BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 96 346 98 00 46009 VALÈNCIA

Examen 1 en castellano

1 **¿En qué Título se regula la Administración Local en la Constitución Española?**

a - En el Título VI
b - En el Título IV
c - En el Título II
d - En el Título VIII

2 **Según establece el artículo 1 de la Constitución, España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico, entre otros:**

a - El pluralismo político
b - La legalidad
c - La democracia
d - La paz

3 **De acuerdo con el artículo 20 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, el conjunto de las instituciones de autogobierno de la Comunidad Valenciana constituye:**

a - La Generalitat
b - Les Corts
c - El Consell
d - El President

4 **Están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con cualquier Administración Pública**

a - Determinados colectivos de personas físicas cuando así se establezca reglamentariamente por cada Administración
b - En todo caso, quienes representen a un interesado
c - En todo caso, los empleados públicos
d - Cuando así se determine reglamentariamente por cada Administración, las personas jurídicas

5

En atención a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 39/2015, en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, el silencio tiene efecto:

a - Desestimatorio en todo caso.

b - Desestimatorio en los procedimientos relativos al derecho de petición del artículo 29 de la Constitución.

c - Estimatorio en todo caso.

d - Estimatorio solo en los procedimientos de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas.

6

Señale la opción incorrecta, conforme a la Ley 39/2015

a - Cuando el interesado rechace la notificación de una actuación administrativa, se hará constar en el expediente, dando por efectuado el trámite

b - En los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, la notificación se practicará de forma electrónica en los casos en los que exista obligación de relacionarse de esta forma con la Administración

c - Cuando el interesado fuera notificado por distintos cauces, se tomará como fecha de notificación la de aquélla practicada por el medio que hubiera elegido éste

d - Con independencia de que la notificación se realice en papel o por medios electrónicos, las Administraciones públicas enviarán un aviso al dispositivo electrónico que el interesado haya comunicado, aunque la falta de práctica de este aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida

7

El artículo 37 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas regula la inderogabilidad singular. Atendiendo al contenido de dicho artículo, esta supone que:

a - Son anulables las resoluciones administrativas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria, así como aquellas que incurran en alguna de las causas recogidas en el artículo 47.

b - Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, salvo que aquéllas procedan de un órgano de superior jerarquía al que dictó la disposición general.

c - Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.

d - Son nulas las resoluciones administrativas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria, así como aquellas que incurran en alguna de las causas recogidas en el artículo 48.

8

Según el artículo 62 de la Ley 39/2015, la presentación de una denuncia ante la Administración Pública

a - El denunciante solamente puede considerarse como interesado en los procedimientos relativos al derecho de petición del artículo 29 de la Constitución.

b - No confiere, por sí sola, la condición de interesado en el procedimiento.

c - Confiere la condición de interesado en el procedimiento.

d - Nunca confiere la condición de interesado en el procedimiento.

9 **Señale la opción incorrecta. Conforme a la Ley 40/2015,**

a - El Secretario de los órganos colegiados podrá ser una persona al servicio de la Administración Pública correspondiente

b - Todos los órganos colegiados se podrán constituir, convocar, celebrar sus sesiones, adoptar acuerdos y remitir actas tanto de forma presencial como a distancia, salvo que su reglamento interno recoja expresa y excepcionalmente lo contrario

c - Los órganos colegiados quedarán integrados en la Administración Pública que corresponda, participando de la estructura jerárquica de ésta

d - El Secretario de los órganos colegiados podrá ser un miembro del propio órgano

10 **Atendiendo a lo dispuesto por el artículo 15 de la LRBRL respecto del padrón municipal, indique cuál de estas es una afirmación correcta:**

a - El conjunto de personas inscritas en el padrón municipal y transeúntes constituye la población del municipio.

b - Actualmente todos los habitantes han de ser de hecho.

c - El conjunto de personas inscritas en el padrón municipal constituye la población del municipio.

d - Está constituido por los habitantes de hecho y de derecho.

11 **Según la Ley de Protección Civil y Gestión de Emergencias, no pertenecen a servicios esenciales:**

a - Los agentes medioambientales

b - Las Fuerzas armadas

c - El 112 de la CV

d - Los bomberos voluntarios

12 **Señale la opción incorrecta. Conforme a la Ley 7/2011, integran los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana**

a - Los bomberos voluntarios

b - El personal perteneciente a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana

c - Los bomberos de empresa

d - Los bomberos consorciados

13 **Señale la opción incorrecta. Conforme a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, la misma no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en las funciones públicas de**

a - Policía

b - Servicios operativos de peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública

c - Seguridad y resguardo aduanero

d - Personal estatutario, aplicándose las particularidades previstas en su normativa específica

14

La Ley 31/95, de Prevención de Riesgos, excluye, de su ámbito de aplicación a:

a - Las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
b - Los centros y establecimientos militares.
c - Las funciones públicas de Policía, seguridad y resguardo aduanero.
d - Las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

15

La definición recogida en el art. 4 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, "cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador" se corresponde con:

a - Daños derivados del trabajo
b - Procesos potencialmente peligrosos
c - Actividades potencialmente peligrosas
d - Condición de trabajo

16

Según el artículo 16 de La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en una empresa con servicio de prevención propio, quién está obligado a asegurarse de la efectiva ejecución de las actividades preventivas incluidas en la planificación:

a - El comité de seguridad y salud, o, en su defecto, los delegados de prevención.
b - El servicio de prevención propio que ha elaborado el plan de prevención.
c - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
d - El empresario.

17

El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), fue creado por:

a - El Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Consell
b - El Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell
c - El Decreto 109/2013, de 26 de julio, del Consell
d - La Ley 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat

18

El INSST, es el órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión:

a - Prestará apoyo científico especializado en materia de certificación, ensayo y acreditación.
b - El análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.
c - El análisis y estudio de las condiciones de prevención de riesgos profesionales, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.
d - El análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como el avance y apoyo de las mismas.

Las especificaciones del calzado de protección para uso profesional venían establecidas en la Norma:

19

a - UNE-EN 1146-A3
b - UNE 23-600-90
c - UNE 23-410-94 Parte 1
d - UNE-EN 345

La acreditación de la formación en materia de PRL del personal del Consorcio Provincial de Bomberos de València, debe ser realizada por:

20

a - Por el Comité de Seguridad y Salud en base a propuesta del Consorcio Provincial de Bomberos de València en base a los riesgos y medidas preventivas asociadas a los puestos de trabajo.
b - La modalidad preventiva asumida por el Consorcio Provincial de Bomberos de València en base a los riesgos y medidas preventivas asociadas a los puestos de trabajo.
c - Por el INVASSAT en base a propuesta del Consorcio Provincial de Bomberos de València en base a los riesgos y medidas preventivas asociadas a los puestos de trabajo.
d - Por los Delegados de Prevención en base a propuesta del Consorcio Provincial de Bomberos de València en base a los riesgos y medidas preventivas asociadas a los puestos de trabajo.

La realización de simulacros de emergencia tendrá como objetivos la verificación y comprobación de:

21

a - La capacitación de todo el personal de la actividad en la respuesta frente a una emergencia.
b - La suficiencia e idoneidad de los medios de respuesta.
c - La adecuación de los procedimientos de respuesta.
d - El entrenamiento de todo el personal de la actividad en la respuesta frente a una emergencia.

Con relación a los primeros auxilios, la herramienta de selección o triage básico: SHORT, clasifica a las víctimas en:

22

a - Cuatro categorías según la gravedad y asigna una prioridad de rescate. Por orden de gravedad las categorías son: Rojo (máxima prioridad), Naranja (requiere atención rápida), Verde (no precisa atención inmediata) y Negra (paciente muerto)
b - Tres categorías según la gravedad y asigna una prioridad de rescate. Por orden de gravedad las categorías son: Rojo (máxima prioridad), Amarilla (requiere atención rápida) y Verde (no precisa atención inmediata)
c - Cuatro categorías según la gravedad y asigna una prioridad de rescate. Por orden de gravedad las categorías son: Rojo (máxima prioridad), Amarilla (requiere atención rápida), Verde (no precisa atención inmediata) y Negra (paciente muerto)
d - Tres categorías según la gravedad y asigna una prioridad de rescate. Por orden de gravedad las categorías son: Rojo (máxima prioridad), Naranja (requiere atención rápida) y Verde (no precisa atención inmediata)

De acuerdo con el Reglamento de los grupos de bomberos voluntarios del Consorcio, los bomberos voluntarios

23

a - Aunque tiene carácter altruista y desinteresado, a este personal le será de aplicación el Estatuto de los Trabajadores

b - Mantienen una relación laboral con el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia

c - Los parques de bomberos voluntarios se integrarán en áreas operativas con parques de bomberos profesionales

d - Están sujetos a los requerimientos formativos, pero no precisan superar pruebas para su incorporación

Los requisitos para ser Bombero Voluntario del Consorcio Provincial de Bomberos de la Provincia de Valencia, son los siguientes:

24

a - No tener permiso de residencia.

b - Estar en posesión del Curso de formación para nuevas incorporaciones de Bomberos Voluntarios, impartido por IVASPE.

c - Residir en un área o zona de respuesta, inferior a 60 minutos «también llamada isocrona de respuesta» del Parque de Bomberos Voluntarios a la cual se pretende estar asignado como Bombero Voluntario.

d - No superar la edad de 45 años, para efectuar la solicitud.

Según la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, son infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales:

25

a - las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

b - las acciones u omisiones que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

c - las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

d - las acciones de los diferentes sujetos responsables que incumplan las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de seguridad y salud en el trabajo sujetas a responsabilidad conforme a esta ley.

Las sanciones, por las infracciones cometidas en materia de seguridad y salud laboral, se establecen en el artículo

26

a - 42 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden social

b - en el art 40.2 de la ley de prevención de riesgos laborales

c - 40.2 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden social

d - 40.1 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden social

27

Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

a - Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2.451 a 9.830 euros
b - Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2.451 a 42321 euros
c - Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2000 a 15000 euros
d - Las graves con multa, en su grado mínimo, de 2.451 a 20.000 euros

28

Las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán:

a - Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 2405 a 196.745 euros
b - Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 50.000 a 196.745 euros
c - Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 49.181 a 196.745 euros
d - Las muy graves con multa, en su grado mínimo, de 120.000 a 196.745 euros

29

La falta de limpieza del centro o lugar de trabajo, cuando sea habitual o cuando de ello se deriven riesgos para la integridad física y salud de los trabajadores, es según la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social, una infracción de carácter:

a - muy grave
b - grave
c - leve
d - grave y accesoria

30

Según el art 1.2 de la Ley 23/2015, las normas del orden social cuya vigilancia corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social son las relativas a:

a - materias laborales, de prevención de riesgos laborales, de seguridad social y protección social, colocación, empleo, formación profesional para el empleo y protección por desempleo, economía social, emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, igualdad de trato y oportunidades y no discriminación en el empleo, así como cuantas otras atribuyan la vigilancia de su cumplimiento a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

b - materias laborales, de prevención de riesgos laborales, de seguridad social y protección social, colocación, empleo, formación profesional para el empleo y protección por desempleo, economía social, emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, igualdad de trato y oportunidades y no discriminación en el empleo, materia tributaria, así como cuantas otras atribuyan la vigilancia de su cumplimiento a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

c - materias laborales, de prevención de riesgos laborales, de seguridad social y protección social, colocación, empleo, formación profesional para el empleo y protección por desempleo, economía social, emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, igualdad de trato y oportunidades y no discriminación en el empleo, materia tributaria de tributos del estado, materia sanitaria, así como cuantas otras atribuyan la vigilancia de su cumplimiento a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

d - materias laborales, de prevención de riesgos laborales, de seguridad social y protección social, colocación, empleo, formación profesional para el empleo y protección para el desempleo, economia social, emigración, movimientos migratorios y trabajo para extranjeros, igualdad de trato y oportunidades y no discriminación en el empleo, materia tributaria, así como cuantas otras atribuyan la vigilancia de su cumplimiento a la inspección de trabajo y Seguridad Social

31 **¿Dónde se regula la posibilidad de que los inspectores de trabajo y seguridad social, Requieran al sujeto responsable para que, en el plazo que se le señale, adopte las medidas en orden al cumplimiento de la normativa de orden social o subsane las deficiencias observadas en materia de prevención de riesgos laborales, incluso con su justificación ante el funcionario actuante?**

a - art 5 ley 23/2015 ordenadora del sistema de la Inspección de trabajo y seguridad social

b - art 2 ley 23/2015 ordenadora del sistema de la Inspección de trabajo y seguridad social

c - art 45 ley 23/2015 ordenadora del sistema de la Inspección de trabajo y seguridad social

d - art 22 ley 23/2015 ordenadora del sistema de la Inspección de trabajo y seguridad social

32 **Según el art 1 del RD 707/2002, se regirá por el presente reglamento?**

a - el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección sanitaria y para la imposición de medidas correctoras de los incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado, de conformidad con lo establecido en el artículo 45.1, párrafos tercero y cuarto de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

b - el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la imposición de medidas sancionadoras de los incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado, de conformidad con lo establecido en el artículo 45.1, párrafos tercero y cuarto de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

c - el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la imposición de medidas correctoras y sancionadoras de los incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado, de conformidad con lo establecido en el artículo 45.1, párrafos tercero y cuarto de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

d - el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la imposición de medidas correctoras de los incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado, de conformidad con lo establecido en el artículo 45.1, párrafos tercero y cuarto de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

33 **Según el art 5.4 del RD 707/2002, El requerimiento definitivo efectuado por la inspección de trabajo y seguridad social, se comunicará?**

a - al jefe de la unidad administrativa inspeccionada.

b - al jefe de la unidad administrativa inspeccionada, a los representantes del personal y a la delegación de Gobierno.

c - al jefe de la unidad administrativa inspeccionada, a los representantes del personal, a la Delegacion de Gobierno y a la Consejeria de Trabajo del Gobierno Autonominco.

d - al jefe de la unidad administrativa inspeccionada y a los representantes del personal.

34

Según el art 156.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad social:

a - Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena.

b - Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que, ejecute por cuenta ajena, excluidos los accidentes in itinere.

c - Se presumirá, salvo prueba en contrario, que son constitutivas de accidente de trabajo las lesiones que sufra el trabajador en el lugar del trabajo.

d - Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que, ejecute por cuenta ajena, excluidos los accidentes in itinere.

35

La calificación de las enfermedades como profesionales corresponde a:

a - a la inspección de trabajo y seguridad social
b - al médico de la mutua
c - la entidad gestora respectiva
d - al médico de la compañía de seguros

36

El Anexo I del Real Decreto 1299/2006, regula el cuadro de enfermedades profesionales, por grupos. El Grupo 1, recoge las enfermedades profesionales causadas por:

a - agentes cancerígenos
b - agentes tóxicos
c - agentes químicos
d - agentes cutáneos

37

El Anexo I del Real Decreto 1299/2006, regula el cuadro de enfermedades profesionales, por grupos. El Grupo 2,recoge las enfermedades profesionales causadas por:

a - agentes físicos
b - agentes tóxicos
c - agentes cancerígenos
d - agentes químicos

38

¿Cuál es la duración máxima de la situación de incapacidad temporal?

a - duración máxima de trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros doscientos ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación

b - duración máxima de ciento sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación

c - duración máxima de trescientos días, prorrogables por otros ciento ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación

d - duración máxima es de trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación

39

Se considerará que existe recaída en un mismo proceso de incapacidad temporal, cuando se produzca una nueva baja médica por la misma o similar patología dentro de los ciento ochenta días naturales siguientes a la fecha de efectos de alta médica anterior;

a - salvo los procesos por bajas médicas por menstruación incapacitante secundaria en los que cada proceso se considerará nuevo sin computar a los efectos del período máximo de duración de la situación de incapacidad temporal, y de su posible prórroga, con un tope de 6 procesos al año.

b - salvo los procesos por bajas médicas por menstruación incapacitante secundaria en los que cada proceso se considerará nuevo sin computar a los efectos del período máximo de duración de la situación de incapacidad temporal, y de su posible prórroga.

c - salvo los procesos por bajas médicas por menstruación incapacitante secundaria en los que cada proceso se considerará nuevo sin computar a los efectos del período máximo de duración de la situación de incapacidad temporal, y de su posible prórroga, con un tope de 10 procesos de incapacidad temporal por menstruación incapacitante.

d - no hay ninguna excepción.

40

La prestación económica en las diversas situaciones constitutivas de incapacidad temporal consistirá en:

a - un subsidio equivalente a un tanto por ciento sobre la base reguladora, que se fijará y se hará efectivo bimensualmente, en los términos establecidos en la ley y en sus normas de desarrollo

b - una pensión vitalicia equivalente a un tanto por ciento sobre la base reguladora, que se fijará y se hará efectivo en los términos establecidos en la ley y en sus normas de desarrollo

c - un subsidio equivalente a un tanto por ciento sobre la base reguladora, que se fijará y se hará efectivo en los términos establecidos en la ley y en sus normas de desarrollo

d - un subsidio equivalente a un tanto por ciento sobre una cantidad fija fijada en los presupuestos generales de estado de cada año, que se fijará y se hará efectivo en los términos establecidos en la ley y en sus normas de desarrollo

41

La incapacidad permanente contributiva es la situación del trabajador que, después de haber estado sometido al tratamiento prescrito, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves;

a - susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, que disminuyan o anulen su capacidad laboral.

b - susceptibles de determinación objetiva y absolutamente definitivas, que disminuyan o anulen su capacidad laboral.

c - susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, aunque no disminuyan o anulen su capacidad laboral.

d - susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, que anulen totalmente su capacidad laboral.

42

El Real Decreto Legislativo 8/2015 por el que se aprueba Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, define lo que son las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en su artículo:

a - 234
b - 122
c - 48
d - 80

43

Según el art 80 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, son mutuas colaboradoras con la Seguridad Social las asociaciones privadas de empresarios constituidas mediante autorización del Ministerio de Empleo y Seguridad Social e inscripción en el registro especial dependiente de este, que tienen por finalidad:

a - la realización de una actividad mercantil, bajo la dirección y tutela del mismo, con ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuestos y con el alcance establecidos en la ley

b - asumir directamente la gestión de la Seguridad Social, bajo la dirección y tutela del mismo, sin ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuestos y con el alcance establecidos en la ley

c - colaborar en la gestión de la Seguridad Social, bajo la dirección y tutela del mismo, con ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuestos y con el alcance establecidos en la ley

d - colaborar en la gestión de la Seguridad Social, bajo la dirección y tutela del mismo, sin ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuestos y con el alcance establecidos en la ley

44

La colaboración de las mutuas en la gestión de la Seguridad Social:

a - no podrá servir de fundamento a operaciones de lucro mercantil ni comprenderá actividades de captación de empresas asociadas o de trabajadores adheridos. Tampoco podrá dar lugar a la concesión de beneficios de ninguna clase a favor de los empresarios asociados, ni a la sustitución de estos en las obligaciones que les correspondan por su condición de empresarios.

b - no podrá servir de fundamento a operaciones de lucro mercantil ni comprenderá actividades de captación de empresas asociadas aunque si pueden captarse trabajadores adheridos.

c - no podrá servir de fundamento a operaciones de lucro mercantil ni comprenderá actividades de captación de empresas asociadas o de trabajadores adheridos. Pero podrá dar lugar a la concesión de beneficios a favor de los empresarios asociados, en determinadas condiciones.

d - es una actividad mercantil, que tiene algunas especialidades en cuanto a las operaciones de lucro mercantil.

Los Delegados de Prevención del Consorcio Provincial de Valencia tienen, en relación con el mantenimiento de neumáticos, las responsabilidades derivadas de las funciones genéricas que les reconoce la legislación de prevención de riesgos, entre otras las siguientes:

45

a - Ejercer la labor de inspección de las órdenes de trabajo de mantenimiento y de cuantas instrucciones para su desarrollo se emitan.

b - Ejercer la labor de supervisión de las órdenes de trabajo de mantenimiento y de cuantas instrucciones para su desarrollo se emitan.

c - Colaborar en la mejora de la acción preventiva y promover y fomentar la cooperación de los trabajadores.

d - Ser consultados por los responsables para la ejecución de operativas y órdenes de trabajo de mantenimiento de neumáticos.

Según el protocolo de movilización de recursos del CPBV, la dotación standard de personal que corresponde a cada tipo de unidad de intervención son

46

a - A la unidad principal BUP (1ª salida) 1 sargento y 4 bomberos

b - A una UPC (Unidad de Mando) 1 cabo

c - A la unidad principal BUP (1ª salida) 1 cabo y 3 bomberos

d - A una unidad reducida BRP 3 bomberos

En incendios que se desarrollen en espacios confinados donde se recomiende el agua como agente extintor, como procedimiento de seguridad en la actuación, la guía de método del CPBV establece como técnica de ataque exterior ofensivo:

47

a - Proyectar el agua sobre las superficies que no están ardiendo, con ello se evita que éstas comiencen a arder o a pirolizar.

b - El procedimiento basado en cinco acciones: Asegurar la entrada/salida al recinto; control de temperatura; ataque ofensivo a los gases del incendio/llamas; pintar paredes y ataque directo.

c - Aplicar un chorro sólido y compacto por una apertura que dé acceso al área de mayor desarrollo del incendio, con un caudal entre 300 lpm y 450 lpm.

d - Producir la mayor cantidad de vapor posible y crear una sobrepresión, la cual desplazará hacia el exterior el aire, sofocando el incendio y al mismo tiempo enfriando los gases de la combustión.

En incendios que se desarrollen en espacios confinados donde se recomiende el agua como agente extintor, como procedimiento de seguridad en la actuación, la guía de método del CPBV establece como técnica de ataque ofensivo:

48

a - El procedimiento basado en cinco acciones: Asegurar la entrada/salida al recinto; control de temperatura; ataque ofensivo a los gases del incendio/llamas; pintar paredes y ataque directo.

b - Penetrar al incendio y reducir la probabilidad de que se produzcan episodios de flashover-backdraught y/o explosiones de gases de incendio.

c - Producir la mayor cantidad de vapor posible y crear una sobrepresión, la cual desplazará hacia el exterior el aire, sofocando el incendio y al mismo tiempo enfriando los gases de la combustión.

d - Proyectar el agua sobre las superficies que no están ardiendo, con ello se evita que éstas comiencen a arder o a pirolizar.

En incendios que se desarrollen en espacios confinados donde se recomiende el agua como agente extintor, como procedimiento de seguridad en la actuación, la guía de método del CPBV establece como técnica de ataque indirecto:

49

a - Penetrar al incendio y reducir la probabilidad de que se produzcan episodios de flashover-backdraught y/o explosiones de gases de incendio.

b - Producir la mayor cantidad de vapor posible y crear una sobrepresión, la cual desplazará hacia el exterior el aire, sofocando el incendio y al mismo tiempo enfriando los gases de la combustión.

c - Efectuar pulsaciones cortas, dirigidas directamente sobre los gases del incendio en la zona de sobrepresión.

d - Proyectar el agua sobre las superficies que no están ardiendo, con ello se evita que éstas comiencen a arder o a pirolizar.

Conforme al protocolos de movilización de recursos ante emergencias en un incendio urbano en viviendas se movilizarán:

50

a - 3 BUP + 2 BNP + 1 ABA/AEA + 1 UPC
b - 2 BUP + 1 BNP + 1 AEA/ABA + 1 UPC
c - 1 BUP + 1 AEA/ABA + 1 UPC
d - 3 BUP + 2 BNP + 1 AEA/ABA + 2 UPC

Según la guia táctica de incendios industriales, el nivel de protección adecuado, según la guia de método GM0, será

51

a - El nivel 3
b - El nivel 1
c - El nivel 4
d - El nivel 2

Son considerados como accidentes de tráfico leves aquellos en los que existen

52

a - Accidentes, en los que el número de víctimas potenciales es importante y existen riesgos de que el siniestro tenga consecuencias en el entorno próximo.

b - 2 o más personas atrapadas, entrando dentro de este grupo los accidentes de varios vehículos, accidentes de camiones, autobuses, ferrocarriles.

c - Accidentes de tráfico en los que resulten involucrados vehículos que transporten mercancías peligrosas, hasta TIPO 4.

d - Al menos de 2 personas atrapadas, con o sin incendio de alguno de los vehículos, y por lo tanto existe la posibilidad de tener que efectuar el rescate/excarcelación de alguna víctima.

53 **Señale la opción incorrecta. De acuerdo con la Instrucción de funcionamiento de la Unidad GERA, los tipos de actividad formativa serán**

a - Cursos de formación básica de aspirantes para incorporarse a la especialidad
b - Formación modular, debiendo los integrantes del grupo realizar anualmente 100 horas de esta formación
c - Formación homologada por el IVASPE, en materia de rescate, debiendo los integrantes realizar anualmente 150 horas de esta formación homologada
d - Formación diaria, consistente en la realización de prácticas diarias de al menos 2 horas de mantenimiento y revisión de conceptos

54 **La unidad GERA estará integrada por**

a - Sargentos, Cabos y Bomberos
b - Cabos y Bomberos
c - Oficiales, Sargentos y Bomberos
d - Cabos, Bomberos y operadores de comunicaciones

55 **Conforme a la Guía táctica derrumbamientos en edificaciones ST-GT01, la primera medida preventiva que establece el procedimiento tras los pasos de reconocimiento y del empleo de técnicas de identificación de lesiones estructurales en edificios, consistirá en:**

a - Manipulación, traslado y evacuaciones de víctimas en derrumbamientos
b - Estabilización de Estructuras, con apuntalamiento vertical mediante puntales metálicos
c - Búsqueda y Localización de víctimas mediante Método de Llamada y Escucha
d - Técnicas de creación de accesos a víctimas atrapadas en derrumbamientos

56 **Conforme a la guía táctica derrumbamientos en edificaciones, ST-GT01-, entre los riesgos indicados, se encuentra:**

a - Lesiones por trabajos en terrenos estables.
b - Exposición a sustancias tóxicas o nocivas, siendo consecuencias asfixia, intoxicación y/o irritación vías respiratorias.
c - Contacto por arco eléctrico.
d - Pisadas sobre objetos.

57 **El equipo de protección Nivel 2 ligero consta de un traje antisalpicaduras (EPI categoría III, tipo 3), casco, botas y guantes de protección química y ERA, pudiendo llegar a emplearse:**

a - máscaras quirúrgicas, FPP1, FPP2, FPP 3, o pantalla facial.
b - máscaras quirúrgicas y/o FPP2 o FPP 3.
c - máscaras quirúrgicas y/o FPP1 o FPP2.
d - máscaras quirúrgicas y/o FPP 3 o pantalla facial

58

Para la intervención en siniestros ante himenópteros se utilizará, el siguiente equipamiento de protección personal:

a - Casco, mono, botas, guantes de trabajo y guantes de látex dobles si hay que prestar atención a heridos.

b - Botas forestales. Calcetín de trabajo. Mono forestal. Careta de apicultor para la protección de la cabeza, con redecilla con visión frontal y lateral, y blusón incorporado. Guantes de apicultor con manguitos de antebrazo.

c - Casco forestal, mono polivalente, botas polivalentes, arnés cuando las circunstancias concretas del servicio lo precisen, guantes de trabajo y guantes de látex dobles si hay que prestar atención a heridos.

d - Casco forestal, mono y botas, arnés, guantes de látex dobles.

59

Los Bomberos y el resto del personal usuario (incluyendo mandos, jefes de parque y técnicos) de las tablas de rescate tienen las siguientes responsabilidades en relación con limpieza de tablas y equipos.

a - Cuidar de los equipos cumpliendo el procedimiento de desinfección.

b - Cuidar de los equipos para que se encuentren siempre en correcto estado, limpios y desinfectados cumpliendo el procedimiento de limpieza y desinfección y cuantas instrucciones técnicas relacionadas con el mismo sean emitidas.

c - Conservar limpios los equipos cumpliendo las instrucciones técnicas que les sean de aplicación.

d - Conservar limpios los equipos cumpliendo el procedimiento de desinfección y cuantas instrucciones técnicas les sean de aplicación.

60

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Consorcio Provincial de Valencia tiene, en relación con la limpieza y desinfección de las tablas de rescate contaminadas por fluidos orgánicos, como responsabilidades derivadas de las funciones genéricas que les reconoce la legislación de prevención de riesgos, entre otras las siguientes:

a - Conocer las innovaciones que surjan y puedan ser aplicadas al Consorcio Provincial de Valencia.

b - Evaluar la evolución de la técnica en lo que afecte a las operaciones de limpieza y desinfección de las tablas de rescate contaminadas por fluidos orgánicos.

c - Conocer la evolución de la técnica en lo que afecte a las operaciones de limpieza y desinfección de las tablas de rescate contaminadas por fluidos orgánicos, de modo que las innovaciones que surjan puedan ser aplicadas al Consorcio Provincial de Valencia, para lo que se plantearán las revisiones del procedimiento de mantenimiento que sean pertinentes.

d - Planificar la evolución de la técnica en lo que afecte a las operaciones de limpieza y desinfección de las tablas de rescate contaminadas por fluidos orgánicos.

61

El empresario deberá evaluar los riesgos tomando en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea, y entre estas, especialmente

a - el tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerida por la tarea habitual

b - el tiempo promedio de utilización diaria del equipo

c - el grado de atención que exija dicha tarea

d - todas las anteriores son correctas

Según el R.D. 488/987 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la utilización en sí misma del equipo no debe ser una fuente de riesgo para los trabajadores, hace referencia a:

62

a - pantalla
b - teclado
c - observación general
d - mesa o superficie de trabajo

El puesto de trabajo deberá tener una dimensión suficiente y estar acondicionado de tal manera que haya espacio suficiente para permitir los cambios de postura y movimiento de trabajo, hace referencia a:

63

a - espacio
b - iluminación
c - humedad
d - emisiones

La pantalla se situará a una altura tal que la parte superior de la misma coincida con la altura de los ojos de manera que pueda ser visualizada dentro del espacio situado entre la línea de visión horizonte y la trazada a:

64

a - 40º bajo la vertical
b - 30º bajo la vertical
c - 30º bajo la horizontal
d - 40º bajo la horizontal

El rango de iluminación para tareas de lectura, escritura tanto en papel como en pantalla debe ser de:

65

a - 300 a 500 lux
b - 50 a 100 lux
c - 200 a 250 lux
d - 100 a 250 lux

Qué rango de temperatura se recomienda para trabajos en locales cerrados donde se realicen tareas de oficina y similares:

66

a - es indiferente
b - de 20 a 24º en verano
c - de 23 a 26º en invierno
d - de 23 a 26º en verano

Según la OIT qué porcentaje de accidentes se deben a la manipulación manual de cargas:

67

a - 5-10 %
b - 20-25 %
c - 10-15 %
d - 30-40 %

Para el cálculo del peso aceptable, qué factor no considera la fórmula:

68

a - agarre
b - desplazamiento horizontal
c - giro
d - peso teórico

Constituyen factores de riesgo individuales:

69

a - cuando puede acarrear un movimiento brusco de la carga y cuando se realiza mientras el cuerpo está en posición inestable
b - cuando la iluminación no es adecuada y hay exposición a vibraciones
c - esfuerzos físicos demasiado frecuentes o prolongados en los que interviene la columna vertebral y períodos insuficientes de reposo fisiológico o de recuperación
d - la falta de aptitud física para realizar las tareas en cuestión y la inadecuación de las ropas, calzado y otros efectos personales que lleve el trabajador

Cuáles son las lesiones más frecuentes derivadas de la manipulación manual de cargas (según guía del R.D.):

70

a - pinchazos, quemaduras y astillamientos
b - heridas, arañazos y problemas circulatorios
c - no se producen lesiones
d - contusiones, cortes, heridas, fracturas y sobre todo lesiones músculo-esqueléticos

La formación y la información, que el empresario debe proporcionar en relación a la manipulación manual de cargas, deberá incluir:

71

a - el síndrome Burn out
b - no es necesaria
c - uso correcto de las ayudas mecánicas
d - multitareas

72 **El estrés se puede definir como:**

a - el riesgo asociado a diversidad de causas, entre otras la sobrecarga de trabajo, ritmos de trabajo, ausencia de información adecuada, dificultad en la toma de decisiones …
b - inadecuado diseño del tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, ritmo de trabajo …
c - riesgo sufrido por agotamiento y frustración que abruma al trabajador
d - amenazas a la persona de forma continuada con la finalidad de producirle daño en su autoestima

73 **Señale cuál de estos métodos permite valorar la carga mental en el trabajo**

a - el método REBA (Rapid entre body asessmet)
b - el método OCRA (Ocupational repetitie ación)
c - el método NASA - TLX (Task load index)
d - el método RULO (Rapid upper. Lim assemet)

74 **El trabajo a turnos puede afectar en la salud del trabajador en:**

a - vida familiar y deportiva
b - alteración del ritmo cardiaco
c - alteración ritmos biológicos
d - todas las anteriores

75 **El Burn out en el CIE 10 estaba considerado como :**

a - no constaba en el CIE 10
b - problemas relacionados con la dificultad en el control de la vida
c - problema asociado al trabajo
d - relacionado con condiciones organizativa

76 **El desarrollo del concepto de burn out según la nota NPT 732 INSST comenzó como fenómeno psicológico**

a - en USA en la década de los 70
b - en la Escuela Nacional del Ministerio del Trabajo Carlos III
c - en los estudios de la Universidad de Salamanca
d - ninguna es cierta

77 **El objetivo principal de la ayuda y soporte emocional es**

a - aumentar las complicaciones
b - promover la adaptación de la situación, motivar habilidades, afrontar la situación
c - ver que no sufren daños mayores las víctimas
d - todas las anteriores

Para prevenir el estrés postraumático en los trabajadores se pueden utilizar técnicas de Debriefing que tiene como objeto entre otros:

78

a - prevenir secuelas psicopatología
b - no detectar a las personas más afectadas
c - no facilitar canales de contacto con profesionales de salud mental
d - todas son ciertas

En la evaluación del estrés se tiene que tener en consideración la respuesta del individuo de manera:

79

a - psicológica
b - cognitiva
c - de forma de actuar
d - todas las anteriores

Según la ley 7/2011 de la Generalitat Valenciana en caso de enfermedad, se accede a la segunda actividad previo dictamen de:

80

a - un tribunal médico al efecto
b - el médico de atención continuada del trabajador
c - del especialista de la patología que alega el trabajador
d - el Servicio de Prevención de Riesgo

PREGUNTAS RESERVA

81 **El principio de legalidad en la Constitución se garantiza:**

a - En el artículo 9 de la CE
b - En el artículo 15 de la CE
c - En ninguno de los anteriores
d - En el artículo 25 de la CE

82 **El Consorcio para la prevención, extinción de incendios y salvamento de la provincia de Valencia:**

a - Está integrado por la Diputación Provincial de Valencia, la Generalitat , y los Municipios de la provincia de Valencia, que figuran en el Anexo de sus Estatutos.
b - Es un Orgamismo Autónomo de la Diputación Provincial de Valencia.
c - Únicamente por la Generalitat y la Diputación Provincial de Valencia.
d - Está integrado por la Diputación Provincial de Valencia, la Generalitat y todos los municipios de la provincia de Valencia.

83 **El Anexo I del Real Decreto 1299/2006, regula el cuadro de enfermedades profesionales, por grupos. El Grupo 3, recoge las enfermedades profesionales causadas por:**

a - agentes físicos
b - agentes cancerígenos
c - agentes biologicos
d - agentes químicos

84 **Para poder ser beneficiario de la prestación de incapacidad temporal es necesario acreditar según el origen de la contingencia, un periodo de cotización, que en caso de accidente, sea o no de trabajo, y de enfermedad profesional, será:**

a - no se exigirá ningún período previo de cotización
b - de 180 días cotizados
c - nunca se exige periodo de cotización para acceder a la prestación de incapacidad temporal
d - de 500 días de cotización

85 **Conforme a las normas de vestuario:**

a - La colocación del correspondiente EPI para la atención de la emergencia, se realizará en el lugar de la emergencia, por razones de seguridad.
b - Con carácter general, la colocación del correspondiente EPI para la atención de la emergencia, se realizará en el propio vehículo, por razones de seguridad.
c - Con carácter general, la colocación del correspondiente EPI para la atención de la emergencia, se realizará antes de subir al vehículo, por razones de seguridad.
d - Al llegar al lugar de la emergencia, se evaluará qué tipo de emergencia y qué EPI´s se han de utilizar.

86 **La definición de una pantalla alfanumérica o gráfica, independientemente del método de representación visual utilizado, hace referencia a:**

a - puesto de trabajo
b - pantalla de visualización
c - trabajador
d - ninguna de las anteriores es correcta

87 **La norma UNE que hace referencia a la acústica, práctica recomendada para el diseño de lugares de trabajo con bajo nivel de ruido y que contienen maquinaria, propone a modo de orientación, para trabajos de rutina de oficina, que valor recomendado de exposición de ruido:**

a - 56 a 60 dB
b - 40 a 50 dB
c - 45 a 55 dB
d - 30 a 40 dB

88 **Cuando el espacio libre, especialmente vertical, resulta insuficiente para el ejercicio de la actividad de que se trate y el mismo puede aumentar el riesgo en particular dorsolumbar, a qué tipo de factor de riesgo hace referencia:**

a - esfuerzo físico necesario
b - exigencias de la actividad
c - características de la carga
d - características del medio de trabajo

89 **El mobbing está tipificado como delito:**

a - no, únicamente es un riesgo psicosocial
b - no está tipificado
c - en el artículo 173 del Código Penal
d - en el artículo 137 del Código Penal

90 **Cuándo se puede solicitar por razón de edad el pase a segunda actividad en CPBV**

a - seis meses antes de cumplir los 55 años
b - pasados los 60 años
c - únicamente si se presenta patología
d - no se puede solicitar

Hoja de Soluciones

1 - d
2 - a
3 - a
4 - a
5 - b
6 - c
7 - c
8 - b
9 - c
10 - c
11 - b
12 - d
13 - d
14 - c
15 - d
16 - d
17 - d
18 - b
19 - d
20 - b
21 - d
22 - c
23 - c
24 - b
25 - c
26 - c
27 - a
28 - c
29 - b
30 - a
31 - d
32 - d
33 - d
34 - a
35 - c
36 - c
37 - a
38 - d
39 - b
40 - c
41 - a
42 - d
43 - d
44 - a
45 - c
46 - c
47 - c
48 - a
49 - b
50 - c
51 - b
52 - d
53 - c
54 - b
55 - b
56 - b
57 - a
58 - c
59 - b

60 - c
61 - d
62 - c
63 - a
64 - d
65 - a
66 - d
67 - b
68 - b
69 - d
70 - d
71 - c
72 - a
73 - c
74 - c
75 - b
76 - a
77 - b
78 - a
79 - b
80 - a
--- SOLUCIONES PREGUNTAS RESERVA ---
81 - a
82 - a
83 - c
84 - a
85 - c
86 - b
87 - c
88 - d
89 - c
90 - a