

Consorci Provincial de Bombers de València

Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre convocatòria i Bases que han de regular el procés selectiu per a la cobertura de 41 places de bomber-conductor, vacants en la plantilla de personal del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València

Anuncio del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia sobre convocatòria y Bases que deben regular el proceso selectivo para la cobertura de 41 plazas de bombero-conductor, vacantes en la plantilla de personal del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Valencia.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 889 de data 20 de setembre de 2018, s'ha disposat: Primer.- Aprovar la Convocatòria 2018/OP001 i les Bases que consten diligenciades en el present expedient, que han de regular el procés selectiu per a la cobertura de 41 places de bomber-conductor, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, per mitjà de concurs oposició per torn lliure.

Segon.- Remetre la Convocatòria i les Bases al Butlletí Oficial de la Província de València per a la seua publicació íntegra, i en extracte al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i Boletín Oficial del Estado.

València, 21 de setembre de 2018.—El president-delegat, Josep Bort Bono.

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DE PLACES DE BOMBER/BOMBERA, VACANTS EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCI PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ I EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA.

Base primera. Objecte, naturalesa i sistema selectiu

1. Objecte

És objecte de les presents Bases regular el procés selectiu per a la cobertura de 41 places de bomber conductor / bombera conductora, vacants en la plantilla del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.

Aquestes places es troben incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Consorci de l'any 2017, aprovada mitjançant el Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 782, de 27 de juliol de 2017, i en l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2018, aprovada mitjançant el Decret de la Presidència Delegada del Consorci número 842, de 10 d'agost de 2018.

D'acord amb el que estableix l'article 30 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, es reserven al torn de mobilitat un terç de les places convocades, i la resta corresponen al torn lliure.

Al nombre total de places convocades podran afegir-se mitjançant el Decret de la Presidència Delegada les vacants que, si és el cas, i prèvia inclusió en l'Oferta d'Ocupació Pública, es produïsquen fins a l'últim dia del termini de presentació de documentació justificativa dels mèrits en la fase de concurs del torn lliure.

Les places que s'afegiran, sumades si és el cas a les indicades en aquestes bases, configuraran el total de places oferides en la present convocatòria, respectant en tot cas l'obligació legal de reservar un terç de la totalitat de les places convocades al torn de mobilitat, tal com preveu la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011, dels SPEIS). En cas d'addició de places al torn de mobilitat, l'Òrgan Tècnic de Selecció proposarà el nomenament dels candidats següents, d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en la fase de concurs. Aquesta assignació de places al torn de mobilitat es farà també si el personal que haguera participat en el torn citat ja haguera pres possessió dels seus respectius llocs.

2. Naturalesa i característiques de les places

Aquestes places estan incloses en la Plantilla de personal funcionari de carrera d'aquest Consorci, pertanyen a l'Escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, classe Servei d'Extinció d'Incendis i categoria de bomber/bombera, corresponent a l'Escala Bàsica i al Grup de Titulació C, Subgrup C1 segons el que disposa la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat Valenciana dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS).

3. Publicitat

Les presents Bases i la convocatòria corresponent es publicaran de forma íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, i un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el Boletín Oficial del Estado. En aquests extractes, s'indicarà que les resolucions d'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses, nomenament dels que integren l'Òrgan Tècnic de Selecció i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició, en el torn lliure, i de celebració de la prova de reconeixement mèdic, en el torn de mobilitat, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província. Així mateix, s'indicarà que les restants publicacions es realitzaran en el tauler d'anuncis del Consorci, així com en la seua pàgina web, aquesta última a efectes merament informatius.

Base Segona. Requisits de les persones aspirants

Les persones que participen en aquesta convocatòria hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva i durant l'exercici del lloc de treball mentre es troben en servei actiu, establits amb caràcter general en els articles 23, 25, 26, 30 i concordants de la Llei 7/2011, dels SPEIS, 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i en la seua aplicació serà necessari:

1. Aspirants que accedisquen pel torn lliure

a. Tindre la nacionalitat espanyola o, inclús no tenint-la, estar en algun dels supòsits previstos per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres Estats a llocs de la Funció Pública en les Administracions Públiques. En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'aquest requisit.

b. Tindre complits 16 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

c. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignades als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.

S'entendrà que no pateix cap malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les tasques corresponents quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnics i mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.

d. No haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver sigut sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

e. Estar en possessió del títol de Batxiller o de Tècnic de Formació Professional o equivalent, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per qui participe en la present

convocatòria mitjançant certificació expedida a l'efecte per l'Administració competent en cada cas. En el cas de títols expedits en l'estranger, es requerirà acreditar-ne l'homologació.

f. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb el E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP) o permís de conduir que el substituïska o l'habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds.

g. Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València. Aquesta taxa únicament podrà tornar-se a les persones que no siguen admeses al procés selectiu per la falta d'algun dels requisits per a prendre-hi part.

h. Certificat mèdic. Per a poder participar en aquest procés i fer les proves físiques de la fase d'oposició, les persones candidates del torn lliure hauran d'acreditar l'aptitud física amb la presentació d'un certificat mèdic, en imprés oficial i firmat per persona col·legiada en exercici, en el qual es faça constar expressament que reuneix les condicions, físiques i sanitàries, necessàries i suficients per a fer les proves físiques que figuren especificades en la base sisena i annex VII amb la transcripció següent:

«El senyor/La senyora (nom, cognoms i NIF de la persona interessada) reuneix les condicions necessàries per a fer les proves físiques indicades en la convocatòria de places de bomber conductor/bombera conductor del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València de (indiqueu la data de publicació de la convocatòria i de les presents bases).»

Aquest certificat mèdic no exclou les comprovacions ulteriors que integren el Reconeixement Mèdic establert. Només tindran validesa els certificats emesos a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.

i. Coneixement de la llengua castellana. Els que no tinguen la nacionalitat espanyola, als efectes de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol Nivell Intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, o estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol.

2. Aspirants que accedisquen pel torn de mobilitat

Les persones candidates per mobilitat, entesa d'acord amb l'article 30 de la Llei 7/2011 dels SPEIS, com el dret a ocupar mitjançant concurs plaça vacant d'una mateixa categoria en un altre SPEIS de la Comunitat Valenciana, hauran d'acreditar:

a. Ser funcionari/funcionària de carrera de la categoria que es convoca (bomber/bombera) de qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrat o integrada en l'Escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i categoria de bomber/bombera, corresponent a l'Escala Bàsica i al grup de titulació C1 segons el que disposa la Llei 7/2011 dels SPEIS, i sense perjudi d'allò que s'ha disposat en la Disposició Transitòria Segona.

b. Haver ocupat durant els cinc anys anteriors a la present convocatòria en un SPEIS de la Comunitat Valenciana la mateixa plaça a què s'aspira i amb la mateixa classificació jurídica assenyalada en l'anterior lletra a).

c. Faltar-li més de cinc anys per a la jubilació, comptats des de la convocatòria. I no trobar-se en la situació de «segona activitat» tret del cas de gestació o lactància.

d. No trobar-se en situació de suspensió per a l'exercici de funcions públiques.

e. Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'exercici de les comeses assignats als llocs vinculats a la plaça objecte de la convocatòria en la Relació de Llocs de Treball del Consorci.

f. S'entendrà que no pateix cap malaltia ni defecte psíquic o físic que impedisca l'exercici de les tasques corresponents quan estiga en condicions de superar els barems mèdics que es preveuen en aquesta convocatòria.

g. Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb el E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP), o permís de conduir que el substituïska o l'habilite per a la conducció d'aquest tipus de vehicles, d'acord amb la normativa vigent en la matèria.

Base Tercera. Sistema selectiu

El sistema selectiu que s'utilitzarà per a la cobertura de les places de bomber conductor/bombera conductora vacants serà d'acord amb els articles 28 i 30 de la Llei 7/2011 dels SPEIS:

Concurs oposició per al torn lliure, seguit de Curs Selectiu de caràcter eliminatori.

Concurs per al torn de mobilitat, precedit de reconeixement mèdic eliminatori.

El torn de mobilitat es farà en primer lloc, i les places no cobertes per aquest torn incrementaran el nombre de les places del torn lliure. En qualsevol cas, la presa de possessió del personal que accedisca pel torn de mobilitat serà previ a la finalització de la fase d'oposició del torn lliure, tret del supòsit d'addició de places, en el qual la presa de possessió d'aquest personal serà prèvia a la publicació de qualsevol puntuació obtinguda pel personal aspirant en la fase de concurs de torn lliure.

Base Quarta. Òrgan Tècnic de Selecció

1. L'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat per les persones que ostenten la Presidència, la Secretaria i per cinc vocals, totes elles personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, s'anomenaran tantes persones suplents com de titulars. La composició d'aquest òrgan serà nomenada mitjançant un Decret de la Presidència, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves. Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la pàgina web del Consorci, a efectes merament informatius.

Les persones designades per a formar part de l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a l'exigit per a la plaça convocada i, a més, hauran d'exercir llocs de treball de nivell igual o superior al dels llocs vinculats a les places convocades, tot tenint en compte per al nomenament criteris d'especialització.

L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, li seran d'aplicació els articles corresponents al funcionament d'aquests òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

2. L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat si més no dels seus components, havent d'estar presents necessàriament la persona que ocupe la Presidència i la Secretaria, o els qui els substituïsqen. Aquest Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs el personal assessor especialista que considere oportú amb veu i sense vot, tot limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. Dins d'aquest personal assessor s'inclouen especialistes que assessoraran l'Òrgan Tècnic de Selecció sobre el resultat de les proves mèdiques i la psicotècnica. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, el qual estarà durant la seua actuació sota la direcció de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivats de l'aplicació de les normes contingudes en aquestes Bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre

acords i dictar totes les normes que siguen necessàries per al bon ordre i resultat d'aquesta. Entre aquestes facultats s'inclouen les de desqualificar les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les Bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc.). Els seus acords únicament podran ser impugnats per qui tinga la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Aquest Òrgan adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la lectura d'aquests no siga pública i l'efectue el propi Òrgan, siguen corregits sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan exclourà les persones candidates en els exercicis en què figuren noms, marques o firmes que puguen permetre conèixer la identitat d'aquestes.

3. Les persones que integren l'Òrgan Tècnic, així com el personal assessor especialista, hauran d'abstindre's, comunicant-ho al president del Consorci, i podran ser recusades per les persones aspirants, quan concórreguen en elles circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, hauran d'abstindre's les que hagueren realitzat tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquestes Bases en el Butlletí Oficial de la Província.

La persona que ocupe la Presidència de l'Òrgan haurà de sol·licitar a les seues components declaració expressa que no incorren en cap de les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic, ni en les altres causes d'abstenció arrelgades en la legislació vigent. Aquesta declaració haurà de ser també complida, si és el cas, pel personal assessor especialista i el personal auxiliar que l'Òrgan Tècnic de Selecció incorpore als seus treballs.

4. En cada reunió de l'Òrgan Tècnic de Selecció poden participar les persones que hagen sigut designades com a titulars, i en la seua absència, les suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció i iniciada la reunió s'absentara la persona que ostenta la Presidència, aquesta designarà, d'entre les que exercisquen el càrrec de vocal i es troben presents en la sessió, la que la substituirà durant la seua absència.

5. Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció, siga el que siga el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les Oficines Centrals del Consorci situades al Camí de Moncada, 24, de València.

6. Les persones que componguen l'Òrgan Tècnic de Selecció, així com el personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que concórrega a les sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan procedisca, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions del personal col·laborador, ajudant i assessor seran les mateixes que les del personal vocal.

A aquests efectes, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'article 30.1 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre Indemnitzacions per raó del servei.

Base Cinquena. Sol·licituds de participació

1. Sol·licituds

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives s'ajustaran al model oficial que figura en els Annexos I (torn lliure) i II (mobilitat) de les presents Bases. El model de sol·licitud normalitzada serà facilitat gratuïtament en el Registre General de Consorci (Camí de Moncada, 37, València), i així mateix es pot accedir a aquesta través de la pàgina web del Consorci: www.bombersdv.es/oposicions.

Les sol·licituds de participació en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci, fent-hi constar que la persona aspirant reuneix tots i cada un dels requisits exigits en les bases.

2. Documentació que ha d'acompanyar la sol·licitud

A la sol·licitud s'adjuntarà,

Per al torn lliure:

a. Sol·licitud de convalidació de proves físiques i/o psicotècniques, i documentació annexa, d'acord amb el que estableixen les presents bases.

b. Document original acreditatiu d'haver ingressat la taxa per drets d'examen (Resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària).

c. Certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1 h).

d. Les persones que sol·liciten l'exempció de fer el tercer exercici de la Fase d'Oposició (Coneixement del Valencià), hauran d'acompanyar a la sol·licitud còpia del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià Grau Elemental, equivalent o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

e. Les persones participants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acompanyar a la sol·licitud original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa del coneixement del castellà.

f. Per a les persones aspirants no nacionals: original i fotocòpia o còpia del passaport en vigor o document d'identitat equivalent al document nacional d'identitat.

Per al torn de mobilitat:

a. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'hi al·leguen, junt amb la sol·licitud prevista per a aquest torn en l'annex II. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se la taula d'autobaremació que figura en la sol·licitud per a participar en el procés selectiu. La relació de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés. Els mèrits no relacionats en aquest apartat en l'imprés d'autobaremació que figura en la sol·licitud no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.

3. Taxa

Les persones que participen en la present convocatòria per torn lliure, hauran d'abonar la Taxa per Concurrencia a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en aquest Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CaixaBank, SA, oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBBXXX) que per a aquest Grup d'Accés està fixada en 50 €. La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admeses, originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a la mateixa.

L'ingrés es justificarà mitjançant el resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària.

4. Termini i lloc de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, a comptar del següent de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el Boletín Oficial del Estado. Si l'últim dia fóra dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer dia hàbil següent.

Les sol·licituds i la resta de la documentació es presentaran en el Registre del Consorci (Camí de Moncada, 37, València), o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

5. Personal amb diversitat funcional

Les persones aspirants amb diversitat funcional igual o superior al 33% hauran de fer-ho constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria i adjuntar el certificat corresponent. A més, en la sol·licitud hauran d'especificar si requereixen adaptació de temps i forma; per a aquest cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna adaptació.

Base Sisena. Admissió de les persones candidates

Tancat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci dictarà una resolució aprovant les llistes provisionals de persones admeses i excloses, indicant DNI, nom i cognoms i, si és el cas, menció expressa de la causa d'exclusió, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

Als efectes de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en un termini de 10 dies hàbils comptats des de la publicació en el Butlletí Oficial de la Resolució d'aprovació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses, es podran esmenar els defectes o deficiències formals que pogueren observar-se en la sol·licitud de participació o realitzar les al·legacions que es consideren convenient. La no presentació de la documentació requerida en aquestes bases per causa imputable a la persona aspirant no serà esmenable. En cap cas, el termini d'esmena de deficiències implicarà autoritzar la presentació de mèrits o documents nous presentats fora dels terminis conferits.

Serán esmenables els errors de fet o formals, assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, com són les dades personals de qui partcipe en la present convocatòria, lloc assenyalat als efectes de notifikacions, data, firma o òrgan a què es dirigeix.

No serà esmenable i, per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud, al termini de caducitat o a la falta d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cada un dels requisits exigits en les bases.
- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen, el pagament parcial d'aquests o el pagament extemporani.
- La falta de presentació del certificat mèdic a què fa referència la base segona núm. 1 h) per a les sol·licituds de torn lliure.

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenats els defectes si és el cas, es dictarà una Resolució per la Presidència tot aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses en el procés selectiu la qual es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el tauler d'anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes merament informatius.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, si més no amb 15 dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici de la Fase d'Oposició per al torn lliure, i de celebració del reconeixement mèdic per al torn de mobilitat. Així mateix, publicarà l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de Funció Pública.

Els posteriors anuncis es publicaran per l'Òrgan Tècnic de Selecció en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la seua pàgina web a efectes merament informatius.

Base Setena. Procediment de selecció

A. TORN LLIURE

1. Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'anunciaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicarà en la pàgina web del Consorci a efectes informatius.

2. La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de fer-se amb una antelació mínima de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici distint haurà de respectar un termini mínim de dos dies hàbils.

Amb tot, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i acceptaran totes les persones participants o que fóra sol·licitat per elles unànimement.

3. Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en crida única, del qual quedaran excloses aquelles que no hi compareguen. Les persones que concórreguen a aquesta convocatòria quedaran decaigudes en tots els seus drets quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a aquestes. Tractant-se de proves orals o d'altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre la persona candidata, sempre que aquestes no hagen acabat i la dita admissió no perjudique el principi d'igualtat amb la resta de participants.

Les persones participants en el procés hauran d'acreditar en qualsevol moment davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les còpies dels documents citats. Per a la seua validesa, els referits documents hauran d'estar en vigor.

A.1. FASE D'OPOSICIÓ

Estarà integrada pels exercicis següents:

1r. exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, és necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

2n exercici. Supòsit pràctic. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, és necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

3r. exercici. Coneixement del valencià. Prova de caràcter obligatori i no eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte, corresponent a l'Apte 4 punts i al No Apte 0 punts.

4t exercici. Prova psicotècnica. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

5é exercici. Proves físiques. Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 10 punts, sent necessari obtindre un 5 per a continuar en el procés selectiu.

6é exercici. Reconeixement mèdic. Prova de caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com Apte o No Apte. Serà necessari obtindre Apte per a continuar en el procés selectiu.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, juntament amb la data, hora i lloc de celebració del següent exercici, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci, convocant per a la celebració del següent només les persones aspirants que hagen superat l'exercici. Serà necessari superar cada exercici eliminatori per a passar al següent.

La qualificació total de la fase d'Oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i només podrà realitzar-se a les persones aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminatoris, i haver fet tots els exercicis obligatoris, tret de si estan exemptes d'aquest, d'acord amb allò que s'ha indicat en les presents Bases.

1r exercici. Prova teòrica sobre coneixements del temari: obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'un qüestionari tipus test d'un màxim de 120 preguntes per la persona participant, amb quatre respostes alternatives sobre el temari que figura com a Annex III, de les quals només una serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció confeccionarà almenys dos exercicis, determinant-se per sorteig públic l'exercici a fer, abans de l'inici d'aquest. A este efecte, cada un dels seus components confeccionarà un mínim de 75 preguntes amb les seues respectives respostes, que hauran d'aportar el dia de celebració de la prova. Totes les preguntes proposades s'inclouran en una base de dades, agrupades per temes, d'on s'extrauran aleatòriament les preguntes que compondran els exercicis. Per a evitar duplicitats, s'extrauran a més de les 120 preguntes i 10 de reserva, 10 preguntes més per a substituir les que, a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, estigueren repetides en un mateix exercici.

Entre un 10% i un 20% de les preguntes correspondrà als temes inclosos en la part general del temari de l'Annex III. Així mateix, s'extraurà entre un 10% i un 30% de les preguntes de cada un dels blocs que componen la part específica del temari de l'Annex III.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè siguen valorades en substitució de les que eventualment puguem declarar-se invàlides per causes justificades. A aquests efectes, els que tinguen la condició de persona interessada disposaran d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que consideren no ajustades a aquestes bases o errònies.

La duració d'aquest exercici serà de 135 minuts.

Les preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb l'equivalent a 1/3 del valor de la resposta correcta. La puntuació en aquest exercici es donarà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la fórmula següent:

$$Q = \frac{(A-E/3)}{N} \times 10$$

On:

Q: Qualificació resultant.

A: Nombre d'encerts.

E: Nombre d'errors.

N: Nombre de preguntes.

Per a superar aquest exercici i poder fer el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es farà utilitzant fulls de respostes normalitzades autocopiatives, fent-hi constar les dades personals de les persones que participen en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada en el full de respostes, el qual se separarà en acabar la prova.

El quadernet d'examen s'entregarà a les persones participants, on podran fer les anotacions que consideren, i a la finalització de la prova se'l podran quedar en propietat seua.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, juntament amb l'anunci dels resultats de la prova, publicarà l'examen i la plantilla de correcció de la prova.

En tot cas, el full de resposta autocopiativa no suposarà cap prova en cas de diferències amb el que estableix l'original que consta en poder de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

2n exercici. Supòsit pràctic: obligatori i eliminatori.

Consistirà a desenvolupar un supòsit pràctic entre dos proposats per l'Òrgan Tècnic, relacionat amb les tasques i les funcions del lloc de bomber conductor/bombera conductora i amb el temari específic contingut en l'Annex III.

L'Òrgan Tècnic elaborarà almenys quatre supòsits pràctics, determinant-se per sorteig, abans de l'inici de l'exercici. A este efecte, les persones integrants de l'Òrgan Tècnic entregaran proposta de supòsit, que inclourà els criteris de correcció. Aquests criteris hauran d'arreglar els aspectes que es puntuaran en la prova i la puntuació que s'atribuirà a cada una.

L'Òrgan Tècnic, a la finalització de la prova, publicarà els enunciats i els criteris de correcció en el tauler d'anuncis i en la pàgina web del Consorci.

Qui tinga la condició de persona interessada disposarà d'un termini de cinc dies hàbils des de la data de realització de la prova per a impugnar aquelles preguntes que considere no ajustades a aquestes bases o errònies.

La duració d'aquest exercici serà de 60 minuts.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts. Per a superar aquest exercici i poder passar el següent, serà necessari obtindre un mínim de 5 punts.

La prova es farà utilitzant fulls de respostes normalitzades, fent-hi constar les dades personals de cada persona participant en aquesta convocatòria en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, i que se separarà en acabar la prova.

S'entregarà a les persones candidates el quadernet amb el supòsit pràctic i les preguntes, en el qual podran fer les anotacions que consideren, a la finalització de la prova poden quedar-se amb ell.

3r exercici. Coneixement del valencià: obligatori, excepte acreditació, i no eliminatori.

Consistirà en la realització d'un exercici de forma oral i escrita, amb l'objectiu de valorar els coneixements de valencià de les persones aspirants. La qualificació màxima de la prova serà de 4 punts.

L'exercici es qualificarà com apte o no apte, atribuint 4 punts a l'Apte i 0 punts al No Apte, tindrà caràcter obligatori i no eliminatori, tret per als que hagen presentat i acreditat estar en possessió del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1, equivalent o certificat de nivell superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià que tindran automàticament la qualificació d'apte i 4 punts en aquest exercici, quedant-ne exempts de la realització.

La prova es farà per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la seua normativa, amb un nivell equivalent a l'exigit per a l'obtenció del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1.

Així mateix, quedaran exemptes de la seua realització les persones participants que, fins al dia anterior a la data de realització d'aquesta prova, aporten davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció documentació suficient acreditativa d'estar en possessió del Certificat Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1, equivalent o superior, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà si és el cas personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar el citat Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona candidata.

L'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública, si és procedent, la llista de persones participants exemptes de fer la prova de coneixements de valencià

4t exercici. Proves psicotècniques: obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis i proves psicotècniques aptitudinals continguts en l'Annex IV d'aquestes bases i l'objectiu dels quals està dirigit a valorar les aptituds de la persona participant per a l'exercici del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora.

Es confeccionaran si més no dues proves, determinant-se per sorteig públic, abans de l'inici de l'exercici.

La qualificació de la prova serà: apte o no apte, sense puntuació numèrica.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar al dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de les persones que participen en aquesta convocatòria.

Les persones participants podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova en el cas que hagueren superat una prova psicotècnica aptitudinal, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el Boletín Oficial del Estado. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar, junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova, i resultat obtingut o apte. S'adjuntarà així mateix còpia del Butlletí Oficial que continga les bases i els annexos relatius a les proves de les quals se sol·licita convalidació.

Així mateix, podran sol·licitar la convalidació d'aquesta prova les persones que hagueren superat una prova psicotècnica, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera, i es troben exercint un lloc de bomber conductor/bombera conductora.

5é exercici. Proves físiques: Obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar les proves que es relacionen en l'Annex VII. Les proves s'efectuaran en la seua totalitat. Totes les proves són obligatòries, i es puntuaran d'acord al barem que s'estableix en cada una. Atés l'anterior, podran convalidar-se determinades proves, d'acord amb allò que s'ha indicat en aquest apartat.

El resultat total d'aquest exercici s'obindrà amb la mitjana aritmètica, mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents proves, dividit pel nombre de proves.

Per a la superació d'aquest exercici, les persones participants hauran d'obtenir una puntuació igual o superior a 5,00 punts en cada una de les proves. En cas contrari seran declarades no aptes i excloses del procés selectiu.

Les proves d'aquest exercici podran realitzar-se completament en un dia o per separat en distints dies. L'Òrgan Tècnic de Selecció indicarà mitjançant anunci i amb l'antelació suficient si les proves es fan en la mateixa jornada o en distintes jornades.

Les persones que participen en la present convocatòria podran sol·licitar la convalidació d'alguna de les proves físiques, en el cas que hagueren realitzat una prova d'identiques característiques tècniques, dins d'un procés de selecció de personal funcionari de carrera. Aquestes proves hauran d'haver-se realitzat en el termini de tres anys anteriors a la convocatòria del present procés selectiu, entenent per tal el de publicació de l'extracte en el Boletín Oficial del Estado. Per a la seua convalidació, hauran d'aportar junt amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu i dins del termini de presentació de sol·licituds, certificat on conste el procés selectiu en què es realitza, data de realització, les característiques de la prova i resultats obtinguts indicant, si és el cas, el temps fins a dos decimals, o apte. S'adjuntarà així mateix còpia del Butlletí Oficial que continga les bases i annexos relatius a les proves de què se sol·licita convalidació.

Si el certificat no arreplega el resultat baremat, sinó que únicament indica «apte», s'assignarà a l'aspirant el temps establert en la convocatòria d'origen per a obtenir l'apte, atorgant-li la puntuació que a aquest temps establisquen les presents bases.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà dur a terme, entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

6é exercici. Reconeixement Mèdic: obligatori i eliminatori.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca realitzar les tasques i funcions del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora, realitzat conforme a l'Annex V (barem mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el Tauler d'Anuncis del Consorci i aquelles que no comparegueren al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes en aquest, no podran passar a la Fase de Concurs.

A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista, per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar al dit Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada persona participant conforme al barem mèdic inclòs com a Annex V.

Puntuació de la fase d'oposició.

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. La dita suma es farà sempre que s'hagen superat els mínims establerts en cada un dels exercicis puntuables i hagen sigut qualificats com apte en els exercicis en què es qualifique com apte/no apte. Per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de resultats de la fase d'oposició, ordenada de major a menor puntuació, amb tot aquell personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables i obtingut la qualificació d'apte en els exercicis en què es qualifique com apte/no apte.

A.2. FASE DE CONCURS

Finalitzada la Fase d'Oposició, s'emplaçarà les persones participants que l'hagen superada perquè en el termini de deu dies hàbils aporten mitjançant la presentació en el Registre General d'Entrada del Consorci o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, l'annex VIII i la documentació acreditativa per a avaluar els mèrits i les experiències prevists en aquestes Bases.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la taula d'autobaremació de l'annex VIII, i que siguen degudament acreditats documentalment per les persones candidates. Únicament podran valorar-se els mèrits obtinguts fins a la finalització del termini de presentació de l'annex VIII i documentació acreditativa.

Documentació que s'ha de presentar

a. Original i fotocòpia o còpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen. Els documents presentats es numeraran correlativament. Haurà d'omplir-se i presentar-se així mateix la Taula d'Autobaremació que figura com a annex VIII. Els mèrits no relacionats en aquest apartat en l'imprès d'Autobaremació no seran tinguts en compte, encara que s'haja aportat documentació acreditativa del mèrit.

En el cas que la documentació acreditativa ja conste en el Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, no serà necessari adjuntar cap certificació o justificants dels mèrits, tot i que a fi que es puguin valorar per l'Òrgan Tècnic de Selecció serà indispensable que es faça constar aquesta circumstància i es relacionen amb tota claredat en l'autobaremació, fent constar «C» en la casella «Núm. de document».

Per a l'acreditació de l'experiència professional com a bomber conductor voluntari/bombera conductora voluntària en qualsevol Administració Pública no pertanyent a la Comunitat Valenciana, haurà de presentar-se certificat suficient expedit per la unitat de personal, o per la unitat administrativa competent en defecte d'aquella, on conste el temps efectiu d'exercici del lloc de treball, règim jurídic i funcions corresponents.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient al parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que l'expedeix i/o la que va impartir el curs i la seua homologació per l'IVASPE, o òrgan que tinga assumides les competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'administracions públiques.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori ni es podrà tindre en compte per a superar els exercicis de la fase d'oposició, els quals seran valorats conforme al BAREM següent:

1. Experiència professional. Màxim 7 punts.

A. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombero, independentment de la naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

B. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombero, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que al parer de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber conductor/bombero conductora del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

C. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombero, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i que no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber conductor/bombero conductora del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

D. Serveis prestats com a bomber voluntari/bombero voluntària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions dels quals es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts.

A. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1 exclosa la que va servir per a participar, fins a un màxim de 4 punts, atorgant-se la puntuació següent:

-Tècnic de Formació Professional en Emergències i Protecció Civil: 3 punts.

-Tècnic Superior de Formació Professional en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil: 2,5 punts.

-Tècnic de Formació Professional o Tècnic Superior de Formació Professional en la resta de cicles o batxiller: 1 punt.

-Grau, o equivalent: 2 punts.

-Graus o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 3 punts

-Grau més màster, o equivalent: 3 punts.

-Graus més màster o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 4 punts

B. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les restants administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts, i d'acord amb l'escala següent:

-De 200 hores: 3 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 200 hores, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 100 hores: 1,5 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 100 hores, i fins al màxim de 99, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 50 hores: 0,75 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 50 hores, i fins al màxim de 49, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 40 hores: 0,65 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 40 hores, i fins al màxim de 39 se sumaran 0,010 punts per hora.

-De 30 hores: 0,55 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 30 hores, i fins al màxim de 29 se sumaran 0,010 punts per hora.

-De 20 hores: 0,45 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 20 hores, i fins al màxim de 19 se sumaran 0,010 punts per hora.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no seran susceptibles de ser valorades les successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball que ha d'exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o l'equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 3 punts.

- Certificat C1: 2 punts.

- Certificat B2: 1 punt.

En cas de tindre més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 2 punts.

- Certificat C1: 1,5 punts.

- Certificat B2: 1 punt.
- Certificat B1: 0,5 punts.

Únicament es valorarà el certificat nivell superior de cada idioma. En aquest apartat no es valorarà l'idioma castellà.

A.3. PUBLICITAT DE LES LLISTES EN FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS

1. Relació de participants amb qualificació

En acabar cada un dels exercicis o les proves, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà en el tauler d'anuncis del Consorci, les relacions de persones participants amb la seua qualificació, incloent-hi si és el cas la convocatòria al següent exercici/prova per a les persones aprovades/aptes.

2. Puntuació d'aquestes fases

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'Oposició i per les puntuacions de la fase de Concurs, i per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional d'Aprovats del procés selectiu, ordenada de major a menor puntuació.

3. Empat de puntuacions

En cas d'empat entre les persones participants, l'ordre d'aquestes s'establirà d'acord amb les regles següents:

- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica (test) 3r exercici de la Fase d'Oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova pràctica, 4t exercici de la Fase d'Oposició.
- c) En tercer lloc, a qui tinguera millor puntuació en les proves físiques del segon bloc, 1er exercici.
- d) En quart lloc, a qui tinguera millor puntuació en l'exercici de valencià, 2n exercici.
- e) En cinqué lloc, i dins de la puntuació obtinguda en la fase de concurs, a qui tinguera la millor puntuació en els diferents apartats per aquest ordre: 1. Formació, 2. Experiència, 3. Titulació, 4. Valencià.
- f) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

4. Proposta de persones aspirants al curs selectiu

Conclou la Fase d'Oposició i la Fase de Concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció formularà una proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones candidates que hauran de fer el Curs Selectiu de formació i capacitació teoricopràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), entre el personal que haja superat la fase d'oposició, i d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en ambdues fases, sense que el nombre de persones aspirants proposades puga superar el de places oferides.

En el cas que alguna de les persones candidates proposades causara baixa per qualsevol causa, l'Òrgan Tècnic emetrà una relació complementària de persones aspirants, sempre que hagen superat la fase d'oposició, fins a completar el total de personal en relació a les places convocades, remetent-la a l'IVASPE per a la seua inclusió en el Curs Selectiu, el qual haurà d'informar motivadament sobre l'acceptació o denegació de la inclusió de les noves persones candidates. En cas de denegació motivada, s'entendran com a persones aspirants proposades per a la següent edició del Curs Selectiu.

Per a determinar el nombre de persones aspirants, les places no cobertes pel torn de mobilitat, si fóra el cas, s'addicionaran a les de torn lliure.

A.4. FASE DEL CURS SELECTIU DE PERSONAL FUNCIONARI

Aquesta fase té caràcter obligatori i eliminatori.

El Curs es regirà en el seu desplegament i execució per les normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament de la Llei 7/2011 dels SPEIS.

La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i la no superació d'aquest tindrà caràcter eliminatori.

Aquesta fase la realitzarà el mateix nombre de persones aspirants que el de places convocades.

Durant la realització del Curs les persones participants seran nomenades personal funcionari en pràctiques del Consorci. Si no superaren les primeres edicions de qualsevol de les dues fases, cessaran com a personal funcionari en pràctiques, i seran nomenats novament quan s'incorporen a la següent edició.

Les persones candidates que no superen el Curs Selectiu, cessaran com personal a funcionari en pràctiques i quedaran definitivament decaïgues en tots els seus drets per a aquest procés selectiu.

A.5. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Finalitzat el Curs Selectiu, l'IVASPE emetrà una certificació de les persones aspirants que l'han superat, remetent-lo a l'Òrgan Tècnic de Selecció, que emetrà relació definitiva dels que hagen resultat seleccionats, d'acord amb la puntuació obtinguda.

A.6. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

En l'anunci en què es publique la relació definitiva de les persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten pel Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran:

- Original i fotocòpia o còpia de la titulació requerida en la Base Segona, o de la certificació acadèmica que acredite haver fet i aprovat els estudis complets corresponents per a l'expedició del títol.
 - Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
 - Original i fotocòpia, o còpia, del permís de conduir exigit en la base segona.
 - Petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.
- Qui en el termini indicat no presente la documentació o d'aquesta es deduïska que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal funcionari de carrera, sense perjudi de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones candidates per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per a proposar-los com a persones aspirants a la següent edició del Curs Selectiu de Formació que s'impartisca per l'IVASPE.

B. TORN DE MOBILITAT

A.1. PROVES SELECTIVES

1r exercici. Reconeixement Mèdic: obligatori i eliminatori.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca dur a terme les tasques i funcions del lloc de treball de bomber conductor/bombera conductora, realitzat conforme a l'Annex VI (barem mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

La qualificació de la prova serà apte o no apte sense puntuació numèrica.

Les persones aspirants passaran reconeixement mèdic en el lloc i la data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis del Consorci i les que no comparegueren al reconeixement mèdic o no foren declarades aptes, no podran passar a la Fase de Concurs. A l'Òrgan Tècnic de Selecció s'incorporarà, si és el cas, personal assessor especialista per a informar del resultat d'aquesta prova mèdica i assessorar el citat Òrgan Tècnic de Selecció per a resoldre sobre l'aptitud o no aptitud de cada aspirant conforme al Barem Mèdic inclòs com a Annex VI.

Només podran participar en la Fase de Concurs les persones candidates del torn de mobilitat que hagen superat el reconeixement mèdic.

2n. Concurs.

Aquesta fase consistirà en la valoració únicament dels mèrits relacionats en la sol·licitud, i que siguen degudament acreditats documentalment pels que participen en aquesta convocatòria. La valoració dels dits mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.

Per a l'acreditació dels Cursos de Formació i Perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'entitat que l'expedeix i/o la que va impartir el curs.

Aquesta fase no tindrà, en cap cas, caràcter eliminatori, sent valorada conforme al BAREM següent:

1. Experiència professional. Màxim 7 punts.

A. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

B. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als que no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que a juí de l'Òrgan Tècnic de Selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per a el Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

C. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als que no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/bombera, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i que no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber conductor/bombera conductora del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

D. Serveis prestats com a bomber voluntari/bombera voluntària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions de la qual es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts.

A. Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1 exclosa la que va servir per a participar, fins a un màxim de 4 punts, i s'atorgarà la puntuació següent:

-Tècnic de Formació Professional en Emergències i Protecció Civil: 3 punts.

-Tècnic Superior de Formació Professional en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil: 2,5 punts.

-Tècnic de Formació Professional o Tècnic Superior de Formació Professional en la resta de cicles o batxiller: 1 punt.

-Grau, o equivalent: 2 punts.

-Graus o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 3 punts

-Grau més màster, o equivalent: 3 punts.

-Grau més màster o equivalent, en enginyeria i arquitectura: 4 punts

B. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, o l'òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta d'administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts, i d'acord amb l'escala següent:

-De 200 hores: 3 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 200 hores, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 100 hores: 1'5 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 100 hores, i fins al màxim de 199, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 50 hores: 0,75 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 50 hores, i fins al màxim de 99, se sumaran 0,015 punts per hora.

-De 40 hores: 0,65 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 40 hores, i fins al màxim de 49 se sumaran 0,010 punts per hora.

-De 30 hores: 0,55 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 30 hores, i fins al màxim de 39 se sumaran 0,010 punts per hora.

-De 20 hores: 0,45 punts. Per cada hora que excedisca el curs de les 20 hores, i fins al màxim de 29 se sumaran 0,010 punts per hora.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorats en successives edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'Òrgan Tècnic de Selecció prendrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixement del valencià. Màxim 3 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat de C2 o equivalent: 3 punts.
- Certificat de C1 o equivalent: 2 punts.
- Certificat de B1 o equivalent: 1 punt.
- Certificat de B2 o equivalent: 0,75 punts.
- Certificat d'A2 o equivalent: 0,5 punts.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement del valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per organisme oficial, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat C2: 2 punts.
- Certificat C1: 1,5 punts.
- Certificat B2: 1 punt.
- Certificat B1: 0,5 punts.

Únicament es valorarà el certificat nivell superior de cada idioma. En aquest apartat no es valorarà l'idioma castellà.

B.2. RELACIÓ DEFINITIVA DE PERSONES ASPIRANTS

L'Òrgan Tècnic de Selecció emetrà una relació definitiva de les persones aspirants seleccionades, d'acord amb la puntuació obtinguda.

En l'anunci en què es publique la Relació definitiva de persones aspirants seleccionades se les emplaçarà perquè en el termini de 20 dies hàbils presenten pel Registre General d'Entrada la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits en aquestes Bases. A aquest efecte presentaran els documents acreditatius dels requisits exigits en la Base Segona.

La citada certificació ha d'ajustar-se expressament a aquests conceptes, no exclou ulteriors comprovacions i només tindrà validesa quan estiga emesa a partir de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.

Així mateix, presentaran petició de destinacions, que s'adjudicarà d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu i segons l'oferta que prèviament efectue el Consorci.

Qui en el terme indicat no presente la documentació o de la mateixa es deduïska que no té algun dels requisits exigits, no podrà ser anomenada personal funcionari de carrera del Consorci, sense perjudi de la responsabilitat en què poguera haver incorregut. En aquests casos, la Presidència del Consorci podrà requerir a l'Òrgan Tècnic de Selecció relació de persones aspirants per a cobrir les places que hagen quedat vacants, per al seu nomenament, si és el cas, com a personal funcionari de carrera. En cas de no existir o no requerir-se, les places no cobertes s'addicionaran al torn lliure.

Base Huitena. Nomenament com personal funcionari de carrera.

Les persones candidates del torn lliure i del torn de mobilitat seran nomenats personal funcionari de carrera del Consorci en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el tauler d'anuncis de la respectiva Relació Definitiva de Persones Aprovades del Procés Selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà del dia en què els siga notificat el nomenament.

Base Novena. Destinació

Una vegada les persones aspirants hagen pres possessió, passaran a prestar les seues funcions de bomber/bombrera en l'Àrea Operativa i Parc que s'oferten d'acord amb les necessitats operatives del Consorci i que els corresponga d'acord amb les peticions de les persones interessades, i en atenció a l'ordre obtingut en el procés selectiu.

Base Desena. Borsa de treball

S'aplicarà la normativa de borses de treball temporal del Consorci, vigent en el moment de creació de la borsa.

Base Onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria

Les persones candidates quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la resta de normativa aplicable concordant amb el particular.

El present procés selectiu es regirà pel que estableixen les presents Bases, i en tot el no previst caldrà ajustar-se al que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana i normes dictades per la Generalitat Valenciana en desplegament d'aquesta; Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les Regles Bàsiques i els Programes Mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana; Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

Base Dotzena. Recursos i al·legacions

Contra aquestes Bases i tots els actes administratius que es deriven d'aquestes, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant de la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, o recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot açò sense perjudi que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú. Enfront de les actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les publicacions o les notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant de la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

L'al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o qualsevol altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones aspirants durant els 5 dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció qui decidisca sobre aquestes en la següent sessió, ressenyant-ho en l'acta corresponent. Qualsevol petició de revisió s'entendrà obligatòriament sobre la totalitat de l'exercici, i l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà reavaluar qualsevol dels apartats de l'exercici a revisar.

**CONSORCI PROVINCIAL DE
 BOMBERS DE VALÈNCIA**


REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2018/OP001

ANEXO/ANNEX I. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN LLIURE/SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO LIBRE

1. SUBGRUP/SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS/ACCESO CONCURS OPOSICIÓ CONCURSO OPOSICIÓN	4. NÚM. I DATA /NUM. Y FECHA BOP BOE
----------------------------------	--	---	---

DADES PERSONALS/DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/NOMBRE
9. DATA NAIXEMENT/FECHA NACIMIENTO	10. NACIONALITAT/NACIONALIDAD		11. TELÈFON /TELÉFONO
12. DOMICILI, VIA/DOMICILIO, VÍA		13. NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA/NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA	
14. C. POSTAL	15. MUNICIPI/ MUNICIPIO	16. PAIS/ PAIS	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO

18. APORTA JUSTIFICANT TAXA DRETS EXAMEN/APORTA JUSTIFICANTE TASA DERECHOS EXAMEN SÍ NO

19. Sol·licitud de convalidació de proves físiques i/o psicotècniques/Solicitud de convalidación de pruebas físicas y/o psicotécnicas:

Sol·licite la convalidació de les proves físiques i/o psicotècniques/Solicito la convalidación de las pruebas físicas y/o psicotécnicas. ADMINISTRACIÓ/ADMINISTRACIÓN _____

DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE LA SUPERACIÓ DE PROVES FÍSQUES I/O PSICOTÈCNiques/DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE LA SUPERACIÓN DE PRUEBAS FÍSICAS Y/O PSICOTÉCNICAS: SÍ NO

20. Sol·licitud de convalidació de prova de valencià/Solicitud de convalidación prueba de valenciano:

Sol·licite la convalidació de la prova de coneixements de valencià/Solicito la convalidación de la prueba de conocimientos de valenciano. Nivell/Nivel: _____

No autoritze el Consorci Provincial de Bombers de València a recaptar de l'Administració competent la informació relativa als certificats de coneixements de valencià a efectes de convalidació d'aquesta prova./**No** autorizo al Consorcio Provincial de Bomberos de València a recabar de la Administración competente la información relativa a los certificados de conocimientos de valenciano a efectos de convalidación de esta prueba.

JUSTIFICANT DE CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ/JUSTIFICANTE DE CONOCIMIENTOS DE VALENCIANO: SÍ NO

21. DIVERSITAT FUNCIONAL/DIVERSIDAD FUNCIONAL: SÍ NO APORTA CERTIFICAT/APORTA CERTIFICADO: SÍ NO

22. SOL·LICITA ADAPTACIÓ/SOLICITA ADAPTACIÓN: SÍ NO APORTA CERTIFICAT/APORTA CERTIFICADO: SÍ NO

TIPUS D'ADAPTACIÓ/TIPO DE ADAPTACIÓN _____

23. APORTA CERTIFICAT MÈDIC/APORTA CERTIFICADO MÉDICO SÍ NO

24. ACREDITACIÓ DE CONEIXEMENTS DE CASTELLÀ/ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE CASTELLANO: SÍ NO

25. IDIOMA DE PREFERÈNCIA/IDIOMA DE PREFERENCIA: VALENCIÀ/VALENCIANO CASTELLÀ/CASTELLANO

26. DECLARACIÓ RESPONSABLE/DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui sota signa sol·licita ser admés a les proves selectives a les quals es refereix aquesta sol·licitud i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalment todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinataris/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de Valencia	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA/VALENCIA/, _____ DE/D' _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA				INGRÉS efectuat a favor del Consorci Provincial de Bombers de València/INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460	
				Import/Importe	50€

SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

IL.MO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBEROS DE VALENCIA

INSTRUCCIONS

- (1) Grup. S'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, el qual s'ajustarà a algun dels següents: subgrups A1 i A2; grup B; subgrups C1 i C2
- (2) Descripció de la plaça; s'hi indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria
- (3) Forma d'accés
- (4) Nombre i data BOP i BOE; s'indicarà el número i la data del BOP i BOE en què es publica la convocatòria i l'extracte
- (5) S'indicarà el DNI/NIF de la persona interessada
- (6) S'indicarà el primer cognom de la persona interessada
- (7) S'indicarà el segon cognom de la persona interessada
- (8) S'indicarà el nom de la persona interessada
- (9) S'indicarà la data de naixement de la persona interessada
- (10) S'indicarà la nacionalitat de la persona interessada
- (11) S'indicarà el telèfon o telèfons de contacte
- (12) S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (13) S'indicaran número, escala, pis i porta del domicili
- (14) S'indicarà el codi postal del domicili
- (15) S'indicarà el municipi del domicili consgnat
- (16) S'indicarà el país del domicili consgnat
- (17) S'indicarà, si escau, l'adreça electrònica de la persona interessada
- (18) S'assenyalarà la casella quan es presente un document justificatiu
- (19) Si es demana convalidació, cal indicar quina administració la va fer i si n'adjunta documentació acreditativa
- (20) Cal indicar si es demana convalidació de prova de valencià i nivell obtingut. Si no s'autoritza, haurà d'aportar documentació justificativa
- (21) En el cas que tinga diversitat funcional
- (22) Sol·licitud d'adaptació per a realització de proves i documentació justificativa
- (23) S'indicarà si aporta documentació acreditativa del certificat mèdic
- (24) S'indicarà si aporta documentació acreditativa de coneixements de castellà, si és el cas
- (25) S'indicarà l'idioma de preferència per a fer els exercicis del procés selectiu
- (26) Declaració responsable de les bases que s'acredita amb la signatura de la persona interessada

INSTRUCCIONES

- (1). *Grupo o Subgrupo; se indicara el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.*
- (2). *Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.*
- (3). *Forma de acceso*
- (4). *Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.*
- (5). *Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada*
- (6). *Se indicará el primer apellido de la persona interesada*
- (7). *Se indicará el segundo apellido de la persona interesada*
- (8). *Se indicará el nombre de la persona interesada*
- (9). *Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada*
- (10). *Se indicará la nacionalidad del interesado*
- (11). *Se indicará teléfono o teléfonos de contacto*
- (12). *Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia*
- (13). *Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio*
- (14). *Se indicará código postal del domicilio*
- (15). *Se indicará el municipio del domicilio consignado*
- (16). *Se indicará el país del domicilio consignado.*
- (17). *Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada*
- (18). *Se señalará la casilla cuando se presente documento justificativo*
- (19). *Si se pide convalidación, indicando Administración de realización y si acompaña*
- (20). *Indicar si pide convalidación de prueba de valenciano y nivel obtenido.*
Si no autoriza al Consorcio, deberá acompañar documentación justificativa
- (21). *Para el supuesto de personal con diversidad funcional*
- (22). *Solicitud de adaptación para realización de pruebas y documentación justificativa.*
- (23). *Se indicará si aporta documentación acreditativa del certificado médico.*
- (24). *Se indicará si aporta acreditativa de conocimientos de castellano, en su caso.*
- (25). *Se indicará el idioma de preferencia para realizar los ejercicios del proceso selectivo*
- (26). *Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada*

**CONSORCI PROVINCIAL DE
 BOMBERS DE VALÈNCIA**


REGISTRE D'ENTRADA / REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2018/OP001

ANNEX II / ANEXO II. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN MOBILITAT / SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO MOVILIDAD

1. SUBGRUP / SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA / DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR / BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS / ACCESO MOBILITAT / MOVILIDAD	4. DATA / FECHA BOP	BOE
------------------------------------	--	---	------------------------	-----

DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM / PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO	8. NOM / NOMBRE
9. DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO	10. SPEIS DE PROCEDÈNCIA / SPEIS DE PROCEDENCIA		11. NACIONALITAT / NACIONALIDAD
12. TELÈFON / TELÉFONO	13. DOMICILI, VIA / DOMICILIO, VÍA	14. NÚMERO, PIS, PORTA / NÚMERO, PISO, PUERTA	
15. C. POSTAL	16. MUNICIPI / MUNICIPIO	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO	

18. DOCUMENTS PRESENTATS / DOCUMENTOS PRESENTADOS:

 AUTOBAREMACIÓ DE MÉRITS (COMPLETEU-LOS DARRERE) / AUTOBAREMACION MÉRITOS (COMPLETAR DETRÁS):

Els mèrits no relacionats no seran baremats / Los méritos no relacionados no serán baremados

 DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE MÉRITS / DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE MÉRITOS:
19. DECLARACIÓ RESPONSABLE / DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui signa sol·licita la seua admissió a les proves selectives a les quals es refereix aquesta instància i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat/ada pública i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinatari/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de València	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA / VALENCIA, _____ DE/D' / DE _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA / FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA					

 SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA
 ILMO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA

AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN**VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 21 PUNTS) / VALORACIÓN DE MÉRITOS (MÁXIMO 21 PUNTOS)**

La valoració de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu /
La valoración de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo

1. Experiència professional. Màxim 7 punts / Experiencia profesional. Máximo 7 puntos

	Mesos complets / Meses completos	% jornada	Puntuació / Puntuación
<p>a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts/ mes complet 0,15 puntos/ mes completo		
<p>b. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que, a judici de l'Òrgan Tècnic de Selecció, les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, publicada en el <i>Butlletí Oficial de la Província</i> de València núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts/ mes complet 0,15 puntos/ mes completo		

<p>c. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent al de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorci per al Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, a razón de 0'025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,025 punts/ mes complet 0,025 puntos/ mes completo			
<p>d. Serveis prestats com a bomber/a voluntari/ària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions dels quals es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei. / Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, o servicios prestados en otros servicios esenciales que no tengan la consideración de Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), o prestados en servicios complementarios entre cuyas funciones se encuentre la prevención, extinción de incendios y salvamento, a razón de 0'015 puntos por mes completo de servicio.</p>	0,015 punts/ mes complet 0,015 puntos/ mes completo			
TOTAL APARTAT 1 / TOTAL APARTADO 1				
2. Títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts / Títulos académicos y formación. Máximo 9 puntos				
<p>2. a. Qualsevol titulació acadèmica d'un nivell igual o superior a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1, exclosa la que va servir per a participar-hi, fins a un màxim de 4 punts / Titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al Subgrupo C1 excluida la que sirvió para participar en la misma, hasta un máximo de 4 puntos</p>	Puntuació / Puntuación			
(Relacioneu els títols. Indiqueu el número de document) / (Relacionar títulos. Indicar nº documento)				
Subtotal				
<p>2.b. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per un òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta de les administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts. / Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos, convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, u órgano que tenga asumidas sus competencias en materia de formación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las restantes Administraciones Públicas, hasta un máximo de 5 puntos.</p>	Doc. núm.	Hores / Horas	Puntuació / Puntuación	

INSTRUCCIONES

- (1).- Grupo o Subgrupo; se indicará el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2
- (2).- Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria
- (3).- Forma de acceso
- (4).- Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.
- (5).- Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada
- (6).- Se indicará el primer apellido de la persona interesada
- (7).- Se indicará el segundo apellido de la persona interesada
- (8).- Se indicará el nombre de la persona interesada
- (9).- Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada
- (10).- Se indicará el SPEIS de procedencia
- (11).- Se indicará la nacionalidad del interesado
- (12).- Se indicará teléfono o teléfonos de contacto
- (13).- Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia
- (14).- Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio
- (15).- Se indicará código postal del domicilio
- (16).- Se indicará el municipio del domicilio consignado
- (17).- Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada
- (18).- Se señalará la casilla cuando se presenten documentos, indicando el número de documentos presentados
- (19).- Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada

AUTOBAREMACIÓN

- (1).- Se multiplicarán los meses completos por la puntuación correspondiente, aplicando la corrección porcentual en caso de que sea jornada distinta a la completa
- (2.a).- Se relacionarán los títulos aportados, indicando su número de documento
- (2.b).- Se relacionarán los certificados de cursos aportados, indicando su número de documento y número de horas certificado
- (3) Se relacionará el título de mayor nivel aportado, indicando su número de documento

CONEIXEMENTS GENERALS:

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978: Títol Preliminar. Títol I. Dels Drets i Deures Fonamentals. Títol VIII. De l'organització territorial de l'Estat.

Tema 2. Llei de Bases de Règim Local 7/1985, de 2 d'abril, modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local. Títol II. El Municipi. Capítol II. Organització. Títol II. Capítol III. Competències. Títol III. La Província. Capítol I. Organització. Títol III. Capítol II. Competències. Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic, Capítol VI. Dels Consorcis.

Tema 3. Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Títol I. La Comunitat Valenciana. Títol VIII. L'Administració Local.

Tema 4. Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana: Títol I. Capítol IV. Organització del govern i l'administració dels municipis. Títol I. Capítol V. Competències. Títol II. La província.

Tema 5. Legislació de prevenció de riscos laborals (1): La Llei 31/1995, de 8 de novembre: Capítol I. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Capítol III. Drets i obligacions. Directiva del Consell 89/391/CEE de 12 de juny de 1989: Objecte i àmbit d'aplicació.

Tema 6. RD 1215/97, de 18 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball.

Tema 7. RD 773 sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció personal.

Tema 8. Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: Reial Decret 5/2015, de 30 d'octubre: Títol II. Classes de personal al servei de les administracions públiques. Títol III. Drets i deures. Capítols 1, 2 i 3. Codi de conducta dels empleats públics. Títol V. Ordenació de l'activitat professional. Títol VI. Situacions administratives.

Tema 9. Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana: Títol III. Personal al servei de les administracions públiques. Títol IV. Estructura i ordenació de l'ocupació pública.

Tema 10. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

TEMARI ESPECÍFIC:

Tema 11. Protecció Civil. Llei 17/2015 del sistema nacional de protecció civil. Títol I-II Reial Decret 407/1992, de 24 d'abril, pel qual s'aprova la Norma Bàsica de Protecció Civil.

Tema 12. Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències. Títols Preliminar - I - III - IV - V.

Tema 13. Codi Tècnic de l'Edificació. DB-SI. Documents 4 i 5.

Tema 14. Reial Decret 513/2017, pel qual s'aprova el nou Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI): Secció 1, Annex 1, exclòs l'apèndix.

Tema 15. Teoria del foc. Conceptes bàsics. Combustions. Triangle i tetraedre del foc. Tipus d'incendis. Evolució i transmissió dels incendis. Mecanismes d'extinció. Agents extintors, usos, avantatges i inconvenients.

Tema 16. Incendis d'interior. Desenvolupament. Influència del combustible i del recinte. Riscos del treball en incendis d'interior. Influència de l'aplicació d'aigua, de la ventilació i de la pressurització de recintes. Tècniques d'intervenció en incendis d'interior. Procediment d'incendi en interiors i assimilables del Consorci de Bombers de València.

Tema 17. Incendis industrials. Tipus d'establiments industrials. Nivells de protecció. Característiques dels incendis industrials. Ús d'escumes. Tècniques d'intervenció en incendis industrials.

Tema 18. Incendis en túnels. Característiques dels túnels. Característiques específiques dels incendis en túnels. Tècniques d'intervenció.

Tema 19. Incendis de vegetació. Característiques dels incendis de vegetació. Transmissió de la calor en els incendis forestals. Factors determinants del comportament en un incendi forestal. Combustibles forestals. Factors de l'incendi que determinen el seu comportament. Classificació i identificació d'alarma pel fum.

Tema 20. Rescats en altura. Legislació dels treballs en altura. Principis bàsics del treball en altura. La cadena de seguretat. La corda en el rescat. Física de la caiguda. Accés mitjançant corda: la doble corda. Els sistemes d'ancoratge de seguretat. Procediment de seguretat vertical del Consorci de Bombers de València.

Tema 21. Rescats en accidents de trànsit. Tipus d'accidents. Tipus de vehicles i tipus d'energia motriu. Element de seguretat en els vehicles. La intervenció en accidents de trànsit. Tècniques d'intervenció en accidents de trànsit. Procediment d'actuació en accidents de trànsit del Consorci de Bombers de València.

Tema 22. Sistemàtica d'intervenció en eixams. Procediment d'himenòpters del CPBV.

Tema 23. Intervenció davant el risc nuclear, radiològic, bacteriològic i químic (NRBQ). Conceptes bàsics i propietats fisicoquímiques. Substàncies químiques, residus tòxics i mercaderies perilloses. Afecció en sinistres. Reconeixement i identificació. Tècniques d'intervenció.

Tema 24. Edificacions. Conceptes de física aplicats a l'edificació. Esforços/tensions. Sistemes constructius. Elements estructurals. Elements complementaris de l'edificació: Cobertes i tancaments exteriors. Valoració i inspecció d'edificis: Lectura de la patologia, relació causa i efecte, símptomes. Patologies accidentals: Incendi i sisme.

Tema 25. Tècniques d'estabilització: Apuntaments, tipologies. Estintols, tipologies, elements verticals, horitzontals i inclinats.

Tema 26. Hidràulica. Propietats dels fluids. Hidrostàtica. Hidrodinàmica. Tècniques: Bombes centrífugues, instal·lació hidràulica.

Tema 27. Risc elèctric. Conceptes bàsics sobre electricitat. Xarxes elèctriques. Mesures de seguretat amb risc elèctric. Efectes de l'electricitat en l'organisme. Normativa. Procediment d'intervenció amb presència de tensió elèctrica.

Tema 28. Intervencions sanitàries en emergències. Suport vital: Valoració primària i secundària del pacient, i suport vital bàsic en adults i xiquets. Urgències traumàtiques: Atenció inicial a la persona politraumatitzada, traumatismes, ferides i lesions de teixits blans, mobilització i immobilització, grans emergències i catàstrofes, triatge.

Tema 29. Geografia de la Comunitat Valenciana. Relleu, vegetació, climatologia, rius i vies de comunicació.

Tema 30. Organització i funcionament del Consorci Provincial de València. Àrees operatives i parcs. Cobertures. Estatuts del consorci. Reglament de voluntaris.

Tema 31. Comunicacions: Xarxa de comunicacions i emergències Xarxa Comdes, bandes, freqüències, grups, coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils Tetra, funcionament del centre de comunicacions i control, organització de les comunicacions en els diferents tipus de sinistres. Directriu tècnica de comunicacions en actuacions davant d'incendis forestals.

Tema 32. Vehicles contra incendis i de serveis auxiliars: 1. Nomenclatura i designació. 2. Especificacions, seguretat i prestacions. 3. Termes i definicions, símbols i termes abreviats. 4. Llista de perills significatius. 5. Prescripcions (només els apartats referenciats en la Taula 1 llista de perills de l'apartat 4) 6. Informacions per a la utilització. Annex B.

Tema 33. Equipament operatiu. Material d'elevació i tracció. Material de tall, separació i excarceració. Grups electrògens. Material auxiliar. Ferramentes i equips.

Tema 34. Equips de Protecció Individual (EPI) utilitzats en l'àmbit urbà i forestal. Els EPI d'ús col·lectiu: l'ERA (Equip de Respiració Autònoma de circuit obert) i els vestits NBQ. Categorització dels EPI i marcat CE, segons el RD 1407/92.

Tema 35. Extintors portàtils, hidrants i boques BIE. Sistemes de detecció i extinció d'incendis: detectors, tipus i principis de funcionament, tipus, característiques bàsiques i funcionalitat dels diferents components d'una instal·lació de ruixadors automàtics d'aigua, columnes seques.

Tema 36. Tècniques gràfiques: cartografia, sistemes de projecció, corbes de nivell, mapes topogràfics, sistemes de coordenades, posicionament i orientació, sistemes de posicionament.

Tema 37. Rescat en rius, riuades i inundacions. Maniobres de salvament en entorn aquàtic.

Tema 38. Rescat en ascensors, muntacàrregues i escales mecàniques.

Tema 39. Física i química bàsica. Unitats de mesura del sistema internacional.

ANNEX IV. FACTORS A VALORAR EN LES PROVES PSICOTÈCNiques TORN LLIURE

I. APTITUDS MENTALS

- Intel·ligència general. Capacitat per a comprendre situacions i actes, les relacions que hi ha entre ells, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.

- Raonament verbal. Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un índex valuós del nivell ocupacional a què pot aspirar un subjecte, ja que en moltes tasques hi ha relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb què han de ser compreses les idees expressades verbalment.

- Raonament abstracte. Intenta apreciar l'agilitat mental amb formes no verbals, ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, el test de raonament abstracte no substitueix adequadament el de raonament verbal, però pot servir com a element de confrontació.

- Raonament espacial. Constitueix una mesura de l'aptitud espacial no sols per a percebre objectes, sinó relacions entre objectes i per consegüent la seua situació, moviment i la predicció dels canvis d'aquests objectes a partir de la seua posició actual.

- Atenció i precisió perceptiva. És una prova que exigeix una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, amb escales d'avaluació d'aquest factor es pot apreciar l'aptitud o la capacitat per a concentrar-se en tasques la principal característica de les quals és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.

BAREM D'APTITUDS MENTALS

-Intel·ligència general. Puntuació centil => 40

-Raonament verbal. Puntuació centil => 40

-Raonament abstracte. Puntuació centil =>40

-Raonament espacial. Puntuació centil =>40

-Atenció i precisió perceptiva. Puntuació centil =>40

II. QUALIFICACIÓ

La qualificació de les proves psicotècniques serà d'APTE o NO APTE.

Per a considerar-se apte, l'aspirant ha d'obtenir una puntuació centil igual o superior a 40 en tres factors aptitudinals dels cinc a valorar, i en tots els casos ha de superar el factor d'intel·ligència general.

ANNEX V. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES TORN LLIURE

L'aspirant ha d'estar exempt de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugua constituir una dificultat en la pràctica professional, i com a base es tindran els criteris que s'indiquen a continuació:

Obesitat:

Inferior al 155 del pes teòric, obtingut aquest segons la fórmula:

$$\text{Pes teòric} = (\text{talla en centímetres} - 100) \times 1,1$$

Oftalmologia. No ha de patir:

- Agudeses visual inferior a 1/2 (0,5) en l'ull millor i 1/3 (0,3) en l'ull pitjor, mesurada sense correcció (agudeses visual mesurada pel test de Snellen).

- Retinopatia (s'admet la coriorretinitis central serosa).

- Retinosi pigmentària.

- Hemeralopia.

- Hemianòpsia.

- Diplopia.

- Discromatòpsies importants, que puguen alterar el desenvolupament de la funció a judici de l'òrgan tècnic de selecció.

- Glaucoma.

- Afàquies, pseudoafàquies.

- Subluxació del cristal·lí.

- Distròfia corneal progressiva o amb disminució de l'agudeses visual inferior a la permesa.

- Queratitis crònica.

- Alteracions oculomotores importants.

- Dacriocistitis crònica.

- Pàrpelles: Qualsevol patologia o defecte que impedisca la protecció de l'ull a la intempèrie, com ara lagofàlmies i ptosis palpebrals.

- Tumors oculars.

- Amputació important del camp visual en ambdós ulls.

- Reflexos pupil·lars anormals.

- Adaptació a l'enlluernament superior a 50.

Otorinolaringologia:

- No s'hi admetrà audiòfon.

- Trauma acústic o sordesa professional: en l'agudeses auditiva conversacional s'hi admetran pèrdues entre 1.000 i 3.000 hertz a 35 decibels o de 4.000 hertz a 45 decibels.

•No patir:

- Vertigen.
- Dificultats importants de la fonació.
- Perforació timpànica, cicatrius o engrossament de la membrana timpànica.
- Tartamudesa acusada.
- Obstrucció crònica de les fosses nasals.
- Sinusitis crònica.

Aparell locomotor:

• No s'hi admetran alteracions de la mobilitat de les grans articulacions dels membres superiors o inferiors que impliquen una limitació de la funcionalitat.

• No s'hi admetran lesions o deformitats en les mans que provoquen una limitació de la funcionalitat plena.

• No s'hi admetran lesions o deformitats en els peus que impliquen una limitació de la funció plena.

• No s'hi admetran lesions o deformitats greus de qualsevol segment de la columna vertebral.

• Limitacions de moviments: no s'hi admetran graus de mobilitat inferiors a:

A) Extremitats superiors:

Muscle:

- Elevació progressiva en anteversió fins a 180°.

- Abducció fins a 120°.

Colze:

- Flexió fins a 140°.

- Extensió fins a 0°.

- Supinopronació: de 0° a 180°.

Canell:

- Flexoextensió fins a 120°.

Mà i dits:

- Dinamometria: no inferior a 30 quilograms en qualsevol de les mans.

- Falta o pèrdua de més d'1/3 de la falange distal del primer dit d'una mà.

- Falta o pèrdua de qualsevol falange de qualsevol dit, excepte la falange distal del 5é dit.

- Falta d'una mà o de qualsevol part d'aquesta, excepte els dits, segons s'ha descrit anteriorment.

B) Extremitats inferiors:

Maluc:

Flexió fins a 120°.

Extensió fins a 10° (més enllà de 0°).

Tindre una extremitat inferior més curta que l'altra (més d'1 centímetre).

Genoll:

Extensió completa.

Flexió fins a 130°.

Lesions articulars o lligamentoses no reparables.

Turmell:

Flexoextensió dors planar fins a 45°.

Peu:

Alteracions ortopèdiques importants que impedisquen o dificulten les funcions pròpies d'un bomber/a a judici de l'òrgan tècnic de selecció.

Dits:

Limitació de moviments que dificulten caminar, córrer o botar.

Falta de qualsevol falange en qualsevol dit.

Dits en urpa que impedisquen portar botes de treball.

Hallux valgus.

Dit en martell.

C) Columna vertebral:

Escoliosi superior al 10°.

Costella accessòria que produísca furt de la subclàvia.

Hèrnia discal.

D) Altres processos excloents:

Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.

Osteomielitis.

Osteoporosi de moderada a severa.

Condromalàcia oberta (grau II o superior).

Artritis.

Luxació recidivant.

Paràlisi muscular.

Miotonia congènita.

Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limite la mobilitat i dificulte les funcions del bomber o la bombera.

Aparell digestiu. No ha de patir:

• Cirrosi.

- Colitis cròniques i síndromes de mal absorció.
 - Hepatopaties cròniques.
 - Hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.
 - Pancreatitis crònica.
 - Úlcera sagnant recidivant.
 - Eventracions.
 - Qualsevol patologia de l'aparell digestiu o intervencions quirúrgiques que presenten seqüeles funcionals amb repercussions orgàniques i que incidisquen negativament en l'exercici del seu treball.
 - Hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.
- Aparell respiratori. No ha de patir:
- Disminució de la capacitat vital per davall de 3,5 litres en els homes i 3 litres en les dones.
 - Disminució del VEMS per davall del 80%.
 - MPOC.
 - Asma bronquial.
 - Atelèctasi.
 - Emfisema.
 - Pneumotòrax recidivant.
 - Altres processos respiratoris que incidisquen negativament en les pràctiques físiques que s'han de fer i en les tasques específiques del lloc de treball.
- Aparell cardiovascular. No ha de patir:
- Hipertensió arterial superior a 155/95 mmHg.
 - Insuficiència cardíaca.
 - No haver patit cap infart de miocardi anteriorment.
 - Coronariopaties.
 - Aritmies importants.
 - Taquicàrdia sinusal permanent de més de 120 batecs per minut.
 - Aleteig (Flutter).
 - Fibril·lació auricular.
 - Síndromes de preexcitació amb taquicàrdies associades.
 - Bloc auriculoventricular de 2n o 3r grau.
 - Extrasístoles patològiques.
 - Valvulopaties.
 - No s'hi admetran pròtesis valvulars.
 - Aneurismes cardíacs o de grans vasos.
 - Insuficiència arterial perifèrica.
 - Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes d'èxtasi o alteracions tròfiques varicoses importants o qualsevol tipus d'alteració vascular perifèrica, encara que sense causar simptomatologia.
 - Seqüeles postromboembòliques.
 - Alteracions circulatòries dels dits i/o les mans que siguen simptomàtiques o en dificulten la funcionalitat o que produïsqen defectes i deformacions dels dits i/o les mans produïts per problemes de circulació.
- Sistema nerviós central. No ha de patir:
- Parkinson, corea o bal·lisme.
 - Epilèpsia.
 - Esclerosi múltiple.
 - Atàxia.
 - Arteriosclerosi cerebral simptomàtica.
 - Vertigen d'origen central.
 - Alteracions psiquiàtriques de base.
 - Qualsevol grau de hipoòsmia.
- Altres processos patològics. No ha de patir:
- Cicatrius que produïsqen limitació funcional important.
 - Diabetis tipus I o II.
 - Diabetis insípida.
 - Malaltia de Cushing.
 - Malaltia d'Addison.
 - Insuficiència renal crònica.
 - Falta d'un renyó.
 - Malalties renals evolutives.
 - Hemopaties cròniques greus.
 - Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
 - Tumors malignes invalidants.
 - Tuberculosi activa.
 - Hèrnia inguinal.
 - Qualsevol malaltia infecciosa crònica i rebel al tractament.
 - Anàlisi d'orina: albuminúria i/o cilindrúria importants.

- No alcoholisme ni drogodependència.
- Qualsevol altre procés patològic que, a judici de l'òrgan tècnic de selecció mèdic, dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions per a les quals se li contracta.

Pell i fàneres. No ha de patir:

- Cicatrius que produïsquen limitació funcional important, i aquells processos patològics que, a judici de l'òrgan tècnic de selecció, limiten o s'agreuuen amb l'exercici de la funció de bomber/a.
- Infectoinflamacions cròniques de la pell.
- Malalties eritematoses, eczematoses, vesiculosos i ampul·lars extenses, persistents i/o recidivants.

Malalties generals. No ha de patir:

- Col·lagenosi i connectivopaties.
- Artritis reumatoide.
- Neoplàsies malignes.
- En general, tot tipus de malalties cròniques o recurrents de qualsevol etiologia.

Aparell musculoesquelètic. No ha de patir:

- Pèrdua anatòmica o limitació funcional en cap de les extremitats.
- Acurtament d'una extremitat inferior que produïska asimetria de les articulacions coxofemorals en bipedestació.
- Rígidesses o deformacions que impedisquen la rotació normal o flexió de la columna vertebral.
- Peu equí var o taló marcats.
- Peus plans marcats.
- Anomalies o alteracions facials que dificulten l'ajustament de les peces de protecció respiratòria.

Aparell urinari. No ha de patir:

- Malformacions congènites renals, excepte meduloespongiosi, quistos renals solitaris i ronyó doble.
- Síndrome d'insuficiència renal.
- Nefrectomia prèvia.
- Nefrosclerosi de qualsevol etiologia.
- Glomerulonefritis de qualsevol etiologia.
- Hidronefrosi.
- En general, tot tipus de malalties cròniques o recurrents de caràcter greu.

Sang i òrgans hematopoètics. No ha de patir:

- Leucosi i malalties del sistema reticulohistocitari.
- Hipofunció o hiperfunció de la tiroide, suprarenal, hipofisiària, paratiroide i pancreàtica.
- Diabetis mellitus.

Trastorns psicològics i psiquiàtrics. No ha de presentar:

- Trastorns mentals avalats per un informe psiquiàtric i/o psicològic especialitzat, que produïsquen alteracions psicosocials i/o de la conducta i puguen impedir el desenvolupament normal de les funcions professionals.

Directrius d'aplicació:

La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a fer les proves estipulades suposarà l'exclusió del procés.

La persona candidata haurà d'omplir el model d'autorització per a sotmetre's a totes les proves mèdiques que determinarà l'equip mèdic.

Comeses del personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció integrant de l'equip mèdic d'avaluació:

1. Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en el quadre.
2. L'equip mèdic tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinent examinar (historial clínic) o els especialistes aliens a l'òrgan tècnic de selecció.
3. Elevar a l'òrgan tècnic de selecció de l'oposició els resultats en forma d'«Apte» o «No apte».
4. Informar la persona interessada, prèvia petició per escrit, de la causa de l'exclusió, excepte si hi ha una malaltia aguda susceptible de tractament, cas en el qual informaria directament aquesta persona o el seu metge de capçalera. En cap cas no es publicaran les llistes de «no aptes» per motius d'exclusió mèdica en els taulers d'anuncis.
5. Durant les proves físiques, o una vegada finalitzades aquestes, a criteri de l'òrgan tècnic de selecció, es podrà fer un control de consum d'estimulants o de qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques de les persones participants, i seran eliminades de l'oposició aquelles que resulten positives en el control.

ANNEX VI. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES TORN MOBILITAT

L'aspirant ha d'estar exempt de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que pugua constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1. OFTALMOLOGIA. No ha de patir:

- Agudeses visual llunyana amb/sense correcció de menys de 0,8 en l'ull millor i de 0,4 en el pitjor.
- L'error de refracció en l'examen de salut estarà comprés entre +5 i -6 Dp. La monocularitat implica no aptitud.
- El camp visual binocular ha de ser normal.
- Cada camp monocular no ha de presentar reduccions significatives en cap dels meridians i no s'admeten escotomes absoluts i relatius significatius en la sensibilitat retinal.
- Retinopaties. Retinosi pigmentària i nictalopia. Hemeralopia (ceguera diürna) incapacitat de veure amb llum brillant.
- Hemianòpsia.
- Afàquia, pseudoafàquia i subluxació del cristal·lí.
- Diplopia. Les fòries permeten l'aptitud si són menudes i es manté una capacitat de fusió suficient.
- Alteracions severes en la percepció normal dels colors.
- Adaptació a l'enlluernament superior a 50 segons.
- Tumors oculars.

- Alteracions palpebrals que impedisquen la protecció adequada de l'ull.
 - Dacriocistitis crònica.
 - Distròfies corneals progressives.
 - Glaucoma no controlat amb medicació.
 - En cas de cirurgia ocular recent es pot considerar l'inici de l'activitat quan han transcorregut dos mesos per a la cirurgia de cataracta, tres mesos per a la cirurgia refractiva i de glaucoma i sis mesos per a la cirurgia de retina.
2. OTORINOLARINGOLOGIA. No ha de presentar:
- No s'admetrà audiòfon.
 - No s'admetran pèrdues d'agudes auditiu bilateral superiors a:
 - 30 decibels en la freqüència 750 hertz
 - 30 decibels en la freqüència 1.000 hertz
 - 30 decibels en la freqüència 2.000 hertz
 - 50 decibels en la freqüència 4.000 hertz
 - 60 decibels en la freqüència 6.000 hertz
 - Presentar vertigen permanent de qualsevol etiologia.
 - Dificultats importants de la fonació.
 - Tartamudesa acusada.
 - Perforació timpànica.
 - Obstrucció crònica de les fosses nasals.
3. APARELL LOCOMOTOR. No ha de presentar:
- No s'admetran alteracions de la mobilitat de les grans articulacions de membres superiors o d'inferiors que impliquen una limitació de la seua funcionalitat.
 - No s'admetran lesions o deformitats de les mans que provoquen una limitació de la seua funcionalitat plena.
 - No s'admetran lesions o deformitats en els peus que impliquen una limitació de la seua funció plena. Dits d'urpa, hàl·lux valg, dits de martell o qualsevol altra deformitat que impedisca portar botes de treball.
 - No s'admetran lesions o deformitats greus de qualsevol segment de la columna vertebral.
 - Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció.
 - Osteoporosi que provoque limitació funcional significativa.
 - Condromalàcia que provoque limitació funcional significativa sense possibilitat de reparació quirúrgica.
 - Artritis que provoque limitació funcional significativa.
 - Luxació recidivant irremediable que impedisca les funcions professionals.
 - Paràlisi muscular.
 - Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limite la mobilitat i dificulte de manera important les funcions professionals.
 - No s'admetran pròtesis de maluc, ni de genoll, ni de muscle, ni de colze.
4. APARELL DIGESTIU. No ha de presentar:
- Cirrosi.
 - Hepatopaties cròniques.
 - Hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.
 - No haver sigut sotmés a trasplantament hepàtic.
 - Pancreatitis crònica.
 - Úlcera sagnant recidivant.
 - Pacients sotmesos a cirurgia resectiva abdominal important, portadors o no d'ostomia.
 - Eventracions no intervingudes.
 - Colitis cròniques i síndromes de malabsorció.
 - Qualsevol patologia de l'aparell digestiu amb intervenció o sense quirúrgica que presente seqüeles funcionals amb repercussió orgànica que dificulte les funcions professionals.
5. APARELL CARDIOVASCULAR. No ha de presentar:
- Insuficiència cardíaca.
 - Marcapassos implantat permanent.
 - Miocardiopatia dilatada idiopàtica.
 - Miocardiopatia hipertròfica obstructiva.
 - Miocardiopatia hipertròfica no obstructiva.
 - Valvulopaties. No s'hi admetran pròtesis valvulars.
 - Infart de miocardi, ni haver-lo patit anteriorment.
 - Coronariopaties.
 - Pericarditis cròniques.
 - Taquicàrdies ventriculars.
 - Síndrome de Brugada.
 - Taquicàrdies auriculars.
 - Aleteig auricular.
 - Fibril·lació auricular.
 - Malaltia del node sinusal.
 - Blocatges AV complets.
 - Blocatges AV de primer grau i Mobitz I simptomàtics.

- Blocatges AV Mobitz II.
 - Síndrome de Wolf-Parkinson-White.
 - HTA severa amb repercussió clínica.
 - HTA moderada mal tolerada.
 - Síncopes vasovagals.
 - Aneurismes cardíacs o de grans vasos.
 - Insuficiència venosa perifèrica que produïska signes d'estasi o alteracions tròfiques varicoses importants.
 - Insuficiència arterial perifèrica.
 - Seqüeles post-tromboembòliques.
6. APARELL RESPIRATORI. No ha de presentar:
- Disminució de FVC, VEF1 i VEF1/FVC per davall del 65%.
 - MPOC.
 - Asma bronquial.
 - Atelèctasi.
 - Emfisema.
 - Pneumotòrax espontani recidivant.
 - Síndrome d'apnea obstructiva del son, els trastorns relacionats amb aquest, ni altres causes de somnolència diürna excessiva.
7. SISTEMA NERVIÓS CENTRAL. No ha de presentar:
- Parkinson, corea o bal·lisme.
 - Epilèpsia.
 - Esclerosi múltiple.
 - Atàxia.
 - Anòsmia.
 - Vertigen d'origen central.
 - Accidents cerebrovasculars amb limitacions funcionals.
 - Malaltia neuromuscular amb limitacions funcionals.
 - Alteracions neuropsiquiàtriques de base.
8. PELL I FÀNERES. No ha de presentar:
- Malalties dermatològiques que produïsqen limitació funcional.
 - Cicatrius que produïsqen limitació funcional.
 - Malalties de la pell extenses, persistents i/o recidivants que limiten o s'agreugen amb l'exercici de les funcions professionals.
9. PROCESSOS ENDOCRINOLÒGICS. No ha de presentar:
- Diabetis tipus I insulíndependent.
 - Diabetis tipus II de difícil control amb repercussió orgànica o complicacions.
 - Malaltia de Cushing.
 - Malaltia d'Addison.
 - Síndrome metabòlica.
 - Obesitat mòrbida constatada amb:
IMC de 40,0 o major
IMC de 35,0 o major en presència d'una altra morbiditat significativa com la diabetis o la hipertensió arterial.
10. APARELL URINARI. No ha de presentar:
- Insuficiència renal crònica.
 - Nefrosclerosi.
 - Glomerulonefritis.
 - Hidronefrosis.
 - Falta d'un ronyó.
 - Trasplantaments renals.
 - Albuminúria i cilindrúria importants.
11. ALTRES PROCESSOS PATOLÒGICS. No ha de presentar:
- Hemopaties cròniques greus.
 - Trasplantament de medul·la òssia.
 - Proves analítiques compatibles amb patologia de base amb repercussió orgànica greu.
 - Neoplàsies malignes amb repercussió funcional.
 - Hèrnies de la paret abdominal no intervingudes, amb repercussió funcional.
 - Processos que requerisquen tractament anticoagulant.
 - Malalties infeccioses cròniques rebels al tractament. Tuberculosi activa.
 - Alcoholisme i altres drogodependències.
12. TRASTORNS PSICOLÒGICS I PSIQUIÀTRICS. No ha de presentar:
- Trastorns mentals avalats per informe especialitzat psiquiàtric i/o psicològic que produïsqen alteracions psicosocials i/o de la conducta i que puguen impedir el desenvolupament normal de les funcions professionals.
13. QUALSEVOL ALTRE PROCÉS PATOLÒGIC que, a judici de l'òrgan tècnic de selecció, dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions professionals.
- Directrius d'aplicació:
- La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a fer les proves estipulades, suposa l'exclusió del procés.

La persona aspirant haurà d'omplir el model d'autorització per a sotmetre's a totes les proves mèdiques que determine l'equip mèdic.

Comeses del personal assessor de l'Òrgan Tècnic de Selecció integrant de l'equip mèdic d'avaluació:

1. Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en el quadre.
2. L'equip mèdic tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents quan examine (historial clínic) o especialistes aliens a l'Òrgan Tècnic de Selecció.
3. Elevar a l'Òrgan Tècnic de Selecció de l'oposició els resultats en forma d'«apte» o «no apte».
4. Informar la persona interessada, prèvia petició per escrit, de la seua causa d'exclusió, excepte si hi ha alguna malaltia aguda susceptible de tractament, cas en el qual s'informaria la persona directament o el seu metge de capçalera. En cap cas no es publicaran llistes de «no aptes» per motius d'exclusió mèdica en els taulers d'anuncis.

ANNEX VII. PROVES FÍSQUES

1. CORDA: 6 metres homes; 4,5 metres dones

Descripció:

L'exercici consisteix a enfilem-se la persona per una corda llisa, partint de la posició d'assegada i sense contacte entre els peus i la superfície de partida sense l'ajuda de les cames, fins a tocar la marca visual o acústica senyalitzadora, a 6 metres d'altura per a homes i 4,50 metres per a dones, amidats des del terra.

Posició inicial:

Asseguda a terra la persona i amb almenys un dels braços subjectes a la corda, els peus no estaran en contacte amb la superfície d'eixida.

Execució:

Al senyal d'eixida, quan el jutge o la jutgessa crida «ja», la persona participant iniciarà l'enfilada a braç i sense ajuda de les cames en tot el recorregut. L'exercici acabarà quan toque la marca senyalitzadora a l'altura de 6 metres per als homes i 4,5 metres per a les dones.

La baixada no té transcendència en la valoració de l'exercici.

Regles:

El temps començarà a córrer quan la persona aspirant iniciï el moviment i s'aturarà quan la persona participant toque la marca senyalitzadora a 6 o 4,5 metres d'altura, amb una mà, segons el gènere del personal participant.

S'annotarà el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

El temps màxim per a superar aquesta prova és de 15 segons tant per a homes com per a dones.

La persona candidata serà considerada no apta quan:

- a) Supere el temps establert.
- b) S'ajude amb els peus o les cames en alçar-se des de la posició d'assegada, durant l'enfilada o en el moment de tocar la marca. Es permetrà el fregament de la corda amb qualsevol part del cos.
- c) Quan la persona executant no abaste la marca senyalitzadora.

Aquest exercici és puntuable segons el barem de la taula següent:

CORDA	HOMES	DONES
	CORDA 6 M	CORDA 4,5 M
10	5" o menys	5" o menys
9,5	De 05:01-06:00	De 05:01-06:00
9	De 06:01-07:00	De 06:01-07:00
8,5	De 07:01-08:00	De 07:01-08:00
8	De 08:01-09:00	De 08:01-09:00
7,5	De 09:01-10:00	De 09:01-10:00
7	De 10:01-11:00	De 10:01-11:00
6,5	De 11:01-12:00	De 11:01-12:00
6	De 12:01-13:00	De 12:01-13:00
5,5	De 13:01-14:00	De 13:01-14:00
5	De 14:01-15:00	De 14:01-15:00
ELIMINAT	Més de 15:00	Més de 15:00

2. CARRERA DE RESISTÈNCIA: 3.000 metres / 2.600 metres

Descripció:

L'exercici consisteix a córrer una distància de 3.000 metres llisos per a homes i 2.600 metres per a dones, en una pista d'atletisme per carrer lliure.

Posició inicial:

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, de peu i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la. Per a l'execució d'aquest exercici no es permet l'ús de sabatilles de claus.

Execució:

L'ordre d'eixida la donarà el jutge o la jutgessa quan diga: «als vostres llocs», les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, i quan diga: «prepareu-vos», adoptaran una posició estàtica, i la prova donarà començament en escoltar el tir o xiulit, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.

Regles:

La persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

El cronòmetre es posa en marxa quan el jutge o la jutgessa dona el senyal d'eixida i s'atura quan la persona aspirant passa per línia de meta.

Per al cronometratge de la prova s'utilitzaran xips electrònics dissenyats per a la presa de temps en carreres.

En cada torn de carrera no podran participar més de 15 persones aspirants.

L'exercici serà nul quan la persona candidata efectue una eixida falsa, entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida (tir o xiulit).

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon.

La persona participant serà considerada no apta quan:

- Efectue una eixida nul·la.
- Supere el temps establert.
- No acabe la carrera.
- No córrega pel camí senyalitzat (fora de pista).
- Obstruísca, espente o moleste una altra persona corredora.
- Supere el temps de 12 minuts en la realització de la prova.

S'anotarà el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

Aquest exercici és puntuable segons el barem de qualificació següent:

3.000 metres	HOMES	DONES
Puntuació	3.000 m	2.600 m
10	Menys de 10:20	Menys de 10:20
9,5	10:29—10:20	10:29—10:20
9	10:39—10:30	10:39—10:30
8,5	10:49—10:40	10:49—10:40
8	10:59—10:50	10:59—10:50
7,5	11:09—11:00	11:09—11:00
7	11:19—11:10	11:19—11:10
6,5	11:29—11:20	11:29—11:20
6	11:39—11:30	11:39—11:30
5,5	11:49--11:40	11:49--11:40
5	12:00—11:50	12:00—11:50
Eliminats	Més de 12:00	Més de 12:00

3. NATACIÓ: 100 metres.

Descripció:

L'exercici consisteix a nadar una distància de 100 metres.

La prova es distribuirà en 4 recorreguts al llarg del vas de 25 metres.

Posició inicial: De peu a la vora de la piscina en la zona d'eixida, amb banyador i barret de bany (es permet l'ús d'ulleres de natació i taps). No es permeten altres elements que puguen afavorir la realització de la prova. Els banyadors s'ajustaran en cada cas a la normativa establida per la Reial Federació Espanyola de Natació sobre aquestes peces en les competicions oficials.

Execució:

Quan el jutge àrbitre faça un xiulit llarg, l'aspirant es col·locarà per a l'eixida, bé sobre la plataforma d'eixida, bé a la vora de la piscina, o bé a l'interior del vas, en aquest últim cas haurà de romandre en contacte amb la vora de l'eixida.

Al senyal del jutge d'eixides de «preparats», es posaran immediatament en una posició d'eixida, quan totes les persones nadadores estiguen quietes, el jutge d'eixides farà el senyal d'eixida mitjançant un tir o un xiulit.

Qualsevol persona nadadora que isca abans que s'haja fet el senyal d'eixida, serà desqualificada. Si el senyal d'eixida sona abans que s'haja efectuat la desqualificació, la carrera continuarà i la persona nadadora en serà desqualificada al final. Si la desqualificació s'efectua abans d'haver-se fet el senyal d'eixida, aquest no s'haurà de fer, i la resta de les persones nadadores seran cridades novament, i l'eixida es farà de nou.

Una vegada que es faça el senyal d'eixida, l'aspirant, bé en cabussó o bé per impulsió sobre la paret, segons la situació de partida adoptada, iniciarà la prova emprant qualsevol estil per a la seua progressió.

La persona nadadora haurà de romandre i acabar en el mateix carrer en què va començar.

Regles:

Qui participe en la present convocatòria tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida quan el jutge o la jutgessa acciona el tir o xiulit i s'atura quan la persona aspirant toca la paret al final del recorregut, on hi haurà un sensor d'aturada de cronòmetre.

El funcionament de l'equip electrònic de classificació automàtica haurà de funcionar sota la supervisió de tècnics designats a aquest efecte. Els temps registrats per l'equip automàtic hauran de servir per a determinar el temps fets en cada carrer. Els llocs i els temps així obtinguts tindran preferència sobre les decisions dels cronometradors humans. En cas d'avaria de l'equip automàtic o si una falta d'aquest equip apareix de forma clara, o si una persona nadadora no ha accionat l'equip a la seua arribada, els temps dels cronometradors, seran declarats oficials.

En tot moment l'aspirant es mantindrà pel carrer assignat i delimitat per les surades. Si un aspirant molesta un altre, nadant per un altre carrer o l'obstaculitza de qualsevol altra forma, serà desqualificat. En la prova, la persona aspirant que efectue viratges haurà de tindre contacte físic amb l'extrem de la piscina. El viratge haurà d'efectuar-se des del mur de la piscina, i no està permès fer una camallada o un pas sobre el fons d'aquesta.

Els trams es consideren realitzats sempre que la persona participant toca la paret amb qualsevol part del seu cos.

La prova es portarà a terme en instal·lacions adequades a l'època de l'any en què se celebre i a les seues necessitats.

La persona participant serà considerada no apta quan:

- Per a finalitzar l'exercici camina pel fons o s'ajuda en les surades, s'estimarà que no ha finalitzat la prova.
- Si un aspirant es canvia de carrer i molesta un altre, nada per un altre carrer o l'obstaculitza de qualsevol altra manera.
- L'aspirant realitze l'eixida abans del senyal de començament de la prova.
- Supere en la realització de la prova un temps d'1 minut 45 segons 00 centèsimes, per a homes, i 1 minut 55 segons 00 centèsimes, per a dones.

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

Aquest exercici és puntuable segons el barem de qualificació següent:

TEMPS HOMES	TEMPS DONES	PUNTUACIÓ
Entre 1 min 40 s 00 cent i 1 min 45 s 00 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 50 s 00 cent i 1 min 55 s 00 cent (ambdós inclosos)	5,00
Entre 1 min 35 s 00 cent i 1 min 39 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 45 s 00 cent i 1 min 49 s 99 cent (ambdós inclosos)	5,50
Entre 1 min 30 s 00 cent i 1 min 34 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 40 s 00 cent i 1 min 44 s 99 cent (ambdós inclosos)	6,00
Entre 1 min 25 s 00 cent i 1 min 29 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 35 s 00 cent i 1 min 39 s 99 cent (ambdós inclosos)	6,50
Entre 1 min 20 s 00 cent i 1 min 24 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 30 s 00 cent i 1 min 34 s 99 cent (ambdós inclosos)	7,00
Entre 1 min 15 s 00 cent i 1 min 19 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 25 s 00 cent i 1 min 29 s 99 cent (ambdós inclosos)	7,50
Entre 1 min 10 s 00 cent i 1 min 14 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 20 s 00 cent i 1 min 24 s 99 cent (ambdós inclosos)	8,00
Entre 1 min 05 s 00 cent i 1 min 09 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 15 s 00 cent i 1 min 19 s 99 cent (ambdós inclosos)	8,50
Entre 1 min 00 s 00 cent i 1 min 04 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 10 s 00 cent i 1 min 14 s 99 cent (ambdós inclosos)	9,00
Entre 0 min 55 s 00 cent i 1 min 59 s 99 cent (ambdós inclosos)	Entre 1 min 05 s 00 cent i 1 min 09 s 99 cent (ambdós inclosos)	9,50
54 segons i 99 centèsimes o menys	1 min 04 s 99 cent o menys	10,00

4. PUJADA A TORRE DE 18 METRES AMB 20 KG/DONES, 25 KG/HOMES

Descripció:

L'exercici consisteix a pujar 18 metres (més/menys 30 cm) d'una torre de maniobres, amb un pes a l'esquena de 20 quilos per a dones i 25 quilos per a homes, mitjançant un jupetí llastat.

Posició inicial:

La persona candidata se situarà de peu, fora de la torre i darrere de la línia d'eixida sense xafar-la, en el lloc indicat per a això.

Execució:

El senyal d'eixida la donarà el jutge o la jutgessa mitjançant un tir o un xiulit. L'exercici finalitza quan sobrepassi la barrera fotoelèctrica situada a l'altura corresponent.

Regles:

La persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

Només es permetrà una eixida nul·la (entenen-se per eixida nul·la començar l'exercici abans de l'ordre d'eixida).

El sistema de cronometratge serà el de barrera fotoelèctrica automàtica.

El cronòmetre es posa en marxa en passar per davant de la barrera fotoelèctrica de la línia d'eixida i s'atura en passar per la barrera fotoelèctrica situada en la línia d'arribada, situada en la setena planta.

Es permetrà ajuda o impulsos en les parets o baranes.

En tot cas, la persona candidata farà tot el recorregut amb tota la càrrega.

L'exercici serà nul quan la persona candidata efectue una eixida falsa, entenent per eixida falsa començar a córrer abans que es done la veu d'ordre d'eixida (tir o xiulit).

La persona participant serà considerada no apta quan:

a) Es lleve o perdi la càrrega o part d'aquesta durant el recorregut.

b) Realitze dos exercicis nuls.

c) Supere en la realització de la prova un temps de 24 segons 00 centèsimes per a homes i 33 segons 00 centèsimes per a dones.

El temps invertit s'anota en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

Aquest exercici és puntuable segons el barem de qualificació següent:

TEMPS HOMES	TEMPS DONES	PUNTUACIÓ
Des de 28 segons 01 centèsimes fins a 29 segons 00 centèsimes	Des de 32 segons 01 centèsimes fins a 33 segons 00 centèsimes	5,00
Des de 27 segons 01 centèsimes fins a 28 segons 00 centèsimes	Des de 31 segons 01 centèsimes fins a 32 segons 00 centèsimes	5,50
Des de 26 segons 01 centèsimes fins a 27 segons 00 centèsimes	Des de 30 segons 01 centèsimes fins a 31 segons 00 centèsimes	6,00
Des de 25 segons 01 centèsimes fins a 26 segons 00 centèsimes	Des de 29 segons 01 centèsimes fins a 30 segons 00 centèsimes	6,50
Des de 24 segons 01 centèsimes fins a 25 segons 00 centèsimes	Des de 28 segons 01 centèsimes fins a 29 segons 00 centèsimes	7,00
Des de 23 segons 01 centèsimes fins a 24 segons 00 centèsimes	Des de 27 segons 01 centèsimes fins a 28 segons 00 centèsimes	7,50
Des de 22 segons 01 centèsimes fins a 23 segons 00 centèsimes	Des de 26 segons 01 centèsimes fins a 27 segons 00 centèsimes	8,00
Des de 21 segons 01 centèsimes fins a 22 segons 00 centèsimes	Des de 25 segons 01 centèsimes fins a 26 segons 00 centèsimes	8,50
Des de 20 segons 01 centèsimes fins a 21 segons 00 centèsimes	Des de 24 segons 01 centèsimes fins a 25 segons 00 centèsimes	9,00
Des de 19 segons 01 centèsimes fins a 20 segons 00 centèsimes	Des de 23 segons 01 centèsimes fins a 24 segons 00 centèsimes	9,50
Des de 19 segons 00 centèsimes o menys	Des de 23 segons 00 centèsimes o menys	10,00

5. ALÇAMENT DE BANCA: 45 KG (HOME) I 30 KG (DONA), REPETICIONS EN 30 SEGONS

Descripció:

L'exercici consisteix a fer repeticions consecutives d'alçament d'un pes de 45 kg per a homes i 30 kg per a dones, en posició decúbit supí sobre un banc, en un temps de 30 segons.

Posició inicial:

Decúbit supí amb els braços estesos suportant el pes.

Execució:

L'ordre d'inici la donarà el jutge o la jutgessa a la veu de «ja», i la persona participant haurà d'iniciar els alçaments el nombre més gran de vegades consecutives possible. L'exercici finalitza en transcórrer 30 segons.

Regles:

L'aspirant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. No es permetrà cap inici nul (s'entén per tal començar l'exercici abans que el jutge o la jutgessa done l'ordre d'inici).

El cronòmetre es posa en marxa a l'ordre d'eixida i s'atura quan han transcorregut 30 segons, alhora que es dona una veu «d'alto» o xiulit.

L'alçament es farà amb les dues mans en agafada lleugerament superior a l'amplària dels múscles de la persona candidata, en una acció de flexió-extensió dels colzes que s'inicia i acaba amb la posició de colzes estesos.

Perquè cada una de les vegades o repeticions de l'alçament siga considerada vàlida i computable, es tindrà en compte que:

- Les extensions de colzes siguen completes (màxima amplitud depenent del subjecte).
- Quan s'efectue la flexió del colze, la barra ha de tocar el pit.

Les repeticions es comptaran en veu alta, i utilitzarà el mateix número que l'anterior en cas que una repetició no siga vàlida.

La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) No complisca totes les regles establides.
- b) No abaste les 30 repeticions, en homes, i les 22, en dones, en el temps establert.

S'anotará el nombre de repeticions vàlides.

Aquest exercici és puntuable segons el barem de qualificació següent:

HOMES	Press 45 Kg	DONES	Press 30 Kg
10	Més de 39 repet.	10	Més de 31 repet.
9,5	39 repeticions	9,5	31 repeticions
9	38 repeticions	9	30 repeticions
8,5	37 repeticions	8,5	29 repeticions
8	36 repeticions	8	28 repeticions
7,5	35 repeticions	7,5	27 repeticions
7	34 repeticions	7	26 repeticions
6,5	33 repeticions	6,5	25 repeticions
6	32 repeticions	6	24 repeticions
5,5	31 repeticions	5,5	23 repeticions
5	30 repeticions	5	22 repeticions
ELIMINAT	Menys de 30	ELIMINAT	Menys de 22

6. PROVA DE VERTIGEN I CLAUSTRUFÒBIA

Prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Constarà de dues fases.

Primera fase: Vertigen.

Desenvolupament:

La persona candidata haurà de pujar i baixar d'escaló en escaló l'escala mecànica desplegable d'una altura de 20 metres de longitud, amb una inclinació entre 60° i 70°. Després de ser assegurada mitjançant un sistema de seguretat, es col·locarà de peu davant l'escala. A l'avis de qui exercisca les funcions de controlador d'aquesta, pujarà, ajudant-se de mans i peus que recolzarà escaló a escaló de l'escala, fins a arribar a l'altura indicada, i arribarà a tocar amb les dues mans l'últim escaló, on romandrà 30 segons. A continuació descendirà de la mateixa manera que ha pujat, fins a recuperar la posició de partida.

La prova haurà de fer-se de forma continuada sense aturar-se. La situació d'inici i de final serà sobre la base de partida, les mans i els peus només podran recolzar-se en els escalons. Els peus hauran de xafar tots els escalons.

Valoració:

Es permetrà un intent. La persona participant disposa de 4 minuts per a completar la prova, sense distinció per a homes i dones i sense comptabilitzar els 30 segons que ha de romandre en la part alta de l'escala. La qualificació és: Apte o No Apte.

Segona fase: Claustrofòbia.

Desenvolupament:

Recorregut de tub de fums. Consisteix a passar un tub d'una longitud determinada i aproximadament de 70 cm de diàmetre. El tub ha d'estar tapat al final i l'aspirant haurà de portar casc i màscara cegada.

Valoració:

En aquesta prova, la persona participant disposa d'un temps màxim de 4 minuts, sense distinció per a homes i dones. Serà motiu de desqualificació el fet de no passar la totalitat del túnel o excedir el temps de 4 minuts. La qualificació és: Apte o No Apte.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà efectuar, entre les persones aspirants, un control, tenint en compte que el fet d'haver consumit substàncies que alteren el resultat de la prova, segons criteri mèdic, en suposarà l'eliminació. Aquelles persones que estiguen prenent medicació que pugua afectar la realització d'aquesta prova hauran de fer-ho saber a l'Òrgan Tècnic prèviament a la realització de la prova.

**CONSORCI PROVINCIAL DE
 BOMBERS DE VALÈNCIA**

 REGISTRE D'ENTRADA /
 REGISTRO DE ENTRADA

 CONVOCATÒRIA NÚM./
 CONVOCATORIA NÚM.

2018/OP001
**ANNEX VIII / ANEXO VIII. INSTÀNCIA PRESENTACIÓ MÈRITS TORN LLIURE / INSTANCIA PRESENTACIÓN
 MÉRITOS TURNO LIBRE**

1. SUBGRUP/ SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/ DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS/ ACCESO CONCURS OPOSICIÓ CONCURSO OPOSICIÓN	4. DATA/ FECHA BOP	BOE
-----------------------------------	---	--	-----------------------	-----

DADES PERSONALS/ DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/ PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/ SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/ NOMBRE
--------	-----------------------------------	-----------------------------------	----------------

9. DOCUMENTS PRESENTATS/ DOCUMENTOS PRESENTADOS:

 AUTOBAREMACIÓ RELACIÓ DE MÈRITS (COMPLETEU-LOS DARRERE)/ AUTOBAREMACIÓN RELACIÓN DE MÉRITOS (COMPLETAR
 DETRÁS):

 DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE MÈRITS/ DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE MÉRITOS:

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinatari/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de València	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA/ VALENCIA, _____ DE/D' / DE _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/ FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA					

AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN

VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 21 PUNTS) / VALORACIÓN DE MÉRITOS (MÁXIMO 21 PUNTOS)

La valoració de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu /

La valoración de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo

1. Experiència professional. Màxim 7 punts / Experiencia profesional. Máximo 7 puntos

	Mesos complets / Meses completos	% de jornada	Puntuació / Puntuación
<p>a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts / mes complet 0,15 puntos / mes completo		
<p>b. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que, a judici de l'Òrgan Tècnic de Selecció, les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, publicada en el <i>Butlletí Oficial de la Província de València</i> núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el <i>Boletín Oficial de la Provincia de Valencia</i> núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts / mes complet 0,15 puntos / mes completo		
<p>c. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, a razón de 0'025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,025 punts / mes complet 0,025 puntos / mes completo		

	Subtotal	
TOTAL APARTAT 2 / TOTAL APARTADO 2		
3. Valencià. Màxim 3 punts / Valenciano. Máximo 3 puntos		
Certificat expedit per la Junta Qualificadora o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana/ Certificado expedido por la Junta Calificadora o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana	Doc. Núm.	Puntuació / Puntuación
TOTAL APARTAT 3 / TOTAL APARTADO 3		
4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts / Conocimiento de idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos Es valorarà sempre que s'acredite que s'està en possessió del certificat expedit per organisme oficial/ Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por organismo oficial.	Doc. Núm.	Puntuació / Puntuación
TOTAL APARTAT 4 / TOTAL APARTADO 4		
TOTAL CONCURS / TOTAL CONCURSO		

INSTRUCCIONS

- (1) Grup o Subgrup: s'indicarà el grup o el subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, que s'ajustarà a algun dels següents: Subgrup A1 i A2, Grup B, Subgrup C1 i C2.
- (2) Descripció de la plaça: s'indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria.
- (3) Forma d'accés.
- (4) Número i data del BOP i el BOE: s'indicarà el número i la data del BOP i el BOE en què es publiquen la convocatòria i l'extracte.
- (5) S'indicarà el DNI/NIF de la persona interessada.
- (6) S'indicarà el primer cognom de la persona interessada.
- (7) S'indicarà el segon cognom de la persona interessada.
- (8) S'indicarà el nom de la persona interessada.
- (9) Es marcarà la casella quan es presenten documents, i s'indicarà el nombre de documents presentats.

AUTOBAREMACIÓ

- (1) Es multiplicaran els mesos complets per la puntuació corresponent, i s'hi aplicarà la correcció percentual en cas que siga jornada diferent de la completa.
- (2.a) Es relacionaran els títols aportats i s'indicarà el número de document.
- (2.b) Es relacionaran els certificats de cursos aportats i s'indicarà el número de document i el nombre d'hores certificat.
Si s'han de relacionar més títols o cursos, s'omplirà un full nou 2 i s'hi adjuntarà.
- (3) Es relacionarà el títol de nivell més alt aportat, i s'indicarà el seu número de document.

INSTRUCCIONES

- (1) Grupo o Subgrupo: se indicara el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.
- (2) Descripción de la plaza: se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.
- (3) Forma de acceso
- (4) Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.
- (5) Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada.
- (6) Se indicará el primer apellido de la persona interesada.
- (7) Se indicará el segundo apellido de la persona interesada.
- (8) Se indicará el nombre de la persona interesada.
- (9) Se señalará la casilla cuando se presenten documentos, indicando el número de documentos presentados.

AUTOBAREMACIÓN

- (1) Se multiplicarán los meses completos por la puntuación correspondiente, aplicando la corrección porcentual en caso de que sea jornada distinta a la completa.
- (2.a) Se relacionarán los títulos aportados, indicando su número de documento
- (2.b) Se relacionarán los certificados de cursos aportados, indicando su número de documento y número de horas certificado.
- Si se precisara relacionar más títulos o cursos, se cumplimentará nueva hoja 2 y se adjuntará.
- (3) Se relacionará el título de mayor nivel aportado, indicando su número de documento

ANUNCIO

Por Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia número 889 de fecha 20 de septiembre de 2018, se ha dispuesto:

Primero.- Aprobar la Convocatoria 2018/OP001 y las Bases que constan diligenciadas en el presente expediente, que deben regular el proceso selectivo por la cobertura de 41 plazas de bombero-conductor, vacantes en la plantilla del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, mediante concurso oposición por turno libre.

Segundo.- Remitir la Convocatoria y las Bases al Boletín Oficial de la Provincia de Valencia para su publicación íntegra, y en extracto al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana y Boletín Oficial del Estado.

Valencia, 21 de septiembre de 2018

El Presidente-Delegado

Firmado: Josep Bort Bono

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE PLAZAS DE BOMBERO/A, VACANTES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL CONSORCIO PARA EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA.

Base Primera. - Objeto, naturaleza y sistema selectivo.

1.- Objeto.

Es objeto de las presentes Bases regular el proceso selectivo para la cobertura de 41 plazas de Bombero/a Conductor/a, vacantes en la plantilla del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València.

Estas plazas se encuentran incluidas en la Oferta de Empleo Público de este Consorcio del año 2017, aprobada mediante Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 782, de 27 de julio de 2017, y en la Oferta de Empleo Público del año 2018, aprobada mediante Decreto de la Presidencia Delegada del Consorcio número 842, de 10 de agosto de 2018.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat Valenciana, se reservan a turno de movilidad un tercio de las plazas convocadas, correspondiendo las restantes a turno libre.

Al número total de plazas convocadas podrán adicionarse mediante Decreto de la Presidencia Delegada las vacantes que, en su caso, y previa inclusión en la Oferta de Empleo Público, se produzcan hasta el último día del plazo de presentación de documentación justificativa de los méritos en la fase de concurso del Turno Libre.

Las plazas que se adicione, sumadas en su caso a las indicadas en estas bases, configurarán el total de plazas ofertadas en la presente convocatoria, respetando en todo caso la obligación legal de reservar un tercio de la totalidad de las plazas convocadas al Turno de Movilidad, tal como prevé la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat Valenciana, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana (Ley 7/2011, de los SPEIS). En caso de adición de plazas al turno de movilidad, el Órgano Técnico de Selección propondrá el nombramiento de los siguientes candidatos, de acuerdo con el orden de puntuación obtenido en la fase de concurso. Esta asignación de plazas al turno de movilidad se realizará incluso si el personal que hubiera participado en dicho turno ya hubiera tomado posesión de sus respectivos puestos.

2.- Naturaleza y características de las plazas.

Estas plazas están incluidas en la Plantilla de personal funcionario de carrera de este Consorcio, pertenecen a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios y Categoría de Bombero/a, correspondiente a la Escala Básica y al Grupo de Titulación C, Subgrupo C1 según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril de la Generalitat Valenciana de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana (Ley 7/2011 de los SPEIS).

3. Publicidad.

Las presentes Bases y la correspondiente convocatoria se publicarán de forma íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia, y un extracto de la convocatoria en el Diario Oficial de la Comunitat Valenciana y en el Boletín Oficial del Estado. En estos extractos, se indicará que las resoluciones de aprobación de las listas de personas admitidas y excluidas, nombramiento de quienes integren el Órgano Técnico de Selección y fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la fase de oposición, en el turno libre, y de celebración de la prueba de reconocimiento médico, en el turno de movilidad, se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia. Asimismo, se indicará que las restantes publicaciones se realizarán en el tablón de anuncios del Consorcio, así como en la página web del mismo, ésta última a efectos meramente informativos.

Base Segunda. - Requisitos de las personas aspirantes.

Quienes participen en la presente convocatoria deberán poseer los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la incorporación efectiva y durante el desempeño del puesto de trabajo mientras se hallen en servicio activo, establecidos con carácter general en los artículos 23, 25, 26, 30 y concordantes de la Ley 7/2011, de los SPEIS, 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público y 135 del RDL 781/1986, de 18 de abril, del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local y en su aplicación será necesario:

1.- Aspirantes que accedan por el Turno Libre.

a. Tener la nacionalidad española o, aun no teniéndola, estar en alguno de los supuestos contemplados por la normativa vigente para el acceso de los nacionales de otros Estados a puestos de la Función Pública en las Administraciones Públicas. En todo caso será responsabilidad de la persona interesada acreditar el cumplimiento de este requisito.

b. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

c. Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos vinculados a la plaza objeto de la convocatoria en la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio.

Se entenderá que no padece enfermedad ni defecto psíquico o físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar los baremos psicotécnicos y médicos que se prevén en esta convocatoria.

d. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado en los mismos términos, el acceso al empleo público.

e. Estar en posesión del Título de Bachiller o de Técnico de Formación Profesional o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. En todo caso, la equivalencia de titulaciones deberá ser aportada por quien participe en la presente convocatoria mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente en cada caso. En el caso de títulos expedidos en el extranjero, se requerirá acreditar la homologación del mismo.

f. Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C con el E asociado y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP) o permiso de conducir que lo sustituya o habilite para la conducción de este tipo de vehículos, de acuerdo con la normativa vigente en la materia, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

g. Abonar la tasa establecida en la ordenanza fiscal para las pruebas selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia. Esta tasa únicamente podrá devolverse a las personas que no sean admitidas al proceso selectivo por falta de alguno de los requisitos para tomar parte en el mismo.

h. Certificado médico. Para poder participar en este proceso y realizar las pruebas físicas de la fase de oposición, las personas candidatas del turno libre deberán acreditar la aptitud física con la presentación de un certificado médico, en impreso oficial y firmado por un/a colegiado/a en ejercicio, en el que se haga constar expresamente que reúne las condiciones, físicas y sanitarias, necesarias y suficientes para realizar las pruebas físicas que figuran especificadas en la base sexta y Anexo VII con la siguiente transcripción:

“(Don/doña indicar nombre, apellidos y NIF de la persona interesada) reúne las condiciones precisas para realizar las pruebas físicas indicadas en la convocatoria de plazas de bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia de (indicar fecha publicación de la convocatoria y de las presentes bases)”.

Este certificado médico no excluye las comprobaciones ulteriores que integran el Reconocimiento Médico establecido. Sólo tendrán validez los certificados emitidos a partir de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

i. Conocimiento de la lengua castellana. Quienes no tengan la nacionalidad española, a los efectos de ser admitidos a la convocatoria, deberán acreditar poseer los conocimientos de la lengua castellana correspondientes al diploma de español nivel intermedio (B2) o superior, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, o estar en posesión de certificado acreditativo de haber cursado la primaria y la secundaria o el bachillerato en el Estado español.

2.- Aspirantes que accedan por el Turno de Movilidad.

Las personas candidatas por movilidad, entendida conforme al artículo 30 de la Ley 7/2011 de los SPEIS como el derecho a ocupar mediante Concurso plaza vacante de una misma categoría en otro SPEIS de la Comunidad Valenciana, deberán acreditar:

a. Ser funcionario/a de carrera de la categoría que se convoca (Bombero/a) de cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana, integrado/a en la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios y Categoría de Bombero/a, correspondiente a la Escala Básica y al Grupo de Titulación C1 según lo dispuesto en la Ley 7/2011 de los SPEIS, y sin perjuicio de lo dispuesto en su Disposición Transitoria Segunda.

b. Haber ocupado durante los 5 años anteriores a la presente convocatoria en un SPEIS de la Comunitat Valenciana la misma plaza a la que se aspira y con la misma clasificación jurídica señalada en la anterior letra a).

c. Faltarle más de 5 años para la jubilación, contados desde la convocatoria. Y no encontrarse en la situación de “segunda actividad” a excepción del caso de gestación o lactancia.

d. No encontrarse en situación de suspensión para el ejercicio de funciones públicas.

e. Tener la capacidad funcional y psicofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a los puestos vinculados a la plaza objeto de la convocatoria en la Relación de Puestos de Trabajo del Consorcio.

f. Se entenderá que no padece enfermedad ni defecto psíquico o físico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar los baremos médicos que se prevén en esta convocatoria.

g. Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C con el E asociado y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP), o permiso de conducir que lo sustituya o habilite para la conducción de este tipo de vehículos, de acuerdo con la normativa vigente en la materia.

Base Tercera. - Sistema selectivo

El sistema selectivo que se utilizará para la cobertura de las plazas de Bombero/a Conductor/a vacantes será, conforme a los artículos 28 y 30 de la Ley 7/2011 de los SPEIS:

Concurso-Oposición para el turno libre, seguido de Curso Selectivo de carácter eliminatorio.

Concurso para el turno de movilidad, precedido de reconocimiento médico eliminatorio.

El turno de movilidad se realizará en primer lugar, y las plazas no cubiertas por este turno incrementarán el número de las plazas del turno libre. En cualquier caso, la toma de posesión del personal que acceda por el turno de movilidad será previo a la finalización de la fase de oposición del turno libre, excepto para el supuesto de adición de plazas, en el que la toma de posesión de este personal será previa a la publicación de cualquier puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de concurso de turno libre.

Base Cuarta. - Órgano Técnico de Selección.

1. El Órgano Técnico de Selección estará integrado por quienes ostenten la Presidencia, la Secretaría y por 5 Vocales, todos ellos personal funcionario de carrera que actuarán con voz y voto. Asimismo, se nombrarán tantas personas suplentes como titulares. Sus miembros serán nombrados mediante Decreto de la Presidencia, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia, con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas. Asimismo, se publicará en el Tablón de Anuncios del Consorcio y en la página web del Consorcio, a efectos meramente informativos.

Las personas designadas para formar parte del Órgano Técnico de Selección, deberán pertenecer a un grupo de titulación igual o superior al exigido para la plaza convocada y deberán, además, de ejercer puestos de trabajo de nivel igual o superior al de los puestos vinculados a las plazas convocadas, teniéndose en cuenta para su nombramiento criterios de especialización.

El Órgano Técnico de Selección tendrá la consideración de órgano colegiado en sus actuaciones, siéndole de aplicación los artículos correspondientes al funcionamiento de estos órganos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

2. El Órgano Técnico de Selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad por lo menos de sus componentes, debiendo estar presentes necesariamente la persona que ostente la Presidencia y la Secretaría, o quienes los sustituyan. Este Órgano podrá, por acuerdo, incorporar a sus trabajos a cuanto personal asesor especialista considere oportuno con voz y sin voto, limitándose al ejercicio de sus especialidades. Dentro de este personal asesor se incluyen a los/las especialistas que asesorarán al Órgano Técnico de Selección sobre el resultado de las pruebas médicas y la psicotécnica. El Órgano Técnico de Selección publicará los nombres del personal asesor que considere oportuno incorporar.

Asimismo, podrá valerse del personal de apoyo del Consorcio a que considere oportuno, estando durante su actuación bajo la dirección del Órgano Técnico de Selección.

El Órgano Técnico resolverá por mayoría de los votos de las personas integrantes presentes, todas las dudas que surjan derivadas de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases, y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Asimismo, está facultado para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean necesarias para el buen orden y resultado de la misma. Entre tales facultades se incluyen las de descalificar a las personas participantes, eliminándolas de la posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneren las leyes o las Bases de la convocatoria o su

comportamiento suponga un abuso o fraude (falsificar ejercicios, copiar, doparse, ofender al Órgano Técnico de Selección, etc.). Sus acuerdos únicamente podrán ser impugnados por quien tenga la condición de persona interesada en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Movilidad del personal de la Función Pública Valenciana.

Este Órgano adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios escritos, cuando la lectura de los mismos no sea pública y la efectúe el propio Órgano, sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. Asimismo, el Órgano excluirá a las personas candidatas en los ejercicios de quienes figuren nombres, marcas o firmas que permitan conocer la identidad de las mismas.

3. Las personas que integren el Órgano Técnico, así como el personal asesor especialista, deberán abstenerse, comunicándolo al Presidente del Consorcio, y podrán ser recusados por las personas aspirantes, cuando concurran en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, deberán abstenerse quienes hubieran realizado tareas de preparación de personas aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de estas Bases en el Boletín Oficial de la Provincia.

La persona que ostente la Presidencia del Órgano deberá solicitar a sus componentes declaración expresa de que no incurrir en alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público, ni en las otras causas de abstención recogidas en la legislación vigente. Esta declaración deberá ser también cumplimentada, en su caso, por el personal asesor especialista y el personal auxiliar que el Órgano Técnico de Selección incorpore a sus trabajos.

4. En cada reunión del Órgano Técnico de Selección pueden participar quienes hayan sido designados como titulares, y en su ausencia, sus suplentes, pero no podrán sustituirse entre sí en una misma reunión. Si una vez constituido el Órgano Técnico de Selección e iniciada la reunión se ausentara la persona que ostenta la Presidencia, ésta designará de entre los que ejerzan el cargo de vocal y se encuentren presentes en la sesión, el que le sustituirá durante su ausencia.

5. A los efectos de comunicaciones y el resto de incidencias, el Órgano Técnico de Selección, sea cual sea el lugar de celebración de las pruebas selectivas, tendrá su sede en las Oficinas Centrales del Consorcio situadas en Camino de Moncada, 24, de València.

6. Las personas que compongan el Órgano Técnico de Selección, así como el personal colaborador, ayudante y asesor especialista que concurra a sus sesiones, percibirán indemnizaciones por asistencias y, cuando proceda, por dietas y gastos de viaje, en las cuantías establecidas en la legislación vigente en el momento de los devengos. Las indemnizaciones del personal colaborador, ayudante y asesor serán las mismas que las de los o las vocales.

A estos efectos, el Órgano Técnico de Selección tendrá la categoría segunda de las previstas en el artículo 30.1. del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre Indemnizaciones por razón del servicio.

Base Quinta. - Solicitudes de participación.

1.- Solicitudes.

Las solicitudes para participar en las pruebas selectivas se ajustarán al modelo oficial que figura como Anexos I (Turno Libre) y II (Movilidad) de las presentes Bases. El modelo de solicitud normalizada será facilitado gratuitamente en el Registro General de Consorcio (Camí de Moncada, 37. Valencia), pudiendo igualmente, acceder a la misma través de la página web del Consorcio (www.bombersdv.es/oposicions).

Las solicitudes de participación en el proceso selectivo se dirigirán a la Presidencia del Consorcio, haciendo constar en ellas que la persona aspirante reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases.

2. Documentación a acompañar a la solicitud.

A la solicitud se acompañará,

Para el turno libre:

a. Solicitud de convalidación de pruebas físicas y/o psicotécnicas, y documentación anexa, de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

b. Documento original acreditativo de haber ingresado la Tasa por derechos de examen (Resguardo de ingreso emitido por la entidad bancaria).

c. Certificado médico a que hace referencia la Base Segunda núm. 1.h).

d. Quienes soliciten la exención de realización del tercer ejercicio de la Fase de Oposición (Conocimiento del Valenciano), deberán acompañar a la solicitud copia del "Certificado Oficial Administratiu de Coneixements de València Grau Elemental", equivalente o superior, expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements de València.

e. Las personas participantes que no tengan la nacionalidad española deberán acompañar a la solicitud original y fotocopia o copia de la documentación acreditativa del conocimiento del castellano.

f. Para las personas aspirantes no nacionales; Original y fotocopia o copia del pasaporte en vigor o documento de identidad equivalente al documento nacional de identidad.

Para el turno de movilidad:

a. Original y fotocopia o copia de la documentación acreditativa de los méritos que se alegan, junto a la solicitud prevista para este Turno en el Anexo II. Los documentos presentados se numerarán correlativamente. Deberá rellenarse la tabla de autobaremación que figura en la solicitud para participar en el proceso selectivo. La relación de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso. Los méritos no relacionados en este apartado en el impreso de autobaremación que figura en la solicitud no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mérito.

3. Tasa.

Quienes participen en la presente convocatoria por Turno Libre, deberán abonar la Tasa por concurrencia a Pruebas Selectivas para el ingreso de personal en este Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, según la Ordenanza Fiscal publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 166, de 29 de agosto de 2016, en el número de cuenta de la entidad CAIXABANC S.A., abierta a nombre del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBBXXX) que para este Grupo de Acceso está fijada en 50 €. La no inclusión de la persona interesada en la lista de admitidas, originará el derecho a la devolución del importe señalado, siempre y cuando sea por causa no imputable a la misma.

El ingreso se justificará mediante el resguardo de ingreso emitido por la entidad bancaria.

4. Plazo y lugar de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, a contar del siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. Si el último día fuera sábado, domingo o festivo se prorrogará al primer día siguiente hábil.

Las solicitudes y demás documentación se presentarán en el Registro del Consorcio (Camí de Moncada, 37-Valencia), o en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.- Personal con diversidad funcional.

Las personas aspirantes con diversidad funcional igual o superior al 33% deberán hacerlo constar en su solicitud de participación en la convocatoria y adjuntar el certificado correspondiente. Además, deberán especificar en la solicitud si requieren adaptación de tiempo y forma; para este caso, deberán aportar también el certificado del órgano administrativo competente donde conste la oportuna adaptación.

Base Sexta. - Admisión de las personas candidatas.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del Consorcio dictará resolución aprobando las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, indicando DNI, nombre y apellidos y, en su caso, mención expresa de la causa de exclusión, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios oficial del Consorcio. Asimismo, se publicará en la página web del Consorcio a efectos meramente informativos.

A los efectos del artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en un plazo de 10 días hábiles contados desde la publicación en el Boletín Oficial de la Resolución de aprobación de las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, se podrán subsanar los defectos o deficiencias formales que pudieran observarse en la solicitud de participación o realizar las alegaciones que considere conveniente. La no presentación de la documentación requerida en estas bases por causa imputable a la persona aspirante no será subsanable. En ningún caso, el plazo de subsanación de deficiencias implicará autorizar la presentación de nuevos méritos o documentos presentados fuera de los plazos conferidos.

Serán subsanables los errores de hecho o formales, señalados en el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como son los datos personales de quien participe en la presente convocatoria, lugar señalado a los efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano a que se dirige.

No será subsanable, y por tanto, causa de exclusión por afectar al contenido esencial de la solicitud, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases.
- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del término correspondiente.
- La falta de pago de los derechos de examen, el pago parcial de los mismos o el pago extemporáneo.
- La falta de presentación del certificado médico a que hace referencia la Base Segunda núm. 1.h para las solicitudes de turno libre.

Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos si procediera, se dictará Resolución por la Presidencia aprobando la lista definitiva de personas admitidas y excluidas al proceso selectivo que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y en el tablón de anuncios oficial del Consorcio. Asimismo, se publicará en la página web del Consorcio a efectos meramente informativos.

En la resolución mediante la cual se haga pública la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas se establecerá, con por lo menos 15 días hábiles de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo del primer ejercicio de la Fase de Oposición para el Turno libre, y de celebración del reconocimiento médico para el Turno de movilidad. Asimismo, publicará el orden de llamamiento de las personas aspirantes, según el resultado del sorteo que anualmente se realiza por la Conselleria que tenga atribuida la competencia en materia de Función Pública.

Los posteriores anuncios se publicarán por el Órgano Técnico de Selección en el Tablón de Anuncios del Consorcio. Asimismo, se publicará en la página web del mismo a efectos meramente informativos.

Base Séptima. - Procedimiento de selección.

A. TURNO LIBRE

1. Los resultados de cada uno de los ejercicios, las sucesivas llamadas y convocatorias y las decisiones del Órgano Técnico de Selección se anunciarán en el Tablón de Anuncios del Consorcio. Asimismo, se publicará en la página web del Consorcio a efectos informativos.

El llamamiento para la sesión siguiente de un mismo ejercicio deberá realizarse con una antelación mínima de 24 horas desde el inicio de la sesión anterior, mientras que la convocatoria para un ejercicio distinto deberá respetar un plazo mínimo de dos días hábiles.

No obstante, se podrán reducir los plazos indicados en el párrafo anterior si lo propusiera el Órgano Técnico de Selección y aceptarán todas las personas participantes o fuera solicitado por las mismas unánimemente.

3. Las personas candidatas serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos aquellas que no comparezcan.

Quienes concurran a esta convocatoria quedarán decaídos en todos sus derechos, cuando se personen en los lugares de celebración ya iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el Órgano Técnico de Selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona candidata, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de participantes.

Las personas participantes en el proceso deberán acreditar en cualquier momento ante el Órgano Técnico de Selección su personalidad mediante la presentación del D.N.I., N.I.E o del permiso de conducir, sin que para este efecto sean válidas las copias de dichos documentos. Para su validez, los referidos documentos deberán estar en vigor.

A.1. FASE DE OPOSICION.

Estará integrada por los siguientes ejercicios:

1er. Ejercicio. Prueba teórica sobre conocimientos del temario. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un 5 para continuar en el proceso selectivo.

2º Ejercicio. Supuesto práctico. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un 5 para continuar en el proceso selectivo.

3er. Ejercicio. Conocimiento del valenciano. Prueba de carácter obligatorio y no eliminatorio. Se calificará como Apto o No Apto, correspondiendo al Apto 4 puntos y al No Apto 0 puntos.

4º Ejercicio. Prueba psicotécnica. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará como Apto o No Apto. Será necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

5º Ejercicio. Pruebas físicas. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un 5 para continuar en el proceso selectivo.

6º Ejercicio. Reconocimiento médico. Prueba de carácter obligatorio y eliminatorio. Se calificará como Apto o No Apto. Será necesario obtener Apto para continuar en el proceso selectivo.

Una vez iniciada la fase de oposición, se expondrán las calificaciones obtenidas por las personas participantes en cada uno de los ejercicios, junto con la fecha, hora y lugar de celebración del siguiente ejercicio, en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio, convocando sólo a las personas aspirantes que hayan superado el ejercicio a la celebración del siguiente. Será necesario superar cada ejercicio eliminatorio para pasar al siguiente.

La calificación total de la fase de Oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada ejercicio puntuable y sólo podrá realizarse a las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios, y realizado todos los ejercicios obligatorios, excepto si están exentos o exentas del mismo conforme a lo indicado en las presentes Bases.

1r Ejercicio. Prueba teórica sobre conocimientos del temario: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en la realización de un cuestionario tipo test de un máximo de 120 preguntas por la persona participante, con cuatro respuestas alternativas sobre el temario que figura como Anexo III, de las cuales sólo una será la correcta. El ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos.

El Órgano Técnico de Selección confeccionará al menos dos ejercicios, determinándose por sorteo público el ejercicio a realizar, antes del inicio del mismo. A tal efecto, cada uno de sus componentes confeccionará un mínimo de 75 preguntas con sus respectivas respuestas, que deberán aportar el día de celebración de la prueba. Todas las preguntas propuestas se incluirán en una base de datos, agrupadas por temas, de donde se extraerán aleatoriamente las preguntas que compondrán los ejercicios. Para evitar duplicidades, se extraerán además de las 120 preguntas y 10 de reserva, 10 preguntas más para sustituir las que, a juicio del Órgano Técnico de Selección, estuvieran repetidas en un mismo ejercicio.

Entre un 10% y un 20% de las preguntas corresponderá a los temas incluidos en la parte general del temario del Anexo III. Asimismo, se extraerá entre un 10% y un 30% de las preguntas de cada uno de los bloques que componen la parte específica del temario del Anexo III.

El cuestionario deberá contener, además, 10 preguntas de reserva, que las personas aspirantes también deben responder para que sean valoradas en sustitución de las que eventualmente puedan declararse inválidas por causas justificadas. A estos efectos, quienes tengan la condición de persona interesada dispondrán de un plazo de cinco días hábiles desde la fecha de realización de la prueba para impugnar aquellas preguntas que consideren no ajustadas a estas bases o erróneas.

La duración de este ejercicio será de 135 minutos.

Aquellas preguntas sin contestar no restarán puntuación. Las respuestas erróneas o con más de una contestación se penalizarán con el equivalente a 1/3 del valor de la respuesta correcta. La puntuación en este ejercicio se dará redondeando hasta la segunda cifra decimal. Para efectuar la valoración de la prueba se aplicará la siguiente fórmula:

$$Q = \frac{(A-E/3)}{N} \times 10$$

Donde:

Q: Calificación resultante.

A: Número de aciertos.

E: Número de errores.

N: Número de preguntas.

Para superar este ejercicio y poder realizar el siguiente, será necesario obtener un mínimo de 5 puntos.

La prueba se realizará utilizando hojas de respuestas normalizadas autocopiativas, haciendo constar los datos personales de quienes participen en esta convocatoria en una pestaña vinculada de forma codificada a la hoja de respuestas, y que se separará al finalizar la prueba.

Se entregará a las personas participantes el cuadernillo de examen, donde podrán realizar las anotaciones que consideren, pudiendo, a la finalización de la prueba, quedarse con el mismo.

El Órgano Técnico de Selección, juntamente con el anuncio de los resultados de la prueba, publicará el examen y la plantilla de corrección de la prueba.

En cualquier caso, la hoja de respuesta autocopiativa no supondrá prueba alguna en caso de diferencias con lo establecido en el original que consta en poder del Órgano Técnico de Selección.

2º Ejercicio. Supuesto práctico: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en desarrollar un supuesto práctico, de entre dos propuestos por el Órgano Técnico, relacionado con las tareas y funciones del puesto de bombero/a conductor/a y con el temario específico contenido en el Anexo III.

El Órgano Técnico elaborará al menos cuatro supuestos prácticos, determinándose por sorteo, antes del inicio del ejercicio. A tal efecto, las personas integrantes del Órgano Técnico entregarán propuesta de supuesto, que incluirá los criterios de corrección. Estos criterios deberán recoger los aspectos que se puntuarán en la prueba y la puntuación que se atribuirá a cada uno.

El Órgano Técnico, a la finalización de la prueba, publicará los enunciados y los criterios de corrección en el tablón de anuncios y en la página web del Consorcio.

Quienes tengan la condición de persona interesada dispondrán de un plazo de cinco días hábiles desde la fecha de realización de la prueba para impugnar aquellas preguntas que consideren no ajustadas a estas bases o erróneas.

La duración de este ejercicio será de 60 minutos.

El ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar este ejercicio y poder realizar el siguiente, será necesario obtener un mínimo de 5 puntos.

La prueba se realizará utilizando hojas de respuestas normalizadas, haciendo constar los datos personales de cada persona participante en esta convocatoria en una pestaña vinculada de forma codificada a la hoja de respuestas, y que se separará al finalizar la prueba.

Se entregará a las personas candidatas el cuadernillo con el supuesto práctico y las preguntas, donde podrán realizar las anotaciones que consideren, pudiendo, a la finalización de la prueba, quedarse con el mismo.

3r Ejercicio. Conocimiento del valenciano: Obligatorio salvo acreditación y no eliminatorio.

Consistirá en la realización de un ejercicio de forma oral y escrita, con el objetivo de valorar los conocimientos de valenciano de las personas aspirantes. La calificación máxima de la prueba será de 4 puntos.

El ejercicio se calificará como Apto o No apto, atribuyendo 4 puntos al APTO y 0 puntos al NO APTO, y tendrá carácter obligatorio y no eliminatorio, salvo para quienes hayan presentado y acreditado estar en posesión del "Certificado Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1, equivalente o certificado de nivel superior, expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià que tendrán automáticamente la calificación de Apto y 4 puntos en este ejercicio, quedando exentos de su realización.

La prueba se realizará por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, de acuerdo a su normativa, con un nivel equivalente al exigido para la obtención del "Certificado Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1.

Asimismo, quedarán exentas de su realización las personas participantes que, hasta el día anterior a la fecha de realización de esta prueba, aporten ante el Órgano Técnico de Selección documentación suficiente acreditativa de estar en posesión de "Certificado Oficial Administratiu de Coneixements de Valencià B1" equivalente o superior, expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporará en su caso personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba y asesorar a dicho Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de cada persona candidata.

El Órgano Técnico de Selección hará pública, si procede, la lista de personas participantes exentas de realizar la prueba de conocimientos de valenciano

4º Ejercicio. Pruebas psicotécnicas: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en superar los ejercicios y pruebas psicotécnicas aptitudinales contenidos en el Anexo IV de estas bases y cuyo objetivo está dirigido a valorar las aptitudes de la persona participante para el desempeño del puesto de trabajo de Bombero/a Conductor/a.

Se confeccionarán al menos dos pruebas, determinándose por sorteo público, antes del inicio del ejercicio.

La calificación de la prueba será: Apto o No apto, sin puntuación numérica.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporará en su caso personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba y asesorar a dicho Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de quienes participen en esta convocatoria.

Las personas participantes podrán solicitar la convalidación de esta prueba en el caso de que hubieran superado una prueba psicotécnica aptitudinal, dentro de un proceso de selección de personal funcionario de carrera, en el plazo de tres años anteriores a la convocatoria del proceso selectivo, entendiéndose por tal el de publicación del extracto en el Boletín Oficial del Estado. Para su convalidación, deberán aportar, junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo y dentro del plazo de presentación de solicitudes, certificado donde conste el proceso selectivo en el que se realiza, fecha de realización, las características de la prueba, y resultado obtenido o Apto. Se adjuntará asimismo copia del Boletín Oficial que contenga las bases y anexos relativos a las pruebas de las que se solicita convalidación.

Asimismo, podrán solicitar la convalidación de esta prueba quienes hubieran superado una prueba psicotécnica, dentro de un proceso de selección de personal funcionario de carrera, y se encuentren desempeñando un puesto de bombero/a conductor/a.

5º Ejercicio. Pruebas físicas: Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en superar las pruebas que se relacionan en el Anexo VII. Las pruebas se efectuarán en su totalidad. Todas las pruebas son obligatorias, y se puntuarán de acuerdo al baremo que se establece en cada una. No obstante, lo anterior, podrán convalidarse determinadas pruebas, de acuerdo a lo indicado en este apartado.

El resultado total de este ejercicio se obtendrá con la media aritmética, mediante la suma de las puntuaciones obtenidas en las diferentes pruebas, dividido por el número de pruebas.

Para la superación de este ejercicio, las personas participantes deberán obtener una puntuación igual o superior a 5'00 puntos en cada una de las pruebas. En caso contrario serán declaradas no aptas y excluidas del proceso selectivo.

Las pruebas de este ejercicio podrán realizarse completamente en un día o por separado en distintos días. El Órgano Técnico de Selección indicará mediante anuncio y con la antelación suficiente si las pruebas se realizan en la misma jornada o en distintas jornadas.

Quienes participen en la presente convocatoria podrán solicitar la convalidación de alguna de las pruebas físicas, en el caso de que hubieran realizado una prueba de idénticas características técnicas, dentro de un proceso de selección de personal funcionario de carrera. Estas pruebas deberán haberse realizado en el plazo de tres años anteriores a la convocatoria del presente proceso selectivo, entendiéndose por tal el de publicación del extracto en el Boletín Oficial de Estado. Para su convalidación, deberán aportar junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo y dentro del plazo de presentación de solicitudes, certificado donde conste el proceso selectivo en el que se realiza, fecha de realización, las características de la prueba y resultados obtenidos indicando, en su caso, el tiempo con hasta dos decimales, o Apto. Se adjuntará asimismo copia del Boletín Oficial que contenga las bases y anexos relativos a las pruebas de las que se solicita convalidación.

Si el certificado no recoge resultado baremado, sino que únicamente indica "APTO", se asignará al aspirante el tiempo establecido en la convocatoria de origen para obtener el apto, otorgándole la puntuación que a ese tiempo establezcan estas bases.

El Órgano Técnico de Selección podrá realizar, entre las personas participantes, un control antidopaje, teniendo en cuenta que el hecho de haber consumido productos estimulantes de la capacidad física, según lista aprobada por el Consejo Superior de Deportes, a propuesta de la Comisión Nacional Antidopaje, supondrá la exclusión del aspirante del proceso selectivo.

6º Ejercicio. Reconocimiento Médico: Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio consistirá en un reconocimiento médico para acreditar si se padece o no enfermedad o defecto físico o psíquico que impida realizar las tareas y funciones del puesto de trabajo de Bombero/a Conductor/a, realizado conforme al Anexo V (Baremo Médico).

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

La calificación de la prueba será de Apto o No apto sin puntuación numérica.

Las personas aspirantes pasarán reconocimiento médico en el lugar y fecha que oportunamente se les comunicará mediante publicidad en el Tablón de Anuncios del Consorcio y aquellas que no comparecieran al reconocimiento médico o no fueran declaradas aptas en el mismo, no podrán pasar a la Fase de Concurso.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporará en su caso personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba médica y asesorar a dicho Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de cada persona participante conforme al Baremo Médico incluido como Anexo V.

Puntuación de la fase de oposición.

La puntuación de la fase de oposición estará constituida por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios. Dicha suma se realizará siempre que se hayan superado los mínimos establecidos en cada uno de los ejercicios puntuables y hayan sido calificados como Apto en los ejercicios en que se califique como Apto/No apto. Para su constancia se confeccionará una Relación Provisional de resultados de la fase de oposición, ordenada de mayor a menor puntuación, con todo aquel personal que haya superado los mínimos de todos los ejercicios puntuables y obtenido la calificación de Apto en los ejercicios en que se califique como Apto/No apto.

A.2.- FASE DE CONCURSO.

Finalizada la Fase de Oposición, se emplazará a las personas participantes que la hayan superado, a que en el plazo de diez días hábiles aporten mediante presentación en el Registro General de Entrada del Consorcio o en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el Anexo VIII y la documentación acreditativa para evaluar los méritos y experiencia previstos en estas Bases.

Esta fase consistirá en la valoración únicamente de los méritos relacionados en la tabla de autobaremación del Anexo VIII, y que sean debidamente acreditados documentalmente por las personas candidatas. Únicamente podrán valorarse los méritos obtenidos hasta la finalización del plazo de presentación del Anexo VIII y documentación acreditativa.

Documentación a presentar.

a. Original y fotocopia o copia de la documentación acreditativa de los méritos que se alegan. Los documentos presentados se numerarán correlativamente. Deberá cumplimentarse y presentarse asimismo la Tabla de Autobaremación que figura como Anexo VIII. Los méritos no relacionados en este apartado en el impreso de Autobaremación no serán tenidos en cuenta, aunque se haya aportado documentación acreditativa del mérito.

En caso de que la documentación acreditativa ya conste en el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los méritos, aunque para que se puedan valorar por el Órgano Técnico de Selección será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad en la Autobaremación, haciendo constar "C" en la casilla "Nº de documento".

Para la acreditación de la experiencia profesional como Bombero/a, o Bombero/a Voluntario/a en cualquier Administración Pública no perteneciente a la Comunitat Valenciana, deberá presentarse certificado suficiente expedido por la Unidad de Personal, o por la unidad administrativa competente en defecto de aquella, donde conste el tiempo efectivo de desempeño del puesto de trabajo, régimen jurídico y funciones correspondientes.

Para la acreditación de los Cursos de Formación y Perfeccionamiento deberá presentarse documento acreditativo suficiente a juicio del Órgano Técnico de Selección, donde consten los datos imprescindibles para su valoración y, en todo caso, la Entidad que lo expide y/o la que impartió el Curso y su homologación por el IVASPE, u órgano que tenga asumidas las competencias en materia de formación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las restantes Administraciones Públicas.

Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar los ejercicios de la fase de oposición, siendo valorados conforme al siguiente BAREMO:

1. Experiencia profesional. Máximo 7 puntos.

A. Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

B. Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

C. Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, a razón de 0'025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

D. Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, o servicios prestados en otros servicios esenciales que no tengan la consideración de servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), o prestados en servicios complementarios entre cuyas funciones se encuentre la prevención, extinción de incendios y salvamento, a razón de 0'015 puntos por mes completo de servicio.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 9 puntos.

A. Cualquier titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al Subgrupo C1 excluida la que sirvió para participar en la misma, hasta un máximo de 4 puntos, otorgándose la siguiente puntuación:

- Técnico de Formación Profesional en Emergencias y Protección Civil: 3 puntos.
- Técnico Superior de Formación Profesional en Coordinación de Emergencias y Protección Civil: 2,5 puntos.
- Técnico de Formación Profesional o Técnico Superior de Formación Profesional en los restantes ciclos o bachiller: 1 punto.
- Grado, o equivalente: 2 puntos.
- Grados o equivalente, en ingeniería y arquitectura: 3 Puntos
- Grado más máster, o equivalente: 3 puntos.
- Grados más máster o equivalente, en ingeniería y arquitectura: 4 Puntos

B. Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos, convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, u órgano que tenga asumidas sus competencias en materia de formación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las restantes Administraciones Públicas, hasta un máximo de 5 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

- De 200 horas: 3 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 200 horas, se sumará 0,015 puntos por hora.
- De 100 horas: 1,5 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 100 horas, y hasta el máximo de 199, se sumará 0,015 puntos por hora.
- De 50 horas: 0,75 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 50 horas, y hasta el máximo de 99, se sumará 0,015 puntos por hora.
- De 40 horas: 0,65 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 40 horas, y hasta el máximo de 49 se sumará 0,010 puntos por hora.
- De 30 horas: 0,55 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 30 horas, y hasta el máximo de 39 se sumará 0,010 puntos por hora.
- De 20 horas: 0,45 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 20 horas, y hasta el máximo de 29 se sumará 0,010 puntos por hora.

En ningún caso, se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o hayan ocupado.

Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el Órgano Técnico de Selección tomará en consideración, además de su duración, el contenido de los mismos y su relación con las funciones del Puesto de Trabajo a desempeñar.

3. Conocimiento del valenciano. Máximo 3 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado C2: 3 puntos.
- Certificado C1: 2 puntos.
- Certificado B2: 1 punto.

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, sólo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimiento de idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por organismo oficial, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado C2: 2 puntos.
- Certificado C1: 1,5 puntos.
- Certificado B2: 1 punto.
- Certificado B1: 0,5 puntos.

Únicamente se valorará el certificado nivel superior de cada idioma. En este apartado no se valorará el idioma castellano.

A.3.-PUBLICIDAD DE LAS LISTAS EN FASES DE OPOSICIÓN Y CONCURSO.

1. Relación de participantes con calificación.

Al finalizar cada uno de los ejercicios/pruebas, el Órgano Técnico de Selección publicará en el Tablón de anuncios del Consorcio, las relaciones de personas participantes con su calificación, incluyendo en su caso la convocatoria al siguiente ejercicio/prueba para los aprobados/aptos.

2. Puntuación de estas fases.

La puntuación del proceso selectivo previa al curso selectivo estará constituida por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de Oposición y por las puntuaciones de la fase de Concurso, y para su constancia se confeccionará una Relación Provisional de Aprobados del proceso selectivo, ordenada de mayor a menor puntuación.

3. Empate de puntuaciones.

En caso de empate entre las personas participantes, el orden de las mismas se establecerá conforme a las siguientes reglas:

- a) En primer lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba teórica (test) 3er ejercicio de la Fase de Oposición.
- b) En segundo lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba práctica, 4º ejercicio de la Fase de Oposición.
- c) En tercer lugar, a quien tuviera mejor puntuación en las pruebas físicas del segundo bloque, 1er ejercicio.
- d) En cuarto lugar, a quien tuviera mejor puntuación en el ejercicio de valenciano, 2º ejercicio.
- e) En quinto lugar, y dentro de la puntuación obtenida en la fase de concurso, a quien tuviera la mejor puntuación en los diferentes apartados por este orden: 1. Formación, 2. Experiencia, 3. Titulación, 4. Valenciano.
- f) De persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

4. Propuesta de personas aspirantes al curso selectivo.

Concluida la Fase de Oposición y la Fase de Concurso, el Órgano Técnico de Selección formulará propuesta a la Presidencia del Consorcio sobre las personas candidatas que deberán realizar el Curso Selectivo de formación y capacitación teoricopráctica y selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), de entre el personal que haya superado la fase de oposición, y de acuerdo con el orden de puntuación obtenido en ambas fases, sin que el número de personas aspirantes propuestas pueda superar el de plazas ofertadas.

En caso de que alguna de las personas candidatas propuestas causara baja por cualquier causa, el Órgano Técnico emitirá relación complementaria de personas aspirantes, siempre que hayan superado la fase de oposición, hasta completar el total de personal en relación a las plazas convocadas, remitiéndola al IVASPE para su inclusión en el Curso Selectivo, quien deberá informar motivadamente sobre la aceptación o denegación de la inclusión de las nuevas personas candidatas. En caso de denegación motivada, se entenderán como personas aspirantes propuestas para la siguiente edición del Curso Selectivo.

Para determinar el número de personas aspirantes, las plazas no cubiertas por el Turno de Movilidad (si fuera el caso) se adicionarán a las de Turno Libre.

A.4.- FASE DE CURSO SELECTIVO DE PERSONAL FUNCIONARIO.

Esta fase tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

El Curso se regirá en su desarrollo y ejecución por las normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de la Ley 7/2011 de los SPEIS.

La calificación del curso corresponderá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias y la no superación del mismo tendrá carácter eliminatorio.

Esta fase la realizará igual número de personas aspirantes que el de plazas convocadas.

Durante la realización del Curso las personas participantes serán nombradas personal funcionario en prácticas del Consorcio. Si no superaran las primeras ediciones de cualquiera de las dos fases, cesarán como personal funcionario en prácticas, siendo nombrados nuevamente cuando se incorporen a la siguiente edición.

Las personas candidatas que no superen el Curso Selectivo, cesarán como personal funcionario en prácticas y quedarán definitivamente decaídos en todos sus derechos para este proceso selectivo.

A.5.- RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS.

Finalizado el Curso Selectivo, el IVASPE emitirá certificación de las personas aspirantes que han superado el mismo, remitiéndolo al Órgano Técnico de Selección, que emitirá relación definitiva de quienes hayan resultado seleccionados, de acuerdo a la puntuación obtenida.

A.6.-PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

En el anuncio en que se publique la Relación definitiva de las personas aspirantes seleccionadas se emplazará a las mismas para que en el plazo de 20 días hábiles presenten por Registro General de Entrada la documentación original acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en estas Bases. A tal efecto presentarán:

- Original y fotocopia o copia, de la titulación requerida en la Base Segunda, o de la certificación académica que acredite haber realizado y aprobado los estudios completos correspondientes para la expedición del Título.
- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- Original y fotocopia, o copia, del carné de conducir exigido en la Base Segunda.
- Petición de destinos, que se adjudicará de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo y según la oferta que previamente efectúe el Consorcio.

Quien en el término indicado no presente la documentación o de la misma se deduzca que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado personal funcionario de carrera, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido. En estos casos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir al Órgano Técnico de Selección relación de personas candidatas para cubrir las plazas que hayan quedado vacantes, para proponerlos como personas aspirantes a la siguiente edición del Curso Selectivo de Formación que se imparta por el IVASPE.

B. TURNO DE MOVILIDAD

A.1.- PRUEBAS SELECTIVAS.

1º Ejercicio. Reconocimiento Médico: Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio consistirá en un reconocimiento médico para acreditar si se padece o no enfermedad o defecto físico o psíquico que impida realizar las tareas y funciones del puesto de trabajo de bombero/a conductor/a, realizado conforme al Anexo VI (Baremo Médico).

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

La calificación de la prueba será de Apto o No apto sin puntuación numérica.

Las personas aspirantes pasarán reconocimiento médico en el lugar y fecha que oportunamente se les comunicará mediante publicidad en el Tablón de Anuncios del Consorcio y quienes no comparecieran al reconocimiento médico o no fueran declarados aptos en el mismo, no podrán pasar a la Fase de Concurso.

Al Órgano Técnico de Selección se incorporará en su caso personal asesor especialista, para informar del resultado de esta prueba médica y asesorar a dicho Órgano Técnico de Selección para resolver sobre la Aptitud o No Aptitud de cada aspirante conforme al Baremo Médico incluido como Anexo VI.

Solamente podrán participar en la Fase de Concurso las personas candidatas del turno de movilidad que hayan superado el reconocimiento médico.

2º. Concurso.

Esta fase consistirá en la valoración únicamente de los méritos relacionados en la solicitud, y que sean debidamente acreditados documentalmente por quienes participen en esta convocatoria. La valoración de dichos méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo.

Para la acreditación de los Cursos de Formación y Perfeccionamiento deberá presentarse documento acreditativo suficiente a juicio del Órgano Técnico de Selección, donde consten los datos imprescindibles para su valoración y, en todo caso, la Entidad que lo expide y/o la que impartió el Curso.

Esta fase no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio, siendo valorados conforme al siguiente BAREMO:

1. Experiencia profesional. Máximo 7 puntos.

A. Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

B. Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

C. Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de València, a razón de 0,025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

D. Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, o servicios prestados en otros servicios esenciales que no tengan la consideración de servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), o prestados en servicios complementarios entre cuyas funciones se encuentre la prevención, extinción de incendios y salvamento, a razón de 0,015 puntos por mes completo de servicio.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 9 puntos.

A. Cualquier titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al Subgrupo C1 excluida la que sirvió para participar en la misma, hasta un máximo de 4 puntos, otorgándose la siguiente puntuación:

- Técnico de Formación Profesional en Emergencias y Protección Civil: 3 puntos.

- Técnico Superior de Formación Profesional en Coordinación de Emergencias y Protección Civil: 2,5 puntos.

- Técnico de Formación Profesional o Técnico Superior de Formación Profesional en los restantes ciclos o bachiller: 1 punto.

- Grado, o equivalente: 2 puntos.

- Grados o equivalente, en ingeniería y arquitectura: 3 puntos

- Grado más máster, o equivalente: 3 puntos.

- Grados más máster o equivalente, en ingeniería y arquitectura: 4 puntos

B. Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos, convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, u órgano que tenga asumidas sus competencias en materia de formación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las restantes Administraciones Públicas, hasta un máximo de 5 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

- De 200 horas: 3 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 200 horas, se sumará 0,015 puntos por hora.

- De 100 horas: 1,5 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 100 horas, y hasta el máximo de 199, se sumará 0,015 puntos por hora.

- De 50 horas: 0,75 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 50 horas, y hasta el máximo de 99, se sumará 0,015 puntos por hora.

- De 40 horas: 0,65 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 40 horas, y hasta el máximo de 49 se sumará 0,010 puntos por hora.

- De 30 horas: 0,55 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 30 horas, y hasta el máximo de 39 se sumará 0,010 puntos por hora.
- De 20 horas: 0,45 puntos. Por cada hora que exceda el curso de las 20 horas, y hasta el máximo de 29 se sumará 0,010 puntos por hora.

En ningún caso, se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o hayan ocupado.

Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el Órgano Técnico de Selección tomará en consideración, además de su duración, el contenido de los mismos y su relación con las funciones del Puesto de Trabajo a desempeñar.

3. Conocimiento del valenciano. Máximo 3 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado de C2 o equivalente: 3 puntos.
- Certificado de C1 o equivalente: 2 puntos.
- Certificado de B1 o equivalente: 1 punto.
- Certificado de B2 o equivalente: 0,75 puntos.
- Certificado de A2 o equivalente: 0,5 puntos.

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, sólo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimiento de idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por organismo oficial, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado C2: 2 puntos.
- Certificado C1: 1,5 puntos.
- Certificado B2: 1 punto.
- Certificado B1: 0,5 puntos.

Únicamente se valorará el certificado nivel superior de cada idioma. En este apartado no se valorará el idioma castellano.

B.2.- RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ASPIRANTES.

El Órgano Técnico de Selección emitirá relación definitiva de personas aspirantes seleccionadas, de acuerdo a la puntuación obtenida.

En el anuncio en que se publique la Relación definitiva de personas aspirantes seleccionadas se emplazará a las mismas para que en el plazo de 20 días hábiles presenten por Registro General de Entrada la documentación original acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en estas Bases. A tal efecto presentarán los documentos acreditativos de los requisitos exigidos en la Base Segunda.

Dicha certificación debe ajustarse expresamente a estos conceptos, no excluye ulteriores comprobaciones y sólo tendrá validez cuando esté emitida a partir de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Asimismo, presentarán petición de destinos, que se adjudicará de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo y según la oferta que previamente efectuará el Consorcio.

Quien en el término indicado no presente la documentación o de la misma se deduzca que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado personal funcionario de carrera del Consorcio, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido. En estos casos, la Presidencia del Consorcio podrá requerir al Órgano Técnico de Selección relación de personas aspirantes para cubrir las plazas que hayan quedado vacantes, para su nombramiento, en su caso, como personal funcionario de carrera. En caso de no existir o no requerirse, las plazas no cubiertas se adicionarán al turno libre.

Base Octava. Nombramiento como personal funcionario de carrera.

Las personas candidatas del turno libre y del turno de movilidad serán nombrados personal funcionario de carrera del Consorcio en el plazo de un mes contado desde la publicación en el Tablón de Anuncios de la respectiva Relación Definitiva de Personas Aprobadas del Proceso Selectivo y deberán tomar posesión del cargo en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que le sea notificado el nombramiento.

Base Novena. Destino.

Una vez las personas aspirantes hayan tomado posesión, pasarán a prestar sus funciones de bombero/a en el Área Operativa y Parque que se oferten de acuerdo con las necesidades operativas del Consorcio y que les corresponda de acuerdo con las peticiones de las personas interesadas, y en atención al orden obtenido en el proceso selectivo.

Base Décima. Bolsa de trabajo

Se aplicará la normativa de bolsas de trabajo temporal del Consorcio, vigente en el momento de creación de la bolsa.

Base Undécima. Incompatibilidades y normativa supletoria.

Las personas candidatas quedarán sujetas al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y demás normativa aplicable concordante con el particular.

El presente proceso selectivo se regirá por lo establecido en las presentes Bases, y en todo lo no previsto se estará a lo que se dispone en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS de la Comunidad Valenciana y normas dictadas por la Generalitat Valenciana en desarrollo de la misma; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y los Programas Mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local; Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana; Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Movilidad del Personal de la Función Pública Valenciana; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, aprobatorio del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local y Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y otros disposiciones aplicables y concordantes.

Base Duodécima. - Recursos y Alegaciones.

Contra estas Bases y cuantos actos administrativos se deriven de éstas que agoten la vía administrativa, puede interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el

Boletín Oficial de la Provincia, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de publicarse, de conformidad con el establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Todo esto sin perjuicio de que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

Frente a las actuaciones del Órgano Técnico de Selección, podrá interponerse el recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante de la Presidencia del Consorcio como órgano competente para resolverlo.

La alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión sobre la puntuación otorgada por el Órgano Técnico de Selección u otra circunstancia relativa al desarrollo de las pruebas se realizará por las personas aspirantes durante los 5 días naturales siguientes a la publicación de la puntuación de cada prueba o ejercicio y será el Órgano Técnico de Selección quien decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente acta. Cualquier petición de revisión se entenderá obligatoriamente sobre la totalidad del ejercicio, pudiendo el Órgano Técnico de Selección reevaluar cualquiera de los apartados del ejercicio a revisar.

CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA



REGISTRE D'ENTRADA/ REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2018/OP001

ANEXO/ANNEX I. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN LLIURE/SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO LIBRE

1. SUBGRUP/SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS/ACCESO CONCURS OPOSICIÓ CONCURSO OPOSICIÓN	4. NÚM. I DATA /NUM. Y FECHA BOP BOE
----------------------------------	--	---	---

DADES PERSONALS/DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/NOMBRE
9. DATA NAIXEMENT/FECHA NACIMIENTO	10. NACIONALITAT/NACIONALIDAD		11. TELÈFON /TELÉFONO
12. DOMICILI, VIA/DOMICILIO, VÍA		13. NÚMERO, ESCALA, PIS, PORTA/NÚMERO, ESCALERA, PISO, PUERTA	
14. C. POSTAL	15. MUNICIPI/ MUNICIPIO	16. PAIS/ PAIS	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO

18. APORTA JUSTIFICANT TAXA DRETS EXAMEN/APORTA JUSTIFICANTE TASA DERECHOS EXAMEN SÍ NO

19. Sol·licitud de convalidació de proves físiques i/o psicotècniques/Solicitud de convalidación de pruebas físicas y/o psicotécnicas:

Sol·licite la convalidació de les proves físiques i/o psicotècniques/Solicito la convalidación de las pruebas físicas y/o psicotécnicas. ADMINISTRACIÓ/ADMINISTRACIÓN _____

DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE LA SUPERACIÓ DE PROVES FÍSQUES I/O PSICOTÈCNiques/DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE LA SUPERACIÓN DE PRUEBAS FÍSICAS Y/O PSICOTÉCNICAS: SÍ NO

20. Sol·licitud de convalidació de prova de valencià/Solicitud de convalidación prueba de valenciano:

Sol·licite la convalidació de la prova de coneixements de valencià/Solicito la convalidación de la prueba de conocimientos de valenciano. Nivell/Nivel: _____

No autoritze el Consorci Provincial de Bombers de València a recaptar de l'Administració competent la informació relativa als certificats de coneixements de valencià a efectes de convalidació d'aquesta prova./**No** autorizo al Consorcio Provincial de Bomberos de València a recabar de la Administración competente la información relativa a los certificados de conocimientos de valenciano a efectos de convalidación de esta prueba.

JUSTIFICANT DE CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ/JUSTIFICANTE DE CONOCIMIENTOS DE VALENCIANO: SÍ NO

21. DIVERSITAT FUNCIONAL/DIVERSIDAD FUNCIONAL: SÍ NO APORTA CERTIFICAT/APORTA CERTIFICADO: SÍ NO

22. SOL·LICITA ADAPTACIÓ/SOLICITA ADAPTACIÓN: SÍ NO APORTA CERTIFICAT/APORTA CERTIFICADO: SÍ NO

TIPUS D'ADAPTACIÓ/TIPO DE ADAPTACIÓN _____

23. APORTA CERTIFICAT MÈDIC/APORTA CERTIFICADO MÉDICO SÍ NO

24. ACREDITACIÓ DE CONEIXEMENTS DE CASTELLÀ/ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE CASTELLANO: SÍ NO

25. IDIOMA DE PREFERÈNCIA/IDIOMA DE PREFERENCIA: VALENCIÀ/VALENCIANO CASTELLÀ/CASTELLANO

26. DECLARACIÓ RESPONSABLE/DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui sota signa sol·licita ser admés a les proves selectives a les quals es refereix aquesta sol·licitud i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat públic i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalment todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinataris/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de Valencia	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA/VALENCIA, _____ DE/D' _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA				INGRÉS efectuat a favor del Consorci Provincial de Bombers de València/INGRESO efectuado a favor del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia IBAN: ES14 2100 4337 8802 0004 5460	
				Import/Importe	50€

SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA

IL.MO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBROS DE VALENCIA

INSTRUCCIONS

- (1) Grup. S'indicarà el grup i subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, el qual s'ajustarà a algun dels següents: subgrups A1 i A2; grup B; subgrups C1 i C2
- (2) Descripció de la plaça; s'hi indicarà la denominació establida en les bases de la convocatòria
- (3) Forma d'accés
- (4) Nombre i data BOP i BOE; s'indicarà el número i la data del BOP i BOE en què es publica la convocatòria i l'extracte
- (5) S'indicarà el DNI/NIF de la persona interessada
- (6) S'indicarà el primer cognom de la persona interessada
- (7) S'indicarà el segon cognom de la persona interessada
- (8) S'indicarà el nom de la persona interessada
- (9) S'indicarà la data de naixement de la persona interessada
- (10) S'indicarà la nacionalitat de la persona interessada
- (11) S'indicarà el telèfon o telèfons de contacte
- (12) S'indicarà en nom del carrer o via pública de residència
- (13) S'indicaran número, escala, pis i porta del domicili
- (14) S'indicarà el codi postal del domicili
- (15) S'indicarà el municipi del domicili consgnat
- (16) S'indicarà el país del domicili consgnat
- (17) S'indicarà, si escau, l'adreça electrònica de la persona interessada
- (18) S'assenyalarà la casella quan es presente un document justificatiu
- (19) Si es demana convalidació, cal indicar quina administració la va fer i si n'adjunta documentació acreditativa
- (20) Cal indicar si es demana convalidació de prova de valencià i nivell obtingut. Si no s'autoritza, haurà d'aportar documentació justificativa
- (21) En el cas que tinga diversitat funcional
- (22) Sol·licitud d'adaptació per a realització de proves i documentació justificativa
- (23) S'indicarà si aporta documentació acreditativa del certificat mèdic
- (24) S'indicarà si aporta documentació acreditativa de coneixements de castellà, si és el cas
- (25) S'indicarà l'idioma de preferència per a fer els exercicis del procés selectiu
- (26) Declaració responsable de les bases que s'acredita amb la signatura de la persona interessada

INSTRUCCIONES

- (1). *Grupo o Subgrupo; se indicara el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.*
- (2). *Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria.*
- (3). *Forma de acceso*
- (4). *Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.*
- (5). *Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada*
- (6). *Se indicará el primer apellido de la persona interesada*
- (7). *Se indicará el segundo apellido de la persona interesada*
- (8). *Se indicará el nombre de la persona interesada*
- (9). *Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada*
- (10). *Se indicará la nacionalidad del interesado*
- (11). *Se indicará teléfono o teléfonos de contacto*
- (12). *Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia*
- (13). *Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio*
- (14). *Se indicará código postal del domicilio*
- (15). *Se indicará el municipio del domicilio consignado*
- (16). *Se indicará el país del domicilio consignado.*
- (17). *Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada*
- (18). *Se señalará la casilla cuando se presente documento justificativo*
- (19). *Si se pide convalidación, indicando Administración de realización y si acompaña*
- (20). *Indicar si pide convalidación de prueba de valenciano y nivel obtenido.*
Si no autoriza al Consorcio, deberá acompañar documentación justificativa
- (21). *Para el supuesto de personal con diversidad funcional*
- (22). *Solicitud de adaptación para realización de pruebas y documentación justificativa.*
- (23). *Se indicará si aporta documentación acreditativa del certificado médico.*
- (24). *Se indicará si aporta acreditativa de conocimientos de castellano, en su caso.*
- (25). *Se indicará el idioma de preferencia para realizar los ejercicios del proceso selectivo*
- (26). *Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada*

CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA



REGISTRE D'ENTRADA / REGISTRO DE ENTRADA	CONVOCATÒRIA NÚM. / CONVOCATORIA NÚM.
	2018/OP001

ANNEX II / ANEXO II. SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES TORN MOBILITAT / SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS TURNO MOVILIDAD

1. SUBGRUP / SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA / DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR / BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS / ACCESO MOBILITAT / MOVILIDAD	4. DATA / FECHA BOP	BOE
------------------------------------	--	---	------------------------	-----

DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM / PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO	8. NOM / NOMBRE
9. DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO	10. SPEIS DE PROCEDÈNCIA / SPEIS DE PROCEDENCIA		11. NACIONALITAT / NACIONALIDAD
12. TELÈFON / TELÉFONO	13. DOMICILI, VIA / DOMICILIO, VÍA	14. NÚMERO, PIS, PORTA / NÚMERO, PISO, PUERTA	
15. C. POSTAL	16. MUNICIPI / MUNICIPIO	17. ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO	

18. DOCUMENTS PRESENTATS / DOCUMENTOS PRESENTADOS:

AUTOBAREMACIÓ DE MÉRITS (COMPLETEU-LOS DARRERE) / AUTOBAREMACION MÉRITOS (COMPLETAR DETRÁS):

Els mèrits no relacionats no seran baremats / Los méritos no relacionados no serán baremados

DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE MÉRITS / DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE MÉRITOS:

19. DECLARACIÓ RESPONSABLE / DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Qui signa sol·licita la seua admissió a les proves selectives a les quals es refereix aquesta instància i declara que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés com a empleat/ada pública i les especialment assenyalades en la convocatòria anteriorment esmentada, i es compromet a provar documentalment totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso como empleado público y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinatari/Destinatarios	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de València	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA / VALENCIA, _____ DE/D' / DE _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA / FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA					

SR./SRA. PRESIDENT/A-DELEGAT/ADA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA
ILMO/A. SR./A PRESIDENTE/A-DELEGADO/A DEL CONSORCIO PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALENCIA

AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN
VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 21 PUNTS) / VALORACIÓN DE MÉRITOS (MÁXIMO 21 PUNTOS)

La valoració de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu /
 La valoración de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo

1. Experiència professional. Màxim 7 punts / Experiencia profesional. Máximo 7 puntos

	Mesos complets / Meses completos	% jornada	Puntuació / Puntuación
<p>a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts/ mes complet 0,15 puntos/ mes completo		
<p>b. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que, a judici de l'Òrgan Tècnic de Selecció, les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, publicada en el <i>Butlletí Oficial de la Província</i> de València núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts/ mes complet 0,15 puntos/ mes completo		

<p>c. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent al de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció de Incendis y Salvamento de la provincia de València, a razón de 0'025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	<p>0,025 punts/ mes complet 0,025 puntos/ mes completo</p>			
<p>d. Serveis prestats com a bomber/a voluntari/ària, sempre que hi haja acreditació per part d'organisme públic, o serveis prestats en altres serveis essencials que no tinguen la consideració de Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), o prestats en serveis complementaris entre les funcions dels quals es trobe la prevenció, extinció d'incendis i salvament, a raó de 0,015 punts per mes complet de servei. / Servicios prestados como bombero/a voluntario/a, siempre que exista acreditación por parte de organismo público, o servicios prestados en otros servicios esenciales que no tengan la consideración de Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), o prestados en servicios complementarios entre cuyas funciones se encuentre la prevención, extinción de incendios y salvamento, a razón de 0'015 puntos por mes completo de servicio.</p>	<p>0,015 punts/ mes complet 0,015 puntos/ mes completo</p>			
TOTAL APARTAT 1 / TOTAL APARTADO 1				
2. Títols acadèmics i formació. Màxim 9 punts / Títulos académicos y formación. Máximo 9 puntos				
<p>2. a. Qualsevol titulació acadèmica d'un nivell igual o superior a l'exigit per a pertànyer al Subgrup C1, exclosa la que va servir per a participar-hi, fins a un màxim de 4 punts / Titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al Subgrupo C1 excluida la que sirvió para participar en la misma, hasta un máximo de 4 puntos</p>				<p>Puntuació / Puntuación</p>
<p>(Relacioneu els títols. Indiqueu el número de document) / (Relacionar títulos. Indicar nº documento)</p>				
Subtotal				
<p>2.b. Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada i que hagen sigut impartits, convocats o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per un òrgan que tinga assumides les seues competències en matèria de formació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la resta de les administracions públiques, fins a un màxim de 5 punts. / Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos, convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, u órgano que tenga asumidas sus competencias en materia de formación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las restantes Administraciones Públicas, hasta un máximo de 5 puntos.</p>	<p>Doc. núm.</p>	<p>Hores / Horas</p>	<p>Puntuació / Puntuación</p>	

INSTRUCCIONES

(1).- Grupo o Subgrupo; se indicara el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2

(2).- Descripción de la plaza; se indicará la denominación establecida en las bases de la convocatoria

(3).- Forma de acceso

(4).- Número y fecha BOP y BOE: se indicará el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.

(5).- Se indicará el DNI/NIF de la persona interesada

(6).- Se indicará el primer apellido de la persona interesada

(7).- Se indicará el segundo apellido de la persona interesada

(8).- Se indicará el nombre de la persona interesada

(9).- Se indicará la fecha de nacimiento de la persona interesada

(10).- Se indicará el SPEIS de procedencia

(11).- Se indicará la nacionalidad del interesado

(12).- Se indicará teléfono o teléfonos de contacto

(13).- Se indicará en nombre de la calle o vía pública de residencia

(14).- Se indicarán el número, escalera, piso y puerta del domicilio

(15).- Se indicará código postal del domicilio

(16).- Se indicará el municipio del domicilio consignado

(17).- Se indicará, en su caso, el correo electrónico de la persona interesada

(18).- Se señalará la casilla cuando se presenten documentos, indicando el número de documentos presentados

(19).- Declaración responsable prevista en las bases que se acredita con la firma de la persona interesada

AUTOBAREMACIÓN

(1).- Se multiplicarán los meses completos por la puntuación correspondiente, aplicando la corrección porcentual en caso de que sea jornada distinta a la completa

(2.a).- Se relacionarán los títulos aportados, indicando su número de documento

(2.b).- Se relacionarán los certificados de cursos aportados, indicando su número de documento y número de horas certificado

(3) Se relacionará el título de mayor nivel aportado, indicando su número de documento

CONOCIMIENTOS GENERALES:

Tema 1. Constitución Española de 1978: Título Preliminar. Título I De los Derechos y Deberes Fundamentales. Título VIII. De la organización territorial del Estado.

Tema 2. Ley de Bases de Régimen Local 7/1985, del 2 de abril, modificada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local. Título II. El Municipio. Capítulo II. Organización. Título II. Capítulo III. Competencias. Título III La Provincia. Capítulo I. Organización. Título III. Capítulo II. Competencias. Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público, Capítulo VI: De los Consorcios

Tema 3. Ley orgánica 1/2006 del 10 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana. Título I. La Comunitat Valenciana. Título VIII. Administración Local.

Tema 4. Ley 8/2010, del 23 de junio, de la Generalitat, de régimen local de la Comunitat Valenciana: Título I. Capítulo IV. Organización del gobierno y la administración de los municipios. Título I. Capítulo V. Competencias. Título II. La provincia.

Tema 5. Legislación de prevención de riesgos Laborales (1): la Ley 31/1995 de 8 de noviembre: Capítulo I. Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Capítulo III. Derechos y obligaciones. Directiva del Consejo 89/391/CEE de 12 de junio de 1989: Objeto y ámbito de aplicación.

Tema 6. RD 1215/97 de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

Tema 7. RD 773 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección personal.

Tema 8. Estatuto Básico del Empleado Público: Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre: Título II. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Título III. Derechos y deberes. Capítulos 1, 2 y 3. Código de Conducta de los empleados públicos. Título V. Ordenación de la actividad profesional. Título VI. Situaciones administrativas.

Tema 9. Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana: Título III. Personal al servicio de las administraciones públicas. Título IV. Estructura y ordenación del empleo público.

Tema 10. Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

TEMARIO ESPECÍFICO:

Tema 11. Protección Civil. Ley 17/2015 del sistema nacional de protección civil. Tit I-II Real Decreto 407/1992, de 24 de abril, por el que se aprueba la Norma Básica de Protección Civil.

Tema 12. Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias. Títulos Preliminar - I - III - IV - V.

Tema 13. Código Técnico de la Edificación. DB-SI. Documento 4 y 5.

Tema 14. Real Decreto 513/2017, por el que se aprueba el nuevo Reglamento de instalaciones de protección contra incendios (RIPCI): Sección 1, Anexo 1 excluido el apéndice.

Tema 15. Teoría del fuego. Conceptos básicos. Combustiones. Triángulo y tetraedro del fuego. Tipos de incendios. Evolución y transmisión de los incendios. Mecanismos de extinción. Agentes extintores, usos, ventajas e inconvenientes.

Tema 16. Incendios de interior. Desarrollo. Influencia del combustible y del recinto. Riesgos del trabajo en incendios de interior. Influencia de la aplicación de agua, de la ventilación y de la presurización de recintos. Técnicas de intervención en incendios de interior. Procedimiento de incendio en interiores y asimilables del Consorcio de Bomberos de Valencia.

Tema 17. Incendios industriales. Tipos de establecimientos industriales. Niveles de protección. Características de los incendios industriales. Uso de espumas. Técnicas de intervención en incendios industriales.

Tema 18. Incendios en túneles. Características de los túneles. Características específicas de los incendios en túneles. Técnicas de intervención.

Tema 19. Incendios de vegetación. Características de los incendios de vegetación. Transmisión del calor en los incendios forestales. Factores determinantes del comportamiento en un incendio forestal. Combustibles forestales. Factores del incendio que determinan su comportamiento. Clasificación e identificación de alarma por el humo.

Tema 20. Rescates en altura. Legislación de los trabajos en altura. Principios básicos del trabajo en altura. La cadena de seguridad. La cuerda en el rescate. Física de la caída. Acceso mediante cuerda: la doble cuerda. Los sistemas de anclaje de seguridad. Procedimiento de seguridad vertical del Consorcio de Bomberos de Valencia.

Tema 21. Rescates en accidentes de tráfico. Tipos de accidentes. Tipos de vehículos y tipos de energía motriz. Elemento de seguridad en los vehículos. La intervención en accidentes de tráfico. Técnicas de intervención en accidentes de tráfico. Procedimiento de actuación en accidentes de tráfico del Consorcio de Bomberos de Valencia.

Tema 22. Sistemática de intervención en enjambres. Procedimiento de himenópteros del CPBV.

Tema 23. Intervención ante el riesgo nuclear, radiológico, bacteriológico y químico (NRBQ). Conceptos básicos y propiedades fisico-químicas. Sustancias químicas, residuos tóxicos y mercancías peligrosas. Afección en siniestros. Reconocimiento e identificación. Técnicas de intervención.

Tema 24. Edificaciones. Conceptos de física aplicados a la edificación. Esfuerzos/tensiones. Sistemas constructivos. Elementos estructurales. Elementos complementarios de la edificación: Cubiertas y Cerramientos Exteriores. Valoración e inspección de edificios: Lectura de la patología, relación causa efecto, síntomas. Patologías accidentales: Incendio, sismos.

Tema 25. Técnicas de estabilización: Entibaciones, tipologías. Apeos, tipologías, elementos verticales, horizontales e inclinados.

Tema 26. Hidráulica. Propiedades de los fluidos. Hidrostática. Hidrodinámica. Técnicas: Bombas centrífugas, Instalación hidráulica.

Tema 27. Riesgo eléctrico. Conceptos básicos sobre electricidad. Redes eléctricas. Medidas de seguridad con riesgo eléctrico. Efectos de la electricidad en el organismo. Normativa. Procedimiento de intervención con presencia de tensión eléctrica.

Tema 28. Intervenciones sanitarias en emergencias. Soporte vital: Valoración primaria y secundaria del paciente, y soporte vital básico en adultos y niños. Urgencias traumáticas: Atención inicial al politraumatizado, traumatismos, heridas y lesiones de tejidos blandos, movilización e inmovilización, grandes emergencias y catástrofes, TRIAGE.

Tema 29. Geografía de la Comunitat Valenciana. Relieve, vegetación, climatología, ríos y vías de comunicación.

Tema 30. Organización y funcionamiento del Consorcio Provincial de Valencia. Áreas Operativas y Parques. Coberturas. Estatutos del Consorcio. Reglamento de Voluntarios

Tema 31. Comunicaciones: Red de comunicaciones y emergencias Red COMDES, bandas, frecuencias, grupos, conocimiento de los equipos fijos móviles y portátiles TETRA, funcionamiento del centro de comunicaciones y control, organización de las comunicaciones en los diferentes tipos de siniestros. Directriz Técnica de Comunicaciones en actuaciones ante incendios forestales.

Tema 32. Vehículos contra incendios y de servicios auxiliares: 1. Nomenclatura y designación. 2. Especificaciones, seguridad y prestaciones: 3. Términos y definiciones, símbolos y términos abreviados. 4. Lista de peligros significativos. 5. Prescripciones (solo los apartados referenciados en la Tabla 1 lista de peligros del apartado 4) 6. Informaciones para la utilización. Anexo B.

Tema 33. Equipamiento operativo. Material de elevación y tracción. Material de corte, separación y excarcelación. Grupos electrógenos. Material auxiliar. Herramientas y equipos.

Tema 34. Equipos de Protección Individual (EPI) utilizados en el ámbito urbano y forestal. Los EPI de uso colectivo: el ERA (Equipo de Respiración Autónoma de circuito abierto) y los Trajes NBQ. Categorización de los EPI y marcado CE Según RD 1407/92

Tema 35. Extintores portátiles, hidrantes, BIE'S. Sistemas de detección y extinción de incendios: detectores, tipos y principios de funcionamiento, tipos, características básicas y funcionalidad de los distintos componentes de una instalación de rociadores automáticos de agua, columnas secas.

Tema 36. Técnicas gráficas: cartografía, sistemas de proyección, curvas de nivel, mapas topográficos, sistemas de coordenadas, posicionamiento y orientación, sistemas de posicionamiento.

Tema 37. Rescate en ríos, riadas e inundaciones. Maniobras de salvamento en entorno acuático.

Tema 38. Rescate en ascensores, montacargas y escaleras mecánicas.

ANEXO IV - FACTORES A MEDIR EN LAS PRUEBAS PSICOTÉCNICAS TURNO LIBRE

I. APTITUDES MENTALES:

- Inteligencia general. Capacidad para comprender situaciones y acontecimientos, las relaciones que existen entre ellos, poder captar las estructuras de dichas relaciones y tener un método sistemático de razonamiento.

- Razonamiento verbal. Constituye una medida de la aptitud para comprender conceptos, expresados a través de la palabra. Valora especialmente la capacidad para abstraer, generalizar y pensar de modo constructivo. Constituye un valioso índice del nivel ocupacional a que un sujeto puede aspirar, puesto que en muchas tareas, existe relación positiva entre el nivel de responsabilidad que tienen asignado y el grado de profundidad con que deben ser comprendidas las ideas expresadas verbalmente.

- Razonamiento abstracto. Intenta apreciar la agilidad mental con formas no verbales, puesto que la habilidad para razonar con palabras no es idéntica a la habilidad para razonar con figuras, el test razonamiento abstracto no sustituye adecuadamente el razonamiento verbal, pero puede servir como elemento de confrontación.

- Razonamiento espacial. Constituye una medida de la aptitud espacial no sólo para percibir objetos, sino relaciones entre objetos y por consiguiente su situación, movimiento y la predicción de los cambios de esos objetos a partir de su posición actual.

- Atención y precisión perceptiva. Es una prueba que exige una gran concentración y resistencia a la monotonía. En consecuencia, con escalas de evaluación de este factor se puede apreciar la aptitud o capacidad para concentrarse en tareas cuya principal característica es la rapidez perceptiva, junto con la atención continuada.

BAREMO APTITUDES MENTALES.

- Inteligencia General Puntuación Centil => 40

- Razonamiento Verbal Puntuación Centil => 40

- Razonamiento Abstracto Puntuación Centil =>40

- Razonamiento Espacial Puntuación Centil =>40

- Atención y precisión perceptiva Puntuación Centil =>40

II. CALIFICACIÓN

La calificación de las pruebas psicotécnicas será de APTO o NO APTO.

Para considerarse Apto el aspirante ha de obtener una puntuación centil igual o superior a 40, en tres factores aptitudinales de los cinco a medir, debiendo superar en todos los casos el factor de Inteligencia general.

ANEXO V. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS TURNO LIBRE

El aspirante ha de estar exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, teniendo como base los criterios que se indican a continuación:

Obesidad:

Inferior al 155 del peso teórico, obtenido éste según la fórmula:

Peso teórico = (talla en centímetros - 100) x 1,1

Oftalmología: No padecer:

• Agudeza visual inferiores a 1/2 (0,5) en el ojo mejor y 1/3 (0,3) en el ojo peor, medida sin corrección (agudeza visual medida por el test de Snellen).

• Retinopatía (Se admite la Coriorretinitis Central Serosa).

• Retinosis pigmentaria.

• Hemeralopía.

• Hemianopsia.

• Diplopia.

• Discromatopsias importantes, que puedan alterar el desarrollo de la función a juicio del órgano técnico de selección.

• Glaucoma.

• Afaquias, Pseudoafaquias.

• Subluxación del cristalino.

• Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

• Queratitis crónica.

• Alteraciones oculomotoras importantes.

• Diacriocistitis crónica.

• Párpados: Cualquier patología o defecto que impida la protección del ojo a la intemperie, como lagofthalmias y ptosis palpebrales.

• Tumores oculares.

• Amputación importante del campo visual en ambos ojos.

• Reflejos pupilares anormales.

- Adaptación al deslumbramiento superior a 50.

Otorrinolaringología:

- No se admitirá audífono.
- Trauma acústico o sordera profesional: La agudeza auditiva conversacional admitiendo pérdidas de entre 1000 y 3000 hertzios a 35 decibelios o de 4000 hertzios a 45 decibelios.
- No padecer:
 - Vértigo.
 - Dificultades importantes de la fonación.
 - Perforación timpánica, cicatrices o engrosamiento de la membrana timpánica.
 - Tartamudez acusada.
 - Obstrucción crónica de las fosas nasales.
 - Sinusitis crónica.

Aparato locomotor:

- No se admitirán alteraciones de la movilidad de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en las manos que provoquen una limitación de su plena funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en los pies que impliquen una limitación de su plena función.
- No se admitirán lesiones o deformidades graves de cualquier segmento de la columna vertebral.
- Limitaciones de movimientos: No se admitirán grados de movilidad inferiores a:

A) Extremidades Superiores:

- Hombro:
 - Elevación progresiva en anteversión hasta 180°.
 - Abducción hasta 120°.
- Codo:
 - Flexión hasta 140°.
 - Extensión hasta 0°.
 - Supinopronación: De 0° a 180°.
- Muñeca:
 - Flexo- extensión hasta 120°.
- Mano y dedos:
 - Dinamometría: No inferior a 30 kilos en cualquiera de las manos.
 - Falta o pérdida de más de 1/3 de la falange distal del primer dedo de una mano.
 - Falta o pérdida de cualquier falange de cualquier dedo, excepto la falange distal del 5º dedo.
 - Falta de una mano o de cualquier parte de la misma, salvo los dedos según se describe anteriormente.

B) Extremidades inferiores:

- Cadera:
 - Flexión hasta 120°.
 - Extensión hasta 10° (más allá de 0°).
 - Tener una extremidad inferior más corta que la otra (mayor de 1 centímetro).
- Rodilla:
 - Extensión completa.
 - Flexión hasta 130°.
 - Lesiones articulares o ligamentosas no reparables.
- Tobillo:
 - Flexo- extensión dorso planar hasta 45°.
- Pie:
 - Alteraciones ortopédicas importantes que impidan o dificulten las funciones propias de Bombero/a a juicio del órgano técnico de selección.
- Dedos:
 - Limitación de movimientos que dificulte andar, correr o saltar.
 - Falta de cualquier falange en cualquier dedo.
 - Dedos en garra que impidan llevar botas de trabajo.
 - Hallux Valgus.
 - Dedo en martillo.

C) Columna vertebral:

- Escoliosis mayor de 10°.
- Costilla accesoria que produzca "Robo de Subclavia".
- Hernia discal.

D) Otros procesos excluyentes:

- Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función.
- Osteomielitis.
- Osteoporosis de moderada a severa.
- Condromalacia abierta (grado II o superior).
- Artritis.

- Luxación recidivante.
- Parálisis muscular.
- Miotonia congénita.
- Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad dificultando las funciones del Bombero/a.

Aparato digestivo: No padecer:

- Cirrosis.
- Colitis crónicas y síndromes de mal absorción.
- Hepatopatías crónicas.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- Pancreatitis crónica.
- Úlcera sangrante recidivante.
- Eventraciones.
- Cualquier patología del aparato digestivo o intervenciones quirúrgicas que presenten secuelas funcionales con repercusiones orgánicas y que incidan negativamente en el desempeño de su trabajo.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.

Aparato respiratorio: No padecer:

- Disminución de la capacidad vital por debajo de 3,5 litros en los hombres y 3 litros en las mujeres.
- Disminución del VEMS por debajo del 80%.
- EPOC.
- Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Enfisema.
- Neumotórax recidivante.
- Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las prácticas físicas a realizar y en las tareas específicas del puesto de trabajo.

Aparato cardiovascular: No padecer:

- Hipertensión arterial mayor de 155/95 mmHg.
- Insuficiencia cardiaca.
- No haber sufrido infarto de miocardio anteriormente.
- Coronariopatías.
- Arritmias importantes.
- Taquicardia sinusal permanente de más de 120 latidos por minuto.
- Aleteo (Flutter).
- Fibrilación auricular.
- Síndromes de preexcitación con taquicardias asociadas.
- Bloque aurículo- ventricular de 2º ó 3º grado.
- Extrasístoles patológicas.
- Valvulopatías.
- No se admitirán prótesis valvulares.
- Aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
- Insuficiencia arterial periférica.
- Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de éxtasis o alteraciones tróficas varicosas importantes ó cualquier tipo de alteración vascular periférica, aún sin causar sintomatología.
- Secuelas post- tromboembólicas.
- Alteraciones circulatorias de los dedos y/o manos, que sean sintomáticas o dificulten la funcionalidad de los mismos o que produzcan defectos y deformaciones de los dedos y/o manos producidos por problemas de circulación.

Sistema Nervioso Central: No padecer:

- Parkinson, corea o balismo.
- Epilepsia.
- Esclerosis múltiple.
- Ataxia.
- Arteriosclerosis cerebral sintomática.
- Vértigo de origen central.
- Alteraciones psiquiátricas de base.
- Cualquier grado de hiposmia.

Otros procesos patológicos: No padecer:

- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.
- Diabetes tipo I ó II.
- Diabetes insípida.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Insuficiencia renal crónica.
- Falta de un riñón.
- Enfermedades renales evolutivas.
- Hemopatías crónicas graves.

- Pruebas analíticas compatibles con patología de base.
- Tumores malignos invalidantes.
- Tuberculosis activa.
- Hernia inguinal.
- Cualquier enfermedad infecciosa crónica y rebelde al tratamiento.
- Análisis de orina: Albuminuria y/o cilindruira importantes.
- No alcoholismo ni drogodependencia.
- Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del órgano técnico de selección médico dificulte o impida el desarrollo de las funciones para las que se le contrata.

Piel y faneras: No padecer:

- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante, y aquellos procesos patológicos que, a juicio del órgano técnico de selección, limiten o se agraven con el desempeño de la función de Bombero/a.
- Infecto inflamaciones crónicas de la piel.
- Enfermedades eritematosas, eczemasos, vesiculosas y ampollas extensas, persistentes y/o recidivantes.

Enfermedades generales: No padecer:

- Colagenosis y conectopatías.
- Artritis reumatoide.
- Neoplasias malignas.
- En general, todo tipo de enfermedades crónicas o recurrentes de cualquier etiología.

Aparato músculo esquelético: No padecer:

- Pérdida anatómica o limitación funcional en cualquiera de las extremidades.
- Acortamiento de una extremidad inferior que produzca asimetría de las articulaciones coxofemorales en bipedestación.
- Rigideces o deformaciones que impidan la normal rotación o flexión de la columna vertebral.
- Pie equino varo o talo marcados.
- Pies planos marcados.
- Anomalías o alteraciones faciales que dificulten el ajuste de las prendas de protección respiratoria.

Aparato urinario: No padecer:

- Malformaciones congénitas renales, excepto meduloespongiosis, quistes renales solitarios y riñón doble.
- Síndrome de insuficiencia renal.
- Nefrectomía previa.
- Nefrosclerosis de cualquier etiología.
- Glomerulonefritis de cualquier etiología.
- Hidronefrosis.
- En general, todo tipo de enfermedades crónicas o recurrentes de carácter grave.

Sangre y órganos hematopoyéticos. No padecer:

- Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistocitario.
- Hipo o Hiperfunción tiroidea, suprarrenal, hipofisiaria, paratiroidea y pancreática.
- Diabetes melitus.

Trastornos psicológicos y psiquiátricos. No presentar:

- Trastornos mentales avalados por informe especializado psiquiátrico y/o psicológico que produzcan alteraciones psicosociales y/o de la conducta y puedan impedir el desarrollo normal de las funciones profesionales.

Directrices de aplicación:

La no presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión del proceso.

La persona candidata deberá cumplimentar el modelo de autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el Equipo Médico.

Cometidos del personal asesor del órgano técnico de selección integrante del equipo médico de evaluación:

- 1.- Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en el cuadro.
- 2.- El Equipo Médico tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes examinar (historial clínico) o a especialistas ajenos al órgano técnico de selección.
- 3.- Elevar al órgano técnico de selección de la oposición los resultados en forma de "Apto" o "No Apto".
- 4.- Informar la persona interesada, previa petición por escrito, de su causa de exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, en cuyo caso se informaría a la misma directamente o a su médico de cabecera. En ningún caso se publicarían listas de "no aptos" por motivos de exclusión médica en los tabloneros de anuncios.
- 5.- Durante, o una vez finalizadas las pruebas físicas, se podrá realizar, a criterio del órgano técnico de selección, control de consumo de estimulantes o de cualquier tipo de droga que altere las condiciones físicas de las personas participantes, siendo eliminados de la oposición los que resulten positivos.

ANEXO VI. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS TURNO MOVILIDAD.

La persona aspirante ha de estar exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, teniendo como base los criterios que se indican a continuación:

1. OFTALMOLOGÍA. No padecer:

- Agudeza visual lejana con/sin corrección de menos de 0,8 en el ojo mejor y de 0,4 en el peor.
- El error de refracción en el examen de salud estará comprendido entre +5 a -6 Dp. La monocularidad implica no aptitud.
- El campo visual binocular ha de ser normal.
- Cada campo monocular no debe presentar reducciones significativas en ninguno de los meridianos y no se admiten escotomas absolutos y relativos significativos en la sensibilidad retiniana.

- Retinopatías. Retinosis pigmentaria y nictalopía. Hemeralopia (ceguera diurna) incapacidad de ver con luz brillante
- Hemianopsia
- Afaquia, pseudoafaquia y subluxación del cristalino.
- Diplopia. Las forias permiten la aptitud si son pequeñas y se mantiene una capacidad de fusión suficiente.
- Alteraciones severas en la percepción normal de los colores.
- Adaptación al deslumbramiento superior a 50 segundos.
- Tumores oculares.
- Alteraciones palpebrales que impidan la adecuada protección del ojo.
- Dacriocistitis crónica.
- Distrofias corneales progresivas.
- Glaucoma no controlado con medicación.
- En caso de cirugía ocular reciente se puede considerar el inicio de la actividad transcurridos 2 meses para la cirugía de catarata, 3 meses para la cirugía refractiva y de glaucoma y 6 meses para la cirugía de retina.

2.- OTORRINOLARINGOLOGÍA. No presentar:

- No se admitirá audífono.
- No se admitirán pérdidas de agudeza auditiva bilateral superiores a:
 - 30 decibelios en la frecuencia 750 Hertzios.
 - 30 decibelios en la frecuencia 1000 Hertzios.
 - 30 decibelios en la frecuencia 2000 Hertzios.
 - 50 decibelios en la frecuencia 4000 Hertzios.
 - 60 decibelios en la frecuencia 6000 Hertzios.
- Presentar vértigo permanente de cualquier etiología.
- Dificultades importantes de la fonación
- Tartamudez acusada
- Perforación timpánica
- Obstrucción crónica de las fosas nasales

3.- APARATO LOCOMOTOR. No presentar:

- No se admitirán alteraciones de la movilidad de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades de las manos que provoquen una limitación de su plena funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en los pies que impliquen una limitación de su plena función. Dedos en garra, hallux valgus, dedos en martillo, o cualquier otra deformidad que impida llevar botas de trabajo.
- No se admitirán lesiones o deformidades graves de cualquier segmento de la columna vertebral.
- Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función.
- Osteoporosis que provoque limitación funcional significativa.
- Condromalacia que provoque limitación funcional significativa sin posibilidad de reparación quirúrgica.
- Artritis que provoque limitación funcional significativa.
- Luxación recidivante irreparable que impida las funciones profesionales.
- Parálisis muscular.
- Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad y dificulte de manera importante las funciones profesionales.
- No se admitirán prótesis ni de cadera, ni de rodilla, ni de hombro ni de codo.

4.- APARATO DIGESTIVO. No presentar:

- Cirrosis.
- Hepatopatías crónicas.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- No haber sido sometido a trasplante hepático.
- Pancreatitis crónica.
- Úlcera sangrante recidivante.
- Pacientes sometidos a cirugía resectiva abdominal importante, portadores o no de ostomía.
- Eventraciones no intervenidas.
- Colitis crónicas y síndromes de malabsorción.
- Cualquier patología del aparato digestivo con o sin intervención quirúrgica que presente secuelas funcionales con repercusión orgánica que dificulte las funciones profesionales.

5.- APARATO CARDIOVASCULAR. No presentar:

- Insuficiencia cardíaca.
- Marcapasos implantado permanente.
- Miocardiopatía dilatada idiopática.
- Miocardiopatía hipertrófica obstructiva.
- Miocardiopatía hipertrófica no obstructiva.
- Valvulopatías. No se admitirán prótesis valvulares.
- Infarto de Miocardio, ni haberlo sufrido anteriormente.
- Coronariopatías.
- Pericarditis crónicas.
- Taquicardias Ventriculares.

- Síndrome de Brugada.
 - Taquicardias Auriculares.
 - Flutter auricular.
 - Fibrilación auricular.
 - Enfermedad del nodo sinusal.
 - Bloqueos AV completos.
 - Bloqueos AV de primer grado y Mobitz I sintomáticos.
 - Bloqueos AV Mobitz II.
 - Síndrome Wolf-Parkinson-White.
 - HTA severa con repercusión clínica.
 - HTA moderada mal tolerada.
 - Síncopes vasovagales.
 - Aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
 - Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de estasis o alteraciones tróficas varicosas importantes.
 - Insuficiencia arterial periférica.
 - Secuelas post-tromboembólicas.
- 6.- APARATO RESPIRATORIO. No presentar:
- Disminución de FVC, FEV1 y FEV1/FVC por debajo del 65%.
 - EPOC.
 - Asma bronquial.
 - Atelectasia.
 - Enfisema.
 - Neumotórax espontáneo recidivante.
 - Síndrome de Apnea Obstruktiva del Sueño, los trastornos relacionados con éste, ni otras causas de excesiva somnolencia diurna.
- 7.- SISTEMA NERVIOSO CENTRAL. No presentar:
- Parkinson, Corea o Balismo.
 - Epilepsia.
 - Esclerosis Múltiple.
 - Ataxia.
 - Anosmia.
 - Vértigo de origen central.
 - Accidentes cerebrovasculares con limitaciones funcionales.
 - Enfermedad neuromuscular con limitaciones funcionales.
 - Alteraciones neuropsiquiátricas de base.
- 8- PIEL Y FANERAS. No presentar:
- Enfermedades dermatológicas que produzcan limitación funcional.
 - Cicatrices que produzcan limitación funcional.
 - Enfermedades de la piel extensas, persistentes y/o recidivantes que limiten o se agraven con el desempeño de las funciones profesionales.
- 9.- PROCESOS ENDOCRINOLÓGICOS. No presentar:
- Diabetes tipo I insulino-dependiente.
 - Diabetes tipo II de difícil control con repercusión orgánica o complicaciones.
 - Enfermedad de Cushing.
 - Enfermedad de Addison.
 - Síndrome metabólico.
 - Obesidad mórbida constatada con:
IMC de 40,0 o mayor.
IMC de 35,0 o mayor en presencia de otra morbilidad significativa como diabetes o hipertensión arterial.
- 10.- APARATO URINARIO. No presentar:
- Insuficiencia renal crónica.
 - Nefrosclerosis.
 - Glomerulonefritis.
 - Hidronefrosis.
 - Falta de un riñón.
 - Trasplantes renales.
 - Albuminuria y cilindruuria importantes.
- 11.- OTROS PROCESOS PATOLÓGICOS. No presentar:
- Hemopatías crónicas graves.
 - Trasplante de médula ósea.
 - Pruebas analíticas compatibles con patología de base con grave repercusión orgánica.
 - Neoplasias malignas con repercusión funcional.
 - Hernias de la pared abdominal no intervenidas, con repercusión funcional.
 - Procesos que requieran tratamiento anticoagulante.
 - Enfermedades infecciosas crónicas rebeldes al tratamiento. Tuberculosis activa.
 - Alcoholismo y otras drogodependencias.

12.- TRASTORNOS PSICOLÓGICOS Y PSIQUIÁTRICOS. No presentar:

• Trastornos mentales avalados por informe especializado psiquiátrico y/o psicológico que produzcan alteraciones psicosociales y/o de la conducta y puedan impedir el desarrollo normal de las funciones profesionales.

13.- CUALQUIER OTRO PROCESO PATOLÓGICO que a juicio del órgano técnico de selección dificulte o impida el desarrollo de las funciones profesionales.

Directrices de aplicación:

La no presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión del proceso.

La persona aspirante deberá cumplimentar el modelo de autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el Equipo Médico.

Cometidos del personal asesor del Órgano Técnico de Selección integrantes del equipo médico de evaluación:

1.- Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en el cuadro.

2.- El Equipo Médico tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes al examinar (historial clínico) o a especialistas ajenos al Órgano Técnico de Selección.

3.- Elevar al Órgano Técnico de Selección de la oposición los resultados en forma de “apto” o “no apto”.

4.- Informar la persona interesada, previa petición por escrito, de su causa de exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, en cuyo caso se informaría a la misma directamente o a su médico de cabecera. En ningún caso se publicarían listas de “no aptos” por motivos de exclusión médica en los tabloneros de anuncios.

ANEXO VII - PRUEBAS FÍSICAS

1.- CUERDA. 6 metros hombres, 4,5 metros mujeres

Descripción:

El ejercicio consiste en trepar por una cuerda lisa, partiendo de la posición de sentado/a y sin contacto entre los pies y la superficie de partida sin la ayuda de las piernas, hasta tocar la marca visual o acústica señalizadora, a 6 metros de altura para hombres y 4,50 metros para mujeres, medidos desde el suelo.

Posición inicial:

Sentado/a en el suelo y con al menos uno de los brazos sujetos a la cuerda, los pies no estarán en contacto con la superficie de salida.

Ejecución:

A la señal de salida, cuando el/la Juez/a da la voz de “ya”, la persona participante iniciará la trepa a brazo y sin ayuda de las piernas en todo el recorrido. El ejercicio acaba cuando toca la marca señalizadora a la altura de 6 metros para los hombres y 4,5 metros para las mujeres

La bajada no tiene trascendencia en la valoración del ejercicio.

Reglas:

El tiempo empezará a correr cuando inicie el movimiento el aspirante y se detiene cuando la persona participante toca la marca señalizadora a 6 o 4,5 metros de altura, con una mano, según el género del participante.

Se anotará el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

El tiempo máximo para superar esta prueba es de 15 segundos tanto para hombres como para mujeres

La persona candidata será considerada no apta cuando:

a) Cuando supere el tiempo establecido.

b) Se ayude con los pies o las piernas al levantarse desde la posición de sentado/a, durante la trepa, o en el momento de tocar la marca. Se permitirá el roce de la cuerda con cualquier parte del cuerpo.

c) Cuando la persona ejecutante no alcance la marca señalizadora.

Este ejercicio es puntuable según el baremo de la siguiente tabla

CUERDA	HOMBRES	MUJERES
	CUERDA 6 MT	CUERDA 4,5 MT.
10	5” o menos	5” o menos
9,5	De 05:01-06:00	De 05:01-06:00
9	De 06:01-07:00	De 06:01-07:00
8,5	De 07:01-08:00	De 07:01-08:00
8	De 08:01-09:00	De 08:01-09:00
7,5	De 09:01-10:00	De 09:01-10:00
7	De 10:01-11:00	De 10:01-11:00
6,5	De 11:01-12:00	De 11:01-12:00
6	De 12:01-13:00	De 12:01-13:00
5,5	De 13:01-14:00	De 13:01-14:00
5	De 14:01-15:00	De 14:01-15:00
ELIMINADO	Mas de 15:00	Mas de 15:00

2.- CARRERA DE RESISTENCIA, 3.000 metros. / 2.600 metros

Descripción:

El ejercicio consiste en correr una distancia de 3.000 metros lisos para hombres y 2.600 metros para mujeres, en una pista de atletismo por calle libre.

Posición inicial:

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio no se permite el uso de zapatillas de clavos.

Ejecución:

La orden de salida la dará el/la Juez/a, a la voz de “a sus puestos” las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de “prepárense” adoptarán una posición estática, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle libre.

Reglas:

La persona candidata tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

El cronómetro se pone en marcha al dar el/la Juez/a la señal de salida y se detiene cuando la persona aspirante pasa por línea de meta.

Para el cronometraje de la prueba se utilizarán "chips" electrónicos diseñados para la toma de tiempos en carreras.

En cada turno de carrera no podrán participar más de 15 personas aspirantes.

El ejercicio será nulo cuando la persona candidata efectúe una salida falsa, entendiéndose por salida falsa comenzar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido).

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) Realice una salida nula
- b) Supere el tiempo establecido.
- c) No acabe la carrera.
- d) No corra por el camino señalizado (fuera de pista).
- e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.
- f) Supere el tiempo de 12 minutos en la realización de la prueba

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

Este ejercicio es puntuable según el siguiente baremo de calificación.

3.000 metros	HOMBRES	MUJERES
puntuació	3000 Mts	2600 Mts
10	Menys de 10:20	Menys de 10:20
9,5	10:29—10:20	10:29—10:20
9	10:39—10:30	10:39—10:30
8,5	10:49—10:40	10:49—10:40
8	10:59—10:50	10:59—10:50
7,5	11:09—11:00	11:09—11:00
7	11:19—11:10	11:19—11:10
6,5	11:29—11:20	11:29—11:20
6	11:39—11:30	11:39—11:30
5,5	11:49--11:40	11:49--11:40
5	12:00—11:50	12:00—11:50
Eliminados	Mas de 12:00	Mas de 12:00

3.- NATACIÓN, 100 metros.

Descripción:

El ejercicio consiste en nadar una distancia de 100 metros.

La prueba se distribuirá en 4 recorridos a lo largo del vaso de 25 metros.

Posición inicial: De pie en el borde de la piscina en la zona de salida, con bañador y gorro de baño (se permite el uso de gafas de natación y tapones). No se permiten otros elementos que puedan favorecer la realización de la prueba. Los bañadores se ajustarán en cada caso a la normativa establecida por la real federación española de natación sobre dichas prendas en las competiciones oficiales.

Ejecución:

Cuando el Juez Árbitro dé un silbido largo, El aspirante se colocarse para la salida, bien sobre la plataforma de salida, bien en el borde de la piscina, o bien en el interior del vaso, debiendo permanecer en este último caso en contacto con el borde de la salida.

A la señal del Juez de Salidas "preparados", se pondrán inmediatamente en una posición de salida, Cuando todos los nadadores estén quietos, el Juez de Salidas dará la señal de salida mediante un disparo o pitido.

Cualquier nadador que salga antes de que la señal de salida haya sido dada será descalificado. Si la señal de salida suena antes de que se haya efectuado la descalificación, la carrera continuará y el nadador o nadadores serán descalificados al final de la misma. Si la descalificación se efectúa antes de haberse dado la señal de salida, ésta no deberá darse, y los restantes nadadores serán llamados de nuevo, y la salida se dará nuevamente.

Una vez que se dé la señal de salida, los aspirantes, bien en zambullida o por impulsión sobre la pared, según la situación de partida adoptada, iniciarán la prueba empleando cualquier estilo para su progresión.

El nadador deberá permanecer y terminar en la misma calle en la que empezó.

Reglas:

Quien participe en la presente convocatoria tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida cuando el/la Juez/a accione el disparo o pitido y se detiene cuando la persona aspirante toca la pared al final del recorrido, donde habrá un sensor de paro de cronómetro.

El funcionamiento del Equipo Electrónico de Clasificación Automática, deberá funcionar bajo la supervisión de técnicos designados al efecto. Los tiempos registrados por el Equipo Automático deberán servir para determinar el tiempo realizado en cada calle. Los lugares y los tiempos así obtenidos, tendrán preferencia sobre las decisiones de los Cronometradores humanos. En caso de avería del Equipo Automático o si una falta de este equipo aparece de forma clara, o si un nadador no ha accionado el equipo a su llegada, los tiempos de los cronometradores, serán declarados oficiales.

En todo momento la persona aspirante se mantendrá por la calle asignada y delimitada por las corcheras. Si un aspirante molesta a otro, nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma, será descalificado. En la prueba, el aspirante que efectúe virajes, deberán tener contacto físico con el extremo de la piscina. El viraje deberá efectuarse desde el muro de la pileta, y no está permitido dar una zancada o paso sobre el fondo de la misma

Los tramos se consideran realizados siempre que la persona participante toca la pared con cualquier parte de su cuerpo.

La prueba se realizará en instalaciones adecuadas a la época del año en que se celebre y a las necesidades de la misma.

La persona participante será considerada no apta cuando:

- Para finalizar el ejercicio, camine por el fondo o se ayude en las corcheras, estimándose que no ha finalizado la misma.
- Si un aspirante se cambia de calle, molesta a otro, nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma,
- El aspirante realice la salida antes de la señal de comienzo de la prueba.
- Supere en la realización de la prueba un tiempo de 1 minuto 45 segundos 00 centesimas, para hombres y 1 minutos 55 segundos 00 centesimas, para mujeres.

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos. teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

Este ejercicio es puntuable según el siguiente baremo de calificación.

TIEMPO HOMBRES	TIEMPO MUJERES	PUNTUACIÓN
Entre 1 min 40 seg 00 cent y 1 min 45 seg 00 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 50 seg 00 cent y 1 min 55 seg 00 cent (ambos incluidos)	5,00
Entre 1 min 35 seg 00 cent y 1 min 39 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 45 seg 00 cent y 1 min 49 seg 99 cent (ambos incluidos)	5,50
Entre 1 min 30 seg 00 cent y 1 min 34 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 40 seg 00 cent y 1 min 44 seg 99 cent (ambos incluidos)	6,00
Entre 1 min 25 seg 00 cent y 1 min 29 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 35 seg 00 cent y 1 min 39 seg 99 cent (ambos incluidos)	6,50
Entre 1 min 20 seg 00 cent y 1 min 24 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 30 seg 00 cent y 1 min 34 seg 99 cent (ambos incluidos)	7,00
Entre 1 min 15 seg 00 cent y 1 min 19 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 25 seg 00 cent y 1 min 29 seg 99 cent (ambos incluidos)	7,50
Entre 1 min 10 seg 00 cent y 1 min 14 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 20 seg 00 cent y 1 min 24 seg 99 cent (ambos incluidos)	8,00
Entre 1 min 05 seg 00 cent y 1 min 09 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 15 seg 00 cent y 1 min 19 seg 99 cent (ambos incluidos)	8,50
Entre 1 min 00 seg 00 cent y 1 min 04 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 10 seg 00 cent y 1 min 14 seg 99 cent (ambos incluidos)	9,00
Entre 0 min 55 seg 00 cent y 1 min 05 seg 99 cent (ambos incluidos)	Entre 1 min 05 seg 00 cent y 1 min 09 seg 99 cent (ambos incluidos)	9,50
54 segundos y 99 centesimas o menos	1 min 04 seg 99 cent o menos	10,00

4.- SUBIDA A TORRE DE 18 METROS CON 20 KG/MUJERES, 25 KG/HOMBRES

Descripción:

El ejercicio consiste en subir 18 metros (más/menos 30 cm.) de una torre de maniobras, con un peso a la espalda de 20 kg para mujeres, y 25 kilos para hombres mediante un chaleco lastrado.

Posición inicial:

La persona candidata se situará de pie, fuera de la Torre y detrás de la línea de salida sin pisarla, en el lugar indicado para ello.

Ejecución:

La señal de salida la dará el/la Juez/a mediante disparo o pitido. El ejercicio finaliza cuando sobrepasa la barrera fotoeléctrica situada a la altura correspondiente.

Reglas:

La persona candidata tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

Solo se permitirá una salida nula (entendiéndose por salida nula el comenzar el ejercicio antes de la orden de salida).

El sistema de cronometraje será el de barrera fotoeléctrica automática.

El cronómetro se pone en marcha al pasar por delante de la barrera fotoeléctrica de la línea de salida y se detiene al pasar por la barrera fotoeléctrica situada en la línea de llegada, situada en la séptima planta.

Se permitirá la ayuda o impulsos con las paredest/o barandillas.

En todo caso la persona candidata realizará todo el recorrido con toda la carga.

El ejercicio será nulo cuando la persona candidata efectúe una salida falsa, entendiéndose por salida falsa comenzar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido).

La persona participante será considerada no apta cuando:

- Se quite o pierda la carga o parte de la carga durante el recorrido.
- Realice dos ejercicios nulos.
- Supere en la realización de la prueba un tiempo de 24 segundos 00 centesimas para hombres y 33 segundos 00 centésimas para mujeres.

Se anota el tiempo invertido en segundos teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

Este ejercicio es puntuable según el siguiente baremo de calificación:

TIEMPO HOMBRES	TIEMPO MUJERES	PUNTUACIÓN
28 seg 01 centesimas hasta 29 segundos 00 centesimas	32 seg 01 centesimas hasta 33 segundos 00 centesimas	5,00
27 seg 01 centesimas hasta 28 segundos 00 centesimas	31 seg 01 centesimas hasta 32 segundos 00 centesimas	5,50
26 seg 01 centesimas hasta 27 segundos 00 centesimas	30 seg 01 centesimas hasta 31 segundos 00 centesimas	6,00
25 seg 01 centesimas hasta 26 segundos 00 centesimas	29 seg 01 centesimas hasta 30 segundos 00 centesimas	6,50
24 seg 01 centesimas hasta 25 segundos 00 centesimas	28 seg 01 centesimas hasta 29 segundos 00 centesimas	7,00
23 seg 01 centesimas hasta 24 segundos 00 centesimas	27 seg 01 centesimas hasta 28 segundos 00 centesimas	7,50
22 seg 01 centesimas hasta 23 segundos 00 centesimas	26 seg 01 centesimas hasta 27 segundos 00 centesimas	8,00
21 seg 01 centesimas hasta 22 segundos 00 centesimas	25 seg 01 centesimas hasta 26 segundos 00 centesimas	8,50
20 seg 01 centesimas hasta 21 segundos 00 centesimas	24 seg 01 centesimas hasta 25 segundos 00 centesimas	9,00

19 seg 01 centesimas hasta 20 segundos 00 centesimas	23 seg 01 centesimas hasta 24 segundos 00 centesimas	9,50
19 seg 00 centesimas o menos	23 seg 00 centesimas o menos	10,00

5.- PRESS-BANCA, 45 KG (H) Y 30 KG (M), REPETICIONES EN 30 SEGUNDOS.

Descripción:

El ejercicio consiste en realizar repeticiones consecutivas de levantamiento de un peso de 45 kg para hombres y 30 kg para mujeres, en posición decúbito supino sobre un banco, en un tiempo de 30 segundos.

Posición inicial:

Decúbito supino con los brazos extendidos soportando el peso.

Ejecución:

La orden de inicio la dará el/la Juez/a a la voz de “ya”, debiendo la persona participante iniciar los levantamientos el mayor número de veces consecutivas. El ejercicio finaliza transcurridos 30 segundos.

Reglas:

La persona aspirante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. No se permitirá ningún inicio nulo (entendiéndose por tal el comenzar el ejercicio antes de la orden de quien ostente la condición de juez/a).

El cronómetro se pone en marcha a la orden de salida y se detiene cuando han transcurrido 30 segundos a la vez que se da una voz de “alto” o pitido.

El levantamiento se realizará con ambas manos en agarre ligeramente superior a la anchura de los hombros de la persona candidata, en una acción de flexión-extensión de los codos que se inicia y termina con la posición de codos extendidos.

Para que cada una de las veces o repeticiones del levantamiento sea considerado valido y computable, se tendrá en cuenta que:

- Las extensiones de codos sean completas (máxima amplitud dependiendo del sujeto).
- Cuando se efectúe la flexión del codo, la barra debe tocar el pecho.

Las repeticiones se contarán en voz alta, utilizando el mismo número que la anterior en caso de una repetición no válida.

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) No cumpla todas las reglas establecidas.
- b) No alcance las 30 repeticiones en hombres y 22 en mujeres en el tiempo establecido.

Se anota el número de repeticiones válidas.

Este ejercicio es puntuable según el siguiente baremo de calificación.

HOMBRES	Press 45 Kg.	MUJERES	Press 30 Kg.
10	Mas de 39 Repet.	10	Mas de 31 Repet.
9,5	39 Repeticiones	9,5	31 Repeticiones
9	38 Repeticiones	9	30 Repeticiones
8,5	37 Repeticiones	8,5	29 Repeticiones
8	36 Repeticiones	8	28 Repeticiones
7,5	35 Repeticiones	7,5	27 Repeticiones
7	34 Repeticiones	7	26 Repeticiones
6,5	33 Repeticiones	6,5	25 Repeticiones
6	32 Repeticiones	6	24 Repeticiones
5,5	31 Repeticiones	5,5	23 Repeticiones
5	30 Repeticiones	5	22 Repeticiones
ELIMINADO	Menos de 30	ELIMINADO	Menos de 22

6.- PRUEBA DE VÉRTIGO Y CLAUSTRÓFOBIA: Prueba de carácter obligatorio y eliminatorio.

Constará de dos fases.

Primera fase: Vértigo.

Desarrollo:

La persona candidata deberá subir y bajar de peldaño en peldaño la escala mecánica desplegable una altura de 20 metros de longitud, con una inclinación entre 60° y 70°. Después de ser asegurado mediante un sistema de seguridad, se colocará de pie frente a la escalera. Al aviso de quien desempeñe las funciones de controlador de la misma, subirá ayudándose de manos y pies que apoyará peldaño a peldaño de la escala hasta llegar a la altura indicada, llegando a tocar con las dos manos el último peldaño, permaneciendo allí 30 segundos. Seguidamente descenderá de la misma forma que subió, hasta recuperar la posición de partida.

La prueba deberá realizarse de forma continuada sin detenerse. La situación de inicio y de final será sobre la base de partida, las manos y pies sólo podrán apoyarse en los peldaños. Los pies deberán pisar todos los peldaños.

Valoración:

Se permitirá un intento. La persona participante dispone de 4 minutos para completar la prueba, sin distinción para hombres y mujeres y sin contabilizar los 30 segundos que debe permanecer en lo alto de la escalera. La calificación es Apto o No Apto.

Segunda fase: Claustrofobia.

Desarrollo:

Recorrido de tubo de humos. Consiste en pasar un tubo de una longitud determinada y aproximadamente 70 cm de diámetro. El tubo debe estar tapado al final y el aspirante casco y máscara cegada.

Valoración:

En esta prueba la persona participante dispone de un tiempo máximo de 4 minutos, sin distinción para hombres y mujeres. Será motivo de descalificación el hecho de no pasar la totalidad del túnel o exceder del tiempo de 4 minutos. La calificación es Apto o No Apto.

El Órgano Técnico de Selección podrá realizar, entre las personas aspirantes, un control, teniendo en cuenta que el hecho de haber consumido sustancias que alteren el resultado de la prueba, según criterio médico, supondrá la eliminación de las mismas. Quienes estén tomando medicación que pueda afectar a la realización de esta prueba, deberá ponerlo en conocimiento del Órgano Técnico previamente a la realización de la realización de la prueba.

CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA



REGISTRE D'ENTRADA /
REGISTRO DE ENTRADA

CONVOCATÒRIA NÚM./
CONVOCATORIA NÚM.

2018/OP001

ANNEX VIII / ANEXO VIII. INSTÀNCIA PRESENTACIÓ MÈRITS TORN LLIURE / INSTANCIA PRESENTACIÓN MÉRITOS TURNO LIBRE

1. SUBGRUP/ SUBGRUPO C1	2. DESCRIPCIÓ PLAÇA/ DESCRIPCIÓN PLAZA BOMBER CONDUCTOR BOMBERO CONDUCTOR	3. ACCÉS/ ACCESO CONCURS OPOSICIÓ CONCURSO OPOSICIÓN	4. DATA/ FECHA BOP	BOE
-----------------------------------	---	--	-----------------------	-----

DADES PERSONALS/ DATOS PERSONALES

5. NIF	6. PRIMER COGNOM/ PRIMER APELLIDO	7. SEGON COGNOM/ SEGUNDO APELLIDO	8. NOM/ NOMBRE
--------	-----------------------------------	-----------------------------------	----------------

9. DOCUMENTS PRESENTATS/ DOCUMENTOS PRESENTADOS:

AUTOBAREMACIÓ RELACIÓ DE MÈRITS (COMPLETEU-LOS DARRERE)/ AUTOBAREMACIÓN RELACIÓN DE MÉRITOS (COMPLETAR DETRÁS):

DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE MÈRITS/ DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE MÉRITOS:

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016) / INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD UE 2016/679 de 27 de abril de 2016)					
Responsable	Finalitat/Finalidad	Legitimació/Legitimación	Destinataris/Destinataris	Drets/Derechos	Més informació/Más información
CPB de València/CPB de València	Gestionar aquest procés selectiu/ Gestionar este proceso selectivo	Obligació legal/ Obligación legal	Les dades facilitades no es cediran, ni transferiran sense el seu consentiment o amb una previsió legal/ Los datos facilitados no se cederán ni se transferirán sin su consentimiento o una previsión legal	D'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació al tractament de les seues dades segons la legislació vigent./ De acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación al tratamiento de sus datos, según la legislación vigente	www.bombersdv.es/rgpd2018-op001
VALÈNCIA/ VALENCIA, _____ DE/D' / DE _____ DE 2018 SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA/ FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA					

AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN
VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 21 PUNTS) / VALORACIÓN DE MÉRITOS (MÁXIMO 21 PUNTOS)

La valoració de mèrits vindrà referida a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu /

La valoración de méritos vendrá referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo

1. Experiència professional. Màxim 7 punts / Experiencia profesional. Máximo 7 puntos

	Mesos complets / Meses completos	% de jornada	Puntuació / Puntuación
<p>a. Serveis prestats en els Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establits en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas (SPEIS) de la Comunitat Valenciana, establecidos en la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts / mes complet 0,15 puntos / mes completo		
<p>b. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i sempre que, a judici de l'Òrgan Tècnic de Selecció, les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011, d'1 d'abril, i a les indicades en la fitxa de classificació del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, publicada en el <i>Butlletí Oficial de la Província de València</i> núm. 250, de 31 de desembre de 2015, a raó de 0,15 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y siempre que a juicio del Órgano Técnico de Selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011, de 1 de abril, y a las indicadas en la ficha de clasificación del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, publicada en el <i>Boletín Oficial de la Provincia de Valencia</i> núm. 250, de 31 de diciembre de 2015, a razón de 0'15 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,15 punts / mes complet 0,15 puntos / mes completo		
<p>c. Serveis prestats en altres SPEIS d'àmbit territorial diferent del de la Comunitat Valenciana als quals no els siga aplicable la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que siguen considerats serveis essencials per la seua respectiva normativa autonòmica, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber/a, independentment de la seua naturalesa funcional o laboral, i no computen en l'apartat anterior, per no coincidir amb les funcions del lloc de bomber/a conductor/a del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València, a raó de 0,025 punts per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada. /</p> <p>Servicios prestados en otros SPEIS de ámbito territorial diferente al de la Comunitat Valenciana a los que no les sea de aplicación la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que sean considerados servicios esenciales por su respectiva normativa autonómica, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero/a, independientemente de su naturaleza funcional o laboral, y no computen en el apartado anterior, por no coincidir con las funciones del puesto de Bombero/a Conductor/a del Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia, a razón de 0'025 puntos por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.</p>	0,025 punts / mes complet 0,025 puntos / mes completo		

	Subtotal	
TOTAL APARTAT 2 / TOTAL APARTADO 2		
3. Valencià. Màxim 3 punts / Valenciano. Máximo 3 puntos		
Certificat expedit per la Junta Qualificadora o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana/ Certificado expedido por la Junta Calificadora o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana	Doc. Núm.	Puntuació / Puntuación
TOTAL APARTAT 3 / TOTAL APARTADO 3		
4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Màxim 2 punts / Conocimiento de idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos Es valorarà sempre que s'acredite que s'està en possessió del certificat expedit per organisme oficial/ Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por organismo oficial.	Doc. Núm.	Puntuació / Puntuación
TOTAL APARTAT 4 / TOTAL APARTADO 4		
TOTAL CONCURS / TOTAL CONCURSO		

INSTRUCCIONS

- (1) Grup o Subgrup: s'indica el grup o el subgrup de classificació de la plaça establert en la convocatòria, que s'ajustarà a algun dels següents: Subgrup A1 i A2, Grup B, Subgrup C1 i C2.
- (2) Descripció de la plaça: s'indica la denominació establida en les bases de la convocatòria.
- (3) Forma d'accés.
- (4) Número i data del BOP i el BOE: s'indica el número i la data del BOP i el BOE en què es publiquen la convocatòria i l'extracte.
- (5) S'indica el DNI/NIF de la persona interessada.
- (6) S'indica el primer cognom de la persona interessada.
- (7) S'indica el segon cognom de la persona interessada.
- (8) S'indica el nom de la persona interessada.
- (9) Es marca la casella quan es presenten documents, i s'indica el nombre de documents presentats.

AUTOBAREMACIÓ

- (1) Es multipliquen els mesos complets per la puntuació corresponent, i s'hi aplica la correcció percentual en cas que siga jornada diferent de la completa.
- (2.a) Es relacionaran els títols aportats i s'indica el número de document.
- (2.b) Es relacionaran els certificats de cursos aportats i s'indica el número de document i el nombre d'hores certificat.
Si s'han de relacionar més títols o cursos, s'omplirà un full nou 2 i s'hi adjuntarà.
- (3) Es relacionarà el títol de nivell més alt aportat, i s'indica el seu número de document.

INSTRUCCIONES

- (1) Grupo o Subgrupo: se indica el grupo o subgrupo de clasificación de la plaza establecido en la convocatoria, ajustándose a alguno de los siguientes: Subgrupo A1 y A2; Grupo B; Subgrupo C1 y C2.
- (2) Descripción de la plaza: se indica la denominación establecida en las bases de la convocatoria.
- (3) Forma de acceso
- (4) Número y fecha BOP y BOE: se indica el número y fecha de BOP y BOE en que se publicó convocatoria y extracto.
- (5) Se indica el DNI/NIF de la persona interesada.
- (6) Se indica el primer apellido de la persona interesada.
- (7) Se indica el segundo apellido de la persona interesada.
- (8) Se indica el nombre de la persona interesada.
- (9) Se señalará la casilla cuando se presenten documentos, indicando el número de documentos presentados.

AUTOBAREMACIÓN

- (1) Se multiplicarán los meses completos por la puntuación correspondiente, aplicando la corrección porcentual en caso de que sea jornada distinta a la completa.
- (2.a) Se relacionarán los títulos aportados, indicando su número de documento
- (2.b) Se relacionarán los certificados de cursos aportados, indicando su número de documento y número de horas certificado.
Si se precisara relacionar más títulos o cursos, se cumplimentará nueva hoja 2 y se adjuntará.
- (3) Se relacionará el título de mayor nivel aportado, indicando su número de documento