

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARI GENERAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I DE SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARIO GENERAL DEL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y DE SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

CERTIFIQUE: Que l'Assemblea General del Consorci, en sessió extraordinària celebrada el 1 d'abril de 2026, va adoptar, entre altres, el següent acord:

CERTIFICO: Que la Asamblea General del Consorcio, en sesión extraordinaria celebrada el 1 de abril de 2026, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

«MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE CRITERIS GENERALS OBJECTIUS PER A L'ASSIGNACIÓ DE COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER AL PERSONAL DEL CONSORCI.»

«MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE CRITERIOS GENERALES OBJETIVOS PARA LA ASIGNACIÓN DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD PARA EL PERSONAL DEL CONSORCIO»

ANTECEDENTS DE FET

ANTECEDENTES DE HECHO

1. L'Assemblea General del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, en sessió extraordinària celebrada el 8 d'abril de 2022, acorda aprovar inicialment el Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, publicant-se en el BOPV de 28 d'abril de 2022 la seua aprovació definitiva.

1. La Asamblea General del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de València, en sesión extraordinaria celebrada el 8 de abril de 2022, acuerda aprobar inicialmente el Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València, publicándose en el BOPV de 28 de abril de 2022 su aprobación definitiva.

2. Posteriorment, mitjançant acord de l'Assemblea General del Consorci de data 28 de novembre de 2023 es va acordar la seua modificació, donant una nova redacció als articles 7 i 8, publicant-se en el BOPV de data 29 de desembre de 2023 la seua aprovació inicial i en el BOPV de data 1 de març de 2024 la seua aprovació definitiva de manera automàtica, després de la seua exposició pública, al no haver-se presentat al legacions respecte d'esta modificació, tot això tal com consta en l'expedient 2023/RGH/S009/00029.

2. Posteriormente, mediante acuerdo de la Asamblea General del Consorcio de fecha 28 de noviembre de 2023 se acordó su modificación, dando una nueva redacción a los artículos 7 y 8, publicándose en el BOPV de fecha 29 de diciembre de 2023 su aprobación inicial y en el BOPV de fecha 1 de marzo de 2024 su aprobación definitiva de forma automática, tras su exposición pública, al no haberse presentado alegaciones respecto de dicha modificación, todo ello tal como consta en el expediente 2023/RGH/S009/00029.

3. Després d'uns anys d'aplicació del citat reglament, per la Gerència del Consorci s'ha

3. Después de unos años de aplicación del citado reglamento, por la Gerencia del

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

1

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

estimat necessària i convenient la seua modificació per a donar resposta a determinats canvis produïts en l'organització del treball i l'estructura de llocs d'este Consorci, així com per a atendre a determinades necessitats i objectius del servicis d'emergències del Consorci, sent firmada la corresponent proposta en data 6 de març de 2026, la qual consta en l'expedient amb el següent CSV BJJdFdg2kqxl355pvogfx6s80klchqkXG+n6Q3w

Consortio se ha estimado necesaria y conveniente su modificación para dar respuesta a determinados cambios producidos en la organización del trabajo y la estructura de puestos de este Consortio, así como para atender a determinadas necesidades y objetivos del servicios de emergencias del Consortio, siendo firmada la correspondiente propuesta en fecha 6 de marzo de 2026, la cual consta en el expediente con el siguiente CSV BJJdFdg2kqxl355pvogfx6s80klchqkXG+n6Q3w

4. *Especialment, es pretén atendre la necessitat de formació interna i específica del personal propi del Consorci que és una activitat extraordinària connectada amb objectius d'este servicis d'emergències, i que inclou tant les accions formatives per al personal de nou ingrés i per al personal voluntari (article 28 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana; Decret 224/2015, de 4 de desembre, del Consell, pel qual es regula el Registre de Bombers de la Comunitat Valenciana i s'establixen les condicions i requisits per a l'acreditació del personal bomber voluntari i el personal bomber d'empresa; i bases aprovades en cada un dels processos selectius), com les dirigides al personal en servicis actiu en el Consorci, previstes en l'acord de condicions de treball del Personal Funcionari i en el conveni col·lectiu del Personal Laboral del Consorci vigents.*

4. *En especial, se pretende atender la necesidad de formación interna y específica del personal propio del Consortio que es una actividad extraordinaria conectada con objetivos de este servicio de emergencias, y que incluye tanto las acciones formativas para el personal de nuevo ingreso y para el personal voluntario (artículo 28 de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana; Decreto 224/2015, de 4 de diciembre, del Consell, por el que se regula el Registro de Bomberos de la Comunitat Valenciana y se establecen las condiciones y requisitos para la acreditación del personal bombero voluntario y el personal bombero de empresa; y bases aprobadas en cada uno de los procesos selectivos), como las dirigidas al personal en servicio activo en el Consortio, previstas en el acuerdo de condiciones de trabajo del Personal Funcionario y en el convenio colectivo del Personal Laboral del Consortio vigentes.*

5. *La modificació del Reglament proposada per la Gerència va ser sotmesa a estudi, debat, negociació en el si de la sessió de la Mesa General de Negociació celebrada en data 11 de març de 2026, tot això de conformitat amb el que es disposa en la normativa a què es fa referència en els fonaments jurídics d'este document, sent acordada la seua aprovació per majoria de*

5. *La modificación del Reglamento propuesta por la Gerencia fue sometida a estudio, debate, negociación en el seno de la sesión de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 11 de marzo de 2026, todo ello de conformidad con lo dispuesto en la normativa a que se hace referencia en los fundamentos jurídicos de este documento, siendo acordada su aprobación por mayoría de votos de ambas*

Consorci per al Servicis de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

2

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

vots de les dos parts representatives (Per la part sindical amb els vots d'UGT, CSIF i CC.OO i la conformitat dels representants de l'Administració).

6. *S'ha tingut en consideració l'Informe Jurídic del 17 de març de 2026, emés pel Secretari i el Director de Recursos Humans del CPBV que consta firmat en l'expedient i el qual s'ajusta a la proposta que es formula, per a modificar el Reglament objecte d'este expedient.*

FONAMENTS DE DRET

Primer. Normativa aplicable.

Els drets retributius del personal empleat públic tenen la seua regulació en el Títol III, capítol III del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i en el capítol III del Títol VI de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

La Disposició final quarta del TREBEP estableix que l'entrada en vigor del nou sistema retributiu produirà efectes a partir de l'entrada en vigor de les lleis de Funció Pública que es dicten en desenvolupament d'este Estatut.

Al seu torn, la Disposició final quarta de la Llei 4/2021, estableix que els seus articles relatius al sistema retributiu entraran en vigor en el moment en què entren en vigor les disposicions reglamentàries que els desenvolupen, sent aplicables fins llavors les disposicions vigents que no s'oposen al que s'establix en la resta de la llei i en el TREBEP.

Així les coses, la normativa aplicable en matèria de retribucions dels empleats públics continua sent la de la llei 30/1984, de mesures per a la reforma de la funció pública i el

partes representativas (Por la parte sindical con los votos de UGT, CSIF y CC.OO y la conformidad de los representantes de la Administración).

6. *Se ha tenido en consideración el Informe Jurídico del 17 de marzo de 2026, emitido por el Secretario y el Director de Recursos Humanos del CPBV que consta firmado en el expediente y el cual se ajusta a la propuesta que se formula, para modificar el Reglamento objeto de este expediente.*

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Normativa aplicable.

Los derechos retributivos del personal empleado público tienen su regulación en el Título III, capítulo III del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre y en el capítulo III del Título VI de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

La Disposición final cuarta del TREBEP establece que la entrada en vigor del nuevo sistema retributivo producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

A su vez, la Disposición final cuarta de la Ley 4/2021, establece que sus artículos relativos al sistema retributivo entrarán en vigor en el momento en que entren en vigor las disposiciones reglamentarias que los desarrollen, siendo aplicables hasta entonces las disposiciones vigentes que no se opongan a lo establecido en el resto de la ley y en el TREBEP.

Así las cosas, la normativa aplicable en materia de retribuciones de los empleados públicos sigue siendo la de la ley 30/1984, de medidas para la reforma de la función pública y

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

3

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

desenvolupament, per a funcionaris de l'Administració Local, en el RD 861/1986 que, en el seu article 5, regula el complement de productivitat en els termes següents:

"1. El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interés i iniciativa amb què el funcionari exercix el seu treball.

2. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de treball i objectius assignats a este.

3. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap mena de dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

4. Les quantitats que perceba cada funcionari per este concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la Corporació com dels representants sindicals.

5. Correspon al Ple de cada Corporació (en este cas a l'Assemblea del Consorci) determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de complement de productivitat als funcionaris dins dels límits màxims assenyalats en l'article 7.2b) d'esta norma.

6. Correspon a l'Alcalde o al President de la Corporació (en este cas al President del Consorci) la distribució d'esta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual de complement de productivitat, amb subjecció als criteris que si és el cas haja establert el Ple, sense perjudi de les delegacions que puga conferir conforme al que s'establix en la Llei 7/1985, de 2 d'abril".

el desarrollo, para funcionarios de la Administración Local, en el RD 861/1986 que, en su artículo 5, regula el complemento de productividad en los términos siguientes:

"1. El complemento de productividad está destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo.

2. La apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo.

3. En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

4. Las cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de conocimiento público, tanto de los demás funcionarios de la Corporación como de los representantes sindicales.

5. Corresponde al Pleno de cada Corporación (en este caso a la Asamblea del Consorci) determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de complemento de productividad a los funcionarios dentro de los límites máximos señalados en el artículo 7.2b) de esta norma.

6. Corresponde al Alcalde o al Presidente de la Corporación (en este caso al Presidente del Consorci) la distribución de dicha cuantía entre los diferentes programas o áreas y la asignación individual de complemento de productividad, con sujeción a los criterios que en su caso haya establecido el Pleno, sin perjuicio de las delegaciones que pueda conferir conforme a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril".

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

4

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

Es persegueix, per tant, que la productivitat s'atorgue mitjançant criteris i objectius coneguts per endavant pel personal empleat públic donant compliment a la normativa aplicable i garantint els principis d'igualtat i transparència en la gestió del complement.

Se persigue, por tanto, que la productividad se otorgue mediante criterios y objetivos conocidos de antemano por el personal empleado público dando cumplimiento a la normativa aplicable y garantizando los principios de igualdad y transparencia en la gestión del complemento.

Segon. Contingut de les modificacions que es plantegen respecte del text del Reglament fins ara vigent.

Segundo. Contenido de las modificaciones que se plantean respecto del texto del Reglamento hasta ahora vigente.

Les modificacions que es plantegen del text del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, donen una nova redacció a diversos dels preceptes del citat reglament, amb l'objecte primordial de plasmar i concretar les mesures que es detallen seguidament:

Las modificaciones que se plantean del texto del Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València, dan una nueva redacción a varios de los preceptos del citado reglamento, con el objeto primordial de plasmar y concretar las medidas que se detallan seguidamente:

1. Definir l'àmbit subjectiu d'aplicació del Reglament.

S'introduïx l'article 1 en el qual es concreta i detalla l'àmbit subjectiu d'aplicació al personal del Consorci.

1. Definir el ámbito subjetivo de aplicación del Reglamento.

Se introduce el artículo 1 en el cual se concreta y detalla el ámbito subjetivo de aplicación al personal del Consorcio.

2. Els articles 1 a 3 de l'anterior text del reglament es renumeren en el text proposat com a articles 2 i 3, regulant-se en estos articles la retribució corresponent en concepte de productivitat de les atribucions o assignacions temporals de funcions (ATF).

2. Los artículos 1 a 3 del anterior texto del reglamento se renumeran en el texto propuesto como artículos 2 y 3, regulándose en dichos artículos la retribución correspondiente en concepto de productividad de las atribuciones o asignaciones temporales de funciones (ATF).

3. Eliminar el pagament del complement de productivitat a determinats grups de treball especials (UREC i URITEC), suprimint l'article 7 i 8, respectivament del text del reglament actualment vigent. Així mateix se suprimeix el pagament del complement de productivitat per l'assumpció de les funcions de tresoreria (suprimint l'article 11 del vigent reglament) així com a determinats llocs de treball de direcció departamental per variació del nombre d'efectius en la seua àrea o secció (suprimint l'art. 13 del vigent reglament) en quedar este complement de productivitat inclòs en el complement específic dels llocs afectats per

3. Eliminar el pago del complemento de productividad a determinados grupos de trabajo especiales (UREC y URITEC), suprimiendo el artículo 7 y 8, respectivamente del texto del reglamento actualmente vigente. Asimismo se suprime el pago del complemento de productividad por la asunción de las funciones de tesorería (suprimiendo el artículo 11 del vigente reglamento) así como a determinados puestos de trabajo de jefatura departamental por variación del número de efectivos en su área o sección (suprimiendo el art. 13 del vigente reglamento) al quedar dicho complemento de productividad incluido en el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

esta mesura després de les últimes modificacions operades en la Relació de Llocs de treball del Consorci.

4. Actualització dels imports i regularització de conceptes per a la compensació per la realització de determinades assignacions o atribucions temporals de funcions, pertinença a determinats òrgans col·legiats, grups de treball, o realització d'altres funcions (modificació dels articles 5, 6, 10 del vigent reglament, ara numerats com a articles 5, 6, i 7 del text del reglament que es proposa modificar).

5. S'afeg un nou article, l'article 8, amb la finalitat de regular el marc jurídic de la productivitat pels treballs com a instructor, formador i coordinador de les activitats docents i formatives realitzats pel personal del propi consorci (formació pròpia o interna).

Esta activitat formativa interna i específica constitueix una activitat extraordinària, no habitual, que exigix una dedicació singular no incorporada estructuralment en les retribucions complementàries ja que no s'identifica pròpiament amb les funcions ordinàries assignades als llocs de treball, encara que estan connectades amb els objectius del servei i vinculades amb el lloc de treball. De fet, han de desenvolupar-se per personal propi atés que requereixen de coneixements específics i experiència en l'aplicació de procediments, protocols i instruccions internes i especialitats tècniques, així com en el maneig i utilització dels mitjans, els equips i els vehicles posats a la disposició dels servicis d'emergències d'esta entitat.

D'altra banda, el desenvolupament d'accions formatives pel personal implica un esforç, un especial rendiment, interès o iniciativa en l'acompliment del treball, ja que esta activitat extraordinària pot realitzar-se dins o fora de la jornada, en funció de l'organització i

complemento específico de los puestos afectados por esta medida tras las últimas modificaciones operadas en la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio.

4. Actualización de los importes y regularización de conceptos para la compensación por la realización de determinadas asignaciones o atribuciones temporales de funciones, pertenencia a determinados órganos colegiados, grupos de trabajo, o realización de otras funciones (modificación de los artículos 5, 6, 10 del vigente reglamento, ahora numerados como artículos 5, 6, y 7 del texto del reglamento que se propone modificar).

5. Se añade un nuevo artículo, el artículo 8, con la finalidad de regular el marco jurídico de la productividad por los trabajos como instructor, formador y coordinador de las actividades docentes y formativas realizados por el personal del propio consorcio (formación propia o interna).

Esta actividad formativa interna y específica constituye una actividad extraordinaria, no habitual, que exige una dedicación singular no incorporada estructuralmente en las retribuciones complementarias ya que no se identifica propiamente con las funciones ordinarias asignadas a los puestos de trabajo, aunque están conectadas con los objetivos del servicio y vinculadas con el puesto de trabajo. De hecho, deben desarrollarse por personal propio dado que requieren de conocimientos específicos y experiencia en la aplicación de procedimientos, protocolos e instrucciones internas y especialidades técnicas, así como en el manejo y utilización de los medios, los equipos y los vehículos puestos a disposición de los servicios de emergencias de esta entidad.

Por otra parte, el desarrollo de acciones formativas por el personal implica un esfuerzo, un especial rendimiento, interès o iniciativa en el desempeño del trabajo, ya que dicha actividad extraordinaria puede realizarse dentro o fuera de la jornada, en función de la

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

programació concreta de cada acció formativa, però en qualsevol cas requerix d'una major implicació i realització de tasques addicionals de recopilació, perfeccionament i actualització de coneixements, preparació dels cursos, elaboració de materials didàctics, etc.

organización y programación concreta de cada acción formativa, pero en cualquier caso requiere de una mayor implicación y realización de tareas adicionales de recopilación, perfeccionamiento y actualización de conocimientos, preparación de los cursos, elaboración de materiales didácticos, etc.

La pròpia organització, programació i desenvolupament d'accions formatives (que definirà els continguts, el calendari i les hores, els destinataris, la utilitat operativa i l'avaluació i resultats de cada acció) permetrà constatar i acreditar l'activitat extraordinària impartida i el repartiment individualitzat per cada empleat, sense que es convertisquen en quantitats fixes, periòdiques o automàtiques, ni retribuïsquen exclusivament treballs realitzats fora de la jornada laboral.

La propia organización, programación y desarrollo de acciones formativas (que definirá los contenidos, el calendario y las horas, los destinatarios, la utilidad operativa y la evaluación y resultados de cada acción) permitirá constatar y acreditar la actividad extraordinaria impartida y el reparto individualizado por cada empleado, sin que se conviertan en cantidades fijas, periódicas o automáticas, ni retribuyan exclusivamente trabajos realizados fuera de la jornada laboral.

6. S'afeg un nou article per a regular el pagament mitjançant el complement de productivitat per la realització de treballs realitzats durant la jornada laboral per a la implantació de nous projectes o programes, així com per a tasques que requerisquen d'una especial activitat extraordinària, interès i iniciativa en l'acompliment del seu treball (nou art. 9 del reglament proposat).

6. Se añade un nuevo artículo para regular el pago mediante el complemento de productividad por la realización de trabajos realizados durante la jornada laboral para la implantación de nuevos proyectos o programas, así como para tareas que requieran de una especial actividad extraordinaria, interés e iniciativa en el desempeño de su trabajo (nuevo art. 9 del reglamento propuesto).

7. S'afeg una nova disposició addicional (segona) per a eliminar la possibilitat de duplicitat retributiva, indemnitzatòria o compensatòria.

7. Se añade una nueva disposición adicional (segunda) para eliminar la posibilidad de duplicidad retributiva, indemnizatoria o compensatoria.

8. S'afeg una nova disposició addicional (tercera) en la qual es concreten determinats aspectes dels conceptes regulats en l'article 5 i 6 del present Reglament, referits a la celebració de sessions de l'equip de mediació de conflictes o de comitès transversals, en relació a les regles de constitució, funcionament i dissolució d'estos òrgans, tant els que es creuen com els creats amb anterioritat en el termini transitori que es preveja.

8. Se añade una nueva disposición adicional (tercera) en la que se concretan determinados aspectos de los conceptos regulados en el artículo 5 y 6 del presente Reglamento, referidos a la celebración de sesiones del equipo de mediación de conflictos o de comités transversales, en relación a las reglas de constitución, funcionamiento y disolución de dichos órganos, tanto los que se creen como los creados con anterioridad en el plazo transitorio que se prevea.

Tercer. Manteniment del pagament de productivitat per tasques i funcions addicionals assumides pels llocs de

Tercero. Mantenimiento del pago de productividad por tareas y funciones adicionales asumidas por los puestos de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

coordinador forestal.

D'altra banda, en la proposta inicial de la Gerència sotmesa a negociació es plantejava la supressió del pagament per este concepte. No obstant això, s'ha considerat mantindre la regulació fins ara vigent, atés que s'ha comprovat que estes tasques no han sigut assignades ni valorades en la RPT al lloc de treball CB20 amb anterioritat a l'entrada en vigor de la modificació que es planteja d'este Reglament.

Quart. Necessitat de negociació.

De conformitat amb l'article 37.1.b) del Reial decret 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedisca en cada cas, la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, sent el complement de productivitat un d'ells.

Tal com figura en l'expedient administratiu 2023/RGH/S009/00029, el Reglament que ara es pretén modificar va ser objecte de debat, negociació i acord en el si de la Mesa General de Negociació de matèries comunes celebrada el 20 d'octubre de 2023 (votant a favor la Direcció, les seccions sindicals de CGT, UGT, CC.OO i CSIF i en contra la secció sindical de STAS-IV).

Conseqüentment, la modificació del Reglament que ara s'ha sotmés a estudi, debat, negociació i en este cas a acord favorable de la Mesa General de Negociació tal com s'ha exposat en els antecedents de fet.

Quint. Respecte del procediment per a l'aprovació de la modificació del

coordinador forestal.

Por otra parte, en la propuesta inicial de la Gerencia sometida a negociación se planteaba la supresión del pago por este concepto. No obstante, se ha considerado mantener la regulación hasta ahora vigente, dado que se ha comprobado que dichas tareas no han sido asignadas ni valoradas en la RPT al puesto de trabajo CB20 con anterioridad a la entrada en vigor de la modificación que se plantea de este Reglamento.

Cuarto. Necesidad de negociación.

De conformidad con el artículo 37.1.b) del Real Decreto 5/2015 de 30 de octubre, por el que por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios, siendo el complemento de productividad uno de ellos.

Tal y como figura en el expediente administrativo 2023/RGH/S009/00029, el Reglamento que ahora se pretende modificar fue objeto de debate, negociación y acuerdo en el seno de la Mesa General de Negociación de materias comunes celebrada el 20 de octubre de 2023 (votando a favor la Dirección, las secciones sindicales de CGT, UGT, CC.OO y CSIF y en contra la sección sindical de STAS-IV).

Consecuentemente, la modificación del Reglamento que ahora se ha sometido a estudio, debate, negociación y en este caso a acuerdo favorable de la Mesa General de Negociación tal como se ha expuesto en los antecedentes de hecho.

Quinto. Respecto del procedimiento para la aprobación de la modificación del

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

8

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

Reglament.

De conformitat amb el que s'establix en l'article 128 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (d'ara en avant LPACAP), l'exercici de la potestat reglamentària correspon als òrgans de govern locals, d'acord amb el que es preveu en la Constitució, els Estatuts d'Autonomia i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (d'ara en avant LBRL), sense que els reglaments puguen vulnerar la Constitució o les lleis, ni regular aquelles matèries que la Constitució o els Estatuts d'Autonomia reconeixen de la competència de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes.

De conformitat amb l'apartat quart de l'article 133 del mateix text legal, podrà prescindir-se dels tràmits de consulta, audiència i informació públiques previstos en este article en el cas de normes pressupostàries o organitzatives de l'Administració local o de les organitzacions dependents o vinculades a esta, o quan concórreguen raons greus d'interés públic que ho justifique, per la qual cosa, tractant-se d'unes normes que regiran l'aplicació pressupostària del complement de productivitat, pot prescindir-se d'este tràmit.

Doncs bé, és en els articles 47 i 49 de la LBRL, on queda establert el procediment per a l'aprovació del Reglament.

L'òrgan competent per a aprovar o modificar el Reglament, és l'Assemblea General, d'acord amb el que disposa l'article 20 dels Estatuts del Consorci, amb el quòrum de majoria simple, d'acord amb l'article 47.1 de la LBRL, informant-se l'adequació del mateix a l'ordenament jurídic vigent.

El procediment per a la tramitació del

Reglamento.

De conformidad con lo establecido en el artículo 128 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante LPACAP), el ejercicio de la potestad reglamentaria corresponde a los órganos de gobierno locales, de acuerdo con lo previsto en la Constitución, los Estatutos de Autonomía y la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante LBRL), sin que los reglamentos puedan vulnerar la Constitución o las leyes, ni regular aquellas materias que la Constitución o los Estatutos de Autonomía reconocen de la competencia de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.

De conformidad con el apartado cuarto del artículo 133 del mismo texto legal, podrá prescindirse de los trámites de consulta, audiencia e información públicas previstos en este artículo en el caso de normas presupuestarias u organizativas de la Administración local o de las organizaciones dependientes o vinculadas a ésta, o cuando concurren razones graves de interés público que lo justifique, por lo que, tratándose de unas normas que van a regir la aplicación presupuestaria del complemento de productividad, puede prescindirse de dicho trámite.

Pues bien, es en los artículos 47 y 49 de la LBRL, en donde queda establecido el procedimiento para la aprobación del Reglamento.

El órgano competente para aprobar o modificar el Reglamento, es la Asamblea General, de acuerdo con lo que dispone el artículo 20 de los Estatutos del Consorcio, con el quorum de mayoría simple, de acuerdo con el artículo 47.1 de la LBRL, informándose la adecuación del mismo al ordenamiento jurídico vigente.

El procedimiento para la tramitación del

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanés, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

9

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

Reglament requerix l'aprovació inicial per l'Assemblea; una vegada adoptada esta aprovació inicial, se sotmetrà l'expedient a informació pública i audiència als interessats pel termini mínim de trenta dies naturals des de la publicació de l'aprovació inicial en el Butlletí Oficial de la Província de València (BOPV) per a la presentació de reclamacions i suggeriments, resolució de totes les reclamacions i suggeriments presentats dins de termini i aprovació definitiva per l'Assemblea.

Reglamento requiere la aprobación inicial por la Asamblea; una vez adoptada dicha aprobación inicial, se someterá el expediente a información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días naturales desde la publicación de la aprobación inicial en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia (BOPV) para la presentación de reclamaciones y sugerencias, resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro de plazo y aprobación definitiva por la Asamblea.

En cas que no es presenten cap reclamació o suggeriment s'entendrà definitivament adoptat l'acord fins llavors provisional, publicant-se la seua aprovació definitiva, així com el text del Reglament en el BOPV.

En caso de que no se presenten ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional, publicándose su aprobación definitiva, así como el texto del Reglamento en el BOPV.

Sext. Necessitat d'informe de la Secretària General del Consorci.

Sexto. Necesidad de informe de la Secretaria General del Consorcio.

De conformitat amb l'article 3.3.d).1º i 3.4 del Real decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, la secretaria haurà d'emetre un informe previ relatiu a l'aprovació i modificació de Reglament de Consorcis, que podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagen sigut emesos pels servicis del propi Consorci i que figuren com a informes jurídics en l'expedient.

De conformidad con el artículo 3.3.d).1º y 3.4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, la secretaria tendrá que emitir un informe previo relativo a la aprobación y modificación de Reglamento de Consorcios, que podrá consistir en una nota de conformidad en relación con los informes que hayan sido emitidos por los servicios del propio Consorcio y que figuran como informes jurídicos en el expediente.

A la vista dels antecedents i fonaments jurídics exposats, per l'Assemblea General:

A la vista de los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, por la Asamblea General:

S'ACORDA

SE ACUERDA

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació del text del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, donant una nova redacció al text del citat reglament, amb l'objecte primordial de

PRIMERO. Aprobar inicialmente la modificación del texto del Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València, dando una nueva redacción al texto del citado reglamento, con el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

*plasmar i concretar les mesures que es
detallen seguidament:*

*objeto primordial de plasmar y concretar las
medidas que se detallan seguidamente:*

*1. Definir l'àmbit subjectiu d'aplicació del
Reglament.*

*S'introduïx l'article 1 en el qual es concreta i
detalla l'àmbit subjectiu d'aplicació al personal
del Consorci, amb la redacció que figura en el
dispositiu segon.*

*2. Els articles 1 a 3 de l'anterior text del
reglament es renumeren en el text proposat
com a articles 2 i 3, regulant-se en estos
articles la retribució corresponent en concepte
de productivitat de les atribucions o
assignacions temporals de funcions (ATF),
amb la redacció que figura en el dispositiu
segon.*

*3. Eliminar el pagament del complement de
productivitat a determinats grups de treball
especials (UREC i URITEC), suprimint l'article
7 i 8, respectivament del text del reglament
actualment vigent. Així mateix se suprimeix el
pagament del complement de productivitat per
l'assumpció de les funcions de tresoreria
(suprimint l'article 11 del vigent reglament) així
com a determinats llocs de treball de direcció
departamental per variació del nombre
d'efectius en la seua àrea o secció (suprimint
l'art. 13 del vigent reglament) en quedar este
complement de productivitat inclòs en el
complement específic dels llocs afectats per
esta mesura després de les últimes
modificacions operades en la Relació de Llocs
de treball del Consorci, amb la redacció que
figura en el dispositiu segon.*

*4. Actualització dels imports i regularització de
conceptes per a la compensació per la
realització de determinades assignacions o
atribucions temporals de funcions, pertinença
a determinats òrgans col·legiats, grups de
treball, o realització d'altres funcions
(modificació dels articles 5, 6, 10 del vigent
reglament, ara numerats com a articles 5, 6, i
7 del text del reglament que es proposa
modificar), amb la redacció que figura en el
dispositiu segon.*

*1. Definir el àmbito subjetivo de aplicación del
Reglamento.*

*Se introduce el artículo 1 en el cual se
concreta y detalla el àmbito subjetivo de
aplicación al personal del Consorcio, con la
redacción que figura en el dispositivo segundo.*

*2. Los artículos 1 a 3 del anterior texto del
reglamento se renumeran en el texto
propuesto como artículos 2 y 3, regulándose
en dichos artículos la retribución
correspondiente en concepto de productividad
de las atribuciones o asignaciones temporales
de funciones (ATF), con la redacción que figura
en el dispositivo segundo.*

*3. Eliminar el pago del complemento de
productividad a determinados grupos de
trabajo especiales (UREC y URITEC),
suprimiendo el artículo 7 y 8, respectivamente
del texto del reglamento actualmente vigente.
Asimismo se suprime el pago del complemento
de productividad por la asunción de las
funciones de tesorería (suprimiendo el artículo
11 del vigente reglamento) así como a
determinados puestos de trabajo de jefatura
departamental por variación del número de
efectivos en su área o sección (suprimiendo el
art. 13 del vigente reglamento) al quedar dicho
complemento de productividad incluido en el
complemento específico de los puestos
afectados por esta medida tras las últimas
modificaciones operadas en la Relación de
Puestos de Trabajo del Consorcio, con la
redacción que figura en el dispositivo segundo.*

*4. Actualización de los importes y
regularización de conceptos para la
compensación por la realización de
determinadas asignaciones o atribuciones
temporales de funciones, pertenencia a
determinados órganos colegiados, grupos de
trabajo, o realización de otras funciones
(modificación de los artículos 5, 6, 10 del
vigente reglamento, ahora numerados como
artículos 5, 6, y 7 del texto del reglamento que
se propone modificar), con la redacción que
figura en el dispositivo segundo.*

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

5. S'afig un nou article, l'article 8, amb la finalitat de regular el marc jurídic de la productivitat pels treballs com a instructor, formador i coordinador de les activitats docents i formatives realitzats pel personal del propi consorci (formació pròpia o interna), amb la redacció que figura en el dispositiu segon.

6. S'afig un nou article per a regular el pagament mitjançant el complement de productivitat per la realització de treballs realitzats durant la jornada laboral per a la implantació de nous projectes o programes, així com per a tasques que requerisquen d'una especial activitat extraordinària, interès i iniciativa en l'acompliment del seu treball (nou art. 9 del reglament proposat), amb la redacció que figura en el dispositiu segon.

7. S'afig una nova disposició addicional (segona) per a eliminar la possibilitat de duplicitat retributiva, indemnitzatòria o compensatòria, amb la redacció que figura en el dispositiu segon.

8. S'afig una nova disposició addicional (tercera) en la qual es concreten determinats aspectes dels conceptes regulats en l'article 5 i 6 del present Reglament, referits a la celebració de sessions de l'equip de mediació de conflictes o de comitès transversals, en relació a les regles de constitució, funcionament i dissolució d'estos òrgans, tant els que es creuen com els creats amb anterioritat en el termini transitori que es preveja, amb la redacció que figura en el dispositiu segon.

SEGON. Publicar anunci del present acord en el Tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci i en el Butlletí Oficial de la Província acordant l'obertura del tràmit d'informació pública per un termini de trenta (30) dies durant els quals es podran presentar les reclamacions i al legacions que es tinguen per oportunes, podent examinar l'expedient electrònicament i en les oficines del CPBV situades en Carrer Avellanes.

5. Se añade un nuevo artículo, el artículo 8, con la finalidad de regular el marco jurídico de la productividad por los trabajos como instructor, formador y coordinador de las actividades docentes y formativas realizados por el personal del propio consorcio (formación propia o interna), con la redacción que figura en el dispositivo segundo.

6. Se añade un nuevo artículo para regular el pago mediante el complemento de productividad por la realización de trabajos realizados durante la jornada laboral para la implantación de nuevos proyectos o programas, así como para tareas que requieran de una especial actividad extraordinaria, interés e iniciativa en el desempeño de su trabajo (nuevo art. 9 del reglamento propuesto), con la redacción que figura en el dispositivo segundo.

7. Se añade una nueva disposición adicional (segunda) para eliminar la posibilidad de duplicidad retributiva, indemnizatoria o compensatoria, con la redacción que figura en el dispositivo segundo.

8. Se añade una nueva disposición adicional (tercera) en la que se concretan determinados aspectos de los conceptos regulados en el artículo 5 y 6 del presente Reglamento, referidos a la celebración de sesiones del equipo de mediación de conflictos o de comités transversales, en relación a las reglas de constitución, funcionamiento y disolución de dichos órganos, tanto los que se creen como los creados con anterioridad en el plazo transitorio que se prevea, con la redacción que figura en el dispositivo segundo.

SEGUNDO. Publicar anuncio del presente acuerdo en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Consorcio y en el Boletín Oficial de la Provincia acordando la apertura del trámite de información pública por un plazo de treinta (30) días durante los cuales se podrán presentar las reclamaciones y alegaciones que se tengan por oportunas, pudiendo examinar el expediente electrónicamente y en las oficinas del CPBV sitas en Calle Avellanas.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

TERCER. Entendre aprovada definitivament la modificació del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València, en el cas que no s'hagen realitzat reclamacions ni alegacions en el tràmit d'informació pública, publicant-se el corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província juntament amb el text consolidat del Reglament, en els termes que es reproduïxen en l'ANNEX.

TERCERO. Entender aprobada definitivamente la modificación del Reglamento de criterios objetivos para la asignación del complemento de productividad al personal empleado público del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el caso de que no se hayan realizado reclamaciones ni alegaciones en el trámite de información pública, publicándose el correspondiente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia junto con el texto consolidado del Reglamento, en los términos que se reproducen en el ANEXO.

En cas de presentar-se al legacions durant el període d'informació pública, haurà de sotmetre's la seua resolució i aprovació definitiva de la modificació al corresponent acord de l'Assemblea General.

En caso de presentarse alegaciones durante el período de información pública, deberá someterse su resolución y aprobación definitiva de la modificación al correspondiente acuerdo de la Asamblea General.

ANNEX

ANEXO

TEXT DEL REGLAMENT DE CRITERIS OBJECTIUS PER A L'ASSIGNACIÓ DE COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER AL PERSONAL DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA, AMB INTRODUCCIÓ DE LES MODIFICACIONS APROVADES INICIALMENT (Exp. 2026/RHG/S009/00002).

TEXTO DEL REGLAMENTO DE CRITERIOS OBJETIVOS PARA LA ASIGNACIÓN DE COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD PARA EL PERSONAL DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBOS DE VALENCIA, CON INTRODUCCIÓN DE LAS MODIFICACIONES APROBADAS INICIALMENTE (Exp. 2026/RHG/S009/00002).

Exposició de motius

Exposición de motivos

I. EL MARC LEGAL ACTUAL DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

I. EL MARCO LEGAL ACTUAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

Els drets retributius del personal empleat públic tenen la seua regulació en el Títol III, capítol III del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i en el capítol III del Títol VI de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Los derechos retributivos del personal empleado público tienen su regulación en el Título III, capítulo III del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre y en el capítulo III del Título VI de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

La Disposició final quarta del TREBEP establix que l'entrada en vigor del nou sistema

La Disposición final cuarta del TREBEP establece que la entrada en vigor del nuevo

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

retributiu produirà efectes a partir de l'entrada en vigor de les lleis de Funció Pública que es dicten en desenvolupament d'este Estatut.

sistema retributivo producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

Al seu torn, la Disposició final quarta de la Llei 4/2021, estableix que els seus articles relatius al sistema retributiu entraran en vigor en el moment en què entren en vigor les disposicions reglamentàries que els desenvolupen, sent aplicables fins llavors les disposicions vigents que no s'oposen al que s'establix en la resta de la llei i en el TREBEP.

A su vez, la Disposición final cuarta de la Ley 4/2021, establece que sus artículos relativos al sistema retributivo entrarán en vigor en el momento en que entren en vigor las disposiciones reglamentarias que los desarrollen, siendo aplicables hasta entonces las disposiciones vigentes que no se opongan a lo establecido en el resto de la ley y en el TREBEP.

Així les coses, la normativa aplicable en matèria de retribucions dels empleats públics continua sent la de la llei 30/1984, de mesures per a la reforma de la funció pública i el desenvolupament, per a funcionaris de l'Administració Local, en el RD 861/1986 que, en el seu article 5, regula el complement de productivitat en els termes següents:

Así las cosas, la normativa aplicable en materia de retribuciones de los empleados públicos sigue siendo la de la ley 30/1984, de medidas para la reforma de la función pública y el desarrollo, para funcionarios de la Administración Local, en el RD 861/1986 que, en su artículo 5, regula el complemento de productividad en los términos siguientes:

- "1. El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interés i iniciativa amb què el funcionari exercix el seu treball.*
- 2. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de treball i objectius assignats a este.*
- 3. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap mena de dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.*
- 4. Les quantitats que perceba cada funcionari per este concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la Corporació com dels representants sindicals.*
- 5. Correspon al Ple de la Corporació determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de complement de productivitat als funcionaris dins dels límits*

- "1. El complemento de productividad está destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo.*
- 2. La apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo.*
- 3. En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un periodo de tiempo originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.*
- 4. Las cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de conocimiento público, tanto de los demás funcionarios de la Corporación como de los representantes sindicales.*
- 5. Corresponde al Pleno de la Corporación determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de complemento de productividad a los*

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

14

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

màxims assenyalats en l'article 7.2b) d'esta norma.

6. Correspon a l'Alcalde o President de la Corporació la distribució d'esta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual de complement de productivitat, amb subjecció als criteris que si és el cas haja establert el Ple, sense perjudi de les delegacions que pugua conferir conforme al que s'establix en la Llei 7/1985, de 2 d'abril".

Es persegueix, per tant, que la productivitat s'atorgue mitjançant criteris i objectius coneguts per endavant pel personal del consorci donant compliment a la normativa aplicable i garantint els principis d'igualtat i transparència en la gestió del complement.

II. ABAST DELS CRITERIS

Tal com estableix el RD 861/1986, l'Assemblea establirà els criteris que permeten a la Presidència del Consorci la distribució de la quantia pressupostada entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement que, en tot cas, haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de treball.

D'entre totes les circumstàncies objectives possibles relacionades directament amb l'acompliment del lloc, hem de contemplar-se el supòsit concret de l'exercici de les funcions de categoria superior en els supòsits de vacants o absències de les direccions de secció, àrea o servici, que impliquen i es materialitzen necessàriament en una assignació o atribució temporal de funcions que implica també la delegació de firma a fi d'evitar la paralització de procediments administratius i/o garantir el normal funcionament dels servicis operatius; per exercir funcions en llocs de direcció de secció o servici en determinades circumstàncies i

funcionarios dentro de los límites máximos señalados en el artículo 7.2b) de esta norma.

6. Corresponde al Alcalde o Presidente de la Corporación la distribución de dicha cuantía entre los diferentes programas o áreas y la asignación individual de complemento de productividad, con sujeción a los criterios que en su caso haya establecido el Pleno, sin perjuicio de las delegaciones que pueda conferir conforme a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril".

Se persigue, por tanto, que la productividad se otorgue mediante criterios y objetivos conocidos de antemano por el personal del consorcio dando cumplimiento a la normativa aplicable y garantizando los principios de igualdad y transparencia en la gestión del complemento.

II. ALCANCE DE LOS CRITERIOS

Tal como establece el RD 861/1986, la Asamblea establecerá los criterios que permitan a la Presidencia del Consorcio la distribución de la cuantía presupuestada entre los diferentes programas o áreas y la asignación individual del complemento que, en todo caso, deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo.

De entre todas las circunstancias objetivas posibles relacionadas directamente con el desempeño del puesto, debemos contemplarse el supuesto concreto del ejercicio de las funciones de categoría superior en los supuestos de vacantes o ausencias de las jefaturas de sección, área o servicio, que implican y se materializan necesariamente en una asignación o atribución temporal de funciones que implica también la delegación de firma a fin de evitar la paralización de procedimientos administrativos y/o garantizar el normal funcionamiento de los servicios operativos; por desempeñar funciones en puestos de jefatura de sección o servicio en

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

15

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

condicions.

D'igual manera és necessari establir la retribució mitjançant este complement a percebre per la pertinença a comissions de valoració, equips de mediació i la pertinença a altres òrgans col·legiats no relacionats exclusivament amb el seu lloc de treball ni amb la seua condició de personal delegat o representant sindical.

Així mateix, resulta convenient incloure dins dels criteris per a l'assignació de productivitat la regulació per a l'abonament de les labors com a instructor o coordinador en cursos de formació interna organitzats pel propi Consorci per als seus treballadors, especial i concretament en aquelles activitats didàctiques, formatives o instructives que, per la seua naturalesa, especialització i peculiaritats pròpies del Consorci, es desaconsella o no es poden impartir per altres institucions o entitats. Este tipus d'activitats es donen amb major incidència en el sector o àmbit de les funcions pròpies del personal operatiu de la prevenció i extinció d'incendis. Encara que estes activitats formatives o instructives no són pròpies del lloc de treball dels formadors o instructors del Consorci, cal assenyalar que són activitats que estan íntimament relacionades amb estos llocs de treball, sent les habilitats personals en l'àmbit docent, didàctic o capacitats subjectives per a la transmissió de coneixements, experiències o docents, qualitats subjectives i personals per a la gestió d'equips, especialment en situacions d'alta pressió psicològica, com succeïx en les situacions d'emergència, les que determinaran la seua elecció i designació com a instructors o coordinadors del Consorci, havent-se de retribuir la seua participació en estes activitats, reconeixent-se així i en estos casos puntuals i concrets l'activitat extraordinària, l'interés i iniciativa amb què determinats empleats exercix una sèrie de funcions didàctiques, instructives i de coordinació que van més enllà de les pròpies del seu lloc de treball.

determinadas circunstancias y condiciones.

De igual forma es necesario establecer la retribución mediante este complemento a percibir por la pertenencia a comisiones de valoración, equipos de mediación y la pertenencia a otros órganos colegiados no relacionados exclusivamente con su puesto de trabajo ni con su condición de personal delegado o representante sindical.

Asimismo, resulta conveniente incluir dentro de los criterios para la asignación de productividad la regulación para el abono de las labores como instructor o coordinador en cursos de formación interna organizados por el propio Consorcio para sus trabajadores, especial y concretamente en aquellas actividades didácticas, formativas o instructivas que, por su naturaleza, especialización y peculiaridades propias del Consorcio, se desaconseja o no se pueden impartir por otras instituciones o entidades. Este tipo de actividades se dan con mayor incidencia en el sector o ámbito de las funciones propias del personal operativo de la prevención y extinción de incendios. Aunque dichas actividades formativas o instructivas no son propias del puesto de trabajo de los formadores o instructores del Consorcio, cabe señalar que son actividades que están íntimamente relacionadas con dichos puestos de trabajo, siendo las habilidades personales en el ámbito docente, didáctico o capacidades subjetivas para la transmisión de conocimientos, experiencias o docentes, cualidades subjetivas y personales para la gestión de equipos, especialmente en situaciones de alta presión psicológica, como sucede en las situaciones de emergencia, las que van a determinar su elección y designación como instructores o coordinadores del Consorcio, debiéndose retribuir su participación en dichas actividades, reconociéndose así y en estos casos puntuales y concretos la actividad extraordinaria, el interés e iniciativa con que determinados empleados desempeña una serie de funciones didácticas, instructivas y de coordinación que

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

16

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

van más allá de las propias de su puesto de trabajo.

Tenint en consideració les experiències dels últims anys i l'absència de regulació d'esta casuística en la normativa interna del Consorci, procedix en este moment establir un mecanisme objectiu per a fomentar i gratificar als empleats i treballadors que s'impliquen activament en la posada en marxa de determinats plans especials per a la implantació de nous projectes o concrets treballs especials i extraordinaris, així com els amb objectius concrets per a la seua realització i avaluació.

Teniendo en consideración las experiencias de los últimos años y la ausencia de regulación de esta casuística en la normativa interna del Consorcio, procede en este momento establecer un mecanismo objetivo para fomentar y gratificar a los empleados y trabajadores que se implican activamente en la puesta en marcha de determinados planes especiales para la implantación de nuevos proyectos o concretos trabajos especiales y extraordinarios, así como los con objetivos concretos para su realización y evaluación.

Tot això sense perjudi d'ampliar la regulació en un moment posterior a qualsevol altra circumstància que es considere procedent.

Todo ello sin perjuicio de ampliar la regulación en un momento posterior a cualquier otra circunstancia que se considere procedente.

Capítol I

Àmbit d'aplicació

Article 1. Àmbit d'aplicació.

El present Reglament serà aplicable al següent personal del Consorci:

- a) A tot el personal funcionari del Consorci, tant de carrera com interí en les seues diverses modalitats.
- b) Al personal laboral empleat públic del Consorci.
- c) Al personal laboral subrogat procedent de la mercantil Divalterra, que presta servicis en el Consorci.

Capítol II

Acompliment de funcions de categoria superior, per delegació expressa.

Article 2. Suposats d'aplicació.

2.1. De conformitat amb l'article 73.2 del TREBEP, les Administracions Públiques podran assignar a la seua personal funcions, tasques o responsabilitats distintes a les

Capítulo I

Ámbito de aplicación

Artículo 1. Ámbito de aplicación.

El presente Reglamento será de aplicación al siguiente personal del Consorcio:

- a) A todo el personal funcionario del Consorcio, tanto de carrera como interino en sus diversas modalidades.
- b) Al personal laboral empleado público del Consorcio.
- c) Al personal laboral subrogado procedente de la mercantil Divalterra, que presta servicios en el Consorcio.

Capítulo II

Desempeño de funciones de categoría superior, por delegación expresa.

Artículo 2. Supuestos de aplicación.

2.1. De conformidad con el artículo 73.2 del TREBEP, las Administraciones Públicas podrán asignar a su personal funciones, tareas o responsabilidades distintas a las

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

17

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

corresponents al lloc de treball que exercisquen sempre que resulten adequades a la seua classificació, grau o categoria, quan les necessitats del servici el justifiquen sense minvament en les retribucions. En similars termes es pronuncia l'article 39.2 de la LFPV, afegint que si l'assignació provisional de funcions i tasques implica que estes són pròpies d'un lloc amb majors retribucions complementàries, comportarà el consegüent increment retributiu pel període en què s'exercisquen, segons es determine en el corresponent desenvolupament normatiu o reglamentari, remarcant que esta assignació, en cap cas podrà superar l'any de duració.

correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen siempre que resulten adecuadas a su clasificación, grado o categoría, cuando las necesidades del servicio lo justifiquen sin merma en las retribuciones. En similares términos se pronuncia el artículo 39.2 de la LFPV, añadiendo que si la asignación provisional de funciones y tareas implica que estas son propias de un puesto con mayores retribuciones complementarias, conllevará el consiguiente incremento retributivo por el periodo en que se desempeñen, según se determine en el correspondiente desarrollo normativo o reglamentario, remarcando que dicha asignación, en ningún caso podrá superar el año de duración.

És per això que, amb motiu d'absència, vacant, malaltia o altres absències de les persones titulars dels llocs de direccions o responsables d'àrea, servici, secció o del lloc de subjefatura, i amb la finalitat de no paralyzar expedients administratius la tramitació i la firma de documentació dels quals no puga demorar-se en el temps, es podrà formalitzar l'atribució temporal de les seues funcions (ATF), en personal empleat públic pertanyent al grup A, mitjançant proposta de la persona titular del lloc o del seu superior, aprovada per resolució de la Presidència i sempre que s'estime necessari i convenient per la Gerència.

Es por ello que, con motivo de ausencia, vacante, enfermedad u otras ausencias de las personas titulares de los puestos de jefaturas o responsables de área, servicio, sección o del puesto de subjefatura, y con la finalidad de no paralyzar expedientes administrativos cuya tramitación y firma de documentación no pueda demorarse en el tiempo, se podrá formalizar la atribución temporal de sus funciones (ATF), en personal empleado público perteneciente al grupo A, mediante propuesta de la persona titular del puesto o de su superior, aprobada por resolución de la Presidencia y siempre que se estime necesario y conveniente por la Gerencia.

2.2. S'inclou en este apartat el que es disposa en el Decret núm. 48 de la Presidència Delegada d'este Consorci, de data 5 de febrer de 2013, (o un altre Decret que li substituïska) en els quals es regula l'atribució temporal de funcions (ATF) al personal operatiu en parcs, quan es produïska de mode puntual l'absència de personal funcionari de carrera pertanyent a la categoria de Caporal o Sergent de torn.

2.2. Se incluye en este apartado lo dispuesto en el Decreto núm. 48 de la Presidencia Delegada de este Consorcio, de fecha 5 de febrero de 2013, (u otro Decreto que le sustituya) en los que se regula la atribución temporal de funciones (ATF) al personal operativo en parques, cuando se produzca de modo puntual la ausencia de personal funcionario de carrera perteneciente a la categoría de Cabo o Sargento de turno.

La formalització mentres es determinen les funcions de categoria superior s'anotaran en el IPSIGE (o un altre programa de gestió) per a ser abonades a mes vençut.

La formalización en tanto en cuanto se determinen las funciones de categoría superior se anotarán en el IPSIGE (u otro programa de gestión) para ser abonadas a mes vencido.

Consorci per al Servici de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

18

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

2.3. Les presents normes no seran d'aplicació automàtica en altres supòsits d'absència com ara llicències o baixes per malaltia; en tals casos es resoldrà per la Presidència la conveniència d'aplicar estos criteris o de realitzar la cobertura del lloc mitjançant qualsevol dels procediments de provisió de llocs previstos en la normativa vigent.

2.3. Las presentes normas no serán de aplicación automática en otros supuestos de ausencia tales como licencias o bajas por enfermedad; en tales casos se resolverá por la Presidencia la conveniencia de aplicar estos criterios o de realizar la cobertura del puesto mediante cualquiera de los procedimientos de provisión de puestos previstos en la normativa vigente.

Article 3. Quanties

Artículo 3. Cuantías

3.1. El personal en els qui recaiga una de les atribucions temporals de funcions (ATF) expressades en l'article 2.1. percebran un complement de productivitat, durant el temps de duració de la mateixa per la diferència de les retribucions complementàries dels dos llocs (complement de destí i complement específic).

3.1. El personal en quienes recaiga una de las atribuciones temporales de funciones (ATF) expresadas en el artículo 2.1. percibirán un complemento de productividad, durante el tiempo de duración de la misma por la diferencia de las retribuciones complementarias de ambos puestos (complemento de destino y complemento específico).

Els imports expressats tenen el caràcter de màxims i no es veuran augmentats quan, excepcionalment, les delegacions recaiguen en empleats de distint grup o subgrup.

Los importes expresados tienen el carácter de máximos y no se verán aumentados cuando, excepcionalmente, las delegaciones recaigan en empleados de distinto grupo o subgrupo.

3.2. El personal empleat públic en els qui recaiga una de les atribucions expressades en l'apartat 1.2. percebrà un complement de productivitat per l'atribució temporal de funcions (ATF), durant el temps de duració d'esta, per l'import que resulte de multiplicar les hores efectives del seu exercici per la diferència del preu/hora estructural dels dos llocs.

3.2. El personal empleado público en quienes recaiga una de las atribuciones expresadas en el apartado 1.2. percibirá un complemento de productividad por la atribución temporal de funciones (ATF), durante el tiempo de duración de la misma, por el importe que resulte de multiplicar las horas efectivas de su ejercicio por la diferencia del precio/hora estructural de ambos puestos.

Capítol II

Capítulo II

Pertinença a òrgans col·legiats

Pertenencia a órganos colegiados

Article 4. Comissions de valoració no incloses en les indemnitzacions establides en Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servici.

Artículo 4. Comisiones de valoración no incluidas en las indemnizaciones establecidas en Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

19

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

S'abonaran, com a complement de productivitat, les assistències dels membres dels tribunals d'oposicions i concursos (comissions de valoració) i els seus col·laboradors tècnics, encarregats de la selecció de personal, promoció, baremació o de proves la superació de les quals siga necessària per a l'exercici de professions o per a la realització d'activitats (proves físiques), sempre que estos processos de selecció, provisió o valoració no estiguen inclosos en les indemnitzacions del RD 462/2002, per no comportar la realització d'exercicis escrits o orals.

Se abonarán, como complemento de productividad, las asistencias de los miembros de los tribunales de oposiciones y concursos (comisiones de valoración) y sus colaboradores técnicos, encargados de la selección de personal, promoción, baremación o de pruebas cuya superación sea necesaria para el ejercicio de profesiones o para la realización de actividades (pruebas físicas), siempre que dichos procesos de selección, provisión o valoración no estén incluidos en las indemnizaciones del RD 462/2002, por no conllevar la realización de ejercicios escritos u orales.

Les quanties i categoria de l'òrgan, o comissió, seran les corresponents al que s'establix en art. 30 en relació a l'Annex IV del RD 462/2002 o normativa que li substituïska.

Las cuantías y categoría del órgano, o comisión, serán las correspondientes a lo establecido en art. 30 en relación al Anexo IV del RD 462/2002 o normativa que le sustituya.

En el cas que la valoració es referisca a aspirants a categories heterogènies, quant al grup de titulació de pertinença, es tindrà en compte per a establir la categoria de la comissió a l'aspirant a categoria de major subgrup.

En el caso de que la valoración se refiera a aspirantes a categorías heterogéneas, en cuanto al grupo de titulación de pertenencia, se tendrá en cuenta para establecer la categoría de la comisión al aspirante a categoría de mayor subgrupo.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.

Las reuniones de la comisión que se realicen fuera de la jornada laboral de sus miembros, se compensarán con hora por hora en concepto de PHE. Las horas de las reuniones deberán estar correctamente informadas por la secretaría del Comité. En caso del personal no sujeto a cuadrante, se entiende que la jornada laboral es de 8.00 a 15.30 horas.

Article 5. Pertinença a l'equip de mediació de conflictes

Artículo 5. Pertenencia al equipo de mediación de conflictos

La pertinença a l'equip de mediació del protocol de prevenció i actuació autònoma davant la violència laboral en el CPBV, implica per al personal empleat públic una activitat extraordinària a les funcions assignades al seu lloc de treball, que durà a terme de manera voluntària el tractament i resolució de situacions d'assetjament laboral de qualsevol naturalesa.

La pertenencia al equipo de mediación del protocolo de prevención y actuación autónoma ante la violencia laboral en el CPBV, implica para el personal empleado público una actividad extraordinaria a las funciones asignadas a su puesto de trabajo, que llevará a cabo de forma voluntaria el tratamiento y resolución de situaciones de acoso laboral de cualquier naturaleza.

ConSORCI per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

20

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

Per cada sessió en la qual el membre de l'equip participe activament, es retribuirà en concepte de productivitat una quantia de 56,01 €/sessió.

Por cada sesión en la que el miembro del equipo participe activamente, se retribuirá en concepto de productividad una cuantía de 56,01 €/sesión.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.

Las reuniones de la comisión que se realicen fuera de la jornada laboral de sus miembros, se compensarán con hora por hora en concepto de PHE. Las horas de las reuniones deberán estar correctamente informadas por la secretaría del Comité. En caso del personal no sujeto a cuadrante, se entiende que la jornada laboral es de 8.00 a 15.30 horas.

Article 6. Pertinença a comitès creats per a dur a terme projectes transversals.

Artículo 6. Pertenencia a comitès creados para llevar a cabo proyectos transversales.

La necessitat de treballar transversalment i en equip, d'un mode interdisciplinari, apareix de manera reiterada quan ens plantejem millores en el funcionament de la nostra organització consorcial.

La necesidad de trabajar transversalmente y en equipo, de un modo interdisciplinar, aparece de manera reiterada cuando nos planteamos mejoras en el funcionamiento de nuestra organización consorcial.

La transversalitat és un concepte que assegura el compromís efectiu de tota l'organització per a treballar, des de qualsevol especialització sectorial, en un àmbit, visió, enfocament, problema públic i per uns objectius que no es poden assumir per una sola de les estructures organitzatives sectorials. I la transversalitat és també un instrument organitzatiu que pretén desenrotllar estratègies, ferramentes i instruments que, dins de l'estructura organitzativa sectorial, permeten adaptar-se millor a les exigències d'una realitat molt complexa.

La transversalidad es un concepto que asegura el compromiso efectivo de toda la organización para trabajar, desde cualquier especialización sectorial, en un ámbito, visión, enfoque, problema público y por unos objetivos que no se pueden asumir por una sola de las estructuras organizativas sectoriales. Y la transversalidad es también un instrumento organizativo que pretende desarrollar estrategias, herramientas e instrumentos que, dentro de la estructura organizativa sectorial, permitan adaptarse mejor a las exigencias de una realidad muy compleja.

La pertinença a comitès creats a este efecte, mitjançant Resolució de la Presidència del Consorci, impliquen per al personal empleat públic que forme part dels mateixos una activitat extraordinària a les funcions assignades al seu lloc de treball.

La pertenencia a comitès creados al efecto, mediante Resolución de la Presidencia del Consorcio, implican para el personal empleado público que forme parte de los mismos una actividad extraordinaria a las funciones asignadas a su puesto de trabajo.

Per cada sessió en la qual el membre de l'equip participe activament, es retribuirà en concepte de productivitat una quantia de

Por cada sesión en la que el miembro del equipo participe activamente, se retribuirá en concepto de productividad una cuantía de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

21

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

56,01 €/sessió.

56,01 €/sesión.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.

Las reuniones de la comisión que se realicen fuera de la jornada laboral de sus miembros, se compensarán con hora por hora en concepto de PHE. Las horas de las reuniones deberán estar correctamente informadas por la secretaria del Comité. En caso del personal no sujeto a cuadrante, se entiende que la jornada laboral es de 8.00 a 15.30 horas.

Capítol III

Capítulo III

Acompliment de funcions de llocs singularitzats

Desempeño de funciones de puestos singularizados

Article 7. Suport en tasques de gestió a Direccions de Parc auxiliar vacants.

Artículo 7. Soporte en tareas de gestión a Jefaturas de Parque auxiliar vacantes.

7.1. El personal que ostentant un lloc de Direcció de parc, assumisca la gestió i control de Direcció d'un altre Parc Auxiliar, mentres , la provisió d'este lloc no estiga coberta, donarà lloc a la percepció d'un complement de productivitat mensual, mentres assumisquen este excés de tasques, quan estes atribucions vengen recollides en una resolució de la Presidència del Consorci.

7.1. El personal que ostentando un puesto de Jefatura de parque, asuma la gestión y control de Jefatura de otro Parque Auxiliar, en tanto en cuanto, la provisión de este puesto no esté cubierta, dará lugar a la percepción de un complemento de productividad mensual, mientras asuman este exceso de tareas, cuando dichas atribuciones vengán recogidas en una resolución de la Presidencia del Consorcio.

7.2. La quantitat a compensar a este personal per l'especial rendiment en el seu lloc de treball que suposa esta atribució temporal de funcions (ATF), es durà a terme per l'equivalent a 893,76 € mensuals (o la part proporcional que corresponga segons el percentatge de temps d'acumulació de les tasques que corresponga).

7.2. La cantidad a compensar a este personal por el especial rendimiento en su puesto de trabajo que supone esta atribución temporal de funciones (ATF), se llevará a cabo por el equivalente a 893,76 € mensuales (o la parte proporcional que corresponda según el porcentaje de tiempo de acumulación de las tareas que corresponda).

7.3. Estes quanties estaran subjectes a un informe mensual firmat pel propi empleat amb la conformitat per part de l'Inspector-Cap del CPBV, en el qual s'indiquen les labors realitzades al parc/s vacant/s, els desplaçaments realitzats a este, si és el cas, i les incidències mensuals que hagen pogut donar-se.

7.3. Estas cuantías estarán sujetas a un informe mensual firmado por el propio empleado con la conformidad por parte del Inspector-Jefe del CPBV, en el que se indiquen las labores realizadas en el parque/s vacante/s, los desplazamientos realizados al mismo, en su caso, y las incidencias mensuales que hayan podido darse.

Capítol IV

Capítulo IV

Instrucció i/o coordinació d'activitats

Instrucción y/o coordinación de actividades

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

22

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

**didàctiques organitzades pel Consorci per
al seu propi personal**

**didácticas organizadas por el Consorcio
para su propio personal**

Article 8. Suposats d'aplicació i quanties.

**Artículo 8. Supuestos de aplicación y
cuantías.**

8.1. El personal del Consorci que siga designat mitjançant Resolució de la Presidència i participe com a instructor o coordinador d'activitats didàctiques, organitzades pel propi Consorci, per a la instrucció i preparació del seu propi personal, sobre matèries o temàtiques pròpies i específiques del propi Consorci o estretament relacionades amb els fins i competències del Consorci, que per la seua naturalesa, especialització i peculiaritats pròpies siga desaconsellable, o no siga possible, impartir per altres institucions o entitats, tindrà dret a percebre un increment de les seues retribucions en concepte de complement de productivitat en reconeixement a la seua activitat extraordinària.

8.1. El personal del Consorcio que sea designado mediante Resolución de la Presidencia y participe como instructor o coordinador de actividades didácticas, organizadas por el propio Consorcio, para la instrucción y preparación de su propio personal, sobre materias o temáticas propias y específicas del propio Consorcio o estrechamente relacionadas con los fines y competencias del Consorcio, que por su naturaleza, especialización y peculiaridades propias sea desaconsejable, o no sea posible, impartir por otras instituciones o entidades, tendrá derecho a percibir un incremento de sus retribuciones en concepto de complemento de productividad en reconocimiento a su actividad extraordinaria.

8.2. L'import del complement de productivitat a percebre pel personal del Consorci per la seua participació com a instructor o coordinador en esta mena d'activitats didàctiques o formatives del Consorci Provincial de Bombers de València per al seu propi personal, serà, en referència a data 1 de gener de 2026, el següent:

8.2. El importe del complemento de productividad a percibir por el personal del Consorcio por su participación como instructor o coordinador en este tipo de actividades didácticas o formativas del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia para su propio personal, será, en referencia a fecha 1 de enero de 2026, el siguiente:

- a) Import hora instructor impartida fora de l'horari de treball: 64,56 euros.
- b) Import hora instructor impartida dins de l'horari de treball: S'aplicarà un coeficient reductor del 0,7 sobre l'import establert per a l'hora impartida fora de la jornada laboral i amb un màxim de 3 hores per cada jornada de formació en horari laboral.
- c) Import labores coordinació: 60 euros per jornada formativa.

- a) Importe hora instructor impartida fuera del horario de trabajo: 64,56 euros.
- b) Importe hora instructor impartida dentro del horario de trabajo: Se aplicará un coeficiente reductor del 0,7 sobre el importe establecido para la hora impartida fuera de la jornada laboral y con un máximo de 3 horas por cada jornada de formación en horario laboral.
- c) Importe labores coordinación: 60 euros por jornada formativa.

Capítol V

Capítulo V

**Procediment per a l'establiment de plans
especials per a la implantació de nous
projectes o concrets treballs especials i
extraordinaris, així com els objectius per a**

**Procedimiento para el establecimiento de
planes especiales para la implantación de
nuevos proyectos o concretos trabajos
especiales y extraordinarios, así como los**

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

23

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

la seua avaluació i pagament mitjançant el complement de productivitat.

objetivos para su evaluación y pago mediante el complemento de productividad.

Article 9. Suposats d'aplicació i quanties.

Artículo 9. Supuestos de aplicación y cuantías.

9.1. Pla especial de treballs extraordinaris i objectius per a la seua avaluació.

9.1. Plan especial de trabajos extraordinarios y objetivos para su evaluación.

El complement de productivitat per este concepte només es podrà abonar després de l'establiment inicial d'un Pla Especial de Treballs Extraordinaris i d'Establiment d'Objectius per a la seua Avaluació, elaborat per la direcció del servici o secció corresponent, visat també per la Gerència o la Presidència-Delegada del Consorci.

El complemento de productividad por este concepto solo se podrá abonar después del establecimiento inicial de un Plan Especial de Trabajos Extraordinarios y de Establecimiento de Objetivos para su Evaluación, elaborado por la jefatura del servicio o sección correspondiente, visado también por la Gerencia o la Presidencia-Delegada del Consorcio.

En cap cas podrà tindre's en compte com a criteri per a la preparació del Pla, la realització de treballs de caràcter estructural, així com tampoc l'establiment criteris per a la valoració d'objectius o l'avaluació de tasques, factors o circumstàncies que estiguen contemplades en les característiques i responsabilitats ordinàries o quotidianes del lloc de treball o contemplades en la fitxa d'anàlisi i valoració del lloc de treball.

En ningún caso podrá tenerse en cuenta como criterio para la preparación del Plan, la realización de trabajos de carácter estructural, así como tampoco el establecimiento criterios para la valoración de objetivos o la evaluación de tareas, factores o circunstancias que estén contempladas en las características y responsabilidades ordinarias o cotidianas del puesto de trabajo o contempladas en la ficha de análisis y valoración del puesto de trabajo.

El Pla es prepararà segons els següents terminis temporals orientatius:

El Plan se preparará según los siguientes plazos temporales orientativos:

Agost: Plans i objectius a complir en els mesos d'agost a octubre.

Agosto: Planes y objetivos a cumplir en los meses de agosto a octubre.

Novembre: Objectius a complir en els mesos de novembre a gener.

Noviembre: Objetivos a cumplir en los meses de noviembre a enero.

Febrer: Objectius a complir en els mesos de febrer a abril.

Febrero: Objetivos a cumplir en los meses de febrero a abril.

Maig: Objectius a complir en els mesos de maig a juliol.

Mayo: Objetivos a cumplir en los meses de mayo a julio.

No obstant això, en casos degudament justificats, es podrà establir o modificar la temporalitat del Pla durant els tres mesos que hauria de cobrir la temporització anterior.

No obstante, en casos debidamente justificados, se podrá establecer o modificar la temporalidad del Plan durante los tres meses que tendría que cubrir la temporización anterior.

En el Pla s'establirà i avaluarà l'import de la productivitat que es podrà abonar a les persones participants en el Pla en el cas de complir-se els objectius al 100% per tots els seus participants, així com el percentatge de participació o repartiment d'esta quantitat entre cada participant, ponderant-se este

En el Plan se establecerá y evaluará el importe de la productividad que se podrá abonar a las personas participantes en el Plan en el caso de cumplirse los objetivos al 100% por todos sus participantes, así como el porcentaje de participación o reparto de dicha cantidad entre cada participante, ponderándose éste también

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

24

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

també en funció del compliment i implicació de cada un d'ells en la consecució dels seus objectius individuals.

9.2. Avaluació del Pla.

El compliment de les previsions i objectius que es contemplen en el Pla hauran de ser avaluats de manera individualitzada i motivada pel cap del servei o secció corresponent, incloent-se en eixa avaluació la proposta concreta de les quantitats a abonar a cada persona treballadora que ha participat en la consecució del Pla en concepte de productivitat, tot això en funció del percentatge dels objectius que realment s'hagen satisfet conjunta i individualment respecte dels objectius inicialment predeterminats, la seua quantificació global i concreció.

Esta proposta d'avaluació i proposta d'assignació de productivitat individual haurà de comptar amb el vistiplau conjunt de la Gerència i de la Presidència-Delegada del Consorci.

El procés d'avaluació d'objectius i proposta d'assignació de productivitat es farà en la primera setmana següent a la finalització dels mesos a avaluar en el Pla, això és, primera setmana de novembre, febrer, maig i agost.

9.3. Remissió de documentació al departament de RH i pagament del complement de productivitat.

El Pla Especial així com l'avaluació d'objectius i proposta d'assignació individualitzada de productivitat, amb les corresponents firmes de la direcció del Servei o Secció, de la Gerència o de la Presidència-Delegada del Consorci, segons corresponga, es remetran a través del gestor d'expedients a la Secció de Nòmines del Consorci per a la seua tramitació i fiscalització prèvia a la preparació del Decret de pagament. Estos documents s'hauran de remetre abans del dia 15 del mes corresponent al pagament ordinari del complement de la productivitat per este

en funció del cumplimiento e implicación de cada uno de ellos en la consecución de sus objetivos individuales.

9.2. Evaluación del Plan.

El cumplimiento de las previsiones y objetivos que se contemplan en el Plan tendrán que ser evaluados de forma individualizada y motivada por el jefe del servicio o sección correspondiente, incluyéndose en esa evaluación la propuesta concreta de las cantidades a abonar a cada persona trabajadora que ha participado en la consecución del Plan en concepto de productividad, todo ello en función del porcentaje de los objetivos que realmente se hayan satisfecho conjunta e individualmente respecto de los objetivos inicialmente predeterminados, su cuantificación global y concreción.

Esta propuesta de evaluación y propuesta de asignación de productivitat individual tendrá que contar con el visto bueno conjunto de la Gerencia y de la Presidencia-Delegada del Consorcio.

El proceso de evaluación de objetivos y propuesta de asignación de productivitat se hará en la primera semana siguiente a la finalización de los meses a evaluar en el Plan, esto es, primera semana de noviembre, febrero, mayo y agosto.

9.3. Remisión de documentación al departamento de RRHH y pago del complemento de productivitat.

El Plan Especial así como la evaluación de objetivos y propuesta de asignación individualizada de productivitat, con las correspondientes firmas de la jefatura del Servicio o Sección, de la Gerencia o de la Presidencia-Delegada del Consorcio, según corresponda, se remitirán a través del gestor de expedientes a la Sección de Nóminas del Consorcio para su tramitación y fiscalización previa a la preparación del Decreto de pago. Estos documentos se deberán remitir antes del día 15 del mes correspondiente al pago ordinario del complemento de la productivitat

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

25

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

concepte (novembre, febrer, maig i agost).

En cas d'incompliment d'eixos terminis el pagament es demorarà al mes següent.

L'assignació de productivitat per este concepte, en cap cas podrà ser fixa en la seua quantia ni periòdica en el seu pagament.

Es pagarà la productivitat en els mesos indicats (novembre, febrer, maig i agost) excepte el cas de treballadors que finalitzen la seua relació laboral amb este Consorci. En eixe cas, extraordinàriament i amb caràcter excepcional, potestatiu i no imperatiu, es podrà realitzar, si així es considera convenient i es motiva, una avaluació i proposta d'assignació de productivitat individualitzada i singularitzada, adaptant el mateix procediment, requisits i formalitats indicades anteriorment al cas concret.

por este concepto (noviembre, febrero, mayo y agosto).

En caso de incumplimiento de esos plazos el pago se demorará al mes siguiente.

La asignación de productividad por este concepto, en ningún caso podrá ser fija en su cuantía ni periódica en su pago.

Se pagará la productividad en los meses indicados (noviembre, febrero, mayo y agosto) salvo el caso de trabajadores que finalicen su relación laboral con este Consorcio. En ese caso, extraordinariamente y con carácter excepcional, potestativo y no imperativo, se podrá realizar, si así se considera conveniente y se motiva, una evaluación y propuesta de asignación de productividad individualizada y singularizada, adaptando el mismo procedimiento, requisitos y formalidades indicadas anteriormente al caso concreto.

Capítol VI

Tasques i funcions addicionals assumides per coordinador/a forestal

Article 10. Suposats d'aplicació i quantia.

10.1 Els coordinadors forestals del Consorci, d'acord amb el que estableix el Pla Especial d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana (PEIF), duen a terme una responsabilitat assignada al seu lloc de treball més concorde a les tasques que la RLT del Consorci assigna al lloc de Sergent que no al de Caporal (lloc assimilable segons la DA3ª de la Llei SPEIS). Així, estos Coordinadors desenrotllen tasques en dos àmbits d'actuació:

- El seguiment i execució de les tasques que, a nivell preventiu desenvolupen les brigades de bombers forestals de la Generalitat Valenciana sobre la base de l'encàrrec de comanda de gestió al Consorci
- La direcció en servicis d'emergència de les esmentades brigades i de l'operatiu de bombers i caps desplaçats a les emergències relacionades amb l'àmbit rural/forestal.

Capítulo VI

Tareas y funciones adicionales asumidas por coordinador/a forestal

Artículo 10. Supuestos de aplicación y cuantía.

10.1 Los coordinadores forestales del Consorcio, de acuerdo con lo que establece el Plan Especial de Incendios Forestales de la Comunidad Valenciana (PEIF), llevan a cabo una responsabilidad asignada a su puesto de trabajo más acorde a las tareas que la RLT del Consorcio asigna al puesto de Sargento que no al de Cabo (puesto asimilable según la DA3ª de la Ley SPEIS). Así, estos Coordinadores desarrollan tareas en dos ámbitos de actuación:

- El seguimiento y ejecución de las tareas que, a nivel preventivo desarrollan las brigadas de bomberos forestales de la Generalitat Valenciana en base al encargo de pedido de gestión al Consorcio
- La dirección en servicios de emergencia de las mencionadas brigadas y del operativo de bomberos y cabos desplazados a las emergencias relacionadas con el ámbito rural/forestal.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

26

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

10.2. És per això que, tal com s'ha advertit, pel fet que realitzen funcions més concordes a la responsabilitat del lloc de treball de Sergent, s'assigna al personal que ocupa un lloc de coordinador forestal un complement de productivitat corresponent a la diferència de les retribucions complementàries dels dos llocs (complement de destí i complement específic) de 263,79 € mentre realitzen les funcions assignades en el PEIF, i fins a la corresponent modificació del Lloc de treball CB-20 Coordinador Forestal, on s'arreglen i valoren, si és el cas, les referides funcions.

10.2. Es por ello que, tal y como se ha advertido, debido a que realizan funciones más acordes a la responsabilidad del puesto de trabajo de Sargento, se asigna al personal que ocupa un puesto de coordinador forestal un complemento de productividad correspondiente a la diferencia de las retribuciones complementarias de ambos puestos (complemento de destino y complemento específico) de 263,79 € mientras realicen las funciones asignadas en el PEIF, y hasta la correspondiente modificación del Puesto de trabajo CB-20 Coordinador Forestal, donde se recojan y valoren, en su caso, las referidas funciones.

Estes quanties estaran subjectes a un informe mensual firmat per un Tècnic Forestal, en el qual s'indique l'acompliment per part del personal Coordinador Forestal de les funcions assignades en el PEIF i encàrrec forestal, així com de les incidències mensuals que puguen donar-se.

Estas cuantías estarán sujetas a un informe mensual firmado por un Técnico Forestal, en el que se indique el desempeño por parte del personal Coordinador Forestal de las funciones asignadas en el PEIF y encomienda forestal, así como de las incidencias mensuales que puedan darse.

Formaran part del llistat mensual aquells/es coordinadors forestals que hagen estat incapacitats temporalment per accident laboral, així com els que es troben gaudint del període vacacional.

Formarán parte del listado mensual aquellos/as coordinadores forestales que hayan estado incapacitados temporalmente por accidente laboral, así como los que se encuentren disfrutando del periodo vacacional.

El personal que es trobe incapacitat temporalment per malaltia comuna o gaudint d'un permís o llicència que li absente del seu lloc de treball més d'un mes, percebrà la productivitat proporcionalment al temps de treball efectiu.

El personal que se encuentre incapacitado temporalmente por enfermedad común o disfrutando de un permiso o licencia que le ausente de su puesto de trabajo más de un mes, percibirá la productividad proporcionalmente al tiempo de trabajo efectivo.

Disposició addicional primera. Actualització automàtica de quanties.

Les quantitats a percebre en concepte de complement de productivitat per aplicació dels criteris objectius fixats per l'Assemblea, s'actualitzaran anualment en el mateix percentatge que s'establisca per a la resta de les retribucions del personal empleat públic.

Disposición adicional primera. Actualización automática de cuantías.

Las cantidades a percibir en concepto de complemento de productividad por aplicación de los criterios objetivos fijados por la Asamblea, se actualizarán anualmente en el mismo porcentaje que se establezca para el resto de las retribuciones del personal empleado público.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

Expediente 2026/RHG/S009/00002

Disposició addicional segona. Duplicitat retributiva o compensatòria.

La percepció del complement de productivitat pels conceptes regulats en el present Reglament serà incompatible amb la percepció de qualsevol altre concepte retributiu pels mateixos conceptes o circumstàncies.

Concretament seran incompatibles el pagament del complement de productivitat per assistència a òrgans col·legiats o altres grups de treball o assistències als quals els siga aplicable el règim d'indemnització previst en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, o una altra normativa posterior sobre la matèria o que substituïska a esta norma, així com amb la possibilitat de compensació addicional mitjançant compensacions amb hores de treball.

Disposició addicional tercera. Complement de productivitat previst en els articles 5 i 6 d'este Reglament.

L'abonament del complement de productivitat previst en els articles 5 i 6 del present Reglament, referit a la celebració de sessions de l'equip de mediació de conflicte o de comitès transversals, se subjectarà a les condicions que s'establisquen en la Instrucció de la Presidència que es dicte a este efecte, que regularà les regles de constitució, funcionament i dissolució d'estos òrgans.

Els equips, comitès o grups ja creats amb anterioritat, per a poder percebre el complement de productivitat per celebració de sessions, hauran d'ajustar-se igualment a les condicions que arrellegue la referida Instrucció, en el termini transitori que es preveja en esta».

I per deixar-ne constància en l'expedient de la seua raó, expedisc el present d'ordre i amb el

Disposición adicional segunda. Duplicidad retributiva o compensatoria.

La percepción del complemento de productividad por los conceptos regulados en el presente Reglamento será incompatible con la percepción de cualquier otro concepto retributivo por los mismos conceptos o circunstancias.

Concretamente serán incompatibles el pago del complemento de productividad por asistencia a órganos colegiados u otros grupos de trabajo o asistencias a los que les sea de aplicación el régimen de indemnización previsto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, u otra normativa posterior sobre la materia o que sustituya a dicha norma, así como con la posibilidad de compensación adicional mediante compensaciones con horas de trabajo.

Disposición adicional tercera. Complemento de productividad previst en los artículos 5 y 6 de este Reglamento.

El abono del complemento de productividad previsto en los artículos 5 y 6 del presente Reglamento, referido a la celebración de sesiones del equipo de mediación de conflicto o de comités transversales, se sujetará a las condiciones que se establezcan en la Instrucción de la Presidencia que se dicte a estos efectos, que regulará las reglas de constitución, funcionamiento y disolución de dichos órganos.

Los equipos, comités o grupos ya creados con anterioridad, para poder percibir el complemento de productividad por celebración de sesiones, deberán ajustarse igualmente a las condiciones que recoja la referida Instrucción, en el plazo transitorio que se prevea en la misma».

Y para que así conste en el expediente de su razón, expido el presente de orden y con el visto

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

28

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S009/00002

vistiplau de la Sr. President-Delegat a València al dia de la data reflectida en la signatura electrònica adjunta

bueno de la Sr. Presidente-Delegado en Valencia al día de la fecha refleja en la firma electrònica adjunta

Vist i Plau

**EL PRESIDENT-DELEGAT
Avelino Mascarell Peiró**