

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

NOTIFICACIÓ

Per Decret núm. 01912 de la Presidencia-Delegada d'este Consorci de data 18/12/2025

S'HA DISPOSAT:

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

Primer. Vistes les necessitats existents per a la cobertura de manera provisional del lloc de Sergent i Coordinador de mitjans.

Segon. Vist que la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes del Consorci Provincial de Bombers de València, celebrada el dia 21/11/2025, aprova la proposta de Bases per a la constitució d'una Borsa de Treball Secundària per a la provisió temporal de llocs de Sergent CB.29 i Coordinador de mitjans CB.22 (reservades a places de Sergent) del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València. (tal com queda acreditat en l'expedient).

ANTECEDENTES

Primero. Vistas las necesidades existentes para la cobertura de manera provisional del puesto de Sargento y Coordinador de medios.

Segundo. Visto que la Mesa General de Negociación de Materias Comunes del Consorcio Provincial de Bomberos de València, celebrada el día 21/11/2025, aprueba la propuesta de Bases para la constitución de una Bolsa de Trabajo Secundaria para la provisión temporal de puestos de Sargento CB.29 y Coordinador de medios CB.22 (reservadas a plazas de Sargento) del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia. (tal y como queda acreditado en el expediente).

FONAMENTS DE DRET

Resulta d'aplicació el que es disposa en els següents textos legals quant a la selecció de personal funcionari de carrera:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Resulta de aplicación el que es dispone en los siguientes textos legales en cuanto a la selección de personal funcionario de carrera:

- Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público.
- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consejo, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

- Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

- Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana.

- Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les Bases i els Criteris generals per a la Selecció, la Promoció i la Mobilitat del personal de les Escales i les Categories dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques de la Comunitat Valenciana.

- Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consejo, de establecimiento de los Bases y los Criterios generales para la Selección, la Promoción y la Movilidad del personal de los Escalas y los Categorías de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de los Administraciones Públicas de la Comunidad Valenciana.

La present Borsa de Treball Secundària es crea d'acord amb els Criteris Objectius que regeixen la provisió temporal de llocs de treball del Consorci de Bombers de València aprovades per Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 1.176 de data 23 de novembre de 2016, modificat pel Decret núm. 450 del 15 de maig de 2020, als únics efectes de cobrir llocs de Sergent i Coordinador de Mitjans que es troben vacants o no ocupats que tinguen titular amb dret a reserva, i no obstant això, siga necessària la seua provisió temporal, així com en supòsits de substitucions per qualsevol de les causes previstes legal o reglamentàriament i amb caràcter subsidiari a l'aplicació de la corresponent Borsa vinculada a la mateixa categoria i a la corresponent Borsa Principal, respectivament.

La presente Bolsa de Trabajo Secundaria se crea de acuerdo con los Criterios Objetivos que rigen la provisión temporal de puestos de trabajo del Consorcio de Bomberos de València aprobadas por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 1.176 de fecha 23 de noviembre de 2016, modificado por el Decreto n.º 450 del 15 de mayo de 2020, a los únicos efectos de cubrir puestos de Sargento y Coordinador de medios que es encuentran vacantes o no ocupados que tengan titular con derecho a reserva, y sin embargo, siga necesaria su provisión temporal, así como en supuestos de sustituciones por cualquier de los causas previstas legal o reglamentariamente y con carácter subsidiario a la aplicación de la correspondiente Bolsa vinculada a la misma categoría y a la correspondiente Bolsa Principal, respectivamente.

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 1002 de 25 de julio de 2023

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

d'octubre de RJSP),

(artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de
RJSP)

DISPOSE

DISPONGO

Primer. Aprovar les bases que han de regir el procés selectiu 2025/BT002 per a la constitució d'una Borsa de Treball Secundària per a la provisió temporal dels llocs de Sergent i Coordinador de mitjans del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València. (Annex).

Primero. Aprobar las bases que tienen que regir el proceso selectivo 2025/BT002 para la constitución de una Bolsa de Trabajo Secundaria para la provisión temporal de los puestos de trabajo de Sargento y Coordinador de medios del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia. (Anexo).

Segon. Designar, a les persones que a continuació es relacionen perquè formen la Comissió de Valoració de la nova Borsa secundaria de Sergent i Coordinador de mitjans:

Segundo. Designar, a las personas que a continuación se relacionan para que formen la Comisión de Valoración de la nueva Bolsa secundaria de Sargento y Coordinador de medios:

President	ARNAU PELLICER CASTELL
Suplent	CARLES COMECHE CUENCA
Secretari	MARIA JOSE HERNÁNDEZ ARROYO
Suplent	JACINTO JOSE JIMENEZ LUJAN
Vocal	JOSE LUIS MURCIA LOZANO
Suplent	ALBERTO PUCHALT FARINOS
Vocal	ANGEL GUERRERO PLA
Suplent	JORGE SORIANO ALANDES
Vocal	DANIEL FUENTES ESCUDERO
Suplent	JOSE M. ^a CASTRILLO PÉREZ

Tercer. Designar amb caràcter continu com a personal col·laborador de la Comissió de Valoració, supeditat al fet que el citat òrgan requirisca d'esta col·laboració, a les persones ocupades públiques del CPBV que s'indica a continuació, sense perjudi del nomenament de més personal col·laborador de manera puntual, quan resulte necessari:

Tercero. Designar con carácter continuo como personal colaborador de la Comisión de Valoración, supeditado a que el citado órgano requiera de dicha colaboración, a las personas empleadas públicas del CPBV que se indica a continuación, sin perjuicio del nombramiento de más personal colaborador de forma puntual, cuando resulte necesario:

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

- M.^a del Rosario Sánchez Velert.
- M.^a del Carmen Giménez Navarro.

- M.^a del Rosario Sánchez Velert.
- M.^a del Carmen Giménez Navarro.

Quart. Publicar les bases que s'adjunten en l'Annex I en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del consorci, publicació que inicia el termini de presentació d'instàncies.

Cuarto. Publicar las bases que se adjuntan en el Anexo I en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio, publicación que inicia el plazo de presentación de instancias.

Cinqué. Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós-administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà a aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot açò de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa, i sense perjudici que es puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

Quinto. Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto de conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

EL SECRETARI GENERAL
Signat: P.D.María Martín Esteve

*Delegació de signatura per Decret de la Presidència-Delegada d'aquest Consorci núm. 1354 de 06/09/2025

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

ANNEX

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO 2025/BT002 PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO SECUNDARIA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DE PUESTOS DE CB.29 SARGENTO Y CB.22 COORDINADOR DE MEDIOS (SARGENTO) DEL CONSORCIO PROVINCIAL PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA.

Base Primera. Objecte

Base Primera. Objeto

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la creació d'una Borsa de Treball Secundària per a la provisió de llocs de **Sergent i Coordinador de Mitjans (Sergent)** del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup de Titulació B, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS), a través del sistema de concurs.

Es objeto de las presentes Bases regular el proceso selectivo para la creación de una Bolsa de Trabajo Secundaria para la provisión de puestos de **Sargento y Coordinador de Medios (Sargento)** del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, correspondiente a la Escala de Mando B, según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril de la Generalitat Valenciana de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana (Ley 7/2011 de los SPEIS), a través del sistema de concurso.

Esta Borsa de Treball Secundària es crea d'acord amb els Criteris Objectius que regixen la provisió temporal de llocs de treball del Consorci de Bombers de València aprovades per Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 1.176 de data 23 de novembre de 2016, modificat pel Decret núm. 450 del 15 de maig de 2020, als únics efectes de cobrir llocs de Sergent que es troben vacants o no ocupats que tinguen titular amb dret a reserva, i no obstant això, siga necessària la seua provisió temporal, així com en supòsits de substitucions per qualsevol de les causes previstes legal o reglamentàriament i amb caràcter subsidiari a l'aplicació de la corresponent Borsa vinculada a la mateixa categoria i a la corresponent Borsa Principal, respectivament.

Esta Bolsa de Trabajo Secundaria se crea de acuerdo con los Criterios Objetivos que rigen la provisión temporal de puestos de Trabajo del Consorcio de Bomberos de Valencia aprobadas por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 1.176 de fecha 23 de noviembre de 2016, modificado por el Decreto n.º 450 del 15 de mayo de 2020, a los únicos efectos de cubrir puestos de Sargento que se encuentren vacantes o no ocupados que tengan titular con derecho a reserva, y no obstante, sea necesaria su provisión temporal, así como en supuestos de sustituciones por cualquiera de las causas previstas legal o reglamentariamente y con carácter subsidiario a la aplicación de la correspondiente Bolsa vinculada a la misma categoría y a la correspondiente Bolsa Principal, respectivamente.

Base Segona. Requisits de les persones aspirants.

Base Segunda. Requisitos de las personas aspirantes.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

Per a poder participar en el procés de constitució de Borsa de provisió temporal de lloc de Sergent (CB-29) i Coordinador de Mitjans (CB-22), hauran de reunir-se els següents requisits:

Para poder participar en el proceso de constitución de Bolsa de provisión temporal de puesto de Sargento (CB-29) y Coordinador de Medios (CB-22) deberán reunirse los siguientes requisitos:

a. Haver sigut nomenat funcionari de carrera del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i **Categoria de Caporal** (CB-30), corresponent a l'Escala de Comandament i al Grup de Titulació B, segons el que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS).

a. Haber sido nombrado funcionario de carrera del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios y **Categoría de Cabo** (CB-30), correspondiente a la Escala de Mando y al Grupo de Titulación B, según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril de la Generalitat Valenciana de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana (Ley 7/2011 de los SPEIS).

b. D'acord amb l'article 117.4 llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, pertànyer al mateix Cos, Agrupació Professional Funcionarial o Escala i reunir els requisits d'aquell reflectits en la corresponent Relació de Llocs de treball.

b. De acuerdo con el artículo 117.4 de la Ley 4/2024, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, pertenecer al mismo Cuerpo, Agrupación Profesional Funcionarial o Escala y reunir los requisitos de aquél reflejados en la correspondiente Relación de Puestos de Trabajo.

c. No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.

c. No encontrarse en situación de segunda actividad, excepto por gestación o lactancia.

d. Tindre un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior.

d. Tener un mínimo de dos años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior.

e. Disposar de la titulació del grup B (Tècnic/a de Grau Superior o equivalent).

e. Disponer de la titulación del grupo B. (Técnico/a de Grado Superior o equivalente).

Els requisits han de posseir-se el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's fins al nomenament.

Los requisitos han de poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el nombramiento.

Base Tercera. Publicitat de la Convocatòria.

Base Tercera. Publicidad de la Convocatoria.

Les Bases específiques de la present convocatòria es publicaran de manera íntegra

Las Bases específicas de la presente convocatoria se publicarán de forma íntegra en

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

en el Tauler d'anuncis del Consorci, així com en la Pàgina Web d'este, esta última a efectes merament informatius, sent la publicació en el Tauler d'anuncis del Consorci la que obliga el termini de presentació de sol·licituds.

el Tablón de Anuncios del Consorcio, así como en la Página Web del mismo, esta última a efectos meramente informativos, siendo la publicación en el Tablón de Anuncios del Consorcio la que abra el plazo de presentación de solicitudes.

Base Quarta. Sol·licituds.

Base Cuarta. Solicitudes.

1. Sol·licituds

Les sol·licituds per a participar en el procés s'ajustaran al model de sol·licitud normalitzada, disponible a través de la Seu Electrònica del Consorci (www.sede.bombersdv.es/).

1. Solicitudes

Las solicitudes para participar en el proceso se ajustarán al modelo de solicitud normalizada, disponible a través de la Sede Electrónica del Consorcio (www.sede.bombersdv.es/).

Els mèrits no relacionats en el citat apartat de "Autobaremació" no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mateix o aquesta documentació es trobe ja en poder del Consorci.

Los méritos no relacionados en el citado apartado de "Autobaremación" no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mismo o dicha documentación se encuentre ya en poder del Consorcio.

Les sol·licituds per a participar en el procés es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent constar en elles que la persona aspirant reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en estes Bases.

Las solicitudes para participar en el proceso se dirigirán a la Presidencia del Consorcio, haciendo constar en ellas que la persona aspirante reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en estas Bases.

2. Documentació a acompanyar a la sol·licitud

2. Documentación a acompañar a la solicitud.

A la sol·licitud s'acompanyarà:

A la solicitud se acompañará:

a) Document «Autobaremació» que es podrà trobar en la web del procés.

a) Documento «Autobaremación» que se podrá encontrar en la web del presente proceso.

b) La documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen juntament amb la sol·licitud (art. 28.7 i 28.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques).

b) La documentación acreditativa de los méritos que se aleguen junto con la solicitud (art. 28.7 y 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

3. Termini i lloc de presentació de sol·licituds.

3. Plazo y lugar de presentación de solicitudes.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies naturals, a comptar del següent al de la

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales, a contar del siguiente al de la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

publicació de les presents Bases en el Tauler d'anuncis i en la pàgina Web del Consorci.

publicación de las presentes Bases en el Tablón de Anuncios y en la página Web del Consorcio.

Les sol·licituds i altra documentació es presentaran en la Seu Electrònica del Consorci, tal i com estableix l'article 4 del Reglament de les relacions electròniques dels empleats i empleades públiques amb el Consorci Provincial de Bombers de València.

Las solicitudes y demás documentación se presentarán en la Sede Electrónica del Consorcio, tal y como establece el artículo 4 Reglamento de las relaciones electrónicas de los empleados y empleadas públicas con el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Base Cinquena. Admissió de persones aspirants.

Base Quinta. Admisión de personas aspirantes.

La Comissió de Valoració examinarà les sol·licituds que s'hagen presentat, comprovarà si els requisits exigits i mèrits al·legats han sigut justificats degudament, realitzarà les valoracions que s'indiquen en la convocatòria i atribuirà la puntuació que a cada persona aspirant corresponga, conformement al barem establert en estes Bases.

La Comisión de Valoración examinará las solicitudes que se hayan presentado, comprobará si los requisitos exigidos y méritos alegados han sido justificados debidamente, realizará las valoraciones que se indiquen en la convocatoria y atribuirá la puntuación que a cada persona aspirante corresponda, con arreglo al baremo establecido en estas Bases.

Finalitzat el tràmit anterior, la Comissió de Valoració, publicarà relació de persones admeses i la puntuació obtinguda per estes. En cas de proposta d'exclusió, s'indicarà el motiu, concedint un termini de deu dies naturals, a partir del següent al de la seua publicació en el Tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, perquè les persones interessades puguen al·legar el que estimen convenient al seu dret i, si és el cas, esmenar o completar la seua sol·licitud o documentació, aportant les proves pertinents.

Finalizado el trámite anterior, la Comisión de Valoración, publicará relación de personas admitidas y la puntuación obtenida por las mismas. En caso de propuesta de exclusión, se indicará el motivo, concediendo un plazo de diez días naturales, a partir del siguiente al de su publicación en el Tablón de Anuncios y en la página web del Consorcio, para que las personas interesadas puedan alegar lo que estimen conveniente a su derecho y, en su caso, subsanar o completar su solicitud o documentación, aportando las pruebas pertinentes.

Examinades les al·legacions i proves aportades, la Comissió de Valoració elaborarà llistat ordenat per puntuació, que publicarà en el Tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci.

Examinadas las alegaciones y pruebas aportadas, la Comisión de Valoración elaborará listado ordenado por puntuación, que publicará en el Tablón de Anuncios y en la página web del Consorcio.

Base Sisena. Comissió de Valoració.

Base Sexta. Comisión de Valoración.

1. La comprovació i valoració dels mèrits correspondrà a la Comissió de Valoració, i correspondrà a la Comisión de Valoración, y

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

estará formada per:

estará formada por:

President	ARNAU PELLICER CASTELL
Suplent	CARLES COMECHE CUENCA
Secretari	MARIA JOSE HERNÁNDEZ ARROYO
Suplent	JACINTO JOSE JIMENEZ LUJAN
Vocal	JOSE LUIS MURCIA LOZANO
Suplent	ALBERTO PUCHALT FARINOS
Vocal	ANGEL GUERRERO PLA
Suplent	JORGE SORIANO ALANDES
Vocal	DANIEL FUENTES ESCUDERO
Suplent	JOSE M. ^a CASTRILLO PÉREZ

Totes elles actuaran amb veu i vot.

Todas ellas actuarán con voz y voto.

La Comissió de Valoració tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, sent-li aplicable els articles corresponents al funcionament d'estos òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

La Comisión de Valoración tendrá la consideración de órgano colegiado en sus actuaciones, siéndole de aplicación los artículos correspondientes al funcionamiento de estos órganos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

2. La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat almenys dels seus components, havent de ser presents necessàriament la persona que ostente la Presidència i la Secretària, o els qui els substituïsquen. Esta Comissió podrà, per acord, incorporar als seus treballs a quant personal assessor especialista considere oportú amb veu i sense vot, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. La Comissió de Valoració publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

2. La Comisión de Valoración no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad al menos de sus componentes, debiendo estar presentes necesariamente la persona que ostente la Presidencia y la Secretaría, o quienes les sustituyan. Esta Comisión podrá, por acuerdo, incorporar a sus trabajos a cuanto personal asesor especialista considere oportuno con voz y sin voto, limitándose al ejercicio de sus especialidades. La Comisión de Valoración publicará los nombres del personal asesor que considere oportuno incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, estant durant la seua actuació sota la direcció de la Comissió de Valoració.

Asimismo, podrá valerse del personal de apoyo del Consorcio que considere oportuno, estando durante su actuación bajo la dirección de la Comisión de Valoración.

La Comissió de Valoració resoldrà per majoria

La Comisión de Valoración resolverá por

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

dels vots de les persones integrants presents, majoría de los votos de las personas
tots els dubtes que sorgisquen derivades de integrants presentes, todas las dudas que
l'aplicació de les normes contingudes en estes surjan derivadas de la aplicación de las normas
Bases, i determinarà l'actuació procedent en els contenidas en estas Bases, y determinará la
casos no previstos. actuación procedente en los casos no previstos.

Així mateix, està facultat per a prendre acords i Asimismo, está facultado para tomar acuerdos y
dictar quantes normes siguen precises per al dictar cuantas normas sean precisas para el
bon ordre i resultat d'esta. Entre tals facultats buen orden y resultado de la misma. Entre tales
s'inclouen les de desqualificar a les persones facultades se incluyen las de descalificar a las
participants, eliminant-les de la possibilitat de personas participantes, eliminándolas de la
ser puntuades, quan vulneren les lleis o les posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneren
Bases de la convocatòria. Els seus acords las leyes o las Bases de la convocatoria. Sus
només podran ser impugnats per les persones acuerdos sólo podrán ser impugnados por las
interessades en els supòsits i en la forma personas interesadas en los supuestos y en la
establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de
octubre.

3. Els qui integren la Comissió de Valoració així com el personal assessor especialista, hauran
com el personal assessor especialista, hauran así como el personal asesor especialista,
d'abstindre's, comunicant-ho al President del deberán abstenerse, comunicándolo al
Consorti, i podran ser recusats per les Presidente del Consorcio, y podrán ser
persones interessades quan concórreguen en recusados por las personas interesadas cuando
ells circumstàncies de les previstes en els concurrir en ellos circunstancias de las
articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley
de Règim Jurídic del Sector Públic. 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico
del Sector Público.

La persona que ostente la Presidència de la La persona que ostente la Presidencia de la
Comissió haurà de sol·licitar al personal Comisión deberá solicitar al personal integrante
integrant de la mateixa declaració expressa que de la misma declaración expresa de que no se
no es dona en ells alguna de les circumstàncies da en ellos alguna de las circunstancias
previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de
d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, ni 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector
de les altres causes d'abstenció indicades en Público, ni de las demás causas de abstención
esta Base. Esta declaració haurà de ser també indicadas en esta Base. Esta declaración
emplenada, si és el cas, per les persones deberá ser también cumplimentada, en su caso,
assessores especialistes i el personal auxiliar por las personas asesoras especialistas y el
que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als personal auxiliar que el Órgano Técnico de
seus treballs. Selección incorpore a sus trabajos.

4. En cada reunió de la Comissió de Valoració poden participar els qui hagen sigut designats
Valoración pueden participar quienes hayan
com a titulars, i en la seua absència, els seus sido designados como titulares, y en su
suplents, però no podran substituir-se entre si ausencia, sus suplentes, pero no podrán
en una mateixa reunió. Si una vegada constituït sustituirse entre sí en una misma reunión. Si
la Comissió de Valoració i iniciada la reunió una vez constituido la Comisión de Valoración e

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

s'absentara la persona que ostente la Presidència, esta designarà d'entre els qui exercisquen el càrrec de Vocal i es troben presents en la sessió, el que li substituïska durant la seua absència.

la iniciada la reunión se ausentare la persona que ostente la Presidencia, ésta designará de entre quienes desempeñen el cargo de Vocal y se encuentren presentes en la sesión, el que le sustituya durante su ausencia.

5. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, la Comissió de Valoració, siga com fora el lloc de celebració de les seues sessions, tindrà la seua seu en les Oficines Centrals del Consorci Provincial situades en el Carrer Avellanés 14, València.

5. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión de Valoración, sea cual fuere el lugar de celebración de sus sesiones, tendrá su sede en las Oficinas Centrales del Consorcio Provincial sitas en Calle Avellanas 14, Valencia.

6. Els qui componen la Comissió de Valoració, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan siga procedent, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les dels vocals.

6. Quienes componen la Comisión de Valoración, así como el personal colaborador, ayudante y asesor especialista que concurren a sus sesiones, percibirán indemnizaciones por asistencias y, cuando proceda, por dietas y gastos de viaje, en las cuantías establecidas en la legislación vigente en el momento de los devengos. Las indemnizaciones del personal colaborador, ayudante y asesor serán las mismas que las de los vocales.

A este efecte, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'article 30.1.b) del Reial decret 462/2002, de 24 de maig.

A estos efectos, el Órgano Técnico de Selección tendrá la categoría segunda de las previstas en el artículo 30.1.b) del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.

Base Setena. Procediment de baremació.

Base Séptima. Procedimiento de baremación.

Consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la sol·licitud, i que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. La valoració d'estos mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Consistirà en la valoración únicamente de los méritos relacionados en la solicitud, y que sean debidamente acreditados documentalmente por las personas candidatas. La valoración de dichos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

En el cas que la documentació acreditativa ja conste en poder del Consorci, no serà necessari adjuntar certificació o justificants dels mèrits, encara que perquè es puguin valorar per la Comissió de Valoració serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en la sol·licitud. No

En el caso de que la documentación acreditativa ya conste en poder del Consorcio, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los méritos, aunque para que se puedan valorar por la Comisión de Valoración será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

es valorarà cap mèrit que no estiga relacionat en la sol·licitud. No se valorará ningún mérito que en l'apartat de "Autobaremació", encara que no esté relacionado en el apartado de s'haja aportat documentació acreditativa del "Autobaremació", aunque se haya aportado mateix o la mateixa conste en esta documentació acreditativa del mismo o la Administració. misma conste en esta Administración.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Para la acreditación de los Cursos de Perfeccionament haurà de presentar-se Formación y Perfeccionamiento deberá document acreditatiu suficient segons el parer presentarse documento acreditativo suficiente a de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les juicio del Órgano Técnico de Selección, donde dades imprescindibles per a la seua valoració. consten los datos imprescindibles para su valoración.

Esta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori realitzant-se conforme al següent Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio realizándose conforme al siguiente BAREM:

Puntuació total 10,5 punts.

Puntuación total 10,5 puntos.

1. Experiència professional. Màxim 5,8 punts

1. Experiencia profesional. Máximo 5,8 puntos

a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de **0,07 punts** per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

a) Servicios prestados en la categoría del puesto al que se opta en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de **0,07 puntos** por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

b) Serveis prestats en la categoria immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de **0,05 punts** per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Servicios prestados en la categoría inmediatamente inferior en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de **0,05 puntos** por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

c) Serveis prestats en uns altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, de 1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria al lloc al qual s'opta, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, a raó de **0,02 punts** per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la

c) Servicios prestados en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría al puesto al que se opta, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del órgano técnico de selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, a razón de **0,02 puntos** por mes completo de servicio, no computándose la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

12

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

jornada realitzada.

fracción, y proporcionalmente a la jornada
realizada.

**2. Valoració de títols acadèmics i formació.
Màxim 3 punts:**

**2. Valoración de títulos académicos y
formación. Máximo 3 puntos:**

a) Qualsevol **titulació acadèmica** d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer al Grup B, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés, fins a un màxim de 1,7 punts, atorgant-se la puntuació següent:

a) Cualquier **titulación académica** de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al Grupo B, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso, hasta un máximo de 1,7 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

- Tècnic/a de Grau Superior o equivalent: 0,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 1,70 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior Forestal/Paisatgista: 1 punt.
- Grau o equivalent: 0,70 punts.
- Grau en Arquitectura o Enginyeria: 1,20 punts
- Grau més Màster o equivalent: 1 punt.
- Màster: 0,30 punts

- Técnico/a de Grado Superior o equivalente: 0,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil: 1,70 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior Forestal/Paisajista: 1 punto.
- Grado o equivalente: 0,70 puntos.
- Grado en Arquitectura o Ingeniería: 1,20 puntos
- Grado más Máster o equivalente: 1 punto.
- Máster: 0,30 puntos

b) **Cursos de formació i perfeccionament** en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 1,3 punts i d'acord amb l'escala següent:

b) **Cursos de formación y perfeccionamiento** en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 1,3 puntos y de acuerdo con la escala siguiente:

- De 200 o més hores: 1,25 punts.
- De 100 o més hores: 0,70 punts.
- De 50 o més hores: 0,40 punts.
- De 40 o més hores: 0,30 punts.
- De 30 o més hores: 0,25 punts.
- De 20 o més hores: 0,15 punts.

- De 200 o más horas: 1,25 puntos.
- De 100 o más horas: 0,70 puntos.
- De 50 o más horas: 0,40 puntos.
- De 40 o más horas: 0,30 puntos.
- De 30 o más horas: 0,25 puntos.
- De 20 o más horas: 0,15 puntos.

En cap cas es puntuaran en el present En ningún caso se puntuarán en el presente

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

13

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les Universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del Règim Jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat. Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado. Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso.

Per a la valoració dels cursos l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

Para la valoración de los cursos el órgano técnico de selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

3. Coneixements de Valencià. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat, d'acord amb l'escala següent:

- C2- Certificat de grau superior, o equivalent: 1 punt
- C1- Certificat de grau mitjà, o equivalent: 0,80 punts
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1- Certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts
- A2- Certificat de coneixements orals, o equivalent: 0,20 punts.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixements d'Idiomes Comunitaris. Màxim 0,7 punts.

3. Conocimientos de Valenciano. Máximo 1 punto.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2- Certificado de grado superior, o equivalente: 1 punto
- C1- Certificado de grado medio, o equivalente: 0,80 puntos
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1- Certificado de grado elemental, o equivalente: 0,40 puntos
- A2- Certificado de conocimientos orales, o equivalente: 0,20 puntos.

En caso de poseer más de un certificado de conocimientos de valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimientos de Idiomas Comunitarios. Máximo 0,7 puntos.

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

14

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN
Expediente 2025/RHG/S712/00022
Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,70 punts
- C1 o equivalent: 0,50 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

5. Empat de puntuacions.

En cas d'empat entre els qui hagen participat en la present convocatòria, l'ordre dels mateixos s'establirà conforme a les següents regles:

a) Qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per este ordre: 1. Experiència, 2. Formació, 3. Titulació, 4. València.

b) Sexe infrarrepresentat

c) El de major edat.

De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

Base Octava. Constitució de la Borsa.

La Comissió de Valoració elevarà proposta a la Presidència, que dictarà resolució constituint la borsa secundària, que es publicarà en el Tauler d'anuncis i pàgina web del Consorci amb la puntuació obtinguda i ordre de la borsa.

La Borsa de Treball Secundària per a la provisió temporal de llocs de Sergents del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, es constituirà d'acord amb la puntuació obtinguda.

Constituïda la borsa, se citarà als seus integrants al curs de formació de

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 0,70 puntos
- C1 o equivalente: 0,50 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

5. Empate de puntuaciones.

En caso de empate entre quienes hayan participado en la presente convocatoria, el orden de los mismos se establecerá conforme a las siguientes reglas:

a) Quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden: 1. Experiencia, 2. Formación, 3. Titulación, 4. Valenciano.

b) Sexo infrarrepresentado

c) El de mayor edad.

De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

Base Octava. Constitución de la Bolsa.

La Comisión de Valoración elevará propuesta a la Presidencia, que dictará resolución constituyendo la bolsa secundaria, que se publicará en el Tablon de Anuncios y página web del Consorcio con la puntuación obtenida y orden de la bolsa.

La Bolsa de Trabajo Secundaria para la provisión temporal de puestos de Sargentos del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, se constituirá de acuerdo a la puntuación obtenida.

Constituïda la bolsa, se citarà a sus integrantes al curso de formación de mandos, excepto si

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

15

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador
2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-
Coordinador 2025 BT/001

comandaments, excepte si acredita el mateix, i acredita el mismo, en cuyo caso estarán en este cas estaran exempts de la seua exentos de su realización.

Base Novena. Règim de funcionament de la Borsa i duració.

La Borsa de Treball constituïda es regirà quant al seu funcionament, pels Criteris Objectius que regixen la provisió temporal de llocs de treball del Consorci de Bombers de València aprovades per Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 1.176 de data 23 de novembre de 2016, modificat pel Decret núm. 450 del 15 de maig de 2020.

Base Novena. Régimen de funcionamiento de la Bolsa y convocatoria.

La Bolsa de Trabajo constituida se regirá en cuanto a su funcionamiento, por los Criterios Objetivos que rigen la provisión temporal de puestos de Trabajo del Consorcio de Bomberos aprobadas por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 1.176 de fecha 23 de noviembre de 2016, modificado por el Decreto n.º 450 del 15 de mayo de 2020.

D'acord amb els citats Criteris, esta Borsa perdrà la seua vigència amb la constitució d'una nova borsa secundària.

De acuerdo con los citados Criterios, esta Bolsa perderá su vigencia con la constitución de una nueva bolsa secundaria.

Base Dècima. Incompatibilitats i normativa supletòria.

Les persones proposades per als diferents nomenaments que puguen donar-se durant la vigència d'esta borsa, quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i altra normativa aplicable concordant amb el particular.

Base Décima. Incompatibilidades y normativa supletoria.

Las personas propuestas para los diferentes nombramientos que puedan darse durante la vigencia de esta bolsa, quedarán sujetos al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y demás normativa aplicable concordante con el particular.

En tot el no previst en estes bases s'estarà al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desenvolupament d'esta; Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública; Reial decret 896/1991, de 7 de juny; Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública

En todo lo no previsto en estas bases se estará a lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS de la Comunidad Valenciana y normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de la misma; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio; Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

16

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 26 de Diciembre de 2025



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Unidad organizativa GESTIÓN

Expediente 2025/RHG/S712/00022

Asunto Bases creació nova Borsa secundària de Sergent, Sergent-Coordinador 2025BT00 // Bases creación nueva Bolsa secundaria de Sargento, Sargento-Coordinador 2025 BT/001

Valenciana; Decret núm. 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

Pública Valenciana; Decreto núm. 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, aprobatorio del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local y Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y demás disposiciones aplicables y concordantes.

Base Onzena. Recursos i Al·legacions.

Contra estes bases i quants actes administratius es deriven d'esta que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, o recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que s'estableix en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot això sense perjudici que s'exerceixi qualsevol altre recurs que es considere oportú.

Davant els actes de la Comissió de Valoració, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

Base Undécima. Recursos y Alegaciones.

Contra estas bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta que agotan la vía administrativa, puede interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, o recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello sin perjuicio de que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

Ante los actos de la Comisión de Valoración, podrá interponerse el recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante la Presidencia del Consorcio como órgano competente para resolverlo.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

17