

DIPUTACIÓ

Consorci Provincial de Bombers de València

2026/01743 Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre la resolució dels recursos de reposició contra les bases del procés selectiu de 15 places d'administratiu/va. Convocatòria 2024/OP001.

ANUNCI

En relació a la Convocatòria 2024/OP001, es fa públic el Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 102 de data 5 de febrer de 2026.

VEURE ANNEX

València, 12 de febrer de 2026.—El president delegat, Avelino Mascarell Peiró.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

**DECRET NÚM. 102 DE LA PRESIDÈNCIA DELEGADA DEL CONSORCI PER AL
SERVICI DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE
VALÈNCIA**

ANTECEDENTS DE FET

1. El procés selectiu per a la provisió de 15 places d'Administratiu d'Administració General va ser convocat, i aprovades les seues bases, inicialment, mitjançant Decret número 1208, de data 10 d'octubre de 2024 (publicant-se estes bases en el Butlletí Oficial de la Província de València (BOPV) de data 23 d'octubre de 2024) establint-se en estes bases les condicions i requisits de participació, així com la regulació del procediment de selecció per concurs oposició.

2. Posteriorment, mitjançant Decret número 1371, de data 5 de novembre de 2024, es va procedir a modificar estes bases de la convocatòria en advertir-se una sèrie d'errors, consistents en aspectes que afectaven el contingut de les sol·licituds de participació, nombre d'exercicis de la fase d'oposició, puntuació mínima per a la superació del primer exercici, valoració dels nivells de coneixement dels idiomes comunitaris en la fase de concurs, així com els criteris de desempat per a la resolució del procés de selecció, mantenint la resta de les bases inicialment aprovades en els seus propis termes. El contingut íntegre de les bases de la convocatòria contemplat esta modificació va ser publicat en el BOPV de data 15 de novembre de 2024.

3. Mitjançant Decret número 364 de data 10 de març de 2025, es va declarar la nul·litat del Decret 1208, de 10 d'octubre de 2024 anteriorment al·ludit, d'aprovació de les bases de la convocatòria en estimar-se un recurs de reposició presentat contra estes bases en el qual s'argumentava que en esta convocatòria de 15 places d'administratiu pel torn lliure s'havien de reservar un nombre de places per a persones amb discapacitat en compliment de la normativa vigent.

4. A conseqüència de l'anterior, per part del Consorci, es van dur a terme els tràmits per a l'elaboració i aprovació de noves bases de la convocatòria, en substitució de les declarades nul·les, previ sotmetiment al tràmit de negociació en la Taula General de Negociació. A este efecte, mitjançant Decret 1369, d'11 de setembre de 2025, la presidència delegada del Consorci, va aprovar les noves bases reguladores per al procés selectiu d'ingrés en l'escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1, per a cobrir 15 places de personal administratiu vacants en la plantilla del Consorci (13 d'elles per torn lliure i 2 pel torn de persones amb discapacitat), determinant-se en tot moment que el procediment de selecció seria el concurs oposició.

Estes noves bases de la convocatòria van ser publicades en el BOPV de data 8 d'octubre de 2025, determinant-se en el Decret d'aprovació i el dit anunci que contra estes bases es podria interposar recurs de reposició en el termini d'1 mes des de la publicació o notificació de les bases, o directament recurs contenciós administratiu en el termini de 2 mesos.

5. En el termini d'1 mes des de la publicació de les noves bases, s'han presentat els següents recursos de reposició contra el Decret 1369, d'11 de setembre de 2025, de la presidència delegada del Consorci, d'aprovació de les noves bases. Si bé, cal assenyalar que estos recursos s'han plantejat fonamentant la seua exposició, argumentació i peticions en tres matèries diferenciades.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València
P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Els recursos de reposició presentats dins del termini i en la forma corresponent contra el citat Decret, són els següents

Cognoms i nom de la persona recurrent	Motivació
(.../)	Estima que el procés selectiu ha de ser realitzat mitjançant el sistema d'oposició lliure. Estima que el sistema de concurs oposició no és ajustat a Dret per a les places d'administratiu d'administració general.
(.../)	Recursos presentats sobre un mateix model de document amb idèntica argumentació i petició. Es pretén modificar la fase de concurs perquè es valore, com a experiència professional, els servicis prestats pels recurrents com a ajudants de gestió, subgrup C2, i no únicament els prestats com a personal administratiu, subgrup C1, després de la transformació d'aquells llocs de treball en llocs d'administratiu.
(.../)	
(.../)	
(.../)	
(.../)	Es pretén evitar la possible exclusió de places reservades per a persones amb discapacitat en la convocatòria a conseqüència de la realització d'un previsible i futur concurs de provisió de llocs de treball (qualificat per la recurrent com a concurs de trasllats).

5. Consta a l'expedient l'informe jurídic amb proposta de resolució signat pel Director Actal. Del Servei de Recursos Humans, en el qual es fonamenta la decisió a adoptar respecte d'aquest assumpte.

FONAMENTS DE DRET

A) RESPECTE DE L'ADMISSIBILITAT A TRÀMIT DEL RECURS DE REPOSICIÓ PRESENTAT.

Respecte de l'admissibilitat dels escrits anteriorment detallats, deuen ser considerats com un recurs de reposició contra el Decret número 1369, de data 11 de setembre de 2025, de la Presidència Delegada del Consorci, pel qual es van aprovar les noves bases de la convocatòria, tot això amb independència de la qualificació jurídica que alguns dels recurrents els hagen pogut donar, tenint en consideració el que determina l'article 115.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (avance LPACAP), el qual disposa que "l'error o l'absència de la qualificació del recurs per part del recurrent no serà obstacle per a la seua tramitació, sempre que es puga deduir el seu verdader caràcter".

Arribat este moment, s'ha d'analitzar primer tant la legitimació dels recurrents per a presentar el recurs, com si els recursos s'han presentat en els terminis i requisits de temps i forma indicats per la normativa reguladora.

Respecte de la legitimació de les persones recurrents, s'ha de manifestar que totes elles tenen la condició de persona interessada en el procediment, atés que en totes elles concorren els requisits que estableix l'article 4.1.a) de la LPAC, segons el qual tenen la condició d'interessats en el procediment





CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

administratiu les persones que el promoguen com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

Al respecte, cal assenyalar que cap de les persones recurrents han indicat o acreditat que tinguen la condició de representant sindical o de membre d'òrgans de representació de personal en el Consorci, per la qual cosa no estan facultades per eixe motiu per a promoure i defensar interessos legítims col·lectius tal com reconeix l'article 4.2 de la LPAC. No obstant això, atès que són persones que, en principi tenen o podrien tindre intenció d'accedir a la funció pública al servei del Consorci a través del procés de selecció indicat, totes elles serien titulars d'interessos legítims individuals que són dignes de protecció i per tant estarien legitimades per a la presentació del recurs únicament a títol individual.

En quant a la forma, l'article 115 de la citada LPAC estableix que el recurs ha d'expressar el següent:

- El nom i cognoms del recurrent, així com la identificació personal d'este.
- L'acte que s'impugna i la raó de la seua impugnació.
- Lloc, data, firma del recurrent, identificació del mitjà i, si és procedent, del lloc que s'assengale a l'efecte de notificacions.

Fetes estos aclariments, hem d'entendre que tots els requisits exigits per l'article 115 de la LPAC es donen en els recursos presentats anteriorment detallats, per la qual cosa, des del punt de vista formal, no hi ha cap defecte que impossibiliten la seua admissió.

Respecte dels requisits temporals, l'article 124 de la LPACAP, estableix que el termini per a la interposició del recurs de reposició serà d'un mes, si l'acte fora exprés, sent este el cas concret que ens ocupa. Igualment disposa que transcorregut el termini indicat, únicament es podrà interposar recurs contenciós administratiu, sense perjudici, de la procedència o no del recurs extraordinari de revisió.

Per tant, en el present cas cal determinar en quina data s'inicia i finalitza el termini per a la presentació del recurs de reposició per las persones recurrents.

Així, el Decret que es recorre és del dia 11 de setembre de 2025, sent publicat el corresponent anunci en el BOPV de data 8 d'octubre de 2025. Per tant, conforme a l'article 30.4 de la Llei 39/2015, el termini finalitzava el mateix dia de la publicació de l'acte del mes de venciment, això és el 8 de novembre de 2025. Atès que tots els recursos s'han presentat en el Registre d'Entrada del Consorci dins del dit interval temporal, sent l'últim d'ells del 7 de novembre de 2025.

Conseqüentment amb l'anterior, s'ha de concloure i determinar que tots els recursos han sigut presentats dins del termini i en la forma corresponent adequada.

B) EN QUAN AL FONS DELS RECURSOS PLANTEJATS.

B.1. RESPECTE DE LA NUL·LITAT DEL CONCURS OPOSICIÓ.

Per la seua transcendència i amb independència que correspon a l'argument principal del primer recurs de reposició presentat, convé analitzar i resoldre en primer lloc el recurs presentat pel Sr. (.../).





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

B.1.1. En primer lloc cal assenyalar que el article 23.2 de la Constitució Espanyola garantix el dret fonamental d'accés a la funció pública en condicions d'igualtat, mèrit i capacitat, corresponent a les bases de convocatòria la funció de regular el correcte desenvolupament del procés selectiu, vinculant tant a l'Administració com als aspirants. El respecte estricte a estes bases és garantia de legalitat, seguretat jurídica i igualtat, rebutjant qualsevol actuació administrativa que pretenga relativitzar o flexibilitzar els requisits i terminis essencials que en elles es determinen.

La jurisprudència del Tribunal Suprem i dels Tribunals Superiors de Justícia ha vingut reiterando que el respecte a les bases, és una condició imprescindible per a garantir la igualtat de tracte a tots els participants en els processos selectius, així com la seguretat jurídica dels actes administratius dictats en el seu desenvolupament.

B.1.2. Les bases de la present convocatòria publicades en el BOPV de data 8 d'octubre de 2025, en el seu apartat 1.4. determinen que el sistema de selecció serà el concurs oposició.

Sent les places seleccionar en la convocatòria recorreguda places de funcionari de carrera, personal de la subescala administrativa d'administració general, cal tindre en consideració que, si bé el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (d'ara en avant TRLEBEP) en el seu article 61, en regular els sistemes selectius, en el seu apartat 6, disposa que per al personal funcionari els sistemes selectius seran els d'oposició i concurs oposició, limitant el concurs quan una llei determine la seua aplicació, cal tindre en consideració una sèrie de normes que limiten o condicionen la possibilitat d'utilització del sistema de concurs oposició, perquè no cal oblidar que el sistema ordinari i preferent de selecció i provisió de places de personal empleat públic és l'oposició tal com es proclama en l'article 65 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LFPV).

B.1.3. Tal com exposa el recurrent en el seu recurs, l'article 2 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen regles bàsiques i els programes mínims al fet que s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local, l'ingrés en la funció pública local es realitzarà, amb caràcter general, a través del sistema d'oposició, llevat que per la naturalesa de les places o de les funcions a exercir, siga més adequada la utilització del sistema de concurs oposició o concurs.

Com pot observar-se, este precepte, d'acord amb el que es disposa per la LFPV, preveu una possibilitat perquè el procés pugua ser amb caràcter extraordinari a través del sistema de concurs oposició quan que es pugua justificar com més adequada la utilització d'este sistema en detriment de l'oposició per la naturalesa de les places o de les funcions a exercir.

B.1.4. No obstant això, per al supòsit de selecció de personal funcionari d'administració local, també cal tindre en compte el que es disposa en l'article 169 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (d'ara en avant TRRL), el qual té caràcter de normativa bàsica, tal com es determina en la disposició final setèima d'esta norma.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Estant integrada la plaça convocada en litigi en l'escala de l'Administració General, s'ha de tindre en compte l'article 169.1 del TRRL, que assenyalava en la matèria que ens ocupa, el següent:

"1. Correspon als funcionaris de l'Escala d'Administració General l'acompliment de funcions comunes a l'exercici de l'activitat administrativa. En conseqüència, els llocs de treball predominantment burocràtics hauran de ser exercits per funcionaris tècnics, de gestió, administratius o auxiliars d'Administració General." Este precepte, en la seua apartat c), determina que *"Pertanyeran a la Subescala Administrativa d'Administració General, els funcionaris que facen tasques administratives, normalment de tràmit i col·laboració"*.

Així mateix, cal assenyalar que l'article 169.2, en la seua apartat b), disposa, de manera clara, categòrica i imperativa que *"l'ingrés en la subescala administrativa d'administració general ser farà per oposició lliure."*

B.1.5. Exposat l'anterior, la discussió jurídica se centra en determinar si les entitats locals, per a la selecció dels seus funcionaris de carrera, compten amb llibertat d'elecció entre els sistemes d'oposició i concurs-oposició, o preval la regla general de l'opció pel sistema d'oposició prevista en l'article 2 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.

En este sentit, el Tribunal Suprem i diferents Tribunals Superiors de Justícia havien advertit de la improcedència de la utilització d'un sistema distint al de l'oposició quan no quede suficientment justificat com més adequada la utilització d'un sistema distint a l'oposició per l'especial naturalesa de les places o de les funcions a exercir. En este sentit, cal tindre en consideració no sols la sentència del Tribunal Suprem, al·ludida pel recurrent, sinó moltes altres entre les quals podem destacar les següents:

- La STS (Contenciós) de 18 juliol de 2023, EDJ 2023/635035, que esclareix de mode definitiu que, conforme a l'article 2 del Reial Decret 896/1991 i la normativa desenrotllada en règim local, el sistema general i preferencial de selecció per a l'ingrés com a funcionari de carrera en l'Administració Local és el d'oposició lliure, reservant-se el concurs oposició solament per a casos en què es justifique expressament a causa de la naturalesa de la plaça o les funcions a exercir. El Tribunal Suprem rebutja la discrecionalitat absoluta de l'ens local per a optar entre els dos sistemes sense fonamentació, remarcant que la normativa posterior no ha derogat ni modificat esta preferència, i que la utilització del concurs oposició exigix una justificació específica i motivada. En conseqüència, declara nul·la la convocatòria la base de la qual establix el concurs oposició per a places d'administració general sense justificar la idoneïtat d'este sistema, reiterant la vigència de l'article 2 del Reial Decret 896/1991 com a norma especial. Esta sentència fixa doctrina i no implica contradicció respecte de la línia jurisprudencial vigent en la matèria

- La STS (Contenciós) de 27 març de 1990, EDJ 1990/3435, que resol un cas concloent que el concurs de mèrits no és adequat com a sistema ordinari per a l'accés a la funció pública, fins i tot per a places d'especialistes, reservant l'ús de sistemes alternatius al d'oposició únicament per a supòsits excepcionals i degudament justificats, de manera que l'accés per oposició lliure constituïx la norma general d'acord amb els principis d'igualtat i mèrit.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

- En la STS (Contenciós) d'11 juliol de 1990, EDJ 1990/7490, en la qual el Tribunal Suprem declara nul·la una convocatòria de places al no justificar-se adequadament l'elecció d'un mètode diferent del d'oposició, subratllant que l'ús de mètodes excepcionals solo s'admet amb la deguda motivació, i que, per defecte, ha d'emprar-se l'oposició lliure. Este criteri connecta directament amb la consolidada doctrina jurisprudencial que garantix els principis de mèrit i capacitat en la selecció de funcionaris públics.

- La STS (Contenciós) de 14 juliol de 1995, EDJ 1995/24332, en la qual s'incidix en què la fragmentació de convocatòries i la utilització de procediments selectius distints al d'oposició escapen de la legalitat excepte en supòsits reglamentàriament justificats, amb expressa reserva del sistema d'oposició lliure com a mecanisme bàsic d'accés a l'ocupació pública en l'àmbit local i autonòmic, de conformitat amb la normativa estatal de funció pública.

- La STS (Contenciós) de 22 octubre de 2007, EDJ 2007/206234, referida a la Comunitat Valenciana en la qual es corrobora la doctrina segons la qual la preferència és l'oposició, podent utilitzar-se sistemes alternatius únicament per a unes certes places i prèvia justificació per part de l'entitat local, en línia amb l'autonomia local però subjecta a la normativa de desenvolupament estatal i autonòmic.

Així com conclusió, hem d'entendre que el Tribunal Suprem sosté de manera clara i reiterada que el sistema ordinari per a la selecció de funcionaris de carrera de l'administració local, subescala administrativa i torn lliure, és el d'oposició.

B.1.6. Per si no fora prou, per a poder justificar la utilització d'un sistema diferent del de l'oposició lliure en la selecció de les places d'administratiu d'administració general del Consorci, resulta necessari tindre en consideració la missió, tasques, naturalesa i característiques i exigències que la Relació de Llocs de treball (RPT) atribuïx als llocs del Consorci que han de ser ocupats pel personal funcionari de la subescala administrativa d'administració general. Així el contingut de la fitxa dels llocs de treball SG-25 de la vinent RLT del Consorci, estableixen al respecte el següent:

Missió:

Exercir les funcions de tramitació i gestió administrativa d'acord amb la normativa del procediment administratiu comú i la sectorial d'aplicació, amb la finalitat de garantir la tramitació i resolució dels expedients dins del termini i en la forma corresponent deguts.

Responsabilitats:

1. *Efectuar la gestió material i l'impuls d'ofici dels expedients administratius.*
2. *Maneig d'aplicacions ofimàtiques de caràcter general i les específiques de la seua unitat*
3. *Informar i atendre el públic i personal de les restants unitats en general, i en particular en assumptes propis del seu àmbit de competències*
4. *Controlar la documentació i resoldre les incidències de tràmit generades en els expedients.*
5. *Col·laborar i realitzar totes aquelles tasques administratives afins que li siguen assignades.*

Requisits exercici del lloc:

Grup de classificació C1; Escala Administració General; Subescala Administrativa.

Formació específica: (Cap)

Requeriments específics: Coneixement del procediment administratiu comú. Aplicacions ofimàtiques generals i específiques del lloc.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

A la vista de les citades característiques dels llocs de treball a desenrotllar pels funcionaris del Consorci de la subescala administrativa, es poden observar que es tracta de característiques generals i comunes, les quals en cap cas justificarien com més adequat un sistema de selecció diferent del de l'oposició lliure, tot això a la vista de la naturalesa de les places o de les funcions a exercir.

B.1.6. Tenint en consideració tot l'anteriorment exposat, resulta evident que convocar places de personal funcionari administratiu d'administració general per torn lliure mitjançant la utilització del sistema de concurs oposició no resultaria ajustat a Dret, i per tant, es conclou que s'ha de resoldre este assumpte estimant el recurs de reposició presentat pel Sr. (.../), anul·lant les bases de la convocatòria, les quals s'haurien de redactar novament establint com a sistema de selecció l'oposició lliure, eliminant de la seua redacció i contingut tota referència al concurs o concurs oposició.

**B.2. RESPECTE DELS RECURSOS QUE PLANTEGEN LA MODIFICACIÓ DE LES BASES
RESPECTE LA FASE DE CONCURS.**

Tenint en consideració els arguments anteriorment exposats en l'apartat B.1 i atés que s'estima que les bases de la convocatòria han de ser anul·lades i han de redactar-se novament establint com a sistema de selecció l'oposició lliure, per no estimar-se ajustat a Dret la selecció, per torn lliure, del personal de la subescala administrativa d'administració general del Consorci mitjançant el sistema de concurs oposició, resulta evident que han de desestimar-se els recursos de reposició presentats per les persones següents:

(.../)
(.../)
(.../)
(.../)

**B.3. RESPECTE DE L'ESCRIT O RECURS PRESENTAT EN EL QUAL ES DEMANA LA NO
INCLUSIÓ DE LES PLACES RESERVADES A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN UN
CONCURS PREVI DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL.**

A la vista del contingut de l'escrit o recurs de reposició presentat per la Sra. (.../) en relació amb l'hipotètic perjuí que li podria suposar la realització d'un futur procés de provisió de llocs de treball (procés que no ha sigut determinat ni convocat) amb caràcter previ al procés de selecció de les 15 places d'administratiu d'administració general (13 per torn lliure i 2 reservades a personal amb discapacitat) convocat per l'administració, resulta evident la confusió de la persona recurrent respecte a la diferenciació entre un procés de selecció de places vacants i un procés de provisió de llocs de treball.

B.3.1. La confusió de la recurrent previsiblement radica a no distingir encertadament entre el concepte de plaça, entesa esta com a unitat de plantilla orgànica que habilita l'ingrés en la funció

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

pública, i lloc de treball, com a unitat funcional integrat pel conjunt de tasques i responsabilitats definides en la RLT que exercix un empleat públic.

Cal assenyalar que la selecció de places (bé siga pel torn lliure o mitjançant la reserva de les mateixes a persones amb discapacitat) excepte en el cas de la promoció interna, es el procés perquè, generalment, ciutadans o persones alienes a l'administració, adquirisquen la condició d'empleat públic (bé siga funcionari de carrera o personal laboral fix). Les places convocades a incloure en els processos de selecció deriven de l'Oferta de Pública d'Ocupació (OPE).

No obstant això, els processos de provisió de llocs, són sistemes pels quals persones que ja són empleats públics amb la condició de funcionari de carrera o personal laboral fix en una determinada categoria professional, exercixen el seu dret a la mobilitat funcional i carrera professional canviant de lloc de treball de la seua mateixa categoria, canviant així d'unitat administrativa o de funcions.

B.3.2. En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la normativa és clara respecte a la prioritat de la provisió sobre la selecció, establint-se clarament en la normativa reguladora de funció pública, tant la bàsica estatal com l'autonòmica i de desenvolupament, les diferenciacions existents entre la selecció de places i la provisió de llocs de treball.

Així, el TRLEBEP, regula l'accés a l'ocupació pública i la selecció del seu personal en els articles 55 i següents. En estos articles s'empra el terme de procés de selecció i places, diferenciant-se així dels processos de provisió de llocs regulats en els articles 78 i següents d'esta norma. Concretament, respecte de la selecció de places reservades al personal amb discapacitat, l'article 59, a més la regulació dels percentatges de reserva de places per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, determina en el seu apartat 2 que cada administració, a més d'adoptar les mesures precises per a establir les adaptacions i ajustos de temps i mitjans en el procés selectiu, una vegada superat este procés, l'administració realitzarà en el lloc de treball que inicialment se'ls assigne les adaptacions pertinents a les necessitats de les persones amb discapacitat. Sent això així, per imperatiu legal, quedaria descartat el temor de la recurrent al fet que els llocs de treball que pogueren ser assignats al personal amb discapacitat impediren la seua incorporació en considerar la recurrent que no podrien ser adaptats a les seues necessitats o limitacions.

Per part seua, el TRLEBEP, en relació a la provisió de llocs de treball en els seus articles 78 i següents estableixen que la provisió de llocs és el dret dels funcionaris a la carrera professional i mobilitat. Concretament l'article 78.2 disposa que la provisió de llocs de treball es durà a terme pels procediments de concurs i lliure designació amb convocatòria pública. Per la seua part l'article 79 determina que el concurs serà el procediment normal de provisió de llocs de treball.

Per part seua, la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana (LFPV), es pronuncia en termes similars al TRLEBEP, respecte dels processos de selecció de places (articles 60 i següents), detallant les peculiaritats de la selecció de les places reservades al personal amb discapacitat o diversitat funcional en el seu article 64. Igualment, la LFPV regula de manera similar al TRLEBEP els sistemes de provisió de llocs de treball (articles 103 i següents).





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Com pot apreciar-se, la reserva a favor del personal amb discapacitat no opera en els sistemes de provisió de llocs, únicament opera respecte de la selecció de places i accés a l'ocupació pública.

Resulta fonamental per a la resolució de la controvèrsia plantejada per la recurrent el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, perquè esta norma estableix en el seu article 21 que l'administració ha de garantir el dret dels funcionaris de carrera existents a ocupar les vacants abans que estes siguen adjudicades a personal de nou ingrés segons l'orde de puntuació obtingut en el procés selectiu per a l'accés a l'ocupació pública.

Cal assenyalar que este article es troba emmarcat dins de la Secció tercera del Títol II d'esta norma, amb la denominació de "Inici i desenrotllament dels processos selectius" (articles 10 a 21). Per la seua part el Decret 3/2017 regula els processos de provisió de llocs de treball en un títol diferent, el Títol III, regulant en el seu Capítol I la Provisió de llocs de treball mitjançant concurs (articles 38 a 52).

B.3.3. La realització d'un concurs de provisió de llocs de treball entre els empleats públics de carrera o fixos de cada administració, amb caràcter previ a la finalització del procés selectiu de places de nou ingrés, no sols és legal, sinó que és la praxi administrativa obligatòria per les següents raons:

- Compliment del dret a la mobilitat (Art. 81 TREBEP): El personal funcionari de carrera té preferència legal per a ocupar els llocs vacants mitjançant concurs. Si s'assignaren els llocs directament als aspirants aprovats del torn lliure sense convocar i realitzar el concurs previ de provisió de llocs, s'estaria vulnerant el dret a la carrera professional dels funcionaris de carrera i personal laboral fix actuals.

- Determinació dels "llocs vacants finals": Els aspirants que superen el procés selectiu de les 15 places incloses en la convocatòria, prendran possessió d'una d'estes places, amb independència de la seua selecció pel torn lliure o el torn reservat a persones amb discapacitat o diversitat funcional. En eixe moment, no triaran "places", sinó que triaran un dels llocs de treball o destins que queden vacants després del concurs de provisió de llocs entre els administratius d'administració general funcionaris de carrera existents anteriorment en el Consorci. El concurs previ servix per a "reordenar" als efectius del Consorci, i una vegada els funcionaris actuals es es moguen i estiguen reordenats, els llocs que queden deserts o resulten de resultes, seran els que s'hagen d'oferir als nous administratius, funcionaris de carrera, que resulten seleccionats i prenguen possessió de la seua plaça.

Com anteriorment s'ha dit, la reserva de 2 places per a persones amb discapacitat o diversitat es garanteix sobre el nombre total de places vacants de la convocatòria, no sobre llocs de treball específics predeterminats en la RLT. La recurrent erra en pensar que la reserva de discapacitat vincula un lloc concret. La reserva vincula l'obtenció de la condició de funcionari, però el lloc específic a ocupar dependrà de les vacants resultants després del concurs previ de trasllats.





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

B.3.4. Conseqüentment amb l'anteriorment exposat, cal concloure que el recurs presentat per la Sra. (.../) ha de ser desestimat en la seua integritat. L'administració local està actuant conforme a dret en pretendre realitzar un concurs de provisió de llocs de treball entre el seu personal funcionari de carrera de la subescala administrativa d'administració general abans de l'adjudicació de destins als aspirants del procés selectiu.

Les 2 places reservades per a persones amb discapacitat estan plenament garantides en el procés selectiu, però l'adjudicació del lloc de treball concret o destí ha de supeditar-se, com la de la resta dels 13 administratius de torn lliure, als llocs que resulten vacants després del procés provisió de llocs o de mobilitat interna (concurs de trasllats), respectant així el principi de jerarquia normativa i el dret a la carrera professional del personal actualment funcionari de carrera del Consorci.

C) QUANT A L'ÒRGAN COMPETENT PER A RESOLDRE EL RECURS DE REPOSICIÓ.

És la Presidència Delegada del Consorci l'òrgan competent per a resoldre al respecte, tot això en compliment de les atribucions que li han sigut assignades en l'article 32 dels Estatuts del Consorci, així com la delegació efectuada pel President del Consorci, mitjançant Decret núm. 1,002, de data 25 de juliol de 2023 (de conformitat amb l'article 9.4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de RJSP).

Vistos els antecedents de fet, la legislació de general i pertinent aplicació al cas, així com l'informe emés per la Direcció de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP),

RESOLC

PRIMER. Estimar el recurs de reposició presentat pel Sr. (.../), contra el Decret 1369, d'11 de setembre de 2025, de la presidència delegada del Consorci, pel que es va aprovar les noves bases reguladores per al procés selectiu d'ingrés en l'escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1, per a cobrir 15 places de personal administratiu vacants en la plantilla del Consorci (13 d'elles per torn lliure i 2 pel torn de persones amb discapacitat), anul·lant les bases de la convocatòria, les quals es deuran redactar novament establint com a sistema de selecció l'oposició lliure.

SEGON. Desestimar en la seua integritat els recursos de reposició contra el Decret 1369, d'11 de setembre, anteriorment citat, presentats per les persones següents:

(.../)
(.../)
(.../)
(.../)
(.../)

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Camí de Montcada, 24 · 46009 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10





**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

TERCER. Notificar este acte administratiu a las personas recurrents. Així mateix publicar el corresponent anunci en el Tauler d'Anuncis del Consorci i pàgina web d'este, tot això en compliment del que es disposa en l'apartat 1.5 de les bases de la convocatòria.

Igualment, significar que este acte, de conformitat amb el que estableix l'article 52.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, posa fi a la via administrativa.

Contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu directament davant la Secció del Contenciós-Administratiu del Tribunal d'Instància de València, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació o publicació en el Tauler d'anuncis de la resolució del recurs de reposició presentat.

Tot això sense perjudici que qualsevol persona interessada pot exercitar qualsevol altra acció o recurs permès per l'ordenament jurídic que s'estime convenient per a la defensa dels seus drets o interessos.

València, en la data reflectida en la signatura electrònica

