



Vl1Gzdw-RAXDY+rjPFC1Y1H3hkeR2Err7JKnrg

Nº Acta: 2026/00001

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

ASSEMBLEA GENERAL
SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA
22 DE DESEMBRE DE 2025

ASAMBLEA GENERAL
SESIÓN ORDINARIA DE FECHA
22 DE DICIEMBRE DE 2025

ASSISTENTS

D. Avelino Mascarell Peiró - President Delegat
D. Alberto Javier Martín Moratilla - Vicepresident
D. Juan Jiménez Hernández - Secretario General
D. José Eugenio Garcerán Rodríguez - Interventor

ASISTENTES

D. Avelino Mascarell Peiró - Presidente Delegado
D. Alberto Javier Martín Moratilla - Vicepresidente
D. Juan Jiménez Hernández - Secretario General
D. José Eugenio Garcerán Rodríguez - Interventor

VOCALS:

MUNICIPI
ADEMUZ
AIELO DE RUGAT
ALBALAT DELS SORELLS
ALBORACHE
ALBUIXECH
ALCÀSSER
ALCÚDIA DE Crespins, L'
ALGAR DE PALANCIA
(S'incorpora a les 11:11)
ALGEMESÍ
ALMÀSSERA
ALPUENTE
BENAGEBER
BENIMUSLEM
BENIPARRELL
BÈTERA
(S'incorpora a les 11:15)
BURJASSOT
CALLES
CARLET
CASTELLONET DE LA CONQUESTA
CHULILLA
COFRENTES
CORBERA
(S'incorpora a les 11:30)
DOS AGUAS
EMPERADOR
ENGUERA
GODELLA
GUARDAMAR DE LA SAFOR
HIGUERUELAS
LLAURI
MACASTRE
MELIANA
MONTSERRAT
NOVELÉ/NOVELTÉ
OTOS
PATERNA
PICASSENT
POBLA DE FARNALS, LA
POBLA LLARGA, LA
PUIG DE SANTA MARIA, EL
RAFELBUNYOL
RÀFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TÚRIA
SERRA
SIETE AGUAS
SIMAT DE LA VALLDIGNA
SOLLANA
TAVERNES DE LA VALLDIGNA
(S'incorpora a les 11:28)
TTAGUAS
TORRENT
TURÍS
VALLANCA
VILAMARXANT
VILLARGORDO DEL CABRIEL
YESA, LA
(S'incorpora a les 11:11)

REPRESENTANT
ÀNGEL ANDRÉS GONZÁLEZ
JAIME SOLER TODOLI
NICOLAU JOSEP CLARAMUNT RUIZ
JESÚS HIGÓN PÉREZ
JULIO DEL TORO PLAZA
VICENTE ALBERTO ROMAGUERA MARI
ESTEBAN ARNAU TORTOSA
JOSÉ VICENTE PONS IBÁÑEZ

FRANCISCO JAVIER REINOSO GARCÍA
MARÍA ASUNCIÓN ROIG RAMÓN
ITZIAR MENDEZ SERRA
RAFAEL DARIJO ESCAMILLA
ALVARO SISTERNES CANEL
ALFONSO ORTIZ MENÉNDEZ
MANUEL PÉREZ SALAVERT

ROSARIO COCA SEGURA
M.ª CONSUELO GARCIA GARCIA
ADRIAN PUCHADES CLARIANA
JUAN ESPINOSA TERUEL
VICENTE GONZALO POLO BURRIEL
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
MENTXU BALAGUER PASTOR

JUAN ANTONIO DÍAZ TORRALBA
ALBERTO BAYARRI REMOLÍ
FERNANDO GARCIA VILA
DELFINA ALFONSO ESCRIBUELA
RAFAEL GANDÍA RUIZ
MELANIO ESTEBAN MARTÍNEZ
ANA MARIA GONZALEZ HERDARO
VICENTE MANUEL MONTÓ MIRALLES
ALFONSO PÉREZ HERNÁNDEZ
OSCAR CASTILLO TORRIJOS
MOISÉS SAMPER ALZAMORA
MARIA INÉS ALFONSO MONZÓ
NURIA CAMPOS MORAGÓN
SALVADOR MORATO SOBREVELA
ENRIQUE PALANCA TORRES
NEUS GARRIGUES CALATAYUD
GUILLERMO CARRERAS PONS
ALICIA PIQUER SANCHO
CAROLINA MENGUAL CORTELL
RAQUEL PAMBLANCO PAREDES
JUAN BUTISTA CATALA CABO
VICENTE MORA GALDÓN
SEBASTIAN MAHIQUES MORANT
TOMÁS FRANCISCO MAGRANER RAMÓN
JOSE ENRIQUE CUNAT VERDÚ

RAMIRO RIVERA GRACIA
SONIA ÁNGELES ROCA MARTÍNEZ
ISMAEL JOSÉ CORELL GARCÍA
RAÚL BONACHO ADALID
CIRO FERRER GOMEZ
JUAN MIGUEL SORIA GARCÍA
FRANCESC JOSEP PENYALVER ZURIAGA

MUNICIPIO
ADEMUZ
AIELO DE RUGAT
ALBALAT DELS SORELLS
ALBORACHE
ALBUIXECH
ALCÀSSER
ALCÚDIA DE Crespins, L'
ALGAR DE PALANCIA
(Se incorpora a las 11:11)
ALGEMESÍ
ALMÀSSERA
ALPUENTE
BENAGEBER
BENIMUSLEM
BENIPARRELL
BÈTERA
(Se incorpora a las 11:15)
BURJASSOT
CALLES
CARLET
CASTELLONET DE LA CONQUESTA
CHULILLA
COFRENTES
CORBERA
(Se incorpora a las 11:30)
DOS AGUAS
EMPERADOR
ENGUERA
GODELLA
GUARDAMAR DE LA SAFOR
HIGUERUELAS
LLAURI
MACASTRE
MELIANA
MONTSERRAT
NOVELÉ/NOVELTÉ
OTOS
PATERNA
PICASSENT
POBLA DE FARNALS, LA
POBLA LLARGA, LA
PUIG DE SANTA MARIA, EL
RAFELBUNYOL
RÀFOL DE SALEM
RIBA-ROJA DE TÚRIA
SERRA
SIETE AGUAS
SIMAT DE LA VALLDIGNA
SOLLANA
TAVERNES DE LA VALLDIGNA
(Se incorpora a las 11:28)
TTAGUAS
TORRENT
TURÍS
VALLANCA
VILAMARXANT
VILLARGORDO DEL CABRIEL
YESA, LA
(Se incorpora a las 11:11)

REPRESENTANTE
ÀNGEL ANDRÉS GONZÁLEZ
JAIME SOLER TODOLI
NICOLAU JOSEP CLARAMUNT RUIZ
JESÚS HIGÓN PÉREZ
JULIO DEL TORO PLAZA
VICENTE ALBERTO ROMAGUERA MARI
ESTEBAN ARNAU TORTOSA
JOSÉ VICENTE PONS IBÁÑEZ

FRANCISCO JAVIER REINOSO GARCÍA
MARÍA ASUNCIÓN ROIG RAMÓN
ITZIAR MENDEZ SERRA
RAFAEL DARIJO ESCAMILLA
ALVARO SISTERNES CANEL
ALFONSO ORTIZ MENÉNDEZ
MANUEL PÉREZ SALAVERT

ROSARIO COCA SEGURA
M.ª CONSUELO GARCIA GARCIA
ADRIAN PUCHADES CLARIANA
JUAN ESPINOSA TERUEL
VICENTE GONZALO POLO BURRIEL
JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
MENTXU BALAGUER PASTOR

JUAN ANTONIO DÍAZ TORRALBA
ALBERTO BAYARRI REMOLÍ
FERNANDO GARCIA VILA
DELFINA ALFONSO ESCRIBUELA
RAFAEL GANDÍA RUIZ
MELANIO ESTEBAN MARTÍNEZ
ANA MARIA GONZALEZ HERDARO
VICENTE MANUEL MONTÓ MIRALLES
ALFONSO PÉREZ HERNÁNDEZ
OSCAR CASTILLO TORRIJOS
MOISÉS SAMPER ALZAMORA
MARIA INÉS ALFONSO MONZÓ
NURIA CAMPOS MORAGÓN
SALVADOR MORATO SOBREVELA
ENRIQUE PALANCA TORRES
NEUS GARRIGUES CALATAYUD
GUILLERMO CARRERAS PONS
ALICIA PIQUER SANCHO
CAROLINA MENGUAL CORTELL
RAQUEL PAMBLANCO PAREDES
JUAN BAUTISTA CATALA CABO
VICENTE MORA GALDÓN
SEBASTIAN MAHIQUES MORANT
TOMÁS FRANCISCO MAGRANER RAMÓN
JOSE ENRIQUE CUNAT VERDÚ

RAMIRO RIVERA GRACIA
SONIA ÁNGELES ROCA MARTÍNEZ
ISMAEL JOSÉ CORELL GARCÍA
RAÚL BONACHO ADALID
CIRO FERRER GOMEZ
JUAN MIGUEL SORIA GARCÍA
FRANCESC JOSEP PENYALVER ZURIAGA

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

En el Saló d'actes de ADEIT – Fundació Universitat-Empresa situat a València (Plaça Verge de la Pau núm. 3, Ciutat Vella), sent les 11.06 hores es reuneix l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, sota la Presidència de Sr. Avelino Mascarell Peiró, President–delegat i els representants dels Ents Locals consorciats relacionats anteriorment, a fi de constituir l'Assemblea General del Consorci.

En el Salón de actos de ADEIT – Fundación Universidad-Empresa sito en Valencia (Plaza Virgen de la Paz n.º 3, Ciutat Vella), siendo las 11:06 horas se reúne la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, bajo la Presidencia de D. Avelino Mascarell Peiró, Presidente–delegado y los representantes de los Entes Locales consorciados relacionados anteriormente, al objeto de constituir la Asamblea General del Consorcio.

1.- APROVACIÓ, SI ÉS EL CAS, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DE 28 DE JULIOL DE 2025.

Posada a la disposició dels membres de l'Assemblea General el acta corresponent a la sessió de 28 de juliol de 2025, s'aprova per unanimitat dels presents.

1.- APROBACIÓN, SI ES EL CASO, DEL ACTA DE LA SESIÓN DE 28 DE JULIO DE 2025.

Puesta a disposición de los miembros de la Asamblea General el acta correspondiente a la sesión de 28 de julio de 2025, se aprueba por unanimidad de los presentes.

2.- JURAMENT O PROMESA DE MEMBRES DE L'ASSEMBLEA

2.- JURAMENTO O PROMESA DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA

Nombre / Nom	Apellidos / Cognoms	Municipio / Municipi	Jura / Promet
Jesús	Higón Pérez	Alborache	Jura
Rafael	Darijo Escamilla	Benageber	Promet
Álvaro	Sisternes Canel	Benimuslem	Promet
Oscar	Castillo Torrijos	Montserrat	Promet
Raquel	Pamblanco Paredes	Riba-Roja de Túria	Promet
Sebastian	Mahiques Morant	Simat de la Vallidigna	Jura

3.- DACIÓ DE COMPTE DE RESOLUCIONS DE LA PRESIDÈNCIA

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., s'adona de la relació de decrets dictats per la Presidència delegada en el període comprès del 17 de juliol de 2025 (Decret 1101) fins al 10 de desembre de 2025 (Decret 1874), a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.i) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General

3.- DACIÓN DE CUENTA DE RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de decretos dictados por la Presidencia delegada en el periodo comprendido del 17 de julio de 2025 (Decreto 1101) hasta el 10 de diciembre de 2025 (Decreto 1874), a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

queda assabentada

General queda enterada

4.- INCORPORACIÓ DEL MUNICIPI DE MIRAMAR AL CONSORCI (EXP: 2025/SEC/S311/00012)

4.- INCORPORACIÓN DEL MUNICIPIO DE MIRAMAR AL CONSORCIO (EXP: 2025/SEC/S311/00012)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Vist acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Miramar en sessió celebrada el 18 de setembre de 2025, d'adhesió en el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València mitjançant el qual s'acorda:

«Visto acuerdo adoptado por el Pleno del Ayuntamiento de Miramar en sesión celebrada el 18 de septiembre de 2025, para la adhesión al Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia mediante el cual se acuerda:

“Primer. Adherir-se al Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, constituït per la Generalitat Valenciana, la Diputació Provincial i Ajuntaments d'aquesta.

“Primero. Adherirse al Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia, constituido por la Generalidad Valenciana, la Diputación Provincial y Ayuntamientos de la misma.

Segon. Aprovar els Estatuts del citat Consorci que regulen el règim orgànic, funcional i jurídic d'aquest Ens Administratiu.

Segundo. Aprobar los Estatutos del citado Consorcio que regulan el régimen orgánico, funcional y jurídico de este Ente Administrativo.

Tercer. Consignar en el pressupost ordinari les quantitats necessàries per a atendre les aportacions que corresponguen a aquest Municipi, segons el fixat en els Estatuts.

Tercero. Consignar en el presupuesto ordinario las cantidades necesarias para atender las aportaciones que correspondan a este Municipio, según lo fijado en los Estatutos.

Quart. Designar a Sra. Pilar Peiró Miñana, perquè forme part dels òrgans de Govern del Consorci i ostente la representació d'este Municipi en la referida Entitat”.

Cuarto. Designar a D^a. Pilar Peiró Miñana, para que forme parte de los órganos de Gobierno del Consorcio y ostente la representación de este municipio en la referida Entidad”.

Resultant que la regulació de l'adhesió de nous municipis al Consorci s'hi haja regulada en l'article 55 dels Estatuts en el que s'estableix:

Resultando que la regulación de la adhesión de nuevos municipios al Consorcio se haya regulada en el artículo 55 de los Estatutos en el que se establece:

Article 55. Incorporació al Consorci.

1.- Per a la incorporació de nous Municipis, entitats locals i organismes públics vinculats o dependents d'una Administració al Consorci serà precisa la sol·licitud per part de la

Artículo 55. Incorporación al Consorcio.

1.- Para la incorporación de nuevos Municipios, entidades locales y organismos públicos vinculados o dependientes de una Administración al Consorcio será precisa la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Corporació interessada i l'acord de l'Assemblea General

2.- La sol·licitud d'incorporació/adhesió al Consorci s'efectuarà mitjançant acord del Ple de la Corporació interessada, en el qual haurà de constar necessàriament:

- a) Sol·licitud d'adhesió de l'Entitat
- b) Aprovació dels Estatuts del Consorci que regulen el règim orgànic, funcional i jurídic d'aquest.
- c) Assumir el compromís de consignar en el pressupost municipal o de l'entitat les quantitats necessàries per a atendre les aportacions que corresponguen a aquest, d'acord amb el que s'estableix en els presents estatuts

3.- Remesa la certificació de l'acord de la sol·licitud d'incorporació, i d'aprovació dels Estatuts i de les condicions i compromisos que s'adquireixen, se sotmetrà l'expedient a l'Assemblea General del Consorci, requerint-se per a l'aprovació el vot favorable de la majoria absoluta del nombre total de vots dels membres de l'Assemblea General.

4. L'acord de l'Assemblea General fixarà les condicions i efectes d'aquesta.

Vist l'informe jurídic de data 3 de novembre de 2025 del Responsable de l'Assessoria Jurídica amb el vist i conforme del Secretari General

Resultant que de conformitat amb l'article 20.1 apartat c) dels vigents Estatuts, l'Assemblea General és l'òrgan competent per a aprovar l'adhesió de membres al Consorci.

Vist l'anterior:

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar la incorporació del municipi de Miramar al Consorci per al Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València.

solicitud por parte de la Corporación interesada y el acuerdo de la Asamblea General

2.- La solicitud de incorporación/adhesión al Consorcio se efectuará mediante acuerdo del Pleno de la Corporación interesada, en el cual deberá de constar necesariamente:

- a) Solicitud de adhesión de la Entidad
- b) Aprobación de los Estatutos del Consorcio que regulan el régimen orgánico, funcional y jurídico del mismo.
- c) Asumir el compromiso de consignar en el presupuesto municipal o de la entidad las cantidades necesarias para atender las aportaciones que correspondan al mismo, de acuerdo con lo establecido en los presentes estatutos

3.- Remitida la certificación del acuerdo de la solicitud de incorporación, y de aprobación de los Estatutos y de las condiciones y compromisos que se adquieren, se someterá el expediente a la Asamblea General del Consorcio, requiriéndose para la aprobación el voto favorable de la mayoría absoluta del número total de votos de los miembros de la Asamblea General.

4.- El acuerdo de la Asamblea General fijará las condiciones y efectos de la misma.

Visto el informe jurídico de fecha 3 de noviembre de 2025 del Responsable de la Asesoría Jurídica con el visto y conforme del Secretario General.

Resultando que de conformidad con el artículo 20.1 apartado c) de los vigentes Estatutos, la Asamblea General es el órgano competente para aprobar la adhesión de miembros al Consorcio.

Visto lo anterior

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar la incorporación del municipio de Miramar al Consorcio para el Servicio de Prevención Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

SEGON: Establir l'1 de gener de 2026 com a data d'incorporació del municipi de Miramar al Consorci amb caràcter general»

SEGUNDO: Establecer el 1 de enero de 2026 como fecha de incorporación del municipio de Miramar al Consorcio a todos los efectos»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents, el que representa la majoria absoluta del nombre de vots.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes, lo que representa la mayoría absoluta del número de votos

5.- RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 2/2025 (Exp: 2025/SEE/S368/00003)

5.- RECONOCIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE CRÉDITOS 2/2025 (Exp: 2025/SEE/S368/00003)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Vist l'objecció suspensiva 77/2025 formulat per la Intervenció del Consorci a l'empara de l'article 216.2 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL) per imputar-se al pressupost de gastos de l'exercici vigent prestacions realitzades en exercicis anteriors, que no deriven de compromisos de gastos degudament adquirits.

«Visto el reparo suspensivo 77/2025 formulado por la Intervención del Consorcio al amparo del artículo 216.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLRHL) por imputarse al presupuesto de gastos del ejercicio vigente prestaciones realizadas en ejercicios anteriores, que no derivan de compromisos de gastos debidamente adquiridos.

Vist l'informe de discrepància emés pel centre gestor en el qual es posa de manifest que s'ha produït un retard en la tramitació de les factures i que les prestacions van ser realitzades de conformitat, proposant la seua aprovació.

Visto el informe de discrepancia emitido por el centro gestor en el que se pone de manifiesto que se ha producido un retraso en la tramitación de las facturas y que las prestaciones fueron realizadas de conformidad, proponiendo su aprobación.

Correspon la resolució al Ple, d'acord amb l'article 217.2 a) del TRLRHL i article 15 i concordants del RD 424/2017, competència atribuïda a l'Assemblea General en virtut de l'article 20 dels vigents Estatuts.

Corresponde la resolución al Pleno, de acuerdo con el artículo 217.2. a) del TRLRHL y artículo 15 y concordantes del RD 424/2017, competencia atribuida a la Asamblea General en virtud del artículo 20 de los vigentes Estatutos.

Atés el principi general d'interdicció de l'enriquiment injust per l'Administració, ha de procedir-se al reconeixement de l'obligació i a l'abonament de les prestacions.

Atendido el principio general de interdicción del enriquecimiento injusto por la Administración, debe procederse al reconocimiento de la obligación y al abono de las prestaciones.

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER: Resoldre la discrepància a favor del

PRIMERO: Resolver la discrepancia a favor

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

centre gestor, alçant l'objecció formulada per la Intervenció.

del centro gestor, levantando el reparo formulado por la Intervención.

SEGON: Aprovar les factures relacionades:

SEGUNDO: Aprobar las facturas relacionadas:

Nº de Entrada	Fecha registro	Nº de Documento	Importe Total	Texto Explicativo
2025/2585	30/05/25	K000021622	252,41 €	Suministro combustible vehículos noviembre 2024 Parque Oliva
2025/2587	30/05/25	K000017664	1.547,22 €	Suministro combustible vehículos septiembre 2024 Parque Oliva
2025/2588	30/05/25	K000019687	1.039,74 €	Suministro combustible vehículos octubre 2024 Parque Oliva
2025/2589	30/05/25	K000016627	1.775,15 €	Suministro combustible vehículos septiembre 2024 Brigadas 6 Flota
2025/2694	04/06/25	K000004632	134,65 €	Suministro combustible vehículos marzo 2022 Brigadas 2 Flota
2025/2695	04/06/25	K000004487	788,78 €	Suministro combustible vehículos marzo 2022 Parque Oliva
2025/2696	04/06/25	A000310350	65,75 €	Suministro combustible vehículos marzo 2022 Parque Xàtiva
2025/2697	04/06/25	K000003932	180,40 €	Suministro combustible vehículos marzo 2023 Brigadas 6 Máquinas
2025/2704	05/06/25	K000004002	29,68 €	Suministro combustible vehículos marzo 2022 Brigadas 1 Flota
2025/2710	05/06/25	RK000000146	1.648,64 €	Suministro combustible vehículos agosto 2024 Parque Oliva
2025/2879	11/06/25	K000023726	222,73 €	Suministro combustible vehículos diciembre 2024 Parque Oliva
TOTAL			7.685,15 €	

TERCER: Autoritzar i disposar el gasto, reconèixer l'obligació i ordenar el pagament a favor de SOLRED, S.A, per un import total de 7.685,15 €, amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries de l'exercici 2025, en els imports que es detallen a continuació:

TERCERO: Autorizar y disponer el gasto, reconocer la obligación y ordenar el pago a favor de SOLRED, S.A, por un importe total de 7.685,15 €, con cargo a las siguientes aplicaciones presupuestarias del ejercicio 2025, en los importes que se detallan a continuación:

403 13600 2210300: 5.499,52 €

403 13600 2210300: 5.499,52 €

502 13600 2210300: 65,75 €

502 13600 2210300: 65,75 €

000 13621 2210300 2.119,88 €

000 13621 2210300 2.119,88 €

QUART: Notificar l'acord a la Intervenció i

CUARTO: Notificar el acuerdo a la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA****ASAMBLEA GENERAL**

Acta 22/12/2025

els servicis afectats perquè en prengueu coneixement i efectes»

Intervención y los servicios afectados para su conocimiento y efectos»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents, el que representa la majoria absoluta del nombre de vots.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes, lo que representa la mayoría absoluta del número de votos

6.- APROVACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DEL CONSORCI ACORDAT EN LA SESSIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PERSONAL LABORAL DE DATA 31 DE JULIOL DE 2025 (Exp: 2024/RHG/S007/00009)**6.- APROBACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DEL CONSORCIO ACORDADO EN LA SESIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL PERSONAL LABORAL DE FECHA 31 DE JULIO DE 2025 (Exp: 2024/RHG/S007/00009)**

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«ANTECEDENTS DE FET**«ANTECEDENTES DE HECHO**

I. En data 14 de març de 2024 es va tractar, en la reunió de la Taula General de Negociació de Matèries Comunes del Consorci Provincial de Bombers de València, com a primer punt de l'orde del dia, l'obertura de negociació per a l'estudi de les condicions laborals del personal subrogat procedent de la mercantil Divalterra, S. a., acordant-se, per unanimitat, iniciar les negociacions.

I. En fecha 14 de marzo de 2024 se trató, en la reunión de la Mesa General de Negociación de Materias Comunes del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, como primer punto del orden del día, la apertura de negociación para el estudio de las condiciones laborales del personal subrogado procedente de la mercantil Divalterra, S.A., acordándose, por unanimidad, iniciar las negociaciones.

II. En data 12 i 26 de setembre de 2024 i 17 d'octubre de 2024 es van dur a terme les reunions preparatòries per a la negociació de les noves condicions laborals d'este personal subrogat, entre l'Administració i la representació de la part social, en les quals es van analitzar les propostes presentades per la part social, que obren en l'expedient.

II. En fecha 12 y 26 de septiembre de 2024 y 17 de octubre de 2024 se llevaron a cabo las reuniones preparatorias para la negociación de las nuevas condiciones laborales de dicho personal subrogado, entre la Administración y la representación de la parte social, en las que se analizaron las propuestas presentadas por la parte social, que obran en el expediente.

III. En data 9 i 21 de gener, 19 de febrer, 12 de març, 3, 9, 11, 19 i 26 de juny de 2025 es van sotmetre, a tràmit de negociació, les noves condicions laborals del personal laboral subrogat procedent de la mercantil Divalterra com a personal laboral incorporat en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

III. En fecha 9 y 21 de enero, 19 de febrero, 12 de marzo, 3, 9, 11, 19 y 26 de junio de 2025 se sometieron, a trámite de negociación, las nuevas condiciones laborales del personal laboral subrogado procedente de la mercantil Divalterra como personal laboral incorporado en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

IV. El Conveni Col·lectiu proposat té com a objectiu principal regular les condicions de treball del personal laboral del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València (d'ara en avant, CPBV) i la seua elaboració respon a la necessitat de modificar les condicions laborals d'este col·lectiu mitjançant l'aprovació d'un nou conveni laboral aplicable a este, sense que això implique la seua integració en l'ocupació pública.

V. S'ha optat per l'elaboració d'un text buscant homogeneïtzar al màxim les condicions de treball del personal al servei del Consorci en aquells aspectes susceptibles d'això, sempre respectant la naturalesa jurídica de cada tipus de personal i el seu règim jurídic aplicable, amb l'objectiu primordial de salvaguardar l'interés general i optimitzar el servei prestat a la ciutadania, garantint així que este personal compte amb les condicions necessàries per a exercir les seues funcions de manera efectiva i eficient.

El Conveni Col·lectiu proposat s'estructura en 9 capítols i compta amb 60 articles, a més de disposicions addicionals, transitòries, derogatòries i finals, i annexos econòmics. Entre les principals novetats i aspectes a destacar es troben:

Capítol I. Disposicions Generals: Este capítol estableix l'àmbit d'aplicació personal i funcional del conveni i definix el seu abast territorial i temporal fins al 31 de desembre de 2027. També detalla els mecanismes per a la seua denúncia i la creació d'una Comissió Paritària per a la interpretació i seguiment de l'acord.

Capítol II. Jornada i Horari de Treball: En este capítol es fixa la jornada general de treball en 37 hores i mitja setmanals, equivalent a 1.632,5 hores anuals, equiparant-se en este aspecte a la jornada de la resta de personal al servei del Consorci i d'acord amb tendència a la reducció de la jornada laboral per al conjunt general de treballadors, inspirant canvis en la legislació laboral en esta matèria, tot això en la tendència

IV. El Convenio Colectivo propuesto tiene como objetivo principal regular las condiciones de trabajo del personal laboral del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia (en adelante, CPBV) y su elaboración responde a la necesidad de modificar las condiciones laborales de este colectivo mediante la aprobación de un nuevo convenio laboral aplicable al mismo, sin que ello implique su integración en el empleo público.

V. Se ha optado por la elaboración de un texto buscando homogeneizar al máximo las condiciones de trabajo del personal al servicio del Consorcio en aquellos aspectos susceptibles de ello, siempre respetando la naturaleza jurídica de cada tipo de personal y su régimen jurídico aplicable, con el objetivo primordial de salvaguardar el interés general y optimizar el servicio prestado a la ciudadanía, garantizando así que este personal cuente con las condiciones necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva y eficiente.

El Convenio Colectivo propuesto se estructura en 9 capítulos y cuenta con 60 artículos, además de disposiciones adicionales, transitorias, derogatorias y finales, y anexos económicos. Entre las principales novedades y aspectos a destacar se encuentran:

Capítulo I. Disposiciones Generales: Este capítulo establece el ámbito de aplicación personal y funcional del convenio y define su alcance territorial y temporal hasta el 31 de diciembre de 2027. También detalla los mecanismos para su denuncia y la creación de una Comisión Paritaria para la interpretación y seguimiento del acuerdo.

Capítulo II. Jornada y Horario de Trabajo: En este capítulo se fija la jornada general de trabajo en 37 horas y media semanales, equivalente a 1.632,5 horas anuales, equiparándose en este aspecto a la jornada del resto de personal al servicio del Consorcio y en consonancia con tendencia a la reducción de la jornada laboral para el conjunto general de trabajadores, inspirando cambios en la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

a reduir la jornada laboral de 40 a 37,5 hores setmanals. Igualment en este capítol es descriuen els horaris específics per al personal d'oficina, brigades forestals i operador de sala CCC BRIFO. A més, es regula el teletreball i s'establixen les compensacions per hores extraordinàries.

Capítol III. Permisos, Llicències i Vacacions:

Este capítol regula l'accés a permisos i llicències segons la guia interna del CPBV, en termes equivalents al personal empleat públic del Consorci i amb un enfocament en la conciliació de la vida familiar i laboral, així com les condicions de gaudi de permisos per assumptes propis i vacances, ajustant-se a la doctrina del Tribunal Suprem en STS de 29 de maig de 2007 (Tol 117205), que permet la millora dels permisos en conveni, en coherència amb el seu caràcter de mínims de drets necessari. També s'establixen les normes per als canvis de guàrdia del personal de brigades forestals.

Capítol IV. Condicions Econòmiques: S'aborden els principis d'estabilitat pressupostària i actualització salarial, i es detallen les gratificacions per servicis extraordinaris, incloent-hi l'Operatiu de Falles. S'especifica el sistema retributiu del personal laboral, amb els seus diferents complements i pagues extraordinàries.

Capítol V. Condicions Professionals: Este apartat definix l'organització del treball, incloent-hi la regulació de la mobilitat geogràfica per al personal de brigades forestals i la possibilitat de fer tasques diverses. També estableix la classificació professional detallada per al personal de brigades forestals i d'administració i oficines, definint els criteris d'enquadrament.

Capítol VI. Formació: El conveni subratlla el compromís mutu de l'Administració i el personal amb la formació, augmentant les hores anuals de formació a 48 a partir de 2027.

legislación laboral en esta materia, todo ello en la tendencia a reducir la jornada laboral de 40 a 37,5 horas semanales. Igualmente en dicho capítulo se describen los horarios específicos para el personal de oficina, brigadas forestales y operador de sala CCC BRIFO. Además, se regula el teletrabajo y se establecen las compensaciones por horas extraordinarias.

Capítulo III. Permisos, Licencias y Vacaciones:

Este capítulo regula el acceso a permisos y licencias según la guía interna del CPBV, en términos equivalentes al personal empleado público del Consorcio y con un enfoque en la conciliación de la vida familiar y laboral, así como las condiciones de disfrute de permisos por asuntos propios y vacaciones, ajustándose a la doctrina del Tribunal Supremo en STS de 29 de mayo de 2007 (Tol 117205), que permite la mejora de los permisos en convenio, en coherencia con su carácter de mínimos de derechos necesario. También se establecen las normas para los cambios de guardia del personal de brigadas forestales.

Capítulo IV. Condiciones Económicas: Se abordan los principios de estabilidad presupuestaria y actualización salarial, y se detallan las gratificaciones por servicios extraordinarios, incluyendo el Operativo de Fallas. Se especifica el sistema retributivo del personal laboral, con sus distintos complementos y pagas extraordinarias.

Capítulo V. Condiciones Profesionales: Este apartado define la organización del trabajo, incluyendo la regulación de la movilidad geográfica para el personal de brigadas forestales y la posibilidad de realizar tareas diversas. También establece la clasificación profesional detallada para el personal de brigadas forestales y de administración y oficinas, definiendo los criterios de encuadramiento.

Capítulo VI. Formación: El convenio subraya el compromiso mutuo de la Administración y el personal con la formación, aumentando las horas anuales de formación a 48 a partir de 2027.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Capítol VII. Prevenció de riscos i salut laboral:
Es ressalta el compromís de l'Administració amb el compliment de la normativa vigent en la matèria, així com amb la protecció a la maternitat.

Capítol VIII. Prestacions Socials: Es reconeix a este personal el dret a gaudir de les prestacions socials, en termes equivalents al personal empleat públic del Consorci, incloent-hi prestacions com ara la renovació de permisos i llicències, indemnitzacions per danys en pròtesis oculars, i ajudes per formació i discapacitat.

Capítol IX. Règim Disciplinari del personal laboral: Este capítol estableix les normes per a la imposició de sancions per incompliments contractuals, classificant les faltes en lleus, greus i molt greus. Es detallen les sancions corresponents a cada tipus de falta i es regula la seua prescripció.

Disposicions Addicionals, Transitòries, Derogatòries i Finals: El conveni inclou disposicions addicionals per a l'actualització de la guia interna de permisos i llicències, l'actualització de les primes de la pòlissa d'assegurança del personal laboral, adequacions retributives per a este col·lectiu, així com per a l'elaboració d'un reglament de segona activitat.

La Disposició Derogatòria Única estableix que este conveni succeïx i deixa sense efecte el conveni col·lectiu anterior.

Finalment, les Disposicions Finals aborden la naturalesa i interpretació del conveni, la resolució de conflictes, les mesures de conflicte col·lectiu, la firma i publicació d'este, i la revisió normativa.

VI. A proposta de la Presidència del Consorci (Decret 1159, de 28 de juliol de 2025), s'ha procedit a la constitució de la Comissió Negociadora per a l'aprovació del Conveni del Personal Laboral, acordant-se la seua constitució, reconducció de la negociació i conformitat a l'aprovació del text del Conveni, per majoria de les dos parts negociadores, tal com consta en l'acta de la sessió de la

Capítulo VII. Prevención de riesgos y salud laboral: Se resalta el compromiso de la Administración con el cumplimiento de la normativa vigente en la materia, así como con la protección a la maternidad.

Capítulo VIII. Prestaciones Sociales: Se reconoce a este personal el derecho a disfrutar de las prestaciones sociales, en términos equivalentes al personal empleado público del Consorcio, incluyendo prestaciones tales como la renovación de permisos y licencias, indemnizaciones por daños en prótesis oculares, y ayudas por formación y discapacidad.

Capítulo IX. Régimen Disciplinario del personal laboral: Este capítulo establece las normas para la imposición de sanciones por incumplimientos contractuales, clasificando las faltas en leves, graves y muy graves. Se detallan las sanciones correspondientes a cada tipo de falta y se regula su prescripción.

Disposiciones Adicionales, Transitóries, Derogatorias y Finales: El convenio incluye disposiciones adicionales para la actualización de la guía interna de permisos y licencias, la actualización de las primas de la póliza de seguro del personal laboral, adecuaciones retributivas para este colectivo, así como para la elaboración de un reglamento de segunda actividad.

La Disposición Derogatoria Única establece que este convenio sucede y deja sin efecto el convenio colectivo anterior.

Finalmente, las Disposiciones Finales abordan la naturaleza e interpretación del convenio, la resolución de conflictos, las medidas de conflicto colectivo, la firma y publicación del mismo, y la revisión normativa.

VI. A propuesta de la Presidencia del Consorcio (Decreto 1159, de 28 de julio de 2025), se ha procedido a la constitución de la Comisión Negociadora para la aprobación del Convenio del Personal Laboral, acordándose su constitución, reconducción de la negociación y conformidad a la aprobación del texto del Convenio, por mayoría de ambas partes negociadoras, tal como consta en el

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Comissió Negociadora de condicions de treball del personal laboral de data 31 de juliol de 2025.

acta de la sesión de la Comisión Negociadora de condiciones de trabajo del personal laboral de fecha 31 de julio de 2025.

En esta sessió, tal com es detalla en l'acta de la Comissió Negociadora es va acordar, per la representació d'esta Administració, així com per la majoria de la representació sindical, donar la seua conformitat a l'aprovació del text del Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consorci Provincial de Bombers de València que es reproduïx com a annex d'este document.

En dicha sesión, tal como se detalla en el acta de la Comisión Negociadora se acordó, por la representación de esta Administración, así como por la mayoría de la representación sindical, dar su conformidad a la aprobación del texto del Convenio Colectivo del personal laboral del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia que se reproduce como anexo de este documento.

VII. *S'ha tingut en consideració l'Informe Jurídic, emés pel Director del Servei de Recursos Humans del CPBV l'11 d'agost de 2025 on s'informa favorablement respecte de l'aprovació del text del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral del Consorci acordat en la sessió de la Comissió Negociadora del personal laboral de data 31 de juliol de 2025 sobre la base dels fonaments jurídics que s'incorporen a este document.*

VII. *Se ha tenido en consideración el Informe Jurídico, emitido por el Director del Servicio de Recursos Humanos del CPBV el 11 de agosto de 2025 donde se informa favorablemente respecto de la aprobación del texto del Convenio Colectivo del Personal Laboral del Consorcio acordado en la sesión de la Comisión Negociadora del personal laboral de fecha 31 de julio de 2025 en base a los fundamentos jurídicos que se incorporan a este documento.*

VIII. *Consta en l'expedient l'informe de la Unitat Econòmica emés la Cap de Secció de l'Àrea Econòmica i per l'Interventor, el 10 de setembre de 2025, d'acord amb l'apartat 3 de l'Art. 7 de la Llei d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera en el qual "s'informa que la previsió per a 2026, 2027 i 2028 es troba dins de les previsions d'estabilitat i sostenibilitat ja que es pren nota del crèdit que es compromet este exercici. No obstant això, este gasto se subordinarà al crèdit que per a cada exercici autoritzen els respectius pressupostos."*

VIII. *Consta en el expediente el informe de la Unidad Económica emitido la Jefa de Sección del Área Económica y por el Interventor, el 10 de septiembre de 2025, de acuerdo con el apartado 3 del Art. 7 de la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera en el cual "se informa que la previsión para 2026, 2027 y 2028 se encuentra dentro de las previsiones de estabilidad y sostenibilidad por cuanto se toma nota del crédito que se compromete dicho ejercicio. No obstante, este gasto se subordinará al crédito que para cada ejercicio autoricen los respectivos presupuestos."*

FONAMENTS DE DRET**FUNDAMENTOS DE DERECHO**
**PRIMER.- PROPOSTA DE REVISIÓ I
MILLORA DE LES FUNCIONS I DE LES
CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL**
**PRIMERO.- PROPUESTA DE REVISIÓN Y
MEJORA DE LAS FUNCIONES Y DE LAS
CONDICIONES LABORALES DEL
PERSONAL**

En el marc de la negociació, la representació social ha formulat proposta de revisió i millora de les funcions i de les condicions laborals i

En el marco de la negociación, la representación social ha formulado propuesta de revisión y mejora de las funciones y de las

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

econòmiques del personal laboral subrogat procedent de l'empresa pública Divalterra, S.A. basant-se en les funcions addicionals exercides per este personal després de la seua incorporació al Consorci al gener de 2022, fonamentalment pel que respecta al col·lectiu de brigades forestals. Esta sol·licitud es justifica per l'interés general, la necessitat de prestar un servici públic adequat a la ciutadania i la necessitat d'afrontar les noves exigències tècniques i d'especialització, que sorgixen a causa d'un augment dels riscos laborals habituals i a l'aparició de nous riscos, sinistres i emergències.

A més, estes noves circumstàncies laborals requerixen una formació contínua, tant tècnica com operativa, així com una major dedicació i nous coneixements per part del personal. Això es deu a una major complexitat i especificitat en les funcions exercides.

La Direcció del Consorci ha considerat procedent estudiar la proposta de revisió i millora de les funcions i de les condicions laborals i econòmiques del personal laboral subrogat procedent de l'empresa pública Divalterra, S.A, en considerar que està justificada per les circumstàncies manifestades per la part social.

Amb l'objectiu de dur a terme esta revisió i millora, es considera procedent incorporar al text del Conveni el reconeixement formal de determinades funcions que són exercides per este personal. Pel que es referix, per exemple, a les brigades forestals, estes funcions abasten el maneig de maquinària agrícola, la realització de treballs en altura per a l'eliminació de vegetació de risc i, principalment, l'execució de treballs en espais confinats. La importància d'estes últimes funcions es va fer especialment evident durant les conseqüències de la DANA ocorreguda el 29 d'octubre de 2024, de sobres conegudes.

Estes circumstàncies exigixen l'estudi d'una

condiciones laborales y económicas del personal laboral subrogado procedente de la empresa pública Divalterra, S.A. basándose en las funciones adicionales desempeñadas por este personal tras su incorporación al Consorcio en enero de 2022, fundamentalmente por lo que respecta al colectivo de brigadas forestales. Esta solicitud se justifica por el interés general, la necesidad de prestar un servicio público adecuado a la ciudadanía y la necesidad de afrontar las nuevas exigencias técnicas y de especialización, que surgen debido a un aumento de los riesgos laborales habituales y a la aparición de nuevos riesgos, siniestros y emergencias.

Además, estas nuevas circunstancias laborales requieren una formación continua, tanto técnica como operativa, así como una mayor dedicación y nuevos conocimientos por parte del personal. Esto se debe a una mayor complejidad y especificidad en las funciones desempeñadas.

La Dirección del Consorcio ha considerado procedente estudiar la propuesta de revisión y mejora de las funciones y de las condiciones laborales y económicas del personal laboral subrogado procedente de la empresa pública Divalterra, S.A, al considerar que está justificada por las circunstancias manifestadas por la parte social.

Con el objetivo de llevar a cabo dicha revisión y mejora, se considera procedente incorporar al texto del Convenio el reconocimiento formal de determinadas funciones que vienen siendo desempeñadas por este personal. Por lo que se refiere, por ejemplo, a las brigadas forestales, dichas funciones abarcan el manejo de maquinaria agrícola, la realización de trabajos en altura para la eliminación de vegetación de riesgo y, principalmente, la ejecución de trabajos en espacios confinados. La importancia de estas últimas funciones se hizo especialmente evidente durante las consecuencias de la DANA ocurrida el 29 de octubre de 2024, de sobra conocidas.

Estas circunstancias exigen el estudio de una

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

revisió i millora de les condicions laborals i econòmiques d'este personal que el servici públic demanda, amb l'objectiu primordial de salvaguardar l'interés general i optimitzar el servici prestat a la ciutadania. Es considera necessari garantir que este personal compte amb les condicions necessàries per a exercir les seues funcions de manera efectiva i eficient.

SEGON.- POSSIBILITAT DE REVISIÓ I MILLORA DE LES CONDICIONS.

La possibilitat de revisió i millora de les condicions es fonamenta en els següents motius:

a) Informe del Secretari de la Diputació sobre l'assumpció de les funcions i servicis que gestionava Divalterra, S.A., emés el dia 31 de maig de 2021, en el qual, en l'apartat sext, b, assenyalava que el personal laboral de l'Empresa Pública Divalterra, S.A. tindran les mateixes condicions laborals i retributives mentre s'aprova un nou conveni aplicable a este.

b) En l'article 44.4 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que establix que les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió continuaran regint-se pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fora aplicable en l'empresa transferida, fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o fins a l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulte aplicable a l'entitat econòmica transferida.

c) La STS de 20 de gener de 1997 (RJ 1997/618) STJUE 11 de setembre de 2014 (TJCE 2014/220) que assenyalava que "l'art. 44 ET no obliga al nou empresari al manteniment indefinit de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu que l'empresa transmissora aplicava, la qual cosa impediria la regulació homogènia o unitària de les condicions de treball, sinó només a respectar les existents en el moment de la transferència, per la qual cosa en el futur haurà d'acomodar-se a les normes legals o pactades que regulen la relació laboral amb el nou ocupador. Tal interpretació no s'oposa al que es disposa en la Directiva 2001/23/CE, ja que esta limita

revisión y mejora de las condiciones laborales y económicas de este personal que el servicio público demanda, con el objetivo primordial de salvaguardar el interés general y optimizar el servicio prestado a la ciudadanía. Se considera necesario garantizar que este personal cuente con las condiciones necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva y eficiente.

SEGUNDO.- POSIBILIDAD DE REVISIÓN Y MEJORA DE LAS CONDICIONES.

La posibilidad de revisión y mejora de las condiciones se fundamenta en los siguientes motivos:

a) Informe del Secretario de la Diputación sobre la asunción de las funciones y servicios que gestionaba Divalterra, S.A., emitido el día 31 de mayo de 2021, en el cual, en el apartado sexto, b, señala que el personal laboral de la Empresa Pública Divalterra, S.A. tendrán las mismas condiciones laborales y retributivas en tanto se aprueba un nuevo convenio aplicable al mismo.

b) En el artículo 44.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que establece que las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa transferida, hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transferida.

c) La STS de 20 de enero de 1997 (RJ 1997/618) STJUE 11 de septiembre de 2014 (TJCE 2014/220) que señala que "el art. 44 ET no obliga al nuevo empresario al mantenimiento indefinido de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo que la empresa transmissora aplicaba, lo que impediría la regulación homogénea o unitaria de las condiciones de trabajo, sino sólo a respetar las existentes en el momento de la transferencia, por lo que en el futuro habrá de acomodarse a las normas legales o pactadas que regulan la relación laboral con el nuevo empleador. Tal interpretación no se opone a lo dispuesto en la Directiva 2001/23/CE, puesto

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

l'obligatorietat del cessionari de mantindre les condicions de treball pactades en conveni col·lectiu fins a l'entrada en vigor o aplicació d'un altre conveni col·lectiu".

d) La doctrina (Redacció del Consultor dels Ajuntaments. 25 d'octubre de 2019 "Retribucions personal subrogat") "D'altra banda, la jurisprudència social ve admetent eixa transitorietat del conveni d'origen per als treballadors afectats per una subrogació mentre este no expire, o entre en vigor un nou conveni col·lectiu en l'empresa cessionària (STSJ Castella i Lleó / Valladolid 16/07/2014, Rec. 584/2014); interpretació conforme a l'article 3.3 de la Directiva Comunitària 77/187, que limita el manteniment de les condicions d'origen fins a l'expiració del conveni (Sentència del TJCE de 12/11/1992 , número C-209/1991, assumpte Watson Rask); limitació que també s'arplega en l'article 3.3 de la Directiva 2001/23/CE . Evidentment, en cap cas serà admissible l'«espigolament» respecte del conveni col·lectiu d'origen i el conveni de la cessionària (STSJ Madrid 08/01/2014, número 1/2014), ni tan sols sota el paraigua de la norma «més beneficiosa»."

El supòsit que fa que es produïska el canvi de conveni és que el de l'empresa subrogada haja perdut la seua vigència o fins que haja entrat un nou en vigor en l'empresa que se subroga. ("Esta aplicació es mantindrà fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o fins a l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulte aplicable a l'entitat econòmica transmesa")

Després d'exposar diferents supòsits legals analitzat pels Tribunals l'autor conclou que no obstant això el criteri general de manteniment del conveni anterior pot quedar exceptuat en algunes ocasions, entre elles quan el nou siga més beneficiós. Així acaba el treball dient que :

"Per consegüent, la jurisprudència exposada confirma l'assenyalat en els punts anteriors (homogeneïtzació de les condicions en virtut del principi constitucional d'igualtat, aplicació del conveni de la cessionària una vegada produïda

que ésta limita la obligatoriedad del cesionario de mantener las condiciones de trabajo pactadas en convenio colectivo hasta la entrada en vigor o aplicación de otro convenio colectivo".

d) La doctrina (Redacción de El Consultor de los Ayuntamientos. 25 de octubre de 2019 "Retribuciones personal subrogado") "Por otra parte, la jurisprudencia social viene admitiendo esa transitoriedad del convenio de origen para los trabajadores afectados por una subrogación en tanto este no expire, o entre en vigor un nuevo convenio colectivo en la empresa cesionaria (STSJ Castilla y León / Valladolid 16/07/2014, Rec. 584/2014); interpretación conforme al artículo 3.3 de la Directiva Comunitaria 77/187, que limita el mantenimiento de las condiciones de origen hasta la expiración del convenio (Sentencia del TJCE de 12/11/1992 , número C-209/1991, asunto Watson Rask); limitación que también se recoge en el artículo 3.3 de la Directiva 2001/23/CE . Evidentemente, en ningún caso será admisible el «espiguelo» respecto del convenio colectivo de origen y el convenio de la cesionaria (STSJ Madrid 08/01/2014, número 1/2014), ni siquiera bajo el paraguas de la norma «más beneficiosa»."

El supuesto que hace que se produzca el cambio de convenio es que el de la empresa subrogada haya perdido su vigencia o hasta que haya entrado uno nuevo en vigor en la empresa que se subroga. ("Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida")

Tras exponer distintos supuestos legales analizado por los Tribunales el autor concluye que no obstante el criterio general de mantenimiento del convenio anterior puede quedar exceptuado en algunas ocasiones, entre ellas cuando el nuevo sea más beneficioso. Así termina el trabajo diciendo que :

"Por consiguiente, la jurisprudencia expuesta confirma lo señalado en los puntos anteriores (homogeneización de las condiciones en virtud del principio constitucional de igualdad, aplicación del convenio de la cesionaria una

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

l'expiració del conveni de la cedent, i modificació de les condicions «contractualitzades» com a requisit per al manteniment de l'ocupació dels treballadors afectats); i afegir una nova raó per a eludir l'aplicació del conveni d'origen: que la nova situació del treballador, sota el conveni de la cessionària i globalment analitzada, siga més beneficiosa.»

e) L'article 154.1 TRRL estableix que: "La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada any fixarà els límits a l'increment de les retribucions o costos de personal de les Corporacions Locals."

En conseqüència, hem d'acudir, cada any, al que s'haja establert en la Llei Pressupostària, per a poder arribar a precisar quines són les possibles pujades retributives.

La vigent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE), prorrogada, estableix en el seu article 19.Dos: "Dos. 1. L'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antigüitat d'este"

D'esta manera, amb caràcter general, el que s'imposa és un límit a l'increment de les retribucions, però no per això la legislació impedeix un increment motivat i justificat de les retribucions d'un determinat lloc, o que es reconega un plus. És a dir, que com a excepcions a este límit trobem la possibilitat de modificar els instruments jurídics establerts, així, de conformitat amb el que es disposa per l'article 19.7: "Set. El que es disposa en els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a este."

vez producida la expiración del convenio de la cedente, y modificación de las condiciones «contractualizadas» como requisito para el mantenimiento del empleo de los trabajadores afectados); y añade una nueva razón para eludir la aplicación del convenio de origen: que la nueva situación del trabajador, bajo el convenio de la cesionaria y globalmente analizada, sea más beneficiosa."

e) El artículo 154.1 TRRL establece que: "La Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada año fijará los límites al incremento de las retribuciones o gastos de personal de las Corporaciones Locales."

En consecuencia, debemos acudir, cada año, a lo que se haya establecido en la Ley Presupuestaria, para poder llegar a precisar cuáles son las posibles subidas retributivas.

La vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado, Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (LPGE), prorrogada, establece en su artículo 19.Dos: "Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo"

De esta manera, con carácter general, lo que se impone es un límite al incremento de las retribuciones, pero no por ello la legislación impide un incremento motivado y justificado de las retribuciones de un determinado puesto, o que se reconozca un plus. Es decir, que como excepciones a dicho límite encontramos la posibilidad de modificar los instrumentos jurídicos establecidos, así, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 19.7: "Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo."

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Això significa que, si s'efectua una modificació puntual dels llocs de treball, amb caràcter singular i excepcional, perquè augmenta la càrrega de treball o s'afigen funcions noves, pot augmentar la massa salarial.

Així, el Tribunal Suprem, Sala Tercera, del Contenciós Administratiu, Secció 7a, Sentència de 19 de desembre de 2005, Xarxa. 596/2000, assenyalava que: "A la vista de quant acabem de recordar i atès que és la Diputació Provincial de Conca la que invoca l'adequació prevista per l'article 17.3 de la Llei 12/1996, és clar que a ella li corresponia justificar que era imprescindible en atenció a les raons singulars i concretes contemplades en este precepte: el contingut dels llocs de treball, la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau dels objectius fixats a este."

Quant a la interpretació dels conceptes de «massa salarial» i «consideració homogènia de la massa salarial» per al càlcul del límit màxim de l'augment de les retribucions, el Dictamen d'11 de setembre de 2009, ref. 59/09 assenyalava que la distribució de la massa salarial i la seua individualització entre els treballadors ha d'efectuar-se mitjançant la negociació col·lectiva, podent atendre situacions desiguals de partida degudament justificades que hagen de ser compensades. "– Si el personal de la societat no està subjecte a cap Conveni Col·lectiu, o per a l'aplicació d'incrementos superiors als resultants dels Convenis sectorials, la societat podrà distribuir la massa salarial del seu personal i dur a terme la seua aplicació individual als treballadors amb subjecció als següents condicionants: manteniment de la proporcionalitat en les retribucions bàsiques lligades a les categories professionals, però disposició de major marge de flexibilitat en conceptes vinculats a les específiques i peculiars condicions de treball o vinculats a la consecució d'objectius mitjançant l'aplicació de paràmetres de productivitat. Lògicament, la distribució de la massa salarial i la seua aplicació individual als treballadors pot atendre situacions desiguals de partida, que, degudament justificades, hagen de ser compensades."

Esto significa que, si se efectúa una modificación puntual de los puestos de trabajo, con carácter singular y excepcional, porque aumenta la carga de trabajo o se añaden funciones nuevas, puede aumentar la masa salarial.

Así, el Tribunal Supremo, Sala Tercera, de lo Contencioso Administrativo, Sección 7ª, Sentencia de 19 de diciembre de 2005, Red. 596/2000, señala que: "A la vista de cuanto acabamos de recordar y dado que es la Diputación Provincial de Cuenca la que invoca la adecuación prevista por el artículo 17.3 de la Ley 12/1996, está claro que a ella le correspondía justificar que era imprescindible en atención a las razones singulares y concretas contempladas en este precepto: el contenido de los puestos de trabajo, la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de los objetivos fijados al mismo."

En cuanto a la interpretación de los conceptos de «masa salarial» y «consideración homogénea de la masa salarial» para el cálculo del límite máximo del aumento de las retribuciones, el Dictamen de 11 de septiembre de 2009, ref. 59/09 señala que la distribución de la masa salarial y su individualización entre los trabajadores debe efectuarse mediante la negociación colectiva, pudiendo atender a situaciones desiguales de partida debidamente justificadas que hayan de ser compensadas. "– Si el personal de la sociedad no está sujeto a ningún Convenio Colectivo, o para la aplicación de incrementos superiores a los resultantes de los Convenios sectoriales, la sociedad podrá distribuir la masa salarial de su personal y llevar a cabo su aplicación individual a los trabajadores con sujeción a los siguientes condicionantes: mantenimiento de la proporcionalidad en las retribuciones básicas ligadas a las categorías profesionales, pero disposición de mayor margen de flexibilidad en conceptos vinculados a las específicas y peculiares condiciones de trabajo o vinculados a la consecución de objetivos mediante la aplicación de parámetros de productividad. Lògicament, la distribució de la massa salarial i la seua aplicació individual a los trabajadores puede atender a situaciones

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

“- Les variacions en les condicions de treball derivades del pacte poden justificar increments addicionals de la massa salarial respecte a les previstes en la Llei, perquè suposen augments de jornada, major flexibilitat o disponibilitat horària, major mobilitat funcional o polivalència, increments de productivitat, modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional...”

TERCER.- SOBRE EL TRÀMIT DE NEGOCIACIÓ.

El tràmit de negociació s'ha ajustat als criteris establits per la jurisprudència, (SSTSJ, Sala del Contenciós de La Rioja, de 13 de setembre de 2012), de conformitat amb la qual:

- a) Les organitzacions sindicals han sigut convocades formalment a les sessions de la Taula General de Negociació.
- b) Se'ls ha facilitat, dins del termini i en la forma corresponent, la proposta objecte de negociació.
- c) Han pogut assistir a la reunió amb els representants de l'Administració, plantejant les qüestions que han considerat oportunes
- d) Han disposat d'un termini temporal adequat per a estudiar els aspectes que poden ser objecte de tracte convencional.

QUART.- NECESSITAT D'INCORPORACIÓ D'INFORME SOBRE EL COMPLIMENT DELS PRINCIPIS D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I SOSTENIBILITAT FINANCERA.

Una vegada complit el tràmit de negociació, no resulta d'aplicació per a l'aprovació del conveni incorporar el tràmit relatiu a la incorporació d'informe sobre impacte pressupostari previst en l'article 34, apartat quart, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE 2023), actualment vigent, atès que este precepte no és directament aplicable a este Consorci.

desiguales de partida, que, debidamente justificadas, hayan de ser compensadas.”

“- Las variaciones en las condiciones de trabajo derivadas del pacto pueden justificar incrementos adicionales de la masa salarial respecto a las previstas en la Ley, porque supongan aumentos de jornada, mayor flexibilidad o disponibilidad horaria, mayor movilidad funcional o polivalencia, incrementos de productividad, modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional...”

TERCERO.- SOBRE EL TRÁMITE DE NEGOCIACIÓN.

El trámite de negociación se ha ajustado a los criterios establecidos por la jurisprudencia, (SSTSJ, Sala de lo Contencioso de La Rioja, de 13 de septiembre de 2012), de conformidad con la que:

- a) Las organizaciones sindicales han sido convocadas formalmente a las sesiones de la Mesa General de Negociación.
- b) Se les ha facilitado, en tiempo y forma, la propuesta objeto de negociación.
- c) Han podido asistir a la reunión con los representantes de la Administración, planteando las cuestiones que han considerado oportunas
- d) Han dispuesto de un plazo temporal adecuado para estudiar los aspectos que pueden ser objeto de trato convencional.

CUARTO.- NECESIDAD DE INCORPORACIÓN DE INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA.

Una vez cumplido el trámite de negociación, no resulta de aplicación para la aprobación del convenio incorporar el trámite relativo a la incorporación de informe sobre impacto presupuestario previsto en el artículo 34, apartado cuarto, de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (LPGE 2023), actualmente vigente, dado que dicho precepto no es directamente aplicable a este Consorcio.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Tampoc seria exigible l'informe preceptiu de la Intervenció del Consorci, atès que no concorren els supòsits de fet en els quals és preceptiva la funció de control i fiscalització interna de la gestió econòmicofinanciera i pressupostària, tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

No obstant això, de conformitat amb el que es preveu en l'article 7 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, l'aprovació del conveni anteriorment citat pot suposar una actuació que afecte els gastos públics presents o futurs, havent-se de valorar les seues repercussions i efectes, i supeditar-se de manera estricta al compliment de les exigències dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per a això hauria de recaptar-se un pronunciament dels servicis econòmics del Consorci amb caràcter previ a la seua aprovació per l'òrgan competent (en este cas, l'Assemblea del Consorci).

QUINT.- TRÀMITS I ÒRGAN COMPETENT PER A L'APROVACIÓ DEL CONVENI.

S'han complit i queda acreditat en l'expedient el compliment de les formalitats per a la negociació del conveni per al personal laboral del consorci (articles 87 i 88 del ET), així com per a la validesa del conveni col·lectiu. Concretament l'article 90 del ET estableix que el Conveni haurà de formalitzar-se per escrit, sota sanció de nul·litat, sent ratificat per les dos parts (representants dels treballadors, en este cas seccions sindicals, i representant del Consorci).

Al respecte, tal com es detalla en els antecedents, la negociació ha sigut duta a terme pels representants sindicals i la direcció del consorci de bona fe, en el si de la Comissió Negociadora, concretant-se l'acord per a

Tampoco sería exigible el informe preceptivo de la Intervención del Consorcio, dado que no concurren los supuestos de hecho en los que es preceptiva la función de control y fiscalización interna de la gestión económicofinanciera y presupuestaria, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

No obstante, de conformidad con lo previsto en el artículo 7 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, la aprobación del convenio anteriormente citado puede suponer una actuación que afecte a los gastos públicos presentes o futuros, debiéndose valorar sus repercusiones y efectos, y supeditarse de forma estricta al cumplimiento de las exigencias de los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, para lo cual debería recabarse un pronunciamiento de los servicios económicos del Consorcio con carácter previo a su aprobación por el órgano competente (en este caso, la Asamblea del Consorcio).

QUINTO.- TRÁMITES Y ÓRGANO COMPETENTE PARA LA APROBACIÓN DEL CONVENIO.

Se han cumplido y queda acreditado en el expediente el cumplimiento de las formalidades para la negociación del convenio para el personal laboral del consorcio (artículos 87 y 88 del ET), así como para la validez del convenio colectivo. Concretamente el artículo 90 del ET establece que el Convenio deberá formalizarse por escrito, bajo sanción de nulidad, siendo ratificado por ambas partes (representantes de los trabajadores, en este caso secciones sindicales, y representante del Consorcio).

Al respecto, tal como se detalla en los antecedentes, la negociación ha sido llevada a cabo por los representantes sindicales y la dirección del consorcio de buena fe, en el seno de la Comisión Negociadora,

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

l'aprovació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral del Consorci en la sessió d'este òrgan celebrada el passat dia 31 de juliol de 2025.

concretándose el acuerdo para la aprobación del Convenio Colectivo del Personal Laboral del Consorcio en la sesión de dicho órgano celebrada el pasado día 31 de julio de 2025.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 20.3.c) dels Estatuts del Consorci, correspon a l'Assemblea General l'aprovació dels acords de condicions de treball i els convenis col·lectius del personal. No obstant això, amb caràcter previ a esta aprovació per l'Assemblea General del Consorci i dictamen de la comissió informativa competent en matèria de personal (art. 35 dels Estatuts del Consorci), s'han emés els informes jurídics i econòmics pertinents, quedant incorporats a l'expedient tal com s'ha fet constar i detallat en els antecedents de fet d'este document.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.3.c) de los Estatutos del Consorcio, corresponde a la Asamblea General la aprobación de los acuerdos de condiciones de trabajo y los convenios colectivos del personal. No obstante, con carácter previo a dicha aprobación por la Asamblea General del Consorcio y dictamen de la comisión informativa competente en materia de personal (art. 35 de los Estatutos del Consorcio), se han emitido los informes jurídicos y económicos pertinentes, quedando incorporados al expediente tal como se ha hecho constar y detallado en los antecedentes de hecho de este documento.

Ratificat el text definitiu del conveni col·lectiu del personal laboral del consorci i acordada la seua aprovació per l'Assemblea General del Consorci, tenint en consideració el que es disposa en l'article 90 del ET, haurà de ser presentat davant l'autoritat laboral competent, a l'efecte de registre, dins del termini de 15 dies a parir del moment en què les parts el firmen. Una vegada registrat, el conveni serà remés a l'òrgan públic competent per al seu depòsit disposant-se per l'autoritat laboral la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, entrant en vigor en la data en què acorden les parts.

Ratificado el texto definitivo del convenio colectivo del personal laboral del consorcio y acordada su aprobación por la Asamblea General del Consorcio, teniendo en consideración lo dispuesto en el artículo 90 del ET, deberá ser presentado ante la autoridad laboral competente, a los efectos de registro, dentro del plazo de 15 días a parir del momento en que las partes lo firmen. Una vez registrado, el convenio será remitido al órgano público competente para su depósito disponiéndose por la autoridad laboral su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, entrando en vigor en la fecha en que acuerden las partes.

Tenint en consideració els antecedents de fet i els fonaments jurídics anteriorment exposats, per part de la Presidència Delegada del CPBV,

Teniendo en consideración los antecedentes de hecho y los fundamentos jurídicos anteriormente expuestos, por parte de la Presidencia Delegada del CPBV,

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER.- Aprovar el text del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral del Consorci acordat en la sessió de la Comissió Negociadora del personal laboral de data 31 de juliol de 2025, el qual consta diligenciat en l'expedient amb el CSV següent:

PRIMERO.- Aprobar el texto del Convenio Colectivo del Personal Laboral del Consorcio acordado en la sesión de la Comisión Negociadora del personal laboral de fecha 31 de julio de 2025, el cual consta diligenciado en el expediente con el CSV siguiente:

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

PsrxfUSw5xkDpnXeivDLpGv8JV5Qge89cx+fPA

PsrxfUSw5xkDpnXeivDLpGv8JV5Qge89cx+fP
A

SEGON.- Facultar a la Presidència Delegada, perquè, en nom del Consorci Provincial de Bombers de València, realitze els tràmits pertinents»

SEGUNDO.- Facultar a la Presidencia Delegada, para que, en nombre del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, realice los trámites pertinentes»

Representant del grup PSOE:

Representante del grupo PSOE:

Bon dia a totes i tots, faig una intervenció per els següents punts, així ja sabeu el vot i és més fàcil per a tots, tant en els punts 6, 7, 8, 9 i 10 ens abstindrem

Buenos días a todas y todos, hago una intervención para los siguientes puntos, así ya sabéis el voto y es más fácil para todos, tanto en los puntos 6, 7, 8, 9 y 10 nos abstendremos

Sabem que s'ha fet un esforç molt important per part dels sindicats i els col·lectius, s'ha arreplegat també pel Consorci moltes reivindicacions, encara que creiem que falten molts llocs que cobrir, i sobretot també, formació que demanen específica pel tema de les emergències que han viscut i tindre millor formació per a poder actuar millor. I quant al pressupost, s'ha fet un esforç en una reivindicació per part de Lorena i el Diputat, s'han afegit en l'annex d'inversions, el tema de Burjassot, que sabeu que des d'ací, s'està reivindicant molt, que eixe parc es construisca i s'avance, i bo, veiem un gest que s'ha arribat fins ací.

Sabemos que se ha hecho un esfuerzo muy importante por parte de los sindicatos y los colectivos, se ha recogido también por el Consorcio muchas reivindicaciones, aunque creemos que faltan muchos puestos que cubrir, y sobre todo también, formación que piden específica por el tema de las emergencias que han vivido y tener mejor formación para poder actuar mejor. Y en cuanto al presupuesto, se ha hecho un esfuerzo en una reivindicación por parte de Lorena y el Diputado, se han añadido en el anexo de inversiones, el tema de Burjasot, que sabéis que desde aquí, se está reivindicando mucho, que ese parque se construya y se avance, y bueno, vemos un gesto que se ha llegado hasta ahí.

Però bo, per part nostra va l'abstenció en els punts de l'ordre del dia que he descrit.

Pero bueno, por nuestra parte va la abstención en los puntos del orden del día que he descrito.

Seguidament se sotmet a votació la proposta amb el següent resultat: 69,98 vots a favor, cap vot en contra i 3,86 abstencions.

Seguidamente se somete a votación la propuesta con el siguiente resultado: 69,98 a favor, ningún voto en contra y 3,86 abstenciones

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/votos	Sentit/ Sentido	SI	NO	ABS
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
GENERALITAT	15,632765	SI	15,632765		
ADEMUS	0,016004	SI	0,016004		
AIELO DE RUGAT	0,004046	SI	0,004046		
ALBALAT DELS SORELLS	0,089458	SI	0,089458		
ALBORACHE	0,025849	SI	0,025849		

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

ALBUIXECH	0,099271	ABS			0,099271
ALCÀSSER	0,167022	SI	0,167022		
ALCUBLAS	0,014883	SI	0,014883		
ALCÚDIA DE Crespins, L'	0,223888	SI	0,223888		
ALGAR DE PALANCIA	0,012722	SI	0,012722		
ALGEMESÍ	0,424583	SI	0,424586		
ALMÀSSERA	0,099092	SI	0,099092		
ALPUENTE	0,018067	SI	0,018067		
BENAGEBER	0,01342	ABS			0,01342
BENIMUSLEM	0,013225	ABS			0,013225
BENIPARRELL	0,076297	SI	0,076297		
BURJASSOT	0,674748	ABS			0,674748
CALLES	0,013144	SI	0,013144		
CARLET	0,262459	SI	0,262459		
CASTELLONET DE LA CONQUESTA	0,004159	SI	0,004159		
CHULILLA	0,016946	SI	0,016946		
COFRENTES	0,110319	SI	0,110319		
DOS AGUAS	0,01576	SI	0,01576		
EMPERADOR	0,007376	SI	0,007376		
ENGUERA	0,084827	SI	0,084827		
GODELLA	0,240915	SI	0,240915		
GUARDAMAR DE LA SAFOR	0,023916	SI	0,023916		
HIGUERUELAS	0,01589	SI	0,01589		
MACASTRE	0,02221	SI	0,02221		
MELIANA	0,192644	SI	0,192644		
MONTSERRAT	0,142765	SI	0,142765		
NOVELÉ/NOVELLÉ	0,012998	SI	0,012998		
OTOS	0,007961	SI	0,007961		
PATERNA	1,338138	ABS			1,338138
PICASSENT	0,430253	ABS			0,430253
POBLA DE FARNALS	0,166535	ABS			0,166535
POBLA LLARGA, LA	0,049099	ABS			0,049099
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0,202815	SI	0,202815		
RAFELBUNYOL	0,206909	ABS			0,206909
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0,738049	ABS			0,738049
SERRA	0,075566	ABS			0,075566
SIETE AGUAS	0,035045	ABS			0,035045
SIMAT DE LA VALLDIGNA	0,052674	SI	0,052674		
SOLLANA	0,086484	SI	0,086484		
TITAGUAS	0,014671	ABS			0,014671
TORRENT	1,31289	SI	1,31289		
TURÍS	0,128224	SI	0,128224		
VALLANCA	0,00788	SI	0,00788		
VILAMARXANT	0,183676	SI	0,183676		
VILLARGORDO DEL CABRIEL	0,02	SI	0,02		
YESA, LA	0,014883	ABS			0,014883
Total			69,982674 (39)	0	3,869812 (14)

7.- APROVACIÓ D'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC DEL CONSORCI ACORDAT EN LA SESSIÓ DE LA TAULA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EN SESSIÓ CELEBRADA EL 21 DE NOVEMBRE DE 2025 (Exp: 2025/RHG/S007/00015)

7.- APROBACIÓN DE ACUERDO DE CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO DEL CONSORCIO ACORDADO EN LA SESIÓN DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN EN SESIÓN CELEBRADA EL 21 DE NOVIEMBRE DE 2025 (Exp: 2025/RHG/S007/00015)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

«ANTECEDENTS DE FET

1. El Gerent del Consorci, a conseqüència del procés de negociació col·lectiva iniciat en Taula General de Negociació de data 8 de gener de 2025 i el preacord aconseguit en la sessió la Taula General de Negociació de data 30 d'octubre de 2025, ha proposat per a la seua negociació un text articulat d'acord de data 18 de novembre de 2025 que consta en l'expedient amb el següent CSV:

16MVXUHnaT8SXylf+mO3oAYzdXgfpCNJnh0
Pxhw

2. La negociació de l'acord proposat per la Gerència queda acreditada en les següents actes de la Taula General de Negociació:

- Acta 206 de 8/01/2025
(CSV .XEd6u+FeC0jXhnMA3HMgjtkgkD4FsxdLK1NOaA)
- Acta 208 (de 21/01/2025
(CSV 5h-9EFqdX6Eud5-ap+an0EOJh2iq3hmJYlhTKag)
- Acta 211 de 20/02/2025
(CSV 2Odn*ci1Va17T2miX17PJIAQPV-CRAjX9**nDg)
- Acta 212 de 27/02/2025
(CSV QtiTMHgN5punOHytQYMrImvhS5q7Z8Kz+Dp2cUQ)
- Acta 214 de 13/03/2025
(CSV aal2wJVnM9ZPnaqH0S18L5+aUK6KhZRWBBnRr-A)
- Acta 215 de 27/03/2025
(CSV B7AYQi*uyyJESMRs6dL-tC42AdL0d+uHjtC6Uw)
- Acta 216 de 30/05/2025
(CSV bUm+i-sllbnNezNQEIeAgnKu-okDR2WZy187Png)
- Acta 220 de 12/06/2025
(CSV 08wZbh3b8VWBIfEQp80renA2NOPd+SKNsxnXg)
- Acta 224 de 27/06/2025
(CSV sir+d*A5NQmJhrTbLo5idti5TnvNDRHYJnDiKMA)
- Acta 225 de 4/07/2025
(CSV +SBweWeDZH2zAnoqO*6xtyK*YaKSWEzKu4Qgtg)
- Acta 228 de 30/10/2025
(CSV 9snv4lh+f7R5pxx*9mrl9XL0*5*QP9pmhj77uOg)
- Acta 229 de 21/11/2025
(Pendiente de aprobación y firma)

3. Cal assenyalar que durant el tràmit de negociació de l'acord resulta acreditat que s'han estudiat, negociat i acceptat diverses propostes plantejades per la representació sindical, així com altres propostes i informes plantejats pels servicis tècnics del consorci, tant administratius com operatius, que han anat perfilant i condicionant la negociació fins a possibilitar un acord entre les parts negociadores.

«ANTECEDENTES DE HECHO

1. El Gerente del Consorcio, como consecuencia del proceso de negociación colectiva iniciado en Mesa General de Negociación de fecha 8 de enero de 2025 y el preacuerdo alcanzado en la sesión la Mesa General de Negociación de fecha 30 de octubre de 2025, ha propuesto para su negociación un texto articulado de acuerdo de fecha 18 noviembre de 2025 que consta en el expediente con el siguiente CSV:

16MVXUHnaT8SXylf+mO3oAYzdXgfpCNJnh0
Pxhw

2. La negociación del acuerdo propuesto por la Gerencia queda acreditada en las siguientes actas de la Mesa General de Negociación:

- Acta 206 de 8/01/2025
(CSV .XEd6u+FeC0jXhnMA3HMgjtkgkD4FsxdLK1NOaA)
- Acta 208 (de 21/01/2025
(CSV 5h-9EFqdX6Eud5-ap+an0EOJh2iq3hmJYlhTKag)
- Acta 211 de 20/02/2025
(CSV 2Odn*ci1Va17T2miX17PJIAQPV-CRAjX9**nDg)
- Acta 212 de 27/02/2025
(CSV QtiTMHgN5punOHytQYMrImvhS5q7Z8Kz+Dp2cUQ)
- Acta 214 de 13/03/2025
(CSV aal2wJVnM9ZPnaqH0S18L5+aUK6KhZRWBBnRr-A)
- Acta 215 de 27/03/2025
(CSV B7AYQi*uyyJESMRs6dL-tC42AdL0d+uHjtC6Uw)
- Acta 216 de 30/05/2025
(CSV bUm+y-sllbnNezNQEIeAgnKu-okDR2WZy187Png)
- Acta 220 de 12/06/2025
(CSV 08wZbh3b8VWBIfEQp80renA2NOPd+SKNsxnXg)
- Acta 224 de 27/06/2025
(CSV sir+d*A5NQmJhrTbLo5idti5TnvNDRHYJnDiKMA)
- Acta 225 de 4/07/2025
(CSV +SBweWeDZH2zAnoqO*6xtyK*YaKSWEzKu4Qgtg)
- Acta 228 de 30/10/2025
(CSV 9snv4lh+f7R5pxx*9mrl9XL0*5*QP9pmhj77uOg)
- Acta 229 de 21/11/2025
(Pendiente de aprobación y firma)

3. Cabe señalar que durante el trámite de negociación del acuerdo resulta acreditado que se han estudiado, negociado y aceptado diversas propuestas planteadas por la representación sindical, así como otras propuestas e informes planteados por los servicios técnicos del consorcio, tanto administrativos como operativos, que han ido perfilando y condicionando la negociación hasta posibilitar un acuerdo entre las partes negociadoras.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

4. Consta en l'acta de la Taula General de Negociació celebrada el 21 de novembre de 2025, l'aprovació per majoria de les dos parts representatives, del text de l'acord de Condicions de Treball del Personal Empleat públic del Consorci, el qual s'eleva per a la seua aprovació en l'Assemblea General i que consta diligenciat en l'expedient amb el CSV

4. Consta en el acta de la Mesa General de Negociación celebrada el 21 de noviembre de 2025, la aprobación por mayoría de ambas partes representativas, del texto del acuerdo de Condiciones de Trabajo del Personal Empleado Público del Consorcio, el cual se eleva para su aprobación en la Asamblea General y que consta diligenciado en el expediente con el CSV

B4VBUB-20pmn0D4Yb+0WcEYaavj2T7iMt*ISlhQ

B4VBUB-20pmn0D4Yb+0WcEYaavj2T7iMt*ISlhQ

5. L'acord de condicions de treball objecte d'este acte administratiu té com a objectiu principal regular les condicions de treball del personal empleat públic del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València (d'ara en avant, Consorci o CPBV) i la seua elaboració respon a la necessitat de modificar les condicions laborals i de treball d'este col·lectiu fins al moment existents mitjançant l'aprovació d'un nou acord laboral aplicable al mateix personal anteriorment citat.

5. El acuerdo de condiciones de trabajo objeto de este acto administrativo tiene como objetivo principal regular las condiciones de trabajo del personal empleado público del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia (en adelante, Consorcio o CPBV) y su elaboración responde a la necesidad de modificar las condiciones laborales y de trabajo de este colectivo hasta el momento existentes mediante la aprobación de un nuevo acuerdo laboral aplicable al mismo personal anteriormente citado.

6. S'ha optat per l'elaboració d'un text articulat, prenent com a base l'anterior i actualment vigent acord sobre condicions comunes de treball del personal empleat públic al servei del Consorci, publicat en el BOP de data 2022, adaptant este acord a les actuals necessitats del Consorci, i incorporant en el seu articulat, en la mesura que siga possible, les reivindicacions plantejades per la representació sindical, respectant en tot moment la legislació laboral espanyola, així com especialment, la Directiva 2003/88/CE de la Unió Europea, la qual estableix el marc general de l'ordenació del temps de treball per a protegir la salut i seguretat dels treballadors.

6. Se ha optado por la elaboración de un texto articulado, tomando como base el anterior y actualmente vigente acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo del personal empleado público al servicio del Consorcio, publicado en el BOP de fecha 2022, adaptando dicho acuerdo a las actuales necesidades del Consorcio, e incorporando en su articulado, en la medida de lo posible, las reivindicaciones planteadas por la representación sindical, respetando en todo momento la legislación laboral española, así como especialmente, la Directiva 2003/88/CE de la Unión Europea, la cual establece el marco general de la ordenación del tiempo de trabajo para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.

7. Respecte de les mesures que es contemplen en l'acord objecte d'este acte administratiu, consten en l'expedient 2025/RHG/S007/000014 els informes favorables del Servei d'RH, així com dels Servicis Econòmics i Servicis Operatius del Consorci.

7. Respecto de las medidas que se contemplan en el acuerdo objeto de este acto administrativo, constan en el expediente 2025/RHG/S007/000014 los informes favorables del Servicio de RR.HH, así como de los Servicios Económicos y Servicios Operativos del Consorcio.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

FONAMENTS DE DRET

Primer. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant TREBEP), contempla la negociació col·lectiva dels empleats públics, així com la constitució, a este efecte, de taules de negociació en les Entitats Locals (article 34.1).

La negociació col·lectiva estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negociadora, publicitat i transparència i s'efectuarà mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les Organitzacions sindicals en els articles 6.3.c), 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical i el que es preveu en el mateix TREBEP.

Segon. El contingut possible de la negociació es detalla en l'article 37 del TREBEP que es dona ací per reproduït. El mateix precepte conté també les matèries excloses de l'obligatorietat de negociació.

En matèria de **retribucions**, el acord que es proposa no conté determinacions sobre increment de retribucions, més enllà de les permeses per aplicació dels increments retributius previstos en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat vigents a cada moment o normativa substitutòria en cas de pròrroga d'esta legislació, així com les derivades les modificacions de la relació de llocs de treball concreta d'alguns llocs a conseqüència de la nova consideració o apreciació de factors amb incidència en les retribucions complementàries dels empleats públics, concretament del complement específic i nova valoració dels llocs de treball que en un futur es poguera escometre.

Quant a l'àmbit **personal i funcional** de l'Acord —Capítol I—, el TREBEP reconeix expressament l'existència fàctica d'una negociació col·lectiva conjunta del personal

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), contempla la negociación colectiva de los empleados públicos, así como la constitución, a tal efecto, de mesas de negociación en las Entidades Locales (artículo 34.1).

La negociación colectiva estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe negociadora, publicidad y transparencia y se efectuará mediante el ejercicio de la capacidad representativa reconocida a las Organizaciones sindicales en los artículos 6.3.c), 7.1 y 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical y lo previsto en el mismo TREBEP.

Segundo. El contenido posible de la negociación se detalla en el artículo 37 del TREBEP que se da aquí por reproducido. El mismo precepto contiene también las materias excluidas de la obligatoriedad de negociación.

En materia de **retribuciones**, el acuerdo que se propone no contiene determinaciones sobre incremento de retribuciones, más allá de las permitidas por aplicación de los incrementos retributivos previstos en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado vigentes en cada momento o normativa sustitutoria en caso de pròrroga de dicha legislación, así como las derivadas las modificaciones de la relación de puestos de trabajo concreta de algunos puestos como consecuencia de la nueva consideración o apreciación de factores con incidencia en las retribuciones complementarias de los empleados públicos, concretamente del complemento específico y nueva valoración de los puestos de trabajo que en un futuro se pudiese acometer.

En cuanto al **ámbito personal y funcional** del Acuerdo —Capítulo I—, el TREBEP reconoce expresamente la existencia fàctica de una negociación colectiva conjunta del personal

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

funcionari i laboral de l'Administració Pública. Així l'article 38.8 del TREBEP estableix que els pactes i acords que continguén matèries i condicions generals de treball comuns al personal funcionari i laboral tindran la consideració i efectes previstos en este article per als funcionaris i en l'article 83 de l'Estatut dels Treballadors per al personal laboral.

Cal ressaltar que després del procés de funcionarització que va tindre lloc en el Consorci Provincial de Bombers de València (CPBV) en l'exercici 2002, la plantilla de personal empleat públic del Consorci corresponent a l'any 2025, l'anunci d'aprovació del qual definitiva de la seua modificació publicat en el BOP número 209 de 30 d'octubre de 2025, està conformada per 943 places reservades a personal funcionari, i 2 places ocupades per personal laboral empleat públic. Pel que no existix impediment legal per a la firma d'un document únic d'aplicació a funcionaris i, en este cas concret, a 2 treballadors amb un contracte laboral, els quals ocupen llocs reservats a funcionaris.

Així mateix, l'acord planteja en regular la vinculació a la totalitat, planteja la possibilitat de continuació de la vigència de part de l'acord, en cas d'anul·lació per resolució judicial, en el cas que així es decidisca per la Taula General de Negociació, la qual assumix també les funcions de comissió paritària o de seguiment de l'acord.

Quant a la Jornada i horari de treball – Capítol II—, és fonamental portar ací a col·lació el determinat en l'article 94 de la Llei 7/1985, de 12 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL) que estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixe per als funcionaris de l'Administració civil de l'Estat. Doncs bé, la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servici de l'Administració General de l'Estat i els seus

funcionario y laboral de la Administración Pública. Así el artículo 38.8 del TREBEP establece que los pactos y acuerdos que contengan materias y condiciones generales de trabajo comunes al personal funcionario y laboral tendrán la consideración y efectos previstos en este artículo para los funcionarios y en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores para el personal laboral.

Cabe resaltar que tras el proceso de funcionarización que tuvo lugar en el Consorcio Provincial de Bomberos de València (CPBV) en el ejercicio 2002, la plantilla de personal empleado público del Consorcio correspondiente al año 2025, cuyo anuncio de aprobación definitiva de su modificación publicado en el BOP número 209 de 30 de octubre de 2025, está conformada por 943 plazas reservadas a personal funcionario, y 2 plazas ocupadas por personal laboral empleado público. Por lo que no existe impedimento legal para la firma de un documento único de aplicación a funcionarios y, en este caso concreto, a 2 trabajadores con un contrato laboral, los cuales ocupan puestos reservados a funcionarios.

Asimismo, el acuerdo plantea al regular la vinculación a la totalidad, plantea la posibilidad de continuación de la vigencia de parte del acuerdo, en caso de anulación por resolución judicial, en el caso que así se decida por la Mesa General de Negociación, la cual asume también las funciones de comisión paritaria o de seguimiento del acuerdo.

En cuanto a la Jornada y horario de trabajo –Capítulo II—, es fundamental traer aquí a colación lo determinado en el artículo 94 de la Ley 7/1985, de 12 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL) que establece que la jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración local será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la Administración Civil del Estado. Pues bien, la Resolución de 28 de febrero de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

organismes públics manté en 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual la jornada general de treball per a esta Administració.

Administración General del Estado y sus organismos públicos mantiene en 37 horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual la jornada general de trabajo para dicha Administración.

És per això que, el que s'establix en l'Acord, no podrà contradir, ni ser contrari a la legalitat vigent (LRBRL). Les reduccions i deduccions horàries previstes en l'Acord, no podran disminuir el contingut del còmput anual de la jornada citada, ni tampoc el que s'establix per al còmput de guàrdies del personal operatiu.

Es por ello que, lo establecido en el Acuerdo, no podrá contradecir, ni ser contrario a la legalidad vigente (LRBRL). Las reducciones y deducciones horarias previstas en el Acuerdo, no podrán disminuir el contenido del cómputo anual de la jornada citada, ni tampoco lo establecido para el cómputo de guardias del personal operativo.

I és que, continuant amb el que s'establix en la Resolució de 28 de febrer de 2019 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, els calendaris laborals que s'acorden, hauran de respectar, en tot cas i entre altres condicions, la duració de la jornada general, establida en 37 hores i mitja setmanals, sense que puga menyscar-se el còmput anual de la mateixa en ocasió de la jornada intensiva d'estiu o de la jornada establida amb motiu de festivitats (...).

Y es que, continuando con lo establecido en la Resolución de 28 de febrero de 2019 de la Secretaría de Estado de Función Pública, los calendarios laborales que se acuerden, habrán de respetar, en todo caso y entre otras condiciones, la duración de la jornada general, establecida en 37 horas y media semanales, sin que pueda menoscabarse el cómputo anual de la misma con ocasión de la jornada intensiva de verano o de la jornada establecida con motivo de festividades (...).

Amb el que, l'Acord objecte d'este informe, és conforme amb la legalitat vigent, en els termes ací expressats i sempre que es respecte en la seua integritat la jornada anual establida en la normativa anteriorment citada.

Con lo que, el Acuerdo objeto de este informe, es conforme con la legalidad vigente, en los términos aquí expresados y siempre que se respete en su integridad la jornada anual establecida en la normativa anteriormente citada.

En un altre àmbit de coses, cal assenyalar que l'acord complix la legislació vigent, així com la Directiva 2003/88/CE de la Unió Europea, quant al marc general de l'ordenació del temps de treball per a protegir la salut i seguretat dels treballadors. Concretament en aspectes com el treball a torns amb jornada ampliada a 24 hores compensant-se esta ampliació amb períodes de descans si es respecta el descans diari d'11 hores en un període de 24h, així com si es respecta el descans setmanal de 24 hores consecutives i la limitació de la duració màxima de la setmana laboral (duració mitjana de la setmana laboral sense excedir les 48 hores setmanals en un període de referència de 4 mesos, permetent-se excedir este límit amb el consentiment exprés i lliure del

En otro ámbito de cosas, cabe señalar que el acuerdo cumple la legislación vigente, así como la Directiva 2003/88/CE de la Unión Europea, en cuanto al marco general de la ordenación del tiempo de trabajo para proteger la salud y seguridad de los trabajadores. Concretamente en aspectos como el trabajo a turnos con jornada ampliada a 24 horas compensándose dicha ampliación con períodos de descanso si se respeta el descanso diario de 11 horas en un período de 24h, así como si se respeta el descanso semanal de 24 horas consecutivas y la limitación de la duración máxima de la semana laboral (duración media de la semana laboral sin exceder las 48 horas semanales en un período de referencia de 4 meses,

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

personal ocupat, degudament registrat), tot això implementat a través de la negociació col·lectiva com es planteja en este cas.

permitiéndose exceder dicho límite con el consentimiento expreso y libre del personal empleado, debidamente registrado), todo ello implementado a través de la negociación colectiva como se plantea en este caso.

Cal assenyalar, que l'ampliació de jornada i les excepcions que es plantegen queda justificada per la naturalesa del servici d'emergència que correspon desenrotllar al personal del Consorci, atés que este servici d'emergència requerix d'una resposta operativa ininterrompuda i en tot moment, això és, durant les 24 hores del dia tots els dies a l'any, tenint en compte les premisses de disponibilitat operativa, voluntarietat dels treballadors i compensació adequada mitjançant períodes de descans i una retribució addicional que justifique l'excés d'hores treballades (complement específic i gratificacions per servicis extraordinaris per al pagament d'hores o servicis realitzats més enllà de la jornada ordinària per situacions excepcionals o no previsibles).

Cabe señalar, que la ampliación de jornada y las excepciones que se plantean queda justificada por la naturaleza del servicio de emergencia que corresponde desarrollar al personal del Consorcio, dado que dicho servicio de emergencia requiere de una respuesta operativa ininterrumpida y en todo momento, esto es, durante las 24 horas del día todos los días al año, teniendo en cuenta las premisas de disponibilidad operativa, voluntariedad de los trabajadores y compensación adecuada mediante períodos de descanso y una retribución adicional que justifique el exceso de horas trabajadas (complemento específico y gratificaciones por servicios extraordinarios para el pago de horas o servicios realizados más allá de la jornada ordinaria por situaciones excepcionales o no previsibles).

En un altre àmbit de coses, es planteja la possibilitat de la prestació de servicis a distància o teletreball, de fins a 2 dies setmanals, per a determinat personal en funció de les possibilitats que les característiques dels seus llocs de treball permeten per a esta modalitat de prestació de servicis, quedant tot això supeditat al que es regule pels òrgans competents del Consorci.

En otro ámbito de cosas, se plantea la posibilidad de la prestación de servicios a distancia o teletrabajo, de hasta 2 días semanales, para determinado personal en función de las posibilidades que las características de sus puestos de trabajo permitan para dicha modalidad de prestación de servicios, quedando todo ello supeditado a lo que se regule por los órganos competentes del Consorcio.

Respecte a permisos, llicències i vacances –Capítol III–, hem de partir de l'article 3.1 del TREBEP, el qual determina que el personal funcionari de les Entitats Locals es regix per la legislació estatal que resulte d'aplicació, de la qual forma part este Estatut i per la legislació de les Comunitats Autònomes, amb respecte a l'autonomia local. Els articles 48 al 50 del citat Estatut Bàsic, regulen els permisos i vacances dels funcionaris públics. No obstant això, la legislació vigent estatal en matèria local, a través de l'article 142 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local estableix que els

Respecto a permisos, licencias y vacaciones –Capítulo III–, debemos partir del artículo 3.1 del TREBEP, el cual determina que el personal funcionario de las Entidades Locales se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte este Estatuto y por la legislación de las Comunidades Autónomas, con respeto a la autonomía local. Los artículos 48 al 50 del citado Estatuto Básico, regulan los permisos y vacaciones de los funcionarios públicos. Sin embargo, la legislación vigente estatal en materia local, a través del artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

funcionaris de l'Administració local tindran dret a recompenses, permisos, llicències i vacances retribuïdes previstes en la legislació sobre funció pública de la Comunitat Autònoma respectiva i supletòriament, en l'aplicable als funcionaris de l'Administració de l'Estat. Este precepte ha sigut reconegut com de caràcter bàsic per la jurisprudència reiteradament en repetides sentències: SSTS de 16 de novembre de 1994, de 16 de juny de 1995, de 30 de juny de 1997, de 21 de novembre de 1997, de 5 de desembre de 1997. Per això entenem que en matèria de permisos, llicències i vacances per a l'Administració Local serà aplicable la normativa de les respectives Comunitats Autònomes sobre Funció Pública, amb la base del que s'establix en els articles 48, 49 i 50 del TREBEP. En concret, per al CPBV, resultarà d'aplicació el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, amb excepció del que es disposa en el Capítol II, secció 1a que tracta sobre la jornada de treball, matèries estes sobre les quals són aplicables la legislació estatal.

Ara bé, tractant-se el Consorci Provincial de Bombers de València d'un cos especial, amb una regulació sectorial pròpia com és la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (SPEIS), devem també apuntar el que s'establix en la mateixa respecte a les vacances, llicències i permisos. Cita en el seu article 35 que:

1. Les característiques de les funcions dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i, si és el cas, la jornada laboral a torns, condicionen la concessió de llicències i de permisos i la distribució dels períodes vacacionals a les necessitats del servici.

2. El règim de llicències, permisos i vacances

las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local establece que los funcionarios de la Administración local tendrán derecho a recompensas, permisos, licencias y vacaciones retribuidas previstas en la legislación sobre función pública de la Comunidad Autónoma respectiva y supletoriamente, en la aplicable a los funcionarios de la Administración del Estado. Este precepto ha sido reconocido como de carácter básico por la jurisprudencia reiteradamente en repetidas sentencias: SSTS de 16 de noviembre de 1994, de 16 de junio de 1995, de 30 de junio de 1997, de 21 de noviembre de 1997, de 5 de diciembre de 1997. Por ello entendemos que en materia de permisos, licencias y vacaciones para la Administración Local será de aplicación la normativa de las respectivas Comunidades Autónomas sobre Función Pública, con la base de lo establecido en los artículos 48, 49 y 50 del TREBEP. En concreto, para el CPBV, resultará de aplicación el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, con excepción de lo dispuesto en el Capítulo II, sección 1ª que trata sobre la jornada de trabajo, materias éstas sobre las que son aplicables la legislación estatal.

Ahora bien, tratándose el Consorcio Provincial de Bomberos de València de un cuerpo especial, con una regulación sectorial propia como es la Ley 7/2011, de 1 de abril, de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana (SPEIS), debemos también apuntar lo establecido en la misma respecto a las vacaciones, licencias y permisos. Cita en su artículo 35 que:

1. Las características de las funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y, en su caso, la jornada laboral a turnos, condicionan la concesión de licencias y de permisos y la distribución de los períodos vacacionales a las necesidades del servicio.

2. El régimen de licencias, permisos y

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament es regirà pel dictat en la normativa que regule la funció pública valenciana en l'àmbit de la Generalitat.

vacaciones de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se regirá por lo dictado en la normativa que regule la función pública valenciana en el ámbito de la Generalitat.

3. El personal subjecte a torns tindrà dret a disposar del calendari anual que arreplegue els seus torns de treball i els seus períodes vacacionals.

3. El personal sujeto a turnos tendrá derecho a disponer del calendario anual que recoja sus turnos de trabajo y sus periodos vacacionales.

Per tot això, i tal com s'establix en l'articulat de l'Acord objecte d'este expedient, serà aplicable la normativa sobre funció pública autonòmica, tenint en compte las peculiaritats del servici de prevenció i extinció d'incendis i la prestació del mateix en règim de torns i jornades especials.

Por todo ello, y tal y como se establece en el articulado del Acuerdo objeto de este expediente, será de aplicación la normativa sobre función pública autonómica, teniendo en cuenta las peculiaridades del servicio de prevención y extinción de incendios y la prestación del mismo en régimen de turnos y jornadas especiales.

La resta de l'articulat d'este capítol és conforme a la legalitat aplicable en matèria de llicències, permisos i vacances per a l'administració local i la pròpia d'un servici d'emergències amb jornades especials.

El resto del articulado de este capítulo es conforme a la legalidad aplicable en materia de licencias, permisos y vacaciones para la administración local y la propia de un servicio de emergencias con jornadas especiales.

El Capítol IV regula les condicions econòmiques, incloent-hi les gratificacions al personal que preste els seus servicis fora de la seua jornada normal de treball, regulació que es fonamenta en la definició que al respecte es determina en l'article 6 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'establix el règim de les retribucions dels Funcionaris d'Administració Local.

El Capítulo IV regula las condiciones económicas, incluyendo las gratificaciones al personal que preste sus servicios fuera de su jornada normal de trabajo, regulación que se fundamenta en la definición que al respecto se determina en el artículo 6 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los Funcionarios de Administración Local.

S'inclouen també en este capítol aquelles indemnitzacions per raó del servici i complement de retribucions en situacions legals d'incapacitat temporal de conformitat amb la disposició adicional cinquantesima quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, sent este complement retributiu plenament vigent i ajustat a Dret en este moment.

Se incluyen también en este capítulo aquellas indemnizaciones por razón del servicio y complemento de retribuciones en situaciones legales de incapacidad temporal de conformidad con la disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, siendo dicho complemento retributivo plenamente vigente y ajustado a Derecho en este momento.

En el Capítol V s'establixen condicions professionals com ara, l'atribució temporal de funcions arreplegada en l'article 73.2 del TREBEP, i altres aspectes operatius plenament acceptats per la normativa vigent

En el Capítulo V se establecen condiciones profesionales tales como, la atribución temporal de funciones recogida en el artículo 73.2 del TREBEP, y otros aspectos operativos plenamente aceptados por la normativa

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

en el marc i de conformitat amb la potestat d'autoorganització de l'article 4 de la LRBRL.

vigente en el marco y de conformidad con la potestad de autoorganización del artículo 4 de la LRBRL.

També es planteja en l'acord la revisió i actualització de la carrera professional, així com la regulació de la formació del personal, amb principal protagonisme de la formació del personal operatiu, tot això conforme a l'article 34 de la Llei de SPEIS pel qual es manté que la formació necessària per a la millora i perfeccionament dels coneixements i aptituds necessàries per al desenrotllament del treball del personal funcionari dels servicis de prevenció i extinció d'incendis i salvament es realitzaran dins de l'horari laboral, excepte en aquells casos en què la formació siga optativa, i en este cas es realitzarà fora de l'horari laboral.

También se plantea en el acuerdo la revisión y actualización de la carrera profesional, así como la regulación de la formación del personal, con principal protagonismo de la formación del personal operativo, todo ello conforme al artículo 34 de la Ley de SPEIS por el que se mantiene que la formación necesaria para la mejora y perfeccionamiento de los conocimientos y aptitudes necesarias para el desarrollo del trabajo del personal funcionario de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento se realizarán dentro del horario laboral, excepto en aquellos casos en que la formación sea optativa, en cuyo caso se realizará fuera del horario laboral.

El Capítol VI, denominat Prestacions socials, inclou, entre altres, ajudes per estudis i renovació de permisos i llicències necessaris per a l'acompliment dels llocs de treball del personal empleat públic, així com ajudes per discapacitat. De conformitat amb l'apartat f) de l'article 37.1 del TREBEP, seran objecte de negociació els criteris generals dels plans i fons per a la formació; amb el que les ajudes per estudis en centres docents universitaris públics així com les poden estar previstes en la negociació col·lectiva trobant el seu fonament en l'article 67.1 del Decret 315/1964, de 7 de febrer, pel qual s'aprova el text articulat de la Llei de Funcionaris Civils de l'Estat, al tenor del qual, s'establix que "L'Estat facilitarà als seus funcionaris adequada assistència social, fomentant la construcció de vivendes, residències d'estiu, instal·lacions esportives, institucions educatives, socials, cooperatives i recreatives i quant contribueisca al millorament del seu nivell de vida, condicions de treball i formació professional i social.". Per part seua, s'establix en l'apartat g) del mateix article 37.1 del TREBEP, com a objecte de negociació, els criteris generals per a la determinació de prestacions socials, sent este el precepte que empara esta possibilitat de negociació i acord al respecte.

El Capítulo VI, denominado Prestaciones sociales, incluye, entre otras, ayudas por estudios y renovación de permisos y licencias necesarios para el desempeño de los puestos de trabajo del personal empleado público, así como ayudas por discapacidad. De conformidad con el apartado f) del artículo 37.1 del TREBEP, serán objeto de negociación los criterios generales de los planes y fondos para la formación; con lo que las ayudas por estudios en centros docentes universitarios públicos así como las pueden estar previstas en la negociación colectiva encontrando su fundamento en el artículo 67.1 del Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado, a cuyo tenor, se establece que "El Estado facilitará a sus funcionarios adecuada asistencia social, fomentando la construcción de viviendas, residencias de verano, instalaciones deportivas, instituciones educativas, sociales, cooperativas y recreativas y cuanto contribuya al mejoramiento de su nivel de vida, condiciones de trabajo y formación profesional y social.". Por su parte, se establece en el apartado g) del mismo artículo 37.1 del TREBEP, como objeto de negociación, los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales, siendo éste el precepto que ampara dicha posibilidad de negociación y

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Acaba l'articulat de l'Acord regulant en el seu **Capítol VII el redimensionament de la plantilla i la planificació estratègica de l'ordenació de l'ocupació pública**, de conformitat amb la LPGE i els mandats legals vigents relatius a situar la taxa de temporalitat estructural d'este Consorci per davall del 8 per cent.

En l'apartat de **Disposicions finals**, es plantegen una sèrie de declaracions d'intencions i s'al·ludix al paper de la Comissió Paritària de seguiment de l'acord (que és assumit per la Taula General de Negociació) així com es plantegen una sèrie de mesures per a la mediació i resolució de conflicte col·lectiu i exercici del dret de vaga. Així mateix es determina que quedaran sense efecte les normes, instruccions, disposicions o protocols o altres disposicions en el que contraguen a l'acord.

Tercer. Quant als tràmits a realitzar per a l'aprovació de l'acord objecte d'este expedient, cal assenyalar:

1. L'Acord final de la negociació requereix l'acord majoritari de les parts que conformen la Mesa General de Negociació, així com la formalització per escrit d'este acord mitjançant la firma de l'acord per cada part concertant.

2. De conformitat amb el que es disposa en l'article 20.3.c) dels Estatuts del Consorci, correspon a l'Assemblea General l'aprovació dels acords de condicions de treball i els convenis col·lectius del personal. No obstant això, amb caràcter previ a esta aprovació per l'Assemblea General del Consorci i dictamen de la comissió informativa competent en matèria de personal (art. 35 dels Estatuts del Consorci), s'hauran d'emetre els informes jurídics, operatius i econòmics que s'estimen pertinents.

3. La remissió a l'Oficina Pública competent, sent l'Autoritat respectiva la que ordene la

acuerdo al respecto.

Termina el articulado del Acuerdo regulando en su **Capítulo VII el redimensionamiento de la plantilla y la planificación estratégica de la ordenación del empleo público**, de conformidad con la LPGE y los mandatos legales vigentes relativos a situar la tasa de temporalidad estructural de este Consorcio por debajo del 8 por ciento.

En el apartado de **Disposiciones finales**, se plantean una serie de declaraciones de intenciones y se alude al papel de la Comisión Paritaria de seguimiento del acuerdo (que es asumido por la Mesa General de Negociación) así como se plantean una serie de medidas para la mediación y resolución de conflicto colectivo y ejercicio del derecho de huelga. Asimismo se determina que quedaran sin efecto las normas, instrucciones, disposiciones o protocolos u otras disposiciones en lo que contraigan al acuerdo.

Tercero. En cuanto a los trámites a realizar para la aprobación del acuerdo objeto de este expediente, cabe señalar:

1. El Acuerdo final de la negociación requiere el acuerdo mayoritario de las partes que conforman la Mesa General de Negociación, así como la formalización por escrito de dicho acuerdo mediante la firma del acuerdo por cada parte concertante.

2. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.3.c) de los Estatutos del Consorcio, corresponde a la Asamblea General la aprobación de los acuerdos de condiciones de trabajo y los convenios colectivos del personal. No obstante, con carácter previo a dicha aprobación por la Asamblea General del Consorcio y dictamen de la comisión informativa competente en materia de personal (art. 35 de los Estatutos del Consorcio), se deberán emitir los informes jurídicos, operativos y económicos que se estimen pertinentes.

3. La remisión a la Oficina Pública competente, siendo la Autoridad respectiva la que ordene

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb l'article 38.6 del TREBEP.

su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con el artículo 38.6 del TREBEP.

Tenint en consideració els antecedents de fet i els fonaments jurídics anteriorment exposats, per part de la Presidència Delegada del CPBV,

Teniendo en consideración los antecedentes de hecho y los fundamentos jurídicos anteriormente expuestos, por parte de la Presidencia Delegada del CPBV,

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER. Aprovar el text de l'acord de Condicions de Treball del Personal Empleat públic del Consorci acordat en la sessió de la Taula General de Negociació en sessió celebrada el 21 de novembre de 2025, el qual consta diligenciat en l'expedient amb el CSV següent:

PRIMERO. Aprobar el texto del acuerdo de Condiciones de Trabajo del Personal Empleado Público del Consorcio acordado en la sesión de la Mesa General de Negociación en sesión celebrada el 21 de noviembre de 2025, el cual consta diligenciado en el expediente con el CSV siguiente:

B4VBUB-20pmn0D4Yb+0WcEYaavj2T7iMt*ISlhQ

B4VBUB-20pmn0D4Yb+0WcEYaavj2T7iMt*ISlhQ

SEGON. Facultar a la Presidència Delegada, perquè, en nom del Consorci Provincial de Bombers de València, realitze els tràmits pertinents»

SEGUNDO. Facultar a la Presidencia Delegada, para que, en nombre del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, realice los trámites pertinentes»

Representant del grup Compromís:

Representante del grupo Compromís:

Bon día a tots y totes.

Buenos días a todos y todas.

En els grups, els pobles representats per compromís ens anem a abstindre en este punt.

En los grupos, los pueblos representados por Compromís nos vamos a abstener en este punto.

Entenem que l'acord, tot i que representants dels treballadors n'hi ha una majoria del sindicat, però no dels treballadors en sí. El que sí que se va a fer un referèndum y el 77% de los bomberos rebutjaven este acord.

Entendemos que el acuerdo, a pesar de que representantes de los trabajadores hay una mayoría del sindicato, pero no de los trabajadores en sí. Lo que sí se hizo es un referéndum y el 77% de los bomberos rechazaban este acuerdo.

Per tant, entenem que no està recolzat per la majoria dels treballadors i no obstant això, no volem votar en contra, evidentment, perquè tampoc volem votar en contra de les mesures bones que s'arreglen en aquest conveni.

Por lo tanto, entendemos que no está respaldado por la mayoría de los trabajadores y no obstante, no queremos votar en contra, evidentemente, porque tampoco queremos votar en contra de las medidas buenas que se recogen en este convenio.

En aquest punt i en el punt número 9, també perquè es tinga en compte per a la votació. Gràcies.

En este punto y en el punto número 9, también para que se tenga en cuenta para la votación. Gracias.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Seguidament se sotmet a votació la proposta amb el següent resultat: 69,56 vots a favor, cap vot en contra i 4,28 abstencions.

Seguidamente se somete a votación la propuesta con el siguiente resultado: 69,56 a favor, ningún voto en contra y 4,28 abstenciones

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/votos	Sentit/ Sentido	SI	NO	ABS
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
GENERALITAT	15,632765	SI	15,632765		
ADEMUZ	0,016004	SI	0,016004		
AIELO DE RUGAT	0,004046	SI	0,004046		
ALBALAT DELS SORELLS	0,089458	ABS			0,089458
ALBORACHE	0,025849	SI	0,025849		
ALBUIXECH	0,099271	ABS			0,099271
ALCÀSSER	0,167022	SI	0,167022		
ALCUBLAS	0,014883	SI	0,014883		
ALCÚDIA DE CRESPINS, L'	0,223888	SI	0,223888		
ALGAR DE PALANCIA	0,012722	SI	0,012722		
ALGEMESÍ	0,424583	SI	0,424586		
ALMÀSSERA	0,099092	SI	0,099092		
ALPUENTE	0,018067	SI	0,018067		
BENAGEBER	0,01342	ABS			0,01342
BENIMUSLEM	0,013225	ABS			0,013225
BENIPARRELL	0,076297	ABS			0,076297
BURJASSOT	0,674748	ABS			0,674748
CALLES	0,013144	SI	0,013144		
CARLET	0,262459	SI	0,262459		
CASTELLONET DE LA CONQUESTA	0,004159	SI	0,004159		
CHULILLA	0,016946	SI	0,016946		
COFRENTES	0,110319	SI	0,110319		
DOS AGUAS	0,01576	SI	0,01576		
EMPERADOR	0,007376	SI	0,007376		
ENGUERA	0,084827	SI	0,084827		
GODELLA	0,240915	SI	0,240915		
GUARDAMAR DE LA SAFOR	0,023916	ABS			0,023916
HIGUERUELAS	0,01589	SI	0,01589		
MACASTRE	0,02221	SI	0,02221		
MELIANA	0,192644	SI	0,192644		
MONTSERRAT	0,142765	SI	0,142765		
NOVELÉ/NOVELLÉ	0,012998	ABS			0,012998
OTOS	0,007961	ABS			0,007961
PATERNA	1,338138	ABS			1,338138
PICASSENT	0,430253	ABS			0,430253
POBLA DE FARNALS	0,166535	ABS			0,166535
POBLA LLARGA, LA	0,049099	ABS			0,049099
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0,202815	ABS			0,202815
RAFELBUNYOL	0,206909	ABS			0,206909
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0,738049	ABS			0,738049
SERRA	0,075566	ABS			0,075566
SIETE AGUAS	0,035045	ABS			0,035045
SIMAT DE LA VALLDIGNA	0,052674	SI	0,052674		
SOLLANA	0,086484	SI	0,086484		
TITAGUAS	0,014671	ABS			0,014671
TORRENT	1,31289	SI	1,31289		
TURÍS	0,128224	SI	0,128224		
VALLANCA	0,00788	SI	0,00788		
VILAMARXANT	0,183676	SI	0,183676		
VILLARGORDO DEL CABRIEL	0,02	SI	0,02		
YESA, LA	0,014883	ABS			0,014883
Total			69,569229 (33)		4,283257 (20)

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

**8.- APROVACIÓ DEL PROJECTE DE
PRESSUPOST DEL CONSORCI PER A
L'EXERCICI 2026 (Exp:
2025/SEE/S339/00001)**

Es dona compte del punt que diu:

«Vist l'expedient tramitat per a l'aprovació del Pressupost del Consorci per a l'exercici 2026, les principals característiques del qual es detallen en la memòria que conté,

Vist l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals pel qual s'estableix el procediment d'elaboració i aprovació inicial del Pressupost,

Vist l'article 16.4 dels Estatuts del Consorci en el qual s'estableix que anualment i al costat de l'aprovació del pressupost s'aprovara la determinació del nombre de vots que hagen de correspondre a cada membre.

Ateses les funcions assignades a la Comissió Especial de Comptes de conformitat amb allò que s'ha establert en RD 2568/1986 de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març,

S'ACORDA:

PRIMER: Aprovar el Pressupost del Consorci per a l'exercici 2026 fixant les despeses i ingressos en les xifres que, per capítols s'expressen a continuació:

**8.- APROBACIÓN DEL PROYECTO DE
PRESUPUESTO DEL CONSORCIO PARA
EL EJERCICIO 2026 (Exp:
2025/SEE/S339/00001)**

Se da cuenta del punto que dice:

«Visto el expediente tramitado para la aprobación del Presupuesto del Consorcio para el ejercicio 2026, cuyas principales características se detallan en la memoria que contiene,

Visto el artículo 168 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales en el que se establece el procedimiento de elaboración y aprobación inicial del Presupuesto,

Visto el artículo 16.4 de los Estatutos del Consorcio en el que se establece que anualmente y junto a la aprobación del presupuesto se aprobara la determinación del número de votos que deban corresponder a cada miembro.

Atendidas las funciones asignadas a la Comisión Especial de Cuentas de conformidad con lo establecido en RD 2568/1986 de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar el Presupuesto del Consorcio para el ejercicio 2026 fijando los gastos e ingresos en las cifras que, por capítulos se expresan seguidamente:

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

PRESSUPOST PER A L'EXERCICI 2026 / PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO 2026 RESUM PER CAPÍTOLS / RESUMEN POR CAPÍTULOS		
PRESSUPOST DE GASTOS/ PRESUPUESTO DE GASTOS		
CAPÍTOL/ CAPÍTULO I	GASTOS DE PERSONAL/ GATOS DE PERSONAL	85.782.448,65 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO II	BÉNS CORRENTS I SERVEIS/ BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	12.301.890,82 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO III	GASTOS FINANCERS/ GASTOS FINANCIEROS	60.960,00 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO IV	TRANSFERÈNCIES CORRENTS/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	15.000,00 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO V	FONS DE CONTINGÈNCIA/ FONDO DE CONTINGENCIA	412.944,48 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO VI	INVERSIONS REALS/ INVERSIONES REALES	4.434.017,56 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO VIII	ACTIUS FINANCERS/ ACTIVOS FINANCIEROS	450.000,00 €
TOTAL		103.457.261,51 €
PRESSUPOST D'INGRESSOS/ PRESUPUESTO DE INGRESOS		
CAPÍTOL/ CAPÍTULO III	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS/ TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	10.500.000,00 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO IV	TRANSFERÈNCIES CORRENTS/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	89.246.381,96 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO V	INGRESSOS PATRIMONIALS/ INGRESOS PATRIMONIALES	750.000,00 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO VII	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL/ TRANFERENCIAS DE CAPITAL	2.510.879,55 €
CAPÍTOL/ CAPÍTULO VIII	ACTIUS FINANCERS/ ACTIVOS FINANCIEROS	450.000,00 €
TOTAL		103.457.261,51 €

SEGON: Aprovar les bases d'execució i els documents annexos al pressupost 2026.

SEGUNDO: Aprobar las bases de ejecución y los documentos anexos al presupuesto 2026.

TERCER: Aprovar la determinació del nombre de vots corresponents a cada una de les entitats consorciades.

TERCERO: Aprobar la determinación del número de votos correspondientes a cada una de las entidades consorciadas.

QUART: Exposar al públic el pressupost

CUARTO: Exponer al público el presupuesto

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

inicialment aprovat en el Butlletí Oficial de la Província, pel termini de quinze dies hàbils a comptar del següent a la seua publicació, termini durant el qual els interessats podran examinar el projecte i presentar reclamacions davant de l'Assemblea General del Consorci.

QUINT: Considerar definitivament aprovat el pressupost del Consorci per a 2026 si durant l'esmentat període no s'hagueren presentat reclamacions.

SEXT: Remetre el present acord a la Diputació Provincial de València, ens d'adscripció del Consorci, perquè en prengueu coneixement i efectes oportuns».

Seguidament se sotmet a votació la proposta amb el següent resultat: 69,98 vots a favor, cap vot en contra i 3,86 abstencions.

inicialmente aprobado en el Boletín Oficial de la Provincia, por el plazo de quince días hábiles a contar desde el siguiente a su publicación, plazo durante el cual los interesados podrán examinar el proyecto y presentar reclamaciones ante la Asamblea General del Consorcio.

QUINTO: Considerar definitivamente aprobado el presupuesto del Consorcio para 2026 si durante el citado período no se hubiesen presentado reclamaciones.

SEXTO: Remitir el presente acuerdo a la Diputación Provincial de Valencia, ente de adscripción del Consorcio, para su conocimiento y efectos oportunos».

Seguidamente se somete a votación la propuesta con el siguiente resultado: 69,98 a favor, ningún voto en contra y 3,86 abstenciones

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/votos	Sentit/ Sentido	SI	NO	ABS
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
GENERALITAT	15,632765	SI	15,632765		
ADEMUZ	0,016004	SI	0,016004		
AIELO DE RUGAT	0,004046	SI	0,004046		
ALBALAT DELS SORELLS	0,089458	SI	0,089458		
ALBORACHE	0,025849	SI	0,025849		
ALBUIXECH	0,099271	ABS			0,099271
ALCÀSSER	0,167022	SI	0,167022		
ALCUBLAS	0,014883	SI	0,014883		
ALCÚDIA DE Crespins, L'	0,223888	SI	0,223888		
ALGAR DE PALANCIA	0,012722	SI	0,012722		
ALGEMESÍ	0,424583	SI	0,424586		
ALMÀSSERA	0,099092	SI	0,099092		
ALPUENTE	0,018067	SI	0,018067		
BENAGEBER	0,01342	ABS			0,01342
BENIMUSLEM	0,013225	ABS			0,013225
BENIPARRELL	0,076297	SI	0,076297		
BURJASSOT	0,674748	ABS			0,674748
CALLES	0,013144	SI	0,013144		
CARLET	0,262459	SI	0,262459		
CASTELLONET DE LA CONQUESTA	0,004159	SI	0,004159		
CHULILLA	0,016946	SI	0,016946		
COFRENTES	0,110319	SI	0,110319		
DOS AGUAS	0,01576	SI	0,01576		
EMPERADOR	0,007376	SI	0,007376		
ENGUERA	0,084827	SI	0,084827		
GODELLA	0,240915	SI	0,240915		
GUARDAMAR DE LA SAFOR	0,023916	SI	0,023916		
HIGUERUELAS	0,01589	SI	0,01589		
MACASTRE	0,02221	SI	0,02221		
MELIANA	0,192644	SI	0,192644		

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

MONTSERRAT	0,142765	SI	0,142765		
NOVELÉ/NOVELLÈ	0,012998	SI	0,012998		
OTOS	0,007961	SI	0,007961		
PATERNA	1,338138	ABS			1,338138
PICASSENT	0,430253	ABS			0,430253
POBLA DE FARNALS	0,166535	ABS			0,166535
POBLA LLARGA, LA	0,049099	ABS			0,049099
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0,202815	SI	0,202815		
RAFELBUNYOL	0,206909	ABS			0,206909
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0,738049	ABS			0,738049
SERRA	0,075566	ABS			0,075566
SIETE AGUAS	0,035045	ABS			0,035045
SIMAT DE LA VALLDIGNA	0,052674	SI	0,052674		
SOLLANA	0,086484	SI	0,086484		
TITAGUAS	0,014671	ABS			0,014671
TORRENT	1,31289	SI	1,31289		
TURIS	0,128224	SI	0,128224		
VALLANCA	0,00788	SI	0,00788		
VILAMARXANT	0,183676	SI	0,183676		
VILLARGORDO DEL CABRIEL	0,02	SI	0,02		
YESA, LA	0,014883	ABS			0,014883
Total			69,982674 (39)	0	3,869812 (14)

**9.- APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE
PERSONAL DEL CONSORCI 2026 (Exp:
2025/RHG/S346/00012)**

Es dona compte del punt que diu:

«ANTECEDENTS

Primer. La plantilla de 2025, fins ara vigent en el Consorci, és la que es va aprovar per l'Assemblea General mitjançant acord de data 28 de juliol de 2025, la qual va ser publicada en el BOP núm. 199, de 17/10/2025 i BOP núm. 209, de 31/10/2025.

La plantilla de 2025 actualment vigent, està conformada per un total de 1410 places, de les quals 943 són de personal empleat públic. Així mateix també consten en la plantilla 464 places de personal laboral no empleat públic, sent aquestes places a extinguir en quedar vacants, tal com es va establir en l'Acord de l'Assemblea de data 17 de desembre de 2021 (BOP núm 17, de 26 de gener de 2022), assumpció de la gestió directa del servei de Prevenció d'Incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals i dels seus serveis comuns de suport a les Brigades de l'extinta Divalterra, per part del Consorci Provincial de Bombers de València.

**9.- APROBACIÓN DE LA PLANTILLA DE
PERSONAL DEL CONSORCIO 2026 (Exp:
2025/RHG/S346/00012)**

Se da cuenta del punto que dice:

«ANTECEDENTES

Primero. La plantilla de 2025, hasta ahora vigente en el Consorcio, es la que se aprobó por la Asamblea General mediante acuerdo de fecha 28 de julio de 2025, la cual fue publicada en el BOP n.º 199, de 17/10/2025 y BOP n.º 209, de 31/10/2025.

La plantilla de 2025 actualmente vigente, está conformada por un total de 1410 plazas, de las cuales 943 son de personal empleado público. Asimismo también constan en la plantilla 464 plazas de personal laboral no empleado público, siendo estas plazas a extinguir al quedar vacantes, tal y como se estableció en el Acuerdo de la Asamblea de fecha 17 de diciembre de 2021 (BOP núm 17, de 26 de enero de 2022), asunción de la gestión directa del servicio de Prevención de Incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y de sus servicios comunes de soporte a las Brigadas de la extinta Divalterra, por parte del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Segon. Mitjançant informe amb proposta d'acord del Servei de RR.HH. de data 18 de novembre de 2025, que consta en l'expedient, i a fi d'escometre les modificacions necessàries en les places de plantilla derivades de la reorganització dels llocs de treball, a l'efecte de poder assumir la càrrega de treball, tant en l'àmbit operatiu com en l'administratiu, es proposa l'aprovació de la plantilla per a 2026, contemplant tant la modificació i transformació de places ja existents com a places de nova creació en els següents termes:

a) Creació d'una plaça de tècnic/a d'Administració General A₁ i correlativa amortització d'una plaça de tècnic/a superior d'Administració Especial A₁.

b) Crear una plaça Grup A₁, Administració Especial, Classe: Extinció Incendis Llei 07/2011 SPEIS, Escala: Inspecció, Categoria: Inspector.

c) Creació de dos places de tècnic/a de Gestió A₂ Administració General i correlativa amortització de dues places de tècnic/a mitjà d'Administració Especial A₂.

d) Creació d'una plaça de tècnic/a de Gestió A₂ Administració General i correlativa amortització i reconversió d'una plaça d'Administratiu C₁.

e) Crear dos places Grup B, Administració Especial, Classe: Extinció Incendis Llei 07/2011 SPEIS, Escala: Comandament, Categoria: Caporal.

Tercer. La proposta de plantilla per a 2026 plantejada i detallada en l'antecedent anterior, es va negociar, acordant-se la seua aprovació per la majoria de la Taula General de Negociació en sessió celebrada el 21 de novembre de 2025 tal com consta acreditat en l'expedient.

Quart. Igualment, aquesta proposta ha sigut informada per la Direcció de RH i la Secretaria General del Consorci en data 28 de novembre

Segundo. Mediante informe con propuesta de acuerdo del Servicio de RR.HH. de fecha 18 de noviembre de 2025, que consta en el expediente, y con el objeto de acometer las modificaciones necesarias en las plazas de plantilla derivadas de la reorganización de los puestos de trabajo, a efectos de poder asumir la carga de trabajo, tanto en el ámbito operativo como en el administrativo, se propone la aprobación de la plantilla para 2026, contemplando tanto la modificación y transformación de plazas ya existentes como plazas de nueva creación en los siguientes términos:

a) Creación de una plaza de técnico/a de Administración General A₁ y correlativa amortización de una plaza de técnico/a superior de Administración Especial A₁.

b) Crear una plaza Grupo A₁, Administración Especial, Clase: Extinción Incendios Ley 07/2011 SPEIS, Escala: Inspección, Categoría: Inspector.

c) Creación de dos plazas de técnico/a de Gestión A₂ Administración General y correlativa amortización de dos plazas de técnico/a medio de Administración Especial A₂.

d) Creación de una plaza de técnico/a de Gestión A₂ Administración General y correlativa amortización y reconversión de una plaza de Administrativo C₁.

e) Crear dos plazas Grupo B, Administración Especial, Clase: Extinción Incendios Ley 07/2011 SPEIS, Escala: Mando, Categoría: Cabo.

Tercero. La propuesta de plantilla para 2026 planteada y detallada en el antecedente anterior, se negoció, acordándose su aprobación por la mayoría de la Mesa General de Negociación en sesión celebrada el 21 de noviembre de 2025 tal y como consta acreditado en el expediente.

Cuarto. Igualmente, dicha propuesta ha sido informada por la Dirección de RRHH y la Secretaría General del Consorcio en fecha 28

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

de 2025. Cal assenyalar que la correlació de l'ampliació de personal empleat públic, es compensa amb l'amortització de places de personal no empleat públic, tal com es detalla en el citat informe, de la mateixa manera que s'ha realitzat en exercicis anteriors.

Així, la plantilla de places de personal de 2026 que es pretén aprovar mitjançant aquest acord, en ocasió de l'aprovació del Pressupost General del Consorci per a l'any 2026, estarà conformada per un total de 1381 places, de les quals 946 són de personal empleat públic. Així mateix, també consten en la plantilla 432 places, a extingir, de personal laboral no empleat públic.

Cinquè. Obra en el present expedient, així mateix, informe favorable dels Serveis Econòmics, subscrit en data 02 de desembre de 2025, atès que la plantilla de 2026 que es proposa per a la seua aprovació en aquest acte administratiu es configura com a plantilla annexa al Pressupost de 2026 que s'haurà d'aprovar amb caràcter previ.

FONAMENTS JURÍDICS

Primer. De conformitat amb el que s'estableix en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL) i 126 del RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL), les Corporacions Locals aprovaran anualment, a través del Pressupost, la plantilla de personal que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Segon. Les creacions i modificacions de places i llocs de treball, amortitzacions i redistribucions, així com les adscripcions de places a llocs de treball, sense perjudici de la motivació i justificació que corresponga en cada supòsit, representen un evident exercici de les potestats d'autoorganització que a

de noviembre de 2025. Cabe señalar que la correlación de la ampliación de personal empleado público, se compensa con la amortización de plazas de personal no empleado público, tal como se detalla en el citado informe, del mismo modo que se ha realizado en ejercicios anteriores.

Así, la plantilla de plazas de personal de 2026 que se pretende aprobar mediante este acuerdo, con ocasión de la aprobación del Presupuesto General del Consorcio para el año 2026, estará conformada por un total de 1381 plazas, de las cuales 946 son de personal empleado público. Asimismo, también constan en la plantilla 432 plazas, a extinguir, de personal laboral no empleado público.

Quinto. Obra en el presente expediente, asimismo, informe favorable de los Servicios Económicos, suscrito en fecha 02 de diciembre de 2025, dado que la plantilla de 2026 que se propone para su aprobación en este acto administrativo se configura como plantilla anexa al Presupuesto de 2026 que se deberá aprobar con carácter previo.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero. De conformidad con lo establecido en los artículos 90 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL) y 126 del RD Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (TRRL), las Corporaciones Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla de personal que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

Segundo. Las creaciones y modificaciones de plazas y puestos de trabajo, amortizaciones y redistribuciones, así como las adscripciones de plazas a puestos de trabajo, sin perjuicio de la motivación y justificación que corresponda en cada supuesto, representan un evidente ejercicio de las potestades de

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

aquesta Administració Local atorga l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 69 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

autoorganización que a esta Administración Local otorga el artículo 4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 69 del Estatuto Básico del Empleado público.

Tercer. *El procediment per a l'aprovació de la plantilla és el mateix que el previst per al Pressupost General. Concretament l'article 126 del TRRL, disposa que les plantilles s'aprovaran anualment en ocasió de l'aprovació del Pressupost i per a la seua modificació durant la vigència d'aquest es requerirà el compliment dels tràmits establits per a la modificació del pressupost.*

Tercero. *El procedimiento para la aprobación de la plantilla es el mismo que el previsto para el Presupuesto General. Concretamente el artículo 126 del TRRL, dispone que las plantillas se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación del Presupuesto y para su modificación durante la vigencia de éste se requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación del presupuesto.*

Conseqüentment, s'ha tingut en compte el que es disposa pel real decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), article 169.1, en relació amb els articles 170 i 171.

Consecuentemente, se ha tenido en cuenta lo dispuesto por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), artículo 169.1, en relación con los artículos 170 y 171.

Així, segons es disposa en l'article 169, igual que el pressupost, la plantilla s'haurà d'aprovar inicialment, exposant-se al públic, previ anunci en el BOP per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i presentar reclamacions davant l'òrgan competent per a la seua aprovació, en aquest cas l'Assemblea del Consorci, considerant-se definitivament aprovada si durant aquest termini no s'hagueren presentat reclamacions, en cas contrari, l'Assemblea del Consorci disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les. Afegit aquest precepte que l'aprovació definitiva haurà de publicar-se igualment en el BOP.

Así, según se dispone en el artículo 169, al igual que el presupuesto, la plantilla se deberá aprobar inicialmente, exponiéndose al público, previo anuncio en el BOP por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar reclamaciones ante el órgano competente para su aprobación, en este caso la Asamblea del Consorcio, considerándose definitivamente aprobada si durante dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones, en caso contrario, la Asamblea del Consorcio dispondrá de un plazo de un mes para resolverlas. Añade dicho precepto que la aprobación definitiva deberá publicarse igualmente en el BOP.

Així mateix, l'article 127 del TRRL, determina que una vegada aprovades, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i la de la Comunitat Autònoma, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el BOP, juntament amb el resum del Pressupost.

Asimismo, el artículo 127 del TRRL, determina que una vez aprobadas, se remitirá copia a la Administración del Estado y la de la Comunidad Autónoma, dentro del plazo de 30 días, sin perjuicio de su publicación íntegra en el BOP, junto con el resumen del Presupuesto.

Quart. *L'òrgan competent per a aprovar la Plantilla, en ocasió de l'aprovació dels pressupostos, és l'Assemblea General, d'acord amb el que disposa l'article 20.3 dels Estatuts*

Cuarto. *El órgano competente para aprobar la Plantilla, con ocasión de la aprobación de los presupuestos, es la Asamblea General, de acuerdo con el que dispone el artículo 20.3 de*

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA****ASAMBLEA GENERAL**

Acta 22/12/2025

*del Consorci.**los Estatutos del Consorcio.**A la vista dels antecedents i fonaments jurídics
exposats, per l'Assemblea General**A la vista de los antecedentes y fundamentos
jurídicos expuestos, por la Asamblea General***S'ACORDA:****SE ACUERDA:**

Primer. Aprovar inicialment la plantilla de personal de 2026 del Consorci Provincial de Bombers de València que es reproduïx com a Annex.

Primero. Aprobar inicialmente la plantilla de personal de 2026 del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia que se reproduce como Anexo.

Segon. Publicar la plantilla de personal de 2026 com a document annex a la publicació de l'aprovació inicial del Pressupost General del Consorci per a 2026, exposant-se al públic, previ anunci en el BOP per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i presentar reclamacions davant l'Assemblea del Consorci, considerant-se definitivament aprovada si durant aquest termini no s'hagueren presentat reclamacions.

Segundo. Publicar la plantilla de personal de 2026 como documento anexo a la publicación de la aprobación inicial del Presupuesto General del Consorcio para 2026, exponiéndose al público, previo anuncio en el BOP por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar reclamaciones ante la Asamblea del Consorcio, considerándose definitivamente aprobada si durante dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones.

Tercer. Donar trasllat de l'acord adoptat a la Delegació del Govern i a la Direcció General d'Administració Local, de conformitat amb el que es disposa en l'article 56 de la LRBRL i 127 del TRRL»

Tercero. Dar traslado del acuerdo adoptado a la Delegación del Gobierno y a la Dirección General de Administración Local, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 de la LRBRL y 127 del TRRL»

PLANTILLA ORGÁNICA DE PERSONAL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA 2026**01.PERSONAL FUNCIONARIO****FUNCIONARIOS/SE ESCALA: ADMINISTRACIÓN GENERAL**

ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2025	OBSERVACIONES
Administración General	TÉCNICA			A1	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	8	SG.03,SG.04, SG.05, SG.06, SG.07, SG.14, SG.21, SG.39	
Administración General	TÉCNICA			A1	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	1	SG13	Barrada en RPT a A2
Administración General	TÉCNICA			A2	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	3	SG.08, SG.12, SG.19	Barradas en RPT a A1
Administración General	GESTIÓN			A2	TÉCNICO/A GESTIÓN	9	SG.15, SG.31, SG.36	
Administración General	ADMINISTRATIVA			C1	ADMINISTRATIVO/VA	38	SG.25	4 supeditadas a PI
Administración General	AUXILIAR			C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	4	SG.26	A extinguir despues PI, en su caso. Barradas en RPT a C1.
Subtotal Administración General						59		4 no suman para supeditarse a PI

FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA TÉCNICA

ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	2	SG.16, SG.33	



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	2	SG.09, SG.10	Barradas en RPT a A2
Administración Especial	TÉCNICA	SUPERIOR		A1	TÉCNICO SUPERIOR	1	SG.40	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO		A2	TÉCNICO MEDIO	3	SG.22, SG.11*, SG.37	(*)Barrada en RPT AG y A1.
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	ENG. TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	INGENIERO TÉCNICO De INFRAESTRUCTURAS	1	SG.27	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO	A2	TÉCNICO DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO	1	SG.42	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO	ARQ. TÉCNICO	A2	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	1	SG.30	
Administración Especial	TÉCNICA	MEDIO		B	TÉCNICO ESPECIALISTA	2	SG.34, SG.35	
Administración Especial	TÉCNICA	AUXILIAR		C1	TÉCNICO ESPECIALISTA	15	SG.17*, SG.18*, SG.20*, SG.23*, SG.28*, SG.29*, SG.32, SG.41	(*)Barradas en RPT a B
Subtotal Administración Especial. Subescala TÉCNICA						28		

FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES PERSONAL DE OFICIOS								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	PERSONAL DE OFICIOS	OFICIAL/A-CONDUCTOR/A	C2	BRIGADISTA CONDUCTOR/A	20	SG-38	
Subtotal Administración Especial. Subescala TÉCNICA						20		

FUNCIONARIOS ESCALA: ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES EXTINCIÓN INCENDIOS								
ESCALA	SUBESCALA	CLASE	CATEG	GRUPO	PLAZAS	NUM. PLAZAS	CÓDIGO PUESTO RPT 2023	OBSERVACIONES
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A1	INSPECTOR/A	2	CB.01, CB.16	
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A1	INSPECTOR/A	5	CB.09, CB.03, CB.06, CB.12, CB.15	Barradas en RPT a A2
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	INSPECTOR	A2	OFICIAL/A	4	CB.02, CB.03, CB.12, CB.15	Barradas en RPT a A1
INSPECCIÓN		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	OFICIAL	A2	OFICIAL/A	16	CB.04, CB.05, CB.06, CB.07, CB.08, CB.10, CB.11, CB.13, CB.14, CB40, CB41	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SUBOFICIAL	B	SUBOFICIAL/A	6	CB.27	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SARGENTO	B	SARGENTO/A	53	CB.22, CB.28, CB.29	
MANDO		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	CAPORAL	B	CAPORAL/A	107	CB.30	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	BOMBERO CONDUCTOR	C1	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	565	CB.31, CB.32, CB.33	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SEGUNDA ACTIVIDAD	B/C1	SEGUNDA ACTIVIDAD	21	CB.34, CB.36, CB.37, CB.38	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	COORDINADOR JEFE DE SALA	C1	COORDINADOR NINGUNA SALA	6	CB.23	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	OPERADOR DE COMUNICACIONES	C1	OPERADOR DE COMUNICACIONES	30	CB.24, CB.39	
BÁSICA		EXTINCIÓN INCENDIOS Ley 7/2011 SPEIS	SEGUNDA ACTIVIDAD	C1	OPERADOR DE COMUNICACIONES SEGUNDA ACTIVIDAD	4	CB.35	
Subtotal Administración Especial. Subescala Técnica						819		
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		A2	TÉCNICO FORESTAL	4	CB.18	
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		B	COORDINADOR FORESTAL	15	CB.20	
Administración Especial	SERVICIOS ESPECIALES	Disposición Adicional Tercera Ley 7/2011, Sub. SEI		C2	COORDINADOR FORESTAL AUXILIAR	1	CB.19	Barradas en RPT a C1
Subtotal Disposición Adicional Tercera Ley 7/2011						20		
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO						946		

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

02. PERSONAL LABORAL							
	Operador auxiliar en 2ª actividad (a extinguir)			ID. C1		2	SG.24
03. DIRECTIVOS ARTE.13 EBEP							
	GERENTE			ID.A1	FUNCIONARIO/LABORAL	1	SG.01
04. PERSONAL LABORAL A EXTINGUIR NO EMPLEADO PÚBLICO.							
SUBROGACIÓN PERSONAL DIVALTERRA					LABORAL NO EMPLEADO PÚBLICO	432	Acuerdo Asamblea General CPBV 23/07/2021 por el que se asume la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales y del servicios comunes de espaldarazo a dichas Brigadas de Divalterra SA, por parte del CPBV.
TOTAL PLANTILLA						1381	TOTAL PLAZAS ASOCIADAS A PUESTOS BARRADOS¹
¹) PLAZAS ASOCIADAS A PUESTOS BARRADOS: Plazas correspondientes a puestos de trabajo (barrados) que pueden ser ejercidos por dos subgrupos de titulación; se contabiliza a efectos de plantilla la ocupada, y a efectos presupuestarios se toma en consideración la correspondiente al subgrupo de titulación superior. ²) A efectos de plantilla de plazas, los puestos de trabajo que contemplan plazas reservadas a AE/AG, se estructura la plaza en la efectivamente ocupada.							

Seguidament se sotmet a votació la proposta amb el següent resultat: 69,56 vots a favor, cap vot en contra i 4,29 abstencions.

Seguidamente se somete a votación la propuesta con el siguiente resultado: 69,56 a favor, ningún voto en contra y 4,29 abstenciones

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/votos	Sentit/ Sentido	SI	NO	ABS
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
GENERALITAT	15,632765	SI	15,632765		
ADEMUZ	0,016004	SI	0,016004		
AILO DE RUGAT	0,004046	SI	0,004046		
ALBALAT DELS SORELLS	0,089458	ABS			0,089458
ALBORACHE	0,025849	SI	0,025849		
ALBUIXECH	0,099271	ABS			0,099271
ALCÀSSER	0,167022	SI	0,167022		
ALCUBLAS	0,014883	SI	0,014883		
ALCÚDIA DE CRESPIÑS, L'	0,223888	SI	0,223888		
ALGAR DE PALANCIA	0,012722	SI	0,012722		
ALGEMESÍ	0,424583	SI	0,424586		
ALMÀSSERA	0,099092	SI	0,099092		
ALPUENTE	0,018067	SI	0,018067		
BENAGEBER	0,01342	ABS			0,01342
BENIMUSLEM	0,013225	ABS			0,013225
BENIPARRELL	0,076297	ABS			0,076297
BURJASSOT	0,674748	ABS			0,674748
CALLES	0,013144	SI	0,013144		
CARLET	0,262459	SI	0,262459		
CASTELLONET DE LA CONQUESTA	0,004159	SI	0,004159		
CHULILLA	0,016946	SI	0,016946		
COFRENTES	0,110319	SI	0,110319		
DOS AGUAS	0,01576	SI	0,01576		
EMPERADOR	0,007376	SI	0,007376		
ENGUERA	0,084827	SI	0,084827		
GODELLA	0,240915	SI	0,240915		
GUARDAMAR DE LA SAFOR	0,023916	ABS			0,023916
HIGUERUELAS	0,01589	SI	0,01589		
MACASTRE	0,02221	SI	0,02221		
MELIANA	0,192644	SI	0,192644		
MONTSERRAT	0,142765	SI	0,142765		
NOVELÉ/NOVELÉ	0,012998	ABS			0,012998
OTOS	0,007961	ABS			0,007961
PATERNA	1,338138	ABS			1,338138
PICASSENT	0,430253	ABS			0,430253

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

POBLA DE FARNALS	0,166535	ABS		0,166535
POBLA LLARGA, LA	0,049099	ABS		0,049099
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0,202815	ABS		0,202815
RAFELBUNYOL	0,206909	ABS		0,206909
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0,738049	ABS		0,738049
SERRA	0,075566	ABS		0,075566
SIETE AGUAS	0,035045	ABS		0,035045
SIMAT DE LA VALLDIGNA	0,052674	SI	0,052674	
SOLLANA	0,086484	SI	0,086484	
TITAGUAS	0,014671	ABS		0,014671
TORRENT	1,31289	SI	1,31289	
TURÍS	0,128224	SI	0,128224	
VALLANCA	0,00788	SI	0,00788	
VILAMARXANT	0,183676	SI	0,183676	
VILLARGORDO DEL CABRIEL	0,02	SI	0,02	
YESA, LA	0,014883	ABS		0,014883
Total			69,569229 (33)	4,283257 (20)

**10.- APROVACIÓ I MODIFICACIÓ DE LA
RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL RPT
2026 (Exp: 2025/RHG/S346/00008)**

Es dona compte del punt que diu:

«ANTECEDENTS

PRIMER. El Consorci de Bombers de la Província de València (d'ara en avant, el Consorci) va aprovar, mitjançant acord adoptat per l'Assemblea General del Consorci en la seua sessió de 21 de juliol de 2005, la seua primera Relació de llocs de treball (RLT), que ha sigut objecte de successives modificacions anualment en ocasió de l'aprovació dels pressupostos d'aquesta entitat o com a resultat de les necessitats organitzatives de l'administració que han de quedar reflectides en aquest instrument d'ordenació.

Atès que actualment es troba en tramitació l'aprovació del Pressupost del Consorci i la Plantilla de Personal que l'acompanya corresponent a l'exercici 2026, procedeix aprovar amb caràcter simultani la Relació de llocs de treball per a aquest exercici, així com les diferents modificacions d'aquest instrument que han sigut tramitades pel Servei de Recursos Humans, en els termes que s'exposen en els apartats següents.

SEGON. En primer lloc, després de més de 20 anys de vigència de la referida RLT, es pretén

**10.- APROBACIÓN Y MODIFICACIÓN DE LA
RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
RPT 2026 (Exp: 2025/RHG/S346/00008)**

Se da cuenta del punto que dice:

«ANTECEDENTES

PRIMERO. El Consorcio de Bomberos de la Provincia de Valencia (en adelante, el Consorcio) aprobó, mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General del Consorcio en su sesión de 21 de julio de 2005, su primera Relación de Puestos de Trabajo (RPT), que ha sido objeto de sucesivas modificaciones anualment con ocasión de la aprobación de los presupuestos de esta entidad o como resultado de las necesidades organizativas de la administración que deben quedar reflejadas en este instrumento de ordenación.

Atendido que actualmente se encuentra en tramitación la aprobación del Presupuesto del Consorcio y la Plantilla de Personal que lo acompaña correspondiente al ejercicio 2026, procede aprobar con carácter simultáneo la Relación de Puestos de Trabajo para este ejercicio, así como las distintas modificaciones de este instrumento que han sido tramitadas por el Servicio de Recursos Humanos, en los términos que se exponen en los apartados siguientes.

SEGUNDO. En primer lugar, tras más de 20 años de vigencia de la referida RPT, se

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

sotmetre a aprovació de l'Assemblea l'adequació de la memòria i dels codis per a la determinació del complement específic de la Relació de llocs de treball del Consorci, tramitada en expedient amb referència 2025/RHG/S346/00010, d'acord amb la proposta de la Gerència subscrita en data 18 de novembre de 2025 (amb CSV lAqHxlpYji1McCfMm57SMYQo+CzeZ40o5pqC QZw), que ha sigut objecte de negociació amb dictamen favorable adoptat per la majoria de les parts representatives en la Taula General de Negociació celebrada en data 21 de novembre de 2025.

pretende someter a aprobación de la Asamblea la adecuación de la memoria y de los códigos para la determinación del complemento específico de la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio, tramitada en expediente con referencia 2025/RHG/S346/00010, de acuerdo con la propuesta de la Gerencia suscrita en fecha 18 de noviembre de 2025 (con CSV lAqHxlpYji1McCfMm57SMYQo+CzeZ40o5pqC QZw), que ha sido objeto de negociación con dictamen favorable adoptado por la mayoría de las partes representativas en la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 21 de noviembre de 2025.

S'han incorporat a l'expedient 2025/RHG/S346/00010 els informes dels Serveis Operatius que justifiquen la incidència de nous factors en les condicions i el contingut dels llocs de treball, així com l'informe de la Direcció de RH de caràcter favorable a l'aprovació de l'adequació anteriorment citada.

Se han incorporado al expediente 2025/RHG/S346/00010 los informes de los Servicios Operativos que justifican la incidencia de nuevos factores en las condiciones y el contenido de los puestos de trabajo, así como el informe de la Dirección de RRHH de carácter favorable a la aprobación de la adecuación anteriormente citada.

TERCER. En segon lloc, es pretén sotmetre a aprovació les diverses modificacions de llocs de treball que han sigut instruïdes amb la finalitat de mantenir actualitzada la RLT i de vetlar perquè la mateixa s'ajuste a les necessitats organitzatives dels diferents Serveis, d'acord amb el mandat contingut en l'article 16 del Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball, que s'exposen en l'informe del Servei de RH i la Secretària General, de data 02 de desembre de 2025 (amb CSV 11UCd0aiR+hMYh7DrKNFF6vigm6BuRSBGU OipTw), i que afecten els llocs següents:

TERCERO. En segundo lugar, se pretende someter a aprobación las diversas modificaciones de puestos de trabajo que han sido instruidas con la finalidad de mantener actualizada la RPT y de velar para que la misma se ajuste a las necesidades organizativas de los diferentes Servicios, de acuerdo con el mandato contenido en el artículo 16 del Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, que se exponen en el informe del Servicio de RRHH y la Secretaria General, de fecha 02 de diciembre de 2025 (con CSV 11UCd0aiR+hMYh7DrKNFF6vigm6BuRSBGU OipTw), y que afectan a los puestos siguientes:

A) Modificació de llocs SG.03, SG.05, SG.14 i SG.39 derivada de la reorganització de Serveis Administratius.

A) Modificación de puestos SG.03, SG.05, SG.14 y SG.39 derivada de la reorganización de Servicios Administrativos.

A.1 Modificació de la fitxa de classificació SG.03 de Responsable d'Assessoria Jurídica.

A.1 Modificación de la ficha de clasificación SG.03 de Responsable de Asesoría Jurídica.

A.2 Modificació de la fitxa de classificació SG.05 de Direcció Servei de Recursos

A.2 Modificación de la ficha de clasificación SG.05 de Jefatura Servicio de Recursos

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Humans.

A.3 Modificació de la fitxa de classificació SG.14 de Responsable dels Serveis Econòmics.

A.4 Modificació de la fitxa de classificació SG.39 de Direcció de Serveis Generals.

B) Creació del lloc de treball SG.42 de Tècnic de Documentació i Arxiu.

C) Modificació dels llocs de treball SG.16, SG.17, SG.18, SG.22, SG.28, SG.29, SG.33, SG.36 i SG.37 de la Secció de Sistemes Tecnològics de la Informació.

C.1 Modificació de la fitxa de classificació SG.16 de Responsable de la Unitat de Sistemes i Innovació Tecnològica.

C.2 Modificació de la fitxa de classificació SG.17 de Tècnic/a Especialista Responsable de Sistemes .

C.3 Modificació de la fitxa de classificació SG.18 de Tècnic/a Especialista suport a la Direcció .

C.4 Modificació de la fitxa de classificació de SG.22 Tècnic/a Responsable SERTIC.

C.5 Modificació de la fitxa de classificació de SG.23 Tècnic/a Especialista Manteniment en Comunicacions.

C.6 Modificació de la fitxa de classificació SG.28 de Tècnic/a Especialista Responsable en Manteniment.

C.7 Modificació de la fitxa de classificació SG.29 de Tècnic/a Especialista Responsable en Desenvolupament.

C.8 Modificació de la fitxa de classificació SG.32 de Tècnic/a Especialista en Informàtica.

C.9 Modificació de la fitxa de classificació SG.33 de Direcció de Secció de Tecnologies de la Informació i Comunicacions.

Humanos.

A.3 Modificación de la ficha de clasificación SG.14 de Responsable de los Servicios Económicos.

A.4 Modificación de la ficha de clasificación SG.39 de Jefatura de Servicios Generales.

B) Creación del Puesto de Trabajo SG.42 de Técnico de Documentación y Archivo

C) Modificación de los puestos de trabajo SG.16, SG.17, SG.18, SG.22, SG.28, SG.29, SG.33, SG.36 y SG.37 de la Sección de Sistemas Tecnológicos de la Información

C.1 Modificación de la ficha de clasificación SG.16 de Responsable de la Unidad de Sistemas e Innovación Tecnológica.

C.2 Modificación de la ficha de clasificación SG.17 de Técnico/a Especialista Responsable de Sistemas.

C.3 Modificación de la ficha de clasificación SG.18 de Técnico/a Especialista soporte a la Jefatura.

C.4 Modificación de la ficha de clasificación de SG.22 Técnico/a Responsable SERTIC.

C.5 Modificación de la ficha de clasificación de SG.23 Técnico/a Especialista Mantenimiento en Comunicaciones.

C.6 Modificación de la ficha de clasificación SG.28 de Técnico/a Especialista Responsable en Mantenimiento.

C.7 Modificación de la ficha de clasificación SG.29 de Técnico/a Especialista Responsable en Desarrollo.

C.8 Modificación de la ficha de clasificación SG.32 de Técnico/a Especialista en Informática.

C.9 Modificación de la ficha de clasificación SG.33 de Jefatura de Sección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

C.10 Modificació de la fitxa de classificació SG.36 de Tècnic/a Responsable en Sistemes i Xarxes.

C.10 Modificación de la ficha de clasificación SG.36 de Técnico/a Responsable en Sistemas y Redes.

C.11 Modificació de la fitxa de classificació SG.37 de Tècnic/a Responsable en Desenvolupament.

C.11 Modificación de la ficha de clasificación SG.37 de Técnico/a Responsable en Desarrollo.

D) Creació del lloc de treball SG.43 Tècnic de la Unitat de Formació Operativa.

D) Creación del Puesto de Trabajo SG.43 Técnico de la Unidad de Formación Operativa.

E) Actualització fitxa del lloc de treball SG.31 Tècnic/a de Gestió.

E) Actualización ficha del puesto de trabajo SG.31 Técnico/a de Gestión.

F) Modificació i creació de llocs derivada de la reorganització del Cos de Bombers.

F) Modificación y creación de puestos derivada de la reorganización del Cuerpo de Bomberos.

F.1 Modificació de la fitxa de classificació CB.01 Inspector/a Cap del Cos de Bombers.

F.1 Modificación de la ficha de clasificación CB.01 Inspector/a Jefe del Cuerpo de Bomberos.

F.2. Creació de la fitxa de classificació CB.16 Inspector/a Cap d'Àrea de Serveis Operatius.

F.2. Creación de la ficha de clasificación CB.16 Inspector/a Jefe de Área de Servicios Operativos.

F.3 Modificació dels llocs de treball CB.03 Direcció de Secció de Suport Logístic; CB.06 Direcció de Secció d'Operacions; CB.12 Direcció de Secció de Prevenció Operativa i CB.15 Direcció de Secció Unitat Forestal.

F.3 Modificación de los puestos de trabajo CB.03 Jefatura de Sección de Apoyo Logístico; CB.06 Jefatura de Sección de Operaciones; CB.12 Jefatura de Sección de Prevención Operativa y CB.15 Jefatura de Sección Unidad Forestal.

F.4. Modificació dels llocs de treball CB.04 Oficial/a de Suport Logístic; CB.05, CB.07, CB.08, CB.11, CB.13 i CB-14 Oficial/a Cap de Guàrdia; CB.10 Oficial de formació i Entrenament, CB.40 Oficial d'Operacions i CB.41 Direcció de Secció de Suport Logístic.

F.4. Modificación de los puestos de trabajo CB.04 Oficial/a de Apoyo Logístico; CB.05, CB.07, CB.08, CB.11, CB.13 y CB-14 Oficial/a Jefe de Guardia; CB.10 Oficial de formación y Entrenamiento, CB.40 Oficial de Operaciones y CB.41 Jefatura de Sección de Apoyo Logístico.

F.5. Modificació dels llocs de treball de la Unitat Forestal: CB.18 Tècnic Forestal; CB.18.1 Tècnic Forestal de Brigades Forestals; CB.20 Coordinador Forestal i creació de lloc CB.20.1 Coordinador Forestal de Brigades Forestals.

F.5. Modificación de los puestos de trabajo de la Unidad Forestal: CB.18 Técnico Forestal; CB.18.1 Técnico Forestal de Brigadas Forestales; CB.20 Coordinador Forestal y creación de puesto CB.20.1 Coordinador Forestal de Brigadas Forestales.

F.6. Modificació del lloc de treball CB.22 de Coordinador de Mitjà.

F.6. Modificación del puesto de trabajo CB.22 de Coordinador de Medio.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

F.7. Modificació dels llocs de treball CB.27 de Direcció de Parc Principal; CB.28 de Cap de Parc Auxiliar; CB.29 de Sergent; CB.30 de Caporal i CB.31 de Bomber Conductor.

F.7. Modificación de los puestos de trabajo CB.27 de Jefatura de Parque Principal; CB.28 de Jefe de Parque Auxiliar; CB.29 de Sargento; CB.30 de Cabo y CB.31 de Bombero Conductor.

QUART. El tràmit de negociació col·lectiva queda acreditat en l'expedient i en els informes del Servei de RH i la Secretaria General, atès que les modificacions de llocs de la RLT exposades en l'antecedent anterior, han sigut sotmeses al tràmit de negociació amb els agents socials amb el següent resultat:

CUARTO. El trámite de negociación colectiva queda acreditado en el expediente y en los informes del Servicio de RRHH y la Secretaría General, dado que las modificaciones de puestos de la RPT expuestas en el antecedente anterior, han sido sometidas al trámite de negociación con los agentes sociales con el siguiente resultado:

- Les modificacions de la RLT descrites en l'apartat A) de l'Antecedent Tercer van ser sotmeses a negociació en les sessions de la Taula General de Negociació celebrades en data 27 de juny de 2025 i en data 4 de juliol de 2025, sense aconseguir acord.

- Las modificaciones de la RPT descritas en el apartado A) del Antecedente Tercero fueron sometidas a negociación en las sesiones de la Mesa General de Negociación celebradas en fecha 27 de junio de 2025 y en fecha 4 de julio de 2025, sin alcanzar acuerdo.

- Les modificacions de la RLT descrites en els apartats del B) al F) de l'Antecedent Tercer van aconseguir acord per majoria de la representació en la sessió de la Taula General de Negociació celebrada en data 21 de novembre de 2025.

- Las modificaciones de la RPT descritas en los apartados del B) al F) del Antecedente Tercero alcanzaron acuerdo por mayoría de la representación en la sesión de la Mesa General de Negociación celebrada en fecha 21 de noviembre de 2025.

CINQUÈ. Obra en el present expedient, així mateix, informe de cost econòmic del Servei de Recursos Humans sobre l'abast de les modificacions subscrit en data 30 de novembre de 2025 (amb CSV AU5HXi-OwS2C8iJJsQfXSt*2oqaslkPWdt-UUg)

QUINTO. Obra en el presente expediente, asimismo, informe de coste económico del Servicio de Recursos Humanos sobre el alcance de las modificaciones suscrito en fecha 30 de noviembre de 2025 (con CSV AU5HXi-OwS2C8iJJsQfXSt*2oqaslkPWdt-UUg)

Igualment, s'ha elaborat el document resumeixen de la Relació de llocs de treball de l'exercici 2026, que incorpora les modificacions aprovades en l'Antecedent Tercer i activa el subfactor perillositat específica per risc tecnològic en aquells llocs operatius que procedisca.

Igualmente, se ha elaborado el documento resumen de la Relación de Puestos de Trabajo del ejercicio 2026, que incorpora las modificaciones aprobadas en el Antecedente Tercero y activa el subfactor peligrosidad específica por riesgo tecnológico en aquellos puestos operativos que proceda.

SISÈ. S'ha incorporat a l'expedient l'informe jurídic, de data 1 de desembre de 2025, del Servei de RH, amb la nota de conformitat del Secretari, així com l'informe de fiscalització favorable, de data 3 de desembre de 2025, emès per la Intervenció d'aquest Consorci.

SEXTO. Se ha incorporado al expediente el informe jurídico, de fecha 1 de diciembre de 2025, del Servicio de RRHH, con la nota de conformidad del Secretario, así como el informe de fiscalización favorable, de fecha 3 de diciembre de 2025, emitido por la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

FONAMENTS JURÍDICS

I. Normativa d'aplicació.

La regulació jurídica de les relacions de llocs de treball en l'àmbit de les entitats locals es troba continguda fonamentalment en les següents normes:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), en particular, article 90.

- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les Disposicions Vigents en Matèria de Règim Local (TRRL), articles 126 i 127 i 129.3.

- El Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, aprovat per real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLBEP), articles 69 i següents.

- La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (LFPV), articles 47 a 49.

- El Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València número 45, de 7 de març de 2016.

II. Concepte, contingut i possibilitat de modificació de la RLT.

L'article 90.2 de LRBRL imposa a les entitats locals l'obligació de formar la relació de llocs de treball existents en la seua organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública. Segons aquest mateix precepte, correspon a l'Estat l'obligació d'establir la normativa reguladora per a confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció dels llocs tipus i les condicions requerides per a la creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment quant a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors.

Intervenció de este Consorci.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

I. Normativa de aplicación

La regulación jurídica de las relaciones de puestos de trabajo en el ámbito de las entidades locales se encuentra contenida fundamentalmente en las siguientes normas:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL), en particular, artículo 90.

- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Vigentes en Materia de Régimen Local (TRRL), artículos 126 y 127 y 129.3.

- El Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TRLBEP), artículos 69 y siguientes.

- La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana (LFPV), artículos 47 a 49.

- El Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia número 45, de 7 de marzo de 2016.

II. Concepto, contenido y posibilidad de modificación de la RPT

El artículo 90.2 de LRBRL impone a las entidades locales la obligación de formar la relación de puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública. Según este mismo precepto, corresponde al Estado la obligación de establecer la normativa reguladora para confeccionar las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de los puestos tipo y las condiciones requeridas para la creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente en cuanto a la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

En coherència amb això, l'art. 126.4 del TRRL disposa que les relacions de llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran d'acord amb les normes previstes en l'art. 90.2 de la LRBRL.

Per part seua, l'article 74 del TRLEBEP estableix que les administracions públiques estructuraran la seua organització a través de les relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius semblants, que comprendran, almenys, la denominació dels llocs de treball, els grups de classificació professional, els llocs o escales, si escau, als quals estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, l'article 47.1 de l'actual LFPV disposa que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual les administracions públiques, els organismes públics, els consorcis i les universitats públiques, organitzen, racionalitzen i ordenen el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic. El seu contingut s'elaborarà en funció de les necessitats del servei, ha de ser objectivada i justificada en virtut de l'anàlisi prèvia dels llocs de treball i els perfils de competències professionals, i han de quedar explícites les raons objectives que la sostenen des del punt de vista de l'interès públic.

L'article 48 de la LFPV determina que la relació de llocs de treball és pública i ha d'incloure tots els llocs de treball de naturalesa funcional, laboral i eventual existents, detallant en el seu apartat segon tots els extrems que ha de contenir aquest instrument d'ordenació.

Pel que fa a la possibilitat legal de modificació, si bé de la normativa referida es dedueix que una de les notes que caracteritzen el concepte

promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores.

En coherencia con esto, el art. 126.4 del TRRL dispone que las relaciones de puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán de acuerdo con las normas previstas en el arte. 90.2 de la LRBRL.

Por su parte, el artículo 74 del TRLEBEP establece que las administraciones públicas estructurarán su organización a través de las relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos parecidos, que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos de trabajo, los grupos de clasificación profesional, los lugares o escalas, si procede, a los cuales estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Estos instrumentos serán públicos.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, el artículo 47.1 de la actual LFPV dispone que la relación de puestos de trabajo es el instrumento técnico a través del cual las administraciones públicas, los organismos públicos, los consorcios y las universidades públicas, organizan, racionalizan y ordenan su personal para una eficaz prestación del servicio público. Su contenido se elaborará en función de las necesidades del servicio, tiene que ser objetivada y justificada en virtud del análisis previo de los puestos de trabajo y los perfiles de competencias profesionales, y tienen que quedar explícitas las razones objetivas que la sostienen desde el punto de vista del interés público.

El artículo 48 de la LFPV determina que la relación de puestos de trabajo es pública y tiene que incluir todos los puestos de trabajo de naturaleza funcional, laboral y eventual existentes, detallando en su apartado segundo todos los extremos que debe contener este instrumento de ordenación.

Por lo que se refiere a la posibilidad legal de modificación, si bien de la normativa referida se deduce que una de las notas que

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

de RLT és la de la seua permanència en el temps, tractant-se d'un instrument d'ordenació dels recursos humans que opera sobre una realitat canviant, ha d'atribuir-se aquesta possibilitat d'adaptació i així ho reconeix encara que de manera tangencial, l'article 129.3 del TRRL, conforme al qual correspon als òrgans de les Corporacions Locals, entre altres competències en matèria de personal, l'aprovació de les relacions de llocs de treball i les seues modificacions.

Quant a la possibilitat de modificació retributiva, si bé amb caràcter general, les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al previst en les Lleys de Pressupostos Generals de l'Estat, l'apartat 7 de l'article 19.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (BOE 24/12/2022), actualment vigent, estableix que "el que disposen els apartats anteriors ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius que tenen fixats.". Això habilita les modificacions de caràcter retributiu degudes a la variació de condicions o de funcions i responsabilitats que hagen experimentat els llocs de treball en aplicació de les mesures organitzatives adoptades pel Consorci.

III. Naturalesa jurídica de la RLT.

Pel que fa a la naturalesa jurídica d'aquest instrument d'ordenació, la doctrina jurisprudencial del Tribunal Suprem ha experimentat una evolució significativa i el criteri tradicional de considerar les RLT com a disposicions de caràcter general es modifica a partir de la Sentència de la Sala contenciós-administrativa del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014, que passa a considerar-les com a actes administratius

caracterizan el concepto de RPT es la de su permanencia en el tiempo, tratándose de un instrumento de ordenación de los recursos humanos que opera sobre una realidad cambiante, debe atribuirse esta posibilidad de adaptación y así lo reconoce aunque de forma tangencial, el artículo 129.3 del TRRL, conforme al cual corresponde a los órganos de las Corporaciones Locales, entre otras competencias en materia de personal, la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones.

En cuanto a la posibilidad de modificación retributiva, si bien con carácter general, las retribuciones del personal al servicio del sector público no pueden experimentar un incremento global superior al previsto en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, el apartado 7 del artículo 19.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE 24/12/2022), actualmente vigente, establece que "lo que disponen los apartados anteriores tiene que entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resultan imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos que tienen fijados.". Ello habilita las modificaciones de carácter retributivo debidas a la variación de condiciones o de funciones y responsabilidades que hayan experimentado los puestos de trabajo en aplicación de las medidas organizativas adoptadas por el Consorcio.

III. Naturaleza jurídica de la RPT

Por lo que se refiere a la naturaleza jurídica de este instrumento de ordenación, la doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo ha experimentado una evolución significativa y el criterio tradicional de considerar las RPT como disposiciones de carácter general se modifica a partir de la Sentencia de la Sala contencioso-administrativa del Tribunal Supremo de 5 de febrero de 2014, que pasa a considerarlas como actos administrativos

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

generals o amb pluralitat de destinataris en la seua condició d'instruments de gestió interna de l'Administració.

Així mateix, ha de tenir-se en compte que la modificació de la RLT, sense perjudici de la motivació i justificació que en cada cas corresponga, representa un clar exercici de les potestats d'autoorganització que a aquesta Administració Local atorga l'art. 4 LRBRL i 69 TREBEP.

IV. Aspectes procedimentals.

Tant les modificacions de llocs de treball ja existents com la creació de nous llocs s'ajusten al que s'estableix en el Capítol V del Reglament que regula els procediments de gestió de la Relació de llocs de treball, havent-se incorporat els informes i memòries que motiven les diferents modificacions.

La proposta de modificació ha de ser objecte de negociació col·lectiva, d'acord amb el que es preveu en l'article 37.b), c) i m) del TRLEBEP, tràmit al qual se li ha donat compliment d'acord amb l'exposat en els Antecedents.

Resulta preceptiu l'informe del Secretari, conforme a l'a el que es preveu en l'article 3.3.d.6) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, així com l'informe de fiscalització d'Intervenció.

V. Aspectes competencials

Els Estatuts no assignen expressament a cap òrgan aquesta atribució, però en el seu article 20.4.b) atribueixen a l'Assemblea General del Consorci les altres competències atribuïdes per les Lleis als Plens de les Diputacions i que en aquests Estatuts no s'atribuïsquen a un altre òrgan; i conforme a l'article 33.2.f) de la LRBRL, correspon al Ple de les Diputacions l'aprovació la relació de llocs de treball.

generales o con pluralidad de destinatarios en su condición de instrumentos de gestión interna de la Administración.

Asimismo, debe tenerse en cuenta que la modificación de la RPT, sin perjuicio de la motivación y justificación que en cada caso corresponda, representa un claro ejercicio de las potestades de autoorganización que a esta Administración Local otorga el art. 4 LRBRL y 69 TREBEP.

IV. Aspectos procedimentales

Tanto las modificaciones de puestos de trabajo ya existentes como la creación de nuevos puestos se ajustan a lo establecido en el Capítulo V del Reglamento que regula los procedimientos de gestión de la Relación de Puestos de Trabajo, habiéndose incorporado los informes y memorias que motivan las diferentes modificaciones.

La propuesta de modificación debe ser objeto de negociación colectiva, de acuerdo con lo previsto en el artículo 37.b), c) y m) del TRLEBEP, trámite al que se le ha dado cumplimiento a tenor de lo expuesto en los Antecedentes.

Resulta preceptivo el informe del Secretario, conforme al a lo previsto en el artículo 3.3.d.6) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, así como el informe de fiscalización de Intervención.

V. Aspectos competenciales

Los Estatutos no asignan expresamente a ningún órgano esta atribución, pero en su artículo 20.4.b) atribuyen a la Asamblea General del Consorcio las demás competencias atribuidas por las Leyes a los Plenos de las Diputaciones y que en estos Estatutos no se atribuyan a otro órgano; y conforme al artículo 33.2.f) de la LRBRL, corresponde al Pleno de las Diputaciones la aprobación la relación de puestos de trabajo.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Per part seua, l'article 19 del Reglament de Gestió de la Relació de llocs de treball del Consorci, disposa que: L'Assemblea General, de conformitat amb el que preveuen els Estatuts, ostenta l'atribució d'aprovar la relació de llocs de treball, com a sistema d'estructuració del seu personal, així com les seues modificacions. No obstant això, a fi de facilitar la gestió dels recursos humans, l'Assemblea delega en la Presidència l'aprovació d'aquelles modificacions puntuals de la Relació de llocs de treball que no afecten el pressupost aprovat ni a la quantia dels conceptes retributius establits per cadascun dels llocs.

Por su parte, el artículo 19 del Reglamento de Gestión de la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio, dispone que: La Asamblea General, de conformidad con lo que prevén los Estatutos, ostenta la atribución de aprobar la relación de puestos de trabajo, como sistema de estructuración de su personal, así como sus modificaciones. No obstante, a fin de facilitar la gestión de los recursos humanos, la Asamblea delega en la Presidencia la aprobación de aquellas modificaciones puntuales de la Relación de Puestos de Trabajo que no afecten al presupuesto aprobado ni a la cuantía de los conceptos retributivos establecidos por cada uno de los puestos.

A la vista dels antecedents i fonaments jurídics exposats, per l'Assemblea General

A la vista de los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, por la Asamblea General

S'ACORDA**SE ACUERDA**

PRIMER. Aprovar l'adequació de la memòria i dels codis per a la determinació del complement específic en atenció al contingut i configuració dels llocs de treball inclosos en la Relació de llocs de treball del Consorci, que consta en el document que s'indica en l'Antecedent Segon, amb el següent detall de codificació:

PRIMERO. Aprobar la adecuación de la memoria y de los códigos para la determinación del complemento específico en atención al contenido y configuración de los puestos de trabajo incluidos en la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio, que consta en el documento que se indica en el Antecedente Segundo, con el siguiente detalle de codificación:

Código	Tipo de puesto	Conceptos que retribuye
A1	SG	Especial dificultad técnica y disponibilidad específica por fenómenos meteorológicos baja
A2	SG	Especial dificultad técnica, penosidad, toxicidad y disponibilidad específica por fenómenos meteorológicos baja
A2	CB	Especial dificultad técnica, penosidad, toxicidad, peligrosidad específica por riesgos tecnológicos y disponibilidad específica por fenómenos meteorológicos media
A3	SG	Especial dificultad técnica y mayor dedicación
A4	CB	Especial dificultad técnica, peligrosidad, toxicidad y mayor dedicación
B1	SG	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad o mando y disponibilidad específica por fenómenos meteorológicos baja
B2	SG	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad o mando, penosidad, toxicidad y disponibilidad específica por fenómenos meteorológicos baja
B3	CB	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad, mayor dedicación y peligrosidad específica por riesgos tecnológicos
B4	CB	Especial dificultad técnica, peligrosidad, toxicidad, mayor responsabilidad o mando, mayor dedicación
B5	SG	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad y mayor dedicación y localización
B6	SG	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad y mayor dedicación
C1	----	Especial dificultad técnica y plena dedicación

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Código	Tipo de puesto	Conceptos que retribuye
C2	SG	Especial dificultad técnica, penosidad, toxicidad y plena dedicación
C3	SG	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad o mando y plena dedicación con mando
C3	CB	Especial dificultad técnica, mayor responsabilidad o mando, plena dedicación con mando y peligrosidad específica por riesgos tecnológicos
C4	CB	Especial dificultad técnica, peligrosidad y toxicidad; mayor responsabilidad o mando y plena dedicación con mando
D1	SG	Alta Dirección
D2	SG	Alta Dirección
D2	CB	Alta Dirección (incluye peligrosidad específica por riesgos tecnológicos)
D3	----	Alta Dirección

SEGON. Aprovar les modificacions dels llocs de treball que es detallen i justifiquen en l'Antecedent Tercer del present acord i que comprenen:

- Modificacions de llocs ja existents de Serveis Generals: llocs SG.03, SG.05, SG.14, SG.39, SG.16, SG.17, SG.18, SG.22, SG.28, SG.29, SG.33, SG.36, SG.37 i SG.31.

- Modificacions de llocs ja existents del Cos de Bombers: CB.01, CB.03, CB.06, CB.12, CB.15, CB.04, CB.05, CB.07, CB.08, CB.11, CB.13, CB.14, CB.10, CB.40, CB.41, CB.18, CB.18.1, CB.20, CB.22, CB.27, CB.28, CB.29, CB.30, CB.31.

- Creació de llocs nous: SG.42 de Tècnic de Documentació i Arxiu; SG.43 Tècnic de la Unitat de Formació Operativa; CB.16 Inspector/a Cap d'Àrea de Serveis Operatius i CB.20.1 Coordinador Forestal de Brigades Forestals.

Consten en l'expedient les fitxes descriptives dels llocs de treball objecte de les modificacions aprovades, així com dels llocs de nova creació, que hauran de ser totes elles degudament diligenciades.

TERCER. Aprovar la Relació de llocs de treball de l'exercici 2026 que es reproduïx en el document annex al present acord, que incorpora les modificacions aprovades en el pronunciament anterior, activant-se el subfactor perillositat específica per risc tecnològic en els llocs operatius del Cos de Bombers, així com determinar que aquest instrument de planificació tindrà plens efectes

SEGUNDO. Aprobar las modificaciones de los puestos de trabajo que se detallan y justifican en el Antecedente Tercero del presente acuerdo y que comprenden:

- Modificaciones de puestos ya existentes de Servicios Generales: puestos SG.03, SG.05, SG.14, SG.39, SG.16, SG.17, SG.18, SG.22, SG.28, SG.29, SG.33, SG.36, SG.37 y SG.31.

- Modificaciones de puestos ya existentes del Cuerpo de Bomberos: CB.01, CB.03, CB.06, CB.12, CB.15, CB.04, CB.05, CB.07, CB.08, CB.11, CB.13, CB.14, CB.10, CB.40, CB.41, CB.18, CB.18.1, CB.20, CB.22, CB.27, CB.28, CB.29, CB.30, CB.31.

- Creación de puestos nuevos: SG.42 de Técnico de Documentación y Archivo; SG.43 Técnico de la Unidad de Formación Operativa; CB.16 Inspector/a Jefe de Área de Servicios Operativos y CB.20.1 Coordinador Forestal de Brigadas Forestales.

Constan en el expediente las fichas descriptivas de los puestos de trabajo objeto de las modificaciones aprobadas, así como de los puestos de nueva creación, que deberán ser todas ellas debidamente diligenciadas.

TERCERO. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del ejercicio 2026 que se reproduce en el documento anexo al presente acuerdo, que incorpora las modificaciones aprobadas en el pronunciamiento anterior, activándose el subfactor peligrosidad específica por riesgo tecnológico en los puestos operativos del Cuerpo de Bomberos, así como determinar que dicho instrumento de planificación tendrá



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

jurídics i econòmics des de l'1 de gener de 2026.

QUART. Publicar en el Butlletí Oficial de la Província de València el corresponent anunci de l'aprovació de la Relació de llocs de treball i les seues modificacions, així com en el Tauler d'anuncis de la seu electrònica d'aquest Consorci i actualitzar la informació publicada en el Portal de Transparència relativa a la Relació de llocs de treball, així com els enllaços a les corresponents fitxes descriptives dels llocs de treball.

CINQUÈ. Donar trasllat de l'acord adoptat a la Delegació del Govern i a la Direcció General d'Administració Local, de conformitat amb el que es disposa en l'article 56 de la LRBRL»

plenos efectos jurídicos y económicos desde el 1 de enero de 2026.

CUARTO. Publicar en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia el correspondiente anuncio de la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo y sus modificaciones, así como en el Tablón de anuncios de la sede electrónica de este Consorcio y actualizar la información publicada en el Portal de Transparencia relativa a la Relación de Puestos de Trabajo, así como los enlaces a las correspondientes fichas descriptivas de los puestos de trabajo.

QUINTO. Dar traslado del acuerdo adoptado a la Delegación del Gobierno y a la Dirección General de Administración Local, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 de la LRBRL»

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
SERVICIOS GENERALES – SG													
SG.01	GERENTE	(001) Servicios Centrales. Valencia		1	A1					Directivo Público			
SG.03	RESPONSABLE DE ASESORÍA JURÍDICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1	A.G.	Técnica			Funcionario	C	28	A,28D2
SG.04	TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE SERVICIOS GENERALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.G.	Técnica			Funcionario	C	25	A,25B1
SG.05	JEFE/A DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1	A.G.	Técnica	T. Superior		Funcionario	C	28	A,28D2
SG.06.1	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES OPERATIVOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.G.	Técnica			Funcionario	C	26	A,26C2



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN		RETRIBUCIÓN RPT
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
SG.07	RESPONSABLE UNIDAD DE GESTIÓN DE PERSONAL	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.G.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	25	A,25B1
SG.08	RESPONSABLE UNIDAD DE NÓMINAS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.G.	Técnica / Gestión			Funcionario	C	25	A,25B1*
SG.09	RESPONSABLE UNIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	24	A,24B1*
SG.10	TÉCNICO/A PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	22	A,22A1
SG.11	RESPONSABLE DE PATRIMONIO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E/ A.G.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	25	A,25B1*
SG.12	RESPONSABLE UNIDAD DE FORMACIÓN OPERATIVA Y ENTRENAMIENTO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.G.	Técnica / Gestión			Funcionario	C	25	A,25B1
SG.13	TÉCNICO/A SUPERIOR	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.G.	Técnica			Funcionario	C	25	A,25B1
SG.14.1	RESPONSABLE DE LOS SERVICIOS ECONÓMICOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1	A.G.	Técnica			Funcionario	CE	28	A,28D2
SG.15	RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y TRANSPARENCIA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.G.	Gestión			Funcionario	C	24	A,24C3
SG.16	TÉCNICO RESPONSABLE DE SISTEMAS E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	25	A,25B2
SG.17	TÉCNICO/A ESPECIALISTA DE SISTEMAS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	19	B19B2*
SG.18	TÉCNICO/A ESPECIALISTA SOPORTE JEFATURA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	20	B20B6*
SG.19	TÉCNICO/A RESPONSABLE UNIDAD RRHH	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.G.	Técnica / Gestión			Funcionario	C	25	A,25B1*

VII1Gzdw-RAXDY+rjPFC1Y1H3hkeR2Err7JKnrg

Nº Acta: 2026/00001

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN		RETRIBUCIÓN RPT
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
SG.20	RESPONSABLE DE UNIDAD DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS I VEHÍCULOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	21	B21C2
SG.21.1	JEFATURA DE SECCIÓN DE CONTRATACIÓN	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.G	Técnica / Gestión			Funcionario	C	26	A ₁ 26C2
SG.22	RESPONSABLE DE COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Gestión	T. Medio		Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG.23	TÉCNICO/A ESPECIALISTA MANTENIMIENTO COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	19	B19B5
SG.24	OPERADORES/AS AUXILIARES SEGUNDA ACTIVIDAD (A EXTINGUIR)	(xxx) Parques	S	2	asimilado C1			Grupo profesional Auxiliares		Laboral		asimilado C ₁ 17A2	
SG.25	ADMINISTRATIVO/A	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	38	C1	A.G	Administrativa			Funcionario	C	18	C ₁ 18A1
SG.26	AYUDANTE DE GESTIÓN	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	4	C1/C2	A.G.	Auxiliar			Funcionario	C	18	C ₁ 18A1
SG.27	INGENIERO/A DE INFRAESTRUCTURAS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Técnica			Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG.28	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	19	B19B2*
SG.29	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN DESARROLLO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	19	B19B2*
SG.30	ARQUITECTO/A TÉCNICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	Técnica			Funcionario	C	25	A ₂ 25B1



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN		RETRIBUCIÓN RPT
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
SG-31	TÉCNICO/A DE GESTIÓN	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	7	A2	A.G.	Gestión			Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG-32	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	4	C1	A.E.	Técnica / Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	19	C ₁ 19B1
SG-33	JEFATURA DE SECCIÓN DE LA SECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC)	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.E	Técnica	T. Superior		Funcionario	C	28	A ₁ 28C3
SG-34	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B	A.E	Técnica	Media		Funcionario	C	19	B19B1
SG-35	TÉCNICO/A ESPECIALISTA RESPONSABLE MANTENIMIENTO COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	B/C1	A.E	Técnica /Administrativa	T. Auxiliares		Funcionario	C	20	B20B6
SG-36	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.G	Técnica	Media		Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG-37	TÉCNICO/A RESPONSABLE EN DESARROLLO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E	Técnica	Media		Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG-38	BRIGADISTA-CONDUCTOR/A	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	20	C ₂	A.E	Servicios Especiales	Personal de Oficios		Funcionario	C	12	C ₂ 12A1
SG-39	JEFE/A DE LOS SERVICIOS GENERALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.G	Técnica	T. Superior		Funcionario	C	28	A ₁ 28D2
SG-40	JEFE/A DE SECCIÓN TÉCNICA DE INFRAESTRUCTURA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.E	Técnica	T. Superior		Funcionario	C	26	A ₁ 26C2
SG-41	MECÁNICO-CONDUCTOR	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	4	C1	A.E	Auxiliar	T. Auxiliares		Funcionario	C	17	C ₁ 17A2
SG42	TÉCNICO DE DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E	Gestión			Funcionario	C	25	A ₂ 25B1
SG43	TÉCNICO/A DE FORMACIÓN OPERATIVA Y ENTRENAMIENTO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E	Técnica / Gestión	T. Medio / T. Superior		Funcionario	C	25	A ₁ 25B1*
SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO- CB													



Vl1Gzdw-RaxDY+rjPFC1Y1H3hkeR2Err7JKnrg

Nº Acta: 2026/00001

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
CB.01	INSPECTOR/A JEFE CUERPO DE BOMBERS	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	L.D.	30	A ₁ 30D2*
CB.02	INSPECTOR/A-OFICIAL/A SUBJEFE CUERPO DE BOMBERS	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	26	A ₁ 26C4
CB.03	JEFATURA DE SECCIÓN APOYO LOGÍSTICO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	26	A ₁ 26C3
CB.04	OFICIAL/A DE APOYO LOGÍSTICO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	3	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	24	A ₂ 24B4*
CB.05 CB.07 CB.08 CB.11 CB.13 CB.14	OFICIAL/A JEFE DE GUARDIA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	6	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Oficial	Funcionario	C	24	A ₂ 24B4*
CB.06	JEFATURA DE LA SECCIÓN DE OPERACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	26	A ₁ 26C3
CB.09	INSPECTOR/A-OFICIAL/A JEFE DE FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	26	A ₁ 26C3
CB.10	OFICIAL/A DE FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	2	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Oficial	Funcionario	C	24	A ₂ 24B4*
CB.12 *	JEFATURA DE SECCIÓN DE PREVENCIÓN OPERATIVA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	26	A ₁ 26C3
CB.15 *	JEFATURA SECCIÓN UNIDAD FORESTAL	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1/A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Oficial	Funcionario	C	26	A ₁ 26C3



Vl1Gzdw-RaxDY+rjPFC1Y1H3hkeR2Err7JKnrg

Nº Acta: 2026/00001

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
CB.16	INSPECTOR/A JEFE/A DE AREA DE SERVICIOS OPERATIVOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A1	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Oficial	Funcionario	C	28	A ₁ 28D2
CB.18	TÉCNICO/A FORESTAL	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	3	A2	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS		Técnico Forestal/Oficial	Funcionario	C	24	A ₂ 24B3*
CB.18.1	TÉCNICO/A FORESTAL DE BRIGADAS FORESTALES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	A2	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS		Técnico Forestal/Oficial	Funcionario	C	24	A ₂ 24B3*
CB.19	COORDINADOR/A FORESTALES Y VOLUNTARIOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1	C1/C2	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS			Funcionario	C	19	C ₁ 19B4
CB.20	COORDINADOR/A FORESTAL	(xxx) Parques	NS	10	B	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS		Coordinador forestal	Funcionario	C	19	B19B4
CB.20.1	COORDINADOR/A FORESTAL DE BRIGADAS FORESTALES BRIFO	(xxx) Parques	NS	5	B	A.E.	DA 3ª Ley SPEIS		Coordinador forestal	Funcionario	C	19	B19B4
CB.22	COORDINADOR/A DE MEDIOS	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	6	B	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Mando	Sargento	Funcionario	C	21	B21C3
CB.23	COORDINADOR/A JEFE DE SALA	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	6	C1	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica	Operador de comunicaciones	Funcionario	C	19	C ₁ 19B3
CB.24	OPERADOR/A DE COMUNICACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	30	C1	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica	Operador de comunicaciones	Funcionario	C	17	C ₁ 17A2
CB.27	JEFE/A DE PARQUE PRINCIPAL	(xxx) Parques	NS	6	B	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Mando	Suboficial	Funcionario	C	22	B22C4
CB.28	JEFE/A DE PARQUE AUXILIAR	(xxx) Parques	NS	11	B	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Mando	Sargento	Funcionario	C	21	B21C4
CB.29	SARGENTO	(xxx) Parques	NS	36	B	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Mando	Sargento	Funcionario	C	21	B21B4



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBERS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
CB.30	CABO	(xxx) Parques	NS	108	B	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Mando	cabo	Funcionario	C	19	B19B4
CB.31	BOMBERO/A-CONDUCTOR/A	(xxx) Parques	NS	565	C1	A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica	Bombero	Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB.32	BOMBERO/A-CONDUCTOR/A DE ZONA	(xxx) Parques	NS	-	C1	A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica	Bombero	Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB33	CONDUCTOR/A AUXILIAR	(xxx) Parques	NS	-		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Básica		Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB.34	AYUDANTE AUXILIAR ADMINISTRACIÓN	(xxx) Parques	NS	6		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB.35	OPERADOR/A AUXILIAR Segunda Actividad	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	4		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C ₁ 17A2
CB.36	AYUDANTE AUXILIAR MANTENIMIENTO Segunda Actividad	(xxx) Parques	NS	7		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB.37	AYUDANTE AUXILIAR PREVENCIÓN Segunda Actividad	(xxx) Parques	NS	7		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C ₁ 17A4
CB.38	AYUDANTE GESTIÓN Segunda Actividad	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	1		A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C ₁ 17A2

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL
Acta 22/12/2025

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CONSORCIO PROVINCIAL BOMBEROS VALENCIA 2026													
IDENTIFICACIÓN					REQUISITOS DESEMPEÑO PUESTO DE TRABAJO						PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN RPT	
Cod PT	Denominación del Puesto de Trabajo	Centro de Trabajo	Clase PT	Dotación	Grupo	Escala	Subescala	Clase/Escala SPEIS	Categoría	Naturaleza	F provisión	CD	CE
CB.39	OPERADOR AUXILIAR	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS			A.E	Servicios Especiales Extinción de Incendios	2ª actividad cuerpo de bomberos		Funcionario	C	17	C1,17A2
CB.40	OFICIAL/A DE OPERACIONES	(001) Servicios Centrales. Valencia	NS	3	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	24	A₂24B4*
CB.41	OFICIAL/A DE PREVENCIÓN	(001) Servicios Centrales. Valencia	S	1	A2	A.E.	Servicios Especiales Extinción de Incendios	Inspección	Inspector	Funcionario	C	24	A₂24B4*

Seguidament se sotmet a votació la proposta amb el següent resultat: 69,98 vots a favor, cap vot en contra i 3,86 abstencions.

Seguidamente se somete a votación la propuesta con el siguiente resultado: 69,98 a favor, ningún voto en contra y 3,86 abstenciones

Ajuntament/Ayuntamiento	Núm vots/votos	Sentit/ Sentido	SI	NO	ABS
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
GENERALITAT	15,632765	SI	15,632765		
ADEMUZ	0,016004	SI	0,016004		
AIELO DE RUGAT	0,004046	SI	0,004046		
ALBALAT DELS SORELLS	0,089458	SI	0,089458		
ALBORACHE	0,025849	SI	0,025849		
ALBUIXECH	0,099271	ABS			0,099271
ALCÀSSER	0,167022	SI	0,167022		
ALCUBLAS	0,014883	SI	0,014883		
ALCÚDIA DE CRESPINS, L'	0,223888	SI	0,223888		
ALGAR DE PALANCIA	0,012722	SI	0,012722		
ALGEMESÍ	0,424583	SI	0,424586		
ALMASSERA	0,099092	SI	0,099092		
ALPUENTE	0,018067	SI	0,018067		
BENAGEBER	0,01342	ABS			0,01342
BENIMUSLEM	0,013225	ABS			0,013225
BENIPARRELL	0,076297	SI	0,076297		
BURJASSOT	0,674748	ABS			0,674748
CALLES	0,013144	SI	0,013144		
CARLET	0,262459	SI	0,262459		
CASTELLONET DE LA CONQUESTA	0,004159	SI	0,004159		

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

CHULILLA	0,016946	SI	0,016946		
COFRENTES	0,110319	SI	0,110319		
DOS AGUAS	0,01576	SI	0,01576		
EMPERADOR	0,007376	SI	0,007376		
ENGUERA	0,084827	SI	0,084827		
GODELLA	0,240915	SI	0,240915		
GUARDAMAR DE LA SAFOR	0,023916	SI	0,023916		
HIGUERUELAS	0,01589	SI	0,01589		
MACASTRE	0,02221	SI	0,02221		
MELIANA	0,192644	SI	0,192644		
MONTSERRAT	0,142765	SI	0,142765		
NOVELÉ/NOVELLÉ	0,012998	SI	0,012998		
OTOS	0,007961	SI	0,007961		
PATERNA	1,338138	ABS			1,338138
PICASSENT	0,430253	ABS			0,430253
POBLA DE FARNALS	0,166535	ABS			0,166535
POBLA LLARGA, LA	0,049099	ABS			0,049099
PUIG DE SANTA MARIA, EL	0,202815	SI	0,202815		
RAFELBUNYOL	0,206909	ABS			0,206909
RIBA-ROJA DE TÚRIA	0,738049	ABS			0,738049
SERRA	0,075566	ABS			0,075566
SIETE AGUAS	0,035045	ABS			0,035045
SIMAT DE LA VALLDIGNA	0,052674	SI	0,052674		
SOLLANA	0,086484	SI	0,086484		
TITAGUAS	0,014671	ABS			0,014671
TORRENT	1,31289	SI	1,31289		
TURÍS	0,128224	SI	0,128224		
VALLANCA	0,00788	SI	0,00788		
VILAMARXANT	0,183676	SI	0,183676		
VILLARGORDO DEL CABRIEL	0,02	SI	0,02		
YESA, LA	0,014883	ABS			0,014883
Total			69,982674 (39)	0	3,869812 (14)

11.- RATIFICACIÓ DEL DECRET 1732, DE 18 DE NOVEMBRE DE 2025, PEL QUAL ES MODIFICA LA COMPOSICIÓ DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ PERMANENT DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA A L'EFFECTE D'INTEGRACIÓ DE LA MESA EN ELS EXPEDIENTS DE CONTRACTACIÓ D'ADJUDICACIÓ DE LA QUAL SIGA COMPETÈNCIA DE L'ASSEMBLEA GENERAL (Exp: 2025/SEES339/00001)

Es dona compte del punt que diu:

«Vist que s'han produït diversos canvis en matèria de personal del Consorci Provincial de Bombers de València, entre els quals s'inclouen el nomenament d'una funcionària interina, Tècnica de Gestió adscrita al Departament de Contractació, així com el cessament del Director de Recursos Humans,

11.- RATIFICACIÓN DEL DECRETO 1732, DE 18 DE NOVIEMBRE DE 2025, POR EL QUE SE MODIFICA LA COMPOSICIÓN DE LA MESA DE CONTRATACIÓN PERMANENTE DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA A EFECTOS DE INTEGRACIÓN DE LA MESA EN LOS EXPEDIENTES DE CONTRATACIÓN CUYA ADJUDICACIÓN SEA COMPETENCIA DE LA ASAMBLEA GENERAL (Exp: 2025/SEE/S339/00001)

Se da cuenta del punto que dice:

«Visto que se han producido diversos cambios en materia de personal del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, entre los que se incluyen el nombramiento de una funcionaria interina, Técnica de Gestión adscrita al Departamento de Contratación, así como el cese del Director de Recursos

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

d'un Tècnic d'Administració General de Servicis Generals, i d'una Administrativa interina de la Unitat de Contractació.

Humanos, de un Técnico de Administración General de Servicios Generales, y de una Administrativa interina de la Unidad de Contratación.

Considerant que estes modificacions afecten la composició actual de la Mesa de Contractació, i resulta per tant necessari procedir a la seua actualització per a garantir l'adequat funcionament d'este òrgan col·legiat d'assistència als òrgans de contractació del Consorci Provincial de Bombers de València: Presidència i Assemblea General, sense perjudi de les delegacions efectuades.

Considerando que dichas modificaciones afectan a la composición actual de la Mesa de Contratación, y resulta por tanto necesario proceder a su actualización para garantizar el adecuado funcionamiento de este órgano colegiado de asistencia a los órganos de contratación del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia: Presidencia y Asamblea General, sin perjuicio de las delegaciones efectuadas.

Vist l'informe-proposta de resolució de la Cap de Servicis Generals de data 12/11/2025, en la qual es fan constar noves necessitats de composició per a la Mesa de Contractació.

Visto el informe-propuesta de resolución de la Jefa de Servicios Generales de fecha 12/11/2025, en la que se hacen constar nuevas necesidades de composición para la Mesa de Contratación.

Atés que per Decret de la Presidència Delegada número 2025/00653 de data 25/04/2025 es va integrar la Mesa de Contractació Permanent com a òrgan d'assistència per al President i l'Assemblea en la seua qualitat d'òrgan de contractació.

Atendido que por Decreto de la Presidencia Delegada número 2025/00653 de fecha 25/04/2025 se integró la Mesa de Contratación Permanente como órgano de asistencia para el Presidente y la Asamblea en su calidad de órgano de contratación.

Atesa la necessitat de mantindre el quòrum d'este òrgan col·legiat.

Atendida la necesidad de mantener el quórum de este órgano colegiado.

Vista la conveniència de mantindre el perfil tècnic de la Mesa de Contractació amb personal qualificat en honor de l'òptima actuació de la Mesa i dels Servicis o Departaments el personal dels quals forme part d'esta, la qual cosa afavorix una major especialització i coneixement dels assumptes, enriquint els diferents punts de vista l'actuació de la Mesa per a una major transparència, i així mateix, que la designació dels membres de la Mesa de Contractació es faça amb caràcter nominatiu, a més d'assenyalar la funció o càrrec dels membres.

Vista la conveniencia de mantener el perfil técnico de la Mesa de Contratación con personal cualificado en aras a la óptima actuación de la Mesa y de los Servicios o Departamentos cuyo personal forme parte de la misma, lo que favorece una mayor especialización y conocimiento de los asuntos, enriqueciendo los distintos puntos de vista la actuación de la Mesa para una mayor transparencia, y asimismo, que la designación de los miembros de la Mesa de Contratación se haga con carácter nominativo, además de señalar la función o cargo de los miembros.

Atesa la competència d'esta Presidència, com a òrgan de contractació, d'acord amb les facultats conferides en els Estatuts del Consorci i en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm.

Atendida la competencia de esta Presidencia, como órgano de contratación, de acuerdo con las facultades conferidas en los Estatutos del Consorcio y en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

1.002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de *RJSP), així com s'establix en la Disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i en les Bases d'Execució del Pressupost del Consorci.

Decreto n.º 1.002 de 25 de julio de 2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP), así como se establece en la Disposición adicional segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y en las Bases de Ejecución del Presupuesto del Consorcio.

Sobre la base de tot l'exposat,

En base a todo lo expuesto,

DISPOSE:

DISPONGO:

PRIMER.- Modificar la composició de la Mesa de Contractació permanent del Consorci Provincial de Bombers de València i integrar-la amb els següents membres titulars i suplents:

PRIMERO.- Modificar la composición de la Mesa de Contratación permanente del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia e integrarla con los siguientes miembros titulares y suplentes:

PRESIDÈNCIA:

PRESIDENCIA:

Sra. Blanca Diana Martí, Cap de Secció de Contractació Pública.

Dª Blanca Diana Martí, Jefa de Sección de Contratación Pública.

Suplent: Sra. María José Hernandiz Arroyo, Cap de Secció de Servicis Generals Operatius

Suplente: Dª María José Hernandiz Arroyo, Jefa de Sección de Servicios Generales Operativos

VOCALS:

VOCALES:

Sr. Juan Jiménez Hernandis, Secretari General

D. Juan Jiménez Hernandis, Secretario General

Suplent primer: Sr. Aquilino Cerdán Pérez, Responsable de l'Assessoria Jurídica

Suplente primero: D. Aquilino Cerdán Pérez, Responsable de la Asesoría Jurídica

Suplent segon: Sr. Valentín Vercher Manclus, Cap Secció Gestió de Recursos Humans

Suplente segundo: D. Valentín Vercher Manclus, Jefe Sección Gestión de Recursos Humanos

Sra. Martina Grau Peris, Cap de Servicis Generals

Dª Martina Grau Peris, Jefa de Servicios Generales

Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez, Interventor

D. José Eugenio Garcerán Rodríguez, Interventor

Suplent primera: Sra. Lorena Agustín Pérez, Cap de Secció de l'Àrea Econòmica

Suplente primera: Dª Lorena Agustín Pérez, Jefa de Sección del Área Económica

Suplent segon: Sr. Miguel Jarque Almela, Tècnic Administració General

Suplente segundo: D. Miguel Jarque Almela, Técnico Administración General

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Sr. José Vicente Pallardó Lozoya, Oficial de Suport Logístic

D. José Vicente Pallardó Lozoya, Oficial de Apoyo Logístico

Suplent primer: Sr. Eduardo Olmeda Noguera, Enginyer d'Infraestructures

Suplente primero: D. Eduardo Olmeda Noguera, Ingeniero de Infraestructuras

Suplent segon: Sr. David Hernández Sala, Oficial de Suport Logístic

Suplente segundo: D. David Hernández Sala, Oficial de Apoyo Logístico

Sra. Asunción Andrés Gallent, Cap de Secció d'Infraestructures i Patrimoni

Dª Asunción Andrés Gallent, Jefa de Sección de Infraestructuras y Patrimonio

Suplent: Sr. Rubén Gil Real, Tècnic d'Infraestructures

Suplente: D. Rubén Gil Real, Técnico de Infraestructuras

SECRETARIA:**SECRETARÍA:**

Sra. Ana Seguí Femenía, Administrativa de la Unitat de Contractació

Dª Ana Seguí Femenía, Administrativa de la Unidad de Contratación

Suplent: Sra. Beatriz Próspero Cervera, Tècnic de Gestió en el Departament de Contractació

Suplente: Dª Beatriz Próspero Cervera, Técnico de Gestión en el Departamento de Contratación

SEGON.- Establir el règim de sessions, complement, competència de sol·licitud d'informes, règim jurídic i altra regulació prevista en el Decret d'integració i regulació de la Mesa de Contractació número 2024/011127 de data 16/09/2024, el qual resulta de plena aplicació amb l'excepció de les modificacions en la seua composició establides en esta resolució.

SEGUNDO.- Establecer el régimen de sesiones, complemento, competencia de solicitud de informes, régimen jurídico y demás regulación prevista en el Decreto de integración y regulación de la Mesa de Contratación número 2024/011127 de fecha 16/09/2024, el cual resulta de plena aplicación con la salvedad de las modificaciones en su composición establecidas en esta resolución.

TERCER.- Publicar la present resolució en la Plataforma de Contractació del Sector Públic i notificar-la degudament als interessats.

TERCERO.- Publicar la presente resolución en la Plataforma de Contratación del Sector Público y notificarla en debida forma a los interesados.

QUART.- Elevar la present resolució a l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València per a la seua ratificació, a l'efecte d'integració de la Mesa en els expedients de contractació l'adjudicació de la qual siga competència de l'Assemblea General o òrgan en qui haja delegat»

CUARTO.- Elevar la presente resolución a la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia para su ratificación, a efectos de integración de la Mesa en los expedientes de contratación cuya adjudicación sea competencia de la Asamblea General u órgano en quien haya delegado»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa per unanimitat dels presents.

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma por unanimidad de los presentes.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

**12.- DONAR COMPTE DEL DECRET NUM.
1748 DE 24/11/2025 SOBRE
ACOMIADAMENT DISCIPLINARI DEL
PERSONAL LABORAL NO EMPLEAT
PÚBLIC (Exp: 2025/RHG/S369/00011)**

Es dona compte del punt que diu:

«Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans, i basant-se en els següents,

ANTECEDENTS

1. Per Decret núm. 988 de data 4 de juliol de 2025 es va ordenar l'obertura d'un expedient disciplinari contra el treballador Sr. José Manuel Merenciano Pamblanco, personal laboral no empleat públic, especialista forestal del CPBV, amb vista a dirimir la seua presumpta responsabilitat, en relació als fets descrits en l'expedient.

Este procediment es va iniciar per l'informe remés el 30 de juny de 2025 pel Tècnic Forestal, Sr. Daniel Samper Sánchez en el qual es va posar de manifest la falta d'assistència al seu lloc de treball de Sr. José Manuel Merenciano Pamblanco durant nombrosos dies del mes de juny de 2025.

En el citat Decret es va designar com a Instructor de l'expedient disciplinari al Sr. Sr. Víctor Belda Pascual, i com a Secretària a la Sra. Eugenia Fernández García, tècnica de la Secció de Gestió d'RR.HH.

2. Per Decret núm. 1075, de data 11 de juliol de 2025, es va disposar la incorporació i acumulació de les absències no justificades al seu lloc de treball del Sr. Merenciano Pamblanco durant una sèrie de dies del mes de juliol de 2025, a l'expedient disciplinari inicialment obert mitjançant Decret núm. 988 de data 04/07/2025.

Esta incorporació i acumulació és conseqüència dels informes remesos pels tècnics del Servei de Brigades Forestals, Sr. Daniel Samper Sánchez els dies 3 i 8 de juliol de 2025.

**12.- DAR CUENTA DEL DECRETO NÚM.
1748 DE 24/11/2025 SOBRE DESPIDO
DISCIPLINARIO DEL PERSONAL LABORAL
NO EMPLEADO PÚBLICO (Exp:
2025/RHG/S369/00011)**

Se da cuenta del punto que dice:

«Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos, y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTES

1. Por Decreto n.º 988 de fecha 4 de julio de 2025 se ordenó la apertura de un expediente disciplinario contra el trabajador D. José Manuel Merenciano Pamblanco, personal laboral no empleado público, especialista forestal del CPBV, en orden a dirimir su presunta responsabilidad, en relación a los hechos descritos en el expediente.

Dicho procedimiento se inició a raíz del informe remitido el 30 de junio de 2025 por el Técnico Forestal, D. Daniel Samper Sánchez en el cual se puso de manifiesto la falta de asistencia a su puesto de trabajo de D. José Manuel Merenciano Pamblanco durante numerosos días del mes de junio de 2025.

En el citado Decreto se designó como Instructor del expediente disciplinario al Sr. D. Víctor Belda Pascual, y como Secretaria a la Sra. Eugenia Fernández García, técnica de la Sección de Gestión de RR.HH.

2. Por Decreto n.º 1075, de fecha 11 de julio de 2025, se dispuso la incorporación y acumulación de las ausencias no justificadas a su puesto de trabajo del Sr. Merenciano Pamblanco durante una serie de días del mes de julio de 2025, al expediente disciplinario inicialmente abierto mediante Decreto n.º 988 de fecha 04/07/2025.

Dicha incorporación y acumulación es consecuencia de los informes remitidos por los técnicos del Servicio de Brigadas Forestales, D. Daniel Samper Sánchez los días 3 y 8 de julio de 2025.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

3. Per Decret núm. 1300 de data 13 d'agost de 2025 es va disposar la incorporació de les absències no justificades al seu lloc de treball del Sr. Merenciano Pamblanco dels dies 10, 11, 15, 16, 29, 30 de juliol i 2, 3 i 4 d'agost a l'expedient disciplinari obert mitjançant Decret núm. 988 de data 04/07/2025.

Esta incorporació i acumulació és conseqüència de l'informe remès el 18 de juliol de 2025 pel Tècnic Coordinador Brigades forestals, Sr. Álvaro Escrig de la Vall en relació als dies 10, 11, 15 i 16 de juliol de 2025, i de l'informe remès el 6 d'agost de 2025 pel Coordinador Forestal COF875 Sr. Ángel Nieto Fernández en relació als dies 29 i 30 de juliol i 2, 3, i 4 d'agost de 2025.

4. A més de l'anterior, en el citat informe del Tècnic Coordinador de Brigades Forestals, Sr. Alvaro Escrig de la Vall, es dona coneixement, a part de les absències del Sr. Merenciano Pamblanco, també s'adona d'una sèrie de fets d'extrema gravetat protagonitzats per este últim. Concretament s'exposa la sostracció i furt d'una cartera a un dels seus companys (Sr. Miguel Angel Maestre Baena), en la qual guardava 120 €, així com la seua targeta bancària i una altra documentació (DNI, SIP, etc.) que va haver de ser renovada malgrat l'aparició posterior de la cartera buida en un lloc pròxim als voltants en les quals es va produir la sostracció d'esta cartera.

Cal assenyalar que la sostracció de la cartera es va produir el 5 de febrer de 2024, mentre els treballadors de la BRIFO 55-A, de la qual forma part el Sr. Merenciano i Sr. Maestre, estaven treballant a Alcublas (zona de "El Poderós"), no obstant això estos fets no han sigut posats en coneixement d'esta administració fins al passat dia 7 de juliol de 2025, quan el Tècnic Coordinador, Sr. Álvaro Escrig es va reunir amb els integrants de la BRIFO 55-A per a aclarir les absències del Sr. Merenciano, moment en què estos l'informen d'este succés.

Segons manifesten els integrants de la BRIFO

3. Por Decreto n.º 1300 de fecha 13 de agosto de 2025 se dispuso la incorporación de las ausencias no justificadas a su puesto de trabajo del Sr. Merenciano Pamblanco de los días 10, 11, 15, 16, 29, 30 de julio y 2, 3 y 4 de agosto al expediente disciplinario abierto mediante Decreto núm. 988 de fecha 04/07/2025.

Dicha incorporación y acumulación es consecuencia del informe remitido el 18 de julio de 2025 por el Técnico Coordinador Brigadas forestales, D. Álvaro Escrig del Valle en relación a los días 10, 11, 15 y 16 de julio de 2025, y del informe remitido el 6 de agosto de 2025 por el Coordinador Forestal COF875 D. Ángel Nieto Fernández en relación a los días 29 y 30 de julio y 2, 3, y 4 de agosto de 2025.

4. Además de lo anterior, en el citado informe del Técnico Coordinador de Brigadas Forestales, Sr. Alvaro Escrig del Valle, se da conocimiento, a parte de las ausencias del Sr. Merenciano Pamblanco, también se da cuenta de una serie de hechos de extrema gravedad protagonizados por éste último. Concretamente se expone la sustracción y hurto de una cartera a uno de sus compañeros (Sr. Miguel Angel Maestre Baena), en la cual guardaba 120 €, así como su tarjeta bancaria y otra documentación (DNI, SIP, etc.) que tuvo que ser renovada a pesar de la aparición posterior de la cartera vacía en un lugar cercano a las inmediaciones en las que se produjo la sustracción de dicha cartera.

Cabe señalar que la sustracción de la cartera se produjo el 5 de febrero de 2024, mientras los trabajadores de la BRIFO 55-A, de la cual forma parte el Sr. Merenciano y Sr. Maestre, estaban trabajando en Alcublas (zona de "El Poderoso"), no obstante estos hechos no han sido puestos en conocimiento de esta administración hasta el pasado día 7 de julio de 2025, cuando el Técnico Coordinador, Sr. Álvaro Escrig se reunió con los integrantes de la BRIFO 55-A para clarificar las ausencias del Sr. Merenciano, momento en que éstos le informan de este suceso.

Según manifiestan los integrantes de la BRIFO

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

en un document firmat pels Srs. Antonio Mañes Gavarda (Capatàs), José Luis Martínez Alcaide (Conductor), Joaquín Navarrete Cabanes (Conductor) i Miguel Ángel Maestre Baena (Especialista), l'autoria de la sostracció de la cartera va ser reconeguda pel Sr. Merenciano i l'import dels diners sostrets va ser retornat pel pare d'este. Igualment, en este document, els firmants d'este, també tenien sospites de la possible autoria del Sr. Merenciano respecte d'altres furts a altres companys i material de l'empresa. Este document es va adjuntar a l'informe subscrit en data 18 de juliol de 2025 pel Sr. Álvaro Escrig.

en un documento firmado por los Sres. Antonio Mañes Gabarda (Capataz), José Luis Martínez Alcaide (Conductor), Joaquín Navarrete Cabanes (Conductor) y Miguel Ángel Maestre Baena (Especialista), la autoría de la sustracción de la cartera fue reconocida por el Sr. Merenciano y el importe del dinero sustraído fue devuelto por el padre de éste. Igualmente, en dicho documento, los firmantes del mismo, también tenían sospechas de la posible autoría del Sr. Merenciano respecto de otros hurtos a otros compañeros y material de la empresa. Este documento se adjuntó al informe suscrito en fecha 18 de julio de 2025 por el Sr. Álvaro Escrig.

5. Igualment, en el citat Decret núm. 1300, de 13 d'agost de 2025, es va determinar nomenar com a secretari suplent de l'expedient al Sr. Valentín Vercher Manclús, Cap de la Secció d'RR.HH. així com acumular a este expedient qualsevol una altra absència que es poguera produir fins a la finalització de la seua tramitació.

5. Igualmente, en el citado Decreto n.º 1300, de 13 de agosto de 2025, se determinó nombrar como secretario suplente del expediente al Sr. Valentín Vercher Manclús, Jefe de la Sección de RR.HH. así como acumular a dicho expediente cualquiera otra ausencia que se pudiese producir hasta la finalización de su tramitación.

6. De la citació i compareixença del Sr. Merenciano Pamblanco davant l'instructor i secretària de l'expedient, en data 21 de juliol de 2025, (formalitzada mitjançant document firmat pels dos al costat de l'interessat) queda acreditat en l'expedient el següent:

6. De la citación y comparecencia del Sr. Merenciano Pamblanco ante el instructor y secretaria del expediente, en fecha 21 de julio de 2025, (formalizada mediante documento firmado por ambos junto al interesado) queda acreditado en el expediente lo siguiente:

- El Sr. Merenciano era plenament conscient dels dies en què tenia assignat servici i havia de treballar.
- El treballador no ha aportat cap justificant ni baixa mèdica que justifique la seua absència durant els dies 3, 4, 17, 18, 21, 22, 23, 26 i 27 de juny de 2025. (pregunta 2)
- El Sr. Merenciano no ha aportat cap justificant de la visita mèdica o baixa mèdica durant els dies anteriorment citats. (preguntes 4, 5 i 6).
- El Sr. Merenciano reconeix que no es va presentar a treballar durant els dies que tenia assignats corresponents al 1, 2, 5, 6 i 7 de juliol de 2025.
- El treballador reconeix i declara que abans del dia 10 de juliol no consta cap baixa que justifique la seua absència al servici assignat. (pregunta 19).

- El Sr. Merenciano era plenamente consciente de los días en que tenía asignado servicio y tenía que trabajar.
- El trabajador no ha aportado ningún justificante ni baja médica que justifique su ausencia durante los días 3, 4, 17, 18, 21, 22, 23, 26 y 27 de junio de 2025. (pregunta 2)
- El Sr. Merenciano no ha aportado ningún justificante de la visita médica o baja médica durante los días anteriormente citados. (preguntas 4, 5 y 6).
- El Sr. Merenciano reconoce que no se presentó a trabajar durante los días que tenía asignados correspondientes al 1, 2, 5, 6 y 7 de julio de 2025.
- El trabajador reconoce y declara que antes del día 10 de julio no consta ninguna baja que justifique su ausencia al servicio asignado. (pregunta 19).

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

- El Sr. Merenciano és conscient de la seua obligació de comunicar les dates de baixa al departament de nòmines, així com als seus superiors (coordinador i delta). (preguntes 7, 17).

- El Sr. Merenciano no explica per què no va comunicar la baixa mèdica o incidències als seus superiors. (pregunta 8, 10, 11 i 17).

- El Sr. Merenciano reconeix que els seus superiors li van telefonar, podent contactar amb ell el Sr. Álvaro Escrig (tècnic coordinador), després de nombrosos intents a través del telèfon del seu pare. (preguntes 12,13,18)

7. Dels informes remesos, els dies 30 de juny, 3, 8 i 18 de juliol i informes de data 8 i 13 d'agost de 2025, tots ells incorporats a l'expedient, així com de l'Informe de la TGSS de Dades per a la Cotització del treballador (IDC), on es reflectixen els períodes d'absència per malaltia comuna, i igualment de la compareixença i declaració del Sr. Merenciano Pamblanco, realitzada el 21 de juliol de 2025, es poden establir les següents conclusions:

1ª. Que segons consta en els informes remesos pels seus responsables, el treballador de la BRIFO 55 Torn A 2025, Sr. José Manuel Merenciano Pamblanco no es va presentar al seu lloc de treball durant els següents dies:

- 17,18, 22, 23, 26 i 27 de juny
- 1, 2, 5, 6, 7, 10, 11, 15, 16, 29 i 30 de juliol
- 2, 3 i 4 d'agost

2ª. De l'Informe de la TGSS de Dades per a la Cotització del treballador (IDC) i documentació que consta en l'expedient s'acredita que el citat treballador ha romàs de baixa per Incapacitat temporal durant els següents períodes:

- Del 10/07/2025 al 28/07/2025
- Del 02/08/2025 al 08/08/2025

3ª.- De la compareixença del Sr. Merenciano Pamblanco davant l'instructor, en data 21 de juliol de 2025, queda acreditat:

- Que el treballador ha incomplert l'obligació de

- El Sr. Merenciano es consciente de su obligación de comunicar las fechas de baja al departamento de nóminas, así como a sus superiores (coordinador y delta). (preguntas 7, 17).

- El Sr. Merenciano no explica por qué no comunicó la baja médica o incidencias a sus superiores. (pregunta 8, 10, 11 y 17).

- El Sr. Merenciano reconoce que sus superiores le llamaron por teléfono, pudiendo contactar con él el Sr. Álvaro Escrig (técnico coordinador), tras numerosos intentos a través del teléfono de su padre. (preguntas 12,13,18)

7. De los informes remitidos, los días 30 de junio, 3, 8 y 18 de julio e informes de fecha 8 y 13 de agosto de 2025, todos ellos incorporados al expediente, así como del Informe de la TGSS de Datos para la Cotización del trabajador (IDC), donde se reflejan los periodos de ausencia por enfermedad común, e igualmente de la comparecencia y declaración del Sr. Merenciano Pamblanco, realizada el 21 de julio de 2025, se pueden establecer las siguientes conclusiones:

1ª. Que según consta en los informes remitidos por sus responsables, el trabajador de la BRIFO 55 Turno A 2025, D. José Manuel Merenciano Pamblanco no se presentó a su puesto de trabajo durante los siguientes días:

- 17,18, 22, 23, 26 y 27 de junio
- 1, 2, 5, 6, 7, 10, 11, 15, 16, 29 y 30 de julio
- 2, 3 y 4 de agosto

2ª. Del Informe de la TGSS de Datos para la Cotización del trabajador (IDC) y documentación que consta en el expediente se acredita que el citado trabajador ha permanecido de baja por Incapacidad temporal durante los siguientes periodos:

- Del 10/07/2025 al 28/07/2025
- Del 02/08/2025 al 08/08/2025

3ª.- De la comparecencia del Sr. Merenciano Pamblanco ante el instructor, en fecha 21 de julio de 2025, queda acreditado:

- Que el trabajador ha incumplido la obligación

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

presentació al seu lloc de treball de manera reiterada durant nombrosos dies dels mesos de juny, juliol i agost de 2025, sense aportar justificació documental.

- Que era plenament conscient de l'obligació de comunicar la seua absència, baixa o incidència als seus superiors, ometent esta obligació de manera reiterada i conscient, sense donar explicació al respecte.

4ª. Que fins a la data del 13 d'agost de 2025, el Sr. Merenciano Pamblanco no ha assistit al seu treball, de manera injustificada, durant els següents dies:

- Juny 2025: dies 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (això és, 10 dies).*
- Juliol 2025: dies 1,2,5,6,7,29,30 (7 dies).*
- Agost 2025: dia 13 (1 dia).*

Total: 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025).

5ª. Que del contingut de l'informe de data 18 de juliol de 2025 i testimoniatge adjunt dels integrants de la BRIFO 55-A, el Sr. Merenciano podria ser autor de la sostracció i furt de la cartera del seu company (Sr. Maestre Baena) així com d'altres béns de l'empresa i altres companys, podent ser estos fets constitutius d'un delictes lleu de furt tal com es fonamentarà més avant en este mateix document.

8. Vist el plec de càrrecs per a la resolució de l'expedient disciplinari proposat per l'Instructor, en data 27 d'agost de 2025, el qual ha sigut posat a la disposició del treballador mitjançant notificació a través de la Seu Electrónica eixe mateix dia, cal assenyalar que ha transcorregut el termini legal de deu dies naturals des d'eixa data sense que el destinatari haja accedit al contingut de la notificació. Per tant, i de conformitat amb el que s'establix en la normativa aplicable, s'entén realitzada la notificació amb caràcter general legals en la data de venciment del citat termini, sense que obre justificant de recepció.

Adicionalment, es va procedir a l'enviament

de presentación a su puesto de trabajo de forma reiterada durante numerosos días de los meses de junio, julio y agosto de 2025, sin aportar justificación documental.

- Que era plenamente consciente de la obligación de comunicar su ausencia, baja o incidencia a sus superiores, omitiendo dicha obligación de forma reiterada y consciente, sin dar explicación al respecto.

4ª. Que hasta la fecha del 13 de agosto de 2025, el Sr. Merenciano Pamblanco no ha asistido a su trabajo, de forma injustificada, durante los siguientes días:

- Junio 2025: días 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (esto es, 10 días).*
- Julio 2025: días 1,2,5,6,7,29,30 (7 días).*
- Agosto 2025: día 13 (1 día).*

Total: 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un período de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025).

5ª. Que del contenido del informe de fecha 18 de julio de 2025 y testimonio adjunto de los integrantes de la BRIFO 55-A, el Sr. Merenciano podría ser autor de la sustracción y hurto de la cartera de su compañero (Sr. Maestre Baena) así como de otros bienes de la empresa y otros compañeros, pudiendo ser dichos hechos constitutivos de un delito leve de hurto tal como se fundamentará más adelante en este mismo documento.

8. Visto el pliego de cargos para la resolución del expediente disciplinario propuesto por el Instructor, en fecha 27 de agosto de 2025, el cual ha sido puesto a disposición del trabajador mediante notificación a través de la Sede Electrónica ese mismo día, cabe señalar que ha transcurrido el plazo legal de diez días naturales desde esa fecha sin que el destinatario haya accedido al contenido de la notificación. Por tanto, y de conformidad con lo establecido en la normativa aplicable, se entiende realizada la notificación a todos los efectos legales en la fecha de vencimiento del citado plazo, sin que obre acuse de recibo.

Adicionalmente, se procedió al envío de la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

de la mateixa comunicació mitjançant burofax a l'adreça que figura en els registres del Consorci, constant en el justificant d'enviament de Correus com "no entregat per desconegut".

misma comunicación mediante burofax a la dirección que figura en los registros del Consorcio, constando en el justificante de envío de Correos como "no entregado por desconocido".

A efectes legals, es deixa constància que esta direcció coincidix amb la facilitada pel propi treballador al Consorci, sense que s'haja comunicat cap canvi en les dades de contacte.

A efectos legales, se deja constancia de que dicha dirección coincide con la facilitada por el propio trabajador al Consorcio, sin que se haya comunicado cambio alguno en los datos de contacto.

9. Per part del treballador inculpat, Sr. Jose Manuel Merenciano Pamblanco, no s'ha remés cap escrit d'al·legacions dins del termini i en la forma corresponent, contra el plec de càrrecs anteriorment citat.

9. Por parte del trabajador inculpat, D. José Manuel Merenciano Pamblanco, no se ha remitido ningún escrito de alegaciones en tiempo y forma, contra el pliego de cargos anteriormente citado.

10. Així mateix, a la vista dels dades que consten en l'expedient i altres arxius del Consorci, si bé no s'ha tingut constància que el treballador inculpat ostente càrrec representatiu sindical algun, si que s'ha acreditat que este treballador esta afiliat al sindicat CSIF, al qual s'ha donat audiència als documents obrants en l'expedient i al plec de càrrecs, tot això amb caràcter previ a la resolució de l'expedient en compliment del que es disposa en l'article 55.1 de l'Estatut dels Treballadors.

10. Asimismo, a la vista de los datos obrantes en el expediente y otros archivos del Consorcio, si bien no se ha tenido constancia de que el trabajador inculpat ostente cargo representativo sindical alguno, si que se ha acreditado que dicho trabajador esta afiliado al sindicato CSIF, al cual se ha dado audiencia a los documentos obrantes en el expediente y al pliego de cargos, todo ello con carácter previo a la resolución del expediente en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 55.1 del Estatuto de los Trabajadores.

11. No s'ha remés pel sindicat anteriorment al·ludit cap escrit d'al·legacions dins del termini i en la forma corresponent, contra el plec de càrrecs anteriorment citat.

11. No se ha remitido por el sindicato anteriormente aludido ningún escrito de alegaciones en tiempo y forma, contra el pliego de cargos anteriormente citado.

12. Cal assenyalar que, en data 23 d'octubre de 2025, per part del Coordinador de la Brifa 55-A en la qual presta servicis el Sr. Merenciano Pamblanco, s'emet informe incorporat a l'expedient, en el qual es comunica que el Sr. Merenciano, des del passat 13 d'agost de 2025 no s'ha presentat al seu lloc de treball. A pesar que en eixa data (13 d'agost) va comunicar al seu Capatàs que no anava a treballar perquè s'anava a l'hospital, fins a la data de l'informe (23 d'octubre) no s'ha presentat a treballar ni ha presentat cap justificació.

12. Cabe señalar que, en fecha 23 de octubre de 2025, por parte del Coordinador de la Brifa 55-A en la cual presta servicios el Sr. Merenciano Pamblanco, se emite informe incorporado al expediente, en el que se comunica que el Sr. Merenciano, desde el pasado 13 de agosto de 2025 no se ha presentado a su puesto de trabajo. A pesar que en esa fecha (13 de agosto) comunicó a su Capataz que no iba a trabajar porque se iba al hospital, hasta la fecha del informe (23 de octubre) no se ha presentado a trabajar ni ha presentado justificación alguna.

Al respecte, per part del personal de la Secció

Al respecto, por parte del personal de la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

de Gestió d'RR.HH. s'ha comprovat que no s'ha comunicat per la Seguretat Social cap baixa per IT del Sr. Merenciano durant este període d'absència continuada al seu lloc de treball, incorporant documentació al respecte que consta en l'expedient.

Igualment, se'l va citar per part de la Secció de Prevenció de Riscos Laborals per a la realització a una prova d'esforç el passat dia 10 de setembre i el treballador tampoc es va presentar ni va comunicar el motiu de la seua absència.

13. Vista la proposta de resolució de l'Instructor de data 28 d'octubre de 2025, que va ser remesa al Sr. Jose Manuel Merenciano Pamblanco el mateix dia.

En la citada proposta de resolució per part de l'instructor de l'expedient, es motiva i considera convenient que s'establisca per la Presidència del Consorci, òrgan competent per a resoldre al respecte, com a mesura cautelar, la suspensió immediata del pagament de retribucions al Sr. Merenciano, amb efectes des de l'1 d'octubre de 2025, a la vista de la possibilitat que el treballador haja abandonat el seu lloc de treball, de manera unilateral i amb caràcter definitiu, des de la data del 13 d'agost de 2025.

La citada proposta de resolució de l'Instructor va ser posada a la disposició del treballador mitjançant notificació a través de la Seu Electrònica eixe mateix dia, cal assenyalar que ha transcorregut el termini legal de deu dies naturals des d'eixa data sense que el destinatari haja accedit al contingut de la notificació. Per tant, i de conformitat amb el que s'establix en la normativa aplicable, s'entén rebutjada i realitzat el tràmit de notificació amb caràcter general legals en la data de venciment del citat termini, sense que obre justificant de recepció.

14. Així mateix en data 28 d'octubre de 2025 es va remetre al Sr. Merenciano Pamblanco, així com a la secció sindical de CSIF, Decret numere 1657 pel qual es va determinar l'establiment de mesura cautelar consistent en la suspensió d'ocupació i sou i suspensió

Sección de Gestión de RR.HH. se ha comprobado que no se ha comunicado por la Seguridad Social ninguna baja por IT del Sr. Merenciano durante dicho período de ausencia continuada a su puesto de trabajo, incorporando documentación al respecto que consta en el expediente.

Igualmente, se le citó por parte de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales para la realización a una prueba de esfuerzo el pasado día 10 de septiembre y el trabajador tampoco se presentó ni comunicó el motivo de su ausencia.

13. Vista la propuesta de resolución del Instructor de fecha 28 de octubre de 2025, que fue remitida al Sr. José Manuel Merenciano Pamblanco el mismo día.

En la citada propuesta de resolución, por parte del instructor del expediente, se motiva y considera conveniente que se establezca por la Presidencia del Consorcio, órgano competente para resolver al respecto, como medida cautelar, la suspensión inmediata del pago de retribuciones al Sr. Merenciano, con efectos desde el 1 de octubre de 2025, a la vista de la posibilidad de que el trabajador haya abandonado su puesto de trabajo, de forma unilateral y con carácter definitivo, desde la fecha del 13 de agosto de 2025.

La citada propuesta de resolución del Instructor fue puesta a disposición del trabajador mediante notificación a través de la Sede Electrónica ese mismo día, cabe señalar que ha transcurrido el plazo legal de diez días naturales desde esa fecha sin que el destinatario haya accedido al contenido de la notificación. Por tanto, y de conformidad con lo establecido en la normativa aplicable, se entiende rechazada y realizado el trámite de notificación a todos los efectos legales en la fecha de vencimiento del citado plazo, sin que obre acuse de recibo.

14. Asimismo en fecha 28 de octubre de 2025 se remitió al Sr. Merenciano Pamblanco, así como a la sección sindical de CSIF, Decreto numero 1657 por el que se determinó el establecimiento de medida cautelar consistente en la suspensión de empleo y

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

immediata del pagament de retribucions amb efectes de l'1 d'octubre, a la vista de la possibilitat que el treballador hi ha abandonat el seu lloc de treball, de manera unilateral i amb caràcter definitiu, des de la data del passat 13 d'agost de 2025.

sueldo y suspensión inmediata del pago de retribuciones con efectos del 1 de octubre, a la vista de la posibilidad de que el trabajador hay abandonado su puesto de trabajo, de forma unilateral y con carácter definitivo, desde la fecha del pasado 13 de agosto de 2025.

15. A major abundament, en data 30 d'octubre de 2025 es va remetre missatge, pel Servei de Recursos Humans d'esta Administració al telèfon mòbil del Sr. Merenciano, a través de l'aplicació WhatsApp, informant-lo de la posada a la disposició de diverses notificacions en la seua carpeta electrònica, contestant i quedant assabentat l'interessat, deixant constància d'això en l'expedient.

15. A mayor abundamiento, en fecha 30 de octubre de 2025 se remitió mensaje, por el Servicio de Recursos Humanos de esta Administración al teléfono móvil del Sr. Merenciano, a través de la aplicación WhatsApp, informándole de la puesta a disposición de varias notificaciones en su carpeta electrónica, contestando y quedando enterado el interesado, dejando constancia de ello en el expediente.

16. Transcorregut el termini sense cap al·legació contra la proposta de resolució per part del treballador, ni per la Secció Sindical, s'ha remés l'expedient complet a la presidència delegada, com a òrgan que va acordar la incoació del procediment disciplinari i al qual li correspon resoldre al respecte.

16. Trascorrido el plazo sin alegación alguna contra la propuesta de resolución por parte del trabajador, ni por la Sección Sindical, se ha remitido el expediente completo a la presidencia delegada, como órgano que acordó la incoación del procedimiento disciplinario y al que le corresponde resolver al respecto.

17. Finalment, en data 10 de novembre de 2025, pel personal de la Secció de Gestió d'RR.HH. se ha comprovat que el treballador, continua sense presentar-se al seu lloc de treball, sense aportar cap mena de justificant o baixa mèdica.

17. Finalmente, en fecha 10 de noviembre de 2025, por el personal de la Sección de Gestión de RR.HH. se ha comprobado que el trabajador, continua sin presentarse a su puesto de trabajo, sin aportar ningún tipo de justificante o baja médica.

18. Realitzats tots els tràmits anteriorment citats, cal assenyalar que correspon en este moment procedimental resoldre el present assumpte sobre la base dels següents

18. Realizados todos los trámites anteriormente citados, cabe señalar que corresponde en este momento procedimental resolver el presente asunto en base a los siguientes

19. Vist l'informe favorable del Director del Servei de Recursos Humans de data 20 de novembre de 2025.

19. Visto el informe favorable del Director del Servicio de Recursos Humanos de fecha 20 de noviembre de 2025.

FONAMENTS JURÍDICS

Primer. El personal del CPBV, és personal al servici d'una administració pública, atés que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques, en el seu article 2.3, disposa que tenen la consideració

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero. El personal del CPBV, es personal al servicio de una administración pública, dado que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas, en su artículo 2.3, dispone que

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

d'administració pública, entre altres, els organismes públics i entitats de dret públic vinculades o dependents d'una administració pública. Cal assenyalar al respecte que el CPBV, de conformitat amb el que es disposa en l'article 118 de la Llei 40/2015 i Estatuts és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i diferenciada, creada per diverses administracions públiques. Concretament, de conformitat amb el que es disposa en l'article 1.2 dels seus Estatuts, el CPBV està integrat per la Diputació Provincial de València, la Generalitat, i els Municipis de la província de València, que figuren en l'Annex dels seus estatuts, i tal com estableix el seu article 3 l'administració pública a la qual queda adscrit el Consorci, és la Diputació Provincial de València.

Establides les anteriors premisses, tenint en consideració que el personal del CPBV, és personal al servei d'una administració pública, cal tindre en compte l'article 7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant TREBEP), el qual disposa que el personal laboral al servei de les administracions públiques es regix, a més de per la legislació laboral i per les altres normes convencionalment aplicables, pels preceptes del TREBEP que així ho disposen.

Per part seua, l'article 93.1 del TREBEP determina que els funcionaris públics i el personal laboral queden subjectes al règim disciplinari establert en el títol VII del TREBEP i en les normes que les lleis de Funció Pública dicten en desenvolupament d'esta norma bàsica.

Així mateix, l'article 93.4 del TREBEP disposa que el règim disciplinari del personal laboral es regirà, en el no previst en el citat títol VII del TREBEP, per la legislació laboral.

Segon. Tenint en consideració l'anterior, s'haurà de tindre en compte la següent

tienen la consideración de administración pública, entre otros, los organismos públicos y entidades de derecho público vinculadas o dependientes de una administración pública. Cabe señalar al respecto que el CPBV, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 118 de la Ley 40/2015 y Estatutos es una entidad de derecho público, con personalidad jurídica propia y diferenciada, creada por varias administraciones públicas. Concretamente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1.2 de sus Estatutos, el CPBV está integrado por la Diputación Provincial de Valencia, la Generalitat, y los Municipios de la provincia de Valencia, que figuran en el Anexo de sus estatutos, y tal como establece su artículo 3 la administración pública a la cual queda adscrito el Consorcio, es la Diputación Provincial de Valencia.

Sentadas las anteriores premisas, teniendo en consideración que el personal del CPBV, es personal al servicio de una administración pública, hay que tener en cuenta el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), el cual dispone que el personal laboral al servicio de las administraciones públicas se rige, además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del TREBEP que así lo dispongan.

Por su parte, el artículo 93.1 del TREBEP determina que los funcionarios públicos y el personal laboral quedan sujetos al régimen disciplinario establecido en el título VII del TREBEP y en las normas que las leyes de Función Pública dicten en desarrollo de dicha norma básica.

Asimismo, el artículo 93.4 del TREBEP dispone que el régimen disciplinario del personal laboral se regirá, en lo no previsto en el citado título VII del TREBEP, por la legislación laboral.

Segundo. Teniendo en consideración lo anterior, se deberá tener en cuenta la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

prelació de fonts normatives:

1. Preceptes del TREBEP, principalment els articles 7, 93, 94, 95, 96 i 98.
2. Preceptes de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana (d'ara en avant LFPV), entre altres els articles 3, 168, 170, 171 i 174.
3. El que s'establix en el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara en avant ET), principalment Títol I, Capítol IV (Faltes i sancions dels treballadors).
4. Igualment serà aplicable el Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. (Codi 46005862012001) publicat mitjançant Anunci en el BOPB núm. 151, de 7/8/2015 i modificat mitjançant anunci núm. 202 de data 20-X-2017, concretament el regulat en el Capítol VIII (Règim Disciplinari), que el treballador expedientat, Sr. Merenciano Pamblanco, és personal laboral incorporat al CPBV per subrogació de determinat personal de la citada mercantil.

Tercer. Cal tindre en consideració que l'article 94 del TREBEP, en regular l'exercici de la potestat disciplinària, disposa que les Administracions Públiques corregiran disciplinàriament les infraccions del personal al seu servici comeses en l'exercici de les seues funcions i càrrecs, sense perjudi de la responsabilitat patrimonial o penal que poguera derivar-se de tals infraccions. Afig este precepte que la potestat disciplinària s'exercirà d'acord amb els següents principis:

- a) Principi de legalitat i tipicitat de les faltes i sancions, a través de la predeterminació normativa o, en el cas del personal laboral, dels convenis col·lectius.
 - b) Principi d'irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i de retroactivitat de les favorables al presumpte infractor.
 - c) Principi de proporcionalitat, aplicable tant a la classificació de les infraccions i sancions com a la seua aplicació.
 - d) Principi de culpabilitat.
 - e) Principi de presumpció d'innocència.
- Així mateix, disposa que quan de la instrucció

siguiente prelación de fuentes normativas:

1. Preceptos del TREBEP, principalmente los artículos 7, 93, 94, 95, 96 y 98.
2. Preceptos de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana (en adelante LFPV), entre otros los artículos 3, 168, 170, 171 y 174.
3. Lo establecido en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (en adelante ET), principalmente Título I, Capítulo IV (Faltas y sanciones de los trabajadores).
4. Igualmente será de aplicación el Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. (Código 46005862012001) publicado mediante Anuncio en el BOPV n.º 151, de 7/8/2015 y modificado mediante anuncio n.º 202 de fecha 20-X-2017, concretamente lo regulado en el Capítulo VIII (Régimen Disciplinario), que el trabajador expedientado, Sr. Merenciano Pamblanco, es personal laboral incorporado al CPBV por subrogación de determinado personal de la citada mercantil.

Tercero. Cabe tener en consideración que el artículo 94 del TREBEP, al regular el ejercicio de la potestad disciplinaria, dispone que las Administraciones Públicas corregirán disciplinariamente las infracciones del personal a su servicio cometidas en el ejercicio de sus funciones y cargos, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial o penal que pudiera derivarse de tales infracciones. Añade dicho precepto que la potestad disciplinaria se ejercerá de acuerdo con los siguientes principios:

- a) Principio de legalidad y tipicidad de las faltas y sanciones, a través de la predeterminación normativa o, en el caso del personal laboral, de los convenios colectivos.
 - b) Principio de irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y de retroactividad de las favorables al presunto infractor.
 - c) Principio de proporcionalidad, aplicable tanto a la clasificación de las infracciones y sanciones como a su aplicación.
 - d) Principio de culpabilidad.
 - e) Principio de presunción de inocencia.
- Asimismo, dispone que cuando de la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

d'un procediment disciplinari resulte l'existència d'indícis fundats de criminalitat, se suspendrà la seua tramitació posant-lo en coneixement del Ministeri Fiscal, assenyalant que els fets declarats provats per resolucions judicials fermes vinculen a l'Administració..

En termes similars o quasi idèntics es pronuncia al respecte l'article 168 de la LFPV, afegint únicament com un principi de la potestat disciplinària el de contradicció i audiència.

Quart. *Per a la tipificació de les faltes que ha pogut cometre el Sr. Merenciano Pamblanco, a la vista dels fets posats de manifest en l'expedient, s'ha de tindre en consideració en primer lloc el següent:*

En relació la falta que correspon pels 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025), així com l'absència sense justificació des del dia 13 d'agost de 2025 són aplicable els següents preceptes:

- L'article 95.2 del TREBEP realitza una tipificació no exhaustiva ni tancada de les faltes molt greus entre les quals no es contempla l'absència injustificada al treball. No obstant això en la seua apartat p) es disposa que també seran faltes molt greus les que queden tipificades com a tals en llei de les Corts Generals o de l'assemblea legislativa de la corresponent comunitat autònoma o pels convenis col·lectius en el cas de personal laboral.

Per part seua, l'article 170.3 de la LFPV disposa que las faltes molt greus del personal laboral seran les establides en la normativa estatal de caràcter bàsic i en els respectius convenis col·lectius

Així, el Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. anteriorment citat i aplicable al cas, disposa en el seu article 37 en regular les faltes molt greus, en el seu apartat g), que serà una falta molt greu "la falta d'assistència al treball, no justificada, durant dos o més dies en dos mesos, siguen consecutius o alterns, o durant

instrucción de un procedimiento disciplinario resulte la existencia de indicios fundados de criminalidad, se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento del Ministerio Fiscal, señalando que los hechos declarados probados por resoluciones judiciales firmes vinculan a la Administración.

En términos similares o casi idénticos se pronuncia al respecto el artículo 168 de la LFPV, añadiendo únicamente como un principio de la potestad disciplinaria el de contradicción y audiencia.

Cuarto. *Para la tipificación de las faltas que ha podido cometer el Sr. Merenciano Pamblanco, a la vista de los hechos puestos de manifiesto en el expediente, se ha de tener en consideración en primer lugar lo siguiente:*

a) En relación la falta que corresponde por los 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un período de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025), así como la ausencia sin justificación desde el día 13 de agosto de 2025 son de aplicación los siguientes preceptos:

- El artículo 95.2 del TREBEP realiza una tipificación no exhaustiva ni cerrada de las faltas muy graves entre las que no se contempla la ausencia injustificada al trabajo. No obstante en su apartado p) se dispone que también serán faltas muy graves las que queden tipificadas como tales en ley de las Cortes Generales o de la asamblea legislativa de la correspondiente comunidad autónoma o por los convenios colectivos en el caso de personal laboral.

Por su parte, el artículo 170.3 de la LFPV dispone que las faltas muy graves del personal laboral serán las establecidas en la normativa estatal de carácter básico y en los respectivos convenios colectivos

Así, el Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. anteriormente citado y aplicable al caso, dispone en su artículo 37 al regular las faltas muy graves, en su apartado g), que será una falta muy grave "la falta de asistencia al trabajo, no justificada, durante dos o más días en dos meses, sean consecutivos o alternos, o

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

cinc dies o més en un trimestre”.

b) En relació al retard i no comunicació als seus superiors dels comunicats de baixes mèdiques i incidències, s'ha de tindre en consideració el que es disposa en l'article 36 del Conveni de Divalterra, S. a., el qual seria aplicable tenint en compte el que es disposa en l'article 95.3 del TREBEP, el qual disposa que les faltes greus seran establides per Llei de les Corts Generals o de l'assemblea legislativa de la corresponent comunitat autònoma o pels convenis col·lectius en el cas de personal laboral.

D'altra banda, l'article 171.2 de la LFPV disposa que els convenis col·lectius tipificaren les faltes greus del personal laboral atés el grau en què s'haja vulnerat la legalitat, la gravetat del mal causat o el descrèdit per a la imatge de l'administració.

Així, l'article 36, apartat g) del conveni col·lectiu anteriorment citat disposa que serà una falta greu “la presentació dels comunicats de comunicació de baixa i de confirmació a l'empresa a través del seu immediat superior, en temps superior a 3 dies des de la data de la seua expedició i en el cas del comunicat d'alta, en temps superior l'endemà de la seua emissió.”.

En el present cas, la presentació o comunicació dels comunicats de baixa als seus superiors, no és que s'haja realitzat amb retard, és que no s'ha realitzat ni comunicat en cap moment per part del treballador als seus superiors. Han sigut estos últims els que han hagut d'indagar i contactar finalment amb el Sr. Merenciano, després de nombrosos intents, a través del telèfon d'un dels seus familiars.

c) Respecte de la possible falta que poguera correspondre pel furt de la cartera i materials als quals es fa referència en l'informe de data 18 de juliol de 2025 del Sr. Álvaro Escrig i declaració dels membres de la BRIFO 55-AI fet que s'adjunta a este informe, són aplicable els següents preceptes:

durante cinco días o más en un trimestre”.

b) En relación al retraso y no comunicación a sus superiores de los partes de bajas médicas e incidencias, se ha de tener en consideración lo dispuesto en el artículo 36 del Convenio de Divalterra, S.A., el cual sería de aplicación teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 95.3 del TREBEP, el cual dispone que las faltas graves serán establecidas por Ley de las Cortes Generales o de la asamblea legislativa de la correspondiente comunidad autónoma o por los convenios colectivos en el caso de personal laboral.

Por otra parte, el artículo 171.2 de la LFPV dispone que los convenios colectivos tipificarán las faltas graves del personal laboral atendiendo al grado en que se haya vulnerado la legalidad, la gravedad del daño causado o el descrédito para la imagen de la administración.

Así, el artículo 36, apartado g) del convenio colectivo anteriormente citado dispone que será una falta grave “la presentación de los partes de comunicación de baja y de confirmación a la empresa a través de su inmediato superior, en tiempo superior a 3 días desde la fecha de su expedición y en el caso del parte de alta, en tiempo superior al día siguiente de su emisión.”.

En el presente caso, la presentación o comunicación de los partes de baja a sus superiores, no es que se haya realizado con retraso, es que no se ha realizado ni comunicado en ningún momento por parte del trabajador a sus superiores. Han sido éstos últimos los que han tenido que indagar y contactar finalmente con el Sr. Merenciano, tras numerosos intentos, a través del teléfono de uno de sus familiares.

c) Respecto de la posible falta que pudiese corresponder por el hurto de la cartera y materiales a los que se hace referencia en el informe de fecha 18 de julio de 2025 del Sr. Álvaro Escrig y declaración de los miembros de la BRIFO 55-A que se adjunta a dicho informe, son de aplicación los siguientes preceptos:

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

- En primer lloc, resulta necessari destacar que dels fets descrits en el citat informe i la documentació adjunta, es poden advertir indicis de criminalitat, atès que de conformitat amb l'article 234, 235 i 236 del vigent Codi Penal estos fets poden ser tipificats com a delictes de furt.

El delictes de furt contemplat en l'article 234, 235 i 236 del Codi Penal, consistix a prendre coses mobles alienes sense la voluntat del seu amo i actuant amb ànim de lucre.

Es tracta d'un delictes qualificat com menys greu si la quantia del sostret o furtat és superior a 400 euros, i d'un delictes lleu si és inferior o igual a esta quantia.

- Així, s'ha de tindre en consideració el que es disposa en l'article 94.3 del TREBEP, el qual estableix que quan de la instrucció d'un procediment disciplinari resulte l'existència d'indis fundats de criminalitat, se suspèn la seua tramitació posant-lo en coneixement del Ministeri Fiscal.

- En conseqüència amb l'anteriorment exposat, respecte d'estos fets, no procedix en este moment realitzar cap tràmit per a l'exigència de les responsabilitats disciplinàries que es pogueren exigir al Sr. Merenciano, atès que, tal com s'ha indicat, únicament correspon posar-los en coneixement del Ministeri Fiscal fins a la seua resolució o arxiu per la via penal.

No obstant això, amb posterioritat al recorregut penal que estos fets puguen tindre, tal com també disposa el citat article 94.3 del TREBEP, en regular l'exercici de la potestat disciplinària, els fets declarats provats per resolucions judicials fermes vincularan a l'administració, ja que tot això podria ser constitutiu d'una falta disciplinària molt greu tenint en consideració l'article 37 del Conveni Col·lectiu de Divalterra, S. a. aplicable al cas. Més concretament el que es disposa en el seu apartat s), el qual estableix que serà falta molt greu la condemna per sentència ferma per delictes de robatori, furt (entre altres), així com qualssevol altres delictes que pogueren implicar desconfiança de l'empresa respecte al seu autor, encara que estos hagen sigut

- En primer lugar, resulta necesario destacar que de los hechos descritos en el citado informe y la documentación adjunta, se pueden advertir indicios de criminalidad, dado que de conformidad con el artículo 234, 235 y 236 del vigente Código Penal dichos hechos pueden ser tipificados como delito de hurto.

El delito de hurto contemplado en el artículo 234, 235 y 236 del Código Penal, consiste en tomar cosas muebles ajenas sin la voluntad de su dueño y actuando con ánimo de lucro.

Se trata de un delito calificado como menos grave si la cuantía de lo sustraído o hurtado es superior a 400 euros, y de un delito leve si es inferior o igual a dicha cuantía.

- Así, se ha de tener en consideración lo dispuesto en el artículo 94.3 del TREBEP, el cual establece que cuando de la instrucción de un procedimiento disciplinario resulte la existencia de indicios fundados de criminalidad, se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento del Ministerio Fiscal.

- En consecuencia con lo anteriormente expuesto, respecto de dichos hechos, no procede en este momento realizar trámite alguno para la exigencia de las responsabilidades disciplinarias que se pudiesen exigir al Sr. Merenciano, dado que, tal como se ha indicado, únicamente corresponde ponerlos en conocimiento del Ministerio Fiscal hasta su resolución o archivo por la vía penal.

No obstante, con posterioridad al recorrido penal que dichos hechos puedan tener, tal como también dispone el citado artículo 94.3 del TREBEP, al regular el ejercicio de la potestad disciplinaria, los hechos declarados probados por resoluciones judiciales firmes vincularán a la administración, ya que todo ello podría ser constitutivo de una falta disciplinaria muy grave teniendo en consideración el artículo 37 del Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. aplicable al caso. Más concretamente lo dispuesto en su apartado s), el cual establece que será falta muy grave la condena por sentencia firme por delitos de robo, hurto (entre otros), así como cualesquiera otros delitos que pudieran implicar desconfianza de la empresa respecto

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

comesos fora de l'empresa.

Quint. Pel que respecta a les sancions imposables per les faltes comeses l'article 96 del TREBEP disposa que podran imposar-se les següents:

- Separació del servei dels funcionaris, que només podrà sancionar la comissió de faltes molt greus.
 - Acomiadament disciplinari del personal laboral, que només podrà sancionar la comissió de faltes molt greus i comportarà la inhabilitació per a ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les que exercien.
 - Suspensió ferma de funcions, o d'ocupació i sou en el cas del personal laboral, amb una duració màxima de 6 anys.
 - Trasllat forçós, amb o sense canvi de localitat de residència, pel període que en cada cas s'establisca.
 - Demèrit, que consistirà en la penalització a l'efecte de carrera, promoció o mobilitat voluntària.
 - Prevenió.
 - Qualsevol altra que s'establisca per llei.
- Així mateix, en el seu apartat 3 disposa que l'abast de cada sanció s'establirà tenint en compte el grau d'intencionalitat, descuit o negligència que es revele en la conducta, el mal a l'interés públic, la reiteració o reincidència, així com el grau de participació.

Per part seua, l'article 174.1 de la LFPV determina la imposició de les sancions en d'acord amb la gravetat de les faltes comeses, disposant en el seu apartat 4 que en el cas del personal laboral, els convenis col·lectius establiran la relació entre infraccions i sancions i la seua aplicació, conforme als criteris assenyalats en l'apartat 3 d'este article, el qual estableix la determinació de l'abast de cada sanció, dins de l'enumeració que s'estableix en l'apartat primer d'este article, s'efectuarà prenent en consideració el grau d'intencionalitat, descuit o negligència que es revele en la conducta, el mal a l'interés públic, la reiteració o reincidència, així com el grau de participació.

a su autor, aun cuando éstos hayan sido cometidos fuera de la empresa.

Quinto. Por lo que respecta a las sanciones imponibles por las faltas cometidas el artículo 96 del TREBEP dispone que podrán imponerse las siguientes:

- Separación del servicio de los funcionarios, que sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves.
 - Despido disciplinario del personal laboral, que sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves y comportará la inhabilitación para ser titular de un nuevo contrato de trabajo con funciones similares a las que desempeñaban.
 - Suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, con una duración máxima de 6 años.
 - Traslado forzoso, con o sin cambio de localidad de residencia, por el período que en cada caso se establezca.
 - Demérito, que consistirá en la penalización a efectos de carrera, promoción o movilidad voluntaria.
 - Apercibimiento.
 - Cualquier otra que se establezca por ley.
- Asimismo, en su apartado 3 dispone que el alcance de cada sanción se establecerá teniendo en cuenta el grado de intencionalidad, descuido o negligencia que se revele en la conducta, el daño al interés público, la reiteración o reincidencia, así como el grado de participación.

Por su parte, el artículo 174.1 de la LFPV determina la imposición de las sanciones en de acuerdo con la gravedad de las faltas cometidas, disponiendo en su apartado 4 que en el caso del personal laboral, los convenios colectivos establecerán la relación entre infracciones y sanciones y su aplicación, conforme a los criterios señalados en el apartado 3 de dicho artículo, el cual establece la determinación del alcance de cada sanción, dentro de la enumeración que se establece en el apartado primero de dicho artículo, se efectuará tomando en consideración el grado de intencionalidad, descuido o negligencia que se revele en la conducta, el daño al interés público, la reiteración o reincidencia, así como

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Així, el Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A., aplicable en este cas, disposa en el seu article 38 que las sanciones que podran imposar-se en funció de la qualificació de les faltes seran les següents:

- Per faltes molt greus (art. 38.3), considerant-se com a tal la falta que correspon pels 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025), així com l'absència injustificada des del dia 13 d'agost de 2025:

“a) Traslado de lugar de trabajo o de brigada forestal, sin derecho al percibo de cap indemnización.

b) Suspensión de empleo i sou de trenta-un a noranta dies.

c) Descens de categoria.

d) Inhabilitació temporal entre un i dos anys per a ascens a categoria o grup professional.

e) Acomiadament.”

- Per faltes greus (art. 38.2), considerant-se com a tal la falta que correspon per el retarde i no comunicació dels comunicats de baixes mèdiques i incidències als seus superiors:

“a) Amonestació per escrit.

b) Suspensión de empleo i sou de tres a trenta dies.

c) Descens de categoria.

d) Inhabilitació temporal per un termini no superior a un any per a ascens a categoria o grup professional.”

Sext. *En el present cas, tenint en consideració les possibles sancions a imposar i la gravetat dels fets descrits, no seria desproporcionada la imposició de la sanció d'acomiadament disciplinari contemplada en la normativa anteriorment detallada per la comissió de la falta molt greu anteriorment detallada considerant-se com a tal la falta que correspon pels 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025), així com l'absència injustificada des del dia 13 d'agost de 2025.*

el grado de participación.

Así, el Convenio Colectivo de Divalterra, S.A., aplicable en este caso, dispone en su artículo 38 que las sanciones que podrán imponerse en función de la calificación de las faltas serán las siguientes:

- Por faltas muy graves (art. 38.3), considerándose como tal la falta que corresponde por los 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un período de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025), así como la ausencia injustificada desde el día 13 de agosto de 2025:

“a) Traslado de puesto de trabajo o de brigada forestal, sin derecho al percibo de indemnización alguna.

b) Suspensión de empleo y sueldo de treinta y uno a noventa días.

c) Descenso de categoría.

d) Inhabilitación temporal entre uno y dos años para ascenso a categoría o grupo profesional.

e) Despido.”

- Por faltas graves (art. 38.2), considerándose como tal la falta que corresponde por el retraso y no comunicación de los partes de bajas médicas e incidencias a sus superiores:

“a) Amonestación por escrito.

b) Suspensión de empleo y sueldo de tres a treinta días.

c) Descenso de categoría.

d) Inhabilitación temporal por un plazo no superior a un año para ascenso a categoría o grupo profesional.”

Sexto. *En el presente caso, teniendo en consideración las posibles sanciones a imponer y la gravedad de los hechos descritos, no sería desproporcionada la imposición de la sanción de despido disciplinario contemplada en la normativa anteriormente detallada por la comisión de la falta muy grave anteriormente detallada considerándose como tal la falta que corresponde por los 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un período de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025), así como la ausencia injustificada desde el día 13 de agosto de 2025.*

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

A pesar que no es té coneixement de la imposició al treballador de sanció per falta greu o molt greu amb anterioritat a la tramitació d'este expedient disciplinari, podria considerar-se no convenient, ni ajustat a Dret, imposar la sanció màxima d'acomiadament per falta molt greu. No obstant això això, a la vista de la gravetat dels fets posats de manifest en este expedient, i fins i tot del recorregut i possibles repercussions penals que d'ells o algun d'ells es puguén exigir, són argument suficient per a la imposició de les sancions en el seu grau màxim.

De fet, cal tindre en compte que dels fets descrits queda acreditat que el treballador ha actuat i ha incomplert les seues obligacions de manera conscient, intencionada i negligent, amb notori descuit dels seus deures de manera reiterada. Si bé no s'ha acreditat en la tramitació de l'expedient un mal a l'interés públic més enllà del cost i desgast de la tramitació de l'expedient disciplinari i l'alteració que la seua actuació ha comportat al normal funcionament del servici en el qual el treballador desenrotlla el seu treball habitual.

Sèptim. Respecte de la tramitació del procediment disciplinari, l'article 98 del TREBEP determina que no podrà imposar-se sanció per la comissió de faltes molt greus o greus sinó mitjançant el procediment prèviament establert. La imposició de sancions per faltes lleus es durà a terme per procediment sumari amb audiència a l'interessat.

Igualment, determina este article que el procediment disciplinari s'estructurarà atenent els principis d'eficàcia, celeritat i economia processal, amb ple respecte als drets i garanties de defensa del presumpte responsable, quedant establida la deguda separació entre la fase instructora i la fase sancionadora, encomanant-se a òrgans distints.

Es d'aplicació orientadora per a la tramitació del procediment sancionador per al personal laboral el que es disposa al respecte en el Títol

A pesar de que no se tiene conocimiento de la imposición al trabajador de sanción por falta grave o muy grave con anterioridad a la tramitación de este expediente disciplinario, podría considerarse no conveniente, ni ajustado a Derecho, imponer la sanción máxima de despido por falta muy grave. No obstante eso, a la vista de la gravedad de los hechos puestos de manifiesto en este expediente, e incluso del recorrido y posibles repercusiones penales que de ellos o alguno de ellos se puedan exigir, son argumento suficiente para la imposición de las sanciones en su grado máximo.

De hecho, cabe tener en cuenta que de los hechos descritos queda acreditado que el trabajador ha actuado y ha incumplido sus obligaciones de forma consciente, intencionada y negligente, con notorio descuido de sus deberes de forma reiterada. Si bien no se ha acreditado en la tramitación del expediente un daño al interés público más allá del coste y desgaste de la tramitación del expediente disciplinario y la alteración que su actuación ha comportado al normal funcionamiento del servicio en el que el trabajador desarrolla su trabajo habitual.

Séptimo. Respecto de la tramitación del procedimiento disciplinario, el artículo 98 del TREBEP determina que no podrá imponerse sanción por la comisión de faltas muy graves o graves sino mediante el procedimiento previamente establecido. La imposición de sanciones por faltas leves se llevará a cabo por procedimiento sumario con audiencia al interesado.

Igualmente, determina dicho artículo que el procedimiento disciplinario se estructurará atendiendo a los principios de eficacia, celeridad y economía procesal, con pleno respeto a los derechos y garantías de defensa del presunto responsable, quedando establecida la debida separación entre la fase instructora y la fase sancionadora, encomendándose a órganos distintos.

Es de aplicación orientadora para la tramitación del procedimiento sancionador para el personal laboral lo dispuesto al

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

El del Reial decret 33/1986, de 10 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de Règim Disciplinari dels Funcionaris de l'Administració de l'Estat (d'ara en avant RD 33/86), sent este reglament d'aplicació directa per al personal funcionari de les administracions públiques tal com disposa el seu article 3.

respecto en el Título II del Real Decreto 33/1986, de 10 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Régimen Disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado (en adelante RD 33/86), siendo dicho reglamento de aplicación directa para el personal funcionario de las administraciones públicas tal como dispone su artículo 3.

De conformitat amb l'article 43 i 44 RD33/86, després d'haver notificat la proposta de resolució i transcorreguts els 10 dies des de la seua posada a disposició, i havent-se esgotat els terminis sense que s'hagen presentat al·legacions, es remetrà amb caràcter immediat l'expedient complet a l'òrgan que haja acordat la incoació del procediment, el qual el remetrà a l'òrgan competent perquè procedisca a dictar la decisió que corresponga o, si és el cas, ordenarà a l'Instructor la pràctica de les diligències que considere necessàries

De conformidad con el artículo 43 y 44 RD33/86, después de haber notificado la propuesta de resolución y transcurridos los 10 días desde su puesta a disposición, y habiéndose agotado los plazos sin que se hayan presentado alegaciones, se remitirá con carácter inmediato el expediente completo al órgano que haya acordado la incoación del procedimiento, el cual lo remitirá al órgano competente para que proceda a dictar la decisión que corresponda o, en su caso, ordenará al Instructor la práctica de las diligencias que considere necesarias

Per part seua, l'article l'article 45 del RD33/86, disposa que la resolució haurà de ser motivada i en ella no es podran acceptar fets distints dels que van servir de base al plec de càrrecs i a la proposta de resolució, sense perjudi de la seua distinta valoració jurídica.

Por su parte, el artículo el artículo 45 del RD33/86, dispone que la resolución habrá de ser motivada y en ella no se podrán aceptar hechos distintos de los que sirvieron de base al pliego de cargos y a la propuesta de resolución, sin perjuicio de su distinta valoración jurídica.

Octau. *La graduació de la falta i de la sanció, és ajustada a dret i concretament al que s'establix en el CAPITULE VIII – Règim Disciplinari del Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. (Codi 46005862012001) publicat mitjançant Anunci en el BOP núm. 151, de 7/8/2015 i modificat mitjançant anunci núm. 202 de data 20-X-2017, i tot això derivat del procediment instructor i la compareixença que va tindre lloc durant este. Així com la prova documental obrant en este, consistent en informes del servei de brigades i informe de TGSS.*

Octavo. *La graduación de la falta y de la sanción, es ajustada a derecho y concretamente a lo establecido en el CAPITULO VIII – Régimen Disciplinario del Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. (Código 46005862012001) publicado mediante Anuncio en el BOP n.º 151, de 7/8/2015 y modificado mediante anuncio n.º 202 de fecha 20-X-2017, y todo ello derivado del procedimiento instructor y la comparecencia que tuvo lugar durante el mismo. Así como la prueba documental obrante en el mismo, consistente en informes del servicio de brigadas e informe de TGSS.*

- Ha quedat acreditat, que el treballador ha incomplert l'obligació d'acudir al seu lloc de treball de manera reiterada durant nombrosos dies dels mesos de juny, juliol i agost de 2025,

- Ha quedado acreditado, que el trabajador ha incumplido la obligación de acudir a su puesto de trabajo de forma reiterada durante numerosos días de los meses de junio, julio y

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

sense aportar justificació documental. Així com des del 13 d'agost de 2025 sense constar justificació de l'absència.

- Que era plenament conscient de l'obligació de comunicar la seua absència, baixa o incidència als seus superiors, ometent esta obligació de manera reiterada i conscient, sense donar explicació al respecte.

- Que fins a la data del 13 d'agost de 2025, el Sr. Merenciano Pamblanco no ha assistit al seu treball, de manera injustificada, durant els següents dies:

- Juny 2025: dies 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (això és, 10 dies).

- Juliol 2025: dies 1,2,5,6,7,29,30 (7 dies).

- Agost 2025: dia 13 (1 dia).

Total: 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025).

- Que el treballador no ha comparegut al seu lloc de treball, sense que conste cap mena de justificació, des del passat 13 d'agost de 2025.

- Que del contingut de l'informe de data 18 de juliol de 2025 i testimoniatge adjunt dels integrants de la BRIFO 55-A, el Sr. Merenciano podria ser autor de la sostracció i furt de la cartera del seu company (Sr. Mestre Baena) així com d'altres béns de l'empresa i altres companys, podent ser estos fets constitutius d'un delicte lleu de furt.

El Sr Merenciano, no aporta documentació justificativa de les absències, i tampoc presenta al·legacions que desvirtuen o contradiguen el que s'especifica en el plec de càrrecs de l'òrgan instructor.

Nové. Respecte de l'establiment de mesures cautelars, cal assenyalar al respecte que l'article 45.h) de l'Estatut dels Treballadors estableix que el contracte de treball pot suspendre's per raons disciplinàries, la qual cosa inclou la suspensió d'ocupació i sou. Esta previsió és aplicable als treballadors laborals fixos de les administracions locals, ja que no existix una exclusió expressa en la normativa sectorial.

agosto de 2025, sin aportar justificación documental. Así como desde el 13 de agosto de 2025 sin constar justificación de la ausencia.

- Que era plenamente consciente de la obligación de comunicar su ausencia, baja o incidencia a sus superiores, omitiendo dicha obligación de forma reiterada y consciente, sin dar explicación al respecto.

- Que hasta la fecha del 13 de agosto de 2025, el Sr. Merenciano Pamblanco no ha asistido a su trabajo, de forma injustificada, durante los siguientes días:

- Junio 2025: días 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (esto es, 10 días).

- Julio 2025: días 1,2,5,6,7,29,30 (7 días).

- Agosto 2025: día 13 (1 día).

Total: 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un período de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025).

- Que el trabajador no ha comparecido a su puesto de trabajo, sin que conste ningún tipo de justificación, desde el pasado 13 de agosto de 2025.

- Que del contenido del informe de fecha 18 de julio de 2025 y testimonio adjunto de los integrantes de la BRIFO 55-A, el Sr. Merenciano podría ser autor de la sustracción y hurto de la cartera de su compañero (Sr. Mestre Baena) así como de otros bienes de la empresa y otros compañeros, pudiendo ser dichos hechos constitutivos de un delito leve de hurto.

El Sr Merenciano, no aporta documentación justificativa de las ausencias, y tampoco presenta alegaciones que desvirtuen o contradigan lo que se especifica en el pliego de cargos del órgano instructor.

Noveno. Respecto del establecimiento de medidas cautelares, cabe señalar al respecto que el artículo 45.h) del Estatuto de los Trabajadores establece que el contrato de trabajo puede suspenderse por razones disciplinarias, lo que incluye la suspensión de empleo y sueldo. Esta previsión es aplicable a los trabajadores laborales fijos de las administraciones locales, ya que no existe una exclusión expresa en la normativa sectorial.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Per tant, l'administració local pot acordar la suspensió d'ocupació i sou com a mesura cautelar durant la tramitació d'un expedient disciplinari, sempre que es respecten les garanties procedimentals i els drets del treballador.

Si bé, l'article 164.2 de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, regula la suspensió provisional de funcions com a mesura cautelar durant la tramitació d'un procediment disciplinari, però es refereix expressament al personal funcionari, la jurisprudència ha interpretat que el procediment sancionador previst per a funcionaris és aplicable també al personal laboral de les administracions públiques, en virtut del que es disposa en el EBEP i la normativa estatal. Per tant, encara que la llei autonòmica no esment expressament el personal laboral fix, l'administració local ha d'aplicar el mateix procediment sancionador i les mateixes garanties al personal laboral, inclosa la possibilitat d'acordar la suspensió cautelar d'ocupació i sou per al personal laboral la mesura equivalent a la suspensió de funcions per al personal funcionari.

En este sentit la sentència del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat de Madrid, de 20 de gener de 2023, entre altres, és especialment rellevant, ja que interpreta que el EBEP estén l'exigència d'un procediment sancionador prèviament establert al personal laboral de les administracions públiques. Segons esta sentència, el procediment sancionador previst per a funcionaris ha d'aplicar-se també al personal laboral, en virtut del que es disposa en el EBEP i la normativa estatal, i l'omissió d'este procediment pot determinar la improcedència de la sanció disciplinària, inclòs l'acomiadament. Per tant, qualsevol mesura cautelar, com la suspensió d'ocupació i sou, ha d'estar emmarcada dins d'este procediment i respectar les garanties procedimentals. (Sentència del TSJ de Comunitat de Madrid, sala social núm. 33/2023 del 20 de gener de 2023).

Por tanto, la administración local puede acordar la suspensión de empleo y sueldo como medida cautelar durante la tramitación de un expediente disciplinario, siempre que se respeten las garantías procedimentales y los derechos del trabajador.

Si bien, el artículo 164.2 de la Ley 4/2021, de la Función Pública Valenciana, regula la suspensión provisional de funciones como medida cautelar durante la tramitación de un procedimiento disciplinario, pero se refiere expresamente al personal funcionario, la jurisprudencia ha interpretado que el procedimiento sancionador previsto para funcionarios es aplicable también al personal laboral de las administraciones públicas, en virtud de lo dispuesto en el EBEP y la normativa estatal. Por tanto, aunque la ley autonómica no mencione expresamente al personal laboral fijo, la administración local debe aplicar el mismo procedimiento sancionador y las mismas garantías al personal laboral, incluida la posibilidad de acordar la suspensión cautelar de empleo y sueldo para el personal laboral la medida equivalente a la suspensión de funciones para el personal funcionario.

En este sentido la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad de Madrid, de 20 de enero de 2023, entre otras, es especialmente relevante, ya que interpreta que el EBEP extiende la exigencia de un procedimiento sancionador previamente establecido al personal laboral de las administraciones públicas. Según esta sentencia, el procedimiento sancionador previsto para funcionarios debe aplicarse también al personal laboral, en virtud de lo dispuesto en el EBEP y la normativa estatal, y la omisión de este procedimiento puede determinar la improcedencia de la sanción disciplinaria, incluido el despido. Por tanto, cualquier medida cautelar, como la suspensión de empleo y sueldo, debe estar enmarcada dentro de dicho procedimiento y respetar las garantías procedimentales. (Sentencia del TSJ de Comunidad de Madrid, sala social nº 33/2023 del 20 de enero de 2023).

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Esta interpretació reforça la idea que l'administració local pot acordar la suspensió cautelar d'ocupació i sou a un treballador laboral fix durant la tramitació d'un expedient disciplinari, sempre que se seguiscuen els procediments legalment establits i es respecten els drets del treballador.

En este marc jurídic, la suspensió cautelar d'ocupació i sou ha de ser una mesura excepcional i justificada, adoptada per a assegurar l'eficàcia de la resolució que poguera recaure en l'expedient disciplinari i per a protegir els interessos públics. La mesura ha de ser proporcional i no pot suposar una sanció anticipada, sinó una mesura provisional per a evitar perjudis majors mentres es resol l'expedient.

La Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, estableix en el seu article 164.2 que la suspensió provisional de funcions com a mesura cautelar en la tramitació d'un procediment disciplinari no pot excedir de sis mesos, llevat que la paralització del procediment siga imputable a l'interessat. Encara que esta previsió es referix expressament al personal funcionari, pot aplicar-se per analogia al personal laboral fix, en virtut de la interpretació jurisprudencial abans exposada.

Durant la suspensió cautelar, el treballador pot quedar privat del cobrament de les seues retribucions, llevat que una norma específica dispose el contrari. En el cas dels funcionaris, la normativa autonòmica, en el seu article 165.1, permet el cobrament de retribucions bàsiques durant la suspensió provisional, però no les complementàries. En el cas del personal laboral fix, la normativa laboral general permet la suspensió total del pagament de retribucions durant la suspensió cautelar, llevat que el conveni col·lectiu aplicable dispose una altra cosa. Si el conveni col·lectiu estableix límits o condicions específiques per a la suspensió cautelar d'ocupació i sou, l'administració ha de respectar estes previsions, no sent este el cas en el Conveni vigent i aplicable al personal del Consorci.

Esta interpretación refuerza la idea de que la administración local puede acordar la suspensión cautelar de empleo y sueldo a un trabajador laboral fijo durante la tramitación de un expediente disciplinario, siempre que se sigan los procedimientos legalmente establecidos y se respeten los derechos del trabajador.

En este marco jurídico, la suspensión cautelar de empleo y sueldo debe ser una medida excepcional y justificada, adoptada para asegurar la eficacia de la resolución que pudiera recaer en el expediente disciplinario y para proteger los intereses públicos. La medida debe ser proporcional y no puede suponer una sanción anticipada, sino una medida provisional para evitar perjuicios mayores mientras se resuelve el expediente.

La Ley 4/2021, de la Función Pública Valenciana, establece en su artículo 164.2 que la suspensión provisional de funciones como medida cautelar en la tramitación de un procedimiento disciplinario no puede exceder de seis meses, salvo que la paralización del procedimiento sea imputable al interesado. Aunque esta previsión se refiere expresamente al personal funcionario, puede aplicarse por analogía al personal laboral fijo, en virtud de la interpretación jurisprudencial antes expuesta.

Durante la suspensión cautelar, el trabajador puede quedar privado del cobro de sus retribuciones, salvo que una norma específica disponga lo contrario. En el caso de los funcionarios, la normativa autonómica, en su artículo 165.1, permite el cobro de retribuciones básicas durante la suspensión provisional, pero no las complementarias. En el caso del personal laboral fijo, la normativa laboral general permite la suspensión total del pago de retribuciones durante la suspensión cautelar, salvo que el convenio colectivo aplicable disponga otra cosa. Si el convenio colectivo establece límites o condiciones específicas para la suspensión cautelar de empleo y sueldo, la administración debe respetar dichas previsions, no siendo éste el caso en el Convenio vigente y aplicable al personal del Consorcio.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Dècim. En relació amb la possible extinció del contracte de treball del Sr. Merenciano Pamblanco motivada pel presumible abandó del lloc de treball, no es produïx de manera automàtica pel mer abandó, sinó que, de no ser l'abandó evident, clar i inequívoc, requereix de la imposició de la sanció d'acomiadament disciplinari després de la tramitació de l'expedient sancionador corresponent tramitat amb totes les formalitats i garanties.

L'abandó del lloc de treball pot entendre's de dos formes distintes en la doctrina i la pràctica administrativa:

1.- Abandó com a dimissió tàcita, que es produïx quan el treballador manifesta de manera clara i inequívoca la seua voluntat de no continuar en la relació laboral, per exemple, mitjançant una absència prolongada i sense justificació acompanyada d'altres elements que evidencien la intenció de no reincorporar-se. En este cas, l'extinció del contracte es produïx per voluntat del treballador, sense necessitat d'expedient disciplinari.

2.- Faltes d'assistència injustificades, quan el treballador incorre en absències prolongades sense justificació, però no existix una manifestació clara i inequívoca de la seua voluntat d'extingir la relació laboral, devent en este cas l'administració tramitar un expedient disciplinari i, si és el cas, imposar la sanció d'acomiadament disciplinari si procedira.

L'extinció del contracte, per tant, no és automàtica, sinó que requereix la tramitació i resolució del procediment sancionador, tal com s'està fent en este expedient.

En el present cas, el treballador no compareix al seu lloc durant més de dos mesos sense justificació, mentres es tramita un expedient disciplinari. Esta conducta encaixa en la categoria de faltes d'assistència injustificades, que poden ser sancionades disciplinàriament, però no suposen, per si soles, l'extinció automàtica del contracte per abandó o dimissió tàcita del treballador.

En este cas concret, el Consorci pot extingir el contracte de treball mitjançant la imposició de

Décimo. En relación con la posible extinción del contrato de trabajo del Sr. Merenciano Pamblanco motivada por el presumible abandono del puesto de trabajo, no se produce de forma automática por el mero abandono, sino que, de no ser el abandono evidente, claro e inequívoco, requiere de la imposición de la sanción de despido disciplinario tras la tramitación del expediente sancionador correspondiente tramitado con todas las formalidades y garantías.

El abandono del puesto de trabajo puede entenderse de dos formas distintas en la doctrina y la práctica administrativa:

1. Abandono como dimisión tácita, que se produce cuando el trabajador manifiesta de forma clara e inequívoca su voluntad de no continuar en la relación laboral, por ejemplo, mediante una ausencia prolongada y sin justificación acompañada de otros elementos que evidencien la intención de no reincorporarse. En este caso, la extinción del contrato se produce por voluntad del trabajador, sin necesidad de expediente disciplinario.

2. Faltas de asistencia injustificadas, cuando el trabajador incurre en ausencias prolongadas sin justificación, pero no existe una manifestación clara e inequívoca de su voluntad de extinguir la relación laboral, debiendo en este caso la administración tramitar un expediente disciplinario y, en su caso, imponer la sanción de despido disciplinario si procediese.

La extinción del contrato, por tanto, no es automática, sino que requiere la tramitación y resolución del procedimiento sancionador, tal como se está haciendo en este expediente.

En el presente caso, el trabajador no comparece a su puesto durante más de dos meses sin justificación, mientras se tramita un expediente disciplinario. Esta conducta encaja en la categoría de faltas de asistencia injustificadas, que pueden ser sancionadas disciplinariamente, pero no suponen, por sí solas, la extinción automática del contrato por abandono o dimisión tácita del trabajador.

En este caso concreto, el Consorcio puede extinguir el contrato de trabajo mediante la

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

la sanció d'acomiadament disciplinari, però no pot considerar la relació extingida automàticament pel mer abandó, llevat que concórreguen circumstàncies que permeten deduir una dimissió tàcita i inequívoca del treballador, la qual cosa no sembla ser en este cas si s'està tramitant un expedient disciplinari i el treballador no ha manifestat expressament la seua voluntat d'extingir la relació.

Sobre la base de l'anterior raonament, resulta procedent en este cas continuar amb la tramitació de l'expedient disciplinari, descartant la possibilitat de la seua paralització davant els dubtes existents respecte de la possibilitat d'extingir el contracte de treball del Sr. Merenciano Pamblanco per entendre que s'ha produït un abandó o dimissió tàcita del treballador.

Onzé. Atés que el treballador no ha comparegut al seu lloc de treball sense causa justificada, procedix la devolució i reintegrament corresponent als salaris indegudament percebuts corresponents als següents períodes i dies, mitjançant els tràmits que legalment procedisquen:

- Juny 2025: dies 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (això és, 10 dies).
- Juliol 2025: dies 1,2,5,6,7,29,30 (7 dies).
- Des del dia 13 d'agost de 2025 fins a la data del 30 de setembre de 2025, atés que des de la data de l'1 d'octubre de 2025, data d'efectivitat de la mesura cautelar anteriorment al·ludida.

Tot això, de conformitat amb l'article 25 del Conveni de Divalterra, S.A.: "La diferència que per estes circumstàncies poguera existir en còmput anual entre la jornada de treball ací pactada i l'efectivament realitzada pel treballador, podrà donar lloc a la corresponent deducció d'havers; i, a criteri de la direcció de l'empresa, per al cas que fora superior, a la seua compensació amb períodes vacacionals a raó d'hora per hora, o bé al seu abonament en idèntica proporció". Cal assenyalar que reiterada jurisprudència ha assenyalat que el descompte d'havers no té el caràcter de sanció, sent la seua aplicació totalment

imposición de la sanción de despido disciplinario, pero no puede considerar la relación extinguida automáticamente por el mero abandono, salvo que concurren circunstancias que permitan deducir una dimisión tácita e inequívoca del trabajador, lo que no parece ser en este caso si se está tramitando un expediente disciplinario y el trabajador no ha manifestado expresamente su voluntad de extinguir la relación.

En base al anterior razonamiento, resulta procedente en este caso continuar con la tramitación del expediente disciplinario, descartando la posibilidad de su paralización ante las dudas existentes respecto de la posibilidad de extinguir el contrato de trabajo del Sr. Merenciano Pamblanco por entender que se ha producido un abandono o dimisión tácita del trabajador.

Undécimo. Dado que el trabajador no ha comparecido a su puesto de trabajo sin causa justificada, procede la devolución y reintegro de los salarios indebidamente percibidos correspondientes a los siguientes periodos y días, mediante los trámites que legalmente procedan:

- Junio 2025: días 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (esto es, 10 días).
- Julio 2025: días 1,2,5,6,7,29,30 (7 días).
- Desde el día 13 de agosto de 2025 hasta la fecha del 30 de septiembre de 2025, dado que desde la fecha del 1 de octubre de 2025, fecha de efectividad de la medida cautelar anteriormente aludida.

Todo esto, de conformidad con el artículo 25 del Convenio de Divalterra, S.A.: "La diferencia que por estas circunstancias pudiera existir en cómputo anual entre la jornada de trabajo aquí pactada y el efectivamente realizada por el trabajador, podrá dar lugar a la correspondiente deducción de haberes; y, a criterio de la dirección de la empresa, para el caso que fuera superior, a su compensación con periodos vacacionales a razón de hora por hora, o bien a su abono en idéntica proporción". Hay que señalar que reiterada jurisprudencia ha señalado que el descuento de haberes no tiene el carácter de sanción,

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

independent de la sanció que pel retard o l'absència del treball li poguera correspondre."

siendo su aplicación totalmente independiente de la sanción que por el retraso o la ausencia del trabajo le pudiera corresponder."

Així mateix, atés que el treballador no ha prestat servicis sense causa justificada en els períodes i dies abans citats. procedix la regularització, rectificació así com el reintegrament de les cotitzacions a la Seguretat Social generades sense prestació de servicis, d'acord amb el article 14 del Reglament de la Seguritat Social, mitjançant els tràmits que legalment procedisquen, des del dia 13 d'agost de 2025 fins a la data del 30 de setembre de 2025, atés que des de la data de l'1 d'octubre de 2025, es la data d'efectivitat de la mesura cautelar.

Asimismo, dado que el trabajador no ha prestado servicios sin causa justificada en los periodos y días antes citados, procede la regularización, rectificación así como el reintegro de las cotizaciones a la Seguridad Social generadas sin prestación de servicios, de acuerdo con el artículo 14 del Reglamento de la Seguridad Social, mediante los tramites legalmente aplicables, desde el día 13 de agosto de 2025 hasta la fecha del 30 de septiembre de 2025, dado que desde la fecha del 1 de octubre de 2025 es la fecha de efectividad de la medida cautelar.

Dotzé. En el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València la competència per a resoldre este tipus d'expedients es troben delegades en la persona de Sr. Avelino Mascarell Peiró, en virtut de Decret 2023/01002, de 25 de juliol de 2023, d'acord amb l'article 32,n) dels vigents Estatuts del Consorci, que atribueixen a la Presidència del mateix "exercir la direcció superior de tot el personal, i acordar el seu nomenament i sancions, inclosa la separació del servici dels funcionaris i les funcionàries del Consorci i l'acomiadament del personal laboral, donant compte a l'Assemblea General, en estos dos últims casos, en la primera sessió que celebre".

Decimosegundo. En el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia la competencia para resolver este tipo de expedientes se encuentran delegadas en la persona de D. Avelino Mascarell Peiró, en virtud de Decreto 2023/01002, de 25 de julio de 2023, en consonancia con el artículo 32,n) de los vigentes Estatutos del Consorcio, que atribuyen a la Presidencia del mismo "desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios y las funcionarias del Consorcio y el despido del personal laboral, dando cuenta a la Asamblea General, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre".

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, i en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1.002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de RJSP),

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, y en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 1.002 de 25 de julio de 2023 (artículo 9.4. de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de RJSP),

DISPOSE:

DISPONGO:

PRIMER. Qualificar com **FALTA MOLT GREU** la falta d'assistència al treball sense causajustificada durant els dies següents:

PRIMERO. Calificar como **FALTA MUY GRAVE** la falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante los días siguientes:

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

*Juny 2025: 3,4,17,18,21,22,23,26,27=10 dies.
Juliol 2025: 1,2,5,6,7,29,30=7 dies.
Agost 2025: 13=1 dia.*

Total: 18 dies d'absència injustificada al treball en un període de 2 mesos i 10 dies (del 3 de juny al 13 d'agost de 2025).

A més de les anteriors, falta d'assistència continuada i injustificada del seu lloc de treball des del 13 d'agost de 2025, (més de 2 mesos continuats).

Tot això de conformitat a l'article 37.g) del Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. (Codi 46005862012001).

*Igualment qualificar com **FALTA GREU** la no comunicació de les baixes mèdiques del treballador als seus superiors, tot això a l'empara del que es disposa en l'article 36.g), del citat conveni col·lectiu.*

SEGON. Imposar a l'empleat laboral no empleat públic Sr. José Manuel Merenciano Pamblanco, les següents sancions:

- **PER LA FALTA MOLT GREU** anteriorment descrita: **Sanció d'acomiadament**, de conformitat amb l'article 38.3 del Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. (Codi 46005862012001) amb efectes desde la data de la firma del Decret del President Delegat d'aquesta Administració.

- **PER LA FALTA GREU** anteriorment descrita: **Sanció de suspensió d'ocupació i sou de 30 dies**, de conformitat amb l'article 38.2 del Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A. (Codi 46005862012001). Esta sanció de suspensió d'ocupació i sou no es farà efectiva en el cas que s'impose de manera ferma l'anterior sanció d'acomiadament.

TERCER. Que amb la data de finalització d'aquest expedient, finalitze l'establiment de la mesura cautelar consistent en la suspensió immediata del pagament de retribucions al Sr. Merenciano. establides mitjançant Decret numere 1657, de 28 d'octubre de 2025.

*Junio 2025: 3,4,17,18,21,22,23,26,27=10 días.
Julio 2025: 1,2,5,6,7,29,30=7 días.
Agosto 2025: 13=1 día.*

Total: 18 días de ausencia injustificada al trabajo en un periodo de 2 meses y 10 días (del 3 de junio al 13 de agosto de 2025).

Además de las anteriores, falta de asistencia continuada e injustificada de su puesto de trabajo desde el 13 de agosto de 2025, (más de 2 meses continuados).

Todo ello de conformidad al artículo 37.g) del Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. (Código 46005862012001).

*Igualmente calificar como **FALTA GRAVE** la no comunicación de las bajas médicas del trabajador a sus superiores, todo ello al amparo de lo dispuesto en el artículo 36.g), del citado convenio colectivo.*

SEGUNDO. Imponer al empleado laboral no empleado público D. José Manuel Merenciano Pamblanco, las siguientes sanciones:

- **POR LA FALTA MUY GRAVE** anteriormente descrita: **Sanción de despido**, de conformidad con el artículo 38.3 del Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. (Código 46005862012001) con efectos desde la fecha de la firma del Decreto del Presidente delegado de esta Administración.

- **POR LA FALTA GRAVE** anteriormente descrita: **Sanción de suspensión de empleo y sueldo de 30 días**, de conformidad con el artículo 38.2 del Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. (Código 46005862012001). Esta sanción de suspensión de empleo y sueldo no se hará efectiva en el caso de que se imponga de forma firme la anterior sanción de despido.

TERCERO. Que con la fecha de finalización del expediente, finalice el establecimiento de la medida cautelar consistente en la suspensión inmediata del pago de retribuciones al Sr. Merenciano. establecidas mediante Decreto numero 1657, de 28 de octubre de 2025.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

CUART. Atés que el treballador no ha prestat servicis en el seu lloc de treball sense causa justificada, procedix la devolució i reintegro al treballador la devolució dels salaris indegudament percebuts corresponents als següents períodes i dies, mitjançant els tràmits que legalment procedisquen:

- Juny 2025: dies 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (això és, 10 dies).
- Juliol 2025: dies 1,2,5,6,7,29,30 (7 dies).
- Des del dia 13 d'agost de 2025 fins a la data del 30 de setembre de 2025, atés que des de la data de l'1 d'octubre de 2025, data d'efectivitat de la mesura cautelar anteriorment al·ludida.

QUINT. Atés que el treballador no ha prestat servicis en el seu lloc de treball sense causa justificada fins del 13 d'agost de 2025, procedix la regularització, rectificació així com el reintegrament de les cotitzacions a la Seguretat Social generades sense prestació de servicis, d'acord amb els articles 14 Reglament de la Seguritat Social, del dia 13 d'agost de 2025 fins a la data del 30 de setembre de 2025, atés que des de la data de l'1 d'octubre de 2025, data d'efectivitat de la mesura cautelar.

SEXT. Donar coneixement al Ministeri Fiscal de la resolució del present expedient disciplinari, així com de l'informe, de data 18 de juliol de 2025, obrant en este, tot això de conformitat amb l'article 94.3 del TREBEP, a la vista de la possible existència de la comissió d'un delictes de furt per part del Sr. Merenciano Pamblanco, paralitzant-se la possible exigència de responsabilitat sancionadora per eixos fets, en un expedient independent, fins a la seua resolució o arxiu en via penal.

SEPTIM. Notificar la present resolució a la persona interessada, a la Secció Sindical del CSIF, al Comitè d'Empresa, i a les Unitats Administratives que resulten afectades per esta.

OCTAU. Així mateix, donar compte d'este acte administratiu a l'Assemblea del Consorci en

CUARTO. Dado que el trabajador no ha prestado servicios en su puesto de trabajo sin causa justificada, procede la devolución y reintegro de los salarios indebidamente percibidos correspondientes a los siguientes periodos y días, mediante los trámites que legalmente procedan:

- Junio 2025: días 3,4,17,18,21,22,23,26,27 (esto es, 10 días).
- Julio 2025: días 1,2,5,6,7,29,30 (7 días).
- Desde el día 13 de agosto de 2025 hasta la fecha del 30 de septiembre de 2025, dado que desde la fecha del 1 de octubre de 2025, fecha de efectividad de la medida cautelar anteriormente aludida.

QUINTO. Dado que el trabajador no ha prestado servicios en su puesto de trabajo sin causa justificada desde el día 13 de agosto de 2025, procede la regularización, rectificación así como el reintegro de las cotizaciones a la Seguridad Social generadas sin prestación de servicios, de acuerdo con el artículo 14 del Reglamento de la Seguridad Social, desde el 13 de agosto hasta la fecha del 30 de septiembre de 2025, dado que desde la fecha del 1 de octubre de 2025, es la fecha de efectividad de la medida cautelar.

SEXTO. Dar conocimiento al Ministerio Fiscal de la resolución del presente expediente disciplinario, así como del informe, de fecha 18 de julio de 2025, obrante en el mismo, todo ello de conformidad con el artículo 94.3 del TREBEP, a la vista de la posible existencia de la comisión de un delito de hurto por parte del Sr. Merenciano Pamblanco, paralizándose la posible exigencia de responsabilidad sancionadora por esos hechos, en un expediente independiente, hasta su resolución o archivo en vía penal.

SÉPTIMO. Notificar la presente resolución a la persona interesada, a la Sección Sindical del CSIF, al Comité de Empresa, y a las Unidades Administrativas que resulten afectadas por la misma.

OCTAVO. Asimismo, dar cuenta de este acto administrativo a la Asamblea del Consorcio al

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

resoldre respecte de l'acomiadament disciplinari del treballador inculpat, tot això de conformitat amb el que es preveu en l'article 32.n) dels Estatuts del Consorci.

NOVÉ. D'acord amb el que es disposa en l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, front la resolució, que és definitiva en la via administrativa, pot presentar, durant el termini de caducitat de 20 dies a comptar de l'endemà de la seua notificació o d'efectes de l'acte, la corresponent demanda davant el Jutjat social de València o, a la seua elecció, el que resultara competent per raó del seu domicili. Això, sense perjudi d'exercitar qualsevol altre que estime procedent»

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada

13.- DESPATX EXTRAORDINARI

Donar compte dels Acords adoptats per la Junta de Govern celebrada anteriorment

13.1.- APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT I DESPESA PER A LA CONTRACTACIÓ DE LES "OBRES DEL NOU PARC DE BOMBERS D'ALZIRA AMB HELIPORT D'EMERGÈNCIES I INSTAL·LACIONS ANNEXES" (Exp: 2025/CON/S899/00021)

Es dona compte del punt que diu:

«Vist l'expedient iniciat mitjançant Providència de data 07/11/2025 per a la contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, de les "OBRES DEL NOU PARC DE BOMBERS D'ALZIRA AMB HELIPORT D'EMERGÈNCIES I INSTAL·LACIONS ANNEXES".

ATÉS que existeix consignació i previsió pressupostària amb càrrec a l'aplicació 000.13620.6220000 del Pressupost de

resolver respecto del despido disciplinario del trabajador inculpado, todo ello de conformidad con lo previsto en el artículo 32.n) de los Estatutos del Consorcio.

NOVENO. De acuerdo con lo dispuesto en el art. 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente la resolución, que es definitiva en la vía administrativa, puede presentar, durante el plazo de caducidad de 20 días a contar del día siguiente de su notificación o de efectos del acto, la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Valencia o, a su elección, el que resultara competente por razón de su domicilio. Ello, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro que estime procedente»

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada

13.- DESPACHO EXTRAORDINARIO

Dar cuenta de los Acuerdos adoptados por la Junta de Gobierno celebrada anteriormente

13.1.- APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE Y GASTO PARA LA CONTRATACIÓN DE LAS "OBRAS DEL NUEVO PARQUE DE BOMBEROS DE ALZIRA CON HELIPUERTO DE EMERGENCIAS E INSTALACIONES ANEXAS" (Exp: 2025/CON/S899/00021)

Se da cuenta del punto que dice:

«Visto el expediente iniciado mediante Providencia de fecha 07/11/2025 para la contratación, mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de las "OBRAS DEL NUEVO PARQUE DE BOMBEROS DE ALZIRA CON HELIPUERTO DE EMERGENCIAS E INSTALACIONES ANEXAS".

ATENDIDO que existe consignación y previsión presupuestaria con cargo a la aplicación 000.13620.6220000 del

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Despeses del Consorci dels exercicis 2026 i 2027 per a atendre les despeses derivades d'aquesta contractació amb el següent detall:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ				
ANUA LITAT	PBL (IVA exclòs)	IVA	PBL (IVA inclòs)	APL. PRESSUP.
2026	6.326.974,77	1.328.664,70	7.655.639,47	000 13600 6220000
2027	3.163.487,38	664.332,35	3.827.819,73	
TOTAL	9.490.462,15	1.992.997,05	11.483.459,20	-

Així mateix, de conformitat amb l'informe d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que obra en l'expedient, la previsió per a 2026 i 2027 es troba dins de les previsions d'estabilitat i sostenibilitat, havent-se pres nota del crèdit que es compromet per a estos exercicis. No obstant això este gasto se subordinarà al crèdit que per a cada exercici autoritzen els respectius pressupostos.

CONSIDERANT que tal com consta en la Memòria Justificativa de data 05/11/2025 que obra en l'expedient, la necessitat que es pretén satisfer és la següent:

"El Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la província de València (d'ara en avant CPBV), com indica el seu nom, té encomanada com una de les seues missions fonamentals, l'extinció d'incendis dins de la província de València, així com el salvament de persones.

Per a això, el CPBV té repartits 6 Parcs de Bombers Principals, 11 Parcs Auxiliars i 7 Parcs de Voluntaris al llarg de la província de València, organitzats en 6 zones operatives, disposant en cada una d'elles d'un Parc Principal. A més, el CPBV ha assumit la gestió directa del servei de prevenció d'incendis forestals que realitzen les Brigades Forestals (d'ara en avant BBFF) i els servicis comuns de suport a estes Brigades. Estes brigades també disposen de nombroses bases al llarg de la província de València.

Presupuesto de Gastos del Consorcio de los ejercicios 2026 y 2027 para atender los gastos derivados de esta contratación con el siguiente detalle:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ				
ANUALI DAD	PBL (IVA excluido)	IVA	PBL (IVA incluido)	APL. PRESUP.
2026	6.326.974,77	1.328.664,70	7.655.639,47	000 13600 6220000
2027	3.163.487,38	664.332,35	3.827.819,73	
TOTAL	9.490.462,15	1.992.997,05	11.483.459,20	-

Asimismo, de conformidad con el informe de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera que obra en el expediente, la previsión para 2026 y 2027 se encuentra dentro de las previsions de estabilidad y sostenibilidad, habiéndose tomado nota del crédito que se compromete para dichos ejercicios. No obstante este gasto se subordinará al crédito que para cada ejercicio autoricen los respectivos presupuestos.

CONSIDERANDO que tal como consta en la Memoria Justificativa de fecha 05/11/2025 que obra en el expediente, la necesidad que se pretende satisfacer es la siguiente:

"El Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la provincia de Valencia (en adelante CPBV), como indica su nombre, tiene encomendada como una de sus misiones fundamentales, la extinción de incendios dentro de la provincia de Valencia, así como el salvamento de personas.

Para ello, el CPBV tiene repartidos 6 Parques de Bomberos Principales, 11 Parques Auxiliares y 7 Parques de Voluntarios a lo largo de la provincia de Valencia, organizados en 6 zonas operativas, disponiendo en cada una de ellas de un Parque Principal. Además, el CPBV ha asumido la gestión directa del servicio de prevención de incendios forestales que realizan las Brigadas Forestales (en adelante BBFF) y los servicios comunes de apoyo a dichas Brigadas. Estas brigadas también disponen de numerosas bases a lo largo de la provincia de Valencia.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

L'edat mitjana dels parcs actuals es troba en 25 anys, adaptats a les necessitats d'aquell moment, per la qual cosa s'ha iniciat un pla per a modernitzar tots els parcs adaptant-los a les necessitats actuals.

La edad media de los parques actuales se encuentra en 25 años, adaptados a las necesidades de aquel momento, por lo que se ha iniciado un plan para modernizar todos los parques adaptándolos a las necesidades actuales.

Entre estos canvis, cal destacar els següents:

Entre estos cambios, hay que destacar los siguientes:

- S'han incorporat operatius femenins al conjunt d'operatius, que, fins al moment, eren de caràcter exclusivament masculí.

- Se han incorporado operativos femeninos al conjunto de operativos, que, hasta el momento, eran de carácter exclusivamente masculino.

- S'han establert nous protocols de descontaminació per als operatius, després de la seua intervenció en els sinistres.

- Se han establecido nuevos protocolos de descontaminación para los operativos, tras su intervención en los siniestros.

- S'estan dotant als Parcs de Bombers de més vehicles tant principals (AEA, BUP, UPC,...), com de vehicles auxiliars (barques, bombes, ...) i de ferramentes especialitzades (excavació,...).

- Se están dotando a los Parques de Bomberos de más vehículos tanto principales (AEA, BUP, UPC,...), como de vehículos auxiliares (barcas, bombas, ...) y de herramientas especializadas (excavación,...).

- I finalment cal afegir la pandèmia (COVID-19), la qual va motivar la modificació dels protocols de funcionament intern del parc per a futures situacions similars, que puguin alterar el funcionament intern del parc, en el dia a dia.

- Y por último hay que añadir la pandemia (COVID-19), la cual motivó la modificación de los protocolos de funcionamiento interno del parque para futuras situaciones similares, que puedan alterar el funcionamiento interno del parque, en el día a día.

Concretament, el Parc de Bombers actual d'Alzira es troba en la parcel·la amb Referència Cadastral: 0677011YJ2307N0001YF, situat en un polígon industrial del Mercat de Proveïments d'Alzira amb l'edificabilitat esgotada el que impedia la seua ampliació i adequació a les noves necessitats.

Concretamente, el Parque de Bomberos actual de Alzira se encuentra en la parcela con Referencia Catastral: 0677011YJ2307N0001YF, situado en un polígono industrial del Mercat de Abastos de Alzira con la edificabilidad agotada lo que impide su ampliación y adecuación a las nuevas necesidades.

Està format per planta baixa i una planta alta, estant situat entre mitgeres el que impedia la seua ampliació i compta amb una antiguitat superior a 30 anys. El vial des del qual accedixen els vehicles a l'hangar és un carrer municipal amb elements urbans que impedia dotar al Parc de vehicles de servici més grans, i que, juntament amb el trànsit habitual per estos carrers, tant de vehicles particulars com de vianants, dificulta la prestació d'un servici d'urgències (retard en l'eixida dels vehicles a les vies de circulació

Está formado por planta baja y una planta alta, estando situado entre medianeras lo que impide su ampliación y cuenta con una antigüedad superior a 30 años. El vial desde el que acceden los vehículos al hangar es una calle municipal con elementos urbanos que impiden dotar al Parque de vehículos de servicio más grandes, y que, junto con el tráfico habitual por estas calles, tanto de vehículos particulares como de peatones, dificulta la prestación de un servicio de urgencias (retraso en la salida de los vehículos

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

principals), com és el dels bombers.

Des d'este moment fins a la data hi ha hagut nombrosos canvis i avanços, tant en els mitjans personals com en els mitjans tècnics, que requereixen d'un tractament específic, i la corresponent adaptació del parc. D'altra banda, la base d'helicòpters de rescat té l'emplaçament temporal en la parcel·la municipal de domini públic, zona verda 3 del Sector Tulell, ubicació distant del Parc de Bombers el que comporta continus desplaçaments.

Davant esta situació, i donada la necessitat que té el CPBV d'emplaçar conjuntament el nou Parc de Bombers a Alzira i un heliport de rescat permanent en un mateix lloc, així com d'albergar una zona de pràctiques per a diverses activitats necessàries per a la capacitat professional i manteniment del Cos de Bombers i donada la impossibilitat d'escometre les actuacions que es pretenen mantenint les actuals ubicacions, s'ha buscat una nova localització on dur a terme els objectius pretesos.

Tenint la disponibilitat de les parcel·les urbanes contigües situades al Carrer Traginers 15 i 17 dins del Polígon Industrial "El Plá" d'Alzira (València), la suma de les dos parcel·les formen un solar amb una superfície de 14.940 m² que permet acollir en un mateix centre de treball als membres de bombers d'Alzira, del GERA i a la tripulació del servici d'helicòpter d'emergència, afavorint l'eficàcia dels operatius del servici de prevenció i extinció d'incendis i, sobretot, de salvament de persones de la província de València.

Vistos els antecedents, es va dur a terme l'encàrrec per a la redacció del projecte tècnic per a l'execució de les obres de "NOU PARC DE BOMBERS D'ALZIRA AMB HELIPORT D'EMERGÈNCIES I INSTAL·LACIONS ANNEXES" a l'empresa VIELCA ENGINEERS, S.A., sobre la base del seu contracte de

a las vías de circulación principales), como es el de los bomberos.

Desde este momento hasta la fecha ha habido numerosos cambios y avances, tanto en los medios personales como en los medios técnicos, que requieren de un tratamiento específico, y la correspondiente adaptación del parque. Por otro lado, la base de helicópteros de rescate tiene el emplazamiento temporal en la parcela municipal de dominio público, zona verde 3 del Sector Tulell, ubicación distante del Parque de Bomberos lo que conlleva continuos desplazamientos.

Ante esta situación, y dada la necesidad que tiene el CPBV de emplazar conjuntamente el nuevo Parque de Bomberos en Alzira y un helipuerto de rescate permanente en un mismo lugar, así como de albergar una zona de prácticas para diversas actividades necesarias para la capacitación profesional y mantenimiento del Cuerpo de Bomberos y dada la imposibilidad de acometer las actuaciones que se pretenden manteniendo las actuales ubicaciones, se ha buscado una nueva localización donde llevar a cabo los objetivos pretendidos.

Teniendo la disponibilidad de las parcelas urbanas contiguas situadas en la Calle Traginers 15 y 17 dentro del Polígono Industrial "El Plá" de Alzira (Valencia), la suma de ambas parcelas forman un solar con una superficie de 14.940 m² que permite acoger en un mismo centro de trabajo a los miembros de bomberos de Alzira, del GERA y a la tripulación del servicio de helicóptero de emergencia, favoreciendo la eficacia de los operativos del servicio de prevención y extinción de incendios y, sobretodo, de salvamento de personas de la provincia de Valencia.

Vistos los antecedentes, se llevó a cabo el encargo para la redacción del proyecto técnico para la ejecución de las obras de "NUEVO PARQUE DE BOMBERS DE ALZIRA CON HELIPUERTO DE EMERGENCIAS E INSTALACIONES ANEXAS" a la empresa VIELCA INGENIEROS, S.A., en base a su

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Servici de Suport Tècnic a la Secció d'Infraestructures del Consorci Provincial de Bombers de València, per a la redacció de projectes d'obres, i de conformitat amb l'expedient de contractació 2023/CON/S899/00010.

Per tot això, i com a resultat del Projecte Tècnic d'obres obtingut i la supervisió favorable del Projecte, dins de les actuacions preparatòries realitzades, pel CPBV es té la necessitat d'executar les obres referides al citat Projecte aprovat pel CPBV, sol·licitant per a això tramitar l'expedient de contractació d'obres per a l'execució de les obres de "NOU PARC DE BOMBERS D'ALZIRA AMB HELIPORT D'EMERGÈNCIES I INSTAL·LACIONS ANNEXES", complint amb les noves necessitats del CPBV".

RESULTANT que l'expedient es tramita mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, de conformitat amb el que es preveu en els articles 19, 22 i 156 i següents, i Disposició Addicional Tercera de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, perquè tot empresari que tinga interès en el mateix pugua presentar la seua proposició.

VIST que és competència de l'Assemblea General l'aprovació del gasto i les competències com a òrgan de contractació quan l'import d'estos crèdits i els seus contractes supere el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost i, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, com s'establix en la Disposició Addicional Segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i en les Bases d'Execució del Pressupost del Consorci.

ATESA la delegació de la competència per a contractar de l'Assemblea General en la Junta de Govern, efectuada per acord de l'Assemblea de data 28/11/2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic), de conformitat amb l'article

contrato de Servicio de Apoyo Técnico a la Sección de Infraestructuras del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, para la redacción de proyectos de obras, y de conformidad con el expediente de contratación 2023/CON/S899/00010.

Por todo ello, y como resultado del Proyecto Técnico de obras obtenido y la supervisión favorable del Proyecto, dentro de las actuaciones preparatorias realizadas, por el CPBV se tiene la necesidad de ejecutar las obras referidas al citado Proyecto aprobado por el CPBV, solicitando para ello tramitar el expediente de contratación de obras para la ejecución de las obras de "NUEVO PARQUE DE BOMBOS DE ALZIRA CON HELIPUERTO DE EMERGENCIAS E INSTALACIONES ANEXAS", cumpliendo con las nuevas necesidades del CPBV".

RESULTANDO que el expediente se tramita mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de conformidad con lo previsto en los artículos 19, 22 y 156 y siguientes, y Disposición Adicional Tercera de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, para que todo empresario que tenga interés en el mismo pueda presentar su proposición.

VISTO que es competencia de la Asamblea General la aprobación del gasto y las competencias como órgano de contratación cuando el importe de dichos créditos y sus contratos supere el 10 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto y, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros, como se establece en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y en las Bases de Ejecución del Presupuesto del Consorcio.

ATENDIDA la delegación de la competencia para contratar de la Asamblea General en la Junta de Gobierno, efectuada por acuerdo de la Asamblea de fecha 28/11/2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público), de conformidad



FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i articles 20 i 21 dels vigents Estatuts del Consorci.

con el artículo 22 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y artículos 20 y 21 de los vigentes Estatutos del Consorcio.

CONSIDERANT que l'expedient ha sigut fiscalitzat prèviament per la Intervenció mitjançant informe de data 27/11/2025 en compliment de l'art. 116.3 in fine de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i que obra en l'expedient el preceptiu informe del Secretari General previst en la Disposició Addicional Tercera del citat text legal emés el 19/11/2025.

CONSIDERANDO que el expediente ha sido fiscalizado previamente por la Intervención mediante informe de fecha 27/11/2025 en cumplimiento del art. 116.3 in fine de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y que obra en el expediente el preceptivo informe del Secretario General previsto en la Disposición Adicional Tercera del citado texto legal emitido el 19/11/2025.

VIST l'Informe-proposta d'acord de data 26/11/2025 emés per la Cap de la Secció de Contractació Pública i la Cap de Servicis Generals.

VISTO el Informe-Propuesta de acuerdo de fecha 26/11/2025 emitido por la Jefa de la Sección de Contratación Pública y la Jefa de Servicios Generales.

S'ACORDA:

SE ACUERDA:

PRIMER.- Aprovar l'expedient i la despesa per a la contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, de les "OBRES DEL NOU PARC DE BOMBERS D'ALZIRA AMB HELIPORT D'EMERGÈNCIES I INSTAL·LACIONS ANNEXES", per un pressupost base de licitació de 11.483.459,20 € IVA inclòs amb càrrec a la aplicació 000.13600.6220000 del Pressupost de Despeses del Consorci dels exercicis 2026 i 2027 distribuït amb el següent detall:

PRIMERO.- Aprobar el expediente y el gasto para la contratación, mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de las "OBRAS DEL NUEVO PARQUE DE BOMBEROS DE ALZIRA CON HELIPUERTO DE EMERGENCIAS E INSTALACIONES ANEXAS" por un presupuesto base de licitación de 11.483.459,20 € IVA incluido con cargo a la aplicación 000.13600.6220000 del Presupuesto de Gastos del Consorcio de los ejercicios 2026 y 2027 distribuido con el siguiente detalle:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ				
ANUA LITAT	PBL (IVA exclòs)	IVA	PBL (IVA inclòs)	APL. PRESSUP.
2026	6.326.974,77	1.328.664,70	7.655.639,47	000 13600 6220000
2027	3.163.487,38	664.332,35	3.827.819,73	
TOTAL	9.490.462,15	1.992.997,05	11.483.459,20	-

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ				
ANUALI DAD	PBL (IVA excluido)	IVA	PBL (IVA incluido)	APL. PRESUP.
2026	6.326.974,77	1.328.664,70	7.655.639,47	000 13600 6220000
2027	3.163.487,38	664.332,35	3.827.819,73	
TOTAL	9.490.462,15	1.992.997,05	11.483.459,20	-

SEGON.- Aprovar el Plec de Clàusules Administratives Particulars amb codi de verificació

6GpopMqOGmBZvdm+vJVwcv25kJ2Vx*8e0IK eA9Q i el de Prescripcions Tècniques pels quals es regirà aquesta contractació i que serviran per a la preparació i adjudicació del

SEGUNDO.- Aprobar el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares con código de verificación

6GpopMqOGmBZvdm+vJVwcv25kJ2Vx*8e0IK eA9Q y el de Prescripciones Técnicas por los que se regirá esta contratación y que servirán para la preparación y adjudicación del

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

contracte.

TERCER.- Ordenar l'obertura del procediment d'adjudicació que es portarà a efectes per procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 19, 22 i 156 i següents, Disposició Adicional Tercera i altres preceptes que siguen aplicable de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

QUART.- Publicar l'acord i l'anunci de licitació en el Diari Oficial de la Unió Europea i en la Plataforma de Contractació del Sector Públic»

13.2.- APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT I GASTO PER A LA CONTRACTACIÓ DEL "SERVICI DE MITJANS AERIS MITJANÇANT HELICÒPTER PER A RESCATS, SALVAMENT I SUPORT EN LA LLUITA CONTRA INCENDIS" (Exp: 2025/CON/S899/00022)

Es dona compte del punt que diu:

«Vist l'expedient iniciat mitjançant Providència de data 10/11/2025 per a la contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, del "SERVICI DE MITJANS AERIS MITJANÇANT HELICÒPTER PER A RESCATS, SALVAMENT I SUPORT EN LA LLUITA CONTRA INCENDIS".

ATÉS que existeix consignació i previsió pressupostària amb càrrec a l'aplicació 000.13600.2279900 del Pressupost de Despeses del Consorci dels exercicis 2026 i 2027 per a atendre les despeses derivades d'aquesta contractació amb el següent detall:

PRESSUPOST MÀXIM DE LICITACIÓ				
ANUALI TAT.	PML (IVA exclòs)	IVA	PML (IVA inclòs)	APL. PRESSUP.
2026	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	000 13600

contrato.

TERCERO.- Ordenar la apertura del procedimiento de adjudicación que se llevará a efectos por procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de conformidad con lo establecido en los artículos 19, 22 y 156 y siguientes, Disposición Adicional Tercera y demás preceptos que sean de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

CUARTO.- Publicar el acuerdo y el anuncio de licitación en el Diario Oficial de la Unión Europea y en la Plataforma de Contratación del Sector Público»

13.2.- APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE Y GASTO PARA LA CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE MEDIOS AÉREOS MEDIANTE HELICÓPTERO PARA RESCATES, SALVAMENTO Y APOYO EN LA LUCHA CONTRA INCENDIOS" (Exp: 2025/CON/S899/00022)

Se da cuenta del punto que dice:

«Visto el expediente iniciado mediante Providencia de fecha 10/11/2025 para la contratación, mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, del "SERVICIO DE MEDIOS AÉREOS MEDIANTE HELICÓPTERO PARA RESCATES, SALVAMENTO Y APOYO EN LA LUCHA CONTRA INCENDIOS".

ATENDIDO que existe consignación y previsión presupuestaria con cargo a la aplicación 000.13600.2279900 del Presupuesto de Gastos del Consorcio de los ejercicios 2026 y 2027 para atender los gastos derivados de esta contratación con el siguiente detalle:

PRESUPUESTO MÁXIMO DE LICITACIÓN				
ANUALI DAD.	PML (IVA excluido)	IVA	PML (IVA incluido)	APL. PRESUPU.
2026	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	000 13600

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

2027	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	2279900
TOTAL	4.313.640,70	Exento	4.313.640,70	

2027	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	2279900
TOTAL	4.313.640,70	Exento	4.313.640,70	

Així mateix, de conformitat amb l'informe d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que obra en l'expedient, la previsió per a 2026 i 2027 es troba dins de les previsions d'estabilitat i sostenibilitat, havent-se pres nota del crèdit que es compromet per a estos exercicis. No obstant això este gasto se subordinarà al crèdit que per a cada exercici autoritzen els respectius pressupostos.

Asimismo, de conformidad con el informe de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera que obra en el expediente, la previsión para 2026 y 2027 se encuentra dentro de las previsiones de estabilidad y sostenibilidad, habiéndose tomado nota del crédito que se compromete para dichos ejercicios. No obstante este gasto se subordinará al crédito que para cada ejercicio autoricen los respectivos presupuestos.

CONSIDERANT que tal com consta en la Memòria Justificativa de data 10/11/2025 que obra en l'expedient, la necessitat que es pretén satisfer és la següent:

CONSIDERANDO que tal como consta en la Memoria Justificativa de fecha 10/11/2025 que obra en el expediente, la necesidad que se pretende satisfacer es la siguiente:

"El Consorci Provincial de Bombers de València, d'ara en avant CPBV, presta els seus servicis a la totalitat de la província de València. En els últims anys, s'ha vingut observant una tendència creixent en els rescats realitzats en l'entorn natural, lluny de nuclis urbans, i en zones de difícil accés al llarg de tota la superfície d'esta. L'especial dificultat d'accés o les llargues distàncies a cobrir pels equips de rescat fa que, en condicions normals i amb suport terrestre, la duració d'estos rescats es prolongue massa en el temps i retire de l'atenció per a altres servicis a gran quantitat de personal i vehicles.

"El Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, en adelante CPBV, presta sus servicios a la totalidad de la provincia de Valencia. En los últimos años, se ha venido observando una tendencia creciente en los rescates realizados en el entorno natural, lejos de núcleos urbanos, y en zonas de difícil acceso a lo largo de toda la superficie de la misma. La especial dificultad de acceso o las largas distancias a cubrir por los equipos de rescate hace que, en condiciones normales y con apoyo terrestre, la duración de estos rescates se prolongue demasiado en el tiempo y retire de la atención para otros servicios a gran cantidad de personal y vehículos.

Per a solucionar esta dificultat, anys abans del 2022 es recorria a l'ús d'un helicòpter de la Generalitat Valenciana destinat a diferents usos i cedit en els moments necessaris al nostre equip especialista de rescat (GERA). Este helicòpter no reunia les condicions idònies per a esta funció, però el seu ús va vindre a confirmar l'eficàcia d'esta mena d'aeronaus per a les funcions de rescat en entorn poc accessible o llunyà.

Para solventar esta dificultad, años antes del 2022 se recurría al uso de un helicóptero de la Generalitat Valenciana destinado a diferentes usos y cedido en los momentos necesarios a nuestro equipo especialista de rescate (GERA). Este helicóptero no reunía las condiciones idóneas para esta función, pero su uso vino a confirmar la eficacia de este tipo de aeronaves para las funciones de rescate en entorno poco accesible o lejano.

Adicionalment, el CPBV té encomanada la direcció dels incendis forestals que es produïxen a la província de València, encarregant-se de la mobilització de tots els

Adicionalmente, el CPBV tiene encomendada la dirección de los incendios forestales que se producen en la provincia de Valencia, encargándose de la movilización de todos los

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

recursos d'extinció propis i els dependents de Generalitat Valenciana i de la seua adreça operativa. Entre els recursos de Generalitat hi ha helicòpters, però, en dependre estos de l'administració autonòmica, no pot garantir-se la seua presència sempre a la nostra província si es troben treballant en incendis simultanis a Castelló o Alacant. Un mig aeri contractat pel CPBV sempre estarà disponible i, per això, l'helicòpter contractat en 2022 ha intervingut ocasionalment també en incendis forestals.

recursos de extinción propios y los dependientes de Generalitat Valenciana y de su dirección operativa. Entre los recursos de Generalitat hay helicópteros, pero, al depender estos de la administración autonómica, no puede garantizarse su presencia siempre en nuestra provincia si se encuentran trabajando en incendios simultáneos en Castellón o Alicante. Un medio aéreo contratado por el CPBV siempre estará disponible y, por ello, el helicóptero contratado en 2022 ha intervenido ocasionalmente también en incendios forestales.

Mitjançant l'expedient de contractació del Consorci Provincial de Bombers de València 2022/CON/S899/00006, es va licitar el servei de mitjans aeris mitjançant helicòpter per a rescats, salvament i suport en la lluita contra incendis en l'àmbit de la província de València. Este contracte va ser adjudicat per Decret de la Presidència-Delegada núm. 2022/00703, de data 10/06/2022, per un any amb possibilitat de dos pròrroques anuals. L'última pròrroga possible es va aprovar mitjançant el Decret número 2024/00483, de la Presidència-Delegada, amb data 29/04/2024. Durant la duració d'este contracte, el GERA ha disposat del servei d'helicòpter, facilitant l'execució de múltiples intervencions de rescat de persones i totalitzant 522 hores de vol en els primers 30 mesos de contracte.

Mediante el expediente de contratación del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia 2022/CON/S899/00006, se licitó el servicio de medios aéreos mediante helicóptero para rescates, salvamento y apoyo en la lucha contra incendios en el ámbito de la provincia de Valencia. Este contrato fue adjudicado por Decreto de la Presidencia-Delegada n.º 2022/00703, de fecha 10/06/2022, por un año con posibilidad de dos prórrogas anuales. La última prórroga posible se aprobó mediante el Decreto número 2024/00483, de la Presidencia-Delegada, con fecha 29/04/2024. Durante la duración de este contrato, el GERA ha dispuesto del servicio de helicóptero, facilitando la ejecución de múltiples intervenciones de rescate de personas y totalizando 522 horas de vuelo en los primeros 30 meses de contrato.

El servei d'helicòpter constituïx un element essencial per a garantir l'operativitat del Grup de Rescat Especial d'Altura (GERA), el qual disposa de l'habilitació necessària per al desenrotllament de les labors pròpies del servei, així com per a l'atenció d'emergències que requereixen immediatesa de resposta i accés a zones de difícil localització.

El servicio de helicóptero constituye un elemento esencial para garantizar la operatividad del Grupo de Rescate Especial de Altura (GERA), el cual dispone de la habilitación necesaria para el desarrollo de las labores propias del servicio, así como para la atención de emergencias que requieren inmediatez de respuesta y acceso a zonas de difícil localización.

A este efecte, es va tramitar una nova licitació mitjançant l'expedient 2025/CON/S899/00003. No obstant això, amb data 07/07/2025, i una vegada finalitzat el termini de presentació d'ofertes, no es va registrar la concurrència de cap licitador, motiu pel qual el procediment va ser declarat desert, circumstància que consta

Con este fin, se tramitó una nueva licitación mediante el expediente 2025/CON/S899/00003. No obstante, con fecha 07/07/2025, y una vez finalizado el plazo de presentación de ofertas, no se registró la concurrencia de ningún licitador, motivo por el cual el procedimiento fue declarado desierto,

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

degudament publicada en la Plataforma de Contractació del Sector Públic.

circunstancia que consta debidamente publicada en la Plataforma de Contratación del Sector Público.

Analitzat el procediment i prenent com a referència el document "Anàlisi Estratègica del Sector d'Extinció d'Incendis Forestals amb Mitjans Aeris a Espanya. Estudi de Costos d'Explotació", elaborat per la consultora Itor Martin – Air Mobility Solutions (setembre 2023), es desprenen les següents conclusions:

Analizado el procedimiento y tomando como referencia el documento "Análisis Estratégico del Sector de Extinción de Incendios Forestales con Medios Aéreos en España. Estudio de Costes de Explotación", elaborado por la consultora Itor Martin – Air Mobility Solutions (septiembre 2023), se desprenden las siguientes conclusiones:

- Els requisits relatius al sistema de captació d'imatges resultaven excessivament exigents. Després de consulta amb el GERA i la Direcció Operativa, s'ha acordat reduir estos requeriments per a ajustar-los a la realitat del mercat, garantint en tot cas la cobertura de les necessitats operatives del servei.

- Los requisitos relativos al sistema de captación de imágenes resultaban excesivamente exigentes. Tras consulta con el GERA y la Dirección Operativa, se ha acordado reducir dichos requerimientos para ajustarlos a la realidad del mercado, garantizando en todo caso la cobertura de las necesidades operativas del servicio.

- L'estudi de referència constata que el preu de licitació fixat en l'expedient resultava per davall de l'evolució dels costos després de les últimes pujades de l'IPC. En conseqüència, es considera procedent introduir una revisió a l'alça que contemple estes variacions.

- El estudio de referencia constata que el precio de licitación fijado en el expediente resultaba por debajo de la evolución de los costes tras las últimas subidas del IPC. En consecuencia, se considera procedente introducir una revisión al alza que contemple dichas variaciones.

- En el PPT de l'expedient 2022/CON/S899/00006 s'establí la necessitat de personal sanitari, sense exigir expressament la figura del metge. No obstant això, en el PPT de l'expedient 2025/CON/S899/00003 sí que es va incloure com a requisit la presència d'un metge a bord, circumstància no contemplada en el pressupost inicial de licitació, la qual cosa va poder constituir un factor determinant en l'absència d'ofertes i en la declaració de desert del procediment.

- En el PPT del expediente 2022/CON/S899/00006 se establecía la necesidad de personal sanitario, sin exigir expresamente la figura del médico. Sin embargo, en el PPT del expediente 2025/CON/S899/00003 sí se incluyó como requisito la presencia de un médico a bordo, circunstancia no contemplada en el presupuesto inicial de licitación, lo cual pudo constituir un factor determinante en la ausencia de ofertas y en la declaración de desierto del procedimiento.

Constatada la utilitat i necessitat d'estes aeronaus per a esta mena de servicis, i els problemes detectats en l'anterior licitació, es proposa la nova contractació d'este servici d'helicòpter per a disposició i ús exclusiu pel CPBV."

Constatada la utilidad y necesidad de estas aeronaves para este tipo de servicios, y los problemas detectados en la anterior licitación, se propone la nueva contratación de este servicio de helicóptero para disposición y uso exclusivo por el CPBV."

RESULTANT que l'expedient es tramita mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, de conformitat amb el que es preveu en els

RESULTANDO que el expediente se tramita mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de conformidad con lo previsto en

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

articles 19, 22 i 156 i següents, i Disposició adicional tercera, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, perquè tot empresari que tinga interès en el mateix puga presentar la seua proposició.

VIST que, atés el valor estimat de 8.627.281,40 € IVA exclòs d'esta contractació, és competència de l'Assemblea General l'aprovació del gasto i les competències com a òrgan de contractació quan l'import d'estos crèdits i els seus contractes supere el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost i, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, com s'establix en la Disposició Adicional Segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i en les Bases d'Execució del Pressupost del Consorci.

Este valor estimat s'ha calculat en la Memòria Justificativa de 10/11/2025.

ATESA la delegació de la competència per a contractar de l'Assemblea General en la Junta de Govern, efectuada per acord de l'Assemblea de data 28/11/2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic), de conformitat amb l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i articles 20 i 21 dels vigents Estatuts del Consorci.

CONSIDERANT que l'expedient ha sigut fiscalitzat prèviament per la Intervenció mitjançant informe de data 25/11/2025 en compliment de l'art. 116.3 in fine de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i que obra en l'expedient el preceptiu informe del Secretari General previst en la Disposició Adicional Tercera del citat text legal emés el 17/11/2025.

VIST l'Informe-proposta d'acord de data 25/11/2025 emés per la Cap de la Secció de Contractació Pública i la Cap de Servicis Generals.

los artículos 19, 22 y 156 y siguientes, y Disposición adicional tercera, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, para que todo empresario que tenga interés en el mismo pueda presentar su proposición.

VISTO que, atendido el valor estimado de 8.627.281,40 € IVA excluido de esta contratación, es competencia de la Asamblea General la aprobación del gasto y las competencias como órgano de contratación cuando el importe de dichos créditos y sus contratos supere el 10 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto y, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros, como se establece en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y en las Bases de Ejecución del Presupuesto del Consorcio.

Dicho valor estimado se ha calculado en la Memoria Justificativa de 10/11/2025.

ATENDIDA la delegación de la competencia para contratar de la Asamblea General en la Junta de Gobierno, efectuada por acuerdo de la Asamblea de fecha 28/11/2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público), de conformidad con el artículo 22 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y artículos 20 y 21 de los vigentes Estatutos del Consorcio.

CONSIDERANDO que el expediente ha sido fiscalizado previamente por la Intervención mediante informe de fecha 25/11/2025 en cumplimiento del art. 116.3 in fine de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y que obra en el expediente el preceptivo informe del Secretario General previsto en la Disposición Adicional Tercera del citado texto legal emitido el 17/11/2025.

VISTO el Informe-Propuesta de acuerdo de fecha 25/11/2025 emitido por la Jefa de la Sección de Contratación Pública y la Jefa de Servicios Generales.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

S'ACORDA:

PRIMER.- Aprovar l'expedient i la despesa per a la contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada, del "SERVICI DE MITJANS AERIS MITJANÇANT HELICÒPTER PER A RESCATS, SALVAMENT I SUPORT EN LA LLUITA CONTRA INCENDIS", per un pressupost base de 4.313.640,70 € IVA inclòs amb càrrec a la aplicació 000.13600.2279900 del Pressupost de Despeses del Consorci dels exercicis 2026 i 2027 distribuït amb el següent detall :

PRESSUPOST MÀXIM DE LICITACIÓ				
ANUALI TAT.	PML (IVA exclòs)	IVA	PML (IVA inclòs)	APL. PRESSUP.
2026	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	000 13600 2279900
2027	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	
TOTAL	4.313.640,70	Exento	4.313.640,70	

SEGON.- Aprovar el Plec de Clàusules Administratives Particulars amb codi de verificació - +CIVKtkij6Zc9pfP6*BH*f6iTEOw3755p5rhAg i el de Prescripcions Tècniques pels quals es regirà aquesta contractació i que serviran per a la preparació i adjudicació del contracte.

TERCER.- Ordenar l'obertura del procediment d'adjudicació que es portarà a efectes per procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació anticipada de conformitat amb el que s'estableix en els articles 19, 22 i 156 i següents i altres preceptes que siguin aplicable de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

QUART.- Publicar l'acord i l'anunci de licitació en el Diari Oficial de la Unió Europea i en la Plataforma de Contractació del Sector Públic»

13.3.- DONAR COMPTE DEL DECRET NUM. 1790 DE 27/11/2025 PEL QUAL

SE ACUERDA:

PRIMERO.- Aprobar el expediente y el gasto para la contratación, mediante procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, del "SERVICIO DE MEDIOS AÉREOS MEDIANTE HELICÓPTERO PARA RESCATES, SALVAMENTO Y APOYO EN LA LUCHA CONTRA INCENDIOS" por un presupuesto máximo de licitación de 4.313.640,70 € IVA incluido con cargo a la aplicación 000.13600.2279900 del Presupuesto de Gastos del Consorcio de los ejercicios 2026 y 2027 distribuido con el siguiente detalle:

PRESUPUESTO MÁXIMO DE LICITACIÓN				
ANUALI DAD.	PML (IVA excluido)	IVA	PML (IVA incluido)	APL. PRESUPU.
2026	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	000 13600 2279900
2027	2.156.820,35	Exento	2.156.820,35	
TOTAL	4.313.640,70	Exento	4.313.640,70	

SEGUNDO.- Aprobar el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares con código de verificación - +CIVKtkij6Zc9pfP6*BH*f6iTEOw3755p5rhAg y el de Prescripciones Técnicas por los que se regirá esta contratación y que servirán para la preparación y adjudicación del contrato.

TERCERO.- Ordenar la apertura del procedimiento de adjudicación que se llevará a efectos por procedimiento abierto sujeto a regulación armonizada y tramitación anticipada, de conformidad con lo establecido en los artículos 19, 22 y 156 y siguientes y demás preceptos que sean de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

CUARTO.- Publicar el acuerdo y el anuncio de licitación en el Diario Oficial de la Unión Europea y en la Plataforma de Contratación del Sector Público»

13.3.- DAR CUENTA DEL DECRETO NÚM. 1790 DE 27/11/2025 POR EL QUE SE

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

S'AUTORITZA L'EMPLEAT SR. JOSE NAVARRO PEREZ PER A COMPATIBILITZAR L'ACOMPLIMENT DE LES SEUES FUNCIONS EN EL SERVICI, AMB UNA ACTIVITAT PRIVADA DE CARÀCTER AGRARI, CONSISTENT EN UNA EXPLOTACIÓ AGRÍCOLA DE FINCA FAMILIAR, A L'EMPARA DEL QUE ES DISPOSA EN L'ARTICLE 19 DE LA LLEI 53/1984 (Exp: 2025/RHG/S359/00028)

AUTORIZA AL EMPLEADO D. JOSÉ NAVARRO PÉREZ PARA COMPATIBILIZAR EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES EN EL SERVICIO, CON UNA ACTIVIDAD PRIVADA DE CARÁCTER AGRARIO, CONSISTENTE EN UNA EXPLOTACIÓN AGRÍCOLA DE FINCA FAMILIAR, AL AMPARO DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 19 DE LA LEY 53/1984 (Exp: 2025/RHG/S359/00028)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Decret de la Presidència delegada del Consorci núm 2025/017902, de 27 de novembre de 2025

«Decreto de la Presidencia delegada del Consorcio núm 2025/01790, de 27 de noviembre de 2025

Donat compte de l'Informe-Proposta del Servei de Recursos Humans i basant-se en els següents,

Dada cuenta del Informe-Propuesta del Servicio de Recursos Humanos y basándose en los siguientes,

ANTECEDENTS

ANTECEDENTES

Per registre general d'entrada núm. 2025/5803 de data 07/11/2025, JOSE NAVARRO PÉREZ (Cod. 431) sol·licita la compatibilitat per a l'acompliment de les seues funcions en el servei, amb una activitat privada de caràcter agrari, consistent en una explotació agrícola de finca familiar, en horari extra laboral no interferint l'activitat ni amb els horaris ni amb les responsabilitats com a funcionari.

Por registro general de entrada n.º 2025/5803 de fecha 07/11/2025, JOSE NAVARRO PÉREZ (Cod. 431) solicita la compatibilidad para el desempeño de sus funciones en el servicio, con una actividad privada de carácter agrario, consistente en una explotación agrícola de finca familiar, en horario extra laboral, no interfiriendo la actividad ni con los horarios ni con las responsabilidades como funcionario.

FONAMENTS DE DRET

FUNDAMENTOS DE DERECHO

L'article 19 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que queden exceptuades del règim general d'incompatibilitats, no sent necessari per al seu exercici l'obtenció d'autorització prèvia, les següents activitats:

El artículo 19 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece que quedan exceptuadas del régimen general de incompatibilidades, no siendo necesario para su ejercicio la obtención de autorización previa, las siguientes actividades:

a) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sense perjudi del que es disposa en l'article 12 de la present Llei.

a) Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 12 de la presente Ley.

b) La direcció de seminaris o el dictat de

b) La dirección de seminarios o el dictado de

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

cursos o conferències en Centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tinga caràcter permanent o habitual ni suposen més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i forma que reglamentàriament es determine.

cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y forma que reglamentariamente se determine.

c) La participació en Tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les Administracions Públiques.

c) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.

d) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions distintes de les que habitualment els corresponguen, en la forma reglamentàriament establida.

d) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones distintas de las que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida.

e) L'exercici del càrrec de President, Vocal o membre de Junttes rectores de Mutualitats o Patronats de Funcionaris, sempre que no siga retribuït.

e) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.

f) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originen a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de servicis.

f) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social; i

g) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social; y

h) La col·laboració i l'assistència ocasional a Congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

h) La colaboración y la asistencia ocasional a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.

Analitzada la documentació aportada i la naturalesa de l'activitat, es constata que esta sí que encaixa en el supòsit previst en l'article 19, a), en tractar-se d'una activitat agrícola d'una finca familiar.

Analizada la documentación aportada y la naturaleza de la actividad, se constata que esta sí encaja en el supuesto previsto en el artículo 19, a), al tratarse de una actividad agrícola de una finca familiar.

En conseqüència, esta activitat queda exceptuada del règim d'incompatibilitats, sense que siga necessari tramitar autorització de compatibilitat, sense perjudi que l'interessat haja de respectar els límits de dedicació i altres obligacions inherents al seu lloc en este Consorci durant este període.

En consecuencia, esta actividad queda exceptuada del régimen de incompatibilidades, sin que sea necesario tramitar autorización de compatibilidad, sin perjuicio de que el interesado deba respetar los límites de dedicación y demás obligaciones inherentes a su puesto en este Consorcio durante dicho periodo.

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA****ASAMBLEA GENERAL**

Acta 22/12/2025

Vist l'informe emés pel Servei de Recursos Humans i la Proposta de Resolució, en virtut de la Delegació efectuada pel President del Consorci, per Decret núm. 1002 de 25 de juliol de 2023 (article 9.4 de la Llei 40/2015, 1 d'octubre de RJSP),

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos y la Propuesta de Resolución, en virtud de la Delegación efectuada por el Presidente del Consorcio, por Decreto n.º 1002 de 25 de julio de 2023 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, 1 de octubre de RJSP)

DISPOSE

PRIMER.- Autoritzar la sol·licitud presentada per Sr. JOSE NAVARRO PÉREZ (Cod. 431) per a compatibilitzar l'acompliment de les seues funcions en el servici, amb una activitat privada de caràcter agrari, consistent en una explotació agrícola de finca familiar, a l'empara del que es disposa en l'article 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les Administracions Públiques com a activitat exceptuada del règim d'incompatibilitats. Sense perjudi que l'interessat haja de respectar els límits de dedicació, horaris i altres obligacions inherents al seu lloc en este Consorci durant este període.

SEGON.- Notificar la present Resolució a les persones interessades, així com a les corresponents unitats operatives i/o administratives d'este Consorci.

TERCER.- Contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, podrà interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant la Presidència del Consorci Provincial de Bombers de València, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de València, en el termini de dos mesos comptats també a partir de l'endemà d'aquell que tinga lloc la notificació del present acte. Tot això de conformitat amb el vigent tenor dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú en les Administracions Públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i sense perjudi que es puga

DISPONGO

PRIMERO.- Autorizar la solicitud presentada por D. JOSE NAVARRO PÉREZ (Cod. 431) para compatibilizar el desempeño de sus funciones en el servicio, con una actividad privada de carácter agrario, consistente en una explotación agrícola de finca familiar, al amparo de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas como actividad exceptuada del régimen de incompatibilidades. Sin perjuicio de que el interesado deba respetar los límites de dedicación, horarios y demás obligaciones inherentes a su puesto en este Consorcio durante dicho periodo.

SEGUNDO.- Notificar la presente Resolución a las personas interesadas, así como a las correspondientes unidades operativas y/o administrativas de este Consorcio.

TERCERO.- Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio Provincial de Bomberos de València, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de València, en el plazo de dos meses contados también a partir del día siguiente a aquel que tenga lugar la notificación del presente acto. Todo esto en conformidad con el vigente tenor de los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común en las Administraciones Públicas y los artículos 8, 14, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent»

Contencioso-Administrativa, y sin perjuicio que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente»

13.4.- SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE FUNCIONARIS DEL CONSORCI PER A SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA COM A PROFESSOR EXPERT EN ELS CICLES FORMATIUS EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ I COORDINACIÓ EN EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL, DE LA BRANCA FORMATIVA SEGURETAT I MEDI AMBIENT, EN CENTRES PÚBLICS PERTANYENTS A LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, CURS 2025/26 (Exp: 2025/RHG/S359/00024)

13.4.- SOLICITUD DE COMPATIBILIDAD DE FUNCIONARIOS DEL CONSORCIO PARA SEGUNDA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO PROFESOR EXPERTO EN LOS CICLOS FORMATIVOS EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN Y COORDINACIÓN EN EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL, DE LA RAMA FORMATIVA SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE, EN CENTROS PÚBLICOS PERTENECIENTES A LA CONSELLERIA DE EDUCACIÓN, CURSO 2025/26 (Exp: 2025/RHG/S359/00024)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Vists l'expedient tramitats en la Unitat de Gestió de Recursos Humans del Servei de Recursos Humans per les sol·licituds de compatibilitat presentades pels empleats públics que, a continuació es diran, per a exercir un segon lloc de treball en el sector públic, com a docents.

«Vistos el expediente tramitados en la Unidad de Recursos Humanos por las solicitudes de compatibilidad presentadas por los empleados públicos que, a continuación se dirán, para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público, como docentes.

EXPEDIENTE	REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO ENTRADA	SOLICITANT/SOLICITANTE
2025/RHG/S359/00013	2025/4597, de 14/09/2025	JOSE RAMÓN GOBERNA GARCÍA
2025/RHG/S359/00014	2025/4599, de 14/09/2025	JOSE ANGEL CALVO RAMÓN
2025/RHG/S359/00015	2025/5359 de 15/09/2025	PABLO GARCÍA GARCÍA
2025/RHG/S359/00016	2025/4617 de 15/09/2025	VICENT TORRES VILLAR
2025/RHG/S359/00017	2025/4618 de 15/09/2025	FRANCISCO DE ASIS VICENTE BOIX
2025/RHG/S359/00018	2025/4623 de 15/09/2025	JAVIER NAVARRO MARTÍNEZ
2025/RHG/S359/00019	2025/4636 de 16/09/2025	ANTONIO BERNA GARCÍA
2025/RHG/S359/00025	2025/5503 de 28/10/2025	MANUEL ALONSO HERRERÍAS

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, que consta en cadascun d'estos expedients, en virtut del qual s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública, per raó d'interès públic, sol·licitada pels interessats per a exercir el lloc de professor expert en el sector productiu en els cicles formatius Emergències i

Visto el informe del Servicio de Recursos Humanos, que consta en cada uno de estos expedientes, en virtud del cual se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de la actividad pública, por razón de interés público, solicitada por los interesados para ejercer el puesto de profesor experto en el sector productivo en los

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Protecció i Coordinació en Emergències i Protecció Civil, de la branca formativa Seguretat i Medi Ambient, en Centres Públics pertanyents a la Conselleria d'Educació.

ciclos formativos Emergencias y Protección y Coordinación en Emergencias y Protección Civil, de la rama formativa Seguridad y Medio Ambiente, en Centros Públicos pertenecientes a la Conselleria de Educación.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 30 de novembre de 2023, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 30 de noviembre de 2023, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

S'ACORDA:

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada pels empleats públics que, a continuació es relacionen, per a exercir el lloc d'expert en el sector productiu en els cicles formatius Emergències i Protecció i Coordinació en Emergències i Protecció Civil, de la branca formativa Seguretat i Medi Ambient, en Centres Públics pertanyents a la Conselleria d'Educació, en els centres que, a continuació es detallen, pertanyents a la Conselleria d'Educació, per als períodes lectius següents:

SE ACUERDA:

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por los empleados públicos que, a continuación se relacionan, para ejercer el puesto de experto en el sector productivo en los ciclos formativos Emergencias y Protección y Coordinación en Emergencias y Protección Civil, de la rama formativa Seguridad y Medio Ambiente, en Centros Públicos pertenecientes a la Conselleria de Educación, en los centros que, a continuación se detallan, pertenecientes a la Conselleria de Educación, para los períodos lectivos siguientes:

SOLICITANT/SOLICITANTE	CENTRE/CENTRO	PERIODE CONCEDIT/ PERIODO CONCEDIDO
JOSE RAMÓN GOBERNA GARCÍA (Cod 907)	IES LES ALFABEGUES (Bétera)	Curso escolar 2025-26 (6 horas lectivas)
JOSE ANGEL CALVO RAMÓN (Cod 745)	IES LES ALFABEGUES (Bétera)	Curso escolar 2025-26 (6 horas lectivas)
PABLO GARCÍA GARCÍA (Cod. 3003)	IES LES ALFABEGUES (Bétera)	De septiembre a junio (5 horas lectivas) Curso escolar 2025-26
VICENT TORRES VILLAR (Cod 1075)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	De septiembre a junio (6 horas lectivas) Curso escolar 2025-26
FRANCISCO DE ASIS VICENTE BOIX (Cod 1369)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	De septiembre a junio (5 horas lectivas) Curso escolar 2025-26

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

SOLICITANT/SOLICITANTE	CENTRE/CENTRO	PERIODE CONCEDIT/ PERIODO CONCEDIDO
JAVIER NAVARRO MARTÍNEZ (Cod 977)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	De septiembre a junio (6 horas lectivas) Curso escolar 2025-26
ANTONIO BERNA GARCÍA (Cod. 856)	Centre IES Jérica-Viver de Viver (Castelló)	De septiembre a junio (7 horas lectivas) Curso escolar 2025-26
MANUEL ALONSO HERRERÍAS (Cod. 388)	CIPFP CHESTE	Curso Escolar 2025-26 (4 horas lectivas)

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball»

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo»

13.5.- SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DEL FUNCIONARI SR. MIGUEL ANGEL TEROL FERRE PER A SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA COM A PROFESSOR EXPERT EN EL CICLE FORMATIU DE GRAU MITJÀ D'EMERGENCIES I PROTECCIÓ CIVIL, EN EL CIPFP VALLE D'ELDA, CURS 2025/26 (Exp: 2025/RHG/S359/00020)

13.5.- SOLICITUD DE COMPATIBILIDAD DEL FUNCIONARIO D. MIGUEL ÁNGEL TEROL FERRE PARA SEGUNDA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO PROFESOR EXPERTO EN EL CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIVIL, EN EL CIPFP VELLE DE ELDA, CURSO 2025/26 (Exp: 2025/RHG/S359/00020)

Es dona compte del punt que diu:

Se da cuenta del punto que dice:

«Vist l'expedient tramitat en la Unitat de Recursos Humans per la sol·licitud de compatibilitat presentada, en data 16/09/2025, num RE 2025/4636, per l'empleat públic MIQUEL ANGEL TEROL FERRE, per a exercir un segon lloc de treball en el sector públic, com a docent.

«Visto el expediente tramitado en la Unidad de Recursos Humanos por la solicitud de compatibilidad presentada, en fecha 16/09/2025, núm RE 2025/4636, por el empleado público MIQUEL ANGEL TEROL FERRE, para desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público, como docente.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, que consta en l'expedient, en virtut del qual s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada per MIGUEL ANGEL TEROL FERRE per a exercir el lloc de treball com a professor expert en el Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Emergències i Protecció Civil, en el CIPFP Valle d'Elda, amb una càrrega lectiva de 10 hores setmanals, prestades els dimecres de 9.50 a 14:00h i els dijous de 8.00

Visto el informe del Servicio de Recursos Humanos, que consta en el expediente, en virtud del cual se informa favorablement sobre la autorización de la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por MIGUEL ANGEL TEROL FERRE para ejercer el puesto de trabajo como profesor experto en el Ciclo Formativo de Grado Medio de Emergencias y Protección Civil, en el CIPFP Valle de Elda, con una carga lectiva de 10 horas semanales, prestadas los miércoles de

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

a 14.00 hores, durant els mesos de setembre de 2025 fins a juny de 2026, sempre que l'autorització d'incompatibilitat no implique la modificació de jornada i/o els horaris de treball de cap dels dos llocs públics que s'exercisquen, estant condicionada a l'estricta compliment dels dos.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 30 de novembre de 2023, pel qual s'ha determinat delegar en la Junta de Govern, entre altres, la competència de l'Assemblea de l'autorització, la denegació o el reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques.

S'ACORDA:

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública per raó d'interés públic, sol·licitada per sol·licitada per MIGUEL ANGEL TEROL FERRE per a exercir el lloc de treball com a professor expert en el Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Emergències i Protecció Civil, en el CIPFP Valle d'Elda, amb una càrrega lectiva de 10 hores setmanals, prestades els dimecres de 9.50 a 14:00h i els dijous de 8.00 a 14.00 hores, durant els mesos de setembre de 2025 fins a juny de 2026.

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball»

13.6.- SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DEL FUNCIONARI SR. IVÁN SÁNCHEZ ROIG, PER A SEGONA ACTIVITAT PRIVADA PER COMPTA PROPIA PER AL DESENROTLLAMENT D'UNA APLICACIÓ DIGITAL ORIENTADA A L'ESTUDI I LA DOCÈNCIA, AMB FINALITATS EDUCATIUS I FORMATIUS (Exp: 2025/RHG/S359/00008)

9:50 a 14:00h y los jueves de 8:00 a 14:00 horas, durante los meses de septiembre de 2025 hasta junio de 2026, siempre y cuando la autorización de incompatibilidad no implique la modificación de jornada y/o los horarios de trabajo de ninguno de los dos puestos públicos que se ejerzan, estando condicionada al estricto cumplimiento de ambos.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 30 de noviembre de 2023, por el que se ha determinado delegar en la Junta de Gobierno, entre otras, la competencia de la Asamblea de la autorización, la denegación o el reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas.

SE ACUERDA:

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad pública por razón de interés público, solicitada por solicitada por MIGUEL ANGEL TEROL FERRE para ejercer el puesto de trabajo como profesor experto en el Ciclo Formativo de Grado Medio de Emergencias y Protección Civil, en el CIPFP Valle de Elda, con una carga lectiva de 10 horas semanales, prestadas los miércoles de 9:50 a 14:00h y los jueves de 8:00 a 14:00 horas, durante los meses de septiembre de 2025 hasta junio de 2026.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo»

13.6.- SOLICITUD DE COMPATIBILIDAD DEL FUNCIONARIO D. IVÁN SÁNCHEZ ROIG, PARA SEGUNDA ACTIVIDAD PRIVADA POR CUENTA PROPIA PARA EL DESARROLLO DE UNA APLICACIÓN DIGITAL ORIENTADA AL ESTUDIO Y LA DOCENCIA, CON FINES EDUCATIVOS Y FORMATIVOS (Exp: 2025/RHG/S359/00008)

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026



CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

Es dona compte del punt que diu:

«Vist l'expedient del Servei de Recursos Humans tramitat per la sol·licitud de compatibilitat de l'empleat públic Sr. Iván Sánchez Roig, funcionari interí d'aquest Consorci, amb la categoria de bomber, en la qual sol·licita la compatibilitat per a realitzar una activitat privada per compte propi consistent en el desenvolupament d'una aplicació digital orientada a l'estudi i docència, amb finalitats educatius i formatius.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, que consta en l'expedient, en virtut del qual, s'informa favorablement sobre l'autorització de la compatibilitat sol·licitada per Sr. Ivan Sánchez Roig (Cod. 1146), per a l'exercici d'una segona activitat privada per compte propi consistent en el desenvolupament d'una aplicació digital orientada l'estudi i la docència, amb finalitats educatius i formatius.

Vist l'Acord de l'Assemblea General del Consorci, en sessió celebrada el 30 de novembre de 2023, acorda delegar la competència per a autorització, denegació o reconeixement de compatibilitats del personal i l'emissió d'informes per a la declaració de compatibilitat per altres administracions públiques, en la Junta de Govern del Consorci.

S'ACORDA:

PRIMER.- Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per Sr. IVÁN SÁNCHEZ ROIG, per a l'exercici d'una segona activitat privada per compte propi consistent en el desenvolupament d'una aplicació digital orientada l'estudi i la docència, amb finalitats educatius i formatius.

SEGON.- El present reconeixement de compatibilitat únicament tindrà validesa, mentre es mantinguen les condicions que ho han fet possible, i no implique incompliment de l'horari de treball»

Se da cuenta del punto que dice:

«Visto el expediente del Servicio de Recursos Humanos tramitado por la solicitud de compatibilidad del empleado público D. Iván Sánchez Roig, funcionario interino de este Consorcio, con la categoría de bombero, en la que solicita la compatibilidad para realizar una actividad privada por cuenta propia consistente en el desarrollo de una aplicación digital orientada al estudio y docencia, con fines educativos y formativos.

Visto el informe del Servicio de Recursos Humanos, que consta en el expediente, en virtud del cual, se informa favorablemente sobre la autorización de la compatibilidad solicitada por D. Ivan Sánchez Roig (Cod. 1146), para el ejercicio de una segunda actividad privada por cuenta propia consistente en el desarrollo de una aplicación digital orientada el estudio y la docencia, con fines educativos y formativos.

Visto el Acuerdo de la Asamblea General del Consorcio, en sesión celebrada el 30 de noviembre de 2023, acuerda delegar la competencia para autorización, denegación o reconocimiento de compatibilidades del personal y la emisión de informes para la declaración de compatibilidad por otras administraciones públicas, en la Junta de Gobierno del Consorcio.

SE ACUERDA:

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad solicitada por D. IVÁN SÁNCHEZ ROIG, para el ejercicio de una segunda actividad privada por cuenta propia consistente en el desarrollo de una aplicación digital orientada el estudio y la docencia, con fines educativos y formativos.

SEGUNDO.- El presente reconocimiento de compatibilidad únicamente tendrá validez, mientras se mantengan las condiciones que lo han hecho posible, y no implique incumplimiento del horario de trabajo»

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
 2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026


**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA**
ASAMBLEA GENERAL

Acta 22/12/2025

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada del punt 13

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada del punto 13.

14.- PRECS I PREGUNTES

Representant del municipi de Picassent:

Tinc una pregunta, perquè vaig parlar amb diferents bombers de l'Horta Sud i em van comentar que no hi ha un vehicle de rescat en altura en l'Horta Sud.

Preguntar-los si tenen prevista la compra per a tindre aquest servei el més ràpid possible.

Gerent:

Estem iniciant els tràmits de contractació de dues autoescales.

Juntament amb eixa contractació també està previst la contractació de 10 vehicles BUP, i una altra sèrie d'elements de transport com alguns tot terrenys, que s'executaran al llarg de l'inici de la tramitació de l'expedient de contractació.

Els expedients de contractació de qualsevol vehicle que utilitza el Consorci Provincial de Bombers de València passen per una comissió de vehicles, on es fan aportacions per part dels diferents representants sindicals, perquè tinguen les condicions més interessants en tot el tema de seguretat i salut dels treballadors, i això requereix un temps.

Quant al tema d'autoescales i dels BUP, crec que ja ha passat per tots eixos processos i s'ha d'iniciar la tramitació dels expedients de contractació. Amb la qual cosa, una vegada iniciat l'expedient de contractació i la seua tramitació corresponent, podem executar eixe contracte i adjudicar eixa autoescala a la qual fa referència.

Diputat:

Està en tramitació la compra de dues autoescales noves, que són igual de grans que

14.- RUEGOS Y PREGUNTAS

Representante del municipio de Picassent:

Tengo una pregunta, porque hable con diferentes bomberos de la Huerta Sur y me comentaron que no hay un vehículo de rescate en altura en la Huerta Sur.

Preguntarles si tienen prevista la compra para tener este servicio lo mas rápido posible.

Gerente:

Estamos iniciando los trámites de contratación de dos autoescaleras.

Junto con esa contratación también está previsto la contratación de 10 vehículos BUP, y otra serie de elementos de transporte como algunos todoterrenos, que se van a ejecutar a lo largo del inicio de la tramitación del expediente de contratación.

Los expedientes de contratación de cualquier vehículo que utiliza el Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia pasan por una comisión de vehículos, donde se hacen aportaciones por parte de los diferentes representantes sindicales, para que tengan las condiciones más interesantes en todo el tema de seguridad y salud de los trabajadores, y eso requiere un tiempo.

En cuanto al tema de autoescaleras y de los BUP, creo que ya ha pasado por todos esos procesos y se tiene que iniciar la tramitación de los expedientes de contratación. Con lo cual, una vez iniciado el expediente de contratación y su tramitación correspondiente, podremos ejecutar ese contrato y adjudicar esa autoescala a la que hace referencia.

Diputado:

Está en tramitación la compra de dos autoescaleras nuevas, que son igual de

FIRMADO

1.- Secretario, JUAN JIMENEZ HERNANDIS, a 8 de Abril de 2026
2.- Presidente delegado, AVELINO MASCARELL PEIRO, a 9 de Abril de 2026

**CONSORCI PROVINCIAL DE
BOMBERS DE VALÈNCIA****ASAMBLEA GENERAL**

Acta 22/12/2025

la que hi havia, i estem treballant en la compra d'una nova, que tindria una grandària més xicoteta, per a l'accés a zones que tenen més dificultat, i poder passar per carrers més estrets i zones on és més complicat emplaçar-les.

Eixa és la intenció del consorci. No sols quedar-nos en eixes dues, que és una més de les que es va perdre en la Dana, a part hem recuperat dues que estan en la zona d'Alzira que s'han condicionat, més la intenció de fer-nos amb una de xicoteta capacitat.

És la nova línia de treball en la qual tenim aquest pròxim any.

I no havent-hi més assumptes que tractar, el Sr. President va alçar la sessió a les 11:30 hores del dia anteriorment assenyalat, de tot això, s'estén la present Acta, autoritzada amb les firmes del President Delegat i del Secretari. De tot això, En done fe.

El Secretari General

grandes que la que había, y estamos trabajando en la compra de una nueva, que tendría un tamaño más pequeño, para el acceso a zonas que tienen más dificultad, y poder pasar por calles más estrechas y zonas donde es más complicado emplazarlas.

Esa es la intención del consorcio. No solo quedarnos en esas dos, que es una más de las que se perdió en la Dana, aparte hemos recuperado dos que están en la zona de Alzira que se han acondicionado, más la intención de hacernos con una de pequeña capacidad.

Es la nueva línea de trabajo en la que tenemos este próximo año.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la sesión a las 11:30 horas del día anteriormente señalado, de todo lo cual, se extiende la presente Acta, autorizada con las firmas del Presidente Delegado y del Secretario. De todo lo cual, doy fe.

El Presidente Delegado