



**BOMBERS**  
CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

SECRETARIA GENERAL

1.- APROVACIÓ, SI ÉS EL CAS, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DE 5 DE JULIOL DE 2017

1.- APROBACIÓN, SI ES EL CASO, DEL ACTA DE LA SESIÓN DE 5 DE JULIO DE 2017



**ASAMBLEA GENERAL**  
**SESIÓN ORDINARIA DE FECHA**  
**5 DE JULIO DE 2017**

**ASSEMBLEA GENERAL**  
**SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA**  
**5 DE JULIOL DE 2017**

**ASISTENTES**

Sr. Josep Bort Bono - Presidente Delegado  
 Sr. Juan Jiménez Hernández - Secretario General  
 Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez – Interventor  
 Sr. Josep Manel Ballester Pérez – Gerente

**VOCALES**

<i>Municipio</i>	<i>Nombre y Apellidos</i>
ALAUQUÀS	JUAN ANTONIO OÑATE ARCOS
ALBALAT DE LA RIBERA	FELIP HERNANDIS SANCHO
ALBALAT DELS TARONGERS	RAFAEL ASENSIO CHENOVRT
ALBORAIA/ALBORAYA	SEBASTIAN TORRES ADAN
ALCÀNTERA DE XUQUER	JULIO AURELIO GARCÍA MARTÍNEZ
ALCÚDIA DE CRESPIANS, L'	ROBERTO GRANERO MARTIN
	Se incorpora a les 11:32
ALDAIA	CARLOS IBÁÑEZ VICO
	Se incorpora a les 11:32
ALMÀSSERA	VICENTE RODRIGO BALAGUER
ALMUSSAFES	PAU BOSCH ALEPUZ
	Se incorpora a les 11:27
ALZIRA	PEP CARRERES RODRÍGUEZ
ANTELLA	M <sup>a</sup> AMPARO ESTARLICH MARTORELL
BENICOLET	ÀNGEL CANET CATALÀ
BENIMUSLEM	MARÍA ANTONIA VILAR QUILIS
BENIPARRELL	SALVADOR MASAROCA DELHOM
BENIRREDRÀ	RAFAEL RIBOT MARCO
BICORP	JAIME MOLLA MARTÍNEZ
BONREPÒS I MIRABELL	M <sup>a</sup> JOSÉ AMIGÓ LAGUARDA
COFRENTES	JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
EL MARENY	JORDI LLEDÓ GRAU
FOIOS	JOSE MANUEL CHIRIVELLA BENDICHO
GANDIA	ÀNGELS PÉREZ ALARTE
GRANJA DE LA COSTERA, LA	Fco DE PAULA MARTÍNEZ TOLOSA
GUARDAMAR	VICENTE JOSÉ MONCHO GREGORI
LOSA DEL OBISPO	LAUREANO RODRIGO APARICIO
MANUEL	RAMIRO MONROIG ZAMORANO
MASSAMAGRELL	DAMIÁN CRESPO PÉREZ
MISLATA	JOSÉ FRANCISCO HERRERO MONZO
MONCADA	MARTÍN PÉREZ ARANDA
MUSEROS	DAVID MORENO BLANCO
ONTINYENT	VIRTUDES GUILLEN SANCHIS
PILES	SALVADOR VICENTE GUILLEM BARBER
POBLA DE FARNALS, LA	M <sup>a</sup> VICTORIA PRIETO FAS
POBLA LLARGA, LA	JUAN LUIS SANCHIS LÓPEZ
QUART DE POBLET	MANUEL DIAZ MONTERO
QUESA	CESAR MORENO FABRA
SAGUNTO/SAGUNT	PABLO ENRIQUE ABELLEIRA BARREIRO
SANT JOANET	SANTIAGO ENGUIDANOS EXPOSITO
SENYERA	RAMON VILAR DONET
SUECA	SALVADOR GIMÉNEZ RODRÍGUEZ
TAVERNES BLANQUES	BENITO VILLENA CASADO
TERESA DE COFRENTES	AURORA ALONSO VELAZQUEZ
TORRENT	JOSE ANTONIO CASTILLEJO DURÁN
TORRES TORRES	VICENTE CABO AGUAS
VILAMARXANT	MARIA DESAMPARADOS GARCÍA GOLFE
VILLANUEVA DE CASTELLON	LLUIS PIQUERAS I QUILES
XÀTIVA	MARIOLA SANCHIS DEL VALLE
XERACO	FRANCESC SERRALTA ZARAGOZÀ
XIRIVELLA	JOSEP MANEL MORET I CABUCHOLA

Disculpan su asistencia:

Sr. Fernando Sellens Fuster – Beniarjó

**ASSISTENTS**

Sr. Josep Bort Bono - President Delegat  
 Sr. Juan Jiménez Hernández - Secretari General  
 Sr. José Eugenio Garcerán Rodríguez – Interventor  
 Sr. Josep Manel Ballester Pérez – Gerent

**VOCALS:**

<i>Municipio</i>	<i>Nombre y Apellidos</i>
ALAUQUÀS	JUAN ANTONIO OÑATE ARCOS
ALBALAT DE LA RIBERA	FELIP HERNANDIS SANCHO
ALBALAT DELS TARONGERS	RAFAEL ASENSIO CHENOVRT
ALBORAIA/ALBORAYA	SEBASTIAN TORRES ADAN
ALCÀNTERA DE XUQUER	JULIO AURELIO GARCÍA MARTÍNEZ
ALCÚDIA DE CRESPIANS, L'	ROBERTO GRANERO MARTIN
	S'incorpora a les 11:32
ALDAIA	CARLOS IBÁÑEZ VICO
	S'incorpora a les 11:32
ALMÀSSERA	VICENTE RODRIGO BALAGUER
ALMUSSAFES	PAU BOSCH ALEPUZ
	S'incorpora a les 11:27
ALZIRA	PEP CARRERES RODRÍGUEZ
ANTELLA	M <sup>a</sup> AMPARO ESTARLICH MARTORELL
BENICOLET	ÀNGEL CANET CATALÀ
BENIMUSLEM	MARÍA ANTONIA VILAR QUILIS
BENIPARRELL	SALVADOR MASAROCA DELHOM
BENIRREDRÀ	RAFAEL RIBOT MARCO
BICORP	JAIME MOLLA MARTÍNEZ
BONREPÒS I MIRABELL	M <sup>a</sup> JOSÉ AMIGÓ LAGUARDA
COFRENTES	JESÚS SOTOS FERNÁNDEZ
EL MARENY	JORDI LLEDÓ GRAU
FOIOS	JOSE MANUEL CHIRIVELLA BENDICHO
GANDIA	ÀNGELS PÉREZ ALARTE
GRANJA DE LA COSTERA, LA	Fco DE PAULA MARTÍNEZ TOLOSA
GUARDAMAR	VICENTE JOSÉ MONCHO GREGORI
LOSA DEL OBISPO	LAUREANO RODRIGO APARICIO
MANUEL	RAMIRO MONROIG ZAMORANO
MASSAMAGRELL	DAMIÁN CRESPO PÉREZ
MISLATA	JOSÉ FRANCISCO HERRERO MONZO
MONCADA	MARTÍN PÉREZ ARANDA
MUSEROS	DAVID MORENO BLANCO
ONTINYENT	VIRTUDES GUILLEN SANCHIS
PILES	SALVADOR VICENTE GUILLEM BARBER
POBLA DE FARNALS, LA	M <sup>a</sup> VICTORIA PRIETO FAS
POBLA LLARGA, LA	JUAN LUIS SANCHIS LÓPEZ
QUART DE POBLET	MANUEL DIAZ MONTERO
QUESA	CESAR MORENO FABRA
SAGUNTO/SAGUNT	PABLO ENRIQUE ABELLEIRA BARREIRO
SANT JOANET	SANTIAGO ENGUIDANOS EXPOSITO
SENYERA	RAMON VILAR DONET
SUECA	SALVADOR GIMÉNEZ RODRÍGUEZ
TAVERNES BLANQUES	BENITO VILLENA CASADO
TERESA DE COFRENTES	AURORA ALONSO VELAZQUEZ
TORRENT	JOSE ANTONIO CASTILLEJO DURÁN
TORRES TORRES	VICENTE CABO AGUAS
VILAMARXANT	MARIA DESAMPARADOS GARCÍA GOLFE
VILLANUEVA DE CASTELLON	LLUIS PIQUERAS I QUILES
XÀTIVA	MARIOLA SANCHIS DEL VALLE
XERACO	FRANCESC SERRALTA ZARAGOZÀ
XIRIVELLA	JOSEP MANEL MORET I CABUCHOLA

Disculpen la seua assistència:

Sr. Fernando Sellens Fuster – Beniarjó

En el salón de Plenos de la Excm. Diputación de Valencia, siendo las 11:15 horas se reúne la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia, bajo la Presidencia del Sr. Josep Bort Bono, Presidente Delegado, con la asistencia de los representantes de los Entes Locales consorciados relacionados anteriormente, al objeto de constituir la Asamblea General del Consorcio.

#### **1.- Aprobación, si es el caso, del acta de la sesión de 30 de noviembre de 2016.**

Se aprueba por unanimidad de los presentes el acta de la sesión de 30 de noviembre de 2016, sin realizar puntualización alguna.

#### **2.- Juramento o promesa de miembros de la Asamblea.**

**SR. SECRETARIO:** Buenos días. De lo que se trata es de que todos los que asisten por primera vez, sean titulares o suplentes, tienen que hacer el juramento o promesa, a los efectos de que quede constancia en este acto. Para lo cual se les nombrará, indicando, al ser nombrados, si jura o promete.

<b>Nombre / Nom</b>	<b>Apellidos / Cognoms</b>	<b>Municipio / Municipi</b>	<b>Jura / Promet</b>
Jesús	Sotos Fernández	Cofrentes	Promet
Vicente José	Moncho Gregori	Guardamar de la Safor	Promet

#### **3.- Dación de cuenta de Resoluciones de la Presidencia.**

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 62 del R.O.F., se da cuenta de la relación de decretos dictados por la Presidencia Delegada en el periodo comprendido del 10 de noviembre de 2016 hasta el 15 de junio de 2017, a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 33.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

#### **4.- Control y fiscalización de la Junta de Gobierno.**

Se da cuenta del acta de la Junta de Gobierno correspondiente a la sesión de 28 de septiembre de 2016, a los efectos del control y fiscalización de su gestión, según prevé el art. 22.2.e) de la Ley 7/85, en relación con el 104 del propio R.O.F.

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

#### **5.- Dar cuenta del acuerdo de aprobación del Convenio entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para la dirección operativa de los trabajos de prevención de incendios de las brigadas forestales de la Diputación de Valencia.**

En el salón de Plenos de la Excm. Diputación de Valencia, sent les 11:15 hores es reuneix l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València, sota la Presidència del Sr. Josep Bort Bono, President Delegat, amb l'assistència dels representants dels Ent Locals consorciats relacionats anteriorment, a fi de constituir l'Assemblea General del Consorci.

#### **1.- Aprobación, si es el caso, de l'acta de la sessió de 30 de noviembre de 2016.**

S'aprova per unanimitat dels presents l'acta de la sessió de 30 de novembre de 2016, sense realitzar cap puntualització.

#### **2.- Jurament o promesa de miembros de l'Assemblea.**

**SR. SECRETARI:** Bon dia. Del que es tracta és, que tots els que assisteixen per primera vegada, siguen titulars o suplents, han de fer el jurament o promesa, a l'efecte de que quede constància en aquest acte. Per a açò se'ls nomenarà, indicant, en ser nomenats, si jura o promet.

#### **3.- Dació de compte de Resolucions de la Presidència.**

En compliment del que es disposa en l'art. 62 del R.O.F., s'adona de la relació de decrets dictats per la Presidència Delegada en el període comprès del 10 de novembre de 2016 fins al 15 de juny de 2017, a l'efecte del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 33.2.e) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

#### **4.- Control i fiscalització de la Junta de Govern.**

Es dóna compte de l'acta de la Junta de Govern corresponent a la sessions de 28 de setembre de 2016, als efectes del control i fiscalització de la seua gestió, segons preveu l'art. 22.2.e) de la Llei 7/85, en relació amb el 104 del propi R.O.F.

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

#### **5.- Donar compte de l'acord d'aprovació del Conveni entre la Diputació de València i el Consorci per a la direcció operativa dels treballs de prevenció d'incendis de les brigades forestals de la Diputació de València.**



## **BOMBERS**

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA  
CAMÍ DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Se da cuenta del punto que dice:

**« Aprobación del Convenio entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia (Consorti de Bombers) para la dirección operativa de los trabajos de prevención de incendios de las brigadas forestales de la Diputación de Valencia.**

*Visto el Convenio entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia (Consorti de Bombers) para la dirección operativa de los trabajos de prevención de incendios de las brigadas forestales de la Diputación de Valencia.*

*Habida cuenta que según informe del Inspector Jefe del Cuerpo de Bomberos del Consorcio de 31 de marzo de 2017, el Convenio supone un mejor aprovechamiento de los medios destinados a la prevención y extinción de incendios a la Provincia de Valencia, sin que ello suponga un coste adicional para el Consorcio.*

*Visto el informe económico financiero de 31 de marzo de 2017 emitido por la responsable de la Unidad Económica con el visto bueno del Interventor del Consorcio.*

*Visto el informe jurídico de 31 de marzo de 2017 emitido por el responsable de la asesoría jurídica.*

*Habida cuenta que en los Estatutos del Consorcio, en su artículo 7 se contempla como fin del mismo la prestación de los servicios de prevención extinción de incendios y salvamento.*

*Visto el acuerdo de la Asamblea General, en sesión celebrada el 11 de noviembre de 2015, sobre delegación de competencias de la Asamblea General en la Junta de Gobierno del Consorcio.*

*Atendido que el artículo 140 de la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP), recogen como principios rectores que tienen que regir las relaciones entre las administraciones públicas los de colaboración y de cooperación. Y a través de este último dos administraciones de manera voluntaria y en ejercicio de sus competencias asumen compromisos específicos con objeto de una acción o un fin común.*

*Visto que el art 47 de la misma ley 40/2015 de la LRJSP al recoger los tipos de convenios que pueden suscribir las Administraciones públicas, establece la posibilidad que en los dichos convenios se incluya la posibilidad de utilizar medios, servicios y recursos de otra Administración Pública, organismo público o entidad de derecho público vinculado o dependiente, para el ejercicio de competencias propias o delegadas. En todo caso la*

Es dóna compte del punt que diu:

**« Aprovació del Conveni entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València (Consorti de Bombers) per a l'adreça operativa dels treballs de prevenció d'incendis de les brigades forestals de la Diputació de València.**

*Vist el Conveni entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València (Consorti de Bombers) per a l'adreça operativa dels treballs de prevenció d'incendis de les brigades forestals de la Diputació de València.*

*Tenint en compte que segons informe de l'Inspector Cap del Cos de Bombers del Consorcio de 31 de març de 2017, el Conveni suposa millora en la rendibilitat del mitjans destinats a la prevenció i extinció d'incendis a la Província de València, sense que això suposi un cost adicional per al Consorcio.*

*Vist l'informe econòmic financer de 31 de març de 2017 emès per la responsable de la Unitat Econòmica amb el vistiplau de l'Interventor del Consorcio.*

*Vist l'informe jurídic de 31 de març de 2017 emès pel responsable de l'assessoria jurídica.*

*Tenint en compte que en els Estatuts del Consorcio, en el seu article 7 es contempla com a fi del mateix la prestació dels serveis de prevenció extinció d'incendis i salvament.*

*Vist l'acord de l'Assemblea General, en sessió celebrada l'11 de novembre de 2015, sobre delegació de competències de l'Assemblea General en la Junta de Govern del Consorcio.*

*Atès que l'article 140 de la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP), arpleguen com a principis rectors que han de regir les relacions entre les administracions públiques els de col·laboració i de cooperació. I a través d'aquest últim dues administracions de manera voluntària i en exercici de les seues competències assumeixen compromisos específics a fi d'una acció o una fi comuna.*

*Vist que el art 47 de la mateixa llei 40/2015 de la LRJSP en arplegar els tipus de convenis que poden subscriure les Administracions públiques, estableix la possibilitat que en els aquests convenis s'incluga la possibilitat d'utilitzar mitjans, serveis i recursos d'una altra Administració Pública, organisme públic o entitat de dret públic vinculat o dependent, per a l'exercici de competències pròpies o delegades. En tot case la subscripció de convenis, haurà*

*suscripción de convenios, tendrá que mejorar la eficiencia de la gestión pública, facilitar la utilización conjunta de medios y servicios públicos, contribuir a la realización de actividades de utilidad pública y cumplir con la legislación de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.*

*Por todo ello, y de conformidad con lo establecido en el la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en su redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y en los Estatutos actualmente vigentes.*

**SE ACUERDA:**

**Primero:** *Aprobar el Convenio entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia (Consorti de Bombers) para la dirección operativa de los trabajos de prevención de incendios de las brigadas forestales de la Diputación de Valencia que debidamente autenticado por el Secretario obra en el expediente.*

**Segundo:** *Facultar al Sr. Presidente Delegado del Consorcio para la firma del convenio aprobado.*

**Tercero:** *Dar cuenta a la Asamblea General en la próxima sesión que celebre.»*

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

**6.- Dar cuenta del Decreto 556 de 30/05/2017 relativo a la prórroga del convenio de colaboración entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para la asistencia informática, por un año.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Decreto 556 de 30 de mayo de 2017, relativo a la prórroga del convenio para la asistencia informática con la Diputación de Valencia.**

*Dada cuenta del convenio de colaboración entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia para la asistencia informática, suscrito el 12 de julio de 2013, a fin de establecer el marco de colaboración entre ambas entidades para la asistencia y cooperación técnica en materia informática.*

*Atendido que la cláusula cuarta del convenio dispone que la duración del mismo será de cuatro años, prorrogables por acuerdo expreso de las partes de año en año, hasta un máximo de cuatro años más, adoptado con una antelación mínima de un mes.*

*Atendido el interés de ambas entidades de continuar colaborando en este ámbito y de ampliar la colaboración*

*de millorar l'eficiència de la gestió pública, facilitar la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, contribuir a la realització d'activitats d'utilitat pública i complir amb la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.*

*Per tot això, i de conformitat amb l'establert en el la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la seva redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i en els Estatuts actualment vigents.*

**S'ACORDA:**

**Primer:** *Aprovar el Conveni entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València (Consorti de Bombers) per a l'adreça operativa dels treballs de prevenció d'incendis de les brigades forestals de la Diputació de València que degudament autenticat pel Secretari obra en l'expedient.*

**Segon:** *Facultar al Sr. President Delegat del Consorci per a la signatura del conveni aprovat.*

**Tercer:** *Donar compte l'Assemblea General en la propera sessió que celebri»*

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

**6.- Donar compte del Decret 556 de 30/05/2017 relatiu a la prórroga del conveni de col.laboració entre la Diputació de València i el Consorci per a l'assistència informática, per un any.**

Es dóna compte del punt que diu:

**«Decret 556 de 30 de maig de 2017, relatiu a la prórroga del conveni per a l'assistència informàtica amb la Diputació de València.**

*Donat compte del conveni de col.laboració entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València per a l'assistència informàtica, subscrit el 12 de juliol de 2013, a fi d'establir el marc de col.laboració entre ambdues entitats per a l'assistència i cooperació tècnica en matèria informàtica.*

*Atès que la clàusula quarta del conveni disposa que la durada del mateix serà de quatre anys, prorrogables per acord exprés de les parts d'any en any, fins a un màxim de quatre anys més, adoptat amb una antelació mínima d'un mes.*

*Atès l'interès d'ambdues entitats de continuar col.laborant en aquest àmbit i d'ampliar la col.laboració a*



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA  
CAMÍ DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

*a nuevos proyectos informáticos desarrollados por la Diputación de Valencia, considerados de especial interés por el Consorcio para la modernización de su gestión administrativa, así como para la implementación de las previsiones de la Ley 39/15, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, y la Ley 40/15, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, mediante la introducción de los nuevos servicios interesados en el ámbito del convenio.*

*Vista la cláusula segunda del convenio, sobre el ámbito de la asistencia informática, que dispone que atendido el gran dinamismo de las tecnologías informáticas y la variabilidad de las necesidades de la sociedad de la información, el ámbito de la asistencia en materia informática debe gozar de flexibilidad y capacidad de adaptación, de modo que en cualquier momento la Diputación de Valencia podrá modificar el contenido de la misma, en especial para incorporar nuevos proyectos, programas o actuaciones, mediante la aprobación de la correspondiente Addenda al Convenio.*

*Atendido que la Diputación de Valencia dispone en la actualidad de nuevos programas y servicios informáticos, no incluidos en el ámbito originario del convenio, y que son considerados de especial interés por el Consorcio para su utilización en su gestión administrativa, resulta necesario proceder a la modificación de la cláusula segunda del convenio, para ampliar el ámbito de colaboración entre ambas entidades introduciendo estos nuevos servicios, así como la cláusula tercera, sobre las condiciones generales de la asistencia informática en los servicios añadidos, mediante la suscripción de la correspondiente Addenda al convenio.*

*Resultando que la aprobación la prórroga del convenio por un año así como de una Addenda al convenio, no suponen la asunción de obligaciones económicas para las partes.*

*Visto el borrador de la adenda al Convenio de colaboración entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia para la asistencia informática.*

*Visto el informe del informe del responsable de la unidad de Sistema e Innovación Tecnológica, de 15 de mayo de 2017, que obra en el expediente.*

*Visto el informe económico financiero de 17 de mayo de 2017, de la responsable de la unidad económica con el visto bueno del interventor, que obra en el expediente.*

*Visto el informe del Responsable de la Asesoría Jurídica de 25 de mayo de 2017, que obra en el expediente.*

*nous projectes informàtics desenvolupats per la Diputació de València, considerats d'especial interès pel Consorci per a la modernització de la seua gestió administrativa, així com per a la implementació de les previsions de la Llei 39/15, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú, i la Llei 40/15, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, mitjançant la introducció dels nous serveis interessats en l'àmbit del conveni.*

*Vista la clàusula segona del conveni, sobre l'àmbit de l'assistència informàtica, que disposa que atès el gran dinamisme de les tecnologies informàtiques i la variabilitat de les necessitats de la societat de la informació, l'àmbit de l'assistència en matèria informàtica ha de gaudir de flexibilitat i capacitat d'adaptació, de manera que en qualsevol moment la Diputació de València podrà modificar el contingut de la mateixa, especialment per a incorporar nous projectes, programes o actuacions, mitjançant l'aprovació de la corresponent Addenda al Conveni.*

*Atès que la Diputació de València disposa en l'actualitat de nous programes i serveis informàtics, no inclosos en l'àmbit originari del conveni, i que són considerats d'especial interès pel Consorci per a la seua utilització en la seua gestió administrativa, resulta necessari procedir a la modificació de la clàusula segona del conveni, per a ampliar l'àmbit de col·laboració entre ambdues entitats introduint aquests nous serveis, així com la clàusula tercera, sobre les condicions generals de l'assistència informàtica en els serveis afegits, mitjançant la subscripció de la corresponent Addenda al conveni.*

*Resultant que l'aprovació la prórroga del conveni per un any així com d'una Addenda al conveni, no suposen l'assumpció d'obligacions econòmiques per a les parts.*

*Vist l'esborrany de l'addenda al Conveni de col·laboració entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València per a l'assistència informàtica.*

*Vist l'informe de l'informe del responsable de la unitat de Sistema i Innovació Tecnològica, de 15 de maig de 2017, que obra en l'expedient.*

*Vist l'informe econòmic financer de 17 de maig de 2017, de la responsable de la unitat econòmica amb el vistiplau de l'interventor, que obra en l'expedient.*

*Vist l'informe del Responsable de l'Assessoria Jurídica de 25 de maig de 2017, que obra en l'expedient.*

## ACUERDO

**Primero.-** Aprobar la prórroga del convenio de colaboración entre la Diputación de Valencia y el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la provincia de Valencia para la asistencia informática, por un año más.

**Segundo.-** Aprobar la Addenda al convenio de referencia, que debidamente autenticada por el Sr. Secretario figura en el expediente, a fin de ampliar el ámbito de colaboración a nuevas soluciones informáticas.

**Tercero.-** Notificar el presente acuerdo a las partes intervinientes.»

No existiendo objeción alguna, la Asamblea General queda enterada.

### **7.- Aprobación del expediente de baja de obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago procedentes de ejercicios cerrados.**

Se da cuenta del punto que dice:

« **Aprobación del expediente de baja de obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago procedentes de ejercicios cerrados.**

De conformidad con:

Real Decreto-Legislativo 2/2004 de 3 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y el Real Decreto 500/90, de abril, que desarrolla la Ley 39/88 en materia de Presupuestos y bases de Ejecución del Presupuesto.

Lo establecido en la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción de Contabilidad para la Administración Local. En su título II, capítulo 1º, la regla 12 señala: “El modelo normal del sistema de información contable para la Administración local (en adelante SICAL-Normal) tiene por objeto registrar todas las operaciones de naturaleza presupuestaria, económica, financiera y patrimonial que se produzcan en el ámbito de la entidad contable, así como mostrar, a través de estados e informes, la imagen fiel de su patrimonio, de su situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución de su presupuesto, para satisfacer los fines que se describen en la regla siguiente”.

Lo dispuesto en la Ley 47/2003 de 26 de noviembre, General Presupuestaria, en relación con el instituto jurídico de la “prescripción”, que se fija en cuatro años, contados a partir de la fecha de notificación, del reconocimiento o liquidación de la respectiva obligación.

Artículos 89 y 90 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I, del Título VI, de

## ACORDE

**Primer.-** Aprovar la pròrroga del conveni de col·laboració entre la Diputació de València i el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la província de València per a l'assistència informàtica, per un any més.

**Segon.-** Aprovar l'Addenda al conveni de referència, que degudament autenticada pel Sr. Secretari figura en l'expedient, a fi d'ampliar l'àmbit de col·laboració a noves solucions informàtiques.

**Tercer.-** Notificar el present acord a les parts intervinents.»

No existint cap objecció, l'Assemblea General queda assabentada.

### **7.- Aprovació de l'expedient de baixa d'obligacions reconegudes y ordres pendents de pagament procedents d'exercicis tancats.**

Es dóna compte del punt que diu:

« **Aprovació de l'expedient de baixa d'obligacions reconegudes i ordres pendents de pagament procedents d'exercicis tancats.**

De conformitat amb:

Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 3 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i el Reial Decret 500/90, d'abril, que desenrotlla la Llei 39/88 en matèria de Pressupostos i bases d'Execució del Pressupost.

El que establix l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció de Comptabilitat per a l'Administració Local. En el seu títol II, capítol 1r, la regla 12 assenyala: “El model normal del sistema d'informació comptable per a l'Administració local (d'ara en avant SICAL-Normal) té per objecte registrar totes les operacions de naturalesa pressupostària, econòmica, financera i patrimonial que es produïsquen en l'àmbit de l'entitat comptable, així com mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del seu patrimoni, de la seua situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del seu pressupost, per a satisfer els fins que es descriuen en la regla següent”.

El que disposa la Llei 47/2003 de 26 de novembre, General Pressupostària, en relació amb l'institut jurídic de la “prescripció”, que es fixa en quatre anys, comptats a partir de la data de notificació, del reconeixement o liquidació de la respectiva obligació.

Articles 89 i 90 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenrotlla el Capítol I, del Títol VI, de la Llei





## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

*la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos.*

*Artículo 21.1.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 212.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.*

*Vista la conveniencia y oportunidad de elevar a la consideración de la Asamblea General del Consorcio Provincial de Bomberos de Valencia la propuesta de aprobación del siguiente expediente de “baja de obligaciones reconocidas y órdenes de pago pendientes, procedentes de ejercicios cerrados.*

*Las obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago que se pretenden dar de baja, ascienden en su conjunto al importe de 62.774,25€ y que debidamente detallado obra en el expediente.*

*Visto que de conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía-Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de obligaciones afecta a las Cuentas Generales, correspondientes a ejercicios cerrados, que fueron aprobados por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja de órdenes de pago por prescripción debe realizarse por el Pleno, en este caso Asamblea General.*

*Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.*

*Por todo ello,*

### SE ACUERDA

**PRIMERO:** Aprobar el expediente colectivo de “baja de obligaciones reconocidas y órdenes de pago pendientes, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a 62.774,25€, correspondientes a los ejercicios comprendidos entre 1989 y 2007, ambos inclusive, siendo el desglose y detalle por sujeto pasivo y concepto, el que se expresa en los listados que obran en el expediente.

**SEGUNDO:** Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las obligaciones anuladas.

**TERCERO:** El Presupuesto General del Consorcio Provincial

*39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.*

*Article 21.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'article 212.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.*

*Vista la conveniència i oportunitat d'elevar a la consideració de l'Assemblea General del Consorci Provincial de Bombers de València la proposta d'aprovació del següent expedient de “baixa d'obligacions reconegudes i ordres de pagament pendents, procedents d'exercicis tancats.*

*Les obligacions reconegudes i ordres pendents de pagament que es pretenen donar de baixa, ascendixen en el seu conjunt a l'import de 62.774,25€ i que degudament detallat obra en l'expedient.*

*Vist que de conformitat amb la competència de caràcter residual que s'establix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribuïx a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant això, d'acord amb la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització dels comptes de les Entitats Locals, la competència està atribuïda al Ple, atés que la baixa d'obligacions afecta els Comptes Generals, corresponents a exercicis tancats, que van ser aprovats pel Ple, per la qual cosa, segons el dit òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa d'ordres de pagament per prescripció ha de realitzar-se pel Ple, en este cas Assemblea General.*

*Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.*

*Per tot això,*

### S'ACORDA

**PRIMER:** Aprovar l'expedient col·lectiu de “baixa d'obligacions reconegudes i ordres de pagament pendents, procedents d'exercicis tancats, l'import del principal del qual ascendix a 62.774,25€, corresponents als exercicis compresos entre 1989 i 2007, ambdós inclosos, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, el que s'expressa en els llistats que obren en l'expedient.

**SEGON:** Que per la intervenció de fons és procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les obligacions anul·lades.

**TERCER:** El Pressupost General del Consorci Provincial de



*de Bomberos, aprobado en sesión plenaria el 30 de noviembre de 2016, con cargo al Fondo de Contingencia, incluía en la partida 000/92900/5000000 un crédito inicial de 100.000,00€, importe que es superior a las obligaciones que se resuelve anular, para atender la estimación de posibles reclamaciones de improcedencia de anulación de alguna de las obligaciones que son objeto de anulación, con el fin de proveer a la rehabilitación de la deuda y su reconocimiento y pago con cargo al Presupuesto General 2017, previo el oportuno expediente de Reconocimiento Extrajudicial de Crédito, y sin que esta anulación en modo alguno pueda ser causa de perjuicio al eventual reclamante.»*

**SR. PRESIDENTE DELEGADO:** Bien. Se trata de aprobar un expediente de bajas de obligaciones reconocidas y órdenes pendientes de pago procedentes de ejercicios cerrados. El octavo también. Los cuatro puntos que vienen a continuación es un trabajo de limpieza de expedientes de saldos que quedan de dudoso cobro. Se trata de poner la contabilidad al día. El objetivo es que la contabilidad refleje la imagen fiel del Consorcio.

Es un trabajo que yo quiero felicitar a los funcionarios por su trabajo y a la Jefa de la Oficina Económica y a la Intervención, porque se trata de depurar saldos desde 1987. Estamos hablando de 30 años de saldos que vienen arrastrándose, que no se habían limpiado hasta ahora.

Se trata de poner, con estos cuatro expedientes (7, 8, 9 Y ,10), poner al día la contabilidad del Consorcio. Por tanto, pasaremos uno a uno, a no ser que alguno tenga alguna cuestión que decir. Vamos a abrir el turno de palabra para hablar de los cuatro en conjunto y los sometemos a votación, que puede ser conjuntamente, a no ser que alguno disponga lo contrario. ¿Alguna palabra?

**PORTAVOZ GRUPO MIXTO SR.** Vicente Rodrigo Balaguer. Simplemente, me agradaría felicitar, igualmente, a los técnicos por el trabajo realizado, sobre todo, por el valor de que, después de 30 años, se haga esta limpieza y, al mismo tiempo, me sabe mal que mucho dinero y muchas empresas, que son, sobre todo a mí me preocupa el tema de empresas muy solventes, que ganan mucho dinero, que se haya perdido dinero durante estos últimos años por una mala gestión. Por lo cual, felicidades a los técnicos, porque, ya lo hablamos en la Junta de Portavoces, ya se nos dijo que, a día de hoy, ya se han puesto los medios para evitarlo, con lo cual, esperemos que no se vuelva a hacer y, si lo es en algún momento, que lo sea en un plazo más breve para poder indagar, dado que, ahora mismo, no podemos indagar más sobre estos datos que nos dan.

**PORTAVOZ GRUPO SOCIALISTA SR.** Jordi Lledo: Desde el Grupo Socialista, queremos dar la enhorabuena a los funcionarios por la faena realizada y a la valentía del Presidente por llevar adelante esto, porque esta limpieza hacía falta. La verdad es que es una cantidad elevada, pero son 30 años, en los que, ahí, no tenemos ni justificantes ni nada para cobrar. No podemos pedir la

*Bombers, aprovat en sessió plenària el 30 de novembre de 2016, amb càrrec al Fons de Contingència, incloïa en la partida 000/92900/5000000 un crèdit inicial de 100.000,00€, import que és superior a les obligacions que es resol anul·lar, per a atendre l'estimació de possibles reclamacions d'improcedència d'anul·lació d'alguna de les obligacions que són objecte d'anul·lació, a fi de proveir a la rehabilitació del deute i el seu reconeixement i pagament amb càrrec al Pressupost General 2017, previ l'oportú expedient de Reconeixement Extrajudicial de Crèdit, i sense que esta anul·lació de cap manera pugui ser causa de perjudici a l'eventual reclamant.»*

**SR. PRESIDENT DELEGAT:** Bé. Es tracta d'aprovar un expedient de baixes d'obligacions reconegudes i ordres pendents de pagament procedents d'exercicis tancats. El huitè també. Els quatre punts que vénen a continuació és un treball de neteja d'expedients de saldos que queden de dubtós cobrament. Es tracta de posar la comptabilitat al dia. L'objectiu és que la comptabilitat reflectisca la imatge fidel del Consorci.

És un treball que jo vull felicitar als funcionaris pel seu treball i a la Cap de l'Oficina Econòmica i a la Intervenció, perquè es tracta de depurar saldos des de 1987. Estem parlant de 30 anys de saldos que vénen arrastrant-se, que no s'havien netejat fins ara.

Es tracta de posar, amb aquests quatre expedients (7, 8, 9 Y 10), posar al dia la comptabilitat del Consorci. Per tant, passarem un a un, a no ser que algun tinga alguna qüestió que dir. Anem a obrir el torn de paraula per a parlar dels quatre en conjunt i els sometrem a votació, que pot ser conjuntament, a no ser que algun dispose el contrari. Alguna paraula?

**PORTAVEU GRUP MIXT SR.** Vicente Rodrigo Balaguer. Simplement, m'agradaria felicitar, igualment, als tècnics pel treball realitzat, sobretot, pel valor que, després de 30 anys, es faci aquesta neteja i, al mateix temps, em sap greu que molts diners i moltes empreses, que són, sobretot a mi em preocupa el tema d'empreses molt solventes, que guanyen molts diners, que s'haja perdut diners durant aquests últims anys per una mala gestió. Per la qual cosa, felicitats als tècnics, perquè, ja ho parlem en la Junta de Portaveus, ja se'ns va dir que, a dia d'avui, ja s'han posat els mitjans per a evitar-ho, amb la qual cosa, esperem que no es torne a fer i, si ho és en algun moment, que ho siga en un termini més breu per a poder indagar, atès que, ara mateix, no podem indagar més sobre aquestes dades que ens donen.

**PORTAVEU GRUP SOCIALISTA SR.** Jordi Lledo Des del Grup Socialista, volem donar l'enhorabona als funcionaris per la faena realitzada i a la valentia del President per tirar endavant això, perquè aquesta neteja feia falta. La veritat és que és una quantitat elevada, però són 30 anys, en els quals, ací, no tenim ni justificants ni gens per a cobrar. No podem demanar el deute aquest, perquè potser ja està



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

deuda esta, porque a lo mejor ya está hasta pagada. Entonces, más que nada, dar la enhorabuena por la valentía de hacer esta limpieza que hacía falta, porque así las cuentas sí que cuadrarán y serán reales.

Se aprueba el punto 7 por unanimidad.

### **8.- Aprobación del expediente de baja de deudores no presupuestarios procedentes de ejercicios anteriores.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Aprobación del expediente de baja de deudores no presupuestarios procedentes de ejercicios anteriores.**

De conformidad con:

- Real Decreto-Legislativo 2/2004 de 3 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y el Real Decreto 500/90, de abril, que desarrolla la Ley 39/88 en materia de Presupuestos y Bases de Ejecución del Presupuesto.

- Lo establecido en la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción de Contabilidad para la Administración Local. En su título II, capítulo 1º, la regla 12 señala: "El modelo normal del sistema de información contable para la Administración local (en adelante SICAL-Normal) tiene por objeto registrar todas las operaciones de naturaleza presupuestaria, económica, financiera y patrimonial que se produzcan en el ámbito de la entidad contable, así como mostrar, a través de estados e informes, la imagen fiel de su patrimonio, de su situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución de su presupuesto, para satisfacer los fines que se describen en la regla siguiente".

- Artículo 21.1.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 212.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Vista la conveniencia y oportunidad de elevar a la consideración de la Asamblea General del Consorcio la propuesta de aprobación del siguiente expediente de "anulación de saldos deudores no presupuestarios de ejercicios anteriores".

El expediente nº 2/2017 colectivo de anulación de saldos deudores por operaciones no presupuestarias, tiene un importe global de **44.661,97 €**, que debidamente detallado obra en el expediente.

Visto que de conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley

fins a pagat. Aleshores, més que gens, donar l'enhorabona per la valentia de fer aquesta neteja que feia falta, perquè així els comptes sí que quadraran i seran reals.

S'aprova el punt 7 per unanimitat.

### **8.- Aprovació de l'expedient de baixa de deutors no pressupostaris procedents d'exercicis anteriors.**

Es dóna compte del punt que diu:

**«Aprovació de l'expedient de baixa de deutors no pressupostaris procedents d'exercicis anteriors.**

De conformitat amb:

- Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 3 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i el Reial Decret 500/90, d'abril, que desenvolupa la Llei 39/88 en matèria de Pressupostos i Bases d'Execució del Pressupost.

- El que estableix l'Orde HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció de Contabilitat per a l'Administració Local. En el seu títol II, capítol 1r, la regla 12 assenyala: "El model normal del sistema d'informació comptable per a l'Administració local (d'ara en avant SICAL-Normal) té per objecte registrar totes les operacions de naturalesa pressupostària, econòmica, financera i patrimonial que es produïsquen en l'àmbit de l'entitat comptable, així com mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del seu patrimoni, de la seua situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del seu pressupost, per a satisfer els fins que es descriuen en la regla següent".

- Article 21.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'article 212.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Vista la conveniència i oportunitat d'elevar a la consideració de l'Assemblea General del Consorci la proposta d'aprovació del següent expedient "d'anul·lació de saldos deutors no pressupostaris d'exercicis anteriors".

L'expedient núm. 2/2017 col·lectiu d'anul·lació de saldos deutors per operacions no pressupostàries, té un import global de **44.661,97 €**, que degudament detallat obra en l'expedient.

Vist que de conformitat amb la competència de caràcter residual que s'estableix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985,

7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía-Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de obligaciones afecta a las Cuentas Generales, correspondientes a ejercicios cerrados, que fueron aprobados por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja de órdenes de pago por prescripción debe realizarse por el Pleno, en este caso Asamblea General.

Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.

En virtud de lo anterior,

### **SE ACUERDA**

**PRIMERO:** Aprobar el expediente colectivo de “baja de las operaciones deudoras no presupuestarias, pendientes de cobro, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a **44.661,97€**, correspondientes a los ejercicios comprendidos entre 2006 a 2014, ambos inclusive, siendo el desglose y detalle por sujeto pasivo y concepto, que obran en el expediente.

**SEGUNDO:** Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las operaciones anuladas.»

Se aprueba el punto 8 por unanimidad.

### **9.- Aprobación del expediente de baja de acreedores no presupuestarios procedentes de ejercicios anteriores.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Aprobación del expediente de baja de acreedores no presupuestarios procedentes de ejercicios anteriores.**

De conformidad con:

Real Decreto-Legislativo 2/2004 de 3 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y el Real Decreto 500/90, de abril, que desarrolla la Ley 39/88 en materia de Presupuestos y bases de Ejecución del Presupuesto.

- Lo establecido en la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción de Contabilidad para la Administración Local. En su título II, capítulo 1º, la regla 12 señala: “El modelo normal del sistema de información contable para la Administración local (en adelante SICAL-Normal) tiene por objeto registrar todas las operaciones de naturaleza

de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribuïx a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant això, d'acord amb la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització dels comptes de les Entitats Locals, la competència està atribuïda al Ple, atès que la baixa d'obligacions afecta els Comptes generals, corresponents a exercicis tancats, que van ser aprovats pel Ple, per la qual cosa, segons el dit òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa d'ordes de pagament per prescripció ha de realitzar-se pel Ple, en este cas Assemblea General.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.

En virtud de l'anterior,

### **S'ACORDA**

**PRIMER:** Aprovar l'expedient col·lectiu de “baja de les operacions deutores no presupostàries, pendents de cobrament, procedents d'exercicis tancats, l'import del principal del qual ascendeix a **44.661,97€**, corresponents als exercicis compresos entre 2006 a 2014, ambdós inclosos, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, que hi ha en l'expedient.

**SEGON:** Que per la intervenció de fons és procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les obligacions anul·lades.»

S'aprova el punt 8 per unanimitat.

### **9.- Aprovació de l'expedient de baixa de creditoris no presupostaris procedents d'exercicis anteriors.**

Es dona compte del punt que diu:

**«Aprovació de l'expedient de baixa de creditoris no presupostaris procedents d'exercicis anteriors.**

De conformitat amb:

Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 3 de març pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i el Reial Decret 500/90, d'abril, que desenrotlla la Llei 39/88 en matèria de Pressupostos i bases d'Execució del Pressupost.

- El que estableix l'Orde HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció de Contabilitat per a l'Administració Local. En el seu títol II, capítol 1r, la regla 12 assenyala: “El model normal del sistema d'informació comptable per a l'Administració local (d'ara en avant SICAL-Normal) té per objecte registrar totes les operacions de naturalesa



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

*presupuestaria, económica, financiera y patrimonial que se produzcan en el ámbito de la entidad contable, así como mostrar, a través de estados e informes, la imagen fiel de su patrimonio, de su situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución de su presupuesto, para satisfacer los fines que se describen en la regla siguiente”.*

*- Artículo 21.1.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 212.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.*

*Vista la conveniencia y oportunidad de elevar a la consideración de la Asamblea General del Consorcio la propuesta de aprobación del siguiente expediente de “anulación de saldos acreedores no presupuestarios de ejercicios anteriores”.*

*El expediente nº 3/2017 colectivo de anulación de saldos acreedores por operaciones no presupuestarias, tiene un importe global de **171,40 €**, que debidamente detallado obra en el expediente.*

*Visto que de conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía-Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de obligaciones afecta a las Cuentas Generales, correspondientes a ejercicios cerrados, que fueron aprobados por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja de órdenes de pago por prescripción debe realizarse por el Pleno, en este caso Asamblea General.*

*Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.*

*En virtud de lo expuesto,*

### SE ACUERDA

**PRIMERO:** Aprobar el expediente colectivo de “baja de las operaciones acreedoras no presupuestarias, pendientes de pago, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a **171,40€**, siendo el desglose y detalle por sujeto pasivo y concepto, que obran en el expediente.

**SEGUNDO:** Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las operaciones anuladas.

*pressupostària, econòmica, financera i patrimonial que es produïsquen en l'àmbit de l'entitat comptable, així com mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del seu patrimoni, de la seua situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del seu pressupost, per a satisfer els fins que es descriuen en la regla següent”.*

*- Article 21.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'article 212.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.*

*Vista la conveniència i oportunitat d'elevar a la consideració de l'Assemblea General del Consorci la proposta d'aprovació del següent expedient “d'anul·lació de saldos creditors no pressupostaris d'exercicis anteriors”.*

*L'expedient núm. 3/2017 col·lectiu d'anul·lació de saldos creditors per operacions no pressupostàries, té un import global de **171,40 €**, que degudament detallat obra en l'expedient.*

*Vist que de conformitat amb la competència de caràcter residual que s'establix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribuïx a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant això, d'acord amb la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització dels comptes de les Entitats Locals, la competència està atribuïda al Ple, atés que la baixa d'obligacions afecta els Comptes generals, corresponents a exercicis tancats, que van ser aprovats pel Ple, per la qual cosa, segons el dit òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa d'ordes de pagament per prescripció ha de realitzar-se pel Ple, en este cas Assemblea General.*

*Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.*

*En virtut d'allò que s'ha exposat,*

### S'ACORDA

**PRIMER:** Aprovar l'expedient col·lectiu de “baja de les operacions creditors no pressupostàries, pendents de pagament, procedents d'exercicis tancats, l'import del principal del qual ascendix a **171,40€**, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, que hi ha en l'expedient.

**SEGON:** Que per la intervenció de fons és procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les operacions anul·lades.

**TERCERO:** El Presupuesto General del Consorcio Provincial de Bomberos, aprobado en sesión plenaria el 30 de noviembre de 2016, con cargo al Fondo de Contingencia, incluía en la partida 000/92900/5000000 un crédito inicial de 100.000,00€, para atender la estimación de posibles reclamaciones de improcedencia de anulación de alguna de las operaciones que son objeto de anulación, con el fin de proveer a la rehabilitación de la deuda y su reconocimiento y pago con cargo al Presupuesto General 2017, previo el oportuno expediente de Reconocimiento Extrajudicial de Crédito, y sin que esta anulación en modo alguno pueda ser causa de perjuicio al eventual reclamante.»

Se aprueba el punto 9 por unanimidad.

**10.- Aprobación del expediente de anulación de saldos de operaciones de ingresos presupuestarios por cancelaciones y otras causas.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Aprobación del expediente de anulación de saldos de operaciones de ingresos presupuestarios por cancelaciones y otras causas.**

Revisados los libros de contabilidad del Consorcio correspondientes a los ejercicios 1987 a 2008 aparecen contabilizados saldos pendientes de cobro.

La totalidad de esos saldos se incluyeron como de dudoso cobro al cierre del ejercicio contable 2016, dotándose la correspondiente provisión por insolvencias en el Remanente de Tesorería.

Así, tanto por el tiempo transcurrido desde su contabilización como por el hecho de que la mayor parte de los mismos no reúnen los requisitos legales para poderlos hacer efectivos, bien por errores en su contabilización, bien por falta de justificación documental, se propone la anulación de estos saldos por un total de 1.814.786,31€.

Atendido lo previsto en la Instrucción de Contabilidad Local, aprobada por Orden HAP/1787/2013 de 20 de septiembre.

Visto que la regla 12 de la Instrucción del modelo normal de contabilidad local, establece que el sistema de información contable debe reflejar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, del resultado económico patrimonial y de la ejecución del presupuesto, a estos efectos procede modificar el saldo de derechos reconocidos en ejercicios cerrados, por “cancelaciones y otras causas”, disminuyendo el mismo según se relaciona resumido por ejercicio de procedencia y se detalla de manera desglosada en el Anexo I del expediente.

**TERCER:** El Pressupost General del Consorci Provincial de Bombers, aprovat en sessió plenària el 30 de novembre de 2016, amb càrrec al Fons de Contingència, incloïa en la partida 000/92900/5000000 un crèdit inicial de 100.000,00€, per a atendre l'estimació de possibles reclamacions d'improcedència d'anul·lació d'alguna de les operacions que són objecte d'anul·lació, a fi de proveir a la rehabilitació del deute i el seu reconeixement i pagament amb càrrec al Pressupost General 2017, previ l'oportú expedient de Reconeixement Extrajudicial de Crèdit, i sense que esta anul·lació de cap manera pugui ser causa de perjudici a l'eventual reclamant.»

S'aprova el punt 9 per unanimitat.

**10.- Aprovació de l'expedient d'anul·lació de saldos d'operacions d'ingressos pressupostaris per cancel·lacions i altres causes.**

Es dona compte del punt que diu:

**«Aprovació de l'expedient d'anul·lació de saldos d'operacions d'ingressos pressupostaris per cancel·lacions i altres causes.**

Revisats els llibres de comptabilitat del Consorci corresponents als exercicis 1987 a 2008 apareixen comptabilitzats saldos pendents de cobrament.

La totalitat d'eixos saldos es van incloure com de cobrament dubtós al tancament de l'exercici comptable 2016, dotant-se la corresponent provisió per insolvències en el Romanent de Tesoreria.

Així, tant pel temps transcorregut des de la seua comptabilització com pel fet de que la major part dels mateixos no reuneixen els requisits legals per a poder-los fer efectius, bé per errors en la seua comptabilització, bé per falta de justificació documental, es proposa l'anul·lació d'estos saldos per un total de 1.814.786,31€.

Atés el que preveu la Instrucció de Comptabilitat Local, aprovada per Orde HAP/1787/2013 de 20 de setembre.

Vist que la regla 12 de la Instrucció del model normal de comptabilitat local, estableix que el sistema d'informació comptable ha de reflectir la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, del resultat econòmic patrimonial i de l'execució del pressupost, a estos efectes procedix modificar el saldo de drets reconeguts en exercicis tancats, per “cancel·lacions i altres causes”, disminuint el mateix segons es relaciona resumit per exercici de procedència i es detalla de manera desglossada en l'annex I de l'expedient.



*Resumen por ejercicio de procedencia:*

AÑO	IMPORTE
1987	35.200,85 €
1988	90.899,51 €
1989	72.640,37 €
1990	252.792,18 €
1991	264.902,90 €
1992	74.644,77 €
1993	684,28 €
1994	10.437,02 €
1995	16.773,03 €
1996	14.771,22 €
1997	28.143,71 €
1998	168.820,04 €
1999	215.627,60 €
2000	89.361,97 €
2001	120.021,62 €
2002	82.918,81 €
2003	4.887,78 €
2004	67.776,90 €
2005	121.212,64 €
2006	25.348,35 €
2007	35.049,44 €
2008	21.871,32 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.814.786,31 €</b>

*De conformidad con la competencia de carácter residual que se establece en el artículo 21.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en principio se atribuye a la Alcaldía- Presidencia de la Corporación. No obstante lo anterior, a tenor de la interpretación que viene realizando el Tribunal de Cuentas, en sus informes de fiscalización de las cuentas de las Entidades Locales, la competencia está atribuida al Pleno, dado que la baja de saldos de operaciones de ingresos presupuestarios correspondientes a ejercicios cerrados afecta a las Cuentas Anuales, que fueron aprobadas por el Pleno, por lo que, según dicho órgano supremo de fiscalización, la aprobación del expediente colectivo de baja debe realizarse por el Pleno, en este caso Asamblea General.*

*Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.*

*En virtud de lo expuesto,*

**SE ACUERDA**

**PRIMERO:** *Aprobar el expediente colectivo de saldos de operaciones de ingresos presupuestarios pendientes de cobro, procedentes de ejercicios cerrados, cuyo importe del principal asciende a 1.814.786,31 €, siendo el desglose y detalle por sujeto pasivo y concepto, que obran en el expediente.*

*Resum per exercici de procedència:*

ANY	IMPORT
1987	35.200,85 €
1988	90.899,51 €
1989	72.640,37 €
1990	252.792,18 €
1991	264.902,90 €
1992	74.644,77 €
1993	684,28 €
1994	10.437,02 €
1995	16.773,03 €
1996	14.771,22 €
1997	28.143,71 €
1998	168.820,04 €
1999	215.627,60 €
2000	89.361,97 €
2001	120.021,62 €
2002	82.918,81 €
2003	4.887,78 €
2004	67.776,90 €
2005	121.212,64 €
2006	25.348,35 €
2007	35.049,44 €
2008	21.871,32 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.814.786,31 €</b>

*De conformitat amb la competència de caràcter residual que s'establix en l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en principi s'atribuïx a l'Alcaldia- Presidència de la Corporació. No obstant això, d'acord amb la interpretació que realitza el Tribunal de Comptes, en els seus informes de fiscalització dels comptes de les Entitats Locals, la competència està atribuida al Ple, atés que la baixa de saldos d'operacions d'ingressos pressupostaris corresponents a exercicis tancats afecta els comptes anuals, que van ser aprovades pel Ple, per la qual cosa, segons el dit òrgan suprem de fiscalització, l'aprovació de l'expedient col·lectiu de baixa ha de realitzar-se pel Ple, en este cas Assemblea General.*

*Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.*

*En virtut d'allò que s'ha exposat,*

**S'ACORDA**

**PRIMER:** *Aprovar l'expedient col·lectiu de saldos d'operacions d'ingressos pressupostaris pendents de cobrament, procedents d'exercicis tancats, l'import del principal del qual ascendix a 1.814.786,31 €, sent el desglossament i detall per subjecte passiu i concepte, que hi ha en l'expedient.*

**SEGUNDO:** Que por la intervención de fondos se proceda a dar de baja en las cuentas contables las operaciones anuladas.”

Se aprueba el punto 10 por unanimidad.

**11.- Aprobación del expediente de reconocimiento extrajudicial de créditos 1/2017/4.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Aprobación del expediente de reconocimiento extrajudicial de créditos 1/2017/4.**

Visto el expediente de Reconocimiento Extrajudicial de créditos número 1/2017/4.

De conformidad con el artículo 60 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo primero del Título sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos, que atribuye al Pleno de la Entidad el reconocimiento extrajudicial de créditos.

Vista la base 56 de las bases de ejecución del presupuesto del ejercicio 2017 en la que se establecen las competencias de la Asamblea General.

Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.

Por todo ello,

**SE ACUERDA**

**UNICO:** Aprobar el expediente 1/2017/4 de reconocimiento extrajudicial de créditos. El importe del mismo asciende a 1.775,00.-€ correspondientes al capítulo 2 del Estado de Gastos. Este expediente se financiará con cargo al presupuesto del ejercicio 2017.»

Se aprueba el punto 11 por unanimidad.

**12.- Aprobación del expediente de modificación presupuestaria por suplementos de crédito 1/2017/7.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«Aprobación del expediente de modificación presupuestaria por suplementos de crédito 1/2017/7.**

Visto el expediente de modificación de créditos núm. 1/2017/7 del Estado de Gastos del Presupuesto 2017, mediante suplementos de crédito financiados con Remanente Líquido de Tesorería para Gastos Generales, por un importe de 1.660.000,00€.

Vistas las competencias atribuidas al Pleno, Asamblea

**SEGON:** Que per la intervenció de fons es procedisca a donar de baixa en els comptes comptables les operacions anul·lades.”

S’aprova el punt 10 per unanimitat.

**11.- Aprobació de l’expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits 1/2017/4.**

Es dóna compte del punt que diu:

**«Aprovació de l’expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits 1/2017/4.**

Vist el expedient de Reconeixement Extrajudicial de crèdits número 1/2017/4.

De conformitat amb l'article 60 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenrotlla el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos, que atribueix al Ple de l'Entitat el reconeixement extrajudicial de crèdits.

Vista la base 56 de les bases d'execució del pressupost de l'exercici 2017 en la que s'establixen les competències de l'Assemblea General.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.

Per tot això,

**S'ACORDA**

**ÚNIC:** Aprovar l'expedient 1/2017/4 de reconeixement extrajudicial de crèdits. L'import del mateix ascendix a 1.775,00.-€ corresponents al capítol 2 de l'Estat de Despeses. Este expedient es finançarà amb càrrec al pressupost de l'exercici 2017.»

S’aprova el punt 11 per unanimitat.

**12.- Aprobació de l’expedient de modificació pressupostària per suplementos de crèdit 1/2017/7.**

Es dóna compte del punt que diu:

**«Aprovació de l’expedient de modificació pressupostària per suplementos de crèdit 1/2017/7.**

Vist l'expedient de modificació de crèdits núm. 1/2017/7 de l'Estat de Despeses del Pressupost 2017, per mitjà de suplementos de crèdit finançats amb Romanent Líquid de Tresoreria per a Despeses Generals, per un import de 1.660.000,00€.

Vistes les competències atribuïdes al Ple, Assemblea





## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

General, en este caso, en los artículos 37 y 38 RD 500/1990, en relación con los expedientes de modificación presupuestaria.

Visto el dictamen de la Comisión Informativa de 22 de junio de 2017.

A la vista de lo anterior,

### SE ACUERDA

**PRIMERO:** Aprobar el expediente de modificación presupuestaria núm. 1/2017/7 por suplementos de crédito, que será financiado con cargo al remanente líquido de tesorería para gastos generales. El importe total del expediente asciende a 1.660.000,00€.

**SEGUNDO:** Proceder a la exposición pública del citado expediente en cumplimiento de lo previsto en el art. 177 con relación al art. 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.»

Se aprueba el punto 12 por unanimidad.

### 13.- Aprobación del Plan de Ordenación de Personal del Consorcio.

**SR. SECRETARIO:** Este expediente, por parte de la Presidencia, se propone retirarlo e irá como despacho extraordinario en la misma sesión, porque en el expediente inicial, cuando se va a fijar en el orden del día, no se tuvieron en cuenta unas alegaciones que se presentaron en el citado Plan y, por lo tanto, para no hacer una enmienda en el punto 13, que acabaría modificando mucho la propuesta, lo que hacemos es que lo retiramos del orden del día y en el despacho extraordinario, si a la Asamblea le parece bien, irá la nueva propuesta, que es la misma, “aprobar el Plan”, pero incluyendo un apartado que es “desestimar” las distintas alegaciones que se han presentado durante el proceso de audiencia y que, inicialmente, no se habían incluido.

El punto, vamos a tratarlo, pero como despacho extraordinario, no como despacho ordinario. ¿Por qué? Porque se ha modificado la propuesta de una forma sustancial, al incluir un nuevo apartado y, por lo tanto, lo retiramos del orden del día y lo trataremos en el despacho extraordinario, ya en la propuesta que corresponda. Como ha sido eso, una cosa de última hora, a partir de mañana, ya tendrán ustedes en la página Web toda la información del expediente con las modificaciones incluidas.

Por la Presidencia se retira el presente punto del orden del día.

General, en aquest cas, en els articles 37 i 38 RD. 500/1990, en relació amb els expedients de modificació pressupostària.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de 22 de juny de 2017.

A la vista de l'anterior,

### S'ACORDA

**PRIMER:** Aprovar l'expedient de modificació pressupostària núm. 1/2017/7 per suplement de crèdit, que serà finançat amb càrrec al romanent líquid de tesoreria per a despeses generals. L'import total de l'expedient ascendix a 1.660.000,00€.

**SEGON:** Procedir a l'exposició pública de l'esmentat expedient en compliment del que preveu l'art. 177 amb relació a l'art. 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.»

S'aprova el punt 12 per unanimitat.

### 13.- Aprovació del Pla d'Ordenació de Personal del Consorci.

**SR. SECRETARI:** Este expedient, per part de la Presidència, es proposa retirar-ho i anirà com a despatx extraordinari en la mateixa sessió, perquè en l'expedient inicial, quan es va a fixar en l'ordre del dia, no es van tindre en compte unes al·legacions que es van presentar en l'esmentat Pla i, per tant, per a no fer una esmena en el punt 13, que acabaria modificant molt la proposta, la qual cosa fem és que ho retirem de l'ordre del dia i en el despatx extraordinari, si a l'Assemblea li pareix bé, anirà la nova proposta, que és la mateixa, “aprovar el Pla”, però incloent un apartat que és “estimar i desestimar”; bé, realment és “desestimar” les diferents al·legacions que s'han presentat durant el procés d'audiència i que, inicialment, no s'havien inclòs.

El punt, anem a tractar-ho, però com a despatx extraordinari, no com a despatx ordinari. Per què? Perquè s'ha modificat la proposta d'una forma substancial, en incloure un nou apartat i, per tant, ho retirem de l'ordre del dia i ho tractarem en el despatx extraordinari, ja en la proposta que corresponga. Com ha sigut això, una cosa d'última hora, a partir de demà, ja tindran vostès en la pàgina Web tota la informació de l'expedient amb les modificacions incloses.

Per la Presidència es retira el present punt de l'ordre del dia.

#### 14.- Despacho extraordinario.

El Sr. Secretario General informa de la existencia de tres puntos para despacho extraordinario relativos a:

14.1.-Dar cuenta del Decreto 175 de 24 de febrero de 2017, relativo a la liquidación del presupuesto del ejercicio 2016.

14.2.-Aprobación de las cuentas anuales del ejercicio 2016.

14.3.-Aprobación del Plan de Ordenación del Personal del Consorcio.

Sometida a votación la inclusión de dichos puntos en el orden del día se aprueba la misma por unanimidad.

#### 14.1.-Dar cuenta del Decreto 175 de 24 de febrero de 2017, relativo a la liquidación del presupuesto del ejercicio 2016.

Se da cuenta del punto que dice:

**«Decreto 175 de 24 de febrero de 2017, relativo a la liquidación del presupuesto del ejercicio 2016, que dice:**

*Al amparo de lo establecido en el artículo 191.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la aprobación de la liquidación del presupuesto corresponde al presidente de la entidad local, previo informe de la Intervención.*

*Visto el expediente correspondiente a la liquidación del ejercicio 2016, informado por la Intervención del Consorcio en el que constan los siguientes datos:*

#### 14.- Despatx extraordinari.

El Sr Secretari General informa de l'existència de tres punts per a despatx extraordinari relatius a:

14.1.-Donar compte del Decret 175 de 24 de febrer de 2017, relatiu a la liquidació del pressupost de l'exercici 2016.

14.2.-Aprovació dels comptes anuals de l'exercici 2016.

14.3.-Aprovació del Pla d'Ordenació del Personal del Consorci.

Sotmesa a votació la inclusió d'aquests punts en l'ordre del dia s'aprova la mateixa per unanimitat.

#### 14.1.- Donar compte del Decret 175 de 24 de febrer de 2017, relatiu a la liquidació del pressupost de l'exercici 2016.

Es dóna compte del punt que diu:

**«Decret 175 de 24 de febrer de 2017, relatiu a la liquidació del pressupost de l'exercici 2016, que diu:**

*A l'empar del que establix l'article 191.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, l'aprovació de la liquidació del pressupost correspon al president de l'entitat local, amb un informe previ de la Intervenció.*

*Vist l'expedient corresponent a la liquidació de l'exercici 2016, informat per la Intervenció del Consorci en què consten les dades següents:*

RESULTADO PRESUPUESTARIO				
CONCEPTOS	DERECHOS RECONOCIDOS NETOS	OBLIGACIONES RECONOCIDAS NETAS	AJUSTES	RESULTADO PRESUP.
a. Operaciones Corrientes	50.259.225,39	45.073.913,34		5.185.312,05
b. Otras operaciones no financieras	1.710.695,00	1.020.931,64		689.763,36
1. Total Operaciones no financieras (a+b)	51.969.920,39	46.094.844,98		5,875,075,41
2. Activos financieros				
3. Pasivos financieros				
Resultado presupuestario del ejercicio	51.969.920,39	46.094.844,98		5,875,075,41
<b>AJUSTES</b>				
4. Créditos gastados financiados con remanente de tesorería para gastos generales			1.221.373,22	
5. Desviaciones de financiación negativas del ejercicio				
6. Desviaciones de financiación positivas del ejercicio			1.710.695,00	
<b>TOTAL AJUSTES</b>			<b>-489.321,78</b>	
<b>RESULTADO PRESUP. AJUSTADO</b>				<b>5.385.753,63</b>



# BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

REMANENTE DE TESORERIA				
Componentes	Importes año		Importes año anterior	
<b>1(+)</b> FONDOS LIQUIDOS EN LA TESORERIA		7.185.580,66		84.657,25
<b>2 (+)</b> DERECHOS PENDIENTES DE COBRO		49.339.464,02		52.860.690,46
PRESUPUESTO DE INGRESOS				
EJERCICIO CORRIENTE	13.508.465,82		12.305.018,32	
EJERCICIOS CERRADOS	35.720.877,90		40.450.260,19	
OPERACIONES NO PRESUPUESTARIAS	110.120,30		105.411,95	
(-) Cobros ptes. Aplicación definitiva	112.713,70		69.652,50	
<b>3 (-)</b> OBLIGACIONES PENDIENTES DE PAGO		4.567.586,94		6.901.483,15
PRESUPUESTO DE GASTOS				
EJERCICIO CORRIENTE	2.030.745,23		2.075.483,88	
EJERCICIOS CERRADOS	165.095,89		160.456,88	
OPERACIONES NO PRESUPUESTARIAS	2.371.745,82		4.665.452,39	
(-) Pagos realizados ptes. Aplicación definitiva	26.052,88		25.980,07	
<b>I. Remanente de Tesorería Total (1+2+3)</b>		<b>51.870.796,92</b>		<b>46.000.192,13</b>
<b>II. Saldos de dudoso cobro</b>		<b>34.467.225,48</b>		<b>35.198.698,87</b>
<b>III. Exceso de financiación afectada</b>		<b>1.710.695,00</b>		<b>0,00</b>
<b>REMANENTE DE TESORERÍA PARA GASTOS GENERALES (I-II-III)</b>		<b>15.692.876,44</b>		<b>10.801.493,26</b>

## 14.2.-Aprobación cuentas anuales del ejercicio 2016.

Se da cuenta del punto que dice:

### « Aprobación cuentas anuales del ejercicio 2016:

De conformidad con lo establecido en los artículos 208 a 212 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en los que se establece el contenido y tramitación del expediente de la Cuenta General de las entidades locales y formadas las cuentas anuales del Consorcio correspondientes al ejercicio 2016.

Resultando que la Comisión Informativa, actuando como Comisión Especial de Cuentas, en sesión de 18 de mayo de 2017, dictaminó favorablemente las cuentas anuales del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia correspondientes al ejercicio 2016.

Resultando que las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2016, han sido sometidas a exposición pública del 30 mayo al 29 de junio de 2017, ambos inclusive, en virtud de anuncio publicado en el Boletín Oficial de la Provincia nº 101, de 29 de mayo de 2017.

Resultando que según informe, de 4 de julio, del responsable de la asesoría jurídica, no se han formulado reclamación, alegación o reparo alguno durante la exposición pública de las Cuentas anuales del ejercicio 2016.

Visto que el contenido del expediente y su tramitación se ajustan a lo previsto en los artículos 208 y siguientes del

## 14.2 Aprovació comptes anuals de l'exercici 2016

Es dona compte del punt que diu:

### « Aprovació comptes anuals de l'exercici 2016

De conformitat amb el que estableixen els articles 208 a 212 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en els que s'establix el contingut i tramitació de l'expedient dels Comptes Anuals de les entitats locals i formades els comptes anuals del Consorci corresponents a l'exercici 2016.

Resultant que la Comissió Informativa, actuant com Comisión Especial de Comptes, en sessió de 18 de maig de 2017, va dictaminar favorablement els comptes anuals del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València corresponents a l'exercici 2016.

Resultant que els comptes anuals corresponents a l'exercici 2016, han sigut sotmeses a exposició pública del 30 de maig al 29 de juny de 2017, tots dos inclusivament, en virtut d'anunci publicat en el Butlletí Oficial de la Província nº 101, de 29 de maig de 2017.

Resultant que segons informe, de 4 de juliol, del responsable de l'assessoria jurídica, no s'han formulat reclamació, al·legació o objecció algun durant l'exposició pública dels Comptes anuals de l'exercici 2016.

Vist que el contingut de l'expedient i la seua tramitació s'ajusten al previst en els articles 208 i següents del Reial

*Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.*

*Por todo lo anterior, y de conformidad con las facultades que me son conferidas en los Estatutos vigentes,*

**SE ACUERDA:**

**PRIMERO:** *Aprobar las cuentas anuales del Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia correspondientes al ejercicio 2016.*

**SEGUNDO:** *Remitir a la Diputación Provincial de Valencia a los efectos de conformar la Cuenta General del Grupo Diputación de Valencia.»*

Se aprueba el punto 14.2 por unanimidad

**14.3.- Aprobación del Plan de Ordenación de Personal del Consorcio.**

Se da cuenta del punto que dice:

**«APROBACIÓN DEL PLAN DE ORDENACIÓN DE PERSONAL DEL CONSORCIO (EXPEDIENTE RHA2/01/2017)**

Visto el expediente tramitado en el Servicio de Recursos Humanos RHA2/01/2017, sobre aprobación del plan de ordenación de personal de este Consorcio.

Visto que en el presente expediente se ha cumplido con el trámite de audiencia a los interesados, previsto en el art. 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En relación al expediente de aprobación del Plan de Ordenación de Personal que está tramitando el Consorcio, se ha dado traslado de la propuesta de documento, no sólo a todo el personal que pueda verse afectado en sus derechos, sino a todo aquel personal de Servicios Centrales del Consorcio, al objeto de recoger todas las propuestas que puedan afectar a un documento tan importante como es la organización de los servicios centrales.

Dentro del plazo de 10 días establecido, se han presentado las siguientes alegaciones:

D. SALVADOR BALLESTA PARRA.

Presenta alegaciones en fecha 26 de julio de 2017, con registre de entrada núm. 2184.

A. En primer puesto, manifiesta (punto 2) que ha venido desarrollando el puesto de subjefe del servicio de bomberos, con diferentes denominaciones, desde el año 2000. Así mismo, manifiesta (punto 3) que por Decreto de

*decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.*

*Per tot l'anterior, i de conformitat amb les facultats que em són conferides en els Estatuts vigents,*

**S'ACORDA:**

**PRIMER:** *Aprovar els comptes anuals del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València corresponents a l'exercici 2016.*

**SEGON:** *Remetre a la Diputació Provincial de València als efectes de conformar el Compte general del Grup Diputació de València.»*

S'aprova el punt 14.2 per unanimitat.

**14.3.- Aprobació del Pla d'Ordenació de Personal del Consorci.**

S'adona del punt que diu:

**«APROVACIÓ DEL PLA D'ORDENACIÓ DE PERSONAL DEL CONSORCI (EXPEDIENT RHA2/01/2017)**

Vist l'expedient tramitat en el Servei de Recursos Humans RHA2/01/2017, sobre aprovació del pla d'ordenació de personal d'este Consorci.

Vist que en el present expedient s'ha complit amb el tràmit d'audiència als interessats, previst en l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En relació a l'expedient d'aprovació del Pla d'Ordenació de Personal que està tramitant el Consorci, s'ha donat trasllat de la proposta de document, no només a tot el personal que pugui veure's afectat en els seus drets, sinó a tot aquell personal de Serveis Centrals del Consorci, a l'objecte de recollir totes les propostes que puguin afectar a un document tan important com és l'organització dels serveis centrals.

Dins del termini de 10 dies establert, s'han presentat les següents al·legacions:

D. SALVADOR BALLESTA PARRA.

Presenta al·legacions en data 26 de juliol de 2017, amb registre d'entrada núm. 2184.

A. En primer lloc, manifesta (punt 2) que ha vingut desenvolupant el lloc de sot cap del servei de bombers, amb diferents denominacions, des de l'any 2000. Així mateix, manifesta (punt 3) que per Decret de la



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA  
CAMÍ DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

la Presidencia núm. 827 del año 2014, el Consorcio lo adscribió al referido puesto con carácter definitivo.

B. En los puntos 4 y 5 manifiesta que el nuevo puesto que se pretende crear tiene unas funciones idénticas a las que vendía desarrollando, y que, en todo caso, corresponde una modificación y no una supresión del puesto, y que la amortización de un puesto cubierto con carácter definitivo por un funcionario debe estar plenamente justificada.

C. En el punto 6 manifiesta que las funciones que se determinan para el nuevo puesto de Jefe del área de Operaciones justifican el actual complemento que recibe el interesado, y que el mismo está determinado por la RPT del Consorcio y por la RPT de la Diputación de Valencia, organismo del que depende el Consorcio.

D. En el punto 7 solicita que en la valoración de méritos para la asignación de puestos que se valoran los años de ejercicio de funciones de Jefe de servicio, más que los servicios prestados como oficial. Y finalmente, en el punto 8 manifiesta que, dadas las reducciones que se han producido en sus retribuciones, se acuerde la aprobación de un complemento de garantía personal en relación a las retribuciones que recibe actualmente.

PRIMERO. En relación a las alegaciones de los puntos 2 y 3, es necesario indicar que los puestos que ha venido desarrollando el interesado han tenido relación con funciones de responsable de operaciones, y finalmente, con funciones de subjefe del cuerpo de bomberos, desde que en el año 2005 se aprueba la primera RPT del Consorcio.

Sin entrar en las funciones desarrolladas por el interesado en los diferentes puestos, hay que señalar que en ningún momento se ha producido en el Consorcio ningún proceso de provisión de puestos de trabajo, que según el que establece la RPT, tienen que cubrirse mediante el procedimiento de concurso.

Dada la carencia de actividad de la Administración en la tramitación de los procedimientos de provisión de puestos, y para no perjudicar los derechos de los empleados públicos, se tramitó y aprobó el Decreto 827 en el año 2014. Este Decreto trata de dar soluciones a las situaciones transitorias existentes, para no perjudicar los derechos de los empleados públicos, y, en puesto de hacerlo mediante la ejecución de los correspondientes procesos de provisión, acude a la provisión por Decreto, argumentando que, o bien no existen otros funcionarios que pueden cubrir los referidos puestos, y por lo tanto no hay terceros perjudicados, o bien que es el puesto asignado en primer destino.

El objeto del Plan en este punto es determinar la estructura organizativa necesaria para llevar a cabo los

Presidència núm. 827 de l'any 2014, el Consorci va adscriure'l al referit lloc amb caràcter definitiu.

B. En els punts 4 i 5 manifesta que el nou lloc que es pretén crear té unes funcions idèntiques a les que venia desenvolupant, i que, en tot cas, correspon una modificació i no una supressió del lloc, i que l'amortització d'un lloc cobert amb caràcter definitiu per un funcionari ha d'estar plenament justificada.

C. En el punt 6 manifesta que les funcions que es determinen per al nou lloc de Cap de l'Àrea d'Operacions justifiquen el actual complement que rep l'interessat, i que el mateix està determinat per la RLT del Consorci i per la RLT de la Diputació de València, organisme del que depèn el Consorci.

D. En el punt 7 sol·licita que en la valoració de mèrits per a l'assignació de llocs que es valoren els anys de exercici de funcions de Cap de Servei, més que els serveis prestats com a oficial. I finalment, en el punt 8 manifesta que, donades les reduccions que s'han produït en les seues retribucions, s'acorde l'aprovació d'un complement de garantia personal en relació a les retribucions que rep actualment.

PRIMER. En relació a les al·legacions dels punts 2 i 3, és necessari indicar que els llocs que ha vingut desenvolupant l'interessat han tingut relació amb funcions de responsable d'operacions, i finalment, amb funcions de sot cap del cos de bombers, des que l'any 2005 s'aprova la primera RLT del Consorci.

Sense entrar en les funcions desenvolupades per l'interessat en els diferents llocs, cal senyalar que en cap moment s'ha produït en el Consorci cap procés de provisió de llocs de treball, que segons el que estableix l'RLT, han de cobrir-se mitjançant el procediment de concurs.

Donada la manca d'activitat de l'Administració en la tramitació dels procediments de provisió de llocs, i per a no perjudicar els drets dels empleats públics, va tramitar-se i aprovar-se el Decret 827 en l'any 2014. Este Decret tracta de donar solucions a les situacions transitòries existents, per a no perjudicar els drets dels empleats públics, i, en lloc de fer-ho mitjançant l'execució dels corresponents processos de provisió, acudeix a la provisió per Decret, argumentant que, o bé no existeixen altres funcionaris que poden cobrir els referits llocs, i per tant no hi ha tercers perjudicats, o bé que és el lloc assignat en primera destinació.

L'objectiu del Pla en este punt és determinar l'estructura organitzativa necessària per a dur a terme els serveis de

servicios de Prevención y Extinción de Incendios, y a partir de este punto, ejecutar las medidas conducentes a aplicarlo.

El Plan de Ordenación de Personal que se propone está dirigido precisamente a cubrir las deficiencias detectadas, y cumplir con los procedimientos legales para la provisión de puestos. En este sentido, el Plan establece en los puntos 5 y 6 de las medidas de carácter organizativo, la necesidad de llevar a cabo la revisión de los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la Ley, y la ejecución de los procesos de provisión de todos aquellos puestos que lo requieran. Y estas medidas se prevén ejecutar en el segundo semestre de 2017.

Es decir, el Consorcio se compromete (con un plazo) a llevar a cabo los procesos de provisión, medida en la cual se trata de respetar tanto el derecho de disponer de un puesto con carácter definitivo, como del derecho a participar en igualdad de condiciones en la provisión.

Y será con la aplicación del Plan y revisión de todos los procedimientos realizados cuando, en caso de afectación a los derechos de los empleados públicos, se adoptarán las medidas para respetar los mismos.

SEGUNDO. Dado que el Decreto 827 no ha podido surtir efectos, tal y como se indica en el número anterior, no puede considerarse que los referidos puestos están cubiertos con adscripción definitiva.

En cualquier caso, la propuesta de modificación tiene que ver con una propuesta organizativa, donde se considera cuáles son los puestos necesarios para un correcto funcionamiento del Cuerpo de Bomberos, y las funciones a desarrollar. La estructura organizativa es totalmente diferente de la actual, y no puede ser considerada una simple modificación, sino un cambio estructural y de funciones en profundidad. No es lo mismo la estructura de un Jefe del Cuerpo, con un Subjefe, un Oficial Jefe de Apoyo Logístico y un Oficial Jefe de Operaciones, que la que se plantea, que consta de Jefe del Cuerpo, con un Jefe de Área de Servicios Generales y un Jefe de Área de Operaciones.

El cambio estructural afecta significativamente a los puestos, el que exige, no una modificación de las características de los puestos, sino la amortización de los que se consideran que no son necesarios, y la creación de aquellos nuevos que sí lo son. Hay que tener en cuenta que las funciones de los puestos cambian totalmente. Ya no se trata de sustituir al Jefe de Bomberos, sino de asumir unas funciones en una área específica (Operaciones) con unas funciones de coordinación respecto de otros servicios operativos.

Por lo tanto, la amortización está plenamente justificada, dado el cambio organizativo propuesto. En este sentido tienen que ser desestimadas las alegaciones de los puntos 4 y 5.

prevenció i extinció d'incendis, i partint d'este punt, executar les mesures conduents a la seua aplicació.

El Pla d'Ordenació de Personal que es proposa està dirigit precisament a cobrir les deficiències detectades, i complir amb els procediments legals per a la provisió de llocs. En este sentit, el Pla estableix en els punts 5 i 6 de les mesures de caràcter organitzatiu, la necessitat de dur a terme la revisió dels procediments de provisió de llocs de treball, d'acord amb l'establert en la Llei, i l'execució dels processos de provisió de tots aquells llocs que ho requereixen. I estes mesures es preveuen executar en el segon semestre de 2017.

És a dir, el Consorci es compromet (amb un termini) a dur a terme els processos de provisió, mesura en la qual es tracta de respectar tant el dret de disposar d'un lloc en caràcter definitiu, com del dret a participar en igualtat de condicions en la provisió.

I serà amb l'aplicació del Pla i revisió de tots els procediments realitzats quan, en cas d'afectació als drets dels empleats públics, s'adoptaran les mesures per a respectar-los.

SEGON. Donat que el Decret 827 no ha pogut assortir efectes, tal i com s'indica en el número anterior, no pot considerar-se que els referits llocs estan coberts amb adscripció definitiva.

En qualsevol cas, la proposta de modificació té a veure amb una proposta organitzativa, on es considera quins són els llocs necessaris per a un correcte funcionament del Cos de Bombers, i les funcions a desenvolupar. L'estructura organitzativa és totalment diferent de l'actual, i no pot ser considerada una simple modificació, sinó un canvi estructural i de funcions en profunditat. No és el mateix l'estructura d'un Cap del Cos, amb un Sot Cap, un Oficial Cap de Suport Logístic i un Oficial Cap d'Operacions, que la que es planteja, que consta de Cap del Cos, amb un Cap d'Àrea de Serveis Generals i un Cap d'Àrea d'Operacions.

El canvi estructural afecta significativament als llocs, el que exigeix, no una modificació de les característiques dels llocs, sinó l'amortització dels que es consideren que no són necessaris, i la creació d'aquells nous que sí ho són. Cal tindre en compte que les funcions dels llocs canvia totalment. Ja no es tracta de substituir el Cap de Bombers, sinó d'assumir unes funcions en una àrea específica (Operacions) amb unes funcions de coordinació respecte d'altres serveis operatius.

Per tant, l'amortització està plenament justificada, donat el canvi organitzatiu proposat. En este sentit han de ser desestimades les alegacions dels punts 4 i 5.



## **BOMBERS**

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

TERCERO. Reclama el interesado Sr. Ballesta que las funciones asignadas al nuevo puesto justifican el actual complemento específico C4 que está percibiendo él.

Con independencia de que la valoración de un puesto de trabajo no puede hacerse por motivos personales, de la observación de la Memoria de la Relación de Puestos de trabajo de 2005, tiene que desestimarse la presente alegación.

La memoria de la Relación de Puestos de trabajo de 2005, que incluyó diferentes conceptos retributivos, sirvió para elaborar aquel documento. Sin embargo, las posteriores modificaciones no han tenido en cuenta aquella Memoria, y nada tiene que ver con la actual Relación de Puestos.

No obstante, el Consorcio considera que es necesario disponer de una herramienta objetiva de valoración de puestos, y una de las medidas recogidas en el Plan de Ordenación es la revisión de la Relación de Puestos de trabajo, al objeto de unificar criterios (Punto 4 del apartado 4. Medidas de carácter organizativo).

Y a tal objeto, en la valoración de los nuevos puestos, se ha tenido en cuenta tanto la clasificación actual como el referido documento. En este sentido, los nuevos puestos creados se clasifican con un nivel de destino 26 (Hay que tener en cuenta que la Jefatura de Bomberos tiene un CD 28, los oficiales jefes de servicio un CD 25 y los Oficiales un CD 24)

Así mismo, acudiendo a la Memoria de 2005, los puestos creados tienen una especial dificultad técnica, Mayor responsabilidad o mando, y plena dedicación con mando, pero, no tienen el mismo nivel de penosidad o peligrosidad que puestos que intervienen directamente en la extinción de incendios, u otras actuaciones de riesgo. El complemento C4 se reserva para esos puestos que efectivamente tienen esa responsabilidad directa, y no como sustituto de otro. El C3 recoge exactamente las condiciones particulares de los puestos de trabajo que se proponen.

Sin embargo, el Consorcio procederá a una revisión de la Relación de Puestos de trabajo como una de las medidas del Plan, determinando, con criterios objetivos, las retribuciones de los puestos de trabajo, modificando en ese momento, si es el caso, las de este puesto.

En relación a la manifestación de remitir estas alegaciones al Área de Personal de la Diputación de Valencia, se considera que no es objeto de contestación.

CUARTO. En relación a la alegación del punto 7 (valoración de méritos), esta Administración está trabajando, y el Plan de Ordenación es una prueba, para

TERCER. Reclama l'interessat Sr. Ballesta que les funcions assignades al nou lloc justifiquen l'actual complement específic C4 que està percebent ell.

Amb independència de què la valoració d'un lloc de treball no pot fer-se per motius personals, de l'observació de la Memòria de la Relació de Llocs de Treball de 2005, ha de desestimar-se la present al·legació.

La memòria de la Relació de Llocs de Treball de 2005, que va incloure diferents conceptes retributius, va servir per a elaborar aquell document. No obstant això, les posteriors modificacions no han tingut en compte aquella Memòria, i res té a veure amb l'actual Relació de Llocs.

No obstant això, el Consorci considera que és necessari disposar d'una ferramenta objectiva de valoració de llocs, i una de les mesures recollides en el Pla d'Ordenació és la revisió de la Relació de Llocs de Treball, a l'objecte d'unificar criteris (Punt 4 de l'apartat 4. Mesures de caràcter organitzatiu).

I a tal objecte, en la valoració dels nous llocs, s'ha tingut en compte tant la classificació actual com el referit document. En aquest sentit, els nous llocs creats es classifiquen amb un nivell de destinació 26 (Cal tindre en compte que el Cap de Bombers té un CD 28, els oficials cap de servei un CD 25 i els Oficials un CD 24)

Així mateix, acudint a la Memòria de 2005, els llocs creats tenen una especial dificultat tècnica, Major responsabilitat o comandament, i plena dedicació amb comandament, però, no tenen el mateix nivell de penositat o perillositat que llocs que intervenen directament en l'extinció d'incendis, o altres actuacions de risc. El complement C4 es reserva per a eixos llocs que efectivament tenen eixa responsabilitat directa, i no com a substitut d'un altre. El C3 replega exactament les condicions dels llocs de treball que es proposen.

No obstant això, el Consorci procedirà a una revisió de la Relació de Llocs de Treball com a una de les mesures del Pla, determinant, amb criteris objectius, les retribucions dels llocs de treball, modificant en eixe moment, si és el cas, les d'aquest lloc.

En relació a la manifestació de remetre estes al·legacions a l'Àrea de Personal de la Diputació de València, es considera que no és objecte de contestació.

QUART. En relació a l'al·legació del punt 7 (valoració de mèrits), esta Administració està treballant, i el Pla d'Ordenació n'és una prova, per a dur a terme els



llevar a cabo los procedimientos de provisión de acuerdo con el que establece la normativa vigente, estableciendo criterios objetivos para cubrir los puestos de acuerdo con los principios de mérito y capacidad, tan importantes sobre todo en un servicio como el nuestro de prevención y extinción de incendios y salvamento. La determinación de los méritos a valorar tendrá en cuenta criterios técnicos.

QUINTO. Solicita el interesado un complemento de garantía personal para garantizar sus retribuciones, que pueden verse menguadas. Ha de entenderse que está solicitando un Complemento Personal y Transitorio. El abono de este tipo de Complemento, está relacionado con las funciones desarrolladas, y está determinado por una disminución de retribuciones, manteniendo las responsabilidades y funciones, situación que no se da en el supuesto presente. Ya se ha manifestado que, además de no tener una adscripción definitiva al puesto, las funciones varían sustancialmente, por lo cual también tiene que desestimarse esta alegación.

D. JAVIER NAVARRETE RUIZ.

Presenta alegaciones en fecha 26 de julio de 2017, con registre de entrada núm. 2187.

Manifiesta que la propuesta amplía notablemente las funciones y responsabilidades que tiene el puesto de trabajo que ocupa, y que esto lesiona gravemente sus derechos como funcionario público, hecho por el cual presenta alegaciones.

A. En el punto 1 alega su derecho a un destino definitivo de puesto de trabajo, y que ese destino definitivo se produce con el Decreto 827, de 6 de noviembre de 2014, en el puesto CB-03 Inspector/Oficial Cabeza de Apoyo Logístico, y que por lo tanto la amortización del puesto lo perjudica en su derecho adquirido. Propone alternativamente una transformación del puesto, pero sin amortizar puestos existentes, o bien considerar todo el proceso como una reasignación de efectivos.

B. En el punto 2 manifiesta que, aunque la propuesta viene a reconocer el valor del trabajo realizado como ninguno, y un refuerzo de la dirección operativa del Consorcio, al mismo tiempo lesiona derechos de los trabajadores afectados.

C. En el punto 3 manifiesta su opinión respecto a la imagen inapropiada que da sólo actuar respecto de dos puestos ocupados por personal que ha tenido la más alta responsabilidad técnica.

D. En el punto 4 manifiesta la necesidad de dotar de personal a la sección de logística.

E. Manifiesta en el punto 5 que las retribuciones asignadas al nuevo puesto son iguales a las que actualmente recibe como Jefe de Apoyo logístico, aunque las funciones son superiores. Considera que tiene que

procediments de provisió d'acord amb el que estableix la normativa vigent, establint criteris objectius per a cobrir els llocs d'acord amb els principis de mèrit i capacitat, tan importants sobre tot en un servei com el nostre de prevenció i extinció d'incendis i salvament. La determinació dels mèrits a valorar tindrà en compte criteris tècnics.

CINQUÈ. Sol·licita l'interessat un complement de garantia personal per a garantir les seues retribucions, que poden veure's minvades. Ha d'entendre's que està sol·licitant un Complement Personal i Transitori. L'abonament d'este tipus de Complement, està relacionat amb les funcions desenvolupades, i està determinat per una disminució de retribucions, mantenint les responsabilitats i funcions, situació que no es dona en el supòsit present. Ja s'ha manifestat que, a més de no tindre una adscripció definitiva al lloc, les funcions varien substancialment, per la qual cosa també ha de desestimar-se aquesta al·legació.

D. JAVIER NAVARRETE RUIZ.

Presenta al·legacions en data 26 de juliol de 2017, amb registre d'entrada núm. 2187.

Manifesta que la proposta amplia notablement les funcions i responsabilitats que té el lloc de treball que ocupa, i que això lesiona greument els seus drets com a funcionari públic, fet pel qual presenta al·legacions.

A. En el punt 1 al·lega el seu dret a un destí definitiu de lloc de treball, i que eixe destí definitiu es produeix amb el Decret 827, de 6 de novembre de 2014, en el lloc CB-03 Inspector/Oficial Cap de Suport Logístic, i que per tant l'amortització del lloc el perjudica en el seu dret adquirit. Proposa alternativament una transformació del lloc, però sense amortitzar llocs existents, o bé considerar tot el procés com una reassignació d'efectius.

B. En el punt 2 manifesta que, encara que la proposta ve a reconèixer el valor del treball realitzat com a cap, i un reforç de la direcció operativa del Consorci, al mateix temps lesiona drets dels treballadors afectats.

C. En el punt 3 manifesta la seua opinió respecte a la imatge inapropiada que dona només actuar respecte de dos llocs ocupats per personal que ha tingut la més alta responsabilitat tècnica.

D. En el punt 4 manifesta la necessitat de dotar de personal a la secció de logística.

E. Manifiesta en el punt 5 que les retribucions assignades al nou lloc són iguals a les que actualment rep com a cap de Suport logístic, encara que les funcions són superiors. Considera que ha de realitzar-se un procediment



## **BOMBERS**

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

realizarse un procedimiento de evaluación riguroso del nuevo puesto, que traigo a una modificación de su nivel de clasificación.

F. Finalmente manifiesta que el Plan no recoge ninguna medida relativa a la promoción profesional, para poder acceder al subgrupo A1.

PRIMERO. En relación a las alegaciones de los puntos 1 y 2, hay que señalar que en ningún momento se ha producido en el Consorcio ningún proceso de provisión de puestos de trabajo, que según el que establece la RPT, tienen que cubrirse mediante el procedimiento de concurso.

Dada la carencia de actividad de la Administración en la tramitación de los procedimientos de provisión de puestos, y para no perjudicar los derechos de los empleados públicos, se tramitó y aprobó el Decreto 827 en el año 2014. Este Decreto trata de dar soluciones a las situaciones transitorias existentes, para no perjudicar los derechos de los empleados públicos, y, en puesto de hacerlo mediante la ejecución de los correspondientes procesos de provisión, acude a la provisión por Decreto, argumentando que, o bien no existen otros funcionarios que pueden cubrir los referidos puestos, y por lo tanto no hay terceros perjudicados, o bien que es el puesto asignado en primer destino.

El objeto del Plan en este punto es determinar la estructura organizativa necesaria para llevar a cabo los servicios de Prevención y Extinción de Incendios, y a partir de este punto, ejecutar las medidas conducentes a aplicarlo.

El Plan de Ordenación de Personal que se propone está dirigido precisamente a cubrir las deficiencias detectadas, y cumplir con los procedimientos legales para la provisión de puestos. En este sentido, el Plan establece en los puntos 5 y 6 de las medidas de carácter organizativo, la necesidad de llevar a cabo la revisión de los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la Ley, y la ejecución de los procesos de provisión de todos aquellos puestos que lo requieran. Y estas medidas se prevén ejecutar en el segundo semestre de 2017.

Es decir, el Consorcio se compromete (con un plazo) a llevar a cabo los procesos de provisión, medida en la cual se trata de respetar tanto el derecho de disponer de un puesto en carácter definitivo, como del derecho a participar en igualdad de condiciones en la provisión.

Y será con la aplicación del Plan y revisión de todos los procedimientos realizados cuando, en caso de afectación a los derechos de los empleados públicos, se adoptarán las medidas para respetar los mismos.

d'avaluació rigorós del nou lloc, que porte a una modificació del seu nivell de classificació.

F. Finalment manifiesta que el Pla no replega cap mesura relativa a la promoció professional, per a poder accedir al subgrup A1.

PRIMER. En relació a les al·legacions dels punts 1 i 2, cal senyalar que en cap moment s'ha produït en el Consorci cap procés de provisió de llocs de treball, que segons el que estableix l'RLT, han de cobrir-se mitjançant el procediment de concurs.

Donada la manca d'activitat de l'Administració en la tramitació dels procediments de provisió de llocs, i per a no perjudicar els drets dels empleats públics, va tramitar-se i aprovar-se el Decret 827 en l'any 2014. Este Decret tracta de donar solucions a les situacions transitòries existents, per a no perjudicar els drets dels empleats públics, i, en lloc de fer-ho mitjançant l'execució dels corresponents processos de provisió, acudeix a la provisió per Decret, argumentant que, o bé no existeixen altres funcionaris que poden cobrir els referits llocs, i per tant no hi ha tercers perjudicats, o bé que és el lloc assignat en primera destinació.

L'objectiu del Pla en este punt és determinar l'estructura organitzativa necessària per a dur a terme els serveis de prevenció i extinció d'incendis, i partint d'este punt, executar les mesures conduents a la seua aplicació.

El Pla d'Ordenació de Personal que es proposa està dirigit precisament a cobrir les deficiències detectades, i complir amb els procediments legals per a la provisió de llocs. En este sentit, el Pla estableix en els punts 5 i 6 de les mesures de caràcter organitzatiu, la necessitat de dur a terme la revisió dels procediments de provisió de llocs de treball, d'acord amb l'establert en la Llei, i l'execució dels processos de provisió de tots aquells llocs que ho requerisquen. I estes mesures es preveuen executar en el segon semestre de 2017.

És a dir, el Consorci es compromet (amb un termini) a dur a terme els processos de provisió, mesura en la qual es tracta de respectar tant el dret de disposar d'un lloc en caràcter definitiu, com del dret a participar en igualtat de condicions en la provisió.

I serà amb l'aplicació del Pla i revisió de tots els procediments realitzats quan, en cas d'afectació als drets dels empleats públics, s'adoptaran les mesures per a respectar-los.

En relación a las propuestas de transformación de puestos, la propuesta tiene que ver con una propuesta organizativa, donde se considera cuáles son los puestos necesarios para un correcto funcionamiento del Cuerpo de Bomberos, y las funciones a desarrollar. La estructura organizativa es totalmente diferente de la actual, y no puede ser considerada una simple modificación, sino un cambio estructural y de funciones en profundidad. No es lo mismo la estructura de un Jefe del Cuerpo, con un Subjefe, un Oficial Jefe de Apoyo Logístico y un Oficial Jefe de Operaciones, que la que se plantea, que consta de Jefe del Cuerpo, con un Jefe de Área de Servicios Generales y un Jefe de Área de Operaciones.

El cambio estructural afecta significativamente a los puestos, lo que exige, no una modificación de las características de los puestos, sino la amortización de los que se consideran que no son necesarios, y la creación de aquellos nuevos que sí lo son. Hay que tener en cuenta que las funciones de los puestos cambian totalmente. Ya no se trata de sustituir a la Jefatura de Bomberos, sino de asumir unas funciones en una área específica (Operaciones) con unas funciones de coordinación respecto de otros servicios operativos.

Por lo tanto, la amortización está plenamente justificada, dado el cambio organizativo propuesto. En este sentido tienen que ser desestimadas las alegaciones del punto 1 y 2.

SEGUNDO. Dado que el Decreto 827 no ha podido surtir efectos, tal y como se indica en el número anterior, no puede considerarse que los referidos puestos están cubiertos con adscripción definitiva, y por lo tanto, no se lesionan derechos de los empleados públicos, sino que trata de ejecutar los procedimientos que respetan los principios de actuación (igualdad, mérito, capacidad y publicidad), única manera en la Administración Pública de trabajar con confianza mutua y con compromiso de todos los responsables. Cualquier otra forma de provisión podría ser considerada como particular y subjetiva.

TERCERO. En relación en su punto 3, el Plan de Ordenación plantea una propuesta organizativa, dirigida a optimizar los recursos y mejorar la gestión de las emergencias, tal como manifiesta el mismo interesado en su escrito. Y esta es la única valoración que se tiene en cuenta. Otras valoraciones o imágenes no son objeto (cómo muy bien indica el interesado) de este Plan.

CUARTO. En relación en su punto 4, es competencia de la Administración la autoorganización y determinación de necesidades. Sin embargo, es una cuestión a valorar con posterioridad la creación de nuevos puestos, aunque la actual legislación no permite la ampliación de plantillas.

QUINTO. En contestación en su punto 5, relativa a la valoración del puesto, de la observación de la Memoria de la Relación de Puestos de trabajo de 2005, tiene que desestimarse la presente alegación.

En relació a les propostes de transformació de llocs, la proposta té a veure amb una proposta organitzativa, on es considera quins són els llocs necessaris per a un correcte funcionament del Cos de Bombers, i les funcions a desenvolupar. L'estructura organitzativa és totalment diferent de l'actual, i no pot ser considerada una simple modificació, sinó un canvi estructural i de funcions en profunditat. No és el mateix l'estructura d'un Cap del Cos, amb un Sot Cap, un Oficial Cap de Suport Logístic i un Oficial Cap d'Operacions, que la que es planteja, que consta de Cap del Cos, amb un Cap d'Àrea de Serveis Generals i un Cap d'Àrea d'Operacions.

El canvi estructural afecta significativament als llocs, el que exigeix, no una modificació de les característiques dels llocs, sinó l'amortització dels que es consideren que no són necessaris, i la creació d'aquells nous que si ho són. Cal tindre en compte que les funcions dels llocs canvia totalment. Ja no es tracta de substituir el Cap de Bombers, sinó d'assumir unes funcions en una àrea específica (Operacions) amb unes funcions de coordinació respecte d'altres serveis operatius.

Per tant, l'amortització està plenament justificada, donat el canvi organitzatiu proposat. En este sentit han de ser desestimades les al·legacions del punt 1 i 2.

SEGON. Donat que el Decret 827 no ha pogut assotir efectes, tal i com s'indica en el número anterior, no pot considerar-se que els referits llocs estan coberts amb adscripció definitiva, i per tant, no es lesionen drets dels empleats públics, sinó què tracta de executar els procediments que respecten els principis d'actuació (igualtat, mèrit, capacitat i publicitat), única manera en l'Administració Pública de treballar amb confiança mútua i amb compromís de tots els responsables. Qualsevol altra forma de provisió podria ser considerada com particular i subjectiva.

TERCER. En relació al punt 3, el Pla d'Ordenació planteja una proposta organitzativa, dirigida a optimitzar els recursos i millorar la gestió de les emergències, tal com manifesta el mateix interessat en el seu escrit. I aquesta és l'única valoració que es té en compte. Altres valoracions o imatges no són objecte (com molt bé indica el interessat) d'aquest Pla.

QUART. En relació al punt 4, és competència de l'Administració l'autoorganització i determinació de necessitats. No obstant això, és una qüestió a valorar amb posterioritat la creació de nous llocs, encara que l'actual legislació no permet l'ampliació de plantilles.

CINQUÈ. En contestació al punt 5, relativa a la valoració del lloc, de l'observació de la Memòria de la Relació de Llocs de Treball de 2005, ha de desestimar-se la present al·legació.



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

La memoria de la Relación de Puestos de trabajo de 2005, que incluyó diferentes conceptos retributivos, sirvió para elaborar aquel documento. Sin embargo, las posteriores modificaciones no han tenido en cuenta aquella Memoria, y nada tiene que ver con la actual Relación de Puestos. Y un claro ejemplo es el puesto del interesado, inicialmente valorado como B4 en la Memoria, aumentando posteriormente sus retribuciones a C3.

No obstante, el Consorcio considera que es necesario disponer de una herramienta objetiva de valoración de puestos, y una de las medidas recogidas en el Plan de Ordenación es la revisión de la Relación de Puestos de trabajo, al objeto de unificar criterios (Punto 4 del apartado 4. Medidas de carácter organizativo).

Y a tal objeto, en la valoración de los nuevos puestos, se ha tenido en cuenta tanto la clasificación actual como el referido documento. En este sentido, los nuevos puestos creados se clasifican con un nivel de destino 26 (Hay que tener en cuenta que la Jefatura de Bomberos tiene un CD 28, los oficiales Jefes de Servicio un CD 25 y los Oficiales un CD 24)

Así mismo, acudiendo a la Memoria de 2005, los puestos creados tienen una especial dificultad técnica, Mayor responsabilidad o mando, y plena dedicación con mando, pero, no tienen el mismo nivel de penosidad o peligrosidad que puestos que intervienen directamente en la extinción de incendios, u otras actuaciones de riesgo. El complemento C4 se reserva para esos puestos que efectivamente tienen esa responsabilidad directa, y no como sustituto de otro. El C3 recoge exactamente las condiciones particulares de los puestos de trabajo que se proponen.

Sin embargo, el Consorcio procederá a una revisión de la Relación de Puestos de trabajo como una de las medidas del Pla, determinando, con criterios objetivos, las retribuciones de los puestos de trabajo, modificando en ese momento, si es el caso, las de este puesto. De momento, se aplican las establecidas en la Memoria de 2005.

SEXTO. El Plan de Ordenación de Personal no recoge ninguna medida de promoción a Subgrupo A1. Sin embargo tampoco lo descarta, y la existencia de puestos barrados A1/A2 permite ejecutar esa medida, cuestión por la cual no se recoge ninguna propuesta de actuación en el Plan.

Con fecha 26 de junio de 2017, Javier Navarrete Ruiz, presenta por registro de entrada escrito en el que manifiesta una serie de alegaciones al referido Plan de Ordenación de Personal, solicitando que se reclasifique el puesto de trabajo SG.20, de acuerdo con la propuesta que planteó el reclamante desde el año 2014, con un incremento retributivo en las funciones de dicho puesto,

La memòria de la Relació de Llocs de Treball de 2005, que va incloure diferents conceptes retributius, va servir per a elaborar aquell document. No obstant això, les posteriors modificacions no han tingut en compte aquella Memòria, i res té a veure amb l'actual Relació de Llocs. I un clar exemple és el lloc de l'interessat, inicialment valorat com a B4 en la Memòria, augmentant posteriorment les seues retribucions a C3.

No obstant, el Consorci considera que és necessari disposar d'una ferramenta objectiva de valoració de llocs, i una de les mesures recollides en el Pla d'Ordenació és la revisió de la Relació de Llocs de Treball, a l'objecte d'unificar criteris (Punt 4 de l'apartat 4. Mesures de caràcter organitzatiu).

I a tal objecte, en la valoració dels nous llocs, s'ha tingut en compte tant la classificació actual com el referit document. En aquest sentit, els nous llocs creats es classifiquen amb un nivell de destinació 26 (Cal tindre en compte que el Cap de Bombers té un CD 28, els oficials cap de serveis un CD 25 i els Oficials un CD 24)

Així mateix, acudint a la Memòria de 2005, els llocs creats tenen una especial dificultat tècnica, Major responsabilitat o comandament, i plena dedicació amb comandament, però, no tenen el mateix nivell de penositat o perillositat que llocs que intervenen directament en l'extinció d'incendis, o altres actuacions de risc. El complement C4 es reserva per a eixos llocs que efectivament tenen eixa responsabilitat directa, i no com a substitut d'un altre. El C3 recull exactament les condicions particulars dels llocs de treball que es proposen.

No obstant això, el Consorci procedirà a una revisió de la Relació de Llocs de Treball com a una de les mesures del Pla, determinant, amb criteris objectius, les retribucions dels llocs de treball, modificant en eixe moment, si és el cas, les d'aquest lloc. De moment, s'apliquen les establides en la Memòria de 2005.

SISÈ. El Pla d'Ordenació de Personal no replega cap mesura de promoció a Subgrup A1. No obstant això tampoc ho descarta, i l'existència de llocs barrats A1/A2 permet executar eixa mesura, qüestió per la qual no s'arreglega cap proposta d'actuació en el Pla.

Amb data 26 de juny de 2017, Javier Navarrete Ruiz, presenta per registre d'entrada escrit en el que manifesta una sèrie d'al·legacions al dit Pla d'Ordenació de Personal, sol·licitant que es reclasifique el lloc de treball SG.20, d'acord amb la proposta que va plantejar el reclamant des de l'any 2014, amb un increment retributiu en les funcions del dit lloc, adequat a les seues actuals funcions i nivell de

adecuado a sus actuales funciones y nivel de responsabilidad, sin que con dicha reclasificación se produzca ningún incremento en la masa retributiva total del Consorcio.

PRIMERO. El Plan de Ordenación de Personal señala que actualmente el Consorcio no tiene determinada una estructura organizativa diferenciada entre servicios, sino que los puestos, mediante la Relación de Puestos de trabajo, se encuentran asignados territorialmente en Servicios Centrales o en Parques, y funcionalmente a Servicios Generales o a Servicio de Prevención Y Extinción de Incendios Y Salvamento (SPEIS). Manteniendo la distinción territorial (Central y Parques) y funcional (Servicios Generales y SPEIS) en la Relación de Puestos de trabajo, se proponen medidas para la optimización de los recursos humanos, reforzando el apoyo administrativo del área de SPEIS y centralizando las tareas administrativas en Servicios Centrales. A nivel de SPEIS, se establecen los siguientes servicios:

1. Jefe de Bomberos
2. Operaciones.
3. Prevención.
4. Formación.
5. Centro de comunicaciones
6. Logística
7. Forestales.

En el organigrama de los SPEIS que figura en el Plan de Ordenación de Personal, se adscriben los siguientes puestos de trabajo y dotaciones al área de Logística: CB-04, CB-21, SG20, SG23, SG25-18, SG25-18, SG26-01 i SG26-02.

SEGUNDO. La estructuración del organigrama de una Administración es competencia de dicha Administración y entra dentro de las facultades de autoorganización de la Administración, consagradas en el art. 5. 2º de la Ley 40/2015, de uno de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que "corresponde en cada Administración Pública delimitar, en su respectivo ámbito competencial, las unidades administrativas que configuran los órganos administrativos propios de las especialidades derivadas de su organización." Con el organigrama del Plan, en la parte referente a los SPEIS, la Dirección del Consorcio entiende que la configuración del área de Logística está bastante dimensionada y ajustada a la realidad tanto operativa como de gestión, sin que sea necesario modificar la valoración del puesto SG-20 en el Plan. Y todo ello sin perjuicio de las modificaciones que, a lo largo del desarrollo del Plan de Ordenación de Personal, fuera necesario realizar en la actual Relación de Puestos de Trabajo

TERCERO. El artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que:

1. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo:
  - a) Los que lo promuevan como titulares de derechos o

responsabilitat, sense que amb dita reclasificació es produísca cap increment en la massa retributiva total del Consorci.

PRIMER.- El Pla d'Ordenació de Personal assenyala que actualment el Consorci no té determinada una estructura organitzativa diferenciada entre serveis, sinó que els llocs, mitjançant la Relació de Llocs de Treball, es troben assignats territorialment a Serveis Centrals o a Parcs, i funcionalment a Serveis Generals o a Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS). Mantinent la distinció territorial (Central i Parcs) i funcional (Serveis Generals i SPEIS) en la Relació de Llocs de Treball, es proposen mesures per a l'optimització dels recursos humans, reforçant el suport administratiu de l'àrea de l'SPEIS i centralitzant les tasques administratives en Serveis Centrals. A nivell de SPEIS, s'estableixen els següents serveis:

1. Cap de Bombers
2. Operacions.
3. Prevenció.
4. Formació.
5. Centre de comunicacions
6. Logística
7. Forestals.

En l'organigrama dels SPEIS que figura en el Pla d'Ordenació de Personal, s'adscriuen els següents llocs de treball i dotacions a l'àrea de Logística: CB-04, CB-21, SG20, SG23, SG25-18, SG25-18, SG26-01 i SG26-02.

SEGON.- L'estructuració de l'organigrama d'una Administració és competència de la dita Administració i entra dins de les facultats d'autoorganització de l'Administració, consagrades en l'art. 5. 2º de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que estableix que "correspon a cada Administració Pública delimitar, en el seu respectiu àmbit competencial, les unitats administratives que configuren els òrgans administratius propis de les especialitats derivades de la seua organització." Amb l'organigrama del Pla, en la part referent als SPEIS, la Direcció del Consorci entén que la configuració de l'àrea de Logística està prou dimensionada i ajustada a la realitat tant operativa com de gestió, sense que siga precis modificar la valoració del lloc SG20 en el Pla. I tot això sense perjudi de les modificacions que, al llarg del desenrotllament del Pla d'Ordenació de Personal, fora necessari realitzar en l'actual Relació de Llocs de Treball.

TERCER.- L'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques disposa que:

1. Es consideren interessats en el procediment administratiu:
  - a) Els que ho promoguen com a titulars de drets o



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

intereses legítimos individuales o colectivos.

b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.

c) Aquellos los intereses legítimos de los cuales, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personan en el procedimiento hasta que no haya recaído una resolución definitiva.

2. Las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.

3. Cuando la condición de interesado derivara de alguna relación jurídica transmisible, el derechohabiente sucederá en tal condición sea el que sea el estado del procedimiento.

A la vista del enunciado del artículo anterior, el reclamante no ostenta la condición de interesado legítimo en el presente procedimiento, dado que dicho Plan de Ordenación de Personal no afecta a su puesto de trabajo ni a sus condiciones como empleado público de este Consorcio.

### D. ARTURO MARTINEZ PERIS

Con fecha 23 de junio de 2017, el empleado público de este Consorcio, Arturo Martínez Peris, presenta por registro de entrada escrito, en el que manifiesta una serie de alegaciones al dicho Plan de Ordenación de Personal, solicitando:

A) Que se estudie la posibilidad de adecuar la atención de los 141 bomberos voluntarios con un técnico responsable operativo en gestión y organización.

B) Que se considere y valore si la gestión administrativa de los recursos tiene que ser realizada por parte del personal administrativo de los Servicios Generales de Recursos Humanos, en apoyo a Operaciones.

C) Que le notifiquen y expliquen desde Recursos Humanos la información referente al técnico forestal, con una dotación de 2 personas, porque no llega a entenderla.

PRIMERO. El Plan de Ordenación de Personal señala que actualmente el Consorcio no tiene determinada una estructura organizativa diferenciada entre servicios, sino que los puestos, mediante la Relación de Puestos de trabajo, se encuentran asignados territorialmente en Servicios Centrales o en Parques, y funcionalmente a Servicios Generales o a Servicio de Prevención Y Extinción de Incendios Y Salvamento (SPEIS). Manteniendo la distinción territorial (Central y Parques) y funcional (Servicios Generales y SPEIS) en la Relación de Puestos de

interessos legítims individuals o col·lectius.

b) Els que, sense haver iniciat el procediment, tinguen drets que puguen resultar afectats per la decisió que en el mateix s'adopte.

c) Aquells els interessos legítims dels quals, individuals o col·lectius, puguen resultar afectats per la resolució i es personen en el procediment fins que no haja recaigut una resolució definitiva.

2. Les associacions i organitzacions representatives d'interessos econòmics i socials seran titulars d'interessos legítims col·lectius en els termes que la Llei reconega.

3. Quan la condició d'interessat derivara d'alguna relació jurídica transmisible, el drethavent succeirà en tal condició siga quin siga l'estat del procediment.

A la vista de l'enunciat de l'article anterior, el reclamant no ostenta la condició d'interessat legítim en el present procediment, donat que dita Pla d'Ordenació de Personal no afecta el seu lloc de treball ni a les seues condicions com a empleat públic d'este Consorci.

### D. ARTURO MARTINEZ PERIS

Amb data 23 de juny de 2017, l'empleat públic d'este Consorci, Arturo Martínez Peris, presenta per registre d'entrada escrit, en el que manifesta una sèrie d'al·legacions al dit Pla d'Ordenació de Personal, sol·licitant:

A) Que s'estudie la possibilitat d'adequar l'atenció dels 141 bombers voluntaris amb un tècnic responsable operatiu en gestió i organització.

B) Que es considere i valore si la gestió administrativa dels recursos ha de ser portada per part del personal administratiu dels Serveis Generals de Recursos Humans, en suport a Operacions.

C) Que li notifiquen i expliquen des de Recursos Humans la informació referent al tècnic forestal, amb una dotació de 2 persones, perquè no arriba a entendre-la.

PRIMERO. El Pla d'Ordenació de Personal assenyala que actualment el Consorci no té determinada una estructura organitzativa diferenciada entre serveis, sinó que els llocs, mitjançant la Relació de Llocs de Treball, es troben assignats territorialment a Serveis Centrals o a Parcs, i funcionalment a Serveis Generals o a Servei de Prevenció I Extinció d'Incendis I Salvament (SPEIS). Mantenint la distinció territorial (Central i Parcs) i funcional (Serveis Generals i SPEIS) en la Relació de Llocs de Treball, es proposen mesures per a l'optimització dels recursos

trabajo, se proponen medidas para la optimización de los recursos humanos, reforzando el apoyo administrativo del área de SPEIS y centralizando las tareas administrativas en Servicios Centrales. A nivel de SPEIS, se establecen los siguientes servicios:

1. Jefe de Bomberos
2. Operaciones.
3. Prevención.
4. Formación.
5. Centro de comunicaciones
6. Logística
7. Forestales.

En el organigrama de los SPEIS que figura en el Plan de Ordenación de Personal, se adscriben los siguientes puestos de trabajo y dotaciones al área de Forestales: CB-15, CB-18/01, CB-18/02, CB-20 y CB-19.

SEGUNDO. La estructuración del organigrama de una Administración es competencia de dicha Administración y entra dentro de las facultades de autoorganización de la Administración, consagradas en el art. 5. 2º de la Ley 40/2015, de uno de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que “corresponde en cada Administración Pública delimitar, en su respectivo ámbito competencial, las unidades administrativas que configuran los órganos administrativos propios de las especialidades derivadas de su organización.” Con el organigrama del Plan, en la parte referente a los SPEIS, la Dirección del Consorcio entiende que la configuración del área de Forestales está bastante dimensionada y ajustada a la realidad tanto operativa como de gestión.

TERCERO. El artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que:

1. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo:
  - a) Los que lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.
  - b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.
  - c) Aquellos los intereses legítimos de los cuales, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personan en el procedimiento hasta que no haya recaído una resolución definitiva.
2. Las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.
3. Cuando la condición de interesado derivara de alguna relación jurídica transmisible, el derechohabiente sucederá en tal condición sea el que sea el estado del procedimiento.

A la vista del enunciado del artículo anterior, el reclamante no ostenta la condición de interesado

humans, reforçant el suport administratiu de l'àrea de l'SPEIS i centralitzant les tasques administratives en Serveis Centrals. A nivell de SPEIS, s'estableixen els següents serveis:

1. Cap de Bombers
2. Operacions.
3. Prevenció.
4. Formació.
5. Centre de comunicacions
6. Logística
7. Forestals.

En l'organigrama dels SPEIS que figura en el Pla d'Ordenació de Personal, s'adscriuen els següents llocs de treball i dotacions a l'àrea de Forestals: CB-15, CB-18/01, CB-18/02, CB-20 i CB-19.

SEGON. L'estructuració de l'organigrama d'una Administració és competència de la dita Administració i entra dins de les facultats d'autoorganització de l'Administració, consagrades en l'art. 5. 2º de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que estableix que “correspon a cada Administració Pública delimitar, en el seu respectiu àmbit competencial, les unitats administratives que configuren els òrgans administratius propis de les especialitats derivades de la seua organització.” Amb l'organigrama del Pla, en la part referent als SPEIS, la Direcció del Consorci entén que la configuració de l'àrea de Forestals està prou dimensionada i ajustada a la realitat tant operativa com de gestió.

TERCER. L'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques disposa que:

1. Es consideren interessats en el procediment administratiu:
  - a) Els que ho promoguen com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.
  - b) Els que, sense haver iniciat el procediment, tinguen drets que puguen resultar afectats per la decisió que en el mateix s'adopti.
  - c) Aquells els interessos legítims dels quals, individuals o col·lectius, puguen resultar afectats per la resolució i es personen en el procediment fins que no haja recaigut una resolució definitiva.
2. Les associacions i organitzacions representatives d'interessos econòmics i socials seran titulars d'interessos legítims col·lectius en els termes que la Llei reconega.
3. Quan la condició d'interessat derivara d'alguna relació jurídica transmisible, el drethavent succeirà en tal condició siga quin siga l'estat del procediment.

A la vista de l'enunciat de l'article anterior, el reclamant no ostenta la condició d'interessat legítim en el present





legítimo en el presente procedimiento, dado que dicho Plan de Ordenación de Personal no afecta a su puesto de trabajo ni a sus condiciones como empleado público de este Consorcio.

#### SECCION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS

Con fecha 26 de junio de 2017, la Sección Sindical de Bomberos de Comisiones Obreras presenta por registro De entrada escrito, en el que manifiesta una serie de alegaciones al Plan de Ordenación de Personal.

PRIMERO.- El art. 82 de la Ley 39/2015, de uno de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas regula el trámite de audiencia a los interesados, disponiendo, en su apartado 1r, que instruidos los procedimientos, e inmediatamente antes de redactar la propuesta de resolución, se pondrán de manifiesto a los interesados o, si es el caso, a sus representantes, para el que se tendrán en cuenta las limitaciones previstas si es el caso en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre y añadiendo, en el apartado 2º, que los interesados, en un plazo no inferior a diez días ni superior a quince, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

Este trámite fue cumplido por esta Administración tal como consta acreditado en el expediente administrativo, notificando personalmente a todas las personas empleadas públicas de este Consorcio que podían verse afectadas por la entrada en vigor del Plan de Ordenación de Personal, siendo dichas personas las que ostentan la condición de interesado legítimo en las presentes actuaciones.

SEGUNDO.- El artículo 4 de la Ley 39/2015, de uno de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que:

1. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo:

- a) Los que lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.
- b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.
- c) Aquellos cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personan en el procedimiento hasta que no haya recaído una resolución definitiva.

2. Las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.

3. Cuando la condición de interesado derivara de alguna

procediment, donat que dita Pla d'Ordenació de Personal no afecta el seu lloc de treball ni a les seues condicions com a empleat públic d'este Consorci.

#### SECCIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES

Amb data 26 de juny de 2017, la Secció Sindical de Bombers de Comissions Obreres presenta per registre d'entrada escrit, en el que manifesta una sèrie d'al·legacions al Pla d'Ordenació de Personal.

PRIMER.- L'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques regula el tràmit d'audiència als interessats, disposant, en el seu apartat 1r, que instruits els procediments, i immediatament abans de redactar la proposta de resolució, es posaran de manifest als interessats o, si és el cas, als seus representants, per al que es tindran en compte les limitacions previstes si és el cas en la Llei 19/2013, de 9 de desembre i afegint, en l'apartat 2n, que els interessats, en un termini no inferior a deu dies ni superior a quinze, podran al·legar i presentar els documents i justificacions que estimen pertinents.

Este tràmit va ser omplert per esta Administració tal com consta acreditat en l'expedient administratiu, notificant personalment a totes les persones empleades públiques d'este Consorci que podien veure's afectades per l'entrada en vigor del Pla d'Ordenació de Personal, sent les dites persones els que ostenten la condició d'interessat legítim en les presents actuacions.

SEGON.- L'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques disposa que:

1. Es consideren interessats en el procediment administratiu:

- a) Els que ho promoguen com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.
- b) Els que, sense haver iniciat el procediment, tinguen drets que puguen resultar afectats per la decisió que en el mateix s'adopti.
- c) Aquells els interessos legítims dels quals, individuals o col·lectius, puguen resultar afectats per la resolució i es personen en el procediment fins que no haja recaigut una resolució definitiva.

2. Les associacions i organitzacions representatives d'interessos econòmics i socials seran titulars d'interessos legítims col·lectius en els termes que la Llei reconega.

3. Quan la condició d'interessat derivara d'alguna relació

relación jurídica transmisible, el derechohabiente sucederá en tal condición sea cual sea el estado del procedimiento.

TERCERO.- El interés o legitimación de las organizaciones sindicales en el ejercicio de sus competencias ha tenido el siguiente tratamiento por el Tribunal Constitucional:

a) Hay reconocimiento abstracto o general de la legitimación de los sindicatos para impugnar las decisiones que afectan los trabajadores, funcionarios públicos y personal estatutario. La STC 210/1994, de uno de julio decía: «los sindicatos ejercen, tanto por el reconocimiento expreso de la Constitución (arts. 7 y 28) cómo por obra de los tratados internacionales suscritos por España en la materia (por todos, Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales, arte. 8 o arte. 5, parte II, Carta social europea), una función genérica de representación y defiende de los intereses de los trabajadores que, como ya ha sostenido la doctrina de este Tribunal, no descansa sólo en el vínculo de la afiliación, sino en la misma naturaleza sindical del grupo. La función de los sindicatos, por lo tanto, desde la perspectiva constitucional, “no es únicamente la de representar a sus miembros, a través de los esquemas del apoderamiento y de la representación del Derecho privado. Cuando la Constitución y la Ley los invisten con la función de defender los intereses de los trabajadores, los legitiman para ejercer aquellos derechos que, incluso perteneciendo en puridad a cada uno de los trabajadores ut singulus, sean de necesario ejercicio colectivo” (STC 70/1982), en virtud de una función de representación que el sindicato ostenta por sí mismo, sin que tenga que condicionar necesariamente su actividad a la relación de pretendido apoderamiento innata en el acto de afiliación, que discurre en un plan diverso del de la acción propiamente colectiva (SSTC 70/1982, 37/1983, 59/1983, 187/1987 o 217/1991, entre otras). Por esta razón, es posible reconocer en principio legitimado al sindicato para accionar en cualquier proceso en que estén juego intereses colectivos de los trabajadores» (STC 210/1994, d'uno201911 de julio). Queda así clara «la relevancia constitucional de los sindicatos para la protección y defensa, incluso jurisdiccional, de los derechos e intereses de los trabajadores» (STC 7/2001, de 15 de enero).

b) Ahora bien, desde la STC 101/1996, de 11 de junio, viene el TC exigiendo que esta genérica legitimación abstracta o general de los sindicatos, reconducible a su relevancia constitucional, se proyecte de una manera particular sobre el objeto de los recursos que entablan ante los Tribunales por medio de un vínculo o conexión entre la organización que acciona y la pretensión ejercitada. Y esto porque, según la STC 210/1994, de 11 de julio, F. 4: «la función constitucionalmente atribuida a los sindicatos no consiste en transformarlos en guardianes abstractos de la legalidad, sean cuales sean las circunstancias en qué esta pretenda hacerse valer». Se trata, en definitiva, de aplicar a estas personas jurídicas asociativas singulares la misma exigencia que se aplica a

jurídica transmisible, el drethavent succeirà en tal condició siga quin siga l'estat del procediment.

TERCER.- L'interés o legitimació de les organitzacions sindicals en l'exercici de les seues competències ha tingut el següent tractament pel Tribunal Constitucional:

a) Hi ha reconeixement abstracte o general de la legitimació dels sindicats per a impugnar les decisions que afecten els treballadors, funcionaris públics i personal estatutari. La STC 210/1994, d'11 de juliol deia: «els sindicats exercixen, tant pel reconeixement exprés de la Constitució (arts. 7 i 28) com per obra dels tractats internacionals suscrits per Espanya en la matèria (per tots, Pacte internacional de drets econòmics, socials i culturals, art. 8 o art. 5, part II, Carta social europea), una funció genèrica de representació i defensa dels interessos dels treballadors que, com ja ha sostingut la doctrina d'este Tribunal, no descansa només en el vincle de l'afiliació, sinó en la mateixa naturalesa sindical del grup. La funció dels sindicats, per tant, des de la perspectiva constitucional, “no és únicament la de representar als seus membres, a través dels esquemes de l'apoderament i de la representació del Dret privat. Quan la Constitució i la Llei els investixen amb la funció de defensar els interessos dels treballadors, els legitimen per a exercir aquells drets que, inclús pertanyent en puritat a cada un dels treballadors ut singulus, siguen de necessari exercici col·lectiu” (STC 70/1982), en virtut d'una funció de representació que el sindicat ostenta per si mateix, sense que haja de condicionar necessàriament la seua activitat a la relació de pretés apoderament innata en l'acte d'afiliació, que discorre en un pla divers del de l'acció pròpiament col·lectiva (SSTC 70/1982, 37/1983, 59/1983, 187/1987 o 217/1991, entre altres). Per esta raó, és possible reconèixer en principi legitimat al sindicat per a accionar en qualsevol procés en què estiguen joc interessos col·lectius dels treballadors» (STC 210/1994, d'11 de juliol). Queda així clara «la rellevància constitucional dels sindicats per a la protecció i defensa, inclús jurisdiccional, dels drets i interessos dels treballadors» (STC 7/2001, de 15 de gener).

b) Ara bé, des de la STC 101/1996, d'11 de juny, ve el TC exigint que esta genèrica legitimació abstracta o general dels sindicats, reconduïble a la seua rellevància constitucional, es projecte d'una manera particular sobre l'objecte dels recursos que entaulen davant dels Tribunals per mitjà d'un vincle o connexió entre l'organització que acciona i la pretensió exercitada. I això perquè, segons la STC 210/1994, d'11 de juliol, F. 4: «la funció constitucionalment atribuïda als sindicats no aconsegueix a transformar-los en guardians abstractes de la legalitat, siguen quins siguen les circumstàncies en què esta pretenga fer-se valdre». Es tracta, en definitiva, d'aplicar a estes persones jurídiques associatives singulares la mateixa exigència que s'aplica a qualsevol altra persona física o



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA  
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

cualquier otra persona física o jurídica para lo cual la posibilidad de actuar en un proceso: ostentar interés legítimo en él. Por lo tanto, concluía en la STC 101/1996, de 11 de junio, la legitimación procesal del sindicato, en cuanto que aptitud para ser parte en un proceso concreto o legitimatio ad causam, «tiene que localizarse en la noción de interés profesional o económico; interés que ha de entenderse referido en todo caso a un interés en sentido propio, calificado o específico» (STC 97/1991, F. 2, con cita de la STC 257/1988). Interés que, doctrinal y jurisprudencialmente, viene identificado en la obtención de un beneficio o la desaparición de un perjuicio en el supuesto de que prospere la acción intentada, y que no necesariamente tiene que revestir un contenido patrimonial» (STC 101/1996, de 11 de junio).

c) En definitiva, para poder considerar procesalmente legitimado a un sindicato no basta con que éste acredite la defensa de un interés colectivo o la realización de una determinada actividad sindical, dentro de lo que el TC ha denominado «función genérica de representación y defensa de los intereses de los trabajadores» (STC 101/1996, de 11 de junio). Ha de existir, además, un vínculo especial y concreto entre el referido sindicato (sus fines, su actividad, etc.) y el objeto del debate en el pleito que se trate, vínculo o nexo que tendrá que ponderarse en cada caso y que se plasma en la noción de interés profesional o económico, traducible en una ventaja o beneficio cierto, calificado y específico derivado de la eventual estimación del recurso entablado (SSTC 7/2001, de 15 de enero, y 24/2001, de 29 de enero).

CUARTO.- El Plan de Ordenación de Personal fue objeto de negociación entre la Dirección y la parte social en Mesa General de Negociación, órgano competente según lo que disponen los arts. 34 y siguientes del Real decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el que está representada la Sección Sindical Bomberos de Comisiones Obreras. En dicho órgano de participación, el sindicato tuvo ocasión en las reuniones de 5 y 12 de junio, de hacer las manifestaciones y alegaciones que consideró oportunas.

Asimismo, el Plan contempla medidas en aquellas áreas que esta Administración considera necesario, y para ello aporta la información oportuna y requerida por la Ley. Ello no es óbice a que puedan estudiarse y plantearse otras medidas, pero que no son objeto del presente Plan, como es el caso de los puestos de bombero/conductor.

Por su parte, la modificación de las fichas responde a una necesidad de adecuación a la normativa vigente, y por tanto no ha lugar a las alegaciones planteadas.

En relación a la alegación de puestos de Jefes de parque, Principal o Auxiliar, no se trata de hacer “atractivos” los puestos, sino de definir funciones y formas de provisión,

jurídica per a la qual cosa la possibilitat d'actuar en un procés: ostentar interés legítim en ell. Per tant, concluïa en la STC 101/1996, d'11 de juny, la legitimació processal del sindicat, en tant que aptitud per a ser part en un procés concret o legitimatio ad causam, «ha de localitzar-se en la noció d'interés professional o econòmic; interés que ha d'entendre's referit en tot cas a “un interés en sentit propi, qualificat o específic” (STC 97/1991, F. 2, amb cita de la STC 257/1988). Interés que, doctrinal i jurisprudencialment, ve identificat en l'obtenció d'un benefici o la desaparició d'un perjudí en el cas que prospere l'acció intentada, i que no necessàriament ha de revestir un contingut patrimonial» (STC 101/1996, d'11 de juny).

c) En definitiva, per a poder considerar processalment legitimat a un sindicat no basta amb què este acredite la defensa d'un interés col·lectiu o la realització d'una determinada activitat sindical, dins del que el TC ha denominat «funció genèrica de representació i defensa dels interessos dels treballadors» (STC 101/1996, d'11 de juny). Ha d'existir, a més, un vincle especial i concret entre el dit sindicat (els seus fins, la seua activitat, etc.) i l'objecte del debat en el pleit que es tracte, vincle o nexe que haurà de ponderar-se en cada cas i que es plasma en la noció d'interés professional o econòmic, traduïble en un avantatge o benefici cert, qualificat i específic derivat de l'eventual estimació del recurs entaulat (SSTC 7/2001, de 15 de gener, i 24/2001, de 29 de gener).

QUART.- El Pla d'Ordenació de Personal va ser objecte de negociació entre la Direcció i la part social en la Mesa General de Negociació, òrgan competent segons el que disposen els arts. 34 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el que està representada la Secció Sindical Bombers de Comissions Obreres. En el dit òrgan de participació, el dit sindicat va tindre ocasió en les reunions de 5 i 12 de juny, de fer les manifestacions i al·legacions que va considerar oportunes.

Així mateix, el Pla contempla mesures en aquelles àrees que aquesta Administració considera necessari, i per a açò aporta la informació oportuna i requerida per la Llei. Açò no és obstacle al fet que puguen estudiar-se i plantejar-se una altra mesures, però que no són objecte del present Pla, com és el cas dels llocs de bomber/conductor.

Per la seua banda, la modificació de les fitxes respon a una necessitat d'adequació a la normativa vigent, i per tant no escau a les al·legacions plantejades.

En relació a l'al·legació de llocs de Caps de parc, Principal o Auxiliar, no es tracta de fer “atractius” els llocs, sinó de definir funcions i formes de provisió, així com d'establir

así como de establecer medidas de flexibilización en la cobertura. El considerar un error la medidas no puede ser objeto de alegación, sino que se trata de una apreciación subjetiva.

Con respecto a la estructura del CCC, hay que tener en cuenta que en cada guardia, existe un Oficial de Turno, responsable de la Guardia, por lo que no se considera necesaria una categoría superior. El planteamiento que realiza la Sección Sindical está contestada ya en el propio Plan, y entra dentro de las capacidades de autoorganización de la Administración, por lo que no cabe aceptarla como alegación. Nuevamente se trata de apreciaciones realizadas.

En cuanto a las medidas de carácter organizativo, nuevamente resaltar que se trata de apreciaciones, y en ningún caso de alegaciones al contenido del Plan.

Por todo cuanto antecede, corresponde desestimar el escrito presentado, ya que, o no corresponden las alegaciones planteadas, o no son tales, sino apreciaciones sin fundamentación jurídica.

D. FRANCISCO DAVILA ADELL Y D. JOAN CAMPS I MARTI

Con fecha 3 de julio de 2017, el empleado público de este Consorcio, Francisco Dávila Adell, presenta por registre de entrada escrito, en el que manifiesta una serie de alegaciones y consideraciones al Plan de Ordenación de Personal, referidas todas ellas a las figuras de Jefe de Sala y del Coordinador Jefe de Sala. En el mismo sentido, D. Joan Camps i Martí presenta escrito con registro de entrada de fecha 29 de junio de 2017

PRIMERO.- El Plan de Ordenación de Personal contempla la modificación de la estructura del CCC. Se propone reestructurar los puestos del CCC, modificando el puesto de Sargento Coordinador de Medios, manteniendo el número de puestos de Operador Jefe de Sala, pero con asignación de nuevas funciones, y aumentando los puestos de Operadores de 22 a 25. El puesto de Operador Jefe de Sala aumentará sus funciones, asumiendo parte de las asignadas al Coordinador de Medios, con el consiguiente aumento de retribuciones, cambiando su denominación a Coordinadora Jefe de Sala. Este aumento de funciones comportará una formación específica. Al mismo tiempo, se modifica su forma de provisión mediante concurso específico. El aumento retributivo supone un coste de 38.582'69 € al año, lo cual supone un aumento de 10.280'52 € (1.713'42 € por cada puesto). Este aumento se basa en un Complemento de Destino 19 y un Complemento Específico C119B3 (1.610 €). El aumento propuesto es de carácter provisional, al objeto de dar respuesta a la situación actual, y sin perjuicio de realizar la evaluación de este puesto junto al resto. Se aumenta de 22 a 25 los puestos de Operadores, con objeto de cubrir las necesidades operativas del servicio. Este aumento supone un incremento de 105.073'61 € anuales. El personal mínimo en el CCC continuará siendo de 5 personas, pasando a ser de 4 operadoras y 1

mesures de flexibilització en la cobertura. El considerar un error la mesures no pot ser objecte d'al·legació, sinó que es tracta d'una apreciació subjectiva.

Pel que fa a l'estructura del CCC, cal tenir en compte que en cada guàrdia, existeix un Oficial de Torn, responsable de la Guàrdia, per la qual cosa no es considera necessària una categoria superior. El plantejament que realitza la Secció Sindical està contestada ja en el propi Pla, i entra dins de les capacitats d'autoorganització de l'Administració, per la qual cosa no cal acceptar-la com a al·legació. Novament es tracta d'apreciacions realitzades.

Quant a les mesures de caràcter organitzatiu, novament ressaltar que es tracta d'apreciacions, i en cap cas d'al·legacions al contingut del Pla.

Per tot quant antecedeix, correspon desestimar l'escrit presentat, ja que, o no corresponen les al·legacions plantejades, o no són tals, sinó apreciacions sense fonamentació jurídica.

D. FRANCISCO DAVILA ADELL i D. JOAN CAMPS I MARTI

Amb data 3 de juliol de 2017, l'empleat públic d'este Consorci, Francisco Dávila Adell, presenta per registre d'entrada escrit, en el que manifesta una sèrie d'al·legacions i consideracions al dit Pla d'Ordenació de Personal, referides totes elles a les figures del Cap de Sala i del Coordinador Cap de Sala. En el mateix sentit, D. Joan Camps i Martí presenta escrit amb registre d'entrada de data 29 de juny de 2017

PRIMER.- El Pla d'Ordenació de Personal contempla la modificació de l'estructura del CCC. Es proposa reestructurar els llocs del CCC, modificant el lloc de Sergent Coordinador de Mitjans, mantenint el nombre de llocs d'Operador Cap de Sala, però amb assignació de noves funcions, i augmentant els llocs d'Operadors de 22 a 25. El lloc d'Operador Cap de Sala augmentarà les seues funcions, assumint part de les assignades al Coordinador de Mitjans, amb el consegüent augment de retribucions, canviant la seua denominació a Coordinador Cap de Sala. Aquest augment de funcions comportarà una formació específica. Al mateix temps, es modifica la seua forma de provisió mitjançant concurs específic. L'augment retributiu suposa un cost de 38.582'69 € a l'any, la qual cosa suposa un augment de 10.280'52 € (1.713'42 € per cada lloc). Aquest augment es basa en un Complement de Destinació 19 i un Complement Específic C119B3 (1.610 €). L'augment proposat és de caràcter provisional, a l'objecte de donar resposta a la situació actual, i sense perjudici de realitzar l'avaluació d'aquest lloc junt a la resta. S'augmenta de 22 a 25 els llocs d'Operadors, a fi de cobrir les necessitats operatives del servei. Aquest augment suposa un increment de 105.073'61 € anuals. El personal mínim en el CCC continuarà sent de 5 persones, passant a ser de 4 operadors i 1 Coordinador cap de sala. Es reconverteixen els llocs de Sergent Coordinador de Mitjans que en aquests



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

Coordinador jefe de sala. Se reconvierten los puestos de Sargento Coordinador de Medios que en estos momentos se encuentran vacantes, en puestos de Sargento, declarando que los puestos ocupados definitivamente, automáticamente se convertirán en puestos de Sargento cuando no exista titular con derecho a reserva. Esta modificación en puestos de Sargento es necesaria, dado que las funciones de prevención y extinción de incendios y salvamento requieren un servicio de 24 horas los 365 días del año. La estructura operativa requiere que en cada una de las 6 zonas del Consorcio exista siempre la figura del Sargento, en guardias de 24 horas. En cada zona existen 5 turnos, con su respectivo sargento, con el que la dotación total del Consorcio es de 30 puestos de Sargento. Sin embargo, hay que tener en cuenta que, como empleados públicos su jornada es de 68 guardias (para completar las 1.642 horas anuales), lo cual multiplicado por 5 turnos, supone que con el personal actual se cubren únicamente 340 días al año, y esto sin tener en cuenta otros factores, como que este personal, por su edad y derechos adquiridos por antigüedad (días de asuntos propios o vacaciones por antigüedad), no llega a cubrir las 68 guardias, lo cual sumado a bajas por enfermedad, hace que las guardias efectivas sean inferiores. Este hecho requiere acudir a realización de horas extraordinarias y asignación temporal de funciones en los parques. El número total de horas extraordinarias y la asignación de funciones realizadas durante el año 2016, supone un coste a precio actual de 12.169'62 €. Todo esto justifica el aumento de un puesto de sargento por cada una de las 6 zonas operativas, lo cual, en cualquier caso, supondrá un ahorro en el cómputo total. Esta propuesta disminuye el coste de gestión del CCC y mejora la operatividad de personal en parques, al disminuir tanto el número de personal como el coste presupuestario del personal asignado al CCC, aunque es necesario adoptar otras medidas derivadas. En este sentido, actualmente existen en la RPT 4 puestos de Operador Auxiliar en 2ª actividad (a extinguir), con sus correspondientes plazas vinculadas. Dado que la propuesta de modificación supone una disminución del coste de Capítulo I en el CCC, se encuentra justificado modificar 3 de los puestos referidos, para cubrir las necesidades operativas del CCC, no extinguiendo los mismos y convirtiéndolos en puestos y plazas de Operador de Comunicaciones.

SEGUNDO. La estructuración del organigrama de una Administración es competencia de dicha Administración y entra dentro de las facultades de autoorganización de la Administración, consagradas en el art. 5. 2n de la Ley 40/2015, de uno de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que "corresponde en cada Administración Pública delimitar, en su respectivo ámbito competencial, las unidades administrativas que configuran los órganos administrativos propios de las especialidades derivadas de su organización." Con el organigrama del Plan, en la parte referente a los SPEIS, la Dirección del Consorcio entiende que la configuración del

momentos es troben vacants, en llocs de Sargent, declarant que els llocs ocupats definitivament, automàticament es convertiran en llocs de Sargent quan no existisca titular amb dret a reserva. Aquesta modificació en llocs de Sargent és necessària, atès que les funcions de prevenció i extinció d'incendis i salvament requereixen un servei de 24 hores els 365 dies de l'any. L'estructura operativa requereix que en cadascuna de les 6 zones del Consorci existisca sempre la figura del Sargent, en guàrdies de 24 hores. En cada zona existeixen 5 torns, amb el seu respectiu sargent, amb el que la dotació total del Consorci és de 30 llocs de Sargent. No obstant açò, cal tenir en compte que, com a empleats públics la seua jornada és de 68 guàrdies (per a completar les 1.642 hores anuals), la qual cosa multiplicat per 5 torns, suposa que amb el personal actual es cobreixen únicament 340 dies a l'any, i açò sense tenir en compte altres factors, com que aquest personal, per la seua edat i drets adquirits per antiguitat (dies d'assumptes propis o vacances per antiguitat), no arriba a cobrir les 68 guàrdies, la qual cosa sumat a baixes per malaltia, fa que les guàrdies efectives siguen inferiors. Aquest fet requereix acudir a realització d'hores extraordinàries i assignació temporal de funcions en els parcs. El nombre total d'hores extraordinàries i l'assignació de funcions realitzades durant l'any 2016, suposa un cost a preu actual de 12.169'62 €. Tot açò justifica l'augment d'un lloc de sargent per cadascuna de les 6 zones operatives, la qual cosa, en qualsevol cas, suposarà un estalvi en el còmput total. Aquesta proposta disminueix el cost de gestió del CCC i millora l'operativitat de personal en parcs, en disminuir tant el nombre de personal com el cost pressupostari del personal assignat al CCC, encara que és necessari adoptar altres mesures derivades. En aquest sentit, actualment existeixen en la RLT 4 llocs d'Operador Auxiliar en 2ª activitat (a extinguir), amb les seues corresponents places vinculades. Atès que la proposta de modificació suposa una disminució del cost de Capítol I en el CCC, es troba justificat modificar 3 dels llocs referits, per a cobrir les necessitats operatives del CCC, no extingint els mateixos i reconvertint-los en llocs i places d'Operador de Comunicacions.

SEGON.- L'estructuració de l'organigrama d'una Administració és competència de la dita Administració i entra dins de les facultats d'autoorganització de l'Administració, consagrades en l'art. 5. 2n de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que estableix que "correspon a cada Administració Pública delimitar, en el seu respectiu àmbit competencial, les unitats administratives que configuren els òrgans administratius propis de les especialitats derivades de la seua organització." Amb l'organigrama del Pla, en la part referent als SPEIS, la Direcció del Consorci entén que la configuració de l'àrea del Centre de Comunicacions està

área de Forestales está bastante dimensionada y ajustada a la realidad tanto operativa como de gestión.

TERCERO. El artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que:

1. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo:

- a) Los que lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.
- b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.
- c) Aquellos los intereses legítimos de los cuales, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personan en el procedimiento hasta que no haya recaído una resolución definitiva.

2. Las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.

3. Cuando la condición de interesado derivara de alguna relación jurídica transmisible, el derechohabiente sucederá en tal condición sea el que sea el estado del procedimiento.

A la vista del enunciado del artículo anterior, los reclamantes no ostentan la condición de interesado legítimo en el presente procedimiento, dado que los reclamantes, pese a ejercer temporalmente funciones como jefe de sala por mejora de ocupación, tienen su puesto en el Consorcio como Operador de Comunicaciones y que dicho Plan de Ordenación de Personal no afecta a sus puestos de trabajo ni a sus condiciones como empleados públicos de este Consorcio.

D. JOSE LUIS ZAHONERO FERNANDEZ

Con fecha 22 de junio de 2017, el empleado público de este Consorcio, José Luis Zahonero Fernández, presenta por registro de entrada escrito, en el que manifiesta una serie de alegaciones al Plan de Ordenación de Personal, solicitando que se modifique el organigrama y se tenga en cuenta en el mismo la adscripción reconocida al interesado a los Servicios Económicos con carácter definitivo, de acuerdo con el Decreto núm. 827 de la Presidencia-Delegada del Consorcio, de fecha 6-11-2014.

El interesado alega que ha existido un error en su adscripción en el puesto de trabajo que se pretende establecer en el nuevo Plan de Ordenación de Personal del Consorcio, dado que por Decreto núm. 827 de la Presidencia-Delegada, de fecha 6-11-2014, se le comunicó su adscripción definitiva al puesto de trabajo SG25, denominación del puesto Administrativo, dotación SG 25/09, todo esto con fecha efectos desde el 1 de enero de 2014.

PRIMERO. El Decreto núm. 827 de la Presidencia-

prou dimensionada i ajustada a la realitat tant operativa com de gestió.

TERCER.- L'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques disposa que:

1. Es consideren interessats en el procediment administratiu:

- a) Els que ho promoguen com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.
- b) Els que, sense haver iniciat el procediment, tinguen drets que puguen resultar afectats per la decisió que en el mateix s'adopti.
- c) Aquells els interessos legítims dels quals, individuals o col·lectius, puguen resultar afectats per la resolució i es personen en el procediment fins que no haja recaigut una resolució definitiva.

2. Les associacions i organitzacions representatives d'interessos econòmics i socials seran titulars d'interessos legítims col·lectius en els termes que la Llei reconega.

3. Quan la condició d'interessat derivara d'alguna relació jurídica transmisible, el drethavent succeirà en tal condició siga quin siga l'estat del procediment.

A la vista de l'enunciat de l'article anterior, els reclamants no ostenten la condició d'interessat legítim en el present procediment, atès que els reclamants, pese a exercir temporalment funcions com a cap de sala per millora d'ocupació, tenen el seu lloc en el Consorci com a Operador de Comunicacions i que dit Pla d'Ordenació de Personal no afecta els seus llocs de treball ni a les seues condicions com a empleats públics d'este Consorci.

D. JOSE LUIS ZAHONERO FERNANDEZ

Amb data 22 de juny de 2017, l'empleat públic d'este Consorci, José Luis Zahonero Fernández, presenta per registre d'entrada escrit, en el que manifesta una sèrie d'al·legacions al Pla d'Ordenació de Personal, sol·licitant que es modifique l'organigrama i es tinga en compte en el mateix l'adscripció reconeguda a l'interessat als Servicis Econòmics amb caràcter definitiu, d'acord amb el Decret núm. 827 de la Presidència-Delegada del Consorci, de data 6-11-2014. L'interessat al·lega que ha existit un error en la seua adscripció en el lloc de treball que es pretén establir en el nou Pla d'Ordenació de Personal del Consorci, atès que per Decret núm. 827 de la Presidència-Delegada, de data 6-11-2014, se li va comunicar la seua adscripció definitiva al lloc de treball SG25, denominació del lloc Administratiu, dotació SG 25/09, tot això amb data efectes des de l'1 de gener de 2014.

PRIMER. El Decret núm. 827 de la Presidència-Delegada



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

Delegada del Consorci de fecha 6-11-2014 dispone "Adscribir con carácter definitivo, a los funcionarios siguientes al puesto de trabajo SG 25 ADMINISTRATIVO, establecido en la RPT aprobada por la Asamblea General del Consorci de 29-1-2014 y publicada en el BOP núm. 60 de 12-3-2014, según la dotación siguiente: SG25/09

SEGUNDO. En dicha resolución, y sin perjuicio de lo ya indicado en la contestación a las alegaciones de D. Salvador Ballesta Parra y D. Javier Navarrete Ruiz, en relación a si dicho Decreto ha producido efectos, al no haberse cumplido la condición establecida en el mismo, se ha adjudicado un puesto de trabajo al interesado, en concreto el SG.25 ADMINISTRATIVO, siendo la dotación una codificación interna utilizada a efectos meramente informáticos en el programa de gestión de recursos humanos del Consorci y sin que el puesto o la referida dotación estuviera adscrita a ningún servicio. Por eso se entiende que el interesado continúa teniendo adjudicado con carácter definitivo su puesto SG.25, quedando en el Plan de Ordenación de Personal identificado con este número de puesto, siendo la dotación que aparece en el mismo, una codificación interna motivada por el cambio del programa informático de gestión de Recursos Humanos, sin relevancia a los efectos de adscripción definitiva al puesto.

TERCERO. Alega el interesado que no figuran los Servicios Económicos en el organigrama del Plan de Ordenación de Personal. Efectivamente, en el Plan se estructuran los servicios generales del Consorci en cuatro grandes áreas: Gerencia, Intervención, Secretaría y Recursos Humanos. La estructuración del organigrama de una Administración es competencia de dicha Administración y entra dentro de las facultades de autoorganización de la Administración, consagradas en el art. 5. 2n de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que "corresponde a cada Administración Pública delimitar, en su respectivo ámbito competencial, las unidades administrativas que configuran los órganos administrativos propios de las especialidades derivadas de su organización". En este caso se han tomado cuatro áreas en que se vertebraba la actual organización del Consorci, indicándose en el propio Plan que el organigrama administrativo que se adjunta al mismo está clasificado según dependencias orgánicas y todo esto sin perjuicio de las funciones que atribuyen los vigentes estatutos a la Presidencia, la Secretaría General y la Intervención. En dicho organigrama figura el interesado adscrito a los Servicios Económicos, al puesto de trabajo SG.25, con código de dotación 07, dado que en el mismo se identifican los servicios y el número de dotaciones que tiene cada servicio.

Por tanto, debe desestimarse esta alegación

Todos los escritos de alegaciones constan en el

del Consorci de data 6-11-2014 disposa "adscriure amb caràcter definitiu, als funcionaris següents al lloc de treball SG 25 ADMINISTRATIU, establert en la RPT aprovada per l'Assemblea General del Consorci de 29-1-2014 i publicada en el BOP núm. 60 de 12-3-2014, segons la dotació següent: SG25/09

SEGON. En la dita resolució, i sense perjudici del que s'ha indicat en la contestació a les al·legacions de D. Salvador Ballesta Parra i D. Javier Navarrete Ruiz, en relació a si el referit Decret ha produït efectes, al no haver-se complert la condició establida en el mateix, s'ha adjudicat un lloc de treball a l'interessat, en concret l'SG.25 ADMINISTRATIU, sent la dotació una codificació interna utilitzada a efectes merament informàtics en el programa de gestió de recursos humans del Consorci i sense que el lloc o la referida dotació estiguere adscrita a cap servei. Per això s'entén que l'interessat continua tenint adjudicat amb caràcter definitiu el seu lloc SG.25, quedant en el Pla d'Ordenació de Personal identificat amb este número de lloc, sent la dotació que apareix en el mateix, una codificació interna motivada pel canvi del programa informàtic de gestió de Recursos Humans, sense rellevància als efectes d'adscripció definitiva al lloc.

TERCER. Al·lega l'interessat que no figuren els Servicis Econòmics en l'organigrama del Pla d'Ordenació de Personal. Efectivament, en el Pla s'estructuren els servicis generals del Consorci en quatre grans àrees: Gerència, Intervenció, Secretaria i Recursos Humans. L'estructuració de l'organigrama d'una Administració és competència de la dita Administració i entra dins de les facultats d'autoorganització de l'Administració, consagrades en l'art. 5. 2n de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que estableix que "correspon a cada Administració Pública delimitar, en el seu respectiu àmbit competencial, les unitats administratives que configuren els òrgans administratius propis de les especialitats derivades de la seua organització." En este cas s'han pres quatre àrees en què es vertebrava l'actual organització del Consorci, indicant-se en el propi Pla que l'organigrama administratiu que s'adjunta al mateix està classificat segons dependències orgàniques i tot això sense perjudi de les funcions que atribueixen els vigents estatuts a la Presidència, la Secretaria General i la Intervenció. En el dit organigrama figura l'interessat adscrit als Servicis Econòmics, al lloc de treball SG.25, amb codi de dotació 07, atès que en el mateix s'identifiquen els serveis i el nombre de dotacions que té cada servei.

Per tant, ha de desestimar-se esta al·legació.

Tots els escrits d'al·legacions consten en l'expedient, així



expediente, así como los informes del Servicio de Recursos Humanos.

Vistos los informes del Director del Servicio de Recursos Humanos, que consta en dicho expediente, sobre la aprobación del plan de ordenación de personal de este Consorcio.

Visto el informe de la Intervención del Consorcio

#### SE ACUERDA:

**PRIMERO.-** Desestimar íntegramente las alegaciones formuladas por parte de los interesados, de conformidad con los informes jurídicos del Servicio de Recursos Humanos obrantes en el expediente.

**SEGUNDO.-** Aprobar el Plan de Ordenación de Personal por parte de la Asamblea General del Consorcio.

**TERCERO.-** Una vez aprobado por la Asamblea General del Consorcio el Plan de Ordenación de Personal, publicar el mismo en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana.»

Seguidamente se somete esta propuesta a votación, aprobándose la misma con el siguiente resultado, 60.27255602 votos a favor, cero votos en contra y 0.21041467 abstenciones según el sentido de voto nominal que se relaciona a continuación.

com els informes del Servei de Recursos Humans.

Vistos els informes del Director del Servei de Recursos Humans, que constan en el dit expedient, sobre l'aprovació del pla d'ordenació de personal d'este Consorci.

Vist l'informe de la Intervenció del Consorci

#### S'ACORDA:

**PRIMER.-** Desestimar íntegrament les al·legacions formulades per part dels interessats de conformitat amb els informes jurídics del Servei de Recursos Humans que es troben en l'expedient.

**SEGON.-** Aprovar el Pla d'Ordenació de Personal per part de l'Assemblea General del Consorci.

**TERCER.-** Una vegada aprovat per l'Assemblea General del Consorci el Pla d'Ordenació de Personal, publicar el mateix en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.»

Seguidament se sotmet aquesta proposta a votació, aprovant-se la mateixa amb el següent resultat, 60.27255602 vots a favor, zero vots en contra i 0.21041467 abstencions, segons el sentit de vot nominal que es relaciona a continuació.

Entidad/Ent	Núm de votos/ de vots	Sentit	Vots Si	Vots No	Abstencions
DIPUTACIÓN DE VALENCIA	50	SI	50		
ALAQUÀS	0.34786396	SI	0.34786396		
ALBALAT DE LA RIBERA	0.04317364	SI	0.04317364		
ALBALAT DELS TARONGERS	0.01863283	SI	0.01863283		
ALBORAIA/ALBORAYA	0.36280651	SI	0.36280651		
ALCÀNTERA DE XUQUER	0.01697307	SI	0.01697307		
ALZIRA	0.70507332	SI	0.70507332		
ALCÚDIA DE CRESPINS, L`	0.06893951	SI	0.06893951		
ALDAIA	0.44627638	SI	0.44627638		
ALMÀSSERA	0.0761911	SI	0.0761911		
ALMUSSAFES	0.3110873	SI	0.3110873		
ANTELLA	0.0198579	SI	0.0198579		
BENICOLET	0.00770605	SI	0.00770605		
BENIMUSLEM	0.01005738	SI	0.01005738		
BENIPARRELL	0.06880119	SI	0.06880119		
BENIRREDRÀ	0.01914657	SI	0.01914657		
BICORP	0.00849641	SI	0.00849641		
BONREPÒS I MIRAMBELL	0.04967438	SI	0.04967438		
COFRENTES	0.09968467	SI	0.09968467		
QUART DE POBLET	0.45340309	SI	0.45340309		
XIRIVELLA	0.34031705	SI	0.34031705		
FOIOS	0.08496414	SI	0.08496414		
GANDIA	1.27426858	SI	1.27426858		
GRANJA DE LA COSTERA, LA	0.00582893	SI	0.00582893		
GUARDAMAR	0.02189308	SI	0.02189308		
XERACO	0.11217242	SI	0.11217242		
XÀTIVA	0.40361699	SI	0.40361699		
MANUEL	0.02863094	SI	0.02863094		



## BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALENCIA  
CAMI DE MONCADA 24 ● ☎ 96 346 98 00 ● 46009 VALENCIA

Entidad/Ent	Núm de votos/ de vots	Sentit	Vots Si	Vots No	Abstencions
MASSAMAGRELL	0.21041467	SI	0.21041467		
MISLATA	0.514602	SI	0.514602		
MONCADA	0.27906771	SI	0.27906771		
MUSEROS	0.10549384	SI	0.10549384		
ONTINYENT	0.48352351	SI	0.48352351		
PILES	0.05773609	SI	0.05773609		
POBLA DE FARNALS, LA	0.13289972	SI	0.13289972		
POBLA LLARGA, LA	0.05044499	Abs			0.05044499
QUESA	0.01246799	SI	0.01246799		
SAGUNTO/SAGUNT	1.24510623	SI	1.24510623		
SANT JOANET	0.00675761	SI	0.00675761		
SENYERA	0.01558993	SI	0.01558993		
SUECA	0.42128248	SI	0.42128248		
TAVERNES BLANQUES	0.13353201	SI	0.13353201		
TERESA DE COFRENTES	0.03491433	SI	0.03491433		
TORRENT	1.05466853	SI	1.05466853		
TORRES TORRES	0.01610367	SI	0.01610367		
VILAMARXANT	0.15587955	SI	0.15587955		
VILLANUEVA DE CASTELLON	0.11827798	SI	0.11827798		
EL MARENY	0.01762512	SI	0.01762512		
LOSA DEL OBISPO	0.01104534	SI	0.01104534		
<b>Total</b>			<b>60.4325257 (48)</b>		<b>0.05044499 (1)</b>

### 15.- Ruegos y preguntas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la sesión a las 11:35 horas del día anteriormente señalado. De todo lo cual, se extiende la presente Acta, autorizada con las firmas del Presidente Delegado y del Secretario. De todo lo cual doy fe.

### 15.- Precs i preguntes.

I no havent-hi més assumptes que tractar, el Sr. President va alçar la sessió a les 11:35 hores del dia anteriorment assenyalat. De tot la qual cosa, s'estén la present Acta, autoritzada amb les signatures del President Delegat i del Secretari. De tot la qual done fe.