

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 01113 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 17/07/2025

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer: Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 440, del 27 de març de 2023, s'aprova la Convocatòria 2023/PI001-OP002 i les Bases que han de regir procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, mitjançant concurs oposició, 3 places per Torn de Promoció Interna i 1 pel Torn Lliure.

Segon: La Base Novena de les Reguladores del Procediment estableix que una vegada finalitzat el procés selectiu, es constituirà una borsa d'ocupació temporal de la qual formaran part tots i totes les aspirants que hagen superat, almenys, el segon exercici de la fase d'oposició. L'ordre de prelación es regirà:

- En primer lloc, per les persones que hagen superat els tres exercicis (segons la puntuació global obtinguda), del Torn de Promoció Interna.
- En segon lloc, per les persones que hagen superat els tres exercicis (segons la puntuació

ANTECEDENTES

Primero: Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de València número 440, del 27 de marzo de 2023, se aprueba la convocatoria 2023/PI001-OP002 y las Bases que tienen que regir proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General, vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, mediante concurso oposición, 3 plazas por Turno de Promoción Interna y 1 por el Turno Libre.

Segundo: La Base Novena de las Reguladoras del Procedimiento establece que una vez finalizado el proceso selectivo, se constituirá una bolsa de empleo temporal de la que formarán parte todos y todas las aspirantes que hayan superado, al menos, el segundo ejercicio de la fase de oposición. El orden de prelación se regirá:

- En primer lugar, por las personas que hayan superado los tres ejercicios (según la puntuación global obtenida), del Turno de Promoción Interna.
- En segundo lugar, por las personas que hayan superado los tres ejercicios (según la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

67tCV9V-GLclFGvIKtj*cmnfO6X3Dkd7wy+MUFw

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

global obtinguda), del Torn Llibre.

– En tercer lloc, pels qui hagen superat el segon exercici del Torn de Promoció Interna (per la nota obtinguda).

– En quart lloc, pels qui hagen superat el primer i segon exercicis del torn lliure (per la suma de les notes obtingudes).

El seu règim de funcionament serà determinat en la Resolució de creació.

puntuación global obtenida), del Turno Libre.

– En tercer lugar, por quienes hayan superado el segundo ejercicio del Turno de Promoción Interna (por la nota obtenida).

– En cuarto lugar, por quienes hayan superado el primer y segundo ejercicios del turno libre (por la suma de las notas obtenidas).

Su régimen de funcionamiento será determinado en la Resolución de creación.

Tercer: Vist que les tres participants en el procés selectiu, corresponent al torn de promoció interna, han obtingut les places convocades, i que, en conseqüència, cap d'elles passarà a formar part de la borsa de treball temporal.

Tercero: Visto que las tres participantes en el proceso selectivo, correspondiente al turno de promoción interna, han obtenido las plazas convocadas, y que, en consecuencia, ninguna de ellas pasará a formar parte de la bolsa de trabajo temporal.

Quart: Vistos els Anuncis emesos pel Secretari de l'Òrgan de tècnic de selecció, els/dies 29/02/2024, 03/05/2024, 04/07/2024 i del 18/10/2024, relatius als resultats obtinguts pels aspirants en el procés selectiu, aquells que complixen els requisits per a la participació en la borsa de treball temporal són els següents:

Cuarto: Vistos los Anuncios emitidos por el Secretario del Órgano de técnico de selección, los días 29/02/2024, 03/05/2024, 04/07/2024 y del 18/10/2024, relativos a los resultados obtenidos por los aspirantes en el proceso selectivo, aquellos que cumplen los requisitos para la participación en la bolsa de trabajo temporal son los siguientes:

RELACIÓN PROVISIONAL ASPIRANTES PARTICIPANTES BOLSA						
DNI	ASPIRANTE	PRIMER EXAMEN	SEGUNDO EXAMEN	TERCER EXAMEN	CONCURSO	TOTAL
***5646**	DOMINGO MARI, ANA VICENTA	7,91	6,58	5,38	3,5	23,37
***1527**	GARCIA MUT, IVAN	6,1	5,5	5,38	2,63	19,61
***3793**	FEMENIA QUILES, BLANCA	5,57	5,25	6,25	1,2	18,27
***4360**	SIMO COMPANY, JOSEP VICENT	6,86	5,25	5,75	0	17,86
***1204**	SEBASTIAN PEREZ, DAVID	8,81	5,83	4,63	-	19,27
***1570**	MONTEAGUDO CORDOBA, MARIA YOLANDA	6,81	6,58	1,88	-	15,27

FONAMENTS JURÍDICS

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals en relació a les borses

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Resulta de aplicación lo dispuesto en los siguientes textos legales en relación a las

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

de treball:

- Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatòria 2023/PI001-OP002 procés selectiu per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General, vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, mitjançant concurs oposició, 3 places per Torn de Promoció Interna i 1 per Torn Lliure.

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP),

DISPOSE

PRIMER. Constituir la Borsa de Treball Temporal per al lloc de Tècnic/a d'Administració General derivada del Procés selectiu 2023/PI001-OP002, d'acord amb els resultats obtinguts en el procés i segons les normes de constitució establides en les Bases Novena del citat procés, l'orde dels aspirants és el següent:

ORD.	DNI	COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE
1	***5646**	DOMINGO MARI, ANA VICENTA
2	***1527**	GARCIA MUT, IVAN
3	***3793**	FEMENIA QUILES, BLANCA

bolsas de trabajo:

- Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público.

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

- Bases de la Convocatoria 2023/PI001-OP002 proceso selectivo para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General, vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, mediante concurso oposición, 3 plazas por Turno de Promoción Interna y 1 por el Turno Libre.

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 1002 de 25 de julio de 2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP),

DISPONGO

PRIMERO. Constituir la Bolsa de Trabajo Temporal para el puesto de Técnico/a de Administración General derivada del Proceso Selectivo 2023/PI001-OP002, de acuerdo con los resultados obtenidos en el proceso y según las normas de constitución establecidas en las Bases Novena del citado proceso, el orden de los aspirantes es el siguiente:

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

4	***4360**	SIMO COMPANYY, JOSEP VICENT
5	***1204**	SEBASTIAN PEREZ, DAVID
6	***1570**	MONTEAGUDO CORDOBA, MARIA YOLANDA

SEGON. De conformitat amb el que disposa la base novena de la convocatòria 2023/PI001-OP002, la Borsa de Treball constituïda es regirà quant al seu funcionament amb els criteris següents:

9.1. Situacions del personal integrant de les Borses de Treball Temporal.

El personal integrant de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba aturat, amb el qual és possible formalitzar nomenament. Així mateix, adquireix aquesta condició el personal en situació d'espera, a l'efecte d'ofertes de nomenament en lloc vacant o per excedència del titular, conforme a l'apartat 9.2.b.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en aquesta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

9.2. Crides.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuarà seguint rigorosament l'ordre d'aquesta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en aquesta borsa.

SEGUNDO. De conformidad con lo que dispone la base novena de la convocatoria 2023/PI001-OP002, la Bolsa de Trabajo constituída se regirá en cuanto a su funcionamiento con los criterios siguientes:

9.1. Situaciones del personal integrante de las Bolsas de Trabajo Temporal.

El personal integrante de la Bolsa de Trabajo Temporal puede encontrarse en las siguientes situaciones:

a) Disponible: lo está aquel integrante de la Bolsa que se encuentra parado, con el cual es posible formalizar nombramiento. Así mismo, adquiere esta condición el personal en situación de espera, a efectos de ofertas de nombramiento en puesto vacante o por excedencia del titular, conforme al apartado 9.2.b.

b) Situación de espera: Se considera en situación de espera, sin alterar su lugar en Bolsa hasta la comunicación fehaciente y documento acreditativo de su disponibilidad en la misma, los aspirantes que hayan renunciado de manera justificada a una oferta de trabajo.

9.2. Llamamientos.

a) Los llamamientos a las personas que se encuentran en la bolsa de trabajo se efectuará siguiendo rigurosamente el orden de ésta, de tal manera que se ofrezca el nombramiento al primer candidato disponible en esta bolsa.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

b) L'ordre de crida només s'interromprà en cas de nomenament de funcionari interí en lloc vacant o per excedència del titular. En aquest cas, s'oferirà per rigorós ordre de borsa des de l'inici d'aquesta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en aqueix moment, excepte si ja haguera sigut nomenat funcionari interí en lloc vacant.

b) El orden de llamamiento sólo se interrumpirá en caso de nombramiento de funcionario interino en puesto vacante o por excedencia del titular. En este caso, se ofrecerá por riguroso orden de bolsa desde el inicio de la misma, aunque esté trabajando, y con independencia del lugar que ocupe en ese momento, excepto si ya hubiera sido nombrado funcionario interino en puesto vacante.

9.3. Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servei públic que té encomanat l'Administració, la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per aquest ordre: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'Administració emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produeixen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporaran a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la borsa.

A aquest efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en aquests puguin sorgir. La inclusió en borsa de qualsevol participant suposa l'admissió d'aquests mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a aquesta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00,

9.3. Medios y constancia de los llamamientos.

Teniendo en cuenta que la cobertura de los puestos tiene carácter de urgencia, en razón del servicio público que tiene encomendado la Administración, el llamamiento se efectuará por los siguientes medios y por este orden: la llamada telefónica y el correo electrónico.

La Administración emitirá diligencia que permita dejar constancia de los llamamientos efectuados y de los efectos que producen los mismos. La acreditación de los intentos de notificación se incorporarán al expediente correspondiente, pudiéndose llamar en caso de no localización al siguiente integrante de la bolsa.

A estos efectos, el aspirante facilitará los números de teléfono y direcciones de correo electrónico que considere necesarios, quedando obligado a comunicar los cambios que en estos puedan surgir. La inclusión en bolsa de cualquier participante supone la admisión de estos medios como sistemas de comunicación.

Realizada la oferta, el interesado dispone de 24 horas para responder a la misma, para manifestar su aceptación o rechazo. A efectos de plazos se entenderá que la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5

67fCV9V-GLclFGvIKtj*cmfO6X3Dkd7wy+MUFw

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça (rrhh@bombersdv.es).

notificación ha sido realizada a las 14:00, excepto prueba en contrario por el interesado. La aceptación será expresa y se realizará por correo electrónico a la dirección (rrhh@bombersdv.es).

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'intentarà nova comunicació telefònica i remissió de correu electrònic. Després de la segona remissió, si l'interessat no contesta en el termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja la mateixa passant, la primera vegada que es produïska, a l'últim lloc de la borsa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

En caso de no contestar a la oferta en las 24 horas siguientes, se intentará nueva comunicación telefónica y remisión de correo electrónico. Después de la segunda remisión, si el interesado no contesta en el plazo de 24 horas, se entenderá que rechaza la misma pasando, la primera vez que se produzca, al último lugar de la bolsa, procediéndose a la citación del siguiente aspirante.

No obstant això, podrà recuperar la seua posició en la borsa si amb posterioritat justifica l'existència de motius justificats de rebuig establits en l'apartat 9.5.b. La segona vegada que es produïska la no contestació a una crida, produirà l'exclusió de la borsa.

Sin embargo, podrá recuperar su posición en la bolsa si con posterioridad justifica la existencia de motivos justificados de rechazo establecidos en el apartado 9.5.b. La segunda vez que se produzca la no contestación a un llamamiento, producirá la exclusión de la bolsa.

9.4. Ordre.

El nomenament no produirà variació de l'ordre dels candidats en la borsa. En els casos en què l'integrant de la borsa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per ordre de data del fet causant en cada cas. Si coincideix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'ordre de puntuació.

9.4. Orden.

El nombramiento no producirá variación del orden de los candidatos en la bolsa. En los casos en que el integrante de la bolsa tenga que pasar al último lugar, se colocará por orden de fecha del hecho causante en cada caso. Si coincide la renuncia de varias personas el mismo día, se ajustará al orden de puntuación.

9.5. Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades. Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament,

9.5. Renuncias, causas de exclusión y penalización.

a) Renuncias no justificadas. Cuando a una persona se le comunica la oferta y rechaza injustificadamente el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6

67fCV9V-GLclFGvIKtj*cmfO6X3Dkd7wy+MUFw

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Servei de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparèixer en el Servei de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no prendre possessió, o el no contestar als dos intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'estableix en l'apartat 5.b.

b) Renúncies justificades.

Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització de la presa de possessió, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

1. Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
3. Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.

nombramiento, pasará al último lugar en la bolsa de trabajo, hecho del que será informado previamente. Se entenderá que renuncia a la oferta si, habiendo contactado con la persona interesada el Servicio de Recursos Humanos, no contesta a la oferta en el plazo de 24 horas. La misma consideración tendrá el no comparecer en el Servicio de Recursos Humanos en los plazos que se le indican, no tomar posesión, o el no contestar a los dos intentos de localización, salvo que posteriormente lo justifique conforme a lo establecido en el apartado 5.b.

b) Renuncias justificadas.

Se consideran motivos justificados de rechazo de la oferta, o formalización de la toma de posesión, por lo que no darán lugar a desplazamiento o exclusión de la bolsa de trabajo, las circunstancias siguientes, que tendrán que ser debidamente acreditadas por la persona interesada:

1. Estar trabajando en el momento de ser llamado, justificándolo con el contrato laboral, nómina del mes en curso o certificado de vida laboral actualizado.
2. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente, con parte de baja o informe médico.
3. Estar en situación de permiso por maternidad o en situación de embarazo, con parte de baja o informe médico.
4. Muerte o enfermedad grave de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad, con certificado de defunción o informe médico.
5. Estar en situación de permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho, con libro de familia o certificado de inscripción de la unión de hecho.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

6. Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.

7. La situació especial del lloc que provocaria temporalment un risc per a la salut, determinat per informe dels serveis de prevenció del Consorci. (per exemple, risc durant l'embaràs)

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïska, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball i, la segona vegada, a l'exclusió d'aquesta.

La renúncia justificada donarà lloc al pas a la situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'aquesta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

9.6. Causes de penalització i exclusió.

a) Causes de penalització.

Suposarà la passada a l'últim lloc de la borsa:

1. Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada, una vegada.
2. La no contestació a la crida, una vegada.

6. Estar estudiando, realizando un curso formativo o una beca, a través de certificado de asistencia.

7. La situación especial del puesto que provocaría temporalmente un riesgo para la salud, determinado por informe de los servicios de prevención del Consorcio. (por ejemplo, riesgo durante el embarazo)

En los casos expuestos anteriormente, se tendrá que aportar el correspondiente justificante en un plazo no superior a 5 días hábiles, y quedarán en situación de espera hasta que finalicen las causas alegadas. La no remisión del documento que acredite la justificación del rechazo de una oferta, dará lugar, la primera vez que se produzca, al desplazamiento al último lugar de su respectiva bolsa de trabajo y, la segunda vez, a la exclusión de la misma.

La renuncia justificada dará lugar al paso a la situación de espera.

La comunicación de cese de la causa alegada para poder encontrarse de nuevo disponible, tendrá que realizarse inexcusablemente por escrito, teniendo que aportar justificante de cese de la causa alegada, dado que la omisión de esta comunicación y su justificante, implicará que el aspirante se mantenga indefinidamente en situación de espera.

9.6. Causas de penalización y exclusión.

a) Causas de penalización.

Supondrá el pase al último lugar de la bolsa:

1. Renunciar a una oferta de trabajo de forma no justificada, una vez.
2. La no contestación al llamamiento, una vez

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

8

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

3. No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball sense justificar.
5. L'informe detallat del servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.
6. El cessament voluntari durant la relació funcional, per nomenament com a funcionari/a interí/a en una altra Administració pública, excepte quan es produísca per oferta de nomenament per aquest Consorci de funcionari/a interí/a en lloc vacant o per excedència del titular.

b) Causes d'exclusió:

1. La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. La segona no contestació a la crida.
4. La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. No comparéixer a la formalització del nomenament o no prendre possessió del lloc de treball en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. No complir algun dels requisits del lloc de treball previstos en les bases del procés selectiu 2023/PI001-OP002.
7. L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, d'incompetència o baix rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.

3. No remitir el documento que acredite la justificación de la renuncia.
4. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo sin justificar.
5. El informe detallado del servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados. En el informe se propondrá la penalización o exclusión del interesado.
6. El cese voluntario durante la relación funcional, por nombramiento como funcionario/a interino/a en otra Administración pública, excepto cuando se produzca por oferta de nombramiento por este Consorcio de funcionario/a interino/a en puesto vacante o por excedencia del titular.

b) Causas de exclusión:

1. La solicitud por parte de la persona interesada.
2. La segunda renuncia sin justificar, habiendo renunciado injustificadamente a una oferta anterior.
3. La segunda no contestación al llamamiento.
4. La no remisión de la documentación que acredite la justificación del rechazo de una oferta una segunda vez.
5. No comparecer a la formalización del nombramiento o no tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo establecido sin justificación una segunda vez.
6. No cumplir alguno de los requisitos del puesto de trabajo previstos en las bases del proceso selectivo 2023/PI001-OP002.
7. El informe detallado del responsable del Servicio de Recursos Humanos, de incompetencia o bajo rendimiento debidamente justificados, en que se proponga la exclusión.
8. La no aptitud funcional para el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

9

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

8. La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

desempeño de las tareas y funciones del puesto, determinado por el área de Prevención de Riesgos Laborales.

9.7. Formalització dels nomenaments.

En el cas d'acceptació de l'oferta de treball, les persones interessades hauran de comparèixer en el departament de Recursos Humans dins dels tres dies hàbils següents al de l'acceptació, en horari de 9.00 a 14.00 hores, per a formalitzar el nomenament.

De conformitat amb l'art. 56 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els aspirants se sotmetran, si escau, al reconeixement mèdic pel Servei de Prevenció per a acreditar la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques encomanades en cada cas.

9.8. Actualització de dades

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de Recursos Humans a través els llists de l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sent de la seua total responsabilitat l'actualització dels mateixos i les conseqüències que puguin derivar-se de la seua no comunicació.

9.9. Duració de la borsa

9.7. Formalización de los nombramientos.

En el caso de aceptación de la oferta de trabajo, las personas interesadas tendrán que comparecer en el departamento de Recursos Humanos dentro de los tres días hábiles siguientes al de la aceptación, en horario de 9.00 a 14.00 horas, para formalizar el nombramiento.

De conformidad con el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el cual se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado público, los aspirantes se someterán, si procede, al reconocimiento médico por el Servicio de Prevención para acreditar la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas en cada caso.

9.8. Actualización de datos

Quando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambian cualquiera de sus datos personales, domicilio o teléfono y especialmente los de localización, estarán obligadas a comunicarlo al Departamento de Recursos Humanos a través los cauces del art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos y las consecuencias que puedan derivarse de su no comunicación.

9.9. Duración de la bolsa

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

677CV9V-GLclFGvIKtj*cmfO6X3Dkd7wy+MUFw

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 17 de Julio de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00011

Asunto Constitució borsa temporal esevinguda del procés selectiu 2023/PI001-OP002: Procés per a la cobertura de 4 places de Tècnic/a d'Administració General vacants en la plantilla, 3 mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna i 1 per torn lliure.//Constitución bolsa temporal esevinguda del proceso selectivo 2023/PI001-OP002: Proceso para la cobertura de 4 plazas de Técnico/a de Administración General vacantes en la plantilla, 3 mediante concurso oposición por turno de promoción interna y 1 por turno libre

La present borsa de treball es mantindrà en vigor fins a la creació d'una nova borsa de treball que la substituïska.

La presente bolsa de trabajo se mantendrá en vigor hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

TERCER. Procedir a la seua publicació en el tauler d'anuncis del Consorci i en la pàgina web d'este.

TERCERO. Proceder a su publicación en el tablón de anuncios del Consorcio y en la página web del mismo.

QUARTO. Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudi que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

CUARTO. Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estimo procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL

Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 143 de 23/02/2019

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11