio.

En caso de que, por cualquier de las causas legalmente establecidas, se modifican los requisitos de acceso al lugar correspondiente, se comunicará a los interesados, a fin de que, en el plazo que se establezca para cada caso por la Comisión de Seguimiento, el personal que no cumpla el requisito pueda obtener el mismo. Los aspirantes que no cumplan el requisito después del plazo indicado, serán excluidos del listado.

II.1.c) Si un candidato renuncia de manera motivada a la realización del curso, se mantendrá en la misma posición en el listado de aspirantes, siendo convocado a las siguientes ediciones que se realizan del curso según este orden.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, por lo cual no darán lugar a desplazamiento o exclusión del listado de aspirantes, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por el interesado:

- a) Estar trabajando en el momento de ser denominados, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
- b) Incapacidad temporal derivada de dolencia o accidente, con parte de baja o informe médico.
- c) Estar en situación de permiso por maternidad o paternidad, o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de ValènciaP4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

15

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

d) Muerte o dolencia grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.

i) Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho .

f) Estar realizando un curso formativo de asistencia presencial obligatoria en una Administración pública u homologado por ella, o una beca en organismo oficial, a través de certificado de asistencia.

Estos motivos justificados podrán ser ampliados por la Comisión, siempre que los mismos obedezcan a razones puntuales y temporales.

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 6 días hábiles posteriores al llamamiento, realizado de forma fehaciente, y quedarán en situación de espera hasta que finalizan las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación de la renuncia a la convocatoria dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar del respectivo listado y, la segunda vez, a la exclusión del mismo.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificando de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

Si un aspirante renuncia sin justificar la causa o no contesta a la convocatoria, supondrá, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar del respectivo listado y, la segunda vez, a la exclusión del mismo.

II.1.d) Realización del curso.

Durante la realización del curso, los candidatos no tendrán ninguna relación laboral ni administrativa con el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia.

El personal podrá solicitar la convalidación de las partes comunes del curso, siempre que hubiera recibido la correspondiente formación, impartida por el Consorcio o impartida u homologada por el IVASPE, excepto las específicas correspondientes a los procedimientos propios del servicio y manejo de materiales y maquinaria que se estiman necesarios (vehículos de altura, etc.).

II.2. a) Constitución de la Bolsa de Trabajo.

En caso de que no exista bolsa vigente, ésta se constituirá después del primer proceso selectivo de funcionario de carrera y realización del correspondiente curso de formación.

Las bolsas vigentes en el Consorcio en la categoría de Bombero, son las derivadas del proceso selectivo 2009/OP001 y 2014/OP001 y siguientes. En la categoría de Operador de Comunicaciones, es la derivada del proceso selectivo 2017/OP001. En la categoría de Oficial no

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de ValènciaP4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

16

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

hay bolsa de trabajo vigente derivada de un proceso selectivo para personal funcionario de carrera por turno libre.

El personal que compone estas bolsas se incorporará a la nueva Bolsa, siempre que hubieron realizado el curso de formación y reúnan todos y cada uno de los requisitos exigidos en la correspondiente convocatoria, mientras se encuentran incluidos en la correspondiente bolsa.

La orden general de las bolsas seguirá los siguientes criterios: primero antigüedad de la convocatoria y segundo nota obtenida dentro de la convocatoria correspondiente. El personal de sucesivas convocatorias, se incorporará en el lugar siguiente al del último componente de la anterior convocatoria.

II.2.b) Incorporación de personal a la bolsa.

Después de la realización de los correspondientes cursos de formación y reconocimientos médicos si procede, el personal se incorporará a la bolsa de la categoría correspondiente, según la puntuación obtenida en el correspondiente proceso selectivo, siguiendo el criterio del apartado anterior (primero antigüedad de la convocatoria y después nota obtenida dentro de la misma).

Sin embargo, el personal que haya realizado el curso selectivo del IVASPE, por haber superado las fases previas del proceso selectivo, y no haya sido nombrado todavía funcionario de carrera, se incorporará en los primeros lugares de la bolsa, según la puntuación obtenida, y hasta su nombramiento como funcionario de carrera.

II.2.c) Mantenimiento de personal en la bolsa

El personal incluido en las bolsas tendrá, para mantenerse en ésta, que participar en los correspondientes procesos selectivos que convoque el Consorcio. es requisito indispensable para mantenerse en la bolsa mantener las condiciones físicas requeridas para el puesto. A tal efecto, el Consorcio los citará en convocatoria específica para la realización de las pruebas físicas, al menos, cada vez que se convoquen pruebas selectivas, siempre con posterioridad a la finalización de todas las pruebas selectivas de la convocatoria correspondiente y después del curso selectivo.

El personal que no supere las pruebas físicas a la que se convoque, quedará excluido de la bolsa correspondiente. El personal que haya superado o haya convalidado las pruebas físicas en la última convocatoria, no tendrá que volver a pasarlas en convocatoria específica.

Podrá retrasarse la convocatoria específica para la realización de estas pruebas únicamente en el supuesto de que el interesado estuviera de baja por incapacidad temporal o maternidad.

III.- FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO.**1. Situaciones del personal integrante de las Bolsas de Trabajo Temporal.**

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) Disponible: Lo está, aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento.

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

Así también, adquiere esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en lugar vacante o por sustitución transitoria del titular, conforme al apartado 2.b.

b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, a los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

2.- Llamamientos .

a. Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuarán siguiendo rigurosamente la orden de esta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

b. El orden de llamamiento solo se interrumpirá en el supuesto de nombramiento de funcionario interino en lugar vacante o por sustitución transitoria del titular por un periodo previsto igual o superior a un año. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en lugar vacante.

3.- Medios y constancia de los llamamientos.

El llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose girar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesario, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 2 días hábiles para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. La aceptación será exprés y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhhbt@bombersdv.es). En el supuesto de no contestación a la oferta, se entenderá que el interesado rechaza la misma, pasando al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

No obstante esto, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 5.b.

4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de ValènciaP4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

18

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

En los casos en los cuales se tiene que pasar al integrante de la bolsa al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará a la orden de puntuación.

5.- Renuncias, causas de exclusión y penalización.**a. Renuncias no justificadas.**

Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el nombramiento o no contesta en el plazo indicado, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, supuesto del que será informado previamente.

b. Renuncias justificadas.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo cual no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que deberán ser debidamente acreditadas por el interesado:

1. Estar trabajando en el momento de ser nombrados, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
2. Incapacidad temporal derivada de dolencia o accidente, con parte de baja o informe médico.
3. Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.
4. Muerte o dolencia grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.
5. Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.
6. Estar realizando un curso formativo de asistencia presencial obligatoria en una Administración Pública u homologado por ella, o una beca en organismo oficial, mediante el certificado de asistencia.
7. La situación especial del lugar que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio. (Por ejemplo, riesgo durante el embarazo).
8. La renuncia por posibilidad de acceder a un nuevo contrato o nombramiento en este Consorcio.

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 6 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalizan las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificando de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

6. Causas de penalización y exclusión.**Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València**P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

19

FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004a. Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa :

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada una vez.
2. La no contestación al llamamiento, de acuerdo con el indicado en las presentes bases.
3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El cese voluntario durante la relación funcional.

b. Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte del interesado.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en la RPT.
7. La no superación del reconocimiento médico para el desempeño de las tareas y funciones del lugar.

7. Formalización de los nombramientos.

En el supuesto de que, por cualquier de las causas legalmente establecidas, se modifiquen los requisitos de acceso al puesto correspondiente, se comunicará a los interesados, a fin de que, en el plazo que se establezca para cada caso por la Comisión de Seguimiento, el personal que no cumpla el requisito pueda obtener el mismo. Los aspirantes que no cumplan el requisito después del plazo indicado, serán excluidos de la bolsa.

En el caso de aceptación de la oferta de trabajo, los interesados tendrán que comparecer en el departamento de recursos humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para formalizar el nombramiento.

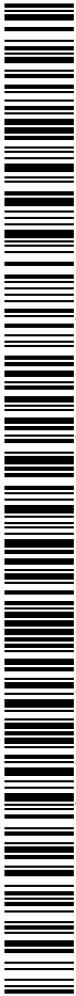
De conformidad con el art. 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso. A estos efectos, los reconocimientos médicos tendrán una validez de un año.

8.- Actualización de datos.

Cuando las personas incluidas en las bolsas de empleo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento Recursos Humanos a través las camas del arte. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de ValènciaP4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

20



FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

ANEXO II

ACTUALIZACIÓN BOLSA UNIFICADA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL PUESTOS DE
BOMBERO/A-CONDUCTOR/A CON POSTERIORIDAD A LA APROBACIÓN DE LA
MODIFICACIÓN PRESENTADA EN MESA DE NEGOCIACIÓN DE FECHA 28/03/2024.

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
1	*****.479T	MONTEJANO SÁNCHEZ, SALVADOR ENRIQUE
2	*****.249X	JIMENA ALONSO, SERGIO
3	*****.316X	PINEDA HIGUERAS, HECTOR
4	*****.718F	GALLEGO ANDRÉS, JOAQUIN
5	*****.968S	GARCÍA GALLEGO, JUAN LUIS
6	*****.852C	MARTÍ MIEDES, EMILI FRANCESC
7	*****.346C	BOU MARTÍ, CESAR
8	*****.696K	MARTÍNEZ GARCÍA, PEDRO MANUEL
9	*****.006M	IZQUIERDO SIURANA, IGNACIO
10	*****.854F	RODRÍGUEZ LÁZARO, MANRIQUE
11	*****.910Q	CABO PUERTES, DANIEL
12	*****.743Q	CAMPILLO PICÓ, CARLOS ALBERTO
13	*****.539L	PASTOR LARSON, JULIO TOMÁS
14	*****.330H	PIQUERES MARTÍNEZ, JAIME ANDRÉS
15	*****.494T	FUENTES ESCUDERO, DANIEL
16	*****.212E	HIJAR RODRÍGUEZ, PABLO
17	*****.125A	ANDRES GUERRERO, SERGIO
18	*****.977M	HABA GÓMEZ, ANGEL
19	*****.915L	AURIÑA JORDÁ, JOAN
20	*****.807H	LÓPEZ MIGUEL, RUBEN
21	*****.986Q	OBRADOR SÁNCHEZ, GONZALO
22	*****.091H	PLATERO NAVARRO, JOSE FRANCISCO



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
23	*****.098K	ALBERT MUÑOZ, FRANCISCO
24	*****.176E	ZARZA GONZÁLEZ, DAVID
25	*****.683S	ZARAGOZÁ ALBENTOSA, FRANCESC
26	*****.345H	BOLUFER VERCHER, JUAN SALVADOR
27	*****.060M	LLORET VIDAL, JAVIER
28	*****.947C	NAVAS COSTA, CESAR
29	*****.277T	MICÓ SANCHIS, JOSE FRANCISCO
30	*****.308B	MONRABAL MATEO, JOSE LUIS
31	*****.683W	RÁNDEZ MARTÍNEZ, MARIO
32	*****.079P	CLEMENTE GARCÍA, DIEGO
33	*****.526S	SANCHEZ MALDONADO, ARTURO
34	*****.342X	BRIONES DE LA TORRE, SERGIO
35	*****.947F	HERNANDEZ CUEVAS, DAVID ENRIQUE
36	*****.524W	REIG BORONAT, GUSTAVO
37	*****.937F	ROMAN MORA, JORGE
38	*****.540H	PISTONI PÉREZ, MARIO
39	*****.788V	CASTILLO FERRANDIZ, CARLOS
40	*****.985K	TORRES HERNANDO, DIEGO
41	*****.193H	CANDELA CAMPELLO, RAFAEL
42	*****.060P	BASSET TOMÁS, DAVID
43	*****.104C	GARCIA MARTINEZ, ISMAEL
44	*****.545J	PAREDES ADAM, PAU
45	*****.328X	INIESTA MOYA, RAFAEL
46	*****.555C	SANAHUJA ASECIO, ALBERT
47	*****.148L	CRESPO GRAU, RAUL



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
48	*****.427N	BERNAT LLORENS, RAUL
49	*****.843G	REDOMERO CONTRERAS, HECTOR JAVIER
50	*****.736K	VAÑO DOMENECH, JAUME
51	*****.893A	AGUSTI VALLS, VICENTE
52	*****.835Z	COLOMA RINCON, LUIS
53	*****.835R	CALVETE MARTÍN, JOSÉ
54	*****.137R	ESTEVEZ PEREZ, CRISTIAN LUIS
55	*****.620N	TORREGROSA BARBERA, ENRIQUE ANTONIO
56	*****.175N	LLORIS IZQUIERDO, CARLOS JOAQUIN
57	*****.836M	RUIZ DIAZ, MIGUEL
58	*****.805Z	FERRER SOBRECASES, GONZALO
59	*****.206M	RUBIO DOMENECH, RAFAEL
60	*****.787R	MARTINEZ BOSCH, DAVID
61	*****.929C	PALLAS RUIZ, RUBEN
62	*****.275Y	COSTA GIL, JOSE ANTONIO
63	*****.504W	FERRER AVINENT, JUAN BAUTISTA
64	*****.350J	FLORES TERRÁDEZ, IRIS
65	*****.663C	FERRER SORRIBES, MARTIN
66	*****.944Z	LÓPEZ VICEDO, DANIEL
67	*****.686V	TALavera GARCIA, JUAN DE JUANA
68	*****.290T	PASTOR SELLES, FRANCISCO JAVIER
69	*****.701C	ESPARZA GREUS, SALVADOR
70	*****.028C	NAVARRO SERRA, ROBERTO
71	*****.108J	RODRIGUEZ RIGOLA, CRISTIAN
72	*****.299P	MORENO GOMEZ, JOSE FULGENCIO



FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
73	*****.684T	PRIETO CORTIJO, CARLOS
74	*****.041V	ALCAIDE ALONSO, CARLOS
75	*****.168D	CASTRO URBANO, MANUEL
76	*****.250Y	TORRENTE HERNANDEZ, JUAN EMILIO
77	*****.907R	LLORET PAJARES, IGNACIO
78	*****.617W	BAIDES BIXQUERT, FRANCISCO JESUS
79	*****.557E	ESTEVE FARINOS, JORGE
80	*****.560P	VERDU PEREZ-SEOANE, PABLO
81	*****.729V	CÓRDOBA ESPADA, MOISÉS
82	*****.032C	BURGUERA PELLICER, LEON
83	*****.476L	ACOSTA NAVARRETE, CARLOS
84	*****.834C	MONTES PETUYA, NILO
85	*****.305Q	GONZALEZ PUCHALT, DANIEL
86	*****.536E	SALIDO TOLEDO, ROBERTO
87	*****.745C	CANDEL GALAN, JOSEP
88	*****.023S	ESTEVE MATEU, JORGE
89	*****.285T	RAMIREZ MARTINEZ, EDUARDO
90	*****.437V	GARCIA OLASO, NORTON
91	*****.544K	BLANES ORTI, MIGUEL ALBERTO
92	*****.990N	GRAN CRESPO, ESTEBAN
93	*****.316Y	ARGENTE SAFONT, ALBERTO
94	*****.982P	DELICADO GALERA, DAVID
95	*****.823Y	SANCHEZ LOZANO, IVAN
96	*****.908D	GALLEGO ORDOÑEZ, MARIO
97	*****.775N	GRAU MARCO, SALVADOR
98	*****.838D	LORENZO ORTEGA, CARMEN MARIA
99	*****.916R	MORENO MAJANO, DAVID

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es



FIRMADO

1.- RHG Resp. RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 6 de Mayo de 2024



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
100	*****.910F	HIGUERAS CORREAS, DAVID
101	*****.050L	MARIA LATORRE, JOSE BORJA
102	*****.691K	YAGO CASADO, RICARDO
103	*****.061R	ALONSO RODRIGUEZ, JAVIER
104	*****.024Y	HUERTAS MARCO, ALEJANDRO
105	*****.797E	DIAZ MARTIN, RAFAEL
106	*****.544K	PEIRÓ GÁLVEZ, PAU
107	*****.659S	MOYA GONZALVEZ, JOSE MANUEL
108	*****.579B	LOPEZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL
109	*****.960M	MONTOYA PARDO, JESUS
110	*****.780P	BRITO BROTO, GONZALO
111	*****.265X	ROMAN LILLO, DAVID
112	*****.281C	MUÑOZ ALMAZAN, MANUEL
113	*****.753P	ORTEGA PACHECO, SERGIO
114	*****.943V	BARBA MONRÓS, EMILIO
115	*****.369R	PINEL VELASCO, FRANCISCO
116	*****.184H	GARCÍA CONDE BLASCO, FERNANDO
117	*****.435B	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, MIGUEL ANGEL
118	*****.957V	RODRIGO PIQUERES, CARLOS
119	*****.482X	GARCÍA GALIANO, SERGIO
120	*****.394Z	PERIS BRINES, JOSEP LLUIS
121	*****.439C	AMAT SERRANO, PABLO
122	*****.042S	RÓDENAS PARDO, JUAN MIGUEL
123	*****.231M	LEÓN DE LA CRUZ, JUAN IGNACIO
124	*****.781M	NEGRO DE LA CRUZ, JAVIER
125	*****.537Q	MOLINA PLANELLES, RAFAEL
126	*****.932P	LOPEZ SANZ, PABLO

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2024/RHG/S712/00004
Asunto Modificación parcial de los criterios de Creación y funcionamiento de la Bolsas de Trabajo Temporal Derivadas de
Procesos Selectivos en el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

N.º ORDRE BORSA	DNI	COGNOMS I NOM // APELLIDOS Y NOMBRE
127	*****.328S	ALBERTOS RUIZ, ALEJANDRO
128	*****.179Z	VILLANUEVA DE ATIENZA, ALBERTO
129	*****.256E	GARCIA FRANCH, MARTA
130	*****.976N	NICORA GARCIA-ASENJO, JORGE
131	*****.781S	MAÑO GIRAU, GUILLEM
132	*****.209P	FERRI CAPELLINO, ANGELO RAFAEL
133	*****.953K	GARCIA CANDELA, ALEXANDER
134	*****.272L	PANADERO SORIANO, RUBEN
135	*****.677K	BERNABEU HERNANDEZ, SOFIA
136	*****.694L	RABASCO JORQUERA, GINES
137	*****.479M	VALERA PARRAGA, FERNANDO JOSE
138	*****.974Y	DELGADO MARTIN, MIGUEL
139	*****.212G	AMOROS MOTILLA, ISMAEL
140	*****.123P	GARCIA BRINES, ANTONI
141	*****.481A	AMAT GONZÁLEZ, LUIS
142	*****.907R	CARRIO CARRIO, SANTIAGO
143	*****.281X	MARTINEZ MARIN, ARANZAZU
144	*****.402S	FERRANDIS TAMARIT, ALEJANDRO
145	*****.406G	CANTI ARGALLA, LUIS

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL
Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019