

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2025/RHG/S346/00012

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARI GENERAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I DE SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARIO GENERAL DEL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y DE SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

CERTIFIQUE: Que la Asamblea General del Consorci, en sessió ordinària celebrada el 22 de desembre de 2025, va adoptar per unanimitat dels presents, entre altres, el següent acord:

CERTIFICO: Que la Asamblea General del Consorcio, en sesión ordinaria celebrada el 22 de diciembre de 2025, adoptó por unanimidad de los presentes, entre otros, el siguiente acuerdo:

«Aprovació de la Plantilla de personal de 2026

«Aprobación de la Plantilla de personal de 2026

ANTECEDENTS

ANTECEDENTES

Primer. La plantilla de 2025, fins ara vigent en el Consorci, és la que es va aprovar per l'Assemblea General mitjançant acord de data 28 de juliol de 2025, la qual va ser publicada en el BOP núm. 199, de 17/10/2025 i BOP núm. 209, de 31/10/2025.

Primero. La plantilla de 2025, hasta ahora vigente en el Consorcio, es la que se aprobó por la Asamblea General mediante acuerdo de fecha 28 de julio de 2025, la cual fue publicada en el BOP n.º 199, de 17/10/2025 y BOP n.º 209, de 31/10/2025.

La plantilla de 2025 actualment vigent, està conformada per un total de 1410 places, de les quals 943 són de personal empleat públic. Així mateix també consten en la plantilla 464 places de personal laboral no empleat públic, sent aquestes places a extinguir en quedar vacants, tal com es va establir en l'Acord de l'Assemblea de data 17 de desembre de 2021 (BOP núm 17, de 26 de gener de 2022), assumció de la gestió directa del servei de Prevenció d'Incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels seus serveis comuns de suport a les Brigades de l'extinta Divalterra, per part del Consorci Provincial de Bombers de València.

La plantilla de 2025 actualmente vigente, está conformada por un total de 1410 plazas, de las cuales 943 son de personal empleado público. Asimismo también constan en la plantilla 464 plazas de personal laboral no empleado público, siendo estas plazas a extinguir al quedar vacantes, tal y como se estableció en el Acuerdo de la Asamblea de fecha 17 de diciembre de 2021 (BOP núm 17, de 26 de enero de 2022), asunción de la gestión directa del servicio de Prevención de Incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de sus servicios comunes de soporte a las Brigadas de la extinta Divalterra, por parte del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

Segon. Mitjançant informe amb proposta d'acord del Servei de RR.HH. de data 18 de novembre de 2025, que consta en l'expedient, i a fi d'escometre les modificacions necessàries en les places de plantilla derivades de la reorganització dels llocs de

Segundo. Mediante informe con propuesta de acuerdo del Servicio de RR.HH. de fecha 18 de noviembre de 2025, que consta en el expediente, y con el objeto de acometer las modificaciones necesarias en las plazas de plantilla derivadas de la reorganización de los

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanés, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2025/RHG/S346/00012

treball, a l'efecte de poder assumir la càrrega de treball, tant en l'àmbit operatiu com en l'administratiu, es proposa l'aprovació de la plantilla per a 2026, contemplant tant la modificació i transformació de places ja existents com a places de nova creació en els següents termes:

a) Creació d'una plaça de tècnic/a d'Administració General A₁ i correlativa amortització d'una plaça de tècnic/a superior d'Administració Especial A₁.

b) Crear una plaça Grup A₁, Administració Especial, Classe: Extinció Incendis Llei 07/2011 SPEIS, Escala: Inspecció, Categoria: Inspector.

c) Creació de dos places de tècnic/a de Gestió A₂ Administració General i correlativa amortització de dues places de tècnic/a mitjà d'Administració Especial A₂.

d) Creació d'una plaça de tècnic/a de Gestió A₂ Administració General i correlativa amortització i reconversió d'una plaça d'Administratiu C₁.

e) Crear dos places Grup B, Administració Especial, Classe: Extinció Incendis Llei 07/2011 SPEIS, Escala: Comandament, Categoria: Caporal.

Tercer. La proposta de plantilla per a 2026 plantejada i detallada en l'antecedent anterior, es va negociar, acordant-se la seua aprovació per la majoria de la Taula General de Negociació en sessió celebrada el 21 de novembre de 2025 tal com consta acreditat en l'expedient.

Quart. Igualment, aquesta proposta ha sigut informada per la Direcció de RH i la Secretaria General del Consorci en data 28 de novembre de 2025. Cal assenyalar que la correlació de l'ampliació de personal empleat públic, es compensa amb l'amortització de places de

puestos de trabajo, a efectos de poder asumir la carga de trabajo, tanto en el ámbito operativo como en el administrativo, se propone la aprobación de la plantilla para 2026, contemplando tanto la modificación y transformación de plazas ya existentes como plazas de nueva creación en los siguientes términos:

a) Creación de una plaza de técnico/a de Administración General A₁ y correlativa amortización de una plaza de técnico/a superior de Administración Especial A₁.

b) Crear una plaza Grupo A₁, Administración Especial, Clase: Extinción Incendios Ley 07/2011 SPEIS, Escala: Inspección, Categoría: Inspector.

c) Creación de dos plazas de técnico/a de Gestión A₂ Administración General y correlativa amortización de dos plazas de técnico/a medio de Administración Especial A₂.

d) Creación de una plaza de técnico/a de Gestión A₂ Administración General y correlativa amortización y reconversión de una plaza de Administrativo C₁.

e) Crear dos plazas Grupo B, Administración Especial, Clase: Extinción Incendios Ley 07/2011 SPEIS, Escala: Mando, Categoría: Cabo.

Tercero. La propuesta de plantilla para 2026 planteada y detallada en el antecedente anterior, se negoció, acordándose su aprobación por la mayoría de la Mesa General de Negociación en sesión celebrada el 21 de noviembre de 2025 tal y como consta acreditado en el expediente.

Cuarto. Igualmente, dicha propuesta ha sido informada por la Dirección de RRHH y la Secretaría General del Consorcio en fecha 28 de noviembre de 2025. Cabe señalar que la correlación de la ampliación de personal empleado público, se compensa con la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanés, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2025/RHG/S346/00012

personal no empleat públic, tal com es detalla en el citat informe, de la mateixa manera que s'ha realitzat en exercicis anteriors.

amortización de plazas de personal no empleado público, tal como se detalla en el citado informe, del mismo modo que se ha realizado en ejercicios anteriores.

Així, la plantilla de places de personal de 2026 que es pretén aprovar mitjançant aquest acord, en ocasió de l'aprovació del Pressupost General del Consorci per a l'any 2026, estarà conformada per un total de 1381 places, de les quals 946 són de personal empleat públic. Així mateix, també consten en la plantilla 432 places, a extingir, de personal laboral no empleat públic.

Así, la plantilla de plazas de personal de 2026 que se pretende aprobar mediante este acuerdo, con ocasión de la aprobación del Presupuesto General del Consorcio para el año 2026, estará conformada por un total de 1381 plazas, de las cuales 946 son de personal empleado público. Asimismo, también constan en la plantilla 432 plazas, a extinguir, de personal laboral no empleado público.

Cinquè. Obra en el present expedient, així mateix, informe favorable dels Serveis Econòmics, subscrit en data 02 de desembre de 2025, atès que la plantilla de 2026 que es proposa per a la seua aprovació en aquest acte administratiu es configura com a plantilla annexa al Pressupost de 2026 que s'haurà d'aprovar amb caràcter previ.

Quinto. Obra en el presente expediente, asimismo, informe favorable de los Servicios Económicos, suscrito en fecha 02 de diciembre de 2025, dado que la plantilla de 2026 que se propone para su aprobación en este acto administrativo se configura como plantilla anexa al Presupuesto de 2026 que se deberá aprobar con carácter previo.

FONAMENTS JURÍDICS

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primer. De conformitat amb el que s'estableix en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL) i 126 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL), les Corporacions Locals aprovaran anualment, a través del Pressupost, la plantilla de personal que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Primero. De conformidad con lo establecido en los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL) y 126 del RD Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (TRRL), las Corporaciones Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla de personal que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

Segon. Les creacions i modificacions de places i llocs de treball, amortitzacions i redistribucions, així com les adscripcions de places a llocs de treball, sense perjudici de la motivació i justificació que corresponga en cada supòsit, representen un evident exercici de les potestats d'autoorganització que a aquesta Administració Local atorga l'article 4

Segundo. Las creaciones y modificaciones de plazas y puestos de trabajo, amortizaciones y redistribuciones, así como las adscripciones de plazas a puestos de trabajo, sin perjuicio de la motivación y justificación que corresponda en cada supuesto, representan un evidente ejercicio de las potestades de autoorganización que a esta Administración

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2025/RHG/S346/00012

de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 69 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Local otorga el artículo 4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 69 del Estatuto Básico del Empleado público.

Tercer. El procediment per a l'aprovació de la plantilla és el mateix que el previst per al Pressupost General. Concretament l'article 126 del TRRL, disposa que les plantilles s'aprovaran anualment en ocasió de l'aprovació del Pressupost i per a la seua modificació durant la vigència d'aquest es requerirà el compliment dels tràmits establits per a la modificació del pressupost.

Tercero. El procedimiento para la aprobación de la plantilla es el mismo que el previsto para el Presupuesto General. Concretamente el artículo 126 del TRRL, dispone que las plantillas se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación del Presupuesto y para su modificación durante la vigencia de éste se requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación del presupuesto.

Conseqüentment, s'ha tingut en compte el que es disposa pel real decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), article 169.1, en relació amb els articles 170 i 171.

Consecuentemente, se ha tenido en cuenta lo dispuesto por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), artículo 169.1, en relación con los artículos 170 y 171.

Així, segons es disposa en l'article 169, igual que el pressupost, la plantilla s'haurà d'aprovar inicialment, exposant-se al públic, previ anunci en el BOP per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i presentar reclamacions davant l'òrgan competent per a la seua aprovació, en aquest cas l'Assemblea del Consorci, considerant-se definitivament aprovada si durant aquest termini no s'hagueren presentat reclamacions, en cas contrari, l'Assemblea del Consorci disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les. Afig aquest precepte que l'aprovació definitiva haurà de publicar-se igualment en el BOP.

Así, según se dispone en el artículo 169, al igual que el presupuesto, la plantilla se deberá aprobar inicialmente, exponiéndose al público, previo anuncio en el BOP por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar reclamaciones ante el órgano competente para su aprobación, en este caso la Asamblea del Consorcio, considerándose definitivamente aprobada si durante dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones, en caso contrario, la Asamblea del Consorcio dispondrá de un plazo de un mes para resolverlas. Añade dicho precepto que la aprobación definitiva deberá publicarse igualmente en el BOP.

Així mateix, l'article 127 del TRRL, determina que una vegada aprovades, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i la de la Comunitat Autònoma, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el BOP, juntament amb el resum del Pressupost.

Asimismo, el artículo 127 del TRRL, determina que una vez aprobadas, se remitirá copia a la Administración del Estado y la de la Comunidad Autónoma, dentro del plazo de 30 días, sin perjuicio de su publicación íntegra en el BOP, junto con el resumen del Presupuesto.

Quart. L'òrgan competent per a aprovar la Plantilla, en ocasió de l'aprovació dels

Cuarto. El órgano competente para aprobar la Plantilla, con ocasión de la aprobación de los

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2025/RHG/S346/00012

pressupostos, és l'Assemblea General, d'acord amb el que disposa l'article 20.3 dels Estatuts del Consorci.

presupuestos, es la Asamblea General, de acuerdo con el que dispone el artículo 20.3 de los Estatutos del Consorcio.

A la vista dels antecedents i fonaments jurídics exposats, per l'Assemblea General

A la vista de los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, por la Asamblea General

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

Primer. Aprovar inicialment la plantilla de personal de 2026 del Consorci Provincial de Bombers de València que es reproduïx com a Annex.

Primero. Aprobar inicialmente la plantilla de personal de 2026 del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia que se reproduce como Anexo.

Segon. Publicar la plantilla de personal de 2026 com a document annex a la publicació de l'aprovació inicial del Pressupost General del Consorci per a 2026, exposant-se al públic, previ anunci en el BOP per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i presentar reclamacions davant l'Assemblea del Consorci, considerant-se definitivament aprovada si durant aquest termini no s'hagueren presentat reclamacions.

Segundo. Publicar la plantilla de personal de 2026 como documento anexo a la publicación de la aprobación inicial del Presupuesto General del Consorcio para 2026, exponiéndose al público, previo anuncio en el BOP por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar reclamaciones ante la Asamblea del Consorcio, considerándose definitivamente aprobada si durante dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones.

Tercer. Donar trasllat de l'acord adoptat a la Delegació del Govern i a la Direcció General d'Administració Local, de conformitat amb el que es disposa en l'article 56 de la LRBRL i 127 del TRRL»

Tercero. Dar traslado del acuerdo adoptado a la Delegación del Gobierno y a la Dirección General de Administración Local, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 de la LRBRL y 127 del TRRL»

I per deixar-ne constància en l'expedient de la seua raó, expedisc el present d'ordre i amb el vistiplau de la Presidència-Delegada a València al dia de la data reflectida en la signatura electrònica adjunta.

Y para que así conste en el expediente de su razón, expido el presente de orden y con el visto bueno de la Presidencia-Delegada en Valencia al día de la fecha refleja en la firma electrónica adjunta.

Vist i Plau

EL PRESIDENT-DELEGAT
Avelino Mascarell Peiró

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es



0uBgxgvNe*+OskFI43Xd*Yu4K3yZzyI S3QZ8ow

FIRMADO

- 1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 14 de Enero de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 15 de Enero de 2026

PLANTILLA ORGÁNICA DE PERSONAL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALÈNCIA 2026								
01.PERSONAL FUNCIONARIO								
FUNCIONARIOS/SE ESCALA: ADMINISTRACIÓN GENERAL								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2025	OBSERVACIONES
Administración General	TÉCNICA			A1	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	8	SG.03.SG.04, SG.05, SG.06, SG.07, SG.14, SG.21, SG.39	
Administración General	TÉCNICA			A1	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	1	SG13	Barrada en RPT a A ₂
Administración General	TÉCNICA			A2	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	3	SG.08, SG.12, SG.19	Barradas en RPT a A1
Administración General	GESTIÓN			A2	TÉCNICO/A GESTIÓN	9	SG.15, SG.31, SG.36	
Administración General	ADMINISTRATIVA			C1	ADMINISTRATIVO/VA	38	SG.25	4 supeditadas a PI
Administración General	AUXILIAR			C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	4	SG.26	A extinguir despres PI, en su caso. Barradas en RPT a C1.
Subtotal Administración General						59	4 no suman para supeditarse a PI	
FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA TÉCNICA								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	2	SG.16, SG.33	
Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	2	SG.09, SG.10	Barradas en RPT a A2
Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	1	SG.40	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO		A2	TÉCNICO MEDIO	3	SG.22, SG.11*, SG.37	(*)Barrada en RPT AG y A1.
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	ENG. TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	INGENIERO TÉCNICO De INFRAESTRUCTURAS	1	SG.27	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO	A2	TÉCNICO DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO	1	SG.42	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	ARQ. TÉCNICO	A2	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	1	SG.30	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO		B	TÉCNICO ESPECIALISTA	2	SG.34, SG.35	
Administración Especial	TÉCNICA	AUXILIAR		C ₁	TÉCNICO ESPECIALISTA	15	SG.17*, SG.18*, SG.20*, SG. 23*, SG.28*, SG.29*, SG.32, SG.41	(*)Barradas en RPT a B
Subtotal Administración Especial. Subescala TÉCNICA						28		
FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES PERSONAL DE OFICIOS								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUP O	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	PERSONAL DE OFICIOS	OFICIAL/A-CONDUCTOR/A	C ₂	BRIGADISTA CONDUCTOR/A	20	SG-38	
Subtotal Administración Especial. Subescala TÉCNICA						20		
FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES EXTINCIÓN INCENDIOS								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A1	INSPECTOR/A	2	CB.01, CB.16	
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A1	INSPECTOR/A	5	CB.09, CB.03, CB.06, CB.12, CB.15	Barradas en RPT a A2
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A2	OFICIAL/A	4	CB.02, CB.03, CB.12, CB.15	Barradas en RPT a A1
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	OFICIAL	A2	OFICIAL/A	16	CB.04, CB.05, CB.06, CB.07, CB.08, CB.10, CB.11, CB.13,CB.14, CB40, CB41	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SUBOFICIAL	B	SUBOFICIAL/A	6	CB.27	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SARGENTO	B	SARGENTO/A	53	CB.22,CB.28,CB.29	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	CAPORAL	B	CAPORAL/A	107	CB.30	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	BOMBERO CONDUCTOR	C1	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	565	CB.31, CB.32, CB.33	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SEGUNDA ACTIVIDAD	B/C1	SEGUNDA ACTIVIDAD	21	CB.34, CB.36, CB.37,CB.38	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	COORDINADOR JEFE DE SALA	C1	COORDINADOR NINGUNA SALA	6	CB.23	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	OPERADOR DE COMUNICACIONES	C1	OPERADOR DE COMUNICACIONES	30	CB.24, CB.39	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SEGUNDA ACTIVIDAD	C1	OPERADOR DE COMUNICACIONES SEGUNDA ACTIVIDAD	4	CB.35	
Subtotal Administración Especial. Subescala Técnica						819		
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		A2	TÉCNICO FORESTAL	4	CB.18	
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		B	COORDINADOR FORESTAL	15	CB.20	
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional Tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		C2	COORDINADOR FORESTAL AUXILIAR	1	CB.19	Barradas en RPT a C1
Subtotal Disposición Adicional Tercera Ley 7/2011						20		
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO						946		
02.PERSONAL LABORAL								
	Operador auxiliar en 2ª actividad (a extinguir)			ID. C1		2	SG.24	
03. DIRECTIVOS ARTE.13 EBEP								
	GERENTE			ID.A1	FUNCIONARIO/LABORAL	1	SG.01	
04. PERSONAL LABORAL A EXTINGUIR NO EMPLEADO PÚBLICO.								
SUBROGACIÓN PERSONAL DIVALTERRA					LABORAL NO EMPLEADO PÚBLICO	432	Acuerdo Asamblea General CPBV 23/07/2021 por el que se asume la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y del servicios comunes de espaldarazo a dichas Brigadas de Divalterra SA, por parte del CPBV.	
TOTAL PLANTILLA						1381	TOTAL PLAZAS ASOCIADAS A PUESTOS BARRADOS'	
(') PLAZAS ASOCIADAS A PUESTOS BARRADOS: Plazas correspondientes a puestos de trabajo (barrados) que pueden ser ejercidos por dos subgrupos de titulación; se contabiliza a efectos de plantilla la ocupada, y a efectos presupuestarios se toma en consideración la correspondiente al subgrupo de titulación superior.								
(*) A efectos de plantilla de plazas, los puestos de trabajo que contemplan plazas reservadas a AE/AG, se estructura la plaza en la efectivamente ocupada.								