



CDskZaBadIz5m6g2IywrA2cQeXhrIEzck+HAYbg

FIRMADO

1.- RHG Responsable RR.HH., MARIA MARTIN ESTEVE, a 2 de Diciembre de 2025  
2.- RHG Dir Serv RRHH, VALENTIN VERCHER MANCLUS, a 2 de Diciembre de 2025



CONSORCI PROVINCIAL DE  
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2025/RHG/S346/00008

GESTIÓN

FICHA DE CLASIFICACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO					
Identificación del puesto					
Denominación <b>JEFATURA DE SECCIÓN APOYO LOGÍSTICO</b>					
Código Puesto de Trabajo <b>CB 03</b>		Encuadramiento		Unidad de Adscripción	
		<b>CUERPO DE BOMBEROS-SPEIS</b>		<b>Sección de Apoyo Logístico</b>	
Tipo de puesto de trabajo				Dotación	
Singularizado		No singularizado <input checked="" type="checkbox"/>		1	
Contenido del puesto					
<p><b>Misión</b> Bajo la dependencia del Inspector/a Jefe/a del Cuerpo de Bomberos, Planificar, organizar, dirigir y coordinar todas las actividades encaminadas a garantizar la operatividad y disponibilidad de las infraestructuras, medios técnicos y apoyos logísticos necesarios para la atención de las emergencias y para el funcionamiento de las mismas con las debidas garantías de seguridad, así como todas aquellas actividades técnicas ligadas a los procesos de adquisición, mantenimiento y mejora de instalaciones, vehículos y equipos. Cuando asuma las tareas de jefe de guardia, como máximo responsable operativo directo, le corresponderá planificar, organizar y dirigir y controlar todos los recursos humanos y materiales de su turno de guardia bajo las directrices de sus superiores jerárquicos, en base a las normas y procedimientos operativos elaborados al efecto, con el fin de garantizar las mejores condiciones de seguridad de las personas e inmuebles, de acuerdo con las funciones atribuidas en la legislación vigente.</p> <p><b>Responsabilidades</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>Planificar, organizar, dirigir y controlar las actividades encaminadas a garantizar la operatividad de los medios operativos y la gestión de los apoyos logísticos necesarios para la atención de las emergencias propias del Cuerpo de Bomberos y el personal de Brigadas Forestales.</li><li>Establecer los planes de mantenimiento preventivo y los programas específicos establecidos en la legislación vigente en materia de seguridad y salud laboral, supervisando su implantación y seguimiento en la red periférica de Parques y Bases de Brigadas.</li><li>Planificar las actividades encaminadas a la adquisición y mantenimiento de instalaciones, vehículos y equipos y elaborar los informes de necesidad, propuestas de gastos y pliegos de condiciones técnicas de los expedientes, impulso, seguimiento y supervisión de los procedimientos administrativos asociados, realizando cuantas acciones resulten necesarias para el buen funcionamiento de su departamento y el rendimiento del personal a su cargo.</li><li>Elaborar las propuestas de objetivos anuales y los programas y presupuestos necesarios para su materialización, diseño de las estrategias precisas para la ejecución de los aprobados, así como formular propuestas de compromisos de mejora en la prestación de servicios de su competencia y los correspondientes indicadores para su medición y contraste.</li><li>Movilización y asistencia a servicios de emergencia, como staff de apoyo al Inspector Jefe y/o Director del Puesto de Mando Avanzado. Pudiendo asumir funciones de Director de Puesto de Mando Avanzado y las responsabilidades específicas correspondientes de acuerdo con las normas y protocolos establecidos al efecto.</li><li>Cualesquiera otras complementarias de las anteriores que le sean encargadas por sus superiores jerárquicos o resulten necesarias para el buen funcionamiento del Consorcio.</li></ol>					
Requisitos desempeño del puesto					
Grupo de Clasificación <b>A1/A2</b> <b>Definitiva y Provisional</b>	Escala <b>Administración</b> <b>Especial</b>	Subescala <b>Servicios</b> <b>Especiales</b>	Clase <b>Extinción de</b> <b>Incendios</b>	Escala SPEIS <b>Inspección</b>	Categoría <b>Inspector: Definitiva y provisional.</b> <b>Provisional Inspector/Oficial</b>
Naturaleza	Funcionarial <input checked="" type="checkbox"/>	Laboral			Eventual
Formación específica: Valorable Título de grado/licenciado en C. Técnicas o Ciencias Experimentales.					
Requerimientos específicos: Permiso de conducir clase B. Provisión definitiva: 2 años en la escala de inspección. Provisión provisional: Personal de la escala de inspección, sin requisitos de permanencia previa					
Otras circunstancias relevantes:					
<input checked="" type="checkbox"/> Jornada General y cuadrante específico de guardias <input checked="" type="checkbox"/> Acceso por movilidad artículo 30 SPEIS: por el sistema de concurso					
<input checked="" type="checkbox"/> Dedicación/ Disponibilidad: Localizable por buscapersonas o teléfono, en régimen de guardias					
Forma de provisión					
Concurso <input checked="" type="checkbox"/>					
Requisitos para provisión sistema ordinario de provisión definitiva: Categoría de Inspector					
Requisitos para provisión sistema ordinario de provisión provisional: Categoría de Inspector/Oficial					
Retribución del puesto de trabajo					
Nivel Complemento de destino: <b>26</b>			Complemento específico: <b>A126C3</b>		
Firma					
La Presidencia			El Secretario General		