

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARI GENERAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I DE SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

JUAN JIMÉNEZ HERNANDIS, SECRETARIO GENERAL DEL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y DE SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

CERTIFIQUE: Que l'Assemblea General del Consorci, en sessió extraordinària celebrada el 1 d'abril de 2026, va adoptar per unanimitat dels presents, entre altres, el següent acord:

CERTIFICO: Que la Asamblea General del Consorcio, en sesión extraordinaria celebrada el 1 de abril de 2026, adoptó por unanimidad de los presentes, entre otros, el siguiente acuerdo:

«APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2026

«APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2026

ANTECEDENTS

ANTECEDENTES

Primer. El Consorci de Bombers de la Província de València (d'ara en avant, el Consorci) va aprovar, mitjançant acord adoptat per l'Assemblea General del Consorci en la seua sessió de 21 de juliol de 2005, la seua primera Relació de llocs de treball (RLT), que ha sigut objecte de successives modificacions en ocasió de l'aprovació dels pressupostos d'aquesta entitat o com a resultat de les necessitats organitzatives de l'administració que han de quedar reflectides en aquest instrument d'ordenació.

Primero. El Consorcio de Bomberos de la Provincia de Valencia (en adelante, el Consorcio) aprobó, mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General del Consorcio en su sesión de 21 de julio de 2005, su primera Relación de Puestos de Trabajo (RPT), que ha sido objeto de sucesivas modificaciones con ocasión de la aprobación de los presupuestos de esta entidad o como resultado de las necesidades organizativas de la administración que deben quedar reflejadas en este instrumento de ordenación.

Segon. S'han presentat, recentment, per tres unitats administratives sengles memòries en les quals es proposa l'execució d'una sèrie de millores organitzatives que comporten, com a mesura addicional tant la modificació de la Relació de llocs de treball (RLT), com de la plantilla de personal del Consorci.

Segundo. Se han presentado, recientemente, por tres unidades administrativas sendas memorias en las que se propone la ejecución de una serie de mejoras organizativas que comportan, como medida adicional tanto la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), como de la plantilla de personal del Consorcio.

Concretament les modificacions de la RLT que es proposen en aquestes memòries han sigut tramitades pel Servei de Recursos Humans en l'expedient 2026/RHG/S346/00001, en els termes que s'exposen en els apartats següents.

Concretamente las modificaciones de la RPT que se proponen en dichas memorias han sido tramitadas por el Servicio de Recursos Humanos en el expediente 2026/RHG/S346/00001, en los términos que se exponen en los apartados siguientes.

No obstant això, cal assenyalar, que les

No obstante, cabe señalar, que las

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanés, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

modificacions de la plantilla de personal del Consorci que es proposen en aquestes memòries o propostes organitzatives són objecte d'anàlisi i proposta d'acord en un altre expedient, concretament en l'expedient 2026/RHG/S346/00002, el qual es tramita també en el Servei de Recursos Humans.

modificaciones de la plantilla de personal del Consorcio que se proponen en dichas memorias o propuestas organizativas son objeto de análisis y propuesta de acuerdo en otro expediente, concretamente en el expediente 2026/RHG/S346/00002, el cual se tramita también en el Servicio de Recursos Humanos.

Tercer. En el present expedient 2026/RHG/S346/*00001 es pretén sotmetre a aprovació les diverses modificacions de llocs de treball que han sigut proposades amb la finalitat de mantenir actualitzada la RIT i de vetllar perquè la mateixa s'ajuste a les necessitats organitzatives dels diferents Serveis que anteriorment s'han detallat, d'acord amb el mandat contingut en l'article 16 del Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball, aprovat per acord de l'Assemblea General del Consorci de 21/12/2015 (BOP núm. 45, de 07/03/2016), i que s'exposen de forma sintetitzada a continuació:

Tercero. En el presente expediente 2026/RHG/S346/00001 se pretende someter a aprobación las diversas modificaciones de puestos de trabajo que han sido propuestas con la finalidad de mantener actualizada la RPT y de velar para que la misma se ajuste a las necesidades organizativas de los diferentes Servicios que anteriormente se han detallado, de acuerdo con el mandato contenido en el artículo 16 del Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por acuerdo de la Asamblea General del Consorcio de 21/12/2015 (BOP núm. 45, de 07/03/2016), y que se exponen de forma sintetizada a continuación:

A) Modificació i supressió de llocs de treball en els Serveis Econòmics del Consorci.

A) Modificación y supresión de puestos de trabajo en los Servicios Económicos del Consorcio.

A.1. Increment d'una dotació en el lloc SG.31 de Tècnic/a de Gestió.

A.1. Incremento de una dotación en el puesto SG.31 de Técnico/a de Gestión.

A.2. Supressió o minoració d'una dotació en el lloc SG.25 d'Administratiu/a.

A.2. Supresión o minoración de una dotación en el puesto SG.25 de Administrativo/a.

B) Modificació i supressió de llocs de treball adscrits a la Secció de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC).

B) Modificación y supresión de puestos de trabajo adscritos a la Sección de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

B.1. Creació del lloc de treball SG.44 de Tècnic/a Responsable en Ciberseguretat

B.1. Creación del Puesto de Trabajo SG.44 de Técnico/a Responsable en Ciberseguridad

B.2. Creació del lloc de treball SG.45 de Tècnic/a Responsable en Sistemes i Xarxes

B.2. Creación del Puesto de Trabajo SG.45 de Técnico/a Responsable en Sistemas y Redes

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

TA+Sf1AH3JMF5ahJMzkMTvIBxmY7F8xwCTZ8WVQ

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

B.3. Increment d'una dotació en el lloc SG.31 de Tècnic/a de Gestió.

B.3. Incremento de una dotación en el puesto SG.31 de Técnico/a de Gestión.

B.4. Supressió del lloc SG.36 de Responsable d'Administració Electrònica.

B.4. Supresión del puesto SG.36 de Responsable de Administración Electrónica.

B.5. Modificació del contingut del lloc de treball SG.33 de Direcció de la Secció TIC.

B.5. Modificación del contenido del puesto de trabajo SG.33 de Jefatura de la Sección TIC.

B.6. Modificació del contingut del lloc de treball SG.16 que passa a denominar-se Responsable de Projectes d'Innovació Tecnològica.

B.6. Modificación del contenido del puesto de trabajo SG.16 que pasa a denominarse Responsable de Proyectos de Innovación Tecnológica.

B.7. Supressió del lloc CB.38 d'Ajudant de Gestió Segona Activitat (a extingir)

B.7. Supresión del puesto CB.38 de Ayudante de Gestión Segunda Actividad (a extinguir)

B.8. Supressió del lloc SG.35 de Tècnic/a Especialista Responsable de Manteniment de Comunicacions.

B.8. Supresión del puesto SG.35 de Técnico/a Especialista Responsable de Mantenimiento de Comunicaciones.

C) Creació de llocs de treball i ampliació de dotacions dels llocs adscrits als Serveis Operatius (Cos de Bombers).

C) Creación de puestos de trabajo y ampliación de dotaciones de los puestos adscritos a los Servicios Operativos (Cuerpo de Bomberos).

C.1. Increment de 4 dotacions del lloc de treball CB.31 de Bomber/a Conductor/a.

C.1. Incremento de 4 dotaciones del Puesto de Trabajo CB.31 de Bombero/a Conductor/a.

C.2. Creació del lloc de treball CB.42 d'Oficial/a de la Unitat Forestal.

C.2. Creación del Puesto de Trabajo CB.42 de Oficial/a de la Unidad Forestal.

C.3. Creació del lloc de treball CB.18.2 de Tècnic/a de Gestió Forestal/BRIFO

C.3. Creación del Puesto de Trabajo CB.18.2 de Técnico/a de Gestión Forestal/BRIFO

C.4. Modificació del contingut del lloc de treball SG.23 que passa a denominar-se Responsable de Manteniment de Comunicacions.

C.4. Modificación del contenido del puesto de trabajo SG.23 que pasa a denominarse Responsable de Mantenimiento de Comunicaciones.

Quart. En el present expedient les modificacions de llocs de la RLT exposades en l'antecedent anterior, han sigut sotmeses al tràmit de negociació amb els agents socials en la sessió de la Taula General de Negociació celebrada el passat 11 de març de 2026,

Cuarto. En el presente expedient las modificaciones de puestos de la RPT expuestas en el antecedente anterior, han sido sometidas al trámite de negociación con los agentes sociales en la sesión de la Mesa General de Negociación celebrada el pasado

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

dictaminant-se favorablement la seua aprovació per majoria de les parts representatives.

11 de marzo de 2026, dictaminándose favorablemente su aprobación por mayoría de las partes representativas.

Cinquè. Obra en el present expediente 2026/RHG/S346/00002 l'informe de cost econòmic del Servei de Recursos Humans sobre l'abast de les modificacions els llocs i places de la plantilla, subscrit en data 16 de març de 2026, el qual consta en l'expedient amb CSV I057xzRFhv582oS09Szl*oNFxUSY5N+vDd9p3UA

Quinto. Obra en el presente expediente 2026/RHG/S346/00002 el informe de coste económico del Servicio de Recursos Humanos sobre el alcance de las modificaciones los puestos y plazas de la plantilla, suscrito en fecha 16 de marzo de 2026, el cual consta en el expediente con CSV I057xzRFhv582oS09Szl*oNFxUSY5N+vDd9p3UA

Igualment, s'ha elaborat el document resumeixen de la Relació de llocs de treball de l'exercici 2026, que incorpora les modificacions detallades en l'Antecedent Tercer.

Igualmente, se ha elaborado el documento resumen de la Relación de Puestos de Trabajo del ejercicio 2026, que incorpora las modificaciones detalladas en el Antecedente Tercero.

FONAMENTS JURÍDICS

I. Normativa d'aplicació

La regulació jurídica de les relacions de llocs de treball en l'àmbit de les entitats locals es troba continguda fonamentalment en les següents normes:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), en particular, article 90.
- reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les Disposicions Vigents en Matèria de Règim Local (TRRL), articles 126 i 127 i 129.3.
- El Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, aprovat per reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLBEP), articles 69 i següents.
- La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (LFPV), articles 47 a 49.
- El Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València número 45, de 7 de març de 2016.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

I. Normativa de aplicación

La regulación jurídica de las relaciones de puestos de trabajo en el ámbito de las entidades locales se encuentra contenida fundamentalmente en las siguientes normas:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL), en particular, artículo 90.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Vigentes en Materia de Régimen Local (TRRL), artículos 126 y 127 y 129.3.
- El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TRLBEP), artículos 69 y siguientes.
- La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana (LFPV), artículos 47 a 49.
- El Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia número 45, de 7 de marzo de 2016.

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

II. Concepte, contingut i possibilitat de modificació de la RLT

L'article 90.2 de LRBRL imposa a les entitats locals l'obligació de formar la relació de llocs de treball existents en la seua organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública. Segons aquest mateix precepte, correspon a l'Estat l'obligació d'establir la normativa reguladora per a confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció dels posats tipus i les condicions requerides per a la creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment quant a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors.

En coherència amb això, l'art. 126.4 del TRRL disposa que les relacions de llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran d'acord amb les normes previstes en l'art. 90.2 de la LRBRL. Per part seua, l'article 74 del TRLEBEP estableix que les administracions públiques estructuraran la seua organització a través de les relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius semblants, que comprendran, almenys, la denominació dels llocs de treball, els grups de classificació professional, els llocs o escales, si escau, als quals estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, l'article 47.1 de l'actual LFPV disposa que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual les administracions públiques, els organismes públics, els consorcis i les universitats públiques, organitzen, racionalitzen i ordenen el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic. El seu contingut s'elaborarà en funció de les necessitats del servei, ha de ser objectivada i

II. Concepto, contenido y posibilidad de modificación de la RPT

El artículo 90.2 de LRBRL impone a las entidades locales la obligación de formar la relación de puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública. Según este mismo precepto, corresponde al Estado la obligación de establecer la normativa reguladora para confeccionar las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de los puestos tipo y las condiciones requeridas para la creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente en cuanto a la promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores.

En coherencia con esto, el art. 126.4 del TRRL dispone que las relaciones de puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán de acuerdo con las normas previstas en el art. 90.2 de la LRBRL. Por su parte, el artículo 74 del TRLEBEP establece que las administraciones públicas estructurarán su organización a través de las relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos parecidos, que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos de trabajo, los grupos de clasificación profesional, los lugares o escalas, si procede, a los cuales estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Estos instrumentos serán públicos.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 47.1 de la actual LFPV dispone que la relación de puestos de trabajo es el instrumento técnico a través del cual las administraciones públicas, los organismos públicos, los consorcios y las universidades públicas, organizan, racionalizan y ordenan su personal para una eficaz prestación del servicio público. Su contenido se elaborará en función de las necesidades del servicio, tiene

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

5

TA+Sf1AH3JMF5ahJMzkmTtVIBxmY7F8xwCTZ8WVQ

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

justificada en virtut de l'anàlisi prèvia dels llocs de treball i els perfils de competències professionals, i han de quedar explícites les raons objectives que la sostenen des del punt de vista de l'interès públic.

L'article 48 de la LFPV determina que la relació de llocs de treball és pública i ha d'incloure tots els llocs de treball de naturalesa funcional, laboral i eventual existents, detallant en el seu apartat segon tots els extrems que ha de contenir aquest instrument d'ordenació.

Pel que fa a la possibilitat legal de modificació, si bé de la normativa referida es dedueix que una de les notes que caracteritzen el concepte de RLT és la de la seua permanència en el temps, tractant-se d'un instrument d'ordenació dels recursos humans que opera sobre una realitat canviant, ha d'atribuir-se aquesta possibilitat d'adaptació i així ho reconeix encara que de manera tangencial, l'article 129.3 del TRRL, conforme al qual correspon als òrgans de les Corporacions Locals, entre altres competències en matèria de personal, l'aprovació de les relacions de llocs de treball i les seues modificacions.

Quant a la possibilitat de modificació retributiva, si bé amb caràcter general, les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al previst en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, l'apartat 7 de l'article 19.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (BOE 24/12/2022), actualment vigent, estableix que "el que disposen els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius que tenen

que ser objectivada y justificada en virtud del análisis previo de los puestos de trabajo y los perfiles de competencias profesionales, y tienen que quedar explícitas las razones objetivas que la sostienen desde el punto de vista del interés público.

El artículo 48 de la LFPV determina que la relación de puestos de trabajo es pública y tiene que incluir todos los puestos de trabajo de naturaleza funcional, laboral y eventual existentes, detallando en su apartado segundo todos los extremos que debe contener este instrumento de ordenación.

Por lo que se refiere a la posibilidad legal de modificación, si bien de la normativa referida se deduce que una de las notas que caracterizan el concepto de RPT es la de su permanencia en el tiempo, tratándose de un instrumento de ordenación de los recursos humanos que opera sobre una realidad cambiante, debe atribuirse esta posibilidad de adaptación y así lo reconoce aunque de forma tangencial, el artículo 129.3 del TRRL, conforme al cual corresponde a los órganos de las Corporaciones Locales, entre otras competencias en materia de personal, la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones.

En cuanto a la posibilidad de modificació retributiva, si bien con carácter general, las retribuciones del personal al servicio del sector público no pueden experimentar un incremento global superior al previsto en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, el apartado 7 del artículo 19.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE 24/12/2022), actualmente vigente, establece que "lo que disponen los apartados anteriores tiene que entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resultan imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

6

TA+Sf1AH3JMF5ahJMzkMTvIBxmY7F8xwCTZ8WVQ

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

fixats.". Això habilita les modificacions de caràcter retributiu degudes a la variació de condicions o de funcions i responsabilitats que hagen experimentat els llocs de treball en aplicació de les mesures organitzatives adoptades pel Consorci.

grado de consecución de los objetivos que tienen fijados.". Ello habilita las modificaciones de carácter retributivo debidas a la variación de condiciones o de funciones y responsabilidades que hayan experimentado los puestos de trabajo en aplicación de las medidas organizativas adoptadas por el Consorcio.

III. Naturalesa jurídica de la RLT

Pel que fa a la naturalesa jurídica d'aquest instrument d'ordenació, la doctrina jurisprudencial del Tribunal Suprem ha experimentat una evolució significativa i el criteri tradicional de considerar les RLT com a disposicions de caràcter general es modifica a partir de la Sentència de la del Sala contenciós-administrativa del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014, que passa a considerar-les com a actes administratius generals o amb pluralitat de destinataris en la seua condició d'instruments de gestió interna de l'Administració. Es deia allí: "La Sala considera per això que no ha de continuar proclamant la doble naturalesa de les RLT: a efectes processals, com a disposicions de caràcter general; i a efectes substantius o materials, com a actes administratius plúrim"

III. Naturaleza jurídica de la RPT

Por lo que se refiere a la naturaleza jurídica de este instrumento de ordenación, la doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo ha experimentado una evolución significativa y el criterio tradicional de considerar las RPT como disposiciones de carácter general se modifica a partir de la Sentencia de la de lo Sala contencioso-administrativa del Tribunal Supremo de 5 de febrero de 2014, que pasa a considerarlas como actos administrativos generales o con pluralidad de destinatarios en su condición de instrumentos de gestión interna de la Administración. Se decía allí: "La Sala considera por ello que no debe continuar proclamando la doble naturaleza de las RPT: a efectos procesales, como disposiciones de carácter general; y a efectos sustantivos o materiales, como actos administrativos plúrimos"

Aquesta qualificació té importants conseqüències jurídiques, perquè els actes d'aprovació, modificació o supressió de les RLT no tenen efectes normatius generals, sinó que es limiten a organitzar i planificar internament els recursos humans de l'Administració. Per tant, les RLT no creen drets subjectius automàtics per als empleats públics, sinó que delimiten l'estructura organitzativa i els requisits dels llocs de treball, servint de base per a la provisió i cobertura dels mateixos (Sentència del TS del 26 de febrer de 2014; Acte del TS del 20 de juliol de 2023). La consideració de les RLT com a actes administratius implica també que la seua impugnació ha de realitzar-se conforme a les regles generals dels actes

Esta calificación tiene importantes consecuencias jurídicas, pues los actos de aprobación, modificación o supresión de las RPT no tienen efectos normativos generales, sino que se limitan a organizar y planificar internamente los recursos humanos de la Administración. Por tanto, las RPT no crean derechos subjetivos automáticos para los empleados públicos, sino que delimitan la estructura organizativa y los requisitos de los puestos de trabajo, sirviendo de base para la provisión y cobertura de los mismos (Sentencia del TS del 26 de febrero de 2014; Auto del TS del 20 de julio de 2023). La consideración de las RPT como actos administrativos implica también que su impugnación debe realizarse conforme a las reglas generales de los actos

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

7

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

administratius, i no com si es tractara de disposicions de caràcter general.

Així mateix, ha de tenir-se en compte que la modificació de la RLT, sense perjudici de la motivació i justificació que en cada cas corresponga, representa un clar exercici de les potestats d'autoorganització que a aquesta Administració Local atorga l'art. 4 LRBRL i 69 TREBEP.

IV. Aspectes procedimentals

La normativa apuntada no regula específicament un procediment d'aprovació ni de modificació de la RLT. En l'àmbit d'aquesta entitat, resulta d'aplicació la regulació continguda en el Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball (BOP núm. 45, de 7 de març de 2016).

Tant les modificacions de llocs de treball ja existents com la creació de nous llocs s'ajusten al que s'estableix en el Capítol V del citat Reglament, que regula els procediments de gestió de la Relació de llocs de treball, havent-se incorporat els informes i memòries que motiven les diferents modificacions, segons l'exposat en l'Antecedent Tercer.

La proposta de modificació ha de ser objecte de negociació col·lectiva, d'acord amb el que es preveu en l'article 37.b),c) i m) del TRLEBEP, tràmit al qual se li ha donat compliment d'acord amb l'exposat en els antecedents de fet anteriorment exposats.

Així mateix, serà preceptiu l'informe previ a l'aprovació de la modificació de la RLT emès pel Secretari del Consorci, d'acord amb el que es preveu en l'article 3.3.d.6) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional; i s'incorporarà a l'expedient informe de fiscalització prèvia de la Intervenció del

administrativos, y no como si se tratara de disposiciones de carácter general.

Asimismo, debe tenerse en cuenta que la modificación de la RPT, sin perjuicio de la motivación y justificación que en cada caso corresponda, representa un claro ejercicio de las potestades de autoorganización que a esta Administración Local otorga el art. 4 LRBRL y 69 TREBEP.

IV. Aspectos procedimentales

La normativa apuntada no regula específicamente un procedimiento de aprobación ni de modificación de la RPT. En el ámbito de esta entidad, resulta de aplicación la regulación contenida en el Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo (BOP núm. 45, de 7 de marzo de 2016).

Tanto las modificaciones de puestos de trabajo ya existentes como la creación de nuevos puestos se ajustan a lo establecido en el Capítulo V del citado Reglamento, que regula los procedimientos de gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, habiéndose incorporado los informes y memorias que motivan las diferentes modificaciones, según lo expuesto en el Antecedente Tercero.

La propuesta de modificación debe ser objeto de negociación colectiva, de acuerdo con lo previsto en el artículo 37.b),c) y m) del TRLEBEP, trámite al que se le ha dado cumplimiento a tenor de lo expuesto en los antecedentes de hecho anteriormente expuestos.

Asimismo, será preceptivo el informe previo a la aprobación de la modificación de la RPT emitido por el Secretario del Consorcio, de acuerdo con lo previsto en el artículo 3.3.d.6) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional; y se incorporará al expediente informe de

Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

8

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

Consortici.

fiscalización previa de la Intervención del Consorcio.

Tractant-se d'un acte administratiu i no d'una disposició general, el procediment no exigeix la prèvia informació pública, havent de ser el propi del de l'adopció d'actes administratius, amb les especialitats pròpies que arplega la normativa, com la negociació col·lectiva (a través de la qual es canalitza l'audiència a les organitzacions sindicals) i la publicació (STS de 21 de novembre de 2012, rec.2579/2011).

Tratándose de un acto administrativo y no de una disposición general, el procedimiento no exige la previa información pública, debiendo ser el propio del de la adopción de actos administrativos, con las especialidades propias que recoge la normativa, como la negociación colectiva (a través de la cual se canaliza la audiencia a las organizaciones sindicales) y la publicación (STS de 21 de noviembre de 2012, rec.2579/2011).

Una vegada aprovada la relació de llocs de treball, d'acord amb el que es preveu en l'article 127 del TRRL, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i, si és el cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el «Butlletí Oficial de la Província», juntament amb el resum del Pressupost.

Una vez aprobada la relación de puestos de trabajo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 127 del TRRL, se remitirá copia a la Administración del Estado y, en su caso, a la de la Comunidad Autónoma respectiva, dentro del plazo de treinta días, sin perjuicio de su publicación íntegra en el «Boletín Oficial de la Provincia», junto con el resumen del Presupuesto.

En el mateix sentit, l'article 16.3 del Reglament de Gestió de la RPT del Consorci estableix que la relació de llocs de treball, prèvia la seua negociació en la taula general del Consorci, es publicarà amb periodicitat anual en el Butlletí Oficial de la Província.

En el mismo sentido, el artículo 16.3 del Reglamento de Gestión de la RPT del Consorcio establece que la relación de puestos de trabajo, previa su negociación en la mesa general del Consorcio, se publicará con periodicidad anual en el Boletín Oficial de la Provincia.

V. Aspectes competencials

V. Aspectos competenciales

*Pel que fa a la competència per a l'aprovació de la ****RPT** i les seues modificacions, l'article 38.2 dels Estatuts vigents del Consorci (versió consolidada publicada en BOP núm. 251 de 31/12/2024) disposa que: El Consorci ordena al seu personal mitjançant els sistemes d'estructuració previstos en la normativa d'ocupació pública, per a garantir l'eficàcia en la prestació dels serveis i l'eficiència en la seua utilització. Especialment, disposarà d'una relació de llocs de treball o un altre instrument organitzatiu similar i d'una plantilla de places. Aquests instruments s'aprovaran pels òrgans competents del Consorci en ocasió de*

Por lo que se refiere a la competencia para la aprobación de la RPT y sus modificaciones, el artículo 38.2 de los Estatutos vigentes del Consorcio (versión consolidada publicada en BOP núm. 251 de 31/12/2024) dispone que: El Consorcio ordena a su personal mediante los sistemas de estructuración previstos en la normativa de empleo público, para garantizar la eficacia en la prestación de los servicios y la eficiencia en su utilización. En especial, dispondrá de una relación de puestos de trabajo u otro instrumento organizativo similar y de una plantilla de plazas. Estos instrumentos se aprobarán por los órganos competentes del

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J· Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

l'aprovació del Pressupost.

Els Estatuts no assignen expressament a cap òrgan aquesta atribució, però en el seu article 20.4.b) atribueixen a l'Assemblea General del Consorci les altres competències atribuïdes per les Lleis als Plens de les Diputacions i que en aquests Estatuts no s'atribuïsquen a un altre òrgan; i conforme a l'article 33.2.f) de la LRBRL, correspon al Ple de les Diputacions l'aprovació la relació de llocs de treball.

Per part seua, l'article 19 del Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball del Consorci, disposa que: L'Assemblea General, de conformitat amb el que preveuen els Estatuts, ostenta l'atribució d'aprovar la relació de llocs de treball, com a sistema d'estructuració del seu personal, així com les seues modificacions. No obstant això, a fi de facilitar la gestió dels recursos humans, l'Assemblea delega en la Presidència l'aprovació d'aquelles modificacions puntuals de la Relació de llocs de treball que no afecten el pressupost aprovat ni a la quantia dels conceptes retributius establits per cadascun dels llocs.

A la vista dels antecedents i fonaments jurídics exposats, per l'Assemblea General

S'ACORDA

PRIMER. Aprovar les modificacions dels llocs de treball que es detallen i justifiquen en l'Antecedent Tercer del present acord i que comprenen:

- Modificacions de llocs ja existents de Serveis Generals: Llocs SG.31, SG.25, SG.33, SG.16, SG.23.
- Modificacions de llocs ja existents del Cos de Bombers: Llocs CB.31
- Creació de llocs nous de Serveis Generals:

Consortio con ocasión de la aprobación del Presupuesto.

Los Estatutos no asignan expresamente a ningún órgano esta atribución, pero en su artículo 20.4.b) atribuyen a la Asamblea General del Consorcio las demás competencias atribuidas por las Leyes a los Plenos de las Diputaciones y que en estos Estatutos no se atribuyan a otro órgano; y conforme al artículo 33.2.f) de la LRBRL, corresponde al Pleno de las Diputaciones la aprobación la relación de puestos de trabajo.

Por su parte, el artículo 19 del Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio, dispone que: La Asamblea General, de conformidad con lo que prevén los Estatutos, ostenta la atribución de aprobar la relación de puestos de trabajo, como sistema de estructuración de su personal, así como sus modificaciones. No obstante, a fin de facilitar la gestión de los recursos humanos, la Asamblea delega en la Presidencia la aprobación de aquellas modificaciones puntuales de la Relación de Puestos de Trabajo que no afecten al presupuesto aprobado ni a la cuantía de los conceptos retributivos establecidos por cada uno de los puestos.

A la vista de los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, por la Asamblea General

SE ACUERDA

PRIMERO. Aprobar las modificaciones de los puestos de trabajo que se detallan y justifican en el Antecedente Tercero del presente acuerdo y que comprenden:

- Modificaciones de puestos ya existentes de Servicios Generales: Puestos SG.31, SG.25, SG.33, SG.16, SG.23.
- Modificaciones de puestos ya existentes del Cuerpo de Bomberos: Puestos CB.31
- Creación de puestos nuevos de Servicios

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

10

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

Llocs SG.44, SG.45

*- Creació de llocs nous del Cos de Bombers:
Llocs CB.42, CB.18.2*

*- Supressió de llocs existents de Serveis
Generals: Llocs SG.36, SG.35*

*- Supressió de llocs existents del Cos de
Bombers: Lloc CB.38*

*Consten en l'expedient les fitxes descriptives
dels llocs de treball objecte de les
modificacions aprovades, així com dels llocs
de nova creació, que hauran de ser totes elles
degudament diligenciades.*

SEGON. Incorporar les modificacions
aprovades a la Relació de llocs de treball de
l'exercici 2026 segons detall que es reproduïx
en el document annex al present acord, i
determinar que aquestes modificacions tindran
plens efectes jurídics des de l'endemà de la
seua publicació en el Butlletí Oficial de la
Província, sense perjudici que els seus
efectes econòmics en llocs ocupats siguen
des del mes següent al de la seua publicació.

TERCER. Publicar en el Butlletí Oficial de la
Província de València el corresponent anunci
de l'aprovació de la Relació de llocs de treball i
les seues modificacions, així com en el Tauler
d'anuncis de la seu electrònica d'aquest
Consorti i actualitzar la informació publicada
en el Portal de Transparència relativa a la
Relació de llocs de treball, així com els
enllaços a les corresponents fitxes
descriptives dels llocs de treball.

QUART. Donar trasllat de l'acord adoptat a la
Delegació del Govern i a la Direcció General
d'Administració Local, de conformitat amb el
que es disposa en l'article 56 de la LRBRL».

Generales: Puestos SG.44, SG.45

*- Creación de puestos nuevos del Cuerpo de
Bomberos: Puestos CB.42, CB.18.2*

*- Supresión de puestos existentes de Servicios
Generales: Puestos SG.36, SG.35*

*- Supresión de puestos existentes del Cuerpo
de Bomberos: Puesto CB.38*

*Constan en el expediente las fichas
descriptivas de los puestos de trabajo objeto
de las modificaciones aprobadas, así como de
los puestos de nueva creación, que deberán
ser todas ellas debidamente diligenciadas.*

SEGUNDO. Incorporar las modificaciones
aprobadas a la Relación de Puestos de Trabajo
del ejercicio 2026 según detalle que se
reproduce en el documento anexo al presente
acuerdo, y determinar que dichas
modificaciones tendrán plenos efectos jurídicos
desde el día siguiente al de su publicación en
el Boletín Oficial de la Provincia, sin perjuicio
que sus efectos económicos en puestos
ocupados sean desde el mes siguiente al de
su publicación.

TERCERO. Publicar en el Boletín Oficial de la
Provincia de Valencia el correspondiente
anuncio de la aprobación de la Relación de
Puestos de Trabajo y sus modificaciones, así
como en el Tablón de anuncios de la sede
electrónica de este Consorcio y actualizar la
información publicada en el Portal de
Transparencia relativa a la Relación de
Puestos de Trabajo, así como los enlaces a las
correspondientes fichas descriptivas de los
puestos de trabajo.

CUARTO. Dar traslado del acuerdo adoptado a
la Delegación del Gobierno y a la Dirección
General de Administración Local, de
conformidad con lo dispuesto en el artículo 56
de la LRBRL».

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

11

tA+Sf1AH3JMF5ahJMzkmTVIBxmY7F8xwCTZ8WVQ

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 7 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 7 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

Expediente 2026/RHG/S346/00001

I per deixar-ne constància en l'expedient de la seua raó, expedisc el present d'ordre i amb el vistiplau de la Sr. President-Delegat a València al dia de la data reflectida en la signatura electrònica adjunta

Y para que así conste en el expediente de su razón, expido el presente de orden y con el visto bueno de la Sr. Presidente-Delegado en Valencia al día de la fecha refleja en la firma electrónica adjunta

Vist i Plau

EL PRESIDENT-DELEGAT
Avelino Mascarell Peiró

ANNEX / ANEXO

Modificacions aprovades a la Relació de Llocs de Treball de l'exercici 2026
Modificaciones aprobadas a la Relación de Puestos de Trabajo del ejercicio 2026

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centre de Treball	Clase PT	Dotació	Grup	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturalea	Forma de provisión	CD	CE
SERVICIOS GENERALES – SG													
SG.16	RESPONSABLE DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionarial	C	25	A ₂ 5B2
SG.23	RESPONSABLE MANTENIMIENTO COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionarial	C	21	B21C2 C.21C2
SG.25	ADMINISTRATIVO/A	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	37	C1	A.G.	Administrativa			Funcionarial	C	18	C ₁ 18A1
SG.31	TÉCNICO/A DE GESTIÓN	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	9	A2	A.G.	Gestión			Funcionarial	C	25	A ₂ 5B1
CB.44	TÉCNICO RESPONSABLE DE CIBERSEGURIDAD	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Técnica	T. Medio		Funcionarial	C	25	A ₂ 5B1
SG.45	TÉCNICO/A RESPONSABLE DE SISTEMAS Y REDES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Técnica	T. Medio		Funcionarial	C	25	A ₂ 5B1
SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO- CB													
CB.18.2	TÉCNICO/A GESTIÓN FORESTAL DE BRIGADAS FORESTALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS		Técnico Forestal/Oficial	Funcionarial	C	24	A ₂ 4B3*
CB.31	BOMBERO/A-CONDUCTOR/A	(xxx) Parques	NS	569	C1	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica	Bomberos	Funcionarial	C	17	C ₁ 17A4
CB.42	OFICIAL/A UNIDAD FORESTAL	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Oficial	Funcionarial	C	24	A ₂ 4B4*
PUESTOS SUPRIMIDOS													
SG.35	TÉCNICO/A ESPECIALISTA RESPONSABLE MANTENIMIENTO COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	0	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionarial	C	20	B20B6
SG.36	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	0	A2	A.G.	Técnica	Media		Funcionarial	C	25	A ₂ 5B1
CB.38	AYUDANTE GESTIÓN Segunda Actividad	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	0	-	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionarial	C	17	C ₁ 17A2

Consorti per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València

P4600022J · Carrer Avellanes, 14-1º · 46003 (València) · 963 469 800 · www.bombersdv.es

12