

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 • 96 346 98 00 • 46009 VALENCIA

Anunci de l'Òrgan Tècnic de Selecció per a cobrir, pel torn de promoció interna, 4 places d'Administratiu/va vacants en la plantilla de personal funcionari de carrera, Escala d'Administració General, Subescala Administrativa, Grup C, Subgrup C1 del Consorci Provincial de Bombers de València (Convocatòria 2024/PI001).

Anuncio del Órgano Técnico de Selección para cubrir, por el turno de promoción interna, 4 plazas de Administrativo/va vacantes en la plantilla de personal funcionario de carrera, Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1 del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia (Convocatoria 2024/PI001).

L'Òrgan Tècnic de Selecció, en sessió celebrada en data 9 de març de 2026, d'acord amb les bases de la convocatòria, fa públics, en relació a la prova realitzada en el dia de hui (Examen tipus test), els enunciats i la correcció de les preguntes en el Tauler d'Anuncis i en la Pàgina Web del Consorci.

El Órgano Técnico de Selección, en sesión celebrada en fecha 9 de marzo de 2026, de acuerdo con las bases de la convocatoria, hace públicos, en relación a la prueba realizada en el día de hoy (Examen tipo test), los enunciados y la corrección de las preguntas en el Tablón de Anuncios y en la Página Web del Consorcio.

Contra esta publicació, les persones interessades disposaran d'un termini de 5 dies naturals per a interposar l'al·legació o reclamació que consideren contra les preguntes i respostes, i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en l'acta corresponent.

Contra esta publicación, las personas interesadas dispondrán de un plazo de 5 días naturales para interponer la alegación o reclamación que consideren contra las preguntas y respuestas, y será el Órgano Técnico de Selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en el acta correspondiente.

LA SECRETARIA

(Documento firmado electrónicamente)

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

SEGUNDA PARTE FASE DE OPOSICIÓN CONVOCATORIA 2024/PI001

EJERCICIO 2

1.- Según el artículo 9 de la Ley 40/2015, las competencias que se ejerzan por delegación:

- a) Podrán delegarse en todo caso.
- b) Salvo autorización tácita de una Ley, no podrán delegarse.
- c) Salvo autorización expresa de una Ley, no podrán delegarse.
- d) Siempre serán indelegables.

2.- Según el artículo 2 de la Ley 39/2015 no forman parte del sector público institucional:

- a) Cualesquiera organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes de las Administraciones Públicas.
- b) Las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas, que quedarán sujetas a lo dispuesto en las normas de esta Ley que específicamente se refieran a las mismas, y en todo caso, cuando ejerzan potestades administrativas.
- c) Las Universidades públicas, que se regirán por su normativa específica y supletoriamente por las previsiones de esta Ley.
- d) Las sociedades anónimas, las de responsabilidad limitada, las comunidades de bienes y las cooperativas.

3.- Según el artículo 73 de la Ley 39/2015, los trámites que deban ser cumplimentados por los interesados deberán realizarse:

- a) En el plazo de diez días a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto, salvo en el caso de que en la norma correspondiente se fije plazo distinto.
- b) En el plazo de quince días a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto, salvo en el caso de que en la norma correspondiente se fije plazo distinto.
- c) En el plazo de cinco días a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto.
- d) En el plazo de quince días a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto.

4.- ¿Qué es el denominado apoderamiento “apud acta”, según lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 39/2015?

- a) El apoderamiento efectuado ante notario.
- b) El apoderamiento efectuado por comparecencia personal o comparecencia electrónica en la correspondiente sede electrónica, o a través de la acreditación de su inscripción en el registro electrónico de apoderamientos de la Administración Pública competente.
- c) El apoderamiento otorgado ante notario o fedatario público.
- d) El apoderamiento otorgado en sede judicial, ante el Secretario Judicial, que actuará como fedatario público.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

5.- Señale cuál de estas afirmaciones es falsa, en relación con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 39/2015. Los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse:

- a) En el registro electrónico de la Administración u Organismo al que se dirijan, así como en los restantes registros electrónicos de cualquiera de los sujetos a los que se refiere el artículo 2.1 de la Ley 39/2015.
- b) En las oficinas de Correos, en la forma que reglamentariamente se establezca.
- c) En las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero.
- d) En los puntos de recogida de entidades privadas colaboradoras con la Administración Pública.

6.- Señale cuál de las siguientes no es una medida provisional de las recogidas en el artículo 56 de la Ley 39/2015:

- a) Suspensión temporal de actividades.
- b) Compulsión sobre las personas.
- c) Embargo preventivo de bienes, rentas y cosas fungibles
- d) La retención de ingresos a cuenta que deban abonar las Administraciones Públicas.

7.- Señale cuál de las siguientes características no puede predicarse respecto a un acto administrativo:

- a) Es una declaración de voluntad, deseo, conocimiento o juicio, realizada por un sujeto de la Administración Pública en el ejercicio de una potestad administrativa.
- b) Tiene presunción "iuris tantum" de legalidad.
- c) Es un acto jurídico.
- d) Los actos administrativos nacen con vigencia indefinida.

8.- Señale cuál de las siguientes no es una forma de expresión de un acto administrativo:

- a) Verbal.
- b) Visual.
- c) Táctil.
- d) Escrita, por medios electrónicos.

9.- Cuando se dice que no se puede impugnar, como regla general, los resultados finales de unas oposiciones o de un concurso, si antes no se han atacado jurídicamente las bases de la convocatoria, estamos hablando de:

- a) Actos encadenados.
- b) Actos consentidos.
- c) Actos confirmatorios.
- d) No se trata de actos administrativos.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

10.- Según el art. 37 de la Ley 39/2015, las resoluciones administrativas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria:

- a) Son anulables.
- b) Son irregulares.
- c) Son nulas.
- d) Son firmes.

11.- Señale cuál de estos elementos no debe contener necesariamente una notificación administrativa:

- a) Texto íntegro de la resolución.
- b) Indicación de si pone fin o no a la vía administrativa.
- c) C.I.F. de la Administración que haya dictado el acto.
- d) La expresión de los recursos que procedan, en su caso, en vía administrativa y judicial.

12.- ¿Qué es la inexistencia del acto administrativo?

- a) La nulidad.
- b) La anulabilidad.
- c) Se produce cuando faltan sus elementos esenciales para su formación, por lo que nunca llega a existir jurídicamente.
- d) Se produce cuando existen vicios ocultos o defectos insubsanables, lo que llevan a que el acto no se produzca.

13.- Según el art. 26 de la Ley 40/2015, las disposiciones sancionadoras producirán:

- a) Efecto irretroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor, incluso en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción y a sus plazos de prescripción.
- b) Efecto irretroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor, excepto en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción y a sus plazos de prescripción.
- c) Efecto retroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor, tanto en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción y a sus plazos de prescripción.
- d) Efecto retroactivo excepto cuando favorezcan al presunto infractor o al infractor, tanto en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción y a sus plazos de prescripción.

14.- Cuando el art. 29 de la Ley 40/2015, dice que las sanciones administrativas, sean o no de naturaleza pecuniaria, en ningún caso podrán implicar, directa o indirectamente privación de libertad, está refiriéndose al siguiente principio:

- a) Principio de proporcionalidad.
- b) Principio de legalidad.
- c) Principio sancionador.
- d) Principio de tipicidad.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

15.- Según el art. 106 de la Ley 39/2015, Las Administraciones Públicas declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo:

- a) En cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.
- b) En cualquier momento, siempre por iniciativa propia y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.
- c) En cualquier momento, siempre a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.
- d) En cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y sin necesidad de dictamen favorable previo del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.

16.- Según el art. 107 de la Ley 39/2015, la declaración de lesividad no podrá adoptarse una vez transcurridos:

- a) Cuatro años desde que se dictó el acto administrativo.
- b) Tres años desde que se dictó el acto administrativo.
- c) Dos años desde que se dictó el acto administrativo.
- d) Un año desde que se dictó el acto administrativo.

17.- Según el art. 110 de la Ley 39/2015, constituyen límites a las facultades de revisión (señale la respuesta falsa):

- a) La prescripción de acciones.
- b) La equidad.
- c) La jerarquía normativa.
- d) La buena fe.

18.- ¿Cabe algún tipo de recurso contra la resolución de un recurso de alzada?

- a) No cabe ningún otro tipo de recurso.
- b) No cabe ningún otro tipo de recurso administrativo.
- c) Únicamente cabe el recurso contencioso-administrativo.
- d) No cabrá ningún otro recurso administrativo, salvo el recurso extraordinario de revisión.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

19.- Señale cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera, con arreglo a lo dispuesto en el art. 3 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Las Administraciones Públicas deberán respetar en su actuación y relaciones los principios de economía, suficiencia y adecuación estricta de los medios a los fines institucionales.
- b) Las Administraciones Públicas deberán respetar en su actuación y relaciones los principios de planificación y dirección por objetivos y control de la gestión y evaluación de los resultados de las políticas privadas.
- c) Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos jurídicos.
- d) Cooperación, colaboración y coordinación entre las entidades de derecho privado.

20.- El artículo 61 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán:

- a) Los de concurso oposición o entrevista.
- b) Los de concurso oposición o concurso de valoración de méritos con entrevista.
- c) Los de oposición o concurso oposición con entrevista.
- d) Los de oposición, concurso oposición o concurso de valoración de méritos.

21.- Según el artículo 62 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de los siguientes requisitos es necesario cumplir para adquirir la condición de funcionario de carrera?

- a) Toma de posesión dentro de los tres días posteriores al nombramiento.
- b) Acto de acatamiento de la Constitución y, en su caso, del Estatuto de Autonomía correspondiente y del resto del Ordenamiento Jurídico.
- c) Superación del proceso selectivo, aunque en ese momento no se reúna la titulación requerida en la convocatoria.
- d) Toma de posesión al día siguiente de haber sido nombrado.

22.- Los funcionarios públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- b) Funcionarios de carrera, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo indefinido y personal eventual.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

23.- De acuerdo con el art 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, es un derecho individual que se ejerce de forma colectivo:

- a) El planteamiento de conflictos colectivos de trabajo.
- b) La adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- c) La libre asociación profesional.
- d) La libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.

24.- Según el art. 53 del TREBEP, constituyen principios éticos de los empleados públicos:

- a) Ajustarán su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios, y con sus superiores, compañeros, subordinados y con los ciudadanos.
- b) El desempeño de las tareas correspondientes a su puesto de trabajo se realizará de forma diligente y cumpliendo la jornada y el horario de trabajo.
- c) Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, a sus compañeros y a los restantes empleados públicos.
- d) Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vayan más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal.

25.- Según el art. 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:

- a) 3 años.
- b) 4 años.
- c) 2 años.
- d) 5 años.

26.- Según el art. 75 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), los cuerpos y escalas de funcionarios se crean, modifican y suprimen:

- a) Por Decreto-Ley.
- b) Por Deceto legislativo.
- c) Por Reglamento.
- d) Por ley de las Cortes Generales o de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

27.- Según el artículo 74 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), los instrumentos de ordenación de los puestos de trabajo en las Administraciones Públicas deberán incluir, al menos:

- a) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas en su caso, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.
- b) Únicamente la denominación de los puestos y el grupo de clasificación profesional al que pertenecen.
- d) La denominación de los puestos, las retribuciones básicas y el número de trienios consolidados por sus titulares.
- d) Exclusivamente el sistema de provisión y el nivel de titulación exigido para el acceso.

28.- De acuerdo con el artículo 7.3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo se consideran en todo caso:

- a) Faltas leves.
- b) Actos discriminatorios.
- c) Bromas pesadas sin relevancia jurídica.
- d) Conflictos de convivencia.

29.- De acuerdo con el artículo 21.1 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores:

- a) A la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la adaptación de su puesto de trabajo y a los apoyos que precise por razón de su discapacidad para su reincorporación, a la suspensión de la relación laboral sin reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo.
- b) A la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la adaptación de su puesto de trabajo y a los apoyos que precise por razón de su discapacidad para su reincorporación, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo.
- c) La ley orgánica citada en el enunciado no regula tales medidas.
- d) Únicamente tendrá derecho a solicitar una excedencia voluntaria ordinaria por interés particular, sin posibilidad de reducción o reordenación del tiempo de trabajo ni suspensión del contrato.

30.- De acuerdo con el artículo 16 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la evaluación de los riesgos laborales debe hacerse:

- a) Una sola vez cuando se abre la empresa.
- b) Inicialmente y cuando cambien las condiciones de trabajo o se detecten daños.
- c) Cada vez que lo solicite un $\frac{1}{3}$ de los Delegados sindicales.
- d) A requerimiento del INSS.

FIRMADO

1.- SECRETARIA mrsanchez, MARIA ROSARIO SANCHEZ VELERT, a 9 de Marzo de 2026

PREGUNTAS DE RESERVA

31.- Según el artículo 57 de la Ley 39/2015, contra el acuerdo de acumulación:

- a) No cabrá recurso alguno.
- b) Podrá interponerse recurso de alzada.
- c) Cabe el recurso potestativo de reposición.
- d) Caben los recursos de reposición y de alzada.

32.- Los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder, son:

- a) Nulos.
- b) Anulables.
- c) Inexistentes.
- d) Convalidables, excepto si se produce desviación de poder.

33.- De acuerdo con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, los actos administrativos que pongan fin a la vía administrativa podrán ser recurridos potestativamente en reposición ante:

- a) El mismo órgano que los hubiera dictado o ante un superior jerárquico.
- b) El superior jerárquico del órgano que los hubiera dictado.
- c) El mismo órgano que los hubiera dictado.
- d) La jurisdicción contencioso-administrativa.

34.- Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, las actividades siguientes: (Indique la incorrecta)

- a) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales permanentes o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y formas que reglamentariamente se determine.
- b) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- c) Las derivadas de la administración del patrimonio personal o familiar, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 12 de la presente ley.
- d) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de las Juntas rectoras Mutualidades o Patronatos de funcionarios, siempre que sea retribuido.

35.- De acuerdo con el artículo 19 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la formación en materia preventiva que recibe el trabajador debe ser:

- a) Teórica solamente.
- b) Teórica y práctica, suficiente y adecuada.
- c) A través de la utilización de medios telemáticos, pudiendo recaer el coste sobre los trabajadores.
- d) Realizada fuera de las horas de trabajo en todo caso.

